



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর,
সাঁথিয়া, পাবনা

এবং

উপপরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, পাবনা

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২৪ - ৩০ জুন, ২০২৫

সূচিপত্র

বিষয়	পৃষ্ঠা নং
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	০২
প্রস্তাবনা	০৪
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি	০৫
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব	০৬
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	০৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১০
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১২
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	১৬
সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫	১৮
সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫	১৭
সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্মপরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫	১৮
সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫	১৯
সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫	২০

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহঃ যুবদের প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থানের মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন ও দারিদ্র্য বিমোচনের লক্ষ্যে যুবদের উদ্বুদ্ধকরণ, প্রশিক্ষণদান, প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ সহায়তা ও আত্মকর্মসংস্থানের নিমিত্ত গত ০৩ (তিন) বছরে উপজেলায় ১০৫০ জনকে প্রশিক্ষণ, ১,৪২,৬০,০০০/- টাকা প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ বিতরণ এবং ৪৩৭ জন যুবক ও যুবমহিলাকে আত্মকর্মসংস্থান প্রকল্প গ্রহণের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ যুব জনসংখ্যা ক্রমবর্ধমান; করোনা ভাইরাসজনিত (কোভিড-১৯) মহামারির কারণে ক্রমবর্ধমান যুবসংখ্যাকে যুবশক্তিতে রূপান্তর করা একটি চ্যালেঞ্জ। দেশের যুবশক্তিকে আত্মকর্মী হিসেবে গড়ে তোলাসহ আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী প্রশিক্ষণ ট্রেড নির্বাচন, প্রশিক্ষণ প্রদান এবং প্রশিক্ষিত যুবদের প্রয়োজনীয় সহায়তা দিয়ে দক্ষ যুবশক্তি হিসেবে রপ্তানি করা একটি চ্যালেঞ্জ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ শিক্ষিত বেকার যুবদের অস্থায়ী কর্মসংস্থানের জন্য সারাদেশে ন্যাশনাল সার্ভিস কর্মসূচি কার্যক্রম সম্প্রসারণ করা হবে। দেশ বিদেশের চাহিদা অনুযায়ী নতুন নতুন প্রকল্প/কর্মসূচি গ্রহণ করে যুবদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে। সমাজ বিরোধী কর্মকান্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা হবে। ই-ল্যানিং প্রক্রিয়ায় মুক্তপাঠের মাধ্যমে বিভিন্ন ট্রেডের প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে যুবদের অধিকহারে সম্পৃক্ত করা হবে। আত্মকর্মীদের মধ্য থেকে উদ্যোক্তা সৃষ্টি করা হবে। ফ্রি ল্যান্সিং প্রশিক্ষণের মাধ্যমে যুবদের বৈদেশিক মুদ্রা অর্জনসহ বেকারত্ব দূরীকরণ সহ বায়োগ্যাস প্রকল্পের মাধ্যমে বিকল্প জ্বালানী ব্যবহার। কম্পিউটার এন্ড নেটওয়ার্কিং প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বেকারত্ব লাঘব করা হচ্ছে। লক্ষ্য আগামী ২০৪১ সালের মধ্যে স্মার্ট বাংলাদেশ তৈরি করা।

২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- দেশ বিদেশে কর্মসংস্থানের লক্ষ্যে অপ্রতিষ্ঠানিক ট্রেডে মোট ৪২০ জন যুবক ও যুবমহিলাকে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- প্রশিক্ষিত যুবদের মধ্যে ৯৭ জনকে ৩৮,৮০,০০০/- টাকা ঋণ বিতরণের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা।
- আত্মকর্মসংস্থানমূলক প্রকল্প স্থাপন ও সম্প্রসারণপূর্বক ৯৭ জন আত্মকর্মী সৃষ্টি।
- সমাজবিরোধী কর্মকান্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে ০১ টি অনুষ্ঠান আয়োজন ও জনসচেতনতা সৃষ্টি।
- ০১ টি যুব সংগঠন নিবন্ধন।
- বায়োগ্যাস প্রশিক্ষণ জ্ঞান প্রদান প্লান্ট তৈরি করা।

সাঁথিয়া উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তার কার্যালয়ের পদবিন্যাস:- একজন উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, তিনজন সহকারী উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, একজন অফিস সহকারী কাম- কম্পিউটার অপারেটর ও একজন ক্যাশিয়ার এবং একজন অফিস সহায়ক। উল্লেখ্য যে, শুধুমাত্র একজন সহকারী উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তার পদ শূন্য। কর্মরত ০২ জন সহকারী উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তার ২০২৪-২০২৫ অর্থ বছরের খানের লক্ষ্যমাত্রা নিম্নরূপঃ-

০১। মোঃ মাজেদ আলী, সহকারী উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা
 ঋন (আত্মকর্ম) ১ম দফা ২৪ জন X ৫০,০০০ = ১২,০০,০০০/-
 অন্যান্য দফা ০৬ জন X ৭৫,০০০ = ৪,৫০,০০০/-
 উদ্যোক্তা ঋন ০২ জন = ৩,০০,০০০/-
 ১৯,৫০,০০০/-

০২। মুক্তা ভদ্র, সহকারী উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা
 ঋন (পরিবার) ৪০ জন X ১২,০০০ = ৪,৮০,০০০/-
 ঋন (আত্মকর্ম) ১ম দফা ১৪ জন X ৫০,০০০ = ৭,০০,০০০/-
 অন্যান্য দফা ০৬ জন X ৭৫,০০০ = ৪,৫০,০০০/-
 উদ্যোক্তা ঋন ০২ জন = ৩,০০,০০০/-
 ১৯,৩০,০০০/-

প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১সালের মধ্যে স্মার্ট বাংলাদেশ যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, সাঁথিয়া, পাবনা

এবং

উপপরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, পাবনা

এরমধ্যে ২০২৪ সালের জুলাইতারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১ :

স্মার্ট বাংলাদেশ, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ ২০৪১ সালের মধ্যে স্মার্ট বাংলাদেশ, জাতীয় উন্নয়নে দক্ষ উৎপাদনশীল ও সচেতন যুবসমাজ

১.২ অভিলক্ষ্য: দক্ষ ও উৎপাদনশীল যুব সমাজ গঠনের মাধ্যমে দেশের আর্থসামাজিক অবস্থার উন্নয়ন।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক নির্ধারিত, সর্বোচ্চ ৫টি):

- ১) জাতীয় উন্নয়নে দক্ষ যুবশক্তি।
- ২) উৎপাদনশীল যুব সমাজ গঠন।
- ৩) সামাজিক সচেতনতা সৃষ্টির মাধ্যমে যুবদের সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ।
- ৪) উদ্যোক্তা সৃষ্টি

৫) সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত)

সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

- ক) শুদ্ধাচারকর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়ন
- খ) ই-গভর্ন্যান্স/উদ্ভাবনকর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়ন
- গ) তথ্যঅধিকারকর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়ন
- ঘ) অভিযোগপ্রতিকারকর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়ন
- ঙ) সেবাপ্রদানপ্রতিশ্রুতিকর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়ন

১.৪. কার্যাবলি: (allocation of business অনুযায়ী)

১. যুবদের প্রশিক্ষণ, উন্নয়ন ও কল্যাণমুখী যাবতীয় কার্যক্রম বাস্তবায়নের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি এবং তাদের জাতীয় উন্নয়নের মূলধারার সাথে সম্পৃক্তকরণ;
২. বেকার যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি এবং উন্নয়নমূলক কাজে যুবদের স্বেচ্ছায় অংশগ্রহণে উৎসাহিতকরণ, সফল যুবদের পুরস্কার প্রদান, যুবসংগঠনকে অনুদান প্রদান ও মনিটরিং;
৩. যুব উন্নয়ন কার্যক্রমের উপর গবেষণা ও জরিপ;
৪. জাতি গঠনমূলক কাজে যুবদের সম্পৃক্তকরণ ও ক্ষমতায়ন।

সেকশন ১ :

স্মার্ট বাংলাদেশ, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ ২০৪১ সালের মধ্যে স্মার্ট বাংলাদেশ, জাতীয় উন্নয়নে দক্ষ উৎপাদনশীল ও সচেতন যুবসমাজ

১.২ অভিলক্ষ্য: দক্ষ ও উৎপাদনশীল যুব সমাজ গঠনের মাধ্যমে দেশের আর্থসামাজিক অবস্থার উন্নয়ন।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক নির্ধারিত, সর্বোচ্চ ৫টি):

- ১) জাতীয় উন্নয়নে দক্ষ যুবশক্তি।
- ২) উৎপাদনশীল যুব সমাজ গঠন।
- ৩) সামাজিক সচেতনতা সৃষ্টির মাধ্যমে যুবদের সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ।
- ৪) উদ্যোক্তা সৃষ্টি

৫) সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত)

সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

- ক) শুদ্ধাচারকর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়ন
- খ) ই-গভর্ন্যান্স/উদ্ভাবনকর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়ন
- গ) তথ্যঅধিকারকর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়ন
- ঘ) অভিযোগপ্রতিকারকর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়ন
- ঙ) সেবাপ্রদানপ্রতিশ্রুতিকর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়ন

১.৪. কার্যাবলি: (allocation of business অনুযায়ী)

১. যুবদের প্রশিক্ষণ, উন্নয়ন ও কল্যাণমুখী যাবতীয় কার্যক্রম বাস্তবায়নের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি এবং তাদের জাতীয় উন্নয়নের মূলধারার সাথে সম্পৃক্তকরণ;
২. বেকার যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি এবং উন্নয়নমূলক কাজে যুবদের স্বেচ্ছায় অংশগ্রহণে উৎসাহিতকরণ, সফল যুবদের পুরস্কার প্রদান, যুবসংগঠনকে অনুদান প্রদান ও মনিটরিং;
৩. যুব উন্নয়ন কার্যক্রমের উপর গবেষণা ও জরিপ;
৪. জাতি গঠনমূলক কাজে যুবদের সম্পৃক্তকরণ ও ক্ষমতায়ন।

সেকশন ২

বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
			২০২১-২২	২০২২-২৩		২০২৪-২৫	২০২৫-২৬		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
কর্মসংস্থানবৃদ্ধি ২%	প্রশিক্ষিত যুব সংখ্যা	জন	৪২	২১০	৪২০	৪২০	৪২০	যুবউন্নয়নঅধিদপ্তর	যুটঅ-প্রতিবেদন
	ঋণ বিতরণের মাধ্যমে উপকারভোগির সংখ্যা	সংখ্যা	৭৬	৩৬	৩৫	৩৫	৩৫	যুবউন্নয়নঅধিদপ্তর	যুটঅ-প্রতিবেদন
	আলোকর্মীর সংখ্যা	সংখ্যা	৭৬	৪৭	৪৭	৪৭	৪৭	যুবউন্নয়নঅধিদপ্তর	যুটঅ-প্রতিবেদন

সেকশন ও কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা (জেলা কার্যালয়)

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		সাক্ষরতার/নির্ধারিত ২০২৪-২০২৫					প্রক্ষেপণ ২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৭	
							২০২৩-২০২৪	২০২৪-২০২৫	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
১	২	৩	৪	৫	৬	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	
কর্মসম্পাদন ক্ষেত্রসমূহ (বিধি/আইন দ্বারা নির্ধারিত দায়িত্বঅনুযায়ী, সর্বোচ্চ ৫টি)																
জাতীয় উন্নয়ন দক্ষ যুবশক্তি	২৫	১.১ নাশনাল সার্ভিস	১.১.১ প্রশিক্ষিত যুব সংখ্যা	সমষ্টি	জন	৩০	০২৪	০২৪	০২৪	৭৬	২২২	২৫২	৮৫	৮৫	৮৫	
			১.২ যুবদের প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	সমষ্টি	জন	৩০	০২৪	০২৪	০২৪	৭৬	২২২	২৫২	৮৫	৮৫	৮৫	৮৫
			১.৩ প্রশিক্ষিত যুবদের বৃত্তান্ত	সমষ্টি	জন	৩০	০২৪	০২৪	০২৪	৭৬	২২২	২৫২	৮৫	৮৫	৮৫	৮৫
উৎপাদনশীল যুবসমাজ গঠন	২৫	১.৪ আর্থিক/সংস্থানের সুযোগ	১.৪.১ উপকারভোগীর সংখ্যা	সমষ্টি	জন	০২	০৫	০৫	০৫	১০৫	৮৫	৮৫	৮৫	৮৫	৮৫	
			১.৪.২ আর্থিক/সংস্থানের সুযোগ	সমষ্টি	জন	০২	০৫	০৫	০৫	১০৫	৮৫	৮৫	৮৫	৮৫	৮৫	৮৫
সামাজিক সচেতনতা সৃষ্টির মাধ্যমে যুবদের সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ	২০	১.৫ জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদান	১.৫.১ যুব পুরস্কারপ্রাপ্ত আর্থিক/সংস্থানের সুযোগ	সমষ্টি	জন	০৮	২	২	২	২	২	২	২	২	২	
			১.৫.২ জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদান	সমষ্টি	জন	০৮	২	২	২	২	২	২	২	২	২	২
সামাজিক সচেতনতা সৃষ্টির মাধ্যমে যুবদের সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ	২০	১.৬ জনসচেতনতামূলক অনুষ্ঠান	১.৬.১ অনুষ্ঠানের সংখ্যা	সমষ্টি	সংখ্যা	০৭	২	২	২	২	২	২	২	২	২	
			১.৬.২ জনসচেতনতামূলক অনুষ্ঠান	সমষ্টি	সংখ্যা	০৭	২	২	২	২	২	২	২	২	২	২

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		সদস্যসংস্থা/নির্দেশক ২০২৪-২০২৫						প্রক্ষেপণ ২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৭
							২০২৩-২০২৪	২০২৪-২০২৫	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	
		১.১.১	সংগঠনের সংখ্যা	সমষ্টি	সংখ্যা	০৫	-	-	১	১	১	১	১	১	১	

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্দেশক ২০২৪-২০২৫						প্রক্ষেপণ ২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৭
							২০২৩-২০২৪	২০২৪-২০২৫	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	১) শুল্কাতার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন ২) ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্বাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন ৩) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	শুল্কাতার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্বাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	%	১০	বাস্তবায়িত	বাস্তবায়িত	১০	১০	১০	১০	১০	১০	১০	

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মহিলা পরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত)

আমি, উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, সৌথিয়া, পাবনা হিসেবে উপপরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, পাবনা জেলা এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, উপপরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, পাবনা জেলা হিসেবে উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, সৌথিয়া, পাবনা এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:



২৬/০৬/২০২৪

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা

যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর তারিখঃ ২৬/০৬/২০২৪ খ্রি.

সৌথিয়া, পাবনা। মোঃ গোলাম সরওয়ার
উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা
যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর
সৌথিয়া, পাবনা।



উপপরিচালক

যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর তারিখঃ ২৬/০৬/২০২৪ খ্রি.

পাবনা।

তারিখ - ২৬/০৬/২০২৪

তারিখ - ২৬/০৬/২০২৪

সংযোজনী-১ শব্দসংক্ষেপ

NIS=National Integrity Strategy.(শুদ্ধাচার কৌশল)

GRS=Grievance Redress System= অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা

RTI= Right To Information= তথ্য অধিকার।

CC=Citizen,s Charter

DYD=Department of Youth Development

যুক্ৰীম= যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়

যুউঅ=যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর

MTBF= Mean Time Between Failure

BMC=Budget Monitoring committe

সংযোজনী- ২:

কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
০১	অস্থায়ী কর্মসংস্থান সৃষ্টি	প্রশিক্ষিত অস্থায়ী কর্মসংস্থানে নিয়োজিত যুবদের সংখ্যা	এন,এস,পি সেল যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	প্রতিবেদন, চিত্র, ডকুমেন্ট, কার্যবিবরণী, অস্থায়ী সংযুক্তিতে নিয়োজিতদের প্রয়োজনীয় তথ্য সম্বলিত তালিকা নিজস্ব ওয়েব পোর্টালে আপলোড করণ
০২	যুবদের জন্য প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	প্রশিক্ষিত যুব সংখ্যা ন্যাশনাল সার্ভিস কর্মসূচির অধীনে শিক্ষিত বেকার যুবদের প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে	উপজেলা কার্যালয় যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর সংশ্লিষ্ট উপজেলা	প্রশিক্ষার্থীর বিস্তারিত তথ্য সম্বলিত তালিকা (নিজস্ব ওয়েব সাইটে আপলোড করণ)
০৩	প্রশিক্ষিত যুবদের জন্য ক্ষুদ্রঋণ প্রদান	উপকারভোগীর সংখ্যা	জেলা ও উপজেলা কার্যালয় যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর সংশ্লিষ্ট জেলা	ঋণ গ্রহনকারীদের বিস্তারিত নামের তালিকা (নিজস্ব ওয়েব সাইটে আপলোড করণ) ডকুমেন্ট
০৪	আত্রকর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি	আত্রকর্মীর সংখ্যা	উপজেলা কার্যালয় যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর সংশ্লিষ্ট উপজেলা	আত্রকর্মীদের বিস্তারিত নামের তালিকা (নিজস্ব ওয়েব সাইটে আপলোড করণ) ডকুমেন্ট
০৫	জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদান	পুরস্কার প্রাপ্ত আত্রকর্মী যুব/যুব সংগঠক এর সংখ্যা	জেলা ও উপজেলা কার্যালয় যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর সংশ্লিষ্ট জেলা	প্রতিবেদন, চিত্র, ডকুমেন্ট ও জেলা যাচাই বাছাই কর্মটির সতর কার্যবিবরণী
০৬	আত্রকর্মী, যুব সংগঠক ও প্রশিক্ষিত যুবদের অংশগ্রহনে জনসচেতনতানুলক অনুষ্ঠান	অনুষ্ঠানের সংখ্যা	উপজেলা কার্যালয় যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর সংশ্লিষ্ট উপজেলা	প্রতিবেদন, চিত্র, ডকুমেন্ট ও অনুষ্ঠানের তারিখ, স্থান ও অতিথিদের নামের তালিকা
০৭	যুব সংগঠন নিবন্ধন	সংগঠনের সংখ্যা	জেলা ও উপজেলা কার্যালয় যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর সংশ্লিষ্ট জেলা	সংগঠন নিবন্ধন তালিকা (নিবন্ধন তারিখ ও স্মারক নম্বরসহ)

সংযোজনী ৩:

অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
যুবদের প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিচালনা	প্রশিক্ষিত যুব সংখ্যা	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তরের ও সংশ্লিষ্ট প্রশিক্ষণ কেন্দ্র	বিধি ও নীতিমালার আলোকে
প্রশিক্ষিত যুবদের ঋণ	উপকারভোগীর সংখ্যা	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তরের সংশ্লিষ্ট জেলাউপজেলা ও প্রধান কার্যালয়	বিধি ও নীতিমালার আলোকে
আত্মকর্ম সংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি	আত্মকর্মীর সংখ্যা	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তরের সংশ্লিষ্ট জেলাউপজেলা ও প্রধান কার্যালয়	বিধি ও নীতিমালার আলোকে
উদ্যোক্তা সৃষ্টি	উদ্যোক্তার সংখ্যা	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তরের সংশ্লিষ্ট জেলাউপজেলা ও প্রধান কার্যালয়	বিধি ও নীতিমালার আলোকে

পরিশিষ্ট ক

মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত সুশাসনমূলক কর্মপরিকল্পনাসমূহ

সংযোজনী ৪-৮

সংযোজনী ৪:

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তার কার্যালয়, সাগিয়া, পাবনা।

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২৪-২০২৫					মন্তব্য		
						লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার		মোট অর্জন	অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....													
১.১ নৈতিকতা কনিষ্ঠতা আয়োজন	সভা আয়োজিত	২	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	০২	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন		০১					
১.২ নৈতিকতা কনিষ্ঠতার সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৩	%	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	%	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	---	১০০%	১০০%	১০০%			
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	২	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	০১	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন		০১			
১.৪ অংশীজনের অংশগ্রহণে সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৩	%	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	০২	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন		৫০%		১০০%			
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (বাস্তবায়িত অনুসরণ/টিওএইউক্ত অকাজে মালানাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	৫	সংখ্যা ও তারিখ	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	০৪	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	০১ ১০-১০- ২৪	০১ ১০-০১- ২৫	০১ ১০-৪- ২৫	০১ ৩০-৬- ২৫			
১.৬ আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয় কর্তৃক প্রণীত জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন	কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও	৩	তারিখ	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	০৪	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন							

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০১৪-১০২৫ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০১৪-২০১৫					মন্তব্য		
						লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার		মোট অর্জন	অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
দপ্তরসংস্থায় দাখিল ও স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	আপলোডকৃত					অর্জন							
১.৭ শুল্কার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	২	তারিখ	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	01	০১							
২. সেবা প্রদান ও ক্রমের ক্ষেত্রে শুল্কার													
২.১ পিপিএ ২০০৬-এর ধারা ১১(২) ও পিপিআর ২০০৮-এর বিধি ২৬(৬) অনুযায়ী ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের ক্রম-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রম-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৪	তারিখ		০১	লক্ষ্যমাত্রা							প্রধানকার্যালয়ের নির্দেশনাসমূহকে লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ ও অর্জিত হবে।
২.২ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেকর্ডারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবাহীতার মতামত সংরক্ষণ	রেকর্ডার হালনাগাদকৃত	৬	তারিখ	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	হালনাগাদেরসংখ্যা ও তারিখ	লক্ষ্যমাত্রা		০১-০১-২২		২৫-৬-২২			
৩. শুল্কার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম..... (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে নূনতম পাঁচটি কার্যক্রম)													
৩.১ শুল্কার কোর্স কর্মপরিকল্পনা কর্মচারীদের অবহিতকরণ	কর্মচারীদেরঅবহিতকরণ	৪	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	05জন	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন	05 জন					
৩.২ আচরণ ও শৃংখলা বিধিমালা অবহিতকরণ	কর্মচারীদেরঅবহিতকরণ	৪	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	05জন	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন	05 জন					
৩.৩ যুব নিতিমালা ২০১৭ অবহিতকরণ	কর্মচারীদেরঅবহিতকরণ	৪	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	05জন	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন	05 জন					
৩.৪ যুব সংগঠন (নিবন্ধন ও পরিচালনা) বিধিমালা অবহিতকরণ	কর্মচারীদেরঅবহিতকরণ	৪	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	05জন	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন	05 জন					
৩.৫ নিয়মিত অফিসে উপস্থিত বিধিমালা অবহিতকরণ	কর্মচারীদেরঅবহিতকরণ	৪	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	05জন	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন	05 জন					

সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা

ক্রম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২০২৫		
					অসাধারণ	উত্তম	চলতি মান
০১	[২.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[২.১.১] ই-ফাইলে নোটনিষ্পত্তিকৃত	%	১৫	১০০%	৮০%	৬০%
০২	[২.২] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.১.১] তথ্য বাতায়নে সকল সেবা বঙ্গ হালনাগাদকৃত [২.১.২] বিভিন্ন প্রকাশনা ও তথ্যাদি তথ্য বাতায়নে প্রকাশিত	হালনাগাদের সংখ্যা	১০	৮	৩	৭
০৩	[৩.১] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজিত [৩.১.২] কর্মপরিকল্পনার বাস্তবায়ন অগ্রগতি পর্যালোচনা সংক্রান্ত সভা আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৫	৮	৩	৭
		[৩.১.৩] কর্মপরিকল্পনার অর্থবায়িক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরিত	সভার সংখ্যা	৫	৮	৩	৭
০৪	[৪.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবা সহজিকরণ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	[৪.১.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবা সহজিকরণ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়িত	তারিখ	৫	১৩/০১/২০২৫	২০/০১/২০২৫	২৭/০১/২০২৫
			তারিখ	৫	২৮/২/২০২৫	১৫/০৩/২০২৫	১৫/০৪/২০২৫

সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২৩-২০২৪	প্রকৃত অর্জন ২০২৪-২০২৫	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২০২৫				
								অধিগ্রহণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	
								১০০%	৯০%	৮০%	৬০%	
প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	২	[২.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও অনিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	৪	৫	৬	৫	৫	৫	৫	৫	৫	
	৫		[২.১.১] অনিক ও অনিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	৫	৫	৫	৫	৫	৫	৫
পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতাবৃদ্ধি	২০	[২.১] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[২.১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	৫	-	-	৯০%	৯০%	৬০%	-	
		[২.২] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.২.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৫	-	-	৮	৮	৮	৮	
		[২.৩] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.৩.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	প্রতিবেদন প্রেরণের সংখ্যা	৩	-	-	৮	৮	৮	৮	-
		[২.৪] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	[২.৪.১] সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৪	-	-	৮	৮	৮	৮	-

সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২৩-২০২৪	প্রকৃত অর্জন ২০২৪-২০২৫	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২০২৫				
								জসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চর্পতি মান	
১	২	৩	৪	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবীক্ষণ কর্মটির সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	[১.১.১] সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	৫	-	-	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
		[১.২] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.২.১] ওয়েবসাইটে প্রতি ত্রৈমাসিকে হালনাগাদকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	-	-	৮	৩	-	-	-
সকমতা অর্জন ও পরিবীক্ষণ	১৫	[২.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.১.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	১০	-	-	৮	৩	২	১	-
		[২.২] সেবা প্রদান বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[১.২.১] অবহিতকরণ সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৫	-	-	২	১	-	-	-

সংযোজনী ৪:

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তার কার্যালয়, সাঁথিয়া, পাবনা।

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২৪-২০২৫					মুদ্রণ		
						লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার		মোট অর্জন	অর্জিত মান
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....	২	৩	৪	৫	৬	৭	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	
১.১ নৈতিকতা কমিটি/সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	২	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	৪টি	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
১.২ সূচনামূলক প্রতিষ্ঠান নির্মিত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	২	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	২টি	লক্ষ্যমাত্রা	---	১		১			
১.৩ শূদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	১	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	২টি	লক্ষ্যমাত্রা	১						
১.৪ অংশীজনের অংশগ্রহণে সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৩	%	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	০২	লক্ষ্যমাত্রা		৫০%		১০০%			
১.৫ কর্ম-পরবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/টিওএডইভুক্ত অফিসে মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিকার-পরিক্ষমতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)	উন্নত কর্ম-পরবেশ	৫	সংখ্যা ও তারিখ	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	০৪	লক্ষ্যমাত্রা	০১	০১	০১	০১			
১.৬ আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয় কর্তৃক প্রণীত জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংস্থায় দাখিল ও স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত	৩	তারিখ	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	০৪	লক্ষ্যমাত্রা	০১	০১	০১	০১			

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিদৃশ্য, ২০২৪-২০২৫					মন্তব্য		
						লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার		মোট অর্জন	অর্জিত মান
১	৭	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
২.৭ শুল্কার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	২	তারিখ	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	০১	০১				২৫-৬-২৪			
২. সেবা প্রদান ও ক্রয়ের ক্ষেত্রে শুল্কার													
২.১ পিপিএ ২০০৬-এর ধারা ১২(২) ও পিপিআর ২০০৮-এর বিধি ১৬(৬) অনুযায়ী ২০২৪-২০২৫ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৪	তারিখ		০১								
২.২ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবাপ্রার্থীর মতামত সংরক্ষণ	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	৬	তারিখ	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা						০১-০১-২৪			২৫-৬-২৪
৩. শুল্কার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম..... (অগ্রাধিকার তিরিহিতে ন্যূনতম পাঁচটি কার্যক্রম)													
৩.১ শুল্কার কৌশল কর্মপরিকল্পনা কর্মচারীদের অবহিতকরণ	কর্মচারীদের অবহিতকরণ	৪	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	২টি					১ জন			
৩.২ আচরন ও শৃংজলা বিধিমালা অবহিতকরণ	কর্মচারীদের অবহিতকরণ	৪	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	২টি					১ জন			
৩.৩ যুব নীতিমালা ২০১৭ অবহিতকরণ	কর্মচারীদের অবহিতকরণ	৪	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	২টি					১ জন			
৩.৪ যুব সংগঠন (নিবন্ধন ও পরিচালনা) বিধিমালা অবহিতকরণ	কর্মচারীদের অবহিতকরণ	৪	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	২টি					১ জন			
৩.৫ নিয়মিত অফিসে উপস্থিতি বিধিমালা অবহিতকরণ	কর্মচারীদের অবহিতকরণ	৪	সংখ্যা	উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা	২টি					১ জন			

সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা

ক্রম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২০২৫		
					অসাধারণ	উত্তম	চলতি মান
					১০০%	৮০%	৬০%
০১	[১.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[১.১.১] ই-ফাইলে নোটিন্সপত্রিকৃত	%	১৫	৮০%	৬০%	
০২	[২.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.১.১] তথ্য বাতায়নে সকল সেবা বক্স হালনাগাদকৃত [২.১.২] বিভিন্ন প্রকাশনা ও তথ্যাদি তথ্য বাতায়নে প্রকাশিত	হালনাগাদের সংখ্যা	১০	৩	২	
০৩	[৩.১] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজিত [৩.১.২] কর্মপরিকল্পনার বাস্তবায়ন অগ্রগতি পর্যালোচনা সংক্রান্ত সভা আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৫	৩	২	
০৪	[৪.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবা সহজিকরণ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	[৩.১.৩] কর্মপরিকল্পনার অর্ধবার্ষিক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরিত [৪.১.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবা সহজিকরণ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়িত	সভার সংখ্যা	৫	৩	২	
			তারিখ	৫	২০-১-২৫	২৫-১-২৫	
			তারিখ	৫	২৫-১-২৫	৩০-৩-২৫	

সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২৩-২০২৪	প্রকৃত অর্জন ২০২৪-২০২৫	পর্যায়কাল				মোট
								অসম্পূর্ণ	অর্জন	উন্নয়ন	চলতি	
								%	%	%	%	%
প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	৫	[২.২] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও অন্যান্য কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	৪	৮	৮	৮	৮	৫	৮	৮	৮	৩২
								৮	৮	৮	৮	১০০%
পর্যবেক্ষণ ও সক্ষমতাবৃদ্ধি	২০	[২.২] নিয়মিত সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[২.২.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	৭	-	-	৭	৭	৭	৭	১০০%
								৭	৭	৭	১০০%	
								৭	৭	৭	১০০%	
								৭	৭	৭	১০০%	
পর্যবেক্ষণ ও সক্ষমতাবৃদ্ধি	২০	[২.২] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.২.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৮	-	-	৮	৮	৮	৮	১০০%
								৮	৮	৮	১০০%	
								৮	৮	৮	১০০%	
								৮	৮	৮	১০০%	
পর্যবেক্ষণ ও সক্ষমতাবৃদ্ধি	২০	[২.৩] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পর্যবেক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পর্যবেক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.৩.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	প্রতিবেদন প্রেরণের সংখ্যা	৩	-	-	৩	৩	৩	৩	১০০%
								৩	৩	৩	১০০%	
								৩	৩	৩	১০০%	
								৩	৩	৩	১০০%	
পর্যবেক্ষণ ও সক্ষমতাবৃদ্ধি	২০	[২.৪] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অর্থহিতকরণ সভা	[২.৪.১] সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৪	-	-	৪	৪	৪	৪	১০০%
								৪	৪	৪	১০০%	

সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২৩-২০২৪	প্রকৃত অর্জন ২০২৪-২০২৫	পর্যায়ক্রম ২০২৪-২০২৫				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
১	২	৩	৪	৬	৭	৮	৯	১০%	২০%	৪০%	৭০%	৬০%
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	(১.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবীক্ষণ কমিটির সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	(১.১.১) সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	৫	-	-	১০০%	২০%	৮০%	৭০%	-
		(১.২) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	(১.২.১) ওয়েবসাইটে প্রতি ত্রৈমাসিকে হালনাগাদকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	-	-	৮	৩	-	-	-
সক্ষমতা অর্জন ও পরিবীক্ষণ	১৫	(২.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	(২.১.১) প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	১০	-	-	৮	৩	২	১	-
		(২.২) সেবা প্রদান বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	(২.২.১) অবহিতকরণ সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৫	-	-	২	১	-	-	-

সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা

তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা (সকল সরকারি অফিসের জন্য প্রযোজ্য)

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২৩-২০২৪	প্রকৃত অর্জন ২০২৪-২০২৫	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২০২৫					
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদান	[১.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদানকৃত	%	১০			১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
সকলমতা বৃদ্ধি	১৫	[১.২] স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.২.১] হালনাগাদকৃত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০৩			২৮-১২-২০২৪	১০-০১-২০২৫	২৩-০১-২০২৫	৩১-০১-২০২৫	-	
		[১.৩] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	[১.৩.১] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশিত	তারিখ	০৩			১৫-১০-২০২৪	১৫-১১-২০২৪	১৫-১২-২০২৪		-	
		[১.৪] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ এর ৫ ধারা অনুসারে যাবতীয় তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটাগরি তৈরি/ হালনাগাদকরণ	[১.৪.১] তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটাগরি প্রত্যুক্ত/হালনাগাদকৃত	তারিখ	০৩					১০-০১-২০২৫	২০-০১-২০২৫	৩১-০১-২০২৫	-
		[১.৫] তথ্য অধিকার আইন ও বিধিবিধান সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণ	[১.৫.১] প্রচার কার্যক্রম সম্পন্ন	কার্যক্রমের সংখ্যা	০৩					৩	১		-
		[১.৬] তথ্য অধিকার বিষয়ে কর্মকর্তাদের প্রশিক্ষণ আরোজন	[১.৬.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	০৩				৩	১		-	