NORTH-WEST
POWER GENERATION
COMPANY LIMITED

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

নির্বাহী পরিচালক (পি এন্ড ডি), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড -এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০ – জুন ৩০, ২০২১

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা (Preamble) ৩

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি)-এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of Executive Director (P&D)) ৪

সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলি (Functions) ৫

সেকশন ২: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ৬

সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ ১১

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ ১২

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা ১৪

উপক্রমণিকা
(Preamble)

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের বিদ্যুৎ বিভাগ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে গত ________________ ইং তারিখে সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয় এবং প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর মধ্যে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়।

এ প্রেক্ষিতে, বিদ্যুৎ বিভাগ, বিজ্বাখস মন্ত্রণালয় কর্তৃক প্রদত্ত নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেডের লক্ষ্যমাত্রাসমূহ যথাযথভাবে অর্জনের লক্ষ্যে-

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এর মধ্যে ______________ইং তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি)-এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Executive Director (P&D))

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ এর বর্তমান বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা ২,৪৩৫ মেঃওঃ। বিগত ৩ (তিন) বছরে অত্র কোম্পানির নিম্নোক্ত নতুন ৬ (ছয়)'টি বিদ্যুৎকেন্দ্র জাতীয় গ্রীডে সংযুক্ত হয়েছেঃ
(১) ভেড়ামারা ৪১০ মেঃওঃ সিসিপিপি, (২) সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-২), (৩) সিরাজগঞ্জ ২২৫ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-৩), (৪) সিরাজগঞ্জ ৪১৪ মেঃওঃ সিসিপিপি (ইউনিট-৪), (৫) মধুমতি ১০০ মেঃওঃ এইচএফও চালিত বিদ্যুৎ কেন্দ্র, (৬) পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রজেক্ট (১ম ফেইজ-১ম ইউনিট)।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

(১) নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে পায়রা-গোপালগঞ্জ-ঢাকা ৪০০ কেঃভিঃ ডাবল সার্কিট সঞ্চালন লাইন চালু করা না হলে পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট (১ম ফেইজ-২য় ইউনিট)-এর COD অর্জিত হবে না। (২) কোভিড-১৯ সঙ্কট দীর্ঘায়িত হলে প্রকল্পের জন্য প্রয়োজনীয় মালামাল আমদানিসহ ঠিকাদারের কাজ ব্যহত হতে পারে, ফলশ্রুতিতে সামগ্রিক এডিপি বাস্তবায়ন (আর্থিক) করা সম্ভব হবে না। (৩) কোভিড-১৯ সংকটের কারণে প্রকল্পের বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন ব্যহত হতে পারে, ফলে প্রকল্পের কার্যক্রম বিলম্বিত হতে পারে। (৪) কোভিড-১৯ সংকটের কারণে প্রকল্পের অর্থ ছাড় যথাসময়ে না হলে প্রকল্প বাস্তবায়ন বিলম্বিত হতে পারে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

নিম্নোক্ত প্রকল্প সমূহের COD (বাণিজ্যিক উৎপাদন) অর্জনঃ
(ক) পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প (১ম ফেইজ-২য় ইউনিট); ৬৬০ মেঃওঃ (২০২০-২১)। (খ) সিরাজগঞ্জ ৭.৬ মেঃওঃ সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ৭.৬ মেঃওঃ (২০২০-২১)। (গ) রূপসা ৮০০ মেঃওঃ কম্বাইন্ড সাইকেল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ৪০০ মেঃওঃ (২০২১-২২) এবং ৪০০ মেঃওঃ (২০২২-২৩)। (ঘ) পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প (২য় ফেইজ); ৬৬০ মেঃওঃ (২০২২-২৩) এবং ৬৬০ মেঃওঃ (২০২৩-২৪)। (ঙ) পায়রা ৩৬০০ মেঃওঃ এলএনজি-টু- পাওয়ার প্রজেক্ট; ১২০০ মেঃওঃ (২০২৪-২৫), ১২০০ মেঃওঃ (২০২৬-২৭) এবং ১২০০মেঃওঃ (২০২৭-২৮)। (চ) পাবনা ৬০ মেঃওঃ সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ৬০ মেঃওঃ (২০২২-২৩)। (ছ) পায়রা ৫০ মেঃওঃ উইন্ড পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ৫০ মেঃওঃ (২০২৩-২৪)। (জ) সিরাজগঞ্জ ১০০ মেঃওঃ সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ১০০ মেঃওঃ (২০২২-২৩)। (জ) দীঘিপাড়া ১০০০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প; ১০০০ মেঃওঃ (২০২৭-২৮)।

২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট (১ম ফেইজ-২য় ইউনিট) এবং সিরাজগঞ্জ ৭.৬ মেঃওঃ সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প-এর COD অর্জন।

সেকশন ১:
রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলি (Functions)

১.১ রূপকল্প (Vision)
নির্ভরযোগ্যতা এবং শক্তিশালী ব্রান্ড ইমেজসহ উদীয়মান বিদ্যুৎ উৎপাদন সংস্থা হিসেবে বিকাশ লাভ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)
- উদ্ভাবনী এবং প্রযুক্তি-চালিত প্রতিষ্ঠান হয়ে ওঠা।
- আকর্ষণীয় কর্তৃপক্ষ হয়ে ওঠা যার অধীনে কর্মকর্তা/ কর্মচারীরা দক্ষতার পূর্ণ বিকাশ ঘটাতে পারে।
- স্টেকহোল্ডারদের যথাযথ মূল্যায়ন করা।
- সেবা, মান, নির্ভরযোগ্যতা, নিরাপত্তা এবং গ্রাহক সন্তোষ অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ খাতে উৎকর্ষতা অর্জন করা।
- বিদ্যুৎ উৎপাদনে উদ্ভাবনী এবং টেকসই প্রতিষ্ঠান হিসেবে পরিচিতি লাভ করা।
- 'আমার' কোম্পানি না হয়ে 'আমাদের' কোম্পানি হয়ে ওঠা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন

২. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি

৩. প্রকল্প পরিকল্পনা, প্রকল্প প্রণয়ন ও উন্নয়ন

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি

২. প্রকল্পের আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপন

২. প্রকল্পের ক্রয় ও আর্থিক কার্যক্রমসমূহ সুচারুরূপে সম্পাদন

৩. প্রকল্প পরিকল্পনা ও প্রকল্প প্রণয়ন

৪. পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগের কার্যক্রম সমন্বয়

৫. প্রকল্পের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কার্যক্রম মনিটরিং

@

সেকশন ২:
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন	প্রকৃত অর্জন	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
[১] বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন	১০	[১.১] বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপন	[১.১.১] নতুন ক্ষমতা সংযোজিত	মেঃওঃ	১০	৭৩৯	৬২২	৬০০	৫৫০	৫০০	৪৫০	৪০০	৪৪০	৪৪০
[২] প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি	২০	[২.১] প্রকল্পের ক্রয় ও আর্থিক কার্যক্রমসমূহ সুচারুরূপে সম্পাদন	[২.১.১] এডিপি (আর্থিক) বাস্তবায়িত	%	১০	১০১.৪৩	৯১.২৫	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০
			[২.১.২] ই-জিপি টেন্ডারিং (সকল স্থানীয় ১০০ কোটির নিচে) সম্পাদিত (প্রকল্প সংশ্লিষ্ট)	%	১০	১০০	১০০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০
[৩] প্রকল্প পরিকল্পনা, প্রকল্প প্রণয়ন ও উন্নয়ন	৫০	[৩.১] প্রকল্প পরিকল্পনা ও প্রকল্প প্রণয়ন	[৩.১.১] নতুন প্রকল্প প্রণয়ন সংক্রান্ত কার্যাবলী তত্ত্বাবধান করা (PCP, PDPP, PGPP/RPGPP, DPP/RDPP/Recast DPP, Feasibility Study, IEE/EIA study, Project Agreements ইত্যাদি)	দিন	১৫		১০.৩৩	৩০	৩৫	৪০	৪৫	৫০	৩০	৩০

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন	প্রকৃত অর্জন	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
			[৩.১.২] ইপিসি ঠিকাদার নিয়োগের লক্ষ্যে Bidding Document, পরামর্শক নিয়োগের লক্ষ্যে EOI Document / RFP Document এবং LTSA সম্পাদনের লক্ষ্যে প্রস্তুতকৃত RFP Document প্রনয়ন করা	দিন	১০		১২.৮৩	৩০	৩৫	৪০	৪৫	৫০	৩০	৩০
			[৩.১.৩] খসড়া চুক্তি পত্র, LTSA চুক্তি পত্র, Amendments, Change Orders ইত্যাদি পর্যালোচনা করা	দিন	১০		৪.২৫	৩০	৩৫	৪০	৪৫	৫০	৩০	৩০
		[৩.২] পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগের কার্যক্রম সমন্বয়	[৩.২.১] Technical Knowledge বিনিময়ের লক্ষ্যে পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগের নিয়মিত সমন্বয় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	৫		১৩	১২	১০	৮	৬	৪	১২	১২
		[৩.৩] প্রকল্পের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কার্যক্রম মনিটরিং	[৩.৩.১] বহিঃ সংস্থায় রিপোর্টিং সংক্রান্ত কার্যাবলী তত্ত্বাবধান করা	কার্যদিবস	১০		≤ ৭	৭	৮	৯	১০	১১	৭	৭

*সাময়িক (Provisional) তথ্য

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন	প্রকৃত অর্জন	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমুহ														
[১] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	১১	[১.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[১.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	৫			৮০	৭০	৬০				
		[১.২] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[১.২.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য বিভিন্ন প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে মনোনয়ন ও অব্যহতি প্রদান	জনঘন্টা	৩			৫০	৪০	৩০	২০			
			[১.২.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে মনোনয়ন ও অব্যহতি প্রদান	জনঘন্টা	৩			৫	৪					
[২] প্রকল্পের আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৯	[২.১] প্রকল্পের বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[২.১.১] প্রকল্পের ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	৩			১০০	৯০	৮০				
		[২.২] প্রকল্পের বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[২.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত	%	৩	১০১.৪৩	৯১.২৫	১০০	৯০	৮০				

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন	প্রকৃত অর্জন	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		[২.৩] প্রকল্পের অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[২.৩.১] প্রকল্পের অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	৩			৫০	৪০	৩০	২৫			

*সাময়িক (Provisional) তথ্য

আমি, নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড; প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গিকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড; নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গিকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিতঃ

-- ২৭/০৭/২০২০

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড — তারিখ

-- ২৭/৭/২০

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড — তারিখ

সংযোজনী ১:
শব্দসংক্ষেপ

ক্রমিক নং	শব্দসংক্ষেপ	বিবরণ
১	নওপাজেকো	নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড
২	মেঃওঃ	মেগাওয়াট
৩	PCP	Project Concept Paper
৪	PDPP	Preliminary Development Project Proposal
৫	PGPP	Power Generation Project Proposal
৬	RPGPP	Revised Power Generation Project Proposal
৭	DPP	Development Project Proposal
৮	RDPP	Revised Development Project Proposal
৯	IEE	Initial Environmental Examination
১০	EIA	Environmental Impact Assessment
১১	EOI	Expression of Interest
১২	RFP	Request for Proposal
১৩	LTSA	Long Term Supply/Service Agreement

সংযোজনী ২:
কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি	উপাত্ত সূত্র
[১.১] বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপন	[১.১.১] নতুন ক্ষমতা সংযোজিত	নওপাজেকো লিঃ এর আওতায় নতুন বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা বৃদ্ধি	প্রকল্প দপ্তরসহ অন্যান্য সংশ্লিষ্ট দপ্তর, নওপাজেকো লিঃ	বিপিডিবি কর্তৃক সম্পাদিত ক্যাপাসিটি টেস্ট / বিপিডিবি কর্তৃক COD ঘোষনাপত্র।	প্রকল্প দপ্তর এবং পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
[২.১] প্রকল্পের ক্রয় ও আর্থিক কার্যক্রমসমূহ সুচারুরূপে সম্পাদন	[২.১.১] এডিপি (আর্থিক) বাস্তবায়িত	বার্ষিক উন্নয়ন পরিকল্পনা বাস্তবায়নের মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের সক্ষমতা বৃদ্ধি	প্রকল্প দপ্তরসহ অন্যান্য সংশ্লিষ্ট দপ্তর, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির উন্নয়ন প্রকল্পের আর্থিক অগ্রগতির হিসাব	প্রকল্প দপ্তর এবং পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[২.১.২] ই-জিপি টেন্ডারিং (সকল স্থানীয় ১০০ কোটির নিচে) সম্পাদিত (প্রকল্প সংশ্লিষ্ট)	E-GP tendering এর মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের ক্রয় কার্যে স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণ	প্রকল্প দপ্তরসহ অন্যান্য সংশ্লিষ্ট দপ্তর, নওপাজেকো লিঃ	১০০ কোটির নিচে প্রকল্পের সকল স্থানীয় টেন্ডারের হিসাব	প্রকল্প দপ্তর এবং পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ এবং ক্রয় বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
[৩.১] প্রকল্প পরিকল্পনা ও প্রকল্প প্রণয়ন	[৩.১.১] নতুন প্রকল্প প্রণয়ন সংক্রান্ত কার্যাবলী তত্ত্বাবধান করা (PCP, PDPP, PGPP/RPGPP, DPP/RDPP/Recast DPP, Feasibility Study, IEE/EIA study, Project Agreements ইত্যাদি)	নতুন প্রকল্প প্রণয়ন সংক্রান্ত কার্যাবলী সম্পাদনের মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের সক্ষমতা বৃদ্ধি	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ	সংশ্লিষ্ট কার্যাবলী সম্পাদনে প্রয়োজনীয় সময়ের গড় হিসাব	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[৩.১.২] ইপিসি ঠিকাদার নিয়োগের লক্ষ্যে Bidding Document, পরামর্শক নিয়োগের লক্ষ্যে EOI Document / RFP Document এবং LTSA সম্পাদনের লক্ষ্যে প্রস্তুতকৃত RFP Document প্রনয়ন করা	ইপিসি ঠিকাদার/পরামর্শক নিয়োগ ও LTSA সম্পাদনের মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের সক্ষমতা বৃদ্ধি	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ	সংশ্লিষ্ট কার্যাবলী সম্পাদনে প্রয়োজনীয় সময়ের গড় হিসাব	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
	[৩.১.৩] খসড়া চুক্তি পত্র, LTSA চুক্তি পত্র, Amendments, Change Orders ইত্যাদি পর্যালোচনা করা	বিভিন্ন চুক্তিপত্রের সঠিকতা পর্যালোচনার মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের সক্ষমতা বৃদ্ধি	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ	সংশ্লিষ্ট কার্যাবলী সম্পাদনে প্রয়োজনীয় সময়ের গড় হিসাব	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি	উপাত্ত সূত্র
[৩.২] পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগের কার্যক্রম সমন্বয়	[৩.২.১] Technical knowledge বিনিময়ের লক্ষ্যে পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগের নিয়মিত সমন্বয় সভা অনুষ্ঠিত	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগের সমন্বয় সভা ও Professional Knowledge Sharing Program আয়োজনের মাধ্যমে সংশ্লিষ্ট দপ্তরের দাপ্তরিক শৃঙ্খলা নিশ্চিতকরণ, সমন্বয় সাধন এবং কর্মকর্তাদের দক্ষতা বৃদ্ধি	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ	অনুষ্ঠিত সমন্বয় সভার হিসাব	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য
[৩.৩] প্রকল্পের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কার্যক্রম মনিটরিং	[৩.৩.১] বহিঃ সংস্থায় রিপোর্টিং সংক্রান্ত কার্যাবলী তত্ত্বাবধান করা	বহিঃ সংস্থায় প্রকল্প সংশ্লিষ্ট সঠিক তথ্য সরবরাহ ব্যবস্থা নিশ্চিতকরণ	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ	সংশ্লিষ্ট কার্যাবলী সম্পাদনে প্রয়োজনীয় সময়ের গড় হিসাব	পরিকল্পনা ও নক্সা বিভাগ থেকে প্রাপ্ত তথ্য

সংযোজনী ৩:
কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের প্রত্যাশিত সহায়তা	প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
দপ্তর / সংস্থা	পাওয়ার গ্রীড কোম্পানী অব বাংলাদেশ লিঃ	নতুন ক্ষমতা সংযোজিত	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে পায়রা-গোপালগঞ্জ-ঢাকা ৪০০ কেঃভিঃ ডাবল সার্কিট সঞ্চালন লাইন চালু করা।	বর্ণিত সঞ্চালন লাইনটি চালু করা না হলে পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট (১ম ফেইজ-২য় ইউনিট)-এর COD অর্জিত হবে না।	নতুন ক্ষমতা সংযোজন সংক্রান্ত লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না, ফলশ্রুতিতে এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
বিভাগ	বিদ্যুৎ বিভাগ	এডিপি (আর্থিক) বাস্তবায়িত	চলমান কোভিড-১৯ সঙ্কটকালীন সময়ে এপিএ অর্জন ব্যাহত হলে তা Force Majure হিসেবে বিবেচনা করা।	কোভিড-১৯ এর প্রভাবে প্রকল্পের অর্থ ছাড় যথাসময়ে না হতে পারে। এছাড়াও প্রকল্পের জন্য প্রয়োজনীয় মালামাল আমদানিসহ ঠিকাদারের কাজ ব্যহত হতে পারে, ফলশ্রুতিতে সামগ্রিক এডিপি বাস্তবায়ন (আর্থিক) করা ব্যাহত হতে পারে, যা একটি Force Majure event.	এডিপি বাস্তবায়ন (আর্থিক) সংক্রান্ত এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
দপ্তর / সংস্থা	মানবসম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ, নওপাজেকো	প্রত্যেক কর্মচারির জন্য বিভিন্ন প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে মনোনয়ন ও অব্যহতি প্রদান	লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী অত্র দপ্তরের প্রত্যেক কর্মচারির জন্য বিভিন্ন প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে নিয়মিত মনোনয়ন আহবান নিশ্চিতকরণ।	অত্র কোম্পানির প্রশিক্ষণ কার্যক্রম মানবসম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ কর্তৃক পরিচালনা করা হয়। মানবসম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ কর্তৃক প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ আয়োজন করা না হলে আলোচ্য সূচকে লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যহত হবে।	প্রত্যেক কর্মচারির জন্য বিভিন্ন প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে মনোনয়ন ও অব্যহতি প্রদান সংক্রান্ত এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
দপ্তর / সংস্থা	মানবসম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ, নওপাজেকো	১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে মনোনয়ন ও অব্যহতি প্রদান	লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী অত্র দপ্তরের ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে নিয়মিত মনোনয়ন আহবান নিশ্চিতকরণ।	অত্র কোম্পানির প্রশিক্ষণ কার্যক্রম মানবসম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ কর্তৃক পরিচালনা করা হয়। মানবসম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ কর্তৃক প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ আয়োজন করা না হলে আলোচ্য সূচকে লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যহত হবে।	১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে মনোনয়ন ও অব্যহতি প্রদান সংক্রান্ত এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।
দপ্তর / সংস্থা	অডিট বিভাগ, নওপাজেকো	প্রকল্পের অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	প্রকল্পের বিভিন্ন অডিট আপত্তি নিষ্পত্তির নিমিত্ত প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান।	লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী প্রকল্পের বিভিন্ন অডিট আপত্তি নিষ্পত্তির নিমিত্ত প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান না করা হলে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিতে বিলম্ব হতে পারে।	প্রকল্পের অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত সংক্রান্ত এপিএ অর্জন ব্যাহত হবে।