মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর এনএসডিএ-এর অফিস পরিদর্শন

মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনা এমপি গত ৫ ফেব্রুয়ারি ২০২৩ এনএসডিএ-এর অফিস পরিদর্শন করেন। এ সময় তাঁর সঙ্গে উপস্থিত ছিলেন প্রধানমন্ত্রীর বেসরকারি বিনিয়োগ উপদেষ্টা জনাব সালমান এফ রহমান এমপি ও প্রধানমন্ত্রীর মুখ্য সচিব জনাব মোঃ তোফাজ্জল হোসেন মিয়া। মাননীয় প্রধানমন্ত্রীকে এনএসডিএ-এর অফিসে স্বাগত জানান নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) নাসরীন আফরোজ।

উল্লেখ্য যে, মাননীয় প্রধানমন্ত্রী এনএসডিএ-এর গভর্নিং বোর্ডের চেয়ারম্যান।

এনএসডিএ-এর অফিসে মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনা এবং অন্যান্য অতিথিবৃন্দ

এনএসডিএ-এর গভর্নিং বোর্ডের প্রথম সভা

৩১ জুলাই ২০২২ সকাল ১০টায় মন্ত্রিপরিষদ সভাকক্ষ, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়ে মাননননীয় প্রধানমন্ত্রী ও এনএসডিএ-এর গভার্নিং বোর্ডের চেয়ারম্যান শেখ হাসিনা-এঁর সভাপতিত্বে এনএসডিএ-এর গভর্নিং বোর্ডের প্রথম সভা অনুষ্ঠিত হয়। সভায় জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি ২০২২-এর খসড়া জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্মপরিকল্পনা ২০২২-২০২৭, জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন সংক্রান্ত স্বল্প, মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদী কর্মপরিকল্পনা অনুমোদন হয়। জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮ অনুযায়ী মাননীয় প্রধানমন্ত্রী এনএসডিএ-এর গভর্নিং বোর্ডের চেয়ারম্যান।

গভর্নিং বোর্ডের সভায় সভাপতিত্ব করেন মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনা

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের পরিচিতি

ভূমিকা

দেশের অর্থনৈতিক উন্নয়ন ত্বরান্বিত করার মাধ্যমে ২০৩০ সালের মধ্যে এসডিজি বাস্তবায়ন ও ২০৪১ সালের মধ্যে দেশকে উন্নত দেশ তথা স্মার্ট বাংলাদেশে রূপান্তরের ক্ষেত্রে দক্ষ জনশক্তি তৈরি এবং তাদের কর্মসংস্থান নিশ্চিত করা অপরিহার্য। এ-জন্য ক্রমবর্ধমান শিল্পায়নের ক্ষেত্রে দেশ ও বিদেশের শ্রমবাজারের বহুমুখী শ্রমের চাহিদা পূরণ, প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে তাল মিলিয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান, পরিবর্তিত আন্তর্জাতিক বাজারে অধিক সংখ্যক দক্ষ শ্রমিকের কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি করা দরকার। বাংলাদেশে প্রতিবছর ২২ লক্ষের অধিক যুব শ্রমবাজারে প্রবেশ করে। জনসংখ্যার বিচারে বাংলাদেশ বর্তমানে ডেমোগ্রাফিক ডিভিডেন্ট-এর সুবিধা গ্রহণের পর্যায়ে আছে। শ্রমবাজারে প্রতিবছর যুক্ত হওয়া এ যুব জনগোষ্ঠীকে বিদ্যমান ও সম্ভাবনাময় ভবিষ্যৎ পেশায় উপযুক্ত দক্ষতা প্রশিক্ষণের মাধ্যমে গড়ে তুলে সেই ডেমোগ্রাফিক ডিভিডেন্ট-এর সুযোগ পুরোপুরি কাজে লাগানো যায়।

দেশের অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি অর্জনের বিদ্যমান ধারাবাহিকতা বেগবান করে উচ্চতর প্রবৃদ্ধির পথে উত্তরণের নিমিত্ত বাংলাদেশের বিপুল সংখ্যক কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীকে উৎপাদনক্ষম দক্ষ মানবসম্পদে পরিণত করা, মানসম্মত প্রশিক্ষণ নিশ্চিতকরণসহ অভিন্ন সনদায়নের লক্ষ্যে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ (এনএসডিএ) কাজ করছে। এ লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ সম্পর্কীয় সকল কার্যক্রমের সমন্বয়সাধন, দক্ষতার পারস্পরিক স্বীকৃতি, অভিন্ন প্রশিক্ষণ কারিকুলাম প্রণয়ন, পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন, সনদায়ন এবং পূর্ব অভিজ্ঞতার স্বীকৃতি প্রদানের মাধ্যমে কর্মহীন যুব সমাজকে জনশক্তিতে রূপান্তর ও কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করতে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক কার্যক্রম গ্রহণ করা হয়েছে।

তাই দক্ষতা প্রশিক্ষণ তদারকি, দক্ষতা প্রশিক্ষণার্থীদের সনদায়ন, অ্যাসেসর পুল তৈরি, শিল্প দক্ষতা পরিষদ গঠন ইত্যাদি কার্যক্রম পরিচালনার জন্য জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮-এর মাধ্যমে প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়ের অধীনে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ ফেব্রুয়ারি ২০১৯ থেকে কার্যক্রম শুরু করে।

আইন অনুযায়ী গভর্নিং বোর্ডের চেয়ারম্যান মাননীয় প্রধানমন্ত্রী। এছাড়া, প্রধানমন্ত্রীর মুখ্য সচিব কার্যনির্বাহী কমিটির সভাপতি। নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী প্রধান এবং গভর্নিং বোর্ড ও কার্যনির্বাহী কমিটির সদস্যসচিব। জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের অনুমোদিত মোট জনবল ৮৮ জন।

১.২ রূপকল্প

দক্ষ মানবসম্পদ তৈরি।

১.৩ অভিলক্ষ্য

জাতীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদার ভিত্তিতে দক্ষতা উন্নয়ন সম্পর্কিত যাবতীয় কার্যক্রমের পরিকল্পনা ও সমন্বয় সাধনের মাধ্যমে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরি।

১.৪ উদ্দেশ্য

১) দেশের কর্মক্ষম জনগোষ্ঠীকে দক্ষতা প্রশিক্ষণে এবং চাকরিদাতা প্রতিষ্ঠান, দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসহ সংশ্লিষ্ট সকল অংশীজনকে দক্ষতা উন্নয়ন কার্যক্রমে আগ্রহী করে তোলা।

২) আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত উত্তম অনুশীলন চর্চা (Best Practice) অনুসরণে দেশীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারে দক্ষ শ্রমিকের চাহিদা পূরণে সক্ষম একটি কার্যকর মানসম্মত দক্ষতা প্রশিক্ষণ ও সনদায়ন ব্যবস্থা গড়ে তোলা।

৩) অনগ্রসর জনগোষ্ঠীকে সমাজের মূল স্রোতে যুক্ত করার লক্ষ্যে দক্ষতা উন্নয়ন কার্যক্রমে তাদের জন্য বিশেষ সুযোগ সৃষ্টি করা।

৪) দক্ষতা উন্নয়ন বিষয়ে বিদ্যমান আইন, বিধি ও নীতিমালার আলোকে দক্ষতা উন্নয়ন সংক্রান্ত সকল কার্যক্রম সমন্বয়ের লক্ষ্যে সৃষ্ট প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো কার্যকর করা।

৫) দক্ষতা উন্নয়ন নীতি বাস্তবায়নে প্রয়োজনীয় উদ্যোগ গ্রহণ করা।

১.৫ গভর্নিং বোর্ড

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮-এর ধারা ৮ অনুযায়ী মাননীয় প্রধানমন্ত্রীকে চেয়ারম্যান করে নিম্নবর্ণিত সদস্য সমন্বয়ে কর্তৃপক্ষের একটি গভর্নিং বোর্ড আছে:

(ক) মন্ত্রী, অর্থ মন্ত্রণালয়, ভাইস-চেয়ারম্যান

(খ) জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়, শিল্প মন্ত্রণালয়, শিক্ষা মন্ত্রণালয়, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মন্ত্রী বা প্রতিমন্ত্রীগণ

(গ) মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ

(ঘ) প্রধানমন্ত্রীর মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়

(ঙ) মুখ্য সমন্বয়ক (এসডিজি বিষয়ক), প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়

(চ) প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ, কারিগরি ও মাদ্রাসা শিক্ষা বিভাগ, শিক্ষা মন্ত্রণালয়, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, সমাজকল্যাণ মন্ত্রণালয়, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়, তথ্য ও যোগাযোগ প্রযুক্তি বিভাগ, কৃষি মন্ত্রণালয়ের সচিব

(ছ) নির্বাহী চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ

(জ) নির্বাহী চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ অর্থনৈতিক অঞ্চল কর্তৃপক্ষ

(ঝ) ফেডারেশন অব বাংলাদেশ চেম্বার্স অব কমার্স এন্ড ইন্ডাস্ট্রিজ-এর একজন প্রতিনিধি

(ঞ) শিল্প দক্ষতা পরিষদ হতে সরকার কর্তৃক মনোনীত ১ (এক) জন প্রতিনিধি

(ট) মানবসম্পদ ও দক্ষতা উন্নয়নে বিশেষ অবদান রেখেছেন সরকার কর্তৃক মনোনীত এরূপ ১ (এক) জন প্রতিনিধি

(ঠ) নির্বাহী চেয়ারম্যান, এনএসডিএ সদস্যসচিব

গভর্নিং বোর্ড, প্রয়োজনে, যে কোনো ব্যক্তিকে গভর্নিং বোর্ডের সদস্য হিসেবে কো-অপ্ট করতে পারবে বা সভায় অংশগ্রহণের জন্য আমন্ত্রণ জানাতে পারবে।

১.৬ কার্যনির্বাহী কমিটি

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮-এর ধারা ১১ অনুযায়ী প্রধানমন্ত্রীর মুখ্য সচিবকে সভাপতি করে নিম্নবর্ণিত সদস্য সমন্বয়ে কর্তৃপক্ষের একটি কার্যনির্বাহী কমিটি আছে:

(ক) সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়

(খ) মহাপরিচালক, কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর

(গ) মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

(ঘ) মহাপরিচালক, যুব উন্নয়ন অধিদপ্তর

(ঙ) মহাপরিচালক, বাংলাদেশ শিল্প কারিগরি সহায়তা কেন্দ্র

(চ) মহাপরিচালক, মহিলা বিষয়ক অধিদপ্তর

(ছ) মহাপরিচালক, সমাজসেবা অধিদপ্তর

(জ) মহাপরিচালক, তথ্য ও যোগাযোগ প্রযুক্তি অধিদপ্তর

(ঝ) চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ড

(ঞ) ব্যবস্থাপনা পরিচালক, জাতীয় মানবসম্পদ উন্নয়ন তহবিল (এনএইচআরডিএফ)

(ট) জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক মনোনীত অনূন্য একজন যুগ্মসচিব

(ঠ) শিল্প দক্ষতা পরিষদ হতে নির্বাচিত ২ (দুই) জন প্রতিনিধি

(ড) বাংলাদেশ এমপ্লয়ার্স ফেডারেশন কর্তৃক মনোনীত-এর একজন প্রতিনিধি

(ণ) ন্যাশনাল কো-অর্ডিনেশন কমিটি ফর ওয়ার্কার্স এডুকেশন কর্তৃক মনোনীত-এর একজন প্রতিনিধি

(ত) নির্বাহী চেয়ারম্যান, সদস্যসচিব

কার্যনির্বাহী কমিটি, প্রয়োজনে, যে কোনো ব্যক্তিকে কার্যনির্বাহী কমিটির সদস্য হিসেবে কো-অপ্ট করতে পারবে বা সভায় অংশগ্রহণের জন্য আমন্ত্রণ জানাতে পারবে।

১.৭ কর্তৃপক্ষ

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮-এর ধারা ৫ অনুযায়ী নির্বাহী চেয়ারম্যানকে প্রধান করে ৪ (চার) জন সদস্যের সমন্বয়ে কর্তৃপক্ষ গঠিত।

১.৮ এনএসডিএ-এর দায়িত্ব ও কার্যাবলি

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮-এর ধারা ৬ অনুযায়ী কর্তৃপক্ষের দায়িত্ব ও কার্যাবলি নিম্নরূপ:

(ক) জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি, কৌশল ও কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন করা;

(খ) দেশীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের জন্য দক্ষ মানবসম্পদ তৈরির লক্ষ্যে সরকারি ও বেসরকারি প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের জন্য কর্মকৃতি নির্দেশক (Key Performance Indicator), অভিন্ন প্রশিক্ষণ পাঠ্যক্রম প্রণয়ন এবং বাস্তবায়ন সম্পর্কিত কার্যক্রম সমন্বয়, পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন করা;

(গ) জাতীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের চাহিদার পূর্বাভাস সম্পর্কিত তথ্য প্রকাশ এবং খাতভিত্তিক দক্ষতা তথ্য ভান্ডার প্রতিষ্ঠা করা;

(ঘ) এই আইনের পরিধিভুক্ত, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেশার পূর্ব অভিজ্ঞতার স্বীকৃতি (Recognition of Prior Learning) প্রদান করা;

(ঙ) দক্ষতা উন্নয়ন সংক্রান্ত সকল প্রকল্প ও কর্মসূচি পরিবীক্ষণ ও সমন্বয় সাধন করা;

(চ) প্রশিক্ষণের মান উন্নয়ন, সনদায়ন ও পারস্পরিক স্বীকৃতির ব্যবস্থা গ্রহণ করা;

(ছ) শিল্প দক্ষতা পরিষদ গঠন এবং প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান করা;

(জ) শিল্প সংযুক্তিকরণ (Industry Linkage) শক্তিশালী করা;

(ঝ) দক্ষ মানবসম্পদ সৃষ্টির লক্ষ্যে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক স্বীয় বিবেচনায় কোনো কার্যক্রম গ্রহণ করা; এবং

(ঞ) সরকার বা গভর্নিং বোর্ড কর্তৃক নির্দেশিত অন্য কোনো দায়িত্ব পালন করা।

১.৯ এনএসডিএ-এর দক্ষতা প্রশিক্ষণ

পরিবর্তনশীল শ্রমবাজারে প্রচলিত এবং ভবিষ্যতের পেশায় দক্ষতা প্রশিক্ষণ যুগোপযোগী, দেশে-বিদেশে গ্রহণযোগ্য করে তোলার লক্ষ্যে এনএসডিএ কর্তৃক নিবন্ধিত প্রতিষ্ঠান দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদান করে। প্রশিক্ষণ থেকে সনদায়ন পর্যন্ত সার্বিক কার্যক্রম একটি নির্দিষ্ট প্রক্রিয়ায় সম্পন্ন করা হয়, যা নিম্নরূপ:

১) প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান নিবন্ধন

২) দক্ষতামান, কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন ডকুমেন্ট, কারিকুলাম ও সিবিএলএম প্রণয়ন

৩) কোর্স অনুমোদন

৪) অ্যাসেসমেন্টার সেন্টার অনুমোদন

৪) প্রশিক্ষণ

৫) অ্যাসেসমেন্ট

৬) সনদায়ন

১.১০ এনএসডিএ-এর অংশীজন

১) বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগ, অধিদপ্তর, সংস্থা

২) শিল্প দক্ষতা পরিষদ (আইএসসি), শিল্প সংগঠন, শিল্প প্রতিষ্ঠান

৩) দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান (এসটিপি)

৪) এনজিও, উন্নয়ন সহযোগী, সুশীল সমাজ

৫) যুবসমাজ, চাকরি প্রত্যাশী, বিদেশ গমনে ইচ্ছুক, বিদেশ প্রত্যাগত

১.১১ এনএসডিএ-এর জনবল

এনএসডিএ-এর অনুমোদিত মোট জনবল ৮৮ জন এবং ২০২২-২৩ অর্থবছরে কর্মরত জনবল ২৬ জন যা নিম্নরূপ:

ক্র.ম.	পদ	অনুমোদিত জনবল	২০২২-২৩ অর্থবছরে কর্মরত জনবল
১.	নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব)	০১ জন	০১ জন
২.	একান্ত সচিব	০১ জন	০১ জন
৩.	সদস্য	০৪ জন	০৪ জন
৪.	পরিচালক	০৮ জন	০৮ জন
৫.	উপপরিচালক	১৪ জন	০৯ জন
৬.	সিস্টেম এনালিস্ট	০১ জন	০১
৭.	প্রোগ্রামার	০১ জন	-
৮.	সহকারী পরিচালক	২৩ জন	১৪
৯.	সহকারী প্রোগ্রামার	০১ জন	০১
১০.	হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা	০১ জন	-
১১.	সহকারী মেইনটেন্যান্স ইঞ্জিনিয়ার	০১ জন	-
১২.	সহকারী লাইব্রেরিয়ান	০১ জন	০১
১৩.	ব্যক্তিগত কর্মকর্তা	০৫ জন	০৪
১৪.	সাঁট মুদ্রাক্ষরিক কাম কম্পিউটার অপারেটর	০৫ জন	০১
১৫.	ক্যাশিয়ার	০১ জন	০১
১৬.	ভান্ডাররক্ষক	০১ জন	০১
১৭.	ডাটা এন্ট্রি অপারেটর	০২ জন	-
১৮.	অফিস সহায়ক	১৭ জন	০৯
মোট		৮৮ জন	৫৬ জন

২০২২-২০২৩ অর্থবছরে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের সম্পাদিত কার্যাবলি

২.০ প্রশাসন ও অর্থ উইং

২.১ জনবল নিয়োগ

এনএসডিএ-এর অনুমোদিত জনবলের মধ্যে ৫৪টি পদ নিজস্ব। গত ২৪ জুন ২০২১ তারিখে প্রকাশিত চাকরি প্রবিধানমালা, ২০২১ বাংলাদেশ পাবলিক সার্ভিস কমিশনের মতামতের ভিত্তিতে এনএসডিএ-এর নিজস্ব জনবল হিসেবে সামগ্রিক নিয়োগ-প্রক্রিয়া সম্পন্ন করে ১৩টি পদে ৪৪ জন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে নিয়োগ প্রদান করা হয়। ইতোমধ্যে শূন্য পদে পুনরায় নিয়োগ কার্যক্রম শুরু করা হয়েছে।

২.২ জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি (এনএসডিপি)-২০২২

বাংলাদেশের আর্থসামাজিক প্রেক্ষাপটের পরিবর্তন, অন্যান্য কৌশলের সাথে সমন্বয় সাধন এবং নতুন প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা ও আইনি কাঠামোর সাথে সামঞ্জস্যকরণের লক্ষ্যে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি, ২০২২ অনুমোদিত ও গেজেট আকারে প্রকাশিত হয়েছে। জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি, ২০২২-এর মূল বিষয়বস্তু নিম্নোক্ত ১০টি অধ্যায়ে উপস্থাপন করা হয়েছে:

১. ভূমিকা ও স্থানীয় পরিপ্রেক্ষিত;

২. চাহিদাভিত্তিক, নমনীয় এবং সংবেদনশীল প্রশিক্ষণ ব্যবস্থা;

৩. দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণের গুণমান নিশ্চিতকরণ;

৪. দক্ষতা প্রশিক্ষণে প্রবেশগম্যতা এবং পরিধির উন্নয়ন;

৫. দক্ষতা প্রশিক্ষণে শিল্পের সম্পৃক্ততা;

৬.কার্যকর, নমনীয় ও ফলাফল-কেন্দ্রিক দক্ষতা ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন;

৭. দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ বিষয়ে গবেষণা, জরিপ ও পর্যালোচনা;

৮. দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণের জন্য আর্থিক সংস্থান;

৯. দূরদর্শী দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ নীতি; এবং

১০. বাস্তবায়ন কৌশল।

২.৩ জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্মপরিকল্পনা (Action Plan) ২০২২-২৭

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮; জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ বিধিমালা, ২০২০; জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি, ২০২২; নির্বাচনী ইশতেহার, ২০১৮; ৮ম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনা, এসডিজি অভীষ্ট লক্ষ্যমাত্রা অর্জন এবং রূপকল্প ২০৪১ বিবেচনায় নিয়ে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২৭ অনুমোদিত হয়েছে। স্কিলস ২১ প্রজেক্ট, আইএলও-এর সহযোগিতায় জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২৭ প্রণয়নের উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়। কর্মপরিকল্পনায় জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি, ২০২২-এর প্রথম ও শেষ অধ্যায় (ভূমিকা ও স্থানীয় পরিপ্রেক্ষিত ও বাস্তবায়ন কৌশল) ব্যতীত ৮টি বিষয়ভিত্তিক ক্ষেত্রের (Thematic Areas) ওপর ভিত্তি করে প্রণীত হয়েছে।

এ কর্মপরিকল্পনাটি বাস্তবায়িত হলে পাঁচ বছরে মোট ৮৬ লক্ষের বেশি যুবকে বিভিন্ন অকুপেশনে প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ করে গড়ে তোলা সম্ভব হবে।

উল্লেখ্য যে, গত ৩১ জুলাই ২০২২ তারিখে অনুষ্ঠিত গভর্নিং বোর্ডের ১ম সভায় জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন-সংক্রান্ত স্বল্প ও মধ্যমেয়াদী লক্ষ্যমাত্রাসমূহ অনুমোদিত হয়েছে এবং দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্যসমূহ অর্জনের লক্ষ্যে কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন করার কাজ চলমান রয়েছে।

২.৪ বিশ্ব যুব দক্ষতা দিবস উদ্‌যাপন

বেকারত্ব এবং কর্মসংস্থানের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলা করে যুবদের জন্য উন্নততর আর্থসামাজিক পরিবেশ সৃষ্টি, প্রতিযোগিতামূলক শ্রমবাজারে টিকে থাকার জন্য তরুণদের দক্ষতা বৃদ্ধির গুরুত্ব অনুধাবন ও স্বীকৃতির জন্য দক্ষতা অর্জন ও সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে ২০১৪ সালের ১৮ ডিসেম্বর অনুষ্ঠিত জাতিসংঘের সাধারণ সভায় প্রতিবছর জুলাই মাসের ১৫ তারিখ World Skills Day পালনের সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়। এর উদ্দেশ্য হলো, বেকারত্ব এবং কর্মসংস্থানের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলা করে যুবদের জন্য উন্নততর আর্থসামাজিক পরিবেশ সৃষ্টি করা। প্রতিযোগিতামূলক ও চ্যালেঞ্জিং শ্রমবাজারে টিকে থাকার জন্য তরুণদের দক্ষতা বৃদ্ধির গুরুত্ব অনুধাবন ও স্বীকৃতির জন্য দক্ষতা উন্নয়ন ব্যবস্থার সাথে সংশ্লিষ্ট কারিগরি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান, দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান এবং অন্যান্য সরকারি ও বেসরকারি অংশীজন কর্তৃক দিবসটি উদ্‌যাপন করা হয়।

২০২২ সালে এনএসডিএ-এর আয়োজনে ১৫ জুলাই বিশ্ব যুব দক্ষতা দিবস উদযাপিত হয়। দক্ষতা উন্নয়ন ব্যবস্থার সাথে সংশ্লিষ্ট কারিগরি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান, দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান এবং অন্যান্য সরকারি ও বেসরকারি অংশীজন কর্তৃক দিবসটি উদযাপন করা হয়। বিশ্ব যুব দক্ষতা দিবস ২০২২-এ "Transforming Youth Skills for the Future" প্রতিপাদ্য নির্বাচন করা হয় ।

বিশ্ব যুব দক্ষতা দিবস, ২০২২

যথাযোগ্য মর্যাদায় বিশ্ব যুব দক্ষতা দিবস উদ্‌যাপন উপলক্ষ্যে এনএসডিএ কর্তৃক র‍্যালি, দৈনিক পত্রিকায় ক্রোড়পত্র প্রকাশ, দক্ষতা প্রশিক্ষণের বিষয়ে মোবাইলে ম্যাসেজ প্রদান, ব্যানার ও ফ্যাস্টুন দিয়ে শহরের গুরুত্বপূর্ণ সড়ক সজ্জিতকরণ, টেলিভিশনে স্ক্রল আকারে খবর প্রকাশ, প্রিন্ট ও ইলেক্ট্রনিক মিডিয়ায় প্রেস রিলিজ প্রদান, ব্রশিওর তৈরিসহ বিভিন্ন কর্মসূচি গ্রহণ করা হয়।

২.৫ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

২০২২-২৩ অর্থবছরে প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয় ও এর আওতাধীন সংস্থা জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তিতে এনএসডিএ-এর অর্জন সন্তোষজনক।

প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয় ও এর আওতাধীন সংস্থা জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথযাথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১-এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে নির্বাহী চেয়ারম্যান, জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ এবং সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়-এর মধ্যে ২০২২-২০২৩ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়। গত অর্থবছরে এনএসডিএ-এর নিম্নোক্ত বিষয়ে শতভাগ লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হয়েছে:

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)
দক্ষতা উন্নয়ন	পেশাগত দক্ষতামান প্রণয়ন
	কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন ডকুমেন্ট প্রণয়ন
	পাঠ্যক্রম প্রণয়ন
	সিবিএলএম প্রণয়ন
	প্রতিষ্ঠান নিবন্ধন আবেদন নিস্পত্তি
	কোর্স স্বীকৃতির আবেদন নিস্পত্তি
	অ্যাসেসমেন্ট সেন্টার স্বীকৃতির আবেদন নিস্পত্তি
	প্রশিক্ষক অ্যাসেসমেন্ট এর আবেদন নিস্পত্তি
	অ্যাসেসর অ্যাসেসমেন্টর আবেদন নিস্পত্তি
	প্রশিক্ষণার্থী অ্যাসেসমেন্ট
	অ্যাসেসমেন্ট টুলস প্রণয়ন
স্কিলস ইকোসিস্টেম শক্তিশালীকরণ	অন্যান্য মন্ত্রণালয় /বিভাগ/দপ্তরের সাথে সংযোগ স্থাপন
	স্কিলস পোর্টাল চালু
	আইএসসি গঠন
	টিভিসি/এভিসি/ভিডিও ডকুমেন্টারি প্রস্তুত
	দক্ষতা প্রশিক্ষণ বিষয়ক প্রচারণামূলক সভা/সেমিনার/ওয়ার্কশপ/শোভাযাত্রা
	নিবন্ধিত প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান প্রধানদের নিয়ে দক্ষতা বিষয়ক অবহিতকরণ সভা
	কর্তৃপক্ষের জনবলের বিষয়ভিত্তিক প্রশিক্ষণ
	দক্ষতা প্রতিযোগিতার আয়োজন/অংশগ্রহণ
	দক্ষতা উন্নয়ন সম্পর্কিকত রিসার্চ/সার্ভে/স্ট্যাডি
নীতি/কর্মপরিকল্পনা/গাইডলাইন প্রণয়ন	জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি (এনএসডিপি) ২০২২ চূড়ান্ত অনুমোদন;
	দক্ষতা উন্নয়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনা অনুমোদন
	এ্যাপ্রেন্টিসশিপ গাইডলাইন
	জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি (এনএসডিপি) ২০২২ বাস্তবায়নের পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন ফ্রেমওয়ার্ক

২.৬ ‘স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণে দক্ষ জনশক্তি’ শীর্ষক কর্মশালা

২৪ মে ২০২৩ বাংলাদেশ পর্যটন কর্পোরেশনের শৈলপ্রপাত হলরুমে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের উদ্যোগে ‘স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণে দক্ষ জনশক্তি’ শীর্ষক কর্মশালার আয়োজন করা হয়। কর্মশালায় প্রধান অতিথির আসন অলংকৃত করেন যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের সচিব ড. মহিউদ্দীন আহমেদ। বিশেষ অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন বাংলাদেশ শিল্প কারিগরি সহায়তা কেন্দ্রের (বিটাক) মহাপরিচালক (অতিরিক্ত সচিব) জনাব আনোয়ার হোসেন চৌধুরী। অনুষ্ঠানে সভাপতিত্ব করেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) নাসরীন আফরোজ। মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন সিনিয়র টিইভিটি স্পেশালিস্ট জনাব এবিএম খোরশেদ আলম।

উল্লেখ্য, মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনা ১২ ডিসেম্বর ২০২২ স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণের বিষয়টি উল্লেখ করেন। মূলত বাংলাদেশকে একটি জ্ঞানভিত্তিক অর্থনীতি ও উদ্ভাবনী জাতি হিসেবে গড়ে তুলতেই সরকারের এই পরিকল্পনা। স্মার্ট বাংলাদেশ গড়ার চারটি ভিত্তি হলো, স্মার্ট নাগরিক, স্মার্ট অর্থনীতি, স্মার্ট সরকার, ও স্মার্ট সমাজ। কর্মশালায় সরকারের বিভিন্ন মন্ত্রণালয় দপ্তর/সংস্থার প্রতিনিধি, এনজিও প্রতিনিধি, জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের কর্মকর্তা, শিল্প দক্ষতা পরিষদের সদস্যসহ এনসডিএ-এর নিবন্ধিত প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহের প্রতিনিধিবৃন্দ উপস্থিত ছিলেন।

প্রধান অতিথি হিসেবে বক্তব্য রাখছেন যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের সচিব ড. মহিউদ্দীন আহমেদ।

২.৭ টেলিভিশন কমার্সিয়াল (টিভিসি)/ডকুমেন্টারি নির্মাণ ও প্রচার

বাংলাদেশের বর্তমান সামাজিক প্রেক্ষাপটে দক্ষতা প্রশিক্ষণের বিষয়ে নেতিবাচক ধারণা বা সোস্যাল স্টিগমা বিরাজমান। দক্ষতা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করে সংশ্লিষ্ট পেশায় চাকরি পাওয়া সহজ হয় এবং বেকারত্ব থেকে মুক্তির পাশাপাশি জীবনমানের পরিবর্তন সম্ভব হয়। সাধারণ শিক্ষা অর্জনের ক্ষেত্রে যেমন স্বীকৃতি পাওয়া যায়; তেমনিভাবে দক্ষতা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করে আয়বর্ধক কাজে নিয়োজিত হয়ে সামাজিক মর্যাদা লাভ করা যায়। এ কারণে, দক্ষতার সামাজিক স্বীকৃতি বৃদ্ধির লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করা প্রয়োজন। বর্তমান সময়ের প্রচারণার সকল মাধ্যম ব্যবহার করে সরকারি-বেসরকারি, প্রাতিষ্ঠানিক-অপ্রাতিষ্ঠানিক, ব্যক্তি, পারিবারিক ও সামাজিক পর্যায়ে ব্যাপক প্রচারপ্রচারণা, প্রণোদনা প্রদান ও শ্রমের উৎকর্ষের স্বীকৃতি প্রদানের সকল উপায় ও সুযোগ কাজে লাগানোর জন্য জাতীয় পর্যায়ে দক্ষতা প্রতিযোগিতার আয়োজন এবং আন্তর্জাতিক ও আঞ্চলিক দক্ষতা প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণের মাধ্যমে দক্ষতার সামাজিক স্বীকৃতি বৃদ্ধির পদক্ষেপ গ্রহণ করা হচ্ছে।

নির্মিত ও প্রচারিত টেলিভিশন কমার্সিয়াল ও ক্যারিয়ার শো

দক্ষতা প্রশিক্ষণ সম্পর্কে সামাজিক নেতিবাচকতা দূর করে দক্ষতা প্রশিক্ষণকে সাধারণ মানুষের মধ্যে জনপ্রিয় করে তোলার বিষয়ে এনএসডিএ কাজ করছে। ২০২২-২৩ অর্থবছরে দুইটি টেলিভিশন কমার্শিয়াল (টিভিসি) নির্মাণ করা হয়েছে যা বিটিভি, বিভিন্ন বেসরকারি টিভি চ্যানেলসহ অনলাইন প্লাটফর্মে প্রচারিত হচ্ছে। গত অর্থবছরে এনএসডিএ-এর পরিচিতি, কার্যক্রম ও ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা তুলে ধরে দুইটি ডকুমেন্টারি নির্মাণ করা হয়েছে। এছাড়া, 'এনএসডিএ ক্যারিয়ার শো' নামে ছয় পর্বের আলোচনা অনুষ্ঠান নির্মাণ ও চ্যানেল আইয়ে প্রচার করা হয়েছে।

২.৮ প্রশিক্ষণ

২.৮.১ নবনিযুক্ত কর্মকর্তাদের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ

এনএসডিএ-এর নিজস্ব জনবল যোগদানের পর তাদের জন্য ১৫ দিন ব্যাপী প্রশিক্ষণ আয়োজন করা হয়। এছাড়া ৫ম থেকে ৯ম গ্রেডের ১৬ (ষোলো) জন কর্মকর্তার বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ গত ২১ মে ২০২৩ থেকে ০১ জুন ২০২৩ পর্যন্ত বিসিএস প্রশিক্ষণ একাডেমিতে অনুষ্ঠিত হয়। প্রশিক্ষণ শুরুর পূর্বে একটি প্রাক প্রশিক্ষণ মূল্যায়ন হয়। প্রশিক্ষণ চলাকালীন উপস্থিতি, প্রশ্নোত্তর পর্ব, দলগত কাজ, পোশাক পরিচ্ছদ, শিষ্টাচার ও নিয়ামানুবর্তিতার উপর পর্যবেক্ষণের মাধ্যমে অংশগ্রহণমূলক প্রশিক্ষণ অনুষ্ঠিত হয়।

২.৮.২ ইন-হাউস প্রশিক্ষণ

কর্মকর্তা-কর্মচারীদের সক্ষমতা বাড়ানো ও দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে ২০২২-২৩ অর্থবছরে নিম্নোক্ত বিষয়ে মোট ২০টি প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়:

ক্র.ন.	বিবরণ	তারিখ
১.	এনএসডিএ-এর সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের নোট লিখন, ই-নথি উপস্থাপনা ও ব্যবস্থাপনায় প্রশিক্ষণ	২১ সেপ্টেম্বর ২০২২
২.	বাজেট শাখার কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য বাজেট, হিসাব ও আইবাস বিষয়ে প্রশিক্ষণ	২৮ সেপ্টেম্বর ২০২২
৩.	ই-গভার্নেন্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন (ই-নথি ব্যবস্থাপনা)	১৭ নভেম্বর ২০২২
	তথ্য অধিকার আইন ২০০৯ বিধিমালা, প্রবিধান মালা	২০ নভেম্বর ২০২২
৪	তথ্য অধিকার আইন ২০০৯ বিধিমালা, প্রবিধান মালা	২১ নভেম্বর ২০২২
৫	ই-গভার্নেন্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন (ই-নথি ব্যবস্থাপনা)	২২ নভেম্বর ২০২২
৬	বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর বিষয়ক)	২৯ নভেম্বর ২০২২
৭	ই-গভার্নেন্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	০৯ এপ্রিল ২০২৩

২.৯ জাতীয় মানবসম্পদ উন্নয়ন তহবিল (এনএইচআরডিএফ) বিতরণ

দেশের বিপুলসংখ্যক জনগোষ্ঠীকে শিক্ষা ও কর্মমুখী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ জনসম্পদে পরিণত করা এবং দেশ ও বিদেশের বাজারের ক্রমবর্ধমান চাহিদা অনুযায়ী দক্ষ মানবসম্পদ গড়ে তুলতে প্রয়োজনীয় ক্ষেত্রে আর্থিক অনুদান প্রদানের লক্ষ্যে সরকার জাতীয় মানবসম্পদ উন্নয়ন তহবিল (এনএইচআরডিএফ) গঠন করেছে।

এনএইচআরডিএফ ব্যবহার নীতিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী ১২ ধরণের প্রতিষ্ঠান/কার্যক্রম যেমন সরকারি/বেসরকারি দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান, শিল্প দক্ষতা পরিষদ, শিল্প সংগঠন, যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নিবন্ধিত এনজিও, অনুমোদিত সেন্টার অফ এক্সিলেন্স, দক্ষতা উন্নয়নের সাথে সম্পর্কিত গবেষণা ও উদ্ভাবন কাজে সম্পৃক্ত ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান, পূর্ব অভিজ্ঞতার স্বীকৃতি প্রদান কার্যক্রমের সাথে সম্পৃক্ত দক্ষতা প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান/শিল্পপ্রতিষ্ঠান, শিক্ষানবিশি (অ্যাপ্রেন্টিসশিপ) কার্যক্রমে সম্পৃক্ত শিল্প

দক্ষতা পরিষদ ও শিল্প সমিতি/শিল্পসমূহ, আন্তর্জাতিকভাবে স্বনামধন্য সনদায়ন প্রতিষ্ঠান, দক্ষতা কাজে সম্পৃক্ত ব্যক্তি এ তহবিল হতে অর্থ বরাদ্দ প্রাপ্তির জন্য আবেদন করতে পারে।

প্রথমবারের মতো শুধু দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানগুলোকে এ তহবিল হতে অর্থ সহায়তা প্রদানের জন্য এনএসডিএ কর্তৃক গত ২ এপ্রিল ২০২৩ পত্রিকায় বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ করা হলে ২৫৮টি আবেদন জমা পড়ে। আবেদনসমূহ ধাপে ধাপে যাচাইবাছাই করে এনএইচআরডিএফ দপ্তরে প্রেরণ করা হচ্ছে। যাচাইবাছাই সম্পন্ন করে ইতোমধ্যে নিম্নোক্ত ৭টি প্রতিষ্ঠানের সঙ্গে চুক্তি স্বাক্ষরের কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়েছে:

২.৯.১ বাংলাদেশ-কোরিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, মিরপুর, ঢাকা

- ২০২১ সালে প্রথম নিবন্ধিত প্রতিষ্ঠান। নিবন্ধন নম্বর-000092
- ৫টি কোর্স পরিচালনা করার নিমিত্ত ১,০৯,৫৫,২০০/- (এক কোটি নয় লক্ষ পঞ্চান্ন হাজার দুই শত) টাকা

২.৯.২ শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, মিরপুর, ঢাকা

- ২০২২ সালের জানুয়ারি মাসে নিবন্ধিত। নিবন্ধন নম্বর-000099
- ১টি কোর্স পরিচালনা করার নিমিত্ত ৩২,৭২,৮০০/- (বত্রিশ লক্ষ বাহাত্তর হাজার আট শত) টাকা

২.৯.৩ ঢাকা টেকনিক্যাল কলেজ, আটিবাজার, কেরানীগঞ্জ, ঢাকা

- ২০২১ সালে নিবন্ধিত। নিবন্ধন নম্বর-000049
- ৩টি কোর্স পরিচালনা করার নিমিত্ত ৬৬,৭৭,৬০০/- (ছেষট্টি লক্ষ সাতাত্তর হাজার ছয় শত) টাকা

২.৯.৪ উজ্জ্বলা লিমিটেড, গুলশান-১, ঢাকা

- ২০২৩ সালে নিবন্ধিত। নিবন্ধন নম্বর-000693
- ৫টি কোর্স পরিচালনা করার নিমিত্ত ৬৭,৭৭,৯২০/- (সাতষট্টি লক্ষ সাতাত্তর হাজার নয় শত বিশ) টাকা

২.৯.৫ ড্যাফোডিল ইন্টারন্যাশনাল প্রফেশনাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট, কলাবাগান, ঢাকা

- ২০২১ সালে নিবন্ধিত। নিবন্ধন নম্বর-000017
- ৫টি কোর্স পরিচালনা করার নিমিত্ত ৯৫,৩০,৪০০/- (পঁচানব্বই লক্ষ ত্রিশ হাজার চার শত) টাকা

২.৯.৬ শ্যামলী আইডিয়াল টেকনিক্যাল কলেজ, মোহাম্মদপুর, ঢাকা

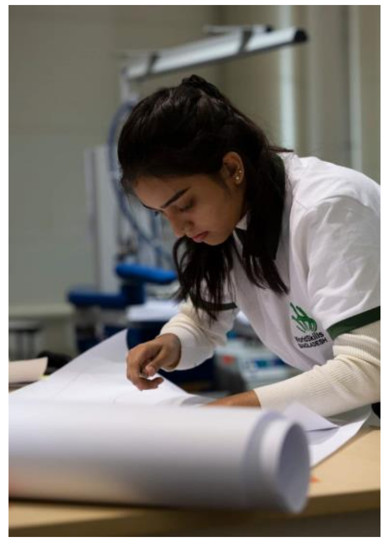
- ২০২২ সালে নিবন্ধিত। নিবন্ধন নম্বর-000415
- ৫টি কোর্স পরিচালনা করার নিমিত্ত ১,০৯,০৭,২০০/- (এক কোটি নয় লক্ষ সাত হাজার দুই শত) টাকা

২.৯.৭ ব্র্যাক দক্ষতা উন্নয়ন কর্মসূচি, ব্র্যাক সেন্টার, মহাখালী, ঢাকা

- ২০২২ সালে নিবন্ধিত। নিবন্ধন নম্বর-000152
- ৪টি কোর্স পরিচালনা করার নিমিত্ত ১,২০,১১,২০০/- (এক কোটি বিশ লক্ষ এগারো হাজার দুই শত) টাকা

২.১০ বিশ্ব দক্ষতা প্রতিযোগিতা, ২০২২

ওয়ার্ল্ড স্কিলস ইন্টারন্যাশনাল প্রতি দুই বছর অন্তর বিশ্ব দক্ষতা প্রতিযোগিতা আয়োজন করে থাকে। বাংলাদেশসহ ৮৪টি দেশ ওয়ার্ল্ড স্কিলস ইন্টারন্যাশনালের সদস্য। বাংলাদেশ প্রথমবারের মতো রাশিয়ার কাজানে অনুষ্ঠিত বিশ্ব দক্ষতা প্রতিযোগিতা, ২০১৯-এ পেটিসরি এন্ড কনফেকশনারি ও ফ্যাশন টেকনোলজি অকুপেশনে অংশগ্রহণ করে। কোভিড-১৯ এর কারণে ২০২১ সালের ৪৬তম বিশ্ব দক্ষতা প্রতিযোগিতা ২০২২ সালের অক্টোবর মাসে চীনের সাংহাইয়ে অনুষ্ঠিত হওয়ার কথা থাকলেও তা কোভিড পরিস্থিতির কারণে সংক্ষিপ্ত পরিসরে এ প্রতিযোগিতা ২০২২-এ ১৫টি দেশে অনুষ্ঠিত হয়। বাংলাদেশ সুইজারল্যান্ডে অনুষ্ঠিত কুকিং ও ব্যাকারি অকুপেশনে এবং ফিনল্যান্ডে অনুষ্ঠিত ফ্যাশন টেকনোলজি অকুপেশনে অংশগ্রহণ করে। বাংলাদেশের প্রতিযোগী মোঃ সাব্বির হোসেন হৃদয় বেকারি অকুপেশনে অষ্টম স্থান অধিকার করেন।



বিশ্ব দক্ষতা প্রতিযোগিতা, ২০২২-এ বাংলাদেশের দুই প্রতিযোগী

৪.১১ বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান জাতীয় দক্ষতা প্রতিযোগিতা, ২০২৩

বিশ্ব দক্ষতা প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণের পূর্বশর্ত হলো জাতীয় পর্যায়ে দক্ষতা প্রতিযোগিতা আয়োজনের মাধ্যমে প্রতিযোগী বাছাই করা। সে লক্ষ্যে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ 'বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান জাতীয় দক্ষতা প্রতিযোগিতা, ২০২৩' আয়োজন করেছে। এ প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণের লক্ষ্যে ১৩টি পেশায় আবেদন আহবান করা হয়। বিভিন্ন জেলার প্রাক-বাছাই কার্যক্রম প্রতিযোগীদের ব্যাপক অংশগ্রহণ নিশ্চিত করতে এ সম্বলিত একটি বিজ্ঞাপনচিত্র নির্মাণ করে দেশের জনপ্রিয় ও শীর্ষস্থানীয় একাধিক টিভি চ্যানেলে প্রচার করা হয়। এছাড়া, বিজ্ঞাপনচিত্রটি এনএসডিএ ওয়েবসাইট, সোশ্যাল মিডিয়া এবং এটুআই-এর তিনটি ওয়েব পোর্টালের মাধ্যমে ব্যাপক প্রচারের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়।

আবেদন করা প্রার্থীদের জেলা পর্যায়ে বাছাই কার্যক্রম সম্পন্ন হয়েছে এবং বিভাগীয় পর্যায়ে প্রতিযোগিতা আয়োজন চূড়ান্ত করা হয়েছে। বিভাগীয় পর্যায়ের প্রতিযোগিতা থেকে বাছাইকৃত প্রতিযোগী জাতীয় পর্যায়ে অংশগ্রহণ করবেন। জাতীয় পর্যায়ের প্রতিযোগিতায় বিভিন্ন অকুপেশনে চ্যাম্পিয়নরা ২০২৪ সালে ফ্রান্সের লিওতে অনুষ্ঠেয় ৪৭তম বিশ্ব দক্ষতা প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ করবেন।

জেলাভিত্তিক প্রাক-বাছাই কার্যক্রম

জেলাভিত্তিক প্রাক-বাছাই কার্যক্রম

৩.০ পরিকল্পনা ও দক্ষতামান উইং

৩.১ শিল্প দক্ষতা পরিষদ গঠন

দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান ও এনএসডিএ-এর মধ্যে যোগাযোগ রক্ষা, দক্ষতার চাহিদা ও সরবরাহ বিষয়ে গবেষণা, দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানগুলোর সাথে শ্রমবাজারে বিদ্যমান চাহিদার সমন্বয় সাধন, শ্রমবাজারের চাহিদার পরিপ্রেক্ষিতে অভিন্ন পাঠ্যক্রম প্রস্তুত করা, শ্রমবাজারের চাহিদার পূর্বাভাস প্রদান, শিল্পে সংযুক্তি ও শিক্ষানবিশ নিয়োগে সহযোগিতা করা, উপযুক্ত বিশেষজ্ঞদের দ্বারা প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানগুলোর প্রশিক্ষকদের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা এবং যোগ্য ও প্রত্যায়িত অ্যাসেসর দ্বারা এ্যাসেসমেন্ট প্রক্রিয়া সম্পন্ন করার কার্যক্রমে সহায়তা উদ্দেশ্যে আইএসসি গঠন করা হয়। এসব লক্ষ্য সামনে রেখে এ পর্যন্ত নিম্নোক্ত ১৬টি শিল্প দক্ষতা পরিষদ গঠন (আইএসসি) করা হয়েছে:

১) কনস্ট্রাকশন আইএসসি
২) লেদার আইএসসি
৩) ট্যুরিজম এন্ড হসপিটালিটি আইএসসি
৪) আইসিটি আইএসসি
৫) ফার্মাসিটিক্যাল আইএসসি
৬) আরএমজি এন্ড টেক্সটাইল আইএসসি
৭) সিরামিক আইএসসি
৮) লাইট ইঞ্জিনিয়ারিং আইএসসি
৯) এগ্রোফুড আইএসসি
১০) ফার্নিচার আইএসসি
১১) ইনফর্মাল সেক্টর আইএসসি
১২) ক্রিয়েটিভ মিডিয়া আইএসসি
১৩) জুট সেক্টর আইএসসি
১৪) এগ্রিকালচার আইএসসি
১৫) লজিস্টিকস সেক্টর আইএসসি
১৬) ট্রান্সপোর্ট সেক্টর আইএসসি

৩.২ শিল্প দক্ষতা পরিষদের কার্যাবলি

- দক্ষতা উন্নয়নের প্রয়োজনে সংশ্লিষ্ট খাত বা উপ-খাত ইত্যাদির প্রশিক্ষণ চাহিদা ও কর্মসংস্থানের সুযোগ নিরূপণে কর্তৃপক্ষকে শিল্প দক্ষতা পরিষদ সহযোগিতা
- সংযুক্তি ও শিক্ষানিবিশি কার্যক্রমের আওতায় দক্ষতা প্রশিক্ষণার্থীদের শিল্প সংযুক্তিতে সহায়তা
- জাতীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদার পূর্বাভাস সম্পর্কিত তথ্য প্রকাশ, দক্ষতা সংক্রান্ত গবেষণা, জরিপ সম্পাদন করে কর্তৃপক্ষের নিকট
- সংশ্লিষ্ট খাত ও উপ-খাতে নিয়োজিত কর্মীদের আপ-স্কিলিং ও রি-স্কিলিং কার্যক্রমে সহযোগিতা
- প্রশিক্ষণার্থী, প্রশিক্ষক ও অ্যাসেসর মূল্যায়নে কর্তৃপক্ষকে সহযোগিতা প্রদান করবে।
- সক্ষমতাভিত্তিক প্রশিক্ষণ ও মূল্যায়ন পাঠ্যক্রম প্রস্তুত করতে কর্তৃপক্ষকে সহযোগিতা প্রদান করবে।

এছাড়া, লজিস্টিক সেক্টর আইএসসি গঠনের প্রক্রিয়া শুরু করা হয়েছে। শিল্প দক্ষতা পরিষদ পরিচালনা গাইডলাইন, ২০২২ অনুসারে আইএসসি গঠন ও এ পরিচালনা নির্ধারিত হয়। আইএসসির সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করছে।

লজিস্টিক সেক্টর আইএসসি গঠনের মত বিনিময় সভা

৩.২ দক্ষতামান ও পাঠ্যক্রম সংক্রান্ত কার্যক্রম

এ উইং-এর দক্ষতামান ও পাঠ্যক্রম অধিশাখা নিম্নোক্ত কার্যক্রম সম্পাদন করে থাকে:

১. ম্যানুফ্যাকচারিং এবং সেবা খাতের আইএসসির সাথে আলোচনাক্রমে শিল্পের চাহিদা অনুযায়ী দক্ষতামান নির্ধারণের জন্য অগ্রাধিকারমূলক পেশা চিহ্নিতকরণ;

২. আইএসসি ও শিল্পের প্রয়োজন এবং বৈদেশিক জনশক্তির চাহিদা অনুযায়ী লেভেলভিত্তিক বিভিন্ন অকুপেশনের দক্ষতামান, পাঠ্যক্রম, কোর্স স্বীকৃতির ডকুমেন্ট (ক্যাড), কম্পিটেন্সি বেজড লার্নিং ম্যাটেরিয়াল (সিবিএলএম) ইত্যাদি প্রণয়ন;

৩. অংশীজনদের নিয়ে কনসালটেশন কর্মশালায় প্রণীত দক্ষতামান ভ্যালিডেশনের মাধ্যমে চূড়ান্তকরণ;

৪. চূড়ান্ত দক্ষতামানের অনুমোদন গ্রহণ ও জারি;

৫. স্থানীয় ও বৈদেশিক জনশক্তির চাহিদার আলোকে নতুন দক্ষতামান তৈরি;

৬. পাঠ্যক্রম প্রণয়নে আইএসসি এবং অংশীজনদের প্রতিনিধি অন্তর্ভুক্তকরণ;

৭. জাতীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের মান অনুযায়ী পাঠ্যক্রম প্রণয়নের রূপরেখা তৈরি ও অনুমোদন গ্রহণ;

৮. প্রণীত চূড়ান্ত ডকুমেন্টসমূহ কর্তৃপক্ষের ওয়বসাইটে আপলোড এবং ডকুমেন্টেশন সেলে প্রেরণ;

গত ২০২২-২৩ অর্থবছরে দক্ষতামান ও পাঠ্যক্রম অধিশাখা হতে নিম্নোক্ত সিএস, সিএডি, কারিকুলাম ও সিবিএলএম প্রণয়ন করা হয় এবং অনুমোদন গ্রহণ করা হয়:

বিষয়	সংখ্যা
পেশাগত দক্ষতামান	৬৮
কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন ডকুমেন্ট	৬৮
পাঠ্যক্রম	৩৫
সিবিএলএম	৪৫

৩.৩ কম্পিটেন্সি স্ট্যান্ডার্ড (CS) ও কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন ডকুমেন্ট (CAD) প্রণয়ন, ভেলিডেশন ও অনুমোদন

দেশীয় ও আন্তর্জাতিক বাজারের চাহিদা অনুযায়ী দক্ষ মানবসম্পদ তৈরির লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিচালনার জন্য অভিন্ন প্রশিক্ষণ পাঠ্যক্রম বা কম্পিটেন্সি স্ট্যান্ডার্ড (CS), কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন ডকুমেন্ট (CAD) ও সিবিএলএম প্রণয়ন করা জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের অন্যতম কাজ। দক্ষতা প্রশিক্ষণের মান উন্নয়নে পেশার আদর্শমান অনুযায়ী অবকাঠামো উন্নয়ন, প্রশিক্ষকের মান উন্নয়ন, অ্যাসেসরের মান উন্নয়ন এবং প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য ল্যাব বা ওয়ার্কশপের আদর্শমান নির্ধারণ, ল্যাব ও ওয়ার্কশপের যন্ত্রপাতি ও সরঞ্জামের মান নির্ধারণ এবং প্রতিষ্ঠানভিত্তিক মান উন্নয়নে কম্পিটেন্সি স্ট্যান্ডার্ড ও কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন ডকুমেন্ট প্রণয়ন করা হয়।

শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী অকুপেশন নির্ধারণ করে প্রাথমিকভাবে কম্পিটেন্সি স্ট্যান্ডার্ড প্রস্তুত করা হয়। প্রস্তুতকৃত সিএস চূড়ান্তভাবে প্রণয়নের লক্ষ্যে সংশ্লিষ্ট অকুপেশনের বিশেষজ্ঞ, শিল্পের প্রতিনিধি, একাডেমিয়া হতে প্রতিনিধিদের উপস্থিতিতে কর্মশালার মাধ্যমে তা প্রণয়ন করা হয়। চূড়ান্তভাবে প্রণয়নকৃত সিএস ও সিএডি ভেলিডেশনের লক্ষ্যে সংশ্লিষ্ট আইএসসি-এর চেয়ারম্যানের সভাপতিত্বে ভেলিডেশন কর্মশালার আয়োজন করা হয়। ভেলিডেশন কর্মশালায় সংশ্লিষ্ট অকুপেশনের বিশেষজ্ঞ, শিল্পের প্রতিনিধি, একাডেমিয়া এবং আইএসসি-এর প্রতিনিধিদের মতামতের ভিত্তিতে সিএস এবং সিএডি ভেলিডেট ও অনুমোদন করা হয়।

ভেলিডেশন কর্মশালায় ভেলিডেশনকৃত সিএস, সিএডি, পাঠ্যক্রম (সিবিসি), লার্নিং মেটেরিয়ালস (সিবিএলএম) কর্তৃপক্ষের সভার অনুমোদন গ্রহণ করা হয়। কর্তৃপক্ষের সভার সিদ্ধান্ত অনুযায়ী অনুমোদিত সিএস/সিএডি মুখ্য সচিবের সভাপতিত্বে কর্তৃপক্ষের কার্যনির্বাহী কমিটির সভায় অনুমোদিত হয়। ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরে ৬৮টি কম্পিটেন্সি স্ট্যান্ডার্ড ও কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন ডকুমেন্ট প্রণয়ন করা হয় (পরিশিষ্ট-১)।

ফুড প্রিজার্ভেশন অকুপেশন সিএস ভেলিডেশন ওয়ার্কশপ

৩.৪ কারিকুলাম প্রণয়ন (Competency Based Curriculum: CBC)

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮-এর ধারা ৬-এ কারিকুলাম প্রণয়নের কথা বলা হয়েছে। দেশীয় ও আন্তর্জাতিক বাজারের জন্য দক্ষ মানবসম্পদ তৈরির লক্ষ্যে সরকারি ও বেসরকারি প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের জন্য প্রধান কর্মকৃতি নির্দেশক (Key Performance Indicator), অভিন্ন প্রশিক্ষণ পাঠ্যক্রম প্রণয়ন এবং এসবের বাস্তবায়ন সম্পর্কিত কার্যক্রম সমন্বয়, পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন করা এনএসডিএ-এর অন্যতম প্রধান দায়িত্ব। কারিকুলাম প্রণয়নের ফলে প্রতিটি ইউনিটের আউটকাম কী তা জানা যায়। তাছাড়া, কারিকুলাম থেকে CBLM প্রণয়নের ক্ষেত্রে নির্দেশনা পাওয়া যায়। তবে কারিকুলাম ছাড়াও শুধুমাত্র স্ট্যান্ডার্ড প্রণয়ন করে প্রশিক্ষণ পরিচালনা করা সম্ভব। ২০২২-২৩ অর্থবছরে ৩৫টি কারিকুলাম প্রণিত হয় (পরিশিষ্ট-২)।

৩.৫ সক্ষমতাভিত্তিক প্রশিক্ষণ সামগ্রী (সিবিএলএম) প্রণয়ন

প্রশিক্ষণার্থী প্রশিক্ষণলব্ধ জ্ঞান কর্মপরিবেশে যথাযথভাবে প্রয়োগ করে নির্ধারিত কাজটি নির্ধারিত সময়ে সম্পন্ন করে শ্রমবাজারের চাহিদা পূরণ এবং নিয়োগকারী কতৃপক্ষের সন্তুষ্টি অর্জন করতে পারে। এক্ষেত্রে প্রশিক্ষণ পাঠ্যক্রম প্রণয়নে কার্য, প্রযুক্তির স্তর, কর্ম পরিবেশ এবং কর্মীর সামর্থ্য বিশ্লেষণের মাধ্যমে প্রণীত প্রশিক্ষণ সামগ্রীই একজন কর্মীর সত্যিকারের সক্ষমতা বা পারদর্শিতা প্রমাণের প্রমাণক হিসেবে বিবেচিত হয়। বর্তমানে দেশের বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান থেকে সনদপ্রাপ্ত স্নাতকধারীগণ শিল্পের চাহিদা পূরণে অনেকাংশে সক্ষম হচ্ছে না। অন্যদিকে অনেকে স্নাতক সমপন্ন করেও চাকরি না পেয়ে বেকার জীবনযাপন করছে। এই অবস্থা থেকে বেরিয়ে আসার লক্ষ্যে সরকার জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতিতে সক্ষমতাভিত্তিক প্রশিক্ষণ ও মূল্যায়ন অন্তর্ভুক্ত করেছে।

সক্ষমতাভিত্তিক প্রশিক্ষণ ও মূল্যায়ন পদ্ধতিতে প্রশিক্ষণের প্রতিটি স্তরে শিল্প প্রতিষ্ঠানকে অন্তর্ভুক্ত করা হয়। এই প্রক্রিয়ায় পেশার কার্য পর্যালোচনা করে শিল্প প্রতিষ্ঠানের চাহিদার নিরিখে অকুপেশনাল স্ট্যান্ডার্ড প্রণয়ন করা হয়। সংশ্লিষ্ট শিল্প দক্ষতা পরিষদের চেয়ারম্যানের সভাপতিত্বে অনুষ্ঠিত কর্মশালায় সংশ্লিষ্ট অকুপেশনে বিশেষজ্ঞদের মতামতের ভিত্তিতে স্ট্যান্ডার্ডটি চূড়ান্ত করা হয়। অনুরূপভাবে শিল্প প্রতিষ্ঠানের অন্তর্ভুক্তির মাধ্যমে প্রশিক্ষণার্থীদের জন্য কারিকুলাম ও Competency Based Learning Materials (CBLM) তৈরি করা হয়। এটি প্রশিক্ষণার্থীদের সহজেই জ্ঞান ও দক্ষতা অর্জনে সহায়ক ভূমিকা পালন করে। এনএসডিএ থেকে এ পর্যন্ত মোট ৫৮টি সিবিএলএম প্রণয়ন করা হয়েছে যার মধ্যে ২০২২-২৩ অর্থবছরে প্রণীত সিবিএলএম ৪৫টি (পরিশিষ্ট-৩)।

৩.৫ পাস্পরিক স্বীকৃতি চুক্তি (এমআরএ)

বর্তমান ও ভবিষ্যতের চাহিদাসম্পন্ন পেশায় দক্ষ জনবল জাতীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারে সরবরাহ এবং এনএসডিএ-এর দক্ষতা সনদের যথাযথ মূল্যায়নের নিমিত্ত বিভন্ন দেশ ও প্রতিষ্ঠানের সঙ্গে পারস্পরিক স্বীকৃতি চুক্তি (এমআরএ) সম্পাদনের কার্যক্রম চলমান আছে। জাতীয় দক্ষতা উন্নয় কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮-এর ধারা ৬ এবং জাতীয় দক্ষতা উন্নয় কর্তৃপক্ষ বিধিমালা, ২০২০ এর বিধি ১৩ অনুযায় কর্তৃপক্ষ অন্যান্য দেশ ও আঞ্চলিক জোটের যোগ্যতা কাঠামোর সাথে সামঞ্জস্য রেখে সনদ প্রদান এবং অন্যান্য দেশ কর্তৃক প্রদত্ত সমজাতীয় সনদের পারস্পারিক স্বীকৃতির উদ্দেশ্যে পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, বিদেশি দূতাবাস এবং বিদেশে অবস্থিত বাংলাদেশ দূতাবাসসহ সংশ্লিষ্ট অন্যান্য কর্তৃপক্ষ বা সংস্থার সহযোগিতা গ্রহণ করতে পারবে। পারস্পরিক স্বীকৃতি-প্রদান চুক্তি (এমআরএ) বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয় বাংলাদেশি জনশক্তির দক্ষতাকে অন্য রাষ্ট্রে স্বীকৃতি প্রদানে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণসহ বিদেশে বাংলাদেশিদের কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি ও নতুন শ্রমবাজারের তথ্য হালনাগাদকরণের পাশাপাশি প্রবাসী বাংলাদেশিদের স্বার্থ সংরক্ষণ, দ্বিপক্ষীয় ও আঞ্চলিক সহযোগিতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে এনএসডিএ কার্যক্রম অব্যাহত রেখেছে। ইতোমধ্যে এ বিষয়ে পররাষ্ট্র মন্ত্রলনালয়সহ সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারদের সমন্বয়ে একটি সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে। পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয় এ বিসয়ে একটি অনলাইন সভার আয়োজন করেছে। এছাড়া, ওয়েস্টার্ন অস্ট্রেলিয়া ও বাংলাদেশের মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরের নিমিত্ত এনএসডিএ-এর কার্যালয়ে ওয়েস্টার্ন অস্ট্রেলিয়ার প্রতিনিধিদের সঙ্গে একটি সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে।

৪. নিবন্ধন ও সনদায়ন উইং

এনএসডিএ-এর অন্যতম প্রধান কাজ হলো দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানসমূহকে এনএসডিএ-এর আওতায় নিবন্ধন প্রদান করা। নিবন্ধিত প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে কোর্স অনুমোদন সাপেক্ষে সনদায়িত প্রশিক্ষক দ্বারা প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। প্রশিক্ষণ শেষে নির্ধারিত দিনে এনএসডিএ প্রণীত টুলসের মাধ্যমে জ্ঞান, দক্ষতা ও অ্যাটিচুড মূল্যায়ন করা হয়। একটি অকুপেশনাল স্ট্যান্ডার্ড-এর সবগুলো ইউনিটে সক্ষম অ্যাসেসিকে 'কম্পিটেন্ট' বা সক্ষমতার সনদ প্রদান করা হয়। সবগুলো ইউনিটে সক্ষম না হলে প্রশিক্ষণার্থী যেসব ইউনিটে সক্ষমতা অর্জন করেছেন তাকে 'স্টেটমেন্ট অব অ্যাচিভমেন্ট' সনদ প্রদান করা হয়। পরবর্তীতে অকৃতকার্য ইউনিটগুলোতে অংশ নিয়ে সক্ষমতার সনদ গ্রহণের সুযোগ আছে।

সক্ষমতাভিত্তিক প্রশিক্ষণ পাঠ্যক্রমের আওতায় তাত্ত্বিক আলোচনার চেয়ে প্রায়োগিক দিকের ওপর অধিক গুরুত্ব আরোপ করা হয়। সক্ষমতাভিত্তিক প্রশিক্ষণ মূল্যায়নের ক্ষেত্রেও কার্য সম্পাদনকেই গুরুত্ব দেওয়া হয় এবং ঐ কাজের জন্য শিল্পের পূর্বনির্ধারিত মানদণ্ডের আলোকে মূল্যায়ন করা হয়। এ ধরনের প্রশিক্ষণই প্রকৃত অর্থে কর্মসংস্থানমূলক প্রশিক্ষণ। এ লক্ষ্য অর্জনে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের কার্যক্রম চলমান আছে।

৪.১ দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান নিবন্ধন

দেশীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী দক্ষ মানবসম্পদ তৈরির লক্ষ্যে অভিন্ন প্রশিক্ষণ পাঠ্যক্রম প্রণয়ন, বাস্তবায়ন, সমন্বয়সাধন, পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন, প্রশিক্ষণের মান উন্নয়ন, অ্যাসেসমেন্ট ও সনদায়নের লক্ষ্যে সরকার জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ গঠন করেছে।

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮-এর ১৬(১) ধারা অনুযায়ী দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান ও জাতীয় পর্যায়ে সনদ প্রদানে আগ্রহী দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানকে (এসটিপি) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নিবন্ধিত হতে হবে। এই লক্ষ্যে সারাদেশে বিস্তৃত বিভিন্ন দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানকে এনএসডিএ-এর আওতায় নিবন্ধিত করার নিমিত্ত বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ করা হয়।

দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন

দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের নিবন্ধন সংক্রান্ত বিজ্ঞপ্তির পরিপ্রেক্ষিতে বিভিন্ন প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান এনএসডিএ বরাবর আবেদন দাখিল করে। আবেদনকারী প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের আবেদনের সাথে যুক্ত তথ্যাবলি সরেজমিন পরিদর্শনের জন্য পরিদর্শন টিম গঠন করে অফিস আদেশ জারি করা হয়। পরিদর্শন টিম সরেজমিন পরিদর্শনপূর্বক তথ্য যাচাইবাছাই করে প্রতিবেদন দাখিল করে। পরিদর্শন প্রতিবেদনসমূহ পর্যায়ক্রমে কর্তৃপক্ষের সভায় উপস্থাপনের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানকে নিবন্ধন প্রদানের সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়। ২০২২-২০২৩ অর্থবছরে মোট ১৪৫টি প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানকে নিবন্ধন প্রদান করা হয় (পরিশিষ্ট ১)। প্রতিষ্ঠার পর এ পর্যন্ত সর্বমোট ৪৮০টি দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানকে নিবন্ধিত করা হয়েছে।

৪.২ প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান নির্বাচন প্রক্রিয়া

এনএসডিএ-এর নিবন্ধন একটি সার্বক্ষণিক, সহজ ও উন্মুক্ত প্রক্রিয়া। যে কোনো আগ্রহী দক্ষতা প্রশিক্ষণস প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান যে কোনো সময়ে এনএসডিএ-এর নিবন্ধন পেতে আবেদন করতে পারে। আগ্রহী প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান নিজ উদ্যোগে জাতীয় দক্ষতা পোর্টালের (NSP) মাধ্যমে আবেদন দাখিল করতে পারে। আগ্রহী প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান নির্বাচনের লক্ষ্যে নিম্নলিখিত শর্ত বিবেচনা করা হয়। এনএসডিএ ও আইএসসির প্রতিনিধির মাধ্যমে গঠিত পরিদর্শন টিম প্রতিষ্ঠানটি পরিদশন করে পোর্টালে প্রতিবেদন দাখিল করে। দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান নিবন্ধন গাইডলাইন বর্ণিত শর্ত পূরণ করলে প্রতিষ্ঠানটিকে নিবন্ধন প্রদান করা হয়।

৪.৩ কোর্স পরিচালনার স্বীকৃতি

এনএসডিএ-এর অধীনে নিবন্ধিত দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানগুলো তাদের সক্ষমতার নিরিখে কোর্স পরিচালনার আবেদন করলে এনএসডিএ ও আইএসসি-এর কর্মকর্তাগণ প্রতিষ্ঠানটি সরেজমিন পরিদর্শনপূর্বক কোর্স প্রদানের সুপারিশসহ প্রতিবেদন দাখিল করলে কোর্স পরিচালনার স্বীকৃতি প্রদান করা হয়। ২০২২-২৩ সময়ে এনএসডিএ-এর অধীনে ১৪৮টি প্রতিষ্ঠানকে ১৯৮৫টি কোর্স পরিচালনার অনুমোদন প্রদান করা হয়।

৪.৪ অ্যাসেমেন্ট সেন্টার স্বীকৃতি

নিবন্ধিত প্রতিষ্ঠানগুলো কোর্স পরিচালনার স্বীকৃতি পাবার পর কোর্স পরিচালনা শুরু করে। একটি অকুপেশনের কোর্স অ্যাসেমেন্ট পরিচালনার জন্য প্রতিষ্ঠানগুলো অ্যাসেসমেন্ট সেন্টার হিসেবে স্বীকৃতির আবেদন করে। তবে বর্তমানে নিবন্ধন, কোর্স ও অ্যাসেসমেন্ট সেন্টার স্বীকৃতির আবেদন একসঙ্গে করা যায়। পরিদর্শন সাপেক্ষে তিনটির অিনুমোদন একসঙ্গে দেওয়া হচ্ছে। ২০২২-২৩ অর্থবছরে ১৩৮টি প্রতিষ্ঠানে ১৪৪৮টি অকুপেশনে অ্যাসেসমেন্ট পরিচালনার স্বীকৃতি প্রদান করা হয়েছে।

৪.৫ পূর্ব অভিজ্ঞতার স্বীকৃতি

দক্ষতার সনদায়ন কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধি এবং সামাজিক মর্যাদা বৃদ্ধি করে। পূর্ব অভিজ্ঞতার স্বীকৃতি (Recogniction for Prior learning: RPL) জাতীয় দক্ষতা যোগ্যতা কাঠামোর আওতায় একটি যুগোপযোগী, নমনীয় ও সমন্বিত দক্ষতা নির্ধারণ ব্যবস্থা। আরপিএল-এর মুখ্য উদ্দেশ্য হলো জীবনব্যাপী দক্ষতা উন্নয়নে উৎসাহ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ মানবসম্পদ নির্ভর দক্ষতাভিত্তিক একটি আর্থসামাজিক ব্যবস্থা গড়ে তোলা। এটি বিশ্বব্যাপী স্বীকৃত এমন একটি ব্যবস্থা যেখানে একজন শিক্ষার্থী/কর্মে নিয়োজিত ব্যক্তি তার জীবনের যে কোনো স্তরে শিক্ষা ও দক্ষতা উন্নয়নের সুযোগ পায়। সনদায়নের গ্রহণযোগ্যতা তখনই অর্জিত হয় যখন দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে অর্জিত দক্ষতা ব্যবহার করে কর্মসংস্থানের মাধ্যমে অধিকতর উপার্জনের ক্ষেত্র তৈরি হয়। বিভিন্ন অকুপেশনে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন ব্যক্তিদের পূর্ব অভিজ্ঞতার স্বীকৃতি প্রদানের মাধ্যমে সনদায়নের গ্রহণযোগ্যতা বৃদ্ধি করা সমীচীন। আন্তর্জাতিক পর্যায়ে এ দক্ষতা সনদের পারস্পরিক স্বীকৃতি প্রদান করা জরুরি।

দেশে ও বৈদেশিক শ্রমবাজারে কর্মরত উল্লেখযোগ্য সংখ্যক জনবলের যথাযথ দক্ষতার আনুষ্ঠানিক কোনো স্বীকৃতি নেই। ফলশ্রুতিতে, দক্ষতা থাকা সত্ত্বেও তারা দক্ষতার নিম্নস্তরে ও নিম্ন মজুরিতে কর্মে নিয়োজিত আছেন এবং কাঙ্ক্ষিত সামাজিক মর্যাদা পাচ্ছেন না। আরপিএল পদ্ধতিতে স্বীকৃতিপ্রাপ্ত ব্যক্তি পরবর্তীতে আনুষ্ঠানিক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ গ্রহণের মাধ্যমে দেশে-বিদেশের প্রতিযোগিতামূলক বাজারে উন্নত কর্মসংস্থানের সুযোগ পাবেন। পাশাপাশি, কর্মরত অবস্থায় পদোন্নতি বা বেতন বৃদ্ধির সুযোগ সৃষ্টি হবে। এ বৃহৎ জনগোষ্ঠীকে আরপিএল পদ্ধতিতে সনদায়নের মাধ্যমে যথাযথ দক্ষতা স্তরে নিয়োগ ও ন্যায্য মজুরি নিশ্চিত করাসহ কাঙ্ক্ষিত সামাজিক মর্যাদা প্রদান করা সম্ভব। এছাড়া, আনুষ্ঠানিক, অনানুষ্ঠানিক এবং উপানুষ্ঠানিকভাবে প্রশিক্ষিত ও দক্ষতাপ্রাপ্ত বিপুল সংখ্যক ব্যক্তি বিভিন্ন কারণে তাদের প্রশিক্ষণ ও দক্ষতার আনুষ্ঠানিক স্বীকৃতি বা সনদপ্রাপ্তির সুযোগ পাচ্ছেন না। আরপিএল পদ্ধতিতে সনদায়িত ব্যক্তির কর্মদক্ষতার আত্মবিশ্বাস, নতুন চাকুরির অনুসন্ধান, সামাজিক মর্যাদাসহ স্বনির্ভর কাজের মাধ্যমে আয় বৃদ্ধির সুযোগ সৃষ্টি হতে পারে। অ্যাসেসমেন্ট সেন্টার হিসেবে স্বীকৃতিপ্রাপ্ত সকল প্রতিষ্ঠান আরপিএল সেন্টারের কার্যক্রম চালাতে পারবে।

৪.৫ রি-স্কিলিং

কর্মসংস্থানমূলক দক্ষতা উন্নয়নে রি-স্কিলিং বা পুনঃদক্ষতা অর্জনের বিষয়ে গুরুত্বারোপ এখন সময়ের দাবি। এমন অনেক দক্ষতা আছে যা অতীতে কর্মসংস্থানের জন্য যথেষ্ট বিবেচিত হলেও প্রযুক্তির উৎকর্ষের কারণে বর্তমান কর্মসংস্থান টিকিয়ে রাখার জন্য যথেষ্ঠ নয়, বরং নতুন নতুন দক্ষতা অর্জনের প্রয়োজন। এ ক্ষেত্রে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের সহযোগিতা ও উদ্যোগ গ্রহণ করা দরকার। এতে একজন কর্মচারী সহজেই নতুন বা পরিবর্তিত বিষয় সর্ম্পকে জ্ঞান ও দক্ষতা অর্জন করতে পারবেন। এ জন্য ভবিষ্যতে দেশের প্রতিটি কর্মক্ষেত্রেই প্রয়োজন অনুযায়ী পুনঃদক্ষতা প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্তির ব্যবস্থা করা হবে।

৪.৬ আপ-স্কিলিং

কোভিড-১৯ সামাজিক-অর্থনৈতিক উন্নয়নে বিরূপ প্রভাব ফেলেছে। এই ভাইরাসজনিত রোগের জন্য পৃথিবীর সমগ্র জনসংখ্যা অভূতপূর্বভাবে ক্ষতিগ্রস্ত হয়েছে। লক্ষ লক্ষ ব্যক্তি চাকরি হারিয়েছেন, হাজার হাজার ব্যবসা প্রতিষ্ঠান ও শিল্পকারখানা বন্ধ হয়ে গেছে। লকডাউনের কারণে সামগ্রিক উৎপাদন প্রক্রিয়া এবং অর্থনৈতিক কার্যক্রম ব্যাপকভাবে ক্ষতিগ্রস্ত হয়েছে।

বাংলাদেশেও এই অভিজ্ঞতার কোনো ব্যতিক্রম ঘটেনি। কিন্তু প্রযুক্তিভিত্তিক পেশার জগতে বেশকিছু নতুন সুযোগও সৃষ্টি হয়েছে, যেমন: ডিজিটাল প্রযুক্তির ব্যবহার, ই-কমার্স, ক্রমবর্ধমান ডিজিটাল আর্থিক পরিসেবা এবং ডিজিটাল প্রযুক্তির মাধ্যমে অনলাইন ও দূরশিক্ষণ পদ্ধতির অধিকতর ব্যবহার। ফলত, কর্মরত ব্যক্তিরা, যারা তাদের বর্তমান দক্ষতা নিয়ে কিছুটা প্রয়োজনহীন হয়ে উঠেছেন এবং যারা সামগ্রিক মানবসম্পদ উন্নয়নের অংশ হিসেবে বর্তমানে শ্রমবাজারে প্রবেশ করছেন, দুপক্ষের জন্যই নতুন ধরনের দক্ষতা ও শিখন পদ্ধতি পূর্বাপেক্ষা অনেক বেশি গুরুত্বপূর্ণ হয়ে উঠেছে। সুতরাং বর্তমানে কর্মরত ব্যক্তিদের রি-স্কিলিং এবং আপ-স্কিলিং তাদের জীবনব্যাপী শিখনের ক্ষেত্রে অত্যন্ত প্রয়োজনীয়। জীবনব্যাপী শিখন কার্যকর করার জন্য সরকার, চাকুরিদাতা, শ্রমজীবী এমনকি শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের মধ্যে সক্রিয় যোগাযোগ স্থাপন এবং সুসমন্বিত প্রচেষ্টা গ্রহণ করা দরকার।

৪.৭ সনদায়ন

জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মান অনুযায়ী দক্ষতা উন্নয়ন নিশ্চিতকরণ, সক্ষমতাভিত্তিক নিরপেক্ষ দক্ষতামান যাচাই নিশ্চিতকরণ ও অভিন্ন মানের সনদায়ন নিশ্চিতকরণের জন্য জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের অধীনে অ্যাসেসর পুল গঠিত হয়েছে যা শক্তিশালীকরণের প্রক্রিয়া চলমান। জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের অধীনে ২০২২-২৩ অর্থবছরে বিভিন্ন ধাপে ৩৫৪ জন অ্যাসেসর এনএসডিএ-এর পুলভুক্ত হয়েছেন। এছাড়া ২০২২-২৩ অর্থবছরে ৩৬০ জন প্রার্থীকে ট্রেইনার অ্যাসেসর হিসেবে কম্পিটেন্ট ঘোষণা করা হয় এবং সনদ প্রদানের নিমিত্ত চূড়ান্ত করা হয়।

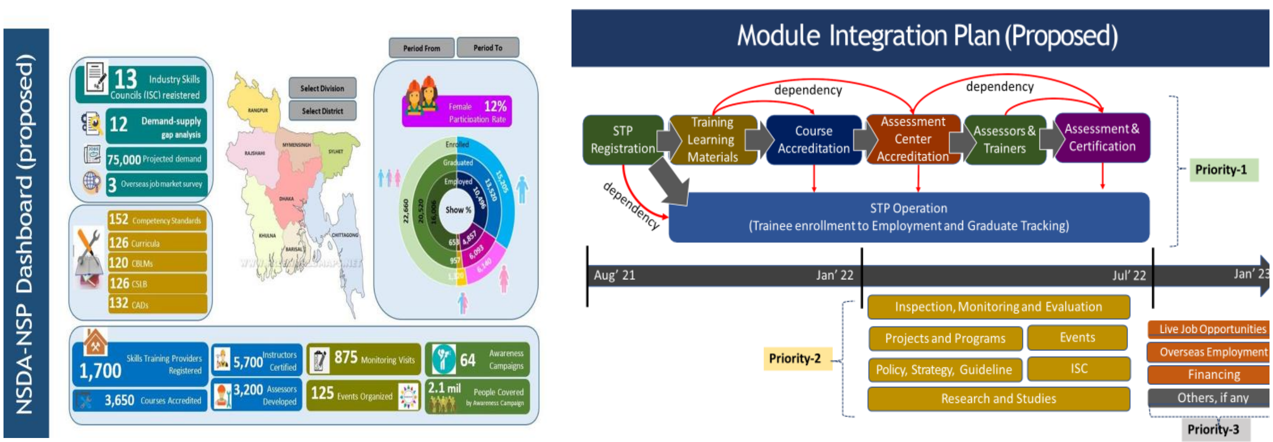
কম্পিটেন্ট প্রশিক্ষণার্থীদের সনদ ন্যাশনাল স্কিলস পোর্টালের মাধ্যমে দেওয়া শুরু হয়েছে। গত অর্থবছরে ১৫টি অকুপেশনের বিভিন্ন লেভেলের সর্বমোট ৪০২৭ জনকে সনদ দেওয়া হয়েছে। নিম্নে এ-সংক্রান্ত তথ্য উপস্থাপন করা হলো:

ক্র. নং	বিষয়	২০২২-২৩		মোট	(ফেব্রু-১৯ থেকে ৩১ জুলাই-২৩)		সর্বমোট
		কম্পিটেন্ট	নট ইয়েট কম্পিটেন্ট		কম্পিটেন্ট	নট ইয়েট কম্পিটেন্ট	
১	ট্রেইনার এন্ড অ্যাসেসর (প্রশিক্ষক)	১৬৯	১৯১	৩৬০	২৯৯	২১১	৫১০
২	অ্যাসেসর	১৫৯	১৯৫	৩৫৪	৪৬৬	৩৮২	৮৪৮
৩	প্রশিক্ষণার্থী	২৮৭০	১১৫৭	৪০২৭	৪২১২	১৮০০	৬০১২
অ্যাসেসমেন্ট টুলস প্রণয়ন							
৪	অ্যাসেসমেন্ট টুলস	৬১		৬১	৫৫		১১৬

৪.১১ জাতীয় স্কিলস পোর্টাল

দেশীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারে দক্ষ জনশক্তির চাহিদা ও যোগান, জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের অধীনে দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান নিবন্ধন, প্রশিক্ষণার্থীদের সনদায়ন ও স্কিলস গ্রাজুয়েটদের তথ্য, কোর্স এক্রিডিটেশন, পূর্ব অভিজ্ঞতার স্বীকৃতি-সংক্রান্ত যাবতীয় তথ্য, শিক্ষানবিশি, আইএসসি-সংক্রান্ত বিষয়াদির সমন্বয়ে একটি স্কিলস পোর্টাল তৈরির কাজ শুরু হয়েছে। ইতোমধ্যে ১০টি মডিউলের কাজ সম্পন্ন হয়েছে যা লাইভে দেওয়া হয়েছে। স্কিলস পোর্টাল কম্পোজিট ও মডিউলার আকারে তৈরি হবে যেখান থেকে ডাটা এন্টির সুবিধা, স্কিলস গ্যাপ বিশ্লেষণ এবং চাহিদা মোতাবেক রিপোর্ট তৈরির সুবিধা থাকবে। প্রাথমিকভাবে ১৬টি মডিউলের পরিকল্পনা থেকে পোর্টালের কার্যক্রম চলমান আছে। জাতীয় স্কিলসপোর্টালের ১৬টি মডিউলের চিত্র নিম্নরূপ:

১) পলিসি, স্ট্র্যাটিজি ও গাইডলাইন, ২) ইন্ডাস্ট্রি স্কিলস কাউন্সিল (আইএসসি), ৩) রিসার্চ এন্ড স্টাডিজ, ৪) লাইভ জব অপরচুনিটিস, ৫) ট্রেনিং লার্নিং ম্যাটেরিয়ালস, ৬) স্কিলস ট্রেনিং প্রোভাইডারস রেজিস্ট্রেশন, ৭) কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন, ৮) অ্যাসেসমেন্ট সেন্টার অ্যাক্রিডিটেশন, ৯) ইন্সট্রাক্টর এন্ড অ্যাসেসর, ১০) ট্রেনিং এমপ্লয়মেন্ট গ্রাজুয়েট ট্রাকিং, ১১) প্রোগ্রাম এন্ড প্রজেক্ট, ১২) অ্যাসেসমেন্ট এন্ড সার্টিফিকেশন, ১৩) ওভারসিজ এমপ্লয়মেন্ট, ১৪) মনিটরিং এন্ড ইভ্যাল্যুয়েশন, ১৫) ইভেন্টস এবং ১৬) ফাইন্যান্সিং।



জাতীয় স্কিলস পোর্টালের ড্যাসবোর্ড ও মডিউল ইন্টগ্রেশন প্লান

৫. সমন্বয় ও এ্যাসেসমেন্ট উইং

৫.১ প্রশিক্ষণার্থী অ্যাসেসমেন্ট

এনএসডিএ-এর কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন ডকুমেন্ট (সিএডি) ও কারিকুলাম অনুসরণ করে ইতোমধ্যে দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানগুলো অ্যাসেসমেন্ট কার্যক্রম শুরু করেছে। এনএসডিএ নিবন্ধিত দেশের বিভিন্ন দক্ষতা প্রদানকারী প্রতিষ্ঠান থেকে ৬০১২ জন প্রশিক্ষণার্থীকে এনএসডিএ-এর পুলভুক্ত অ্যাসেসরদের দ্বারা অ্যাসেস করা হয়েছে। এর মধ্যে ৩৬টি অকুপেশনে ৪৮৩৪ জন প্রশিক্ষণার্থী কম্পিটেন্ট হয়েছেন। অ্যাসেসমেন্ট কার্যক্রমে এনএসডিএ-এর কর্মকর্তাগণ উপস্থিত থেকে পুরো অ্যাসেসমেন্ট প্রক্রিয়া তদারকি করেন।

প্রশিক্ষণার্থী অ্যাসেসমেন্ট কার্যক্রম

৫.২ অ্যাসেসমেন্ট টুলস তৈরি

আধুনিক ও সময়োপযোগী অ্যাসেসমেন্ট টুলস তৈরি করা এনএসডিএ-এর অন্যতম দায়িত্ব। গত অর্থবছরে ১২২টি অ্যাসেমেন্ট টুলস তৈরি করা হয়েছে। প্রয়োজনীয় টুলস কার্যক্রম চলমান আছে।

৫.৩ দক্ষতা সংশ্লিষ্ট প্রকল্প সমন্বয়

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৮(৬) (১) (ঙ) অনুযায়ী এনএসডিএ-এর অন্যতম দায়িত্ব হচ্ছে দক্ষতা উন্নয়ন-সংক্রান্ত সকল প্রকল্প ও কর্মসূচির সমন্বয় সাধন ও পরিবীক্ষণ করা। প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়ের ৫ জানুয়ারি ২০২০ তারিখের পরিপত্রে "প্রকল্প গ্রহণে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ নীতি এবং এ -সংক্রান্ত কৌশল ও কর্মপরিকল্পনা, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক চাহিদা অনুসরণ, বৈশ্বিক মান নিশ্চিতকরণ, দ্বৈততা পরিহার, প্রকল্প বাস্তবায়নে অগ্রাধিকার বিবেচনা ইত্যাদি বিষয়ে দক্ষতা উন্নয়ন-সংক্রান্ত প্রকল্প, কর্মসূচি ও বৃহৎ প্রকল্পের দক্ষতা সংক্রান্ত কম্পোনেন্ট গ্রহণ, প্রণয়ন, প্রক্রিয়াকরণ, অনুমোদন, বাস্তবায়ন ও সমন্বয় সাধন" -এ অনুসরণীয় ১২ (বারো) দফা নির্দেশনা প্রদান করা হয়েছে। এমতাবস্থায়, ৩৩টি মন্ত্রণালয়/বিভাগ হতে দক্ষতা উন্নয়ন-সংক্রান্ত চলমান ও প্রস্তাবিত প্রকল্পের তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে।

দক্ষতা উন্নয়ন প্রকল্প ও কর্মসূচি পরীবিক্ষণ ও সমন্বয় সাধন কার্যক্রমের অংশ হিসেবে বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থার বাস্তবায়নাধীন দক্ষতা-সংশ্লিষ্ট প্রকল্পে প্রকল্প বাস্তবায়ন কমিটি (পিআইসি) ও প্রকল্পের স্টিয়ারিং কমিটির (পিএসসি) সভায় এনএসডিএ-এর প্রতিনিধি মনোনয়ন চাওয়ার পরিপ্রেক্ষিতে এনএসডিএ-এর প্রতিনিধি সভায় অংশগ্রহণ করে দক্ষতা-সংক্রান্ত প্রকল্পের ক্ষেত্রে প্রশিক্ষণ প্রদানে এনএসডিএ-এর কম্পিট্যান্সি স্ট্যান্ডার্ড ও কারিকুলাম অনুসরণের পরামর্শ প্রদান করে আসছেন।

৫.৪ অ্যাসেসর পুল তৈরি

দক্ষতা প্রশিক্ষণার্থীদের অ্যাসেসমেন্ট কার্যক্রম সম্পাদনের জন্য এনএসডিএ-এর আওতায় একটি অ্যাসেসর পুল তৈরির কার্যক্রম চলমান আছে। ২০২১-২২ অর্থবছরে বিভিন্ন ধাপে ৩৫৬ জন অ্যাসেসর এনএসডিএ-এর পুলভুক্ত হয়েছেন। এ পর্যন্ত পুলভুক্ত অ্যাসেসরের সংখ্যা ৪২৪ জন।

৫.৫ ট্রেইনার অ্যাসেসর পুল তৈরি

সিবিটিএন্ডএ সম্পন্ন যে কোনো ব্যক্তি ও এনএসডিএ-এর পুলভুক্ত অ্যাসেসরদের মধ্যে সিবিটিএন্ডএ সম্পন্ন যে কেউ ট্রেইনার হিসেবে কাজ করতে আগ্রহী হলে তাদের ট্রেইনার অ্যাসেসর হিসেবে পুলভুক্ত করা হয়। এ লক্ষ্যে এনএসডিএ-এর নির্ধারিত পরীক্ষার মাধ্যমে কম্পিটেন্ট হলে ট্রেইনার অ্যাসেসরের পুলভুক্ত হওয়া যায়। এ পর্যন্ত ১০৫ জনকে ট্রেইনার অ্যাসেসরের পুলভুক্ত করা হয়েছে।

৬.০ এনএসডিএ শক্তিশালীকরণ প্রকল্প

৬.১ প্রকল্প পরিচিতি

‘জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ শক্তিশালীকরণ’ প্রকল্পটি ৪৬১০.০০ লক্ষ টাকায় জানুয়ারি ২০২২-ডিসেম্বর ২০২৪ মেয়াদে বাস্তবায়িত হচ্ছে। জিওবির অর্থায়নে বাস্তবানাধীন এ প্রকল্পের রাজস্ব খাতে ৪৪৯১.০০ লক্ষ টাকা এবং মূলধন খাতে ৩১.০০ লক্ষ টাকা ধরা আছে।

৬.২ প্রকল্পের ২০২২-২৩ অর্থবছরে কম্পোন্যান্টভিত্তিক বাস্তবায়ন অগ্রগতি

ক্রমিক	কম্পোনেন্ট	বিবরণ
১	কম্পোনেন্ট-১	জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ শক্তিশালীকরণ প্রকল্প কর্তৃক ৩৪টি কম্পিটেন্সি স্ট্যান্ডার্ড প্রণয়ন ও ভ্যালিডেশন, ১৫টি কম্পিটেন্সি স্ট্যান্ডার্ড ভ্যালিডেশন, ২০টি সিবিএলএম প্রণয়ন ও ভ্যালিডেশন (প্রকল্পের অর্থায়নে ২টি সিবিএলএম প্রণয়ন ও রিভিউ এবং প্রকল্পের অর্থায়নে নিয়োগকৃত ফার্ম কর্তৃক প্রেরণকৃত সিবিএলএম গুলোর মধ্যে ১৮টি রিভিউ কার্যক্রমম সম্পন্ন করা হয়েছে), ৩১টি সিবিসি প্রণয়ন ও ভ্যালিডেশন এবং ৫৫টি অ্যাসেসমেন্ট টুলস প্রণয়ন কর্মশালা অনুষ্ঠিত হয়েছে।
২	কম্পোনেন্ট-২	প্রকল্পের গবেষণা কার্যক্রম এগিয়ে নেয়ার লক্ষ্যে খসড়া ToR প্রণয়নের কার্যক্রম সম্পন্ন হয়েছে। ইতোমধ্যে “Infrastructure Investment Facilitation Company (IIFC) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের মাধ্যমে “Skills Mapping in Light Engineering, Furniture, Tourism & Hospitality, Construction, Agriculture and Agrofood” শীর্ষক গবেষণাটি সম্পন্ন করার চুক্তি সম্পন্ন হয়েছে। “A study to find out the skills gap in IT freelancing to create employability and boost the remittance” শীর্ষক গবেষণাটি সম্পন্ন করণের নিমিত্ত কার্যপরিধিসহ Request for Proposal (REP) ডকুমেন্ট প্রস্তুত করা হয়েছে।
৩	কম্পোনেন্ট-৩	১) National Skill Portal এর কার্যক্রম বিষয়ক প্রশিক্ষণ কর্মশালা অনুষ্ঠিত হয়েছে।
		২) Training on ‘Development of Curriculum’ শিরোনামে ৫দিন একটি প্রশিক্ষণ সম্পন্ন হয়েছে।
		৩) ‘Dissemination Workshop on CBT & A System for Managers of Skills Training Providers’ সংক্রান্ত প্রশিক্ষন কর্মশালায় গত তারিখে অনুষ্ঠিত হয়েছে।
		৪) ‘জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ শক্তিশালীকরণ’ প্রকল্পের আওতায় চট্রগ্রাম বিকেটিটিসিতে CBT&A Methodology Level-4 এ Assessor-দের ২টি ব্যাচের প্রশিক্ষণ সম্পন্ন হয়েছে।
		৫) ‘জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ শক্তিশালীকরণ’ প্রকল্পের আওতায় CBT&A Methodology Level-4 এ Assessor- দের ১টি ব্যাচের প্রশিক্ষণ সম্পন্ন হয়েছে।
		৬) ‘Orientation Workshop on Competency Based Training and Assessment for NSDA Personnel’ সংক্রান্ত কর্মশালা অনুষ্ঠিত হয়েছে।
		৭) জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ শক্তিশালীকরণ প্রকল্পের আওতায় “স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণে প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহের ভূমিকা” শীর্ষক কর্মশালা অনুষ্ঠিত হয়।
		৮) এনএসডিএ শক্তিশালীকরণ প্রকল্পের সহযোগিতায় ‘জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি ২০২২ অবহিতকরণ’ শীর্ষক কর্মশালা জেলা পর্যায়ে অনুষ্ঠিত হয়েছে। জেলাসমূহ হচ্ছে যথাক্রমে নরসিংদী কুমিল্লা, গাজীপুর, সিরাজগঞ্জ, মানিকগঞ্জ, নারায়ণগঞ্জ, রাজশাহী, রাজশাহী বিভাগ, নাটোর, মৌলভীবাজর, মাগুরা ও নীলফামারী

ক্রমিক	কম্পোনেন্ট	বিবরণ
৪	কম্পোনেন্ট-৪	১) বিশ্ব যুব দক্ষতা দিবস-২০২২ উদযাপনের জন্য দৈনিক ইত্তেফাক, জনকন্ঠ, বাংলাদেশ বুলেটিন, যুগান্তর, বাংলাদেশ প্রতিদিন, দি ফিনানসিয়াল এক্সপ্রেস পত্রিকায় ক্রোড়পত্র প্রকাশিত হয়েছে। এ দিবস উপলক্ষ্যে একটি স্বরনীকাও প্রকাশিত হয়েছে। এছাড়া দিবসটির বহুল প্রচারের জন্য ৯০০ পিস টি-শার্ট ও ১০০০ পিস মাস্ক তৈরী ও বিতরণ করা হয়েছে।
		২) দক্ষতা প্রশিক্ষণের বিষয়ে যুবসমাজকে উদ্বুদ্ধকরণের লক্ষ্যে 'রচনা প্রতিযোগিতা ২০২৩' আয়োজন করা হয়।
		৩) দক্ষতা প্রশিক্ষণের বিষয়ে যুবসমাজকে উদ্বুদ্ধকরণ, প্রশিক্ষণ গ্রহণের মাধ্যমে জীবনমানের পরিবর্তন ও দক্ষতা প্রশিক্ষণ সম্পর্কে সামাজিক নেতিবাচক ধারণা দূরীকরণের লক্ষ্যে ১ মিনিট দৈর্ঘ্যে নির্মিত একটি টিভিসি বিভিন্ন চ্যানেলে প্রচার করা হচ্ছে।
		৪) দক্ষতা প্রশিক্ষণ গ্রহণের বিষয়ে যুবসমাজকে উদ্দীপ্তকরণ, প্রশিক্ষণ গ্রহণের মাধ্যমে জীবনমানের পরিবর্তন ও দক্ষতা প্রশিক্ষণ সম্পর্কে সামাজিক সচেতনা বৃদ্ধিতে ইলেকট্রনিক মিডিয়ায় প্রচারের জন্য 'ক্যারিয়ার শো' নামক ৬ পর্বের একটি টিভি অনুষ্ঠান নির্মাণ করা হয়েছে। অনুষ্ঠানটি চ্যানেল আইতে প্রচারিত হয়েছে।
৫		পিআইসি ৬টি সভা এবং পিএসসি ৩টি সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে।
৬		জাতীয় কর্মপরিকল্পনা ২০২২-২৭ সম্পর্কে অবহিতকরণ কর্মশালা ১৮ ডিসেম্বর, ২০২২ অনুষ্ঠিত হয়েছে।
৭		জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ শক্তিশালীকরণ' প্রকল্পের আওতায় একটি ফটোকপিয়ার ক্রয় করা হয়েছে।
৮		সিবিএলএম প্রণয়নের জন্য ফার্ম নিয়োগের কাজ সম্পন্ন হয়েছে।

৬.৪ আর্থিক অগ্রগতি

অর্থ বছর	বাজেট বরাদ্দ (লক্ষ টাকায়)	ব্যয়ের পরিমান (লক্ষ টাকায়)	শতকরা হার
২০২২-২৩	১৬৪০.০০	৪৩৩.৬৪	২৬.৪৪%

অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত নির্দেশনার ভিত্তিতে বৈদেশিক প্রশিক্ষণ ও বিদেশ ভ্রমণ স্থগিত থাকার কারণে উক্ত খাতে বরাদ্দকৃত অর্থ ব্যয় না হওয়ায় লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী আর্থিক অগ্রগতি হয়নি।

৬.৫ জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২৭ অবহিতকরণ কর্মশালা

গত ১৮ ডিসেম্বর ২০২২ জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ শক্তিশালীকরণ প্রকল্পের আওতায় জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি, ২০২২-এর আলোকে প্রণীত কর্মপরিকল্পা, ২০২২-২৭-এর অবহিতকরণ কর্মশালা অনুষ্ঠিত হয়। কর্মশালায় প্রধান অতিথি হিসেবে

উপস্থিত ছিলেন মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর মুখ্য সচিব মো. তোফাজ্জল হোসেন মিয়া। কর্মশালায় বিশেষ অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সচিব মোঃ এহছানে এলাহী এবং কারিগরি ও মাদ্রাসা শিক্ষা বিভাগের সিনিয়র সচিব মোঃ কামাল হোসেন।

কর্মশালায় প্রধান অতিথির বক্তব্য রাখছেন মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর মুখ্য সচিব মো. তোফাজ্জল হোসেন মিয়া

স্বাগত বক্তব্য প্রদান করেন এনএসডিএ-এর নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) এবং উদ্বোধনী অনুষ্ঠানের সভাপতি জনাব নারসীন আফরোজ। রাজধানীর আগারগাঁওয়ের পর্যটন দপ্তরের সম্মেলন কেন্দ্রে দিনব্যাপী আয়োজিত এ কর্মশালায় জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের কর্মকর্তা, কর্মচারী, পরামর্শক, শিল্প দক্ষতা পরিষদ নেতৃবৃন্দ এবং দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানসমুহের প্রধানসহ বেসরকারি উন্নয়ন সংস্থা এবং সরকারি বিভিন্ন মন্ত্রণালয় ও সংস্থার প্রায় দুই শতাধিক কর্মকর্তাবৃন্দ উপস্থিত ছিলেন।

৬.৬ তরুণ প্রজন্মকে দক্ষতা প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধকরণ কর্মশালা ও রচনা প্রতিযোগিতা, ২০২৩-এর পুরস্কার বিতরণ

তরুণ প্রজন্মকে দক্ষতা কার্যক্রমে উদ্বুদ্ধকরণ কর্মশালা এবং রচনা প্রতিযোগিতা-২০২৩-এর পুরস্কার বিতরণী অনুষ্ঠান রাজধানীর আগারগাঁওস্থ পর্যটন ভবনের অডিটোরিয়ামে অনুষ্ঠিত হয়। আজকের তরুণ-তরুণী আগামীর নেতৃত্ব, উন্নত দেশ গঠন ও সমৃদ্ধ অর্থনীতির প্রাণশক্তি। তাই, তারুণ্যের ভাবনায় ভবিষ্যৎ বাংলাদেশকে দেখা ও জানার জন্য জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ আয়োজন করেছিল এই রচনা প্রতিযোগিতা। গত ৩০ মার্চ ২০২৩ তারিখে দুইটি ক্যাটাগরিতে বিজয়ী মোট ২১ জনকে পুরস্কৃত করা হয়। প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়ের সচিব জনাব মোহাম্মদ সালাহ উদ্দিন বিজয়ীদের মাঝে পুরস্কার বিতরণ করেন।

রচনা প্রতিযোগিতার বিজয়ীদের হাতে পুরস্কার তুলে দিচ্ছেন প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়ের সচিব জনাব মোহাম্মদ সালাহ উদ্দিন

৬.৭ ‘স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণে দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহের ভূমিকা’ শীর্ষক কর্মশালা

৭ মে ২০২৩ বাংলাদেশ বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ অডিটরিয়ামে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ শক্তিশালীকরণ প্রকল্পের আওতায় 'স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণে দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহের ভূমিকা' শীর্ষক কর্মশালার আয়োজন করা হয়।

কর্মশালায় প্রধান অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন বাংলাদেশ। বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (বিডা) নির্বাহী চেয়ারম্যান জনাব লোকমান হোসেন মিয়া (সিনিয়র সচিব)। কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তরের তৎকালীন মহাপরিচালক (অতিরিক্ত সচিব) ও বর্তমানে বিসিএস প্রশিক্ষণ একাডেমির রেক্টর (সচিব) ড. মোঃ ওমর ফারুক এবং জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর মহাপরিচালক (অতিরিক্ত সচিব) জনাব মোঃ শহীদুল আলম এনডিসি বিশেষ অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন। অনুষ্ঠানে সভাপতিত্ব করেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) নাসরীন আফরোজ। সূচনা বক্তব্য রাখেন এনএসডিএ-এর সদস্য (অতিরিক্ত সচিব) জনাব কামরুন নাহার সিদ্দীকা। কর্মশালায় মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের সার্বেক নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) জনাব দুলাল কৃষ্ণ সাহা।

সভায় প্রধান অতিথির বক্তব্য রাখছেন বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান জনাব লোকমান হোসেন মিয়া

৬.৮ জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি, ২০২২ অবহিতকরণ কর্মশালা

এনএসডিএ শক্তিশালীকরণ প্রকল্পের আওতায় সারাদেশে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি, ২০২২ সম্পর্কিত অবহিতকরণ কর্মশালার আয়োজন করা হয়। কর্মশালাসমূহে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি, ২০২২-এর পাশাপাশি এনএসডিএ-এর কার্যক্রম, দক্ষতা প্রশিক্ষণ সম্পর্কে প্রচলিত নেতিবাচক ধারণা দূরিকরণে করণীয় ইত্যাদি বিষয় উপস্থাপন করা হয়।

এনএসডিএ-এর বিভিন্ন পর্যায়ের কর্মকর্তা, স্থানীয় প্রশাসনের কর্মকর্তা, গণ্যমান্য ব্যক্তি, দক্ষতা প্রশিক্ষণে সংশ্লিষ্ট অংশীজন, জেলা/বিভাগের বিভিন্ন শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের শিক্ষক ও অভিভাবক এসব কর্মশালাসমূহে অংশগ্রহণ করেন।

এনএসডিএ শক্তিশালীকরণ প্রকল্পের আওতায় জুন ২০২৩ পর্যন্ত ১২টি কর্মশালার আয়োজন করা হয়েছে।

নরসিংদী জেলায় আয়োজিত কর্মশালায় প্রধান অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন এনএসডিএ-এর নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) নাসরীন আফরোজ

কুমিল্লা জেলায় অনুষ্ঠিত কর্মশালা

নিম্নোক্ত জেলা/বিভাগে কর্মশালার আয়োজন করা হয়:

১৩ ফেব্রুয়ারি ২০২৩	নরসিংদী
২৬ ফেব্রুয়ারি ২০২৩	কুমিল্লা
০৬ মার্চ ২০২৩	গাজীপুর
০৩ এপ্রিল ২০২৩	সিরাজগঞ্জ
৯ মে ২০২৩	মানিকগঞ্জ
২২ মে ২০২৩	নারায়নগঞ্জ
২৫ মে ২০২৩	রাজশাহী
২৫ মে ২০২৩	রাজশাহী বিভাগ
২৫ মে ২০২৩	নাটোর
১৪ জুন ২০২৩	মৌলভিবাজর
১৫ জুন ২০২৩	মাগুরা
২১ জুন ২০২৩	নীলফামারী

নাটোর জেলায় অনুষ্ঠিত কর্মশালা

মাগুরা জেলায় অনুষ্ঠিত কর্মশালা

৬.৯ ‘কম্পিটেন্সি বেইজড ট্রেনিং এন্ড এ্যাসেসমেনন্ট (সিবিটিএ) সিস্টেম ফর ম্যানেজারস অফ স্কিল ট্রেনিং প্রোভাইডার্স’ শীর্ষক এক কর্মশালা

গত ০৫ নভেম্বর ২০২২ এনএসডিএ শক্তিশালীকরণ প্রকল্পের আওতায় ‘কম্পিটেন্সি বেইজড ট্রেনিং এন্ড এ্যাসেসমেনন্ট (সিবিটিএ) সিস্টেম ফর ম্যানেজারস অফ স্কিল ট্রেনিং প্রোভাইডার্স’ শীর্ষক এক কর্মশালা অনুষ্ঠিত হয়। কর্মশালায় প্রধান অতিথি হিসেবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের সমাজকল্যাণ মন্ত্রণালয়ের সচিব মোঃ জাহাঙ্গীর আলম উপস্থিত ছিলেন। বিশেষ অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তরের মহাপরিচালক ড. ওমর ফারুক।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের সচিব ও এনএসডিএ-এর নির্বাহী চেয়ারম্যান জনাব নাসরীন আফরোজ কর্মশালায় সভাপতিত্ব করেন। কর্মশালায় অন্যান্যদের মধ্যে বক্তব্য রাখেন অর্থ মন্ত্রণালয়ের অতিরিক্ত সচিব এবং এসইআইপি-এর নির্বাহী পরিচালক ফাতেমা রহিম ভিনা, সদস্য (যুগ্মসচিব), এনএসডিএ ও প্রকল্প পরিচালক (অতিরিক্ত দায়িত্ব) এনএসডিএ শক্তিশালীকরণ প্রকল্প কামরুন নাহার সিদ্দীকা। দিনব্যাপী কর্মশালায় দেশের বিভিন্ন দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানের পঞ্চাশজন প্রতিনিধি এবং এনএসডিএর কর্মকর্তাগণ অংশ নেন। কর্মশালাটি জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ (এনএসডিএ), প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, আগারগাঁও-এ অনুষ্ঠিত হয়।

কর্মশালায় সভাপতির বক্তব্য প্রদান করছেন এনএসডিএ-এর নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) নাসরীন আফরোজ

৭.০ এনএসডিএ-এর অগ্রাধিকারভিত্তিক কার্যক্রম

১) জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতির আলোকে দক্ষতা উন্নয়ন কৌশল ও কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন;

২) চতুর্থ শিল্প বিপ্লব এবং অন্যান্য সম্ভাব্য পরিবর্তনের প্রেক্ষাপট বিবেচনায় গবেষণা, জরিপ ও সমীক্ষার মাধ্যমে দেশীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের ভবিষ্যৎ দক্ষতার চাহিদা নিরূপণ, স্কিলস গ্যাপ নির্ধারণ এবং দক্ষতা চাহিদার পূর্বাভাস প্রদান;

৩) বর্তমান ও ভবিষ্যৎ দক্ষতার চাহিদা বিবেচনায় স্ট্যান্ডার্ড ডেভেলপমেন্ট, কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন ডকুমেন্ট প্রণয়ন, কারিকুলাম তৈরি, দক্ষতাভিত্তিক শিক্ষা উপকরণ ও অ্যাসেসমেন্ট টুলস প্রণয়ন;

৪) দেশের সকল দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানকারী প্রতিষ্ঠানকে নিবন্ধিত করে অবকাঠামো, ল্যাবরেটরি, যন্ত্রপাতি, উপকরণ ইত্যাদির ক্ষেত্রে আর্থিক সহায়তার ব্যবস্থা করা;

৫) একটি সামগ্রিক জাতীয় স্কিলস পোর্টাল তৈরি করা যাতে দক্ষতা প্রশিক্ষণ, স্কিলস গ্রাজুয়েটদের তথ্য ও গ্রাজুয়েট ট্র্যাকিং, চাকরি ও চাকরিপ্রার্থীর তথ্য, স্কিলস গ্যাপ, দেশীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজার ইত্যাদি বিষয়ে লাইভ তথ্য সন্নিবেশিত করা; এবং

৬) অন্যান্য দেশ ও প্রতিষ্ঠানের সঙ্গে পারস্পরিক স্বীকৃতি চুক্তি (MRA)-এর মাধ্যমে দক্ষতা গ্রাজুয়েটদের কর্মসংস্থানের সুযোগ প্রশস্ত করা।

৮.০ প্রণীত বিধিমালা, নীতিমালা ও গাইডলাইন

এনএসডিএ কর্তৃক এ পর্যন্ত নিম্নবর্ণিত বিধিমালা, নীতিমালা ও গাইডলাইন প্রণয়ন করা হয়েছে:

১) জাতীয় মানবসম্পদ উন্নয়ন তহবিল ব্যবহার নীতিমালা, ২০১৯

২) জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ বিধিমালা, ২০২০

৩) জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের চাকরি ও নিয়োগ প্রবিধানমালা, ২০২১

৪) প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান নিবন্ধন গাইডলাইন, ২০১৯

৫) প্রশিক্ষণার্থী অ্যাসেসমেন্ট গাইডলাইন, ২০২০

৬) অ্যাসেসর অ্যাসেসমেন্ট গাইডলাইন, ২০২০

৭) কোর্স পরিচালনার স্বীকৃতি গাইডলাইন, ২০২০

৮) অ্যাসেসমেন্ট সেন্টার স্বীকৃতি গাইডলাইন, ২০২০

৯) আইসিটি ফ্রিল্যান্সারদের সনদায়ন গাইডলাইন, ২০২০

১০) পূর্ব অভিজ্ঞতার স্বীকৃতি গাইডলাইন, ২০২১

১১) ইন্ডাস্ট্রি স্কিলস কাউন্সিল অপারেশনস গাইডলাইন, ২০২১

১২) জাতীয় মানবসম্পদ উন্নয়ন তহবিল ব্যবহার পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন গাইডলাইন, ২০২২

১৩) সেন্টার অব এক্সিলেন্স গাইডলাইন, ২০২২

৯.০ এনএসডিএ-এর সাবেক নির্বাহী চেয়ারম্যানবৃন্দ

ক্রমিক	নাম	পদবী	কর্মকাল
১	মোঃ ফারুক হোসেন	সচিব	৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯-৯ ফেব্রুয়ারি ২০২০
২	গোলাম মোঃ হাসিবুল আলম	সচিব	৯ ফেব্রুয়ারি ২০২০-২৯ অক্টোবর ২০২০
৩	দুলাল কৃষ্ণ সাহা	সচিব	২৯ অক্টোবর ২০২০-৪ আগস্ট ২০২২

পরিশিষ্ট-১

২০২২-২০২৩ অর্থ বছরে ৬৮টি কম্পিটেন্সি স্ট্যান্ডার্ড ও কোর্স অ্যাক্রিডিটেশন ডকুমেন্টের তালিকা:

ক্র. নং	অকুপেশন	লেভেল	সেক্টর
১.	Quality Control for Spinning	3	আরএমজি এন্ড টেক্সটাইল (RMG & Textile)
২.	Productivity Improvement Techniques for Workers	3	
৩.	Dyeing Machine Operation for Woven	3	
৪.	Woven Fabrics Structure and Design	3	
৫.	Social Compliance and Human Resource Management	3	
৬.	Textile Testing for Quality Assurance	3	
৭.	Computerized Sweater Machine Operation	2	
৮.	Ring Frame Operation	2	
৯.	Fashion Design and Product Development	3	
১০.	Preparatory Process in Weaving	2	
১১.	Woven Sewing Machine Operation	2	
১২.	Weaving Machine operation	3	
১৩.	Manual Sweater Machine Operation	2	
১৪.	Weaving CAD	3	
১৫.	Yarn Dyeing Machine Operation	3	
১৬.	Mechanical Fitting	1	
১৭.	Mechanical Fitting	2	
১৮.	Mechanical Fitting	3	
১৯.	Welding Inspection	3	লাইট ইঞ্জিনিয়ারিং (Light Engineering)
২০.	Mechanical Fitting	3	
২১.	Automotive Body Painting	1	
২২.	Automotive Body Painting	2	
২৩.	Automotive Body Painting	3	
২৪.	Automotive Body Repairing	1	
২৫.	Automotive Body Repairing	2	
২৬.	Plastic Injection Molding Machine Operation	2	
২৭.	Professional Customer Service	3	আইসিটি (ICT)
২৮.	Professional Digital Content Management	3	
২৯.	Android Mobile Application Development	4	
৩০.	Web Application Development with ASP.Net	4	
৩১.	Problem Solving with Python	3	
৩২.	Web Application Development with Python	4	
৩৩.	Aluminum Fabrication and Installation	2	কন্সট্রাকশন (Construction)
৩৪.	Rod Binding	2	
৩৫.	Duct Fitting for HVAC system	2	
৩৬.	2D & 3D CAD	3	
৩৭.	Project Proposal Preparation	6	
৩৮.	Tiles and Marble Works	2	

ক্র. নং	অকুপেশন	লেভেল	সেক্টর
৩৯.	Road Roller Operation	3	
৪০.	Construction Site Supervision	4	
৪১.	Beautification	2	ইনফর্মাল Informal
৪২.	Beautification	3	
৪৩.	Tailoring and Dressmaking	2	
৪৪.	Tailoring and Dressmaking	3	
৪৫.	Tailoring and Dressmaking	4	
৪৬.	Block Boutique and Skin Printing	2	
৪৭.	Block Boutique and Skin Printing	3	
৪৮.	Embroidery	2	
৪৯.	Poultry Rearing	3	
৫০.	Dementia Caregiving	3	
৫১.	Advanced Competency Based Assessment Methodology (CBT&A)	5	ট্রেইনিং এন্ড অ্যাসেসমেন্ট (পেডাগজি) Training and Assessment (Pedagogy)
৫২.	Food and Beverage Production	3	ট্যুরিজম এন্ড হসপিটালিটি (Tourism & Hospitality)
৫৩.	Food and Beverage Service	2	
৫৪.	Bakery and Pastry Production	3	
৫৫.	Hospitality Management	3	
৫৬.	Hospitality Management	4	
৫৭.	Reservation & Ticketing	2	
৫৮.	Reservation & Ticketing	3	
৫৯.	Domestic Food Preservation	3	অ্যাগ্রো ফুড Agro food
৬০.	Industrial Food Preservation	3	
৬১.	Off-Industry Food Preservation	4	
৬২.	Baking	3	
৬৩.	Mechanical Maintenance for Ceramic Industry	1	সিরামিক Ceramic
৬৪.	Mechanical Maintenance for Ceramic Industry	2	
৬৫.	Mechanical Maintenance for Ceramic Industry	3	
৬৬.	Carpentry	1	ফার্নিচার Furniture
৬৭.	Carpentry	2	
৬৮.	Carpentry	3	

পরিশিষ্ট-২

২০২২-২৩ অর্থবছরে প্রণয়নকৃত ৩৫টি কারিকুলাম:

ক্র. নং	অকুপেশন	লেভেল	সেক্টর
১.	Apparel Merchandising	4	আরএমজি এন্ড টেক্সটাইল (RMG & Textile)
২.	Mid-Level Management	4	
৩.	Industrial Engineering and Lean Manufacturing	4	
৪.	Safety Management for RMG	2	
৫.	Plumbing	2	কন্সট্রাকশন Construction
৬.	CBT&A	5	ট্রেইনিং এন্ড অ্যাসেসমেন্ট Training and Assessment
৭.	Welding	1	লাইট ইঞ্জিনিয়ারিং Light Engineering
৮.	Consumer Electronics	2	
৯.	Refrigeration & Air Conditioning	1	
১০.	Refrigeration & Air Conditioning	2	
১১.	Automotive Mechanics	2	
১২.	Welding	3	
১৩.	Welding	4	
১৪.	Automotive Mechanics	3	
১৫.	Automotive Mechanics	1	
১৬.	Refrigeration and Air Conditioning	3	
১৭.	Automotive Mechanics	4	
১৮.	Mobile Phone Servicing	3	
১৯.	Mobile Phone Servicing	4	
২০.	IT support Service	3	আইসিটি ICT
২১.	Computer Operation	3	
২২.	Graphic Design	3	
২৩.	Network Administration	5	
২৪.	Data Science analytics and Big Data	4	
২৫.	Web Design	3	
২৬.	Digital Marketing	3	
২৭.	Web Design and Development for Freelancing	3	
২৮.	Graphic Design for Freelancing	3	
২৯.	Accounting for Freelancing	4	
৩০.	Baking	3	অ্যাগ্রো ফুড Agro Food
৩১.	Food and Beverage Production	3	ট্যুরিজম এন্ড হসপিটালিটি

ক্র. নং	অকুপেশন	লেভেল	সেক্টর
৩২.	Fashion Design and Product Development	3	Tourism & Hospitality
৩৩.	Social Compliance and Human Resource Management	4	
৩৪.	Block Batik and Screen Print	2	ইনমফর্মাল Informal
৩৫.	Tiles and Marble Works	2	কন্সট্রাকশন Construction

পরিশিষ্ট-৩

২০২২-২৩ অর্থবছরে প্রণয়নকৃত ৪৫টি সিবিএলএম:

Sl.	UOC	Module Name	Occupation	Level	Sector
১.	NSDASS06V1	Maintain & Enhance Professional & Technical Competencies (CBT&A)	Competency Based Training and Assessment Methodology (Sector Specific)	4	CBT&A Methodology
২.	NSDAOT03V1	Deliver Competency Based Training (CBT&A)	Competency Based Training and Assessment Methodology (Occupation Specific)	4	
৩.	OUSMO0002L2V1	Prepare for Sewing Operation	Knit Sewing Machine Operation (Occupation Specific)	2	RMG and Textile
৪.	OUSMO0003L2V1	Carry out Machine Performance		2	
৫.	OUSMO0004L2V1	Operate Industrial Sewing Machine		2	
৬.	OUSMO0005L2V1	Make T-Shirt and Polo Shirt		2	
৭.	OUSMO0001L2V1	Interpret Knit Fabrics and Garments		2	
৮.	OUWEL001L1V1	Use Hand Tools and Power Tools	Welding (Occupation Specific)	1	Light Engineering Sector
৯.	OUWEL002L1V1	Use Measuring Instruments		1	
১০.	OSU01I10L3V1	Interpret Workplace Safety Management in RMG Industries	Safety Management for RMG (Occupation Specific)	3	RMG& Textile Sector
১১.	OU-ICT-CO-02-L3-V1	Prepare a Document using Word Processor	Computer Operation (Occupation Specific)	3	ICT
১২.	GU-01-L5-V1	Apply Creative and Critical Thinking Skills for Effective Communication, Negotiation and Leadership /Apply Creative and Critical Thanking	CBT&A (Pedagogy)	5	CBT&A

Sl.	UOC	Module Name	Occupation	Level	Sector
১৩.	OU-ICT-CO-03-L3-V1	Prepare a Spreadsheet	Computer Operation (Occupation Specific)	3	ICT
১৪.	OU-TAM-02-L5-V1	Develop CBT Curriculum	CBT&A (Pedagogy)	5	CBT&A
১৫.	OUAMECH003L1V1	Service and Repair Suspension System	Automotive Mechanics (Occupation Specific)	1	Light Engineering Sector
১৬.	OUAMECH004L1V1	Service Cooling System	Automotive Mechanics (Occupation Specific)	1	Light Engineering Sector
১৭.	OU-ICT-CO-04-L3-V1	Prepare a Presentation	Computer Operation (Occupation Specific)	3	ICT
১৮.	OUAMECH005L1V1	Service Lubricating System	Automotive Mechanics (Occupation Specific)	1	Light Engineering Sector
১৯.	OUDW001L1V1	Perform Fundamentals of Domestic Work	Domestic Work (Occupation Specific)	1	Informal Sector
২০.	OU-TAM-01-L5-V1	Conduct Training Need Analysis	CBT&A (Occupation Specific)	5	Training & Assessment Sector
২১.	OU-ICT-CO-05-L3-V1	Use Internet and Access Resources	Computer Operation (Occupation Specific)	3	ICT
২২.	OUDW002L1V1	Communicate with Family Members and Clients	Domestic Works (Occupation Specific)	1	Informal Sector
২৩.	OSU02I10L3V1	Interpret Fire Safety & Management System	Safety Management for RMG Industries (Occupation Specific)	3	RMG& Textile Sector
২৪.	OU-TAM-03-L5V1	Design and Develop Competency Based Training Program,	CBT&A (Occupation Specific)	5	Training & Assessment Sector
২৫.	OUCE003L2V1	Install Solar Panel	Consumer Electronics (Occupation Specific)	2	Light Engineering ISC

Sl.	UOC	Module Name	Occupation	Level	Sector
২৬.	OU-TAM-07-L5-V1	Conduct Competency Based Training and Assessment	CBT&A (Occupation Specific)	5	Training & Assessment Sector
২৭.	OUAMECH006L1V1	Service and Repair Starting System	Automotive Mechanics (Occupation Specific)	1	Light Engineering ISC
২৮.	OU-RMGT-AM-01-L3-V1	Identify the principle and major tasks of Apparel Merchandising	Apparel Merchandising (Occupation Specific)	4	RMG& Textile Sector
২৯.	OU-RMGT-AM-02-L3-V1	Build and Maintain an Effective Business Relationship with Clients/Customers		4	
৩০.	OU-RMGT-AM-03-L3-V1	Process of Sourcing Material		4	
৩১.	OU-RMGT-AM-04-L3-V1	Perform Measurement, Consumption & Cost Calculations for Casual/Formal Apparel		4	
৩২.	OU-CON-Plmb-01-L2-V1	Use Hand Tools and Power Tools	Plumbing (Occupation Specific)	2	Construction Sector
৩৩.	OU-CON-Plmb-02-L2-V1	Fabricate and prepare pipes for installation		2	
৩৪.	OU-CON-Plmb-03-L2-V1	Make Pipe joints		2	
৩৫.	OU-CON-Plmb-05-L2-V1	Install water supply and waste water pipeline		2	
৩৬.	OU-ICT-GD-01-L3-V1	Apply Graphic Design Concepts and Guidelines	Graphic Design (Occupation Specific)	4	ICT Sector
৩৭.	OU-ICT-GD-02-L3-V1	Create professional designs using Illustration software		4	
৩৮.	OU-ICT-GD-03-L3-V1	Separate and compose Images		4	
৩৯.	OU-DM-01-L3-V1	Interpret Concepts of Digital Marketing	Digital Marketing (Occupation Specific)	4	
৪০.	OU-LE-Drv-01-L3-V1	Operate the vehicle	Motor Driving (Occupation Specific)	3	Light Engineering Sector
৪১.	OU-LE-Drv-02-L3-V1	Drive a vehicle		3	
৪২.	OU-LE-Drv-05-L3-V1	Perform Maintenance and Servicing of Vehicle		3	

Sl.	UOC	Module Name	Occupation	Level	Sector
৪৩.	OUISGC1L2V1	Perform Health Screening	General Caregiving (Occupation Specific)	2	Informal Sector
৪৪.	OUISGC2L2V1	Assist in Activities of Daily Living (ADLs)		2	
৪৫.	OUISCPSN01L3V1	Perform Social and Recreational Supports to the Client	Caregiving for persons with Special Needs (Occupation Specific)	3	

পরিশিষ্ট-৪

২০২২-২৩ অর্থবছরে নিবন্ধিত ১৪৫টি প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের তালিকা:

ক্র. ন.	প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের নাম	জেলার নাম
১.	হোয়াইট পার্ল টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	সিলেট
২.	পেন্সিল বক্স ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	ঢাকা
৩.	ড্যাফোডিল ইনস্টিটিউট অব আইটি চট্টগ্রাম	চট্টগ্রাম
৪.	নাফিসা নজরুল টেকনিক্যাল ট্রেবিনং ইন্সটিটিউট	কিশোরগঞ্জ
৫.	স্কলার পলিটেকনিক ইনস্টিটিউট	নরসিংদী
৬.	সোনারগাঁও ফাউন্ডেশন	নারায়ণগঞ্জ
৭.	এস ওয়ান পি সিঙ্গাপুর ট্রেনিং সেন্টার	ঢাকা
৮.	ভরসা ইনস্টিটিউট অব সোস্যাল ডেভেলপমেন্ট এন্ড হিউম্যান এডভান্সমেন্ট	ঢাকা
৯.	অভিবাস টেকনিক্যাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	ঢাকা
১০.	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার নোয়াখালী	নোয়াখালী
১১.	একাডেমি অব এলেন	ঢাকা
১২.	আইসিআই-ইন্টারন্যাশনাল কুলিনারী ইনস্টিটিউট	ঢাকা
১৩.	সাইক ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজমেন্ট এন্ড টেকনোলজি বগুড়া	বগুড়া
১৪.	খুলনা শীপইয়ার্ড টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	খুলনা
১৫.	ইউনিক কেয়ার ইনস্টিটিউট অব ফরিদপুর	ফরিদপুর
১৬.	লক্ষ্মীপুর টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	লক্ষ্মীপুর
১৭.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার রাজশাহী	রাজশাহী
১৮.	মডেল ইনস্টিটিউট অব সায়েন্স এন্ড টেকনোলজি লিঃ	গাজীপুর
১৯.	রংপুর টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	রংপুর
২০.	সাইক ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজমেন্ট এন্ড টেকনোলজি জামালপুর	জামালপুর
২১.	কোডার্স ট্রাস্ট বাংলাদেশ	ঢাকা
২২.	সামিয়া আজাদ প্রাইভেট পলিটেকনিক ইনস্টিটিউট	কুড়িগ্রাম
২৩.	সাইক প্রফেশনাল ট্রেনিং সেন্টার ময়মনসিংহ	ময়মনসিংহ
২৪.	ফজলুল হক প্রফেশনাল ট্রেনিং সেন্টার	রাজশাহী
২৫.	আকতার ফার্নিচার একাডেমি	মানিকগঞ্জ
২৬.	অগ্রযাত্রা টেকনিক্যাল ইনস্টিটিউট	বরিশাল
২৭.	এস ম্যাটস কেয়ারগিভার্স	সিলেট
২৮.	নারিয়া ইউনিয়ন সমিটি (নুসা)	শরিয়তপুর
২৯.	সাইক ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজমেন্ট এন্ড টেকনোলজি ময়মনসিংহ	ময়মনসিংহ
৩০.	কেয়ারগিভারস স্কীলড ডেভেলপমেন্ট ইনস্টিটিউট	ঢাকা
৩১.	সৈয়দ ফজলুল হক স্কীল ডেভেলপমেন্ট স্কুল	ময়মনসিংহ
৩২.	বিজিআইএফটি ইনস্টিটিউট অব সায়েন্স এন্ড টেকনোলজি	গাজীপুর
৩৩.	ডিজিটাল কম্পিউটার ট্রেনিং সেন্টার পাবনা	পাবনা
৩৪.	টিএমএসএস নার্সিং ইনস্টিটিউট	ঢাকা
৩৫.	ন্যাশনাল ইনস্টিটিউট অব ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড টেকনোলজি (এনআইইটি), নারায়ণগঞ্জ	নারায়ণগঞ্জ
৩৬.	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার পটুয়াখালী	পটুয়াখালী
৩৭.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার নোয়াখালী	নোয়াখালী

ক্র. ন.	প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের নাম	জেলার নাম
৩৮.	বাংলাদেশ টেকনিক্যাল কলেজ	যশোর
৩৯.	এইচডিএস মেডিকেল এন্ড টেকনিক্যাল ইনস্টিটিউট	চট্টগ্রাম
৪০.	শ্যামলী টেকনোলজি ইনস্টিটিউট	ঢাকা
৪১.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার সিরাজগঞ্জ	সিরাজগঞ্জ
৪২.	সাইক ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজমেন্ট এন্ড টেকনোলজি ঠাকুরগাঁও	ঠাকুরগাঁও
৪৩.	বরিশাল টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	বরিশাল
৪৪.	বগুড়া টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	বগুড়া
৪৫.	জবেদা ফাউন্ডেশন নার্সিং ইনস্টিটিউট	বগুড়া
৪৬.	ক্রিয়েটিভ ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	সাতক্ষীরা
৪৭.	বিসিএমসি কলেজ অব ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড টেকনোলজি	যশোর
৪৮.	বন্ধু টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	রাজশাহী
৪৯.	কো-অপারেটিভ জোনাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	নওগাঁ
৫০.	আল-ইসলাম টেকনিক্যাল এন্ড ইডুকেশনাল ইনস্টিটিউট	ঢাকা
৫১.	আরএন ট্যুরিজম এন্ড হসপিটালিটি ম্যানেজমেন্ট ইনস্টিটিউট	ঢাকা
৫২.	হিমালয় টেকনিক্যাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	পঞ্চগড়
৫৩.	ওমেন রাইটস এন্ড এন্টারপ্রেনিয়রশিপ ডেভেলপমেন্ট অরগানাইজেশন	গাজিপুর
৫৪.	ইউনিকেয়ার হেল্থ এন্ড টেকনিক্যাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	বরিশাল
৫৫.	এমআইএসটি সেন্টার ফর ফ্রন্টিয়ার টেকনোলজি	ঢাকা
৫৬.	স্ট্যান্ডার্ড প্রফেশনাল ট্রেনিং সেন্টার	খুলনা
৫৭.	টনি খান হোটেল ম্যানেজমেন্ট ইনস্টিটিউট	সিলেট
৫৮.	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার কিশোরগঞ্জ	কিশোরগঞ্জ
৫৯.	বিআরটিএসসি	বরিশাল
৬০.	সিআরপি নার্সিং কলেজ	ঢাকা
৬১.	ডিডব্লিউএফ নার্সিং কলেজ মাদারীপুর	মাদারীপুর
৬২.	অক্সফোর্ড কলেজ অব সায়েন্স এন্ড টেকনোলজি	টাঙ্গাইল
৬৩.	মুক্তিযোদ্ধা সায়েন্স এন্ড টেকনোলজি কলেজ	জামালপুর
৬৪.	সোপিরেট	লক্ষ্মীপুর
৬৫.	ব্র্যাক ইনস্টিটিউট অব স্কীলস ডেভেলপমেন্ট রংপুর	রংপুর
৬৬.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার, আরবান সমাজসেবা অফিস, নেত্রকোণা	নেত্রকোণা
৬৭.	টাইমস এএসএল কল সেন্টার	ঢাকা
৬৮.	এমএসবি ইনস্টিটিউট অব ফ্যাশন ডিজাইন এন্ড টেকনোলজি	কুমিল্লা
৬৯.	কুষ্টিয়া টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	কুষ্টিয়া
৭০.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার, আরবান সমাজসেবা অফিস-৬, ঢাকা	ঢাকা
৭১.	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার পাবনা	পাবনা
৭২.	ব্র্যাক ইনস্টিটিউট অব স্কীলস ডেভেলপমেন্ট মানিকগঞ্জ	মানিকগঞ্জ
৭৩.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার রামঘর, খাগড়াছড়ি	খাগড়াছড়ি
৭৪.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার ইউসিডি-৩ খালিশপুর, খুলনা	খুলনা
৭৫.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার-৫১০৭৭	নারায়ণগঞ্জ
৭৬.	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার নেত্রকোণা	নেত্রকোণা
৭৭.	জয়তী সোসাইটি	যশোর

ক্র. ন.	প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের নাম	জেলার নাম
৭৮.	দিসা ইনস্টিটিউট অব সায়েন্স এন্ড টেকনোলজি সিরাজগঞ্জ	সিরাজগঞ্জ
৭৯.	ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি	সিরাজগঞ্জ
৮০.	হোয়াইট পার্ল নার্সিং কলেজ	মৌলভীবাজার
৮১.	ঢাকা সেন্ট্রাল পলিটেকনিক ইনস্টিটিউট	ঢাকা
৮২.	ম্যানগ্রভ ইনস্টিটিউট অব সায়েন্স এন্ড টেকনোলজি	খুলনা
৮৩.	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার যশোর	যশোর
৮৪.	আহসানিয়া মিশন সৈয়দ সাদাত আলী মেমোরিয়াল ইডুকেশন এন্ড ভোকেশনাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	ঢাকা
৮৫.	রুরাল ডেভেলপমেন্ট একাডেমি	বগুড়া
৮৬.	রিহ্যাব ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	ঢাকা
৮৭.	স্পেশালাইজড জেরিয়েট্রিক কেয়ার ইনস্টিটিউট ঢাকা	ঢাকা
৮৮.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার-ইউসিডি-২	চট্টগ্রাম
৮৯.	শ্যামলী আইডিয়াল টেকনিক্যাল কলেজ রংপুর	রংপুর
৯০.	শান্তা কেয়ারগিভারস ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	ব্রাক্ষ্মণবাড়িয়া
৯১.	দুস্থ্য স্বাস্থ্য কেন্দ্র	ঢাকা
৯২.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার কুড়িগ্রাম	কুড়িগ্রাম
৯৩.	গ্রাসরুটস কলেজ অব টেকনোলজি	ফরিদপুর
৯৪.	সুন্দরবন কলেজ অব টেকনোলজি	সাতক্ষীরা
৯৫.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার আরবান সমাজসেবা অফিস-১ ঢাকা	ঢাকা
৯৬.	পারদর্শী স্কীল ডেভেলপমেন্ট ইনস্টিটিউট	খুলনা
৯৭.	নেত্রকোণা ইনস্টিটিউট অব সায়েন্স এন্ড টেকনোলজি-এনআইএসটি	নেত্রকোণা
৯৮.	আইটি ট্রেনিং	ফেনী
৯৯.	সিয়াম	বগুড়া
১০০.	এপটাচ টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	দিনাজপুর
১০১.	বানীস একাডেমি	ঢাকা
১০২.	আনোয়ারা মুজাহিদ নার্সিং ইনস্টিটিউট	সুনামগঞ্জ
১০৩.	সিজেডআই ফেনী	ফেনী
১০৪.	দেওয়ান টেকনিক্যাল স্কুল এন্ড কলেজ	মানিকগঞ্জ
১০৫.	ন্যাশনাল নার্সিং কলেজ	গাজীপুর
১০৬.	আনন্দ ভোকেশনাল ট্রেনিং সেন্টার	খাগড়াছড়ি
১০৭.	ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি	বাগেরহাট
১০৮.	জামালপুর টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	জামালপুর
১০৯.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার মাগুরা	মাগুরা
১১০.	বরিশাল টেকনোক্রেটস পলিটেকনিক ইনস্টিটিউট	বরিশাল
১১১.	ইনরুট সেন্টার ফর ডেভেলপমেন্ট লিঃ	ঢাকা
১১২.	ইউরোপিয়ান আইটি সলিউশনস ইনস্টিটিউট	ঢাকা
১১৩.	মতলব কারিগরি ও কম্পিউটার প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট	গাজিপুর
১১৪.	ন্যাশনাল পলিটেকনিক ইনস্টিটিউট ঢাকা	ঢাকা
১১৫.	হাজীগঞ্জ আইডিয়াল কলেজ অব ইডুকেশন	চাঁদপুর
১১৬.	মাতৃ ও শিশু কল্যাণ সংস্থা	চট্টগ্রাম

ক্র. ন.	প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের নাম	জেলার নাম
১১৭.	এসটি ইনস্টিটিউট অব মোবাইল টেকনোলজি	ঢাকা
১১৮.	কচুয়া ডালিমা এ্যাসোসিয়েশন	পটুয়াখালী
১১৯.	পিএমকে টেকনিক্যাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	ঢাকা
১২০.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার আরবান সমাজসেবা অফিস	রংপুর
১২১.	ব্র্যাক ইনস্টিটিউট অব স্কীলস ডেভেলপমেন্ট সিলেট	সিলেট
১২২.	জেপিটিটিসি	কক্সবাজার
১২৩.	বিকন টেকনিক্যাল ইনস্টিটিউট	রংপুর
১২৪.	ইনস্টিটিউট অব এ্যাপারেল ম্যানেজমেন্ট	চট্টগ্রাম
১২৫.	নীরজন আইটি	যশোর
১২৬.	আইএমটি চাঁদপুর	চাঁদপুর
১২৭.	এনডিপি টেকনিক্যাল ইনস্টিটিউট	সিরাজগঞ্জ
১২৮.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার আরবান সমাজসেবা অফিস	গাজীপুর
১২৯.	সিএসএস হোপ টেকনিক্যাল ইনস্টিটিউট	চট্টগ্রাম
১৩০.	ন্যাশনাল ইনস্টিটিউট অব টেকনোলজি হাটহাজারী	চট্টগ্রাম
১৩১.	ব্র্যাক ইনস্টিটিউট অব স্কীলস ডেভেলপমেন্ট নারায়ণগঞ্জ	নারায়ণগঞ্জ
১৩২.	রুহুল আইটি	বগুরা
১৩৩.	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	ঠাকুরগাঁও
১৩৪.	ব্র্যাক ইনস্টিটিউট অব স্কীলস ডেভেলপমেন্ট চট্টগ্রাম	চট্টগ্রাম
১৩৫.	ব্র্যাক ইনস্টিটিউট অব স্কীলস ডেভেলপমেন্ট নীলফামারী	নীলফামারী
১৩৬.	বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি	নারায়ণগঞ্জ
১৩৭.	চট্টগ্রাম ইনস্টিটিউট অব সায়েন্স এন্ড টেকনোলজি	চট্টগ্রাম
১৩৮.	দি একাডেমি অব কুলিনারী এন্ড হসপিটালিটি ম্যানেজমেন্ট	ঢাকা
১৩৯.	ব্র্যাক ইনস্টিটিউট অব স্কীলস ডেভেলপমেন্ট কক্সবাজার	কক্সবাজার
১৪০.	এ্যাক্টিভিটি ফর রিফরমেশন অব বেসিক নীডস আরবান	নেত্রকোণা
১৪১.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার ঝিনাইদহ	ঝিনাইদহ
১৪২.	বিইডিও	নওগাঁ
১৪৩.	এক্সপারটেক-এন ইনস্টিটিউট অব মোবাইল রিপেয়ার ট্রেনিং	ঢাকা
১৪৪.	আশ্রয় টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	রাজশাহী
১৪৫.	নীট কনসার্ন লিঃ	নারায়ণগঞ্জ
১৪৬.	বাংলাদেশ কোঅপারেটিভ একাডেমি	কুমিল্লা
১৪৭.	ই-লার্নিং এন্ড আর্নিং লিঃ	ঢাকা
১৪৮.	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	খাগড়াছড়ি
১৪৯.	ভোলানন্দ উত্তোরণ টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	সিলেট
১৫০.	একেএস খান সেন্টার ফর এক্সিলেন্স	ঢাকা
১৫১.	মিনাল টেকনিক্যাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	পঞ্চগড়
১৫২.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার-১	খুলনা
১৫৩.	ব্র্যাক ইনস্টিটিউট অব স্কীল ডেভেলপমেন্ট	কুমিল্লা
১৫৪.	ডিডব্লিউএফ ন্যাশনাল স্কীল ডেভেলপমেন্ট ইনস্টিটিউট	বরিশাল
১৫৫.	হোয়াইট পার্ল প্রফেশনাল ইনস্টিটিউট	মৌলভিবাজার
১৫৬.	বাপার্ড	গোপালগঞ্জ

ক্র. ন.	প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের নাম	জেলার নাম
১৫৭.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার কিশোরগঞ্জ	কিশোরগঞ্জ
১৫৮.	আস-সুন্নাহ স্কীল ডেভেলপমেন্ট ইনস্টিটিউট	ঢাকা
১৫৯.	জাগরণী চক্র ফাউন্ডেশন	যশোর
১৬০.	বুড়িচং মডেল পলিটেকনিক ইনস্টিটিউট	কুমিল্লা
১৬১.	মেডিকেয়ার নার্সিং এন্ড মিডওয়াইফারী কলেজ	কুড়িগ্রাম
১৬২.	কলেজ অব ফ্যাশন টেকনোলজি এন্ড ম্যানেজমেন্ট	ঢাকা
১৬৩.	পীরগঞ্জ স্কীল ডেভেলপমেন্ট ইনস্টিটিউট	রংপুর
১৬৪.	এনড্রুট ইন্টারন্যাশনাল লিঃ	ঢাকা
১৬৫.	কোঅপারেটিভ জোনাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট খুলনা	খুলনা
১৬৬.	জহুরুল ইসলাম ইনস্টিটিউট ফর স্কীল ডেভেলপমেন্ট	কিশোরগঞ্জ
১৬৭.	ভিকুইন ইনস্টিটিউট অব টেকনোলজি	চুয়াডাঙ্গা
১৬৮.	ভাওয়াল গাজীপুর মেডিকেল ইনস্টিটিউট	গাজীপুর
১৬৯.	আদমস ইটিগ্রেটেড ট্রেনিং সেন্টার	বাগেরহাট
১৭০.	অগ্রণী মডেল কলেজ	গাজীপুর
১৭১.	উজ্জ্বলা লিঃ	ঢাকা
১৭২.	আনোয়ারা বেগম নার্সিং কলেজ	বরিশাল
১৭৩.	রুমিয়া নার্সিং ইনস্টিটিউট	নওগাঁ
১৭৪.	ফুড ক্যাডেটস লিপিস ইউফোরিয়া ইনস্টিটিউট অব কুলিনারী আর্টস	ঢাকা
১৭৫.	প্রচেষ্টা টেকনিক্যাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	হবিগঞ্জ
১৭৬.	বিজিএস-ভোকেশনাল ট্রেনিং সেন্টার	রংপুর
১৭৭.	কুমুদিনি ট্রেড ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	ঢাকা
১৭৮.	ডিডব্লিউএফ নার্সিং কলেজ	বরিশাল
১৭৯.	রাজধানী নার্সিং কলেজ	বরিশাল
১৮০.	হলি লাইফ টেকনিক্যাল এন্ড প্রফেশনাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	মৌলভিবাজার
১৮১.	আহসান জামিল টেকনিক্যাল সেন্টার	চট্টগ্রাম
১৮২.	জে আই ইসলামিক সায়েন্স এন্ড টেকনোলজি ইনস্টিটিউট	ঢাকা
১৮৩.	উপকূলিও সমাজ কল্যাণ ফাউন্ডেশন	কক্সবাজার
১৮৪.	ইনস্টিটিউট অব লেদার ইঞ্জিনিয়ারিং এন্ড টেকনোলজি	ঢাকা
১৮৫.	বিএডিএস নার্সিং ইনস্টিটিউট	বগুড়া
১৮৬.	স্রাক কয়িস তালুকদার স্কীল ডেভেলপমেন্ট এন্ড টেকনিক্যাল কলেজ	সিলেট
১৮৭.	স্মার্ট লিভিং নার্সিং কলেজ	রংপুর
১৮৮.	সানফ্লাওয়ার টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	কুড়িগ্রাম
১৮৯.	আনোয়ারা মুজাহিদ প্রফেশনাল ইনস্টিটিউট	সুনামগঞ্জ
১৯০.	আনোয়ারা ভোকেশনাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	দিনাজপুর
১৯১.	জন উন্নয়ন টেকনিক্যাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	ভোলা
১৯২.	রুমডো ইনস্টিটিউট অব মডার্ণ টেকনোলজি	ময়মনসিংহ
১৯৩.	ইনস্টিটিউট অব হোটেল ম্যানেজমেন্ট এন্ড হসপিটালিটি	ঢাকা
১৯৪.	বাগমা ইনস্টিটিউট	ঢাকা
১৯৫.	জয়পুরহাট টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার	জয়পুরহাট
১৯৬.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার আরবান সমাজ সেবা অফিস ইউসিডি	দিনাজপুর

ক্র. ন.	প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের নাম	জেলার নাম
১৯৭.	মিতু নার্সিং কলেজ	পাবনা
১৯৮.	সাইক ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজমেন্ট এন্ড টেকনোলজি	দিনাজপুর
১৯৯.	সমাজকল্যাণ ও উন্নয়ন সংস্থা	কক্সবাজার
২০০.	টিএমএসএস ফিরোজা বেগম আয়ুর্বেদিক-ইউনানী মেডিকেল কলেজ এন্ড হসপিটাল	বগুড়া
২০১.	রিল্যায়েবল ইনস্টিটিউট অব ভোকেশনাল ট্রেনিং	বগুড়া
২০২.	রুরাল রিকনস্ট্রাকশন ফাউন্ডেশন	যশোর
২০৩.	টিএমএসএস ফিন্যান্স এন্ড টেকনিক্যাল ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	রংপুর
২০৪.	জাপান বাংলাদেশ ফ্রেন্ডশিপ ট্রেনিং ইনস্টিটিউট	ঢাকা
২০৫.	স্কীল ডেভেলপমেন্ট ট্রেনিং সেন্টার	জামালপুর
২০৬.	ব্র্যাক ইনস্টিটিউট অব স্কীল ডেভেলপমেন্ট	রাজশাহী

ফটো গ্যালারি/নিউজ

জাতীয় শোক দিবসে জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান-এঁর প্রতিকৃতিতে পুষ্পস্তবক অর্পণ

জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান-এঁর ১০৩তম জন্মবার্ষিকী ও জাতীয় শিশু দিবস উদ্‌যাপন উপলক্ষ্যে দিনব্যাপী কর্মসূচি গ্রহণ করা হয়। এ দিন সকালে এনএসডিএ-এর পক্ষ থেকে নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) নাসরীন আফরোজের নেতৃত্বে এনএসডিএ-এর কর্মকর্তা-কর্মচারীগণ ধানমন্ডিতে জাতির পিতার প্রতিকৃতিতে পুষ্পার্ঘ্য প্রদান করেন। পরে আলোচনা অনুষ্ঠান ও দোয়া মাহফিলের আয়োজন করা হয়।

শহীদ বুদ্ধিজীবী স্মৃতিসৌধে পুষ্পস্তবক অর্পণ

জাতীয় শহিদ দিবস ও আন্তর্জাতিক মাতৃভাষা দিবস, ২০২৩ উপলক্ষ্যে জাতীয় শহিদ মিনারে শ্রদ্ধার্ঘ্য অর্পণ

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ সম্মেলন কক্ষে মহান বিজয় দিবস ২০২২ উদযাপন উপলক্ষে ‘জাতির পিতার স্বপ্নের সোনার বাংলা বিনির্মাণে মুক্তিযুদ্ধের চেতনা ধারণ ও ডিজিটাল প্রযুক্তির সর্বোত্তম ব্যবহার’ শীর্ষক আলোচনা সভা অনুষ্ঠিত হয়। সভায় বক্তব্য রাখছেন এনএসডিএ-এর নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) নাসরীন আফরোজ।

শেখ রাসেলের জন্মদিনে শ্রদ্ধাজ্ঞাপন

১ জুন, ২০২৩ তারিখে এনএসডিএ সভাকক্ষে স্ট্র্যাটেজি ডিপার্টমেন্টের নির্বাহী পরিচালক মি. ব্রাড জোলির নেতৃত্বে ওয়েস্টার্ন অস্ট্রেলিয়া ও বাংলাদেশের মধ্যে একটি গোল টেবিল বৈঠক অনুষ্ঠিত হয়। বৈঠকে সভাপতিত্ব করেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) নাসরীন আফরোজ। বৈঠকে বাংলাদেশের কারিগরি শিক্ষা এবং দক্ষতা সম্পর্কিত একটি সংক্ষিপ্ত বিবরণী উপস্থাপন করা হয়। এ উপস্থাপনার ওপর উন্মুক্ত আলোচনা অনুষ্ঠিত হয়। পরবর্তীতে গোলটেবিল বৈঠকে উন্নয়ন সেক্টরে কর্মীদের বিদ্যমান চ্যালেঞ্জগুলো মোকাবেলা এবং সম্ভাবনা নিয়ে আলোচনা হয়। বৈঠকে আলোচকগণ ডিপার্টমেন্ট অব ট্রেনিং এন্ড ওয়ার্কফোর্স, ওয়েস্টার্ন অস্ট্রেলিয়া এবং জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ, বাংলাদেশ-এর কারিগরি শিক্ষা ও দক্ষতা সম্পর্কিত বিষয়ে পারস্পরিক সহযোগিতার গুরুত্ব তুলে ধরেন।

ওয়েস্টার্ন অস্ট্রেলিয়ার কর্মকর্তাদের সঙ্গে মতবিনিময় সভা

ন্যাশনাল স্কিলস পোর্টাল সম্পর্কে মতবিনিময় সভা

রচনা প্রতিযোগিতার পুরস্কার বিতরণ অনুষ্ঠানে বিজয়ীদের সঙ্গে অতিথিবৃন্দ

গত ১ ফেব্রুয়ারি ২০২৩ মাননীয় পররাষ্ট্র মন্ত্রী ড. এ. কে. আব্দুল মোমেন, এম.পি. মহোদয় এবং জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) জনাব নাসরীন আফরোজের মধ্যে এক মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত হয়। এতে এনএসডিএ-এর কার্যক্রম, দক্ষতা প্রশিক্ষণ, দক্ষ জনবলের চাহিদা নিরূপণ ও বিদেশের শ্রমবাজারে দক্ষ জনবল প্রেরণ, পাস্পরিক স্বীকৃতি চুক্তি এবং জনমিতিক লভ্যাংশের সদ্ব্যবহার বিষয়ে বিস্তারিত আলোচনা হয়। মাননীয় পররাষ্ট্র মন্ত্রী মানসম্পন্ন দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদান করে দক্ষ জনবল তৈরি ও কর্মে নিয়োজিতকরণের মাধ্যমে তাদের জীবনমানের ইতিবাচক পরিবর্তনের ওপর গুরুত্ব প্রদান করেন। মতবিনিময় শেষে মাননীয় পররাষ্ট্র মন্ত্রী ড. এ. কে. আব্দুল মোমেন, এমপি মহোদয়কে এনএসডিএ-এর স্মারক প্রদান করেন নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) জনাব নাসরীন আফরোজ

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের অন্যতম প্রধান কার্যক্রম হলো আন্তর্জাতিক বাজারে বর্তমানে চাহিদাসম্পন্ন বিভিন্ন পেশায় দক্ষ জনবল প্রেরণের পরিবেশ তৈরি করা। এ লক্ষ্যে দক্ষ জনবলের চাহিদা রয়েছে এমন দেশ ও প্রতিষ্ঠানের সঙ্গে মেমোরেন্ডাম অব আন্ডারস্ট্যান্ডিং (এমওইউ) স্বাক্ষর করা এনএসডিএ-এর অন্যতম কাজ। এ বিষয়ে আলোচনার জন্য ৫ জানুয়ারি ২০২৩ পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের সিনিয়র সচিব জনাব মাসুদ বিন মোমেন ও এনএসডিএ-এর নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) জনাব নাসরীন আফরোজের মধ্যে পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের সভাকক্ষে এক মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত হয়। সভায় দক্ষ জনবল ও এমওইউ স্বাক্ষরের বিষয়ে বিস্তারিত আলোচনা হয়।

১২ ফেব্রুয়ারি ২০২৩ এনএসডিএ সভাকক্ষে উন্নয়ন সহযোগী সংস্থা জাপান ইন্টারন্যাশনাল কো-অপারেশন এজেন্সি (জাইকা)-এর প্রতিনিধিবৃন্দের সাথে এনএসডিএ-এর কর্মকর্তাদের এক সভা অনুষ্ঠিত হয়। সভায় সভাপতিত্ব করেন জনাব নাসরীন আফরোজ, নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব), এনএসডিএ। সভায় এনএসডিএ-সদস্য জনাব কামরুন নাহার সিদ্দীকা, জনাব আলিফ রুদাবা ও জনাব মোঃ জোহর আলীসহ অন্যান্য কর্মকর্তা এবং জাইকার পক্ষে সিনিয়র রিপ্রেজেন্টেটিভ মি. তারো কাটসুরাই ও প্রোগ্রাম অফিসার জনাব আসিফ হাসান উপস্থিত ছিলেন।

আইএলও প্রতিনিধিদের সঙ্গে সভা

এনএসডিএ এবং ক্ষুদ্র মাঝারি শিল্প (এসএমই) ফাউন্ডেশনের মধ্যে মতবিনিময় সভা

ইন-হাউস প্রশিক্ষণ

শিল্প দক্ষতা পরিষদ (আইএসসি)-এর সঙ্গে মত বিনিময়

মিডিয়া সেক্টর আইএসসি

এগ্রিকালচার সেক্টর আইএসসি

কনস্ট্রাকশন আইএসসি

প্লাস্টিক সেক্টর

গত ১৫ মে ২০২৩ তারিখে নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) এর সভাপতিত্বে ILO Skills 21 Project এর প্রতিনিধিদেও পক্ষ থেকে Bangladesh National Qualification Framework (BNQF) সম্পর্কে এনএসডিএ-এর কর্মকর্তাদের অবহিত করার জন্য একটি ব্রিফিং সেশনের আয়োজন করা হয়। আইএলও-এর সহায়তায় টিএমইডি কর্তৃক প্রণয়নকৃত বাংলাদেশ ন্যাশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক-এর অবহিতকরণ ও পরবর্তীতে করণীয় বিষয়ে সভায় আলোচনা করা হয়।