NORTH-WEST
POWER GENERATION
COMPANY LIMITED

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

# বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২৩ – ৩০ জুন, ২০২৪

# সূচিপত্র


| বিষয় | পৃষ্ঠা নং |
|---|---|
| কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র | ৩ |
| প্রস্তাবনা | ৪ |
| সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি | ৫ |
| সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) | ৬ |
| সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা | ৭ |
| সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ | ১০ |
| সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি | ১১ |
| সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | ১২ |
| সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ | ১৩ |
| সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ | ১৪ |

# কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

## সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

### সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ এর বর্তমান বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা ৩০৬৩ মেঃওঃ। বিগত ৩ (তিন) অর্থ-বছরে অত্র কোম্পানির নিম্নোক্ত নতুন ২ (দুই)'টি বিদ্যুৎকেন্দ্র জাতীয় গ্রীডে সংযুক্ত হয়েছেঃ (১) পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রজেক্ট (১ম ফেইজ), (২) সিরাজগঞ্জ ৭.৬ মেঃওঃ ফটোভোল্টাইক সোলার পাওয়ার বিদ্যুৎ কেন্দ্র।

### সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

(১) গ্যাস সরবরাহের স্বল্পতার কারণে বিদ্যুৎকেন্দ্রসমূহ কারিগরিভাবে Available থাকা সত্ত্বেও সর্বদা পরিচালন করা সম্ভবপর হচ্ছে না। ফলে, বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহ অধিকাংশ সময় আওংশিক ক্ষমতায় পরিচালনার দরূন বিদ্যুৎ কেন্দ্রের Plant Factor হ্রাস পায় এবং Heat Rate & Auxiliary Consumption Rate বৃদ্ধি পায় যা এ সংক্রান্ত সূচকের লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের অন্তরায়

(২) কোম্পানির আওতাধীন সিরাজগঞ্জস্থ চারটি বিদ্যুৎকেন্দ্র একইসাথে HSD দ্বারা পরিচালনের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন (বিপিসি) কর্তৃক পর্যাপ্ত পরিমাণ HSD সরবরাহ এবং তা পরিবহনের জন্য বাংলাদেশ রেলওয়ে কর্তৃক প্রয়োজনীয় সংখ্যক ওয়াগন সরবরাহ করা দুরূহ।

(৩) কোম্পানির আওতাধীন সিরাজগঞ্জ, খুলনা, মধুমতি বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহ এইচএসডি/এইচএফও দ্বারা পরিচালনের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন (বিপিসি) কর্তৃক পর্যাপ্ত পরিমাণ HSD সরবরাহ সম্ভব না হলে উক্ত বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহের পরিচালন সংক্রান্ত সূচকের লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হবে।

(৪) সরকারের নির্দেশনা অনুযায়ী কোম্পানির বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহ FGMO তে পরিচালিত হচ্ছে। ফলে, সিস্টেমের ডিমান্ড-সাপ্লাই সমন্বয় এবং গ্রিড ফ্রিকোয়েন্সি স্থিতিশীল রাখতে বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমুহের Plant Factor হ্রাস পাচ্ছে ও Auxiliary Consumption Rate বৃদ্ধি পাচ্ছে।

### ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

(১) খুলনা ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি-এর Gas Turbine এর কমিশনিং গ্যাস দ্বারা সম্পন্ন করন। (২) ২০২৩- ২০২৪ সালে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-০১) এর গ্যাস টার্বাইন এর Minor Inspection (MI) সম্পন্ন করন। (৩) ২০২৩- ২০২৪ সালে সিরাজগঞ্জ বিদ্যুৎ কেন্দ্রে ইউনিটসমূহ পরিচালনের জন্য ব্যবহৃত Make up Water হিসেবে Treated Surface Water ব্যবহার নিশ্চিতকরণ। (৪) খুলনা ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি-এর জন্য নওপাজেকো ও সুন্দরবন গ্যাস কোম্পানি লিমিটেডের মধ্যে GSA (Gas Supply Agreement) চুক্তি স্বাক্ষর করন। (৫) ২০২৩- ২০২৪ সালে সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-৩) এর গ্যাস টার্বাইন এর Minor Inspection (MI) সম্পন্ন করন। (৬) ২০২৪-২০২৫ সালে অনুষ্ঠিতব্য ভেড়ামারা ৪১০ মেঃ ওঃ সিসিপিপি-এর 3rd Combustor Inspection (CI)-এর জন্য প্রয়োজনীয় Spare Parts- এর সরবরাহ নিশ্চিত করন।

### ২০২২-২৩ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

(১) বিদ্যুৎ কেন্দ্রের এনার্জি অডিট সম্পাদন (২) সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-০১) এর গ্যাস টার্বাইন এর Minor Inspection (MI) সম্পন্ন করন। (৩) সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-০৩) এর গ্যাস টার্বাইন এর Minor Inspection (MI) সম্পন্ন করন।

## প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এর মধ্যে ২০২৩ সালের জুন মাসের ২৮ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

## সেকশন ১:
## রূপকল্প (Vission), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

### ১.১ রূপকল্প (Vission):

নির্ভরযোগ্যতা এবং শক্তিশালী ব্রান্ড ইমেজসহ উদীয়মান বিদ্যুৎ উৎপাদন সংস্থা হিসেবে বিকাশ লাভ করা।

### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

- উদ্ভাবনী এবং প্রযুক্তি-চালিত প্রতিষ্ঠান হয়ে ওঠা।
- আকর্ষণীয় কর্তৃপক্ষ হয়ে ওঠা যার অধীনে কর্মকর্তা/ কর্মচারীরা দক্ষতার পূর্ণ বিকাশ ঘটাতে পারে।
- স্টেকহোল্ডারদের যথাযথ মূল্যায়ন করা।
- সেবা, মান, নির্ভরযোগ্যতা, নিরাপত্তা এবং গ্রাহক সন্তোষ অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ খাতে উৎকর্ষতা অর্জন করা।
- বিদ্যুৎ উৎপাদনে উদ্ভাবনী এবং টেকসই প্রতিষ্ঠান হিসেবে পরিচিতি লাভ করা।
- 'আমার' কোম্পানি না হয়ে 'আমাদের' কোম্পানি হয়ে ওঠা।

### ১.৩ কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র

#### ১.৩.১ দপ্তরের কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র

১) বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

২) প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি

৩) ক্রয় কাজে গতিশীলতা ও স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণ

#### ১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১) সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রম জোরদারকরণ

### ১.৪ কার্যাবলি

১. দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন

২. বিদ্যুৎ কেন্দ্রের দক্ষতা উন্নয়ন

৩. কোম্পানির কোয়ালিটি, এনভাইরনমেন্টাল এবং হেলথ-সেফটি ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

৪. ইআরপি হালনাগাদকরণ

৫. মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

৬. ক্রয় সম্পর্কিত কার্যাদি স্বচ্ছতার সাথে সম্পাদন

## সেকশন ২: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

## বিভিন্ন কার্যক্রমের ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

| ফলাফল/প্রভাব | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | একক | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২০২২ | প্রকৃত অর্জন * ২০২১-২০২২ | লক্ষ্যমাত্রা ২০২৩-২০২৪ | প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫ | প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬ | নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম | উপাত্ত |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ |
| দক্ষতার সাথে মানসম্মত বিদ্যুৎ উৎপাদন | অ্যাভেলঅ্যাবিলিটি ফ্যাক্টর অর্জিত | % | ৯৪.৮১ | ৯০.৯৯ | ৮৯ | ৮৮ | ৮৮ | বিদ্যুৎ কেন্দ্র, নওপাজেকো | PSMP 2016,SDG, 8FYP |
| | বিদ্যুৎ কেন্দ্রের এনার্জি অডিট সম্পাদিত | সংখ্যা | ৪ | ৪ | ৪ | ৪ | ৪ | সংশ্লিষ্ট বিদ্যুৎ কেন্দ্র,নওপাজেকো | EE&CMP 2030 |
| দাপ্তরিক ক্রয় কাজে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি | ই-জিপি টেন্ডারিং সম্পাদিত (উন্মুক্ত দরপত্র পদ্ধতিতে ১০০ কোটি টাকার নিচে সকল স্থানীয় টেন্ডার) | % | ১০০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ | বিদ্যুৎ কেন্দ্র,নওপাজেকো | পিপিএ ২০০৬ ও পিপিআর ২০০৮ |

*সাময়িক (provisional) তথ্য

# সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | ক্ষেত্রের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন* | | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২৪ | | | | | প্রক্ষেপণ | প্রক্ষেপণ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ২০২১-২২ | ২০২২-২৩ | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | ২০২৪-২৫ | ২০২৫-২৬ |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ | ১৬ |
| **কর্মসম্পাদন ক্ষেত্রসমূহ** | | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | ৪০ | [১.১] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন | [১.১.১] অ্যাভেলঅ্যাবিলিটি ফ্যাক্টর অর্জিত | ক্রমপুঞ্জিভূত | % | ১০ | ৯৪.৮১ | ৯০.৯৯ | ৮৯ | ৮৮ | | | | ৮৮ | ৮৮ |
| | | | [১.১.২] হিট রেট (নেট) অর্জিত | ক্রমপুঞ্জিভূত | কিঃজুল/কিঃ ওঃ-ঘন্টা | ১০ | ৮৩৯২.২১ | ৮৬৯৯.৪০ | ৮৮৫০ | ৮৯০০ | ৯০০০ | | | ৮৮৫০ | ৮৮০০ |
| | | | [১.১.৩] অক্সিলারি কনজামপশন অর্জিত | ক্রমপুঞ্জিভূত | % | ১০ | ৫.০৯ | ৫.১৮ | ৫.৬ | ৫.৮ | | | | ৫.৬ | ৫.৫ |
| | | [১.২] বিদ্যুৎ কেন্দ্রের দক্ষতা উন্নয়ন | [১.২.১] বিদ্যুৎ কেন্দ্রের এনার্জি অডিট সম্পাদিত | সংখ্যা | সংখ্যা | ৫ | | ৪ | ৪ | ৩ | ২ | ১ | | ৪ | ৪ |
| | | | [১.২.২] সিরাজগঞ্জ ২৫ মেঃ ওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র (ইউনিট-০১)-এর শিডিউল মেইন্টেন্যান্স (এমআই) সম্পাদিত | তারিখ | তারিখ | ৫ | | | ৩১.১২.২০২৩ | ১৫.০১.২০২৪ | | | | | |
| [২] প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি | ৩০ | [২.১] কোম্পানির কোয়ালিটি, এনভাইরনমেন্টাল এবং হেলথ-সেফটি ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | [২.১.১] আইএসও সংক্রান্ত অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত | তারিখ | তারিখ | ১০ | | ২৮.০৯.২২ | ৩১.০৩.২৪ | ৩০.০৪.২৪ | | | | | |

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | ক্ষেত্রের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন* | | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২৪ | | | | | প্রক্ষেপণ | প্রক্ষেপণ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ২০২১-২২ | ২০২২-২৩ | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | ২০২৪-২৫ | ২০২৫-২৬ |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ | ১৬ |
| | | [২.২] ইআরপি হালনাগাদকরণ | [২.২.১] ইআরপি হালনাগাদকৃত (ক্রয় সংক্রান্ত মডিউল) | ক্রমপুঞ্জিভূত | % | ১০ | | | ১০০ | | | | | ১০০ | ১০০ |
| | | [২.৩] মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | [২.৩.১] কর্মকর্তা কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজিত | সমষ্টি | গড় জনঘণ্টা | ১০ | | | ৬০ | | | | | ৬০ | ৬০ |
| [৩] ক্রয় কাজে গতিশীলতা ও স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণ | ১০ | [৩.১] ক্রয় সম্পর্কিত কার্যাদি স্বচ্ছতার সাথে সম্পাদন | [৩.১.১] ই-জিপি টেন্ডারিং সম্পাদিত (উন্মুক্ত দরপত্র পদ্ধতিতে ১০০ কোটি টাকার নিচে সকল স্থানীয় টেন্ডার) | ক্রমপুঞ্জিভূত | % | ১০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ | | | | | ১০০ | ১০০ |
| **সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র** | | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ | ২০ | [১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপুঞ্জিভূত | প্রাপ্ত নম্বর | ১৫ | | | | | | | | | |
| | | [১.২] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.২.১] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপুঞ্জিভূত | প্রাপ্ত নম্বর | ৫ | | | | | | | | | |

আমি, নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড হিসেবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড হিসেবে নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিতঃ

| | |
|---|---|
| নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড | ২৫/০৬/২০২৩<br>তারিখ |
| ব্যবস্থাপনা পরিচালক, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড | জুন ২৫, ২০২৩ খ্রি:<br>তারিখ |

## সংযোজনী ১:
## শব্দসংক্ষেপ

| ক্রমিক নম্বর | শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) | বিবরণ |
|---|---|---|
| ১ | এইচএফও | হেভী ফুয়েল ওয়েল |
| ২ | এইচএসডি | হাই স্পীড ডিজেল |
| ৩ | এপিএ | অ্যানুয়াল পার্ফরম্যান্স এগ্রিমেন্ট |
| ৪ | কিঃ জিঃ / কিঃ ওঃ ঘন্টা | কিলো জুল / কিলো ওয়াট ঘন্টা |
| ৫ | এইচজিপিআই | হট গ্যাস পাথ ইন্সপেকশন |
| ৬ | নওপাজেকো | নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি |
| ৭ | এম আই | মাইনর ইন্সপেকশন |
| ৮ | মেঃওঃ | মেগাওয়াট |
| ৯ | EE&CMP | Energy Efficiency & Conservation Master Plan |
| ১০ | PSMP | Power System Master Plan |
| ১১ | SDG | Sustainable Development Goals |
| ১২ | 8FYP | $8^{th}$ Five Years Plan |
| ১৩ | জিএসএ | গ্যাস সাপ্লাই এগ্রিমেন্ট |

## সংযোজনী ২:
## কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ ,অধিশাখা , শাখা | লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক |
| --- | --- | --- | --- |
| [১.১] দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন | [১.১.১] অ্যাভেলিবিলিটি ফ্যাক্টর অর্জিত | সংশ্লিষ্ট বিদ্যুৎ কেন্দ্র, প্রকৌশল বিভাগ | মাসিক অপারেশন ডাটা |
| | [১.১.২] হিট রেট (নেট) অর্জিত | সংশ্লিষ্ট বিদ্যুৎ কেন্দ্র, প্রকৌশল বিভাগ | মাসিক অপারেশন ডাটা |
| | [১.১.৩] অক্সিলারী কনজামপশন অর্জিত | সংশ্লিষ্ট বিদ্যুৎ কেন্দ্র, প্রকৌশল বিভাগ | মাসিক অপারেশন ডাটা |
| [১.২] বিদ্যুৎ কেন্দ্রের দক্ষতা উন্নয়ন | [১.২.১]বিদ্যুৎ কেন্দ্রের এনার্জি অডিট সম্পাদিত | সংশ্লিষ্ট বিদ্যুৎ কেন্দ্র, প্রকৌশল বিভাগ | এনার্জি অডিট সম্পাদনের প্রতিবেদন |
| [১.২] বিদ্যুৎ কেন্দ্রের দক্ষতা উন্নয়ন | [১.২.২] সিরাজগঞ্জ ২৫ মেঃ ওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র (ইউনিট-০১)-এর শিডিউল মেইন্টেন্যান্স (এমআই) সম্পাদিত | সংশ্লিষ্ট বিদ্যুৎ কেন্দ্র, প্রকৌশল বিভাগ | |
| [২.১] কোম্পানির কোয়ালিটি, এনভাইরনমেন্টাল এবং হেলথ-সেফটি ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | [২.১.১] আইএসও সংক্রান্ত অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত | এনভাইরনমেন্টাল হেলথ এন্ড সেইফটি শাখা | Accreditation Body কর্তৃক অডিট আপত্তি নিস্পত্তির দলিল |
| [২.২] ইআরপি হালনাগাদকরণ | [২.২.১] ইআরপি হালনাগাদকৃত (ক্রয় সংক্রান্ত মডিউল) | ক্রয় বিভাগ, নওপাজেকো | ইআরপির মাধ্যমে প্রস্তুতকৃত বিভিন্ন রিপোর্ট |
| [২.৩] মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | [২.৩.১] কর্মকর্তা কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজিত | মানবসম্পদ বিভাগ | প্রশিক্ষণের অফিস আদেশ ও প্রশিক্ষণার্থীদের তালিকা |
| [৩.১] ক্রয় সম্পর্কিত কার্যাদি স্বচ্ছতার সাথে সম্পাদন | [৩.১.১] ই-জিপি টেন্ডারিং সম্পাদিত (উন্মুক্ত দরপত্র পদ্ধতিতে ১০০ কোটি টাকার নিচে সকল স্থানীয় টেন্ডার) | ক্রয় বিভাগ সহ অন্যান্য সংশ্লিষ্ট দপ্তর, নওপাজেকো লিঃ | ১০০ কোটির নিচে উন্মুক্ত দরপত্র পদ্ধতিতে ক্রয়কৃত সকল স্থানীয় টেন্ডারের হিসাব |

## সংযোজনী ৩:
## অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট | সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল |
|---|---|---|---|
| দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন | অ্যাভেলিবিলিটি ফ্যাক্টর অর্জিত | পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিঃ | চাহিদা মোতাবেক জ্বালানী সরবরাহ নিশ্চিত করা কারণ পূর্ণমাত্রায় বিদ্যুৎ উৎপাদনের জন্য মূল হল জ্বালানি সরবরাহ নিশ্চিতকরণ |
| দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন | হিট রেট (নেট) অর্জিত | পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিঃ | কোম্পানির উৎপাদিত শতভাগ বিদ্যুৎ যথাযথভাবে ইভাক্যুয়েশন এর ব্যবস্থা করা ও গ্রিড ফ্রিকোয়েন্সি যথাসম্ভব স্থিতিশীল রাখার ব্যবস্থা করা, যাতে এফজিএমও-তে পরিচালনায় লোড ভেরিয়েশন সীমিত থাকে এবং পূর্ণক্ষমতায় বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন করে বিদ্যুৎ কেন্দ্রের পরিচালন দক্ষতা নিশ্চিত হয়। |
| দক্ষতার সাথে বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন | অক্সিলারি কনজামপশন অর্জিত | (১) পশ্চিমাঞ্চল গ্যাস কোম্পানি, (২) সুন্দরবন গ্যাস কোম্পানি, (৩) বিপিসি'র আওতাধীন তেল কোম্পানি সমূহ | কোম্পানির উৎপাদিত শতভাগ বিদ্যুৎ যথাযথভাবে ইভাক্যুয়েশন এর ব্যবস্থা করা ও গ্রিড ফ্রিকোয়েন্সি যথাসম্ভব স্থিতিশীল রাখার ব্যবস্থা করা, যাতে এফজিএমও-তে পরিচালনায় লোড ভেরিয়েশন সীমিত থাকে এবং পূর্ণক্ষমতায় বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিচালন করে বিদ্যুৎ কেন্দ্রের পরিচালন দক্ষতা নিশ্চিত হয়। |

## সংযোজনী ৪: দপ্তর/সংস্থার জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২৪

**দপ্তর/সংস্থার নাম: নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল) এর দপ্তর, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ।**

| কার্যক্রমের নাম | কর্মসম্পাদন সূচক | সূচকের মান | একক | বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ | ২০২২-২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২৩ | | | | | | | মন্তব্য |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | মোট অর্জন | অর্জিত মান | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ |
| **১. আর্থিক ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন............ ০৮** | | | | | | | | | | | | | |
| ১.১ ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের অনুমোদিত ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ | ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | ৪ | তারিখ | ক্রয় বিভাগ ও সকল বিদ্যুৎ কেন্দ্র | ৩০/০৭/২০২২ | লক্ষ্যমাত্রা | ৩০/০৭/২০২৩ | | | | | | |
| | | | | | | অর্জন | | | | | | | |
| ১.২ অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনার যথাযথ বাস্তবায়ন | ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ৪ | % | ক্রয় বিভাগ | ১০০% | লক্ষ্যমাত্রা | ২৫% | ২৫% | ২৫% | ২৫% | | | |
| | | | | | | অর্জন | | | | | | | |
| **২. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম..........০৭** | | | | | | | | | | | | | |
| ২.১ সরকারি যানবাহনের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণ | লগবই হালনাগাদকৃত | ৩ | % | ক্রয় বিভাগ ও সকল বিদ্যুৎ কেন্দ্র | ৩০ জুন ২০২৪ | লক্ষ্যমাত্রা | - | - | - | ৩০/০৬/২০২৪ | | | |
| | | | | | | অর্জন | | | | | | | |
| ২.২ বিদ্যুৎ কেন্দ্রের সার্বিক কার্যক্রম বাস্তবায়নে গতিশীলতা ও স্বচ্ছতা আনয়ন | নিয়মিত পরিদর্শনকৃত ও পরিদর্শন প্রতিবেদনের সুপারিশ বাস্তবায়িত | ৪ | সংখ্যা ও গড় | নির্বাহী পরিচালক / প্রধান প্রকৌশলী / মহাব্যবস্থাপক | ৪ (চার) বার ও বাস্তবায়ন হার ৯০% | লক্ষ্যমাত্রা | ১ | ১ | ১ | ১ | | | |
| | | | | | | অর্জন | ১ (এক) বার ও বাস্তবায়ন হার ৯০% | ১ (এক) বার ও বাস্তবায়ন হার ৯০% | ১ (এক) বার ও বাস্তবায়ন হার ৯০% | ১ (এক) বার ও বাস্তবায়ন হার ৯০% | | | |

## সংযোজনী ৫:
## ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২৪

| ক্রম | কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র | মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে |
| | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ |
| ০১ | ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন সংক্রান্ত কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ | ৫ | [১.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি | [১.১.১] ই-ফাইলে নোট নিস্পত্তিকৃত | % | ৫ | ৮৫% | ৮০% | ৭৫% | ৭০% | ৬০% |