



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তার কার্যালয়, যুব উন্নয়ন  
অধিদপ্তর, ভালুকা, ময়মনসিংহ

এবং

উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

## বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ০১, ২০২০- জুন ৩০, ২০২১

## সূচিপত্র

অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	-----
-	৩
উপক্রমণিকা	----- ৮
সেকশন ১: কার্যাবলি	-----
---	৫
সেকশন ২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদনসূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	-----
-----	৬
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি	-----
---	১০

## যুব উন্নয়ন অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

**সাম্প্রতিক অর্জনঃ** যুবদের প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থানের মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন ও দারিদ্র্য বিমোচনের লক্ষ্যে যুবদের উদ্বৃদ্ধকরণ, প্রশিক্ষণদান, প্রশিক্ষণগোত্রের খণ্ড সহায়তা ও আত্মকর্মসংস্থানের নিমিত্ত গত ০৩(তিনি) বছরে অত্র উপজেলায়(অপ্রাতিঃ)মোট ১৩১০ জনকে প্রশিক্ষণ, ৭৬.৯০.০০০/- টাকা প্রশিক্ষণগোত্রের খণ্ড বিতরণ এবং ৪৯২ জন যুবক ও যুবমহিলাকে আত্মকর্মসংস্থান প্রকল্প গ্রহণের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা হয়েছে।

**সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ** যুব জনসংখ্যা ক্রমবর্ধমান; এ ক্রমবর্ধমান যুবসংখ্যাকে যুবশক্তিতে রূপান্তর করা একটি চ্যালেঞ্জ। যুবশক্তিকে আত্মকর্মী হিসেবে গড়ে তোলাসহ আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান এবং প্রশিক্ষিত যুবদের প্রয়োজনীয় সহায়তা দিয়ে দক্ষ যুবশক্তি হিসেবে গড়ে তোলা ও রপ্তানি করা একটি চ্যালেঞ্জ।

**ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ** শিক্ষিত বেকার যুবদের অস্থায়ী কর্মসংস্থানের জন্য ন্যাশনাল সার্ভিস কর্মসূচি কার্যক্রম বাস্তবায়ন করা। নতুন নতুন প্রণীত প্রকল্প/কর্মসূচির মাধ্যমে যুবদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে। সমাজ বিরোধী কর্মকাণ্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা হবে। ই-লার্নিং প্রক্রিয়ায় মুক্তপাঠের মাধ্যমে বিভিন্ন ট্রেডের প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে যুবদের অধিকহারে সম্পৃক্ত করা হবে। আত্মকর্মীদের মধ্য থেকে উদ্যোগ্তা সৃষ্টি করা হবে।

## ২০২০-২০২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- দেশ বিদেশে কর্মসংস্থানের লক্ষ্যে অপ্রাতিষ্ঠানিক অপ্রাতিষ্ঠানিক ট্রেডে ৪২৫ জন, যুবক যুবমহিলাকে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- প্রশিক্ষিত যুবদের মধ্যে ৭২ জনকে ৩৬০০০০০/- টাকা খণ্ড প্রদানের মাধ্যমে স্বাবলম্বী করা।
- সমাজ বিরোধী কর্মকাণ্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে ০২ টি অনুষ্ঠান আয়োজন ও জনসচেতনতা সৃষ্টি।
- আত্মকরমসংস্থান সৃষ্টির লক্ষ্যে ৮৪ জনকে আত্মকর্মী তৈরী।

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবস্থা নিশ্চিকরণের মাধ্যমে ৱৰ্ষ ২০২২ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্য-

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, ভালুকা ময়মনসিংহ জেলা

এবং

উপ-পরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর এর মধ্যে ২০২০ সালের জুলাই মাসের ২৭ তারিখ এই কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সমত হলেন ;

## সেকশন ১

### অধিদপ্তরের রূপকল্প (ঠরংরড়হ) , অভিলক্ষ্য (গরংরড়হ) , কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

#### ১.১ রূপকল্প (ঠরংরড়হ) :

জাতীয় উন্নয়নে দক্ষ যুবশক্তি।

#### ১.২ অভিলক্ষ্য (গরংরড়হ) :

দক্ষ ও উৎপাদনশীল যুবসমাজ গঠনের মাধ্যমে দেশের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়ন।

#### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (বংধুবমরপ ঙনলবপঃরাবৎ)

##### ১.৩.১ অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দক্ষ , উৎপাদনশীল ও সচেতন যুবসমাজ গঠন

##### ১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দক্ষতার সংগে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন

২. উন্নাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন

৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন

৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রগোদ্দিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন

৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

#### ১.৪ কার্যাবলি (ঁহপঃরড়হং)

১. যুবদের প্রশিক্ষণ, উন্নয়ন ও কল্যাণমুখী যাবতীয় কার্যক্রম বাস্তবায়নের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি এবং তাদের জাতীয় উন্নয়নের মূলধারার সাথে সম্পৃক্তকরণ :

২. বেকার যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি এবং উন্নয়নমূলক কাজে যুবদের স্বেচ্ছায় অংশগ্রহণে উৎসাহিতকরণ, সফল যুবদের পুরস্কার প্রদান ও যুব সংগঠনকে অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ;

৩. জাতি গঠনমূলক কাজে যুবদের সম্পৃক্তকরণ ও ক্ষমতায়ন;

**সেকশন-২**  
**কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ**

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কার্যসম্পাদন সূচক	একক	কার্যসম্পাদন দিন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০২০-২০২১					প্রক্ষেপণ	
						২০১৮-২০১৯	২০১৯-২০২০	অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি মান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%	২০২১- ২০২২	২০২২- ২০২৩
<b>মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ</b>														
দক্ষ, উৎপাদন ক্ষমতা ও সচেতন যুবসমাজ গঠন	৮৫	১. যুবদের জন্য প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	১.১.প্রশিক্ষিত যুবসংখ্যা	জন	২৫	৪১৫	৫৩৫	৪২৫	৩৮২	৩৪০	২৯৭	২৫৫	৪২৫	৪২৫
		১.২.সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ	১.২.১.যুব সংগঠনের সংখ্যা	সংখ্যা	১০	০২টি	০১টি	০২টি	০২টি	০২টি	০১ টি	০১টি	০২টি	০২টি
		১.৩.প্রশিক্ষিত যুবদের জন্য ক্ষুদ্রখণ্ড প্রদান	১.৩.১.উপকার ভোগীর সংখ্যা	সংখ্যা	১৮	৭০	৩৭	৭২	৮১	৭২	৬৩	৫৪	৯০	৯০
		১.৪. জাতীয় যুব পুরষ্কার প্রদানের লক্ষ্যে মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ	১.৪.১. আত্মকর্মী যুব সংগঠক সংখ্যা	সংখ্যা	০৭	০০	০০	০২	০২	০২	০১	০১	০২	০২
		১.৫. যুব সংগঠকদের সমন্বয়ে জনসচেতনতামূলক অনুষ্ঠান	১.৫.১ অনুষ্ঠিত সভার সংখ্যা	সংখ্যা	০৮	০৮	০৮	০২	০২	০২	০১	০১	০২	০২
		১.৬. আত্মকর্মসংস্থান সংষ্ঠির লক্ষ্যে আত্মকর্মী তৈরী।	১.৬.১ আত্মকর্মী তৈরী।	সংখ্যা	৭	০	০	৮৪	৭৫	৬৭	৫৮	৫০	৮৪	৮৪

**বিভাগ/জেলা/উপজেলা পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ২০২০-২০২১**  
**(মোট নম্বর-২৫)**

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					
কৌশলগত উদ্দেশ্য (বাধ্যবরপ্রণ শনলবপ্তরাবং)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (ডবরমায়ঃ ড্রত্ব বাধ্যবরপ্রণ শনলবপ্তরাবং)	কার্যক্রম (অপ্রয়োগৰূপ)	কর্মসম্পাদন সূচক (চৰ্বত্তড়ুনসধহপৰ ওহফৰপধ়ত্তড়ং)	একক (টহৰঃ)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (ডবরমায়ঃ ড্রত্ব চও)	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২০২১				
						অসাধারণ (টীপৰমাহহঃ)	অতি উত্তম (ঠবুঁ এড়ুক্ফ)	উত্তম (এড়ুক্ফ)	চলতি মান (খধৰৎ)	চলতি মানের নিম্নে (চড়ড়ৎ)
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৯-২০ অর্থ বছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	তারিখ	১	২৪ জুলাই, ২০২০	২৯ জুলাই, ২০২০	৩০ জুলাই, ২০২০	৩১ জুলাই, ২০২০	০১ আগস্ট, ২০২০
		২০১৯-২০ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি অর্থ বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উত্তৰ্তন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	তারিখ	১	১৩ জানুয়ারি, ২০২১	১৬ জানুয়ারি, ২০২১	১৭ জানুয়ারি, ২০২১	২০ জানুয়ারি, ২০২১	২১ জানুয়ারি, ২০২১
		সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কমকর্তা/কমচারিদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জন ঘন্টা	১	৬০	-	-	-	-
কাষপদ্ধতি, কম্পরিবেশ ও সেবায় মানোন্ময়ন	৯	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেক্সের মাধ্যমে গৃহিত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প(ঝঁচ)বাস্তবায়ন	ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত *	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			ই-ফাইলে পত্র জারিকৃত**	%	১	৮০	৩৫	৩০	২৫	২০
			ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ / ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০২০	৭ জানুয়ারি, ২০২১	১৪ জানুয়ারি, ২০২১	২১ জানুয়ারি, ২০২১	২৮ জানুয়ারি, ২০২১
		সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবিক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০২০	১৫ জানুয়ারি, ২০২১	৭ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০২১
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল আদেশ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
			ছুটি নগদায়নপত্র জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার	৫	অডিট আপন্তি নিষ্পত্তি কাষক্রমের উন্নয়ন	ব্রডসীট জবাব প্রেরিত	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			অডিট আপন্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

উন্নয়ন		স্থাবর অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদকৃত	তালিকা	তারিখ	১	৩ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	১৭ফেব্রুয়ারি, ২০২১	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	২৮ মাচ ২০২১	১৫ এপ্রিল ২০২১
---------	--	---	------------------------------	--------	-------	---	---------------------	---------------------	----------------------	-------------	----------------

9

6

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (ঝংধুবমরপ ওনলিনপঃরাবং)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (ডবরমযঃ ডড ঝংধুবমরপ ওনলিনপঃরাবং)	কার্যক্রম (অপঃরাবংরং)	কর্মসম্পাদন সূচক (চৰংভডঃসধহপৰ ওহফৰপধঃডঃ)	একক (টহৰঃ)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (ডবরমযঃ ডড চও)	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২০২১				
						অসাধারণ (উপবমষবহং)	অতি উত্তম (ঠবঁ এড়ডফ)	উত্তম (এড়ডফ)	চলতি মান (ঝধুৰং)	চলতি মানের নিমেণ (চড়ডঃ)
		সেবা প্রক্রিয়ায় উন্নাবন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা হালকৃত	তারিখ	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
			দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে তিটি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বৰ	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন	৩	অফিস ভবন ও আঙ্গিনা পরিচ্ছন্ন রাখা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে অফিস ভবন ও আঙ্গিনা পরিচ্ছন্ন	তারিখ	১	৩০ নভেম্বৰ	৩১ ডিসেম্বৰ	৩১ জানুয়ারি	-	-
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য ট্যালেটসহ অপেক্ষণার (ডুরঃরহম টড়ডস) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য ট্যালেটসহ অপেক্ষণার চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বৰ	৩১ ডিসেম্বৰ	৩১ জানুয়ারি	-	-
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বৰ	৩১ ডিসেম্বৰ	৩১ জানুয়ারি	-	-
আর্থিক ব্যবস্থাপনা	১	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, ভালুকা, ময়মনসিংহ গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর এর উপ-পরিচালক এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি উপজেলা যুব কর্মকর্তা, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, ভালুকা, ময়মনসিংহ জেলা এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত :

উপজেলা যুব উন্নয়ন কর্মকর্তা  
যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, ভালুকা

তারিখ

উপ-পরিচালক  
যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর, ময়মনসিংহ।

তারিখ

সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সূত্র
১.১] যুবদের জন্য প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা	১..১] প্রশিক্ষিত যুবসংখ্যা	দেশ বিদেশের শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী ১-৬ মাস মেয়াদী ট্রেডভিত্তিক প্রাতিষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয় এবং গ্রামীণ যুবদের আয় সঞ্চারণ ও আত্মকর্মসংস্থানের লক্ষ্যে স্থানীয় চাহিদার ভিত্তিতে ১-৩ সপ্তাহ মেয়াদী অপ্রাতিষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়।।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী যুব সংখ্যা
১.২] সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদানের লক্ষ্য মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ	১.২] যুব সংগঠনের সংখ্যা	দেশের আর্থসামাজিক উন্নয়নে ভূমিকা পালনকারী সফল যুব সংগঠনকে আর্থিক অনুদান প্রদান করা হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	অনুদানপ্রাপ্ত যুব সংখ্যা
১.৩] প্রশিক্ষিত যুবদের জন্য ক্ষুদ্রখণ্ড প্রদান	১.৩] উপকারভোগীর সংখ্যা	প্রশিক্ষিত যুবদের আত্মকর্মসংস্থানের লক্ষ্য সর্বোচ্চ এক লক্ষ টাকা ক্ষুদ্র খণ্ড প্রদান করা হয়	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	খণ্ড গ্রহণকারী যুব সংখ্যা
১.৪] জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদানের লক্ষ্য মনোনয়ন প্রস্তাব প্রেরণ	১.৪] পুরস্কারপ্রাপ্ত যুব/যুব সংগঠক সংখ্যা	কর্মের স্বীকৃতিস্বরূপ সফল যুবক/যুবমহিলা/সংগঠককে প্রতিবছর জাতীয় যুব পুরস্কার প্রদান করা হয়	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	জাতীয় যুব পুরস্কারপ্রাপ্ত যুব/যুবসংগঠন সংখ্যা
১.৫] যুব সংগঠন এবং যুবদের অংশগ্রহণে জনসচেতনতামূলক অনুষ্ঠান	১.৫] অনুষ্ঠিত সভার সংখ্যা	সমাজ সচেতনতামূলক কার্যক্রমে এবং সমাজবিরোধী কর্মকাণ্ড প্রতিরোধে যুবদের সম্প্রত্করণের মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	সচেতনমূলক সভার সংখ্যা
১.৬] আত্মকর্মসংস্থান সৃষ্টির লক্ষ্য	১.৬] আত্মকর্মীর সংখ্যা	প্রশিক্ষিত যুবদের আত্মকরম সংস্থান সৃষ্টির মাধ্যমে আত্মকর্মী তৈরী করা হয়।	যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর	আত্মকর্মীর সংখ্যা