



ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 45001 Certified

সভাপতি, সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২২ - ৩০ জুন, ২০২৩

সূচিপত্র

বিষয়	পৃষ্ঠা নং
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৬
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি	৭
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব	৮
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৯
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১৫
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক	১৬
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	
সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	২০
সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	২৩
সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	২৪
সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	২৫
সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	২৬


 সঞ্জীব কুমার রায়
 জেনারেল ম্যানেজার
 সিলেট পবিস-৩


 (মোঃ শূকর্ত আলী)
 (সিনিয়র সহকারী সচিব)
 সিলেট পবিস-৩

সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২-এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Sylhet PBS-2)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

● **সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৯-২০২০, ২০২০-২০২১, ২০২১-২০২২):**

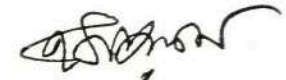
সিলেট জেলার জৈন্তাপুর, কানাইঘাট, কোম্পানীগঞ্জ, গোয়াইনঘাট, সিলেট সদর ও সুনামগঞ্জ জেলার ছাতক (আংশিক) এবং দোয়ারাবাজার (আংশিক) সমন্বয়ে ১৮১৩ বর্গ কিঃমিঃ এলাকা নিয়ে সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ নিরলসভাবে কাজ করে জুন, ২০২০ খ্রিঃ অত্র পবিসের আওতাধীন সকল এলাকা শতভাগ বিদ্যুতায়িত করা হয়। গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে মে'২০২২ খ্রিঃ পর্যন্ত ৫০৫১ কিঃমিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। মে'২০২১ খ্রিঃ পর্যন্ত ২১২৩২৬ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। ১.৫ এমসিসি প্রকল্পের আওতায় গোয়াইনঘাট-২ উপকেন্দ্র নির্মাণের কাজ সম্পন্ন করা হয়েছে এবং বিদ্যুতায়িত করা হয়েছে। জৈন্তাপুর-১ উপকেন্দ্রকে ১০ এমভিএ হতে ২০ এমভিএ তে উন্নতি করা হয়েছে। এ ছাড়া কানাইঘাট-১ উপকেন্দ্রকে ১০ এমভিএ হতে ২০ এমভিএ তে উন্নতি করা হয়েছে। বিয়ানীবাজার গ্রীডে গোয়াইনঘাট-২ উপকেন্দ্র-এর সোর্স ৩৩ কেভিতে বিদ্যুৎ সরবরাহের জন্য পৃথক ব্রেকার স্থাপন করে চালু করা হয়েছে। ডিএনই (ডিএমসিএস) প্রকল্পের আওতায় বিয়ানীবাজার হতে গোয়াইনঘাট-২ উপকেন্দ্র পর্যন্ত ৩৩ কেভি লাইন, জৈন্তাপুর-১ উপকেন্দ্রের ফিডার নং-৩ ও ৫ বিভাজন, কোম্পানীগঞ্জ-১ উপকেন্দ্রের ফিডার নং-৪ বিভাজন কাজ চলমান রয়েছে। এছাড়া ডিএনই(ডিএমসিএস) প্রকল্পের আওতায় ছাতক গ্রীড হতে সিলেট হাইটেক পার্কের জন্য পৃথক একটি ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ সম্পন্ন হয়েছে। গ্রাহকপ্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের লক্ষ্যে গোয়াইনঘাট-১ উপকেন্দ্র ১০ এমভিএ হতে আপগ্রেড করে ১৫ এমভিএ করা হয়েছে।

সিলেট পবিস-২ এর সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ নিম্নরূপঃ

অর্থ বছর	গ্রাহক সংযোগ, টি	নির্মিত লাইন, কি.মি.	বকেয়া মাস, মাস	সিস্টেম লস, %
২০১৯-২০২০	১৬০৪৭	২৫৩	১.৬৫	১২.৪৬
২০২০-২০২১	১৩৯০২	১২০	১.৮৬	১১.৯৮
২০২১-২০২২	৮৮৬৯	১০৬	১.৫৯	১১.৪১

অত্র পবিস এর সিস্টেম লস হ্রাসকরণের জন্য বিতরণ লাইন আপগ্রেডেশন, কন্ডাক্টরের সাইজ পরিবর্তন, ওভারলোডেড ট্রান্সফরমার পরিবর্তনসহ লাইন রক্ষণাবেক্ষণ কাজ চলমান রয়েছে। এর ফলে গ্রাহক আস্থা বৃদ্ধি পেয়েছে, শ্রম ঘন্টা হ্রাস পেয়েছে, ওএন্ডএম ব্যয় হ্রাস পেয়েছে, গ্রাহক ও সমিতি আর্থিক ভাবে লাভবান হচ্ছে। লাইন রক্ষণাবেক্ষণ, ডিপোজিট, নবায়ন লাইন আপগ্রেডেশন কাজের জন্য জুলাই'২১ হতে মে '২২ পর্যন্ত মোট ২২ টি কার্যদেশ প্রদান করা হয়।


সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২


(**মোঃ নূরুদ্দীন হোসেন**)
সম্প্রতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।

● সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

নিম্নবর্ণিত কারণে অত্র পবিসের বিভিন্ন এলাকায় বিদ্যুৎ সরবরাহ ও বকেয়া আদায় বিঘ্নিত হচ্ছে যেটি অত্র পবিসের জন্য চ্যালেঞ্জঃ-

- ১) পাহাড়, টিলা, খাল-বিল, হাওড় বেষ্টিত অত্র পবিসের আওতায় গ্রাহকদেরকে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা খুবই কষ্টকর। পাহাড়ী ঢলে প্রতি মৌসুমে ২/৩ বার বন্যা হয়। পানির উচ্চতা বৃদ্ধি পাওয়ায় বন্যাকালীন বিদ্যুৎ সরবরাহ ঝুঁকিপূর্ণ হয়ে পড়ে।
- ২) পবিস'র ভৌগলিক এলাকায় কোনো গ্রীড নেই। গ্রীড দূরবর্তী স্থানে অবস্থিত হওয়ায় এবং হাওড়ের মধ্য দিয়ে ৩৩ কেভি/১১ কেভি লাইন নির্মিত হওয়ায় দ্রুত লাইনের ত্রুটি চিহ্নিত করা এবং সমাধান করা সম্ভব হয় না। ভৌগলিক এলাকায় জরুরী ভিত্তিতে একটি গ্রীড করা প্রয়োজন।
- ৩) পবিসের সিস্টেম লস হ্রাস করণের লক্ষ্যে লাইন নবায়ন/আপগ্রেডেশন/নতুন লাইন নির্মাণের কাজের জন্য প্রকল্প বিভাগ বাপবিবোর্ড, পবিসের মিনি ঠিকাদারের মাধ্যমে ডিপোজিট ওয়ার্ক এবং পবিসের মালামাল দ্বারা রক্ষণাবেক্ষণ কাজের জন্য বিভিন্ন কার্যাদেশ চলমান আছে। এছাড়াও সমিতির নিজস্ব জনবল দ্বারা লাইন রক্ষণাবেক্ষণ কাজ করার জন্য প্রতিনিয়ত শাটডাউনের প্রয়োজন হচ্ছে। ফলে গ্রাহক পর্যায়ে বিদ্যুৎ সরবরাহ বিঘ্নিত হচ্ছে।
- ৪) পবিস'র লাইনের পাশাপাশি পিডিবি'র লাইন ও গ্রাহক থাকায় পরিচালন ও রক্ষণাবেক্ষণ কাজ করা ঝুঁকিপূর্ণ। ৩৩ কেভি বা ১১ কেভি লাইন নির্মাণ করতে গেলে অনেক ক্ষেত্রেই পিডিবি এলাকার মধ্য দিয়ে অতিক্রম করার প্রয়োজন হয়। পিডিবি এলাকায় পবিস'র ৩৩ কেভি বা ব্যাকবোন লাইন নির্মাণে এলাকাবাসী একত্রিত হয়ে সমন্বিত বাধা প্রদান করেন। ফলে প্রয়োজন অনুযায়ী লাইন নির্মাণ করা সম্ভব হচ্ছে না।
- ৫) সংযুক্ত গ্রাহকদের মধ্যে ৭০ % গ্রাহকই লাইফ লাইন গ্রাহক। গ্রাহকদের আর্থিক অবস্থার উন্নয়ন না হলে বা বহুমুখী বিদ্যুৎ ব্যবহারে উৎসাহিত না হলে পবিস'র আর্থিক উন্নয়ন বিলম্বিত হবে।
- ৬) ভৌগলিক এলাকার জনগনের অর্থনৈতিক অবস্থা পাথর কোয়ারী ও ক্রাশিং শিল্পের উপর নির্ভরশীল। কিন্তু বর্তমানে পাথর কোয়ারী বন্ধ থাকায় ক্রাশিং মেশিনে বিদ্যুৎ ব্যবহারও বন্ধ রয়েছে। বিচ্ছিন্ন শিল্প গ্রাহকদের আর্থিক কর্মকাণ্ড সচল না থাকায় বকেয়া বিদ্যুৎ বিল আদায় বিঘ্নিত হচ্ছে।

নিম্নবর্ণিত কাজ সমূহ সম্পূর্ণ করলে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ সম্ভব হবেঃ-

- ১) ছাতক গ্রীডে ৩৩ কেভি অংশে বাসবার সম্প্রসারণ ও বে-নির্মান কাজ প্রক্রিয়াধীন। উক্ত কাজ সমাপনান্তে নির্মাণাধীন হাইটেক পার্ক ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ সম্পন্ন হলে কোম্পানীগঞ্জ এলাকায় নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা সম্ভব হবে।
- ২) Modernization & Capacity Enhancement of BREB Network (Chittagong-Sylhet Division) প্রকল্পের নবায়ন ও আপগ্রেডেশন কাজের আওতায় ৪০ কি:মি: ৩৩ কেভি লাইন, ৯৫ কি:মি: ১১ কেভি লাইন, ১৬০ কি:মি. লাইন আপগ্রেডেশন, ০৫ টি নতুন ২০ এমভিএ ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্র নির্মাণ এবং ০২ টি ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রের আপগ্রেডেশন কাজের পরিকল্পনা রয়েছে।
- ৩) সিলেট-পবিস-২ এর ভৌগলিক এলাকায় বাঁশ-গাছ-পালার আধিক্য থাকায় ওভারহেড লাইনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ সরবরাহ করা কষ্টকর এবং লাইনগুলি দীর্ঘদিনের পুরাতন হওয়ায় ঝুঁকিপূর্ণ। ওভারহেড লাইনের পরিবর্তে আন্ডারগ্রাউন্ড ক্যাবল স্থাপন করতে হবে। সাময়িক ব্যবস্থা হিসেবে এইচটি/এলটি লাইন কাভার্ড করা প্রয়োজন।
- ৪) সমিতির নিজস্ব জনবল দ্বারা চলমান লাইন পরিদর্শন ও রক্ষণাবেক্ষণের কাজ দ্রুত সম্পন্ন করতে হবে।

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

(স্বঃ মুক্তিদ্দীন)
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পবিস-২

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

- ✦ গোয়াইনঘাট-৩, কানাইঘাট-৩, কোম্পানীগঞ্জ-৩, জৈন্তাপুর-২, গোয়াইনঘাট-৪ উপকেন্দ্র আপকামিং প্রকল্পের মাধ্যমে নির্মাণ সম্পন্ন করা। তাহলে সিস্টেম লস আরও হ্রাস পাবে।
- ✦ বকেয়া মাস আরও কমানোর জন্য বিভিন্ন পদক্ষেপ গ্রহণ করা। যাতে পবিস'র আর্থিক কাঠামো আরও মজবুত হয়।
- ✦ লাইনগুলি দীর্ঘদিনের পুরাতন এবং জরাজীর্ণ। অধিকাংশ তারের সাইজ # ৩ এসিএসআর। এ' সকল লাইনকে হায়ার সাইজ তার দ্বারা রূপান্তরকরণ;
- ✦ ওভার লোডিং নিরসন, নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ ও পরিচালনগত সমস্যা নিরসনকল্পে ১১ কেভি লাইন বিভাজন করে নতুন ফিডার চালুকরণ।
- ✦ সংযুক্ত ২৫০০০ টি এনালগ মিটার ডিজিটাল মিটারে রূপান্তর

২০২১-২২ অর্থ-বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ০১। ০২ টি ৩৩ কেভি ফিডার নির্মাণ সম্পন্নকরণ।
- ০২। পবিসের সিস্টেম লস ১১.৪১%।
- ০৩। বকেয়া মাস ১.৫৯।
- ০৪। ৩৩ কেভি ফিডার ইন্টারকানেক্টের মাধ্যমে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করণ।
- ০৫। ১১ কেভি ফিডার বিভাজন করে অপেক্ষাকৃত উন্নত বিদ্যুৎ সরবরাহকরণ।


সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২


(মোঃ মুর্শিদ কুদ্দুস)
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।

প্রস্তাবনা

পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে:-

সভাপতি, সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০২২ সালের জুন মাসের ২৩ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:


সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

৬


(**মোঃ মুর্তোদ হোসেন**)
~~মোঃ মুর্তোদ হোসেন~~
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।

সেকশন ১:

সিলেট পবিস-২ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Field of Performance) এবং কার্যাবলি (Functions):

১.১ রূপকল্প (Vision): সিলেটপবিস-২ এর আওতাধীন সকল জনগণকে শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে নির্ভরযোগ্য ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহের মাধ্যমে গ্রাহকসেবা নিশ্চিত করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): অত্র সমিতিতে ইতোমধ্যে শতভাগ উপজেলা বিদ্যুতায়ন কাজ সম্পন্ন হয়েছে। সুতরাং নতুন নতুন শিল্প এবং অন্যান্য সংযোগ অতিদ্রুত সময়ের মধ্যে বিদ্যুৎ সংযোগ দেওয়াসহ নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিত করার মাধ্যমে গ্রামীণ জনগণের আর্থসামাজিক উন্নয়ন।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Field of Performance):

- ০১। গ্রামীণ এলাকায় বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন।
- ০২। গ্রামীণ জীবনমান ও আর্থসামাজিক উন্নয়নের লক্ষ্যে নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিত করা।
- ০৩। নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ ও গ্রাহকসেবার মানোন্নয়ন।
- ০৪। প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি।

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১) সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রম জোরদারকরণ

- শুদ্ধাচার
- ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন
- সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি
- অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা
- তথ্য অধিকার

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। পরিকল্পিত টেকসই, আধুনিক ও নিরাপদ বিদ্যুৎ ব্যবস্থা সম্প্রসারণ ও উন্নয়ন।
- ০২। ০৭ দিনের মধ্যে আবাসিকসহ সকল এলটি গ্রাহক এবং ১৮ দিনের মধ্যে শিল্পসহ সকল এইচটি গ্রাহক সংযোগ প্রদান।
- ০৩। নতুন গ্রাহক সংযোগ পদ্ধতি সহজীকরণ।
- ০৪। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৫। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।
- ০৬। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৭। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৮। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৯। নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্পন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ।
- ১০। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১১। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১২। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সূষ্ঠ কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১৩। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৪। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।
- ১৫। প্রাতিষ্ঠানিক ও কারিগরী দক্ষতার উন্নয়ন।
- ১৬। স্মার্ট প্রি-পেইড মিটার স্থাপন।
- ১৭। ওভারলোডেড ট্রান্সফরমার হ্রাসকরণ।

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

(
মোঃ মুকোদ্দুস সোব্বান
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পবিস-২ সমিতি-২।

সেকশন ১:

সিলেট পবিস-২ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Field of Performance) এবং কার্যাবলি (Functions):

১.১ রূপকল্প (Vision): সিলেটপবিস-২ এর আওতাধীন সকল জনগণকে শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে নির্ভরযোগ্য ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহের মাধ্যমে গ্রাহকসেবা নিশ্চিত করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): অত্র সমিতিতে ইতোমধ্যে শতভাগ উপজেলা বিদ্যুতায়ন কাজ সম্পন্ন হয়েছে। সুতরাং নতুন নতুন শিল্প এবং অন্যান্য সংযোগ অতিদ্রুত সময়ের মধ্যে বিদ্যুৎ সংযোগ দেওয়াসহ নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিত করার মাধ্যমে গ্রামীণ জনগণের আর্থসামাজিক উন্নয়ন।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Field of Performance):

- ০১। গ্রামীণ এলাকায় বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন।
- ০২। গ্রামীণ জীবনমান ও আর্থসামাজিক উন্নয়নের লক্ষ্যে নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিত করা।
- ০৩। নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ ও গ্রাহকসেবার মানোন্নয়ন।
- ০৪। প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি।

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১) সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রম জোরদারকরণ

- শুদ্ধাচার
- ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন
- সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি
- অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা
- তথ্য অধিকার

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। পরিকল্পিত টেকসই, আধুনিক ও নিরাপদ বিদ্যুৎ ব্যবস্থা সম্প্রসারণ ও উন্নয়ন।
- ০২। ০৭ দিনের মধ্যে আবাসিকসহ সকল এলটি গ্রাহক এবং ১৮ দিনের মধ্যে শিল্পসহ সকল এইচটি গ্রাহক সংযোগ প্রদান।
- ০৩। নতুন গ্রাহক সংযোগ পদ্ধতি সহজীকরণ।
- ০৪। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৫। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।
- ০৬। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৭। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৮। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৯। নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্পন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ।
- ১০। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১১। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১২। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সূষ্ঠ কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১৩। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৪। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।
- ১৫। প্রাতিষ্ঠানিক ও কারিগরী দক্ষতার উন্নয়ন।
- ১৬। স্মার্ট প্রি-পেইড মিটার স্থাপন।
- ১৭। ওভারলোডেড ট্রান্সফরমার হ্রাসকরণ।

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

৭
(
মোঃ মুকোদ্দাস আলম
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পবিস-২
সিলেট পবিস-২ সমিতি-২।

বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)



সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিগেট পবিস-২

(২০০০ চুক্তির মাধ্যমে)

সেকশন ৩

সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর বার্ষিক কর্মসম্পাদন পরিকল্পনার খসড়া প্রস্তাব

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র (Field of Performance)	ক্ষেত্রের মান (Weight of Field)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation Method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক (Target/Criteria Value) 2022-23	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২৩-২৪	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২৪-২৫
							২০২০-২১	২০২১-২২ মে-২০২২			
১. বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন	24	1.1. Reduction of System Loss	1.1.1. System Loss at billing Meter (w/o resale) (Lower better)	Cumulative	%	20	12.09	11.41	11.70	11.70	11.5
		1.2. Inspection & maintenance of distribution line	1.2.1. Inspection & Maintenance of Distribution line to the total energized Line including Grounding (FORM 569) (Higher better)								
		1.3. Reducing Overloaded Transformer	1.3.1. Overloaded Distribution Transformer (Lower better)	Cumulative	%	2	100	100	100	100	100
		1.4. Meter Report	1.4.1. Action on Meter Report (Higher better)	Cumulative	%	1	0	0	0	0	0
২. প্রতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি	30	2.1. Improvement of institutional efficiency (Financial)	2.1.1. Accounts receivable (w/o resale & rebate) (Lower better)	Cumulative	Eqv. Month	8	100.0	100	100	100	100
			2.1.2. Reduction of over 90 days consumer (Outstanding) from last Fiscal Year (except Irrigation) (Higher better)	Cumulative	%	3	0	0	1.40	1.3	1.25
			2.1.3. Accounts Payable (Lower better)	Cumulative	Month	1	1	1	1	1	1
			2.1.4. Collection Bill (CB) Ratio (w/o resale & rebate) (Higher better)	Cumulative	%	1	102	95.63	99	98	98

(মোঃ সুজিত কুমার)
 সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২
 সভাপতি, সমিতি বোর্ড

সঞ্জীব কুমার রায়
 জেনারেল ম্যানেজার

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র (Field of Performance)	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্রের মান (Weight of Field)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation Method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক (Target/Criteria Value) 2022-23	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২৩-২৪	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২৪-২৫
							২০২০-২১	২০২১-২২ ০১-২০২২			
			2.1.5 Inter-PBS Transaction (Higher better)	Cumulative	%	2	100	100	90	90	90
			2.1.6 Payment of Debt Service Liability (Higher better)	sum	Crore Taka	4	15.09	6.86	10	10	10
			2.1.7 O & M Expense per KWh (Excluding Power cost, Depreciation & Amortization expense, Interest expense and Provision for Uncollectible Amount. i.e. 0.5% of sale of electricity) (Lower better)	Cumulative	Tk/KWh	2	1.523	1.42	1.36	1.75	1.75
		2.2 Budget Implementation	2.2.1 Revenue Budget Implementation	Cumulative	%	1	100	75	95	90	90
			2.2.1 Capital Budget Implementation	Cumulative	%	1	77	54	85	80	80
			2.3.1 Operation and Data Up-gradation of TMLM software (Higher better)	Cumulative	%	2	100	85	80	80	80
		2.3 Improvement of technical capacity	2.3.2 GIS Mapping of 33 KV/11 KV/6.35KV Line (Higher better)	sum	km	2	270	507	475	400	350
			2.3.3 Average Training hour per Employee (Higher better)	sum	Hour	1	68	62	70	70	70
			2.3.1 Ratio of Repaired Transformer to the total Repairable Transformer (Higher better)	Cumulative	%	2	100	100	95	95	95

(স্বাক্ষরিত)

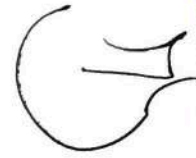
সত্যপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র (Field of Performance)	ক্ষেত্রের মান (Weight of Field)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation Method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ নির্ণায়ক (Target/ Criteria Value) 2022-23 অসাধারণ (100%)	প্রকল্প (Project) 2023-28	প্রকল্প (Project) 2028-30
							২০২০-২১	২০২১-২২ মে-২০২২			
৩. গ্রাহকের জীবনমান ও আর্থসামাজিক উন্নয়নের লক্ষ্য নিরবচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	4	3.1. Ensure uninterrupted electricity Supply	3.1.1. System Average Interruption Duration Index (SAIDI) (Lower better)	Sum	Minutes	1	692.54	442.934	900	900	900
			3.1.2. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) (Lower better)	Sum	Times	1	3.978	3.535	35	35	35
		3.2. Ensure quality electricity Supply	3.2.1. Power Factor at each billing point (Higher better)	Average	%	1	0.95	0.95	0.93	0.93	0.93
		3.3 Reduce of Damaged Transformer	3.3.1 Ratio of damaged & repairable Transformer to the total installed Transformer (Lower better)	Cumulative	%	1	6.3	3.8	1.5	4	4
৪. নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ ও গ্রাহকসেবার মানোন্নয়ন	12	4.1 New Connection	4.1.1. Demand note will be issued within 2 working days after receipt complete application for domestic connection (LT) (Higher better)	Cumulative	%	2	0	70	80	75	70
			4.1.2. Domestic connection (LT) will be ensured within 2 working days after deposit of Security money & House wiring certificate (Higher better)	Cumulative	%	2	0	54	75	70	70
			4.1.3. For 11 kV and above voltage level connection , Demand note will be issued after completion of field inspection within 13 working days of application subject to fulfillment of all conditions (Higher better)	Cumulative	%	2	0	0	75	70	60

(স্বাক্ষর: মুক্তিযোদ্ধা)

সিদ্ধান্ত, সহিত বোর্ড
সিদ্ধান্ত গৃহীত বিদ্যুৎ সমিতি-২।

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র (Field of Performance)	ক্ষেত্রের মান (Weight of Field)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation Method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ নির্ণায়ক (Target/ Criteria Value) 2022-23 অসাধারণ (100%)	প্রকল্প (Project) 2020-28	প্রকল্প (Project) 2028-30
							2020-22	2022-23			
			4.1.4. 11 kV and above voltage level connection will be provided within next 2 working days after deposit of demand note money (completion after deposit work-if applicable), installation of Solar panel, CT-PT with test report, approval of Substation installation from Office of the Chief Electric Inspector & other applicable document (Higher better)	Cumulative	%	2	0	0	75	70	60
		4.2 Customer satisfaction	4.2.1 Public Hearing arranged by PBS-Head/Zonal Office in presence of Local Administration/Local body/ REB Officials (Higher better) 4.2.2 Timeliness to attend Consumer's complain (Higher better)	Sum	Number	2	12	14	20	20	12
				Cumulative	%	2	100	100	100	100	100
Total						70					



সঞ্জীব কুমার বারুয়া
জেনারেল ম্যানেজার
সিঙ্গেল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

(স্বঃ সঞ্জীব কুমার)
সিঙ্গেল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২
সিঙ্গেল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত)

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র (Field of Performance)	ক্ষেত্রের মান (Weight of Field)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation Method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ নির্ণায়ক (Target/ Criteria Value) 2021-22	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২৩-২৪
							২০১৯- ২০	২০২০- ২১			
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	১) শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			১০				সংযোজনী-৪	
		২) ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			১০				সংযোজনী-৫	
		৩) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৩				সংযোজনী-৬	
		৪) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৪				সংযোজনী-৭	
		৫) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৩				সংযোজনী-৮	

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিঙ্গেলট পবিস-২

(M. S. Kulkarni)
~~मिनिट्स ऑफ मीटिंग~~
 नडापति, समिति बोर्ड
 सिनेट पढी विमुद समिति-२।

সভাপতি, সিলেট পবিস-২ -এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে,
স্বাক্ষর প্রদান করব।

তারিখ: ২৩.০৬.২০২২ ইং


(**মো: নূরুদ্দীন হোসেন**)

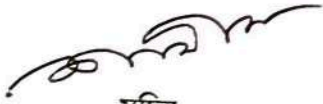
সভাপতি
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।



জিএম
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২



সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

হিসান
বোর্ড



ফকির শরিফ উদ্দিন আহমেদ
পরিচালক
পবিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালন (পূর্বাঞ্চল) পরিদপ্তর

পবিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালন (পূর্বাঞ্চল) পরিদপ্তর

আমি, সভাপতি, সিলেট পবিস-২, হিসেবে সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, হিসেবে সভাপতি, সিলেট পবিস-২ -এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

স্বাক্ষরী:

তারিখ: ২৩.০৬.২০২২ ইং

(মোঃ সুজৌদ হোসেন)

সভাপতি
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

মোঃ সুজৌদ হোসেন
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।

জিএম

সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

মোঃ শামীম আহসান
সচিব, বাপবিবোর্ড

ফকির শরীফ উদ্দিন আহমেদ

পরিচালক
পবিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালক

পবিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালন (পূর্বাঞ্চল) পরিদপ্তর

সংযোজনী -১

শব্দ সংক্ষেপ
(Acronyms)

ক্রম	শব্দ সংক্ষেপ (acronym)	বিবরণ
১।	CC	Citizen Charter
২।	DNP	Disconnection for Nonpayment
৩।	DSL	Debt Service Liability
৪।	E-GP	e-Government Procurement
৫।	ERP	Enterprise Resource Planning
৬।	GRS	Grievance Redress System
৭।	KM	Kilometer
৮।	KV	Kilo Volt
৯।	KVA	Kilo Volt Ampere
১০।	MW	Mega Watt
১১।	NIS	National Integrity Strategy
১২।	ROW	Right of Way
১৩।	RTI	Right to Information
১৪।	SAIDI	System Average Interruption Duration Index
১৫।	SAIFI	System Average Interruption Frequency Index
১৬।	SDG	Sustainable Development Goal
১৭।	ই-সেবা	ইলেকট্রনিক সার্ভিস
১৮।	এডিপি	এনুয়াল ডেভেলপমেন্ট প্রোগ্রাম
১৯।	এমআইএস	মানেজমেন্ট ইনফরমেশন সিস্টেম
২০।	এমভিএ	মেগা ভোল্ট এ্যাম্পিয়ার
২১।	জিআইএস	জিওগ্রাফিক ইনফরমেশন সিস্টেম
২২।	পবিস/পিবিস	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
২৩।	পিজিসিবি	পাওয়ার প্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
২৪।	বিআরইবি	বাংলাদেশ রুরাল ইলেকট্রিফিকেশন বোর্ড
২৫।	বিপিডিবি	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

(*মোঃ মুকোদ্দাস আলম*)
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
1.1. Reduction of System Loss	1.1.1. System Loss at billing Meter (w/o resale) (Lower better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, বিলিং সফটওয়্যার
1.2 Inspection & maintenance of distribution line	1.2.1 Inspection & Maintenance of Distribution line to the total energized Line including Grounding (FORM 569) (Higher better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	ফর্ম-৫৬৯ বাস্তবায়ন প্রতিবেদন
1.3 Reducing Overloaded Transformer	1.3.1 Overloaded Distribution Transformer (Lower better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	TMLM Software প্রতিবেদন
1.4 Meter Report	1.4.1 Action on Meter Report (Higher better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মিটার রিপোর্ট
2.1 Improvement of institutional efficiency (Financial)	2.1.1 Accounts receivable (w/o resale & rebate) (Lower better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, বিলিং সফটওয়্যার
	2.1.2 Reduction of over 90 days consumer (Outstanding) from last Fiscal Year (except Irrigation) (Higher better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, বিলিং সফটওয়্যার
	2.1.3 Accounts Payable (Lower better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, বিলিং সফটওয়্যার
	2.1.4 Collection Bill (CB) Ratio (w/o resale & rebate) (Higher better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, বিলিং সফটওয়্যার
	2.1.5 Inter-PBS Transaction (Higher better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন
	2.1.6 Payment of Debt Service Liability (Higher better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন
	2.1.7 O & M Expense per KWh (Excluding Power cost, Depreciation & Amortization expense, Interest expense and Provision for Uncollectible Amount. i.e. 0.5% of sale of electricity) (Lower better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, বিলিং সফটওয়্যার
2.2 Budget Implementation	2.2.1 Revenue Budget Implementation	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	পবিস-এর বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন
	2.2.1 Capital Budget Implementation	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	পবিস-এর বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন
2.3 Improvement of technical capacity	2.3.1 Operation and Data Up-gradation of TMLM software (Higher better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	হালনাগাদ প্রতিবেদন
	2.3.2 GIS Mapping of 33 KV/11 KV/6.35KV Line (Higher better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	জিআইএস বাস্তবায়ন প্রতিবেদন
	2.3.3 Average Training hour per Employee (Higher better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	প্রশিক্ষণ প্রদান প্রতিবেদন
2.3 Transformer Repair	2.3.1 Ratio of Repaired Transformer to the total Repairable Transformer (Higher better)	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	ট্রান্সফরমার মেরামত প্রতিবেদন

সংযোজনী-৩

অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
বিদ্যুৎ ক্রয়	সিস্টেম লস	বিপিডিবি	বিদ্যুৎ সরবরাহ
বিদ্যুৎ সরবরাহ	সিস্টেম লস ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতাবর্ধন	পিজিসিবি	বিদ্যুৎ সঞ্চালন ও উপকেন্দ্র হতে বে-ব্রেকার সংযোজন
বকেয়া আদায়	সমমাস	স্থানীয় প্রশাসন, পুলিশ প্রশাসন, জন প্রতিনিধি, এলাকা পরিচালক	সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ
বিল কালেকশন	%	ব্যাংক, UIC, টেলিটক	সঠিক সময়ে বিল আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ
রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	কৃষি মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ
রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	ধর্ম মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-১

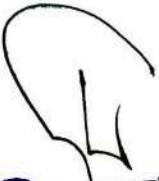
(স্বাক্ষর: মুকোন্দ কুমার)

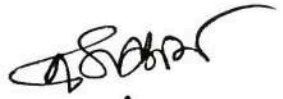
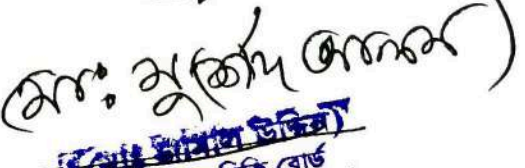
সংসদীয়, সমিতি বোর্ড
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।

পরিশিষ্ট খঃ

মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত সুশাসনমূলক কর্মপরিকল্পনাসমূহ

সংযোজনী ৪-৮


সজীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২


()
মোঃ মুকতার আলম
জজপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পবিস-২

দপ্তর/সংস্থার নাম: সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

দপ্তর/সংস্থার নাম: সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২														
কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩					মোট অর্জন	অর্জিত মান	মন্তব্য	
						১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার					
										৮				৯
১	২	৩	৪	৫	৬	৭								
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....														
১.১ নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	২	সংখ্যা	মো: আ: হাফিজ, এজিএম (প্রশাসন)	৪টি	লক্ষ্যমাত্রা	১টি	১টি	১টি	১টি				
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৪	%			অর্জন								
						লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৪	সংখ্যা	৪টি		অর্জন	১টি	১টি	১টি	১টি				
						লক্ষ্যমাত্রা								
						অর্জন								
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	মো: আ: হাফিজ, এজিএম (প্রশাসন)	৪টি	লক্ষ্যমাত্রা	১টি	১টি	১টি	১টি				
						অর্জন								
						লক্ষ্যমাত্রা								
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/টিওএডইউজ অকেজো মালামাল নিষ্পত্তিকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি, মহিলাদের জন্য পৃথক ওয়াশরুমের ব্যবস্থা ইত্যাদি)	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	৩	সংখ্যা ও তারিখ	মো: আ: হাফিজ, এজিএম (প্রশাসন)	*২টি ৩০ জুন ২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা				২টি ৩০ জুন ২০২৩			*০২ (দুটি) টি কাজের বিস্তারিত বিবরণ ১ পাতা এবং উক্ত কাজের বর্তমান অবস্থার ২ টি আলোকচিত্র (পরিশিষ্ট-১)	
						অর্জন								
						লক্ষ্যমাত্রা								

সজ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

(Md. Hossain)

(সিলেট পবিস-২)

সদস্যপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।

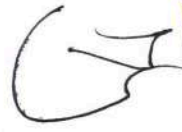
কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩					মন্তব্য		
						লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার		মোট অর্জন	অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে শুল্কচার.....													
২.১ ২০২২-২৩ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৩	তারিখ	মো: জা: হাফিজ, এজিএম (প্রশাসন)	*৩১-০৭-২২	লক্ষ্যমাত্রা	৩১-০৭-২২						* ৩১-০৭-২২-র: তারিখের মধ্যে বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে আপলোড করা।
৩. শুল্কচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম..... (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ১ নং সহ নুনতম ০৪ টি কার্যক্রম)													
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	৮	%	মুসা রহমান এজিএম (স.সেবা)	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			
৩.২ গ্রাহকদের সাথে "উঠান বৈঠক" আয়োজন	উঠান বৈঠক করা	৮	সংখ্যা	স্ব স্ব অফিস প্রধান	১২ টি	লক্ষ্যমাত্রা	৩ টি	৩ টি	৩ টি	৩ টি			
৩.৩ অধীনস্থ অফিস মনিটরিং/পরিদর্শন	মনিটরিং/পরিদর্শন	৮	%	স্ব স্ব অফিস প্রধান	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	২৫%	২৫%	২৫%	২৫%			
৩.৪ নিরাপদ বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ সভা	বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ সভা	৮	সংখ্যা	মুসা রহমান এজিএম (স.সেবা)	১২ টি	লক্ষ্যমাত্রা	৩ টি	৩ টি	৩ টি	৩ টি			

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিঙ্গেল পবিস-২

(মো: মুক্তি কর্মসূচী)
মো: মুক্তি কর্মসূচী
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
সিঙ্গেল পবিস কর্মসূচী-২।

বিষয়: বাপবিবো'র আওতাধীন ৮০টি পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা ২০২২-২০২৩ সংক্রান্ত।

অনুচ্ছেদ নং	কার্যক্রমের নাম	বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসাবে যা থাকবে	মন্তব্য
১.৫	কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন	<p>(ক) স্বাস্থ্য বিধি সংক্রান্তঃ</p> <p>(i) পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির সদর দপ্তরের প্রবেশ মুখে ইনফ্রারেড থার্মোমিটার দ্বারা তাপমাত্রা পরিমাপ করা;</p> <p>(ii) অফিসের প্রবেশ মুখে সাবান/পানি বা হ্যান্ড স্যানিটাইজার/হেব্রিসল দিয়ে হাত জীবানুমুক্ত করা;</p> <p>(iii) অফিসে কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের মাস্ক পরিধান করা।</p> <p>(খ)</p> <p>(১) মহিলাদের জন্য পৃথক ওয়াশরুমের ব্যবস্থা গ্রহণঃ</p> <p>মহিলাদের জন্য পৃথক ওয়াশরুমের ব্যবস্থা গ্রহণ করা।</p> <p>(২) পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা সংক্রান্তঃ</p> <p>(i) ডেজু ও চিকুনগুনিয়া রোগের প্রাদুর্ভাব রোধকল্পে সমিতির আঙ্গিনা ও এর আশেপাশের পরিবেশ পরিষ্কার পরিচ্ছন্ন রাখার ব্যবস্থা গ্রহণ করা;</p> <p>(ii) অফিস, মসজিদসহ কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অবস্থান/যাতায়াতের স্থানসমূহ প্রতিদিন একাধিকবার পরিষ্কার পরিচ্ছন্ন করা।</p>	<p>উক্ত কাজের বর্তমান অবস্থার ২ টি আলোকচিত্র ধারণ করতে হবে।</p>	<p>৩০ জুন ২০২৩ খ্রিঃ এর মধ্যে বাস্তবায়িত হবে।</p>



সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

(মঃ মুহম্মদ মেমর)

সি.এ.ই.সি.সি.সি.সি.
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।

সংযোজনী ৫: সিলেট পবিস-২ এর ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা ২০২২-২৩

লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩							
ক্রম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	অসাধারণ	উত্তম	চলতি মান
					১০০%	৮০%	৬০%
					১৬/০৩/২০২৩	৩০/০৩/২০২৩	১৩/০৪/২০২৩
০১	[১.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবা সহজিকরণ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	[১.১.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবা সহজিকরণ/ডিজিটাইজেশন বাস্তবায়িত	তারিখ	১০	১৬/০৩/২০২৩	৩০/০৩/২০২৩	১৩/০৪/২০২৩
০২	[২.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[২.১.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	১০	৮০%	৭০%	৬০%
০৩	[৩.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[৩.১.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	সংখ্যা	১৫	৮	৩	২
০৪	[৪.১] ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় করণীয় বিষয়ে অবহিতকরণ সভা/কর্মশালা আয়োজন	[৪.১.১] ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় করণীয় বিষয়ে অবহিতকরণ সভা/কর্মশালা আয়োজিত	সংখ্যা	৫	২	১	--
০৫	[৫.১] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৫.১.১] কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজিত [৫.১.২] কর্মপরিকল্পনার অর্থবছরিক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন উপর্যুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরিত	সংখ্যা	৬	৮	৩	২
			তারিখ	৮	১৫/০১/২০২৩	৩১/০১/২০২৩	০৯/০২/২০২৩

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

(
সি. ম. মুন্সী
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পবিস-২

সংযোজনী ৬: সিলেট পবিস-২ এর তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২২-২৩ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পন্নতা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩				চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম			
১	২	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদান	৪	৫	৬	৭	৮	১০০%	৯০%	৮০%		৭০%	৬০%
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.২] স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ		%	০৬	—	—	১০০%	৯০%	৮০%		—	—
সক্ষমতা বৃদ্ধি	১৫	[১.৩] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ		তারিখ	০৪	—	—	০১-১২-২০২২	১৫-০১-২০২৩	৩১-০১-২০২৩		—	—
		[১.৪] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ এর ৫ ধারা অনুসারে যাবতীয় তথ্যের ক্যাটাগরি ও ইনডেক্স তৈরি/ হালনাগাদকরণ		তারিখ	০৩	—	—	৩০-০৬-২০২৩	—	—		—	—
		[১.৫] তথ্য অধিকার আইন ও বিধিবিধান সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণ		তারিখ	০৩	—	—	১৫-১০-২০২২	৩১-১০-২০২২	৩০-১১-২০২২		—	—
		[১.৬] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ ও এর বিধিবিধান, প্রবিধানমালা, স্বতঃপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ নির্দেশিকাসহ সংশ্লিষ্ট বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজন		সংখ্যা	০৪	—	—	০১-১২-২০২২	১৫-০১-২০২৩	৩১-০১-২০২৩		—	—
		[১.৭] তথ্য অধিকার সংক্রান্ত প্রত্যেকটি ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন নির্ধারিত সময়ে ওয়েবসাইটে তথ্য অধিকার সেবা বক্সে প্রকাশ		সংখ্যা	০৩	—	—	৩	২	১		—	—
		[১.৮] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ ও এর বিধিবিধান, স্বতঃপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ নির্দেশিকাসহ সংশ্লিষ্ট বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজন		সংখ্যা	০২	—	—	৪	৩	২		১	১

(স্বাক্ষরিত)

(স্বাক্ষরিত)
সভাপতি, সমিতি কোর্ড
সিলেট পবিস-২

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

সংযোজনী ৭: সিলেট পবিস-২ এর অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩				চলতি মানের নিম্নে
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
								৮	৭	-	-	-
								৮০%	৮০%	৮০%	৭০%	৬০%
প্রাতিষ্ঠানিক	১৪	[১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে এবং জিআরএস সফটওয়্যারে (শ্রেয়াজা ক্ষেত্রে) ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.১.১] অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	%	৭	-	-	৯০	৮০	৭০	৬০	-
								৯০	৮০	৭০	৬০	-
								৯০	৮০	৭০	৬০	-
সক্ষমতা অর্জন	১১	[১.২] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি	[১.২.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	সংখ্যা	৩	-	-	২	১	-	-	-
								২	১	-	-	-
								২	১	-	-	-
		[১.৩] অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উপস্থাপন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৩.১] প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	৩	-	-	৮	৭	২	১	
								৮	৭	২	১	
								৮	৭	২	১	
		[২.১] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.১.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা	৩	-	-	৮	৭	২	১	
								৮	৭	২	১	
								৮	৭	২	১	
		[২.২] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উপস্থাপন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.২.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	৩	-	-	২	১			
								২	১			
								২	১			
		[২.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারদের সমন্বয়ে অবহিতকরণ আয়োজন	[২.৩.১] সভা আয়োজিত	সংখ্যা	৮	-	-	২	১			
								২	১			
								২	১			

স্বাক্ষর
(**স্বঃ: মুকুন্দ ভাস্কর**)
(**গোষ্ঠী প্রশাসনিক উদ্বিগ্ন**)
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
সিলেট পবিস-২।

স্বাক্ষর

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিলেট পবিস-২

সহযোজনী C: সিলেট পবিস-২ এর সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩

সংযোজনী ৮: সিলেট পবিস-২ এর সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩												
কর্মক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
১	২	৩	৪	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
প্রাতিষ্ঠানিক	১৮	[১.১] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি সংক্রান্ত পরিবীক্ষণ কমিটি গঠন	[১.১.১] কমিটি পুনর্গঠিত	সংখ্যা	৩	-	-	৪	৩	২	১	-
		[১.২] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবীক্ষণ কমিটির সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	[১.২.১] সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত এবং প্রতিবেদন প্রেরিত	%	৪	-	-	৯০	৮০	৭০	৬০	-
		[১.৩] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে আওতাধীন দপ্তর/সংস্থার সমন্বয়ে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে সভা আয়োজন	[১.৩.১] সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	-	-	৪	৩	২	১	-
		[১.৪] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ (আওতাধীন দপ্তর/সংস্থা)	[১.২.১] হালনাগাদকৃত	সংখ্যা	৯	-	-	৪	৩	২	১	-
সক্ষমতা অর্জন	৭	[২.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক কর্মশালা/প্রশিক্ষণ/সেমিনার আয়োজন	[২.১.১] প্রশিক্ষণ/কর্মশালা আয়োজিত	সংখ্যা	৩	-	-	৭	১	-	-	-
		[২.২] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	৪	-	-	৭	১	-	-	-

সঞ্জীব কুমার রায়
জেনারেল ম্যানেজার
সিঙ্গেলট পবিস-২

(revela n[ost]re : ve)
revela

(मार्गदर्शक)

अद्यपि, अस्मिन् बोर्ड
स्ट्रिटे न्यू जेकर मस्ति-२।