



## গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, মেঘনা, কুমিল্লা

এবং

উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর এর মধ্যে স্বাক্ষরিত  
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০ জুন ৩০, ২০২১

সূচিপত্র

|   |    |
|---|----|
| অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র -----                          | ০৩ |
| উপক্রমিকা -----   | ০৪ |
| দেখান ১: কার্যবলি -----   | ০৫ |
| দেখান ২: কার্যক্রম, কর্মসম্পাদনসূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ -----       | ০৬ |
| সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাণ পদ্ধতি -- | ১০ |

## যুব উন্নয়ন অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

**সাম্প্রতিক অর্জন :** যুবদের প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থানের মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন ও দাবিদ বিমোচনের লক্ষ্যে যুবদের উদ্বুদ্ধকরণ, প্রশিক্ষণ প্রদান, প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ সহায়তা ও আত্মকর্মসংস্থানের নিমিত্ত গত ০৫ (পাঁচ) বছরের উপজেলায় ২৬০৫ জনকে প্রশিক্ষণ ১,১৭,২১,০০০/= লক্ষ টাকা প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ বিতরণ এবং ৩৭১ জন যুবক ও যুবমহিলাকে আত্মকর্মসংস্থান প্রকল্প গ্রহণের মাধ্যমে সাবলম্বী করা হয়েছে।

**সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহ :** যুব জনসংখ্যা ক্রমবর্ধমান; এই ক্রমবর্ধমান যুব সংখ্যাকে যুব শক্তিতে রূপান্তর করা একটি চ্যালেঞ্জ। যুব শক্তিতে আত্মকর্মী হিসাবে গড়ে তোলাসহ আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান এবং প্রশিক্ষিত যুবদের প্রয়োজনীয় সহায়তা দিয়ে দক্ষ যুবশক্তি হিসাবে গড়ে তোলা ও রক্ষা করা একটি চ্যালেঞ্জ।

**চ্যালেঞ্জ পরিকল্পনা :** শিক্ষিত বেকার যুবদের অস্থায়ী কর্মসংস্থানের জন্য মাসনাল সার্ভিস কর্মসূচী কার্যক্রম বাস্তবায়ন করা হবে। নতুন নতুন শ্রেণীত প্রকল্প/কর্মসূচির মাধ্যমে যুবদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে। সমাজ বিরোধী কর্মকান্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা হবে। ই-লার্নিং প্রক্রিয়ার মুক্তপাঠের মাধ্যমে বিভিন্ন স্তরের প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে যুবদের অধিকতর সম্পৃক্ত করা হবে। আত্মকর্মীদের মধ্য থেকে উদ্যোক্তা সৃষ্টি করা হবে।

**২০২০-২০২১ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জন সমূহ :**

- # দেশ বিদেশে কর্মসংস্থানের লক্ষ্যে অগাধিগ শিক্ষা স্ট্রিটে মোট ৫৫০ জন যুব ও যুবমহিলাকে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- # প্রশিক্ষিত যুবদের মধ্যে ৭২ জনকে ৩৩,০০,০০০/= টাকা ঋণ প্রদানের মাধ্যমে সাবলম্বী করা
- # সমাজ বিরোধী কর্মকান্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে ০২ টি অস্থান আয়োজন ও জনসচেতনতা সৃষ্টি।
- # জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদানের লক্ষ্যে ০১ টি মনোনয়ন প্রত্যবে প্রেরণ।
- # সকল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে ০১ টি মনোনয়ন প্রত্যবে প্রেরণ।

## উপক্রমণিকা

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবস্থা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, মেঘনা, কুমিল্লা

এবং

উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, কুমিল্লা এর মাঝে ২০২০ সালের জুন মাসের ২২ তারিখ এই কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয় পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয় সমূহে সম্মত হলেন :

## সেকশন ১

অভিভাষণ ( Vision), অভিলক্ষ্য ( Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি :

### ১.১ রূপকল্প ( Vision) :

জাতীয় উন্নয়নে দক্ষ যুবশক্তি।

### ১.২ অভিলক্ষ্য ( Mission) :

দক্ষ ও উৎপাদনশীল যুব সমাজ গঠনের মাধ্যমে দেশের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়ন।

### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ : ( Strategic Objectives)

#### ১.৩.১ অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ

১. দক্ষ, উৎপাদনশীল ও সচেতন যুব সমাজ গঠন

#### ১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ

১. দক্ষতার সংগে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন
২. উন্নয়ন ও পিভোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মনোন্নয়ন
৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন
৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন
৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

### ১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. যুবদের প্রশিক্ষণ, উন্নয়ন ও কল্যাণমুখী যাবতীয় কার্যক্রম বাস্তবায়নের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি এবং তাদের জাতীয় উন্নয়নের মূলধারার সাথে সম্পৃক্তকরণ ;
২. বেকার যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি এবং উন্নয়নমূলক কাজে যুবদের স্বেচ্ছায় অংশগ্রহণে উৎসাহিতকরণ, দক্ষ যুবদের পুরস্কার প্রদান ও যুব সংগঠনকে অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে মনোনিয়ন প্রস্তাব প্রেরণ ;
৩. জাতি গঠনমূলক কাজে যুবদের সম্পৃক্তকরণ ও ক্ষমতায়ন ;

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা

| শীর্ষক                 | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান | কার্যক্রম   | কার্যসম্পাদন সূচক  | একক    | কার্যসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন |         | লক্ষ্যমাত্রা/কনাইটেরিয়া মান ২০২০-২০২১ |               |           |              | প্রক্ষেপণ            |         |         |    |
|------------------------|-----------------------|---|--|--------|-------------------------|--------------|---------|--|---------------|-----------|--------------|----------------------|---------|---------|----|
|                        |                       |   |  |        |                         | ২০১৮-১৯      | ২০১৯-২০ | অসাধারণ ১০০%                           | অতি উত্তম ৯০% | উত্তম ৮০% | চলতি মান ৭০% | চলতিমানের নিম্নে ৬০% | ২০২১-২২ | ২০২২-২৩ |    |
| উৎপাদন ও তিন যুব জাগরণ | ৭৫                    | ১.১ যুবদের জন্য প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা                        | ১.১.১ প্রশিক্ষিত যুব সংখ্যা<br>১.১.২ প্রশিক্ষিত যুব সংখ্যা | জন     | ৩০                      | ৩৯০          | ৫৫০     | ৪২৫                                    | ৩৮৩           | ৩৪০       | ২৯৭          | ২৫৫                  | ৪২৫     | ৪২৫     |    |
|                        |                       | ১.২ ত্রুটিসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি (আত্মকর্ম তৈরী)                | ১.২.১ আত্মকর্মী সংখ্যা                                     | জন     | ০৫                      | ৬৬           | ৩৭      | ৮২                                     | ৭৪            | ৬৬        | ৫৭           | ৫০                   | ৮২      | ৮২      |    |
|                        |                       | ১.৩ সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদানের লক্ষ্যমাত্রা         | ১.৩.১ যুব সংগঠনের সংখ্যা                                   | জন     | ০৫                      | ০১           | ০১      | ০১                                     | ০১            | ০১        | ০০           | ০০                   | ০১      | ০১      | ০১ |
|                        |                       | ১.৪ প্রশিক্ষিত যুবদের জন্য ক্ষুদ্র ঋণ প্রদান                    | ১.৪.১ উপকারভোগীর সংখ্যা                                    | সংখ্যা | ১৫                      | ৪৭           | ৫৬      | ৮০                                     | ৭২            | ৬৪        | ৫৬           | ৪৮                   | ৮০      | ৮০      | ৮০ |
|                        |                       | ১.৫ জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদানের লক্ষ্য মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ | ১.৫.১ আত্মকর্মী যুব সংগঠক সংখ্যা                           | সংখ্যা | ১০                      | ০২           | ০২      | ০১                                     | ০১            | ০১        | ০১           | ০০                   | ০১      | ০১      | ০১ |
|                        |                       | ১.৬ যুব সংগঠকদের সমন্বয়ে জনসচেতনতামূলক অনুষ্ঠান                | ১.৬.১ অনুষ্ঠিত সভার সংখ্যা                                 | সংখ্যা | ১০                      | ০২           | ০২      | ০২                                     | ০২            | ০২        | ০২           | ০০                   | ০২      | ০২      | ০২ |
|                        |                       |   |  | মোট    | ৭৫                      |              |         |  |               |           |              |                      |         |         |    |

সেকশন-৩  
মাঠ পর্যায়ের আর্থিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ২০২০-২০২১

| কলাম-১<br>শ্রেণী<br>Strategic Objectives                                 | কলাম-২<br>কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান Weight of Strategic Objectives             | কলাম-৩<br>ক্রিয়াকর্ম Activities  | কলাম-৪<br>কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)  | একক Unit | কলাম-৫<br>কর্মসম্পাদন সূচকের মান Weight of PI | কলাম-৬<br>লক্ষ্যমাত্রার মান ২০১৯-২০২০ |                     |            |               |                      |
|--|--|---|---|----------|---|---------------------------------------|---------------------|------------|---------------|----------------------|
|  |  |   |   |          |   | অসাধারণ Excellent                     | অতি উত্তম Very Good | উত্তম Good | চরিত মান Fair | চলতি মানের নিচে Poor |
|  |  |   |   |          |   | ১০০%                                  | ৯০%                 | ৮০%        | ৭০%           | ৬০%                  |
| দাপ্তরিক কাজে অবদান ও বিনিয়োগ   | ১১   | (১.১) বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন  | (১.১.১) এপিএ র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত                                  | সংখ্যা   | ২   | ৮                                     |                     |            |               |                      |
|  |  | (১.২) গুদাম/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়                                 | (১.২.১) এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত   | সংখ্যা   | ১   |                                       |                     |            |               |                      |
|  |  | (১.৩) অতিযোগ প্রতিষ্ঠার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাহীতা/অংশীজনদের অবহিতকরণ                       | (১.৩.১) মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত  | সংখ্যা   | ২   | ১                                     |                     |            |               | --                   |
|  |  | (১.৪) সেবা প্রদান প্রতিষ্ঠিত বিষয়ে সেবাহীতাদের অবহিতকরণ                                  | (১.৪.১) অবহিতকরণ সভা আয়োজন   | সংখ্যা   | ২   | ১                                     |                     |            |               |                      |
|  |  | (১.৫) তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উদ্ধৃতি কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ | (১.৫.১) ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত   | সংখ্যা   | ২   | ৮                                     |                     |            |               |                      |
|  |  | (২.১) ই-নথি বাস্তবায়ন  | (২.১.১) ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত  | %        | ২   | --                                    |                     |            |               |                      |
|  |  | (২.২) উজ্জবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ বাস্তবায়ন   | (২.২.১) ন্যূনতম একটি উজ্জবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ চালুকৃত                                 | সংখ্যা   | ১   | ১                                     |                     |            |               |                      |
|  |  | (২.৩) কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান  | (২.৩.১) প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন  | জনসংখ্যা | ২   | --                                    |                     |            |               |                      |
|  |  | (২.৪) এপিএ বাস্তবায়নে প্রণোদনা প্রদান  | (২.৪.১) ন্যূনতম একটি আওতাধীন অফিস/একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রণোদনা প্রদানকৃত | জনসংখ্যা | ১   | --                                    |                     |            |               |                      |
|  |  | (৩.১) বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন  | (৩.১.১) ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত   | %        | ১   | ১০০%                                  |                     |            |               | --                   |
| (৩.২) বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন                  | (৩.২.১) বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়িত                 | %   | ২   | ১০০%     |   |                                       |                     | --         |               |                      |
| (৩.৩) অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন                          | (৩.৩.১) অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত   | %   | ২   | --       |   |                                       |                     | --         |               |                      |
| (৩.৪) হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উদ্ধৃতি অফিসে প্রেরণ | (৩.৪.১) হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উদ্ধৃতি অফিসে প্রেরণ | তারিখ   | ১   | --       |   |                                       |                     |            |               |                      |

১০ খণ্ডী অধিগণনা যোগে অর্জন ২০ খণ্ডী সর্বকনিষ্ঠ কর্মক্ষমতার ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত অধিগণন অর্জিত হইলে থাকবে।  
 নতুন/সংস্থান যোগাযোগের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ  
 ( মোট মান - ২০ )

| ক্রমিক<br>সংখ্যা | Strategic<br>Objectives | Weight of<br>Strategic<br>Objectives | Activity   | Performance Indicator | Unit       | কর্মক্ষমতার<br>মাত্রার মান<br>Weight of<br>PI | কর্মক্ষমতার মান ২০২০-২০২১       |                               |                      |                      |                      |
|------------------|-------------------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|------------|---|---------------------------------|-------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
|                  |                         |                                      |            |                       |            |   | অস্বাভাবিক<br>Excellent<br>১০০% | অতি উত্তম<br>Very Good<br>৯০% | উত্তম<br>Good<br>৮০% | প্রতি<br>Fair<br>৬০% | প্রতি<br>Fair<br>৬০% |
| ১                | কর্মক্ষমতা              | ১                                    | কর্মক্ষমতা | কর্মক্ষমতা            | কর্মক্ষমতা | ১   | ১০০                             | ৯০                            | ৮০                   | ৬০                   | ৬০                   |
|                  |                         |                                      |            | কর্মক্ষমতা            | কর্মক্ষমতা | ১   | ১০০                             | ৯০                            | ৮০                   | ৬০                   | ৬০                   |
| ২                | কর্মক্ষমতা              | ১                                    | কর্মক্ষমতা | কর্মক্ষমতা            | কর্মক্ষমতা | ১   | ১০০                             | ৯০                            | ৮০                   | ৬০                   | ৬০                   |
|                  |                         |                                      |            | কর্মক্ষমতা            | কর্মক্ষমতা | ১   | ১০০                             | ৯০                            | ৮০                   | ৬০                   | ৬০                   |

আমি উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, মেঘনা, কুমিল্লা গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর এর উপ-পরিচালক এর নিটক অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি উপ-পরিচালক যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর মেঘনা, কুমিল্লা এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।


স্বাক্ষরিত



29/7/2020

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা  
যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর  
মেঘনা, কুমিল্লা।

তারিখ : ২৭ জুলাই ২০২০



29/7/2020

উপপরিচালক  
যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর  
কুমিল্লা।

তারিখ : ২৭ জুলাই ২০২০

সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাণ পদ্ধতি এর বিবরণ

| কার্যক্রম   | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ                          | বিবরণ   | বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা | পরিমাণ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সূত্র                 |
|---|---|---|-----------------------------|--|
| ১.১ গ্রামীন যুবদের জন্য অপ্রাতিষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা | [১.১.১] প্রশিক্ষিত যুব সংখ্যা                 | গ্রামীন যুবদের আয় সঞ্চারণ ও তার-আত্মকর্মসংস্থানের লক্ষ্যে স্থানীয় চাহিদার ভিত্তিতে ১-৩ সপ্তাহ মেয়াদি প্রশিক্ষণ দেয়া হয় | যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর        | প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী যুব সংখ্যা                 |
| ১.২ সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদান                        | [১.২.১] যুব সংগঠনের সংখ্যা                    | দেশের আত্র সামাজিক উন্নয়নে স্বমিকা পালনকারী সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদান করা হয়।                                  | যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর        | অনুদানপ্রাপ্ত যুব সংখ্যা                       |
| ১.৩ প্রশিক্ষিত যুবদের জন্য ক্ষুদ্রঋণ প্রদান                     | [১.৩.১] উপকারভোগীর সংখ্যা                     | প্রশিক্ষিত যুবদের আত্রকর্মসংস্থানের লক্ষ্যে সর্বোচ্চ এক লক্ষ টাকা ক্ষুদ্র ঋণ প্রদান করা হয়।                                | যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর        | ঋণ গ্রহণকারী যুব সংখ্যা                        |
| ১.৪ জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদান                                  | [১.৪.১] পুরস্কার প্রাপ্ত যুব/যুব সংগঠন সংখ্যা | কর্মের স্বীকৃতি স্বরূপ সফল যুবক/যুবমহিলা/সংগঠনকে প্রতি বছর জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদান করা হয়।                              | যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর        | জাতীয় যুব পুরস্কারপ্রাপ্তযুব/যুব সংগঠন সংখ্যা |
| ১.৫ যুব সংগঠন এবং যুবদের অংশগ্রহণে জনসচেতনতা মূলক অনুষ্ঠান      | [১.৫.১] অনুষ্ঠিত সভার সংখ্যা                  | সমাজ সচেতনতামূলক কার্যক্রমে এবং সমাজবিবোধী কর্মকাণ্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা হয়।       | যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর        | সচেতনতামূলক সভার সংখ্যা                        |