

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, পাওয়ার সেল

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০ - জুন ৩০, ২০২১

সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র ৩

প্রস্তাবনা ৪

সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি ৫

সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) ৬

সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ৭

সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) ১৩

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি ১৪

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা ১৫

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Department/Organization)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

জনসাধারণের কাছে বিদ্যুতের সুফলপৌঁছে দেয়ার লক্ষ্যে বিদ্যুৎ বিভাগ নিরলস প্রচেষ্টা চালিয়ে যাচ্ছে। বিদ্যুৎ খাতের প্রকল্পসমূহ বাস্তবায়নের ফলে ২০০৯ সালের স্থাপিত উৎপাদন ক্ষমতা ৪,৯৪২ মেগাওয়াট থেকে বৃদ্ধি পেয়ে ২০২০ সালে ২২,৮৭৮ (২,৮০০ মে:ও: ক্যাপটিভ ও ৩৫৭ মেগাওয়াট নবায়নযোগ্য জ্বালানিসহ) মেগাওয়াটে উন্নীত হয়েছে। গত ১১ বছরে বিতরণ সিস্টেম লস প্রায় ৫% হ্রাস পেয়েছে। বিদ্যুৎ উৎপাদনের পাশাপাশি বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে ব্যাপক কর্মসূচি গ্রহণ করা হয়েছে। এরই ফলশ্রুতিতে এ সময়ে ৪,১১৯ সার্কিট কিলোমিটার সঞ্চালন লাইন ও ৩ লক্ষ কিলোমিটার বিতরণ লাইন নির্মাণ করা হয়েছে এবং নতুন ২ কোটি ৫৬ লক্ষ গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ দেওয়া হয়েছে। ফলে বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠীর সংখ্যা ৪৭% থেকে ৯৭.৫% এ উন্নীত হয়েছে। মাথাপিছু বিদ্যুৎ উৎপাদন ৪৩৩ কিলোওয়াট-ঘন্টা থেকে বৃদ্ধি পেয়ে ৫১০ কিলোওয়াট-ঘন্টা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

সীমিত সম্পদ দিয়ে আমাদের মত উন্নয়নশীল দেশের চাহিদার সাথে ভারসাম্য রক্ষা করে বিদ্যুৎ উৎপাদন করা কঠিন কাজ। বিশ্ব রাজনীতিতে পরিবর্তন, বৈদেশিক বিনিয়োগহ্রাস এবং নিজস্ব সম্পদের সীমাবদ্ধতা বিদ্যুৎখাতে উন্নয়নের জন্য একটি বড় সমস্যা। বিদ্যুৎ খাতের পরিকল্পনা অনুযায়ী বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা দাঁড়াবে ২০২১ সালে ২৪ হাজার মেগাওয়াট, ২০৩০ সালে ৪০ হাজার মেগাওয়াট এবং ২০৪১ সালে ৬০ হাজার মেগাওয়াট। ২০২১ সালের মধ্যে বিদ্যুৎ উৎপাদন খাতে বিনিয়োগ প্রয়োজন হবে প্রায় ২৩ বিলিয়ন মার্কিন ডলার এবং ২০৪১ সালের মধ্যে প্রয়োজন হবে ৮৫ বিলিয়ন মার্কিন ডলার । বিনিয়োগের পাশাপাশি জ্বালানি সরবরাহ করাও একটি বড় চ্যালেঞ্জ হবে। বিদ্যুৎ উৎপাদনের জন্য প্রাকৃতিক গ্যাসের উপর নির্ভরশীলতা দিন দিন কমে যাচ্ছে। ২০০৯-১০ অর্থ বছরে গ্যাস থেকে বিদ্যুৎ উৎপাদনের পরিমাণ ছিল প্রায় ৮৯% যা ২০১৮-১৯ অর্থ বছরে কমে ৬৮.৫% হয়েছে। ২০০৯-১০ অর্থ বছরে তরল জ্বালানি থেকে বিদ্যুৎ উৎপাদনের পরিমাণ ছিল ৫.৯৩ শতাংশ যা বর্তমানে বৃদ্ধি পেয়ে ১৯.০৭ শতাংশে দাঁড়িয়েছে। তরল জ্বালানির শতভাগ বিদেশ থেকে আমদানি করতে হয়। বিধায় বিপুল পরিমাণ বৈদেশিক অর্থ ব্যয় করতে হয়। জ্বালানি নিরাপত্তা বিধানের লক্ষ্যেনতুন পরিকল্পনা অনুযায়ী বিদ্যুৎ উৎপাদনের জন্য গ্যাস/এলএনজি ও কয়লাকে মূখ্য জ্বালানি হিসেবে বিবেচনা করা হয়েছে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

২০৪১ সালে বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা দাঁড়াবে ৬০ হাজার মেগাওয়াট। এর জন্য প্রকল্পে অর্থায়ন, বিনিয়োগবৃদ্ধি, জ্বালানি বহুমুখিকরণ, দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠা ইত্যাদি কার্যক্রম গ্রহণ করা হয়েছে। বিদ্যুৎখাতের পারফরমেন্স উন্নয়ন ও উন্নত গ্রাহক সেবা নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে বিদ্যুৎ উৎপাদনের পাশাপাশি পর্যাপ্ত বিদ্যুৎ সঞ্চালন ও বিতরণ অবকাঠামো নির্মাণ ও আইসিটি কার্যক্রম গ্রহণ করা হয়েছে। আশা করা যায় ২০২১ সালের পূর্বেই দেশের শতভাগ জনগণ বিদ্যুৎ সুবিধার আওতায় আসবে।

২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ১) প্রশিক্ষণ প্রদান
- ২) এডিপি বাস্তবায়ন
- ৩) বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অগ্রগতি মূল্যায়ন
- ৪) বিদ্যুৎ খাতে সমন্বিত ERP বাস্তবায়ন
- ৫) বিদ্যুৎখাতের খসড়া নীতিমালা
- ৬) বিদ্যুৎখাতের কেন্দ্রীয় ইনটিগ্রেটেড অভিযোগ ব্যবস্থাপনা কার্যক্রম।

প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

মহাপরিচালক, পাওয়ার সেল

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০২০ সালের ..... মাসের ..... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১

দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision)

যৌক্তিক ও সহনীয় মূল্যে সকল জনগণের জন্য নির্ভরযোগ্য ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

বিদ্যুৎ উৎপাদন, সঞ্চালন ও বিতরণ খাতের সমন্বিত উন্নয়নের মাধ্যমে ২০২১ সালের মধ্যে সকলের জন্য নির্ভরযোগ্য বিদ্যুৎ নিশ্চিত করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. বিদ্যুৎ খাতের উৎপাদন, সঞ্চালন ও বিতরণ খাতের উন্নয়ন
২. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ
২. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি
৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. প্রশিক্ষণ প্রদান
২. এডিপি বাস্তবায়ন
৩. বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অগ্রগতি মূল্যায়ন
৪. বিদ্যুৎ খাতে সমন্বিত ERP বাস্তবায়ন
৫. বিদ্যুৎখাতের নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা নিশ্চিতকরণ

সেকশন ২

বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২১-২০২২	২০২২-২০২৩		
১) বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠির আওতা সম্প্রসারণ	সুবিধাপ্রাপ্ত সংখ্যা	%	৯৪.০১	৯৭.৫	১০০	১০০	১০০	অর্থ বিভাগ, পরিকল্পনা কমিশন, বিপিডিবি, আরইবি, ডিপিডিসি, ডেসকো, ওজোপাডিকো ও নেসকো।	বিদ্যুৎ বিভাগের বার্ষিক প্রতিবেদন, সংস্থা/কোম্পানি সমূহের এমআইএস/ এমওডি/কমার্শিয়াল স্ট্যাটিস্টিকস ও পাওয়ার সেল-এর রিপোর্ট
২) বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন	সিস্টেম লস	%	৯.০৯	৮.৩০	৯.৫	৯.৪৫	৯.৪০	অর্থ বিভাগ,পরিকল্পনা কমিশন, বিপিডিবি, আরইবি, ডিপিডিসি, ডেসকো, ওজোপাডিকো, নেসকো ও বিদ্যুৎ বিভাগ।	বিদ্যুৎ বিভাগের বার্ষিক প্রতিবেদন, সংস্থা/কোম্পানি সমূহের এমআইএস/ এমওডি/কমার্শিয়াল স্ট্যাটিস্টিকস ও পাওয়ার সেল-এর রিপোর্ট
৩) নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	SAIDI	মিনিট	১১৭৫	৯৩৫	৯০০	৮০০	৭০০	বিপিডিবি, আরইবি, ডিপিডিসি, ডেসকো, ওজোপাডিকো, নেসকো, পাওয়ার সেল ও বিদ্যুৎ বিভাগ।	বিদ্যুৎ বিভাগের বার্ষিক প্রতিবেদন, সংস্থা/কোম্পানি সমূহের এমআইএস/ এমওডি/কমার্শিয়াল স্ট্যাটিস্টিকস ও পাওয়ার সেল-এর রিপোর্ট

*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০					প্রক্ষেপণ ২০২০-২০২১	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২৩
									অসাধারণ	খুব ভালো	ভালো	চলতি মান	চলতি মানের নিম্ন		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[১] বিদ্যুৎ খাতের উৎপাদন, সঞ্চালন ও বিতরণ খাতের উন্নয়ন	৪৫	[১.১] বিদ্যুৎখাতের সংস্থা/ কোঃ সমূহের বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তির আগ্রগতি মূল্যায়ন	[১.১.১] বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তির (এপিএ)অগ্রগতি মূল্যায়ন	সমষ্টি	প্রতিবেদন	১৫	২০১৭-১৮ অর্থবছরের এপিএ খসড়া মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	২০১৮-১৯ অর্থবছরের এপিএ খসড়া মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	২০১৯-২০ অর্থবছরের এপিএমূল্যায়ন দাখিল						
		[১.২] বিদ্যুৎ খাতে সমন্বিত ERP বাস্তবায়ন	[১.২.১] ERP এর বাস্তবায়ন ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রম বিষয়ে প্রতিবেদন (HR, Fixed asset, Procurement, financial module)	সমষ্টি	মডিউল	১০			৩১ মার্চ ২০২১						
			[১.২.২] বিদ্যুৎ উৎপাদনের সমন্বিত নীতিমালা	সমষ্টি	খসড়া নীতিমালা	১০			৩১ ডিসেম্বর ২০২০						
		[১.৩] বিদ্যুৎখাতের নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা নিশ্চিতকরণ	[১.৩.১] বিদ্যুৎ খাতের কেন্দ্রীয় ইনটিগ্রেটেড অভিযোগ ব্যবস্থাপনা কার্যক্রম	সমষ্টি	অভিযোগ ব্যবস্থাপনা সিস্টেম	১০			৩১ ডিসেম্বর ২০২০						
[২] প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি	৩০	[২.১] প্রশিক্ষণ	[২.১.১] বার্ষিক গড় প্রশিক্ষণঘন্টা	সমষ্টি	প্রশিক্ষণঘন্টা	১৫	৭১.০৯	৬১	৭০	৬৩	৫৬	৪৯	৪২	৭০	৭০
		[২.২] এডিপি বাস্তবায়ন	[২.২.১] এডিপি (আর্থিক) বাস্তাবায়ন	সমষ্টি	%	১৫	৯৯.২৯	১০০.০৩	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
									অসাধারণ ১০০%	চাহিদা মোতাবেক ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি মান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[১] দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১০	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪						
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সমষ্টি	সংখ্যা	১			১২	১১					
		[১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪	৩	২				
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা /অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	১			৪	৩	২				
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪	৩	২				
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২			৪	৩					

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৯	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	সমষ্টি	%	২			৮০	৭০	৬০				
		[২.২] ডিজিটাল সেবা চালুকরণ	[২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	তারিখ	তারিখ	২			১৫.০২.২১	১৫.০৩.২১	১৫.০৪.২১	১৫.০৫.২১			
		[২.৩] সেবা সহজিকরণ	[২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত	তারিখ	তারিখ	২			২৫.০২.২১	২৫.০৩.২১	২৫.০৪.২১	২৫.০৫.২১			
		[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	জনঘন্টা	১			৫০	৪০	৩০	২০			
			[২.৪.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	সমষ্টি	জনঘন্টা	১			৫	৪					
		[২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৫.১] ন্যুনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	১			১						

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিচে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	সমষ্টি	%	১			১০০	৯০	৮০				
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	২			১০০	৯০	৮০				
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় উপস্থাপনের জন্য মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরিত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	১			৮০	৭০	৬০	৫০			
			[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	১			৫০	৪০	৩০	২৫			
		[৩.৪] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা প্রস্তুত ও হালনাগাদকরণ	[৩.৪.১] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা প্রস্তুতকৃত এবং হালনাগাদকৃত	তারিখ	তারিখ	১			১৫.১২.২০	১৪.০১.২১	১৫.০২.২১				

*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, মহাপরিচালক, পাওয়ার সেল, সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয় হিসাবে মহাপরিচালক, পাওয়ার সেল-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

২৯/৭/২০২০

মহাপরিচালক
পাওয়ার সেল

তারিখ

২৯ জুলাই ২০২০

সচিব
বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ
মন্ত্রণালয়

তারিখ

সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	এপিএ	এনুয়াল পারফরমেন্স এগ্রিমেন্ট
২	ADP	Annual Development Program
৩	মেঃওঃ	মেগাওয়াট

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকের বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	প্রদত্ত প্রমাণক	উপাত্ত সূত্র
[১.১] বিদ্যুৎখাতের সংস্থা/ কোঃ সমূহের বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তির আগ্রগতি মূল্যায়ন	[১.১.১] বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তির (এপিএ)অগ্রগতি মূল্যায়ন				
[১.২] বিদ্যুৎ খাতে সমন্বিত ERP বাস্তবায়ন	[১.২.১] ERP এর বাস্তবায়ন ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রম বিষয়ে প্রতিবেদন (HR, Fixed asset, Procurement, financial module)				
	[১.২.২] বিদ্যুৎ উৎপাদনের সমন্বিত নীতিমালা				
[১.৩] বিদ্যুৎখাতের নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা নিশ্চিতকরণ	[১.৩.১] বিদ্যুৎ খাতের কেন্দ্রীয় ইনটিগ্রেটেড অভিযোগ ব্যবস্থাপনা কার্যক্রম				
[২.১] প্রশিক্ষণ	[২.১.১] বার্ষিক গড় প্রশিক্ষণঘন্টা				
[২.২] এডিপি বাস্তবায়ন	[২.২.১] এডিপি (আর্থিক) বাস্তাবায়ন				

সংযোজনী ৩: অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থা/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয় এর নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব