গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর
রিসার্চ অ্যান্ড নলেজ ম্যানেজমেন্ট সেল
এফ-৪/বি, আগারগাঁও প্রশাসনিক
শেরেবাংলা নগর, ঢাকা-১২০৭
www.techedu.gov.bd

স্মারক নং: ৫৭.০৩.০০০০.০০০.০৪১.৯৯.০০৬.২৬- ১৮

তারিখ: ০৭/০৪/২০২৬ খ্রি.

বিজ্ঞপ্তি

কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর-এর ২০২৬-২৭ অর্থবছরে গবেষণাকর্ম সম্পাদনের জন্য "গবেষণা নীতিমালা-২০২১" অনুযায়ী অধিদপ্তরাধীন প্রতিষ্ঠানসমূহে রাজস্বখাতে কর্মরত শিক্ষক/কর্মকর্তাদের নিকট হতে গবেষণা প্রস্তাবনা (Research Proposal) আহ্বান করা যাচ্ছে। নিম্নে বর্ণিত ক্ষেত্রসমূহের আলোকে গবেষণা-প্রস্তাবনা প্রণয়ন করে আগামী ০৫ মে ২০২৬ খ্রি. রোজ মঙ্গলবার অফিস চলাকালীন সময়ের মধ্যে প্রস্তাবনার হার্ডকপি ও সফটকপি (ইমেইলঃ dte.research.wing@gmail.com) ভারপ্রাপ্ত কর্মকর্তা, রিসার্চ অ্যান্ড নলেজ ম্যানেজমেন্ট সেল, কক্ষ নং- ৮১০, কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর বরাবর প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।

১. গবেষণা ক্ষেত্রসমূহ:

Sector	Research Area	Focus
Governance & System Development	TVET Data Gap and Management Information System (MIS)	Integrated Data Management System
	Leadership Capacity and Human Resource Planning	Strengthening Leadership Skills and Workforce Planning
	Access, Infrastructure, and Resource Mobilization	Lab utilization, infrastructure gaps, resource allocation
Industry, Employment & Global Competitiveness	Industry Linkage and Demand-Driven TVET	Industry-institution collaboration, employer satisfaction
	Employment Outcomes and Labor Market Alignment	Employability, skills mismatch
	Overseas Employment and Global Competitiveness	Global skill demand and workforce export
Quality, Curriculum & Training Effectiveness	Quality Assurance and Training Effectiveness	Training quality, competency assessment, monitoring & evaluation
	Curriculum Relevance and 21st Century Skills	Skill alignment, future-ready curriculum
	Effectiveness of TVET Programs/Projects	Return on investment (ROI), impact evaluation
Innovation & Technology (4IR)	Applicability of Artificial Intelligence and 4IR Skills	AI integration, digital transformation, smart TVET
Social Inclusion & Equity	Gender Inclusion and Equity in TVET	Female participation, inclusive development
	Enhancing Retention and Institutional Persistence	Student success, dropout reduction
	TVET Graduates' Prospects in Higher Education	Pathways to higher education
Green & Sustainable Development	Sustainability and Future Prospects of TVET	Green skills, climate-responsive TVET

২. গবেষণা প্রস্তাবনা প্রণয়নের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত শর্তসমূহ অনুসরণীয়:

(ক) গবেষণা প্রস্তাবনা বাংলা অথবা ইংরেজি ভাষায় প্রণয়ন করা যাবে;

(খ) প্রতিটি গবেষণা প্রস্তাবনার দুটি অংশ থাকবে। প্রথম অংশে শুধু গবেষণার শিরোনামসহ গবেষণা প্রস্তাবনা থাকবে। দ্বিতীয় অংশে গবেষণাদলের পরামর্শকের জীবন-বৃত্তান্ত, স্বাক্ষরসহ সম্মতিপত্র এবং গবেষণাদলের প্রত্যেক সদস্যদের আলাদা সংক্ষিপ্ত জীবনবৃত্তান্ত, স্বীকৃত প্রকাশনার তালিকা, এনআইডি-র অনুলিপি অন্তর্ভুক্ত করে উভয় অংশের ০২ (দুই) সেট দাখিল

করতে হবে। দাপ্তরিক কাজের সুবিধার্থে এক পৃষ্ঠায় গবেষকদলের সকল সদস্যদের নাম, বর্তমান কর্মস্থল, বর্তমান ঠিকানা, মোবাইল ও ই-মেইল দাখিল করতে হবে;

(গ) গবেষকগণ যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনাপত্তিপত্রসহ গবেষণা প্রস্তাবনা দাখিল করবেন;

(ঘ) তথ্যপুঞ্জি লেখার ক্ষেত্রে APA Style (the American Psychological Association) অনুসরণ করতে হবে;

(ঙ) প্রতিটি গবেষণাকর্মের ফলাফলের সারসংক্ষেপ রিসার্চ অ্যান্ড নলেজ ম্যানেজমেন্ট সেল-এ জমা দিতে হবে;

(চ) গবেষণাকর্মের সকল ব্যয় সরকারি নীতিমালা ও বাজেট অনুযায়ী পরিশোধ করা হবে;

(ছ) গবেষণা প্রস্তাবনায় গবেষকদলের পরামর্শকসহ সকলের কার্যপরিধি সুস্পষ্টভাবে উল্লেখ করতে হবে;

(জ) Plagiarism Similarity Index (২৫% এর নিচে) অনুসরণপূর্বক গবেষণা প্রস্তাবনার সফটকপি ওয়ার্ড ফরম্যাটে ইংরেজি: Times New Roman, বাংলা NikoshBAN-এ প্রণয়ন করে ইমেইল:dte.research.wing@gmail .com প্রেরণ করতে হবে;

৩. যে কোনো গবেষণাদলের প্রস্তাবনার কার্যক্রম, পরিবর্তন/পরিমার্জন ও বাতিলের ক্ষমতা কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর সংরক্ষণ করেন।

৪. আপনার জমাকৃত গবেষণা প্রস্তাবনাটি ১ নম্বর-এ উল্লিখিত কোন ক্ষেত্রের আওতায় পড়ে তা উল্লেখ করুন।

৫.গবেষণা প্রস্তাবনার কাঠামো:

গবেষণা প্রস্তাবনা মূল্যায়নের সুবিধার্থে গবেষণা প্রস্তাবনার রূপরেখা/কাঠামো হবে নিম্নরূপ:

৫.১	গবেষণার শিরোনাম (Title of the Research)	
৫.২	ভূমিকা (Introduction)	শব্দ অনূর্ধ্ব ১৫০০
৫.৩	গবেষণার সমস্যা ও যৌক্তিকতা (Research Gap with Justification)	
৫.৪	গবেষণার ঘাটতি (Research Gap)	
৫.৪	গবেষণার সুবিধা ভোগকারী (Audience)	
৫.৫	গবেষণার পরিধি ও সীমাবদ্ধতা (Scope and Limitations of the Research)	
৫.৬	গবেষণার উদ্দেশ্য (Objective(s) of the study)	
৫.৭	গবেষণার প্রশ্ন (Research Question)	
৫.৮	গবেষণার অনুমিত সিদ্ধান্ত (Formulation of Hypothesis/Research Question)	
৫.৯	টিভিইটি (কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ) এর ওপর প্রস্তাবিত গবেষণার দৃশ্যমান প্রভাব (Visible Impact of the study on TVET)	

৬. প্রস্তাবিত গবেষণার সঙ্গে সংশ্লিষ্ট বা সম্পর্কিত গবেষণাকর্মের পর্যালোচনা (Review of Literature) অনূর্ধ্ব ১০০০ শব্দ

*** গবেষণা প্রশ্নের আলোকে ডাটার ধরণ (Types of Data as Required by Rereasch Questions/objectives)

৭. গবেষণা পদ্ধতি (Methodology of Study)

৭.১	উপাত্তের উৎস (Data sources)	
৭.২	গবেষণার নকশা (Research Design)	
৭.৩	গবেষণার পদ্ধতিসমূহ (Research Methodology)	
৭.৪	অভীষ্ট সমগ্রক ও নমুনায়ন (Target Population, Sample size and Sampling)	
৭.৫	এলাকা ভিত্তিক নমুনায়ন (Area Based Sample Distribution)	অনূর্ধ্ব ৫০০ শব্দ
৭.৬	গবেষণার উপকরণের যৌক্তিকতা (Research Tools with Justification)	
৭.৭	উপাত্তের সংগ্রহের পদ্ধতি (Data Collection Technique)	
৭.৮	গবেষণা কর্মটি সম্পাদনের ধারণাগত কাঠামো (Conceptual Frame-work)	
৭.৯	মেথোডোলোজি ম্যাট্রিক্স (Methodology Matrix)	
৭.১০	গবেষণার প্রত্যাশিত ফলাফল (Expected Output)	
৭.১১	গবেষণার কর্মপরিকল্পনা (Workplan)	
৭.১২	গবেষণার ব্যয় (Budget)	

৮. গবেষণা বাজেট (Research Budget):

গবেষণাকর্ম সুষ্ঠুভাবে পরিচালনার জন্য গবেষণাকর্মের বাজেট: সর্বনিম্ন ২,৫০,০০০ (দুই লক্ষ পঞ্চাশ হাজার) টাকা ও সর্বোচ্চ ৪,০০,০০০ (চার লক্ষ) টাকা।

৯. গবেষণাদল গঠন ও ব্যয় বিভাজন:

গবেষণাদলের গঠন	সম্মানী মোট বরাদ্দ ও ব্যয় বিভাজন (%)
পরামর্শক (১ জন)	৬%
দলনেতা (১ জন)	১৮%
সদস্য (সর্বোচ্চ ২ জন)	(১৩%+১৩%)=২৬%
উপাত্ত সংগ্রহ, যাতায়াত, স্টেশনারি ক্রয় ও অন্যান্য খাত	৫০%
মোট	১০০%

১০.গবেষণা দলের গঠন ও কার্যপরিধি:

গবেষক দলের সদস্য সংখ্যা হবে সর্বোচ্চ ০৩ (তিন) জন। সম্মানিত সদস্যদের মধ্যে গবেষণা বিষয়ে বাস্তব অভিজ্ঞতা সম্পন্ন এমন একজন দলনেতা নির্বাচিত হবেন। গবেষণা প্রস্তাবনায় গবেষকদলের পরামর্শক, দলনেতা, সদস্য-১ ও সদস্য-২ এর কার্যপরিধি অবশ্যই উল্লেখ করতে হবে।

১১. গবেষক/দলনেতা ও সদস্যগণের যোগ্যতা:

(ক) গবেষক/ দলনেতা কমপক্ষে স্নাতক ডিগ্রীধারী হবেন। প্রতিষ্ঠিত জার্নালে তাঁর কমপক্ষে ০১ (এক) টি প্রকাশনা থাকতে হবে;

(খ) কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণের গুণগত মানোন্নয়নের লক্ষ্যে আগ্রহী রাজস্বখাতে কর্মরত শিক্ষক/কর্মকর্তাগন গবেষণা দলের সদস্য হতে পারবে;

(গ) একজন গবেষক এক অর্থবছরে সর্বোচ্চ একটি গবেষণা কার্যক্রমের সাথে সংশ্লিষ্ট থাকতে পারবে;

(ঘ) অনুমোদিত গবেষণা দলে কোনো পরিবর্তন প্রয়োজন হলে তা সেলের মাধ্যমে কার্যকরী কমিটির অনুমোদনক্রমে করতে হবে;

(ঙ) গবেষণা কর্মের জন্য ভ্রমণকালকে দাপ্তরিক কর্মকাল বলে গণ্য করা হবে। উক্ত ভ্রমণের জন্য গবেষণা কার্যক্রমের বাজেটখাত হতে ভ্রমণ ব্যয় নির্বাহ করা যাবে।

অতএব, গবেষণায় আগ্রহী শিক্ষক/কর্মকর্তাগণের নিকট থেকে উল্লিখিত ক্ষেত্রসমূহে বর্ণিত কাঠামোর আওতায় তার প্রতিষ্ঠান/অধিক্ষেত্র এলাকায় সম্পন্ন করা যায় এমন গবেষণা প্রস্তাব নির্ধারিত তারিখের মধ্যে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে প্রেরণের অনুরোধ করা হলো।

07/04/2026

মোঃ মাহমুদ হাসান
যুগ্মসচিব
পরিচালক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন)
কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর

স্মারক নং: ৫৭.০৩.০০০০.০০০.০৪১.৯৯.০০৬.২৬- ২৮ | তারিখ: ০৭/০৪/২০২৬ খ্রি.

সদয় অবগতি ও কার্যার্থে প্রেরণ করা হল: (জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে নয়):

(১) পরিচালক (সকল), কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর, আগারগাঁও, ঢাকা-১২০৭
(২) অধ্যক্ষ, টেকনিক্যাল টিচার্স ট্রেনিং কলেজ, তেজগাঁও, ঢাকা- ১২০৮
(৩) অধ্যক্ষ, ইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ (সকল)
(৪) অধ্যক্ষ, ভোকেশনাল টিচার্স ট্রেনিং কলেজ, বগুড়া
(৫) অধ্যক্ষ, পলিটেকনিক ও মনোটেকনিক ইন্সটিটিউট (সকল)
(৬) অধ্যক্ষ, টেকনিক্যাল স্কুল ও কলেজ (সকল)
(৭) পরিচালক, আঞ্চলিক পরিচালকের কার্যালয় (সকল);
(৮) সহকারী পরিচালক (সকল), কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর, আগারগাঁও, ঢাকা-১২০৭

(৯) ভারপ্রাপ্ত কর্মকর্তা, আইসিটি সেল, কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর, আগারগাঁও, ঢাকা-১২০৭ (পত্রটি ওয়েবসাইটে প্রকাশের অনুরোধ সহ)

(১০) মহাপরিচালক মহোদয়ের ব্যক্তিগত কর্মকর্তা, কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর, আগারগাঁও, ঢাকা-১২০৭ (মহাপরিচালক মহোদয়ের সদয় অবগতির জন্য)

(১১) দপ্তর নথি।

07.08.2025.

আরিফা আক্তার
সংযুক্ত কর্মকর্তা
রিসার্চ অ্যান্ড নলেজ ম্যানেজমেন্ট সেল
কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর