

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বুধবার, সেপ্টেম্বর ১৩, ২০২৩

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
প্রাথমিক ও গণশিক্ষা মন্ত্রণালয়
(প্রশাসন-১ শাখা)

প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ২৯ ভাদ্র, ১৪৩০ বঙ্গাব্দ/১৩ সেপ্টেম্বর, ২০২৩ খ্রিস্টাব্দ

এস.আর.ও. নং-২৬৭-আইন/২০২৩।—সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮ (২০১৮ সনের ৫৭ নং আইন) এর ধারা ৫৯ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিল, যথা:—

১। শিরোনাম।—এই বিধিমালা প্রাথমিক শিক্ষা অধিদপ্তর (কর্মচারী) নিয়োগ বিধিমালা, ২০২৩ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়,—

- (১) ‘কমিশন’ অর্থ বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশন;
- (২) ‘জিপিএ’ অর্থ Grade Point Average (GPA);
- (৩) ‘তফসিল’ অর্থ এই বিধিমালার কোনো তফসিল;
- (৪) ‘নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ’ অর্থ সরকার বা সরকার কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত যে কোনো কর্মচারী;
- (৫) ‘পদ’ অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ;
- (৬) ‘প্রয়োজনীয় যোগ্যতা’ অর্থ সংশ্লিষ্ট পদের জন্য তফসিলে উল্লিখিত যোগ্যতা;

(১১৮৮৩)

মূল্য : টাকা ৩০.০০

(৪) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না, যদি—

- (ক) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষার উদ্দেশ্যে স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মহাপরিচালক কর্তৃক গঠিত মেডিকেল বোর্ড বা, ক্ষেত্রমত, তৎকর্তৃক মনোনীত কোনো মেডিকেল অফিসার এই মর্মে প্রত্যয়ন না করেন যে, উক্ত ব্যক্তি স্বাস্থ্যগতভাবে অনুরূপ পদে নিয়োগযোগ্য এবং তিনি এইরূপ কোনো দৈহিক বৈকল্যে ভুগিতেছেন না, যাহা সংশ্লিষ্ট পদের দায়িত্ব পালনে কোনো ব্যাঘাত সৃষ্টি করিতে পারে; এবং
- (খ) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সির মাধ্যমে তদন্ত না হয়, বা তদন্তের ফলে দেখা যায় যে, প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিযুক্তির জন্য তিনি উপযুক্ত নহেন।

(৫) কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে নিয়োগের জন্য সুপারিশ করা হইবে না, যদি তিনি—

- (ক) উক্ত পদের জন্য কমিশন কর্তৃক বা নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক দরখাস্ত আহ্বানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফিসহ যথাযথ ফরম ও নির্দিষ্ট তারিখের মধ্যে দরখাস্ত দাখিল না করেন; এবং
- (খ) সরকারি চাকরি বা কোনো স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকরিতে নিয়োজিত থাকাকালীন স্থায়ী উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল না করেন।

(৬) যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে আবেদন করিয়া কোনো ব্যক্তি নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে উক্ত নিয়োগ নব নিয়োগ হিসাবে গণ্য হইবে এবং তাহার পূর্ব চাকরিকাল শুধু পেনশন ও বেতন সংরক্ষণের জন্য প্রযোজ্য হইবে এবং জ্যেষ্ঠতা বা অন্য কোনো আর্থিক সুবিধার জন্য উক্ত কর্মকাল গণনাযোগ্য হইবে না।

৫। **পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।**—(১) এতদুদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক গঠিত সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ এর ১৩-১৬ গ্রেডের কোনো পদ হইতে ১০-১২ গ্রেডের কোনো পদ এবং ১০-১২ গ্রেডের কোনো পদ হইতে ৯ম বা তদুর্ধ্ব গ্রেডের কোনো পদে কমিশনের সুপারিশের ভিত্তিতে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে।

(২) যদি কোনো ব্যক্তির চাকরির বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয় তাহা হইলে তিনি কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

(৩) অস্থায়ী কোনো পদে অস্থায়ীভাবে পদোন্নতি প্রদান করা যাইবে, তবে সংশ্লিষ্ট পদ যেই তারিখে স্থায়ী হইবে সেই তারিখ হইতে উক্ত ব্যক্তির পদোন্নতি স্থায়ী হইবে।

৬। **শিক্ষানবিশি।**—(১) কোনো স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে কোনো পদে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির শিক্ষানবিশকাল হইবে—

(২) তফসিলে বর্ণিত ক্রমিক নং ৭০ এ উল্লিখিত ‘ইলেকট্রিশিয়ান’, ক্রমিক নং ৭১ এ উল্লিখিত ‘লিফটম্যান’, ক্রমিক নং ৭২ এ উল্লিখিত ‘প্লাম্বার’, ক্রমিক নং ৭৩ এ উল্লিখিত ‘হেড কুক’, ক্রমিক নং ৭৪ এ উল্লিখিত ‘সহকারী কুক’, ক্রমিক নং ৭৫ এ উল্লিখিত ‘নিরাপত্তা প্রহরী’, ক্রমিক নং ৭৬ এ উল্লিখিত ‘মালি’ এবং ক্রমিক নং ৭৭ এ উল্লিখিত ‘পরিচ্ছন্নতা কর্মী’ পদে কর্মরত কোনো কর্মচারীর পদ পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, চাকরির অবসান, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে শূন্য হইলে উহার বিপরীতে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী সেবা গ্রহণ করা হইবে।

(৩) এই বিধিমালা কার্যকর হইবার পূর্বে জেলা প্রাথমিক শিক্ষা অফিসার বা সুপারিনটেনডেন্ট (পিটিআই) পদ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত সহকারী পরিচালক অথবা প্রকল্প হইতে রাজস্বখাতে স্থানান্তরিত সহকারী পরিচালকগণের (নিয়মিতকরণের তারিখ হইতে জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণপূর্বক) উপপরিচালকের ফিডার পদে জ্যেষ্ঠতা অক্ষুণ্ণ থাকিবে।

৯। **রহিতকরণ ও হেফাজত।**—(১) এই বিধিমালা কার্যকর হইবার সঙ্গে সঙ্গে Bangladesh Civil Service Recruitment Rules, 1981 এর Part “VII” এর “Bangladesh Civil Service (General Education)” এর “Primary Education Directorate Head Office” সংশ্লিষ্ট Serial No. 22, 23, 24, 25, 26, 29 ও 32 এবং উহাদের বিপরীতে Column 2, 3, 4 ও 5 এ উল্লিখিত এন্ট্রিসমূহ রহিত হইবে।

(২) উক্তরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উপ-বিধি (১) এ বর্ণিত বিধিতে উল্লিখিত Serial No. ও Column-সমূহের অধীন কোনো পদে নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মকর্তাদের অবসর, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে চাকরি অবসানের পূর্ব পর্যন্ত—

(ক) পূর্বের ধারাবাহিকতায় উক্ত বিধির আওতায় প্রাপ্ত প্রশিক্ষণ, শিক্ষানবিশিসহ চাকরিতে স্থায়ীকরণ, পদোন্নতি ও অর্জিত অধিকারসমূহ এইরূপে চলমান থাকিবে যেন উহা এই বিধিমালার অধীন প্রাপ্ত ও অর্জিত হইয়াছে; অথবা

(খ) চাকরিতে স্থায়ীকরণ, পদোন্নতি ও প্রাপ্য অধিকারসমূহ প্রাথমিক শিক্ষা অধিদপ্তর (কর্মচারী) নিয়োগ বিধিমালা, ২০২৩ অনুযায়ী নির্ধারিত হইবে।

(৩) সিভিল আপিল নং ৪৮/২০১১ এ সুপ্রীম কোর্টের আপিল বিভাগ কর্তৃক প্রদত্ত রায়ে সামরিক আইনকে অসাংবিধানিক ঘোষণাপূর্বক উহার বৈধতা প্রদানকারী সংবিধান (সপ্তম সংশোধন) আইন, ১৯৮৬ (১৯৮৬ সনের ১ নং আইন) বাতিল ঘোষিত হওয়ায় প্রাথমিক শিক্ষা অধিদপ্তরের গেজেটেড অফিসার ও নন-গেজেটেড কর্মচারীদের নিয়োগ বিধিমালা, ১৯৮৫ বিলুপ্ত হইয়াছে।

(৪) উক্তরূপ বিলুপ্তি সত্ত্বেও, উপ-বিধি (৩) এ উল্লিখিত বিধিমালার অধীন কৃত কোনো কার্য, গৃহীত কোনো ব্যবস্থা বা প্রদত্ত কোনো আদেশ এই বিধিমালার অধীন কৃত, গৃহীত বা প্রদত্ত বলিয়া গণ্য হইবে।

(৫) উপ-বিধি (১) এবং উপ-বিধি (৩) এ বর্ণিত বিধিমালায় গৃহীত কোনো কার্যক্রম নিষ্পন্নাদীন থাকিলে উহা রহিত বিধিমালার অধীন এইরূপে নিষ্পন্ন করিতে হইবে যেন এই বিধিমালা কার্যকর হয় নাই।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				(খ) সুপারিনটেনডেন্ট (পিটিআই) বা সহকারী পরিচালক [সহকারী সুপারিনটেনডেন্ট (পিটিআই) বা গবেষণা কর্মকর্তা পদ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত] পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরিসহ ৯ম গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে অন্যান্য ১২ (বার) বৎসরের চাকরি।
৭।	সিস্টেম এনালিস্ট	সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৮।	সহকারী পরিচালক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে (ফিডার পদ সংখ্যার আনুপাতিক হারে)	(ক) সহকারী জেলা প্রাথমিক শিক্ষা অফিসার, গবেষণা কর্মকর্তা (উপজেলা/থানা শিক্ষা অফিসার পদ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত বা পদায়নকৃত) বা শিক্ষা অফিসার পদে অন্যান্য ২ (দুই) বৎসরের চাকরিসহ ৯ম গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে মোট ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা (খ) সহকারী সুপারিনটেনডেন্ট (পিটিআই) বা গবেষণা কর্মকর্তা [ইন্সট্রাক্টর (সাধারণ), ইন্সট্রাক্টর (বিজ্ঞান), ইন্সট্রাক্টর (কৃষি), ইন্সট্রাক্টর (শারীরিক শিক্ষা), ইন্সট্রাক্টর (চারু ও কারুকলা), ইন্সট্রাক্টর (কম্পিউটার সায়েন্স), ইন্সট্রাক্টর ও ইন্সট্রাক্টর (উপজেলা/থানা রিসোর্স সেন্টার) পদ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত বা পদায়নকৃত] পদে অন্যান্য ২ (দুই) বৎসরের চাকরিসহ ৯ম গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে মোট ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৯।	নির্বাহী প্রকৌশলী	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) বা সহকারী স্থপতি পদে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৬।	সহকারী জেলা প্রাথমিক শিক্ষা অফিসার/শিক্ষা অফিসার	-	পদায়নের মাধ্যমে	উপজেলা/থানা শিক্ষা অফিসার পদ হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদায়নের মাধ্যমে।
১৭।	সহকারী সুপারিনটেনডেন্ট (পিটিআই)	-	পদায়নের মাধ্যমে	৮০% পদ ইন্সট্রাক্টর (সাধারণ), ইন্সট্রাক্টর (বিজ্ঞান), ইন্সট্রাক্টর (কৃষি), ইন্সট্রাক্টর (শারীরিক শিক্ষা), ইন্সট্রাক্টর (চারু ও কারুকলা), ইন্সট্রাক্টর (কম্পিউটার সায়েন্স) ও ইন্সট্রাক্টর এবং ২০% পদ ইন্সট্রাক্টর (উপজেলা/থানা রিসোর্স সেন্টার) পদ হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদায়নের মাধ্যমে।
১৮।	গবেষণা কর্মকর্তা	-	পদায়নের মাধ্যমে	৩৪% পদ উপজেলা/থানা শিক্ষা অফিসার পদ হইতে এবং ৬৬% পদ ইন্সট্রাক্টর (সাধারণ), ইন্সট্রাক্টর (বিজ্ঞান), ইন্সট্রাক্টর (কৃষি), ইন্সট্রাক্টর (শারীরিক শিক্ষা), ইন্সট্রাক্টর (চারু ও কারুকলা), ইন্সট্রাক্টর (কম্পিউটার সায়েন্স), ইন্সট্রাক্টর ও ইন্সট্রাক্টর (উপজেলা/থানা রিসোর্স সেন্টার) পদ হইতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদায়নের মাধ্যমে।
১৯।	সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল)	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-সহকারী প্রকৌশলী, এন্টিমিটার বা ড্রাফটস্ম্যান পদে অনূন্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পুরকৌশলে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি অথবা এসোসিয়েট মেম্বার অব ইঞ্জিনিয়ার্স ইনস্টিটিউটশন, বাংলাদেশ (এএমআইই)-এর 'এ' এবং 'বি' শাখা পাশ।
২০।	সহকারী স্থপতি	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্থাপত্যবিদ্যায় স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৭।	উপজেলা/থানা শিক্ষা অফিসার	৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী উপজেলা/থানা শিক্ষা অফিসার, সহকারী গবেষণা অফিসার বা সহকারী শিক্ষা অফিসার পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (গ) কোনো প্রার্থীর শিক্ষা জীবনে একাধিক তৃতীয় বিভাগ বা শ্রেণি বা সমমানের জিপিএ বা সিজিপিএ থাকিলে তিনি যোগ্য বিবেচিত হইবেন না।
২৮।	ইন্সট্রাক্টর (সাধারণ)	৩০ বৎসর, তবে বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৪৫ বৎসর	(ক) ৩৫% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) ৬৫% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে: তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) পরীক্ষণ বিদ্যালয়ের শিক্ষক, সহকারী ইন্সট্রাক্টর (উপজেলা/থানা রিসোর্স সেন্টার) এবং সহকারী গবেষণা অফিসার পদের মধ্য হইতে ফিডার পদের আনুপাতিক হারে; এবং (খ) ফিডার পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩০।	ইন্সট্রাক্টর (কৃষি)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ব্যাচেলর অব এগ্রিকালচার ডিগ্রিসহ ব্যাচেলর অব এডুকেশন ডিগ্রি; অথবা</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে উদ্ভিদবিদ্যায় অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রিসহ ব্যাচেলর অব এডুকেশন ডিগ্রি; অথবা</p> <p>(গ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে উদ্ভিদবিদ্যায় অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ ব্যাচেলর অব এডুকেশন ডিগ্রি; এবং</p> <p>(ঘ) কোনো প্রার্থীর শিক্ষা জীবনে একাধিক তৃতীয় বিভাগ বা শ্রেণি বা সমমানের জিপিএ বা সিজিপিএ থাকিলে তিনি যোগ্য বিবেচিত হইবেন না।</p>
৩১।	ইন্সট্রাক্টর (শারীরিক শিক্ষা)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে দ্বিতীয় শ্রেণির ব্যাচেলর অব ফিজিক্যাল এডুকেশন ডিগ্রিসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; এবং</p> <p>(খ) কোনো প্রার্থীর শিক্ষা জীবনে একাধিক তৃতীয় বিভাগ বা শ্রেণি বা সমমানের জিপিএ বা সিজিপিএ থাকিলে তিনি যোগ্য বিবেচিত হইবেন না।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৪।	ইন্সট্রাক্টর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>বিষয়: বাংলা</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বাংলা বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ ব্যাচেলর অব এডুকেশন ডিগ্রি; অথবা</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বাংলা বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রিসহ ব্যাচেলর অব এডুকেশন ডিগ্রি।</p> <p>বিষয়: ইংরেজি</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইংরেজি বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ ব্যাচেলর অব এডুকেশন ডিগ্রি; অথবা</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইংরেজি বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রিসহ ব্যাচেলর অব এডুকেশন ডিগ্রি।</p> <p>বিষয়: গণিত</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গণিত বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ ব্যাচেলর অব এডুকেশন ডিগ্রি; অথবা</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গণিত বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৬।	হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সহকারী হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসায় শিক্ষায় স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৩৭।	সহকারী উপজেলা/থানা শিক্ষা অফিসার	৩০ বৎসর, তবে বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে ৪৫ বৎসর পর্যন্ত বয়স শিথিলযোগ্য	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে [৮০% পদ বিভাগীয় প্রার্থীদের জন্য সংরক্ষিত থাকিবে এবং ২০% পদ উন্মুক্ত প্রার্থীদের মধ্য হতে পূরণযোগ্য; বিভাগীয় প্রার্থী বলিতে সরকারি প্রাথমিক বিদ্যালয়ের শিক্ষকগণকে বুঝাইবে; বিভাগীয় প্রার্থী প্রধান শিক্ষক হইলে অনূন ৩ (তিন) বৎসর এবং সহকারী শিক্ষক হইলে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে; তবে, বিভাগীয় প্রার্থীদের জন্য সংরক্ষিত পদে যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে উক্ত পদসমূহ উন্মুক্ত প্রার্থীদের মধ্য হইতে পূরণ করা যাইবে]	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (গ) কোনো প্রার্থীর শিক্ষা জীবনে একাধিক তৃতীয় বিভাগ বা শ্রেণি বা সমমানের জিপিএ বা সিজিপিএ থাকিলে তিনি যোগ্য বিবেচিত হইবেন না।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪০।	সহকারী শিক্ষা অফিসার	-	পদায়নের মাধ্যমে	মাঠ পর্যায়ে ৩ বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতাসহ সহকারী উপজেলা/থানা শিক্ষা অফিসার পদ হইতে পদায়নের মাধ্যমে।
৪১।	সহকারী মনিটরিং অফিসার	৩০ বৎসর	(ক) ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : প্রধান সহকারী, পিএ-কাম-কম্পিউটার অপারেটর বা সঁটলিপিকার কাম কম্পিউটার অপারেটর পদে অনূন ৮ (আট) বৎসরের চাকরি অথবা উচ্চমান সহকারী, উচ্চমান সহকারী কাম হিসাবরক্ষক বা সঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে অনূন ১২ (বার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসায় শিক্ষায় অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসায় শিক্ষায় অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (গ) কোনো প্রার্থীর শিক্ষা জীবনে একাধিক তৃতীয় বিভাগ বা শ্রেণি বা সমমানের জিপিএ বা সিজিপিএ থাকিলে তিনি যোগ্য বিবেচিত হইবেন না।
৪২।	সহকারী গবেষণা অফিসার	-	৫০% পদ সহকারী উপজেলা/থানা শিক্ষা অফিসার এবং ৫০% পদ সহকারী ইন্সট্রাক্টর (উপজেলা/থানা রিসোর্স সেন্টার) পদ হইতে পদায়নের মাধ্যমে	মাঠ পর্যায়ে সহকারী উপজেলা/থানা শিক্ষা অফিসার বা সহকারী ইন্সট্রাক্টর (উপজেলা/থানা রিসোর্স সেন্টার) পদে ৩ বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৮।	পরীক্ষণ বিদ্যালয়ের শিক্ষক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় বা ইনস্টিটিউট হইতে ব্যাচেলর অব এডুকেশন বা ডিপ্লোমা ইন এডুকেশনসহ দ্বিতীয় শ্রেণির স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে শিক্ষায় দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (গ) কোনো প্রার্থীর শিক্ষা জীবনে একাধিক তৃতীয় বিভাগ বা শ্রেণি বা সমমানের জিপিএ বা সিজিপিএ থাকিলে তিনি যোগ্য বিবেচিত হইবেন না।
৪৯।	সহকারী লাইব্রেরিয়ান কাম ক্যাটালগার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বা গ্রন্থাগার ও তথ্য বিজ্ঞান বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান) অথবা গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বা গ্রন্থাগার ও তথ্য বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমাসহ দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কোনো প্রার্থীর শিক্ষা জীবনে একাধিক তৃতীয় বিভাগ বা শ্রেণি বা সমমানের জিপিএ বা সিজিপিএ থাকিলে তিনি যোগ্য বিবেচিত হইবেন না।
৫০।	প্রধান সহকারী	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উচ্চমান সহকারী বা উচ্চমান সহকারী কাম হিসাবরক্ষক পদে অনূন্য ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫৮।	উচ্চমান সহকারী	৩০ বৎসর	(ক) ৬০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) ৪০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অন্যান্য ৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটারে MS Office-এ কাজ করিবার দক্ষতা।
৫৯।	অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	৩০ বৎসর	(ক) ৬০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) ৪০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) ফটোকপি অপারেটর বা ডেসপাস রাইডার পদে অন্যান্য ২ (দুই) বৎসরের চাকরি অথবা অফিস সহায়ক বা নিরাপত্তা প্রহরী পদে অন্যান্য ৮ (আট) বৎসরের চাকরি; (খ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (গ) কম্পিউটারে MS Office-এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (ঘ) মন্ত্রণালয় বা বিভাগের সংযুক্ত অধিদপ্তর, পরিদপ্তর এবং দপ্তরের কমন পদ নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ এর তফসিল-৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএসহ উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটারে MS Office-এ কাজ করিবার দক্ষতা; এবং (গ) মন্ত্রণালয় বা বিভাগের সংযুক্ত অধিদপ্তর, পরিদপ্তর এবং দপ্তরের কমন পদ নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ এর তফসিল-২ ও ৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৩।	ড্রাইভার/গাড়িচালক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) হালকা গাড়ি চালনার বৈধ লাইসেন্স; এবং (গ) হালকা/ভারী গাড়ি চালনায় অন্যান্য ও (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৬৪।	রেকর্ড কিপার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অফিস সহায়ক পদে অন্যান্য ও (তিন) বৎসরের চাকরি।
৬৫।	ফটোকপি অপারেটর	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) অফিস সহায়ক পদে অন্যান্য ও (তিন) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) ফটোকপি মেশিন চালানোর অভিজ্ঞতা।
৬৬।	ক্যাশ সরকার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) অফিস সহায়ক পদে অন্যান্য ও (তিন) বৎসরের চাকরি; (খ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ব্যবসায় শিক্ষা বিভাগে অন্যান্য মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএসহ উত্তীর্ণ; এবং (গ) কম্পিউটারে MS Office-এ কাজ করিবার দক্ষতা।
৬৭।	কেয়ার গিভার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএসহ উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭৭।	পরিচ্ছন্নতা কর্মী	পদটি পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে শূন্য হইলে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী পূরণীয় হইবে।		

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ফরিদ আহাম্মদ
সচিব।