নগর পরিচালন ও অবকাঠামো উন্নয়ন প্রকল্প (IUGIP)

দারিদ্র হ্রাসকরণ কর্ম পরিকল্পনা (PRAP) ২০২৩-২০২৮

আড়াইহাজার পৌরসভা, নারায়ণগঞ্জ।

ক্রমিক নং	কর্মতৎপরতা	করনীয়	করনীয় বিষয়সমূহ বাস্তবায়নে পদক্ষেপ সমূহ	সময়সীমা	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি / কমিটি / প্রতিষ্ঠান	বাজেট (টাকা)
১.	দারিদ্রতা হ্রাসে অর্থনৈতিক সক্ষমতার জন্য আয়বর্ধক/ কর্মসংস্থানমূলক প্রশিক্ষণ	১. ২০ জন দরিদ্র ব্যক্তিকে (নারী/পুরুষ) কম্পিউটার প্রশিক্ষণ	১. ৪০ জন ইচ্ছুক দরিদ্র ব্যক্তিকে (নারী/পুরুষ) উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৪. প্রশিক্ষণ শিক্ষানবিসকাল ৬০ কর্মদিবস ৫. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা	২০২৩-২৬	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	রাজস্ব বাজেটের ১% থেকে
		২. ১০০ জন দরিদ্র ব্যক্তিকে (নারী/পুরুষ) হাস মুরগী ও গরু ছাগল পালনের উপর প্রষিক্ষণ	১. ৫০ জন ইচ্ছুক দরিদ্র ব্যক্তিকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রাণী সম্পদ অধিদপ্তর এর মাধ্যমে। ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫.শিক্ষানবিসকাল ১৫ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা	২০২৪-২৮	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	ঐ
		৩. ৩০ জন দরিদ্র ব্যক্তিকে ড্রাইভিং প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক দরিদ্র ব্যক্তিকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা (প্রতি বছর ১০ জন করে)। ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে ড্রাইভিং প্রতিষ্ঠান/বিআরটিসি/যুবউন্নয়ন অধিদপ্তরের- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের নিয়মানুযায়ী।	২০২৪-২৮	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	ঐ
		৪. ৩০ জন দরিদ্র ব্যক্তিকে (নারী/পুরুষ) দর্জীর কাজ সহ বিভিন্ন সেলাই প্রশিক্ষণ	১. ৩০জন ইচ্ছুক দরিদ্র ব্যক্তিকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা । ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে সরকারী/বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৯০ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৭. প্রশিক্ষনে যারা ভালো করবে তাদের মেশিন প্রদান	২০২৪-২৬	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	রাজস্ব বাজেটের ১% থেকে ব্যয় করতে হবে।

		৫. ৩০ জন দরিদ্র ব্যক্তিকে নির্মাণ শ্রমিক হিসেবে প্রশিক্ষণ	১. ৬০ জন ইচ্ছুক দরিদ্র ব্যক্তিকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা (প্রতি বছর ১৫ জন করে)। ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রকৌশল বিভাগের মাধ্যমে/কারিগর-এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৩০ কর্মদিবস ৫. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা।	২০২৭-২৮	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	ঐ
		৬. ২০ জন দরিদ্র ও মেধাবী ছাত্রীদের ফ্রিল্যান্সিং এর উপর প্রশিক্ষণ	১. ৪০ জন ইচ্ছুক দরিদ্র ব্যক্তিকে উক্ত প্রশিক্ষনের জন্য চিহ্নিত করন (প্রতি বছর ১০ জন করে)। ২. প্রশিক্ষনের মান নিয়ন্ত্রনের জন্য শর্তাবলী প্রস্তত ৩.সেলুনের সাথে চুক্তি ৪.নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষনের কার্যাবলী তদারকী করা। ৫.শিক্ষানবিসকাল ৩০ কর্মদিবস ৬.প্রশিক্ষন চলা কালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা দিন ভাতার ব্যবস্থা করা।	২০২৫-২৬	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	ঐ
০২.	**PRAP** বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৭. পৌরসভার সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী, TLCC ও WC সদস্যদের জন্য **PRAP** বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধিকরণে প্রশিক্ষণ	১. স্থায়ী কমিটির সদস্যদের বিশেষ প্রশিক্ষণ ২. পৌরসভার সকল কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে প্রশিক্ষণ ৩. অন্যান্য কর্মকর্তা/কর্মচারী, TLCC ও WC সদস্যদের **PRAP** সচেতনতা বৃদ্ধিকরণে সাধারণ প্রশিক্ষণ ৪.বস্তি উন্নয়ন কমিটিকে বস্তি উন্নয়ন কার্যাবলী পরিচালনায় প্রশিক্ষণ প্রদান।	২০২৪-২০২৫ অর্থবছরে কমপক্ষে একবার, এরপর প্রয়োজন অনুযায়ী	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি, পৌর পরিষদ	ঐ
	দরিদ্রদের জন্য অবকাঠামো	৮. প্রকল্প অনুমোদিত LINIC ব্যাতীত অন্য LINIC এ এবং LINIC এর বাইরে দরিদ্র এলাকায় অবকাঠামোর স্থান নির্বাচন এবং ডিজাইনে দরিদ্রদের অংশগ্রহণ	১. দরিদ্রদের জন্য অবকাঠামোর পরিকল্পণা ও স্থান নির্বাচনে যেমনঃ রাস্তা, ড্রেন, ফুটপাথ, স্ট্রীট লাইট, নলকূপ, টয়লেট, কমিউনিটি সেন্টার ইত্যাদীর জন্য ১০০% দরিদ্র মতামত নেয়া।	২০২৫-২৬ থেকে চলমান থাকবে	প্রকৌশল বিভাগ, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি	ঐ
০৩.	দারিদ্র্য হ্রাসকরণে নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান	৯. দারিদ্র্য হ্রাসকরণের যাবতীয় কাজ নারী বান্ধব করণে নারীদের অগ্রাধিকার নিশ্চিতকরণ	১. দরিদ্র নারী প্রধান পরিবার, বিধবা, স্বামী পরিত্যাক্তাদের অগ্রাধিকার প্রদানের ভিত্তিতে ঘর মেরামতের জন্য অনুদান/সুদমুক্ত ঋণ/ স্বল্প সুদে ঋণ প্রদান । ২. দারিদ্র্য হ্রাসকরণে কর্মসংস্থান তৈরীতে ঋণ প্রদানের কর্মসূচীতে PRAPএর আওতায় আয়বর্ধক কর্মকান্ডে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত দরিদ্র নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান	২০২৪-২০২৫	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি,	ঐ
০৪.	সরাসরি দান ও অনুদান	১০. দারিদ্র্য হ্রাসকরণে দরিদ্রদের স্বাস্থ্য/শিক্ষা/সমাজিক/কর্মসংস্থান ক্ষাতে সরাসরি দান ও অনুদান	১. ২০ জন দরিদ্র ব্যক্তি কে বিনামূল্যে ভ্যান/রিকশা/ঠেলাগাড়ী প্রদান ২. ৬০ জন দরিদ্র ব্যক্তি কে বিনামূল্যে চিকিৎসাসেবা (ঔষধ সহ) প্রদান ৩. ১০০ জন দরিদ্র ছাত্র ছাত্রী কে শিক্ষা বৃত্তি প্রদান ৪. ২০ জন দরিদ্র ব্যক্তি কে কন্যা বিবাহের জন্য অনুদান। ৫. হত দরিদ্র প্রসূতি মা কে চিকিৎসা ও পথ্য সহায়তা প্রদান	২০২৬-২০২৭	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি,	ঐ

০৫.	দরিদ্র হকার/ ক্ষুদ্র ব্যবসায়ীদের জন্য হকার্স মার্কেট নির্মান ও দোকান বরাদ্দ	১১. দরিদ্র হকার/ ক্ষুদ্র ব্যবসায়ীদের দারিদ্রতা হ্রাসের জন্যে হকার্স মার্কেটে সহজ শর্তে দোকান বরাদ্দ	১. হকার্স মার্কেট নির্মাণের পর দরিদ্র হকার/ক্ষুদ্র ব্যবসায়ীদের জন্য দোকান বরাদ্দ রাখা এবং অন্য মার্কেট গুলিতে দোকান বরাদ্দ পাওয়ার জন্য পৌরসভা হতে সহযোগিতা করা। ২. দরিদ্র হকার/ ক্ষুদ্র ব্যবসায়ীদের জন্য জামানতের পরিমাণ শিথিল করা	জুলাই ২০২৬ থেকে চলমান থাকবে	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত এবং বাজার মূল্য পর্যবেক্ষণ, মনিটরিং ও নিয়ন্ত্রণ বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	ঐ
০৬.	সকল সিটিজেন চার্টারে নারী ও শিশু বিষয়ক এবং দরিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক স্থায়ী কমিটি সম্পর্কিত তথ্য উল্লেখকরণ	১২. শহরের দর্শনযোগ্য স্থানে, পৌর কার্যালয়ে ও পৌর চত্বরে সিটিজেন চার্টার স্থাপন সকল সিটিজেন চার্টারে নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি এবং দরিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক (অতিরিক্ত) স্থায়ী কমিটি সম্পর্কিত তথ্য উল্লেখকরণ	১. দরিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক (অতিরিক্ত) স্থায়ী কমিটির কার্যাবলী সম্পর্কে সংক্ষিপ্ত তথ্যসহ দায়িত্বরত ব্যক্তির নাম ও মোবাইল নাম্বার উলে-খ করে সিটিজেন চার্টার প্রণয়ন ২. শহরের দর্শনযোগ্য স্থানে, পৌর কার্যালয়ে ও পৌর চত্বরে সিটিজেন চার্টার স্থাপন	নভেম্বর ২০১৭ থেকে চলমান	পৌরপরিষদ	প্রযোজ্য নয়
০৭.	প্রশিক্ষণে দরিদ্র নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান	১৩. পৌরসভার দরিদ্র নারী স্টাফসহ TLCC, WC দরিদ্র নারী সদস্যদের প্রাধান্য দেওয়া	১. বিভিন্ন প্রশিক্ষণে TLCC, WC দরিদ্র নারী সদস্যদের অগ্রাধিকার দেওয়া ২. এর মনিটরিং	জুলাই ২০২১ থেকে চলমান	পৌর পরিষদ, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি,	প্রযোজ্য নয়
০৮	দারিদ্র হ্রাসকরন সম্পর্কিত সকল কার্যক্রমের সাথে পৌরসভার দারিদ্র নিরসন কার্যক্রমের সমন্বয় সাধন।	১৪. পৌর এলাকার দারিদ্র হ্রাসকরন সম্পর্কিত সরকারী, বেসরকারী, এনজিও এবং ব্যাক্তিগত পর্যায়ে যাবতীয় কার্যক্রমের তথ্য সংগ্রহ ও সমন্বয়ের ব্যবস্থা গ্রহন।	১.পৌর এলাকায় দারিদ্র হ্রাসকরনে কাজ করে এমন সরকারী, বেসরকারী , এন জি ও এবং ব্যক্তিগত পর্যায়ের বিভিন্ন কার্যক্রমের তথ্য নিয়মিত সংগ্রহ। ২.পৌরসভার দরিদ্র হ্রাসকরণ কর্মসূচীর সাথে পীর এলাকায় দারিদ্র হ্রাসকরনে কাজ করে এমন সরকারী, বেসরকারী, এন জি ও এবং ব্যক্তিগত পর্যায়ের বিভিন্ন কার্যক্রমের সমন্বয় সাধন করা।	২০২৩-২০২৮ থেকে চলমান	দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি,	প্রযোজ্য নয়
০৯.	পৌরসভার স্টাফ নিয়োগের সময় দরিদ্র কোটা নির্ধারন।	১৫. পৌরসভার স্টাফ নিয়োগের সময় দরিদ্রদের জন্য নির্ধারিত কোটায় নিয়োগ প্রদান।	১. স্টাফ নিয়োগের সময় পর্যাপ্ত সময় হাতে রেখে বিজ্ঞাপন দেয়া যাতে দরিদ্র নারীরা আবেদন করার জন্য পর্যাপ্ত সময় পান ২.স্টাফ নিয়োগের ক্ষেত্রে দরিদ্র দের নির্ধারিত কোটা প্রদান ৩.এর মনিটরিং	জুলাই ২০১৪ থেকে চলমান	পৌর পরিষদ, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি	প্রযোজ্য নয়
১০.	PRAP বাস্তবায়ন বিষয়ক মনিটরিং ও রিপোর্টিং	১৬. PRAP বাস্তবায়ন বিষয়ক মনিটরিং ফরমেট পুরণ ও পিএমও-তে রিপোর্টিং	১. PRAP বাস্তবায়ন বিষয়ক প্রকল্প নির্ধারিত মনিটরিং ফরমেট সঠিকভাবে পুরণ ২.প্রকল্প নির্ধারিত সময়ের মধ্যে পুরণকৃত মনিটরিং ফরমেট এবং PRAP বাস্তবায়ন বিষয়ক গণগত রিপোর্ট পিএমও-তে প্রেরণ	ডিসেম্বর ২০২৩ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি	প্রযোজ্য নয়
১১.	দরিদ্র নারীদের অবকাঠামো নির্মাণ, পরিচালনা ও ব্যবস্থাপনায় নিয়োগ	১৭. প্রকল্প নির্দেশনা অনুযায়ী প্রকল্প অনুমোদিত LINIC সমুহে অবকাঠামো নির্মাণ, পরিচালনা ও রক্ষনাবেক্ষণ কাজে SIC 'র নারী সদস্যদের নিয়োগ নিশ্চিত করা।	১. প্রকল্প নির্দেশনা অনুযায়ী LINIC'র সদস্য কর্তৃক Community Action Plan (CAP) –এর সামগ্রিক কাজ পরিচালনা ও বাস্তবায়ন । ২. CAP বাস্তবায়নাধীন এলাকায় শ্রমিক থাকলে (বিশেষ করে নারী) তাদেরকে প্রচলিত পারিশ্রমিকের বিনিময়ে কাজে নিয়োজিত করা। ৩. LINIC নারী সদস্যদের অবকাঠামো পরিচালনা, ব্যবহার ও রক্ষনাবেক্ষণ (O&M) এ প্রশিক্ষণ প্রদান।	LINIC'র উন্নয়ন কাজ চলাকালিন ও সমাপ্তির সময়	দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি,	প্রযোজ্য নয়

			৪. LINIC নারীদের অবকাঠামো O&M-এ নিয়োজিত করা			
১২.	সচেতনতামূলক উঠান বৈঠক অনুষ্ঠান	১৮. প্রতি তিন মাসে চিহ্নিত প্রতিটি LINIC/দরিদ্র ক্লাস্টারে আইইউজিআইপি, স্বাস্থ্য/ শিক্ষা/ স্যানিটেশন/ টিকা / পৌরসেবা বিষয়ক তথ্য সম্পর্কে/ নানা সামাজিক বিষয়ে সচেতনতার জন্য কমপক্ষে ১ টি করে উঠান বৈঠক অনুষ্ঠান	১. নারী কাউন্সিলরদের নের্তৃত্বে চিহ্নিত LINIC, দরিদ্র ক্লাস্টার এ উঠান বৈঠক করা, ২. এলাকার চাহিদার ভিত্তিতে ইউজিআপ/ স্বাস্থ্য/ পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা/ স্বাস্থ্যসম্মত আচরন/ শিক্ষা/ স্যানিটেশন/ টিকা / পৌরসেবা বিষয়ক তথ্য সম্পর্কে/ নিরাপদ পানির ব্যবহার/স্বাস্থ্যসম্মত পায়খানা ব্যবহার/বর্জ্য ব্যবস্থাপনা/ নানা সামাজিক বিষয়ের মধ্য থেকে অগ্রাধিকার নির্ণয় করে বিষয় নির্বাচন । ৩. নির্বাচিত বিষয় এর উপর উঠান বৈঠকের সময় নির্ধারণ করে অংশগ্রহনকারীদের জানানো ৪. যথযথভাবে উঠান বৈঠক সম্পন্নকরন ৫. রেজুলেশন প্রস্তুতপূর্বক অংশগ্রহনকারীর স্বাক্ষর/ টিপসইসহ তালিকা ও ছবিসহ পিএমও-তে প্রেরণ	২০২৩-২৪ অর্থবছর থেকে চলমান	দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি	ঐ
১৩.		১৯. অবকাঠামো বাস্তবায়ন	১. প্রকল্প অনুমোদিত বস্তি সহ অন্য বস্তিতে এবং বস্তির বাইরে দরিদ্র এলাকায় রাস্তা/ ড্রেন/ ফুটপাথ/ স্ট্রীট লাইট/নলকূপ/ টয়লেট/সুইপার কলোনি/ কমিউনিটি সেন্টার নির্মান।	২০২১-২২ থেকে চলমান	প্রকৌশল বিভাগ, দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক অতিরিক্ত স্থায়ী কমিটি	

হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা
আড়াইহাজার পৌরসভা
নারায়ণগঞ্জ।

পৌর নির্বাহী কর্মকর্তা
আড়াইহাজার পৌরসভা
নারায়ণগঞ্জ।

সভাপতি
দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন
বিষয়ক স্থায়ী কমিটি
আড়াইহাজার পৌরসভা, নারায়ণগঞ্জ।

প্রশাসক
আড়াইহাজার পৌরসভা
নারায়ণগঞ্জ।

নগর পরিচালন ও অবকাঠামো উন্নয়ন প্রকল্প (IUGIP) এর আওতাভুক্ত পৌরসভাসমূহের জন্য প্রণীত জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তিকরণ কর্মপরিকল্পনা (GESIAP) ২০২৩-২৮

পৌরসভার নাম ঃ আড়াইহাজার পৌরসভা, নারায়ণগঞ্জ।

ক্রঃ নং	কার্যক্রম	সূচক	সময়সীমা	দায়িত্ব	বাজেট
		PMU-এর সাথে পরামর্শক্রমে পৌরসভার চাহিদা নমুনা অনুসারে জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অন্তভুক্তি কাযক্রম-৩ জেন্ডার সংবেদনশীল পরিকল্পনা এবং তহবিল বরাদ্দ প্রাতিষ্ঠানিকিকরণ এর অধীনে অন্যান্য নিদিষ্ট সূচকগুলি সংযোগ করতে হবে		এখানে দায়িত্বশীল ব্যাক্তি/ কমিটি (মেয়র/প্রশাসক, মহিলা ও শিশু বিষয়ক এবং দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন কমিটি, TLCC, WC) উল্লেখ করতে হবে	
১	জেন্ডার-সংবেদনশীল অবকাঠামোসমূহের নিয়মিত পর্যবেক্ষণ এবং রক্ষণাবেক্ষণ (O&M) শক্তিশালীকরণ	i. O&M প্ল্যানে জেন্ডার সংবেদনশীল অবকাঠামোসমূহের নিয়মিত পর্যবেক্ষণ ও রক্ষণাবেক্ষণের বিধান নিশ্চিতকরণ	২০২৩ সাল থেকে শুরু হবে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি STC	
		ii O&M পরিকল্পনায় নারীদের কর্মসংস্থানের জন্য নিদিষ্ট লক্ষ্য নিধারণকরা			
		iii রক্ষণাবেক্ষণ (O&M) কাজে নারীর নিয়োগের লক্ষ্য অন্তত ৩০% নারী			
		iv.প্রতি বছর পৌরসভা বাষিক বাজেট জেন্ডার সংবেদনশীল(O&M) এর জন্য বরাদ্দ অর্থ হতে কমপক্ষে ৫০% অর্থ ব্যয় করা (২য় বছর থেকে)			

২	নারী কাউন্সিলর এবং কর্মীদের জন্য নগরপরিচালন GESIAP নগরে সহনশীলতা এবং প্রযুক্তিগত দক্ষতা বৃদ্ধি কাযক্রম পরিচালন		i. জেন্ডার সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ মডিউল এবং উপকরণ প্রস্তুত/ উন্নত করা ii. অনুন্য ২০ জন স্টাফ (উপযোগী নারী স্টাফ ও পৌরসভার নারী কাউন্সিলরদে ও ৯০% এর অর্ন্তভুক্তিসহ) নগর পরিচালন, জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অন্তভুক্তিকরণ কর্মপরিকল্পনা (GESIAP) নগর সহনশীল এবং প্রযুক্তিগত বিষয়ে দক্ষতা বৃদ্ধি পেয়েছে বলে অবিহিত করবে।	২০২৩ সাল থেকে শুরু হবে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি STC	
৩	**জেন্ডার সংবেদনশীল পরিকল্পনা ও তহবিল বরাদ্দ প্রাতিষ্ঠানিকিকরণ**					
	৩.১ নারীদের অর্থনৈতিক সক্ষমতার জন্য আয়বর্ধক/ কর্মসংস্থানমূলক প্রশিক্ষণ	১. ২০ জন নারীকে মোবাইল মেরামতের উপর প্রশিক্ষণ	১. ২০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৪৪ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা	২০২৪-২৮	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	২,০০,০০০/-
		২. ২০ জন নারীকে কমপিউটার প্রশিক্ষণ প্রদান	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে সরকারি/বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/ এনজিও/কারিগর-এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৬৬ কর্মদিবস	২০২৪ সাল থেকে শুরু হবে	PIU এবং স্থায়ী কমিটি STC	৪,৫০,০০০/-

	৬. পৌরসভা হতে স্বল্প পুঁজির ব্যবস্থা করা ও কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি।			
৩. ৮০ জন নারীকে হাস মুরগী ও গরু ছাগল পালনের উপর প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৪৪ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ১. প্রশিক্ষনে যারা ভারো করবে তাদের মেশিন প্রদান এবং স্বল্প পুজির ব্যবস্থা করা।	২০২৪-২৮	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	৬,০০,০০০/-
৪. ৩০ জন নারীকে দর্জীর কাজ সহ বিভিন্ন সেলাই প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবী নারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলী প্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৬৬ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা	২০২৪-২৮	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	৪,৫০,০০০/-

		৭. প্রশিক্ষনে যারা ভারো করবে তাদের মেশিন প্রদান এবং স্বল্প পুজির ব্যবস্থা করা।			
	৫. পৌরসভার সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী, TLCC ও WC সকল স্ট্যান্ডিং কমিটির সদস্যদের জন্য জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তভুক্তিকরণ বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধিকরণে প্রশিক্ষণ	১. স্থায়ী কমিটির সদস্যদের বিশেষ প্রশিক্ষণ ৭. অন্যান্য কর্মকর্তা/কর্মচারী, TLCC, WC এবং সকল স্ট্যান্ডিং কমিটির সদস্যদের জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তভুক্তিকরণ সচেতনতা বৃদ্ধিকরণে সাধারণ প্রশিক্ষণ	২০২৪-২০২৫ অর্থবছরে কমপক্ষে একবার, এরপর প্রয়োজন অনুযায়ী	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর পরিষদ	৫০,০০০/-
৩.২ জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তভুক্তিকরণ বিষয়ক প্রশিক্ষণ	১. অবকাঠামো নির্মাণে অন্ততঃ ২০% নারী শ্রমিক নিয়োগ	১. বিড ডকুমেন্টে জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তভুক্তিকরণ বিষয়ক কোর লেবার স্ট্যান্ডার্ড সংযুক্তকরণ ২. অবকাঠামো নির্মাণের বিড ডকুমেন্টে নিম্নবর্ণিত শর্তসমূহ জুড়ে দেওয়া: (ক) অবকাঠামো নির্মাণে কমপক্ষে ২০% নারী শ্রমিক রাখতে হবে (খ) স্বাক্ষর/টিপসহি সহ নাম, লিঙ্গ, বয়স এবং দৈনিক মজুরীর তথ্য সমৃদ্ধ শ্রমিকদের হাজিরা তালিকা তৈরী ও পৌরসভার নিকট হস্তান্তর অবশ্যই করতে হবে (গ) কন্ট্রাক্টরদেরকে নারীদের জন্য টয়লেট ও পানির সু-ব্যবস্থা করতে হবে (ঘ) সম কাজের জন্য নারী ও পুরুষ শ্রমিকের সমান মজুরী নিশ্চিত করতে হবে (ঙ) সম্ভাব্য ক্ষেত্রে নারী সুপারভাইজার নিয়োগ	অবকাঠামো নির্মাণের সময়	মেয়র/প্রশাসক, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	

		(চ) পেশাগত নিরাপত্তা ও নারী শ্রমিকদের প্রদানকৃত সুবিধাদি সম্পর্কে নারীসহ সকল নির্মাণ শ্রমিককে অবহিত করতে হবে এবং এর প্রমাণস্বরূপ এরূপ অবহিতকরণের ব্যানারসহ ছবি তুলে/ভিডিও করে সফট কপি/হার্ড কপি পৌরসভার নিকট জমা দিতে হবে ৩. সকল কন্ট্রাক্টরদের এ সকল বিষয়ে অবহিতকরণ ২. ৪. নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি কর্তৃক নির্মাণ কাজ পরিদর্শন এবং প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ		
৩.৩ দরপত্র আহ্বানের দলিলে মূল শ্রমমান সম্বন্ধীয় একটি ধারা অন্তর্ভুক্ত করা। ওয়ার্ক অর্ডার প্রদানের সময় কন্ট্রাক্টরদের ধারা বাস্তবায়নের উপর পরিচিত করা। ধারার মধ্যে জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তভুক্তিকরণ এবং মূল শ্রমমান অন্তর্ভুক্ত রাখা।	১. অবকাঠামোর স্থান নির্বাচন এবং ডিজাইনে নারীদের অংশগ্রহণ	অবকাঠামোর পরিকল্পনা ও স্থান নির্বাচনে অন্তত ৩০% নারীর মতামত নেয়া	জুলাই ২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি
৩.৪ নারী বান্ধব অবকাঠামো	১.নারী কাউন্সিলর ও নারী স্টাফদের জন্য পৃথক টয়লেটের ব্যবস্থা;	পৌরসভার নারী স্টাফ ও কাউন্সিলরদের জন্য যথাযথ স্থানে নারী টয়লেট বরাদ্দকরণ ও এর যথাযথ রক্ষণাবেক্ষণ নিশ্চিতকরন	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি
	২. পৌরসভায় সেবা নিতে আগত নারীদের সহজ সেবা প্রাপ্তি নিশ্চিত করতে নারী সেকশন স্থাপন	১.পৌরসভায় সেবা নিতে আগত নারীদের সহজ সেবা প্রাপ্তি নিশ্চিত করতে নারী সেকশন স্থাপন ২. নারী সেকশনে নারী স্টাফ নিয়োজিতকরন ৩. রেজিস্টার পরিচালনার মাধ্যমে যথাযথভাবে সেবা প্রদান	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর পরিষদ

	৩. বাস টার্মিনালে নারী যাত্রী ছাউনি, বসার স্থান টয়লেট সুবিধা নির্মাণ/রাখা	১. নারীদের অংশগ্রহণে ডিজাইন তৈরী ও প্রাক্কলন করা ২. ডিজাইন অনুযায়ী বাস্তবায়ন ৩. এর যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিত করন	২০২৪-২০২৮	মেয়র/প্রশাসক, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর পরিষদ
	৪. পৌর মার্কেটে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেট এর ব্যবস্থা/ নির্মাণ	১. পৌর মার্কেটে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেটের ব্যবস্থা করা ২. নারী কেয়ার টেকার নিয়োগ ৩. টয়লেটের ব্যবহারোপযোগীতা নিশ্চিতকরন	২০২৪ সাল মার্কেটের নক্শা প্রণয়নের সময় থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক এবং বাজার মূল্য, পর্যবেক্ষণ, মনিটরিং ও নিয়ন্ত্রণ বিষয়ক স্থায়ী কমিটি
	৫.১. পৌর এলাকায় নারী নির্যাতন সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহ ও রেকর্ডকরন ২. নারী নির্যাতন প্রতিরোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহন ৩. তথ্যাবলী PMU তে প্রেরণ	১. পৌর সালিশ বোর্ড পৌরসভায় আনীত অভিযোগ এবং নারী নির্যাতন বিষয়ে আইনী সহায়তা, তথ্য রেকর্ডকরণ ও ব্যবস্থা গ্রহণ ১. এ সম্পর্কিত তথ্যাবলী ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে IUGIP এর PMU- তে প্রেরণ	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, পৌর সালিশ বোর্ড, নারী ও শিশু বিষয়ক এবং নারী নির্যাতন প্রতিরোধ বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভার সচিব
৩.৫ নারী নির্যাতনের বিষয়ে তথ্য রেকর্ডকরণ ও ব্যবস্থা গ্রহণ	১.সমাজের বিভিন্ন স্তরে নারী নির্যাতন প্রতিরোধের জন্য সার্বিক ভাবে আইনি পরামর্শ প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহন ২.নারী নির্যাতন প্রতিরোধ সেল গঠন।	১) সামাজিক ভাবে নির্যাতিত নারীদের সামাজিক নিরাপত্তা এবং প্রশাসনের সহায়তায় জনবহুল এলাকাগুলিতে মহিলা পুলিশ দিয়ে নারীদের নিরাপত্তার জন্য সহযোগীতা করা। ২) জেলা লিগ্যাল এইড কমিটির সহায়তার জন্য যোগাযোগে সহযোগিতা করা ৩) পৌরসভার নারী কাউন্সিলরদের সমন্বয়ে একটি প্রতিরোধ সেল গঠন যা নির্যাতিত নারীদের প্রাথমিক ভাবে সহযোগিতা প্রদান করবে।	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর স্বাস্থ্য শাখা এবং পৌরসভা।

	৩.অসহায় ও দুস্থ নারীদের বিনামূল্যে স্বাস্থ্যসেবা প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহন ।	২. পৌরসভার কর্তব্যরত ডাক্তার দ্বারা সপ্তাহে একদিন দুঃস্থ মহিলা ও শিশুদের বিনামূল্যে স্বাস্থ্য সেবা প্রদান করা ।			
৩.৬ অসহায় ও দুঃস্থ নারীদের জন্য আইনী পরামর্শ কেন্দ্র স্থাপন; অসহায় ও দুস্থ নারীদের স্বাস্থ্যসেবা প্রদান	পৌরসভার নারী স্টাফসহ TLCC, WC নারী সদস্যদের প্রাধান্য দেওয়া	১) বিভিন্ন প্রশিক্ষণে পৌরসভার নারী স্টাফসহ TLCC, WC নারী সদস্যদের প্রাধান্য দেওয়া ২) সকল নারী স্টাফের প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করা ৪) ৩. এর মনিটরিং	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, পৌর পরিষদ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি,	প্রযোজ্য নয়
৩.৭ প্রশিক্ষণে নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান ও গুরুত্ব	পৌরসভার স্টাফ নিয়োগের সময় নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান	১) স্টাফ নিয়োগের সময় পর্যাপ্ত সময় হাতে রেখে বিজ্ঞাপন দেয়া যাতে নারীরা আবেদন করার জন্য পর্যাপ্ত সময় পান ৩) স্টাফ নিয়োগের ক্ষেত্রে নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান এর মনিটরিং	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, পৌর পরিষদ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	-
৩.৮ পৌরসভার স্টাফ নিয়োগের সময় নারীদের অগ্রাধিকার	ইউজিআপ, স্বাস্থ্য, পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা এবং নানা সামাজিক বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য প্রতি তিন মাসে ৯ টি ওয়ার্ডে কমপক্ষে ১ টি করে মোট ৯ টি উঠান বৈঠক অনুষ্ঠান	১) নারী কাউন্সিলরদের নের্তৃত্বে উঠান বৈঠক করা, ২) এলাকার চাহিদার ভিত্তিতে ইউজিআপ, স্বাস্থ্য, পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা এবং নানা সামাজিক বিষয়ের মধ্য থেকে অগ্রাধিকার নির্ণয় করে বিষয় নির্বাচন ৩) উঠান বৈঠকের সময় নির্ধারণ করে অংশগ্রহনকারীদের জানানো ৪) যথযথভাবে উঠান বৈঠক সম্পন্নকরন ২) রেজুলেশন প্রস্তুতপূর্বক অংশগ্রহনকারীর স্বাক্ষর/ টিপসইসহ তালিকা ও ছবিসহ পিএম্ইউ-তে প্রেরণ	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র/প্রশাসক, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	ঐ

	৩.৯ নাগরিক সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য উঠান বৈঠক অনুষ্ঠান	i কমপক্ষে ৭০% নারীর প্রতিনিধিত্বে নিম্ন আয় এলাকা উন্নয়ন কমিটি (LINIC) গঠন	৫) ২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI	
৪	লক্ষ্যভুক্ত নিম্ন আয়ের কমিউনিটির নারীদের কমিউনিটি অবকাঠামো পরিকল্পনায় চাহিদা নিধারণ ও ব্যবস্থাপনায় অর্ন্তভুক্তকরণ ও তাদের নেতৃত্ব নিশ্চিতকরণ	i. ১০০% LINIC (Lower Income Neighborhood Improvement Committee) নারী সভাপতিত্বে (chair) অথবা নারী সহ-সভাপতিত্বে (co-chair) গঠন		২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI PMU, PIU
		ii. নারী পরিচালিত LINIC এর মাধ্যমে LINI (Lower Income Neighborhood Improvement) প্রকল্প বাস্তবায়িত (অবকাঠামো পরিকল্পনা অবকাঠামো নির্ধারণ, নিমার্ণ এবং রক্ষণাবেক্ষণ) করা			
		iii. LGED কতৃক জরবায়ু সহনশীল সামাজিক অর্ন্তভুক্তিমুলক উন্মুক্ত জন স্থান সম্পর্কিত গাইডলাইন বিষয়ে পৌরসভার মেয়র/প্রশাসক, নারী কাউন্সিলর/সহায়ক সহ সকল কাউন্সিলর/সহায়ক সদস্য এবং সংশ্লিষ্ট স্টাফদের জন্য অবহিতকরণ অনুষ্ঠান আয়োজন			
৫	পৌরসভা জলবায়ু সহনশীল সামাজিক অর্ন্তভূক্তিমুলক উন্মুক্ত জনস্থান সর্ম্পকে অবহিত	i. নগর সমন্বয় কমিটির মাধ্যমে অবকাঠামোর স্থান ও ধরণ নির্ধারণে নারীর অংশগ্রহন নিশ্চিতকরণ (লক্ষ্য৩০%)		২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PIU এবং স্থায়ী কমিটি
৬	নিমিতর্ব্য অবকাঠামোর স্থান ও ধরন নিধারণে নারীর অংশগ্রহন নিশ্চতকরণ	i.জেন্ডার সংবেদনশীলতা নিরাপত্তা, অন্তভূক্তির বিষয় এবং সহজগম্যতা বিষয়ক সূচক পুরণপূর্বক রাস্তা/কমিউনিটি সুবিধাসমুহ উন্মুক্ত জন স্থান পূর্ণসংস্কার অথবা নিমার্ণ।			PIU এবং স্থায়ী কমিটি

৭	লক্ষ্যভুক্ত পৌরসভায় জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অন্তভুক্তিমুলক অবকাঠামো এবং সুবিধাসমূহ নিশ্চিকরণ	i. অনুন্য ৪০% নারী ও ২জন দরিদ্র শ্রেণীর প্রতিনিধির সমন্বয়ে ওয়ার্ড কমিটি গঠন	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি
৮	সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় নারীর সক্রিয় অংশগ্রহণ নিশ্চিতকরণ	i. অনুন্য ৩৩% নারী ও ৭জন দরিদ্র শ্রেণীর প্রতিনিধির সমন্বয়ে নগর সমন্বয় কমিটি গঠন	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI
		ii. অনুন্য ৪০% নারীর সমন্বয়ে মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি গঠন, পৌরসভার রাজস্ব বাজেট থেকে তহবিল বরাদ্দের মাধ্যমে কার্যকরভাবে কমিটি পরিচালন		
		iii. অনুন্য ৪০% নারীর ও ২জন দরিদ্র শ্রেণীর প্রতিনিধির সমন্বয়ে দরিদ্র নিরসন ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক স্থায়ী কমিটি গঠন,কার্যকরভাবে কমিটি পরিচালন		
		iv. রক্ষণাবেক্ষণ ও ব্যবস্থপনা কমিটিতে অনুন্য ৪০% নারীর অংশগ্রহন নিশ্চিতকরণ		
		v. নারী ওয়ার্ড কাউন্সিলর/সহায়ক সদস্যদের জেন্ডার সংবেদনশীল দায়িত্বাবলী বিষয়ে দায়িত্ব প্রদান		
		vi. নিদিষ্ট সূচক/ নিয়ামক ও যথাযথ বাজেটসহ পৌরসভা নির্ধারিত PRAP প্রনয়ণ এবং TLCC কতৃক অনুমোদন		
৯	পৌরসভার রাজস্ব থেকে তহবিল বরাদ্দ পূবর্ক দারিদ্র হ্রাসকরণ কর্মপরিকল্পনা (PRAP) প্রনয়ণ ও বাস্তবায়ন	i. পৌরসভার চাহিদা নিভর PRAP- এ চাহিদা ভিত্তিক কার্যক্রম এবং অবকাঠামো, স্বাস্থ্যও শিক্ষা সহায়তা এবং সচেতনতামুলক কর্মসূচী;	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI
		ii তহবিল ব্যবস্থা বাস্তবায়নের জন্য পৌসভার রাজস্ব বাজেটের কমপক্ষে ১% তহবিল বরাদ্দ		
		iii পৌরসভার বরাদ্দকৃত তহবিল থেকে কমপক্ষে ৫০% PRAP বাস্তবায়নের জন্য ব্যবহার		
		iv. নিম্ন আয়ের এলাকার জন্য সহনশীল জিবীকা দক্ষতা বৃদ্ধি প্রশিক্ষণ আয়োজন		
১০	নিম্ন আয়ের এলাকার মধ্যে/টেকসই/সহনশীল জিবীকা দক্ষতা র্বদ্ধি	i কমপক্ষে. নিম্ন আয়ের এলাকার ১০০জন অধিবাসীকে সহনশীল জিবীকা দক্ষতা বৃদ্ধি পাওয়া বিষয়ে অবহিতকরণ ।	২০২৫ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PIU এবং স্থায়ী কমিটি PR&SI PIU এবং স্থায়ী কমিটি
		ii. সকল নাগরিক সনদে মহিলা ও শিশু বিষয়ক এবং দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন কমিটির এবং পৌরসভার সেবাসমূহের তথ্য সন্নিবেশকরণ		

১১	সকল নাগরিক সনদে নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি এবংদারিদ্র হ্রাসকরণ বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক স্থায়ী কমিটির তথ্য সন্নিবেশেশনের বিষয়টি নিশ্চিতকরণ	PIU কতৃক জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অন্তভুক্তি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত এবং PMU -তে প্রেরণ	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি	
১২	জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অন্তভুক্তি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয়ে ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত উন্নয়ন সহযোগী সংস্থার নিকট প্রেরণ	PIU কতৃক প্রেরিত রিপোর্টের ভিত্তিতে PMU কতৃক জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অন্তভুক্তি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত এবং ADB -তে প্রেরণ	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি	

১৯.০২.২৫
সাচিবিক দায়িত্ব পালনকারী
মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি
আড়াইহাজার পৌরসভা
নারায়ণগঞ্জ।

১৯/০২/২০২৫
পৌর নির্বাহী কর্মকর্তা
আড়াইহাজার পৌরসভা
নারায়ণগঞ্জ

সভাপতি
মহিলা ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি
আড়াইহাজার পৌরসভা
নারায়ণগঞ্জ

প্রশাসক
আড়াইহাজার পৌরসভা
নারায়ণগঞ্জ