

পশ্চিমাঞ্চল গ্যাস কোম্পানী লিমিটেড

(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানি)



পদোন্নতির মানদণ্ড ও নীতিমালা- ২০১৬

[পশ্চিমাঞ্চল গ্যাস কোম্পানী লিমিটেড (পিজিসিএল) পরিচালনা পর্ষদের ০৬/১০/২০১৬ তারিখে অনুষ্ঠিত ২২৬ তম সভায় অনুমোদিত, ২৬/০৯/২০২১ তারিখে অনুষ্ঠিত ৩০৬তম সভায় আংশিক সংশোধিত (অনুচ্ছেদ: ১.২) এবং ০৭/০৩/২০২৪ তারিখে অনুষ্ঠিত ৩৪৮তম সভায় আংশিক সংশোধিত (অনুচ্ছেদ: ১.১, ১.৪ ও ১.১২) পিজিসিএল-এর কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নের জন্য মানদণ্ড ও নীতিমালা-২০১৬]



প্রধান কার্যালয় : নলকা, সিরাজগঞ্জ।



পশ্চিমাঞ্চল গ্যাস কোম্পানী লিমিটেড

(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানি)

পদোন্নতির মানদণ্ড ও নীতিমালা- ২০১৬

- ১.১। সংশ্লিষ্ট কমিটি কর্তৃক সার্বিক বিবেচনায় ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর অর্জনকারীগণ জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতির যোগ্য হবেন। তবে সেক্ষেত্রে চাকুরি জীবনের পেশাগত জ্ঞান, কর্মদক্ষতা, নেতৃত্বগুণ, ব্যবস্থাপনা, চাকুরি জীবনের অর্জন, সফলতা এবং সার্বিক সুনামের ওপর নির্ধারিত ১০ নম্বর এর মধ্যে ন্যূনতম ৫ নম্বর পেতে হবে।
- ১.২। পদোন্নতি শূন্য পদের বিপরীতে হবে। বিধিগত ও আইনগতভাবে পদোন্নতি বিবেচনার জন্য যোগ্যতা অর্জনকারী কর্মকর্তা-কর্মচারীদের পঞ্জিকা বছরের সুবিধাজনক যে কোন তারিখ ও সময়ে যোগ্যতা মূল্যায়ন করতে হবে। মূল্যায়ন কমিটির মূল্যায়নের কার্যকারিতার মেয়াদ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনের তারিখ থেকে বোর্ড নির্ধারিত সময়কাল পর্যন্ত বহাল থাকবে।
- ১.৩। পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে চাকুরি প্রবিধানমালা মোতাবেক আবশ্যকীয় বছরের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর) বিবেচনা করতে হবে। কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারির কোন বছরের একাধিক এসিআর থাকলে, এসিআরসমূহের গড়ের ভিত্তিতে প্রাপ্য নম্বর নির্ণয় করতে হবে। এক পঞ্জিকা বছরে কোন অনুবেদনকারী কর্মকর্তার অধীনে কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারির কর্মকাল ন্যূনতম ৩ মাস পূর্ণ না হলে, সেক্ষেত্রে এসিআর-এর প্রয়োজন হবে না। তবে, কর্মকাল ন্যূনতম ৩ মাস বা ততোধিক হলে, আংশিক এসিআর বাধ্যতামূলক। এসব ক্ষেত্রে একটি এসিআর-কে সাংবাৎসরিক এসিআর হিসেবে গণ্য করা যাবে।
- ১.৪। পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে চাকুরি প্রবিধানমালা মোতাবেক সংশ্লিষ্ট পদের জন্য আবশ্যকীয় ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা বিবেচনা করতে হবে। একই সাথে চাকুরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ এর অনুচ্ছেদ-১২ এ বর্ণিত কোন পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির জন্য নির্ধারিত ন্যূনতম চাকুরির মেয়াদ আবশ্যিকভাবে বিবেচনা করতে হবে।
- ১.৫। চাকুরিরত অবস্থায় কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারির অনুমোদিত ও অর্জিত শিক্ষাগত যোগ্যতা উচ্চতর পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসেবে বিবেচ্য নয়। এরূপ অর্জিত শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনকারী পরবর্তী উচ্চতর পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে নিয়োগ বিজ্ঞপ্তির শর্তানুযায়ী আবেদন করতে পারেন।
- ১.৬। বিভাগীয় শৃঙ্খলামূলক অভিযোগ তদন্তাধীন থাকা অবস্থায় কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারির পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে অন্তরায় হবে না। তবে, বিভাগীয় মামলা চালু হলে, তিনি পদোন্নতির যোগ্য বিবেচিত হবেন না।
- ১.৭। কোন কর্মকর্তা/কর্মচারি বিভাগীয় শৃঙ্খলামূলক মামলায় শাস্তিস্বরূপ কোন দণ্ড প্রাপ্ত হলে, তিনি তার দণ্ড ভোগের মেয়াদ শেষে লঘুদণ্ডের ক্ষেত্রে ১ (এক) বছর এবং গুরুদণ্ডের ক্ষেত্রে ২ (দুই) বছর পদোন্নতির যোগ্য বিবেচিত হবেন না।
- ১.৮। কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারি বিভাগীয় মামলার অভিযোগ হতে অব্যাহতি পেলে বা বিভাগীয় মামলায় দোষী সাব্যস্ত না হলে বা অন্যকোন মামলা-মোকদ্দমার অভিযোগ হতে অব্যাহতি পেলে, যথাশীঘ্র সম্ভব তার পদোন্নতির বিষয়টি বিবেচনা করতে হবে। পদশূন্য থাকা সাপেক্ষে তিনি পরবর্তী উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন এবং এরূপ পদোন্নতির ক্ষেত্রে তিনি ধারণাগত জ্যেষ্ঠতা প্রাপ্য হবেন।
- ১.৯। পদোন্নতি মূল্যায়নের জন্য নির্ধারিত বছরসমূহে কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারি লিয়েনে অথবা প্রশিক্ষণে থাকলে, তিনি পদোন্নতির জন্য যোগ্য বিবেচিত হবেন। লিয়েন/প্রশিক্ষণ শেষে চাকুরিতে যোগদানের পর তিনি

পৃষ্ঠা নং- ১ / ৫

Seikat



ধারণাগত জ্যেষ্ঠতাসহ পদোন্নতি প্রাপ্ত হবেন। এক্ষেত্রে কর্মকর্তা/কর্মচারি লিয়েন/প্রশিক্ষণ শেষে চাকুরিতে প্রত্যাবর্তনের পর তার কর্মকাল ন্যূনতম ৩ মাস সময়ের একটি বিশেষ এসিআর বিবেচনা করতে হবে।

- ১.১০। অবসর উত্তর ছুটি (পিআরএল) ভোগরত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারি পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না।
- ১.১১। এ মানদণ্ড ও নীতিমালার অধীন প্রত্যেক কর্মকর্তা/কর্মচারির পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের নির্ধারিত পূর্ণমান ১০০ নম্বর। এর মধ্যে কোয়ালিফাইং নম্বরের বিভাজন হবে নিম্নরূপ:

ক্রমিক	পদের নাম	কোয়ালিফাইং নম্বর
১।	মহাব্যবস্থাপক ও সমমানের পদে পদোন্নতির জন্য	৮০ নম্বর
২।	উপ-মহাব্যবস্থাপক ও সমমানের পদে পদোন্নতির জন্য	৭৫ নম্বর
৩।	ব্যবস্থাপক/সমমান, উপ-ব্যবস্থাপক/সমমান, সহকারী ব্যবস্থাপক/সমমান এবং সহকারী কর্মকর্তা (জুনিয়র অফিসার)/সমমানের পদে পদোন্নতির জন্য	৭০ নম্বর
৪।	সকল স্তরের কর্মচারির পদে পদোন্নতির জন্য	৬৫ নম্বর

- ১.১২। যোগ্যতা মূল্যায়নের পূর্ণমান ১০০ নম্বরের বিভাজন/বন্টন পদ্ধতি নিম্নরূপ হবে:

ক্রমিক	বিবরণ	বিভাজিত নম্বর
১।	বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর-এ প্রাপ্ত নম্বরের ৬০%)	৬০ নম্বর
২।	চাকুরিতে প্রবেশকালীন ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা	২০ নম্বর
৩।	অভিজ্ঞতা (ফিডার পদের কার্যকাল)	৫ নম্বর
৪।	শৃঙ্খলা	৫ নম্বর
৫।	চাকুরি জীবনের পেশাগত জ্ঞান, কর্মদক্ষতা, নেতৃত্বগুণ, ব্যবস্থাপনা, চাকুরি জীবনের অর্জন, সফলতা এবং সার্বিক সুনাম	১০ নম্বর

- ১.১৩। বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর)-এর ৬০ নম্বর বন্টন পদ্ধতি:
চাকুরি প্রবিধানমালা মোতাবেক স্ব-স্ব পদের জন্য প্রযোজ্য বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর) বিবেচনা করতে হবে। উক্ত এসিআরসমূহে প্রাপ্ত গড় নম্বরের ৬০% নম্বর বিবেচনায় আনা হবে।

- ১.১৪। শিক্ষাগত যোগ্যতার ২০ নম্বর বন্টনের পদ্ধতি বা বিভাজন নিম্নরূপ হবে:

ক্রমিক	পরীক্ষার নাম	বিভাগ/শ্রেণী		
		১ম	২য়	৩য়
(ক) প্রশাসন ক্যাডার ও অর্থ ক্যাডার:				
স্নাতকোত্তর পর্যন্ত:				
১।	এসএসসি বা সমমান	৪	৩	২
২।	এইচএসসি বা সমমান	৫	৩	২
৩।	স্নাতক/স্নাতক (সম্মান)	৬	৫	৩
৪।	স্নাতকোত্তর	৫	৪	৩
মোট:		২০	১৫	১০

Seikat



ক্রমিক	পরীক্ষার নাম	বিভাগ/শ্রেণী		
		১ম	২য়	৩য়
স্নাতক/স্নাতক (সম্মান) পর্যন্ত:				
১।	এসএসসি	৬	৪.৫০	৩
২।	এইচএসসি	৬	৪.৫০	৩
৩।	স্নাতক/স্নাতক (সম্মান)	৮	৬.০০	৪
মোট:		২০	১৫.০০	১০
এইচএসসি পর্যন্ত:				
১।	এসএসসি	১০	৭.৫০	৫
২।	এইচএসসি	১০	৭.৫০	৫
মোট:		২০	১৫.০০	১০
এসএসসি পর্যন্ত:				
১।	এসএসসি	২০	১৫	১০
মোট:		২০	১৫	১০
(খ) কারিগরি ক্যাডার:				
এমএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী পর্যন্ত:				
১।	এসএসসি বা সমমান	৪	৩	২
২।	এইচএসসি বা সমমান	৫	৩	২
৩।	বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং	৮	৭	৫
৪।	এমএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং	৩	২	১
মোট:		২০	১৫	১০
বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী পর্যন্ত:				
১।	এসএসসি	৬	৪.৫০	৩
২।	এইচএসসি	৬	৪.৫০	৩
৩।	বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং	৮	৬.০০	৪
মোট:		২০	১৫.০০	১০
ডিপ্লোমা পর্যন্ত:				
১।	এসএসসি বা সমমান	১০	৭.৫০	৫
২।	ডিপ্লোমা বা সমমান	১০	৭.৫০	৫
মোট:		২০	১৫.০০	১০
বিজ্ঞান ভিত্তিক/কারিগরি বিষয়ক স্নাতকোত্তর পর্যন্ত :				
১।	এসএসসি বা সমমান	৪	৩	২
২।	এইচএসসি বা সমমান	৫	৩	২
৩।	স্নাতক/স্নাতক (সম্মান)	৬	৫	৩
৪।	স্নাতকোত্তর	৫	৪	৩
মোট:		২০	১৫	১০
স্নাতক/স্নাতক (সম্মান) পর্যন্ত:				
১।	এসএসসি	৬	৪.৫০	৩
২।	এইচএসসি	৬	৪.৫০	৩

Sekhat

clw



ক্রমিক	পরীক্ষার নাম	বিভাগ/শ্রেণী		
		১ম	২য়	৩য়
৩।	স্নাতক/স্নাতক (সম্মান)	৮	৬.০০	৪
	মোট:	২০	১৫.০০	১০
এইচএসসি পর্যন্ত:				
১।	এসএসসি	১০	৭.৫০	৫
২।	এইচএসসি	১০	৭.৫০	৫
	মোট:	২০	১৫.০০	১০
এসএসসি পর্যন্ত:				
১।	এসএসসি	২০	১৫	১০
	মোট:	২০	১৫	১০

নোট-১ : এসএসসি+এইচএসসি+ডিপ্লোমাধারীদের ক্ষেত্রে এসএসসি+ডিপ্লোমার নম্বর গণনায় আসবে।

নোট-২ : এসএসসি + ডিপ্লোমা + বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারীদের ক্ষেত্রে ডিপ্লোমাকে এইচএসসি বিবেচনাক্রমে কারিগরি ক্যাডারের বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারীদের ন্যায় এসএসসি + এইচএসসি+বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং-এর নম্বর গণনায় আসবে।

নোট-৩ : এসএসসি+এইচএসসি+ডিপ্লোমা+বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারীদের ক্ষেত্রে কারিগরি ক্যাডারের বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারীদের ন্যায় এসএসসি+এইচএসসি+বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং-এর নম্বর গণনায় আসবে।

নোট-৪ : ৪ বছর মেয়াদী স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রীকে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীর সমতুল্য বিবেচনায় স্নাতক (সম্মান)+স্নাতকোত্তর ডিগ্রীর সমতুল্য নম্বর গণনায় আসবে।

নোট-৫ : গ্রেডিং পদ্ধতির ক্ষেত্রে সরকার/বিশ্ববিদ্যালয় মঞ্জুরি কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত গ্রেড/শ্রেণির তুল্যমান অনুযায়ী নম্বর গণনা করা হবে।

নোট-৬ : নন-মেট্রিক (এসএসসি পাশ নয়) এরূপ কর্মচারীদের ক্ষেত্রে শিক্ষাগত যোগ্যতার নম্বর চাকুরি জীবনের অর্জন ও সুনামের খাতে অন্তর্ভুক্ত হবে।

নোট-৭ : স্ব-স্ব স্তরে চাকুরিতে প্রবেশকালীন ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতার ১ম বিভাগ/শ্রেণিকে ১০০% বিবেচনা করতে হবে।

Soikat

পৃষ্ঠা নং- ৪ / ৫



১.১৫। অভিজ্ঞতা (ফিডার পদের কার্যকাল) ৫ নম্বর বন্টন পদ্ধতি বা বিভাজন নিম্নরূপ :

(ক) চাকুরি প্রবিধানমালা মোতাবেক সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে বর্তমান পদে (ফিডার পদ) আবশ্যকীয় চাকুরির সময়কাল অর্জনের জন্য কোন নম্বর প্রাপ্য হবেন না।

(খ) পরবর্তী প্রতি বছরের জন্য : ২ নম্বর।

নোট : অভিজ্ঞতা (ফিডার পদের কার্যকাল)-এর জন্য নির্ধারিত মোট ৫ (পাঁচ) নম্বর কোনক্রমেই অতিক্রম করা যাবে না।

১.১৬। শৃঙ্খলার জন্য ৫ নম্বর বন্টন বা বিভাজন নিম্নরূপ:

(ক) সমগ্র চাকুরিকাল সন্তোষজনক হওয়ার ক্ষেত্রে : ৫ নম্বর

(খ) সমগ্র চাকুরিকালে লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হওয়ার ক্ষেত্রে : ৩ নম্বর

(গ) সমগ্র চাকুরিকালে গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হওয়ার ক্ষেত্রে : ২ নম্বর

১.১৭। চাকুরি জীবনের সাফল্য ও সুনামের জন্য : ১০ নম্বর

২। পদোন্নতির মানদণ্ড ও নীতিমালা-২০১৬ এর কোন বিধান/নীতি/পদ্ধতি স্পষ্টীকরণের জন্য ব্যাখ্যার প্রয়োজনীয়তা দেখা দিলে, সে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট সিলেকশন কমিটি কর্তৃক প্রদত্ত ব্যাখ্যা/সুপারিশ ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে তা চূড়ান্ত হবে।

৩। পদোন্নতির ক্ষেত্রে নির্ধারিত এ মানদণ্ড ও নীতিমালা-২০১৬ পিজিসিএল-এর সকল স্থায়ী কর্মকর্তা ও কর্মচারির জন্য প্রযোজ্য হবে।

৪। ইতঃপূর্বে পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রচলিত মানদণ্ড ও নীতিমালা সংক্রান্ত বিষয়ে জারিকৃত সকল আদেশ/প্রজ্ঞাপন/পরিপত্র বাতিল বলে গণ্য হবে এবং পদোন্নতির মানদণ্ড ও নীতিমালা-২০১৬ অবিলম্বে কার্যকর হবে।

Soikat

23.04.2025

SOIKOT RAIHAN
Assistant Manager
HR & Personnel Section
Pashchimanchal Gas Company Ltd
Nalka, Sirajganj

23.04.25

মোঃ সাইফুল ইসলাম
ব্যবস্থাপক (এইচআর এন্ড পারসোনেল)
পশ্চিমাঞ্চল গ্যাস কোম্পানী লিমিটেড
নলকা, সিরাজগঞ্জ।

23/04/25
এ.কে.এম. মাহমুদ হাসান চৌধুরী
উপ-মহাব্যবস্থাপক (এইচআর)
পশ্চিমাঞ্চল গ্যাস কোম্পানী লিমিটেড
নলকা, সিরাজগঞ্জ।

23/04/25
মোঃ সাহিনুর আলম
মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন), চ. দা.
পশ্চিমাঞ্চল গ্যাস কোম্পানী লিমিটেড
নলকা, সিরাজগঞ্জ।