



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

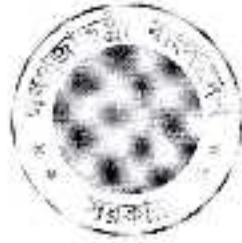
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

উপজেলা নির্বাহী অফিসার
জকিগঞ্জ, সিলেট

এবং

জেলা প্রশাসক, সিলেট

১ জুলাই, ২০২১ - ৩০ জুন, ২০২২



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপজেলা নির্বাহী অফিসার, উপজেলা নির্বাহী অফিসারের কার্যালয়, জকিগঞ্জ

এবং

জেলা প্রশাসক, জেলা প্রশাসকের কার্যালয়, সিলেট-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

কৃত্যই ১, ২০২১ - জুন ৩০, ২০২২

সূচিপত্র

উপজেলা অফিসের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: উপজেলা অফিসের দৃশ্যকর (Vision), অধিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যবিধি	৫
সেকশন ২: উপজেলা অফিসের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৬
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১৭
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রশংসা	২০
সংযোজনী ৩: জনা তথ্যসূত্রের মধ্যে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	২১
সংযোজনী ৪-৬: সংস্কার ও প্রশাসনমূলক কার্যক্রমের ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত কর্মশিষ্টাবলীসমূহ	২২

উপজেলা অফিসের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of the Upazilla Office)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

বছরব্যবছর কন্যা মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনার নেতৃত্বে বাংলাদেশে ২০২১ সালের মধ্যে সমান আয়ের দেশ এবং ২০৪১ সালের মধ্যে উন্নত দেশে পরিণত করার লক্ষ্যে সরকার পুঁজির কার্যক্রমসমূহ ১৫ পর্যায়ে বাস্তবায়ন সিলেট জেলা প্রশাসনের সাথে সম্পৃক্ত হয়ে উপজেলা প্রশাসন নিরন্তরভাবে কাজ করে যাচ্ছে। উপজেলার বিভিন্ন সরকারি ও বেসরকারি দপ্তরসমূহের কার্যক্রম সমন্বয় পাবনা, অধিন-শৃঙ্খলা থানা, ভূমি ব্যবস্থাপনা, সুযোগ সোকায়েলা, পাবনা-৩ প্রকল্প, পরিচালনা, পরিচালনা কর্মসমূহের সুযোগ সৃষ্টি, সামাজিক নিরাপত্তা বৈশিষ্ট্য বৃদ্ধির কার্যক্রম, পরিবেশ রক্ষা, সমাজসেবা ও উন্নয়ন কর্মসমূহের সর্বক্ষেত্রে উপজেলা প্রশাসন গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করছে। সিলেট জেলার অধিন-শৃঙ্খলা উপজেলায় ইতিমধ্যে বাস্তবায়ন শুরু উপজেলা হিসেবে ঘোষণা করা হয়। দুর্ভিক্ষোত্তর বাস্তবায়ন কার্যক্রম, পুষ্টিমোহন প্রকল্প ও বিজ্ঞান ভিত্তিক বিজ্ঞান, হান ও পুনর্বাসন সংক্রান্ত কার্যক্রম, জল নিষ্কাশন কার্যক্রম, সামাজিক নিরাপত্তা বৈশিষ্ট্য বৃদ্ধির কার্যক্রম, অর্থনৈতিক কার্যক্রম ইত্যাদি সুদৃঢ়ভাবে সম্পাদন করা হয়েছে। বঙ্গবন্ধু উপজেলার বেকার যুব ও যুব মহিলাদের বিভিন্ন বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান ও খরচা দানের মাধ্যমে বেকারত্ব দূরীকরণে বিশেষ ভূমিকা পালন করে। দুর্ভিক্ষোত্তর তেলনার ভবিষ্যৎকালের লক্ষ্যে জাতি পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের জীবনী সংস্কর্মে ২ বর্ষের জন্য বাস্তবায়ন করে জাতিপিতা উপজেলা পরিষদ প্রাঙ্গণে স্থাপন করা হয়েছে। বঙ্গবন্ধু কর্ণার।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

জনসংখ্যার অনুপাতে এ উপজেলার কর্মসম্পাদনের অগ্রগতি উপজেলার বাস সংযোগ না থাকায় যাত্রা বাড়ানো অথবা সরাসরি কোন শিল্প প্রতিষ্ঠান গড়ে ওঠেনি। জমিদারি বা উন্নয়ন নামে কোন পানি থেকে সুরক্ষার কারণে প্রায়ই এ অঞ্চলের প্রচুর কলস নষ্ট হয় এবং মানুষের জীবনহুমকি সৃষ্টি হয়। তাছাড়া সাম্প্রতিক সময়ে সিলেট দুর্ভিক্ষসংক্রান্ত প্রকল্প হিসেবে চিহ্নিত যা এ অঞ্চলের জন্য অন্যতম চ্যালেঞ্জ। সিলেট জেলার অধিন-শৃঙ্খলা উপজেলার সামাজিক সমস্যা সমাধানের দায়িত্ব নিয়ন্ত্রণ করা, প্রাথমিক ও মাধ্যমিক, অর্থনৈতিক বোকায়েল প্রকল্প, কঠিন কৃষিক্ষেত্র ইত্যাদি উন্নয়নযোগ্য। প্রতিদ্বন্দ্বিতাপূর্ণ এ অঞ্চলের মানুষের মধ্যে ধর্মীয় বৈষম্যের মানসিকতা বিদ্যমান। এ উপজেলার বেশিরভাগ ক্ষেত্রে সরকারের কোন চাষাবাদ হয় না। প্রয়োজনীয় সেতুর ব্যবস্থা না থাকা, প্রবাসী মজুরি, ন্যায় কলস নষ্ট হয়ে যাওয়ার সঙ্কট ইত্যাদি কারণে এ অঞ্চলের অনেক কর্মি অসহায় থাকে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

উপজেলার আইন-শৃঙ্খলা রক্ষার কার্যক্রম সুদৃঢ়ভাবে পরিচালনা করা, পরিচালনা কর্মসমূহের জন্য সামাজিক নিরাপত্তা কার্যক্রম সুদৃঢ়ভাবে বাস্তবায়ন করা, শিক্ষার মান উন্নয়নের এ উপজেলার সার্বিক উন্নয়ন কার্যক্রম সমন্বয় মাধ্যমে জনগণের সেরাশে তুলে দেওয়া। উপজেলা পর্যায়ে ই-গভীর বাস্তবায়ন করা এবং নারী ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত কার্যক্রম ত্বরান্বিত করা। বঙ্গবন্ধু কর্ণার কার্যক্রম বাস্তবায়ন কর্মসমূহে এসে সম্পূর্ণ কমিউটার ইকস প্রকল্পে নারী নিশ্চিত করা। সিলেট জেলায় প্রথম সমস্যা সমাধানের মধ্যে সেরা প্রদান নিশ্চিত করা। উপজেলার অর্থনৈতিক উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করে চাষাবাদের কার্যক্রম দৃষ্টিতে আসা। সমস্যা উন্নয়ন উন্নয়ন (সিলেট) বাস্তবায়ন মাধ্যমে উপজেলার সামাজিক শিক্ষা, সেমিটেশন প্রকল্প, পরিচালনা পরিচালনা প্রকল্প, শ্রমজীবী শিল্পের উন্নয়ন কর্মসমূহের অগ্রগতি জানা ইত্যাদি কার্যক্রম আরো কার্যকরভাবে পরিচালনা ও বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা। মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর অর্থনৈতিক প্রকল্প, পাবনা ও বাস্তবায়ন বিষয়ে অর্থনৈতিক প্রকল্পে যাতে যাতে সরকারি অনুদান, স্থানীয় লোকজনের সহায়তায় বাস্তবায়ন করা যেতে পারে।

২০২১-২২ অর্থবছরের সমস্যা প্রধান অর্জনসমূহ:

- উপজেলার সমস্যা উন্নয়ন উন্নয়ন বাস্তবায়ন; প্রতিদ্বন্দ্বিতাপূর্ণ বাস্তবায়ন মাধ্যমে ই-গভীর কার্যক্রম বাস্তবায়ন;
- উপজেলার একটি করে ইউনিয়নের শ্রমজীবী বাস্তবায়ন মাধ্যমে চাষাবাদের কার্যক্রম পানি, উপগ্রহমূলক শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহে যাতে পড়ত হার শূন্যে নিয়ে আসা;
- প্রতিটি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে সুস্থিত কর্মীর প্রতিষ্ঠা;
- উপজেলার ভূমি উন্নয়ন কার্যক্রম নিশ্চিত করা;
- সিলেট জেলায় প্রথম সমস্যা সমাধান নিশ্চিতকরণ;
- সামাজিক বোকায়েল প্রকল্পে ও প্রতিদ্বন্দ্বিতাপূর্ণ কার্যক্রম বাস্তবায়ন মাধ্যমে জনসংস্পর্কিত হয়ে ছোলা ও সবুজি পরিচালনা বাস্তবায়ন

প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

উপজেলা নির্বাহী অফিসার, উপজেলা নির্বাহী অফিসারের কার্যালয়, জব্বিগঞ্জ

এবং

জেলা প্রশাসক, জেলা প্রশাসকের কার্যালয়, সিলেট-এর মধ্যে ২০২১ সালের জুন মাসের ২৩ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সন্মত হলেন:

সেকশন ১

উপজেলা অফিসের বৃক্ষকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ বৃক্ষকল্প (Vision)

লক্ষ্য, প্রতিশীল, উন্নয়ন সহায়ক এবং জনবাহুল্য প্রশাসন

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

প্রশাসনিক দক্ষতা বৃদ্ধি, তথ্যপ্রযুক্তির ব্যবহার ব্যবহার ও সেবাদাতাদের প্রতিষ্ঠার পরিবর্তন এবং উন্নয়ন চর্চায় মাধ্যমে সমন্বিত ও মানসম্মত সেবা নিশ্চিত করা।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১.৩.১ উপজেলা অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. দুর্ঘটনা ব্যবস্থাপনা, বনায়ন, জলবায়ু পরিবর্তন ও পরিবেশ সংরক্ষণের উদ্দেশ্যে উন্নয়ন ক্ষেত্রের অর্জন করা নিশ্চিতকরণ;
২. স্বাস্থ্য প্রশাসন ব্যবস্থাপনায় প্রতিশীলতা আনয়ন ও জনশ্রুত্যা সংহতকরণ;
৩. মুক্তিযুদ্ধের চেতনায় উদ্ভবকরণের মধ্যে শিক্ষা, ক্রীড়া ও সংস্কৃতির চর্চা করা নিশ্চিতকরণ
৪. সামাজিক নিরপত্তামূলক কার্যক্রম বাস্তবায়ন ও জনসচেতনতা জোরপালকরণ;
৫. উপজেলা পর্যায়ের পঞ্চরসামূহের উন্নয়নমূলক কার্যক্রমের সমন্বয় সাধন ও প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধিকরণ;

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরপালকরণ

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর প্রতিশ্রুত প্রকল্পসমূহ বাস্তবায়নে সমন্বয়কারীর দায়িত্ব পালন;
২. সরকার কর্তৃক কৃষি, স্বাস্থ্যসেবা ও জনস্বাস্থ্য, পরিবার পরিকল্পনা, নারী ও শিশু, প্রাথমিক ও মধ্যমিক এবং শিক্ষা বিষয়ক পুঁজি মূলক বীজিমলা ও কর্মসূচীর সূত্র বাস্তবায়ন, তত্ত্বাবধান, পরিবর্তন ও সমন্বয়সাধন;
৩. দুর্ঘটনা ব্যবস্থাপনা এবং হানি ও পুনর্বাসন কার্যক্রম গ্রহণ, জিআর, টিআর, কমিশন, কমিটি, ডিজিটি, ডিজিএম, তত্ত্বাবধানের জন্য কর্মসূচীকৃত ইত্যাদি কার্যক্রম বাস্তবায়ন, তত্ত্বাবধান, পরিবর্তন ও সমন্বয়সাধন;
৪. মেমোরিয়াস কোর্ট পরিচালনা, উপজেলার আর্থিক আইন পূর্ণতা রক্ষাপূর্বক প্রকল্পবাস্তবায়ন স্বত্তি আনয়ন এবং ডিজিআইপিদের নিয়ন্ত্রণ সহায়ক কার্যাবলি;
৫. জাতীয় শ্রুতকার কোর্স বাস্তবায়ন এবং তত্ত্বাবধান নিশ্চিত বাস্তবায়নের আওতায় অভিযোগ নিষ্পত্তি;
৬. বিভিন্ন সামাজিক সংস্থা যেমন যৌন হয়রানি, নারী নির্যাতন, মাদক সেবন, চোরচালা, মৌতুক, লগা বিবাহ ইত্যাদি প্রতিরোধ/নিরোধ কার্যক্রম গ্রহণ;
৭. স্থানীয় সরকার কার্যক্রম;
৮. প্রবাসীদের ভ্রমণকে প্রদত্ত, বিদেশগামী ব্যক্তিদের প্রত্যাবর্তন ও হয়রানি প্রতিরোধ এবং মানব পাচার রোধক প্রবাসী কল্যাণে মাধ্যম কার্যক্রম গ্রহণ;
৯. এনজিওদের কার্যক্রম তত্ত্বাবধান ও সমন্বয়, এনজিও কার্যক্রমের তত্ত্বাবধানিং প্রতিরোধে কর্মক্ষেত্র নির্ধারণে সহায়ক প্রদান এবং এনজিওদের অনুকূলে ছাড়কৃত অর্থের পরিবর্তন ক্ষুদ্রপসর অন্যান্য কার্যক্রম পরিদর্শন;
১০. জাতীয় ই-গভর্নেন্স কার্যক্রম বাস্তবায়নের পদ্ধতি সহজিকরণসেবা প্রদান প্রতিষ্ঠা তথ্যস্বত্ব সেবা প্রদান, উপজেলা তথ্য বাস্তবায়ন হালনাগাদকরণ, সোশাল মিডিয়া ব্যবহার এবং বিভিন্ন পর্যায়ে তথ্য ও সোশাল সেবা প্রযুক্তিসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিচালনা ও তত্ত্বাবধান;

© 2004 Pearson Education, Inc.

निम्न कार्यक्रम प्रविष्टि समायोजित (Outcome/Impact)

[illegible]

Psychological Bulletin

সেকশন ৩
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদনের সূচক	মূল্য পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদনের সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৬-১৭	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭					প্রকৃত প্রাপ্তি ২০১৬-১৭	প্রকৃত প্রাপ্তি ২০১৭-১৮	২০১৭-১৮ প্রাপ্তি
									অসাধারণ	অতি উচ্চ	উচ্চ	নিম্ন	নিম্ন মাত্রা			
১. জনস্বাস্থ্য সুরক্ষা অর্থায়ন অর্থায়ন অর্থায়ন অর্থায়ন অর্থায়ন অর্থায়ন অর্থায়ন অর্থায়ন অর্থায়ন		(১.১) MCH সার্ভিস পরিদর্শন	(১.১.১) নিম্নমাত্রার পরিদর্শন	গড়	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		(১.২) সর্জনশীল নিম্নমাত্রার পরিদর্শন	(১.২.১) সর্জনশীল পরিদর্শন	গড়	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		(১.৩) উন্নত অর্থায়ন	(১.৩.১) উন্নত অর্থায়ন	গড়	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		(১.৪) উন্নত অর্থায়ন	(১.৪.১) উন্নত অর্থায়ন	গড়	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		(১.৫) উন্নত অর্থায়ন	(১.৫.১) উন্নত অর্থায়ন	গড়	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		(১.৬) উন্নত অর্থায়ন	(১.৬.১) উন্নত অর্থায়ন	গড়	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		(১.৭) উন্নত অর্থায়ন	(১.৭.১) উন্নত অর্থায়ন	গড়	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		(১.৮) উন্নত অর্থায়ন	(১.৮.১) উন্নত অর্থায়ন	গড়	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		(১.৯) উন্নত অর্থায়ন	(১.৯.১) উন্নত অর্থায়ন	গড়	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		(১.১০) উন্নত অর্থায়ন	(১.১০.১) উন্নত অর্থায়ন	গড়	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০

[illegible]

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের কোডের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন* ২০২০-২১	লক্ষ্যসীমা/নির্দেশিকা ২০২১-২২					প্রাপ্য ২০২১-২০২২	মুদ্রণ ২০২১-২০২২
									অসমাপন	অতি উত্তম	লক্ষ্য মান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%			
এপিএ বহুমুখী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	১০	১০.১.১) অফিসের উন্নয়ন সংক্রান্ত	১০.১.১) অফিসের উন্নয়ন	সংখ্যা	সংখ্যা	২	০	১০০	১০০	১০০	১০০	০	১০	১০	
		১০.১.২) বিদ্যমান পরিদর্শন প্রকল্পের ও মাধ্যমে নিয়মিত ও অনিয়মিত নিয়মিত ও অনিয়মিত কর্মসম্পাদন	১০.১.২) অফিসের উন্নয়ন	সংখ্যা	সংখ্যা	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
		১০.১.৩) অফিসের উন্নয়ন	১০.১.৩) অফিসের উন্নয়ন	সংখ্যা	সংখ্যা	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
		১০.১.৪) অফিসের উন্নয়ন	১০.১.৪) অফিসের উন্নয়ন	সংখ্যা	সংখ্যা	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
		১০.১.৫) অফিসের উন্নয়ন	১০.১.৫) অফিসের উন্নয়ন	সংখ্যা	সংখ্যা	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
		১০.১.৬) অফিসের উন্নয়ন	১০.১.৬) অফিসের উন্নয়ন	সংখ্যা	সংখ্যা	২	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	

[illegible]

আমি, উপজেলা নির্বাহী অফিসার, উপজেলা নির্বাহী অফিসারের কার্যালয়, ঝকিগঞ্জ, জেলা প্রশাসক, জেলা প্রশাসকের কার্যালয়, সিলেট-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, জেলা প্রশাসক, জেলা প্রশাসকের কার্যালয়, সিলেট হিসাবে উপজেলা নির্বাহী অফিসার, উপজেলা নির্বাহী অফিসারের কার্যালয়, ঝকিগঞ্জ-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিতঃ



মুহী আব্দুল
সিলেট-১৭২১৭
উপজেলা নির্বাহী অফিসার
ঝকিগঞ্জ, সিলেট

২৬.০৬.২০২০

উপজেলা নির্বাহী অফিসার
উপজেলা নির্বাহী অফিসারের কার্যালয়, ঝকিগঞ্জ

তারিখ



জেলা প্রশাসক
জেলা প্রশাসকের কার্যালয়, সিলেট

২৬/০৬/২০২০

তারিখ

মুহী আব্দুল ইসলাম
জেলা প্রশাসক
সিলেট

সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
০১	জাই সিটি	ইনফরমেশন এন্ড কমিউনিকেশন টেকনোলজি
০২	এনসিও	ন্যাশনাল ইনস্টিটিউট অফ স্টাডিজ
০৩	এসএফ	ন্যাশনাল স্ট্রাকচার ফ্রেম
০৪	কিয়ার	এন্টিপার ডিটেক্ট
০৫	পি-মার্সেল	পোর্ট মনিটরিং সিস্টেম সিস্টেম
০৬	বিসিএস	বাসসিও সিস্টেম সিস্টেম
০৭	ভিক্সিওফ	বাসসিও সিস্টেম সিস্টেম
০৮	ভিক্সিওফ সিস্টেম সিস্টেম সিস্টেম	বাসসিও সিস্টেম সিস্টেম সিস্টেম
০৯	ভিক্সিওফ সিস্টেম সিস্টেম সিস্টেম	বাসসিও সিস্টেম সিস্টেম সিস্টেম
১০	সাইরাস মার্সেল	সাইরাস মার্সেল, সাইরাস মার্সেল ইত্যাদি
১১	সি-এ	সি-এ সিস্টেম সিস্টেম সিস্টেম
১২	সি-এ	সি-এ সিস্টেম সিস্টেম সিস্টেম

Abstract

[illegible]

ପ୍ରଶ୍ନ	ଉତ୍ତର	ପ୍ରଶ୍ନ	ଉତ୍ତର	ପ୍ରଶ୍ନ	ଉତ୍ତର
୧. କେଉଁ କାରଣରୁ ପୃଥିବୀର ଜଳ ସମ୍ପଦ କ୍ରମେ କମି ଚାଲିଛି ?	ଜଳର ଅତ୍ୟଧିକ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ଜଳର ପ୍ରଦୂଷଣ	୨. କେଉଁ କାରଣରୁ ପୃଥିବୀର ବୃକ୍ଷ ସମ୍ପଦ କ୍ରମେ କମି ଚାଲିଛି ?	ବୃକ୍ଷର ଅତ୍ୟଧିକ କଟାଯିବା ଏବଂ ବୃକ୍ଷର ପ୍ରଦୂଷଣ	୩. କେଉଁ କାରଣରୁ ପୃଥିବୀର ମାଟିର ସମ୍ପଦ କ୍ରମେ କମି ଚାଲିଛି ?	ମାଟିର ଅତ୍ୟଧିକ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ମାଟିର ପ୍ରଦୂଷଣ
୪. କେଉଁ କାରଣରୁ ପୃଥିବୀର ବାୟୁର ସମ୍ପଦ କ୍ରମେ କମି ଚାଲିଛି ?	ବାୟୁର ଅତ୍ୟଧିକ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ବାୟୁର ପ୍ରଦୂଷଣ	୫. କେଉଁ କାରଣରୁ ପୃଥିବୀର ଶକ୍ତିର ସମ୍ପଦ କ୍ରମେ କମି ଚାଲିଛି ?	ଶକ୍ତିର ଅତ୍ୟଧିକ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ଶକ୍ତିର ପ୍ରଦୂଷଣ	୬. କେଉଁ କାରଣରୁ ପୃଥିବୀର ପ୍ରାଣୀ ସମ୍ପଦ କ୍ରମେ କମି ଚାଲିଛି ?	ପ୍ରାଣୀର ଅତ୍ୟଧିକ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ପ୍ରାଣୀର ପ୍ରଦୂଷଣ
୭. କେଉଁ କାରଣରୁ ପୃଥିବୀର ଉଦ୍ଭିଦ ସମ୍ପଦ କ୍ରମେ କମି ଚାଲିଛି ?	ଉଦ୍ଭିଦର ଅତ୍ୟଧିକ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ଉଦ୍ଭିଦର ପ୍ରଦୂଷଣ	୮. କେଉଁ କାରଣରୁ ପୃଥିବୀର ମାଧ୍ୟମିକ ସମ୍ପଦ କ୍ରମେ କମି ଚାଲିଛି ?	ମାଧ୍ୟମିକର ଅତ୍ୟଧିକ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ମାଧ୍ୟମିକର ପ୍ରଦୂଷଣ	୯. କେଉଁ କାରଣରୁ ପୃଥିବୀର ମାନବ ସମ୍ପଦ କ୍ରମେ କମି ଚାଲିଛି ?	ମାନବର ଅତ୍ୟଧିକ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ମାନବର ପ୍ରଦୂଷଣ

महाराष्ट्र की ७१ वीं वार्षिक स्मृति का दिन

[illegible]

সংযোজনী ৪-৮: সংজ্ঞার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনামূহ

আঞ্চলিক/মাতৃ পর্বাণের কার্যালয়ের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০১১-২০১২
দা নির্বাহী অফিসারের কার্যালয়, জাতিগণ, সিলেট

[illegible]

সংযোজনী এ: ই-গভর্ন্যান্স ও উন্নয়ন কর্মপরিকল্পনা

ক্রম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন মান	লক্ষ্যসীমা ২০১১-২০১২		
					প্রাপ্তি	উত্তম	চলতি মান
০১	১১.১) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	১১.১) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	১)	১০	১০০%	১০০%	১০০%
		১১.১) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	২)	১০	১০০%	১০০%	১০০%
০২	১১.২) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	১১.২) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	৩)	১০	১০০%	১০০%	১০০%
		১১.২) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	৪)	১০	১০০%	১০০%	১০০%
০৩	১১.৩) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	১১.৩) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	৫)	১০	১০০%	১০০%	১০০%
		১১.৩) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	৬)	১০	১০০%	১০০%	১০০%
০৪	১১.৪) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	১১.৪) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	৭)	১০	১০০%	১০০%	১০০%
		১১.৪) ই-গভর্ন্যান্স প্রকল্প	৮)	১০	১০০%	১০০%	১০০%

সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্ম-পরিকল্পনা, ২০১১-২০১২

Sl. No.	Particulars	Amount	Debit	Credit	Balance	Remarks
1	...	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...	...
11	...	...	...	...	...	...
12	...	...	...	...	...	...
13	...	...	...	...	...	...
14	...	...	...	...	...	...
15	...	...	...	...	...	...
16	...	...	...	...	...	...
17	...	...	...	...	...	...
18	...	...	...	...	...	...
19	...	...	...	...	...	...
20	...	...	...	...	...	...
21	...	...	...	...	...	...
22	...	...	...	...	...	...
23	...	...	...	...	...	...
24	...	...	...	...	...	...
25	...	...	...	...	...	...
26	...	...	...	...	...	...
27	...	...	...	...	...	...
28	...	...	...	...	...	...
29	...	...	...	...	...	...
30	...	...	...	...	...	...
31	...	...	...	...	...	...
32	...	...	...	...	...	...
33	...	...	...	...	...	...
34	...	...	...	...	...	...
35	...	...	...	...	...	...
36	...	...	...	...	...	...
37	...	...	...	...	...	...
38	...	...	...	...	...	...
39	...	...	...	...	...	...
40	...	...	...	...	...	...
41	...	...	...	...	...	...
42	...	...	...	...	...	...
43	...	...	...	...	...	...
44	...	...	...	...	...	...
45	...	...	...	...	...	...
46	...	...	...	...	...	...
47	...	...	...	...	...	...
48	...	...	...	...	...	...
49	...	...	...	...	...	...
50	...	...	...	...	...	...
51	...	...	...	...	...	...
52	...	...	...	...	...	...
53	...	...	...	...	...	...
54	...	...	...	...	...	...
55	...	...	...	...	...	...
56	...	...	...	...	...	...
57	...	...	...	...	...	...
58	...	...	...	...	...	...
59	...	...	...	...	...	...
60	...	...	...	...	...	...
61	...	...	...	...	...	...
62	...	...	...	...	...	...
63	...	...	...	...	...	...
64	...	...	...	...	...	...
65	...	...	...	...	...	...
66	...	...	...	...	...	...
67	...	...	...	...	...	...
68	...	...	...	...	...	...
69	...	...	...	...	...	...
70	...	...	...	...	...	...
71	...	...	...	...	...	...
72	...	...	...	...	...	...
73	...	...	...	...	...	...
74	...	...	...	...	...	...
75	...	...	...	...	...	...
76	...	...	...	...	...	...
77	...	...	...	...	...	...
78	...	...	...	...	...	...
79	...	...	...	...	...	...

সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্ম পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

কার্যক্রম শ্রেণি	ক্র.সং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	প্রাপ্ত কর্মসম্পাদন কর্মসম্পাদন	নির্ধারিত প্রাপ্ত কর্মসম্পাদন	কর্মসম্পাদন কর্মসম্পাদন	কর্মসম্পাদন কর্মসম্পাদন	সময়সীমা ২০২১-২০২২			
								১ম পর্ব	২য় পর্ব	৩য় পর্ব	৪র্থ পর্ব
১	১	১.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা প্রতিষ্ঠা	১.১.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	১	১	১	১	১	১	১	১
	২	১.২) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	১.২.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	১	১	১	১	১	১	১	১
২	১	২.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	২.১.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	১	১	১	১	১	১	১	১
	২	২.২) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	২.২.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	১	১	১	১	১	১	১	১
৩	১	৩.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	৩.১.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	১	১	১	১	১	১	১	১
	২	৩.২) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	৩.২.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবর্তন প্রতিষ্ঠা	১	১	১	১	১	১	১	১

সংখ্যাজ্ঞানী। ৮: ৩খা অধিকার বিষয়ে ২০১১-১২ অর্থবছরের বাইরে কর্তৃপক্ষিকল্পনা

[illegible]