



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তার কার্যালয়, যুব উন্নয়ন
অধিদপ্তর, ভালুকা, ময়মনসিংহ

এবং

উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ০১, ২০২০- জুন ৩০, ২০২১

সূচিপত্র

অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র -----

- ৩

উপক্রমণিকা ----- 8

সেকশন ১: কার্যাবলি-----

--- ৫

সেকশন ২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদনসূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ -----

----- ৬

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি--

--- ১০

যুব উন্নয়ন অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সাম্প্রতিক অর্জন: যুবদের প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থানের মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন ও দারিদ্র্য বিমোচনের লক্ষ্যে যুবদের উদ্বুদ্ধকরণ, প্রশিক্ষণদান, প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ সহায়তা ও আত্মকর্মসংস্থানের নিমিত্ত গত ০৩(তিন) বছরে অত্র উপজেলায়(অপ্রাতিঃ)মোট ১৩১০ জনকে প্রশিক্ষণ, ৭৬.৯০.০০০/- টাকা প্রশিক্ষণোত্তর ঋণ বিতরণ এবং ৪৯২ জন যুবক ও যুবমহিলাকে আত্মকর্মসংস্থান প্রকল্প গ্রহণের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ: যুব জনসংখ্যা ক্রমবর্ধমান; এ ক্রমবর্ধমান যুবসংখ্যাকে যুবশক্তিতে রূপান্তর করা একটি চ্যালেঞ্জ। যুবশক্তিকে আত্মকর্মী হিসেবে গড়ে তোলাসহ আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান এবং প্রশিক্ষিত যুবদের প্রয়োজনীয় সহায়তা দিয়ে দক্ষ যুবশক্তি হিসেবে গড়ে তোলা ও রপ্তানি করা একটি চ্যালেঞ্জ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা: শিক্ষিত বেকার যুবদের অস্থায়ী কর্মসংস্থানের জন্য ন্যাশনাল সার্ভিস কর্মসূচি কার্যক্রম বাস্তবায়ন করা। নতুন নতুন প্রণীত প্রকল্প/কর্মসূচির মাধ্যমে যুবদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে। সমাজ বিরোধী কর্মকাণ্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা হবে। ই-লার্নিং প্রক্রিয়ায় মুক্তপাঠের মাধ্যমে বিভিন্ন ট্রেডের প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে যুবদের অধিকহারে সম্পৃক্ত করা হবে। আত্মকর্মীদের মধ্য থেকে উদ্যোক্তা সৃষ্টি করা হবে।

২০২০-২০২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- দেশ বিদেশে কর্মসংস্থানের লক্ষ্যে অপ্রাতিষ্ঠানিক অপ্রাতিষ্ঠানিক ট্রেডে ৪২৫ জন, যুবক যুবমহিলাকে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- প্রশিক্ষিত যুবদের মধ্যে ৭২ জনকে ৩৬০০০০০/-টাকা ঋণ প্রদানের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা।
- সমাজ বিরোধী কর্মকাণ্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে ০২ টি অনুষ্ঠান আয়োজন ও জনসচেতনতা সৃষ্টি।
- আত্মকর্মসংস্থান সৃষ্টির লক্ষ্যে ৮৪ জনকে আত্মকর্মী তৈরী।

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবস্থা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২২ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, ভালুকা ময়মনসিংহ জেলা

এবং

উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর এর মধ্যে ২০২০ সালের জুলাই মাসের ২৭

তারিখ এই কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন ;

সেকশন ১

অধিদপ্তরের রূপকল্প (ঠরংরড়হ) , অভিলক্ষ্য (গরংংরড়হ) , কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (ঠরংরড়হ) :

জাতীয় উন্নয়নে দক্ষ যুবশক্তি।

১.২ অভিলক্ষ্য (গরংংরড়হ) :

দক্ষ ও উৎপাদনশীল যুবসমাজ গঠনের মাধ্যমে দেশের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়ন।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (ঝংংধংবমরপ ঙনলবপংরাবং)

১.৩.১ অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দক্ষ , উৎপাদনশীল ও সচেতন যুবসমাজ গঠন

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দক্ষতার সংগে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন

২. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন

৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন

৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন

৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলি (ঝঁহপংরড়হং)

১. যুবদের প্রশিক্ষণ, উন্নয়ন ও কল্যাণমুখী যাবতীয় কার্যক্রম বাস্তবায়নের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি এবং তাদের জাতীয় উন্নয়নের মূলধারার সাথে সম্পৃক্তকরণ :

২. বেকার যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি এবং উন্নয়নমূলক কাজে যুবদের স্বেচ্ছায় অংশগ্রহণে উৎসাহিতকরণ, সফল যুবদের পুরস্কার প্রদান ও যুব সংগঠনকে অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ;

৩. জাতি গঠনমূলক কাজে যুবদের সম্পৃক্তকরণ ও ক্ষমতায়ন;

সেকশন-২
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কার্যসম্পাদন সূচক	একক	কার্যসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০২০-২০২১					প্রক্ষেপণ	
						২০১৮-২০১৯	২০১৯-২০২০	অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি মান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%	২০২১- ২০২২	২০২২- ২০২৩
মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
দক্ষ, উৎপাদন ক্ষমতা ও সচেতন যুবসমাজ গঠন	৮৫	১.১. যুবদের জন্য প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	১.১.১.প্রশিক্ষিত যুবসংখ্যা	জন	২৫	৪১৫	৫৩৫	৪২৫	৩৮২	৩৪০	২৯৭	২৫৫	৪২৫	৪২৫
		১.২.সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ	১.২.১.যুব সংগঠনের সংখ্যা	সংখ্যা	১০	০২টি	০১টি	০২টি	০২টি	০২টি	০১ টি	০১টি	০২টি	০২টি
		১.৩.প্রশিক্ষিত যুবদের জন্য ক্ষুদ্রঋণ প্রদান	১.৩.১.উপকার ভোগীর সংখ্যা	সংখ্যা	১৮	৭০	৩৭	৭২	৮১	৭২	৬৩	৫৪	৯০	৯০
		১.৪. জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ	১.৪.১. আত্মকর্মী যুব সংগঠক সংখ্যা	সংখ্যা	০৭	০০	০০	০২	০২	০২	০১	০১	০২	০২
		১.৫. যুব সংগঠকদের সমন্বয়ে জনসচেতনতামূলক অনুষ্ঠান	১.৫.১ অনুষ্ঠিত সভার সংখ্যা	সংখ্যা	০৮	০৪	০৪	০২	০২	০২	০১	০১	০২	০২
		১.৬. আত্মকর্মসংস্থান সৃষ্টির লক্ষ্যে আত্ম কর্মী তৈরী।	১.৬.১ আত্মকর্মী তৈরী।	সংখ্যা	৭	০	০	৮৪	৭৫	৬৭	৫৮	৫০	৮৪	৮৪

বিভাগ/জেলা/উপজেলা পর্যায়ে কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ২০২০-২০২১
(মোট নম্বর-২৫)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (বাৎসরিক/বর্ষিক/ত্রৈমাসিক/ঊনলবণঃরাবঃ)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (ডবলমঃ ডবল বাৎসরিক/বর্ষিক/ত্রৈমাসিক/ঊনলবণঃরাবঃ)	কার্যক্রম (অপঃরারঃরাবঃ)	কর্মসম্পাদন সূচক (চবঃভঃসঃধঃপঃ ওহঃফঃপঃধঃডঃ)	একক (টঃহঃঃ)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (ডবলমঃ ডবল চঃ)	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২০২১				
						অসাধারণ (উঃপঃবঃষঃবঃহঃঃ)	অতি উত্তম (ঠঃবঃঃ এঃডঃডঃফঃ)	উত্তম (এঃডঃডঃফঃ)	চলতি মান (ঋঃধঃঃঃ)	চলতি মানের নিম্নে (চঃডঃডঃঃঃ)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৯-২০ অর্থ বছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	তারিখ	১	২৪ জুলাই, ২০২০	২৯ জুলাই, ২০২০	৩০ জুলাই, ২০২০	৩১ জুলাই, ২০২০	০১ আগস্ট, ২০২০
		২০১৯-২০ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি অর্থ বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	তারিখ	১	১৩ জানুয়ারি, ২০২১	১৬ জানুয়ারি, ২০২১	১৭ জানুয়ারি, ২০২১	২০ জানুয়ারি, ২০২১	২১ জানুয়ারি, ২০২১
		সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জন ঘন্টা	১	৬০	-	-	-	-
কাষপদ্ধতি, কমপরিবেশ ও সেবায় মানোন্নয়ন	৯	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহিত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত *	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			ই-ফাইলে পত্র জারিকৃত**	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প(বাঃচঃ)বাস্তবায়ন	ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ / ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০২০	৭ জানুয়ারি, ২০২১	১৪ জানুয়ারি, ২০২১	২১ জানুয়ারি, ২০২১	২৮ জানুয়ারি, ২০২১
		সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০২০	১৫ জানুয়ারি, ২০২১	৭ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০২১
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল আদেশ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
			ছুটি নগদায়নপত্র জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার	৫	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ব্রডসীট জবাব প্রেরিত	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

উন্নয়ন		স্থাবর অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	৩ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	২৮ মার্চ ২০২১	১৫ এপ্রিল ২০২১
---------	--	---	-------------------------------------	-------	---	---------------------	----------------------	----------------------	---------------	----------------

৭

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (বাণিজ্যবমরপ ঙনলবপংরাবং)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (ডবরমযঃ ডভ বাণিজ্যবমরপ ঙনলবপংরাবং)	কার্যক্রম (অপংরারংরবং) ২০১৯-২০ অর্থ বছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	কর্মসম্পাদন সূচক (চবৎতডুৎসধহপব ওহফরপধঃডুৎ)	একক (টহরং)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (ডবরমযঃ ডভ চও)	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২০২১				
						অসাধারণ (ঊপবষষবহঃ)	অতি উত্তম (ঠবৎ এডুড়ফ)	উত্তম (এডুড়ফ)	চলতি মান (ঋধরং)	চলতি মানের নিম্নে (চডুড়ৎ)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
			অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	৩ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	২৮ মার্চ ২০২১	১৫ এপ্রিল ২০২১
		বার্ষিক উন্নয়ন কমসূচি বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কমসূচি বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	জাতীয় শুদ্ধাচার কমপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন	জাতীয় শুদ্ধাচার কমপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত	তারিখ	১	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
		নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

৮

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (বাৎসরিকবরপ উন্নয়নপরিচালনা)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (ডবলমাসিক ডাটা বাৎসরিকবরপ উন্নয়নপরিচালনা)	কার্যক্রম (অপারেশনাল)	কর্মসম্পাদন সূচক (চলতিভিত্তিকসহপাঠ ওফরপাঠিক)	একক (টহর)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (ডবলমাসিক ডাটা চও)	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২০২১				
		সেবা প্রক্রিয়ায় উদ্ভাবন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার একটি অনলাইন সেবা হালকৃত	তারিখ	১	অসাধারণ (উপবসম্বহঃ)	অতি উত্তম (ঠবু এডুফ)	উত্তম (এডুফ)	চলতি মান (ঋধরং)	চলতি মানের নিম্নে (চড়ড়ং)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
			দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে ৩টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন	৩	অফিস ভবন ও আঙ্গিনা পরিচ্ছন্ন রাখা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে অফিস ভবন ও আঙ্গিনা পরিচ্ছন্ন	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (ডবলমাসিক ৭ডুস) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
আর্থিক ব্যবস্থাপনা	১	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, ভালুকা, ময়মনসিংহ
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর এর উপ-পরিচালক এর
নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি উপজেলা যুব কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, ভালুকা, ময়মনসিংহ জেলা
এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয়
সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত :

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা
যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, ভালুকা

তারিখ

উপ-পরিচালক
যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর , ময়মনসিংহ।

তারিখ

সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সূত্র
[১.১] যুবদের জন্য প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	[১.১.১] প্রশিক্ষিত যুবসংখ্যা	দেশ বিদেশের শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী ১-৬ মাস মেয়াদী ট্রেডভিত্তিক প্রাতিষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয় এবং গ্রামীণ যুবদের আয় সঞ্চারণ ও আত্মকর্মসংস্থানের লক্ষ্যে স্থানীয় চাহিদার ভিত্তিতে ১-৩ সপ্তাহ মেয়াদী অপ্রাতিষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়।।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী যুব সংখ্যা
[১.২] সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ	[১.২] যুব সংগঠনের সংখ্যা	দেশের আর্থসামাজিক উন্নয়নে ভূমিকা পালনকারী সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদান করা হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	অনুদানপ্রাপ্ত যুব সংখ্যা
[১.৩] প্রশিক্ষিত যুবদের জন্য ক্ষুদ্রঋণ প্রদান	[১.৩] উপকারভোগীর সংখ্যা	প্রশিক্ষিত যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের লক্ষ্যে সর্বোচ্চ এক লক্ষ টাকা ক্ষুদ্র ঋণ প্রদান করা হয়	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	ঋণ গ্রহণকারী যুব সংখ্যা
[১.৪] জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ	[১.৪] পুরস্কারপ্রাপ্ত যুব/যুব সংগঠক সংখ্যা	কর্মের স্বীকৃতিস্বরূপ সফল যুবক/যুবমহিলা/সংগঠককে প্রতিবছর জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদান করা হয়	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	জাতীয় যুব পুরস্কারপ্রাপ্ত যুব/যুবসংগঠন সংখ্যা
[১.৫] যুব সংগঠন এবং যুবদের অংশগ্রহণে জনসচেতনতামূলক অনুষ্ঠান	[১.৫] অনুষ্ঠিত সভার সংখ্যা	সমাজ সচেতনতামূলক কার্যক্রমে এবং সমাজবিরোধী কর্মকাণ্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	সচেতনমূলক সভার সংখ্যা
[১.৬] আত্মকর্মসংস্থান সৃষ্টির লক্ষ্যে	[১.৬] আত্মকর্মীর সংখ্যা	প্রশিক্ষিত যুবদের আত্মকর্ম সংস্থান সৃষ্টির মাধ্যমে আত্মকর্মী তৈরী করা হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	আত্মকর্মীর সংখ্যা