NORTH-WEST
POWER GENERATION
COMPANY LIMITED

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড -এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০ – জুন ৩০, ২০২১

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা (Preamble)...৩

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র...৪

সেকশন-১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী........................৫

সেকশন-২: কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সুচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ৬

সংযোজনী ১: শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms)...১০

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি.................................১১

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা.........১২

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরন এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে

নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ

এবং

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ-এর মধ্যে ২০২০ সালের .... মাসের ...... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল) দপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Department of Executive Director (Engineering))

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

(১) ২০১৯ সালের ফেব্রুয়ারি মাসে খুলনা ২২৫ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্রের C-2 Inspection, (২) ২০১৯ সালের অক্টোবর মাসে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র (ইউনিট-১) এর GT এর Minor Inspection এবং (৩) ২০২০ সালের জানুয়ারি মাসে ভেড়ামারা ৪১০ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্রের Turbine Inspection সফলভাবে সম্পন্নকরন (৪) ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯ এবং ২০১৯-২০ (মার্চ পর্যন্ত) অর্থ বছরে মোট প্রায় ১৩,১০১ (তের হাজার একশত এক) মিলিয়ন kWhr বিদ্যুৎ গ্রিডে সরবরাহের মাধ্যমে প্রায় ৮,২১৬ (আট হাজার দুইশত ষোল) কোটি টাকা রেভিনিউ অর্জন এবং প্রায় ৮৫৮ (আটশত আটান্ন) কোটি টাকা প্রফিট অর্জন। (৫) সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র (ইউনিট-২) এবং সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র (ইউনিট-৩) এর LTSA চূড়ান্তকরন।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

(১) গ্যাস সরবরাহের স্বল্পতার কারণে বিদ্যুৎ কেন্দ্র সমূহ কারিগরিভাবে Available থাকা সত্ত্বেও সর্বদা পূর্ণ ক্ষমতায় পরিচালন করা সম্ভবপর হচ্ছে না। (২) বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন (বিপিসি) এর আওতাধীন বাঘাবাড়ী ডিপোতে পর্যাপ্ত পরিমান তেল সংরক্ষণের অবকাঠামো না থাকায় এবং বাংলাদেশ রেলওয়ে কর্তৃক প্রয়োজনীয় সংখ্যক ওয়াগন সরবরাহ না করায় কোম্পানির আওতাধীন সিরাজগঞ্জস্থ চারটি বিদ্যুৎকেন্দ্রে একইসাথে HSD দ্বারা পরিচালনের জন্য পর্যাপ্ত পরিমাণ HSD সরবরাহ পাওয়া সম্ভব হচ্ছে না। (৩) সরকারের নির্দেশনা অনুযায়ী সিরাজগঞ্জ, ভেড়ামারা এবং খুলনা বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহ FGMO তে পরিচালিত হচ্ছে। ফলে, সিস্টেমের ডিমান্ড-সাপ্লাই সমন্বয় এবং গ্রিড ফ্রিকোয়েন্সি স্থিতিশীল রাখতে বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমুহের Plant Factor হ্রাস পাচ্ছে ও Auxiliary Consumption Rate বৃদ্ধি পাচ্ছে। (৪)বিশ্বব্যপী কোভিড-১৯ সঙ্কট দীর্ঘায়িত হলে শিল্প ও বাণিজ্যিক গ্রাহকদের বিদ্যুত ব্যবহার কমে যাবে, ফলে প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর হ্রাস পাবে। (৫) কোভিড-১৯ সংকটের কারণে বিদ্যুৎকেন্দ্রের জন্য প্রয়োজনীয় spare parts সংগ্রহ এবং OEM/suppliers-দের expert services পাওয়ার ক্ষেত্রে অনিশ্চয়তার দেখা দিতে পারে, ফলশ্রুতিতে বিদ্যুৎকেন্দ্রের নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ ব্যাহত হলে প্ল্যান্ট Availability Factor হ্রাস পাবে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

(১) খুলনা ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি-এর RMS, Gas Booster Compressor এবং Gas Turbine এর কমিশনিং গ্যাস দ্বারা সম্পন্ন করন। (২) ২০২০ সালে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-০১) এর স্টিম টার্বাইন এবং স্টিম টার্বাইন জেনারেটর এর Major Overhauling সম্পন্ন করন। (৩) ২০২০ সালে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-০২) এর গ্যাস টার্বাইন এর Minor Overhauling সম্পন্ন করন। (৪) ২০২১ সালে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-০৩) এর গ্যাস টার্বাইন এর Minor Overhauling সম্পন্ন করন।(৫) ২০২১ সালে ভেড়ামারা ৪১০ মেঃওঃ সিসিপিপি এর গ্যাস টার্বাইন এর Compressor Inspection(CI) সম্পন্ন করন।

২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

(১) খুলনা ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি-এর RMS, Gas Booster Compressor এবং Gas Turbine এর গ্যাস দ্বারা কমিশনিং (২) সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-০১) এর স্টিম টার্বাইন এবং স্টিম টার্বাইন জেনারেটর এর Major Overhauling সম্পন্ন করন।

সেকশন ১

দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision)

নির্ভরযোগ্যতা এবং শক্তিশালী ব্রান্ড ইমেজসহ উদীয়মান বিদ্যুৎ উৎপাদন সংস্থা হিসেবে বিকাশ লাভ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

- উদ্ভাবনী এবং প্রযুক্তি-চালিত প্রতিষ্ঠান হয়ে ওঠা।
- আকর্ষণীয় কর্তৃপক্ষ হয়ে ওঠা যার অধীনে কর্মকর্তা/ কর্মচারীরা দক্ষতার পূর্ণ বিকাশ ঘটাতে পারে।
- স্টেকহোল্ডারদের যথাযথ মূল্যায়ন করা।
- সেবা, মান, নির্ভরযোগ্যতা, নিরাপত্তা এবং গ্রাহক সন্তোষ অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ খাতে উৎকর্ষতা অর্জন করা।
- বিদ্যুৎ উৎপাদনে উদ্ভাবনী এবং টেকসই প্রতিষ্ঠান হিসেবে পরিচিতি লাভ করা।
- 'আমার' কোম্পানি না হয়ে 'আমাদের' কোম্পানি হয়ে ওঠা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন

২. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি

২. দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ

৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন

২. কোম্পানির ক্রয় ও আর্থিক কার্যক্রমসমূহ সুচারুরূপে সম্পন্

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সুচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল) দপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমুহ														
[১] বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন	৭০	[১.২] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন	[১.২.১] অ্যাভেলিবিলিটি ফ্যাক্টর	%	২৫	৮৪.৯৪	৯১.২২	৯০	৮৫	৮০	৭৫	৭০	৯০	৯০
			[১.২.২] হিট রেট (নেট)	কিঃজুল/ কিঃওঃ ঘণ্টা	১৫	৮৫০১.৬৭	৭৮৩৭.০২	৮৭০০	৮৯০০	৯১০০	৯৩০০	৯৫০০	৯০০০	৯০০০
			[১.২.৩] অক্সিলারী কনজামপশন	%	১০	৪.৩০	৪.১৯	৪.২৫	৪.৩৫	৪.৪৫	৪.৫৫	৪.৬৫	৭.০	৭.০
			[১.২.৪] প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	%	১০	৫৩.৫১	৫৩.৯৪	৫৪	৫১	৪৮	৪৫	৪২	৫০	৫০
			[১.২.৫] বিদ্যুৎ কেন্দ্র সমূহের Annual Maintenance Plan বাস্তবায়ন কাজে তদারকী	%	১০			১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০
[২] প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি	১০	[২.১] কোম্পানির ক্রয় কার্যক্রমসমূহ সুচারুরূপে সম্পাদন	[২.১.১] ই-জিপি টেন্ডারিং (সকল স্থানীয় ১০০ কোটির নিচে)	%	১০	১০০	১০০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০

*সাময়িক (provisional) তথ্য

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমুহ														
[১] দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	৩	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন	[১.১.২] এপিএ টিম এবং পিএমএস সংক্রান্ত মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	৩			১২	১১	১০	৯	৮		
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিস্পত্তিকৃত	%	৩			৮০	৭০	৬০	৫০	৪০		
		[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষন প্রদান	[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত (নিজ দপ্তরের কর্মচারীদের প্রশিক্ষন প্রদানের নিমিত্ত নমিনেশন/রিলিজ)	জনঘন্টা	২			৫০	৪০	৩০	২০			
			[২.৪.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘন্টা	১			৫	৪					
		[২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৫.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	২			১						
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৯	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত (প্রকল্প ব্যতীত)	%	৩			১০০	৯০	৮০				
		[৩.২] বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বিদ্যুৎ কেন্দ্রের বাজেট বাস্তবায়িত	%	৩			১০০	৯০	৮০				

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.২] বিদ্যুৎ কেন্দ্রের অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত (ISO and Financial)	%	৩			৫০	৪০	৩০	২৫			

*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ, প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ হিসেবে নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ- এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিতঃ

নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল) নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী লিমিটেড	29.07.2020 তারিখ
প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী লিমিটেড	29/9/2020 তারিখ

সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	নওপাজেকো	নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানী
২	মেঃওঃ	মেগাওয়াট
৩	কিঃজুল/কিঃওঃ ঘণ্টা	কিলো জুল/কিলোওয়াট ঘণ্টা
৪	এপিএ	অ্যানুয়াল পার্ফরম্যান্স এগ্রিমেন্ট
৫	কেপিআই	কি পয়েন্ট ইনডিকেটর
৬	এইচএসডি	হাই স্পীড ডিজেল
৭	এইচএফও	হেভী ফুয়েল ওয়েল

সংযোজনী- ২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারন মন্তব্য
[১.২] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন	[১.২.১] অ্যাভেলিবিলিটি ফ্যাক্টর	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	প্রকৌশল বিভাগ	বিদ্যুৎ কেন্দ্র থেকে প্রাপ্ত মাসিক পরিচালনা সংক্রান্ত হিসাব	
	[১.২.২] হিট রেট (নেট)	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	প্রকৌশল বিভাগ	বিদ্যুৎ কেন্দ্র থেকে প্রাপ্ত মাসিক পরিচালনা সংক্রান্ত হিসাব	
	[১.২.৩] অক্সিলারী কনজামপশন	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	প্রকৌশল বিভাগ	বিদ্যুৎ কেন্দ্র থেকে প্রাপ্ত মাসিক পরিচালনা সংক্রান্ত হিসাব	
	[১.২.৪] প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	বিদ্যুৎ বিভাগ হতে নওপাজেকো লিঃ এর জন্য নির্ধারিত কেপিআই লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার গুণগত মান উন্নয়ন	প্রকৌশল বিভাগ	বিদ্যুৎ কেন্দ্র থেকে প্রাপ্ত মাসিক পরিচালনা সংক্রান্ত হিসাব	
	[১.২.৫] বিদ্যুৎ কেন্দ্র সমূহের Annual Maintenance Plan বাস্তবায়ন কাজে তদারকী	বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহের জন্য Annual Maintenance Plan বাস্তবায়ন করে বিদ্যুৎ কেন্দ্র সমূহের নির্ভরযোগ্যতা বৃদ্ধিকরন।	প্রকৌশল বিভাগ	বিদ্যুৎ কেন্দ্র থেক প্রাপ্ত অনুমোদিত Annual Maintenance Plan এবং মাসিক সংরক্ষণ হিসাব	
[২.১] কোম্পানির ক্রয় ও আর্থিক কার্যক্রমসমূহ সুচারুরূপে সম্পাদন	[২.১.৬] ই-জিপি টেন্ডারিং (সকল স্থানীয় ১০০ কোটির নিচে)	E-GP tendering এর মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের ক্রয় কার্যে স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণ	ক্রয় বিভাগ সহ অন্যান্য সংশ্লিষ্ট দপ্তর, নওপাজেকো লিঃ	বিদ্যুৎ কেন্দ্র এবং কর্পোরেট অফিস থেকে প্রাপ্ত eGP Tender Notice	সকল স্থানীয় ১০০ কোটির নিচে Open Tender

সংযোজনী ৩

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/ প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিদ্যুৎ বিভাগ	[১.২] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন	অ্যাভেলিবিলিটি ফ্যাক্টর	চলমান কোভিড-১৯ সঙ্কটকালীন সময়ে এপিএ অর্জন ব্যাহত হলে তা Force Majure হিসেবে বিবেচনা করা।	কোভিড-১৯ এর প্রভাবে বিদ্যুৎকেন্দ্র রক্ষণাবেক্ষণের নিমিত্ত প্রয়োজনীয় spare parts এবং OEM-এর Expert services প্রাপ্তিতে সমস্যাজনিত কারনে বিদ্যুৎকেন্দ্রের রক্ষণাবেক্ষণ ব্যাহত হতে পারে, যা একটি Force Majure event.	প্ল্যান্ট অ্যাভেলিবিলিটি সংক্রান্ত এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
পাওয়ার গ্রীড কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিঃ	[১.২] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন	প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	কোম্পানির উৎপাদিত শতভাগ বিদ্যুৎ যথাযথভাবে ইভাক্যুয়েশন এর ব্যবস্থা করা	পূর্ণক্ষমতায় বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন নিশ্চিতকরণ	উৎপাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
পাওয়ার গ্রীড কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিঃ	[১.২] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন	হিট রেট (নেট)	গ্রিড ফ্রিকোয়েন্সি যথাসম্ভব স্থিতিশীল রাখার ব্যবস্থা করা, যাতে এফজিএমও-তে পরিচালনায় লোড ভেরিয়েশন সীমিত থাকে	বিদ্যুৎ কেন্দ্রের পরিচালন দক্ষতা নিশ্চিতকরণ	এফজিএমও-তে পরিচালনায় বিদ্যুৎ কেন্দ্রের হিট রেট বৃদ্ধি পাবে, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
পাওয়ার গ্রীড কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিঃ	[১.২] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন	অক্সিলারী কনজামপশন	গ্রিড ফ্রিকোয়েন্সি যথাসম্ভব স্থিতিশীল রাখার ব্যবস্থা করা, যাতে এফজিএমও-তে পরিচালনায় লোড ভেরিয়েশন সীমিত থাকে	বিদ্যুৎ কেন্দ্রের পরিচালন দক্ষতা নিশ্চিতকরণ	এফজিএমও-তে পরিচালনায় বিদ্যুৎ কেন্দ্রের অক্সিলারী কনজামপশন বৃদ্ধি পাবে, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
(১) পশ্চিমাঞ্চল গ্যাস কোম্পানি লিমিটেড (২) সুন্দরবন গ্যাস কোম্পানি লিমিটেড (৩) বিপিসি'র আওতাধীন তেল কোম্পানি (পদ্মা, মেঘনা, যমুনা) (৪) বাংলাদেশ রেলওয়ে	[১.২] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন	প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	চাহিদা মোতাবেক জ্বালানী সরবরাহ ও পরিবহণ	পূর্ণমাত্রায় বিদ্যুৎ উৎপাদনের জন্য মূল জ্বালানি সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	উৎপাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
বিদ্যুৎ বিভাগ	[১.২] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন	বিদ্যুৎ কেন্দ্র সমূহের Annual	কোভিড-১৯ এর প্রভাব জনিত কারনে	কোভিড-১৯ এর প্রভাবে বিদ্যুৎকেন্দ্র	Spare parts এবং Expert service

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/ প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
		Maintenance Plan বাস্তবায়ন কাজে তদারকী	সঙ্কটকালীন সময়ে Spare parts সংগ্রহ এবং Expert service প্রাপ্তিতে সর্বাত্মক সহযোগিতা করা।	রক্ষণাবেক্ষণের নিমিত্ত প্রয়োজনীয় spare parts এবং OEM-এর Expert services প্রাপ্তিতে সমস্যাজনিত কারনে বিদ্যুৎকেন্দ্রের রক্ষণাবেক্ষণ ব্যাহত হতে পারে।	এর প্রাপ্তিতে ব্যাঘাত ঘটলে শিডিউল এবং ব্রেকডাউন সংরক্ষন ব্যাহত হবে এবং এপিএ লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
মানবসম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ, নওপাজেকো	[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষন	প্রত্যেক কর্মাচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত (নিজ দপ্তরের কর্মচারীদের প্রশিক্ষন প্রদানের নিমিত্ত নমিনেশন/রিলিজ)	মানবসম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ Training Need অনুযায়ী প্রশিক্ষণ আয়োজন করবে।	কর্মচারীদেরকে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ করা	প্রশিক্ষণ লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
		১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ[			