

**BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD  
DHAKA, BANGLADESH**

**PBS INSTRUCTION: 300-24**

**SUBJECT: RECRUITMENT, APPOINTMENT AND PROMOTION OF PBS  
PERSONNEL.**

Date of Approval : 25-06-1979  
Last Revision : 19-02-2020

**PURPOSE :** To establish and set forth policy and guidelines for recruitment and appointment of PBS personnel.

**POLICY:** PBS personnel will be recruited, promoted and appointed by respective PBSs subject to strict compliance of the following procedures guidelines.

**PROCEDURE:**

1. Ordinarily, recruitment and appointment of all PBS personnel against approved vacant posts, with the exception of appointment against departmental promotion and the provisions for appointment at clause-2 herein below will be through advertisement in the national dailies and BREB/PBS web-site as required from time to time.

The method of selection e.g. written (MCQ and /or Essay-Type) and/or ORAL Examination, Practical Test etc. for appointment to a PBS position from among the applicants will be determined by the respective Selection committee. On the basis of the recommendations of the respective Selection Committee as specified herein below, PBS Senior General Manager/General Manager will expedite appointment of the selected candidate(s) as per panel, which shall remain valid for one year from the date of approval of the competent authority or the date of next advertisement (Which is earlier).

However, employees serving in any PBS may also apply through proper channel if they fulfill the conditions for application prescribed in the advertisement. In case they secure appointment, it will be treated as fresh recruitment.

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-1	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debashish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Molla)  
Asst. Secy. (Dy. Secy.) BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত নং ১৭৭০০



Not with standing anything contained in this section, a dependent (widow/son/daughter) of any officer/employee of a PBS who expires by accident occur while in duty shall get an appropriate job subject to strict compliance of the provisions as outlined at “পরিশিষ্ট-গ” of this Instruction. In this case district quota will be relaxed and age limit will be extended maximum five years compared to the existing limit.

2. Appointment of applicants of PBS employees to a lateral position from one PBS to another or from BREB to PBS with due concurrence and clearance of the concerned PBS and BREB to an equivalent position needs no advertisement and formal interview. PBS Board with recommendation of the respective selection committee shall appoint Senior General Manager/General Manager with last pay protection benefit, PBS Senior General Manager/General Manager with recommendation of the respective selection committee or the PBS shall appoint such candidates with last pay protection benefit, Retention of service benefits along with transfer of other service benefits of the employee(s) having such appointment to his/her employing PBS will be governed by the terms and conditions as will be in the PBS Instruction 300-13, PBS Instruction 300-17 and PBS Employee Service Rule.
3. The inter-PBS advertisement for recruitment, fresh or promotion shall be sent to the PBSs through e-mail only. The PBS shall ensure the transmission of advertisement through e-mail only. The PBS shall ensure the transmission of advertisement through e-mail along with preservation of accurate e-mail numbers of the PBSs and the maintain records there of properly. The PBS shall display the advertisement at the notice board and website till the last date of submission of application.
4. For the recruitment of PBS employees of Pay Grade 4 to 12, the Committee as constituted at Clause no. 7.C(2) shall arrange the written test and evaluation of answer sheets and prepare tabulation sheets for the result with merit list and respective panel based on the written & oral tests for the appointment of the positions of PBS Assistant Junior Engineer, Assistant Junior Engineer (IT), Assistant Junior Engineer (GIS), Assistant Enforcement Coordinator, Assistant Accountant, Assistant Plant Accountant, Assistant Store-Keeper, Wiring Inspector and Meter Tester. The appointment of the positions of Billing Assistant, Assistant Cashier, Data Entry Operator (DEO) and Pay Grade 1 to 3 shall be arranged by the Committee as constituted at Clause no. 7.C(1) by maintaining required procedures set by the Committee.

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-2	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BRF

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BRF

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant, TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Ramrul Ahsan Mollik)  
Asst. Secy. (Bord), B.



5. For the recruitment of PBS officers, the respective Committee as constituted at Clause nos. 7.D & 7.E shall arrange the written test and evaluation of answer sheets and prepare tabulation sheets for the result with merit list and respective panel based on the written & oral tests.
6. (a) Blood relation (First Blood) of PBS employee(s) or Blood relations (First Blood) of PBS Employee's spouse as well as that of Elaka Directors/Lady Directors of the PBS Board will not qualify for any appointment in the same PBS.
- (b) However, if a male or a female employee of a PBS gets married after entering the service of the PBS, shall be eligible to continue their services in the same PBS and there after in any PBS.
- (c) It is to be noted that, a couple will be eligible to continue their services in a PBS; but a spouse shall not be eligible for posting in a same station of a PBS when his/her wife/husband is already posted at any of the positions like AGM (Fin-Acc/Fin-Rev) or in Billing section/Cash section/Account Section/Plant Account-section.
- (d) In addition, employee-couple who are already in service in different PBSs may be transferred in a same PBS but the PBS management must conform the provisions as outlined at 6 (c) above.

## 7. PROMOTION OF PBS PERSONNEL TO HIGHER POSITION(S)

Employees, serving in a PBS may be promoted to an appropriate higher position of any PBS service subject to strict compliance of the following provisions:

### A PROVISION FOR PROMOTION OF PBS EMPLOYEES

#### a. Employees (Except Officers)

- 1.1 The PBS positions that have provisions for appointment thru promotion by PBS personnel employed in immediate lower positions of the PBSs is to be executed thru inter PBS advertisement, Upon receiving application from the qualified candidates, the PBS shall invite the qualified candidates for interview. Selection of potential candidates from among the qualified candidates for appointment against the vacant post(s) shall be made as per provisions as

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-3	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansanur Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Ranul Ansan Mohtashim)  
Asst. Secy. (Board), BREB.



stipulated in this Policy Instruction on the basis of seniority, which however shall be determined from the first joining date (as regular service including probation period) of incumbent in the feeder post.

1.2 (a) The incumbent in the position of Data Entry Operator by completing the requisite service experience shall be promoted to the Computer Operator provided that the incumbent shall fulfill required conditions as put forth for promotion.

(b) The incumbent in the position of Computer Operator by completing the requisite service experience shall be promoted to the Office Secretary provided that the incumbent shall fulfill required conditions as put forth for promotion.

(c) The incumbent in the position of Assistant Junior Engineer (O&M/E&C/P&M), Assistant Junior Engineer (IT), Assistant Junior Engineer (GIS) and Assistant Enforcement Coordinator/Data Entry Operator by completing the requisite service experience, as the job nature is same, shall be promoted to the Junior Engineer (O&M/E&C/P&M), Junior Engineer (IT), Junior Engineer (GIS), Enforcement Coordinator and Computer Operator respectively provided that the incumbent shall fulfill required conditions as put forth for promotion.

1.3 PBS Senior General Manager/General Manager after reviewing the recommendations as put forth by the respective Committee for promotion of an employee to such an appropriate higher vacant position (up to the positions as reflected in the PBS Instruction 300-17) of the PBS may promote the concerned employee to the respective higher position directly, provided that the incumbent in question fulfills the minimum requirements as enumerated herein below:

১) বিভাগীয় প্রার্থীদের (কর্মচারী পর্যায়ে) পদোন্নতির জন্য মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশ গ্রহণের পূর্ব-যোগ্যতাঃ

(ক) পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর সংশ্লিষ্ট পদের “পদ বিবরণী”-তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;

(খ) সমিতির সংশ্লিষ্ট পদে সর্বশেষ ০৩ (তিন) বছরের কর্ম-মূল্যায়নের রেটিং ন্যূনতম ৩.৫০ (তিন দশমিক পাঁচ শূন্য) থাকবে হবে;

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-4	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque,  
Consultant, TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

- (গ) প্রার্থীকে পবিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১/৩০০-০৮ অনুযায়ী বিভাগীয় পরীক্ষাসহ নির্ধারিত অন্যান্য প্রশিক্ষণ কোর্সে কৃতকার্য হতে হবে;
- (ঘ) উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য সংশ্লিষ্ট তত্ত্বাবধানকারী কর্মকর্তা/কর্মচারী এবং/বা বিভাগীয় প্রধান এর সুস্পষ্ট সুপারিশ থাকতে হবে;
- ২) উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ
- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিন) বছর কোনরূপ গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ১(এক) বছর কোনরূপ লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদন্ড এবং একবার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিন) বছরের ভিতর একের অধিক বার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিন) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।
- (জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

বিঃদ্রঃ দন্ড বলতে পবিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দন্ডকে বোঝাবে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-5	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP BREB

(Kamrul Ahsan Mohtas)  
Asst. Secy. (B.O. &), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০



- ৩) উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত ও যোগ্যতা সম্পন্ন বিভাগীয় প্রার্থীদের মৌখিক পরীক্ষা গ্রহণের সময় বিভিন্ন কর্মক্ষেত্রের বিপরীতে নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং শীট সংযুক্তঃ পরিশিষ্ট-খ):

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৩ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫ রেটিং ৩.৭৬-৪.০০ রেটিং ৪.০০ উর্ধ্ব)	ঃ ঃ ঃ	৩ নম্বর ৪ নম্বর ৫ নম্বর)	১৫ নম্বর
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদন্ডের জন্য প্রতিনি লঘু দন্ডের জন্য প্রতিটি তিরস্কার পত্রের জন্য)	ঃ ঃ ঃ	৫ নম্বর কর্তন ৩ নম্বর কর্তন ১ নম্বর কর্তন)	২০ নম্বর
(iii)	মৌখিক (প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কে জ্ঞান ব্যক্তিগত নেতৃত্ব ও সু-স্বাস্থ্য)	ঃ ঃ ঃ	৫ নম্বর ৫ নম্বর ৫ নম্বর)	১৫ নম্বর
	মোট =			৫০ নম্বর
ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩ (কর্ম-মূল্যায়ন-৯ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়-৯ নম্বর)				

- ৪) সমিতির উচ্চতর পদে পদোন্নতি পরীক্ষায় অংশগ্রহণকারী বিভাগীয় প্রার্থীদের ভিতর পদোন্নতির জন্য নির্বাচিত প্রার্থীদের মেধাক্রম অনুযায়ী নির্ধারিত শূন্য পদের প্রাপ্যতা সাপেক্ষে পরবর্তী ০১ (এক) বছরের জন্য “চলতি দায়িত্ব” প্রদান করা হবে। অন্যান্য শর্তাবলী প্রতিপালন সাপেক্ষে চলতি দায়িত্বে নির্ধারিত সময়কালের কর্মসম্পাদনের মান সম্পর্কে সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধান/অফিস প্রধান কর্তৃক প্রদত্ত সুস্পষ্ট সুপারিশের ভিত্তিতে সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক নিয়মিতকরণ অথবা চলতি দায়িত্বের মেয়াদকাল অনধিক ০৬ (ছয়) মাস পর্যন্ত বর্ধিতকরণ অথবা পূর্বতন পদে প্রত্যাবর্তনের নির্দেশনা দেয়া যাবে এবং চলতি দায়িত্বের মেয়াদকাল কোন অবস্থাতেই বর্ধিত সময়কালের অধিক বর্ধিত করা যাবে না।

b. **Promotion of PBS employee to the position of PBS Departmental Head (Assistant General Manager):**

PBS Senior General Manager/General Manager, after obtaining due approval of BREB/PBS, may appoint a deserving employee to the position of Assistant General Manager of the PBS provided that the incumbent in question fulfils the minimum requirements as enumerated herein below:

- ১) Subject to availability of eligible candidates a maximum of 33% of the total approved posts of Assistant General Manager shall be kept

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-6	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Huq,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০৬

(Rahimul Ahsan Mollah)  
Asst. Secy. (Board), BREB

reserved for the departmental candidates for promotion. But in case the departmental candidate(s) is not available for promotion the vacant post(s) shall not remain vacant, which may be filled up through fresh recruitment.

২) বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে বিভাগীয় প্রার্থীদের পদোন্নতি জন্য মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের পূর্ব-যোগ্যতাঃ

- (ক) পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার এর “পদ বিবরণী”-তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;
- (খ) সমিতির সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার অব্যবহিত নিম্নের ফিডার পোষ্টে সর্বশেষ ০৪ (চার) বৎসরের কর্ম-মূল্যায়নের রেটিং ন্যূনতম ৩.৫০ (তিন দশমিক পাঁচ শূন্য) থাকতে হবে;
- (গ) প্রার্থীকে পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী বিভাগীয় পরীক্ষাসহ নির্ধারিত অন্যান্য প্রশিক্ষণ কোর্সে কৃতকার্য হতে হবে;
- (ঘ) এজিএম পদে পদোন্নতির জন্য সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার-এর সুস্পষ্ট সুপারিশ থাকতে হবে;

৩) উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ

- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিন) বছর কোনরূপ গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদন্ড এবং একবার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিন) বছরের ভিতর একের অধিক বার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিন) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-7	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque,  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Mollah)  
Asst. Secy. (Board), BREB.



(হ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দস্তপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

(জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দস্তপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

**বিঃদ্রঃ দস্ত বলতে পবিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দস্তকে বোঝাবে**

৪) বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত ও যোগ্যতা সম্পন্ন বিভাগীয় প্রার্থীদের মৌখিক পরীক্ষা গ্রহণের সময় বিভিন্ন কর্মক্ষেত্রের বিপরীতে নম্বর বটন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং সংযুক্তঃ পরিশিষ্ট-ক)ঃ

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৪ বছর)		
	রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫	ঃ ৩ নম্বর	২০ নম্বর
	রেটিং ৩.৭৬-৪.০০	ঃ ৪ নম্বর	
	রেটিং ৪.০০ উর্ধ্ব	ঃ ৫ নম্বর)	
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর)		২০ নম্বর
	প্রতিটি গুরুদন্ডের জন্য	ঃ ৫ নম্বর কর্তন	
	প্রতিনি লঘু দন্ডের জন্য	ঃ ৩ নম্বর কর্তন	
	প্রতিটি তিরস্কার পত্রের জন্য	ঃ ১ নম্বর কর্তন)	
(iii)	মৌখিক (প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান	ঃ ৫ নম্বর	১০ নম্বর
	সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কে জ্ঞান	ঃ ৫ নম্বর	
	মোট =		৫০ নম্বর
ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩ (কর্ম-মূল্যায়ন-১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়-৬ নম্বর)			

৫) সমিতির বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতি পরীক্ষায় অংশগ্রহণকারী বিভাগীয় প্রার্থীদের ভিতর পদোন্নতির জন্য নির্বাচিত প্রার্থীদের মেধাক্রম অনুযায়ী নির্ধারিত শূন্য পদের প্রাপ্যতা কমপক্ষে পরবর্তী ০১ (এক) বছরের জন্য “চলতি দায়িত্ব” প্রদান করা হবে। অন্যান্য শর্তাবলী প্রতিপালন সাপেক্ষে সহকারী জেনারেল ম্যানেজারের চলতি দায়িত্বে নির্ধারিত

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-8	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Mohtashim)  
Asst. Secy.



সময়কালের কর্মসম্পাদনের মান সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক প্রদত্ত সুপারিশের ভিত্তিতে বাপবিবোর্ডের সংশ্লিষ্ট কমিটি কর্তৃক নিয়মিতকরণ অথবা চলতি দায়িত্বের মেয়াদকাল সর্বোচ্চ ৬(ছয়) মাস পর্যন্ত বর্ধিতকরণ অথবা পূর্বতন পদে প্রত্যাবর্তনের নির্দেশনা দেয়া যাবে এবং চলতি দায়িত্বের মেয়াদকাল কোন অবস্থাতেই বর্ধিত সময়কালের অধিক বর্ধিত করা যাবে না।

- ৬) বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে বিভাগীয় প্রার্থীদের পদোন্নতি প্রদানের বিষয়ে পদোন্নতি কমিটির সুপারিশ বাপবিবোর্ড চেয়ারম্যান এর অনুমোদনক্রমে পরিচালক, পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর-এর নির্দেশনা অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি প্রশাসন বাস্তবায়ন করবে।

**C. Promotion of PBS Assistant General Managers to the positions of Deputy General Manager.**

PBS Senior General Manager/General Manager, after obtaining due approval of PBS Board and BREB, may appoint/promote a deserving PBS Assistant General Manager to the position of Deputy General Manager provided that the incumbent in question fulfils the minimum requirements as enumerated herein below:

**(১) ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার পদে বিভাগীয় প্রার্থীদের পদোন্নতির জন্য মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের পূর্ব-যোগ্যতাঃ**

- (ক) পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার এর “পদ বিবরণী”-তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;
- (খ) সহকারী জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে কমপক্ষে নিয়মিতভাবে ৭ (সাত) বছর চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং সর্বশেষ ৪(চার) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে;
- (গ) প্রার্থীকে পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী বিভাগীয় পরীক্ষাসহ নির্ধারিত অন্যান্য প্রশিক্ষণ কোর্সে কৃতকার্য হতে হবে;
- (ঘ) ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার-এর সুস্পষ্ট সুপারিশ থাকতে হবে;

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-9	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansarul Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Ramtul Ansan Moine)  
Asst. S.

৩) ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ

- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিন) বছর কোনরূপ গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদন্ড এবং একবার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিন) বছরের ভিতর একের অধিক বার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিন) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

(জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

বিঃদ্রঃ দন্ড বলতে পবিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দন্ডকে বোঝাবে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-10	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Huj)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)  
Asst. Secy. (Board)



- (৩) ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং শীট সংযুক্ত : পরিশিষ্ট-ক) :

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৪ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫) রেটিং ৩.৭৬-৪.০০ রেটিং ৪.০০ উর্ধ্ব	: : : :	৩ নম্বর ৪ নম্বর ৫ নম্বর)	২০ নম্বর
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদন্ডের জন্য প্রতিনি লঘু দন্ডের জন্য প্রতিটি তিরস্কার পত্রের জন্য	: : : :	৫ নম্বর কর্তন ৩ নম্বর কর্তন ১ নম্বর কর্তন)	২০ নম্বর
(iii)	মৌখিক (প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কে জ্ঞান	: :	৫ নম্বর ৫ নম্বর	১০ নম্বর
	মোট =			৫০ নম্বর
ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩ (কর্ম-মূল্যায়ন-১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়-৬ নম্বর)				

**d. Promotion of PBS Deputy General Managers to the positions of PBS Additional General Manager.**

PBS Senior General Manager/General Manager, after obtaining due approval/recommendation so received from BREB, shall appoint the designated PBS Deputy General Manager to the position of Additional General Manager (current charge) of the PBS provided that the incumbent in question fulfils the minimum requirements as enumerated here in below:

- (১) এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার পদে বিভাগীয় প্রার্থীদের পদোন্নতির জন্য মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের পূর্ব-যোগ্যতাঃ

(ক) পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার এর “পদ বিবরণী”-তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;

(খ) ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে কমপক্ষে নিয়মিতভাবে ৭ (সাত) বছর চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং সর্বশেষ ৪(চার) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে;

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-11	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammar Hossain)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

(Rahmatul Ahsan Mollah)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

- (গ) প্রার্থীকে পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী বিভাগীয় পরীক্ষাসহ নির্ধারিত অন্যান্য প্রশিক্ষণ কোর্সে (যদি থাকে) কৃতকার্য হতে হবে;
- (ঘ) এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার-এর সুস্পষ্ট সুপারিশ থাকতে হবে;
- (২) এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ
- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিন) বছর কোনরূপ গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদন্ড এবং একবার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিন) বছরের ভিতর একের অধিক বার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিন) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।
- (জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-12	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP BREB

(Kamrul Ahsan Moja)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০



- (৩) এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং শীট সংযুক্ত : পরিশিষ্ট-ক) :

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৪ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫ রেটিং ৩.৭৬-৪.০০ রেটিং ৪.০০ উর্ধ্ব)	:	৩ নম্বর ৪ নম্বর (৫ নম্বর)	২০ নম্বর
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদন্ডের জন্য প্রতিনি লঘু দন্ডের জন্য প্রতিটি তিরস্কার পত্রের জন্য)	:	৫ নম্বর কর্তন ৩ নম্বর কর্তন ১ নম্বর কর্তন)	২০ নম্বর
(iii)	মৌখিক (প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কে জ্ঞান)	:	৫ নম্বর ৫ নম্বর	১০ নম্বর
	মোট =			৫০ নম্বর
	ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩ (কর্ম-মূল্যায়ন-১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়-৬ নম্বর)			

**e. Promotion of PBS Additional General Manager or PBS Deputy General Manager to the positions of PBS General Manager.**

PBS Board President, after obtaining due approval/recommendation so received from BREB, shall appoint the designated PBS Additional General Manager or PBS Deputy General Manager to the position of General Manager (current charge) of the PBS provided that the incumbent in question fulfils the minimum requirements as enumerated here in below:

- (১) জেনারেল ম্যানেজার পদে বিভাগীয় প্রার্থীদের পদোন্নতির জন্য মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের পূর্ব-যোগ্যতাঃ

- (ক) পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১১ এর জেনারেল ম্যানেজার এর “পদ বিবরণী”-তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;
- (খ) এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং সর্বশেষ ৪(চার) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে;  
অথবা

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-13	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ansanul Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ansan Moin)  
Asst. Secy. (Board) BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে কমপক্ষে নিয়মিতভাবে ৮ (আট) বছর চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং সর্বশেষ ৪(চার) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে;

- (গ) প্রার্থীকে পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী বিভাগীয় পরীক্ষাসহ নির্ধারিত অন্যান্য প্রশিক্ষণ কোর্সে (যদি থাকে) কৃতকার্য হতে হবে;
- (ঘ) জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য কর্মমূল্যায়ন রিপোর্টে সুস্পষ্ট সুপারিশ থাকতে হবে;

(২) জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ

- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিন) বছর কোনরূপ গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদন্ড এবং একবার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিন) বছরের ভিতর একের অধিক বার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিন) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।
- (জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

বিঃদ্রঃ দন্ড বলতে পবিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দন্ডকে বোঝাবে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-14	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant, TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Ramrul Ahsan)  
Asst. Secy. (B) E.B.



- (৩) জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং শীট সংযুক্ত : পরিশিষ্ট-ক) :

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৪ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫) রেটিং ৩.৭৬-৪.০০ রেটিং ৪.০০ উর্ধ্ব	: : : :	৩ নম্বর ৪ নম্বর ৫ নম্বর)	২০ নম্বর
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদন্ডের জন্য প্রতিনি লঘু দন্ডের জন্য প্রতিটি তিরস্কার পত্রের জন্য	: : : :	৫ নম্বর কর্তন ৩ নম্বর কর্তন ১ নম্বর কর্তন	২০ নম্বর
(iii)	মৌখিক (প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কে জ্ঞান	: :	৫ নম্বর ৫ নম্বর	১০ নম্বর
	মোট =			৫০ নম্বর
ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩ (কর্ম-মূল্যায়ন-১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়-৬ নম্বর)				

f. Promotion of PBS General Manager to the positions of PBS Senior General Manager.

BREB shall appoint the designated PBS General Manager to the position of Senior General Manager of the PBS provided that the incumbent in question fulfils the minimum requirements as enumerated here in below:

- (১) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য নিম্নবর্ণিত নীতিমালা অনুসরণ করা হবেঃ
- (ক) পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১১ এর সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার এর “ক্রাইটেরিয়া”-তে উল্লিখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;
- (খ) জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং সর্বশেষ ০৪ (চার) বৎসরের মধ্যে কমপক্ষে ০৩ (তিন) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৭৫ (তিন দশমিক সাত পাঁচ) থাকতে হবে;

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-15	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Mozammel Huq)  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Ansanul Haque)  
Consultant, TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ansan Mollik)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

- (২) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ
- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিন) বছর কোনরূপ গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
  - (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
  - (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
  - (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদন্ড এবং একবার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
  - (ঙ) বিগত ০৩ (তিন) বছরের ভিতর একের অধিক বার লঘুদন্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
  - (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিন) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
  - (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।
  - (জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

বিঃদ্রঃ দন্ড বলতে পবিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দন্ডকে বোঝাবে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-16	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Haq,  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansanul Haque,  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Ramtul Ahsan Monir)  
Asst. Secy. (Board), BREB.



- (৩) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য মূল্যায়নে নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং শীট সংযুক্ত : পরিশিষ্ট-ঘ) :

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৪ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫ রেটিং ৩.৭৬-৪.০০ রেটিং ৪.০০ উর্ধ্ব)	৩ নম্বর ৪ নম্বর ৫ নম্বর)	২০ নম্বর
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদন্ডের জন্য প্রতিনি লঘু দন্ডের জন্য প্রতিটি তিরস্কার পত্রের জন্য)	৫ নম্বর কর্তন ৩ নম্বর কর্তন ১ নম্বর কর্তন	২০ নম্বর
(iii)	বিগত ০৪ (চার) বছরে জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে কাজের পারফরম্যান্স (পরিচালক, পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর কর্তৃক প্রদত্ত)		১০ নম্বর (সিস্টেম লস ও বকেয়া মাস প্যারামিটার দুটির ক্ষেত্রে যারা লক্ষমাত্রা অর্জন করতে সক্ষম হয়েছেন তারা ১০ এর মধ্যে ১০ নম্বর প্রাপ্ত হবেন এবং যারা লক্ষ মাত্রা অর্জন করতে সক্ষম হননি তাদের ক্ষেত্রে লক্ষমাত্রা অর্জনের পার্থক্যকে ২ দিয়ে গুন করে মোট মূল্যমান ১০ হতে গুন ফল বিয়োগ করতে হবে)।
	মোট =		৫০ নম্বর
ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩ (কর্ম-মূল্যায়ন-১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও বিগত ০৪ (চার) বছরে কাজের পারফরম্যান্স -৬ নম্বর)			

## 7.B MODE OF APPOINTMENT AFTER PROMOTION OR FRESH:

- 1) Employees found qualified for promotion to next higher positions will first be appointed on current-charge for a period of 1 (one) year in the respective higher position, which however, may be extended for a further period of maximum 06 (six) months depending on the incumbent's performance. **This period shall not be further extended in any case.**
- 2) An employee shall qualify for regularisation to a higher PBS position only when his/her performance during the period of current-charge is found satisfactory, but if it proves otherwise, the incumbent shall be reverted back to his/her previous position or be dismissed from even before expiry of 1 (one) year.

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-17	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant, TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
EO, TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Mollin)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

- 3) The punishment of the employee during the period of current-charge, who is convicted for his/her previous or present tenure and got punishment (major or minor) during the period of current-charge/on probation, shall be considered accordingly and shall be immediately reverted to the previous position where applicable.
- 4) Employees found qualified for appointment to the PBS position under fresh recruitment will first be appointed on probation /contract basis for a period of 1 (one) year in the respective position, which however, may be extended for a further period of 06 (six) months for maximum 02 (two) times depending on the incumbent's performance. **This period shall not be further extended in any case.**

**7.C SELECTION/PROMOTION COMMITTEE FOR PBS STAFF:**

The committee(s) for the appointment and promotion of the PBS employees will be as follows:

- (1) **Recruitment/Selection Committee for Pay Grade-1 to Grade-3 and Billing Assistant, DEO & Assistant Cashier of Pay Grade-4 (except apprentice lineman):**

1.	Additional General Manager/Senior most Deputy General Manager where Additional General Manager is not available/Senior most Assistant General Manager where Deputy General Manager is not available	Convenor
2.	Respective Assistant General Manager	Member
3.	Assistant General Manager(HR) [where Assistant General Manager (HR) is not available Assistant General Manager (Admin) will act as Member-Secretary]	Member-sec
Senior General Manager/General Manager will approve or disapprove the recommendation(s) of the Committee.		

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-18	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansanul Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Molla)  
Asst. Secy. (Board)

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৫৫০০



(2) **BREB Committee for Recruitment/Selection/Promotion (to AJE/AEC/Asst. Act./Asst. Plant. Act./Asst. ASK/WI/MT) for Pay Grade-4 to 12 (Except Billing Assistant, DEO and Assistant Cashier):**

1.	Member (Samity Management)	Convenor
2.	Executive Director	Member
3.	Director, PBS Monitoring & Management Operation (nominated by Member, Samity Management)	Member
4.	Director, PBS Human Resource	Member-sec
5.	Director, FM	Member
6.	Senior General Manager/General Manager (nominated by Member PBS Management)	Member
Note: For promotion from the position of Line Technician to Assistant Junior Engineer, Director (System Operation-Central) will act as Member of the Committee)		

(3) **Promotion Committee for pay grade-1 to 3:**

1.	Additional General Manager/Senior most Deputy General Manager where Additional General Manager is not available/Senior most Assistant General Manager where Deputy General Manager is not available	Convenor
2.	Respective Assistant General Manager	Member
3.	Assistant General Manager(HR) [where Assistant General Manager (HR) is not available Assistant General Manager (Admin) will act as Member-Secretary]	Member-sec
<b>Note:</b> (1) If PBS feels necessary, Senior General Manager/General Manager shall request Executive Director, BREB for deputing resource personnel from BREB who will be a member of the committee (2) Senior General Manager/General Manager will approve or disapprove the recommendation(s) of the Committee.		

Senior General Manager/General Manager will approve or disapprove the recommendation(s) of the Committee.

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-19	7(02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam,  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Mozammel Haque,  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque,  
Consultant, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Md. Ansanur Raque,  
Consultant, TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty,  
PD, TAPP, BREB

(Ramul Ansan Mollah)  
Asst. Secy. (Board)

**D. RECRUITMENT/ SELECTION/ PROMOTION COMMITTEE TO THE POSITION OF ASSISTANT GENERAL MANAGER:**

**(1) For the post of Assistant General Manager (O&M/E&C/P&M/IT/GIS)**

1.	Member (Distribution & Operation), BREB	Convener
2.	Executive Director, BREB	Member
3.	Chief Engineer (P&O), BREB	Member
4.	Director, PBS Monitoring & Management Operation, BREB (to be nominated by Member, Samity Management)	Member
5.	Director, System Operation BREB	Member
6.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

**(2) For the post of Assistant General Manager (Fin-Acc/Fin-Rev)**

1.	Member (Finance), BREB	Convener
2.	Executive Director, BREB	Member
3.	Controller (Accounts & Finance), BREB	Member
4.	Director, PBS Monitoring & Management Operation, BREB (to be nominated by Member, Samity Management)	Member
5.	Director, Finance, BREB	Member
6.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

**(3) For the post of Assistant General Manager (Administration/ HR)**

1.	Member (Administration), BREB	Convener
2.	Executive Director, BREB	Member
3.	Director, Personal Administration, BREB	Member
4.	Secretary, BREB	Member
5.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

**(4) For the post of Assistant General Manager (Member Service)**

1.	Member (Samity Management), BREB	Convener
2.	Executive Director, BREB	Member

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-20	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ansanul Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debashish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

(Ramrul Ahsan Monir)  
Asst. Secy. (Burea)

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০



3.	Chief Engineer (P&O), BREB	Member
4.	Director, PBS Management Operation, BREB (to be nominated by Member, PBS Mgnt.)	Member
5.	Director, Training, BREB	Member
6.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

**NOTE:**

1. BREB may recruit/ select for promotion employees of grade 3 and any position above that level centrally if the number of posts is considered to be high in order to save PBS expenses for recruitment / simplify administrative procedures.
2. The President of the PBS Board of Director will be invited to attend to oversee the interview process as an observer only, as and when PBS Management holds such interviews.
3. BREB or PBS Senior General manager/ General manager with recommendations of the Selection Committee will prepare a panel for future appointment at the end of every selection process which however will remain valid for one year from the date of approval or the date of next advertisement (which is earlier).

**E: SELECTION/ RECRUITMENT/ PROMOTION/ COMMITTEE TO THE POSITION OF DEPUTY GENERAL MANAGER/ ADDITIONAL GENERAL MANAGER/ GENERAL MANAGER/ SENIOR GENERAL MANAGER:**

**E.1 SELECTION/ RECRUITMENT/ PROMOTION/ COMMITTEE TO THE POSITION OF DEPUTY GENERAL MANAGER/ ADDITIONAL GENERAL MANAGER/ GENERAL MANAGER/ SENIOR GENERAL MANAGER:**

1.	Chairman, BREB	Convener
2.	All Full time Members, BREB	Member
3.	Executive Director, BREB	Member
4.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-21	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,  
Consultant TAPP, BREB)

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque,  
Consultant TAPP, BREB)

(Debasish Chakraborty  
PD, TAPP, BREB)

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Monir)  
Asst. Secy. (F)

**E.2 CONFIRMATION COMMITTEE TO THE POSITION OF DEPUTY GENERAL MANAGER:**

1.	Member (Samity Management), BREB	Convener
2.	Director, PBS Monitoring & Management Operation (respective zone)	Member
3.	Director, FM	Member
4.	Director, System Operation	Member
5.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

**E.3 CONFIRMATION COMMITTEE TO THE POSITION OF ADDITIONAL GENERAL MANAGER/ GENERAL MANAGER:**

1.	Member (Samity Management)	Convener
2.	Executive Director, BREB	Member
3.	Chief Engineer (P&O)	Member
4.	Controller (F&A)	Member
5.	Director, PBS Monitoring & Management Operation (respective Zone)	Member
6.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

**F. CONFIRMATION/REGULARIZATION OF PBS EMPLOYEES/OFFICERS:**

**(1) Conditions for confirmation / Regularization of PBS Staffs**

- Must have a minimum of 3.00 (three) average rating for the positions of Security Guard, Office Peon, Mali, Sweeper and Driver and 3.25 (three point two five) for other employee as reflected in the incumbent's performance of PBS Employees of Pay Grade 1 to 3.
- Must successfully complete and qualify in the prescribed and scheduled training courses for confirmation/ regularization as described in PBS Instruction 300-51.

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-22	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammar Huq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ansanur Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP BREB

(Kamrul Ahsan Molla)  
Asst. Secy. (Board), BREB,

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০



**Note: (1) However, if BREB Training Directorate fails to arrange requisite training course(s) in time, the incumbent shall be entitled to become confirmed from due date subject to fulfillment of this requirement.**

**(2) If the incumbent fails to attend the requisite training course(s) in time, this exemption shall not be applicable for him/her in this respect.**

- c. Must have satisfactory Police Verification Report (for new employee);
- d. Must have Valid Driving License issued by BRTA (for those employees whose driving License is mandatory as described in PBS Instruction 300-14);
- e. Must have clear recommendations for confirmation/ regularization from department Head/ Office Head.
- f. Must have clean report of Enquiry and Discipline from PBS Human Resource or Administration Department.

**(2) Procedures for confirmation/Regularization of PBS Employees of Pay Grade 1 to 15**

- a. Before 30 (thirty) days of expiry of probation or current charge period, the incumbent shall submit an application along with proper & necessary document for confirmation / regularization to the PBS Senior General Manager/ General Manager through proper channel.
- b. On receiving the application, the Department Head or Office Head, shall forward the said application to the Assistant General Manager (Human Resource/ Administration) within 03 (three) days from the date of submission.
- c. Assistant General Manager (Human Resource/ Administration) shall arrange to confirm/ regularize the employees of Pay Grade- 1 to pay Grade-3 on usual process by placing the necessary document to the PBS Senior General Manager/ General Manager.
- d. Assistant General Manager (Human Resource/ Administration) shall arrange meeting of the Committee as constituted below (for other employees):

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-23	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Huq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Afsanul Haque, (Debasish Chakraborty)  
Consultant, TAPP BREB PD, TAPP BREB

(Kamrul Ahsan Mohtashim)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

1.	Additional General Manager/ Senior most Deputy General Manager where Additional General Manager is not available / Senior most Assistant General Manager where Deputy General Manager is not available.	Convener
2.	Respective Assistant General Manager	Member
3.	Assistant General Manager (Admin/HR)	Member-Sec

- e. The above Committee shall settle the process of recommendation within 20 (twenty) days from the date of submission of the application.
- f. The Senior General Manager/ General Manager will approve or disapprove the application (for Pay Grade-1 to Pay Grade-3) committee recommendation (for Pay Grade-4 to Pay Grade-15) within 25 (twenty five) days from the date of submission of the application.
- g. Assistant General Manager (Human Resource/ Administration) shall, on approval, issue the office order in this regard within 3 (three) days from the date of approval.
- h. The date of confirmation/regularization shall be effected after the completion of the period as per PBS Employee Service Rule.
- i. If the confirmation/regularization of the incumbent is extended for 06 (six) months or else once or maximum twice, or reverted to the previous position, or the incumbent on probation is released due to non-confirmation/ non-confirmation from the service the incumbent shall be notified within 30 (thirty) days from the date of submission of the application. The release shall be effected within the stipulated time.
- j. The above time-frame shall be maintained by all concerned, violation of which without valid ground(s) shall be deemed considered as harassment of the employee and for which department proceedings as per PBS Employee Service Rule may be done.

**G. Condition/Procedures for Confirmation/Regularization of PBS Assistant General Manager**

**(1) Conditions for confirmation / Regularization of PBS AGM**

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-24	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Uunidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ansanur Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Mollia)  
Asst. Secy. (Bor.)



- a. Must have a minimum of 3.25 (three point two five) rating as reflected in the incumbent's performance.
- b. Must successfully complete and qualify in the prescribed and scheduled training courses for confirmation/ regularization as described in PBS Instruction 300-51.

**Note: (1) However, if BREB Training Directorate fails to arrange requisite training course(s) in time, the incumbent shall be entitled to become confirmed from due date subject to fulfillment of this requirement.**

**(2) If the incumbent fails to attend the requisite training course(s) in time, this exemption shall not be applicable for him/her in this respect.**

- c. Must have satisfactory Police Verification Report (for new employee);
- d. Must have Valid Driving License issued by BRTA;
- e. Must have clear recommendations for confirmation/ regularization from department Head/ Office Head.

**(2) Procedures for confirmation/Regularization of PBS AGM**

- a) On completion of probation or current charge or contract period, the incumbent shall submit application for confirmation/regularization to Director, PBS Human Resource, BREB through proper channel. The PBS Board proposal along with recommendation and performance appraisal report from the PBS Senior General Manager/ General Manager shall be sent to Directorate of PBS Human Resource, BREB within 30 (thirty) days before expiry of the period.
- b) Director, PBS Human Resource, BREB will coordinate to collect reports from the Directorate of E&D for service records in regard to disciplinary issues, collect other document etc. when necessary, and arrange meeting of the Confirmation/ Regularization Committee and finalize the process of recommendation at the earliest period of time.

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-25	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mohammed Huq,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque,  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Mollah)  
Asst. Secy. (Board). BREB.

১২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

c) Confirmation/ Regularization Committee for AGM:

1.	Executive Director, BREB	Convenor
2.	Director, PBS Monitoring & Management Operation, Concerned Zone, BREB	Member
3.	Concerned Director, FM BREB (for AGM, Fin-Acc/Fin-Rev)	Member
4.	Director, System Operation, , BREB (for AGM, O&M/ E&C/ P&M)	Member
5.	Dir(ICT) or Sr. System Analyst (for AGM IT)	Member
6.	Dir (GIS) (for AGM GIS)	Member
7.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

Chairman, BREB will approve or disapprove or decide otherwise on the committee report for confirmation/ regularization of Assistant General Manager as per PBS Employee Service Rule. The date of confirmation/regularization shall be effected after the completion of the period of probation or current-charge.

**H. CONDITIONS/PROCEDURES FOR REGULARIZATION/ CONFIRMATION OF PBS DEPUTY GENERAL MANAGER**

(1) Conditions for confirmation/ regularization of PBS Deputy General Manager

- Must have a minimum of 3.50 (three point five zero) rating as reflected in the incumbent's performance.
- Must successfully complete and qualify in the prescribed and scheduled training courses (if any) for confirmation/ regularization as described in PBS Instruction 300-51.

Note: (1) However, if BREB Training Directorate fails to arrange requisite training course(s) in time, the incumbent shall be entitled to become confirmed from due date subject to fulfillment of this requirement.

(2) If the incumbent fails to attend the requisite training course(s) in time, this exemption shall not be applicable for him/her in this respect.

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-26	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq,  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque,  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty,  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Mollik)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০



- iii. Must have clear recommendations for confirmation/ regularization form Department Head/ Office Head.
- (2) **Procedures for Confirmation/ Regularization of PBS Deputy General Manager**
- (a) On completion of probation of current charge period of a Deputy General Manager, the incumbent shall submit application for confirmation /regularization to Director, PBS Human Resource, BREB through proper channel. PBS Board proposal along with recommendation and performance appraisal reports from the PBS Senior General Manager/ General Manager shall be sent to Director of PBS Human Resource, BREB within 30 (thirty) days before expiry of the period.
- b) Director, PBS Human Resource, BREB will coordinate to collect performance reports of the incumbent as per following and other documents, arrange meeting of the Confirmation /Regularization Committee and finalize the process at the earliest period:
1. Performance reports from concerned Directorate of PBS Monitoring & Management Operation;
  2. Performance reports from concerned Directorate of Finance Department;
  3. Performance reports from concerned Directorate of System Operation, Concerned Zone, BREB;
  4. Report from the Directorate of E&D for service records in regard to disciplinary issues;
  5. Performance reports and Performance Appraisal Rating from Senior General Manager/ General Manager; etc.
- c) The Committee for Confirmation/ Regularization of DGM is as stated in Clause-7.E.2
- d) Chairman, BREB will approve or disapprove or decide otherwise on the committee report for confirmation/ Regularization of DGM as per PBS Employee Service Rule. The date of Confirmation/ Regularization shall be effected after the completion of the period of probation or current-charge.

**I. CONDITIONS/PROCEDURES FOR REGULARIZATION/ CONFIRMATION OF PBS ADDITIONAL GENERAL MANAGER**

**(1) Conditions for Confirmation/Regularization of PBS Additional General Manger**

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-27	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam),  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haque),  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ansanul Haque,  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Molla)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

- i. Must have a minimum of 3.50 (three point five zero) rating as reflected in the incumbents performance.
- ii. Must successfully complete and qualify in the prescribed and scheduled training courses for confirmation/ Regularization as described in PBS Instruction 300-51.

Note: (1) However, if BREB Training Directorate fails to arrange requisite training course(s) in time, the incumbent shall be entitled to become confirmed from due date subject to fulfillment of this requirement.

(2) If the incumbent fails to attend the requisite training course(s) in time, this exemption shall not be applicable for him/her in this respect.

- iii. Must have clear recommendations for confirmation/ regularization from Department Head/ Office Head.

**(2) Procedures for Confirmation/ Regularization of PBS Additional General Manager**

- (a) On completion of probation or current charge period, the incumbent shall submit application for confirmation /regularization to Director, PBS Human Resource, BREB through proper channel. PBS Board proposal along with recommendation and performance appraisal reports from the PBS Senior General Manager/ General Manager shall be sent to Director of PBS Human Resource, BREB within 30 (thirty) days before expiry of the period.
- (b) Director, PBS Human Resource, BREB will coordinate to collect performance reports of the incumbent as per following and other documents, arrange meeting of the Confirmation /Regularization Committee and finalize the process at the earliest period:
  1. Performance reports from concerned Directorate of PBS Monitoring & Management Operation;
  2. Performance reports from concerned Directorate of Finance Department (FM);
  3. Performance reports from concerned Directorate of System Operation, BREB;
  4. Report from the Directorate of E&D for service records in regard to disciplinary issues;

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-28	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Dunidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Mollah)  
Asst. Secy. (Board) BREB



5. Performance reports and Performance Appraisal Rating from Senior General Manager/ General Manager; etc.
- c) The Committee for Confirmation/Regularization of Additional General Manager is as stated in Clause-7.E.3
- d) Chairman, BREB will approve or disapprove or decide otherwise on the committee report for confirmation/ Regularization of Additional General Manager as per PBS Employee Service Rule. The date of Confirmation/ Regularization shall be effected after the completion of the period of probation or current-charge.

**(J) CONDITIONS /PROCEDURES FOR REGULARIZATION/ CONFIRMATION OF PBS GENERAL MANAGER**

**(1) Conditions for Confirmation / Regularization of PBS General Manager**

- a). Must have a minimum of 3.50 (three point five zero) rating as reflected in the incumbent's performance.
- b). Must have clear recommendations for Confirmation / Regularization from PBS Board.

**(2) Conditions for Confirmation / Regularization of PBS General Manager**

- a) On completion of probation or current charge period, the incumbent shall submit application for confirmation/ regularization to Director, PBS Human Resource, BREB through proper channel. PBS Board proposal shall be sent to Directorate of PBS Human Resource, BREB within 30 (thirty) days before expiry of the period.
- b) PBS Human Resource, BREB will coordinate to collect performance reports of the incumbent as per following and other documents when necessary, arrange meeting of the Confirmation/ Regularization Committee and finalize the process at the earliest period:

1. Performance reports from concerned Directorate of PBS Monitoring & Management Operation;

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-29	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ansanur Raque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ansan Mollia)  
Asst. Secy. (Board) BREB

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

2. Performance reports from concerned Directorate of Finance Department;
  3. Performance reports from concerned Directorate of System Operation, Concerned Zone, BREB;
  4. Reports from the Directorate of E&D for service records in regard to disciplinary issues;
  5. Performance reports and Performance Appraisal Rating from PBS Board & Approved by BREB.
- c) The Committee for Confirmation/Regularization of General Manager is as stated in Clause-7.E.3
  - d) Chairman, BREB will approve or disapprove or decide otherwise on the committee report for confirmation/Regularization of General Manager as per PBS Employee Service Rule. The date of Confirmation/Regularization shall be effected after the completion of the period of probation or current-charge.

**(K) CONDITIONS AND PROCEDURES FOR TIME SCALE OF PBS EMPLOYEES:**

**(a) Conditions for Giving Time Scale to PBS Staff:**

- (১) পবিস নির্দেশিকা ৩০০-১৭ এর আওতায় নির্ধারিত শর্তাবলী পূরণ করতে হবে;
- (২) সমগ্র চাকুরীকালে সর্বোচ্চ ০৩ (তিন) টির অধিক টাইম স্কেল প্রদেয় হবে না।
- (৩) টাইম স্কেল প্রাপ্তির জন্য গাড়ী চালক, অফিস পিয়ন, পিসিএম, নিরাপত্তা প্রহরী, কুক, কেয়ারটেকার, কুম-কাম কেয়ারটেকার, মালী, সুইপার এর জন্য পূর্ববর্তী ০৩ (তিন) বছরে গড় বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন রেটিং হবে ৩.০০ এবং অন্যান্য কর্মচারীদের জন্য কর্মমূল্যায়ন রেটিং হবে ৩.২৫।
- (৪) স্বেচ্ছায় চাকুরী স্থানান্তরের ক্ষেত্রে বর্তমান পবিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী চাকুরীর ধারাবাহিকতা অব্যাহত থাকায় এ ধরনের কর্মচারীকে টাইম স্কেল প্রদানের ক্ষেত্রে তার পূর্ববর্তী পবিস —এর চাকুরীকালকে গণনা করতে হবে।
- (৫) সংশ্লিষ্ট পদে নিয়মিত/প্রবেশনার হিসেবে যোগদানের তারিখ হতে সিলেকশন গ্রেড প্রদানের লক্ষ্যে চাকুরীকাল গণনা করা হবে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-30	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Huq)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque,  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Mollah)  
Asst. Secy. (Board), BREB.



(৬) দন্ডপ্রাপ্ত কর্মচারীদের ক্ষেত্রে টাইম স্কেল প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিধি প্রযোজ্য হবেঃ

- (ক) টাইম স্কেল প্রাপ্তির জন্য প্রযোজ্য সময়ের মধ্যে কোন কর্মচারী গুরুদন্ড প্রাপ্ত হলে তার প্রতিটি গুরুদন্ডের জন্য নির্ধারিত মেয়াদের সাথে ০১ (এক) বছর অতিরিক্ত সময় যোগ করতে হবে এবং প্রতিটি লঘুদন্ডের ক্ষেত্রে অতিরিক্ত ০৬ (ছয়) মাস সময় যোগ করতে হবে। উদাহরণ স্বরূপ, প্রথম টাইম স্কেলের ক্ষেত্রে কোন কর্মচারী ০১ (এক)টি গুরুদন্ড প্রাপ্ত হলে তার জন্য টাইম স্কেল প্রাপ্তির মেয়াদ ০৮ (আট) বছরের স্থলে ০৯ (নয়) বছর হবে।
- (খ) বর্তমান বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী টাইম স্কেল প্রাপ্তির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে এবং নির্ধারিত মেয়াদকাল হতে তার টাইম স্কেল প্রাপ্তি কার্যকর হবে। তবে কোন দন্ড আরোপ করা হলে উপ-অনুচ্ছেদ (ক)-এর বিধি প্রযোজ্য হবে।
- (গ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়তালে টাইম স্কেল প্রাপ্তির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে এবং নির্ধারিত মেয়াদকাল হতে তার টাইম স্কেল প্রাপ্তি কার্যকর হবে।

**(b) PROCEDURE FOR GIVING TIME SCALE TO PBS STAFF.**

- a. On completion of required period of service, the incumbent will submit immediately an application through proper channel to the PBS Senior General Manager/General Manager.

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-31	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Mollah)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

- b. Assistant General Manager (Human Resource/Administration) will arrange to collect reports in regard to service records/disciplinary issues, collect other documents etc. when necessary and arrange meeting of recommendation and on approval issue office order at the earliest period of time:

1.	Senior General Manager/General Manager	Convenor
2.	Additional General Manager/Senior most Deputy General Manager where Additional General Manager is not available/Senior most Assistant General Manager where Deputy General Manager is not available	Member
3.	Assistant General Manager (Fin-Acc)	Member
4.	Respective Assistant General Manager	Member
5.	Assistant General Manager (HR/Admin)	Member-Sec

- c. The above Committee shall sit atleast quarterly for this purpose.
- d. The Senior General Manager/General Manager will approve or disapprove on the committee recommendation. The date of Selection Grade shall be effected after the completion of the period as per PBS Instruction 300-17.

**L. CONDITIONS AND PROCEDURE FOR SELECTION GRADE TO PBS ASSISTANT GENERAL MANAGER (AGM):**

- a. Conditions for Selection Grade of PBS Assistant General Managers (AGM):

- (১) পবিস নির্দেশিকা ৩০০-১৮ এর আওতায় সিলেকশন গ্রেড-এর জন্য নির্ধারিত শর্তাবলী পূরণ করতে হবে।
- (২) সমগ্র চাকুরীকালে সর্বোচ্চ ০১ (এক) টির বেশী সিলেকশন গ্রেড স্কেল প্রদেয় হবে না।
- (৩) সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তির জন্য কমপক্ষে সর্বশেষ ৪ (চার) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে।
- (৪) প্রার্থীকে পবিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী নির্ধারিত বিভাগীয় প্রশিক্ষণে উত্তীর্ণ হতে হবে।
- (৫) সংশ্লিষ্ট পদে নিয়মিত / প্রবেশনার হিসেবে যোগদানের তারিখ হতে সিলেকশন গ্রেড প্রদানের লক্ষ্যে চাকুরীকাল গণনা করা হবে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-32	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansanur Raque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)  
Asst. Secy. (Board) BREB



- (৬) সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ক্ষেত্রে দন্ডপ্রাপ্ত এজিএমদের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিধি প্রযোজ্য হবেঃ
- (ক) সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তির জন্য প্রযোজ্য সময়ের মধ্যে কোন এজিএম গুরুদন্ড প্রাপ্ত হলে তার প্রতিটি গুরুদন্ডের জন্য নির্ধারিত মেয়াদের সাথে ০১(এক) বছর অতিরিক্ত সময় যোগ করতে হবে এবং প্রতিটি লঘুদন্ডের ক্ষেত্রে অতিরিক্ত ০৬ (ছয়) মাস সময় যোগ করতে হবে। উদাহরণ স্বরূপ, পঞ্চম সিলেকশন গ্রেড-এর ক্ষেত্রে কোন কর্মচারী ০১ (এক)টি গুরুদন্ড প্রাপ্ত হলে তার জন্য সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তির মেয়াদ ০৫(পাঁচ) বছরের স্থলে ০৬(ছয়) বছর হবে।
- (খ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন এজিএম সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে এবং নির্ধারিত মেয়াদকাল হতে তার সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তি কার্যকর হবে।
- (গ) কোন এজিএম-এর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দন্ডপ্রাপ্ত হিসেবে না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে এবং নির্ধারিত মেয়াদকাল হতে তার সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তি কার্যকর হবে।
- (৭) কোন কর্মকর্তার সিলেকশন গ্রেড প্রদানের তারিখে ও বার্ষিক বেতন প্রবৃদ্ধির তারিখ একই দিনে হলে সে ক্ষেত্রে সিলেকশন গ্রেড স্কেলে বেতন নির্ধারণের পর যদি উক্ত তারিখে বা উক্ত তারিখের পর বাৎসরিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে তবে সে তারিখে তাঁকে তাঁর বাৎসরিক বেতন বৃদ্ধি (ইনক্রিমেন্ট) প্রদেয় হবে।

**বিঃদ্রঃ দন্ড বলতে পবিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দন্ডকে বোঝাবে।**

**b. Procedure for Giving Selection Grade to PBS Assistant General Manager:**

- (1) On completion of required period of service, the incumbent will submit immediately an application through proper channel. The PBS Senior General Manager/General Manager shall sent the same to Directorate of PBS Human Resource, BREB along with the Performance Arrpraisal Ratings within 30 (thirty) days from the date of submission of the application.
- (2) Directorate of PBS Human Resource, BREB will coordinate to collect reports from the Directorate of E&D for service records in regard to disciplinary issue, collect other documents etc. when necessary and arrange meeting of the **committee as constituted**

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-33	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Huq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansanul Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Molla)  
Asst. Secy. (Board), BREB

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

below and finalize the process of recommendation and on approval issue office order at the earliest period of time. The said Committee shall sit atleast quarterly for this purpose.

1.	Executive Director, BREB	Convenor
2.	Director, PBS Monitoring & Management Operation (Respective Zone), BREB	Member
3.	Director, FM (Respective Zone), BREB	Member
4.	Director, System Operation, BREB	Member
5.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member Secretary

- (3) Chairman BREB will approve or disapprove on the committee recommendation. The date of Selection Grade shall be effected after the completion of the period as per PBS Instruction 300-18

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-34	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ansanul Haque)  
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ansan Molla)  
Asst. Secy.



কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের  
পদোন্নতির জন্য প্যানেল তৈরীর

রেটিং শীট

ক্রমিক নং	বিবরণ	পরিশিষ্ট নম্বর	পৃষ্ঠা নং
(১)	সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার পদে	পরিশিষ্ট-ঘ	৩৫
(২)	জেনারেল ম্যানেজার/এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার/ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে	পরিশিষ্ট-ক	৩০
(৩)	সমিতির ১নং হতে ১৮ নং গ্রেডে কর্মরত কর্মচারীগণের উচ্চতর পদে	পরিশিষ্ট-খ	৩১
(৪)	চাকুরীরত অবস্থায় (On duty) মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান)-কে চাকুরী প্রদানের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় তথ্যাদি ও চাকুরী লাভের পদ্ধতি।	পরিশিষ্ট-গ	৩২-৩৪

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-35	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Huq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansanul Haque,  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Mollah)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

“জেনারেল ম্যানেজার/এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার/ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতি/প্যানেল তৈরীর রেটিং শীট”

ক্রমিক নং	নাম, পদবী ও বর্তমান কর্মস্থল	* “বিগত ৪ বছরের কর্মমূল্যায়ন রেটিং নম্বর=২০	** “সর্বশেষ ৫ বছরের সার্ভিস রেকর্ড নম্বর-২০				*** মৌখিক পরীক্ষা নম্বর-১০			**** সর্বমোট নম্বর-৫০	মন্তব্য
			নম্বর কর্তন			মোট প্রাপ্ত নম্বর	প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান=০৫	সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কিত জ্ঞান=০৫	মোট প্রাপ্ত নম্বর		
			গুরুদন্ড	লঘুদন্ড	মোট কর্তন						
০১		১। ২। ৩। ৪।									
০২		১। ২। ৩। ৪।									
০৩		১। ২। ৩। ৪।									

- \* কর্মমূল্যায়ন নম্বর বিতরণ : (ক) রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫=৩ নম্বর (খ) রেটিং ৩.৭৬-৪.০০=৪ (গ) ৪.০০ তদুর্ধ্ব=৫ নম্বর।
- \*\* সার্ভিস রেকর্ড অনুযায়ী বিভাগীয় শাস্তিমূলক ব্যবস্থা জন্য নম্বর বিতরণ : বিগত ৫ বছরের মধ্যেঃ (ক) প্রতিটি গুরুদন্ডের জন্য ৫ নম্বর কর্তন (খ) প্রতিটি লঘু দন্ডের জন্য ৩ নম্বর কর্তন।
- \*\*\* মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বিভাজন : ১০ নম্বর (প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান=৫ নম্বর এবং ব্যক্তিগত উপস্থাপন ও সাধারণ জ্ঞান=৫ নম্বর।
- \*\*\*\* সর্বমোট নম্বর বিভাজন : সর্বমোট নম্বর=৫০ এবং ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩  
(কর্মমূল্যায়ন রেটিং এর =১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ডে=১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়=২৩ নম্বর)
- # উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত : সর্বশেষ ৩ বছরে কোন গুরুদন্ড, সর্বশেষ ১ বছরে কোন লঘুদন্ড, বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদন্ড, বিগত ০৪(চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদন্ড ও একবার লঘুদন্ড, বিগত ০৩ (তিন) বছরের ভিতর একের অধিকবার লঘুদন্ড প্রাপ্তদের, বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে অথবা ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে, বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন প্রতিবেদনে পদোন্নতির জন্য প্রয়োজনীয় রেটিং বা সুপারিশ না থাকলে এবং পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিন) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশ গ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত হয়ে থাকলে পদোন্নতির জন্য মৌখিক পরীক্ষার সুযোগ দেয়া হবে না।

বিঃদ্রঃ প্রাপ্ত নম্বর যোগ্যতা নির্ধারনের জন্য, জ্যেষ্ঠতা নিরূপনের জন্য নয়। প্যানেলের জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ হবে সংশ্লিষ্ট পদে প্রথম যোগদানের তারিখ হতে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-36	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahemul Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP, BREB

Asst. C  
(Kamrul Ahsan Moilok)

৩২২ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০



## “সমিতির ১নং হতে ১২নং প্রেডে কর্মরত কর্মচারীগণের উচ্চতর পদে পদোন্নতি/প্যানেল তৈরীর রেটিং শীট”

ক্রমিক নং	নাম, পদবী ও বর্তমান কর্মস্থল	* “বিগত ৩ বছরের কর্মমূল্যায়ন রেটিং নম্বর=১৫	** “সর্বশেষ ৫ বছরের সার্ভিস রেকর্ড নম্বর-২০				*** মৌখিক পরীক্ষা নম্বর-১৫				**** সর্বমোট নম্বর-৫০	মন্তব্য
			নম্বর কর্তন			মোট প্রাপ্ত নম্বর	প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান=০৫	সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কিত জ্ঞান=০৫	ব্যক্তিগত, নেতৃত্ব ও সুস্বাস্থ্য=০৫	মোট প্রাপ্ত নম্বর		
			গুরুদত্ত	লঘুদত্ত	মোট কর্তন							
০১		১। ২। ৩।										
০২		১। ২। ৩।										
০৩		১। ২। ৩।										

- \* কর্মমূল্যায়ন নম্বর বিতরণ : (ক) রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫=৩ নম্বর (খ) রেটিং ৩.৭৬-৪.০০=৪ (গ) ৪.০০ তদুর্ধ্ব=৫ নম্বর।
- \*\* সার্ভিস রেকর্ড অনুযায়ী বিভাগীয় শাস্তিমূলক : বিগত ৫ বছরের মধ্যেঃ (ক) প্রতিটি গুরুদত্তের জন্য ৫ নম্বর কর্তন (খ) প্রতিটি লঘু দত্তের জন্য ৩ নম্বর কর্তন।
- \*\*\* মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বিভাজন : ১৫ নম্বর প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান=৫ নম্বর, সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কিত জ্ঞান=৫ এবং ব্যক্তিগত, নেতৃত্ব ও সুস্বাস্থ্য=৫ নম্বর।
- \*\*\*\* সর্বমোট নম্বর বিভাজন : সর্বমোট নম্বর=৫০ এবং ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩ (কর্মমূল্যায়ন রেটিং এ= ০৯ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ডে=১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়=০৯ নম্বর)
- # উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার : সর্বশেষ ৩ বছরে কোন গুরুদত্ত, সর্বশেষ ১ বছরে কোন লঘুদত্ত, বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদত্ত, বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদত্ত ও একবার লঘুদত্ত, বিগত ০৩ (তিন) বছরের ভিতর একের অধিকবার লঘুদত্ত প্রাপ্তদের, বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে অথবা দপ্তর কর্তৃক দায়েরকৃত ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে, বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন প্রতিবেদনে পদোন্নতির জন্য প্রয়োজনীয় রেটিং বা সুপারিশ না থাকলে এবং পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিন) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশ গ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ায় ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত হয়ে থাকলে পদোন্নতির জন্য মৌখিক পরীক্ষার সুযোগ দেয়া হবে না।

বিঃদ্রঃ প্রাপ্ত নম্বর যোগ্যতা নির্ধারনের জন্য, জ্যেষ্ঠতা নিরূপনের জন্য নয়। প্যানেলের জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ হবে সংশ্লিষ্ট পদে প্রথম যোগদানের তারিখ হতে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-37	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Durhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammar Huda)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Akbarul Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Mohtashim)  
Asst. Secy. (Board), BREB

৩২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

PBS INSTRUCTION 300-24

পরিশিষ্ট-গ (পৃষ্ঠা ৩ এর ১)

বিষয়ঃ চাকুরীরত অবস্থায় (On duty) কার্য থেকে উদ্ধৃত দুর্ঘটনায় মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান)-কে চাকুরী প্রদানের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় তথ্যাদি ও চাকুরীলাভের পদ্ধতি।

১।	চাকুরীরত অবস্থায় (On duty) কার্য থেকে উদ্ধৃত দুর্ঘটনায় মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর ১ (এক) জন পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান)-কে পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির শূণ্য পদ ও নূন্যতম শিক্ষাগত যোগ্যতা সাপেক্ষে চাকুরীতে নিয়োগ করা যেতে পারে। চাকুরীরত অবস্থায় মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান) চাকুরীর জন্য পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে আবেদন করলে নিম্নলিখিত ফরম পূরণ করতে হবেঃ
-----পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	
(ক)	চাকুরীরত অবস্থায় মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর তথ্যাদিঃ
(১)	নামঃ
(২)	পদবীঃ
(৩)	স্থায়ী ঠিকানাঃ
(৪)	পবিস এ প্রথম যোগদানের তারিখ ও পদের নামঃ
(৫)	পবিস এ প্রথম নিয়মিত করণের তারিখঃ
(৬)	চাকুরীরত অবস্থায় মৃত্যুকালীন সময়ে কর্মরত পদের নামঃ
(৭)	উক্ত পদে যোগদানের তারিখঃ
(৮)	উক্ত পদে নিয়মিতকরণের তারিখঃ
(৯)	মৃত্যুবরণের তারিখঃ
(১০)	মৃত্যুবরণের সংক্ষিপ্ত বিবরণীঃ (প্রয়োজনে মেডিকেল/ডেথ সনদপত্র/তদন্ত রিপোর্ট সংযুক্ত করতে হবে)
(১১)	মৃত্যুবরণের তারিখে উক্ত কর্মচারীর মোট চাকুরীকালঃ
(১২)	মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান) এর বিবরণঃ

ক্রমিক নং	নাম	জন্ম তারিখ	বর্তমান বয়স (----- -----তারিখে)	সম্পর্ক

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-38	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Haq)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD. TAPP BREB

(Kamrul Ahsan Mollik)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০



PBS INSTRUCTION 300-24

পরিশিষ্ট-গ (পৃষ্ঠা ৩ এর ২)

২। মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর স্ত্রী/সন্তান (যিনি চাকুরী করতে আগ্রহী)-এর তথ্যাদিঃ

- (ক) নাম :
- (খ) বর্তমান ঠিকানা :
- (গ) স্থায়ী ঠিকানা :
- (ঘ) মোবাইল নম্বর/ই-মেইল নম্বর (যদি থাকে) :
- (ঙ) জন্ম তারিখ (জন্ম সনদ/ন্যাশনাল আইডি মোতাবেক) :
- (চ) বর্তমান বয়স (এই প্রতিবেদন প্রেরণের তারিখে) :
- (ছ) শিক্ষাগত যোগ্যতা :

- ২। (ক) আবেদনকারীর পূর্ণাঙ্গ জীবন-বৃত্তান্ত, শিক্ষাগত যোগ্যতার সকল সনদপত্রের সত্যায়িত ফটোকপি, ০২ (দুই) কপি পাসপোর্ট সাইজের সত্যায়িত ছবি, ন্যাশনাল আইডি কার্ড ও অন্যান্য সনদপত্রের সত্যায়িত ফটোকপিসহ পরিচালক, পবিস মানবসম্পদ পরিদপ্তর, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, সদর দপ্তর, নিকুঞ্জ-২, খিলক্ষেত, ঢাকা-১২২৯ বরাবর সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার এর মাধ্যমে আবেদন করতে হবে।
- (খ) আবেদনকারী তার সুবিধাজনক পবিসের নাম উল্লেখ করবেন। অগ্রাধিকার ক্রমভিত্তিক সর্বোচ্চ ০৫ (পাঁচ) টি পবিস এর নাম লিখিতভাবে উল্লেখ করা যাবে।
- (গ) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক আবেদনকারীর শিক্ষাগত যোগ্যতার সাথে সঙ্গতিপূর্ণ যে পদে নিয়োগ করা যায়/যাবে সে পদ (সমূহ)-এর নাম উল্লেখ করে আবেদনপত্র পরিচালক, পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড বরাবর প্রেরণ করবেন।
- (ঘ) পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর, বাপবিবোর্ড নিয়োগ প্রক্রিয়া উল্লেখ করে মতামত/সুপারিশ প্রদান করবে (প্রয়োজনে ভিন্ন কাগজ সংযুক্ত করবে) এবং আলোচ্য নিয়োগের বিষয়ে বাপবিবোর্ড কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়া সংক্রান্ত যাবতীয় কার্যাদির সাচিবিক দায়িত্ব পালন করবে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-39	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Mozammel Huq)  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque,  
Consultant, TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)  
D. TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Mollah)  
Asst. Secy. (Board), BREB.

**PBS INSTRUCTION 300-24**

**পরিশিষ্ট-গ (পৃষ্ঠা ৩ এর ৩)**

**৩। নিয়োগ পদ্ধতিঃ**

- (ক) চাকুরীরত অবস্থায় মৃত্যুবরণের পরবর্তী ৬০ (ষাট) দিনের মধ্যে এই ফরম পূরণ করে সংশ্লিষ্ট পবিসের (যে পবিসে চাকুরীরত অবস্থায় কর্মকর্তা/কর্মচারীর মৃত্যুবরণ করেছেন-এক্ষেত্রে প্রস্তাব উত্থাপনকারী পবিস) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার বাপবিবোর্ডের পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তরে প্রেরণ করবেন। উক্ত প্রেরণ পত্রের অনুলিপি বাপবিবোর্ডের সদস্য (সমিতি ব্যবস্থাপনা), নির্বাহী পরিচালক এবং চেয়ারম্যান-এর একান্ত সচিব বরাবর প্রেরণ করতে হবে। তবে, যুক্তিসংগত কারণ সাপেক্ষে উক্ত ৬০ (ষাট) দিনের সময়সীমা বৃদ্ধি করা যেতে পারে।
- (খ) বাপবিবোর্ডের পবিস মানব সম্পদ কর্তৃক এই তথ্য/প্রতিবেদন প্রাপ্তির যথাসম্ভব দ্রুত কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়া সম্পন্ন করতে হবে। সিদ্ধান্তে আবেদনকারীর কোন পবিসে কোন পদে নিয়োগ দেয়া হবে তা সুনির্দিষ্ট থাকবে এবং একইসাথে নিয়োগের /চাকুরীর ধরণ (নিয়মিত/চুক্তিভিত্তিক ইত্যাদি) বিষয়াদিও সুনির্দিষ্ট করতে হবে।
- (গ) নিয়োগ প্রদানের জন্য বাপবিবো কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত প্রাপ্তির পর পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর সংশ্লিষ্ট সকলকে অনুলিপি প্রদান করে এতদসংক্রান্ত দপ্তরাদেশ জারী করবে। অতঃপর আবেদনকারীর আবেদনপত্র ও তদসংশ্লিষ্ট যাবতীয় কাগজপত্র নিয়োগকারী পবিসে প্রেরণ করবে।
- (ঘ) নিয়োগকারী পবিসের সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার বাপবিবোর্ডে হতে দপ্তরাদেশ প্রাপ্তির ০৭ (সাত) টি কার্যদিবসের মধ্যে আবেদনকারীর নিকট নিয়োগপত্র প্রেরণ করবেন এবং নিয়োগের বিষয়টি মোবাইল ফোনে (যদি থাকে) আবেদনকারী-কে অবহিত করবেন। নিয়োগপত্রের প্রেক্ষিতে আবেদনকারী নিয়োগকারী পবিসে যোগদান করার পর নিয়োগকারী পবিস কর্তৃক পবিস মানবসম্পদ পরিদপ্তর-কে লিখিতভাবে অবহিত করতে হবে। এতদসংক্রান্ত কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন প্রক্রিয়ার আওতায় নিয়োগকারী পবিস কর্তৃক ইস্যুকৃত সকলপত্রের অনুলিপি প্রস্তাব উত্থাপনকারী পবিসে প্রেরণ করবে।
- (ঙ) এ জাতীয় নিয়োগ মাস্টার রোল অথবা চুক্তিভিত্তিক অথবা অন-প্রবেশনে দেয়া যাবে। অন-প্রবেশনে নিয়োগকৃত কর্মচারীকে প্রবেশনকাল অল্পে সংশ্লিষ্ট পদের জন্য প্রশিক্ষণে (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) উত্তীর্ণ সাপেক্ষে নিয়োগকৃত পদে নিয়মিত করা হবে। চুক্তিভিত্তিতে নিয়োগকৃত কর্মচারীর জন্য চুক্তির মেয়াদান্তে নবায়ন করার ক্ষেত্রে অনুরূপ অন্যান্য কর্মচারীগণের জন্ম প্রযোজ্য বিধান অনুসরণ করতে হবে। মাস্টার রোলে নিয়োগকৃত কর্মচারীর ক্ষেত্রেও অনুরূপ পদের কর্মচারীগণের জন্য প্রযোজ্য বিধান অনুসরণ করতে হবে।
- (চ) চাকুরীরত অবস্থায় মৃত্যুবরণকারী কর্মচারীর পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান) পবিসে চাকুরী করতে পরবর্তীতে আগ্রহী না হলে বর্ণিত তথ্যাদি (প্রয়োজনীয় কাগজপত্র সংযুক্ত করে) সংশ্লিষ্ট পবিসের (যে পবিসে দায়িত্ব পালন কালে মৃত্যুবরণ করেছেন) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার উপরে বর্ণিত নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর-কে অবহিত করবেন। পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সংশ্লিষ্ট নথিতে বিষয়টি উপস্থাপনপূর্বক কর্তৃপক্ষকে অবহিত করবেন।

**Note- 1: চাকুরীরত (On duty) অর্থাৎ কর্ম হতে উদ্ধৃত দুর্ঘটনায় মৃত্যু না হলে সে সকল কর্মকর্তা / কর্মচারীর পোষ্যগণ এ সুবিধা প্রাপ্য হবেন না।**

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-40	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam) Consultant TAPP BREB  
(Md. Mozammel Haque) Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)  
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)  
PD, TAPP BREB

(Kamrul Ahsan Mollik)  
Asst. Secy. (Board), BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০



## “সিনিয়রজেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতি/প্যানেল তৈরীর রেটিং শীট”

ক্রমিক নং	নাম, পদবী ও বর্তমান কর্মস্থল	* বিগত ৪ বছরের কর্মমূল্যায়ন রেটিং নম্বর=২০	** সর্বশেষ ৫ বছরের সার্ভিস রেকর্ড নম্বর-২০				*** বিগত ০৪ বছরের পারফরমেন্স (পরিচালক, পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর কর্তৃক প্রদত্ত) নম্বর-১০	**** সর্বমোট নম্বর-৫০	মন্তব্য
			নম্বর কর্তন			মোট প্রাপ্ত নম্বর			
			গুরুদত্ত	লঘুদত্ত	মোট কর্তন				
০১		১। ২। ৩। ৪।							
০২		১। ২। ৩। ৪।							

- \* কর্মমূল্যায়ন নম্বর বিতরণ : (ক) রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫=৩ নম্বর (খ) রেটিং ৩.৭৬-৪.০০=৪ (গ) ৪.০০ তদুর্ধ্ব=৫ নম্বর।
- \*\* সার্ভিস রেকর্ড অনুযায়ী বিভাগীয় শান্তিমূলক ব্যবস্থা জন্য নম্বর বিতরণ : বিগত ৫ বছরের মধ্যেঃ (ক) প্রতিটি গুরুদত্তের জন্য ৫ নম্বর কর্তন (খ) প্রতিটি লঘু দত্তের জন্য ৩ নম্বর কর্তন।
- \*\*\* বিগত ০৪ বছরের পারফরমেন্স (পরিচালক, পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর কর্তৃক প্রদত্ত) : (সিস্টেম লস ও বকেয়া মাস প্যারামিটার দুটির ক্ষেত্রে যারা লক্ষমাত্রা অর্জন করতে সক্ষম হয়েছেন তারা ১০ এর মধ্যে ১০ নম্বর প্রাপ্ত হবেন এবং যারা লক্ষমাত্রা অর্জন করতে সক্ষম হননি তাদের ক্ষেত্রে লক্ষমাত্রা অর্জনের পার্থক্যকে ২ দিয়ে গুন করে মোট মূল্যমান ১০ হতে গুন ফল বিয়োগ করতে হবে)।
- \*\*\*\* সর্বমোট নম্বর বিভাজন : সর্বমোট নম্বর=৫০ এবং ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩  
(কর্মমূল্যায়ন রেটিং এর =১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ডে=১৫ নম্বর ও বিগত ০৪ বছরের পারফরমেন্স।  
: সর্বশেষ ৩ বছরে কোন গুরুদত্ত, সর্বশেষ ১ বছরে কোন লঘুদত্ত, বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদত্ত, বিগত ০৪(চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদত্ত ও একবার লঘুদত্ত, বিগত ০৩ (তিন) বছরের ভিতর একের অধিকবার লঘুদত্ত প্রাপ্তদের, বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে অথবা ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে, বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন প্রতিবেদনে পদোন্নতির জন্য প্রয়োজনীয় রেটিং বা সুপারিশ না থাকলে তিনি পদোন্নতির যোগ্য বলে বিবেচিত হবেন না।

বিঃদ্রঃ প্রাপ্ত নম্বর যোগ্যতা নির্ধারনের জন্য, জ্যেষ্ঠতা নিরূপনের জন্য নয়। প্যানেলের জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ হবে সংশ্লিষ্ট পদে প্রথম যোগদানের তারিখ হতে।

Revision:				
BANGALDESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-41	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Ahsanul Haque,  
Consultant TAPP BREB(Md. Mozibur Rahman)  
Consultant TAPP BREB(Md. Durdul Islam)  
Consultant TAPP BREB(Md. Mozammel Haque)  
Consultant TAPP BREB(Debasish Chakraborty  
PD, TAPP BREB(Md. Abdul Khaleque)  
Consultant TAPP BREB(Kamrul Ahsan Akolite)  
Asst. Secy. (Personnel) BREB

৬২১ তম বোর্ড সভার প্রস্তুতি পিকাপ নং ১৭৭০০