



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, চান্দিনা, কুমিল্লা

এবং

উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর কুমিল্লা জেলা -এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৯- জুন ৩০, ২০২০

## সূচিপত্র

অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র-----	৩
উপক্রমণিকা -----	৪
সেকশন ১: কার্যাবলি-----	৫
সেকশন ২: কার্যক্রম, কর্মসম্পাদনসূচক এবং লক্ষ্যসমূহ -----	৬
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাণ পদ্ধতি-----	১০

## যুব উন্নয়ন অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র :

সাম্প্রতিক অর্জনঃ যুবদের প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থানের মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন ও দারিদ্র্য বিমোচনের লক্ষ্যে যুবদের উদ্বুদ্ধকরণ, প্রশিক্ষণদান, প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ সহায়তা ও আত্মকর্মসংস্থানের নিমিত্ত গত ০৩(তিন) বছরে অত্র উপজেলায় ১০৭৯ জন যুবক ও যুবমহিলাকে বিভিন্নকে বিভিন্ন ট্রেডে প্রশিক্ষণ, ১,১২,৫৫,০০০/- (এক কোটি বার লক্ষ পঞ্চাশ হাজার) টাকা প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ বিতরণ এবং প্রায় ৯০০ জন যুবক ও যুবমহিলাকে আত্মকর্মসংস্থান প্রকল্প গ্রহণের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ যুব জনসংখ্যা ক্রমবর্ধমান ; এ ক্রমবর্ধমান যুবসংখ্যাকে যুবশক্তিতে রূপান্তর করা একটি চ্যালেঞ্জ। যুবশক্তিকে আত্মকর্মী হিসেবে গড়ে তোলাসহ আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান এবং প্রশিক্ষিত যুবদের প্রয়োজনীয় সহায়তা দিয়ে দক্ষ যুবশক্তি হিসেবে গড়ে তোলা ও রপ্তানি করা একটি চ্যালেঞ্জ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ শিক্ষিত বেকার যুবদের অস্থায়ী কর্মসংস্থানের জন্য ন্যাশনাল সার্ভিস কর্মসূচি কার্যক্রম বাস্তবায়ন করা। নতুন নতুন প্রণীত প্রকল্প/কর্মসূচির মাধ্যমে যুবদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে। সমাজ বিরোধী কর্মকাণ্ডপ্রতিরোধে যুবদের সম্পৃকরণের মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা হবে। ই-লর্নিং প্রক্রিয়ায় মজুপাঠের মাধ্যমে বিভিন্ন ট্রেডের প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে যুবদের অধিকহারে সম্পৃক্ত হরা হবে। আত্মকর্মীদের মধ্যে থেকে উদ্যোক্তা সৃষ্টি করা হবে।

## ২০১৯-২০২০ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ১: দেশ বিদেশ কর্মসংস্থানের লক্ষ্যে প্রাতিষ্ঠানিক ও অপ্রাতিষ্ঠানিক ট্রেডে মোট ৪২০ জন যুবক যুবমহিলাকে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- ২: প্রশিক্ষিত যুবদের মধ্যে ১০২ জনকে ৩২,০০,০০০/- (বত্রিশ লক্ষ) টাকা ঋণ প্রদানের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা।
- ৩: সমাজ বিরোধী কর্মকাণ্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃকরণের মাধ্যমে ০২ টি অনুষ্ঠান আয়োজর ও জনসচেতনতা সৃষ্টি।
- ৪: বিভিন্ন ট্রেডে প্রশিক্ষনের মাধ্যমে অত্র এলাকার কমপক্ষে ২১০ জন যুব ও যুবমহিলাকে আত্মকর্মী হিসেবে প্রতিষ্ঠিত করা।

## উপক্রমণিকা

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবস্থা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, চান্দিনা, কুমিল্লা।

এবং

উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর কুমিল্লা জেলা এর মধ্যে ২০১৯ সালের জুন মাসের ১৯ তারিখ এই কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন।

## সেকশন-১

অধিদপ্তরের রূপকল্প (Vision) অভিলক্ষ্য (Mission) কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

### ১.১ রূপকল্প (Vision) :

জাতীয় উন্নয়নের দক্ষ যুবশক্তি।

### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objective)

#### ১.৩.১ অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দক্ষ, উৎপাদনশীল ও সচেতন যুবসমাজ গঠন

#### ১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন
২. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন
৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন
৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন
৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

### ১.৩ কার্যাবলি

১. যুবদের প্রশিক্ষণ, উন্নয়ন ও কল্যাণমুখী যাবতীয় কার্যক্রম বাস্তবায়নের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি এবং তাদের জাতীয় উন্নয়নের মূলধারার সাথে সম্পৃক্তকরণ;
২. বেকার যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের সুযোগ প্রদান ও যুব সংগঠনকে অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে মনোন্নয়ন
৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন
৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন
৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

### ১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. যুবদের প্রশিক্ষণ, উন্নয়ন ও কল্যাণমুখী যাবতীয় কার্যক্রম বাস্তবায়নের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি এবং তাদের জাতীয় উন্নয়নের মূলধারার সাথে সম্পৃক্তকরণ;
২. বেকার যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি এবং উন্নয়নমূলক কাজে যুবদের স্বেচ্ছায় অংশগ্রহণে উৎসাহিতকরণ, সফল যুবদের প্ররক্ষার প্রদান ও যুব সংগঠনকে অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে মনোন্নয়ন পত্তাব প্রেরণ;
৩. জাতি গঠনমূলক কাজে যুবদের সম্পৃক্তকরণ ও ক্ষমতায়ন;

APA (বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি ২০১৯-২০২০) সংক্রান্ত

ক্রমিক সংখ্যা	কার্যক্রম	কার্যসম্পাদন সূচক	একক	কার্যসম্পাদন সূচকের মান	একত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/প্রসিদ্ধির মান ২০১৯-২০				প্রক্ষেপণ		
					২০১৭-১৮	২০১৮-১৯	অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চমৎ মান ৭০%	চমৎ মানের নিম্নে ৬০%	২০২০-২০২১	২০২১-২০২২
০৭	১.১. মূল্যের জন্য প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	১.১.১ প্রশিক্ষিত মুদ্রার্থী	জন	৩৫	৪৭৫	৪১৫	৪৯০	৪৪১	৩৯২	৩৪৩	২৯৪	৫০০	৬০০
	১.২. সফল যুব সংগঠনের আর্থিক অনুদানের লক্ষ্য মনোনয়ন প্রেরণ	১.২.১ প্রশিক্ষিত মুদ্রার্থী	জন	০৮	০১	০১	০১	০১	০১	০১	০১	০৩	৪০
	১.৩. প্রশিক্ষিত মূল্যের জন্য ক্ষুদ্র ঋণ প্রদান	১.৩.১ উপকারভোগী সংখ্যা	সংখ্যা	২০	৫০	২৭	১০২	৯২	৮২	৭১	৬১	১০২	১০২
	১.৪. জাতীয় যুব পরিকার প্রদানের লক্ষ্য মনোনয়ন প্রেরণ	১.৪.১ আবেদনকারী/যুব সংগঠন	সংখ্যা	১০	০১	০১	০২	০১	০১	০১	০১	০২	০৩
	১.৫. জনসচেতনতামূলক অনুষ্ঠান	১.৫.১ অনুষ্ঠিত সভার সংখ্যা	সংখ্যা	০৭	০২	০২	০২	০২	০২	০১	০১	০২	০৩
	মোট=			৮০									

বিভাগ/জেলা/উপজেলা পর্যায়ের কার্যালয়ের আর্থিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ২০১৯-২০২০  
(মোট নম্বর-২০)

কলা-১	কলা-২	কলা-৩	কলা-৪	কলা-৫	কলা-৬										
					নক্ষমা ২০১৭-২০১৮										
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight OFPI)	অসাধারণ (Excellent)		অতি উত্তম (Very Good)		উত্তম (Good)		চলতি মান (Fair)		চলতি মানের নিম্নে (Poor)	
						১০০%	৯০%	২৪ মে	১৬	১৭	১৮	১৯	২০		
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন মূল্য বাস্তবায়ন	৩	২০১৯-২০২০ অর্থ বছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন মূল্য বাস্তবায়ন	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া মূল্য বাস্তবায়ন/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	২২ মে	২৪ মে	২৫ মে	২৬ মে	২৭ মে	-	-	-	-	-
		২০১৯-২০২০ অর্থ বছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন মূল্য বাস্তবায়ন পরিসীমিত	নির্ধারিত তারিখে অর্থবছরিক মূল্য বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জানুয়ারি	১৬	১৭	১৮	১৯	২০	২১	২২	২৩	২৪
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৩	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনসংখ্যা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০	১৫
		জাতীয় স্কাটার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-২০১৮ অর্থবছরের স্কাটার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিসীমিত কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জুলাই	১৬	১৭	১৮	১৯	২০	২১	২২	২৩	২৪
তথ্য আধিকার ও স্বাগোপিত তথ্য প্রকাশন বাস্তবায়ন	১	তথ্য বাতায়ন স্থাপনাপাদকরণ	তথ্য বাতায়ন স্থাপনাপাদকৃত	%	১	এতি মাসের ১ম সপ্তাহ	এতি মাসের ২য় সপ্তাহ	এতি মাসের ৩য় সপ্তাহ	-	-	-	-	-	-	-
কর্মসম্পাদন ও সেবার মানোন্নয়ন	৪	পিসারএগে ওয়ার ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিসারএগে, ছুটি নগদায়নও পেনশন মঞ্জুরিপত্র যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	পিসারএগে ওয়ার ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিসারএগে, ছুটি নগদায়নও পেনশন মঞ্জুরিপত্র যুগপৎ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০	৪০	৩০	২০	১০

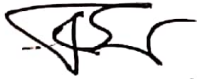
৬০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণের মধ্যে অর্গুন ২০ ঘণ্টা সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					
					লক্ষ্যমাত্রা ২০১৮-২০১৯					
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক(Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight Of PI)	অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		সেবা প্রক্রিয়ার উদ্ভাবন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা হালকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
			দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে ৩ টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিশ্চিতকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন	৩	অফিস ভবন ও আঙ্গিনা পরিচ্ছন্ন রাখা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে অফিস ভবন ও আঙ্গিনা পরিচ্ছন্ন	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
		সেবা পত্যাশী এবং দর্শনাথীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা পত্যাশী এবং দর্শনাথীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাপ্রার্থীদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবার মান সম্পর্কে সেবাপ্রার্থীদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
আর্থিক ব্যবস্থাপনা	১	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, চান্দিনা, কুমিল্লা এবং উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর কুমিল্লা জেলা এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।


আমি উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, কুমিল্লা জেলা, উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, চান্দিনা, কুমিল্লা জেলা এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত-

  
০৭/০৬/১৯

মোঃ সাব্ব আলম  
উপ-পরিচালক  
যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর  
কুমিল্লা।

তারিখঃ ১৭/০৬/২০১৯

  
০৭/০৬/১৯  
প্রজেক্ট কুমার সাহা  
উপ-পরিচালক  
যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর  
কুমিল্লা।

তারিখঃ ১৭/০৬/২০১৯

সংযোজি-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাণ পদ্ধতি এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাণ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সূত্র
১.১] গামীণ যুবদের জন্য অপ্রাতিষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	১.১.১] প্রশিক্ষিত যুব সংখ্যা	গামীণ যুবদের আয় সঞ্চয় ও আত্মসমসংস্থানের লক্ষ্যে স্থানীয় চাহিদার ভিত্তিতে ১-৩ সপ্তাহ মেয়াদী প্রশিক্ষণ দেয়া হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী যুব সংখ্যা
১.২] সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদান	১.২.১] যুব সংগঠনের সংখ্যা	দেশের আর্থসামাজিক উন্নয়নে ভূমিকা পালনকারী সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদান করা হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	অনুদানপ্রাপ্ত যুব সংখ্যা
১.৩] প্রশিক্ষিত যুবদের জন্য ক্ষুদ্রঋণ প্রদান	১.৩.১] উপকারভোগীর সংখ্যা	প্রশিক্ষিত যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের লক্ষ্যে সর্বোচ্চ এক লক্ষ টাকা ক্ষুদ্র ঋণ প্রদান করা হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	ঋণ গ্রহণকারী যুব সংখ্যা
১.৪] জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদান	১.৪.১] পুরস্কারপ্রাপ্ত যুব/যুব সংগঠনের সংখ্যা	কর্মের স্বীকৃতিরূপে সফল যুবক/যুবমহিলা/সংগঠনকে প্রতিবছর জাতীয় পুরস্কার প্রদান করা হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	জাতীয় যুব পুরস্কারপ্রাপ্ত যুব/যুবসংগঠন সংখ্যা
১.৫] যুব সংগঠন এবং যুবদের অংশগ্রহণে জনসচেতনতামূলক অনুষ্ঠান	১.৫.১] অনুষ্ঠিত সভান সংখ্যা	সমাজ সচেতনতামূলক কার্যক্রমে এবং সমাজবিরোধী কর্মকাণ্ড প্রতিরোধে যুবকদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	সচেতনতামূলক সভার সংখ্যা