

গোপনীয়

গোপনীয় অনুবেদন ফরম
(গাড়ীচালকদের জন্য)



তিতাস গ্যাস ট্রান্সমিসন এন্ড ডিস্ট্রিবিউশন পিএলসি
(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)
১০৫, কাজী নজরুল ইসলাম এভিনিউ
কাওরান বাজার, বাগিচ্যিক এলাকা, ঢাকা-১২১৫

বার্ষিক/আংশিক গোপনীয় অনুবেদন ফরম

বৎসর/সময়.....

(প্রযোজ্য সকল অংশ সংশ্লিষ্ট কর্মচারী কর্তৃক স্বহস্তে পূরণীয়)

০১। নামঃ বাংলা (স্পষ্টাক্ষরে):.....

ইংরেজি (বড় অক্ষরে):.....

০২। পদবি:..... আইডি নম্বর (যদি থাকে):.....

০৩। গ্রেড:..... বেতন স্কেল:.....

০৪। কর্মস্থল:.....

০৫। জাতীয় পরিচয়পত্র নম্বর (এনআইডি):.....

গোপনীয়
১ম অংশ

স্বাস্থ্য পরীক্ষা প্রতিবেদন

নাম:.....

বর্তমান পদবি:.....

কর্মস্থল.....

(অনুমোদিত চিকিৎসক কর্তৃক পূরণীয়)

১। উচ্চতা:.....(মিটার), ওজন:.....(কেজি), রক্তের গুণ.....

রক্তচাপ:..... রক্তে গ্লুকোজের মাত্রা:.....

দৃষ্টিশক্তি:..... শ্রবণশক্তি:.....

২। স্বাস্থ্যগত দুর্বলতা/অসামর্থের প্রকৃতি (যদি থাকে).....

৩। সর্বশেষকৃত ডোপ টেস্টের রিপোর্ট অনুযায়ী মাদকাসক্তির বিষয়ে মন্তব্য (আবশ্যিক):

তারিখ:

.....
অনুমোদিত চিকিৎসকের স্বাক্ষর
(নাম ও পদবিসহ সিল)

গোপনীয়
২য় অংশ

(অনুবেদনাধীন কর্তৃক পূরণপূর্বক জানুয়ারি মাসের মধ্যে দাখিল আবশ্যিক)

অনুবেদনে বিবেচ্য সময়ে কর্মরত সংস্থা/কোম্পানির নাম:.....

.....

.....থেকে.....তারিখ পর্যন্ত সময়ের গোপনীয় অনুবেদন।

১। নাম:.....পদবি:.....

২। পিতার নাম.....

৩। মাতার নাম:.....

৪। জন্ম তারিখ.....পিতারএল শুরুর তারিখ:.....

৫। বৈবাহিক অবস্থা:.....বর্তমান সন্তান সংখ্যা:.....

৬। ইমেইল:.....মোবাইল নম্বর:.....

৭। চাকুরিতে যোগদানের তারিখ.....

৮। শিক্ষাগত যোগ্যতা (সর্বশেষ অর্জিত):.....

৯। অনুবেদনকারীর নাম:.....পদবি:.....আইডি:.....

১০। অনুবেদনকারীর অধীনে চাকরির একটানা কর্মকাল:...../...../.....হতে...../...../.....পর্যন্ত

১১। প্রতিস্বাক্ষরকারীর নাম:.....পদবি:.....আইডি:.....

১২। প্রতিস্বাক্ষরকারীর অধীনে চাকরির একটানা কর্মকাল:...../...../.....হতে...../...../.....পর্যন্ত

১৩। গোপনীয় অনুবেদনটি আংশিক হলে প্রযোজ্য হওয়ার কারণ (প্রমাণকসহ):

১৪। একই পঞ্জিকাবর্ষে একাধারে তিন (০৩) মাস বা ততোধিক সময়ের গোপনীয় অনুবেদন প্রযোজ্য না হলে মেয়াদ ও কারণ (প্রমাণকসহ):

১৫। অনুবেদনকারী ও প্রতিস্বাক্ষরকারী একই ব্যক্তি হলে কারণ (প্রমাণকসহ):

তারিখ :...../...../.....

অনুবেদনাধীন কর্মচারীর স্বাক্ষর

নাম:

পদবি:

আইডি নম্বর:

প্রযোজ্য ক্ষেত্রে প্রাক্তন পদবি ও কর্মস্থল:

৩য় অংশ

(অনুবেদনকারী কর্তৃক পুরণপূর্বক ফেব্রুয়ারি মাসের মধ্যে অগ্রায়ন আবশ্যিক)

(এ অংশে নম্বর প্রদানের ঘরগুলো অনুস্বাক্ষর করে পূরণীয়। মোট নম্বর ৬৯ বা তার নিচে হলে বিরূপ হিসাবে গণ্য হবে; এক্ষেত্রে বিরূপ মন্তব্যের ন্যায় একইভাবে গোপনীয় অনুবেদন অনুশাসনমালার ৪.৩ অনুচ্ছেদ অনুসরণপূর্বক তদনুযায়ী দালিলিক প্রমাণক সংযুক্ত করতে হবে)

ক্রমিক নং	ব্যক্তিগত বৈশিষ্ট্য	প্রাপ্তমান				
		১০	৮	৬	৪	২
০১.	সততা ও সুনাম					
০২.	শৃঙ্খলাবোধ					
০৩.	সময়জ্ঞান					
০৪.	আনুগত্য					

ক্রমিক নং	কর্মসম্পাদন	প্রাপ্তমান				
		১০	৮	৬	৪	২
০৫.	আদেশ পালনে তৎপরতা					
০৬.	কাজের মান ও পরিমাণ					
০৭.	গাড়ীর যন্ত্রাংশ সম্পর্কিত জ্ঞান ও রক্ষণাবেক্ষণে আন্তরিকতা ও তৎপরতা					
০৮.	ট্রাফিক চিহ্ন, সংকেত ও গতিসীমা ইত্যাদি সম্পর্কিত জ্ঞান					
০৯.	মোটরযান আইন সম্পর্কিত জ্ঞান					
১০.	পেশাদারিত্ব ও আইন পালনে শ্রদ্ধাশীলতা					

মোট প্রাপ্ত নম্বর	অত্যুত্তম	উত্তম	চলতিমান	বিরূপ
	৯১-১০০	৮০-৯০	৭০-৭৯	৬৯ বা তার নিচে
অংকে				
কথায়				

সার্বিক মন্তব্য (আবশ্যিক):

উপরে প্রদত্ত মন্তব্য কোন ধরনের, প্রযোজ্যটিতে অনুস্বাক্ষর করুন:

সাধারণ মন্তব্য: প্রশংসাসূচক: বিরূপ:

(বি: দ্র: বিরূপ মন্তব্য/নম্বরের ক্ষেত্রে অনুশাসনমালার ৪.৩ নং অনুচ্ছেদ অনুসরণপূর্বক তদনুযায়ী দালিলিক প্রমাণক সংযুক্ত করতে হবে।)

তারিখ :...../...../.....

.....

অনুবেদনকারীর স্বাক্ষর

(নাম ও পদবিসহ সিল)

পরিচিতি নম্বর:

প্রযোজ্য ক্ষেত্রে প্রাপ্তন পদবি ও কর্মস্থল

৪র্থ অংশ

(প্রতিস্বাক্ষরকারী কর্তৃক পূরণপূর্বক মার্চ মাসের মধ্যে অগ্রায়ন আবশ্যিক)

আমি অনুবেদনকারীর মূল্যায়নের সঙ্গে একমত/একমত নই (একমত না হলে কিংবা অনুবেদনকারীর প্রদত্ত নম্বর হ্রাস-বৃদ্ধির ক্ষেত্রে মন্তব্য আবশ্যিক)।

মন্তব্য:

উপরে প্রদত্ত মন্তব্য কোন ধরনের, প্রযোজ্যটিতে অনুস্বাক্ষর করুন:

সাধারণ মন্তব্য:

প্রশংসাসূচক:

বিরূপ:

(বি: দ্র: বিরূপ মন্তব্য/নম্বরের ক্ষেত্রে অনুশাসনমালার ৪.৩ নং অনুচ্ছেদ অনুসরণপূর্বক তদনুযায়ী দালিলিক প্রমাণক সংযুক্ত করতে হবে)।

প্রদত্ত নম্বর: অংকে

কথায়:.....

তারিখ :...../...../.....

.....
প্রতিস্বাক্ষরকারী স্বাক্ষর

(নাম ও পদবিসহ সিল)

পরিচিতি নম্বর:

প্রযোজ্য ক্ষেত্রে প্রাক্তন পদবি ও কর্মস্থল

৫ম অংশ

(ডোসিয়ার সংরক্ষণকারী সংস্থা/কোম্পানি/অফিস কর্তৃক পূরণীয় এবং ডিসেম্বর মাসের মধ্যে সংশ্লিষ্ট সকল বিষয়ের নিষ্পত্তি আবশ্যিক)

১। পূরণকৃত ফর্ম প্রাপ্তির তারিখ:

২। গৃহীত কার্যক্রম (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে):

৩। প্রদত্ত গড় নম্বর (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে):

অংকে	
কথায়	

দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মচারীর স্বাক্ষর ও সিল

নাম.....

পদবি.....

পরিচিতি নং.....

তারিখ.....

সাধারণ অনুসরণীয় বিষয়সমূহঃ

- ১। তিতাস গ্যাসের ওয়েবসাইট (www.titasgas.gov.bd) থেকে গোপনীয় অনুবেদন ফর্ম (PDF) A4 সাইজ কাগজে উভয় পৃষ্ঠায় প্রিন্ট করে স্বহস্তে পূরণ করতে হবে। এসিআর ফর্মে কোন প্রকার ওভার রাইটিং /কাটাকাটি/ ঘষামাজা/ফ্লুইড ব্যবহার করা যাবেনা। তবে অপরিহার্য হলে সংশ্লিষ্ট অংশটুকু একটানে কেটে অনুস্বাক্ষরসহ পুনরায় লিখতে হবে।
- ২। যে কর্মচারীর কাজের মূল্যায়ন করা হয় তিনিই অনুবেদনাধীন কর্মচারী; প্রশাসনিক সোপানে অনুবেদনাধীন কর্মচারীর উর্ধ্বতন সরাসরি নিয়ন্ত্রণকারী বা দৈনন্দিন কর্মকান্ড যিনি সরাসরি তত্ত্বাবধান করে থাকেন তিনি অনুবেদনকারী; প্রশাসনিক সোপানে অনুবেদনকারীর উর্ধ্বতন সরাসরি নিয়ন্ত্রণকারী বা তত্ত্বাবধানকারীই প্রতিস্বাক্ষরকারী। গাড়িচালকদের ক্ষেত্রে
(ক) গাড়ি প্রাধিকারপ্রাপ্ত ব্যক্তি কর্তৃক ব্যবহৃত সংশ্লিষ্ট গাড়িচালকদের গোপনীয় অনুবেদন অনুস্বাক্ষর ও প্রতিস্বাক্ষর হতে হবে।
(খ) পরিবহন পুল বা সংস্থার নিয়ন্ত্রণাধীন গাড়ির গাড়িচালকের গোপনীয় অনুবেদন সংশ্লিষ্ট পরিবহন পুল বা সংস্থার পরিবহন শাখার সরাসরি নিয়ন্ত্রণকারী কর্মকর্তা কর্তৃক অনুস্বাক্ষর ও প্রতিস্বাক্ষরিত হতে হবে।
- ৩। প্রতিবছর জানুয়ারি মাসের মধ্যে অনুবেদনাধীন কর্মচারী কর্তৃক পূর্ববর্তী বছরের প্রযোজ্য (বার্ষিক/আংশিক) সকল গোপনীয় অনুবেদন সংশ্লিষ্ট অনুবেদনকারীর নিকট দাখিল আবশ্যিক। প্রতিবছর ফেব্রুয়ারি মাসের মধ্যে অনুবেদনকারী কর্তৃক গোপনীয় অনুবেদন অনুস্বাক্ষর করে প্রতিস্বাক্ষরকারীর দপ্তরে প্রেরণ আবশ্যিক। প্রতিবছর মার্চ মাসের মধ্যে প্রতিস্বাক্ষরকারী কর্তৃক গোপনীয় অনুবেদন প্রতিস্বাক্ষরপূর্বক ডোসিয়ার সংরক্ষণকারী কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ আবশ্যিক।
- ৪। নির্ধারিত সময়ের মধ্যে গোপনীয় অনুবেদন দাখিল, অনুস্বাক্ষর ও প্রতিস্বাক্ষরের ব্যর্থতা সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর ‘অসাদাচরণ’ হিসেবে গণ্য হবে এবং তার বিরুদ্ধে বিভাগীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা যাবে।
- ৫। বদলির কারণে পৃথক কর্মস্থল/অনুবেদনকারীর অধীনে কর্মকাল ন্যূনতম ০৩ (তিন) মাস হলে প্রতিক্ষেত্রেই আংশিক গোপনীয় অনুবেদন দাখিল বাধ্যতামূলক। আংশিক গোপনীয় অনুবেদন বদলির পরে অথবা বৎসর শেষে নির্ধারিত সময়ের মধ্যেও দাখিল করা যাবে।
- ৬। কোম্পানির প্রধান চিকিৎসা কর্মকর্তা গাড়িচালকদের স্বাস্থ্যপরীক্ষা প্রতিবেদন লিখবেন।
- ৭। বিরূপ মন্তব্য প্রদানের পূর্বে অনুবেদনাধীন কর্মচারীকে অবশ্যই লিখিতভাবে সতর্ক করে সংশোধনের সুযোগ দিতে হবে। এসিআর সংক্রান্ত অনুশাসনমালা অনুসরণপূর্বক বিরূপ মন্তব্যের বিষয়ে সতর্কীকরণ নোটিশের কপিসহ দালিলিক তথ্যপ্রমাণ এসিআর এর সাথে সংযুক্ত করতে হবে।
- ৮। গাড়িচালকদের ক্ষেত্রে গোপনীয় অনুবেদনে প্রদত্ত বিরূপ মন্তব্য/নম্বর বহাল থাকলে তার চাকরি স্থায়ীকরণ, পদায়ন, বৈদেশিক নিয়োগ, প্রশিক্ষণ স্থগিত থাকবে। একাধিক বছরের গোপনীয় অনুবেদন মূল্যায়ন অসন্তোষজনক হলে তা যাচাইসাপেক্ষে তার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি স্থগিত থাকবে।
- ৯। অনুস্বাক্ষরকৃত এসিআর ফর্ম এক দপ্তর হতে অন্য দপ্তরে প্রেরণ করার সময় অবশ্যই সিলগালাযুক্ত খামে ‘গোপনীয়’ লিখে অগ্রায়নপত্রসহ প্রেরণ করতে হবে। কোন অবস্থাতেই ভাঁজ করা যাবেন এবং অনুবেদনাধীন কর্মচারীর মাধ্যমে ডোসিয়ার সংরক্ষণকারীর দপ্তরে প্রেরণ করা যাবেনা।
- ১০। সিআর বিষয়ক কোনো স্পষ্টীকরণ, ব্যাখ্যা বা নির্দেশনার প্রয়োজন হলে কোম্পানির পার্সোনেল বিভাগের সঙ্গে যোগাযোগ করা যেতে পারে।

.....XX.....