

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়
আইটি সেল
বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
www.moysports.gov.bd

স্মারক নং-৩৪.০০.০০০০.০৪৬.০৫.০০১.২১-৬০

তারিখঃ ১০ কার্তিক ১৪২৯ বঙ্গাব্দ
২৬ অক্টোবর ২০২২ খ্রিস্টাব্দ

বিষয়: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনায় কর্মপরিকল্পনা ২০২২-২৩ অনুযায়ী ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায়
নীতিমালা/কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন।

উপর্যুক্ত বিষয়ের প্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ), ২০২২-২৩ এর অন্তর্ভুক্ত ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২৩ এর কার্যক্রম ১.৪.১ এর কর্মসম্পাদন সূচক ১.৪.১ অনুযায়ী ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের সম্ভাব্য চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন করা হয়েছে। কর্মপরিকল্পনাটি বাস্তবায়নের নিমিত্ত মন্ত্রণালয়ের সংশ্লিষ্ট শাখা ও আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাকে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য নির্দেশক্রমে অনুরোধ করা হলো।

সংযুক্তি: ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের সম্ভাব্য চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় গৃহীত কর্মপরিকল্পনা।

Kibin
২৬.১০.২০২২
(এ এফ এম আতাউল কিবরিয়া)
সহকারী প্রোগ্রামার

স্মারক নং-৩৪.০০.০০০০.০৪৬.০৫.০০১.২১-৬০

তারিখঃ ১০ কার্তিক ১৪২৯ বঙ্গাব্দ
২৬ অক্টোবর ২০২২ খ্রিস্টাব্দ

সদয় অবগতি ও কার্যার্থে প্রেরণ করা হলো: (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়)

- ১। মহাপরিচালক (গ্রুপ-১), যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, ঢাকা।
- ২। অতিরিক্ত সচিব (সকল), যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৩। যুগ্মসচিব (সকল), যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৪। উপসচিব (সকল), যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৫। প্রতিমন্ত্রী মহোদয়ের একান্ত সচিব, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৬। সিনিয়র সহকারী সচিব/সহকারী সচিব (সকল), যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৭। সচিবের একান্ত সচিব, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- ৮। সহকারী প্রোগ্রামার, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, ঢাকা। (ওয়েবসাইটে প্রকাশের জন্য অনুরোধ করা হলো)
- ৯। অফিস কপি।

Kibin
২৬.১০.২০২২
(এ এফ এম আতাউল কিবরিয়া)
সহকারী প্রোগ্রামার

চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের সম্ভাব্য চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় কর্মপরিকল্পনা

যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়

১) প্রেক্ষাপট:

১৯৮৪ সালে যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় গঠনের পর হতে RULES OF BUSINESS, 1996 এর SCHEDULE-I: ALLOCATION OF BUSINESS AMONG DIFFERENT MINISTRIES AND DIVISIONS [40.] MINISTRY OF YOUTH AND SPORTS অনুযায়ী যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় যুবদের প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থানের মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন ও দারিদ্র্য বিমোচনের লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ প্রদান, প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ সহায়তা ও আত্মকর্মসংস্থানে উদ্বুদ্ধকরণের নিমিত্ত প্রশিক্ষণ প্রদান এবং যুবক ও যুবমহিলাকে আত্মকর্মসংস্থান মূলক প্রকল্প গ্রহণের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা এবং ক্রীড়াক্ষেত্রে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ে উৎকর্ষ সাধন ও ক্রীড়ার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষকের দ্বারা খেলোয়াড়দেরকে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে জাতীয় ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণের উপযোগী করে আসছে।

চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে প্রযুক্তির অগ্রযাত্রার সঙ্গে তাল মিলিয়ে যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় ও এর আওতাধীন দপ্তর/সংস্থা সমূহ তাদের কর্মপরিধিতে এ সংশ্লিষ্ট বিষয়াদি অন্তর্ভুক্ত করণের প্রয়াস নিয়েছে। এ মন্ত্রণালয় চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সংশ্লিষ্ট প্রযুক্তিসমূহের সাথে কর্মকর্তাগণের পরিচিত করা ও পরিবর্তনশীল প্রযুক্তি ব্যবহারে কর্মকর্তাগণের সচেতনতা ও দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্যে সচেষ্ট রয়েছে। ইতোমধ্যে যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সম্ভাব্য চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় করণীয় বিষয়ে একাধিক কর্মশালা আয়োজন করেছে। মন্ত্রণালয়ের কর্মকর্তাগণের সচেতনতা বৃদ্ধি সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ এবং কর্মশালা আয়োজনের ধারাবাহিকতায় আওতাধীন দপ্তর/সংস্থার কর্মকর্তাগণেরও চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় প্রস্তুত করা ও প্রযুক্তির সাথে পরিচিত করার বিষয়ে যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় আগ্রহী এবং এ বিষয়ে কাজ করে চলেছে।

যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহ কর্তৃক পরিচালিত প্রশিক্ষণ কোর্সগুলো পর্যায়ক্রমে চতুর্থ শিল্প বিপ্লব উপযোগী করে উন্নীত করা হবে। প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে অটোমেশন ব্যবস্থা চালু করা হবে। জাতীয় যুব নীতি অনুযায়ী চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের সাথে সামঞ্জস্য রেখে প্রশিক্ষণ কোর্স প্রণয়ন করা হবে। ৮ম ও ৯ম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনা বিবেচনায় রেখে সুনির্দিষ্ট কোর্স কারিকুলাম ও মডিউল তৈরি করা হবে। প্রতিটি ট্রেড পরিচালনায় তথ্য প্রযুক্তিভিত্তিক গাইডলাইন প্রণয়ন করা হবে।

মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের উদ্যোগে প্রণীত ২০২২-২০২৩ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তিতে সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগে চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সম্ভাব্য চ্যালেঞ্জ মোকাবেলার লক্ষ্যে আইন/নীতিমালা/কর্মপরিকল্পনা প্রণয়নকে আবশ্যিকীয় কার্যক্রম হিসেবে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। এরই পরিপ্রেক্ষিতে উক্ত কার্যক্রমের লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ও একই সাথে চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের অগ্রযাত্রায় সংযুক্ত হওয়ার উদ্দেশ্যকে সামনে রেখে যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় এই কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন করেছে।



২) উদ্দেশ্য:

- চতুর্থ শিল্পবিপ্লবকে সুপরিদৃষ্ট ও নিয়মানুগভাবে গ্রহণ করার উদ্দেশ্যে পর্যাপ্ত প্রস্তুতি গ্রহণ;
- চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের চ্যালেঞ্জসমূহ মোকাবিলায় লক্ষ্যে মন্ত্রণালয় ও দপ্তর/সংস্থার কর্মকর্তাগণের দক্ষতা উন্নয়ন;
- বিভিন্ন যুব ও ক্রীড়া বিষয়ক প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন কার্যক্রম ও চলমান কর্মসূচীতে চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সুফল যথাযথভাবে ব্যবহার;
- জাতীয় যুবনীতির আলোকে ৪র্থ শিল্প বিপ্লবকে অন্তর্ভুক্ত করে যুব প্রশিক্ষণ নীতিমালা-২০২২ প্রণয়ন;

৩) যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের সক্ষমতা ও দুর্বলতা বিশ্লেষণ:

চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সম্ভাব্য চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় কর্মপরিদৃষ্টনা প্রণয়নের ক্ষেত্রে বিদ্যমান প্রেক্ষাপটে যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের সক্ষমতা এবং প্রতিবন্ধকতা বা চ্যালেঞ্জসমূহ চিহ্নিত করা হয়েছে। বিদ্যমান সক্ষমতা ও চ্যালেঞ্জসমূহ বিবেচনায় নিয়ে প্রয়োজনীয় বাস্তবসম্মত এবং বাস্তবায়নযোগ্য কর্মকাণ্ড কর্মপরিদৃষ্টনায় অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

(ক) সক্ষমতা:

যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের প্রধানতম সক্ষমতা হলো ইতিবাচক নেতৃত্ব। বিদ্যমান নেতৃত্বের ইতিবাচক মনোভাব চতুর্থ শিল্পবিপ্লব সম্পর্কে সিদ্ধান্ত গ্রহণ ও মন্ত্রণালয় ও এর আওতাধীন দপ্তর/সংস্থায় বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে সহায়ক হবে। চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের আলোকে প্রয়োজনীয় প্রস্তুতি গ্রহণ, কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দক্ষতা উন্নয়ন, সফটওয়্যার ও মন্ত্রণালয় ও এর আওতাধীন দপ্তর/সংস্থার আইসিটি অবকাঠামোর উন্নয়ন এবং বিভিন্ন কর্মসূচি প্রণয়ন সংক্রান্ত মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ এবং তথ্য ও যোগাযোগপ্রযুক্তি বিভাগের নির্দেশনা রয়েছে। সরকারের এ সকল নির্দেশনা এবং বিদ্যমান নীতিমালা ও কর্মসূচিসমূহ এ মন্ত্রণালয়ের কর্মপরিদৃষ্টনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে সহায়ক হবে। এ মন্ত্রণালয় কর্মকর্তাগণের দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্যে ইতোমধ্যে বেশ কয়েকটি কর্মশালা ও প্রশিক্ষণের আয়োজন করেছে যা, চতুর্থ শিল্পবিপ্লব ও এর সম্ভাব্য চ্যালেঞ্জসমূহ সম্পর্কে কর্মকর্তাগণের ধারণা প্রদান করেছে। কর্মকর্তাগণের এরূপ ধারণাপ্রাপ্তি কর্মপরিদৃষ্টনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে ইতিবাচক হবে মর্মে আশা করা যায়। কর্মকর্তা, নাগরিক ও অংশীজনের প্রত্যাশা যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়াকে গতিশীল করবে এবং ব্যবস্থাপনা পদ্ধতির আধুনিকায়নে উৎসাহ যোগাবে যা চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সঙ্গে সম্পর্কযুক্ত প্রযুক্তি ও পদ্ধতি ব্যবহারের জন্য সহায়ক হবে।

চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের প্রেক্ষাপটে আরও একটি ইতিবাচক বিষয় হলো স্থানীয়ভাবে সফটওয়্যার নির্মাতা প্রতিষ্ঠান ও উদ্যোক্তার সহজলভ্যতা। সাম্প্রতিক সময়ে এ ক্ষেত্রে বাংলাদেশ অভাবনীয় সাফল্য ও উৎকর্ষ অর্জন করেছে। দেশীয় উদ্যোক্তা ও প্রতিষ্ঠান সমূহের সহায়তায় স্বল্প ব্যয়ে ও স্বল্প সময়ে চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সঙ্গে সামঞ্জস্যপূর্ণ সফটওয়্যার প্রণয়ন করা যেতে পারে। এ মন্ত্রণালয় ও এর আওতাধীন দপ্তর/সংস্থা চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সঙ্গে সম্পর্কিত প্রযুক্তি ও সফটওয়্যার প্রণয়ন ও ব্যবহারের ক্ষেত্রে ইতিবাচকভাবে সহায়তা করতে পারে।

১৮

(খ) প্রতিবন্ধকতা/ চ্যালেঞ্জ:

চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সঙ্গে সম্পর্কিত অধিকাংশ প্রযুক্তি ও প্রয়োজনীয় যন্ত্রপাতি আমদানি নির্ভর হওয়ায় অত্যাধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের ক্ষেত্রে সম্পদের সীমাবদ্ধতা একটি প্রতিবন্ধকতা হতে পারে। এছাড়া প্রতিনিয়ত পরিবর্তনশীল নিত্যনতুন প্রযুক্তি বিষয়ে কর্মকর্তা-কর্মচারী ও অংশীজনের যথাযথ জ্ঞানের অভাবও একটি প্রতিবন্ধকতা হতে পারে। সনাতন আইন, বিধি-বিধান ও ব্যবস্থাপনা কাঠামো আধুনিক প্রযুক্তি ও পদ্ধতি ব্যবহারের ক্ষেত্রে প্রতিবন্ধকতা সৃষ্টি করতে পারে। একই সঙ্গে নতুন প্রযুক্তি ব্যবহারে কর্মকর্তা-কর্মচারীদের সক্ষমতার সীমাবদ্ধতা, সকল স্থানে উচ্চগতির ইন্টারনেট সংযোগের অভাব চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবিলা এবং এ সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়নে প্রতিবন্ধকতা তৈরি করতে পারে।

৪) কৌশলসমূহ (strategies):

চতুর্থ শিল্পবিপ্লবকে বিবেচনায় রেখে উচ্চাভিলাষী পরিকল্পনা প্রণয়নের পরিবর্তে সহজলভ্য বিষয়সমূহ চিহ্নিত করে সেগুলি কর্মপরিকল্পনায় অন্তর্ভুক্ত করার উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে। এছাড়া নতুন কোন প্রকল্প গ্রহণের পরিবর্তে বিদ্যমান সম্পদ ব্যবহার করে বাস্তবায়ন করা যেতে পারে এরূপ কর্মকান্ড কর্মপরিকল্পনায় অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। একই সঙ্গে আইনগত, রাজনৈতিক ও সামাজিকভাবে অপেক্ষাকৃত কম সংবেদনশীল উদ্যোগসমূহ কর্মপরিকল্পনায় অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের অনেকগুলো ক্ষেত্র থাকলেও এ কর্মপরিকল্পনায় মূলতঃ কর্মকর্তাগণের সচেতনতা ও দক্ষতা উন্নয়নের কার্যক্রমকে প্রাধান্য প্রদান করা হয়েছে। পর্যাপ্ত দক্ষতা ও সচেতনতা থাকলে কর্মকর্তাগণ নিজেরাই তাঁদের প্রয়োজন মোতাবেক যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণ করতে পারবেন বলে আশা করা যায়। দক্ষতা উন্নয়নের পাশাপাশি চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সঙ্গে সম্পর্কযুক্ত এবং সহজে বাস্তবায়ন করা যায় এরূপ কিছু প্রযুক্তি (সফটওয়্যার, যন্ত্রপাতি প্রভৃতি) ব্যবহার করার পরিকল্পনা গ্রহণ করা হয়েছে। এছাড়া, চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সুফল পাওয়ার ক্ষেত্রে বিদ্যমান চ্যালেঞ্জ ও প্রতিকূলতাসমূহ দূর করা এবং চতুর্থ শিল্পবিপ্লব সংক্রান্ত উদ্যোগসমূহকে সমর্থন করে এরূপ কার্যক্রমও কর্মপরিকল্পনায় অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

৫) সময়সীমা:

কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন ও কার্যক্রম বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে স্বল্প, মধ্যমে এবং দীর্ঘমেয়াদি সময়সীমা নির্ধারণ করা হয়েছে। স্বল্প মেয়াদি বলতে এক বছরের মধ্যে, মধ্যম মেয়াদি কার্যক্রমসমূহ দুই বছরের মধ্যে এবং দীর্ঘমেয়াদি কার্যক্রমসমূহ তিন থেকে চার বছরের মধ্যে বাস্তবায়িত হবে মর্মে নির্ধারণ করা হয়েছে। এছাড়াও কিছু কার্যক্রম একাধিক মেয়াদে বাস্তবায়িত হবে এবং কিছু কার্যক্রম স্বল্প মেয়াদে শুরু হলেও তা মধ্যম ও দীর্ঘ মেয়াদে চলমান থাকবে বলে কর্মপরিকল্পনায় উল্লেখ করা হয়েছে।



৬) যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের কর্মপরিকল্পনা:

ক্রমিক	ক্ষেত্র	কার্যক্রম	লক্ষ্যমাত্রা	মেয়াদ	বাস্তবায়নকারী
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সক্ষমতা উন্নয়ন					
১	কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সক্ষমতা বৃদ্ধি	মন্ত্রণালয়ের কর্মকর্তাগণের জন্য কর্মশালা আয়োজন	২টি	স্বল্পমেয়াদি	প্রশাসন-২ শাখা
২		আওতাধীন দপ্তর/সংস্থা সমূহের কর্মকর্তাগণের জন্য কর্মশালা আয়োজন	২টি	স্বল্পমেয়াদি	আওতাধীন দপ্তর/সংস্থা
কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সচেতনতা বৃদ্ধি					
৩	মাঠ পর্যায়ের কর্মকর্তাগণের সচেতনতা বৃদ্ধিমূলক কর্মসূচি গ্রহণ	জুম সভা/ উপস্থাপনা / কর্মশালা আয়োজন	২টি	স্বল্প ও মধ্যম মেয়াদি	আওতাধীন দপ্তর/সংস্থা
প্রযুক্তির আধুনিকায়ন ও নতুন প্রযুক্তি প্রবর্তন					
৫	চতুর্থ শিল্পবিপ্লব উপযোগী প্রযুক্তির প্রবর্তন	সফটওয়্যার প্রস্তুত	১টি	দীর্ঘ মেয়াদি	মন্ত্রণালয়ের ইনোভেশন টিম ও আওতাধীন দপ্তর/সংস্থা
উদ্ভাবন ও উত্তম চর্চার সম্প্রসারণ					
৬	উদ্ভাবন ও উত্তম চর্চার সম্প্রসারণ	উদ্ভাবনী ধারণা পাইলটিং	ন্যূনতম ১ টি	স্বল্প মেয়াদি	মন্ত্রণালয় ও এর আওতাধীন দপ্তর/সংস্থার ইনোভেশন টিম
নীতি প্রণয়ন/সংস্কার					
৭	আওতাধীন দপ্তরসমূহের জন্য নীতিগত নির্দেশনা	আওতাধীন দপ্তর/সংস্থা/মাঠ পর্যায়ে চতুর্থ শিল্পবিপ্লব বিষয়ক সচেতনতা ও প্রযুক্তি সম্প্রসারণের জন্য নির্দেশনা জারি	২টি	স্বল্প মেয়াদি	ইনোভেশন টিম
বাস্তবায়ন ও পরিবীক্ষণ					
৮	কর্মপরিকল্পনা অনুমোদন	সচিব মহোদয়ের অনুমোদন গ্রহণ	১ বার	স্বল্প মেয়াদি	ইনোভেশন টিম
৯	কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত আদেশ জারি	১ বার	স্বল্প মেয়াদি	ইনোভেশন টিম ও আইসিটি শাখা
১০		কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নে আর্থিক সংস্থান	প্রয়োজন অনুসারে	স্বল্প, মধ্যম ও দীর্ঘ মেয়াদি	বাজেট শাখা

১০

১১	কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন পরীক্ষণ	পরিবীক্ষণ সভা আয়োজন	প্রতি বছর ২ টি	স্বল্প, মধ্যম ও দীর্ঘ মেয়াদি	এপিএ টিম ও সংশ্লিষ্ট পরিবীক্ষণ কমিটি
----	-------------------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------------------	---

৭। কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন:

প্রণীত কর্মপরিকল্পনাটি যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদনের পর কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নের প্রয়োজনীয় নির্দেশনাসহ এটি সংশ্লিষ্টদের নিকট বিতরণ করা হবে। কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে অর্থের প্রয়োজন হলে প্রাথমিকভাবে ইনোভেশন তহবিলের অর্থ হতে বরাদ্দ প্রদান করা যেতে পারে। প্রয়োজনীয় ক্ষেত্রে যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের প্রশাসন অনুবিভাগের সহায়তায় মন্ত্রণালয়ের বাজেট বরাদ্দ হতেও প্রয়োজনীয় অর্থের সংস্থান করা যেতে পারে।

কর্মপরিকল্পনাটি বাস্তবায়ন ও পরিবীক্ষণের লক্ষ্যে এ মন্ত্রণালয়ের ইনোভেশন টিমের নিয়মিত সভায় বাস্তবায়ন অগ্রগতি পর্যালোচনা করা যেতে পারে। কোন কার্যক্রম বাস্তবায়ন ইনোভেশন টিমের আওতা বহির্ভূত হলে প্রয়োজনে মন্ত্রণালয়ের সমন্বয় সভায় আলোচনাক্রমে তা বাস্তবায়নের উদ্যোগ গ্রহণ করা যেতে পারে। এ মন্ত্রণালয়ের এপিএ টিম, ইনোভেশন টিম ও সংশ্লিষ্ট পরিবীক্ষণ কমিটি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন ও সমন্বয়ের দায়িত্ব পালন করবে।

স্বাক্ষরিত
২৫.১০.২২