গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা,যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, দামুড়হুদা, চুয়াডাঙ্গা

এবং

উপ-পরিচালক,যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, চুয়াডাঙ্গা জেলা-এর

মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০ - জুন ৩০, ২০২১

সূচিপত্র

অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র---৩

উপক্রমণিকা---৪

সেকশন ১: কার্যাবলি ---৫

সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চুড়ান্ত ফলাফল---৬

সেকশন ৩: কার্যক্রম, কর্মসম্পাদনসূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ------------------------------৭

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবিশ্যক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ------------------------------- ৮-৯

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর---১০

সংযোজনী ১: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ,বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাণ পদ্ধতি ----------------১১

যুব উন্নয়ন অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(overview of the performance of Deperment of youth Development)

সাম্প্রতিক অর্জন ঃ যুবদের প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থানের মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন ও দারিদ্র্য বিমোচনের লক্ষ্যে যুবদের উদ্বুদ্ধকরন,প্রশিক্ষণদান,প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ সহায়তা ও আত্মকর্মসংস্থানের নিমিত্ত গত (তিন) বছরে অত্র উপজেলায় ১,২১৫ জনকে প্রশিক্ষণ, ১,৫৭,৯৮,০০০/- টাকা প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ বিতরণ এবং ৫১৭ জন যুবক ও যুবমহিলাকে আত্মকর্মস্থান প্রকল্প গ্রহনের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা হয়েছে ।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ ঃ যুব জনসংখ্যা ক্রমবর্ধমান; এ ক্রমবর্ধমান যুবসংখ্যাকে যুবশক্তিতে রুপান্তর করা একটি চ্যালেঞ্জ । যুবশক্তিতে আত্মকর্মী হিসেবে গড়ে তোলাসহ আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান এবং প্রশিক্ষিত যুবদের প্রয়োজনীয় সহায়তা দিয়ে দক্ষ যুবশক্তি হিসেবে গড়ে তোলা ও রপ্তানি করা একটি চ্যালেঞ্জ ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা ঃ শিক্ষিত বেকার যুবদের অস্থায়ী কর্মসংস্থানের জন্য ন্যাশনাল সার্ভিস কর্মসূচি কার্যক্রম বাস্তবায়ন করা । নতুন নতুন প্রণীত প্রকল্প/কর্মসুচির মাধ্যমে যুবদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে । সমাজ বিরোধী কর্মকান্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরনের মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা হবে । ই-লার্নিং প্রক্রিয়ায় মুক্তপাঠের মাধ্যমে বিভিন্ন ট্রেডের প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে যুবদের অধিকহারে সম্পৃক্ত করা হবে । আত্মকর্মীদের মধ্য থেকে উদ্যোক্তা সৃষ্টি করা হবে ।

২০২০-২০২১ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ ঃ

* দেশ বিদেশে কর্মসংস্থানের লক্ষ্যে অপ্রাতিষ্ঠানিক ট্রেডে মোট ৪২৫ জন যুব ও যুবমহিলাদের প্রশিক্ষণ প্রদান ।

* প্রশিক্ষিত যুবদের মধ্যে ১৩২ জনকে ৫০,০০,০০০ টাকা ঋণ প্রদানের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা ।

* সমাজ বিরোধী কর্মকান্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরনের মাধ্যমে ০৩টি অনুষ্ঠান আয়োজন ও জনসচেতনতা সৃষ্টি ।

উপক্রমণিকা
(premble)

সরকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা,সুশাসন সংহতকরন এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবস্থা নিশ্চিকরনের মাধ্যমে রুপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা,যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর,দামুড়হুদা,চুয়াডাঙ্গা

এবং

উপ-পরিচালক,যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর,চুয়াডাঙ্গা এর মধ্যে
২০২০ সালের ২৬ জুলাই-২০২০খ্রিঃ তারিখ এই কর্মসম্পাদন চুক্তি সাক্ষরিত হল ।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন ।

সেকশন ১

অধিদপ্তরের রূপকর (Vision), অভিলক্ষ্য (Vission) ,কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প(Vision)

জাতীয় উন্নয়নে দক্ষ যুবশক্তি ।

১.২. অভিলক্ষ্য(Vission)

দক্ষ ও উৎপাদনশীল যুব সমাজ গঠনের মাধ্যমে দেশের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়ন

১.৩. কৌশলগত উদ্দেশ্যসমুহ (Strategic Objectives)

১.৩.১. অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দক্ষ,উৎপাদনশীল ও সচেতন যুবসমাজ গঠন

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দক্ষতার সংগে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তিবাস্তবায়ন

২. উদ্বাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন

৩. প্রশাসনিক সংস্থার ও নৈতিকতার উন্নয়ন

৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন

৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. যুবদের প্রশিক্ষণ,উন্নয়ন ও কল্যাণমুখী যাবতীয় কার্যক্রম বাস্তবায়নের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরী এবং তাদের জাতীয় উন্নয়নের মুলধারার সাথে সম্পৃক্তকরন:

২. বেকার যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি এবং উন্নয়নমূলক কাজে যুবদের স্বেচ্ছায় অংশ গ্রহনে উৎসাহিতকরন,সফল যুবদের পুরস্কার প্রদান ও যুব সংগঠনকে অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরন ;

৩. জাতি গঠনমূলক কাজে যুবদের সম্পৃক্তকরন ও ক্ষমতায়ন ;

মাঠ পর্যায়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ ২০২০-২০২১
(মোট মান-২৫)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
						লক্ষ্যমাত্রার মান-২০২০-২০২১				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of (Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activites)	কার্যসম্পাদন সূচক (performance Indicator)	একক Unit	কার্যসম্পাদন সূচকের মান Weight of Performance Indicator)	অসাধারন (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান Fair)	চলতি মানের নিমেন (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
(১)দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বছছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরন	১১	(১.১) বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	(১.১.১)সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা	২	২	-	-	-	-
			(১.১.২) এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	সংখ্যা	১	১২	১১	-	-	-
		(১.২) জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন	(১.২.১) জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		(১.৩) অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	(১.৩.২) অভিযোগ নিস্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্দ্ধতন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		(১.৪) সেবা প্রদানপ্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরন ও বাস্তবায়ন	((১.৪.১) সবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরন	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		(১.৫) তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ করন ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	((১.৫.১) ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	সংখ্যা	২	৪	৩	-	-	-
(২) কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	(২.১) ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	(২.১.১) সকল শাখায় ই-নথি ব্যবহার	%	২	৮০	৭০	৬০	৪০	-
		(২.২) উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন	(২.২.১) নুন্যতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	সংখ্যা	২	ফেব্রুয়ারী/২১	মার্চ/২১	এপ্রিল/২১	মে/২১	-
		(২.৩) কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.৩.১) প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ প্রশিক্ষণ আয়োজন	জন ঘন্টা	২	৫০	৪০	৩০	২০	-
			(২.৩.১) ১০ গ্রেড ও তদুদ্ধ প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান	জন ঘন্টা	১	৫	৪	-	-	-
		(২.৪) এপিএ বাস্তবায়নে প্রণোদনা প্রদান	(২.৪.১) নুন্যতম একটি আওতাধীন অফিস/একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-	-
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	০৬	(৩.১) বাজেট বাস্তবায়নে উন্নয়ন	(৩.১.১) বাজেট বাস্তবায়নে পরিকল্পনা প্রনীত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		(৩.২) বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী (এডিপি) বাজেট বাস্তবায়ন	(৩.২.১) বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী (এডিপি) বাজেট বাস্তবায়ন	তারিখ	২	১০০	৯০	৭০	৬০	-
		(৩.৩) অডিট আপত্তি নিস্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	(৩.৩.২) অডিট আপত্তি নিস্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪০	৩০	২০	
		(৩.৪) হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উর্দ্ধতন অফিসে প্রেরন ।	(৩.৪.১) হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উর্দ্ধতন অফিসে প্রেরিত ।	%	১	১	-	-	-	-

২০২০-২১ অর্থবছরের APA অনুযায়ী লক্ষ্যমাত্রা

দামুড়হুদা কার্যালয়ের বিভিন্ন কর্মসূচীর লক্ষ্যমাত্রা

ক্রঃ নং	কর্মসূচীর নাম	২০২০-২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার
০১	প্রশিক্ষণ	৪০০	০৪ ব্যাচ ১০০ জন	০৪ ব্যাচ ১০০ জন	০৪ ব্যাচ ১০০ জন	০৪ ব্যাচ ১০০ জন
০২	নারীর ক্ষমতায়ন	২৫	-	-	০১ ব্যাচ ২৫ জন	-
০৩	যুব ঋণ বিতরণ	১ম দফা ১৩২ জন	১২ জনের ৭,২০,০০০/-	১৬ জনের ৬,৮০,০০০/-	৫২ জনের ১০,৮০,০০০/-	৫২ জনের ১০,৮০,০০০/-
		অন্যান্য দফা ১৮ জন	০৩ জনের ২,৪০,০০০/-	০৫ জনের ৩,৭০,০০০/-	০৫ জনের ৩,৭০,০০০/-	০৫ জনের ৩,৭০,০০০/-
০৪	আত্মকর্ম সৃজন	৮৪	১২ জন	২৪ জন	২৪ জন	২৪ জন
০৫	যুব সচেতনতামূলক প্রশিক্ষণ	০২ ব্যাচ	-	-	০১ ব্যাচ	০১ ব্যাচ
০৬	যুব পুরস্কার প্রস্তাব	সফল আত্মকর্মী ০১ জন এবং যুব সংগঠক ০১ জন	-	-	-	-

আমি উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, দামুড়হুদা, চুয়াডাঙ্গা গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর এর উপ-পরিচালক,চুয়াডাঙ্গা এর নিকট অংগীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্নিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব ।

আমি উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, চুয়াডাঙ্গা উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা,যুব উন্নযন অধিদপ্তর, দামুড়হুদা , চুয়াডাঙ্গা এর নিকট অংগীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব ।

স্বাক্ষরিত ঃ

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা
যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর,
দামুড়হুদা, চুয়াডাঙ্গা । তারিখ ঃ ২৭ জুলাই-২০২০ খ্রিঃ ।

উপ-পরিচালক,
যুব উন্নযন অধিদপ্তর ,
চুয়াডাঙ্গা। তারিখ ঃ ২৭ জুলাই-২০২০ খ্রিঃ ।

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য অগ্রাধিকার, কার্যক্রম কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কার্যসম্পাদন সূচক	একক	কার্যসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান-২০২০-২০২১					প্রক্ষেপন	
						২০১৮-২০১৯	২০১৯-২০২০	অসাধারন ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি মান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%	২০২১-২২	২০২২-২০২৩
মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
দক্ষ, উৎপাদনক্ষম ও সচেতন যুবসমাজ গঠন	৭৫	১.১.প্রাতিষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	১.১.১. প্রশিক্ষিত যুব সংখ্যা	জন	২০.০০									
		১.২. গ্রামীন যুবদের জন্য অপ্রাতিষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	১.১.১. প্রশিক্ষিত যুব সংখ্যা	জন	১৫.০০	৪২৫	৫২৫						৫৫০	৫৬০
		১.২. সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরন	১.২.১. যুব সংগঠনের সংখ্যা	সংখ্যা	৫.০০	০৫	০৬						০৭	০৮
		১.৩. প্রশিক্ষিত যুবদের জন্য ক্ষুদ্র ঋণ প্রদান	১.৩.১. উপকারভোগীর সংখ্যা	সংখ্যা	২০	১৫৩	১৫১						১৬০	১৭০
		১.৪. জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরন ।	১.৪.১. আত্মকর্মী যুব সংগঠক সংখ্যা	সংখ্যা	৫	২	২						৪	৪
		১.৫ জনসচেতনতামূলক অনুষ্ঠান	১.৫.১.অনুষ্ঠিত সভার সংখ্যা	সংখ্যা	৫	২	২						৪	৪
		১.৬ আত্মকর্মসংস্থান সৃজন	১.৬.১ আত্মকর্মী তৈরী	সংখ্যা	৫	৮০	১১৪						১২০	১৪০

৭৫