

স্মারক নং- ২৭.১২.০৯২৯.০৫৬.০১.০০৯.২৫. ১৪৯৬

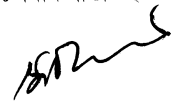
তারিখ: ২৬ চৈত্র, ১৪৩১ ব.
১০ এপ্রিল, ২০২৫ খ্রি.

“আন্তঃপবিস নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি”

ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে নিম্নবর্ণিত শূন্য পদে পদোন্নতির মাধ্যমে লোকবল নিয়োগের নিমিত্তে পবিস চাকুরী বিধি-১৯৯২ (সংশোধিত: ২০১২) এবং সংশোধিত পবিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ অনুযায়ী পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা সম্পন্ন ক্যাশিয়ার, মিটার টেস্টিং সুপারভাইজার এবং বিলিং সুপারভাইজার পদে কর্মরত প্রার্থীদের নিকট হতে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে স্বহস্তে লিখিত দরখাস্ত আহবান করা যাচ্ছে।

ক্রম	পদের নাম	বেতন ও অন্যান্য ভাতা	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
০১	ক্যাশিয়ার ০৩ (তিন) টি		ক) প্রার্থীগণ এর এস. এস. সি. এবং এইচ. এস. সি. পরীক্ষার ন্যূনতম জিপিএ ৩.০০ (৫.০০ এর মধ্যে) বা সমমান থাকতে হবে। খ) সহকারী ক্যাশিয়ার পদে নিয়মিতভিত্তিতে কমপক্ষে ০৭ (সাত) বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। গ) বিলিং কম্পিউটার, সার্ভার ও অন্যান্য অফিস ইকুইপমেন্ট পরিচালনায় সক্ষম হতে হবে। ঘ) বাংলা প্রতি মিনিটে ন্যূনতম ১০ (দশ) শব্দ ও ইংরেজী প্রতি মিনিটে ন্যূনতম ৩০ (ত্রিশ) শব্দ কম্পিউটারে টাইপ করতে সক্ষম হতে হবে। ঙ) ক্যাশিয়ার পদে নির্বাচিত প্রার্থীকে জামানত হিসাবে ৩০,০০০/- (ত্রিশ হাজার) টাকা জমা প্রদান করতে হবে। চ) প্রার্থীর গ্রাহকের সাথে স্বতঃস্ফূর্ত আচরণ করার সক্ষমতা থাকতে হবে। ছ) পদোন্নতি প্রদানের ক্ষেত্রে “পবিস চাকুরী বিধি-১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২)” এর ধারা ০৭, ১৪, ১৫ ও ১৬ এবং পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ এ উল্লিখিত সকল শর্তসমূহ পূরণ হতে হবে। জ) বিগত ০৪ (চার) বছরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়নের গড় রেটিং ন্যূনতম ৩.৫০ (তিন দশমিক পাঁচ শূন্য) থাকতে হবে। ঝ) দাপ্তরিক দায়িত্ব পালনে কর্মদক্ষতা ও উন্নত কৌশল অর্জনে আগ্রহী হতে হবে।
০২	মিটার টেস্টিং সুপারভাইজার ০১ (এক) টি	পবিস নির্দেশিকা ৩০০-১৩, ৩০০-১৭ অনুযায়ী বেতন ভাতাদি ও অন্যান্য সুবিধা প্রদান করা হবে।	ক) মিটার টেস্টার পদে ন্যূনতম ০৭ (সাত) বছরের সন্তোষজনক কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। খ) কম্পিউটার পরিচালনায় দক্ষ থাকতে হবে। গ) পদোন্নতি প্রদানের ক্ষেত্রে “পবিস চাকুরী বিধি-১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২)” এর ধারা ০৭, ১৪, ১৫ ও ১৬ এবং পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ এ উল্লিখিত সকল শর্তসমূহ পূরণ হতে হবে। ঘ) বাপবিবোর্ড কর্তৃক আয়োজিত চাকুরীর সাথে সম্পর্কিত সকল প্রশিক্ষণে সফলতার সাথে উত্তীর্ণ হতে হবে। ঙ) বিগত ০৪ (চার) বছরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়নের গড় রেটিং ন্যূনতম ৩.৫০ (তিন দশমিক পাঁচ শূন্য) থাকতে হবে। চ) দাপ্তরিক দায়িত্ব পালনে কর্মদক্ষতা ও উন্নত কৌশল অর্জনে আগ্রহী হতে হবে। ছ) অধীনস্থ কর্মচারীদের নিয়ন্ত্রণ ও তত্ত্বাবধান করার ক্ষমতা থাকতে হবে। জ) এনার্জি মিটার মেরামত, রক্ষণাবেক্ষণ ও কারিগরী জ্ঞান থাকতে হবে।
০৩	বিলিং সুপারভাইজার ০১ (এক) টি		ক) বিলিং সহকারী হিসেবে নিয়মিত ভিত্তিতে ন্যূনতম ০৭ (সাত) বছর চাকুরীর অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। খ) বিলিং কম্পিউটার, সার্ভার ও অন্যান্য ইকুইপমেন্ট পরিচালনায় সক্ষম হতে হবে। গ) বাংলা প্রতি মিনিটে ন্যূনতম ১০ (দশ) শব্দ ও ইংরেজী প্রতি মিনিটে ন্যূনতম ৩০ (ত্রিশ) শব্দ কম্পিউটারে টাইপ করতে সক্ষম হতে হবে। ঘ) পদোন্নতি প্রদানের ক্ষেত্রে “পবিস চাকুরী বিধি-১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২)” এর ধারা ০৭, ১৪, ১৫ ও ১৬ এবং পবিস নীতি নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ এ উল্লিখিত সকল শর্তসমূহ পূরণ হতে হবে। ঙ) বিগত ০৪ (চার) বছরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়নের গড় রেটিং ন্যূনতম ৩.৫০ (তিন দশমিক পাঁচ শূন্য) থাকতে হবে।

চলমান পাতা-০২



০১. আবেদন করার নিয়মাবলি:

বর্ণিত পদে নিয়োগ লাভে আগ্রহী এবং সংশ্লিষ্ট নির্দেশিকার আলোকে যোগ্যতা সম্পন্ন প্রার্থীদেরকে সাদা কাগজে স্বহস্তে লিখিত আবেদনপত্রে (ক) নিজের নাম, (খ) পিতার নাম, (গ) মাতার নাম, (ঘ) স্থায়ী ঠিকানা, (ঙ) বর্তমান ঠিকানা, (চ) জন্ম তারিখ, (ছ) বয়স, (জ) জাতীয়তা, (ঝ) নিজ জেলা, (ঞ) ধর্ম, (ট) শিক্ষাগত যোগ্যতা, (ঠ) চাকুরীতে প্রথম যোগদানের তারিখ, (ড) চাকুরীতে নিয়মিতকরনের তারিখ, (ঢ) সর্বশেষ চার বছরের এসিয়ার রেটিং (ণ) বিগত ০৫(পাঁচ) বছরের শাস্তির বিবরণ (যদি থাকে) উল্লেখ পূর্বক আবেদন পত্রসহ আগামী ২৩/০৪/২০২৫ খ্রি. বুধবার সকাল ১০:০০ ঘটিকার সময় ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির সদর দপ্তর, বাংলাবাজার, ভোলা এ স্বশরীরে উপস্থিত হয়ে নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য অনুরোধ করা হলো।

০২. আবেদনপত্রের সাথে নিম্নবর্ণিত কাগজপত্র সংযুক্ত করতে হবে:

- (ক) বর্তমান পদে যোগদান ও নিয়মিতকরণ পত্রের ফটোকপি।
- (খ) পবিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রশিক্ষণে কৃতকার্য হওয়ার প্রমাণ পত্রের ফটোকপি।
- (গ) বিগত ০৪ (চার) বছরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়নের ফটোকপি।
- (ঘ) সকল শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার সনদপত্রের ফটোকপি।
- (ঙ) ইউনিয়ন পরিষদ/পৌরসভার চেয়ারম্যান কর্তৃক প্রদত্ত নাগরিকত্ব সনদের ফটোকপি।
- (চ) সম্প্রতি তোলা ০৩ (তিন) কপি রজিন পাসপোর্ট সাইজের ছবি।
- (ছ) আবেদনকারীকে পদোন্নতির জন্য কর্মরত পবিসের সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক সুস্পষ্ট সুপারিশ ও অঙ্গপত্রের সনদপত্র, বিগত সর্বশেষ ০৫ (পাঁচ) বছরের মধ্যে গৃহীত প্রশাসনিক ব্যবস্থা (যদি থাকে) বিস্তারিত উল্লেখ পূর্বক বর্তমানে কোন বিভাগীয় তদন্ত অথবা ফৌজদারী মামলা চলমান নাই অথবা চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন নাই মর্মে সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক প্রত্যয়ন পত্র দাখিল করতে হবে।
- (জ) সকল কাগজপত্র এজিএম (প্রশাসন/মানব সম্পদ) কর্তৃক সত্যায়িত হতে হবে।

০৩. পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে না:

- ক) কোনো কর্মচারীর উপর কোনো দন্ড আরোপ করা হলে তিনি তার দন্ড ভোগের মেয়াদ শেষে লঘু দন্ডের ক্ষেত্রে পরবর্তী ০১ (এক) বছর এবং গুরুদন্ডের ক্ষেত্রে পরবর্তী ০২ (দুই) বছর পদোন্নতির যোগ্য বিবেচিত হবেন না (দন্ডদেশে দন্ডের মেয়াদ সুনির্দিষ্ট করা থাকলে উক্ত দন্ডের মেয়াদ অতিবাহিত হওয়ার পর হতে উল্লিখিত সময়কাল গণনা শুরু হবে);
- খ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিন) বার মৌখিক/নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্ত অনুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
- গ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অথবা চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন রয়েছে;
- ঘ) প্রার্থীর বিরুদ্ধে দপ্তর কর্তৃক দায়েরকৃত ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে;
- ঙ) ভোলা পবিস-এর ভৌগলিক এলাকার প্রার্থী হলে;

০৪. শর্তাবলি:

- (ক) নির্বাচিত প্রার্থীকে ০১ (এক) বছরের জন্য “চলতি দায়িত্ব” হিসাবে নিয়োগপ্রদান করা হবে। চলতি দায়িত্বকালীন সময়ে কর্মমূল্যায়ন সন্তোষজনকসহ সংশোধিত পবিস নির্দেশিকা অনুযায়ী অন্যান্য প্রয়োজনীয় শর্তাবলি প্রতিপালন সাপেক্ষে চাকুরী নিয়মিত করা হবে। অন্যথায় “চলতি দায়িত্ব” কালের মেয়াদ বৃদ্ধি বা পূর্ববর্তী পদে ফেরত প্রদান করা হবে।
- (খ) অতীত কর্ম সম্পাদন মান সন্তোষজনক হওয়া সাপেক্ষে যোগ্যতা সম্পন্ন আবেদনকারীগণের মধ্যে হতে পবিস সার্ভিস কোড অনুযায়ী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির কর্মকাণ্ডে তীব্র/তীব্রের কাজের সর্বোত্তম উৎকর্ষতা অর্জন ও ব্যবহার নিশ্চিত কল্পে তার/তাদের মেধা, দক্ষতা ও পদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতার সমন্বয়ে মূল্যায়ন পূর্বক প্যানেল প্রস্তুত করা হবে।
- (গ) সংশোধিত পবিস নির্দেশিকা ৩০০-১৩ ও ৩০০-১৭ অনুযায়ী মূল বেতন ও ভাতাদি সংরক্ষণ করা হবে।
- (ঘ) পবিস কর্মচারী চাকুরী বিধি-১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২) এর ধারা ৭, ১৪ ও ১৫ মোতাবেক চাকুরী বৃত্তান্ত সন্তোষজনক হতে হবে।
- (ঙ) ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে কর্মরত কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী বা বোর্ড পরিচালক/মহিলা পরিচালকদের স্বামী/স্ত্রী অথবা রক্ত সম্পর্কীয় কোন আত্মীয়-স্বজন আবেদন করতে পারবেন না। কোন প্রার্থী তথ্য গোপন করে নিয়োগপ্রাপ্ত হলে তার বিরুদ্ধে কোন প্রকার তদন্ত ব্যতিরেকেই তাত্ক্ষণিকভাবে বরখাস্তকরণসহ দেশের প্রচলিত আইন অনুযায়ী ব্যবস্থা নেওয়া হবে।
- (চ) তথ্য গোপন করে যদি কেউ নিয়োগপ্রাপ্ত হন এবং পরবর্তীতে প্রমানিত হয়, তবে তার বিরুদ্ধে কোন প্রকার তদন্ত ব্যতিরেকেই প্রশাসনিক বা আইনগত ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
- (ছ) নির্বাচনী সাক্ষাৎকারে উপস্থিত হওয়ার জন্য প্রার্থীকে কোন প্রকার টিএ/ডিএ প্রদান করা হবে না।
- (জ) শর্তাবলীতে উল্লেখ নেই এমন কোন বিষয়ে জটিলতা সৃষ্টি হলে কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে।
- (ঝ) যে কোনো আবেদন পত্র এবং নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি বাতিল করার ক্ষমতা সমিতি কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সংরক্ষিত।

অনুলিপি (সদয় অবগতি ও নোটিশ বোর্ডের মাধ্যমে প্রচারের অনুরোধসহ) (জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে নয়)

- ০১। নির্বাহী পরিচালক, বাপবিবোর্ড, ঢাকা।
- ০২। জেলা প্রশাসক, ভোলা।
- ০৩। পুলিশ সুপার, ভোলা।
- ০৪। পরিচালক, পবিস মনিটরিং ও ব্য. প. (দঃঅঃ)/পবিস মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা পরিদপ্তর, বাপবিবোর্ড, ঢাকা।
- ০৫। তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, বরিশাল জোন, বাপবিবোর্ড, ভোলা।
- ০৬। সিনিয়র সিস্টেম এনালিস্ট, আইসিটি, বাপবিবোর্ড, ঢাকা (ওয়েব সাইট প্রকাশের জন্য অনুরোধ জানানো হলো)
- ০৭। সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার.....পবিস-১/২/৩/৪।
- ০৮। নির্বাহী প্রকৌশলী, এসওডি, বাপবিবোর্ড, ভোলা।
- ০৯। ডিজিএম চরফ্যাশন/লালমোহন/পরাণগঞ্জ জোনাল অফিস/(সদর-কারিগরি), ভোলা পবিস।
- ১০। এজিএম (এমএস/ওএন্ডএম/অর্থ), ভোলা পবিস।
- ১১। এজিএম (ওএন্ডএম), দঃআইচা/তজুমদ্দিন/বোরহানউদ্দিন সাব-জোনাল অফিস, ভোলা পবিস।
- ১২। এজিএম (আইটি), ভোলা পবিস (ওয়েবসাইট প্রকাশের জন্য নির্দেশ প্রদান করা হলো)।
- ১৩। নোটিশ বোর্ড/ওয়েব সাইট www.pbs.bhola.gov.bd ভোলা পবিস।
- ১৪। অফিস/মাস্টার কপি।