



নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

নির্বাহী পরিচালক (পি এন্ড ডি), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২৩ – ৩০ জুন, ২০২৪

সূচিপত্র

বিষয়	পৃষ্ঠা নং
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৬
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	৯
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক	১০
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	১১
সংযোজনী ৪: শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪	১২
সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪	১৩



কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ এর বর্তমান বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা ৩০৬৩ মেঃওঃ। বিগত ৩ (তিন) অর্থ-বছরে অত্র কোম্পানির নিম্নোক্ত নতুন ২ (দুই) টি বিদ্যুৎকেন্দ্র জাতীয় গ্রীডে সংযুক্ত হয়েছেঃ

(১) পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট (১ম ফেইজ), (২) সিরাজগঞ্জ ৬.৫৫ মেঃওঃ (এসি) গ্রিড কানেক্টেড সোলার ফটোভোল্টাইক পাওয়ার প্লান্ট।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

(১) দেশের দক্ষিণ-পশ্চিমাঞ্চলে গ্যাস সরবরাহের বিষয়টি বর্তমানে অনিশ্চিত, ফলে অত্র অঞ্চলে কোম্পানির আওতায় নির্মাণাধীন রূপসা ৮০০ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পটির কমিশনিং বিলম্বিত হতে পারে। পরবর্তীতে নিরবচ্ছিন্ন গ্যাস সরবরাহ নিশ্চিত করা না গেলে উক্ত বিদ্যুৎ কেন্দ্রটি থেকে নিয়মিত বিদ্যুৎ উৎপাদনে মারাত্মক ব্যাঘাত ঘটবে। ফলশ্রুতিতে, কোম্পানি আর্থিক ক্ষতির সম্মুখীন হতে পারে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

নিম্নোক্ত প্রকল্প সমূহের COD অর্জনঃ

(ক) রূপসা ৮০০ মেঃওঃ কন্সট্রাক্ট সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র প্রকল্প; (২০২৪-২৫); (খ) পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট (২য় ফেইজ); (২০২৫-২৬); (গ) সিরাজগঞ্জ ৬.৫ মেঃওঃ সোলার পার্ক প্রকল্প (২০২৪-২৫); (ঘ) পায়রা-গোপালগঞ্জ-আমিনবাজার ৪০০ কেঃভিঃ ডাবল সার্কিট সঞ্চালন লাইন প্রকল্প (২য় ফেইজ) (২০২৫-২৬); (ঙ) পাবনা ৬৪ মেঃওঃ সোলার পার্ক প্রকল্প; (২০২৪-২৫); (চ) পায়রা ২০ মেঃওঃ উইন্ড পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; (২০২৪-২৫); (ছ) পায়রা এলএনজি-টু-পাওয়ার প্রকল্প (১ম ফেইজ); (২০২৬-২৭); (জ) পদ্মা ৫০ মেঃওঃ সোলার পার্ক প্রকল্প (২০২৫-২৬); (ঝ) ফুলবাড়ি ৪০ মেঃওঃ সোলার পার্ক প্রকল্প; (২০২৫-২৬); (ঝা) হেমায়েতপুর ৩৫ মেঃওঃ সোলার পার্ক প্রকল্প; (২০২৫-২৬)।

২০২৩-২৪ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

(১) রূপসা ৮০০ মেঃওঃ কন্সট্রাক্ট সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র প্রকল্পের ১ম ইউনিটের ইরেকশন সম্পন্ন।

প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এর মধ্যে ২০২৩ সালের জুন মাসের ২৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ



সেকশন ১:

রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প:

নির্ভরযোগ্যতা এবং শক্তিশালী ব্রান্ড ইমেজসহ উদীয়মান বিদ্যুৎ উৎপাদন সংস্থা হিসেবে বিকাশ লাভ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য:

- উদ্ভাবনী এবং প্রযুক্তি-চালিত প্রতিষ্ঠান হয়ে ওঠা।
- আকর্ষণীয় কর্তৃপক্ষ হয়ে ওঠা যার অধীনে কর্মকর্তা/ কর্মচারীরা দক্ষতার পূর্ণ বিকাশ ঘটাতে পারে।
- স্টেকহোল্ডারদের যথাযথ মূল্যায়ন করা।
- সেবা, মান, নির্ভরযোগ্যতা, নিরাপত্তা এবং গ্রাহক সন্তোষ অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ খাতে উৎকর্ষতা অর্জন করা।
- বিদ্যুৎ উৎপাদনে উদ্ভাবনী এবং টেকসই প্রতিষ্ঠান হিসেবে পরিচিতি লাভ করা।
- 'আমার' কোম্পানি না হয়ে 'আমাদের' কোম্পানি হয়ে ওঠা।

১.৩ কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র

১.৩.১ দপ্তরের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

- ১) প্রকল্পে কাজে গতিশীলতা নিশ্চিতকরণ
- ২) বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন নিশ্চিতকরণ
- ৩) ক্রয় কাজে স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণ
- ৪) প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

- ১) সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

১.৪ কার্যাবলি

- ১) দক্ষতার সাথে প্রকল্প বাস্তবায়ন
- ২) দক্ষতার সাথে বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন
- ৩) ক্রয় সম্পর্কিত কার্যাদি স্বচ্ছতার সাথে সম্পাদন
- ৪) মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

সেকশন ২: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান ৭০	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২৪					প্রক্ষেপণ ২০২৪-২৫	প্রক্ষেপণ ২০২৫-২৬	
							২০২১-২২	২০২২-২৩	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	
কর্মসম্পাদন ক্ষেত্রসমূহ																
[১] প্রকল্পে কাজে গতিশীলতা নিশ্চিতকরণ	৩০	[১.১] দফতার সাথে প্রকল্প বাস্তবায়ন	[১.১.১] রূপসা ৮০০ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পের ১ম ইউনিটের ইরেকশন কাজ সম্পাদিত	ক্রমপুঞ্জিত	%	১০			১০০							
			[১.১.২] রূপসা ৮০০ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পের আওতায় ১টি ট্রেনিং সেন্টার ভবন নির্মিত	ক্রমপুঞ্জিত	%	১০			১০০							
			[১.১.৩] রূপসা ৮০০ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পের আওতায় প্রকল্প এলাকায় মসজিদ নির্মিত	ক্রমপুঞ্জিত	%	১০			১০০							
[২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন নিশ্চিতকরণ	২০	[২.১] দফতার সাথে বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	[২.১.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিত	%	২০			১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫	১০০	১০০	
[৩] ক্রয় কাজে স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণ	১০	[৩.১] ক্রয় সম্পর্কিত কার্যাদি স্বচ্ছতার সাথে সম্পাদন	[৩.১.১] ই-জিপি টেন্ডারিং সম্পাদিত (উন্মুক্ত দরপত্র পদ্ধতিতে ১০০ কোটি টাকার নিচে সকল স্থানীয় টেন্ডার)	ক্রমপুঞ্জিত	%	১০			১০০					১০০	১০০	
[৪] প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	১০	[৪.১] মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	[৪.১.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	গড় জনঘণ্টা	১০			৬০					৬০	৬০	

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান ৭০	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২৪					প্রক্ষেপণ ২০২৪- ২৫	প্রক্ষেপণ ২০২৫- ২৬
							২০২১- ২২	২০২২- ২৩	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	[১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	২৫									
		[১.২] ই- গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.২.১] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৫									

আমি, নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড হিসেবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড হিসেবে নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিতঃ

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

২৫/০৬/২০২৩

তারিখ

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

২৫/০৬/২০২৩ খ্রি:

তারিখ

সংযোজনী ১:
শব্দসংক্ষেপ

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	এইচএফও	হেভী ফুয়েল ওয়েল
২	এইচএসডি	হাই স্পীড ডিজেল
৩	এপিএ	অ্যানুয়াল পারফরম্যান্স এগ্রিমেন্ট
৪	কিঃজুল/কিঃওঃ ঘণ্টা	কিলো জুল/কিলোওয়াট ঘণ্টা
৫	জিএসএ	গ্যাস সাপ্লাই এগ্রিমেন্ট
৬	নওপাজেকো	নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি
৭	পিপিএ	পাওয়ার পারচেইজ এগ্রিমেন্ট
৮	মেঃওঃ	মেগাওয়াট



সংযোজনী ২:
কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
[১.১] দক্ষতার সাথে প্রকল্প বাস্তবায়ন	[১.১.১] রূপসা ৮০০ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পের ১ম ইউনিটের ইরেকশন কাজ সম্পাদিত	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প দপ্তর	উপদেষ্টা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক দাখিলকৃত প্রত্যয়ন পত্র
	[১.১.২] রূপসা ৮০০ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পের আওতায় ১টি ট্রেনিং সেন্টার ভবন নির্মিত	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প দপ্তর	উপদেষ্টা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক দাখিলকৃত প্রত্যয়ন পত্র
	[১.১.৩] রূপসা ৮০০ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পের আওতায় প্রকল্প এলাকায় মসজিদ নির্মিত	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প দপ্তর	উপদেষ্টা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক দাখিলকৃত প্রত্যয়ন পত্র
[২.১] দক্ষতার সাথে বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	[২.১.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	প্রকল্প দপ্তরসহ অন্যান্য সংশ্লিষ্ট দপ্তর	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়নের প্রতিবেদন
[৩.১] ক্রয় সম্পর্কিত কার্যাদি স্বচ্ছতার সাথে সম্পাদন	[৩.১.১] ই-জিপি টেন্ডারিং সম্পাদিত (উন্মুক্ত দরপত্র পদ্ধতিতে ১০০ কোটি টাকার নিচে সকল স্থানীয় টেন্ডার)	সংশ্লিষ্ট দপ্তর	১০০ কোটির নিচে উন্মুক্ত দরপত্র পদ্ধতিতে ক্রয়কৃত সকল স্থানীয় টেন্ডারের তালিকা
[৪.১] মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	[৪.১.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজিত	মানবসম্পদ বিভাগ	গাইডলাইন অনুযায়ী প্রশিক্ষণের সামারি শিট




সংযোজনী ৩:
অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
[৪.১] মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	[৪.১.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজিত	মানবসম্পদ বিভাগ, নওপাজেকো	লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী অত্র দপ্তরের প্রত্যেক কর্মকর্তা-কর্মচারীদের জন্য বিভিন্ন প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে নিয়মিত মনোনয়ন আহ্বান নিশ্চিতকরণ ও এপিএ এর অন্তর্গত কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদানের নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জন





সংযোজনী ৪:

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) এর দপ্তর

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২৩-২৪ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২৩-২৪					মোট অর্জন	অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. আর্থিক ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন													
১.১ ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের উন্নয়ন বাজেটের অনুমোদিত ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৫	তারিখ	প্রকল্প দপ্তর	৩১/০৭/২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৩						
						অর্জন							
১.২ অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনার যথাযথ বাস্তবায়ন (উন্নয়ন বাজেটের)	ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়িত	৫	%	প্রকল্প দপ্তর	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	২৫%	২৫%	২৫%	২৫%			
						অর্জন							
১.৩ বাজেট বাস্তবায়ন	বাজেট বাস্তবায়িত	৫	%	প্রকল্প দপ্তর	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	০	১৫% (ক্রমপূঞ্জিত)	৩০% (ক্রমপূঞ্জিত)	১০০% (ক্রমপূঞ্জিত)			
						অর্জন							
১.৪ প্রকল্পের PIC সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৫	সংখ্যা	প্রকল্প দপ্তর	৮	লক্ষ্যমাত্রা	২	২	২	২			
						অর্জন							
২. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম													
২.১ বিদ্যুৎ কেন্দ্রের সার্বিক কার্যক্রম / প্রকল্পের বাস্তবায়নে গতিশীলতা ও স্বচ্ছতা আনয়ন	নিয়মিত পরিদর্শনকৃত ও পরিদর্শন প্রতিবেদনের সুপারিশ বাস্তবায়িত	৫	সংখ্যা ও গড়	নির্বাহী পরিচালক / প্রধান প্রকৌশলী / মহাব্যবস্থাপক	৪ বার ও বাস্তবায়ন হার ৯০%	লক্ষ্যমাত্রা	১ বার ও বাস্তবায়ন ৯০%						
						অর্জন							

সংযোজনী ৫:
ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা

ক্রম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৩-২০২৪				
					অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
					১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২
০১	[১.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[১.১.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	৫	৮০%	৭৫%	৭০%	৬৫%	৬০%

