



ewl R cZte`b 2020-2021

1427-1428 e½wã

temiKwi ikÿK ibeÜb I cZ`qb KZ@ÿ (GbiUAvimG)

মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা বিভাগ, শিক্ষা মন্ত্রণালয়

রেড ক্রিসেন্ট বোরাক টাওয়ার (৪র্থ তলা)

৩৭/৩/এ, ইস্কাটন গার্ডে ন রোড, রমনা, ঢাকা-১০০০।

I tqemiBU: www.ntrca.gov.bd



gjeÜ

#Pqvi g'ib
temi Kmi ik'yK ibeÜb I cZ'qb KZëy

সর্ব কালের সর্শ্রেষ্ঠ বাঙালি জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান শিক্ষাকে সর্ব াধিক গুরুত্ব প্রদান করেছেন। জাতির পিতা বলেছেন "সুস্থ সমাজ ব্যবস্থা গড়ে তোলার জন্য শিক্ষা খাতে পূর্জি বিনিয়োগের চাইতে উৎকৃষ্ট বিনিয়োগ আর কিছু হতে পারে না।" সাসটেইনেবল ডেভেলপমেন্ট গোল (SDG) এর ৪ নম্বর গোল অর্জনের জন্য ২০৩০ খ্রিষ্টাব্দের মধ্যে মান সম্মত শিক্ষা নিশ্চিত করতে হবে। মান সম্মত শিক্ষা নিশ্চিত করতে হলে যোগ্য ও মেধাবী শিক্ষকের মাধ্যমে পাঠদানের বিকল্প নেই।

বাংলাদেশের শিক্ষা ব্যবস্থায় বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান এবং এ সকল প্রতিষ্ঠানের শিক্ষকগণ গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে আসছেন। বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহে যোগ্য মেধাবী শিক্ষক নিয়োগদানের লক্ষ্যে তালিকা প্রণয়ন, নিবন্ধন ও প্রত্যয়নের জন্য ২০০৫ খ্রিষ্টাব্দে বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষ আইন ২০০৫ এর মাধ্যমে এনটিআরসিএ প্রতিষ্ঠা করা হয়। উক্ত আইনের আওতায় বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহে যোগ্য শিক্ষক নিবন্ধনের লক্ষ্যে ২০০৬ খ্রিষ্টাব্দে বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা গ্রহণ ও প্রত্যয়ন বিধিমালা ২০০৬ প্রণয়ন করা হয়। উক্ত বিধিমালায় আওতায় এ পর্যন্ত ৩৬ টি নিবন্ধন পরীক্ষা গ্রহণ করা হয়েছে। নিবন্ধিত শিক্ষকগণকে সংশ্লিষ্ট শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের গভর্নিং বডি অথবা ম্যানেজিং কমিটির মাধ্যমে নিয়োগ প্রদান করা হয়। বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহে মেধাবী শিক্ষক নিয়োগের বিষয়টি নিশ্চিত করার লক্ষ্যে শিক্ষা মন্ত্রণালয় থেকে গত ৩০ ডিসেম্বর ২০১৫ তারিখে একটি পরিপত্র জারি করা হয়। উক্ত পরিপত্রে শূণ্য পদের ভিত্তিতে নিবন্ধন পরীক্ষা গ্রহণের নির্দেশনা প্রদান করা হয় এবং জনবল কাঠামো নীতিমালা অনুযায়ী জনবলের প্রাপ্যতা অনুসারে শূণ্য পদের চাহিদা নিয়ে মেধার ভিত্তিতে এন্ট্রি লেভেলে শিক্ষকদের নিয়োগ সুপারিশ প্রদানের জন্য এনটিআরসিএ-কে নির্দেশ প্রদান করা হয়। শিক্ষা মন্ত্রণালয়ের ৩০.১২.২০১৫ তারিখের পরিপত্র অনুযায়ী মেধা তালিকার ভিত্তিতে ১ম ও ২য় নিয়োগ চক্রে ৪৮,০০৬ জন শিক্ষককে বিভিন্ন শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের এন্ট্রি লেভেলের শূণ্য পদে নিয়োগের জন্য নিয়োগ সুপারিশ প্রদান করা হয়েছে।

মুজিব বর্ষ উপলক্ষে ২০২০ সাল থেকে বিভিন্ন বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে এন্ট্রি লেভেলের শূণ্য পদসমূহ পূরণের জন্য কার্যক্রম গ্রহণ করা হয়। এ কার্যক্রমের আওতায় গত ১৫ ও ১৬ জুলাই ২০২১ তারিখে ৩৮,২৮৩ টি শূণ্য পদ পূরণের জন্য মেধার ভিত্তিতে প্রার্থী নির্বাচন করা হয়েছে। পুলিশ/নিরাপত্তা ভেরিফিকেশনের পর এ সকল পদে নিয়োগ সুপারিশ সম্পন্ন করা হবে।

মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর সার্বিক নির্দেশনা ২০১৯ সালের মধ্যে একটি সুখী সমৃদ্ধ, জ্ঞান ভিত্তিক বাংলাদেশ গড়ার প্রত্যয়ে শিক্ষা মন্ত্রণালয়ের মাননীয় মন্ত্রী, উপমন্ত্রী ও সচিব মহোদয়ের নেতৃত্বে এনটিআরসিএ তার সার্বিক দায়িত্ব পালন করে আসছে এনটিআরসিএ'র সার্বিক কার্যক্রম সম্পর্কে গণসচেতনতা সৃষ্টির লক্ষ্যে এবং কার্যক্রমসমূহ সংশ্লিষ্ট সকলকে অবহিত করণের লক্ষ্যে এ বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশের উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে।

বাংলাদেশের ইতিহাসে ২০২০-২০২১ অর্থ বছর অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। এ অর্থ বছরে জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের জন্মশত বার্ষিকী উপলক্ষে মুজিব বর্ষ ও স্বাধীনতার সুবর্ণজয়ন্তী উদযাপন করা হচ্ছে। এই মহোৎসবের প্রেক্ষিতে বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষের ২০২০-২০২১ অর্থ বছরের কার্যক্রম সম্পর্কে এ বার্ষিক প্রতিবেদন এনটিআরসিএ'র স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিত করার ক্ষেত্রে তাৎপর্যপূর্ণ ভূমিকা পালন করবে। এ বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশে যৌথ প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষভাবে সহযোগিতা ও পরামর্শ প্রদান করেছেন তাঁদের সকলকে অষ্টরিক ধন্যবাদ ও কৃতজ্ঞতা জানাই।

E Okhan

(মোঃ এনামুল কাদের খান)
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
এনটিআরসিএ, ঢাকা।

mPcI

| ক্রমিক নং | বিষয় | পৃষ্ঠা নং |
|-----------|--|-----------|
| ০১ | এক নজরে এনটিআরসিএ | ০৬-১৭ |
| ০২ | <ul style="list-style-type: none">❖ সংক্ষিপ্ত পরিচিতি❖ ভিশন ও মিশন❖ তথ্য অধিকার আইন সংক্রান্ত কার্যক্রম❖ কর্তৃপক্ষের কার্যাবলি❖ কর্তৃপক্ষের অতিরিক্ত দায়িত্ব❖ নির্বাহী বোর্ড❖ চেয়ারম্যান হিসেবে যারা দায়িত্ব পালন করেছেন❖ উদ্দেশ্য❖ প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো ও জনবল❖ অনুবিভাগ সমূহ | |
| | ২০২০-২০২১ সম্পাদিত গুরুত্বপূর্ণ কার্যাবলি | ১৮-২০ |
| ০৩ | ইনোভেশন সংক্রান্ত কার্যক্রম | ২১-২২ |
| ০৪ | গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের তথ্য অধিকার আইন, ২০১৭ | ২৩-২৪ |
| ০৫ | এক নজরে বাজেট | ২৫-২৮ |
| ০৬ | লেখচিত্রের মাধ্যমে শিক্ষক নিয়োগ সংক্রান্ত তথ্যচিত্র | ২৯-৩১ |
| ০৭ | নিবন্ধন পরীক্ষার ফলাফল | ৩২ |
| ০৮ | ডিজিটাল বাংলাদেশ গড়ার ক্ষেত্রে বিনির্মাণে এনটিআরসিএ'র অবদান | ৩৩ |
| ০৯ | বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (২০২১-২০২২) | ৩৪-৪৫ |
| ১০ | ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা | ৪৬ |
| ১১ | পিআইএ | ৪৬ |
| ১২ | উপসংহার | ৪৬ |

করোনা নিয়ে প্রধানমন্ত্রীর ৩১ দফা নির্দেশনা

দেশে চলমান করোনা ভাইরাস পরিস্থিতি মোকাবেলায় মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনা কর্তৃক বিগত ০২ এপ্রিল, ২০২০ বৃহস্পতিবার দেশের জনগণের জন্য ৩১ দফা নির্দেশনা প্রদান করা হয়েছে।

প্রধানমন্ত্রীর ৩১ দফা নির্দেশনাগুলো হল-

- ১) করোনা ভাইরাস সম্পর্কে চিকিৎসা ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে। এ ভাইরাস সম্পর্কিত সচেতনতা কার্যক্রম বাস্তবায়ন করতে হবে।
- ২) লুকোচুরির দরকার নেই, করোনা ভাইরাসের উপসর্গ দেখা দিলে ডাক্তারের শরণাপন্ন হোন।
- ৩) পিপিই সাধারণভাবে সকলের পরার দরকার নেই। চিকিৎসা সংশ্লিষ্ট সকলের জন্য পিপিই নিশ্চিত করতে হবে। এই রোগ চিকিৎসায় ব্যবহৃত পিপিই, মাস্কসহ সকল চিকিৎসা সরঞ্জাম জীবাণুমুক্ত রাখা এবং বর্জ্য অপসারণের ক্ষেত্রে বিশেষ সাবধানতা অবলম্বন করতে হবে।
- ৪) কোভিড-১৯ রোগের চিকিৎসায় নিয়োজিত সকল চিকিৎসক, নার্স, ল্যাব টেকনিশিয়ান, পরিচ্ছন্নতাকর্মী, এ্যাম্বুলেন্স চালকসহ সংশ্লিষ্ট সকলের স্বাস্থ্য সুরক্ষায় বিশেষ অগ্রাধিকার প্রদান করতে হবে।
- ৫) যারা হোম কোয়ারেন্টাইনে বা আইসোলেশনে আছেন, তাদের প্রতি মানবিক আচরণ করতে হবে।
- ৬) নিয়মিত হাত ধোয়া, মাস্ক ব্যবহার ও সামাজিক দূরত্ব বজায় রাখাসহ এক্ষেত্রে স্বাস্থ্যবিধি মেনে চলবেন।
- ৭) নদীবেষ্টিত জেলাসমূহে নৌ-এম্বুলেন্সের ব্যবস্থা করতে হবে।
- ৮) অন্যান্য রোগে আক্রান্তদের যথাযথ স্বাস্থ্য পরীক্ষা এবং চিকিৎসাসেবা অব্যাহত রাখতে হবে।
- ৯) পরিচ্ছন্নতা নিশ্চিত করা। সারাদেশের সকল সিটি কর্পোরেশন পৌরসভা ও উপজেলা পরিষদকে পরিষ্কার-পরিচ্ছন্ন কার্যক্রম আরও জোরদার করতে হবে।
- ১০) আইন-শৃঙ্খলা বিষয়ে দৃষ্টি দিতে হবে। জাতীয় এ দুর্ঘটনাগোষ্ঠীসেবা বিভাগ, প্রশাসন, আইন-শৃঙ্খলা রক্ষাকারী বাহিনী, সশস্ত্র বাহিনী বিভাগসহ সকল সরকারি কর্মকর্তাগণ যথাযথ ও সুষ্ঠু সমন্বয়ের মাধ্যমে কাজ করে যাচ্ছেন- এ ধারা অব্যাহত রাখতে হবে।
- ১১) দ্রাণ কাজে কোন ধরনের দুর্নীতি সহ্য করা হবে না।
- ১২) দিনমজুর, শ্রমিক, কৃষক যেন অভুক্ত না থাকে। তাদের সাহায্য করতে হবে। খেটে খাওয়া দরিদ্র জনগোষ্ঠীর জন্য অতিরিক্ত তালিকা তৈরি করতে হবে।
- ১৩) সোশ্যাল সেফটিনেট কার্যক্রম অব্যাহত থাকবে।
- ১৪) অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ড যেন স্থবির না হয়, সে বিষয়ে যথাযথ নজর দিতে হবে।
- ১৫) খাদ্য উৎপাদন ব্যবস্থা চালু রাখতে হবে, অধিক প্রকার ফসল উৎপাদন করতে হবে। খাদ্য নিরাপত্তার জন্য যা যা করা দরকার করতে হবে। কোন জমি যেন পতিত না থাকে।
- ১৬) সরবরাহ ব্যবস্থা বজায় রাখতে হবে। যাতে বাজার চালু থাকে।
- ১৭) সাধারণ কার্যক্রম অব্যাহত থাকবে। দ্রব্যমূল্য নিয়ন্ত্রণে রাখতে হবে।
- ১৮) জনস্বার্থে বাংলা নববর্ষে রসকল অনুষ্ঠান বন্ধ রাখতে হবে যাতে জনসমাগম না হয়। ঘরে বসে ডিজিটাল পদ্ধতিতে নববর্ষ উদযাপন করতে হবে।
- ১৯) স্থানীয় জনপ্রতিনিধিগণ, রাজনৈতিক নেতৃবৃন্দ, সমাজের সকল স্তরের জনগণকে একযোগে কাজ করার আহ্বান জানাচ্ছি। প্রশাসন সকলকে নিয়ে কাজ করবে।
- ২০) সরকারের পাশাপাশি সমাজের বিত্তশালী ব্যক্তি ও প্রতিষ্ঠানসমূহ জেলা প্রশাসক ও উপজেলা নির্বাহী অফিসারের সঙ্গে সমন্বয় করে দ্রাণ ও স্বাস্থ্যসেবা কার্যক্রম পরিচালনা করবেন।
- ২১) জনপ্রতিনিধি ও উপজেলা প্রশাসন ওয়ার্ড ভিত্তিক তালিকা প্রণয়ন করে দুঃস্থদের মধ্যে খাবার বিতরণ করবেন।
- ২২) সমাজের সবচেয়ে পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠী যেমন: কৃষি শ্রমিক, দিনমজুর, রিক্সা/ভ্যান চালক, পরিবহন শ্রমিক, ভিক্ষুক, প্রতিবন্ধী, পথশিশু, স্বামী পরিত্যক্তা/বিধবা নারী এবং হিজড়া সম্প্রদায়ের প্রতি বিশেষ নজর রাখাসহ দ্রাণ সহায়তা প্রদান নিশ্চিত করতে হবে।
- ২৩) প্রবীণ নাগরিক ও শিশুদের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে।
- ২৪) দুর্ঘটনাগোষ্ঠীসেবা (এসওডি) যথাযথভাবে প্রতিপালনের জন্য সকল সরকারি কর্মচারী ও স্বেচ্ছাসেবী সংগঠনের প্রতি আহ্বান জানাচ্ছি।
- ২৫) নিত্য প্রয়োজনীয় দ্রব্যের উৎপাদন, সরবরাহ ও নিয়মিত বাজারজাতকরণ প্রক্রিয়া মনিটরিংয়ের জন্য প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন।
- ২৬) আতঙ্কিত হয়ে অতিরিক্ত পণ্য ক্রয় করবেন না। খাদ্যশস্যসহ প্রয়োজনীয় সকল পণ্যের পর্যাপ্ত মজুদ রয়েছে।
- ২৭) কৃষকগণ নিয়মিত চাষাবাদ চালিয়ে যাবেন। এক্ষেত্রে সরকারি প্রণোদনা অব্যাহত থাকবে।
- ২৮) সকল শিল্প মালিক, ব্যবসায়ী ও ব্যক্তি পর্যায়নির্ভর নিজ শিল্প ও ব্যবসা প্রতিষ্ঠান এবং বাড়ি-ঘর পরিষ্কার রাখবেন।
- ২৯) শিল্প মালিকগণ শ্রমিকদের সঙ্গে আলাপ-আলোচনার মাধ্যমে নিজেদের স্বাস্থ্য সুরক্ষা নিশ্চিত করে উৎপাদন অব্যাহত রাখবেন।
- ৩০) গণমাধ্যম কর্মীরা জনসচেতনতা সৃষ্টিতে যথাযথ ভূমিকা পালন করে চলেছেন। এক্ষেত্রে বিভিন্ন ধরনের গুজব ও অসত্য তথ্য যাতে বিভ্রান্তি ছড়াতে না পারে, সেদিকে সজাগ দৃষ্টি রাখতে হবে।
- ৩১) গুজব রটানো বন্ধ করতে হবে। ডিজিটাল প্ল্যাটফর্মে নানা গুজব রটানো হচ্ছে। গুজবে কান দিবেন না এবং গুজবে বিচলিত হবেন না।

GbuUAviimGôî msujB cwiPvZ I Ae`vb

ukÿvi mweR gvb Dbq#bi Rb` temiKvvi ukÿv cãZôvbmgn thvM` I `ÿ ukÿK vbtqvM`v#bi j#ÿ` temiKvvi ukÿK vbeÜb I cL`qb KZËÿ AvBb, 2005 Gi 3 ariv etj G KZËÿ cãZôv Kiv nq| temiKvvi ukÿK vbeÜb I cL`qb KZËÿ mstÿtc GbuUAviimG v#tg cwiPZ| BstivR#Z G cãZôv#bi bvg Non-Government Teachers' Registration & Certification Authority (NTRCA)|

GbuUAviimG mviv #tki temiKvvi ukÿv cãZôv mg#ni kb`c` mg#n ukÿK vbtqvM`i j#ÿ` thvM` I tgavex ukÿK#` i Zvuj Kv cÿqb, vbeÜb I cL`qb Ges vbtqvM`i mgvvi k cÖvb K#i | m#úvA#Uv#gkb c#vZ#Z Abj vB#b cÖ`#` i Av#e`b M#Y K#i vbeÜb I cL`qb Ges vbtqvM`i mgvvi #shr karyakram#i parichalana kara hoy |

AvBb Abhvqx GilU GKvU msivvax KZËÿ Ges G KZËÿi c#vb Kv#h#j q`_vK#e XvKv| eZ#v#b G KZËÿi Kv#h#j qvU XvKv`' igbv`_v#vi B`vUv Mv#W# roder red krisent borak UvI qv#i Aev`Z|

ubefix teW©

temi Kwi ikýK ubeÜb I cĹ"qb KZĚý AvBb, 2005 Gi 6 avivq ubefix teW©Mŧbi weavb ewŸZ iŧqŧQ| weavb Abymŧi 8 (AvU) Rb c`vwaKvi m`m" Ges 4 (Pvi) Rb gŧbvbXZ m`ŧm"i mgšŧq 12 (evi) m`ŧm"i ubefix teW©Mŧbi weavb weaZ iŧqŧQ| hv ubaċc:

- K. tPqvi g'vb, GbuUAvi imG (c`vwaKvi etj) - tPqvi g'vb
- L. m`m" (cġymb I A_)ŧ, GbuUAvi imG, (c`vwaKvi etj) - m`m"
- M. m`m" (ci xýv gj`vqb I cĹ"qb), GbuUAvi imG, (c`vwaKvi etj) - m`m"
- N. m`m" (ikývZĚj I ikývqvb), GbuUAvi imG, (c`vwaKvi etj) - m`m"
- O. gnvcmi Pvj K, gva`vgK I D"P ikýv Awa`Bi (c`vwaKvi etj) - m`m"
- P. gnvcmi Pvj K, Kwi Mwi ikýv Awa`Bi (c`vwaKvi etj) - m`m"
- Q. gnvcmi Pvj K, gv`i vmv ikýv Awa`Bi (c`vwaKvi etj) - m`m"
- R. tPqvi g'vb, evsj vŧ`k gv`i vmv ikýv teW©(c`vwaKvi etj) - m`m"
- S. ikýv gšŸvj ŧqi cĹZvbwa (Dc-mŧPe cŧ`i bxtP bq) - m`m"
- T. A_ŧefvŧMi cĹZvbwa (Dc-mŧPe cŧ`i bxtP bq) - m`m"
- U. XvKv nekŧe`vj ŧqi ikýv I Mŧel Yv Bbŧ÷ UDŧUi GKRb - m`m"
Aa`vcK (fvBm P`vŧÝj i KZĚ.gŧbvbXZ)
- V. RvZxq nekŧe`vj ŧqi Awa`fZ cĹZvŧbi GKRb Aa`vcK - m`m"
(fvBm P`vŧÝj i KZĚ.gŧbvbXZ)

**temiKwi ikjK ubeÜb I cZ`qb KZøj (NTRCA) Gi tPqvi g`vb intmte hviv
`wqZj;cvj b KtiQb**

| ক্রমিক নং | bug | c`ghPv | Khrvj | |
|-----------|---|-------------------------|------------|------------|
| | | | nBtZ | chS |
| 1 | gyAvminvej i ngvb | AvZwi ³ miPe | 20-03-2005 | 31-12-2005 |
| 2 | tgvt Avāj gwZb tPšajx | AvZwi ³ miPe | 24-01-2006 | 17-03-2007 |
| 3 | G.†K.Gg.Ave`j AvDqvj gRg`vi | AvZwi ³ miPe | 21-03-2007 | 30-05-2007 |
| 4 | KvRx AvLZvi Dwi`b Avntg` | hMmPe | 31-05-2007 | 31-05-2009 |
| 5 | Kexi DÍxb Avntg` | hMmPe | 1-06-2009 | 05-08-2010 |
| 6 | ggZvR Avntg`. GbWvm | hMmPe | 05-08-2010 | 11-07-2012 |
| 7 | Avkxl Kgvi mi Kvi | AvZwi ³ miPe | 11-07-2012 | 26-05-2015 |
| 8 | G. Gg. Gg. AvRnvi | AvZwi ³ miPe | 26-05-2015 | 30-09-2018 |
| 9 | bvumi Dwi`b Avntg` (fvi cÜB) | hMmPe | 01-10-2018 | 08-10-2018 |
| 10 | W. tgvt gvnigÿ-Dj -nK (AvZwi ³ `wqZj) | AvZwi ³ miPe | 09-10-2018 | 02-11-2018 |
| 11 | bvumi Dwi`b Avntg` (fvi cÜB) | hMmPe | 03-11-2018 | 13-11-2018 |
| 12 | Gm Gg AvkdvK úmb | AvZwi ³ miPe | 14-11-2018 | 18-02-2020 |
| 13 | gyAvt AvDqvj nvl jv`vi (fvi cÜB) | AvZwi ³ miPe | 18-02-2020 | 26-07-2020 |
| 14 | tgvt AvKivg tnvmb | AvZwi ³ miPe | 26-07-2020 | 17-12-2020 |
| 15 | gyAvt AvDqvj nvl jv`vi (fvi cÜB) | AvZwi ³ miPe | 18-12-2020 | 28-12-2020 |
| 16 | tgvt Avkivd Dwi`b | AvZwi ³ miPe | 29-12-2020 | 24-05-2021 |
| 17 | G ñe Gg kl KZ BKej kmb (fvi cÜB) | hMmPe | 25-05-2021 | 30-05-2021 |
| 18 | tgvt Gbvgy Kv`i Lvb | AvZwi ³ miPe | 31-05-2021 | eZgvb |

Dt̄ik̄

- ik̄ȳvi m̄veR̄ gvb Db̄q̄t̄bi Rb̄ temi K̄mi ik̄ȳv c̄Z̄ôvbm̄ḡt̄n th̄M̄ I `ȳ ik̄ȳK̄ ub̄t̄q̄M̄ c̄ôvb;
- wēa ð̄vi ub̄āi Z̄ c̄Z̄t̄h̄M̄Z̄vḡj-K̄ ubeÛb̄ ci r̄ȳv Ab̄ôvb Ges DĒiȲc̄ô_x̄ i ubeÛb̄ I c̄Z̄qb̄ mb` c̄ôvb;
- m̄v̄s̄j Z̄ RvZ̄x̄q̄ tḡav̄ Z̄v̄j K̄vi w̄f̄iĒt̄Z̄ ubeÛZ̄ I c̄Z̄qb̄K̄Z̄.ik̄ȳK̄-c̄ô_x̄t̄Yi Z̄v̄j K̄v/c̄j̄ c̄ôqb̄ I m̄si ȳiY;
- temi K̄mi ik̄ȳv c̄Z̄ôvbm̄ḡt̄n ik̄ȳK̄ c̄t` ub̄t̄q̄t̄Mi Rb̄ tḡavi w̄f̄iĒt̄Z̄ m̄ḡv̄i k̄KiY;
- Gb̄iŪAvi m̄Ḡ AvB̄b̄ ej er n̄l q̄vi c̄t̄ēq̄b̄t̄q̄M̄c̄ôB̄ Ḡḡi c̄l f̄Z̄ বেসরকারি শিক্ষকদের পর্যায়ক্রমে ub̄w̄ī m̄ḡt̄q̄i ḡt̄a` c̄ôk̄ȳt̄Yi ḡva`t̄ḡ Z̄v̄t̄i i gvb Db̄q̄b̄ I ubeÛb̄ c̄ôvb;
- ik̄ȳK̄ gvb Db̄q̄t̄bi ḡva`t̄ḡ ik̄ȳK̄t̄ i `ȳZ̄v̄ ēw̄x̄;
- temi K̄mi ik̄ȳv c̄Z̄ôvbm̄ḡt̄n gvb m̄v̄b̄ēl th̄M̄ ik̄ȳK̄ ub̄t̄q̄t̄Mi j̄t̄ȳ` h̄t̄_v̄ch̄ȳ ik̄ȳK̄gvb (Teachers' Standard) ub̄āiY; Ges
- temi K̄mi ik̄ȳv c̄Z̄ôv̄t̄b̄ gvb m̄v̄b̄ēl ik̄ȳK̄ ub̄t̄q̄t̄Mi D̄t̄i k̄` tḡavi w̄f̄iĒt̄Z̄ m̄ḡv̄i k̄ c̄ôv̄t̄bi ḡva`t̄ḡ ik̄ȳvi , ȲM̄Z̄ ḡv̄t̄bi m̄veR̄ Dr̄K̄Ī m̄v̄āt̄b̄ K̄ih̄R̄i f̄iḡK̄v̄ i v̄L̄v̄|

Rbej :

ukÿv gšÿvj tqi 29/01/2007 Zvii tLi ukg/kvt/10/14(tekubK Rbej) 09/2005/79 bs cI gñj GbiUAvi imG0i Rb` A`vqxvite 83 uJ c` mRtbi mšÿZ c0vb Kiv nq| cieZñZ ukñv gšÿvj tqi 18 Ribgvi 2015 Zvii tLi 37.00.0000.071.14.009.05(Ask)-53 msL`K `ñi Kgñj GbiUAvi imG0i 83uJ cñ`i gñ` 65uJ c` gñÿ Kiv nq| বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষ (কর্ম কর্তা ও কর্ম চারী) চাকুরী প্রবিধানমালা২০০৯ এর আওতায় নিয়োগপ্রাপ্ত ৬৫টি পদ এবং জনপ্রশাসন/শিক্ষা মন্ত্রণালয় হতে অনুমোদিত প্রেষণে নিয়োগযোগ্য ০৪টি পদসহ (চেয়ারম্যান, ০৩ জন সদস্য) ৬৯টি পদ রয়েছে।

cñZ0vj MæntZ G cñZ0vb 3uJ AbÿefvñMi gva`tg Zvi AvcZ `vñqZj mšúv`b Kñi Ptj tQ| cñvmb I A`AbÿefvñM, ukÿvZÉj I ukÿvgnb AbÿefvñM Ges cixÿv gj`vqb I cñ`qb AbÿefvñM ukñi vbrtg uZbuJ AbÿefvñMi gva`tg cñZ0vb uJ KvR Kñi `vñK| cñZuJ AbÿefvñM GKRB m`m`, GKRB cñi Pvj K/mñPe, `B`ev ZñZvñK Dccwi Pvj K Ges GKvñK mnKvix cñi Pvj tKi mgš`tg cñi Pñij Z nq| G cñZ0vb uJ Z KgñZ tPqvi g`vb, m`m` Ges cñi Pvj tKi c` tñv tc0 tY ñemGm cñvmb K`Wvi m`m` Ges Dccwi Pvj K I mnKvix cñi Pvj tKi AvñKvsk cñ` ñemGm mvariY ukÿv K`Wvñi i KgñZñv `vñqZj cij b Kñi AvñtQb| mnKvix cñi Pvj K (ñmve I ñbixÿv) c` uJ Z tc0 tY ñmve I ñbixÿv ñefvñMi GKRB KgñZñKvR Kñi `vñKb| 4 Rb mnKvix cñi Pvj Kmñ Ab`vb` KgñZñI Kgñvixiv G cñZ0vñbi `vqx Rbeñj i Ašñÿ| `vqx Rbeñj i ñbtqvM, cñ`vñZ, e`ñj, QñU, `vqxKiY, k:Ljv I AvñiY, Aemi MñY, PñKñi Aemvb I Ae`vññZ BZ`ññ temi Kvñi ukÿK ñbeÜb I cñ`qb KZéÿ (KgñZñI Kgñvix) PñKñi cñeavbgij v, 2009 ðiv ñbqñšZ nq|

cŃZŃwbK KwŃtgv I eZŃvb Rbej

| <i>cŃ i bug</i> | <i>cŃ i Ńeiy</i> | <i>eZŃvb Rbej</i> |
|---|---|---|
| <i>ŃPqvi gŃvb</i> | <i>mi KvŃii GKRB AwZwi³ miPe/ hMŃmiPe c`chP imŃuba GKRB KgRZP ŃekŃe`vj q ev mi KvŃii KŃj ŃRi GKRB cŃ Zhkv Ges cexY AaŃvcK (Ńcl ŃY)</i> | <i>AwZwi³ miPe 01 (GK) Rb ŃcŃŃY</i> |
| <i>m`m` (ckvmb I A_Ń)</i> | <i>mi KvŃii GKRB hMŃmiPe (Ńcl ŃY)</i> | <i>hMŃmiPe 01 (GK) Rb Ńcl ŃY</i> |
| <i>m`m` (cixŃv gj`iqb I cŃŃ`qb)</i> | <i>mi KvŃii GKRB hMŃmiPe (Ńcl ŃY)</i> | <i>hMŃmiPe 01 (GK) Rb Ńcl ŃY</i> |
| <i>m`m` (ŃkŃŃvZŃj I ŃkŃŃvqvb)</i> | <i>mi KvŃii GKRB hMŃmiPe (Ńcl ŃY)</i> | <i>hMŃmiPe 01 (GK) Rb Ńcl ŃY</i> |
| <i>miPe</i> | <i>mi vmi ŃbŃqvM/mi KvŃii DcmiPe c`ghP vi GKRB KgRZP (ŃcŃŃY)</i> | <i>DcmiPe 01 (GK) Rb ŃcŃŃY</i> |
| <i>cŃii PŃj K</i> | <i>cŃ`vbŃZi gvaŃtg/mi KvŃii DcmiPe c`ghP vi GKRB KgRZP (ŃcŃŃY)</i> | <i>DcmiPe 02 (ŃB) Rb ŃcŃŃY</i> |
| <i>ŃmŃ ÷ g GbvŃj ÷</i> | <i>01 (GK) Rb (mi vmi ŃbŃqvM)</i> | <i>kb`</i> |
| <i>DccŃii PŃj K</i> | <i>mnŃhŃMx AaŃvcK c`ghP imŃuba KgRZP 02 (ŃB) Rb (ŃcŃŃY), mnKvix cŃii PŃj K ŃŃK cŃ`vbŃZi gvaŃtg 02 (ŃB) Rb</i> | <i>01 (GK) Rb AaŃvcK, 03 (ŃZb) Rb mnŃhŃMx AaŃvcK mn ŃgvU 04 (Pri) Rb ŃcŃŃY</i> |
| <i>mnKvix cŃii PŃj K</i> | <i>09 (bq) Rb (mi vmi ŃbŃqvM)</i> | <i>07 (miZ) Rb, mnKvix AaŃvcK 02 (ŃB) Rb Ges AŃWU GŃ AŃKvDŃUm ŃefiŃMi KgRZP 01 (GK) Rb ŃgvU 03 (ŃZb) Rb ŃcŃŃY, mi vmi ŃbŃqvM 04 (Pri) Rb GKŃU c`msiŃŃZ Ges GKŃU c`kb` </i> |
| <i>mnKvix ŃcŃMŃgvi</i> | <i>01 (GK) Rb (mi vmi ŃbŃqvM)</i> | <i>kb`</i> |
| <i>Ńc.G</i> | <i>cŃ`vbŃZ/mi vmi ŃbŃqvM 04 (Pri) Rb</i> | <i>04 (Pri) Rb</i> |
| <i>KŃŃŃDŃvi AcŃŃi Ui</i> | <i>mi vmi ŃbŃqvM 03 (ŃZb) Rb</i> | <i>02 (ŃB) Rb</i> |
| <i>WŃUv GŃUŃAcŃŃi Ui</i> | <i>mi vmi ŃbŃqvM 08 (AvU) Rb</i> | <i>05 (cŃB) Rb</i> |
| <i>ŃmŃveijŃK</i> | <i>cŃ`vbŃZ/mi vmi ŃbŃqvM 01 (GK) Rb</i> | <i>01 (GK) Rb</i> |
| <i>AŃWUi</i> | <i>cŃ`vbŃZ/mi vmi ŃbŃqvM 01 (GK) Rb</i> | <i>01 (GK) Rb</i> |
| <i>KŃŃkqvi</i> | <i>mi vmi ŃbŃqvM 01 (GK) Rb</i> | <i>01 (GK) Rb</i> |
| <i>AŃdm mŃŃŃi ŃŃUŃWŃU</i> | <i>cŃ`vbŃZ/mi vmi ŃbŃqvM 01 (GK) Rb</i> | <i>01 (GK) Rb</i> |
| <i>AŃdm mnKvix KŃg- KŃŃŃDŃvi gŃŃŃŃi K</i> | <i>mi vmi ŃbŃqvM 13 (ŃZi) Rb</i> | <i>08 (AvU) Rb</i> |
| <i>Ń ÷ vi ŃKcvi</i> | <i>cŃ`vbŃZ/mi vmi ŃbŃqvM 01 (GK) Rb</i> | <i>01 (GK) Rb</i> |
| <i>cKvkbv mnKvix</i> | <i>cŃ`vbŃZ/mi vmi ŃbŃqvM 01 (GK) Rb</i> | <i>01 (GK) Rb</i> |
| <i>BŃj KŃUŃkqvb</i> | <i>mi vmi ŃbŃqvM 01 (GK) Rb</i> | <i>kb`</i> |
| <i>dŃUvKŃc Ńgvkb AcŃŃi Ui</i> | <i>cŃ`vbŃZ/mi vmi ŃbŃqvM 01 (GK) Rb</i> | <i>01 (GK) Rb</i> |
| <i>Ńi ŃmckŃb ÷</i> | <i>mi vmi ŃbŃqvM 01 (GK) Rb</i> | <i>01 (GK) Rb</i> |
| <i>j vBŃŃŃi mnKvix</i> | <i>mi vmi ŃbŃqvM 01 (GK) Rb</i> | <i>kb`</i> |

| cɸ`i bɨg | cɸ`i ɳeiY | eZgɨb Rbej |
|------------------|--------------------------------|---|
| WɨBfvi | mi vmi ɨbtqM 05 (cɨP) Rb | 04 (Pvi) Rb |
| ɸWmciP i vBWi | cɸ`vɨZ/mi vmi ɨbtqM 02 (˘ɸ) Rb | 02 (˘ɸ) Rb |
| Aɨdm mɨvqK | mi vmi ɨbtqM 14 (ɸPŠI) Rb | 07 (mɨZ) Rb |
| ɨbi vCÉv cni x | PɨɳwfiÉK ɨbtqM 03 (ɨZb) | 02 (˘ɸ) Rb |
| gɨj x | PɨɳwfiÉK ɨbtqM 01 (GK) | 01 (GK) Rb |
| cwi "ObəZv Kgx | PɨɳwfiÉK ɨbtqM 02 (˘ɸ) Rb | 02 (˘ɸ) Rb |
| ɸgɨU Rbej | 6ɳ (mɨZɨk) Rb | ɨbtqM RZ Rbej 61 (GKI wÉ) Rb (এছাড়াও 03 (ɨZb) Rb mɨKvix cwi Pɨj K chɸq KgRZP mshɸ ɨɨmte KgPZ AvtQb MɨwPɨj K ɨɨmte 04 (Pvi) Rb ˘ɨbK nɨRi wfiÉK কর্ম রত AvtQb) |

চক্রম I A_@AbjefiMi Z_

চক্রম I A_@AbjefiMi Z_:

KgRZP:

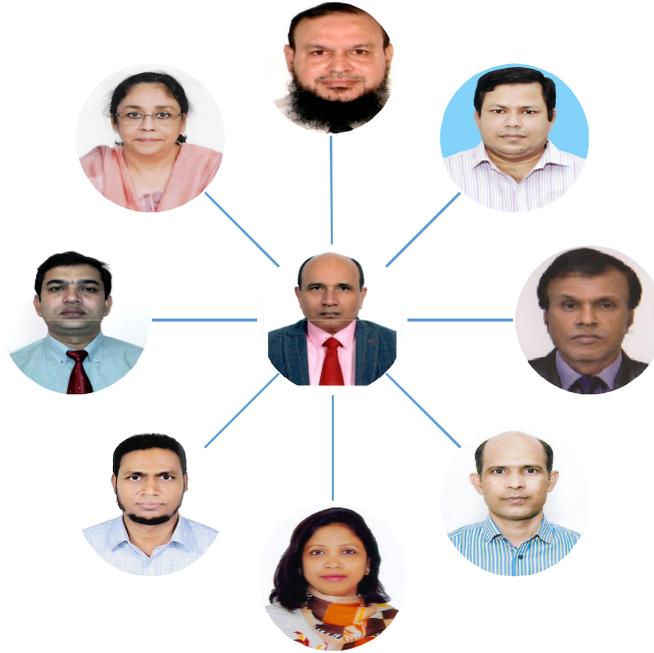
m`m` 01 Rb

mPe 01 Rb

Dc-cwi Pij K 02 Rb

mnKix cwi Pij K 05 Rb

mnKix tcMgvi 01 Rb



চক্রম I A_@AbjefiMi KIR:

- চক্রম I A_@AbjefiMi KIR;
- কর্তৃপক্ষের চাহিদা অনুযায়ী পিপিআর ২০০৮ অনুসারে ক্রয় সংক্রান্ত বিষয়;
- KgRZP KgPwiদের সংস্থাপন সংক্রান্ত যাবতীয় কার্যাবলি সম্পাদন;
- GbUAvi mGUi KgRZPI KgPwi i Skill Development-Gi j ty` ckyY e`e`vcbr;
- mPej q ibt` Rgij v 2014 Abjvqx bW_ e`e`vcbr;
- KZe`y KZR.Avti vncZ `vqZj cvj b;
- ubefix tevWmfv, mgšq mfv I Ab`vb` mfv m`umKZ `vqZj cvj b;
- newfbam` em D` hrcb|

শিক্ষাতত্ত্ব ও শিক্ষামান অনুবিভাগ

ৱক্যবZÉ;I ৱক্যব Abg fúMi KúR:

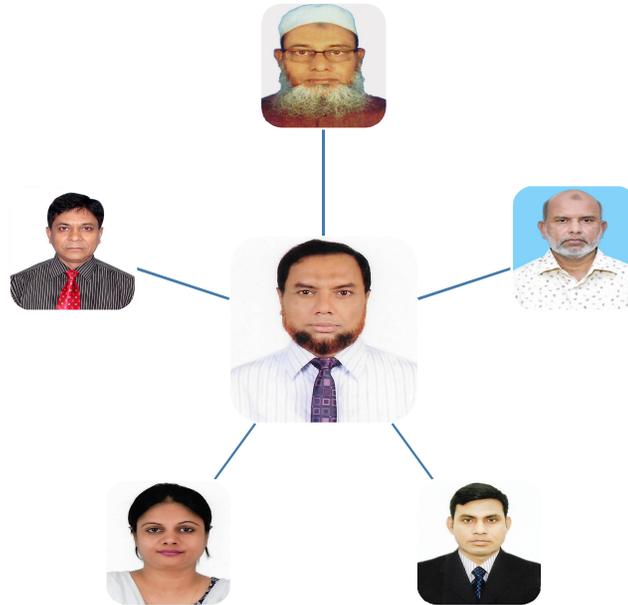
KgPZ KgRZP

m`m` 01 Rb

cwi Pj K 01 Rb

Dccwi Pj K 02 Rb

mnKvix cwi Pj K 02 Rb



ৱক্যবZÉ;I ৱক্যব Abg fúMi KúR:

- ৱক্যK ৱbeÜb cixyvi cvV`múPi c`qvrBxq cwi eZB/cwi gvRB/ ms`kvab/cwi eaB I bZb cvV`múP c`qvb (hw` c`qvrB nq) e`e`v M`hY;
- KZÉ;ýi AvBb I cixyv ৱeagvj v ms`kvab/cwi eZB/ms`hvrB Gi c`qvrB ntj e`e`v M`hY;
- t`emi Kwi ৱkýv c`Zôv`bi ৱk্যK ৱbtqm m`gwi kKi Y;
- ৱbeÜb cixyvq DÈxY`k্যKt`i c`k্যY c`v`bi e`e`v M`hY;
- m`vUc`t`KU c`v`bi t`y`T AvBbMZ/ৱeMZ Rulj Zv t`Lv w` tj tm ৱel`q gZvgZ c`vb;
- m`vPvj q ৱbt` Rgij v 2014 Abgvrqx bvl e`e`vcbv;
- KZÉ;ý KZR.Av`i ৱcZ` ৱqZj cvj b|

cx_ugKfivte ubePb Kiv nq Ges ubePZ ukK I msukó cWZôvb cævb`i eivei GmGgGm tciY Kiv nq| cx_ugKfivte ubePZ ukK i cij k fwi idtKkb/imukDwi u fwi idtKkbi ci ibtqm mçvni k cævb Kiv nte|

cKjY I B-নথি কার্যক্রম জোরদারকরণ

temiKwi ukjK ubeÜb I cZ`qb KZey (GbuAvimG)-Gi KgRZP I KgPwi MjYi `yZi ewxKfI 08 (AvU) w`b e`vcx Af`šli xY cKjY Ges 02(`B) w`b e`vcx RvZxq i`xvPvi tKškj বাস্তবায়ন সংক্রান্ত cKjY m`ubæKiv ntqtQ| GQovl B-নথি কার্যক্রম জোরদারকরণের লক্ষ্যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারির 02 (`B) w`b e`vcx B-bw_ e`e`vcbr wel tq cKjY cÜvb Kiv ntqtQ|

i`xvPvi cij`vi c`vb

Üi`xvPvi cij`vi c`vb bwwZgvj v 2017Ü-Gi Avtj vK uba`ni Z mg`qi g`ta` temiKwi ukjK ubeÜb I cZ`qb KZey (GbuAvimG) Kvhj`tq KgPZ 1 Rb KgRZP I 1 Rb KgPvi xK RvZxq i`xvPvi cij`vi c`vb Kiv ntqtQ|

EFT- Gi gva`tg teZb fvZv c`vb

temiKwi ukjK ubeÜb I cZ`qb KZey (GbuAvimG)-Gi Kvhj`tq KgPZ KgRZP I KgPvi xMjYK EFT- Gi gva`tg teZb fvZv Zv`i `^`^e`vsK wmwve b`ti cÜv`bi Kiv PjyKiv ntqtQ|

Avf`thM cZKvi e- I tqemBtU Ašf`Kiy

temiKwi ukjK ubeÜb I cZ`qb KZey (GbuAvimG)-Gi I tqemBtU wewfbætmew cZ`vixt` i Rb` Avf`thM cZKvi e- Ašf`Kiy Kiv ntqtQ|

এনটিআরসিএ'র মামলা সংক্রান্ত কার্যক্রম

temiKwi ukjK ubeÜb I cZ`qb KZey (GbuAvimG)-Gi Kvhj`tqi wewfbæmw`všI I KgRv`Ü msy`z ntq 2020 mij chšI wewfbæmg`tq 395uU gvj v mç`tj tKv`UP Avicj wewfM I nvBtKiv`ewfv`M iaRyKiv nq| AĪ cZ`ôvb mij wUi DBs-Gi gva`tg cZ`ôv`bi Zvwj Kvf`Z AvBbRixexi gva`tg gvj vq cZ`ôw`Zv iaRj`Z.gvj vq cZ`ôw`Zv Kti`_v`K| gvj vi Kvi`y cÜqkB AĪ cZ`ôv`bi ibtqm cixy`v ও নিয়োগ সুপারিশ কার্যক্রম বিলম্বিত হয়ে থাকে। সঙ্গতকারণে `y I tckv`vi AvBbRixex gva`tg gvj vq cZ`ôw`Zvi`_`AĪ cZ`ôv`tK KvhR`i Df``wM Mh`Y Ki`Z nq| মামলার কার্যক্রম বিষয়ক তথ্য w`æ`c :

| wiU gvj vi msL`v | KtU`uU gvj vi msL`v | মোট মামলা | w`u`EKZ gvj vi msL`v | | মোট নিষ্পত্তি | Pj gub gvj vi msL`v | | মোট চলমান |
|------------------|---------------------|-----------|----------------------|-------------|---------------|---------------------|-------------|-----------|
| | | | nvBtKiv wewfM | Avicj wewfM | | nvBtKiv wewfM | Avicj wewfM | |
| 437 | 22 | ৪৫৯ | ২৩২ | 22 | ২৫৪ | ১৯৭ | 0৮ | ২০৫ |

বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষ (এনটিআরসিএ)-এর ২০১৭-২০১৮ অর্থ বছর হতে ২০২০-২০২১ অর্থ বছর পর্যন্ত বাস্তবায়িত উদ্ভাবনী ধারণা, সহজিকৃত ও ডিজিটাইজকৃত সেবা সংক্রান্ত তথ্যাদি নিম্নরূপ :

ছক 'ক'

| ক্রমিক নং | ২০১৭-২০১৮ অর্থ বছর হতে ২০২০-২০২১ অর্থ বছর পর্যন্ত বাস্তবায়িত উদ্ভাবনী ধারণার নাম | বাস্তবায়নের সময় | বর্তমান অবস্থা | মন্তব্য |
|-----------|---|-------------------|--|-------------|
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | |
| ০১. | অনলাইনে দ্বি-নকল (Duplicate) নিবন্ধন সনদ প্রদানের তথ্য অবহিতকরণ | ২০১৭-২০১৮ | দ্বি-নকল (Duplicate) সনদ প্রার্থীদের আবেদনসমূহ নির্ধারিত ফি, জিডির কপি, একাডেমিক সনদ, প্রবেশপত্র সহকারে গ্রহণ করে যাচাইয়াত্তে এ সংক্রান্ত তথ্য ওয়েবসাইটের নির্ধারিত সেবা বক্সে প্রদান করা হচ্ছে। | বাস্তবায়িত |
| ০২. | অনলাইনে সংশোধিত নিবন্ধন সনদ প্রদানের তথ্য অবহিতকরণ | ২০১৮-২০১৯ | সংশোধিত নিবন্ধন সনদের আবেদন যাচাই করে এ সংক্রান্ত তথ্য ওয়েবসাইটের নির্ধারিত সেবা বক্সে প্রদান করা হচ্ছে। | বাস্তবায়িত |
| ০৩. | শিক্ষক নিবন্ধন সনদ যাচাই সহজীকরণ | ২০২০-২০২১ | শিক্ষক নিবন্ধন সনদ যাচাইয়ের পত্র সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান থেকে প্রাপ্তির পর যাচাই অন্তে ০৭ দিনের মধ্যে ই-মেইলে প্রেরণ করা হচ্ছে এবং ওয়েবসাইটের সেবা বক্সে প্রদান করা হচ্ছে। ডাকযোগে হার্ড কপিও প্রেরণ করা হচ্ছে। | বাস্তবায়িত |

ছক 'খ'

| ক্রমিক নং | ২০১৭-২০১৮ অর্থ বছর হতে ২০২০-২০২১ অর্থ বছর পর্যন্ত বাস্তবায়িত সহজিকৃত সেবার নাম | বাস্তবায়নের সময় | বর্তমান অবস্থা | মন্তব্য |
|-----------|--|-------------------|---|-------------|
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | |
| ০১. | সনদ সংশোধন ও দ্বি-নকল সনদ সরবরাহ সংক্রান্ত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রদানের মাধ্যমে সেবা সহজিকরণ | ২০১৯-২০২০ | সনদ সংশোধন ও দ্বি-নকল সনদ সরবরাহের তথ্য এনটিআরসিএ'র ওয়েবসাইটের সেবা বক্সে নিয়মিত প্রদর্শন করা হচ্ছে। আবেদনকারীকে টেলিফোনেও জানানো হচ্ছে। | বাস্তবায়িত |
| ০২. | এনটিআরসিএ সংক্রান্ত তথ্য প্রদানের জন্য হেল্প ডেস্ক স্থাপন | ২০২০-২০২১ | এনটিআরসিএ'র বিভিন্ন তথ্য প্রদানের জন্য হেল্প ডেস্ক স্থাপন করা হয়েছে। হেল্প ডেস্কের ফোন নম্বর (০২-৪১০৩০১৩০) ওয়েবসাইটের অনুসন্ধান আইকনে প্রদর্শন করা হচ্ছে। | বাস্তবায়িত |

ছক 'গ'

| ক্রমিক নং | ২০১৭-২০১৮ অর্থ বছর হতে ২০২০-২০২১ অর্থ বছর পর্যন্ত বাস্তবায়িত ডিজিটাইজকৃত সেবার নাম | বাস্তবায়নের সময় | বর্তমান অবস্থা | মন্তব্য |
|--------------|--|----------------------|--|-------------|
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | |
| ০১. | শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষার কার্যক্রম ডিজিটাইজকৃত | ২০১০ হতে অদ্যাবধি | বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষার জন্য প্রার্থীদের অনলাইন আবেদন গ্রহণ, প্রবেশপত্র সরবরাহ/আপলোড ও প্রার্থীদের অবহিতকরণসহ পরীক্ষার ফলাফল প্রার্থীদেরকে এসএমএস এর মাধ্যমে অবহিত করা হচ্ছে। নিবন্ধন পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীদের সম্বন্ধিত মেধা তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হচ্ছে এবং সময়ে সময়ে হালনাগাদ করা হচ্ছে। | বাস্তবায়িত |
| ০২. | বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে শিক্ষক নিয়োগ সুপারিশ কার্যক্রম ডিজিটাইজকৃত | ২০১৭- ২০১৮ | বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের ই-নিবন্ধনকরণ, শূন্য পদের চাহিদার জন্য ই-রিকুইজিশন, শূন্য পদের চাহিদা ওয়েবসাইটে প্রকাশ, শূন্য পদের বিপরীতে মেধা ও পছন্দক্রমের ভিত্তিতে প্রার্থী নির্বাচন ইত্যাদি কাজ ডিজিটাইজেশনের মাধ্যমে সম্পন্ন করা হচ্ছে। বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহের ই-নিবন্ধনের পর নিবন্ধিত শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শূন্য পদের চাহিদা অনলাইনে সংগ্রহ করা হয়। বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহের শূন্য পদের চাহিদার প্রেক্ষিতে নিবন্ধিত শিক্ষকদের নিকট থেকে অনলাইনে আবেদন (ই-এ্যাপ্লিকেশন) গ্রহণ করা হয়। অতঃপর নিবন্ধিত শিক্ষকগণের নিবন্ধন পরীক্ষার নম্বরের আলোকে সৃজিত মেধা তালিকা হতে প্রার্থীদের পছন্দক্রম এবং মেধার ভিত্তিতে শূন্য পদের বিপরীতে অটোমেশনের মাধ্যমে প্রার্থী নির্বাচন করে প্রার্থী ও সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানকে এসএমএস এর মাধ্যমে জানানো হয়। প্রাথমিকভাবে নির্বাচিত প্রার্থীদের নিরাপত্তা/পুলিশ ভেরিফিকেশনের পর নিয়োগ সুপারিশ এসএমএস এর মাধ্যমে জানানো হয়। | বাস্তবায়িত |

মুজিব বর্ষ উদযাপন

১. সর্ব কালের সর্ব শ্রেষ্ঠ বাঙালি জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের জন্মশত বার্ষিকী স্মরণে এনটিআরসিএ কার্য লয়ে একটি কর্ণার স্থাপন করা হয়েছে। কর্ণারটির নাম বঙ্গবন্ধু কর্ণার রাখা হয়েছে। কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের মধ্যে জাতির পিতার ভাবাদর্শ তুলে ধরার জন্য তাঁর লিখিত 'অসমাপ্ত আত্মজীবনী' 'কারাগারের রোজনামচা' এবং "আমার দেখা নয়াচীন" পুস্তক তিনটি সকল কর্মকর্তা এবং কর্মচারীদের মধ্যে ইতোমধ্যে বিতরণ সম্পন্ন করা হয়েছে মর্মে সভাকে অবহিত করা হয়েছে।
২. জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিব রহমান-এর স্মৃতি ধারণের জন্য জাতির পিতার প্রতিকৃতি সম্বন্ধিত কোর্ট পিন ইতোমধ্যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের মধ্যে বিতরণ করা হয়েছে। জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান-এর প্রতিকৃতি সম্বন্ধিত পোষ্টার সংগ্রহ করা পূর্ব কবঁধাই করে এনটিআরসিএ কার্য লয়ে প্রদর্শন করা হবে। লিফলেট প্রস্তুতির জন্য কমিটি গঠনের বিষয়ে আলোচনা হয়।
৩. এনটিআরসিএ ২০১৬ সাল হতে মন্ত্রণালয়ের প্রদত্ত বিধান অনুসারে সম্মিলিত মেধা তালিকা অনুযায়ী শূন্য পদের চাহিদার আলোকে বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের প্রবেশ পর্যায় শিক্ককদের নিয়োগের সুপারিশ করে থাকে। এ প্রতিষ্ঠান এ পর্যায় ১৪৬০০৮ জন প্রার্থীকে নিয়োগের সুপারিশ প্রদান করেছে। সুপারিশকৃত প্রবেশ পর্যায়ের শিক্ককদের সাথে নিবিড় ও দ্রুত যোগাযোগ স্থাপনের অংশ হিসেবে এসএমএস-এর পাশাপাশি ইউনিক ই-মেইল আইডি-তে যোগাযোগ স্থাপনের মাধ্যমে সেবা প্রদান সহজীকরণের সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নের জন্য ব্যানবেইসকে অনুরোধ করা হয়েছে। এ ধরনের প্ল্যাটফর্ম পরিচালনার জন্য কম্পিউটার কাউন্সিল হতে ওয়েব স্পেস বরাদ্দ গ্রহণের প্রয়োজন হবে বিধায় কম্পিউটার কাউন্সিল বরাবরে পত্র প্রেরণ করা হয়েছে।
৪. বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শূন্য পদ পূরণের লক্ষ্যে চাহিদা সংগ্রহ এবং প্রাপ্ত চাহিদার ভিত্তিতে শূন্যপদ পূরণের কার্যক্রম বাস্তবায়নের লক্ষ্যে তৃতীয় নিয়োগ চক্রে ৩৮,২৮৩ জন নিবন্ধন সনদধারী প্রার্থীকে তাদের পছন্দক্রম ও মেধার ভিত্তিতে প্রাথমিকভাবে নির্বাচন করা হয়েছে। পুলিশ ভেরিফিকেশন এর লক্ষ্যে শিক্ষা মন্ত্রণালয়ের মাধ্যমে তালিকা স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হয়েছে।
৫. এনটিআরসিএ কার্য লয়ে রাজস্ব খাতে ৩য় শ্রেণির তিনটি ক্যাটাগরিতে ০৩টি শূন্য পদে (অফিস সুপারিনটেনডেন্ট-০১, হিসাবরক্ষক-০১, স্টোর কিপার-০১) নিয়োগ কার্যক্রম সমাপ্ত হয়েছে। ইতোমধ্যে নিয়োগপ্রাপ্ত ৩ জন কর্মচারী যোগদান করেছেন।
৬. সেবা প্রত্যাশীদের সেবা সহজীকরণের লক্ষ্যে সনদ যাচাই প্রতিবেদনে প্রতিষ্ঠানের নাম, স্মারক ও তারিখ উল্লেখপূর্বক ওয়েবসাইটে উপস্থাপন এবং দ্বিনকল/ সংশোধনী সনদ সংক্রান্ত প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে নিয়মিত প্রকাশ করা হচ্ছে।

স্বাধীনতার সুবর্ণ জয়ন্তী উদযাপন

স্বাধীনতার সুবর্ণ জয়ন্তী উদযাপন উপলক্ষ্যে যে সমস্ত কার্য ক্রমগৃহিত হয়েছে তা নিম্নরূপ :

১. জাতির পিতার কর্ম ময় জীবন ও ৭ই মার্চ এর ভাষণের তাৎপর্য বিষয়ক আলোচনা সভার আয়োজন করা হয়েছে।
২. তথ্য অধিদপ্তর হতে মুক্তিযুদ্ধ ভিত্তিক ছবি সংগ্রহ করা হয়েছে এবং ছবি মুদ্রণ পূর্ব কএনটিআরসিএ *KvHfj tq c0k0 Kiv n†"Q/* স্বাধীনতার সুবর্ণ জয়ন্তী উদযাপন উপলক্ষ্যে একটি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শিক্ষার্থীদের অংশগ্রহণে মুক্তিযুদ্ধ ভিত্তিক রচনা প্রতিযোগিতা আয়োজন করা হয়েছে।
৩. খেতাবপ্রাপ্ত বীর মুক্তিযোদ্ধাদের বীরত্বগাঁথা শ্রবণের অংশ হিসেবে একজন খেতাবপ্রাপ্ত মুক্তিযোদ্ধার নিকট হতে বীরত্ব গাঁথা শ্রবণের আয়োজন করা হয়েছে। এনটিআরসিএ'র ওয়েবসাইটে সুবর্ণ জয়ন্তী কর্ণার স্থাপন করা হয়েছে।
৪. একটি প্রতিবন্ধী স্কুলের শিক্ষার্থীদের জন্য চিত্রাঙ্কন প্রতিযোগিতা আয়োজনের সিদ্ধান্ত গ্রহন করা হয়েছে।
৫. রক্তদান কর্ম সূচির আয়োজন করার সিদ্ধান্ত গ্রহন করা হয়েছে।
৬. প্রতিবন্ধীদের জন্য হইল চেয়ার প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহন করা হয়েছে।
৭. অন্ধ ব্যক্তিদের জন্য সাদা ছড়ি প্রদানে সিদ্ধান্ত গ্রহন করা হয়েছে।
৮. নারীদের জন্য প্রতিষ্ঠিত বৃদ্ধাশ্রমে আর্থিক সহায়তা প্রদান করা হয়েছে।
৯. এনটিআরসিএ'র কার্যালয়সহ ভবন আলোক সজ্জার ব্যবস্থাকরণ করা হয়েছে।

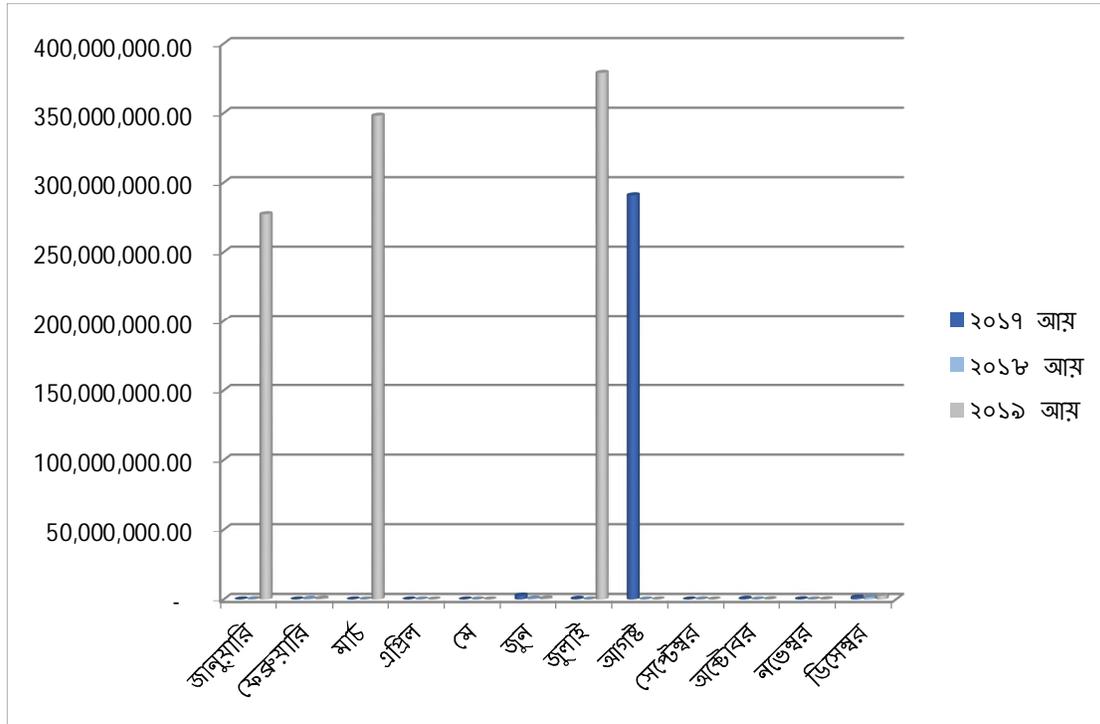
| 2020-2021 A_@Qiti Avq- e`tqi msuyB nmve (j y UvKvq) | | | | | | |
|---|-------------------------------|------------------------------|------------------------------------|------------------|--------------------|--------------------------------------|
| Avq | | | e`q | | | |
| ক্র: bs | A_@Qiti tKvW | weeiY | 30 Rly 2021chS/cKZ.Avq (j y UvKvq) | A_@Qiti tKvW | weeiY | 30 Rly 2021 chS/cKZ. LiP (j y UvKvq) |
| 1 | 2019-2020 A_@Qiti mgvcbx w`wZ | | 5,007.99 | 3111101 | gj- teZb (Awldmvi) | 120.03 |
| 2 | 1411204 | e`isK my`eve` | 105.87 | 3111201 | gj- teZb (KgPvi x) | 61.87 |
| 3 | 1422326 | cixyv`wd | 5,586.67 | 3111301-3111335 | fvZw` | 171.50 |
| 4 | 1422402 | `wjj bKj Pvr® | 0.03 | 3211106-3258107 | cY` I tmeri e`enri | 459.68 |
| 5 | 1422328 | `icI` wjj`wd | 0.08 | 3421506 | c`q` fweI` Znwej | 17.83 |
| 6 | 1423204 | miKwi hvbemb e`enri`wd | - | 3721102 | Kj`iY Abywb | 200.00 |
| 7 | 1423225 | KvMR I t÷kbvix | 0.01 | 3731101 | AvbZvml K | - |
| 8 | 1423226 | e`euZ KvMR I t÷kbvix বিক্রয় | 1.71 | 4111201-41113301 | gj-ab e`q | 21.12 |
| 9 | 1441299 | Ab`ib` Av`vq | 0.46 | 4141101 | fig Avam®/ক্রয় | - |
| 10 | | Avq= | 5,694.83 | 7215101-7215105 | Aw`R` m`u` | - |
| 11 | | | | | tgwU e`q= | 1,052.03 |
| 12 | | GdwlAvi fisMrbv | 7,913.26 | | e`isK wewb`qvM= | 11,000.00 |
| 13 | | (1+10+12) mefgvU Avq = | 18,616.08 | | mefgvU e`q= | 12,052.03 |

* 2020-2021 A_@Qi tktl = (+) 6,564.05 (j y UvKv) D0E/

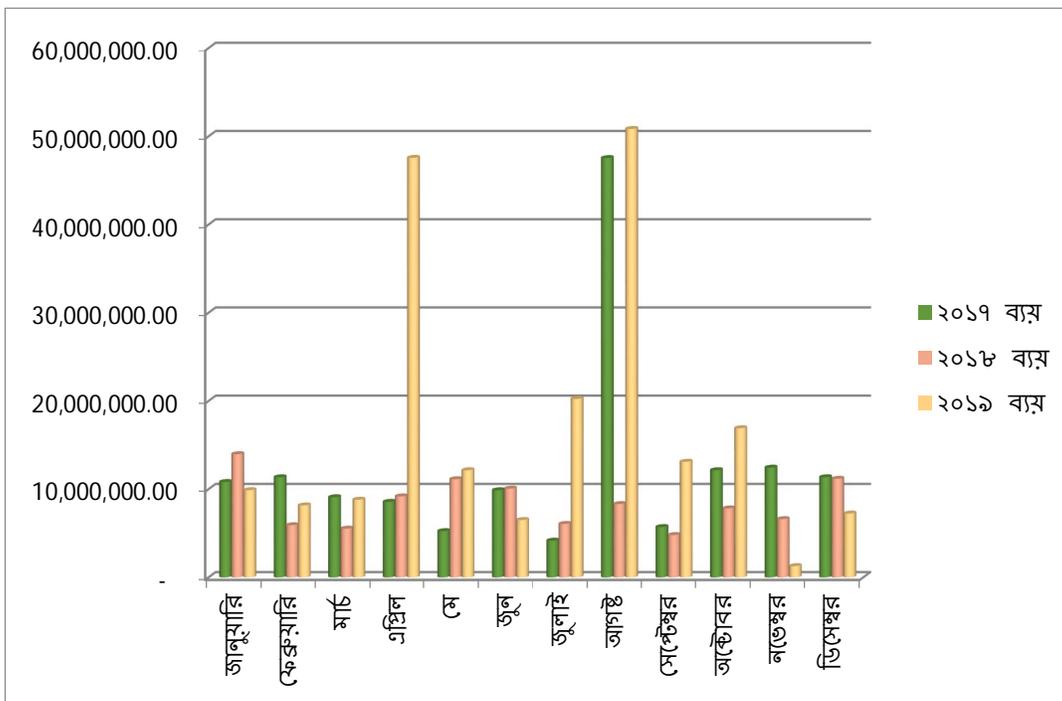
| 2021-2022 A_@Qti c`meZ Avq- e`qi meeiY | | | | | | |
|--|------------------------------|------------------------------|---|---------------------|-----------------------|--|
| (j`y UvKvq) | | | | | | |
| Avq | | | | e`q | | |
| №: bs | A_@vZK tKv | meeiY | 30 Rly 2022 chS`m`te` Avq (j`y UvKvq) | A_@vZK tKv | meeiY | 30 Rly 2022 chS` m`te` LiP (j`y UvKvq) |
| 1 | 2020-2021 A_@Qti mgvcbx w`wZ | | 6,564.05 | 3111101 | gj- teZb (Avdmvi) | 151.88 |
| 2 | 1411204 | e`isK AvqvbZ m`y | 100.00 | 3111201 | gj- teZb (KgPvix) | 93.39 |
| 3 | 1422326 | cix`yv` vcl | 7,000.00 | 3111301- 311335 | fvZw` | 323.83 |
| 4 | 1422402 | `v`j bKj PvR® | 0.30 | 3211106- 3258107 | cY` I tmevi e`envi | 3,946.50 |
| 5 | 1422328 | `icI `v`j vcl | 0.10 | 3421506 | c`q f`iel` Zmej | 35.00 |
| 6 | 1423204 | miKvvi hvbevnb e`envi vcl | 0.10 | 3721102 | Kj`vY Ab`yb | 300.00 |
| 7 | 1423225 | KvMR I t`-kbvix | 0.02 | 3731101 | Avb`Zvml K | 5.00 |
| 8 | 1423226 | e`eüZ KvMR I t`-kbvix | 2.00 | 4111201- 4113301 | gj-ab e`q | 2,704.00 |
| 9 | 1441299 | meiea | 0.50 | 4141101 | fig Avam` প/ক্র | 2,000.00 |
| 10 | Avq = | | 7,103.02 | 7215101- 7215105 | Avm`R m`u` (FY) | 12.00 |
| 11 | tgvU e`q= | | | | | 9,571.60 |
| 12 | e`isK vevbt`qvM= | | | | | - |
| 13 | (1+10) me`gvU Avq = | | 13,667.07 | me`gvU e`q= | | 9,571.60 |

* 2021-2022 A_@Qti c`meZ evtRtU = (+) 4,095.47 (j`y UvKv) D0E` nI qvi m`tebr i`tqtQ|

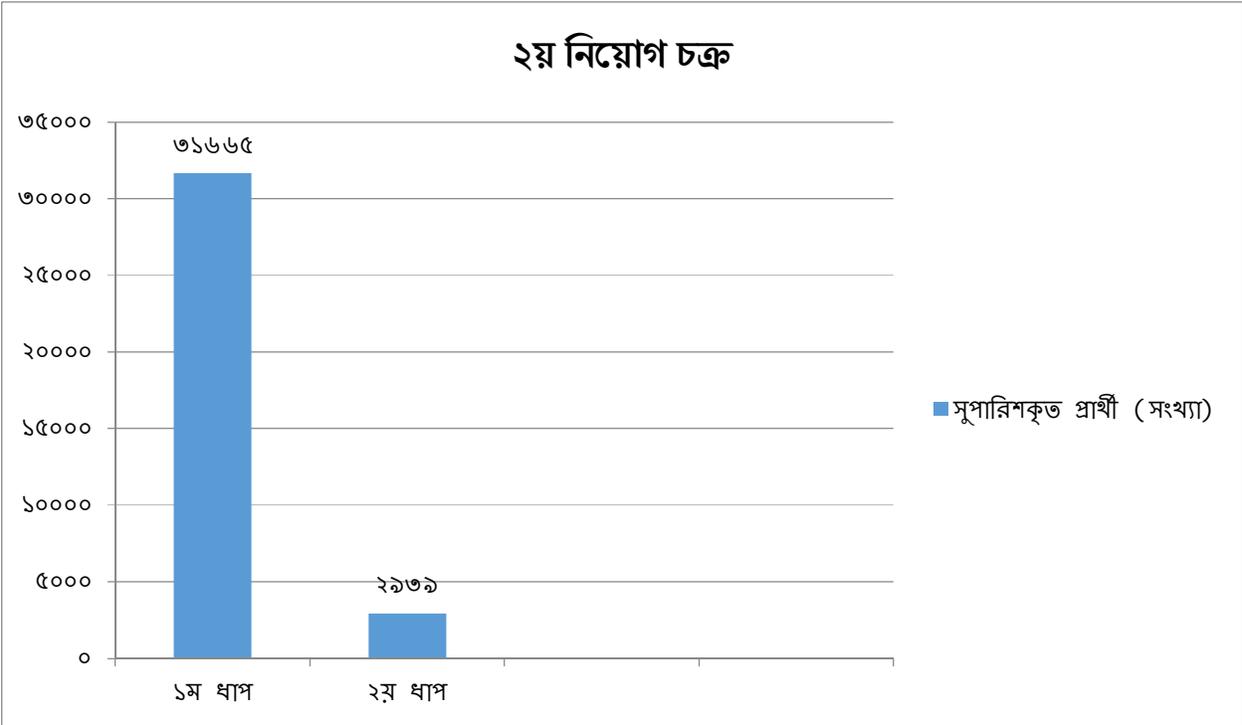
বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষের ২০১৭ হতে ২০২০ সাল পর্যন্ত আয়ের হিসাব বিবরণী



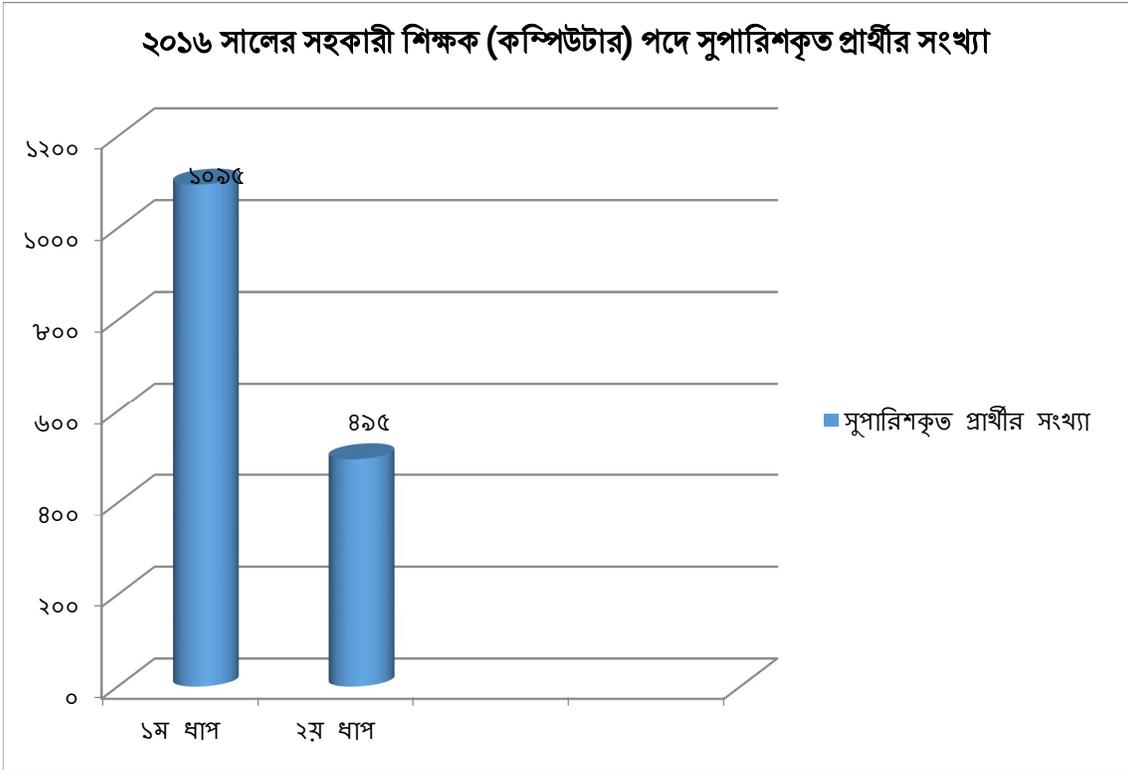
বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষের ২০১৭ হতে ২০১৯ সাল পর্যন্ত ব্যয়ের হিসাব বিবরণী



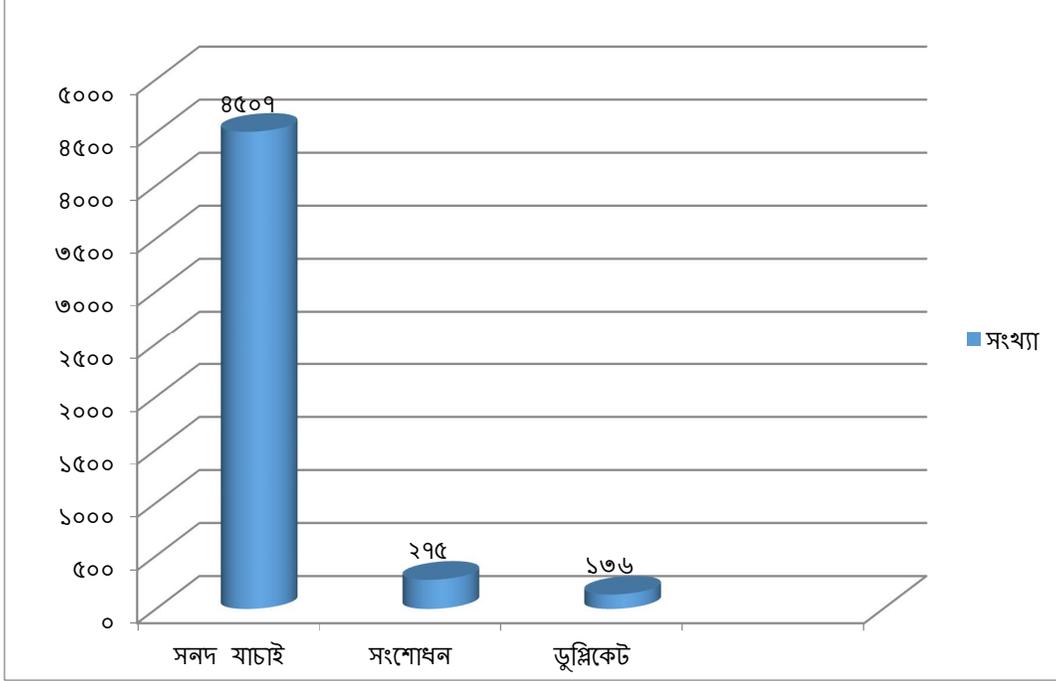
২য় নিয়োগ চক্রে শিক্ষক মঞ্জুরি কক্ষের জন্য



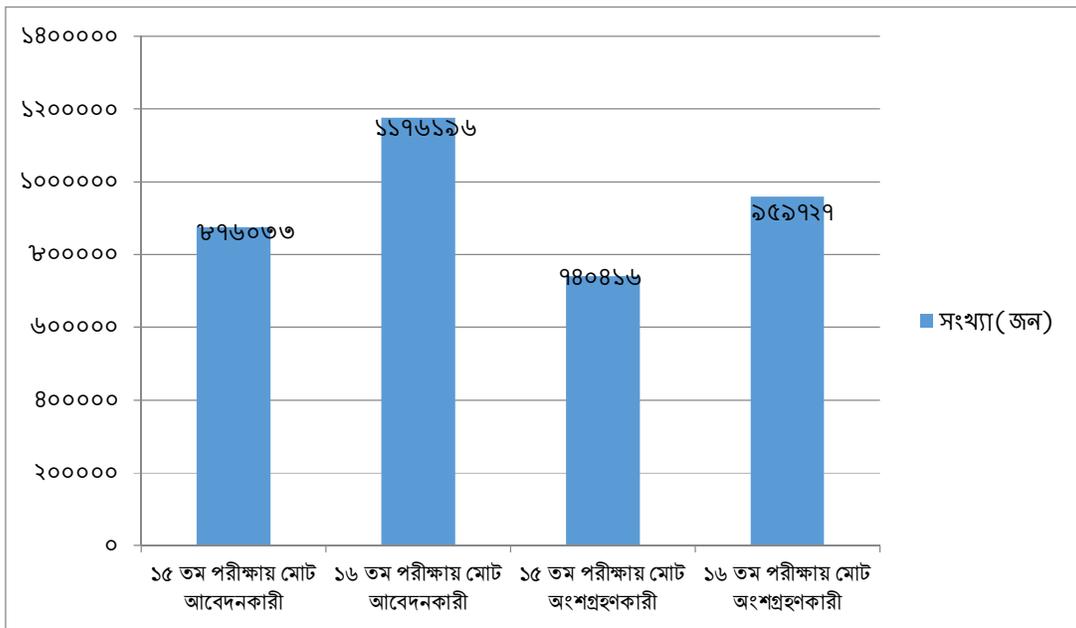
২০১৬ সালের সহকারী শিক্ষক (কম্পিউটার) পদে সুপারিশকৃত প্রার্থীর সংখ্যা



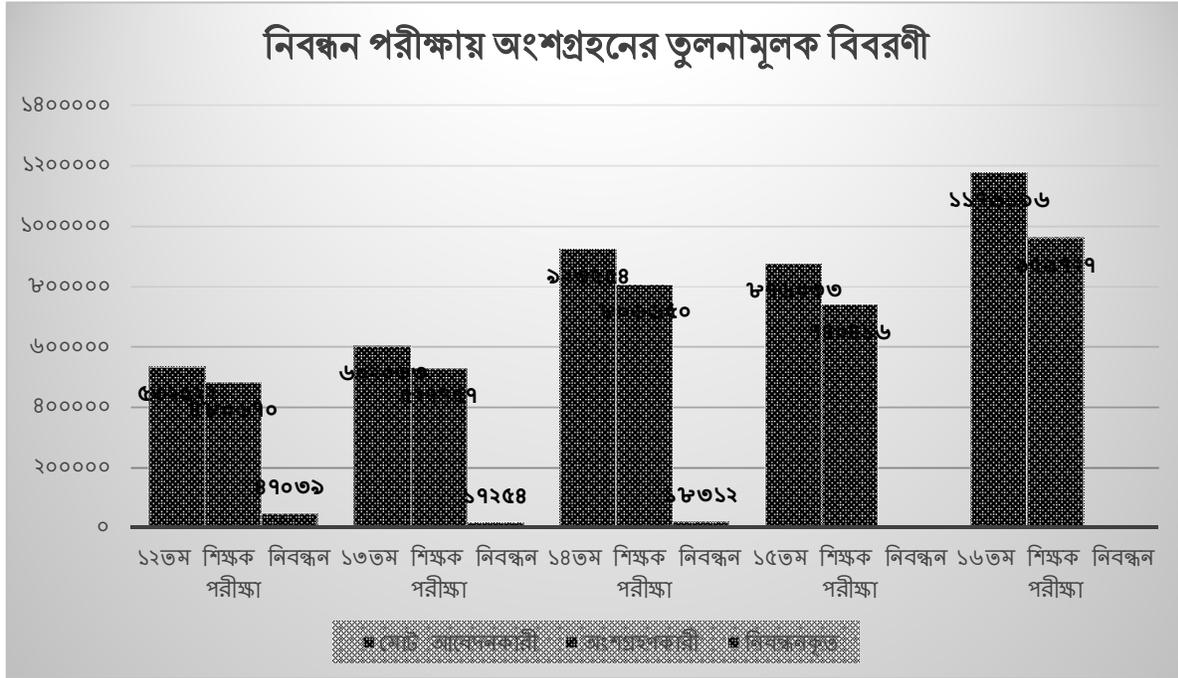
15Zg I 16Zg temKvii ikÿK ubeÜb ciixyiq tgvU Arte`bKvix I tgvU
AskMhYKvixi Zÿbriqj-K weei bx



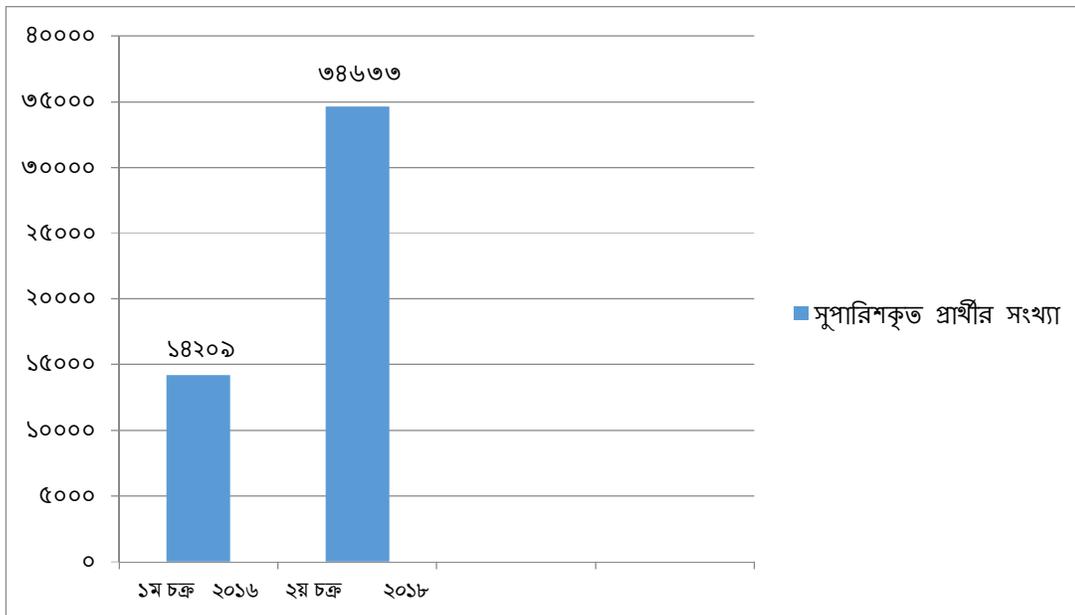
১৫ তম ও ১৬ তম বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষায় মোট আবেদনকারী ও মোট
অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা



বিবেচনাযোগ্য শিক্ষার্থী সংখ্যা-কমেই যাক



বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে শিক্ষক সুপারিশ করণের তথ্য



এনটিআরসিএ কর্তৃক গৃহীত বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষাসমূহের ফলাফল

| পরীক্ষা | কেন্দ্র সংখ্যা | বিষয় | মোট আবেদনকারী | মোট অংশগ্রহণকার | অংশগ্রহণের | উত্তীর্ণ | উত্তীর্ণের হার | সনদ বিতরণ কার্যালয় |
|--|----------------|-------|---------------|-----------------|------------|----------|----------------|--------------------------|
| ১ম পরীক্ষা নভেম্বর, ২০০৫ | ৬ | ২৩ | ৭৬,১৮৫ | ৫৯,০০০ | ৭৭.৫০% | ৩৩,৭৮৮ | ৫৭.২৭% | শিক্ষা বোর্ডে ৩ মাধ্যমে |
| ২য় পরীক্ষা সেপ্টেম্বর, ২০০৬ | ৬ | ১১২ | ১৩১,৭৫৯ | ৯৯,৮০৭ | ৭৫.৭৫% | ২২,৩৮১ | ২২.৩৬% | এনটিআরসিএ কার্যালয় ঢাকা |
| ৩য় পরীক্ষা সেপ্টেম্বর, ২০০৭ | ২৪ | ১১৯ | ১১৩,৯৭৫ | ৮৩,৮৯৯ | ৭৩.৬১% | ১৬,০২০ | ১৯.০৯% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ৪র্থ পরীক্ষা ডিসেম্বর, ২০০৮ | ২০ | ৭৮ | ১২৭,০৭৪ | ৯৬,০২৭ | ৭৫.৫৮% | ৩১,০৯৩ | ৩২.৩৮% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ৫ম পরীক্ষা ডিসেম্বর, ২০০৯ | ২০ | ৭১ | ১৪১,০৮২ | ১০২,৩৪৮ | ৭৬.৬০% | ৩৯,২২৫ | ৩৮.৩৩% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| বিশেষ শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা, ২০১০ | ৭ | ৪ | ৭,৭৬৪ | ৬,৯৩৬ | ৮৯.৩৪% | ১,৩৯৫ | ২০.১১% | এনটিআরসিএ কার্যালয় ঢাকা |
| ৬ষ্ঠ শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা, ২০১০ | ২০ | ৭৮ | ২৮৩,৩১৪ | ২২০,৫১৭ | ৭৭.৮৩% | ৪২,৬৪১ | ১৯.৩৪% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ৭ম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা, ২০১১ | ২০ | ৮০ | ৩২১,৩০১ | ২৫৯,১১৪ | ৮০.৬৪% | ৫৭,২০৩ | ২২.৪৪% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ৮ম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা, ২০১২ | ২০ | ৮০ | ৩১৩,১৪৫ | ২৪৮,০০১ | ৭৯.২০% | ৫৬,০৪৬ | ২২.৫৯% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ৯ম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা, ২০১৩ | ২০ | ৮০ | ৩১৪,৮৮৭ | ২৪২,৪৫১ | ৭৬.৯৯% | ৭৫,৮৯৮ | ৩১.৩০% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ১০ম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা, ২০১৪ | ২০ | ৮০ | ৪৪১,৯৭৯ | ৩৫৬,৯৬২ | ৮০.৭৬% | ১১৩,২৯৭ | ৩১.৭৪% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ১১তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা, ২০১৪ | ২০ | ৮২ | ৪৪১,০৭৭ | ৩৫৭,৪৭২ | ৮১.০৪% | ৫১,৪০৫ | ১৪.৩৮% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ১২তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা, ২০১৫ (প্রিলিমিনারি) | ২০ | ৪ | ৫৩২,৫২২ | ৪৮০,৬৭০ | ৯০.২৬% | ৭৫,৯৮৯ | ১৫.৮১% | প্রয়োজ্য নয় |
| ১২তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৫ (লিখিত) | ৭ | ৮২ | ৬৯,৪৮৫ | ৬০,৮২৯ | ৮৭.৬১% | ৪৭,০৩৯ | ৭৭.৩৩% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ১৩তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৬ (প্রিলিমিনারি) | ২০ | ৪ | ৬০২,০৩৩ | ৫২৭,৭৫৭ | ৮৭.৬৬% | ১৪৭,২৬২ | ২৭.৯০% | প্রয়োজ্য নয় |
| ১৩তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৬ (লিখিত) | ৮ | ৭৭ | ১৪৭,২৬২ | ১২৭,৬৬৪ | ৮৬.৬৯% | ১৮,৯৭৩ | ১৪.৮৩% | প্রয়োজ্য নয় |
| ১৩তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৬ (মৌখিক) | - | ৭৭ | ১৮,৯৭৩ | ১৮,০০৯ | ৯৪.৯২% | ১৭,২৫৪ | ৯৫.৮১% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ১৪তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৭ (প্রিলিমিনারি) | ২০ | ৪ | ৯২৩,৫৫৪ | ৮০৬,৬৫০ | ৮৭.৩৪% | ২০৯,৮৭৫ | ২৬.০২% | প্রয়োজ্য নয় |
| ১৪তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৭ (লিখিত) | ৮ | ৮১ | ২০৯,৮৭৫ | ১৬৬,৩২১ | ৭৯.২৫% | ১৯,৮৬৩ | ১১.৯৪% | প্রয়োজ্য নয় |
| ১৪তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৭ (মৌখিক) | - | ৮১ | ১৯,৮৬৩ | ১৮,৭০৯ | ৯৪.১৯% | ১৮,৩১২ | ৯৭.৮৮% | জেলা শিক্ষা অফিস |
| ১৫তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৮ (প্রিলিমিনারি) | ২০ | ৪ | ৮৭৬,০৩৩ | ৭৪০,৪১৬ | ৮৪.৫২% | ১৫২,০০০ | ২০.৫২% | প্রয়োজ্য নয় |
| ১৫তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৮ (লিখিত) | ৮ | ৮২ | ১৫২,০০০ | ১২১,৬৬০ | ৮০% | ১৩,৩৪৫ | ১০.৯৬% | প্রয়োজ্য নয় |
| ১৫তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৮ (মৌখিক) | - | ৮২ | ১৩,৩৪৫ | | | | | |
| ১৬তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৯ (প্রিলিমিনারি) | ২৪ | ৪ | ১,১৭৬,১৯৬ | ৯৫৯,৭২৭ | ৮১.৫৯% | ২২৮,৭০০ | ২৩.৮৩% | প্রয়োজ্য নয় |
| ১৬তম শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা-২০১৯ (লিখিত) | ৮ | ১০৩ | ২২৮,৭০০ | ১৫৪৬৬৫ | | ২২৩৯৮ | ১৪.৪৮% | প্রয়োজ্য নয় |

ডিজিটাল বাংলাদেশ গড়ার ক্ষেত্রে বিনির্মাণে এনটিআরসিএ'র অবদান

জাতীয় শিক্ষানীতির আলোকে শিক্ষা ব্যবস্থার মানোন্নয়নের অংশ হিসেবে সরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের পাশাপাশি বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহের শিক্ষার মান উন্নয়নে বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষ (এনটিআরসিএ) স্বচ্ছতা, জবাবদিহিতা ও নিরপেক্ষতার সাথে তাদের উপর অর্পিত দায়িত্ব পালন করে চলেছে। বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে দক্ষ, মেধাবী ও যোগ্য শিক্ষক নিয়োগ করতে না পারলে বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শিক্ষার মান বিশ্বায়নের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলার পর্যায় উন্নীত করা সম্ভব হবে না। এপ্রেক্ষিতে সম্পূর্ণ ডিজিটাল পদ্ধতিতে বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান থেকে শূন্য পদের চাহিদা সংগ্রহ, সামগ্রিক পরীক্ষা ব্যবস্থা পরিচালনা ও ফলাফল প্রকাশ, জাতীয় মেধার ভিত্তিতে শিক্ষক নির্বাচন করে বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের জন্য প্রবেশ পর্যায়ের(Entry Level) শিক্ষক নিয়োগের সুপারিশ প্রদান করা হচ্ছে। সম্পূর্ণ অটোমেশন পদ্ধতিতে এনটিআরসিএ ২০২০ সাল পর্যন্ত ৪৬০০৮ জন শিক্ষককে বিভিন্ন বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শূন্য পদে নিয়োগের জন্য সুপারিশ প্রদান করে এবং গত ১৫/০৭/২০২১ তারিখে আরো ৩৮,২৮৩ জন শিক্ষককে নিয়োগ সুপারিশের জন্য প্রাথমিকভাবে নির্বাচন করে। বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শূন্য পদে এ বিপুল সংখ্যক শিক্ষক নিয়োগ সুপারিশের মাধ্যমে ক্রমবর্ধমান বেকারত্ব হ্রাসে সরকারের নির্বাচনী প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়নে এনটিআরসিএ অন্যতম নিয়ামক ভূমিকা পালন করে আসছে। সেবা প্রত্যাশীগণ স্বল্প সময়ে স্বল্প খরচে স্বল্প সাক্ষাতে তাদের কাঙ্ক্ষিত সেবা উপভোগ করছে। ফলশ্রুতিতে সরকারের নির্বাচনী প্রতিশ্রুতির বেকারত্ব হ্রাস, শিক্ষার মানোন্নয়ন, ডিজিটাল ব্যবস্থা প্রবর্তন ও দুর্নীতির বিরুদ্ধে জিরো টলারেঞ্চ-এর মতো পরিকল্পনা বাস্তবায়ন করা সম্ভব হচ্ছে। বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের প্রবেশ পর্যায় শিক্ষক নিয়োগ সুপারিশে নিরপেক্ষতা, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা বজায় রাখতে এ প্রতিষ্ঠান দৃঢ়ভাবে অঙ্গীকারাবদ্ধ।



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

চেয়ারম্যান, বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষ

এবং

সচিব, মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা বিভাগ, শিক্ষা মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২১ - জুন ৩০, ২০২২

সূচিপত্র

| | |
|---|----|
| দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র | ৩ |
| প্রস্তাবনা | ৪ |
| সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি | ৫ |
| সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) | ৬ |
| সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা | ৭ |
| সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) | ১২ |
| সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক | ১৩ |
| সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | ১৪ |
| সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ | ১৫ |

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Department/Organization)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

২০০৫ সালে এনটিআরসিএ প্রতিষ্ঠা লগ্ন থেকে শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা পরিচালনা করে আসছে। প্রতি বছর ০১ টি করে বিগত ০৩ বছরে ০৩ টি পরীক্ষার মাধ্যমে ৪৬৬৯৬ জন শিক্ষক পরীক্ষার্থী নিবন্ধিত হয়েছে। ১০ জানুয়ারি ২০১৯ সাল থেকে ২৬শে জানুয়ারি ২০২০ সাল পর্যন্ত ৩৩৩৮৯টি শূন্য পদে শিক্ষক নিয়োগের জন্য সুপারিশ করা হয়। এছাড়া ২০২০-২০২১ অর্থবছরে এমপিও না হওয়া এবং যোগদান করতে নাপারা ১২৯৯ জন প্রার্থীকে বিভিন্ন শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে পুনরায় সুপারিশ করা হয়। এ প্রতিষ্ঠানটিকে ডিজিটাল কর্মব্যবস্থাপনার আওতায় আনয়নের পদক্ষেপ হিসেবে ইলেকট্রনিক হাজিরা প্রথা, ই-টেডারিং এবং বেতন ভাতা প্রদানের সুবিধার্থে EFT চালু করা হয়। স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিত করণের জন্য গনশুনানি, website-এর মাধ্যমে অভিযোগ গ্রহণ, Feedback প্রদান এবং মতামত গ্রহণের প্রথা চালু করা হয়। এনটিআরসিএ'র বিরুদ্ধে দায়েরকৃত প্রায় ৩০০ মামলা নিষ্পত্তির মাধ্যমে সীমিত সংখ্যক জনবল নিয়ে প্রতিবছর প্রায় দশ লক্ষাধিক শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষার্থীর একটি প্রিলিমিনারি, লিখিত এবং মৌখিক পরীক্ষা গ্রহণ করে থাকে। এই প্রতিষ্ঠানটি website এবং অনলাইন-এর মাধ্যমে দুর্নীতির অভিযোগ গ্রহণ প্রথা চালু করার পর সম্পূর্ণ দুর্নীতি মুক্ত প্রতিষ্ঠান হিসেবে সুনাম অর্জন করেছে। এ প্রতিষ্ঠানটি সরকারী বরাদ্দ ছাড়াই সম্পূর্ণ নিজস্ব অর্থায়নে সকল কার্যক্রম স্বচ্ছতার সাথে পরিচালনা করেছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

এনটিআরসিএ কর্তৃক নিবন্ধন পরীক্ষার ফলাফলের ভিত্তিতে বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগের জন্য সুপারিশ করা হয়। কিন্তু দেশের বিভিন্ন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান থেকে প্রাপ্ত শূন্য পদের চাহিদার মধ্যে অসংখ্য ভুল থাকার কারণে শিক্ষক নিয়োগ সুপারিশকরণে জটিলতা দেখা দিচ্ছে। বিধি প্রণয়ন ব্যতীত শুধু পরিপত্রের মাধ্যমে শিক্ষক নিয়োগের সুপারিশ করায় উক্ত সুপারিশকে চ্যালেঞ্জ করে এনটিআরসিএ'র বিরুদ্ধে সংকুল পক্ষ কর্তৃক উচ্চ আদালতে মামলা দায়ের হচ্ছে এবং এনটিআরসিএ দক্ষতার সাথে মামলাগুলো মোকাবেলা করেছে। এ প্রতিষ্ঠানটিকে সকল বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে এন্ট্রি লেভেলে শিক্ষক নিয়োগের দায়িত্ব দেওয়া হয়েছে। কিন্তু এ বিপুল কর্মঘটক সম্পাদনের জন্য প্রয়োজনীয় জনবল বরাদ্দ করা হয়নি। তারপরেও সমস্ত সীমাবদ্ধতা অতিক্রম করে এনটিআরসিএ ১০০% স্বচ্ছতার সাথে নিয়োগ কার্যক্রম অব্যাহত রেখেছে। এছাড়া এক শ্রেণীর সুবিধাবাদি লোক এনটিআরসিএ'র নিয়োগ কার্যক্রমকে বাধাগ্রস্ত করার প্রয়াসে হাইকোর্টে রিট মামলা করেছে। মামলার কারণে এনটিআরসিএ'র স্বাভাবিক কার্যক্রম পদে পদে বিঘ্নিত হচ্ছে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

এনটিআরসিএ স্বচ্ছ ও দুর্নীতিমুক্ত পরীক্ষার মাধ্যমে মানসম্মত দক্ষ শিক্ষক নিবন্ধন ও নিয়োগের জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এ প্রতিষ্ঠানের ভবিষ্যৎ পরিকল্পনার মধ্যে রয়েছে যথাক্রমে ই-ফাইলিং পদ্ধতি চালু, এনটিআরসিএ'র পরীক্ষার বিধি সংশোধন, নিয়োগের সুপারিশকরণ সংক্রান্ত বিধি প্রণয়ন ও মাঠ পর্যায়ে বিভিন্ন সেবা প্রত্যাশীদের সাথে মত বিনিময়ের জন্য সেমিনারের আয়োজন করা। NTRCA কে NTSC-তে রূপান্তরিত করে এর সাংগঠনিক অবকাঠামো এবং জনবল বৃদ্ধি করার প্রক্রিয়া চলমান রয়েছে।

২০২১-২২ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষার বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ ও প্রার্থীর নিকট থেকে অনলাইনে আবেদন গ্রহণ;
- প্রার্থীদের প্রিলিমিনারি, লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষা গ্রহণ, ফলাফল প্রকাশ ও সনদপত্র প্রদান;
- শূন্য পদে নিয়োগের জন্য বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান থেকে অধিযাচন গ্রহণ ও প্রকাশ;
- নিয়োগের জন্য নিবন্ধন সনদধারী আগ্রহী প্রার্থীদের নিকট থেকে আবেদন গ্রহণ, যাচাই বাছাইকরণ, মেধা তালিকা প্রণয়ন ও নিয়োগের সুপারিশ করা;
- Database সংরক্ষণ ও হালনাগাদকরণ এবং বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ;
- কর্মচারীদের পদ সংরক্ষণ, স্থায়ীকরণ, শূন্য পদের বিপরীতে জনবল নিয়োগ ও প্রয়োজনীয় ক্ষেত্রে নতুন পদ সৃষ্টির ব্যবস্থাকরণ, সাংগঠনিক কাঠামো অনুমোদন, যানবাহন ও অফিস সরঞ্জামাদি টিওএন্ডই'তে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং স্থায়ী অফিস স্থাপন।

প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

চেয়ারম্যান, বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষ

এবং

সচিব, মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা বিভাগ, শিক্ষা মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০২১ সালের জুন মাসের ২৮ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১

দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision)

বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহে যোগ্য ও দক্ষ শিক্ষক নিয়োগের লক্ষ্যে দেশব্যাপী প্রতিযোগিতামূলক শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা গ্রহণের মাধ্যমে মেধাভিত্তিক শিক্ষক বাছাই নিশ্চিতকরণ।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

দেশব্যাপী স্বচ্ছ, দুর্নীতিমুক্ত ও কম্পিউটারাইজড পদ্ধতিতে প্রতিযোগিতামূলক শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা গ্রহণ, নিবন্ধন পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীদের প্রত্যয়নপত্র প্রদান, শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষা গ্রহণ শেষে সম্মিলিত জাতীয় মেধাতালিকা হালনাগাদকরণ এবং ওয়েবসাইটে প্রকাশ, শিক্ষক নিয়োগের লক্ষ্যে দেশের বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হতে অনলাইনে ই-রিজুইজিশন গ্রহণ এবং প্রাপ্ত শূন্য পদের বিপরীতে অনলাইনে আবেদনপত্র গ্রহণ করে নিবন্ধন সনদধারী প্রার্থীদের মধ্য হতে এন্ট্রি লেভেলে মেধারভিত্তিতে কম্পিউটারাইজড পদ্ধতিতে সেরা প্রার্থীকে শূন্য পদের বিপরীতে নির্বাচন করে যোগ্য ও মেধাবী শিক্ষক দ্বারা দেশের সার্বিক শিক্ষা ব্যবস্থার উন্নয়ন সাধন।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. শিক্ষক নিবন্ধন পদ্ধতি স্বচ্ছ, মানসম্মত ও সম্পূর্ণ দুর্নীতিমুক্তকরণ।
২. দক্ষ ও মান সম্মত শিক্ষক নিয়োগ নিশ্চিতকরণ।
৩. প্রশাসনিক কার্যক্রমে স্বচ্ছতা ও দক্ষতা নিশ্চিতকরণ।

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহের শিক্ষক-চাহিদা নিরূপণ;
২. বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহের শিক্ষকগণের জন্য একটি জাতীয় শিক্ষামান নির্ধারণ;
৩. শিক্ষক হতে আগ্রহী প্রার্থীগণের অংশগ্রহণে প্রতিযোগিতামূলক পরীক্ষা অনুষ্ঠান;
৪. উত্তীর্ণ প্রার্থীদের একটি মেধাভিত্তিক তালিকা প্রস্তুতকরণ এবং তাদের নিবন্ধনপূর্বক সনদ প্রদান;
৫. বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহে এন্ট্রি লেভেলে শিক্ষকের শূন্য পদ পূরণের জন্য প্রার্থী বাছাইকরণ ও নিয়োগের সুপারিশকরণ।
৬. এনটিআরসিএ-তে কর্মরত সকলের কর্মদক্ষতা বৃদ্ধি।
৭. স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা বৃদ্ধি
৮. সেবা সহজিকরণ ও ডিজিটলাইজেশন

সেকশন ২
বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

| চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | একক | প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০ | প্রকৃত অর্জন* ২০২০-২১ | লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২২ | প্রক্ষেপণ | | নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে মায়িকপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম | উপাত্তসূত্র |
|--|--|-----|-------------------------|--------------------------|-------------------------|-----------|-----------|---|------------------------------------|
| | | | | | | ২০২২-২০২৩ | ২০২৩-২০২৪ | | |
| বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে শিক্ষকের শূন্য পদ পূরণের হার বৃদ্ধি | শিক্ষকের শূন্য পদ পূরণের হার | % | ১০০% | ১০০% | ১০০% | ১০০% | ১০০% | শিক্ষা মন্ত্রণালয়, মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা অধিদপ্তর, কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও মাদ্রাসা শিক্ষা অধিদপ্তর | জেলা শিক্ষা অফিসারের প্রতিবেদন। |
| কর্মরত শিক্ষকের সংখ্যা বৃদ্ধি | কর্মরত শিক্ষকের সংখ্যা বৃদ্ধির হার | % | ১০০% | ৯৫% | ১০০% | ১০০% | ১০০% | শিক্ষা মন্ত্রণালয়, মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা অধিদপ্তর, কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও মাদ্রাসা শিক্ষা অধিদপ্তর | জেলা শিক্ষা অফিসারের প্রতিবেদন। |
| এনটিআরসিএ-এর কর্মদক্ষতা, স্বচ্ছতা ও পুনর্গত মান বৃদ্ধি করা। | কর্মদক্ষতা, স্বচ্ছতা ও পুনর্গত মান বৃদ্ধি করা | % | | | ১০০% | ১০০% | ১০০% | শিক্ষা মন্ত্রণালয়, মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা অধিদপ্তর, কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও মাদ্রাসা শিক্ষা অধিদপ্তর। | জেলা শিক্ষা অফিসারের প্রতিবেদন। |

*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০ | প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২২ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩ | প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪ |
|---|-----------------------------|---|---|-------------|--------|------------------------|----------------------|----------------------|--------------------------------|-----------|--------|----------|-------------------|---------------------|---------------------|
| | | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] শিক্ষক নিবন্ধন পদ্ধতি স্বচ্ছ, মানসম্মত ও সম্পূর্ণ দুর্নীতিমুক্তকরণ। | ২৫ | [১.১] শিক্ষক নিবন্ধন পরীক্ষার বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ ও প্রার্থীদের নিকট হতে Online-এ আবেদন গ্রহণ | [১.১.১] প্রাপ্ত আবেদন | সমষ্টি | সংখ্যা | ২ | ৮৭৬০৩৩ | | ১০০০০০০ | ৮২০০০০ | ৭৭০০০০ | ৬৬০০০০ | ৫৮০০০০ | ১০,৫০,০০০ | ১১,০০,০০০ |
| | | [১.২] প্রার্থীদের প্রিলিমিনারি পরীক্ষা গ্রহণ, ফলাফল প্রক্রিয়াকরণ ও প্রকাশ | [১.২.১] আবেদন প্রাপ্তি ও পরীক্ষা গ্রহণের মধ্যবর্তী সময় | সমষ্টি | দিন | ৪ | ১১০ | | ১০০ | ১১০ | ১২০ | ১৩০ | ১৪০ | ১০০ | ৮০ |
| | | | [১.২.২] প্রিলিমিনারি পরীক্ষা গ্রহণ ও ফল প্রকাশের মধ্যবর্তী সময় | সমষ্টি | দিন | ৪ | ৩০ | | ৩০ | ৪০ | ৫০ | ৬০ | ৭০ | ৩০ | ৩০ |
| | | [১.৩] প্রিলিমিনারি পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীদের লিখিত পরীক্ষা গ্রহণ, ফলাফল প্রক্রিয়াকরণ ও প্রকাশ | [১.৩.১] প্রিলিমিনারি পরীক্ষা ও লিখিত পরীক্ষার মধ্যবর্তী সময় | সমষ্টি | দিন | ৪ | ৯৮ | | ৯৫ | ৯৫ | ১০৫ | ১১৫ | ১২৫ | ৮৫ | ৮০ |
| | | | [১.৩.২] পরীক্ষা গ্রহণ ও ফল প্রকাশের মধ্যবর্তী সময় | সমষ্টি | দিন | ৪ | ৪৫ | | ৬০ | ৮৫ | ৯৫ | ১০৫ | ১১৫ | ৪৫ | ৪৫ |
| | | [১.৪] লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীদের মৌখিক পরীক্ষা গ্রহণ শেষে পদভিত্তিক মেধাতালিকা প্রণয়ন, প্রকাশ ও সনদ প্রদান | [১.৪.১] লিখিত পরীক্ষা ও মৌখিক পরীক্ষা গ্রহণের মধ্যবর্তী সময় | সমষ্টি | দিন | ৩ | ১০০ | | ১১০ | ১২০ | ১৩০ | ১৪০ | ১৫০ | ১০৫ | ১০০ |
| | | | [১.৪.২] পরীক্ষা গ্রহণ ও ফল প্রকাশের মধ্যবর্তী সময় | সমষ্টি | দিন | ২ | ৬৯ | | ৩০ | ৪০ | ৫০ | ৬০ | ৭০ | ৩০ | ৩০ |
| | | | [১.৪.৩] পরীক্ষার ফল প্রকাশ ও সনদপত্র প্রদানের মধ্যবর্তী সময় | সমষ্টি | দিন | ২ | ৭৫ | | ৯০ | ১০০ | ১১০ | ১২০ | ১৩০ | ৯০ | ৯০ |

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | পূর্ণতা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০ | প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২২ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩ | প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪ |
|---|--------------------------------|--|---|-------------------|-------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------------|--------------|----------|----------|-------------------------|------------------------|------------------------|
| | | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | | | | | | | | | | | | | | | |
| [২] দক্ষ ও মান সম্মত শিক্ষক নিয়োগ নিশ্চিতকরণ। | ২৫ | [২.১] বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহে শূন্য শিক্ষক পদের জেলাওয়ারী বাৎসরিক হিসাব সংগ্রহ | [২.১.১] নির্দিষ্ট সময়ে শূন্য পদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ | তারিখ | তারিখ | ৫ | ৩০.১০.১৯ | | ৩০.১১.২১ | ১৫.০৫.২২ | ২৫.০৫.২১ | ৩১.০৫.২২ | ২৮.০৬.২২ | ২৬.০৬.২৩ | ২৫.০৬.২৪ |
| | | [২.২] শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হতে শূন্য পদে নিয়োগের জন্য অধিযাচন গ্রহণ ও তা অনলাইনে প্রকাশ | [২.২.১] অধিযাচন গ্রহণ ও অনলাইনে প্রকাশের মধ্যবর্তী সময় | সমষ্টি | দিন | ৬ | ৪০ | | ৪০ | ৪৫ | ৫০ | ৫৫ | ৬০ | ৩৯ | ৩৮ |
| | | [২.৩] নিবন্ধন সনদধারী আগ্রহী শিক্ষক প্রার্থীদের নিকট হতে অনলাইনে আবেদন গ্রহণ ও প্র যাচাই-বাহাই শেষে সুপারিশ যোগ্য তালিকা প্রণয়ন | [২.৩.১] আবেদন গ্রহণ ও নিয়োগ সুপারিশের জন্য চূড়ান্ত তালিকা প্রণয়ন | সমষ্টি | দিন | ৬ | ৪০ | | ৪০ | ৪৫ | ৫০ | ৫৫ | ৬০ | ৩৯ | ৩৮ |
| | | [২.৪] বেসরকারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শূন্য পদ পূরণের নিমিত্ত সুপারিশকরণ | [২.৪.১] নিয়োগের সুপারিশকরণ | সমষ্টি | সংখ্যা | ৮ | ৩৬১৫ | | ১০০০ | ৭০০ | ৫০০ | ৪০০ | ২০০ | ১২০০ | ১৫০০ |
| [৩] প্রশাসনিক কার্যক্রমে স্বচ্ছতা ও দক্ষতা নিশ্চিতকরণ। | ২০ | [৩.১] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান। | [৩.১.১] প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন। | সমষ্টি | জন ঘণ্টা | ৬ | ৫০ | | ৬০ | ৪০ | ৩০ | ২০ | ১০ | ০৫ | ১০ |
| | | [৩.২] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান। | [৩.২.১] নূন্যতম একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদান। | সমষ্টি | সংখ্যা | ২ | ০ | | ১ | ০ | ০ | ০ | ০ | ১ | ১ |
| | | [৩.৩] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন। | [৩.৩.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পন্ন। | সমষ্টি | % | ৬ | ১০০ | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ১০০ | ১০০ |
| | | [৩.৪] বাজেট বাস্তবায়ন। | [৩.৪.১] বাজেট বাস্তবায়ন করা। | সমষ্টি | % | ৩ | ১০০ | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ১০০ | ১০০ |
| | | [৩.৫] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন। | [৩.৫.১] নিষ্পত্তিকৃত অডিট আপত্তি। | সমষ্টি | % | ৩ | ৫০ | | ৫০ | ৪০ | ৩০ | ২০ | ১০ | ৫০ | ৫০ |

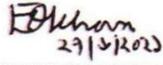
| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০ | প্রকৃত অর্জন* ২০২০-২১ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২২ | | | | | প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২৩ | প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪ | | |
|---|--------------------------------|--|--|----------------|------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------|-------|-------------|-------------------------|------------------------|------------------------|------|-----|
| | | | | | | | | | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% |
| সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ | ৩০ | [১.১] শৃঙ্খলার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.১.১] শৃঙ্খলার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপঞ্জিকৃত | প্রাপ্ত নম্বর | ১০ | | | | | | | | | | | |
| | | [১.২] ই-গভর্ন্যান্স/ উন্নয়ন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.২.১] ই- গভর্ন্যান্স/ উন্নয়ন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপঞ্জিকৃত | প্রাপ্ত নম্বর | ১০ | | | | | | | | | | | |
| | | [১.৩] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.৩.১] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপঞ্জিকৃত | প্রাপ্ত নম্বর | ৪ | | | | | | | | | | | |
| | | [১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপঞ্জিকৃত | প্রাপ্ত নম্বর | ৩ | | | | | | | | | | | |
| | | [১.৫] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | [১.৫.১] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপঞ্জিকৃত | প্রাপ্ত নম্বর | ৩ | | | | | | | | | | | |

*সাময়িক (provisional) তথ্য

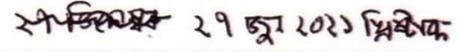
আমি, চেয়ারম্যান, বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষ, সচিব, মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা বিভাগ, শিক্ষা মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা বিভাগ, শিক্ষা মন্ত্রণালয় হিসাবে চেয়ারম্যান, বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষ-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

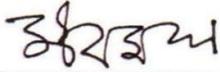
স্বাক্ষরিত:


২৭/৬/২০২১

চেয়ারম্যান
বেসরকারি শিক্ষক নিবন্ধন ও প্রত্যয়ন কর্তৃপক্ষ


২৭ জুন ২০২১ খ্রিস্টাব্দ

তারিখ



সচিব
মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা বিভাগ, শিক্ষা মন্ত্রণালয়

২৭/৬/২০২১

তারিখ



মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা বিভাগের সচিব জনাব মোঃ মাহবুব হোসেনের সঙ্গে এনটিআরসিএ'র চেয়ারম্যান জনাব মোঃ এনামুল কাদের খান-এর ২০২১-২০২২ অর্থ বছরের বার্ষিক ককর্ম সম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর

evsjv`k wnbgrb G KZey ,iaZcY®figKv cij b Kti hv"0/ tgaviwfwEz kyK wbtqvtMi
mzvvi`ki gva`tg GmiWwRi 4bs Goal AR®b GbiUAviwmG ,iaZcY®figKv cij b Ki0/