গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

সচিব, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগঃ স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়

এবং

মন্ত্রিপরিষদ সচিব-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

# বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৮ - জুন ৩০, ২০১৯

## সূচিপত্র


মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র ........................................ ৩

প্রস্তাবনা ........................................ ৪

সেকশন ১: মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি ........................................ ৫

সেকশন ২: মন্ত্রণালয়/বিভাগের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) ........................................ ৬

সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ........................................ ৭

সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) ........................................ ১৬

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি ........................................ ১৭

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা ........................................ ২৩

## মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
## (Overview of the Performance of the Ministry/Division)

**সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

**সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:**

পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ দেশের পল্লী উন্নয়ন ও দারিদ্র্য বিমোচন কার্যক্রম পরিচালনায় মূখ্য ভূমিকা পালন করছে। পল্লী উন্নয়নে নিত্য নতুন কৌশল উদ্ভাবন ও প্রয়োগের মাধ্যমে টেকসই দারিদ্র্য বিমোচন ও জীবিকায়ন উন্নয়নে এ বিভাগ সর্বদা নিয়োজিত। এ লক্ষ্যে সারাদেশে সমবায় কার্যক্রম সম্প্রসারণ করা হয়েছে। ''একটি বাড়ি একটি খামার প্রকল্প '' এর মাধ্যমে প্রথাগত ক্ষুদ্র ঋণের পরিবর্তে ক্ষুদ্র সঞ্চয় ধারণার প্রবর্তন করা হয়েছে; এপ্রিল ২০১৮ পর্যন্ত উপকারভোগীদের সঞ্চয় এবং সরকার প্রদত্ত বোনাসের মাধ্যমে গঠিত মোট তহবিলের পরিমাণ ৪১৫৩ কোটি টাকা। এসব অর্থের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিত করতে অনলাইন ব্যাংকিং প্রবর্তন করা হয়েছে। এছাড়া, গোখাদ্য উৎপাদন কারখানা চালু করা হয়েছে। মহিষের কৃত্রিম প্রজনন কেন্দ্র স্থাপন এবং সিরাজগঞ্জের বাঘাবাড়ি ও চট্টগ্রামের পটিয়ায় গুঁড়োদুধ কারখানা স্থাপনের উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে। পল্লী উন্নয়নে অব্যাহত গবেষণার ধারাবাহিকতায় দেশের বিভিন্ন এলাকায় সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা, বীজ ও বায়োটেকনোলজি, গবাদিপশু উন্নয়ন ও গবেষণা, পল্লী পাঠশালা, নবায়নযোগ্য শক্তি উন্নয়ন ও গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনা করা হচ্ছে।

**সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:**

ক্ষুদ্রঋণ কার্যক্রমের আওতায় সুফলভোগীরা ক্ষুধামুক্ত হলেও সুদের হার, কিস্তি পরিশোধের কঠিনশর্ত ও বাধ্যবাধকতার কারণে কাঙ্খিতমাত্রায় সাফল্য পাওয়া সম্ভব হচ্ছে না। এর বিপরীতে ক্ষুদ্র সঞ্চয় ধারণার সম্প্রসারণ একটি বড় চ্যালেঞ্জ। অতি দরিদ্র ও দরিদ্র শ্রেণির একটি বড় অংশ এখনো দারিদ্র্যমুক্তি কার্যক্রমের আওতার বাইরে রয়ে গেছে। সুফলভোগীদের উদ্বুদ্ধকরণ, উপযুক্ত প্রশিক্ষণ ও প্রশিক্ষণ পরবর্তী সঠিক জীবিকায়নে নিয়োজিত করা একটি দুরূহ কাজ। এছাড়া কেন্দ্রীয় এবং তৃণমূল পর্যায়ে সমন্বয়হীনতা ও দ্বৈততা একটি বড় সমস্যা।

**ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:**

দেশের দরিদ্র জনগোষ্ঠীকে লক্ষ্যভুক্ত করে দারিদ্র্যশূন্য বাংলাদেশ বিনির্মাণের লক্ষ্যে পশ্চাৎপদ এলাকায় কর্মসংস্থান সৃজন, ক্ষুদ্র উদ্যোক্তা সৃষ্টি এবং প্রশিক্ষণের মাধ্যমে পল্লী অঞ্চলে দক্ষ মানবসম্পদ সৃষ্টি করা হবে। ক্ষুদ্র সঞ্চয় কার্যক্রম সম্প্রসারণের জন্য একটি বাড়ি একটি খামার প্রকল্পের মেয়াদ ২০২০ সাল পর্যন্ত বর্ধিত করা হয়েছে। গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণার মাধ্যমে পল্লী উন্নয়ন বিষয়ক সমস্যা চিহ্নিতকরণ, সমাধান ও ফলাফল সম্প্রসারণ করা হবে। এছাড়া, দুগ্ধ সমবায় সমিতির কার্যক্রম বিস্তৃতকরণের মাধ্যমে দেশকে দুগ্ধ উৎপাদনে স্বয়ংসম্পুর্ণ করে গড়ে তোলা হবে।

**২০১৮-১৯ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:**

- ৫৮১০টি সমবায় সমিতি এবং ১৬,৭৫০টি অনানুষ্ঠানিক সমিতি গঠন করা হবে;
- ৯৬০০০ জনকে আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে;
- আয়বর্ধনমূলক কর্মকান্ডে ৬,১৯,০০০ জন মহিলা, ১,৬৪,০০০ জন পুরুষ এবং ১৫,০০০ জন নৃ-গোষ্ঠী জনগণকে নিয়োজিত করা হবে; এবং
- ক্ষুদ্র সঞ্চয়ের মাধ্যমে ৫৩৭ কোটি টাকা মূলধন গঠন এবং ২৫৬৪ কোটি টাকা ঋণ বিতরণ করা হবে।

# প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগঃ স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়-এর দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে সচিব, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগঃ স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ-এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুলাই মাসের ০৪ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

## সেকশন ১

## মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

### ১.১ রূপকল্প (Vision)

আর্থ-সামাজিকভাবে উন্নত গ্রামীণ বাংলাদেশ।

### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

পল্লী উন্নয়নে সমবায়ভিত্তিক কার্যক্রম পরিচালনা এবং অব্যাহত গবেষণার মাধ্যমে পল্লী অঞ্চলে সুসমন্বিত উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন ও দেশের দরিদ্র জনগোষ্ঠীর আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়ন।

### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

#### ১.৩.১ মন্ত্রণালয়/ বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. পল্লীর দরিদ্র ও সুবিধাবঞ্চিত জনগোষ্ঠীর আয়বর্ধক কর্মকান্ড বৃদ্ধির মাধ্যমে জীবিকায়ন নিশ্চিতকরণ
২. পল্লী উন্নয়নে যুগোপযোগী কৌশল উদ্ভাবন ও বিস্তৃতকরণ
৩. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি ও দক্ষ মানব সম্পদ তৈরির মাধ্যমে নতুন নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি

#### ১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন
২. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন
৩. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ
৪. বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

### ১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. আনুষ্ঠানিক ও অনানুষ্ঠানিক সমিতি গঠন এবং প্রয়োজনীয় কর্মসূচি/প্রকল্প প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন;
২. পল্লী উন্নয়নভিত্তিক নীতিমালা, সমবায় আইন ও বিধি এবং তৎসংশ্লিষ্ট নীতিমালা প্রণয়ন;
৩. ক্ষুদ্র ঋণ, ক্ষুদ্র সঞ্চয়, সমবায়ভিত্তিক ক্ষুদ্র ও কুটিরশিল্প স্থাপন, সমবায় ব্যাংকিং, সমবায়ী কৃষি খামার সৃষ্টি ও উৎপাদিত পণ্য বাজারজাতকরণ, দুগ্ধ ও অন্যান্য সমবায়ভিত্তিক ব্যবসা প্রতিষ্ঠান গড়ে তোলার মাধ্যমে উদ্যোক্তা সৃষ্টি;
৪. পল্লী উন্নয়ন ও সমবায়ভিত্তিক মানবসম্পদ উন্নয়ন কর্মসূচি গ্রহণ;
৫. পল্লী উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান তৈরি, সম্প্রসারণ ও অবকাঠামো নির্মাণ এবং দক্ষ মানবসম্পদ তৈরির মাধ্যমে কর্মসংস্থান বৃদ্ধিকরণ;
৬. পল্লী উন্নয়নভিত্তিক কার্যক্রম বাস্তবায়ন এবং এই সংক্রান্ত বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সংস্থার সঙ্গে সমন্বয় সাধন;
৭. প্রায়োগিক গবেষণার মাধ্যমে পল্লী উন্নয়ন কৌশল ও মডেল উদ্ভাবন এবং সম্প্রসারণ;
৮. সমবায়ভিত্তিক কর্মসূচির মাধ্যমে গ্রামীণ মহিলাদের ক্ষমতায়ন ও আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন; এবং
৯. পল্লী উন্নয়ন কর্মসূচিতে জনসাধারণের সম্পৃক্ততা নিশ্চিতকরণ।

## সেকশন ২

## মন্ত্রণালয়/বিভাগের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

| চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব | চূড়ান্ত ফলাফল সূচক | একক | প্রকৃত অর্জন ২০১৬-১৭ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮ | লক্ষ্যমাত্রা ২০১৮-১৯ | প্রক্ষেপণ | | নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম | উপাত্তসূত্র |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ২০১৯-২০ | ২০২০-২১ | | |
| পল্লী দারিদ্র্যের হার হ্রাস | হ্রাসকৃত পল্লী দারিদ্র্য | % | ২৬.৪ | ২৫.০ | ২৩.২ | ২১.২ | ১৮.৯ | স্থানীয় সরকার বিভাগ, কৃষি মন্ত্রণালয়, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়, সমাজ কল্যাণ মন্ত্রণালয় | বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো |
| আয়বর্ধনমূলক কার্যক্রমে মহিলাদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি | পল্লীর মহিলাদের কর্মসংস্থান বৃদ্ধি | জন (লক্ষ) | ৪.১৯ | ৫.৭৩৮ | ৬.১৯ | ৬.৫০ | ৬.৭৫ | মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়, সমাজ কল্যাণ মন্ত্রণালয়, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর | বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো |
| আয়বর্ধনমূলক কর্মকান্ডে পুরুষ ও ক্ষুদ্র নৃ-গোষ্ঠীর অংশগ্রহণ | পল্লীর পুরুষ ও নৃ-গোষ্ঠীর মানুষের কর্মসংস্থান বৃদ্ধি | জন (লক্ষ) | - | - | ১.৭৯ | ১.৯১ | ২.০২ | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগের তত্ত্বাবধানে পরিচালিত একটি বাড়ি একটি খামার প্রকল্প ও বাংলাদেশ পল্লী উন্নয়ন একাডেমী (বার্ড), কুমিল্লা | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগের বার্ষিক প্রতিবেদন |

*সাময়িক (provisional) তথ্য

# সেকশন ৩

## কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

| কৌশলগত উদ্দেশ্য | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০১৬-১৭ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০১৯-২০ | প্রক্ষেপণ ২০২০-২১ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] পল্লীর দরিদ্র ও সুবিধাবঞ্চিত জনগোষ্ঠীর আয়বর্ধক কর্মকাণ্ড বৃদ্ধির মাধ্যমে জীবিকায়ন নিশ্চিতকরণ | ৩৫ | [১.১] সমবায় সমিতি এবং অনানুষ্ঠানিক সমিতির মাধ্যমে জনগণকে সংগঠিত করা | [১.১.১] নিবন্ধিত সমবায় সমিতি | সংখ্যা | ৫ | ৫৩৩০ | ৫৬৭২ | ৫৮১০ | ৫৭০০ | ৫৫০০ | ৫৪০০ | ৫২০০ | ৫৮৫০ | ৫৯০০ |
| | | | [১.১.২] অডিটকৃত সমবায় সমিতি | সংখ্যা | ৪ | ৮৫১২৪ | ৮৭৫৭২ | ৮৮০০০ | ৮৭০০০ | ৮৫০০০ | ৮২০০০ | ৮০০০০ | ৯০০০০ | ৯২০০০ |
| | | | [১.১.৩] গঠিত অনানুষ্ঠানিক সমিতি | সংখ্যা | ৩ | ১৮২৩৬ | ১৮৮৫১ | ১৬৭৫০ | ১৫৮০০ | ১৫০০০ | ১৪২০০ | ১৩৫০০ | ১৬৯০০ | ১৭২০০ |
| | | [১.২] ঋণ বিতরণ | [১.২.১] বিতরণকৃত ঋণের পরিমাণ | টাকা (কোটি) | ৩ | ২৩০৪.১৭ | ২৪৩৯.৭০ | ২৪৬৪ | ২৪০০ | ২১০০ | ১৯০০ | ১৭০০ | ২৭০০ | ২৯০০ |
| | | [১.৩] ঋণ আদায় | [১.৩.১] ঋণ আদায়ের হার | % | ২ | ৮৮.৪৭ | ৯৪.২৯ | ৯৬.৬০ | ৮৫ | ৮২ | ৭৯ | ৭৭ | ৯৮ | ১০০ |
| | | [১.৪] সমবায় সমিতি ও অনানুষ্ঠানিক সমিতির সদস্যদের অতিরিক্ত কর্মসংস্থান সৃজন | [১.৪.১] আত্মকর্মসংস্থান সৃজিত উপকারভোগীর সংখ্যা | জন (লক্ষ) | ২ | ১০.৭১ | ১০.৮৩ | ১১.১৭ | ১০.০৫ | ১০ | ৯.৫ | ৯.০০ | ১২ | ১৩ |
| | | | [১.৪.২] ঋণ গ্রহীতা | জন (লক্ষ) | ২ | ৯.২ | ৮.৫৭ | ৮.৫৬ | ৮.০০ | ৭.৫০ | ৭.০০ | ৬.৮ | ৯.০০ | ৯.৫০ |
| | | [১.৫] পল্লী জনগোষ্ঠীর আয়বর্ধনমূলক কার্যক্রম | [১.৫.১] আয়বর্ধনমূলক কর্মকাণ্ডে নিয়োজিত মহিলা | জন (লক্ষ) | ২ | ৪.১৯ | ৫.৭৩৮ | ৬.১৯ | ৫.৭৫ | ৫.৫০ | ৫.২৫ | ৫.০০ | ৬.৫০ | ৬.৭৫ |
| | | | [১.৫.২] আয়বর্ধনমূলক কর্মকাণ্ডে নিয়োজিত পুরুষ | জন (লক্ষ) | ২ | | ১.৬৫ | ১.৬৪ | ১.৩০ | ১.২০ | ১.১০ | ১.০৫ | ১.৭৫ | ১.৮৫ |
| | | | [১.৫.৩] আয়বর্ধনমূলক কর্মকাণ্ডে নিয়োজিত ক্ষুদ্র নৃ-গোষ্ঠী | জন (লক্ষ) | ১ | | | ০.১৫ | ০.১৪ | ০.১৩ | ০.১১ | ০.১০ | ০.১৬ | ০.১৭ |
| | | [১.৬] সমিতির সদস্যদের জন্য মূলধন গঠন | [১.৬.১] ক্ষুদ্র সঞ্চয়ের মাধ্যমে গঠিত মূলধনের পরিমাণ | টাকা (কোটি) | ২ | ৩৪০ | ৫৯৪.৮৪ | ৭৩৭ | ৭০০ | ৬৭৫ | ৬৫০ | ৬২৫ | ৭৪০ | ৭৫০ |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০১৬-১৭ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০১৯-২০ | প্রক্ষেপণ ২০২০-২১ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| **মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমুহ** | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | [১.৬.২] সমিতির ক্রয়কৃত শেয়ার | টাকা (কোটি) | ২ | ৪.১১ | ৪.২০ | ৪.২০ | ৩.৯০ | ৩.৫০ | ৩.৩০ | ৩.০০ | ৪.২৫ | ৪.৩০ |
| | | | [১.৬.৩] সমিতিতে জমাকৃত সঞ্চয় | টাকা (কোটি) | ১ | ৬০.০৪ | ২৯ | ২৯ | ২৭ | ২৫ | ২৩ | ২০ | ৩০ | ৩১ |
| | | [১.৭] উপকারভোগী গ্রুপ কর্তৃক কৃষিজ উৎপাদন বৃদ্ধি | [১.৭.১] সংগৃহীত তরল দুধ | লক্ষ (লিটার) | ১ | ৬০৪.৯৫ | ৪৭৩.৫০ | ৪৮০ | ৪৫০ | ৪৩৫ | ৪২০ | ৪০০ | ৪৮৫ | ৪৯০ |
| | | | [১.৭.২] বাজারজাতকৃত তরলদুধ | লক্ষ (লিটার) | ১ | ৪৯২.৭ | ৪২২ | ৪২০ | ৪১৫ | ৪০০ | ৩৯০ | ৩৭০ | ৪২৫ | ৪৩০ |
| | | | [১.৭.৩] বাজারজাতকৃত অন্যান্য দুগ্ধজাত পণ্য | টাকা (কোটি) | ১ | | ৬৫ | ৬৫ | ৬০ | ৫৮ | ৫৫ | ৫০ | ৬৮ | ৭০ |
| | | [১.৮] উপকারভোগী গ্রুপ কর্তৃক উৎপাদিত অকৃষি পণ্য বাজারজাতকরণ | [১.৮.১] অকৃষি পণ্য বিপণন | টাকা (লক্ষ) | ১ | | ২০৬.৫০ | ২৪৮ | ২৪০ | ২৩৫ | ২৩০ | ২২৫ | ২৫০ | ২৫৫ |
| [২] পল্লী উন্নয়নে যুগোপযোগী কৌশল উদ্ভাবন ও বিস্তৃতকরণ | ২৫ | [২.১] পল্লী উন্নয়নে গবেষণা সম্পাদন | [২.১.১] সম্পাদিত গবেষণা | সংখ্যা | ৬ | ২১ | ৩৬ | ৩৬ | ৩২ | ২৮ | ২৫ | ২০ | ৩৭ | ৩৮ |
| | | [২.২] পল্লী উন্নয়নে প্রায়োগিক গবেষণা সম্পাদন | [২.২.১] সম্পাদিত প্রায়োগিক গবেষণা | সংখ্যা | ৪ | ৮ | ১৬ | ১৮ | ১৬ | ১৪ | ১২ | ১০ | ১৯ | ২০ |
| | | [২.৩] প্রকাশনার মাধ্যমে গবেষণালব্ধ ফলাফলের প্রচার/বিস্তার এবং পল্লী উন্নয়ন বিষয়ক সেমিনার, কর্মশালা আয়োজন | [২.৩.১] প্রকাশিত গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণার ফলাফল | সংখ্যা | ৪ | ২৫ | ২৫ | ২৬ | ২৩ | ২০ | ১৮ | ১৫ | ২৭ | ২৮ |
| | | | [২.৩.২] আয়োজিত সেমিনার/কর্মশালা | সংখ্যা | ৪ | ১২১ | ১২৭ | ১২৩ | ১২০ | ১১০ | ১০৫ | ১০০ | ১২৫ | ১২৭ |
| | | [২.৪] পল্লী উন্নয়নে উদ্ভাবিত মডেল সম্প্রসারণ | [২.৪.১] প্রদানকৃত পরামর্শক সেবা | সংখ্যা | ৩ | ২১ | ২৬ | ২৬ | ২৩ | ২০ | ১৮ | ১৫ | ২৭ | ২৮ |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০১৬-১৭ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০১৯-২০ | প্রক্ষেপণ ২০২০-২১ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| **মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ** | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | [২.৪.২] সম্প্রসারিত পানি সাশ্রয়ী কৃষি প্রযুক্তি | একর | ২ | | ৬৪০ | ৬৫০ | ৬০০ | ৫৫০ | ৫০০ | ৪৫০ | ৬৭৫ | ৬৮০ |
| | | | [২.৪.৩] সম্প্রসারিত দ্বি-স্তর বিশিষ্ট কৃষি প্রযুক্তি | একর | ২ | | | ৭০০ | ৬৩০ | ৫৮০ | ৫০০ | ৪৫০ | ৭৫০ | ৮০০ |
| [৩] প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি ও দক্ষ মানব সম্পদ তৈরির মাধ্যমে নতুন নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি | ১৫ | [৩.১] সমবায় সমিতি ও অনানুষ্ঠানিক সমিতির সদস্যদের মধ্যে উদ্বুদ্ধকরণ/ আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ প্রদান | [৩.১.১] আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী | জন (লক্ষ) | ৫ | ১.২৪ | ১.১৯ | ০.৯৬ | ০.৮৬ | ০.৭৭ | ০.৬৭ | ০.৬০ | ১.০০ | ১.২০ |
| | | | [৩.১.২] উদ্বুদ্ধকরণমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী | জন (লক্ষ) | ৪ | ৫.১০ | ১.৯৫ | ১.৭০ | ১.৫০ | ১.৪০ | ১.৩০ | ১.২০ | ১.৭৫ | ১.৮০ |
| | | [৩.২] পল্লী উন্নয়নে নিয়োজিত কর্মকর্তা, জনপ্রতিনিধি এবং এনজিও কর্মীদের প্রশিক্ষণ প্রদান | [৩.২.১] প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী কর্মকর্তা, জনপ্রতিনিধি এবং এনজিওকর্মী | জন | ২ | ৬৪৪৬ | ১৩৫৫৬ | ১২৬৫০ | ১১৫০০ | ১১০০০ | ১০৫০০ | ১০০০০ | ১২৮০০ | ১৩০০০ |
| | | [৩.৩] নতুন পল্লী উন্নয়ন একাডেমী প্রতিষ্ঠা | [৩.৩.১] জামালপুরে পল্লী উন্নয়ন একাডেমীর অবকাঠামো নির্মাণ কাজের অগ্রগতি | % | ২ | | ৬ | ৪০.১৬ | ৩৮.৫০ | ৩৭.৫০ | ৩৬.০০ | ৩৪.০০ | ৩৫.৩৪ | |
| | | | [৩.৩.২] রংপুরে পল্লী উন্নয়ন একাডেমীর অবকাঠামো নির্মাণ কাজের অগ্রগতি | % | ২ | | ১৮ | ৪৪.৯২ | ৪০.০০ | ৩৫.০০ | ৩০.০০ | ২৫.০০ | ১৭.৯৬ | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০১৬-১৭ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ অসাধারণ ১০০% | অতি উত্তম ৯০% | উত্তম ৮০% | চলতি মান ৭০% | চলতি মানের নিম্নে ৬০% | প্রক্ষেপণ ২০১৯-২০ | প্রক্ষেপণ ২০২০-২১ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমুহ** | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন | ১০ | [১.১] মন্ত্রণালয়/বিভাগে ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন | [১.১.১] ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত | % | ১ | | | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | | |
| | | | [১.১.২] ই-ফাইলে নথি নিস্পত্তিকৃত ** | % | ১ | | | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | ৩৫ | ৩০ | | |
| | | | [১.১.৩] ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত *** | % | ১ | | | ৪০ | ৩৫ | ৩০ | ২৫ | ২০ | | |
| | | [১.২] মন্ত্রণালয়/বিভাগ কর্তৃক অনলাইন সেবা চালু করা | [১.২.১] ন্যূনতম একটি নতুন ই-সার্ভিস চালুকৃত | তারিখ | ১ | | | ১৫.০১.১৯ | ১৭.০২.১৯ | ৩১.০৩.১৯ | ৩০.০৪.১৯ | ৩০.০৫.১৯ | | |
| | | [১.৩] মন্ত্রণালয়/বিভাগ কর্তৃক উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন | [১.৩.১] ডাটাবেজ অনুযায়ী ন্যূনতম দুটি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত | তারিখ | ১ | | | ১১.০৩.১৯ | ১৮.০৩.১৯ | ২৫.০৩.১৯ | ০১.০৪.১৯ | ০৮.০৪.১৯ | | |
| | | [১.৪] প্রতিটি শাখায় বিনষ্টযোগ্য নথির তালিকা প্রণয়ন ও বিনষ্ট করা | [১.৪.১] বিনষ্টযোগ্য নথির তালিকা প্রণীত | তারিখ | ০.৫ | | | ১০.০১.১৯ | ১৭.০১.১৯ | ২৪.০১.১৯ | ২৮.০১.১৯ | ৩১.০১.১৯ | | |
| | | | [১.৪.২] প্রণীত তালিকা অনুযায়ী বিনষ্টকৃত নথি | % | ০.৫ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | | |
| | | [১.৫] সিটিজেন্‌স চার্টার বাস্তবায়ন | [১.৫.১] হালনাগাদকৃত সিটিজেন্‌স চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা | % | ১ | | | ৮০ | ৭৫ | ৭০ | ৬০ | ৫০ | | |
| | | | [১.৫.২] সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত | তারিখ | ১ | | | ৩১.১২.১৮ | ১৫.০১.১৯ | ০৭.০২.১৯ | ১৭.০২.১৯ | ২৮.০২.১৯ | | |
| | | [১.৬] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন | [১.৬.১] নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিস্পত্তিকৃত | % | ০.৫ | | | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫০ | | |
| | | | [১.৬.২] অভিযোগ নিস্পত্তির বিষয়ে অভিযোগকারীকে অবহিতকরণ | % | ০.৫ | | | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫০ | | |
| | | [১.৭] পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা | [১.৭.১] পিআরএল আদেশ জারীকৃত | % | ০.৫ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - | | |
| | | | [১.৭.২] ছুটি নগদায়নপত্র জারীকৃত | % | ০.৫ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - | | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০১৬-১৭ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০১৯-২০ | প্রক্ষেপণ ২০২০-২১ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| **আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ** | | | | | | | | | | | | | | |
| [২] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | ৮ | [২.১] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন | [২.১.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় নিষ্পত্তির জন্য সুপারিশকৃত অডিট আপত্তি | % | ০.৫ | | | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | | |
| | | | [২.১.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত | % | ০.৫ | | | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | ৩৫ | ৩০ | | |
| | | [২.২] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা | [২.২.১] স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত | তারিখ | ০.৫ | | | ০৩.০২.১৯ | ১৭.০২.১৯ | ২৮.০২.১৯ | ২৮.০৩.১৯ | ১৫.০৪.১৯ | | |
| | | | [২.২.২] অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত | তারিখ | ০.৫ | | | ০৩.০২.১৯ | ১৭.০২.১৯ | ২৮.০২.১৯ | ২৮.০৩.১৯ | ১৫.০৪.১৯ | | |
| | | [২.৩] বাজেট বাস্তবায়নে উন্নয়ন | [২.৩.১] বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা (Budget Implementation Plan) প্রণীত | সংখ্যা | ০.৫ | | | ১ | - | - | - | - | | |
| | | | [২.৩.২] ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত | সংখ্যা | ০.৫ | | | ৪ | ৩ | - | - | - | | |
| | | [২.৪] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন | [২.৪.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত | % | ২ | | | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | | |
| | | [২.৫] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [২.৫.১] ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়িত | % | ০.৫ | | | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | | |
| | | [২.৬] অব্যবহৃত/অকেজো যানবাহন বিদ্যমান নীতিমালা অনুযায়ী নিষ্পত্তিকরণ | [২.৬.১] নিষ্পত্তিকৃত | % | ০.৫ | | | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫০ | | | |
| | | [২.৭] বকেয়া বিদ্যুৎ বিল পরিশোধ করা | [২.৭.১] বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত | % | ১ | | | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | | |
| | | [২.৮] শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান | [২.৮.১] নিয়োগ প্রদানকৃত | % | ১ | | | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫০ | ৪০ | | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০১৬-১৭ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০১৯-২০ | প্রক্ষেপণ ২০২০-২১ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমুহ | | | | | | | | | | | | | | |
| [৩] জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ | ৪ | [৩.১] জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন **** | [৩.১.১] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত | সংখ্যা | ১ | | | ৪ | ৩ | - | - | - | | |
| | | | [৩.১.২] জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামোয় অন্তর্ভুক্ত লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়িত | % | ১ | | | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | | |
| | | [৩.২] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ | [৩.২.১] মন্ত্রণালয়/বিভাগের সকল তথ্য ও অনলাইন সেবা ৩৩৩ সহ তথ্য বাতায়নে সংযোজিত | % | ১ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - | | |
| | | [৩.৩] মন্ত্রণালয়/বিভাগের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রকাশ | [৩.৩.১] বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | তারিখ | ১ | | | ১৫.১০.১৮ | ২৯.১০.১৮ | ১৫.১১.১৮ | ২৯.১১.১৮ | ১৩.১২.১৮ | | |

| কৌশলগত উদ্দেশ্য | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০১৬-১৭ | প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০১৯-২০ | প্রক্ষেপণ ২০২০-২১ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| [৪] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ | ৩ | [৪.১] অধীনস্থ দপ্তর/সংস্থার সঙ্গে ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর ও ওয়েবসাইটে আপলোড | [৪.১.১] স্বাক্ষরিত বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত | তারিখ | ০.৫ | | | ২৪.০৬.১৮ | ২৬.০৬.১৮ | ২৮.০৬.১৮ | | | | |
| | | [৪.২] ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে দাখিল | [৪.২.১] মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত | তারিখ | ০.৫ | | | ১৯.০৮.১৮ | ২৭.০৮.১৮ | ২৯.০৮.১৮ | ০৩.০৯.১৮ | ০৫.০৯.১৮ | | |
| | | [৪.৩] দপ্তর/সংস্থার ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাবর্তক (feedback) প্রদান | [৪.৩.১] ফলাবর্তক (feedback) প্রদত্ত | তারিখ | ১ | | | ৩১.০১.১৯ | ০৭.০২.১৯ | ১০.০২.১৯ | ১১.০২.১৯ | ১৪.০২.১৯ | | |
| | | [৪.৪] সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন | [৪.৪.১] আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময় | জনঘণ্টা * | ১ | | | ৬০ | - | - | - | - | | |

*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, সচিব, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগঃ স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়, মাননীয় মন্ত্রী, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগঃ স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়-এর প্রতিনিধি হিসাবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর প্রতিনিধি মন্ত্রিপরিষদ সচিবের নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মন্ত্রিপরিষদ সচিব, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে সচিব, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগঃ স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

| | |
|---|---|
| ............................................ | ০৪-০৭-২০১৮ |
| সচিব<br>পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগঃ স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয় | তারিখ |
| ............................................ | ............................................ |
| মন্ত্রিপরিষদ সচিব<br>মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ | তারিখ |

# শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

| ক্রমিক নম্বর | শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) | বিবরণ |
|---|---|---|
| ১ | আইজিএ | ইনকাম জেনারেটিং এ্যাক্টিভিটিজ (আয়বর্ধনমূলক কার্যক্রম) |
| ২ | এসএফডিএফ | স্মল ফার্মার্স ডেভলপেমন্ট ফাউন্ডেশন |
| ৩ | পিডিবিএফ | পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন |
| ৪ | আরডিএ, বগুড়া | রুরাল ডেভলপমেন্ট একাডেমি, বগুড়া |
| ৫ | বাপার্ড, গোপালগঞ্জ | বঙ্গবন্ধু একাডেমি ফর পোভার্টি এলিভিয়েশন এন্ড রুরাল ডেভলপমেন্ট, গোপালগঞ্জ |
| ৬ | বার্ড, কুমিল্লা | বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভলপমেন্ট, কুমিল্লা |
| ৭ | বিআরডিবি | বাংলাদেশ রুরাল ডেভলপমেন্ট বোর্ড |
| ৮ | পউসবি | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ |

## সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বিবরণ | বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা | পরিমাপ পদ্ধতি | উপাত্ত সূত্র |
|---|---|---|---|---|---|
| [১.১] সমবায় সমিতি এবং অনানুষ্ঠানিক সমিতির মাধ্যমে জনগণকে সংগঠিত করা | [১.১.১] নিবন্ধিত সমবায় সমিতি | সমবায় সমিতি আইন, ২০০১ এবং সমবায় সমিতি বিধিমালা, ২০০৪ এর আওতায় নিবন্ধিত সমিতিসমূহ। সমিতি নিবন্ধনের ক্ষেত্রে বিদ্যমান আইনের যথাযথ প্রয়োগ ও মনিটরিং জোরদার হওয়ায় সমিতি নিবন্ধনের হার কম পরিলক্ষিত হচ্ছে। | সমবায় অধিদপ্তর। | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | সমবায় অধিদপ্তরের বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [১.১.২] অডিটকৃত সমবায় সমিতি | সমবায় সমিতি আইন, ২০০১ এবং সমবায় সমিতি বিধিমালা, ২০০৪ এর আওতায় নিবন্ধিত ও নিরীক্ষাযোগ্য সমিতির নিরীক্ষা সম্পন্ন করা হয়। সমবায় অধিদপ্তরের আওতাধীন মাঠ পর্যায়ের অফিস কর্তৃক অডিট সম্পন্ন করা হয়। এছাড়া বিআরডিবি কর্তৃক গঠিত সমিতিসমূহ বিআরডিবি এর মাট পর্যায়ের অফিস কর্তৃক অডিট সম্পন্ন করা হয়। | সমবায় অধিদপ্তর ও বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড (বিআরডিবি) | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | সমবায় অধিদপ্তর ও বিআরডবি এর বার্ষিক প্রতিবেদন |
| | [১.১.৩] গঠিত অনানুষ্ঠানিক সমিতি | সমবায় সমিতি আইনের আওতায় নিবন্ধিত নয় এমন অনানুষ্ঠানিক সমিতি যার উপকারভোগীর সংখ্যা ২০-৬০ জন। পরিবারের মাসিক গড় আয় ১০০০০/- টাকার বেশি নয়, নিজের ও পরিবারের মোট অবাদযোগ্য জমির পরিমাণ ০.৫ একরের বেশি নয় কিংবা অবাদযোগ্য জমি হতে প্রাপ্ত আয়ের পরিমান গড় মাসিক আয়ের চেয়ে বেশি নয় এমন পরিবারের নারী অথবা পুরুষকে অনানুষ্ঠানিক দলে সদস্যভুক্ত করা হয়। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, বাংলাদেশ একাডেমি পর রুরাল ডেভেলপমেন্ট, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, বঙ্গবন্ধু একাডেমি ফর পোভার্টি এলিভিয়েশন এন্ড রুরাল ডেভেলপেমন্ট, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, বাংলাদেশ একাডেমি পর রুরাল ডেভেলপমেন্ট, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, বঙ্গবন্ধু একাডেমি ফর পোভার্টি এলিভিয়েশন এন্ড রুরাল ডেভেলপেমন্ট, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| [১.২] ঋণ বিতরণ | [১.২.১] বিতরণকৃত ঋণের পরিমাণ | ক্ষুদ্রঋণ নীতিমালার আলোকে প্রদত্ত প্রথাগত ও আইজিএ (আয়বর্ধনমূলক) ভিত্তিক প্রশিক্ষণ পরবর্তী ঋণ সহায়তা। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন ও স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন। | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন ও স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| [১.৩] ঋণ আদায় | [১.৩.১] ঋণ আদায়ের হার | আদায়যোগ্য ঋণের বিপরীতে আদায়ের হার। যথাযথ সুফলভোগী নির্বাচন, নিবিড় যোগাযোগ, চাহিদাভিত্তিক ঋণ সহায়তা এবং কার্যকর পরিবীক্ষণ এবং তত্বাবধানের মাধ্যমে বিতরণকৃত ঋণ আদায় করা হয়, যা পুনঃবিতরণ করা হয়। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন ও স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা। | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন ও স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বিবরণ | বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা | পরিমাপ পদ্ধতি | উপাত্ত সূত্র |
|---|---|---|---|---|---|
| [১.৪] সমবায় সমিতি ও অনানুষ্ঠানিক সমিতির সদস্যদের অতিরিক্ত কর্মসংস্থান সৃজন | [১.৪.১] আত্মকর্মসংস্থান সৃজিত উপকারভোগীর সংখ্যা | চাহিদাভিত্তিক আয়বর্ধনমূলক কর্মকান্ড এবং প্রশিক্ষণোত্তর জামানতবিহীন ঋণ সহায়তার মাধ্যমে আত্মকর্মসংস্থানকৃত উপকারভোগী। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (বগুড়া), পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা। | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (বগুড়া), পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [১.৪.২] ঋণ গ্রহীতা | দপ্তর/সংস্থাসমূহের আওতাধীন বিভিন্ন সমবায় সমিতি ও অনানুষ্ঠানিক সমিতির উপকারভোগী। এক্ষেত্রে ঋণ গ্রহীতার বিদ্যমান সম্পদ, বিনিয়োগ সক্ষমতা, দক্ষতা ইত্যাদির ভিত্তিতে চাহিদা নিরূপন করা হয়। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (বগুড়া), পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা। | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (বগুড়া), পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| [১.৫] পল্লী জনগোষ্ঠীর আয়বর্ধনমূলক কার্যক্রম | [১.৫.১] আয়বর্ধনমূলক কর্মকান্ডে নিয়োজিত মহিলা | সমিতি/দল/কেন্দ্র এর মহিলা সদস্যদের আর্থিক কর্মকান্ডে নিয়োজিত করার জন্য উপযুক্ত প্রশিক্ষণ, প্রযুক্তি হস্তান্তর ও ঋণ সহায়তার মাধ্যমে উদ্যোক্তা হিসেবে তৈরি করা হয়। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন ও স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা। | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন ও স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [১.৫.২] আয়বর্ধনমূলক কর্মকান্ডে নিয়োজিত পুরুষ | সমিতি/দল/কেন্দ্র এর মহিলাদের পাশাপাশি পুরুষ সদস্যদের আর্থিক কর্মকান্ডে নিয়োজিত করার জন্য উপযুক্ত প্রশিক্ষণ, প্রযুক্তি হস্তান্তর ও ঋণ সহায়তার মাধ্যমে উদ্যোক্তা হিসেবে তৈরি করা হয়। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (বার্ড),কুমিল্লা | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (বার্ড) এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [১.৫.৩] আয়বর্ধনমূলক কর্মকান্ডে নিয়োজিত ক্ষুদ্র নৃ-গোষ্ঠী | সমিতি, দল,কেন্দ্রের মাধ্যমে সীমিত আকারে হলেও ক্ষুদ্র নৃ-গোষ্ঠির সদস্যদের নিয়োজিত করার জন্য উপযুক্ত প্রশিক্ষণ, প্রযুক্তি হস্তান্তর ও ঋণ সহায়তার মাধ্যমে উদ্যোক্তা হিসেবে তৈরি করা হয়। | বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (বার্ড),কুমিল্লা ও একটি বাড়ি একটি খামার প্রকল্প | মাঠ পর্যায়ের একটি বাড়ি একটি খামার প্রকল্প ও বার্ড হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| [১.৬] সমিতির সদস্যদের জন্য মূলধন গঠন | [১.৬.১] ক্ষুদ্র সঞ্চয়ের মাধ্যমে গঠিত মূলধনের পরিমাণ | একটি বাড়ি একটি খামার প্রকল্প এর মাধ্যমে প্রথাগত ক্ষুদ্র ঋণের পরিবর্তে প্রবর্তিত ক্ষুদ্র সঞ্চয় ধারণা; এখানে উপকারভোগীদের সঞ্চয় এবং সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বোনাসের মাধ্যমে মূলধন গঠন করা হয়। সাপ্তাহিক সভা (উঠান বৈঠক) এর মাধ্যমে সমিতির উপকারভোগীদের ক্ষুদ্র ক্ষুদ্র সঞ্চয় জমার মাধ্যমে গঠিত মূলধন। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বিবরণ | বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা | পরিমাপ পদ্ধতি | উপাত্ত সূত্র |
|---|---|---|---|---|---|
| [১.৬] সমিতির সদস্যদের জন্য মূলধন গঠন | [১.৬.২] সমিতির ক্রয়কৃত শেয়ার | সমিতির উপকারভোগীদের নিজস্ব মূলধন গঠনে মাসিক/সাপ্তাহিক ভিত্তিতে জমাকৃত সঞ্চয়। | বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [১.৬.৩] সমিতিতে জমাকৃত সঞ্চয় | বিআরডিবি কর্তৃক গঠিত সমবায় সমিতিসমূহের সদস্যদের মধ্যে সমিতির শেয়ার বিক্রির মাধ্যমে সৃষ্ট মূলধন। | বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| [১.৭] উপকারভোগী গ্রুপ কর্তৃক কৃষিজ উৎপাদন বৃদ্ধি | [১.৭.১] সংগৃহীত তরল দুধ | সারাদেশের দুগ্ধ সমবায় সমিতির সদস্যদের উৎপাদিত দুধ প্রাথমিক সমিতির মাধ্যমে মোট ৩৮টি চিলিং প্ল্যান্টে জমা করা হয়। পরবর্তীতে নিজস্ব মিল্ক ট্যাঙ্কারের মাধ্যমে বাঘাবাড়ীঘাট, টেকেরহাট ও মিরপুরের ঢাকা ডেইরীতে স্থানান্তর করে বিভিন্ন দুগ্ধজাত পণ্য উৎপাদন করা হয়। | মিল্ক ভিটা | প্রাথমিক সমিতি হতে সকল চিলিং প্ল্যান্টে জমাকৃত মোট দুধের পরিমান। | সমবায় অধিদপ্তর ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [১.৭.২] বাজারজাতকৃত তরলদুধ | মিল্ক ভিটার মোট ১৭৭ টি পরিবেশক সমিতির মাধ্যমে উৎপাদিত বিভিন্ন দুগ্ধজাত পণ্য গ্রাহক পর্যায়ে পৌছে দেয়া হয়। | মিল্ক ভিটা | প্রধান কার্যালয়ের হিসাব মোতাবেক। | সমবায় অধিদপ্তর ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [১.৭.৩] বাজারজাতকৃত অন্যান্য দুগ্ধজাত পণ্য | মিল্ক ভিটার নিজস্ব কারখানায় উৎপাদন করে বাজারজাতকৃত গুঁড়োদুধ। | মিল্ক ভিটা | প্রধান কার্যালয়ের হিসাব মোতাবেক। | সমবায় অধিদপ্তর ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| [১.৮] উপকারভোগী গ্রুপ কর্তৃক উৎপাদিত অকৃষি পণ্য বাজারজাতকরণ | [১.৮.১] অকৃষি পণ্য বিপণন | পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন (পিডিবিএফ) ও বিআরডিবি'র বিভিন্ন আনুষ্ঠানিক ও অনানুষ্ঠানিক সমিতির মাধ্যমে তৈরি অকৃষি পণ্য বিপণন করা হয়। | পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন (পিডিবিএফ) ও বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড (বিআরডিবি) | পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন (পিডিবিএফ) ও বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড (বিআরডিবি) হতে প্রাপ্ত তথ্য মোতাবেক | পিডিবিএফ ও বিআরডিবি'র বার্ষিক প্রতিবেদন |
| [২.১] পল্লী উন্নয়নে গবেষণা সম্পাদন | [২.১.১] সম্পাদিত গবেষণা | বিভিন্ন আর্থ-সামাজিক বিষয়ে গবেষণা পরিচালনা করা | বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট ও রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি | সম্পাদিত মোট গবেষণার সংখ্যা। | বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট ও রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| [২.২] পল্লী উন্নয়নে প্রায়োগিক গবেষণা সম্পাদন | [২.২.১] সম্পাদিত প্রায়োগিক গবেষণা | টেকসই পল্লী উন্নয়নে বিভিন্ন মডেল/কৌশল উদ্ভাবনে প্রায়োগিক গবেষণা পরিচালনা করা। | বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট ও রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি। | সম্পাদিত মোট প্রায়োগিক গবেষণার | বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট ও রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বিবরণ | বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা | পরিমাপ পদ্ধতি | উপাত্ত সূত্র |
|---|---|---|---|---|---|
| [২.৩] প্রকাশনার মাধ্যমে গবেষণালব্ধ ফলাফলের প্রচার/বিস্তার এবং পল্লী উন্নয়ন বিষয়ক সেমিনার, কর্মশালা আয়োজন | [২.৩.১] প্রকাশিত গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণার ফলাফল | সম্পাদিত গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণার ফলাফল প্রকাশ ও অবহিতকরণ | বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট ও রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি। | প্রকাশিত গবেষণা ও প্রায়োগিক গবেষণা ফলাফলের সংখ্যা। | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [২.৩.২] আয়োজিত সেমিনার/কর্মশালা | পল্লী উন্নয়নে বিভিন্ন জ্ঞান, অভিজ্ঞতা, নীতি, কৌশল ও প্রযুক্তি অবহিতকরণ। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ, সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা। | বৎসরে আয়োজিত সেমিনার, কর্মশালার সংখ্যা। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ, সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| [২.৪] পল্লী উন্নয়নে উদ্ভাবিত মডেল সম্প্রসারণ | [২.৪.১] প্রদানকৃত পরামর্শক সেবা | পল্লী উন্নয়নে উদ্ভাবিত বিভিন্ন মডেল যেমন-সেচ ও পানি ব্যবস্থাপনা ইত্যাদি সম্প্রসারণে বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানকে পরামর্শক সেবা প্রদান করা হয়। | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ) | অন্যান্য প্রতিষ্ঠানকে প্রদত্ত পরামর্শক সেবার সংখ্যা। | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ) এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| [২.৪] পল্লী উন্নয়নে উদ্ভাবিত মডেল সম্প্রসারণ | [২.৪.২] সম্প্রসারিত পানি সাশ্রয়ী কৃষি প্রযুক্তি | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়া কর্তৃক গবেষণার মাধ্যমে প্রাপ্ত প্রযুক্তির সম্প্রসারণ | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়া | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়া হতে প্রাপ্ত তথ্য | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ) এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [২.৪.৩] সম্প্রসারিত দ্বি-স্তর বিশিষ্ট কৃষি প্রযুক্তি | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়া কর্তৃক গবেষণার মাধ্যমে প্রাপ্ত দ্বিস্তর বিশিষ্ট কৃষি প্রযুক্তির সম্প্রসারণ | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়া | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়া হতে প্রাপ্ত তথ্য | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ) এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বিবরণ | বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা | পরিমাপ পদ্ধতি | উপাত্ত সূত্র |
|---|---|---|---|---|---|
| [৩.১] সমবায় সমিতি ও অনানুষ্ঠানিক সমিতির সদস্যদের মধ্যে উদ্বুদ্ধকরণ/ আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ প্রদান | [৩.১.১] আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী | কৃষি ও অকৃষি ক্ষেত্রে স্বল্প ও দীর্ঘমেয়াদী বিভিন্ন আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণ। আয়বর্ধনমূলক প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্যতম হলো: জৈবসার তৈরী, সবজী বাগান, গবাদিপশু পালন, হাঁসমুরগী পালন, ব্লক/বাটিক, সেলাই, মোবাইল সার্ভিসিং, হস্ত ও কারুশিল্প ইত্যাদি। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ, সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, বঙ্গবন্ধু একাডেমি ফর পোভার্টি এলিভিয়েশন এ্যান্ড রুরাল ডেভেলপমেন্ট, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা। | মাঠ পর্যায়ের অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্য। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, বঙ্গবন্ধু একাডেমি ফর পোভার্টি এলিভিয়েশন এ্যান্ড রুরাল ডেভেলপমেন্ট, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [৩.১.২] উদ্বুদ্ধকরণমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী | উপকারভোগীদের দক্ষতা বৃদ্ধিতে বিভিন্ন সচেতনামূলক উদ্বুদ্ধকরণ প্রশিক্ষণ। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ, সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, বঙ্গবন্ধু একাডেমি ফর পোভার্টি এলিভিয়েশন এ্যান্ড রুরাল ডেভেলপমেন্ট, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা। | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, বঙ্গবন্ধু একাডেমি ফর পোভার্টি এলিভিয়েশন এ্যান্ড রুরাল ডেভেলপমেন্ট, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| [৩.২] পল্লী উন্নয়নে নিয়োজিত কর্মকর্তা, জনপ্রতিনিধি এবং এনজিও কর্মীদের প্রশিক্ষণ প্রদান | [৩.২.১] প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী কর্মকর্তা, জনপ্রতিনিধি এবং এনজিওকর্মী | পল্লী উন্নয়নে উদ্ভাবিত বিভিন্ন মডেল বিস্তৃতকরণে মাঠ পর্যায়ে সম্পৃক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ এবং স্থানীয় জনপ্রতিনিধিদের নেতৃত্ব বিকাশে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ। | পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ, সমবায় অধিদপ্তর, বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, বঙ্গবন্ধু একাডেমি ফর পোভার্টি এলিভিয়েশন এ্যান্ড রুরাল ডেভেলপমেন্ট, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা। | মাঠ পর্যায়ের সকল অফিস হতে প্রাপ্ত তথ্যের সমষ্টি। | বাংলাদেশ রুরাল ডেভেলপমেন্ট বোর্ড, বাংলাদেশ একাডেমি ফর রুরাল ডেভেলপমেন্ট, রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি, বঙ্গবন্ধু একাডেমি ফর পোভার্টি এলিভিয়েশন এ্যান্ড রুরাল ডেভেলপমেন্ট, পল্লী দারিদ্র্য বিমোচন ফাউন্ডেশন, স্মল ফার্মার্স ডেভেলপমেন্ট ফাউন্ডেশন ও মিল্ক ভিটা এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বিবরণ | বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা | পরিমাপ পদ্ধতি | উপাত্ত সূত্র |
|---|---|---|---|---|---|
| [৩.৩] নতুন পল্লী উন্নয়ন একাডেমী প্রতিষ্ঠা | [৩.৩.১] জামালপুরে পল্লী উন্নয়ন একাডেমীর অবকাঠামো নির্মাণ কাজের অগ্রগতি | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়ার তত্ত্বাবধানে জামালপুরে নতুন পল্লী উন্নয়ন একাডেমি স্থাপন | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়া | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়া এবং পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগের পরিকল্পনা ও উন্নয়ন শাখার তথ্য | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ) এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |
| | [৩.৩.২] রংপুরে পল্লী উন্নয়ন একাডেমীর অবকাঠামো নির্মাণ কাজের অগ্রগতি | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়ার তত্ত্বাবধানে রংপুরে নতুন পল্লী উন্নয়ন একাডেমি স্থাপন | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়া | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ), বগুড়া এবং পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগের পরিকল্পনা ও উন্নয়ন শাখার তথ্য | রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি (আরডিএ) এর বার্ষিক প্রতিবেদন। |

## সংযোজনী ৩: অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের/অধিদপ্তর/সংস্থা-এর নিকট প্রত্যাশিত সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন সহায়তাসমূহ

| প্রতিষ্ঠানের ধরণ | প্রতিষ্ঠানের নাম | সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক | উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের প্রত্যাশিত সহায়তা | প্রত্যাশার যৌক্তিকতা | প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব |
|---|---|---|---|---|---|