

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, পাওয়ার গ্রীড কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিঃ

এবং

সিনিয়র সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৯ - জুন ৩০, ২০২০

সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র ৩

প্রস্তাবনা ৪

সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি ৫

সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) ৬

সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ৭

সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) ১৫

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি ১৬

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা ১৮

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Department/Organization)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

বিদ্যুৎ উৎপাদন ২০০৯ খৃষ্টাব্দে ৪,৯৪২ মেঃওঃ হতে ২০১৮ খৃষ্টাব্দে ২০,১৩৩ (ক্যাপপিটভসহ) মেঃওঃএ উন্নীত হয়েছে। জনপ্রতি বিদ্যুৎ উৎপাদন ২২০ কিলোওয়াট আওয়ার হতে ৪৬৪ কিলোওয়াট আওয়ারে বৃদ্ধি পেয়েছে। বিদ্যুৎ ব্যবহারকারী লোকের অনুপাত ৪৭ শতাংশ হতে ৯০ শতাংশে বৃদ্ধি পেয়েছে। গত তিন (৩) বছরে সঞ্চালন লাইন ১,৪২৭.৫৩ সার্কিট কিলোমিটার এবং গ্রীড উপকেন্দ্রে ক্ষমতা ৫,৭৫৫.৪ এমভিএ বৃদ্ধি হয়েছে। সঞ্চালন লস ২.৮৬% হইতে ২.৬০% হইয়াছে। ৫০০ মেগাওয়াট এইচভিডিসি ব্যাক টু ব্যাক ষ্টেশন ২য় মডিউল, ভেড়ামারা বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রধানমন্ত্রী এবং ভারতের মাননীয় প্রধানমন্ত্রী, ১০ সেপ্টেম্বর, ২০১৮ তারিখে Video conference এর মাধ্যমে উদ্বোধন করেন। ৭০ কিলোমিটার দৈর্ঘের আশুগঞ্জ-ভূলতা ৪০০ কেভি সঞ্চালন লাইন এবং ২x৫২০ এমভিএ ক্ষমতার ভূলতাস্থ ৪০০/২৩০ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্র, ২৬/০৪/২০১৮ ইং তারিখে ব্যাণিজিকভাবে চালু করা হয় এবং বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রধানমন্ত্রী ০৫ আগস্ট, ২০১৮ তারিখে Video conference এর মাধ্যমে উদ্বোধন করেন।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

বিদ্যুৎ সঞ্চালন অবকাঠামো নির্মাণ, পরিচালন ও রক্ষণাবেক্ষণের জন্য প্রয়োজনীয় মানবসম্পদ নিয়োগ এবং তাদেরকে প্রয়োজনমত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে। দেশে উল্লেখযোগ্য প্রকার ও পরিমাণের মানসম্পন্ন বিদ্যুৎ সঞ্চালন যন্ত্রপাতি প্রস্তুত হয় না। এগুলো বিদেশ হতে আমাদানী করা ছাড়া বিকল্প নেই। সাম্প্রতিক বছরগুলোতে দুই-একটি প্রস্তুতকারী প্রতিষ্ঠান ১৩২/৩৩ কেভি ট্রান্সফরমার এবং এমএস টাওয়ার সেকশন উৎপাদন করছে। ইনসুলেটর এবং বিদ্যুৎ পরিবাহী সঞ্চালন তার এখনো বিদেশ হতে আমদানী করতে হচ্ছে। বিদ্যুৎ সঞ্চালনের জন্য প্রয়োজনীয় যন্ত্রপাতি দেশে প্রস্তুত করা হলে এক্ষেত্রে বিদেশ নির্ভরতা হ্রাস পেত। বিদ্যুৎ উৎপাদন প্রকল্প অর্থায়নঃ সঞ্চালন সিস্টেমের অবকাঠামো উন্নয়নে পাওয়ার সিস্টেম মাস্টার প্ল্যানের আলোকে ২০২৫ সালের মধ্যে প্রায় ১২.৫ বিলিয়ন ডলার প্রয়োজন হবে। সরকার উন্নয়ন সহযোগিদের নিকট হতে স্বল্প সুদে দীর্ঘমেয়াদী ঋণ যোগাড় করে দিচ্ছে। সম্প্রতিক বছরগুলোতে পিজিসিবি সম্পূর্ণ নিজস্ব বিনিয়োগে দু'-তিনটি করে উন্নয়ন প্রকল্পও বাস্তবায়ন করেছে। দক্ষ লোকবল সৃষ্টিঃ দক্ষ মানব সম্পদ পিজিসিবি'র বিদ্যুৎ সঞ্চালন ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন ও পরিচালনার ক্ষেত্রে ইতোমধ্যে কোয়ালিটি ম্যানেজম্যান্টের আর্ন্তজাতিক স্বীকৃত মানের সর্বশেষ ভার্সন ISO ৯০০১:২০১৫ এবং BS OHSAS 18001:2007 সনদ অর্জন করেছে। হইলিং চার্জঃ সময়মত বিউবো, ডিপিডিসি, ডেসকো, বিআরইবি, ওজোপাডিকো ও নেসকো হতে হইলিং বিল আদায় করা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

সরকারের মাস্টার প্ল্যান অনুসারে বিদ্যুৎ উৎপাদন ২০২১ খৃষ্টাব্দ ২৪,০০০ মেঃওঃ এবং ২০৩০ খৃষ্টাব্দে ৪০,০০০ মেঃওঃএ দাঁড়াবে। বিদ্যুৎ উৎপাদনের সঙ্গে তাল রাখার জন্য পিজিসিবি ১০,৫১৩ সার্কিট কিলোমিটার সঞ্চালন লাইন এবং ১৬০ টি গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মাণের পরিকল্পনা গ্রহণ করেছে। এগুলো বিভিন্ন ভোল্টেজ লেভেলে ২০১৬ থেকে ২০২১ খৃষ্টাব্দের মধ্যে বাস্তবায়ন করা হবে। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা মেটানো এবং সবার ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেয়ার লক্ষ্যে সরকারের প্রতিশ্রুতি অর্জনে পিজিসিবি বিপুল উন্নয়ন পরিকল্পনা গ্রহণ করেছে যা সঞ্চালন সিস্টেমকে শক্তিশালী করবে। পিজিসিবি সঞ্চালন সিস্টেমের অবকাঠামো উন্নয়নে পাওয়ার সিস্টেম মাস্টার প্ল্যানের আলোকে ২০২৫ সালের মধ্যে জাতীয় গ্রীড নেটওয়ার্কে প্রায় ২৩,৪০০ সার্কিট কিঃমিঃ সঞ্চালন লাইন এবং প্রায় ১,২৫,৮০০ এমভিএ উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য পরিকল্পনা গ্রহন এবং বাস্তবায়নে কাজ করছে।

২০১৯-২০ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- সঞ্চালন লাইন ৪৫০ সার্কিট কিলোমিটার নির্মাণ।
- উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বর্ধিতকরন ২০০০ এমভিএ।
- সঞ্চালন লস ৩.০০% এর নিম্নে আনা ।
- দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে জনপ্রতি বার্ষিক ৬০ ঘন্টা প্রশিক্ষণ প্রদান।

প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, পাওয়ার গ্রীড কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিঃ

এবং

সিনিয়র সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ-এর মধ্যে ২০১৯ সালের ..... মাসের ..... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১

দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision)

দেশের অর্থনৈতিক উন্নয়নে সবার নিকট বিদ্যুৎ সরবরাহের জন্য নির্ভরযোগ্য বিদ্যুৎ সঞ্চালন করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

জাতীয় পাওয়ার গ্রীডের দক্ষ ও কার্য্যকর ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে দেশব্যাপী মানসম্পন্ন ও নির্ভরযোগ্য বিদ্যুৎ সঞ্চালন নিশ্চিত করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. বিদ্যুতের ব্যহতি কমানো।
২. গড় নীট সম্পদের উপর বার্ষিক আয় অর্জন অব্যাহত রাখা।
৩. উৎপাদিত বিদ্যুতের সময়োচিত সঞ্চালন নিশ্চিত করা।
৪. গ্রীড উপকেন্দ্র স্বল্পতার কারনে কোন এলাকা সরবরাহ বিহীন না থাকা।
৫. ইকোনোমিক লোড ডেসপাস নিশ্চিত করা।
৬. মানসম্মত ভোল্টেজ নিশ্চিত করা।
৭. সঞ্চালন লস ৩.০০% এর মধ্যে সীমিত রাখার চেষ্টা করা।
৮. ক্রয় প্রক্রিয়ায় স্বচ্ছতা আনয়ন করা।
৯. নির্ধারিত সময়ে প্রকল্প বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি
২. দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ
৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. সঞ্চালন লাইন এবং গ্রীড উপকেন্দ্র পরিচালন , সংরক্ষণ, আধুনিকায়ন ও পুনর্বাসন।
২. হুইলিং চার্জ এবং ওপিজিডব্লিউ এর বিল আদায়ের মাধ্যমে রাজস্ব আদায় জোরদারকরণ।
৩. নতুন সঞ্চালন লাইন স্থাপনে স্বল্প, মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদী পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন।
৪. নতুন উপকেন্দ্র স্থাপনে স্বল্প, মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদী পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন।
৫. ইকোনোমিক লোড ডেসপাস বাস্তবায়ন করা।
৬. গ্রীড কোড অনুযায়ী ভোল্টেজের মান নিশ্চিত করা।
৭. সঞ্চালন লস হ্রাসকরণে কার্যকরী পদক্ষেপ গ্রহণ।
৮. কার্যকরভাবে প্রকিউরমেন্ট ব্যবস্থা গড়ে তোলা।
৯. বার্ষিক উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন।

সেকশন ২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	চূড়ান্ত ফলাফল সূচক	একক	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা ২০১৯-২০	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২০-২১	২০২১-২০২২		
নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ	সঞ্চালন লাইনের প্রাপ্যতা	%	৯৯.৯৯	৯৯.৯৯৯ (মার্চ ১৯ পর্যন্ত)	৯৯	৯৯	৯৯	মন্ত্রণালয়, দাতা সংস্থা এবং পিজিসিবি	পিজিসিবি
	উপকেন্দ্রের প্রাপ্যতা	%	৯৯.৯৯	৯৯.৯৯৯ (মার্চ ১৯ পর্যন্ত)	৯৯	৯৯	৯৯	মন্ত্রণালয়, দাতা সংস্থা এবং পিজিসিবি	পিজিসিবি
সঞ্চালন ব্যবস্থার উন্নয়ন	সঞ্চালন সিস্টেম লস।	%	২.৬০	২.৭৭ (ফেব্রু ১৯ পর্যন্ত)	৩.০০	৩.২৫	৩.২৫	দাতা সংস্থা, পিজিসিবি, বিউবো ও অন্যান্য বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র (আইপিপি)	পিজিসিবি, এনার্জি অডিটিং ইউনিট, বিউবো
মানব সম্পদ উন্নয়ন	গড় প্রশিক্ষণ প্রদান	জনঘন্টা	৭১.১৯	৫০.৩৫ (মার্চ ১৯ পর্যন্ত)	৬০	৬৫	৭০	পিজিসিবি	পিজিসিবি

*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					প্রক্ষেপণ ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[১] বিদ্যুতের ব্যহতি কমানো।	১৮	[১.১] সঞ্চালন লাইন এবং উপকেন্দ্র পরিচালন, সংরক্ষণ, আধুনিকায়ন ও পুনর্বাসন।	[১.১.১] সঞ্চালন লাইনের প্রাপ্যতা।	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৯	৯৯.৯৯	৯৯.৯৯(মার্চ পর্যন্ত)	৯৯	৯৮.৭৫	৯৮.৫০	৯৮.২৫	৯৮	৯৯	৯৯
			[১.১.২] উপকেন্দ্রের প্রাপ্যতা।	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৯	৯৯.৯৯	৯৯.৯৯(মার্চ পর্যন্ত)	৯৯	৯৮.৭৫	৯৮.৫০	৯৮.২৫	৯৮	৯৯	৯৯
[২] গড় নীট সম্পদের উপর বার্ষিক আয় অর্জন অব্যাহত রাখা।	১২	[২.১] হইলিং চার্জ এবং ওপিজিডব্লিউ এর বিল আদায়ের মাধ্যমে রাজস্ব আদায় জোরদারকরণ।	[২.১.১] একাউন্টস রিসিভেবল।	ক্রমপুঞ্জিভূত	সমতুল্য মাস	৩	২.৪৯	৩.৩৫	২	২.১	২.২	২.৩	২.৪	৩	৩
			[২.১.২] সরকারকে ডিএসএল পরিশোধ।	ক্রমপুঞ্জিভূত	কোটি টাকা	৩	২৩১.৪২	১৫১.৯৭	চলতি ১০০%+১০% এরিয়ার	চলতি ১০০%+৮% এরিয়ার	চলতি ১০০%+৬% এরিয়ার	চলতি ১০০%+৪% এরিয়ার	চলতি ১০০%+২% এরিয়ার	৭৫	৭৫
			[২.১.৩] কারেন্ট রেশিও।	ক্রমপুঞ্জিভূত	রেশিও	২	২.০১:১	২.৪২:১	১.৫০:১	১.৪৫:১	১.৪০:১	১.৩৫:১	১.৩০:১	১.৫০:১	১.৫০:১
			[২.১.৪] কুইক রেশিও।	ক্রমপুঞ্জিভূত	রেশিও	২	১.৯২:১	২.৩১:১	১.৪০:১	১.৩৫:১	১.৩০:১	১.২৫:১	১.২০:১	১.৪০:১	১.৪০:১
			[২.১.৫] ডেস্ট সার্ভিস কাভারেজ রেশিও।	ক্রমপুঞ্জিভূত	রেশিও	২	২.৫৬:১	৩.০২:১	১.২০:১	১.১০:১	১.০:১	০.৯০:১	০.৮০:১	১.২০:১	১.২০:১

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					প্রক্ষেপণ ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[৩] উৎপাদিত বিদ্যুতের সময়োচিত সঞ্চালন নিশ্চিত করা।	১০	[৩.১] নতুন সঞ্চালন লাইন স্থাপনে স্বল্প, মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদী পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন।	[৩.১.১] সঞ্চালন লাইন নির্মাণ।	সমষ্টি	সার্কিট-কিমি	১০	৫১৩.৬৪	২৯৬.৪৭(মার্চ পর্যন্ত)	৪৫০	৪৪০	৪৩০	৪২০	৪১০	৪৫০	৪৫০
[৪] গ্রীড উপকেন্দ্র স্বল্পতার কারনে কোন এলাকা সরবরাহ বিহীন না থাকা।	১০	[৪.১] নতুন উপকেন্দ্র স্থাপনে স্বল্প, মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদী পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন।	[৪.১.১] উপকেন্দ্র নির্মাণ/ক্ষমতা বৃদ্ধি।	সমষ্টি	এমভিএ	১০	২৫৯২.৫০	১৯৭৯(মার্চ পর্যন্ত)	২০০০	১৯০০	১৮০০	১৭০০	১৬৫০	২০০০	২০০০
[৫] ইকোনোমিক লোড ডেসপাস নিশ্চিত করা।	৮	[৫.১] ইকোনোমিক লোড ডেসপাস বাস্তবায়ন করা।	[৫.১.১] যৌক্তিক কারন ছাড়া, ডেসপাচে মেরিট অর্ডারের অতিক্রম (বৈধতা বিউবো কর্তৃক পরীক্ষিত হতে হবে)।	ক্রমপুঞ্জিভূত	সংখ্যা	৮	০	০	০	৫	১০	০	০	০	০

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					প্রক্ষেপণ ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমুহ															
[৬] মানসম্মত ভোল্টেজ নিশ্চিত করা।	৫	[৬.১] গ্রীড কোড অনুযায়ী ভোল্টেজের মান নিশ্চিত করা।	[৬.১.১] উপকেন্দ্রের সিস্টেম পাওয়ার ফ্যাক্টর।	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৫	৯৭.০৩	৯৭.৫০(মার্চ পর্যন্ত)	৯৭.৫০					৯৫	৯৫
[৭] সঞ্চালন লস ৩.০০% এর মধ্যে সীমিত রাখার চেষ্টা করা।	৫	[৭.১] সঞ্চালন লস হ্রাসকরণে কার্যকরী পদক্ষেপ গ্রহণ করা।	[৭.১.১] সঞ্চালন সিস্টেম লস।	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৫	২.৬০	২.৭৭ (ফেব্রু পর্যন্ত)	৩.০০	৩.১০	৩.২০	৩.৩০	৩.৪০	৩.২৫	৩.২৫
[৮] ক্রয় প্রক্রিয়ায় স্বচ্ছতা আনয়ন করা।	৪	[৮.১] কার্যকরভাবে প্রকিউরমেন্ট ব্যবস্থা গড়ে তোলা।	[৮.১.১] ই-জিপি দরপত্র (১০০ কোটি-১ লাখ পর্যন্ত) সকল স্থানীয় যেখানে প্রযোজ্য।	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৪	১০০	১০০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	৯৫	৯৫
[৯] নির্ধারিত সময়ে প্রকল্প বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।	৩	[৯.১] বার্ষিক উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন।	[৯.১.১] এডিপি বাস্তবায়ন (আর্থিক) (নিজস্ব অর্থায়ন, ইসিএ এবংঅন্যান্য)।	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৩	১০২.৬৬	৪৬.৭৭(মার্চ পর্যন্ত)	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	৯৫	৯৫

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					প্রক্ষেপণ ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[১] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	১০	[১.১] দপ্তর/সংস্থায় ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	[১.১.১] সকল শাখায় ই-নথিব্যবহার	গড়	%	১			১০০	৯০	৮০	৭০	৬০		
			[১.১.২] ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	গড়	%	১			৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০		
			[১.১.৩] ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত	গড়	%	১			৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০		
		[১.২] দপ্তর/সংস্থাকর্তৃক ডিজিটাল সেবা চালু করা	[১.২.১] ন্যূনতম একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	তারিখ	তারিখ	১			১৫.০২.২০	১৫.০৩.২০	৩১.০৩.২০	৩০.০৪.২০	৩০.০৫.২০		
		[১.৩] দপ্তর/সংস্থাকর্তৃক উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন	[১.৩.১] ন্যূনতম একটি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	তারিখ	১			১১.০৩.২০	১৮.০৩.২০	২৫.০৩.২০	০১.০৪.২০	০৮.০৪.২০		
		[১.৪] সেবা সহজিকরণ	[১.৪.১] ন্যূনতম একটি সেবা সহজিকরণ প্রসেস ম্যাপসহ সরকারি আদেশ জারিকৃত	তারিখ	তারিখ	০.৫			১৫.১০.১৯	২০.১০.১৯	২৪.১০.১৯	২৮.১০.১৯	৩০.১০.১৯		
			[১.৪.২] সেবা সহজিকরণ অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত	তারিখ	তারিখ	০.৫			১৫.০৪.২০	৩০.০৪.২০	১৫.০৫.২০	৩০.০৫.২০	১৫.০৬.২০		
		[১.৫] পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	[১.৫.১] পি আর এল আদেশ জারিকৃত	গড়	%	০.৫			১০০	৯০	৮০				
			[১.৫.২] ছুটি নগদায়ন পত্র জারিকৃত	গড়	%	০.৫			১০০	৯০	৮০				
		[১.৬] শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	[১.৬.১] নিয়োগ প্রদানের জন্য বিজ্ঞপ্তি জারিকৃত	সমষ্টি	%	০.৫			৮০	৭০	৬০	৫০			
			[১.৬.২] নিয়োগ প্রদানকৃত	সমষ্টি	%	০.৫			৮০	৭০	৬০	৫০			
		[১.৭] বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তি	[১.৭.১] বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তিকৃত	গড়	%	১			১০০	৯০	৮০	৭০			
		[১.৮] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[১.৮.১] সকল তথ্যহালনাগাদকৃত	গড়	%	১			১০০	৯০	৮০				

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					প্রক্ষেপণ ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[২] দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	৮	[২.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	[২.১.১] সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	জনঘন্টা	১			৬০						
			[২.১.২] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সকল প্রতিবেদন অনলাইনে দাখিলকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	১			৪						
			[২.১.৩] এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	গড়	%	০.৫			১০০	৯০	৮০				
			[২.১.৪] মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৯-২০ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাবর্তক (feedback) প্রদত্ত	তারিখ	তারিখ	০.৫			৩১.০১.২০	০৭.০২.২০	১০.০২.২০	১১.০২.২০	১৪.০২.২০		
		[২.২] জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন	[২.২.১] জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	%	১			১০০	৯৫	৯০	৮৫			
			[২.২.২] ২০১৮-১৯ অর্থ বছরের বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	তারিখ	১			১৫.১০.১৯	১৫.১১.১৯	১৫.১২.১৯	১৫.০১.২০	৩১.০১.২০		
		[২.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	[২.৩.১] নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	গড়	%	০.৫			১০০	৯০	৮০	৭০			
			[২.৩.২] অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন মন্ত্রণালয়ে দাখিলকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	০.৫			১২	১১	১০	৯			
		[২.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন	[২.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত	গড়	%	১			৯০	৮০	৭০	৬০			
			[২.৪.২] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন মন্ত্রণালয়ে দাখিলকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	০.৫			৪	৩	২				
			[২.৪.৩] সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	তারিখ	০.৫			৩১.১২.১৯	১৫.০১.২০	০৭.০২.২০	১৭.০২.২০	২৮.০২.২০		

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন* ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					প্রক্ষেপণ ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৭	[৩.১] বাজেট বাস্তবায়নে উন্নয়ন	[৩.১.১] বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	তারিখ	০.৫			১৬.০৮.১৯	২০.০৮.১৯	২৪.০৮.১৯	২৮.০৮.১৯	৩০.০৮.১৯		
			[৩.১.২] ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	০.৫			৪	৩					
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) বাস্তবায়িত	সমষ্টি	%	২			১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০		
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় নিষ্পত্তির জন্য সুপারিশকৃত অডিট আপত্তি	সমষ্টি	%	০.৫			৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০		
			[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	সমষ্টি	%	০.৫			৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০		
		[৩.৪] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	[৩.৪.১] স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	তারিখ	০.৫			০৩.০২.২০	১১.০২.২০	১৮.০২.২০	২৫.০২.২০	০৪.০৩.২০		
			[৩.৪.২] অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	তারিখ	০.৫			০৩.০২.২০	১১.০২.২০	১৮.০২.২০	২৫.০২.২০	০৪.০৩.২০		
		[৩.৫] ইন্টারনেট বিলসহ ইউটিলিটি বিল পরিশোধ	[৩.৫.১] বিসিসি/বিটিসিএল-এর ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত	সমষ্টি	%	১			১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০		
			[৩.৫.২] টেলিফোন বিল পরিশোধিত	সমষ্টি	%	০.৫			১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০		
			[৩.৫.৩] বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	সমষ্টি	%	০.৫			১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০		

*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, পাওয়ার গ্রীড কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিঃ, সিনিয়র সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সিনিয়র সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ হিসাবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, পাওয়ার গ্রীড কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিঃ-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

ব্যবস্থাপনা পরিচালক
পাওয়ার গ্রীড কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিঃ
বিদ্যুৎ বিভাগ

২৯-০৬-২০১৯
তারিখ

সিনিয়র সচিব
বিদ্যুৎ বিভাগ

২৯/৬/১৯
তারিখ

সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	বিউবো	বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড
২	বিআরইবি	বাংলাদেশ রূরাল ইকেক্ট্রিফিকেশন বোর্ড
৩	ডিপিডিসি	ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড
৪	ডেসকো	ঢাকা ইলেকট্রিক সাপ্লাই কোম্পানি লিমিটেড
৫	ওজোপাডিকো	ওয়েষ্ট জোন পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড
৬	নেসকো	নর্দান ইলেকট্রিক সাপ্লাই কোম্পানি লিমিটেড
৭	এপিএসসিএল	আশুগঞ্জ পাওয়ার স্টেশন কোম্পানি লিমিটেড
৮	ইজিসিবি	ইলেক্ট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
৯	আরপিসিএল	রূরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড
১০	নওপাজেকো	নর্থ ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড
১১	এমআইএস	ম্যানেজমেন্ট ইনফরমেশন সিস্টেম
১২	এমভিএ	মেগাভোল্ট অ্যাম্পিয়ার
১৩	FGMO	Free Governor Mode Operation
১৪	AGC	Automatic Generation Control
১৫	আইপিপি	ইন্ডিপেনডেন্ট পাওয়ার প্রোডিউসার
১৬	এআই	এর্নাজি অডিটিং ইউনিট
১৭	জিএম	জেনারেল ম্যানেজার
১৮	N.A	Not applicable
১৯	N.I	Not Included
২০	পিজিসিবি	পাওয়ার গ্রীড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি	উপাত্ত সূত্র
[১.১] সঞ্চালন লাইন এবং উপকেন্দ্র পরিচালন, সংরক্ষণ, আধুনিকায়ন ও পুনর্বাসন।	[১.১.১] সঞ্চালন লাইনের প্রাপ্যতা।	বিদ্যুৎ সঞ্চালন ব্যবস্থার উন্নয়ন, নিয়মিত মেরামত ও সংরক্ষনের মাধ্যমে সঞ্চালন লাইনের প্রাপ্যতা উন্নতি করা।	পিজিসিবি	ক্রম পুঞ্জিভূত	গ্রীড সার্কেল,পিজিসিবি এবং এমআইএস প্রতিবেদন।
	[১.১.২] উপকেন্দ্রের প্রাপ্যতা।	বিদ্যুৎ উপকেন্দ্রের ব্যবস্থার উন্নয়ন, নিয়মিত মেরামত ও সংরক্ষনের মাধ্যমে উপকেন্দ্রের প্রাপ্যতা উন্নতি করা।	পিজিসিবি	ক্রম পুঞ্জিভূত	গ্রীড সার্কেল, পিজিসিবি এবং এমআইএস প্রতিবেদন।
[২.১] হইলিং চার্জ এবং ওপিজিডব্লিউ এর বিল আদায়ের মাধ্যমে রাজস্ব আদায় জোরদারকরণ।	[২.১.১] একাউন্টস রিসিভেবল।	বিউবো, ডিপিডিসি, ডেসকো, বিআরইবি, ওজোপাডিকো ও নেসকো এবং প্রতিষ্ঠান কর্তৃক পিজিসিবি'র হইলিং বিল নিয়মিত পরিশোধ।	পিজিসিবি	ক্রম পুঞ্জিভূত	পিজিসিবি'র অর্থ বিভাগ।
	[২.১.২] সরকারকে ডিএসএল পরিশোধ।	নিয়মিত সরকারকে ডিএসএল পরিশোধ করা।	পিজিসিবি	ক্রম পুঞ্জিভূত	পিজিসিবি'র অর্থ বিভাগ।
	[২.১.৩] কারেন্ট রেশিও।	একটি কোম্পানির স্বল্পমেয়াদী বাধ্যবাধকতাগুলি বা এক বছরের মধ্যে প্রদেয় একটি কোম্পানির ক্ষমতার পরিমাপ করে।	পিজিসিবি	ক্রম পুঞ্জিভূত	পিজিসিবি'র অর্থ বিভাগ।
	[২.১.৪] কুইক রেশিও।	একটি কোম্পানির স্বল্পমেয়াদী তরলতা অবস্থানের একটি সূচক এবং তার তরল সম্পদের সাথে স্বল্পমেয়াদী বাধ্যবাধকতাগুলি পূরণ করার জন্য একটি কোম্পানির ক্ষমতাকে পরিমাপ করে।	পিজিসিবি	ক্রম পুঞ্জিভূত	পিজিসিবি'র অর্থ বিভাগ।
	[২.১.৫] ডেব্ট সার্ভিস কাভারেজ রেশিও।	বর্তমান ঋণ বাধ্যবাধকতা প্রদান করতে নগদ প্রবাহের পরিমাপ। অনুপাত রাজস্ব, প্রিন্সিপাল, ডিনিং-ফান্ড এবং ইজারা পরিশোধের সহ এক বছরের মধ্যে ঋণ বাধ্যবাধকতা একাধিক হিসাবে নেট অপারেটিং আয় বলে।	পিজিসিবি	ক্রম পুঞ্জিভূত	পিজিসিবি'র অর্থ বিভাগ।
[৩.১] নতুন সঞ্চালন লাইন স্থাপনে স্বল্প, মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদী পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন।	[৩.১.১] সঞ্চালন লাইন নির্মাণ।	বিভিন্ন প্রকল্পের মাধ্যমে নতুন বিদ্যুৎ সঞ্চালনলাইন স্থাপন।	পিজিসিবি	সমষ্টি	পিজিসিবি'র পিএন্ডডি বিভাগ, প্রকল্প দপ্তরসমূহ এবং এমআইএস প্রতিবেদন।
[৪.১] নতুন উপকেন্দ্র স্থাপনে স্বল্প, মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদী পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন।	[৪.১.১] উপকেন্দ্র নির্মাণ/ক্ষমতা বৃদ্ধি।	পুরাতন উপকেন্দ্রের রিনোভেশন ও নতুন গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মাণ করা।	পিজিসিবি	সমষ্টি	পিজিসিবি'র পিএন্ডডি বিভাগ, প্রকল্প দপ্তরসমূহ এবং এমআইএস প্রতিবেদন।
[৫.১] ইকোনোমিক লোড ডেসপাস বাস্তবায়ন করা।	[৫.১.১] যৌক্তিক কারন ছাড়া, ডেসপাচে মেরিট অর্ডারের অতিক্রম (বৈধতা বিউবো কর্তৃক পরীক্ষিত হতে হবে)।	মেরিট অর্ডার অনুযায়ী কম খরচ মূল্যের ইউনিট বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্রগুলি আগে চালানো।	পিজিসিবি'র এনএলডিসি, বিপিডিবি ও অন্যান্য বিদ্যুৎ (আইপিপি ও আরপিপি) উৎপাদন কেন্দ্র।	ক্রম পুঞ্জিভূত	পিজিসিবি'র এনএলডিসি, বিপিডিবি ও এমআইএস প্রতিবেদন।
[৬.১] গ্রীড কোড অনুযায়ী ভোল্টেজের মান নিশ্চিত করা।	[৬.১.১] উপকেন্দ্রের সিস্টেম পাওয়ার ফ্যাক্টর।	গ্রাহক প্রান্তে ক্যাপাসিটর ব্যাংক স্থাপন ও জাতীয় লোড ডেসপাচ সেন্টারের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র ও বিতরন সংস্থা সমূহের চাহিদা সমন্বয় সাধন,কস্ট ইফেক্টিভ পদ্বতিতে পাওয়ার ফ্যাক্টর উন্নতি করন।	পিজিসিবি এবং বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র ও বিতরন সংস্থাসমূহ।	ক্রম পুঞ্জিভূত	পিজিসিবিব'র গ্রীড সার্কেল ও এমআইএস প্রতিবেদন।

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি	উপাত্ত সূত্র
[৭.১] সঞ্চালন লস হ্রাসকরণে কার্যকরী পদক্ষেপ গ্রহণ করা।	[৭.১.১] সঞ্চালন সিস্টেম লস।	□ দেশের বিভিন্ন স্থানে লোড পয়েন্টে চাহিদা অনুযায়ী বিদ্যুৎ উৎপাদনকরা ও সেমতে বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র স্থাপন করা। □ বিদ্যুৎ সঞ্চালন ব্যবস্থায় সঞ্চালন লাইন ও উপকেন্দ্রে N-2 সিস্টেম বাস্তবায়ন,(তবে cost-benefit ratioতা সমর্থন নাও করতে পারে)। □ নিয়মিত মেরামত ও সংরক্ষনকাজ পরিচালনা ইত্যাদি।	পিজিসিবি, বিপিডিবি ও অন্যান্য বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্রসমূহ।	ক্রম পুঞ্জিভূত	মহাব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক পরিচালন), তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী (এনার্জি অডিটিং ইউনিট), বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড এবং পিজিসিবি-র এমআইএস প্রতিবেদন।
[৮.১] কার্যকরভাবে প্রকিউরমেন্ট ব্যবস্থা গড়ে তোলা।	[৮.১.১] ই-জিপি দরপত্র (১০০ কোটি-১ লাখ পর্যন্ত) সকল স্থানীয় যেখানে প্রযোজ্য।	ক্রয় প্রক্রিয়ায় স্বচ্ছতা ও গতিশীলতা আনয়ন কর এবং কার্যকরভাবে প্রকিউরমেন্ট ব্যবস্থা গড়ে তোলা।	পিজিসিবি	ক্রম পুঞ্জিভূত	পিজিসিবি'র প্রকিউরমেন্ট ও এমআইএস প্রতিবেদদন।
[৯.১] বার্ষিক উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন।	[৯.১.১] এডিপি বাস্তবায়ন (আর্থিক) (নিজস্ব অর্থায়ন, ইসিএ এবংঅন্যান্য)।	নির্ধারিত সময়ে প্রকল্প বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা এবং বার্ষিক উন্নয়ন কার্যক্রম সম্পাদন করা।	পিজিসিবি, সরকারের মন্ত্রণালয়সমূহ ও দাতাসংস্থাসমূহ।	ক্রম পুঞ্জিভূত	পিজিসিবি'র পিএন্ডডি বিভাগ, প্রজেক্ট মনিটরিং, ওয়েবসাইট অব পাওয়ার প্রজেক্টও এমআইএস প্রতিবেদন।

সংযোজনী ৩: অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের/অধিদপ্তর/সংস্থা-এর নিকট প্রত্যাশিত সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন সহায়তাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের প্রত্যাশিত সহায়তা	প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
অন্যান্য	পিজিসিবি	সঞ্চালন লাইনের প্রাপ্যতা।	বিদ্যুৎ সঞ্চালন ব্যবস্থার উন্নয়ন, নিয়মিত মেরামত ও সংরক্ষনের মাধ্যমে সঞ্চালন লাইনের প্রাপ্যতা উন্নতি করা।	সঞ্চালন লাইনে বিদ্যুদের ব্যহতি কমানো।	সঞ্চালন লাইনে বিদ্যুতের বৃদ্ধি পাবে এবং এর ফলে এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	পিজিসিবি	উপকেন্দ্রের প্রাপ্যতা।	বিদ্যুৎ সঞ্চালন ব্যবস্থার উন্নয়ন, নিয়মিত মেরামত ও সংরক্ষনের মাধ্যমে উপকেন্দ্রের প্রাপ্যতা উন্নতি করা।	গ্রীড উপকেন্দ্রে বিদ্যুদের ব্যহতি কমানো।	গ্রীড উপকেন্দ্রে বিদ্যুতের বৃদ্ধি পাবে এবং এর ফলে এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	বিউবো, ডিপিডিসি, ডেসকো, বিআরইবি, ওজোপাডিকো, নেসকো এবং অন্যান্য প্রতিষ্ঠান।	একাউন্টস রিসিভেবল।	নিয়মিত হইলিং বিল পরিশোধ করতে হবে।	সময়মত ও চাহিদা অনুযায়ী হইলিং বিল পরিশোধ করা হলে পিজিসিবি'র আর্থিক ভিত্তি মজবুত হবে ও সার্বিক কার্যক্রম জোরদার হবে।	একাউন্টস রিসিভেবল বৃদ্ধি পেলে সকল অর্থনৈতিক সূচকে ঋণাত্মক প্রভাব পড়বে ও এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	বিউবো,ডিপিডিসি, ডেসকো, বিআরইবি, ওজোপাডিকো, নেসকো ও অন্যান্য প্রতিষ্ঠান।	সরকারকে ডিএসএল পরিশোধ।	নিয়মিত সরকারকে ডিএসএল পরিশোধ করা।	ঋণ পরিশোধের ঝুঁকি মুক্ত থাকবে এবং চলমান ও উন্নয়ন কার্যক্রম জোরদার করা যাবে।	পাওনার পরিমান বৃদ্ধি পাবে। চলমান ও উন্নয়ন কার্যক্রম ব্যহত হবে ও এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	বিউবো,ডিপিডিসি, ডেসকো, বিআরইবি, ওজোপাডিকো, নেসকো ও অন্যান্য প্রতিষ্ঠান।	কারেন্ট রেশিও।	সময়মত হইলিং বিল পরিশোধ। প্রয়োজনমত ঋণ ছাড় করা।	ঋণ পরিশোধের ঝুঁকি মুক্ত থাকবে এবং চলমান ও উন্নয়ন কার্যক্রম জোরদার করা যাবে।	পাওনার পরিমান বৃদ্ধি পাবে। চলমান ও উন্নয়ন কার্যক্রম ব্যহত হবে ও এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	বিউবো,ডিপিডিসি, ডেসকো, বিআরইবি, ওজোপাডিকো, নেসকো ও অন্যান্য প্রতিষ্ঠান।	কুইক রেশিও।	সময় মত হইলিং বিল পরিশোধ।অর্থের যোগান বজায় রাখা।	ঋণ পরিশোধের ঝুঁকি মুক্ত থাকবে। চলমান ও উন্নয়ন কার্যক্রম জোরদার করা যাবে।	ঋণ পরিশোধে ঝুঁকি থাকবে। চলমান ও উন্নয়ন কার্যক্রম ব্যাহত হবে ও এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	বিউবো,ডিপিডিসি, ডেসকো, বিআরইবি, ওজোপাডিকো, নেসকো ও অন্যান্য প্রতিষ্ঠান।	ডেস্ট সার্ভিস কাভারেজ রেশিও।	সময়মত হইলিং বিল পরিশোধ। অর্থের যোগান বজায় রাখা।	ঋণ পরিশোধের ঝুঁকি মুক্ত থাকবে। লাভজনক প্রতিষ্ঠান হিসাবে বজায় থাকা।	ঋণ পরিশোধে ঝুঁকি থাকবে। চলমান ও উন্নয়ন কার্যক্রম ব্যাহত হবে ও এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	পিজিসিবি'র এনএলডিসি, বিউবো ও অন্যান্য (আইপিপি ও আরপিপি) বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র।	যৌক্তিক কারন ছাড়া, ডেসপাচে মেরিট অর্ডারের অতিক্রম (বৈধতা বিউবো কর্তৃক পরীক্ষিত হতে হবে)।	মেরিট অর্ডার অনুযায়ী কম খরচ মূল্যের ইউনিট বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্রগুলি আগে চালানো।	মেরিট অর্ডার অনুযায়ী কম খরচ মূল্যের ইউনিট বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্রগুলি আগে চালানো হবে অন্যথায় মেরিট অর্ডারের ব্যতিক্রম হবে।	মেরিট অর্ডার থাকবে না এবং ফলে এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	পিজিসিবি, দাতা সংস্থা ও সরকারের মন্ত্রণালয়।	সঞ্চালন লাইন নির্মাণ।	বিভিন্ন প্রকল্পের মাধ্যমে নতুন সঞ্চালন লাইন নির্মাণ করা।	নতুন সঞ্চালন লাইন, সঞ্চালন সিস্টেমে সংযোজনের পরিমান বৃদ্ধি হবে।	সঞ্চালন লাইন পরিমান বৃদ্ধি পাবে না এবং ফলে এপিএ সূচক অর্জন হবে না।

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের প্রত্যাশিত সহায়তা	প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
অন্যান্য	পিজিসিবি, দাতা সংস্থা ও সরকারের মন্ত্রণালয়।	উপকেন্দ্র নির্মাণ/ক্ষমতা বৃদ্ধি।	বিভিন্ন প্রকল্পের মাধ্যমে পুরাতন উপকেন্দ্রর রিনোভেশন ও নতুন গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মাণ করা।	নতুন গ্রীড উপকেন্দ্রর ক্ষমতার পরিমান বর্ধিতকরণ হবে।	গ্রীড সিস্টেমে গ্রীড উপকেন্দ্রের ক্ষমতার পরিমান বৃদ্ধি পাবে না এবং ফলে এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	পিজিসিবি, বিউবো ও অন্যান্য (আইপিপি ও আরপিপি) বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র এবং বিতরন বিতরণ সংস্থাসমূহঃবিউবো,ডিপিডিসি, ডেসকো, বিআরইবি, ওজোপাডিকো ও নেসকো।	উপকেন্দ্রের সিস্টেম পাওয়ার ফ্যাক্টর।	গ্রাহক প্রান্তে ক্যাপাসিটর ব্যাংক স্থাপন ও জাতীয় লোড ডেসপ্যাচ সেন্টারের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র ও বিতরণ সংস্থসমূহের চাহিদা সমন্বয় সাধন, কস্ট ইফেক্টিভ পদ্ধতিতে পাওয়ার ফ্যাক্টর উন্নতিকরণ।	পাওয়ার ফ্যাক্টর উন্নতি।	পাওয়ার ফ্যাক্টর কমবে এবং ফলে এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	পিজিসিবি, বিউবো ও অন্যান্য (আইপিপি ও আরপিপি) বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র এবং বিতরণ সংস্থাসমূহ।	সঞ্চালন সিস্টেম লস।	লোড পয়েন্টে চাহিদা অনুযায়ী বিদ্যুৎ উৎপাদন করা ও সেমতে নতুন বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র স্থাপন করা।	লোড পয়েন্টে বিদ্যুৎ উৎপাদনকরা হলে দূরবর্তী স্থান হতে বিদ্যুৎ সঞ্চালনের প্রয়োজন হবে না ফলে লাইনের সঞ্চালননলস হ্রাস পাবে।	সঞ্চালন লস বৃদ্ধি পাবে এবং এর ফলে এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	পিজিসিবি ও অন্যান্য প্রতিষ্ঠানসমূহ।	ই-জিপি দরপত্র (১০০ কোটি-১ লাখ পর্যন্ত) সকল স্থানীয় যেখানে প্রযোজ্য।	ক্রয় প্রক্রিয়ায় স্বচ্ছতা আনয়নের মাধ্যমে সময়মত প্রকিউরমেন্ট ব্যবস্থা সম্পাদন নিশ্চিত করা।	১০০ কোটি-১ লাখ পর্যন্ত সকল স্থানীয় কার্যকরভাবে প্রকিউরমেন্ট করতে হবে।	১০০ % কার্যকরভাবে প্রকিউরমেন্ট সম্পাদন হবে না এবং ফলে এপিএ সূচক অর্জন হবে না।
অন্যান্য	পিজিসিবি, দাতা সংস্থা ও সরকারের মন্ত্রণালয়।	এডিপি বাস্তবায়ন (আর্থিক) (নিজস্ব অর্থায়ন, ইসিএ এবংঅন্যান্য)।	সময় মত কার্যকরি পদক্ষেপ ও সহযোগিতা পেলে নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে বিভিন্ন প্রকল্প বাস্তবায়ন সম্ভব হবে।	সবার নিকট বিদ্যুৎ পৌছাতে হলে, নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে প্রকল্প বাস্তবায়ন নিশ্চিত করতে হবে।	এপিএ সূচক অর্জন হবে না বিধায়, দেশের চলমান ও ভবিষ্যত উন্নয়ন কার্যক্রম ব্যাহত হবে ।