

**BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD
DHAKA, BANGLADESH**

PBS INSTRUCTION: 300-24

SUBJECT: RECRUITMENT, APPOINTMENT AND PROMOTION OF PBS PERSONNEL.

Date of Approval : 25-06-1979
Last Revision : 19-02-2020

PURPOSE : To establish and set forth policy and guidelines for recruitment and appointment of PBS personnel.

POLICY: PBS personnel will be recruited, promoted and appointed by respective PBSs subject to strict compliance of the following procedures guidelines.

PROCEDURE:

1. Ordinarily, recruitment and appointment of all PBS personnel against approved vacant posts, with the exception of appointment against departmental promotion and the provisions for appointment at clause-2 herein below will be through advertisement in the national dailies and BREB/PBS web-site as required from time to time.

The method of selection e.g. written (MCQ and /or Essay-Type) and/or ORAL Examination, Practical Test etc. for appointment to a PBS position from among the applicants will be determined by the respective Selection committee. On the basis of the recommendations of the respective Selection Committee as specified herein below, PBS Senior General Manager/General Manager will expedite appointment of the selected candidate(s) as per panel, which shall remain valid for one year from the date of approval of the competent authority or the date of next advertisement (Which is earlier).

However, employees serving in any PBS may also apply through proper channel if they fulfill the conditions for application prescribed in the advertisement. In case they secure appointment, it will be treated as fresh recruitment.

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-1	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				


(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP, BREB

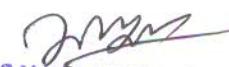

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP, BREB


(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP, BREB


(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP, BREB


(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত নং ১৯৯০০

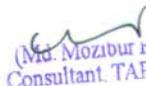

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB


(Kamruzzaman Molla)
Asst. Secy. (Doubt), BREB.

Not with standing anything contained in this section, a dependent (widow/son/daughter) of any officer/employee of a PBS who expires by accident occur while in duty shall get an appropriate job subject to strict compliance of the provisions as outlined at “পরিশিষ্ট-গ” of this Instruction. In this case district quota will be relaxed and age limit will be extended maximum five years compared to the existing limit.

2. Appointment of applicants of PBS employees to a lateral position from one PBS to another or from BREB to PBS with due concurrence and clearance of the concerned PBS and BREB to an equivalent position needs no advertisement and formal interview. PBS Board with recommendation of the respective selection committee shall appoint Senior General Manager/General Manager with last pay protection benefit, PBS Senior General Manager/General Manager with recommendation of the respective selection committee or the PBS shall appoint such candidates with last pay protection benefit, Retention of service benefits along with transfer of other service benefits of the employee(s) having such appointment to his/her employing PBS will be governed by the terms and conditions as will be in the PBS Instruction 300-13, PBS Instruction 300-17 and PBS Employee Service Rule.
3. The inter-PBS advertisement for recruitment, fresh or promotion shall be sent to the PBSs through e-mail only. The PBS shall ensure the transmission of advertisement through e-mail only. The PBS shall ensure the transmission of advertisement through e-mail along with preservation of accurate e-mail numbers of the PBSs and the maintain records there of properly. The PBS shall display the advertisement at the notice board and website till the last date of submission of application.
4. For the recruitment of PBS employees of Pay Grade 4 to 12, the Committee as constituted at Clause no. 7.C(2) shall arrange the written test and evaluation of answer sheets and prepare tabulation sheets for the result with merit list and respective panel based on the written & oral tests for the appointment of the positions of PBS Assistant Junior Engineer, Assistant Junior Engineer (IT), Assistant Junior Engineer (GIS), Assistant Enforcement Coordinator, Assistant Accountant, Assistant Plant Accountant, Assistant Store-Keeper, Wiring Inspector and Meter Tester. The appointment of the positions of Billing Assistant, Assistant Cashier, Data Entry Operator (DEO) and Pay Grade 1 to 3 shall be arranged by the Committee as constituted at Clause no. 7.C(1) by maintaining required procedures set by the Committee.

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-2	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

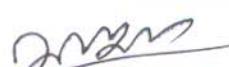

(Md. Mozibur Kanman,
Consultant, TAPP, BREB)


(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BRF


(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP BRF


(Md. Ahsanul Haque)
Consultant, TAPP, BREB


(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB


(Md. Abdul Khaleque)
Consultant, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত পিকার মং ১৭৭০০


Ramnul Ahsan Mollick
Asst. Secy. (Bdrc), BREB

5. For the recruitment of PBS officers, the respective Committee as constituted at Clause nos. 7.D & 7.E shall arrange the written test and evaluation of answer sheets and prepare tabulation sheets for the result with merit list and respective panel based on the written & oral tests.
6. (a) Blood relation (First Blood) of PBS employee(s) or Blood relations (First Blood) of PBS Employee's spouse as well as that of Elaka Directors/Lady Directors of the PBS Board will not qualify for any appointment in the same PBS.
- (b) However, if a male or a female employee of a PBS gets married after entering the service of the PBS, shall be eligible to continue their services in the same PBS and there after in any PBS.
- (c) It is to be noted that, a couple will be eligible to continue their services in a PBS; but a spouse shall not be eligible for posting in a same station of a PBS when his/her wife/husband is already posted at any of the positions like AGM (Fin-Acc/Fin-Rev) or in Billing section/Cash section/Account Section/Plant Account-section.
- (d) In addition, employee-couple who are already in service in different PBSs may be transferred in a same PBS but the PBS management must conform the provisions as outlined at 6 (c) above.

7. PROMOTION OF PBS PERSONNEL TO HIGHER POSITION(S)

Employees, serving in a PBS may be promoted to an appropriate higher position of any PBS service subject to strict compliance of the following provisions:

A PROVISION FOR PROMOTION OF PBS EMPLOYEES

a. Employees (Except Officers)

- 1.1 The PBS positions that have provisions for appointment thru promotion by PBS personnel employed in immediate lower positions of the PBSs is to be executed thru inter PBS advertisement, Upon receiving application from the qualified candidates, the PBS shall invite the qualified candidates for interview. Selection of potential candidates from among the qualified candidates for appointment against the vacant post(s) shall be made as per provisions as

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-3	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BREB

(Md. Muzammel Huq)
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansarul Haque,
Consultant TAPP, BREB)

(Debasish Chakraborty
PD, TAPP, BREB)

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত নিম্নোক্ত নং ১৯৯০

(Kamalul Ansar Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB.

stipulated in this Policy Instruction on the basis of seniority, which however shall be determined from the first joining date (as regular service including probation period) of incumbent in the feeder post.

- 1.2 (a) The incumbent in the position of Data Entry Operator by completing the requisite service experience shall be promoted to the Computer Operator provided that the incumbent shall fulfill required conditions as put forth for promotion.
 - (b) The incumbent in the position of Computer Operator by completing the requisite service experience shall be promoted to the Office Secretary provided that the incumbent shall fulfill required conditions as put forth for promotion.
 - (c) The incumbent in the position of Assistant Junior Engineer (O&M/E&C/P&M), Assistant Junior Engineer (IT), Assistant Junior Engineer (GIS) and Assistant Enforcement Coordinator/Data Entry Operator by completing the requisite service experience, as the job nature is same, shall be promoted to the Junior Engineer (O&M/E&C/P&M), Junior Engineer (IT), Junior Engineer (GIS), Enforcement Coordinator and Computer Operator respectively provided that the incumbent shall fulfill required conditions as put forth for promotion.
 - 1.3 PBS Senior General Manager/General Manager after reviewing the recommendations as put forth by the respective Committee for promotion of an employee to such an appropriate higher vacant position (up to the positions as reflected in the PBS Instruction 300-17) of the PBS may promote the concerned employee to the respective higher position directly, provided that the incumbent in question fulfills the minimum requirements as enumerated herein below:
- ১) বিভাগীয় প্রার্থীদের (কর্মচারী পর্যায়ে) পদোন্নতির জন্য মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশ গ্রহণের পূর্ব-যোগ্যতাঃ
 - (ক) পরিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর সংশ্লিষ্ট পদের “পদ বিবরণী”-তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;
 - (খ) সমিতির সংশ্লিষ্ট পদে সর্বশেষ ০৩ (তিনি) বছরের কর্ম-মূল্যায়নের রেটিং ন্যূনতম ৩.৫০ (তিনি দশমিক পাঁচ শুন্য) থাকবে হবে;

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-4	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Muzammel Huq)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansanul Haque,
Consultant TAPP, BREB)

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত পিকার্ড নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB.

- (গ) প্রার্থীকে পরিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১/৩০০-০৮ অনুযায়ী বিভাগীয় পরীক্ষাসহ নির্ধারিত অন্যান্য প্রশিক্ষণ কোর্সে কৃতকার্য হতে হবে;
- (ঘ) উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য সংশ্লিষ্ট তত্ত্বাবধানকারী কর্মকর্তা/কর্মচারী এবং/বা বিভাগীয় প্রধান এর সুপ্রিম সুপারিশ থাকতে হবে;
- ২) উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাত্কার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাও
- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিনি) বছর কোনরূপ গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিত্তির একের অধিক বার গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৮ (চার) বছরের ভিত্তির একবার গুরুদণ্ড এবং একবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ভিত্তির একের অধিক বার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিনি) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দণ্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিছম চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।
- (জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দণ্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিছম চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

বিঃদ্রঃ দণ্ড বলতে পরিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দণ্ডকে বোঝাবে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-5	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP BREB
(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BREB
(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP, BREB
(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত নিম্নত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB.

- ৩) উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত ও যোগ্যতা সম্পন্ন বিভাগীয় প্রার্থীদের মৌখিক পরীক্ষা প্রার্থীদের সময় বিভিন্ন কর্মক্ষেত্রের বিপরীতে নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং শীট সংযুক্তঃ পরিশিষ্ট-খ):

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৩ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫ রেটিং ৩.৭৬-৪.০০ রেটিং ৪.০০ উধৃত ৩ ৪ ৫	৩ নম্বর ৪ নম্বর ৫ নম্বর)	১৫ নম্বর
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদণ্ডের জন্য প্রতিনি লঘু দণ্ডের জন্য প্রতিটি তিরস্কার পত্রের জন্য ৫ ৩ ১	৫ নম্বর কর্তন ৩ নম্বর কর্তন ১ নম্বর কর্তন)	২০ নম্বর
(iii)	মৌখিক (প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কে জ্ঞান ব্যক্তিত্ব নেতৃত্ব ও সু-স্বাস্থ্য ৫ ৫ ৫	৫ নম্বর ৫ নম্বর ৫ নম্বর)	১৫ নম্বর
	মোট =		৫০ নম্বর
ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩ (কর্ম-মূল্যায়ন-৯ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়-৯ নম্বর)			

- 8) সমিতির উচ্চতর পদে পদোন্নতি পরীক্ষায় অংশগ্রহণকারী বিভাগীয় প্রার্থীদের ভিত্তির পদোন্নতির জন্য নির্বাচিত প্রার্থীদের মেধাক্রম অনুযায়ী নির্ধারিত শুন্য পদের প্রাপ্ত্য সাপেক্ষে পরবর্তী ০১ (এক) বছরের জন্য “চলতি দায়িত্ব” প্রদান করা হবে। অন্যান্য শর্তাবলী প্রতিপালন সাপেক্ষে চলতি দায়িত্বে নির্ধারিত সময়কালের কর্মসম্পাদনের মান সম্পর্কে সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধান/অফিস প্রধান কর্তৃক প্রদত্ত সুস্পষ্ট সুপারিশের ভিত্তিতে সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক নিয়মিতকরণ অথবা চলতি দায়িত্বের মেয়াদকাল অনধিক ০৬ (ছয়) মাস পর্যন্ত বর্ধিতকরণ অথবা পূর্বতন পদে প্রত্যাবর্তনের নির্দেশনা দেয়া যাবে এবং চলতি দায়িত্বের মেয়াদকাল কোন অবস্থাতেই বর্ণিত সময়কালের অধিক বর্ধিত করা যাবে না।

b. **Promotion of PBS employee to the position of PBS Departmental Head (Assistant General Manager):**

PBS Senior General Manager/General Manager, after obtaining due approval of BREB/PBS, may appoint a deserving employee to the position of Assistant General Manager of the PBS provided that the incumbent in question fulfills the minimum requirements as enumerated herein below:

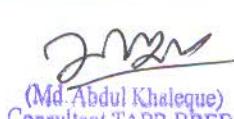
- ১) Subject to availability of eligible candidates a maximum of 33% of the total approved posts of Assistant General Manager shall be kept

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-6	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				


(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP BREB


(Md. Dunidul Islam)
Consultant TAPP BRF


(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP RRF


(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB


(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP, BREB


(Debasish Chakraborty)
P.D.TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত নিকাত নং ১৭৭০৮


(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB

reserved for the departmental candidates for promotion. But in case the departmental candidate(s) is not available for promotion the vacant post(s) shall not remain vacant, which may be filled up through fresh recruitment.

- ২) বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে বিভাগীয় প্রার্থীদের পদোন্নতি জন্য মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের পূর্ব-যোগ্যতাঃ
- (ক) পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার এর “পদ বিবরণী”-তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;
- (খ) সমিতির সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার অব্যবহিত নিম্নের ফিডার পোষ্টে সর্বশেষ ০৪ (চার) বৎসরের কর্ম-মূল্যায়নের রেটিং ন্যূনতম ৩.৫০ (তিনি দশমিক পাঁচ শুনা) থাকতে হবে;
- (গ) প্রার্থীকে পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী বিভাগীয় পরীক্ষাসহ নির্ধারিত অন্যান্য প্রশিক্ষণ কোর্সে কৃতকার্য হতে হবে;
- (ঘ) এজিএম পদে পদোন্নতির জন্য সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার-এর সুপ্রিম সুপারিশ থাকতে হবে;
- ৩) উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাত্কার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ
- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিনি) বছর কোনরূপ গুরুদন্ত প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদন্ত প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিত্তির একের অধিক বার গুরুদন্ত প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিত্তির একবার গুরুদন্ত এবং একবার লঘুদন্ত প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ভিত্তির একের অধিক বার লঘুদন্ত প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিনি) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-7	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,
Consultant TAPP BREB)

(Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque,
Consultant TAPP BREB)

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamruzzaman Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB

(ই) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দন্তপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

(জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দন্তপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেব গণ্য হবে।

বিঃদ্রঃ দন্ত বলতে পরিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দন্তকে বোঝাবে

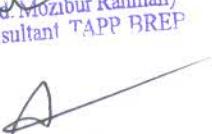
8) বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত ও যোগ্যতা সম্পর্ক বিভাগীয় প্রার্থীদের মৌখিক পরীক্ষা গ্রহণের সময় বিভিন্ন কর্মক্ষেত্রের বিপরীতে নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (গুরুত্ব রেটিং সংযুক্তঃ পরিশোধ-ক)ঃ

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৪ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫ রেটিং ৩.৭৬-৪.০০ রেটিং ৪.০০ উর্ধ্ব ১০ নম্বর ৮ নম্বর ৫ নম্বর)	২০ নম্বর
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদণ্ডের জন্য প্রতিনি লঘু দণ্ডের জন্য প্রতিটি তিরক্ষার পত্রের জন্য ৫ নম্বর কর্তন ৩ নম্বর কর্তন ১ নম্বর কর্তন)	২০ নম্বর
(iii)	মৌখিক (প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কে জ্ঞান ৫ নম্বর ৫ নম্বর)	১০ নম্বর
	মোট =	৫০ নম্বর

ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩
(কর্ম-মূল্যায়ন-১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়-৬ নম্বর)

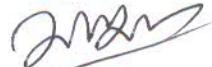
5) সমিতির বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতি পরীক্ষায় অংশগ্রহণকারী বিভাগীয় প্রার্থীদের ভিতর পদোন্নতির জন্য নির্বাচিত প্রার্থীদের মেধাক্রম অনুযায়ী নির্ধারিত শুন্য পদের প্রাপ্যতা কর্মক্ষে পরবর্তী ০১ (এক) বছরের জন্য “চলতি দায়িত্ব” প্রদান করা হবে। অন্যান্য শর্তাবলী প্রতিপালন সাপেক্ষে সহকারী জেনারেল ম্যানেজারের চলতি দায়িত্বে নির্ধারিত

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-8	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB


(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB


৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিকান্ড নং ১৭৭০০

(Kamal Ahsan Molla)
Asst. Secy.

সময়কালের কর্মসম্পাদনের মান সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক প্রদত্ত সুপারিশের ভিত্তিতে বাপবিবোর্ডের সংশ্লিষ্ট কমিটি কর্তৃক নিয়মিতকরণ অথবা চলতি দায়িত্বের মেয়াদকাল সর্বোচ্চ ৬(ছয়) মাস পর্যন্ত বর্ধিতকরণ অথবা পূর্বতন পদে প্রত্যাবর্তনের নির্দেশনা দেয়া যাবে এবং চলতি দায়িত্বের মেয়াদকাল কোন অবস্থাতেই বর্ণিত সময়কালের অধিক বর্ধিত করা যাবে না।

- ৬) বিভাগীয় প্রধান/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে বিভাগীয় প্রার্থীদের পদোন্নতি প্রদানের বিষয়ে পদোন্নতি কমিটির সুপারিশ বাপবিবোর্ড চেয়ারম্যান এর অনুমোদনক্রমে পরিচালক, পরিবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর-এর নির্দেশনা অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি প্রশাসন বাস্তবায়ন করবে।

C. Promotion of PBS Assistant General Managers to the positions of Deputy General Manager.

PBS Senior General Manager/General Manager, after obtaining due approval of PBS Board and BREB, may appoint/promote a deserving PBS Assistant General Manager to the position of Deputy General Manager provided that the incumbent in question fulfills the minimum requirements as enumerated herein below:

- (১) ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার পদে বিভাগীয় প্রার্থীদের পদোন্নতির জন্য মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের পূর্ব-যোগ্যতাঃ

- (ক) পরিবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার এর “পদ বিবরণী”-তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;
- (খ) সহকারী জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে কমপক্ষে নিয়মিতভাবে ৭ (সাত) বছর চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং সর্বশেষ ৪(চার) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে;
- (গ) প্রার্থীকে পরিবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী বিভাগীয় পরীক্ষাসহ নির্ধারিত অন্যান্য প্রশিক্ষণ কোর্সে কৃতকার্য হতে হবে;
- (ঘ) ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার-এর সুপ্রস্তুত সুপারিশ থাকতে হবে;

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-9	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman) (Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP, BREB Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমতি সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. S. 3.

- ৩) ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাত্কার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ
- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিনি) বছর কোনরূপ গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 - (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 - (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিত্তির একের অধিক বার গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 - (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিত্তির একবার গুরুদণ্ড এবং একবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 - (ঙ) বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ভিত্তির একের অধিক বার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 - (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিনি) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
 - (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দণ্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিছম চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।
 - (জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দণ্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিছম চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

বিঃদ্রঃ দণ্ড বলতে পরিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দণ্ডকে বোঝাবে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-10	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam),
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB

- (৩) ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং শীট সংযুক্ত ও পরিশিষ্ট-ক) :

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৪ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫ ৩.৭৬-৪.০০ ৪.০০ উর্ধ্ব) ৩ ৪ ৫ নম্বর)	৩ নম্বর ৪ নম্বর ৫ নম্বর)	২০ নম্বর
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদিনের জন্য প্রতিনি লঘু দণ্ডের জন্য প্রতিটি তিরক্ষার পত্রের জন্য ৩ ৩ ১ নম্বর কর্তৃন)	৩ ৩ ১ নম্বর কর্তৃন)	২০ নম্বর
(iii)	মৌখিক (প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কে জ্ঞান ৩ ৩ নম্বর ৫ নম্বর)	৩ ৫ নম্বর ৫ নম্বর)	১০ নম্বর
মোট =			৫০ নম্বর

ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩
(কর্ম-মূল্যায়ন-১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়-৬ নম্বর)

d. Promotion of PBS Deputy General Managers to the positions of PBS Additional General Manager.

PBS Senior General Manager/General Manager, after obtaining due approval/recommendation so received from BREB, shall appoint the designated PBS Deputy General Manager to the position of Additional General Manager (current charge) of the PBS provided that the incumbent in question fulfils the minimum requirements as enumerated here in below:

- (১) এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার পদে বিভাগীয় প্রার্থীদের পদোন্নতির জন্য মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের পূর্ব-যোগ্যতাঃ

(ক) পরিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার এর “পদ বিবরণী”-তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;

(খ) ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে কমপক্ষে নিয়মিতভাবে ৭ (সাত) বছর চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং সর্বশেষ ৪(চার) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে;

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-11	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman) (Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP, BREB Consultant TAPP RRF

(Md. Mozammei Huq)
(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakrabortty)
PD. TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Rahimul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB.

- (গ) প্রার্থীকে পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী বিভাগীয় পরীক্ষাসহ নির্ধারিত অন্যান্য প্রশিক্ষণ কোর্সে (যদি থাকে) কৃতকার্য হতে হবে;
- (ঘ) এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার-এর সুপ্রিম সুপারিশ থাকতে হবে;
- (২) এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাত্কার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ
- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিনি) বছর কোনরূপ গুরুদৃষ্ট প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদৃষ্ট প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদৃষ্ট প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৮ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদৃষ্ট এবং একবার লঘুদৃষ্ট প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ভিতর একের অধিক বার লঘুদৃষ্ট প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিনি) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/যোগ্যত হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাত চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দণ্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিছুম চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।
- (জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দণ্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিছুম চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-12	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Khanman, (Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammei Huq,
Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamruzzaman Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB.

- (৩) এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং শীট সংযুক্ত : পরিশিষ্ট-ক) :

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৪ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫ রেটিং ৩.৭৬-৪.০০ রেটিং ৪.০০ উধৃত)	৪ ৪ ৪	৩ নম্বর ৪ নম্বর ৫ নম্বর)	২০ নম্বর
(ii)	সার্টিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদিনের জন্য প্রতিনি লঘু দণ্ডের জন্য প্রতিটি তিরঙ্কার পত্রের জন্য	৪ ৪ ৪	৫ নম্বর কর্তন ৩ নম্বর কর্তন ১ নম্বর কর্তন)	২০ নম্বর
(iii)	মৌখিক (প্রতিটান সম্পর্কিত জ্ঞান সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কে জ্ঞান	৪ ৪	৫ নম্বর ৫ নম্বর	১০ নম্বর
	মোট =			৫০ নম্বর
	ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩ (কর্ম-মূল্যায়ন-১২ নম্বর, সার্টিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়-৬ নম্বর)			

e. **Promotion of PBS Adutional General Manager or PBS Deputy General Manager to the positions of PBS General Manager.**

PBS Board President, after obtaining due approval/recommendation so received from BREB, shall appoint the designated PBS Adutional General Manager or PBS Deputy General Manager to the position of General Manager (current charge) of the PBS provided that the incumbent in question fulfils the minimum requirements as enumerated here in below:

- (১) জেনারেল ম্যানেজার পদে বিভাগীয় প্রার্থীদের পদোন্নতির জন্য মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের পূর্ব-যোগ্যতাঃ
- (ক) পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১১ এর জেনারেল ম্যানেজার এর “পদ বিবরণী”-তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;
- (খ) এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং সর্বশেষ ৪(চার) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে;
অথবা

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-13	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman) (Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP, BREB Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB

(Mo. Ahsanul Haque,
Consultant TAPP, BREB)

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তথ্য বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamal Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board) BREB

- ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে কমপক্ষে নিয়মিতভাবে ৮ (আট) বছর চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং সর্বশেষ ৪(চার) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে;
- (গ) প্রার্থীকে পরিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী বিভাগীয় পরীক্ষাসহ নির্ধারিত অন্যান্য প্রশিক্ষণ কোর্সে (যদি থাকে) কৃতকার্য হতে হবে;
- (ঘ) জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য কর্মমূল্যায়ন রিপোর্ট সুপ্রস্ত সুপারিশ থাকতে হবে;
- (২) জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাত্কার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ
- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিনি) বছর কোনরূপ গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৮ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদণ্ড এবং একবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ভিতর একের অধিক বার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিনি) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দণ্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।
- (জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দণ্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিছন্ন চাকুরীকাল হিসেব গণ্য হবে।

বিঃদ্রঃ দণ্ড বলতে পরিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দণ্ডকে বোঝাবে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-14	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুসূলিত সিলেক্ট মং ১৭৭০০

Ramnul Alisam
Asst. Secy. (B)
EB.

(৩) জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং শীট
সংযুক্ত : পরিশিষ্ট-ক) :

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৪ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫ রেটিং ৩.৭৬-৪.০০ রেটিং ৪.০০ উর্ধ্ব ১০ নম্বর ৪ নম্বর ৫ নম্বর)	৩ নম্বর ৪ নম্বর ৫ নম্বর)	২০ নম্বর
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদিনের জন্য প্রতিনি লঘু দণ্ডের জন্য প্রতিটি তিরঙ্গার পত্রের জন্য ৫ নম্বর কর্তন ৩ নম্বর কর্তন ১ নম্বর কর্তন)	৫ নম্বর ৩ নম্বর ১ নম্বর	২০ নম্বর
(iii)	মৌখিক (প্রতিষ্ঠান সম্পর্কিত জ্ঞান সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কে জ্ঞান ৫ নম্বর ৫ নম্বর)	৫ নম্বর ৫ নম্বর	১০ নম্বর
	মোট =		৫০ নম্বর
ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩০ (কর্ম-মূল্যায়ন-১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়-৬ নম্বর)			

f. Promotion of PBS General Manager to the positions of PBS Senior General Manager.

BREB shall appoint the designated PBS General Manager to the position of Senior General Manager of the PBS provided that the incumbent in question fulfils the minimum requirements as enumerated here in below:

- (১) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য নিম্নবর্ণিত নীতিমালা অনুসরণ করা হবেঃ
(ক) পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১১ এর সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার এর
“ক্রাইটেরিয়া”-তে উল্লিখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে;
(খ) জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে চাকুরীর অভিজ্ঞতা এবং সর্বশেষ ০৮ (চার) বৎসরের
মধ্যে কমপক্ষে ০৩ (তিনি) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৭৫ (তিনি দশমিক সাত
পাঁচ) থাকতে হবে;

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-15	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP RRF

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant, TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Boar
EB.

- (২) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাত্কার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ
- (ক) সর্বশেষ ৩ (তিনি) বছর কোনরূপ গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ১ (এক) বছর কোনরূপ লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদণ্ড এবং একবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ভিতর একের অধিক বার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিনি) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিকান্ডানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশিটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দণ্ডপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিছম চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।
- (জ) কোন কর্মচারীর বিরুক্তে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দণ্ডপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিছম চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে।

বিঃদ্রঃ দণ্ড বলতে পরিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দণ্ডকে বোঝাবে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-16	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammei Huq,
Consultant TAPP, BREB)

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansanul Haque,
Consultant TAPP, BREB)

(Debasish Chakraborty
PD, TAPP, BREB)

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমতি নিম্নরূপ

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB.

(৩) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্তির জন্য মূল্যায়নে নম্বর বন্টন নিম্নরূপ (পূর্ণাঙ্গ রেটিং শীট সংযুক্ত ও পরিশিষ্ট-ঘ) :

(i)	কর্মমূল্যায়ন (সর্বশেষ ৪ বছর) (রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫ রেটিং ৩.৭৬-৪.০০ রেটিং ৪.০০ উর্ধ্ব) ১ ১ ১	৩ নম্বর ৪ নম্বর ৫ নম্বর)	২০ নম্বর
(ii)	সার্ভিস রেকর্ড (সর্বশেষ ৫ বছর) (প্রতিটি গুরুদিনের জন্য প্রতিনি লঘু দিনের জন্য প্রতিটি তিরকার পত্রের জন্য ১ ১ ১	৫ নম্বর কর্তন ৩ নম্বর কর্তন ১ নম্বর কর্তন	২০ নম্বর
(iii)	বিগত ০৪ (চার) বছরে জেনারেল ম্যানেজার হিসেবে কাজের পারফরম্যান্স (পরিচালক, পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর কর্তৃক প্রদত্ত) ১ ১	১০ নম্বর (সিস্টেম লস ও বকেয়া মাস প্যারামিটার দুটির ক্ষেত্রে যারা লক্ষ্যমাত্রা অর্জন করতে সক্ষম হয়েছেন তারা ১০ এর মধ্যে ১০ নম্বর প্রাপ্ত হবেন এবং যারা লক্ষ্য মাত্রা অর্জন করতে সক্ষম হননি তাদের ক্ষেত্রে লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের পার্থক্যকে ২ দিয়ে গুন করে মোট মূল্যমান ১০ হতে গুন ফল বিয়োগ করতে হবে)।	১০ নম্বর
মোট =			৫০ নম্বর

নূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩৩

(কর্ম-মূল্যায়ন-১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ড-১৫ নম্বর ও বিগত ০৪ (চার) বছরে কাজের পারফরম্যান্স -৬ নম্বর)

7.B MODE OF APPOINTMENT AFTER PROMOTION OR FRESH:

- Employees found qualified for promotion to next higher positions will first be appointed on current-charge for a period of 1 (one) year in the respective higher position, which however, may be extended for a further period of maximum 06 (six) months depending on the incumbent's performance. **This period shall not be further extended in any case.**
- An employee shall qualify for regularisation to a higher PBS position only when his/her performance during the period of current-charge is found satisfactory, but if it proves otherwise, the incumbent shall be reverted back to his/her previous position or be dismissed from even before expiry of 1 (one) year.

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-17	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Hug)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় স্বাক্ষর নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB.

- 3) The punishment of the employee during the period of current-charge, who is convicted for his/her previous or present tenure and got punishment (major or minor) during the period of current-charge/on probation, shall be considered accordingly and shall be immediately reverted to the previous position where applicable.
- 4) Employees found qualified for appointment to the PBS position under fresh recruitment will first be appointed on probation /contract basis for a period of 1 (one) year in the respective position, which however, may be extended for a further period of 06 (six) months for maximum 02 (two) times depending on the incumbent's performance. **This period shall not be further extended in any case.**

7.C SELECTION/PROMOTION COMMITTEE FOR PBS STAFF:

The committee(s) for the appointment and promotion of the PBS employees will be as follows:

- (1) **Recruitment/Selection Committee for Pay Grade-1 to Grade-3 and Billing Assistant, DEO & Assistant Cashier of Pay Grade-4 (except apprentice lineman):**

1.	Additional General Manager/Senior most Deputy General Manager where Additional General Manager is not available/Senior most Assistant General Manager where Deputy General Manager is not available	Convenor
2.	Respective Assistant General Manager	Member
3.	Assistant General Manager(HR) [where Assistant General Manager (HR) is not available Assistant General Manager (Admin) will act as Member-Secretary]	Member-sec
Senior General Manager/General Manager will approve or disapprove the recommendation(s) of the Committee.		

BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-18	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Huq,
consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansanul Haque)
Consultant TAPP, BREB

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমতি দিয়া সংক্ষিপ্ত নং ১৯৯০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board)

- (2) BREB Committee for Recruitment/Selection/Promotion (to AJE/AEC/Asst. Act./Asst. Plant. Act./Asst. ASK/WI/MT) for Pay Grade-4 to 12 (Except Billing Assistant, DEO and Assistant Cashier):

1.	Member (Samity Management)	Convenor
2.	Executive Director	Member
3.	Director, PBS Monitoring & Management Operation (nominated by Member, Samity Management)	Member
4.	Director, PBS Human Resource	Member-sec
5.	Director, FM	Member
6.	Senior General Manager/General Manager (nominated by Member PBS Management)	Member

Note: For promotion from the position of Line Technician to Assistant Junior Engineer, Director (System Operation-Central) will act as Member of the Committee)

- (3) Promotion Committee for pay grade-1 to 3:

1.	Additional General Manager/Senior most Deputy General Manager where Additional General Manager is not available/Senior most Assistant General Manager where Deputy General Manager is not available	Convenor
2.	Respective Assistant General Manager	Member
3.	Assistant General Manager(HR) [where Assistant General Manager (HR) is not available Assistant General Manager (Admin) will act as Member-Secretary]	Member-sec

Note:

- (1) If PBS feels necessary, Senior General Manager/General Manager shall request Executive Director, BREB for deputing resource personnel from BREB who will be a member of the committee
- (2) Senior General Manager/General Manager will approve or disapprove the recommendation(s) of the Committee.

Senior General Manager/General Manager will approve or disapprove the recommendation(s) of the Committee.

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-19	7(02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman) (Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB

(Md. Ansarul Haque) (Debasish Chakraborty) (Kamrul Ahsan Molla)
Consultant TAPP BREB PD, TAPP BREB Asst. Secy. (B&B) B.

621 তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিক্রিয় নং ১৯৯০০

D. RECRUITMENT/ SELECTION/ PROMOTION COMMITTEE TO THE POSITION OF ASSISTANT GENERAL MANAGER:

(1) For the post of Assistant General Manager (O&M/E&C/P&M/IT/GIS)

1.	Member (Distribution & Operation), BREB	Convener
2.	Executive Director, BREB	Member
3.	Chief Engineer (P&O), BREB	Member
4.	Director, PBS Monitoring & Management Operation, BREB (to be nominated by Member, Samity Management)	Member
5.	Director, System Operation BREB	Member
6.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

(2) For the post of Assistant General Manager (Fin-Acc/Fin-Rev)

1.	Member (Finance), BREB	Convener
2.	Executive Director, BREB	Member
3.	Controller (Accounts & Finance), BREB	Member
4.	Director, PBS Monitoring & Management Operation, BREB (to be nominated by Member, Samity Management)	Member
5.	Director, Finance, BREB	Member
6.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

(3) For the post of Assistant General Manager (Administration/ HR)

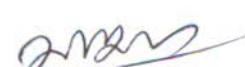
1.	Member (Administration), BREB	Convener
2.	Executive Director, BREB	Member
3.	Director, Personal Administration, BREB	Member
4.	Secretary, BREB	Member
5.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

(4) For the post of Assistant General Manager (Member Service)

1.	Member (Samity Management), BREB	Convener
2.	Executive Director, BREB	Member

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-20	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

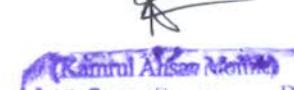
 (Md. Mozibur Rahman, Consultant TAPP BREB)
  (Md. Duhidul Islam, Consultant TAPP RRF)
  (Md. Mozammei Huq, Consultant TAPP RRF)

 (Md. Abdul Khaleque, Consultant TAPP BREB)

 ৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

 (Md. Ansanul Haque, Consultant TAPP BREB)

 (Debasish Chakraborty, PD, TAPP, BREB)

 (Kamrul Ahsan Molla, Asst. Secy. (Board))

3.	Chief Engineer (P&O), BREB	Member
4.	Director, PBS Management Operation, BREB (to be nominated by Member, PBS Mgmt.)	Member
5.	Director, Training, BREB	Member
6.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

NOTE:

1. BREB may recruit/ select for promotion employees of grade 3 and any position above that level centrally if the number of posts is considered to be high in order to save PBS expenses for recruitment / simplify administrative procedures.
2. The President of the PBS Board of Director will be invited to attend to oversee the interview process as an observer only, as and when PBS Management holds such interviews.
3. BREB or PBS Senior General manager/ General manager with recommendations of the Selection Committee will prepare a panel for future appointment at the end of every selection process which however will remain valid for one year from the date of approval or the date of next advertisement (which is earlier).

E: SELECTION/ RECRUITMENT/ PROMOTION/ COMMITTEE TO THE POSITION OF DEPUTY GENERAL MANAGER/ ADDITIONAL GENERAL MANAGER/ GENERAL MANAGER/ SENIOR GENERAL MANAGER:

E.1 SELECTION/ RECRUITMENT/ PROMOTION/ COMMITTEE TO THE POSITION OF DEPUTY GENERAL MANAGER/ ADDITIONAL GENERAL MANAGER/ GENERAL MANAGER/ SENIOR GENERAL MANAGER:

1.	Chairman, BREB	Convener
2.	All Full time Members, BREB	Member
3.	Executive Director, BREB	Member
4.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-21	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				


 (Md. Mozibur Rahman)
 Consultant TAPP, BREB


 (Md. Duhidul Islam)
 Consultant TAPP BREB


 (Md. Moshammel Huq)
 Consultant TAPP BREB


 (Debasish Chakraborty)
 PD, TAPP, BREB


 (Md. Ahsanul Haque)
 Consultant TAPP BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমতি দিতে সিদ্ধান্ত নং ১৯৯০০


 (Kamrul Ahsan Molla)
 Secy. G

E.2 CONFIRMATION COMMITTEE TO THE POSITION OF DEPUTY GENERAL MANAGER:

1.	Member (Samity Management), BREB	Convener
2.	Director, PBS Monitoring & Management Operation (respective zone)	Member
3.	Director, FM	Member
4.	Director, System Operation	Member
5.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

E.3 CONFIRMATION COMMITTEE TO THE POSITION OF ADDITIONAL GENERAL MANAGER/ GENERAL MANAGER:

1.	Member (Samity Management)	Convener
2.	Executive Director, BREB	Member
3.	Chief Engineer (P&O)	Member
4.	Controller (F&A)	Member
5.	Director, PBS Monitoring & Management Operation (respective Zone)	Member
6.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

F. CONFIRMATION/REGULARIZATION OF PBS EMPLOYEES/OFFICERS:

(1) Conditions for confirmation / Regularization of PBS Staffs

- a. Must have a minimum of 3.00 (three) average rating for the positions of Security Guard, Office Peon, Mali, Sweeper and Driver and 3.25 (three point two five) for other employee as reflected in the incumbent's performance of PBS Employees of Pay Grade 1 to 3.
- b. Must successfully complete and qualify in the prescribed and scheduled training courses for confirmation/ regularization as described in PBS Instruction 300-51.

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-22	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman) (Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammei Huq)
 Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB
 (Md. Ansanul Haque, (Debasish Chakraborty) (Kamrul Ahsan Molla)
 Consultant TAPP BREB PD, TAPP BREB Asst. Secy. (Board), RPER,

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত নিকাত নং ১৯৭০

(Md. Abdul Khaleque)
 Consultant TAPP BREB

(Kamrul Ahsan Molla)
 Asst. Secy. (Board), RPER,

Note: (1) However, if BREB Training Directorate fails to arrange requisite training course(s) in time, the incumbent shall be entitled to become confirmed from due date subject to fulfillment of this requirement.

(2) If the incumbent fails to attend the requisite training course(s) in time, this exemption shall not be applicable for him/her in this respect.

- c. Must have satisfactory Police Verification Report (for new employee);
- d. Must have Valid Driving License issued by BRTA (for those employees whose driving License is mandatory as described in PBS Instruction 300-14);
- e. Must have clear recommendations for confirmation/ regularization from department Head/ Office Head.
- f. Must have clean report of Enquiry and Discipline from PBS Human Resource or Administration Department.

(2) Procedures for confirmation/Regularization of PBS Employees of Pay Grade 1 to 15

- a. Before 30 (thirty) days of expiry of probation or current charge period, the incumbent shall submit an application along with proper & necessary document for confirmation / regularization to the PBS Senior General Manager/ General Manager through proper channel.
- b. On receiving the application, the Department Head or Office Head, shall forward the said application to the Assistant General Manager (Human Resource/ Administration) within 03 (three) days from the date of submission.
- c. Assistant General Manager (Human Resource/ Administration) shall arrange to confirm/ regularize the employees of Pay Grade- 1 to pay Grade-3 on usual process by placing the necessary document to the PBS Senior General Manager/ General Manager.
- d. Assistant General Manager (Human Resource/ Administration) shall arrange meeting of the Committee as constituted below (for other employees):

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-23	7(02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,
Consultant TAPP BREB)

(Md. Duhidul Islam)
(Md. Mozammel Huq,
Consultant TAPP RRF)

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque/Debasish Chakraborty)
Consultant TAPP BREB PD,TAPP BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমতি সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB.

1.	Additional General Manager/ Senior most Deputy General Manager where Additional General Manager is not available / Senior most Assistant General Manager where Deputy General Manager is not available.	Convener
2.	Respective Assistant General Manager	Member
3.	Assistant General Manager (Admin/HR)	Member-Sec

- e. The above Committee shall settle the process of recommendation within 20 (twenty) days from the date of submission of the application.
- f. The Senior General Manager/ General Manager will approve or disapprove the application (for Pay Grade-1 to Pay Grade-3) committee recommendation (for Pay Grade-4 to Pay Grade-10 15) within 25 (twenty five) days from the date of submission of the application.
- g. Assistant General Manager (Human Resource/ Administration) shall, on approval, issue the office order in this regard within 3 (three) days from the date of approval.
- h. The date of confirmation/regularization shall be effected after the completion of the period as per PBS Employee Service Rule.
- i. If the confirmation/regularization of the incumbent is extended for 06 (six) months or else once or maximum twice, or reverted to the previous position, or the incumbent on probation is released due to non-confirmation/ non-confirmation from the service the incumbent shall be notified within 30 (thirty) days from the date of submission of the application. The release shall be effected within the stipulated time.
- j. The above time-frame shall be maintained by all concerned, violation of which without valid ground(s) shall be deemed considered as harassment of the employee and for which department proceedings as per PBS Employee Service Rule may be done.

G. Condition/Procedures for Confirmation/Regularization of PBS Assistant General Manager

(1) Conditions for confirmation / Regularization of PBS AGM

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-24	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				


(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP BREB


(Md. Uuhidul Islam)
Consultant TAPP BREB


(Md. Mozammei Huq)
Consultant TAPP BREB


(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB


(Md. Ansarul Haque)
Consultant TAPP, BREB


(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০


(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Bor.)

- a. Must have a minimum of 3.25 (three point two five) rating as reflected in the incumbent's performance.
- b. Must successfully complete and qualify in the prescribed and scheduled training courses for confirmation/ regularization as described in PBS Instruction 300-51.

Note: (1) However, if BREB Training Directorate fails to arrange requisite training course(s) in time, the incumbent shall be entitled to become confirmed from due date subject to fulfillment of this requirement.

(2) If the incumbent fails to attend the requisite training course(s) in time, this exemption shall not be applicable for him/her in this respect.

- c. Must have satisfactory Police Verification Report (for new employee);
- d. Must have Valid Driving License issued by BRTA;
- e. Must have clear recommendations for confirmation/ regularization from department Head/ Office Head.

(2) Procedures for confirmation/Regularization of PBS AGM

- a) On completion of probation or current charge or contract period, the incumbent shall submit application for confirmation/regularization to Director, PBS Human Resource, BREB through proper channel. The PBS Board proposal along with recommendation and performance appraisal report from the PBS Senior General Manager/ General Manager shall be sent to Directorate of PBS Human Resource, BREB within 30 (thirty) days before expiry of the period.
- b) Director, PBS Human Resource, BREB will coordinate to collect reports from the Directorate of E&D for service records in regard to disciplinary issues, collect other document etc. when necessary, and arrange meeting of the Confirmation/ Regularization Committee and finalize the process of recommendation at the earliest period of time.

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-25	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman,
Consultant TAPP BREB)

(Md. Duhidul Islam,
Consultant TAPP BREB)

(Md. Morammel Huq,
Consultant TAPP BREB)

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque,
Consultant TAPP BREB)

(Debasish Chakrabortty)
PD, TAPP BREB

৩২২ অম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিকাত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB

c) Confirmation/ Regularization Committee for AGM:

1.	Executive Director, BREB	Convenor
2.	Director, PBS Monitoring & Management Operation, Concerned Zone, BREB	Member
3.	Concerned Director, FM BREB (for AGM, Fin-Acc/Fin-Rev)	Member
4.	Director, System Operation, BREB ({or AGM, 0&M/ E&C/ P&M})	Member
5.	Dir(CT) or Sr. System Analyst (for AGM IT)	Member
6.	Dir (GIS) (for AGM GIS)	Member
7.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member-Secretary

Chairman, BREB will approve or disapprove or decide otherwise on the committee report for confirmation/ regularization of Assistant General Manager as per PBS Employee Service Rule. The date of confirmation/regularization shall be effected after the completion of the period of probation or current-charge.

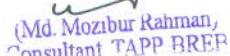
H. CONDITIONS/PROCEDURES FOR REGULARIZATION/ CONFIRMATION OF PBS DEPUTY GENERAL MANAGER

- (1) Conditions for confirmation/ regularization of PBS Deputy General Manager
- Must have a minimum of 3.50 (three point five zero) rating as reflected in the incumbent's performance.
 - Must successfully complete and qualify in the prescribed and scheduled training courses (if any) for confirmation/ regularization as described in PBS Instruction 300-51.

Note: (1) However, if BREB Training Directorate fails to arrange requisite training course(s) in time, the incumbent shall be entitled to become confirmed from due date subject to fulfillment of this requirement.

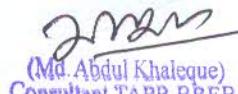
(2) If the incumbent fails to attend the requisite training course(s) in time, this exemption shall not be applicable for him/her in this respect.

BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-26	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				


(Md. Mozibur Rahman,
Consultant TAPP BREB)


(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BREB


(Md. Mozammei Huq,
Consultant TAPP BREB)


(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP BREB


(Md. Ahsanul Haque,
Consultant TAPP BREB)


(Debasish Chakraborty:
PD, TAPP BREB)

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০


(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB

- iii. Must have clear recommendations for confirmation/ regularization form Department Head/ Office Head.
- (2) **Procedures for Confirmation/ Regularization of PBS Deputy General Manager**
- (a) On completion of probation of current charge period of a Deputy General Manager, the incumbent shall submit application for confirmation/ regularization to Director, PBS Human Resource, BREB through proper channel. PBS Board proposal along with recommendation and performance appraisal reports from the PBS Senior General Manager/ General Manager shall be sent to Director of PBS Human Resource, BREB within 30 (thirty) days before expiry of the period.
 - (b) Director, PBS Human Resource, BREB will coordinate to collect performance reports of the incumbent as per following and other documents, arrange meeting of the Confirmation /Regularization Committee and finalize the process at the earliest period:
 1. Performance reports from concerned Directorate of PBS Monitoring & Management Operation;
 2. Performance reports from concerned Directorate of Finance Department;
 3. Performance reports from concerned Directorate of System Operation, Concerned Zone, BREB;
 4. Report from the Directorate of E&D for service records in regard to disciplinary issues;
 5. Performance reports and Performance Appraisal Rating from Senior General Manager/ General Manager; etc.
 - (c) The Committee for Confirmation/ Regularization of DGM is as stated in Clause-7.E.2
 - (d) Chairman, BREB will approve or disapprove or decide otherwise on the committee report for confirmation/ Regularization of DGM as per PBS Employee Service Rule. The date of Confirmation/ Regularization shall be effected after the completion of the period of probation or current-charge.

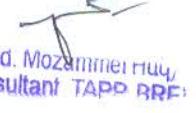
I. CONDITIONS/PROCEDURES FOR REGULARIZATION/ CONFIRMATION OF PBS ADDITIONAL GENERAL MANAGER

(1) Conditions for Confirmation/Regularization of PBS Additional General Manager

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-27	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				


 (Md. Mozibur Rahman)
 Consultant TAPP BREB


 (Md. Duhidul Islam)
 Consultant TAPP BREB


 (Md. Mozammel Haq)
 Consultant TAPP BREB


 (Md. Abdul Khaleque)
 Consultant TAPP BREB


 (Md. Ansanui Haque,
 Consultant TAPP BREB


 (Debasish Chakraborty
 PD, TAPP, BREB


 (Kamrul Ahsan Molla)
 Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিক্রিয় নং ১৭৭০০

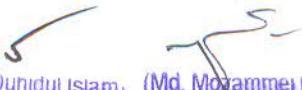
- i. Must have a minimum of 3.50 (three point five zero) rating as reflected in the incumbents performance.
 - ii. Must successfully complete and qualify in the prescribed and scheduled training courses for confirmation/ Regularization as described in PBS Instruction 300-51.
- Note: (1) However, if BREB Training Directorate fails to arrange requisite training course(s) in time, the incumbent shall be entitled to become confirmed from due date subject to fulfillment of this requirement.
- (2) If the incumbent fails to attend the requisite training course(s) in time, this exemption shall not be applicable for him/her in this respect.
- iii. Must have clear recommendations for confirmation/ regularization from Department Head/ Office Head.

(2) Procedures for Confirmation/ Regularization of PBS Additional General Manager

- (a) On completion of probation or current charge period, the incumbent shall submit application for confirmation /regularization to Director, PBS Human Resource, BREB through proper channel. PBS Board proposal along with recommendation and performance appraisal reports from the PBS Senior General Manager/ General Manager shall be sent to Director of PBS Human Resource, BREB within 30 (thirty) days before expiry of the period.
- (b) Director, PBS Human Resource, BREB will coordinate to collect performance reports of the incumbent as per following and other documents, arrange meeting of the Confirmation /Regularization Committee and finalize the process at the earliest period:
 1. Performance reports from concerned Directorate of PBS Monitoring & Management Operation;
 2. Performance reports from concerned Directorate of Finance Department (FM);
 3. Performance reports from concerned Directorate of System Operation, BREB;
 4. Report from the Directorate of E&D for service records in regard to disciplinary issues;

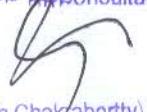
Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-28	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				


(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP BREB


(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BREB


(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP BREB


(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP BREB


(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০


(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board) BREB

5. Performance reports and Performance Appraisal Rating from Senior General Manager/ General Manager; etc.
- c) The Committee for Confirmation/Regularization of Additional General Manager is as stated in Clause-7.E.3
- d) Chairman, BREB will approve or disapprove or decide otherwise on the committee report for confirmation/ Regularization of Additional General Manager as per PBS Employee Service Rule. The date of Confirmation/ Regularization shall be effected after the completion of the period of probation or current-charge.

(J) CONDITIONS /PROCEDURES FOR REGULARIZATION/ CONFIRMATION OF PBS GENERAL MANAGER

(1) Conditions for Confirmation / Regularization of PBS General Manager

- a). Must have a minimum of 3.50 (three point five zero) rating as reflected in the incumbent's performance.
- b). Must have clear recommendations for Confirmation / Regularization from PBS Board.

(2) Conditions for Confirmation / Regularization of PBS General Manager

- a) On completion of probation or current charge period, the incumbent shall submit application for confirmation/ regularization to Director, PBS Human Resource, BREB through proper channel. PBS Board proposal shall be sent to Directorate of PBS Human Resource, BREB within 30 (thirty) days before expiry of the period.

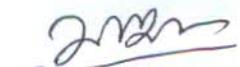
- b) PBS Human Resource, BREB will coordinate to collect performance reports of the incumbent as per following and other documents when necessary, arrange meeting of the Confirmation/ Regularization Committee and finalize the process at the earliest period:

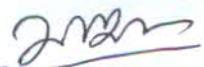
1. Performance reports from concerned Directorate of PBS Monitoring & Management Operation;

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-29	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				


(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP BREB


(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BRF


(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP BRF


(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP BREB


(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP BREB


(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০


(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Boar^{dy}) BREB

2. Performance reports from concerned Directorate of Finance Department;
 3. Performance reports from concerned Directorate of System Operation, Concerned Zone, BREB;
 4. Reports from the Directorate of E&D for service records in regard to disciplinary issues;
 5. Performance reports and Performance Appraisal Rating from PBS Board & Approved by BREB.
- c) The Committee for Confirmation/Regularization of General Manager is as stated in Clause-7.E.3
 - d) Chairman, BREB will approve or disapprove or decide otherwise on the committee report for confirmation/Regularization of General Manager as per PBS Employee Service Rule. The date of Confirmation/Regularization shall be effected after the completion of the period of probation or current-charge.

(K) CONDITIONS AND PROCEDURES FOR TIME SCALE OF PBS EMPLOYEES:

(a) Conditions for Giving Time Scale to PBS Staff:

- (1) পবিস নির্দেশিকা ৩০০-১৭ এর আওতায় নির্ধারিত শর্তাবলী পূরণ করতে হবে;
- (2) সমগ্র চাকুরীকালে সর্বোচ্চ ০৩ (তিনি) টির অধিক টাইম স্কেল প্রদেয় হবে না।
- (3) টাইম স্কেল প্রাপ্তির জন্য গাড়ী চালক, অফিস পিয়ন, পিসিএম, নিরাপত্তা প্রহরী, কুক, কেয়ারটেকার, কুম-কাম কেয়ারটেকার, মালী, সুইপার এর জন্য পূর্ববর্তী ০৩ (তিনি) বছরে গড় বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন রেটিং হবে ৩.০০ এবং অন্যান্য কর্মচারীদের জন্য কর্মমূল্যায়ন রেটিং হবে ৩.২৫।
- (4) স্বেচ্ছায় চাকুরী স্থানান্তরের ক্ষেত্রে বর্তমান পবিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী চাকুরীর ধারাবাহিকতা অব্যাহত থাকায় এ ধরণের কর্মচারীকে টাইম স্কেল প্রদানের ক্ষেত্রে তার পূর্ববর্তী পবিস —এর চাকুরীকালকে গণনা করতে হবে।
- (5) সংশ্লিষ্ট পদে নিয়মিত/প্রবেশনার হিসেবে যোগদানের তারিখ হতে সিলেকশন গ্রেড প্রদানের লক্ষ্যে চাকুরীকাল গণনা করা হবে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-30	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque,
Consultant TAPP, BREB)

(Debasish Chakraborty)
PD TAPP, BREB

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB.

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

- (৬) দন্তপ্রাপ্ত কর্মচারীদের ক্ষেত্রে টাইম স্কেল প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিধি প্রযোজ্য হবেঃ
- (ক) টাইম স্কেল প্রাপ্তির জন্য প্রযোজ্য সময়ের মধ্যে কোন কর্মচারী গুরুদন্ত প্রাপ্ত হলে তার প্রতিটি গুরুদন্তের জন্য নির্ধারিত মেয়াদের সাথে ০১ (এক) বছর অতিরিক্ত সময় যোগ করতে হবে এবং প্রতিটি লঘুদন্তের ক্ষেত্রে অতিরিক্ত ০৬ (ছয়) মাস সময় যোগ করতে হবে। উদাহরণ স্বরূপ, প্রথম টাইম স্কেলের ক্ষেত্রে কোন কর্মচারী ০১ (এক)টি গুরুদন্ত প্রাপ্ত হলে তার জন্য টাইম স্কেল প্রাপ্তির মেয়াদ ০৮ (আট) বছরের স্থলে ০৯ (নয়) বছর হবে।
- (খ) বর্তমান বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী টাইম স্কেল প্রাপ্তির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দন্তপ্রাপ্ত না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে এবং নির্ধারিত মেয়াদকাল হতে তার টাইম স্কেল প্রাপ্তি কার্যকর হবে। তবে কোন দন্ত আরোপ করা হলে উপ-অনুচ্ছেদ (ক)-এর বিধি প্রযোজ্য হবে।
- (গ) কোন কর্মচারীর বিরুক্তে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়তালে টাইম স্কেল প্রাপ্তির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দন্তপ্রাপ্ত না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে এবং নির্ধারিত মেয়াদকাল হতে তার টাইম স্কেল প্রাপ্তি কার্যকর হবে।

(b) PROCEDURE FOR GIVING TIME SCALE TO PBS STAFF.

- a. On completion of required period of service, the incumbent will submit immediately an application through proper channel to the PBS Senior General Manager/General Manager.

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-31	7(02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Ranman, (Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammel Huq),
 Consultant TAPP, BREB Consultant TAPP, BREB Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)
 Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque) (Debasish Chakrabortty)
 Consultant TAPP, BREB PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
 Asst. Secy. (Board), BREB.

- b. Assistant General Manager (Human Resource/Administration) will arrange to collect reports in regard to service records/disciplinary issues, collect other documents etc. when necessary and arrange meeting of recommendation and on approval issue office order at the earliest period of time:

1.	Senior General Manager/General Manager	Convenor
2.	Additional General Manager/Senior most Deputy General Manager where Additional General Manager is not available/Senior most Assistant General Manager where Deputy General Manager is not available	Member
3.	Assistant General Manager (Fin-Acc)	Member
4.	Respective Assistant General Manager	Member
5.	Assistant General Manager (HR/Admin)	Member-Sec

- c. The above Committee shall sit atleast quarterly for this purpose.
- d. The Senior General Manager/General Manager will approve or disapprove on the committee recommendation. The date of Selection Grade shall be effected after the completion of the period as per PBS Instruction 300-17.

L. CONDITIONS AND PROCEDURE FOR SELECTION GRADE TO PBS ASSISTANT GENERAL MANAGER (AGM):

- a. Conditions for Selection Grade of PBS Assistant General Managers (AGM):

- (1) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৮ এর আওতায সিলেকশন গ্রেড-এর জন্য নির্ধারিত শর্তাবলী পূরণ করতে হবে।
- (2) সমগ্র চাকুরীকালে সর্বোচ্চ ০১ (এক) টির বেশী সিলেকশন গ্রেড স্কেল প্রদেয় হবে না।
- (3) সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তির জন্য কমপক্ষে সর্বশেষ ৪ (চার) বছর ন্যূনতম কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে।
- (4) প্রার্থীকে পরিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী নির্ধারিত বিভাগীয় প্রশিক্ষণে উত্তীর্ণ হতে হবে।
- (5) সংশ্লিষ্ট পদে নিয়মিত / প্রবেশনার হিসেবে যোগদানের তারিখ হতে সিলেকশন গ্রেড প্রদানের লক্ষ্যে চাকুরীকাল গণণা করা হবে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-32	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ansari Iaque,
Consultant TAPP, BREB /Debasish Chakraborty
T.D. TAPP BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিকাত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Rear) BREB

- (৬) সিলেকশন গ্রেড প্রদানেরে ক্ষেত্রে দড়পাঞ্চ এজিএমদের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিধি প্রযোজ্য হবেঃ
- (ক) সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তির জন্য প্রযোজ্য সময়ের মধ্যে কোন এজিএম গুরুদড় প্রাপ্ত হলে তার প্রতিটি গুরুদড়ের জন্য নির্ধারিত মেয়াদের সাথে ০১(এক) বছর অতিরিক্ত সময় যোগ করতে হবে এবং প্রতিটি লঘুদড়ের ক্ষেত্রে অতিরিক্ত ০৬ (ছয়) মাস সময় যোগ করতে হবে। উদাহরণ স্বরূপ, পথম সিলেকশন গ্রেড-এর ক্ষেত্রে কোন কর্মচারী ০১ (এক)টি গুরুদড় প্রাপ্ত হলে তার জন্য সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তির মেয়াদ ০৫(পাঁচ) বছরের স্থলে ০৬(ছয়) বছর হবে।
- (খ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশাটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন এজিএম সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, বিভাগীয় কার্যক্রম অবসানের পর কোনরূপ দড়পাঞ্চ না হলে বিভাগীয় কার্যক্রমে অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে এবং নির্ধারিত মেয়াদকাল হতে তার সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তি কার্যকর হবে।
- (গ) কোন এজিএম-এর বিরুদ্ধে ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তির জন্য বিবেচিত হবেন না। উল্লেখ্য যে, ফৌজদারী মামলা অবসানের পর কোনরূপ দড়পাঞ্চ হিসেবে না হলে ফৌজদারী মামলায় অতিবাহিত সময় পরিচ্ছন্ন চাকুরীকাল হিসেবে গণ্য হবে এবং নির্ধারিত মেয়াদকাল হতে তার সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্তি কার্যকর হবে।
- (৭) কোন কমকর্তার সিলেকশন গ্রেড প্রদানের তারিখে ও বার্ষিক বেতন প্রবৃদ্ধির তারিখ একই দিনে হলে সে ক্ষেত্রে সিলেকশন গ্রেড ক্ষেত্রে বেতন নির্ধারনের পর যদি উক্ত তারিখে বা উক্ত তারিখের পর বাংসরিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে তবে সে তারিখে তাঁকে তাঁর বাংসরিক বেতন বৃদ্ধি (ইনক্রিমেন্ট) প্রদেয় হবে।

বিঃদ্রঃ দড় বলতে পবিস কর্মচারী চাকুরী বিধি অনুযায়ী প্রদত্ত দড়কে বোঝাবে।

b. Procedure for Giving Selection Grade to PBS Assistant General Manager:

- (1) On completion of required period of service, the incumbent will submit immediately an application through proper channel. The PBS Senior General Manager/General Manager shall sent the same to Directorate of PBS Human Resource, BREB along with the Performance Appraisal Ratings within 30 (thirty) days from the date of submission of the application.
- (2) Directorate of PBS Human Resource, BREB will coordinate to collect reports from the Directorate of E&D for service records in regard to disciplinary issue, collect other documents etc. when necessary and arrange meeting of the committee as constituted

BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-33	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP BREB

(Md. Ansanul Haque)
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভার অনুমতি সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB

below and finalize the process of recommendation and on approval issue office order at the earliest period of time. The said Committee shall sit atleast quarterly for this purpose.

1.	Executive Director, BREB	Convenor
2.	Director, PBS Monitoring & Management Operation (Repective Zone), BREB	Member
3.	Director, FM (Repective Zone), BREB	Member
4.	Director, System Operation, BREB	Member
5.	Director, PBS Human Resource, BREB	Member Secretary

- (3) Chairman BREB will approve or disapprove on the committee recommendation. The date of Selection Grade shall be effected after the completion of the period as per PBS Instruction 300-18

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-34	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman)
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP BREB

(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP BREB

(Md. Ansanul Haque)
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)
PD, TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy.

কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের
পদোন্নতির জন্য প্যানেল তৈরীর

রেটিং শিট

ক্রমিক নং	বিবরণ	পরিশিষ্ট নম্বর	পৃষ্ঠা নং
(১)	সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার পদে	পরিশিষ্ট-ঘ	৩৫
(২)	জেনারেল ম্যানেজার/এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার/ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে	পরিশিষ্ট-ক	৩০
(৩)	সমিতির ১নং হতে ১৮ নং গ্রেডে কর্মরত কর্মচারীগণের উচ্চতর পদে	পরিশিষ্ট-খ	৩১
(৮)	চাকুরীরত অবস্থায় (On duty) মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান)-কে চাকুরী প্রদানের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় তথ্যাদি ও চাকুরী লাভের পক্ষত।	পরিশিষ্ট-গ	৩২-৩৪

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-35	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Kanman,
Consultant, TAPP, BREB)

(Md. Duhidul Islam)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Mozammel Huq)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP, BREB

(Md. Ahsanul Haque,
Consultant, TAPP, BREB)

(Debasish Chakrabortty
PD, TAPP, BREB)

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৯৯০০

(Kamrul Ahsan Molla)
Asst. Secy. (Board), BREB.

“জেনারেল ম্যানেজার/এডিশনাল জেনারেল ম্যানেজার/ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার/সহকারী জেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতি/প্যানেল তৈরীর রেটিং শীট”

ক্রমিক নং	নাম, পদবী ও বর্তমান কর্মসূল কর্মমূল্যায়ন রেটিং নম্বর=২০	* “বিগত ৪ বছরের কর্মমূল্যায়ন রেটিং নম্বর=২০	** “সর্বশেষ ৫ বছরের সার্ভিস রেকর্ড নম্বর-২০			*** মৌখিক পরীক্ষা নম্বর-১০			**** সর্বমোট নম্বর-৫০	মন্তব্য
			নম্বর কর্তন			মোট প্রাপ্ত নম্বর	প্রতিটান সম্পর্কিত জ্ঞান=০৫	সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কিত জ্ঞান=০৫	মোট প্রাপ্ত নম্বর	
			গুরুদন্ত	লঘুদন্ত	মোট কর্তন					
০১			১। ২। ৩। ৪।							
০২			১। ২। ৩। ৪।							
০৩			১। ২। ৩। ৪।							

* কর্মমূল্যায়ন নম্বর বিতরণ
সার্ভিস রেকর্ড অনুযায়ী বিভাগীয় শাস্তিমূলক ব্যবস্থা জন্য নম্বর বিতরণ
মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বিভাজন
সর্বমোট নম্বর বিভাজন

উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিয়ন্ত্রিত
বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে না

: (ক) রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫=৩ নম্বর (খ) রেটিং ৩.৭৬-৪.০০=৪ (গ) ৪.০০ তাদুর্ধি=৫ নম্বর।
বিগত ৫ বছরের মধ্যেং (ক) প্রতিটি গুরুদন্তের জন্য ৫ নম্বর কর্তন (খ) প্রতিটি লঘু দন্তের জন্য ৩ নম্বর কর্তন।
: ১০ নম্বর (প্রতিটান সম্পর্কিত জ্ঞান=৫ নম্বর এবং ব্যক্তিগত উপস্থাপন ও সাধারণ জ্ঞান=৫ নম্বর।
: সর্বমোট নম্বর=৫০ এবং নুন্যতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩০
(কর্মমূল্যায়ন রেটিং এর =১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ডে=১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়=৬ নম্বর)
: সর্বশেষ ৩ ও বছরে কোন গুরুদন্ত, সর্বশেষ ১ বছরে কোন লঘুদন্ত, বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক বার
গুরুদন্ত, বিগত ০৪(চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদন্ত ও একবার লঘুদন্ত, বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ভিতর
একের অধিকবার লঘুদন্ত প্রাপ্তদের, বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন
সময়কালে অথবা ফৌজদারী মালমা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে, বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন প্রতিবেদনে
পদোন্নতির জন্য প্রয়োজনীয় রেটিং বা সুপারিশ না থাকলে এবং পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিনি) বার মৌখিক
নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশ গ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্তানুযায়ী অযোগ্য
বিবেচিত হয়ে থাকলে পদোন্নতির জন্য মৌখিক পরীক্ষার সুযোগ দেয়া হবে না।

বিঃদ্রঃ প্রাপ্ত নম্বর যোগ্যতা নির্ধানের জন্য, জ্যোষ্ঠতা নির্ধানের জন্য নয়। প্যানেলের জ্যোষ্ঠতা নির্ধারণ হবে সংশ্লিষ্ট পদে প্রথম যোগদানের তারিখ হতে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-36	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

“সমিতির ১নং হতে ১২নং গ্রেডে কর্মরত কর্মচারীগণের উচ্চতর পদে পদোন্নতি/প্যানেল তৈরীর রেটিং শীট”

ক্রমিক নং	নাম, পদবী ও বর্তমান কর্মসূল	* “বিগত ৩ বছরের কর্মমূল্যায়ন রেটিং নম্বর=১৫	** “সর্বশেষ ৫ বছরের সার্টিস রেকর্ড নম্বর-২০			*** মৌখিক পরীক্ষা নম্বর-১৫				**** সর্বমোট নম্বর-৫০	মন্তব্য
			নম্বর কর্তন			মোট প্রাপ্ত নম্বর	প্রতিটান সম্পর্কিত জ্ঞান=০৫	সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কিত জ্ঞান=০৫	ব্যক্তিত্ব, নেতৃত্ব ও সুস্থান্ত্রিত জ্ঞান=০৫		
০১			১। ২। ৩।								
০২			১। ২। ৩।								
০৩			১। ২। ৩।								

- * কর্মমূল্যায়ন নম্বর বিতরণ
- ** সার্টিস রেকর্ড অনুযায়ী বিভাগীয় শাস্তিমূলক
ব্যবস্থা জন্য নম্বর বিতরণ
- *** মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বিভাজন
- **** সর্বমোট নম্বর বিভাজন

উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাত্কার
গ্রহণের ক্ষেত্রে নির্বাচিত বিভাগীয় প্রার্থীকে
বিবেচনা করা হবে না।

- : (ক) রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫=৩ নম্বর (খ) রেটিং ৩.৭৬-৪.০০=৪ (গ) ৪.০০ তার্দার্থ=৫ নম্বর।
- : বিগত ৫ বছরের মধ্যেং (ক) প্রতিটি গুরুদুর্দের জন্য ৫ নম্বর কর্তন (খ) প্রতিটি লঘু দুর্দের জন্য ৩ নম্বর কর্তন।
- : ১৫ নম্বর (প্রতিটান সম্পর্কিত জ্ঞান=৫ নম্বর, সংশ্লিষ্ট বিভাগ সম্পর্কিত জ্ঞান=৫ এবং ব্যক্তিত্ব, নেতৃত্ব ও সুস্থান্ত্রিত জ্ঞান=৫ নম্বর।
- : সর্বমোট নম্বর=৫০ এবং নৃন্যাত্মক কোয়ালিফাইং নম্বর=৩০
(কর্মমূল্যায়ন রেটিং এ=০৯ নম্বর, সার্টিস রেকর্ডে=১৫ নম্বর ও মৌখিক পরীক্ষায়=০৯ নম্বর)
- : সর্বশেষ ৩ বছরে কোন গুরুদুর্দ, সর্বশেষ ১ বছরে কোন লঘুদুর্দ, বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ডিতর একের অধিক বার গুরুদুর্দ ও একবার লঘুদুর্দ, বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ডিতর একের অধিকবার লঘুদুর্দের, বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জেন্টের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে অথবা দপ্তর কর্তৃক দায়েরকৃত ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে, বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন প্রতিবেদনে পদোন্নতির জন্য প্রয়োজনীয় রেটিং বা সুপারিশ না থাকলে এবং পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিনি) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশ গ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ায়র ফলে পদোন্নতি কমিটির সিঙ্কান্ডানুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত হয়ে থাকলে পদোন্নতির জন্য মৌখিক পরীক্ষার সুযোগ দেয়া হবে না।

বিঃদ্রঃ প্রাপ্ত নম্বর যোগ্যতা নির্ধারণের জন্য, জ্যোতিষ্ঠান নির্ধারণের জন্য নয়। প্যানেলের জ্যোতিষ্ঠান নির্ধারণ হবে সংশ্লিষ্ট পদে প্রথম যোগদানের তারিখ হতে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-37	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিলিন্ডার নং ১৭৭০০

(Md. Mozibul Rahman)
Consultant TAPP BREB

(Md. Duhul Islam)
Consultant TAPP BREB

(Md. Mokammel Huq)
Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)
Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)
Consultant TAPP BREB

(Kamal Akbar Moti)
Asst. Secy. (Bor(A)) BREB

PBS INSTRUCTION 300-24
পরিশিষ্ট-গ (পৃষ্ঠা ৩ এর ১)

বিষয়ঃ চাকুরীরত অবস্থায় (On duty) কার্য থেকে উত্তুত দুর্ঘটনায় মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান)-কে চাকুরী প্রদানের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় তথ্যাদি ও চাকুরীলাভের পক্ষতি।

১।	চাকুরীরত অবস্থায় (On duty) কার্য থেকে উত্তুত দুর্ঘটনায় মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর ১ (এক) জন পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান)-কে পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতির শুণ্য পদ ও নূন্যতম শিক্ষাগত যোগ্যতা সাপেক্ষে চাকুরীতে নিয়োগ করা যেতে পারে। চাকুরীরত অবস্থায় মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান) চাকুরীর জন্য পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতিতে আবেদন করলে নিম্নলিখিত ফরম পূরণ করতে হবেঃ
----	--

পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতি

(ক)	চাকুরীরত অবস্থায় মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর তথ্যাদিঃ
(১)	নামঃ
(২)	পদবীঃ
(৩)	স্থায়ী ঠিকানাঃ
(৪)	পবিস এ প্রথম যোগদানের তারিখ ও পদের নামঃ
(৫)	পবিস এ প্রথম নিয়মিত করণের তারিখঃ
(৬)	চাকুরীরত অবস্থায় মৃত্যুকালীন সময়ে কর্মরত পদের নামঃ
(৭)	উক্ত পদে যোগদানের তারিখঃ
(৮)	উক্ত পদে নিয়মিতকরণের তারিখঃ
(৯)	মৃত্যুবরণের তারিখঃ
(১০)	মৃত্যুবরণের সংক্ষিপ্ত বিবরণীঃ (প্রয়োজনে মেডিকেল/ডেথ সন্দপ্ত্র/তদন্ত রিপোর্ট সংযুক্ত করতে হবে)
(১১)	মৃত্যুবরণের তারিখে উক্ত কর্মচারীর মোট চাকুরীকালঃ
(১২)	মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর পোষ্য (স্ত্রী/সন্তান) এর বিবরণঃ

ক্রমিক নং	নাম	জন্ম তারিখ	বর্তমান বয়স (---- -----তারিখে)	সম্পর্ক

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date 25-06-1979	Reviewed by BREB	Approved by BREB Board	Section & Page 300-24-38	Rev. No 7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman) (Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammel Huq)
 Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
 Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)
 Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)
 P.D. TAPP, BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত ফিলাট নং ১৯৭০

(Kamrul Ahsan Molla)
 Asst. Secy. (Board), BREB

PBS INSTRUCTION 300-24

পরিশিষ্ট-গ (পৃষ্ঠা ৩ এর ২)

২। মৃত্যুবরণকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীর স্ত্রী/সন্তান (যিনি চাকুরী করতে আগ্রহী)-এর তথ্যাদিঃ

(ক) নাম :
 (খ) বর্তমান ঠিকানা :
 (গ) স্থায়ী ঠিকানা :
 (ঘ) মোবাইল নম্বর/ই-মেইল নম্বর (যদি থাকে) :
 (ঙ) জন্ম তারিখ (জন্ম সনদ/ন্যাশনাল আইডি :
 মোতাবেক)
 (চ) বর্তমান বয়স (এই প্রতিবেদন প্রেরণের তারিখে) :
 (ছ) শিক্ষাগত যোগ্যতা :

২। (ক) আবেদকারীর পূর্ণাঙ্গ জীবন-বৃত্তান্ত, শিক্ষাগত যোগ্যতার সকল সনদপত্রের সত্যায়িত ফটোকপি, ০২ (দুই) কপি পাসপোর্ট সাইজের সত্যায়িত ছবি, ন্যাশনাল আইডি কার্ড ও অন্যান্য সনদপত্রের সত্যায়িত ফটোকপিসহ পরিচালক, পরিস মানবসম্পদ পরিদপ্তর, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, সদর দপ্তর, নিকুঞ্জ-২, খিলক্ষেত, ঢাকা-১২২৯ বরাবর সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার এর মাধ্যমে আবেদন করতে হবে।
 (খ) আবেদনকারী তার সুবিধাজনক পরিসের নাম উল্লেখ করবেন। অগ্রাধিকার ত্রুমভিত্তিক সর্বোচ্চ ০৫ (পাঁচ) টি পরিস এর নাম লিখিতভাবে উল্লেখ করা যাবে।
 (গ) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক আবেদনকারীর শিক্ষাগত যোগ্যতার সাথে সংজ্ঞানিক যে পদে নিয়োগ করা যায়/যাবে সে পদ (সমূহ)-এর নাম উল্লেখ করে আবেদনপত্র পরিচালক, পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড বরাবর প্রেরণ করবেন।
 (ঘ) পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর, বাপবিবোর্ড নিয়োগ প্রক্রিয়া উল্লেখ করে মতামত/সুপারিশ প্রদান করবে (প্রয়োজনে ভিন্ন কাগজ সংযুক্ত করবে) এবং আলোচ্য নিয়োগের বিষয়ে বাপবিবোর্ড কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়া সংক্রান্ত যাবতীয় কার্যাদির সাচিবিক দায়িত্ব পালন করবে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-39	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Mozibur Rahman) (Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammel Huq)
 Consultant, TAPP, BREB Consultant TAPP BREB Consultant, TAPP BREB

2020
 (Md. Abdul Khaleque)
 Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque,
 Consultant, TAPP BREB)

(Debasish Chakraborty)
 P.D. TAPP BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত নিম্নোক্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
 Asst. Secy. (Board), BREB.

PBS INSTRUCTION 300-24

পরিশিষ্ট-গ (গৃহ্ণা ও এর তৃতীয়)

৩। নিয়োগ পদক্ষেপ

- (ক) চাকুরীরত অবস্থায় মৃত্যুবরণের পরবর্তী ৬০ (ষাট) দিনের মধ্যে এই ফরম পূরণ করে সংশ্লিষ্ট পরিসের (যে পরিসে চাকুরীরত অবস্থায় কর্মকর্তা/কর্মচারীর মৃত্যুবরণ করেছেন-এক্ষেত্রে প্রস্তাব উত্থাপনকারী পরিস) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার বাপবিবোর্ডের পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তরে প্রেরণ করবেন। উক্ত প্রেরণ পত্রের অনুলিপি বাপবিবোর্ডের সদস্য (সমিতি ব্যবস্থাপনা), নির্বাহী পরিচালক এবং চেয়ারম্যান-এর একান্ত সচিব বরাবর প্রেরণ করতে হবে। তবে, যুক্তিসংগত কারণ সাপেক্ষে উক্ত ৬০ (ষাট) দিনের সময়সীমা বৃক্ষি করা যেতে পারে।
- (খ) বাপবিবোর্ডের পরিস মানব সম্পদ কর্তৃক এই তথ্য/প্রতিবেদন প্রাপ্তির যথাসম্ভব দ্রুত কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়া সম্পন্ন করতে হবে। সিদ্ধান্তে আবেদনকারীর কোন পরিসে কোন পদে নিয়োগ দেয়া হবে তা সুনির্দিষ্ট থাকবে এবং একইসাথে নিয়োগের/চাকুরীর ধরণ (নিয়মিত/চুক্তিভিত্তিক ইত্যাদি) বিষয়াদিও সুনির্দিষ্ট করতে হবে।
- (গ) নিয়োগ প্রদানের জন্য বাপবিবো কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত প্রাপ্তির পর পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর সংশ্লিষ্ট সকলকে অনুলিপি প্রদান করে এতদসংক্রান্ত দপ্তরাদেশ জারী করবে। অতঃপর আবেদনকারীর আবেদনগত ও তদসংশ্লিষ্ট যাবতীয় কাগজপত্র নিয়োগকারী পরিসে প্রেরণ করবে।
- (ঘ) নিয়োগকারী পরিসের সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার বাপবিবোর্ডে হতে দপ্তরাদেশ প্রাপ্তির ০৭ (সাত) টি কার্যদিবসের মধ্যে আবেদনকারীর নিকট নিয়োগপত্র প্রেরণ করবেন এবং নিয়োগের বিষয়টি মোবাইল ফোনে (যদি থাকে) আবেদনকারী-কে অবহিত করবেন। নিয়োগপত্রের প্রক্ষিতে আবেদনকারী নিয়োগকারী পরিসে যোগদান করার পর নিয়োগকারী পরিস কর্তৃক পরিস মানবসম্পদ পরিদপ্তর-কে লিখিতভাবে অবহিত করতে হবে। এতদসংক্রান্ত কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন প্রক্রিয়ার আওতায় নিয়োগকারী পরিস কর্তৃক ইস্যুকৃত সকলপত্রের অনুলিপি প্রস্তাব উত্থাপনকারী পরিসে প্রেরণ করবে।
- (ঙ) এ জাতীয় নিয়োগ মাস্টার রোল অথবা চুক্তিভিত্তিক অথবা অন-প্রবেশনে দেয়া যাবে। অন-প্রবেশনে নিয়োগকৃত কর্মচারীকে প্রবেশনকাল অন্তে সংশ্লিষ্ট পদের জন্য প্রশিক্ষণে (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) উত্তীর্ণ সাপেক্ষে নিয়োগকৃত পদে নিয়মিত করা হবে। চুক্তিভিত্তিতে নিয়োগকৃত কর্মচারীর জন্য চুক্তির মেয়াদাতে নবায়ন করার ক্ষেত্রে অনুরূপ অন্যান্য কর্মচারীগণের জন্য প্রযোজ্য বিধান অনুসরণ করতে হবে। মাস্টার রোলে নিয়োগকৃত কর্মচারীর ক্ষেত্রেও অনুরূপ পদের কর্মচারীগণের জন্য প্রযোজ্য বিধান অনুসরণ করতে হবে।
- (চ) চাকুরীরত অবস্থায় মৃত্যুবরণকারী কর্মচারীর পোষ্য (স্ত্রী/স্তান) পরিসে চাকুরী করতে পরবর্তীতে অগ্রহী না হলে বর্ণিত তথ্যাদি (প্রযোজনীয় কাগজপত্র সংযুক্ত করে) সংশ্লিষ্ট পরিসের (যে পরিসে দায়িত্ব পালন কালে মৃত্যুবরণ করেছেন) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার উপরে বর্ণিত নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর-কে অবহিত করবেন। পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সংশ্লিষ্ট নথিতে বিষয়টি উপস্থাপনপূর্বক কর্তৃপক্ষকে অবহিত করবেন।

Note- 1: চাকুরীরত (On duty) অর্থাৎ কর্ম হতে উচ্চুত দুর্ঘটনায় মৃত্যু না হলে সে সকল কর্মকর্তা / কর্মচারীর পোষ্যগণ এ সুবিধা প্রাপ্ত হবেন না।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-40	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				

(Md. Duhidul Islam) (Md. Mozammi Huq)
 (Md. Mozibur Rahman) Consultant TAPP BREB Consultant TAPP BREB

(Md. Abdul Khaleque)
 Consultant TAPP BREB

(Md. Ahsanul Haque)
 Consultant TAPP BREB

(Debasish Chakraborty)
 PD, TAPP BREB

৬২১ তম বোর্ড সভায় অনুমোদিত সিদ্ধান্ত নং ১৭৭০০

(Kamrul Ahsan Molla)
 Asst. Secy. (Board), BREB.

“সিনিয়রজেনারেল ম্যানেজার পদে পদোন্নতি/প্যানেল তৈরীর রেটিং শীট”

ক্রমিক নং	নাম, পদবী ও বর্তমান কর্মস্থল	* “বিগত ৪ বছরের কর্মমূল্যায়ন রেটিং নম্বর=২০	** “সর্বশেষ ৫ বছরের সার্ভিস রেকর্ড নম্বর-২০			মোট প্রাপ্ত নম্বর	*** বিগত ০৪ বছরের পারফরমেন্স (পরিচালক, পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর কর্তৃক প্রদত্ত) নম্বর-১০	**** সর্বমোট নম্বর-৫০	মন্তব্য				
			নম্বর কর্তন										
			গুরুদণ্ড	লঘুদণ্ড	মোট কর্তন								
০১		১। ২। ৩। ৪।											
০২		১। ২। ৩। ৪।											

* কর্মমূল্যায়ন নম্বর বিতরণ

: (ক) রেটিং ৩.৫০-৩.৭৫=৩ নম্বর (খ) রেটিং ৩.৭৬-৪.০০=৪ (গ) ৪.০০ তদুর্ধ=৫ নম্বর।

** সার্ভিস রেকর্ড অনুযায়ী বিভাগীয় শাস্তিমূলক
ব্যবস্থা জন্য নম্বর বিতরণ

: বিগত ৫ বছরের মধ্যেং (ক) প্রতিটি গুরুদণ্ডের জন্য ৫ নম্বর কর্তন (খ) প্রতিটি লঘু দণ্ডের জন্য ৩ নম্বর কর্তন।

*** বিগত ০৪ বছরের পারফরমেন্স (পরিচালক,
পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর কর্তৃক প্রদত্ত): (সিস্টেম লস ও বকেয়া মাস প্যারামিটার দুটির ক্ষেত্রে যারা লক্ষ্যমাত্রা অর্জন করতে সক্ষম হয়েছেন তারা ১০ এর মধ্যে ১০ নম্বর প্রাপ্ত হবেন এবং যারা লক্ষ্য মাত্রা অর্জন
করতে সক্ষম হননি তাদের ক্ষেত্রে লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের পার্থক্যকে ২ দিয়ে গুন করে মোট মূল্যায়ন ১০ হতে গুন ফল বিয়োগ করতে হবে।

**** সর্বমোট নম্বর বিভাজন

: সর্বমোট নম্বর=৫০ এবং নূন্যতম কোয়ালিফাইং নম্বর=৩০

(কর্মমূল্যায়ন রেটিং এর =১২ নম্বর, সার্ভিস রেকর্ডে=১৫ নম্বর ও বিগত ০৪ বছরের পারফরমেন্স।

: সর্বশেষ ৩ বছরে কোন গুরুদণ্ড, সর্বশেষ ১ বছরে কোন লঘুদণ্ড, বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিত্তির একের অধিক বার গুরুদণ্ড, বিগত ০৪(চার) বছরের ভিত্তির
একবার গুরুদণ্ড ও একবার লঘুদণ্ড, বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ভিত্তির একের অধিকবার লঘুদণ্ড প্রাপ্তদের, বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের
আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে অথবা ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে, বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন প্রতিবেদনে পদোন্নতির জন্য
প্রয়োজনীয় রেটিং বা সুপারিশ না থাকলে তিনি পদোন্নতির যোগ্য বলে বিবেচিত হবেন না।

বিঃদ্রঃ প্রাপ্ত নম্বর যোগ্যতা নির্ধারণের জন্য, জ্যোত্তা নিরপেক্ষের জন্য নয়। প্যানেলের জ্যোত্তা নির্ধারণ হবে সংশ্লিষ্ট পদে প্রথম যোগদানের তারিখ হতে।

Revision:				
BANGLADESH RURAL ELECTRIFICATION BOARD				
Original Date	Reviewed by	Approved by	Section & Page	Rev. No
25-06-1979	BREB	BREB Board	300-24-41	7 (02/2020)
Revision Dates: 31-01-1993, 08-06-1993, 25-07-1994, 31-10-1996, 24-12-2013, 04-06-2014, 19-02-2020.				