প্রকাশনা সংখ্যা-
অনুক্রম-

বাংলাদেশ এগ্রো-প্রসেসর এসোসিয়েশন (বাপা) এর সদস্যভুক্ত নির্বাচিত প্রতিষ্ঠান সমূহের ২০১৫-১৬ সাল হতে ২০১৭-১৮ সাল পর্যন্ত উৎপাদনশীলতা বিষয়ক প্রতিবেদন

মে, ২০১৯

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
ন্যাশনাল প্রোডাকটিভিটি অর্গানাইজেশন (এনপিও)
শিল্প মন্ত্রণালয়
৯১,মতিঝিল বা/এ, ঢাকা-১০০০
ফোনঃ ৯৫৫৪৮৭১-৩, ৯৫৬২৮৮৩
ফ্যাক্সঃ ৯৫৮৫৬২৩
www.npo.gov.bd

মুখবন্ধ

বাংলাদেশের জাতীয় অর্থনীতিতে কৃষি খাতের গুরুত্ব অত্যাধিক । বর্তমানে বাংলাদেশে দ্রুততার সঙ্গে কৃষি শিল্পের বিকাশ সম্প্রসারিত হচ্ছে । কৃষি বলতে এখন আর শুধু ধান আর পাট উৎপাদন নয়। কৃষি সবচেয়ে সম্প্রসারিত ক্ষেত্র, যা একদিকে অধিক উৎপাদনের মাধ্যমে খাদ্যশস্যের চাহিদা মিটিয়ে বিদেশে রফতানি করে বৈদেশিক মুদ্রা অর্জিত হচ্ছে, অন্যদিকে দেশের পুষ্টি চাহিদা পূরণের পাশাপাশি ব্যাপকভিত্তিক কর্মসংস্থান সৃষ্টির পথকে সুগম করেছে। বাংলাদেশে কৃষির আরেকটি উল্লেখযোগ্য দিক হচ্ছে একমাত্র কৃষিক্ষেত্রে অপেক্ষাকৃত কম পুঁজিতে উদ্যোক্তা হওয়ার সুযোগ রয়েছে। এসব বহুমুখী উৎপাদনশীল কৃষি খামারকে কেন্দ্র করে গড়ে উঠছে অনেক খাদ্য প্রক্রিয়াকরণ শিল্প, খাদ্যপণ্য এবং কৃষিজ উৎপাদন সহায়ক উপকরণের ছোট-বড় ব্যবসা। কৃষি সেক্টরটি জাতীয় উন্নয়নে বহুমুখী কর্মক্ষেত্রের বৃহৎ সমাবেশ ঘটিয়ে কৃষি থেকে কৃষি শিল্পের দিকে সম্প্রসারিত হচ্ছে। কৃষি সেক্টরের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধির পাশাপাশি কৃষিভিত্তিক ক্ষুদ্র ও মাঝারি শিল্প সেক্টর বিকাশের প্রতি বাংলাদেশ বিশেষ গুরুত্ব দিচ্ছে। আর এই জন্য প্রয়োজন প্রতিটি প্রতিষ্ঠানের উৎপাদনশীলতা উন্নয়ন বিষয়ক কলাকৌশল সমূহ নিয়মিত চর্চার মাধ্যমে বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের উৎপাদনশীলতার গতিধারার উপর নজর রাখা। উৎপাদনশীলতার গতিধারা নিয়মিত তদারকির মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের দুর্বলতার দিকগুলো চিহ্নিত করে কিভাবে চিহ্নিত দুর্বলতা কাটিয়ে উঠে প্রতিষ্ঠানকে আরও বেশি উৎপাদনশীল প্রতিষ্ঠানে পরিণত করা যায় সে বিষয়ে ন্যাশনাল প্রোডাকটিভিটি অর্গানাইজেশন (এনপিও) এই বিষয়ে বিষয়ভিত্তিক প্রশিক্ষণ এবং কনসালটেন্সী সার্ভিস প্রদান করে থাকে ।

প্রতিবেদনে বাংলাদেশ এগ্রো-প্রসেসর এসোসিয়েশন (বাপা) এর সদস্যভুক্ত নির্বাচিত প্রতিষ্ঠান সমূহের ২০১৫-১৬, ২০১৬-১৭ ও ২০১৭-১৮ সালের প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক শ্রম উৎপাদনশীলতা, সংযোজিত মূল্যের মার্জিন, জনপ্রতি মোট আয়, প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়, গড় শ্রম ব্যয় এবং মূলধন উৎপাদনশীলতা পরিমাপ ও প্রফিটিবিলিটি বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এই প্রতিবেদনে প্রকাশিত তথ্যাদি পর্যালোচনা হতে মালিক, ব্যবস্থাপক, নীতি নির্ধারকসহ সকলে উপকৃত হবেন বলে আমার বিশ্বাস ।

যে সমস্ত প্রতিষ্ঠান তথ্য সরবরাহ করে প্রতিবেদন প্রস্তুত কার্যক্রমকে সহায়তা করেছেন সে সকল প্রতিষ্ঠানের কর্তৃপক্ষকে এনপিও এর পক্ষ থেকে জানাই আন্তরিক ধন্যবাদ । প্রকাশনার কাঠামোগত উন্নয়নে যে কোন সুচিন্তিত মতামত সাদরে গ্রহণ করা হবে ।

এস. এম. আশরাফুজ্জামান
পরিচালক (যুগ্ম সচিব)

প্রতিবেদনে যারা কাজ করেছেন

১। জনাব এ টি এম মোজাম্মেল হক : সার্বিক তত্ত্বাবধায়ন
উর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা

২। মিজ সুরাইয়া সাবরিনা : পরিকল্পনা, গঠনপ্রণালী
গবেষণা কর্মকর্তা তথ্য বিশ্লেষণ ও প্রতিবেদন প্রস্তুত ।

৩। জনাব সৈয়দ জায়েদ-উল-ইসলাম : তথ্য সংগ্রহ , তথ্য বিশ্লেষণ ও
গবেষণা কর্মকর্তা (সিসি) প্রতিবেদন প্রস্তুত ।

প্রতিবেদনে ব্যবহৃত নির্ণায়ক ও সূত্রাবলী

১। উৎপাদনশীলতা	:	কোন উৎপাদনকারী/সেবা প্রতিষ্ঠান যে পরিমান দ্রব্য বা সেবা উৎপাদন করে থাকে ঐ পরিমাণ দ্রব্য বা সেবা উৎপাদনে যে উপকরণ ব্যয় হয় এ দুইয়ের অনুপাতকে উৎপাদনশীলতা বলা হয়, $\text{উৎপাদনশীলতা} = \frac{\text{উৎপাদন}}{\text{উপকরণ}}$
২। উৎপাদন (আউটপুট)	:	উৎপাদন বলতে উৎপাদিত দ্রব্য বা সেবাকে বুঝায় । প্রতিবেদনে সংযোজিত মূল্যকে উৎপাদন (আউটপুট) হিসাবে ধরা হয়েছে ।
৩। সংযোজিত মূল্য	:	মোট আয়+অন্যান্য আয়+মজুদ পরিবর্তন - মোট ব্যয় (শিল্প ও অশিল্পজনিত ব্যয়) ।
৪। মজুদ পরিবর্তন	:	সমাপনি মজুদ - প্রারম্ভিক মজুদ ।
৫। শিল্পজনিত ব্যয়	:	উৎপাদন প্রক্রিয়ায় সরাসরি ব্যবহৃত কাঁচামাল ও জ্বালানী ব্যয় ।
৬। অ-শিল্পজনিত ব্যয়	:	মুদ্রণ, মনোহরী, ডাক ও তার, ব্যাংকিং চার্জ, বীমা, পরামর্শক ব্যয়, হিসাব-নিকাশ ও নিরীক্ষা ব্যয় ইত্যাদি ।
৭। মোট ব্যয়	:	শিল্পজনিত ব্যয়+অশিল্পজনিত ব্যয় ।
৮। শ্রম উপকরণ	:	মোট জনশক্তি/শ্রম ব্যয় বৃহৎ অর্থে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীর বেতন, মজুরী ও ভাতাদি বাবদ ব্যয় ।
৯। শ্রম উৎপাদনশীলতা	:	$\frac{\text{সংযোজিত মূল্য}}{\text{মোট জনশক্তি}}$
১০। সংযোজিত মূল্যের মার্জিন	:	$\frac{\text{সংযোজিত মূল্য}}{\text{বিক্রয়}} \times ১০০$
১১। জনপ্রতি আয়	:	$\frac{\text{মোট আয়}}{\text{মোট জনশক্তি}}$
১২। মূলধন উৎপাদনশীলতা	:	$\frac{\text{সংযোজিত মূল্য}}{\text{স্থায়ী সম্পদ}}$
১৩। মূলধন ঘনত্ব	:	$\frac{\text{স্থায়ী সম্পদ}}{\text{জনশক্তি}}$
১৪। অপারেটিং প্রফিট	:	সংযোজিত মূল্য - (বেতন ও ভাতাদি+অবচয়)

সূচীপত্র

			পৃষ্ঠা
১।	ভূমিকা	....	... ১
২।	সমীক্ষা পদ্ধতি	....	... ১
৩।	উদ্দেশ্যাবলী	....	... ১
৪।	সংক্ষিপ্ত সারাংশ	....	... ২
৫।	**প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক সংযোজিত মূল্য**	....	...২
৬।	**চিত্তে প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক সংযোজিত মূল্য**	....	...৩
৬।	সুপারিশ	....	... ৪

৭। অলিম্পিক ইন্ডাষ্ট্রিজ লিমিটেড

(ক)	প্রতিষ্ঠান পরিচিতি		....৫
(খ)	প্রাথমিক তথ্য বিবরণী		....৬
(গ)	সারণী-১	সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত	....৭
(ঘ)	ফিগার-১.০	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৮
(ঙ)	সারণী-২	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৮
(চ)	ফিগার-১.১	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ৯
(ছ)	সারণী-৩	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ৯
(জ)	সারণী-৪	উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত	.... ১০
(ঝ)	ফিগার-১.২	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ১০
(ঞ)	সারণী-৫	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ১১
(ট)	ফিগার-১.৩	প্রফিটিবিলিটি অনুপাত	.... ১১
(ঠ)	সারণী-৬	প্রফিটিবিলিটি	.... ১২

৮। গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক লিমিটেড

(ক)	প্রতিষ্ঠান পরিচিতি		.... ১৩
(খ)	প্রাথমিক তথ্য বিবরণী		.... ১৪
(গ)	সারণী-১	সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত	.... ১৫
(ঘ)	ফিগার-১.০	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ১৬
(ঙ)	সারণী-২	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ১৬
(চ)	ফিগার-১.১	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ১৭
(ছ)	সারণী-৩	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ১৭
(জ)	সারণী-৪	উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত	.... ১৮
(ঝ)	ফিগার-১.২	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ১৮
(ঞ)	সারণী-৫	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ১৯
(ট)	ফিগার-১.৩	প্রফিটিবিলিটি অনুপাত	.... ১৯
(ঠ)	সারণী-৬	প্রফিটিবিলিটি	.... ২০

৯। বম্বে সুইটস এন্ড কোম্পানী লিমিটেড

(ক)	প্রতিষ্ঠান পরিচিতি		.... ২১
(খ)	প্রাথমিক তথ্য বিবরণী		.... ২২
(গ)	সারণী-১	সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত	.... ২৩
(ঘ)	ফিগার-১.০	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ২৪
(ঙ)	সারণী-২	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ২৪
(চ)	ফিগার-১.১	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ২৫
(ছ)	সারণী-৩	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ২৫
(জ)	সারণী-৪	উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত	.... ২৬
(ঝ)	ফিগার-১.২	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ২৬
(ঞ)	সারণী-৫	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ২৭
(ট)	ফিগার-১.৩	প্রফিটিবিলিটি অনুপাত	.... ২৭
(ঠ)	সারণী-৬	প্রফিটিবিলিটি	.... ২৮

১০। **হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ**

(ক)	প্রতিষ্ঠান পরিচিতি		.... ২৯
(খ)	প্রাথমিক তথ্য বিবরণী		.... ৩০
(গ)	সারণী-১	সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত	.... ৩১
(ঘ)	ফিগার-১.০	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৩২
(ঙ)	সারণী-২	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৩২
(চ)	ফিগার-১.১	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ৩৩
(ছ)	সারণী-৩	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ৩৩
(জ)	সারণী-৪	উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত	.... ৩৪
(ঝ)	ফিগার-১.২	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৩৪
(ঞ)	সারণী-৫	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৩৫
(ট)	ফিগার-১.৩	প্রফিটিবিলিটি অনুপাত	.... ৩৫
(ঠ)	সারণী-৬	প্রফিটিবিলিটি	.... ৩৬

১১। সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ

(ক)	প্রতিষ্ঠান পরিচিতি		.... ৩৭
(খ)	প্রাথমিক তথ্য বিবরণী		.... ৩৮
(গ)	সারণী-১	সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত	.... ৩৯
(ঘ)	ফিগার-১.০	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৪০
(ঙ)	সারণী-২	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৪০
(চ)	ফিগার-১.১	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ৪১
(ছ)	সারণী-৩	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ৪১

(জ)	সারণী-৪	উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত	.... ৪২
(ঝ)	ফিগার-১.২	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৪২
(ঞ)	সারণী-৫	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৪৩
(ট)	ফিগার-১.৩	প্রফিটিবিলিটি অনুপাত	.... ৪৩
(ঠ)	সারণী-৬	প্রফিটিবিলিটি	.... ৪৪

১২। **এসিআই ফুডস লিমিটেড**

(ক)	প্রতিষ্ঠান পরিচিতি		.... ৪৫
(খ)	প্রাথমিক তথ্য বিবরণী		.... ৪৬
(গ)	সারণী-১	সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত	.... ৪৭
(ঘ)	ফিগার-১.০	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৪৮
(ঙ)	সারণী-২	শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৪৮
(চ)	ফিগার-১.১	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ৪৯
(ছ)	সারণী-৩	প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত	.... ৪৯
(জ)	সারণী-৪	উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত	.... ৫০
(ঝ)	ফিগার-১.২	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৫০
(ঞ)	সারণী-৫	মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত	.... ৫১
(ট)	ফিগার-১.৩	প্রফিটিবিলিটি অনুপাত	.... ৫১
(ঠ)	সারণী-৬	প্রফিটিবিলিটি	.... ৫২

১৩। জাতীয় উৎপাদনশীলতা পরিষদ ... ৫৩-৫৪

১৪। জাতীয় উৎপাদনশীলতা কার্য-নির্বাহী কমিটি ... ৫৫

১৫। কৃষি সেক্টরের উপদেষ্টা কমিটি ... ৫৬

১৬। ন্যাশনাল প্রোডাকটিভিটি অর্গানাইজেশন (এনপিও) এর পেশাজীবি ব্যক্তিবর্গ ... ৫৭

ভূমিকাঃ

জাতীয় অর্থনৈতিক উন্নয়নে উৎপাদনশীলতার কোন বিকল্প নেই । বাংলাদেশ একটি কৃষি প্রধান দেশ । কৃষির উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি ছাড়া বাংলাদেশের অর্থনৈতিক উন্নয়ন সম্ভব নয় । বাংলাদেশ এগ্রো-প্রসেসর এসোসিয়েশন (বাপা) এর সদস্যভুক্ত প্রতিষ্ঠান সমূহ কৃষিভিত্তিক একটি শিল্প খাত। এ খাতের বর্ধিত উৎপাদনশীলতা বাংলাদেশের অর্থনৈতিক উন্নয়নে অন্যতম ভূমিকা পালন করে আসছে । প্রতিবেদনে বাংলাদেশ এগ্রো-প্রসেসর এসোসিয়েশন (বাপা) এর সদস্যভুক্ত নির্বাচিত প্রতিষ্ঠান সমূহের ২০১৫-১৬, ২০১৬-১৭ ও ২০১৭-১৮ সালের প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক শ্রম উৎপাদনশীলতা, সংযোজিত মূল্যের মার্জিন, জনপ্রতি মোট আয়, প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়, গড় শ্রম ব্যয় এবং মূলধন উৎপাদনশীলতা পরিমাপ ও প্রফিটিবিলিটি বিশ্লেষণ করা হয়েছে । সমীক্ষাটি পরিচালনা করার পূর্বে এর প্রশ্নমালা, জরীপ পরিকল্পনা, তথ্য বিন্যাস ও সারণী পরিকল্পনাসহ একটি কাঠামো প্রস্তুত করা হয়েছে। এ সকল তথ্যাদি ডাকযোগে ও ই-মেইলের মাধ্যমে সংগ্রহ করা হয়েছে । সংগৃহীত তথ্যের ভিত্তিতে এ প্রতিবেদন প্রস্তুত করা হয়েছে

সমীক্ষা পদ্ধতিঃ

উৎপাদনশীলতা পরিমাপ বিষয়ক তথ্য সংগ্রহের জন্য ৩০ (ত্রিশ) টি প্রতিষ্ঠানে ডাকযোগে প্রশ্নমালা প্রেরণ করা হয় । যে সমস্ত প্রতিষ্ঠান হইতে নির্দিষ্ট সময়ে পূরণকৃত প্রশ্নমালা ফেরত পাওয়া যায়নি সেখানে ই-মেইলের মাধ্যমে তাগিদপত্র দেওয়া হয়। পরবর্তী সময়ে ব্যক্তিগতভাবে টেলিফোনে ও মোবাইলের মাধ্যমে যোগাযোগ স্থাপন করা হয় । এ সমস্ত উদ্যোগের ফলে ৬(ছয়) টি প্রতিষ্ঠান হতে তথ্যসহ চাহিদা অনুযায়ী পূরনকৃত প্রশ্নমালা পাওয়া গেছে । উক্ত ৬(ছয়) টি প্রশ্নমালা হতে প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে এই প্রতিবেদনটি প্রস্তুত করা হয়েছে।

উদ্দেশ্যাবলীঃ

১। প্রতিবেদনাধীন প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত মোট জনশক্তির জনপ্রতি শ্রম দ্বারা কতটুকু সংযোজিত মূল্য সৃষ্টি হয়েছে তা পর্যালোচনা ও বিশ্লেষণ করা;

২। প্রতিষ্ঠানের টাকা প্রতি মোট আয় অনুপাতে সংযোজিত মূল্য কত তার শতকরা হার পর্যালোচনা ও বিশ্লেষণকরা;

৩। প্রতিষ্ঠানের জনপ্রতি বিক্রয়ের পরিমান কতটুকু হয়েছে তা পর্যালোচনা ও বিশ্লেষণ করা;

৪। প্রতিষ্ঠানের গড়ে প্রতিটি কর্মকর্তা/কর্মচারীর জন্য কত ব্যয় হয়েছে তা পর্যালোচনা ও বিশ্লেষণ করা;

৫। প্রতিষ্ঠানের নির্দিষ্ট পরিমান সংযোজিত মূল্য সৃষ্টি করতে কত টাকা কর্মকর্তা/কর্মচারী বাবদ খরচ হয়েছে উহার পর্যালোচনা ও বিশ্লেষণ করা;

৬। প্রতিষ্ঠানের স্থায়ী মূলধন ব্যবহারের ফলে কতটুকু সংযোজিত মূল্য সৃষ্টি হয়েছে তা পর্যালোচনা ও বিশ্লেষণ করা;

৭। প্রতিষ্ঠানের প্রতি টাকা স্থায়ী মূলধন ব্যবহারের মাধ্যমে কত টাকার পণ্য মোট আয় হয়েছে উহা পর্যালোচনা ও বিশ্লেষণ করা ।

সংক্ষিপ্ত সারাংশঃ

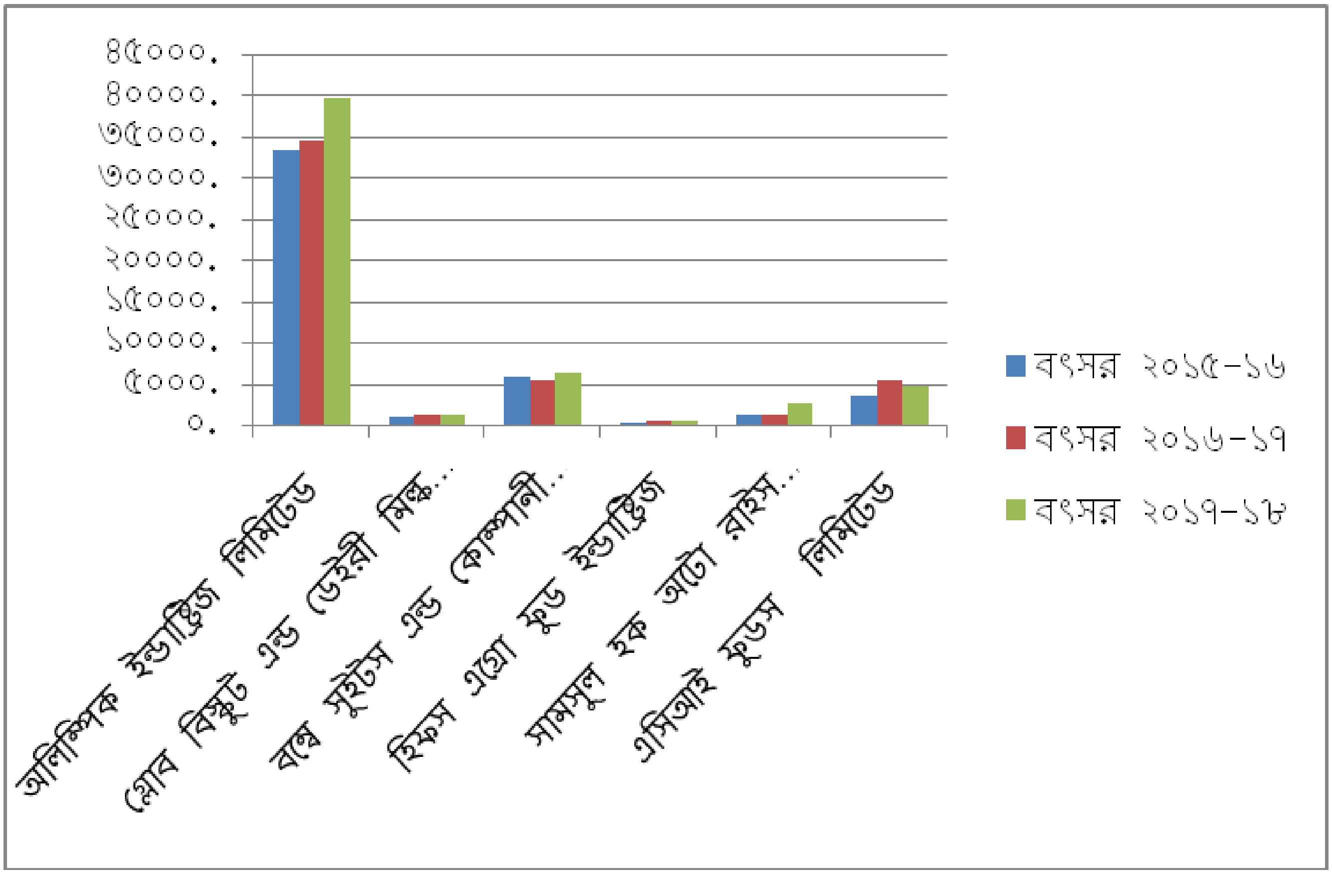
এই সমীক্ষায় বাংলাদেশ এগ্রো-প্রসেসর এসোসিয়েশন (বাপা) এর সদস্যভুক্ত নির্বাচিত প্রতিষ্ঠান সমূহের ২০১৫-১৬, ২০১৬-১৭ ও ২০১৭-১৮ সালের প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক শ্রম উৎপাদনশীলতা, সংযোজিত মূল্যের মার্জিন, জনপ্রতি মোট আয়, প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়, গড় শ্রম ব্যয় এবং মূলধন উৎপাদনশীলতা পরিমাপ ও প্রফিটিবিলিটি বিশ্লেষণ করা হয়েছে। প্রতিবেদনাধীন সময়ে প্রতিষ্ঠান গুলোর বছর ভিত্তিক গড় শ্রম উৎপাদনশীলতার প্রবণতার সারাংশ যা প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক সংযোজিত মূল্যের সংক্ষিপ্ত ফলাফল সারণী ও চিত্রের মাধ্যমে উপস্থাপন করা হয়েছে।

প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক সংযোজিত মূল্য

প্রতিষ্ঠান সমূহের নাম	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
অলিম্পিক ইন্ডাষ্ট্রিজ লিমিটেড	৩৩৩৭৯.০০	৩৪৪৩৬.০০	৩৯৬৫৪.০০
গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক লিমিটেড	৮৮৩.০১	১০৭৭.৬০	১২২৭.১৫
বম্বে সুইটস এন্ড কোম্পানী লিমিটেড	৫৭৪৯.৩৭	৫২৭৩.৮৫	৬১৯৭.৪২
হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ	২৬১.০০	৪২৭.০০	৫৩৮.০০
সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ	১১৫৭.০৪	১০৭৫.২১	২৪৬৬.৮৩
এসিআই ফুডস লিমিটেড	৩৪৪৯.২৯	৫৩২৮.৫২	৪৭৩৯.৫২

প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক তথ্য বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, সংযোজিত মূল্যের ক্ষেত্রে ২০১৫-১৬ হতে ২০১৭-১৮ সাল পর্যন্ত সময়ে অলিম্পিক ইন্ডাষ্ট্রিজ লিমিটেড প্রথম অবস্থানে রয়েছে । ধারাবাহিকতা থাকায় ২০১৬-১৭ ও ২০১৭-১৮ সালে সংযোজিত মূল্য উর্ধ্বমুখী অবস্থায় দেখা যায় । বম্বে সুইটস এন্ড কোম্পানী লিমিটেড দ্বিতীয় অবস্থানে রয়েছে । দ্বিতীয় অবস্থানে থাকলেও ধারাবাহিকতা না থাকায় ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে হ্রাস পায় ২০১৭-১৮ সালে আবার বৃদ্ধি পায় । এসিআই ফুডস লিমিটেড তৃতীয় অবস্থানে রয়েছে । তবে ধারাবাহিকতা না থাকায় ২০১৬-১৭ সালে উর্ধ্বমুখী প্রবণতা দেখা গেলেও ১০১৭-১৮ সালে নিম্নমূখী অবস্থান দেখা যায় । সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ চতুর্থ অবস্থানে ছিল, তবে ধারাবাহিকতা না থাকায় ২০১৬-১৭ সালে নিম্নমুখী হলেও ২০১৭-১৮ সালে উর্ধ্বমুখী অবস্থায় দেখা যায় । গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক লিমিটেড পঞ্চম অবস্থানে থাকলে ধারাবাহিকতা থাকায় ২০১৬-১৭ ও ২০১৭-১৮ সালে সংযোজিত মূল্য উর্ধ্বমুখী ধারা অব্যাহত থাকে । এই প্রতিবেদনের সংযোজিত মূল্যের ক্ষেত্রে দেখা যায় যে, হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ সর্বনিম্নমুখী অবস্থানে রয়েছে। তবে উক্ত প্রতিষ্ঠানে সংযোজিত মূল্যের ক্ষেত্রে উভয় বছরে উর্ধ্বমুখী ধারাবাতিকতা বজায় রয়েছে ।

চিত্তে প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক সংযোজিত মূল্য


৪৫০০০.
৪০০০০.
৩৫০০০.
৩০০০০.
২৫০০০.
২০০০০.
১৫০০০.
১০০০০.
৫০০০.
০.
অলিম্পিক ইন্ডাষ্ট্রিজ লিমিটেড
গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক...
বঙ্গে সুইটস এন্ড কোম্পানী...
হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ
সামসুল হক অটো রাইস...
এসিআই ফুডস লিমিটেড
বৎসর ২০১৫-১৬
বৎসর ২০১৬-১৭
বৎসর ২০১৭-১৮

সুপারিশ :

১। কৃষি শিল্পের উৎপাদনশীলতা ধারাবাহিকভাবে উর্দ্ধমূখী রাখার জন্য প্রয়োজনীয় প্রচেষ্টা ও উদ্যোগ গ্রহণ করতে হবে । এই লক্ষ্যে ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষকে উৎপাদনশীলতার গুরুত্ব সম্পর্কে অবশ্যই সচেতন হতে হবে । একই সাথে কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের উৎপাদনশীলতার প্রয়োজনীয়তা ও সুফল সম্পর্কে সচেতন করতে হবে এবং উৎপাদনশীলতা উন্নয়ন কার্যক্রমে অংশ গ্রহণের জন্য তাদেরকে উদ্বুদ্ধ করতে হবে । এখানে উল্লেখ্য যে, উৎপাদন এবং উৎপাদনশীলতা এক নয়, উৎপাদন বাড়লে উৎপাদনশীলতা বাড়ে না, কিন্তু উৎপাদনশীলতা বাড়লে উৎপাদন বাড়ে, পণ্যের গুণগত মান বজায় থাকে, সময়মত ভোক্তার নিকট পণ্য সরবরাহ করা সম্ভব হয় ।

২। ধারাবাহিকভাবে উৎপাদনশীলতা পরিমাপ করে উৎপাদনশীলতার উন্নয়নের ক্ষেত্রে বাধাসমূহ চিহ্নিত করতে হবে এবং প্রতিকারের ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে ।

৩। সুপরিকল্পিতভাবে উৎপাদনশীলতা উন্নয়ন কার্যক্রম পরিচালনার জন্য সকল প্রতিষ্ঠানে উৎপাদনশীলতা উন্নয়ন কোষ গঠন করতে হবে। এই কোষের কার্যক্রম নিম্নরূপ হতে পারেঃ

(ক) মাসিক ও বাৎসরিক ভিত্তিতে উৎপাদনশীলতা পরিমাপ করা;

(খ) উৎপাদনশীলতা উন্নয়নে বাধাসমূহ চিহ্নিতকরণ এবং দূরীকরণের ব্যবস্থা গ্রহণ করা;

(গ) উৎপাদনশীলতা কর্মসূচি গ্রহণ বা বাস্তবায়নের জন্য মাসিক সভার আয়োজন করা;

(ঘ) এনপিও'র সহযোগিতায় কর্মকর্তা, কর্মচারী ও শ্রমিকদের উৎপাদনশীলতা বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ, কর্মশালা ও আলোচনা সভার আয়োজন করা;

(ঙ) প্রতি বছর ২ অক্টোবর জাতীয় উৎপাদনশীলতা দিবস যথাযথভাবে পালন করা এবং এ দিবস উপলক্ষ্যে আলোচনা সভার আয়োজন করা;

(চ) কোন প্রতিষ্ঠানে উৎপাদনশীলতা শূন্যের কোটায় থাকলে সে প্রতিষ্ঠানে যদি এনপিও'র মাধ্যমে ৫-এস কর্মসূচী বাস্তবায়ন করা হয় তবে উক্ত প্রতিষ্ঠানে উৎপাদনশীলতা ১০-১৫% বৃদ্ধি পাবে ।

(ছ) উৎপাদনশীলতা কোন একক প্রচেষ্টার ফল নয় । এটা একটি সংগঠিত প্রক্রিয়া । সুতরাং উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে কর্মকর্তা, কর্মচারী ও শ্রমিক-মালিকদের মধ্যে সুসম্পর্ক বজায় রাখতে হবে;

(জ) জনশক্তির ও সম্পদের সর্বোচ্চ ব্যবহার নিশ্চিত করা ;

(ঝ) উৎপাদিত পণ্য বা সেবার সর্বোচ্চ মান নিশ্চিত করা; এবং

(ঞ) প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে হলে ও অশিল্পজনিত ব্যয় কমিয়ে উৎপাদন ব্যয় সর্বনিম্ন পর্যায়ে হ্রাস করতে হবে । উৎপাদন ব্যয় হ্রাস করার জন্য কর্মকর্তা, কর্মচারী ও উৎপাদনের সাথে নিয়োজিত কর্মীকে উৎপাদনশীলতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ গ্রহণ করতে হবে ।

অলিম্পিক

অলিম্পিক ইন্ডাস্ট্রিজ লিমিটেড

প্রতিষ্ঠান পরিচিতিঃ

অলিম্পিক ইন্ডাষ্ট্রিজ লিমিটেড এর প্রধান কার্যালয় আমিন কোর্ট, ৬২-৬৩, মতিঝিল বানিজ্যিক এলাকা, ঢাকা-১০০০ এবং কারখানা মোট ৩(তিন) টি যথা- (১) কেওঢালা, মদনপুর, থানা-বন্দর, জেলা- নারায়নগঞ্জ, (২), ললাটি, থানা-সোনারগাঁ, জেলা- নারায়নগঞ্জ, এবং (৩), কাঁচপুর, কুতুবপুর, থানা- সোনারগাঁ, জেলা- নারায়নগঞ্জে অবস্থিত । উক্ত প্রতিষ্ঠানটি ১৯৭৯ সালে প্রতিষ্ঠিত হয় এবং একই সাল থেকে উৎপাদন শুরু করে । প্রতিষ্ঠানটির নিয়োজিত জনবল ২০১৫-১৬ সালে ৫০০৫ জন, ২০১৬-১৭ সালে ৫৭৭০ জন এবং ২০১৭-১৮ সালে ৭৩১২ জন। প্রতিষ্ঠানটির উৎপাদিত পণ্য হচ্ছে ব্যাটারী, বিস্কুট, ক্যান্ডি, নুডুলস, কনফেকশনারী আইটেমস ইত্যাদি ।

প্রাথমিক তথ্য বিবরণীঃ (লক্ষ টাকায়)

ক্র. নং	বিবরণ	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
১	স্থায়ী সম্পত্তি	৯৮৭৭.০০	১০৮২৫.০০	১২৮৭৩.০০
২	মোট জনশক্তি	৫০০৫	৫৭৭০	৭৩১২
৩	পণ্যের বার্ষিক বিক্রয় মূল্য	১১০৩৪৫.০০	১১২৯০৬.০০	১২৯৮২৫.০০
৪	পণ্যের সমাপনী মজুদের মূল্য	২১১.০০	১২৫৮.০০	১০২৩.০০
৫	পণ্যের প্রারম্ভিক মজুদের মূল্য	৪৩৫৫.০০	৪০১২.০০	৬০৩০.০০
৬	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (৪-৫)	(-)৪১৪৪.০০	(-)২৭৫৪.০০	(-)৫০০৭.০০
৭	বাই প্রোডাক্টস	৪.০০	৫.০০	১৪.০০
৮	অন্যান্য উৎস হতে আয়	২৮৭৮.০০	২৯৮৭.০০	২৮৪৬.০০
৯	মোট আয় (৩+৬+৭+৮)	১০৯০৮৩.০০	১১৩১৪৪.০০	১২৭৬৭৮.০০
১০	কাঁচামাল ক্রয় বাবদ ব্যয়	৬২৬৭৫.০০	৬৭৮৮৭.০০	৭৮৪৫৫.০০
১১	মজুদের মূল্য কাচাঁমালের প্রারম্ভিক	৪৩৫৫.০০	৪০১২.০০	৬০৩০.৫৭
১২	কাচাঁমালের সমাপনী মজুদের মূল্য	৪০১২.০০	৬০৩০.০০	৯৭৪৫.০০
১৩	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (১১-১২)	৩৪৩.০০	-২০১৮.০০	-৩৭১৫.০০
১৪	জ্বালানী ব্যয়	৭২০.০০	৯৩৩.০০	১৩৫১.০০
১৫	অশিল্প জনিত ব্যয়	১১৯৬৬.০০	১১৯০৬.০০	১১৯৩৩.০০
১৬	ব্যয় সমূহ (১০+১৩+১৪+১৫)	৭৫৭০৪.০০	৭৮৭০৮.০০	৮৮০২৪.০০
১৭	সংযোজিত মূল্য (৯-১৬)	৩৩৩৭৯.০০	৩৪৪৩৬.০০	৩৯৬৫৪.০০
১৮	বেতন ও মজুরী	৯৯৩২.০০	১০২৪২.০০	১৩০৯৯.০০
১৯	অবচয়	২২৯৭.০০	২৪৩৫.০০	২৯১১.০০
২০	অপারেটিং প্রফিট {১৭-(১৮+১৯)}	২১১৫০.০০	২১৭৫৯.০০	২৩৬৪৪.০০
২১	সুদ	৬০৯.০০	৭০৫.০০	১২৯০.০০
২২	ভ্যাট ও অন্যান্য কর	২১৫৩৭.০০	২৩২১৭.০০	২৫৯০৭.০০
২৩	লাভ	১৬২৫৭.০০	১৬৪৩৩.০০	১৭৯১১.০০

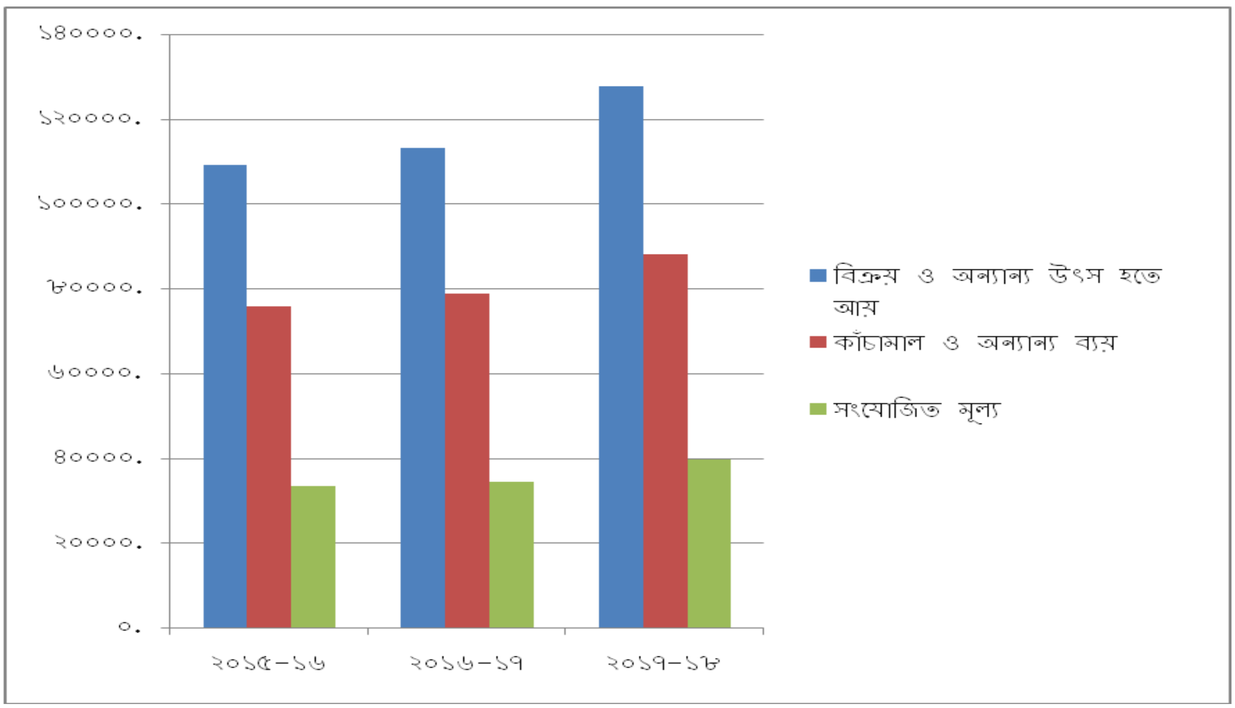
সারণী-১
সংযোজিত মূল্য ও ইহার উপাত্তসমূহ

(লক্ষ টাকায়)

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয়	১০৯০৮৩.০০	১১৩১৪৪.০০	১২৭৬৭৮.০০
কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয়	৭৫৭০৪.০০	৭৮৭০৮.০০	৮৮০২৪.০০
সংযোজিত মূল্য	৩৩৩৭৯.০০	৩৪৪৩৬.০০	৩৯৬৫৪.০০

সারণী -১ এ অলিম্পিক ইন্ডাষ্ট্রিজ লিমিটেড এর সংযোজিত মূল্য নিরুপন করা হয়েছে । এ সারণী পর্যালোচনায় দেখা যায় যে, সংযোজিত মূল্য ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩.১৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৮.৮০% বৃদ্ধি পেয়েছে। বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩.৭২% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৭.০৫% বৃদ্ধি পেয়েছে । কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩.৯৭% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৬.২৭% বৃদ্ধি পেয়েছে । সংযোজিত মূল্য বাড়াতে হলে মোট ব্যয়ের মধ্য হতে কাঁচামালের অপচয় রোধের মাধ্যমে ও অশিল্পজনিত ব্যয় কমিয়ে মোট আয় বৃদ্ধি করতে হবে।

অলিম্পিক ইন্ডাষ্ট্রিজ লিমিটেড
চিত্রে সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত



ফিগার-১.০

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি

(শ্রম উৎপাদনশীলতা)

↓

সংযোজিত মূল্য / মোট আয় × মোট আয় / মোট জনশক্তি

(সংযোজিত মূল্যের মার্জিন) (জনপ্রতি মোট আয়)

ফাইন্ডিংসঃ

শ্রম উৎপাদনশীলতা অথবা জনপ্রতি সংযোজিত মূল্য দ্বারা তুলনামূলক শ্রমিক সংখ্যা অনুপাতে শিল্প প্রতিষ্ঠানের সম্পদ সৃষ্টির সামর্থ্যকে বুঝায় । ইহা উৎপাদনশীলতা পরিমাপের একটি পদ্ধতি । ইহা প্রতিষ্ঠানে সংযোজিত মূল্যের মার্জিন এবং জনপ্রতি মোট আয় দ্বারা প্রভাবিত, যা ফিগার ১.০ এ দেখানো হয়েছে । সারণী-২ হতে প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে ।

সারণী-২

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
মোট জনশক্তি (সংখ্যা)	৫০০৫	৫৭৭০	৭৩১২
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৬.৬৭	৫.৯৭	৫.৪২
সংযোজিত মূল্য / মোট আয় (%)	৩০.৬০%	৩০.৪৩%	৩১.০৬%
মোট আয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	২১.৭৮	১৯.৬১	১৭.৪৬

সারণী-২ এ প্রতিষ্ঠানটির শ্রম উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, শ্রম উৎপাদনশীলতা ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১১.৭৩% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৮.৭৪% হ্রাস পেয়েছে। সংযোজিত মূল্যে মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ০.৫৬% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ১.৫০% বৃদ্ধি পেয়েছে । জনপ্রতি মোট আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৯.৯৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৯.৮৩% হ্রাস পেয়েছে । প্রতিষ্ঠানের মোট আয় বৃদ্ধি পেলেও সে তুলনায় ব্যয় হ্রাস পায়নি । ব্যয়ের পরিমান হ্রাস না করতে পারলে সংযোজিত মূল্য বৃদ্ধি পাবে না । তার জন্য শ্রম উৎপাদনশীলতা কাঙ্খিত পর্যায়ে বৃদ্ধি করতে হবে । শ্রম উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করার জন্য কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা ধারনা ও উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধির প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে ।

ফিগার-১.১

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

সংযোজিত মূল্য

শ্রম ব্যয়
(প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়)

সংযোজিত মূল্য / মোট জনশক্তি ÷ শ্রম ব্যয় / মোট জনশক্তি

(শ্রম উৎপাদনশীলতা) (গড় শ্রম ব্যয়)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বলতে সংযোজিত মূল্য ও শ্রমিকের আনুপাতিক বেতনকেই বুঝায় । অর্থাৎ প্রতিযোগিতামূলকভাবে বেতন অথবা শ্রমিকের দক্ষতা ও নৈপূণ্যতার অনুপাতে বেতন । প্রতিষ্ঠানের শ্রম উৎপাদনশীলতা এবং গড় শ্রমিকের বেতন ফিগার ১.১ এর মাধ্যমে বিশ্লেষণ করা হয়েছে । প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত তথ্যের ভিত্তিতে প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত সারণী-৩ এ দেখানো হয়েছে ।

সারণী-৩

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় (লক্ষ টাকায়)	৯৯৩২.০০	১০২৪২.০০	১৩০৯৯.০০
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	৩.৩৬	৩.৬৬	৩.০৮
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকা)	৬.৬৭	৫.৯৭	৫.৪২
শ্রম ব্যয় / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১.৯৮	১.৭৭	১.৭৯

সারণী-৩ এ অলিম্পিক ইন্ডাষ্ট্রিজ লিমিটেড এর প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে । সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮.৯৩% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ৮.৩৩% হ্রাস পেয়েছে। গড় শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১০.৬১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৯.৬০% হ্রাস পেয়েছে।

সারণী-৪

উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১.৯৮	১.৭৭	১.৭৯
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	৩.৩৬	৩.৬৬	৩.০৮
শ্রম ব্যয় / সংযোজিত মূল্য	০.৩০	০.৩০	০.৩৩

সারণী-৪ এ অলিম্পিক ইন্ডাষ্ট্রিজ লিমিটেড এর উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, জনপ্রতি শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১০.৬১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৯.৬০% হ্রাস পেয়েছে। অপরদিকে সংযোজিত মূল্য ও শ্রম ব্যয়ের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮.৯৩% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ৮.৩৩% হ্রাস পেয়েছে। শ্রম ব্যয় ও সংযোজিত মূল্যের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে একই অবস্থায় অবস্থান করলেও ২০১৭-১৮ সালে ১০.০০% বৃদ্ধি পেয়েছে।

ফিগার-১.২

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন

(মূলধন উৎপাদনশীলতা)

সংযোজিত মূল্য / মোট জনশক্তি (শ্রম উৎপাদনশীলতা) ÷ স্থায়ী মূলধন / মোট জনশক্তি (স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটি)

ফাইন্ডিংসঃ

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত বলতে স্থায়ী মূলধনের মাত্রাকে বুঝায় । এর নৈপুণ্যতা নির্ভর করে শ্রম উৎপাদনীলতা এবং স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির বা জনপ্রতি স্থায়ী মূলধনের উপর যাহা ফিগার ১.২ এ দেখানো হয়েছে। মূলধন উৎপাদনশীলতা তথ্য সারণী-৫ এ দেখানো হল ।

সারণী-৫

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮

স্থায়ী মূলধন (লক্ষ টাকায়)	৯৮৭৭.০০	১০৮২৫.০০	১২৮৭৩.০০
সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন	৩.৩৮	৩.১৮	৩.০৮
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৬.৬৬	৫.৯৭	৫.৪২
স্থায়ী মূলধান / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১.৯৭	১.৮৮	১.৭৬

সারণী -৫ এ অলিম্পিক ইন্ডাষ্ট্রিজ লিমিটেড এর মূলধন উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, মূলধন উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৫.৯২% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৮.৮৭% হ্রাস পেয়েছে। শ্রম উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১০.৩৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৮.৬২% হ্রাস পেয়েছে। স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৪.৫৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১০.৬৬% হ্রাস পেয়েছে। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তি এবং স্থায়ী মূলধন দক্ষতা পূর্ণ ও কার্যকরভাবে ব্যবহ্নিত হয়নি, ফলে প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তি ও স্থায়ী মূলধনের কাংখিত উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি পায়নি। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তির শ্রম উৎপাদনশীলতা ও স্থায়ী মূলধনের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করতে হলে কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান করতে হবে ।

ফিগার-১.৩

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত

অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন

(প্রফিটিবিলিটি)

অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় (অপারেটিং প্রফিট মার্জিন) x মোট আয় / স্থায়ী মূলধন (মূলধন টার্নওভার)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত বলতে অপারেটিং প্রফিট এবং স্থায়ী মূলধনের অনুপাতকে বুঝায় । এ অনুপাত নির্দেশ করে যে, কিভাবে একটি প্রতিষ্ঠানের প্রফিটিবিলিটি মূলধন তৈরীতে সাহায্য করে । এ অনুপাত মূলধন টার্নওভার এবং অপারেটিং প্রফিট মার্জিন দ্বারা প্রভাবিত যা ফিগার ১.৩ এ দেখানো হয়েছে । প্রফিটিবিলিটি তথ্য সারণী-৬ এ দেখানো হল।

সারণী-৬

প্রফিটিবিলিটি (প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে)

বিবরণ	বৎসর

	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
অপারেটিং প্রফিট (লক্ষ টাকায়)	২১১৫০.০০	২১৭৫৯.০০	২৩৬৪৪.০০
অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন %	২১৪.১৩%	২০১.০১%	১৮৩.৬৭%
অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় %	১৯.৩৯%	১৯.২৩%	১৮.৫২%
মোট আয় / স্থায়ী মূলধন	১১.০৪	১০.৪৫	৯.৯২
মোট আয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	২১.৭৮	১৯.৬১	১৭.৪৬

সারণী-৬ এ অলিম্পিক ইন্ডাস্ট্রিজ লিমিটেড এর প্রফিটিবিলিটি নিরুপন করা হয়েছে । এ সারণী বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, অপারেটিং প্রফিট ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২.৮৮% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১১.৭৯% হ্রাস পেয়েছে । প্রফিটিবিলিটি ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৬.১৩% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৪.২৩% হ্রাস পেয়েছে । অপারেটিং প্রফিট মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ০.৮৩% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৪.৪৯% হ্রাস পেয়েছে। মূলধন টার্নওভারের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৯.৯৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৯.৮৩% হ্রাস পেয়েছে। বিক্রয়লব্ধ আয় বৃদ্ধির মাধ্যমে অপারেটিং প্রফিট ও প্রফিটিবিলিটি বৃদ্ধি করা প্রয়োজন।

প্রতিষ্ঠান পরিচিতিঃ

গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক লিমিটেড এর প্রধান কার্যালয় আলীপুর, বেগমগঞ্জ, জেলা- নোয়াখালী এবং কারখানা দরবেশপুর, মাইজদী রোড, বেগমগঞ্জ, জেলা- নোয়াখালীতে অবস্থিত। উক্ত প্রতিষ্ঠানটি ডিসেম্বর, ২০০০ সালে প্রতিষ্ঠিত হয় এবং একই সাল থেকে উৎপাদন শুরু করে। প্রতিষ্ঠানটির নিয়োজিত জনবল ২০১৫-১৬ সালে ২২৮ জন, ২০১৬-১৭ সালে ৩০৯ জন এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩৩৮ জন। প্রতিষ্ঠানটির উৎপাদিত পণ্য হচ্ছে বিভিন্ন ধরনের বিস্কুট, বেকারী এবং কনফেকশনারী খাদ্য সামগ্রী।

প্রাথমিক তথ্য বিবরণীঃ (লক্ষ টাকায়)

ক্র. নং	বিবরণ	২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭
১	স্থায়ী সম্পত্তি	৬৫১.৬১	৩৬৬.৩৫	৯০৬.৪১
২	মোট জনশক্তি	২২৮	৩০৯	৩৩৮
৩	পণ্যের বার্ষিক বিক্রয় মূল্য	৪৪৩৮.৬৩	৫৬৪০.৭৬	৫৯৮৯.৫৫
৪	পণ্যের সমাপনী মজুদের মূল্য	৪৮.৮৮	৭১.৬৭	৯০.১৫
৫	পণ্যের প্রারম্ভিক মজুদের মূল্য	২৭.৩৬	৪৮.৮৮	৭১.৬৭
৬	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (৪-৫)	২১.৫২	২২.৭৯	১৮.৪৮
৭	বাই প্রোডাক্টস	-	-	-
৮	অন্যান্য উৎস হতে আয়	-	-	-
৯	মোট আয় (৩+৬+৭+৮)	৪৪৬০.১৫	৫৬৬৩.৫৫	৬০০৮.০৩
১০	কাঁচামাল ক্রয় বাবদ ব্যয়	২২৩২.৫০	২৭২২.০১	২৮২০.৫৫
১১	কাচাঁমালের প্রারম্ভিক মজুদের মূল্য	১৭৪৫.৩৩	১৮৭৫.৪৮	১৮৯৯.৫৬
১২	কাঁচামালের সমাপনী মজুদের মূল্য	১৮৭৫.৪৮	১৮৯৯.৫৬	২০১২.২৭
১৩	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (১১-১২)	-১৩০.১৫	-২৪.০৮	-১১২.৭১
১৪	জ্বালানী ব্যয়	৩৪০.৮৯	৪২৬.৫২	৩১৭.৭১
১৫	অশিল্প জনিত ব্যয়	১১৩৩.৯০	১৪৬১.৫০	১৭৫৫.৩৩
১৬	ব্যয় সমূহ (১০+১৩+১৪+১৫)	৩৫৭৭.১৪	৪৫৮৫.৯৫	৪৭৮০.৮৮
১৭	সংযোজিত মূল্য (৯-১৬)	৮৮৩.০১	১০৭৭.৬০	১২২৭.১৫
১৮	বেতন ও মজুরী	২৩২.৮৮	৪৬৭.০১	৫৪৫.৩৭
১৯	অবচয়	২৫১.২২	২৭১.২৩	২৯৮.৮৪
২০	অপারেটিং প্রফিট {১৭-(১৮+১৯)}	৩৯৯.৭৮	৩৩৯.৩৬	৩৮২.৯৪
২১	সুদ	৬৫৬.৩৭	৫১৮.২৩	৫৩৬.১২
২২	ভ্যাট ও অন্যান্য কর	৪০৬.০০	৫০৫.৩৫	৫১৯.২৫
২৩	লাভ	১৩১.৯৮	১৫১.২১	১৭৮.১৩

সারণী-১

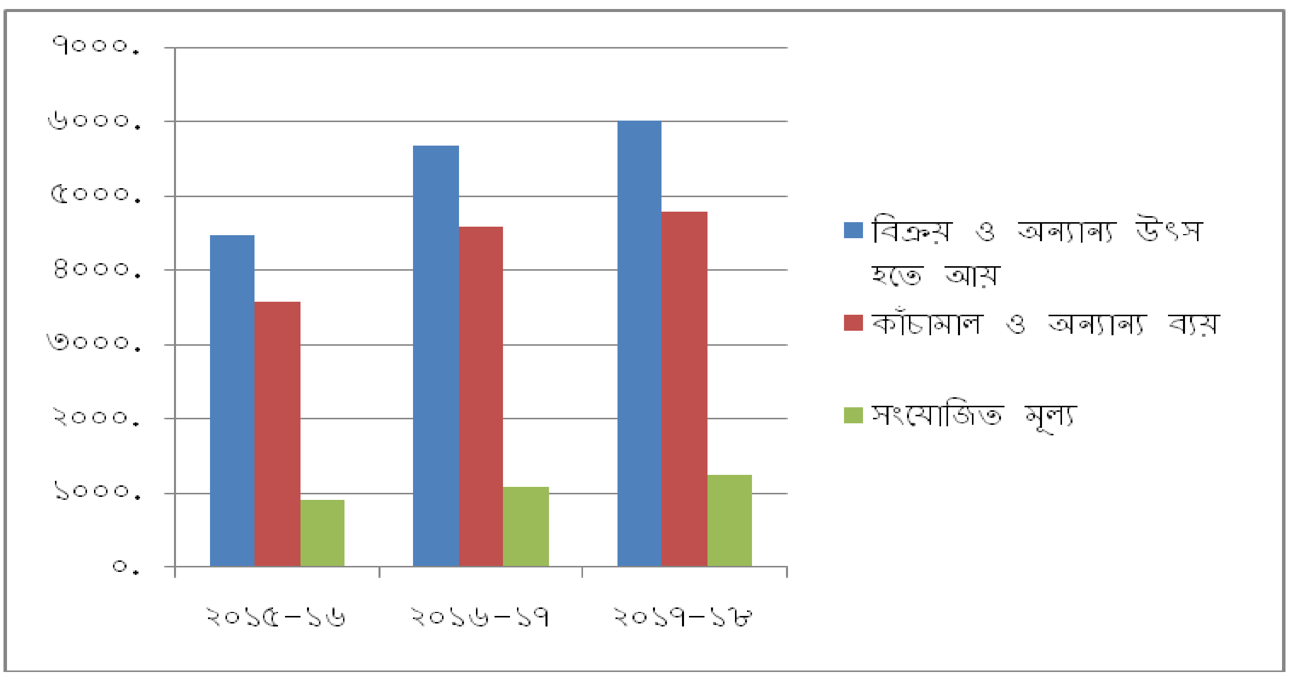
সংযোজিত মূল্য ও ইহার উপাত্তসমূহ

(লক্ষ টাকায়)

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয়	৪৪৬০.১৫	৫৬৬৩.৫৫	৬০০৮.০৩
কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয়	৩৫৭৭.১৪	৪৫৮৫.৯৫	৪৭৮০.৮৮
সংযোজিত মূল্য	৮৮৩.০১	১০৭৭.৬০	১২২৭.১৫

সারণী -১ এ গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক লিমিটেড এর সংযোজিত মূল্য নিরুপন করা হয়েছে । এ সারণী পর্যালোচনায় দেখা যায় যে, সংযোজিত মূল্য ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২২.০৪% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩৮.৯৭% বৃদ্ধি পেয়েছে। বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৬.৯৮% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩৪.৭০% বৃদ্ধি পেয়েছে । কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৮.২০% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩৩.৬৫% বৃদ্ধি পেয়েছে। সংযোজিত মূল্য বাড়াতে হলে মোট ব্যয়ের মধ্য হতে কাঁচামালের অপচয় রোধের মাধ্যমে ও অশিল্পজনিত ব্যয় কমিয়ে মোট আয় বৃদ্ধি করতে হবে।

গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক লিমিটেড
চিত্রে সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত



ফিগার-১.০

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

<u>সংযোজিত মূল্য</u>

জনশক্তি
(শ্রম উৎপাদনশীলতা)

$$\frac{\text{সংযোজিত মূল্য}}{\text{মোট আয়}} \times \frac{\text{মোট আয়}}{\text{মোট জনশক্তি}}$$

(সংযোজিত মূল্যের মার্জিন) (জনপ্রতি মোট আয়)

ফাইন্ডিংসঃ

শ্রম উৎপাদনশীলতা অথবা জনপ্রতি সংযোজিত মূল্য দ্বারা তুলনামূলক শ্রমিক সংখ্যা অনুপাতে শিল্প প্রতিষ্ঠানের সম্পদ সৃষ্টির সামর্থ্যকে বুঝায় । ইহা উৎপাদনশীলতা পরিমাপের একটি পদ্ধতি । ইহা প্রতিষ্ঠানে সংযোজিত মূল্যের মার্জিন এবং জনপ্রতি মোট আয় দ্বারা প্রভাবিত, যা ফিগার ১.০ এ দেখানো হয়েছে । সারণী-২ হতে প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে ।

সারণী-২

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

বিবরণ		বৎসর		
		২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
মোট জনশক্তি	(সংখ্যা)	২২৮	৩০৯	৩৩৮
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি	(লক্ষ টাকায়)	৩.৮৭	৩.৪৯	৩.৬৩
সংযোজিত মূল্য / মোট আয়	(%)	১৯.৮০%	১৯.০৩%	২০.৪২%
মোট আয় / মোট জনশক্তি	(লক্ষ টাকায়)	১৯.৫৬	১৮.৩৩	১৭.৭৮

সারণী-২ এ প্রতিষ্ঠানটির শ্রম উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, শ্রম উৎপাদনশীলতা ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৯.৮২% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৬.২০% হ্রাস পেয়েছে। সংযোজিত মূল্যে মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩.৮৯% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩.১৩% বৃদ্ধি পেয়েছে । জনপ্রতি মোট আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৬.২৯% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৯.১০% হ্রাস পেয়েছে । প্রতিষ্ঠানের মোট আয় বৃদ্ধি পেলেও সে তুলনায় ব্যয় হ্রাস পায়নি । ব্যয়ের পরিমান হ্রাস না করতে পারলে সংযোজিত মূল্য বৃদ্ধি পাবে না । তার জন্য শ্রম উৎপাদনশীলতা কাঙ্খিত পর্যায়ে বৃদ্ধি করতে হবে । শ্রম উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করার জন্য কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা ধারনা ও উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধির প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে ।

ফিগার-১.১

প্রতিযোগিতা শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

<u>সংযোজিত মূল্য</u>

শ্রম ব্যয়
(প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়)

সংযোজিত মূল্য ÷ শ্রম ব্যয়

মোট জনশক্তি মোট জনশক্তি

(শ্রম উৎপাদনশীলতা) (গড় শ্রম ব্যয়)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বলতে সংযোজিত মূল্য ও শ্রমিকের আনুপাতিক বেতনকেই বুঝায় । অর্থাৎ প্রতিযোগিতামূলকভাবে বেতন অথবা শ্রমিকের দক্ষতা ও নৈপূণ্যতার অনুপাতে বেতন । প্রতিষ্ঠানের শ্রম উৎপাদনশীলতা এবং গড় শ্রমিকের বেতন ফিগার ১.১ এর মাধ্যমে বিশ্লেষণ করা হয়েছে। প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত তথ্যের ভিত্তিতে প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত সারণী-৩ এ দেখানো হয়েছে।

সারণী-৩

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় (লক্ষ টাকায়)	২৩২.৮৮	৪৬৭.০১	৫৪৫.৩৭
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	৩.৭৯	২.৩০	২.২৫
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৩.৮৭	৩.৪৯	৩.৬৩
শ্রম ব্যয় / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১.০২	১.৫১	১.৬১

সারণী-৩ এ গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক লিমিটেড এর প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে। সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩৯.৩১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৪০.৬৩% হ্রাস পেয়েছে। গড় শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৪৮.০৪% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৫৭.৮৪% বৃদ্ধি পেয়েছে।

সারণী-৪

উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১.০২	১.৫১	১.৬১
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	৩.৭৯	২.৩০	২.২৫
শ্রম ব্যয় / সংযোজিত মূল্য	০.২৬	০.৪৩	০.৪৪

সারণী-৪ এ গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক লিমিটেড এর উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, জনপ্রতি শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৪৮.০৪% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৫৭.৮৪% বৃদ্ধি পেয়েছে। অপরদিকে সংযোজিত মূল্য ও শ্রম ব্যয়ের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩৯.৩১% এবং ২০১৬-১৭ সালে ৪০.৬৩% হ্রাস পেয়েছে। শ্রম ব্যয় ও সংযোজিত মূল্যের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৬৫.৩৮% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৬৯.২৩% বৃদ্ধি পেয়েছে।

ফিগার-১.২

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন

(মূলধন উৎপাদনশীলতা)

সংযোজিত মূল্য / মোট জনশক্তি (শ্রম উৎপাদনশীলতা) ÷ স্থায়ী মূলধন / মোট জনশক্তি (স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটি)

ফাইন্ডিংসঃ

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত বলতে স্থায়ী মূলধনের মাত্রাকে বুঝায় । এর নৈপুণ্যতা নির্ভর করে শ্রম উৎপাদনীলতা এবং স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির বা জনপ্রতি স্থায়ী মূলধনের উপর যাহা ফিগার ১.২ এ দেখানো হয়েছে। মূলধন উৎপাদনশীলতা তথ্য সারণী-৫ এ দেখানো হল ।

সারণী-৫

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

বিবরণ	বৎসর

	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
স্থায়ী মূলধন (লক্ষ টাকায়)	৬৫১.৬১	৩৬৬.৩৫	৯০৬.৪১
সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন	১.৩৬	২.৯৪	১.৩৫
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৩.৮৭	৩.৪৯	৩.৬৩
স্থায়ী মূলধান / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	২.৮৬	১.১৯	২.৬৮

সারণী-৫ এ গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক লিমিটেড এর মূলধন উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে। এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, মূলধন উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১১৬.১৮% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ০.৭৪% হ্রাস পেয়েছে। শ্রম উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৯.৮২% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৬.২০% হ্রাস পেয়েছে। স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৫৮.৩৯% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৬.৬.২৯% হ্রাস পেয়েছে। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তি এবং স্থায়ী মূলধন দক্ষতা পূর্ণ ও কার্যকরভাবে ব্যবহ্রিত হয়নি, ফলে প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তি ও স্থায়ী মূলধনের কাংখিত উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি পায়নি। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তির শ্রম উৎপাদনশীলতা ও স্থায়ী মূলধনের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করতে হলে কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান করতে হবে।

ফিগার-১.৩

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত

অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন

(প্রফিটিবিলিটি)

অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় (অপারেটিং প্রফিট মার্জিন) x মোট আয় / স্থায়ী মূলধন (মূলধন টার্নওভার)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত বলতে অপারেটিং প্রফিট এবং স্থায়ী মূলধনের অনুপাতকে বুঝায়। এ অনুপাত নির্দেশ করে যে, কিভাবে একটি প্রতিষ্ঠানের প্রফিটিবিলিটি মূলধন তৈরীতে সাহায্য করে। এ অনুপাত মূলধন টার্নওভার এবং অপারেটিং প্রফিট মার্জিন দ্বারা প্রভাবিত যা ফিগার ১.৩ এ দেখানো হয়েছে। প্রফিটিবিলিটি তথ্য সারণী-৬ এ দেখানো হল।

সারণী-৬

প্রফিটিবিলিটি (প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে)

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
অপারেটিং প্রফিট (লক্ষ টাকায়)	৩৯৯.৭৮	৩৩৯.৩৬	৩৮২.৯৪
অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন %	৬১.৩৫%	৯২.৬৩%	৪২.২৫%
অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় %	৮.৯৬%	৫.৯৯%	৬.৩৭%
মোট আয় / স্থায়ী মূলধন	৬.৮৪	১৫.৪৬	৬.৬৩

সারণী-৬ এ গ্লোব বিস্কুট এন্ড ডেইরী মিল্ক লিমিটেড এর প্রফিটিবিলিটি নিরুপন করা হয়েছে । এ সারণী বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, অপারেটিং প্রফিট ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৪.১১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৪.২১% হ্রাস পেয়েছে । প্রফিটিবিলিটি ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৫০.৯১% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৯.৫০% হ্রাস পেয়েছে । অপারেটিং প্রফিট মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩৩.১৫% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৮.৯১% হ্রাস পেয়েছে। মূলধন টার্নওভারের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১২৬.০২% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩.০৭% হ্রাস পেয়েছে। বিক্রয়লব্ধ আয় বৃদ্ধির মাধ্যমে অপারেটিং প্রফিট ও প্রফিটিবিলিটি বৃদ্ধি করা প্রয়োজন।

প্রতিষ্ঠান পরিচিতিঃ

বম্বে সুইটস এন্ড কোম্পানী লিমিটেড এর প্রধান কার্যালয়- ক-৬৩, কুড়াতলী, খিলক্ষেত, ঢাকা-১২২৯ এবং কারখানা ১। আইলবহর, শ্যামপুর, ঢাকা (ইউনিট-১), ২। খাঁসপাড়া, কাঁচপুর, নারায়নগঞ্জ (ইউনিট-২) অবস্থিত । উক্ত প্রতিষ্ঠানটি ১৯৪৮ সালে এক মালিকানা হিসেবে প্রতিষ্ঠিত হয়ে একই বৎসর উৎপাদন শুরু করে এবং পরবর্তীতে , ১৯৮৪ সালে কোম্পানী হিসেবে প্রতিষ্ঠা লাভ করে । প্রতিষ্ঠানটির নিয়োজিত জনবল ২০১৫-১৬ সালে ২১৫৪ জন, ২০১৬-১৭ সালে ২১৫৭ জন এবং ২০১৭-১৮ সালে ২২৯১ জন। প্রতিষ্ঠানটির উৎপাদিত পণ্য হচ্ছে বিভিন্ন ধরনের চিপস, চানাচুর, মসলা, ফ্রোজেন ফুড, ফুড ড্রিংকস ও অন্যান্য খাদ্যদ্রব্য ।

বম্বে সুইটস এন্ড কোং লিঃ

প্রাথমিক তথ্য বিবরণীঃ

(লক্ষ টাকায়)

ক্র. নং	বিবরণ	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
১	স্থায়ী সম্পত্তি	১২৭১৯.০২	১৩২৩৩.১৩	১৪১২৮.৭৮
২	মোট জনশক্তি	২১৫৪	২১৫৭	২২৯১
৩	পণ্যের বার্ষিক বিক্রয় মূল্য	৬১৯৮৪.৭০	৬৭৩৮৮.৭৭	৬৯২৫৮.৫৯
৪	পণ্যের সমাপনী মজুদের মূল্য	১১৬.০৯	১৬৩.৭২	২৫৮.৭২
৫	পণ্যের প্রারম্ভিক মজুদের মূল্য	১৩০.০০	১১৬.০৯	১৬৩.৭২
৬	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (৪-৫)	-১৩.৯১	৪৭.৬৩	৯৫.০০
৭	বাই প্রোডাক্টস	০.০০	০.০০	০.০০
৮	অন্যান্য উৎস হতে আয়	৬৫.৮০	১২৭.৪৪	১১৩.৮৩
৯	মোট আয় (৩+৬+৭+৮)	৬২০৩৬.৫৯	৬৭৫৬৩.৮৪	৬৯৪৬৭.৪২
১০	কাঁচামাল ক্রয় বাবদ ব্যয়	৩৯০৫২.৫১	৪৩২৭৯.৬৬	৪৭৭৩৮.০০
১১	কাচাঁমালের প্রারম্ভিক মজুদের মূল্য	২৪৭৯.৫৬	১৮৮৫.৩৬	১৫৫১.০০
১২	কাচাঁমালের সমাপনী মজুদের মূল্য	১৭৩৯.৯১	১৭৭১.৪৮	৫৯৫১.০০
১৩	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (১১-১২)	৭৩৯.৬৫	১১৩.৮৮	-২৪০০.০০
১৪	জ্বালানী ব্যয়	১১১৪.৩৬	১২৩৫.০৪	১৩২৮.০০
১৫	অশিল্প জনিত ব্যয়	১৫৩৮০.৭০	১৭৬৬১.৪১	১৮৬০৪.০০
১৬	ব্যয় সমূহ (১০+১৩+১৪+১৫)	৫৬২৮৭.২২	৬২২৮৯.৯৯	৬৩২৭০.০০
১৭	সংযোজিত মূল্য (৯-১৬)	৫৭৪৯.৩৭	৫২৭৩.৮৫	৬১৯৭.৪২
১৮	বেতন ও মজুরী	২০৭২.৬৭	২১৯৪.১০	৩১৭৯.০০
১৯	অবচয়	২০৭৩.০৯	১৮১৩.০৮	২২১৪.০০
২০	অপারেটিং প্রফিট {১৭-(১৮+১৯)}	১৬০৩.৬১	১২৬৬.৬৭	৮০৪.৪২
২১	সুদ	৯৫৮.৮৯	৪৩১.৫৩	২৯০.০০
২২	ভ্যাট ও অন্যান্য কর	-	-	-
২৩	লাভ	৫৮৮.১৭	৭৪৮.৪৭	৮৭৭.৮৩

সারণী-১

সংযোজিত মূল্য ও ইহার উপাত্তসমূহ

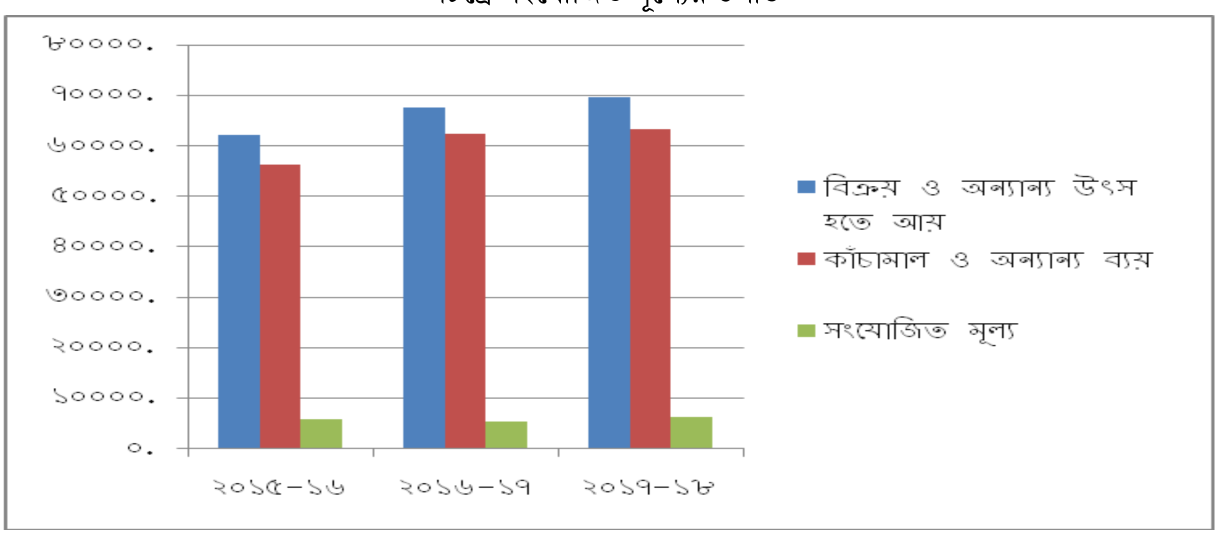
(লক্ষ টাকায়)

বিবরণ	বৎসর

	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয়	৬২০৩৬.৫৯	৬৭৫৬৩.৮৪	৬৯৪৬৭.৪২
কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয়	৫৬২৮৭.২২	৬২২৮৯.৯৯	৬৩২৭০.০০
সংযোজিত মূল্য	৫৭৪৯.৩৭	৫২৭৩.৮৫	৬১৯৭.৪২

সারণী -১ এ বম্বে সুইটস এন্ড কোং লিমিটেড এর সংযোজিত মূল্য নিরুপন করা হয়েছে। এ সারণী পর্যালোচনায় দেখা যায় যে, সংযোজিত মূল্য ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮.২৭% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ৭.৭৯% বৃদ্ধি পেয়েছে। বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮.৯১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১১.৯৮% বৃদ্ধি পেয়েছে । কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১০.৬৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১২.৪১% হ্রাস পেয়েছে । এখানে দেখা যায় যে, ২০১৫-১৬ সালে তুলনায় যথাক্রমে ২০১৬-১৭ ও ২০১৭-১৮ সালে আয় বৃদ্ধি পেয়েছে ৮.৯১% ও ১১.৯৮ কিন্তু ব্যয়ের পরিমান আয়ের চেয়ে বেশী অর্থাৎ ১০.৬৬% ও ১২.৪১% ফলে সংযোজিত মূল্য ২০১৬-১৭ হ্রাস পেয়েছে, তবে ২০১৭-১৮ বৃদ্ধি পেলেও তা পর্যাপ্ত নয় । উৎপাদনশীলতা বাড়াতে হলে মোট ব্যয়ের মধ্য হতে কাঁচামালের অপচয় রোধ ও অশিল্পজনিত ব্যয় কমিয়ে মোট আয় বৃদ্ধি করতে হবে। এ থেকে উত্তরনের উপায় হলো কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতার ধারনা ও দক্ষতার বৃদ্ধির বিষয়ে প্রশিক্ষিত করতে হবে তবেই সম্পদের সুষ্ঠু ব্যবহার নিশ্চিত হবে । প্রতিষ্ঠানটির উন্নতি করতে হলে কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা বিষয়ে প্রশিক্ষণের কোন বিকল্প নেই ।

বম্বে সুইটস এন্ড কোং লিমিটেড
চিত্রে সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত

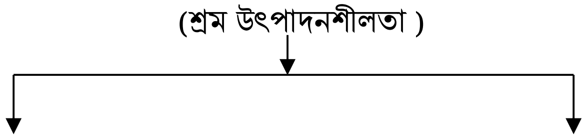


ফিগার-১.০

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

সংযোজিত মূল্য
জনশক্তি

(শ্রম উৎপাদনশীলতা)



সংযোজিত মূল্য × মোট আয়

মোট আয় মোট জনশক্তি

(সংযোজিত মূল্যের মার্জিন) (জনপ্রতি মোট আয়)

ফাইন্ডিংসঃ

শ্রম উৎপাদনশীলতা অথবা জনপ্রতি সংযোজিত মূল্য দ্বারা তুলনামূলক শ্রমিক সংখ্যা অনুপাতে শিল্প প্রতিষ্ঠানের সম্পদ সৃষ্টির সামর্থ্যকে বুঝায় । ইহা উৎপাদনশীলতা পরিমাপের একটি পদ্ধতি । ইহা প্রতিষ্ঠানে সংযোজিত মূল্যের মার্জিন এবং জনপ্রতি মোট আয় দ্বারা প্রভাবিত, যা ফিগার ১.০ এ দেখানো হয়েছে। সারণী-২ হতে প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে ।

সারণী-২

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

বিবরণ		বৎসর		
		২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
মোট জনশক্তি	(সংখ্যা)	২১৫৪	২১৫৭	২২৯১
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি	(লক্ষ টাকায়)	২.৬৭	২.৪৪	২.৭১
সংযোজিত মূল্য / মোট আয়	(%)	৯.২৭%	৭.৮১%	৮.৯২%
মোট আয় / মোট জনশক্তি	(লক্ষ টাকায়)	২৮.৮০	৩১.৩২	৩০.৩২

সারণী-২ এ প্রতিষ্ঠানটির শ্রম উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, শ্রম উৎপাদনশীলতা ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮.৬১% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ১.৫০% বৃদ্ধি পেয়েছে। সংযোজিত মূল্যে মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৫.৭৫% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩.৭৮% হ্রাস পেয়েছে । জনপ্রতি মোট আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮.৭৫% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৫.২৮% বৃদ্ধি পেয়েছে । প্রতিষ্ঠানের মোট আয় বৃদ্ধি পেলেও সে তুলনায় ব্যয় হ্রাস পায়নি। ব্যয়ের পরিমান হ্রাস না করতে পারলে সংযোজিত মূল্য বৃদ্ধি পাবে না । তার জন্য শ্রম উৎপাদনশীলতা কাঙ্খিত পর্যায়ে বৃদ্ধি করতে হবে । শ্রম উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করার জন্য কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা ধারনা ও উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধির প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে ।

ফিগার-১.১

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

সংযোজিত মূল্য

শ্রম ব্যয়

(প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়)

$$\frac{\text{সংযোজিত মূল্য}}{\text{মোট জনশক্তি}} \div \frac{\text{শ্রম ব্যয়}}{\text{মোট জনশক্তি}}$$

(শ্রম উৎপাদনশীলতা) (গড় শ্রম ব্যয়)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বলতে সংযোজিত মূল্য ও শ্রমিকের আনুপাতিক বেতনকেই বুঝায় । অর্থাৎ প্রতিযোগিতামূলকভাবে বেতন অথবা শ্রমিকের দক্ষতা ও নৈপূণ্যতার অনুপাতে বেতন । প্রতিষ্ঠানের শ্রম উৎপাদনশীলতা এবং গড় শ্রমিকের বেতন ফিগার ১.১ এর মাধ্যমে বিশ্লেষণ করা হয়েছে । প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত তথ্যের ভিত্তিতে প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত সারণী-৩ এ দেখানো হয়েছে ।

সারণী-৩

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় (লক্ষ টাকায়)	২০৭২.৬৭	২১৯৪.১০	৩১৭৯.০০
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	২.৭৭	২.৪০	১.৯৫
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকা)	২.৬৭	২.৪৪	২.৭১
শ্রম ব্যয় / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	০.৯৬	১.০২	১.৩৯

সারণী-৩ এ বম্বে সুইটস এন্ড কোং লিমিটেড এর প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে । সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৩.৩৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৯.৬০% হ্রাস পেয়েছে। গড় শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৬.২৫% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৪৪.৭৯% বৃদ্ধি পেয়েছে।

সারণী-৪

উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত

বিবরণ	বৎসর

	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	০.৯৬	১.০২	১.৩৯
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	২.৭৭	২.৪০	১.৯৫
শ্রম ব্যয় / সংযোজিত মূল্য	০.৩৬	০.৪২	০.৫১

সারণী-৪ এ বম্বে সুইটস এন্ড কোং লিমিটেড এর উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, জনপ্রতি শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৩.৩৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৯.৬০% হ্রাস পেয়েছে। অপরদিকে সংযোজিত মূল্য ও শ্রম ব্যয়ের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৬.২৫% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৪৪.৭৯% হ্রাস পেয়েছে। শ্রম ব্যয় ও সংযোজিত মূল্যের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৬.৬৭ এবং ২০১৭-১৮ সালে ৬১.৬৭% বৃদ্ধি পেয়েছে।

ফিগার-১.২

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন

(মূলধন উৎপাদনশীলতা)

সংযোজিত মূল্য / মোট জনশক্তি (শ্রম উৎপাদনশীলতা) ÷ স্থায়ী মূলধন / মোট জনশক্তি (স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটি)

ফাইন্ডিংসঃ

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত বলতে স্থায়ী মূলধনের মাত্রাকে বুঝায় । এর নৈপুণ্যতা নির্ভর করে শ্রম উৎপাদনীলতা এবং স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির বা জনপ্রতি স্থায়ী মূলধনের উপর যাহা ফিগার ১.২ এ দেখানো হয়েছে। মূলধন উৎপাদনশীলতা তথ্য সারণী-৫ এ দেখানো হল ।

সারণী-৫

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
স্থায়ী মূলধন (লক্ষ টাকায়)	১২৭১৯.০২	১৩২৩৩.১৩	১৪১২৮.৭৮

সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন	০.৪৫	০.৪০	০.৪৪
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	২.৬৭	২.৪৪	২.৭১
স্থায়ী মূলধান / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৫.৯০	৬.১৩	৬.১৭

সারণী -৫ এ বম্বে সুইটস এন্ড কোং লিমিটেড এর মূলধন উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, মূলধন উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১১.১১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২.২২% হ্রাস পেয়েছে। শ্রম উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮.৬১% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ১.৫০ % বৃদ্ধি পেয়েছে। স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩.৯০% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৪.৫৮% বৃদ্ধি পেয়েছে। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তি এবং স্থায়ী মূলধন দক্ষতা পূর্ণ ও কার্যকরভাবে ব্যবহ্বিত হয়নি, ফলে প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তি ও স্থায়ী মূলধনের কাংখিত উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি পায়নি। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তির শ্রম উৎপাদনশীলতা ও স্থায়ী মূলধনের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করতে হলে কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান করতে হবে ।

ফিগার-১.৩

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত

অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন

(প্রফিটিবিলিটি)

অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় (অপারেটিং প্রফিট মার্জিন) x মোট আয় / স্থায়ী মূলধন (মূলধন টার্নওভার)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত বলতে অপারেটিং প্রফিট এবং স্থায়ী মূলধনের অনুপাতকে বুঝায় । এ অনুপাত নির্দেশ করে যে, কিভাবে একটি প্রতিষ্ঠানের প্রফিটিবিলিটি মূলধন তৈরীতে সাহায্য করে । এ অনুপাত মূলধন টার্নওভার এবং অপারেটিং প্রফিট মার্জিন দ্বারা প্রভাবিত যা ফিগার ১.৩ এ দেখানো হয়েছে । প্রফিটিবিলিটি তথ্য সারণী-৬ এ দেখানো হল।

সারণী-৬

প্রফিটিবিলিটি (প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে)

বিবরণ	বৎসর

	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
অপারেটিং প্রফিট (লক্ষ টাকায়)	১৬০৩.৬১	১২৬৬.৬৭	৮০৪.৪২
অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন %	১২.৬১%	৯.৫৭%	৫.৬৯%
অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় %	২.৫৮%	১.৮৭%	০.৭৩%
মোট আয় / স্থায়ী মূলধন	৪.৮৮	৫.১১	৪.৯২
মোট আয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	২১.৭৮	১৯.৬১	১৭.৪৬

সারণী-৬ এ বম্বে সুইটস এন্ড কোং লিমিটেড এর প্রফিটিবিলিটি নিরুপন করা হয়েছে। এ সারণী বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, অপারেটিং প্রফিট ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২১.০১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৪৯.৮৪% হ্রাস পেয়েছে। প্রফিটিবিলিটি ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৪.১১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৫৪.৮৮% হ্রাস পেয়েছে। অপারেটিং প্রফিট মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৭.৫২% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৭১.৭১% হ্রাস পেয়েছে। মূলধন টার্নওভারের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৪.৭১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ০৮২% বৃদ্ধি পেয়েছে। বিক্রয়লব্ধ আয় বৃদ্ধির মাধ্যমে অপারেটিং প্রফিট ও প্রফিটিবিলিটি বৃদ্ধি করা প্রয়োজন।

হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ

প্রতিষ্ঠান পরিচিতিঃ

হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ এর প্রধান কার্যালয়- ৩৪২, আসাদগঞ্জ, চট্টগ্রাম এবং কারখানা ২৮৫, পাথরঘাটা চট্টগ্রামে অবস্থিত। উক্ত প্রতিষ্ঠানটি ২০০৪ সালে প্রতিষ্ঠিত হয়ে একই বৎসর উৎপাদন শুরু করে। প্রতিষ্ঠানটির নিয়োজিত জনবল ২০১৫-১৬ সালে ৯০ জন, ২০১৬-১৭ সালে ১০৭ জন এবং ২০১৭-১৮ সালে ১১৫ জন। প্রতিষ্ঠানটির উৎপাদিত পণ্য হচ্ছে কাপজেলী, ম্যাকারণী, লাচ্ছা সেমাই, চানাচুর, ফুড সেইপ পুডিং, নুডলস এবং নাটা ডি কোকো ডিংকস খাদ্যদ্রব্য।

হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ

প্রাথমিক তথ্য বিবরণীঃ

(লক্ষ টাকায়)

ক্র. নং	বিবরণ	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
১	স্থায়ী সম্পত্তি	৩০.০০	২৭.০০	২৪.০০
২	মোট জনশক্তি	৯০	১০৭	১১৫
৩	পণ্যের বার্ষিক বিক্রয় মূল্য	১১৪৫.০০	১৫১২.০০	১৮৮৫.০০
৪	পণ্যের সমাপনী মজুদের মূল্য	১৪.০০	১৮.০০	২০.০০
৫	পণ্যের প্রারম্ভিক মজুদের মূল্য	১৫.০০	১৪.০০	১৮.০০
৬	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (৪-৫)	-১.০০	৪.০০	২.০০
৭	বাই প্রোডাক্টস	-	-	-
৮	অন্যান্য উৎস হতে আয়	-	-	-
৯	মোট আয় (৩+৬+৭+৮)	১১৪৪.০০	১৫১৬.০০	১৮৮৭.০০
১০	কাঁচামাল ক্রয় বাবদ ব্যয়	৭৯২.০০	৯৯৬.০০	১২৫২.০০
১১	কাচাঁমালের প্রারম্ভিক মজুদের মূল্য	১৩.০০	১১.০০	১২.০০
১২	কাচাঁমালের সমাপনী মজুদের মূল্য	১১.০০	১২.০০	১৩.০০
১৩	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (১১-১২)	২.০০	-১.০০	-১.০০
১৪	জ্বালানী ব্যয়	২০.০০	২৩.০০	২৫.০০
১৫	অশিল্প জনিত ব্যয়	৬৯.০০	৭১.০০	৭৩.০০
১৬	ব্যয় সমূহ (১০+১৩+১৪+১৫)	৮৮৩.০০	১০৮৯.০০	১৩৪৯.০০
১৭	সংযোজিত মূল্য (৯-১৬)	২৬১.০০	৪২৭.০০	৫৩৮.০০
১৮	বেতন ও মজুরী	২১১.০০	২১৯.০০	২২৭.০০
১৯	অবচয়	৩.০০	৩.০০	৩.০০
২০	অপারেটিং প্রফিট {১৭-(১৮+১৯)}	৪৭.০০	২০৫.০০	৩০৪.০০
২১	সুদ	১২.০০	১৪.০০	১৫.০০
২২	ভ্যাট ও অন্যান্য কর	-	-	-
২৩	লাভ	৪২.০০	৪৮.০০	৫৬.০০

সারণী-১

সংযোজিত মূল্য ও ইহার উপাত্তসমূহ

(লক্ষ টাকায়)

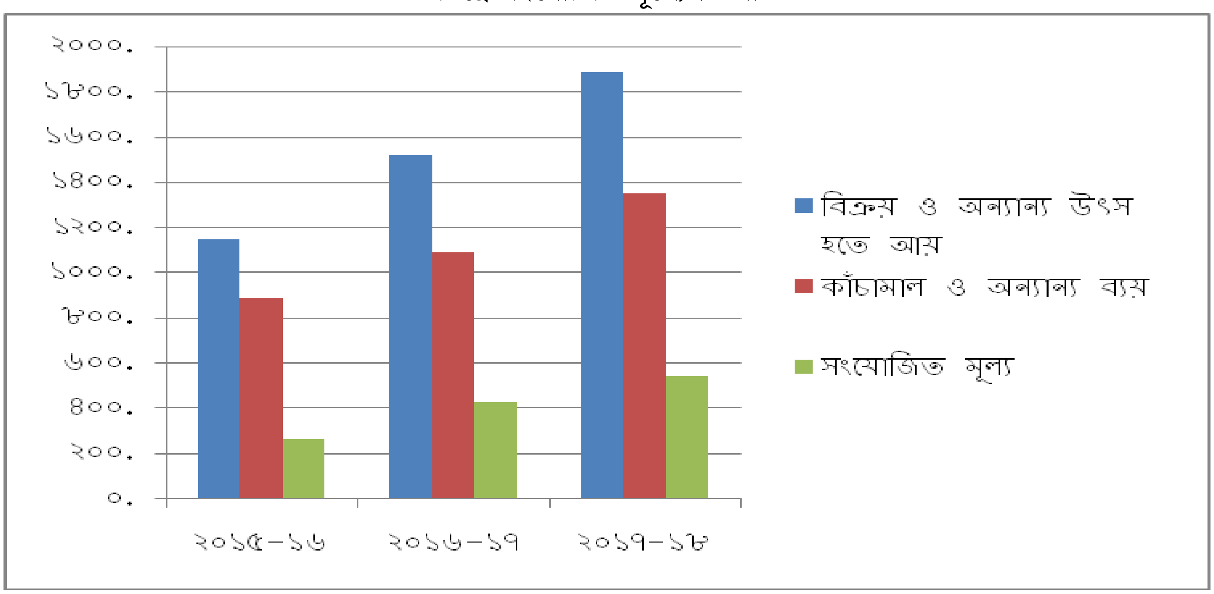
বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮

বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয়	১১৪৪.০০	১৫১৬.০০	১৮৮৭.০০
কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয়	৮৮৩.০০	১০৮৯.০০	১৩৪৯.০০
সংযোজিত মূল্য	২৬১.০০	৪২৭.০০	৫৩৮.০০

সারণী -১ এ **হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ** এর সংযোজিত মূল্য নিরুপন করা হয়েছে। এ সারণী পর্যালোচনায় দেখা যায় যে, সংযোজিত মূল্য ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৬৩.৬০% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১০৬.১৩% বৃদ্ধি পেয়েছে। বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩২.৫২% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৬৪.৯৫% বৃদ্ধি পেয়েছে। কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৩.৩৩% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৫২.৭৭% বৃদ্ধি পেয়েছে। এখানে দেখা যায় যে, ২০১৫-১৬ সালে তুলনায় যথাক্রমে ২০১৬-১৭ ও ২০১৭-১৮ সালে আয় বৃদ্ধি পেয়েছে ৩২.৫২% ও ৬৪.৯৫ কিন্তু ব্যয়ের পরিমান হচ্ছে ২৩.৩৩% ও ৫২.৭৭% ফলে সংযোজিত মূল্য ২০১৬-১৭ সালে ৬৩.৬০% বৃদ্ধি পেলেও ২০১৭-১৮ সালে ১০৬.১৩% অস্বাভাবিক ভাবে বৃদ্ধি পেয়েছে। ফলে প্রতিষ্ঠানের সংযোজিত মূল্য ২০১৭-১৮ সালে অস্বাভাবিক অবস্থা দেখা যাচ্ছে। উৎপাদনশীলতা বাড়াতে হলে মোট ব্যয়ের মধ্য হতে কাঁচামালের ব্যবহার ও অশিল্পজনিত ব্যয়ের সাথে একটা সমতা থাকতে হবে। এ থেকে উত্তরনের উপায় হলো কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতার ধারনা ও দক্ষতার বৃদ্ধির বিষয়ে প্রশিক্ষিত করতে হবে তবেই সম্পদের সুষ্ঠু ব্যবহার নিশ্চিত হবে। প্রতিষ্ঠানটির উন্নতি করতে হলে কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা বিষয়ে প্রশিক্ষণের কোন বিকল্প নেই।

হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ

চিত্রে সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত



ফিগার-১.০

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

$$\frac{\text{সংযোজিত মূল্য}}{\text{জনশক্তি}}$$

(শ্রম উৎপাদনশীলতা)

↓

$$\frac{\text{সংযোজিত মূল্য}}{\text{মোট আয়}} \times \frac{\text{মোট আয়}}{\text{মোট জনশক্তি}}$$

(সংযোজিত মূল্যের মার্জিন)　　　　(জনপ্রতি মোট আয়)

ফাইন্ডিংসঃ

শ্রম উৎপাদনশীলতা অথবা জনপ্রতি সংযোজিত মূল্য দ্বারা তুলনামূলক শ্রমিক সংখ্যা অনুপাতে শিল্প প্রতিষ্ঠানের সম্পদ সৃষ্টির সামর্থ্যকে বুঝায় । ইহা উৎপাদনশীলতা পরিমাপের একটি পদ্ধতি । ইহা প্রতিষ্ঠানে সংযোজিত মূল্যের মার্জিন এবং জনপ্রতি মোট আয় দ্বারা প্রভাবিত, যা ফিগার ১.০ এ দেখানো হয়েছে। সারণী-২ হতে প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে ।

সারণী-২

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

বিবরণ		বৎসর		
		২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
মোট জনশক্তি	(সংখ্যা)	৯০	১০৭	১১৫
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি	(লক্ষ টাকায়)	২.৯০	৩.৯৯	৪.৬৮
সংযোজিত মূল্য / মোট আয়	(%)	২২.৮১%	২৮.১৭%	২৮.৫১%
মোট আয় / মোট জনশক্তি	(লক্ষ টাকায়)	১২.৭১	১৪.১৭	১৬.৪১

সারণী-২ এ প্রতিষ্ঠানটির শ্রম উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, শ্রম উৎপাদনশীলতা ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩৭.৫৯% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৬১.৩৮% বৃদ্ধি পেয়েছে। সংযোজিত মূল্যে মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৩.৫০% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৪.৯৯% বৃদ্ধি পেয়েছে । জনপ্রতি মোট আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১১.৪৯% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৯.১১% বৃদ্ধি পেয়েছে । প্রতিষ্ঠানের মোট আয় বৃদ্ধি পেলেও সে তুলনায় ব্যয় হ্রাস পায়নি। ব্যয়ের পরিমান হ্রাস না করতে পারলে সংযোজিত মূল্য বৃদ্ধি পাবে না । তার জন্য শ্রম উৎপাদনশীলতা কাঙ্খিত পর্যায়ে বৃদ্ধি করতে হবে । শ্রম উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করার জন্য কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা ধারনা ও উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধির প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে ।

ফিগার-১.১

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

সংযোজিত মূল্য

শ্রম ব্যয়
(প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়)

সংযোজিত মূল্য / মোট জনশক্তি	÷	শ্রম ব্যয় / মোট জনশক্তি
(শ্রম উৎপাদনশীলতা)		(গড় শ্রম ব্যয়)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বলতে সংযোজিত মূল্য ও শ্রমিকের আনুপাতিক বেতনকেই বুঝায় । অর্থাৎ প্রতিযোগিতামূলকভাবে বেতন অথবা শ্রমিকের দক্ষতা ও নৈপুণ্যতার অনুপাতে বেতন । প্রতিষ্ঠানের শ্রম উৎপাদনশীলতা এবং গড় শ্রমিকের বেতন ফিগার ১.১ এর মাধ্যমে বিশ্লেষণ করা হয়েছে । প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত তথ্যের ভিত্তিতে প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত সারণী-৩ এ দেখানো হয়েছে ।

সারণী-৩

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় (লক্ষ টাকায়)	২১১.০০	২১৯.০০	২২৭.০০
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	১.২৪	১.৯৫	২.৩৭
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকা)	২.৯০	৩.৯৯	৪.৬৮
শ্রম ব্যয় / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	২.৩৪	২.০৫	১.৯৭

সারণী-৩ এ **হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ** এর প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে । সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৫৭.২৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৯১.১৩% বৃদ্ধি পেয়েছে। গড় শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১২.৩৯% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৫.৮১% হ্রাস পেয়েছে। গড় শ্রম ব্যয় হ্রাস পেলে কর্মীরা মনোযোগ ও দক্ষতার সাথে কাজ করতে পারে না । শ্রমিক বা কর্মীদের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি না পেয়ে প্রতিষ্ঠানের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি পায় না । প্রতিষ্ঠানের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি না পেয়ে এ প্রতিযোগিতার বাজারে প্রতিষ্ঠানের টিকে থাকা কষ্টকর হয় ।

সারণী-৪

উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	২.৩৪	২.০৫	১.৯৭
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	১.২৪	১.৯৫	২.৩৭
শ্রম ব্যয় / সংযোজিত মূল্য	০.৮১	০.৫১	০.৪২

সারণী-৪ এ **হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ** এর উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, জনপ্রতি শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১২.৩৯% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৫.৮১% হ্রাস পেয়েছে। অপরদিকে সংযোজিত মূল্য ও শ্রম ব্যয়ের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৫৭.২৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৯১.১৩% বৃদ্ধি পেয়েছে। শ্রম ব্যয় ও সংযোজিত মূল্যের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৫.৮১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩৭.০৪% হ্রাস পেয়েছে।

ফিগার-১.২

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন

(মূলধন উৎপাদনশীলতা)

সংযোজিত মূল্য / মোট জনশক্তি (শ্রম উৎপাদনশীলতা) ÷ স্থায়ী মূলধন / মোট জনশক্তি (স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটি)

ফাইন্ডিংসঃ

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত বলতে স্থায়ী মূলধনের মাত্রাকে বুঝায় । এর নৈপুণ্যতা নির্ভর করে শ্রম উৎপাদনীলতা এবং স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির বা জনপ্রতি স্থায়ী মূলধনের উপর যাহা ফিগার ১.২ এ দেখানো হয়েছে। মূলধন উৎপাদনশীলতা তথ্য সারণী-৫ এ দেখানো হল ।

সারণী-৫

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮

স্থায়ী মূলধন (লক্ষ টাকায়)	৩০.০০	২৭.০০	২৪.০০
সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন	৮.৭০	১৬.১৬	২২.৪২
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	২.৯০	৩.৯৯	৪.৬৮
স্থায়ী মূলধান / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	০.৩৩	০.২৬	০.২১

সারণী -৫ এ **হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ** এর মূলধন উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, মূলধন উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৪৬.১৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৫৭.৭০ বৃদ্ধি পেয়েছে। শ্রম উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩৭.৫৯% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ৬১.৩৮ % বৃদ্ধি পেয়েছে। স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২১.২১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩৬.৩৬% হ্রাস পেয়েছে। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তির শ্রম উৎপাদনশীলতা ও স্থায়ী মূলধনের উৎপাদনশীলতা বিষয়ে জ্ঞান লাভ করতে হলে কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান করতে হবে ।

ফিগার-১.৩

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত

অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন

(প্রফিটিবিলিটি)

অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় (অপারেটিং প্রফিট মার্জিন) **x** মোট আয় / স্থায়ী মূলধন (মূলধন টার্নওভার)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত বলতে অপারেটিং প্রফিট এবং স্থায়ী মূলধনের অনুপাতকে বুঝায় । এ অনুপাত নির্দেশ করে যে, কিভাবে একটি প্রতিষ্ঠানের প্রফিটিবিলিটি মূলধন তৈরীতে সাহায্য করে । এ অনুপাত মূলধন টার্নওভার এবং অপারেটিং প্রফিট মার্জিন দ্বারা প্রভাবিত যা ফিগার ১.৩ এ দেখানো হয়েছে । প্রফিটিবিলিটি তথ্য সারণী-৬ এ দেখানো হল।

সারণী-৬

প্রফিটিবিলিটি (প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে)

বিবরণ	বৎসর

	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
অপারেটিং প্রফিট (লক্ষ টাকায়)	৪৭.০০	২০৫.০০	৩০৪.০০
অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন %	১৫৬.৬৭%	৭৫৯.২৬%	১২৬৬.৬৭%
অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় %	৪.১১%	১৩.৫২%	১৬.১১%
মোট আয় / স্থায়ী মূলধন	৩৮.১৩	৫৬.১৫	৭৮.৬৩
মোট আয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১২.৭১	১৪.১৭	১৬.৪১

সারণী-৬ এ **হিফস এগ্রো ফুড ইন্ডাষ্ট্রিজ** এর প্রফিটিবিলিটি নিরুপন করা হয়েছে । এ সারণী বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, অপারেটিং প্রফিট ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩৩৬.১৭% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৫৪৬.৮১% হ্রাস পেয়েছে । প্রফিটিবিলিটি ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩৮৪.৬২% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৭০৮.৫০% বৃদ্ধি পেয়েছে । অপারেটিং প্রফিট মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২২৮.৯৫% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৯১.৯৭% বৃদ্ধি পেয়েছে। মূলধন টার্নওভারের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১১.৪৯% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৯.১১% বৃদ্ধি পেয়েছে। বিক্রয়লব্ধ আয়ের সাথেঅপারেটিং প্রফিট ও প্রফিটিবিলিটি সমতা নেই, এর একমাত্র কারন কর্মীদের উৎপাদনশীলতা বিষয়ে ধারনা না থাকায় এমন অবস্থা দেখা যাচ্ছ । তাই উৎপাদনশীলতা বিষয়ে জ্ঞান লাভ করতে হলে কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান করতে হবে ।

সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ

প্রতিষ্ঠান পরিচিতিঃ

সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ এর প্রধান কার্যালয় সাধারন বীমা ভবন-২, ১৩৯, মতিঝিল বা/এ, ঢাকা-১০০০ এবং কারখানা রামগঞ্জ, নীলফামারীতে অবস্থিত। উক্ত প্রতিষ্ঠানটি ১৯৮৮ সালে প্রতিষ্ঠিত হয় এবং একই সাল থেকে উৎপাদন শুরু করে। প্রতিষ্ঠানটির নিয়োজিত জনবল ২০১৫-১৬ সালে ৯৯ জন, ২০১৬-১৭ সালে ১২০ জন এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৩৪ জন। প্রতিষ্ঠানটির উৎপাদিত পণ্য হচ্ছে চাউল।

সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ

প্রাথমিক তথ্য বিবরণীঃ (লক্ষ টাকায়)

ক্র. নং	বিবরণ	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
১	স্থায়ী সম্পত্তি	৩৭৬২.২৩	৩৫৩০.৬৬	৩৬৪২.০৬
২	মোট জনশক্তি	৯৯	১২০	১৩৪
৩	পণ্যের বার্ষিক বিক্রয় মূল্য	১৭৩৩৮.৫৫	১৯৫১৮.৫৬	৪০৩৭৯.০৬
৪	পণ্যের সমাপনী মজুদের মূল্য	৩২০.০৩	৭৯০.৮২	৩৫৩৩.২৯
৫	পণ্যের প্রারম্ভিক মজুদের মূল্য	৭১৭.৭৫	৩২০.০৩	৭৯০.৮২
৬	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (৪-৫)	-৩৯৭.৭২	৪৭০.৭৯	২৭৪২.৪৭
৭	বাই প্রোডাক্টস	৩.৭৯	৭.৯৩	৮.৩৩
৮	অন্যান্য উৎস হতে আয়	০০.০০	০০.০০	০০.০০
৯	মোট আয় (৩+৬+৭+৮)	১৬৯৪৪.৬২	১৯৯৯৭.২৮	৪৩১২৯.৮৬
১০	কাঁচামাল ক্রয় বাবদ ব্যয়	১৩৮৮৮.৩৮	১৭৩৫৯.৭০	৪১২৫৩.৯২
১১	কাচাঁমালের প্রারম্ভিক মজুদের মূল্য	৮৭৬.২৯	৩৯৮.০৫	৭৯০.৮২
১২	কাচাঁমালের সমাপনী মজুদের মূল্য	৩৯৮.০৫	৭৯০.৮২	৫৫০২.৯৪
১৩	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (১১-১২)	৪৭৮.২৪	-৩৯২.৭৭	-৪৭১২.১২
১৪	জ্বালানী ব্যয়	৪৯.৭৭	৮৬.৭৪	১৫৬.১৪
১৫	অশিল্প জনিত ব্যয়	১৩৭১.১৯	১৮৬৮.৪০	৩৯৬৫.০৯
১৬	ব্যয় সমূহ (১০+১৩+১৪+১৫)	১৫৭৮৭.৫৮	১৮৯২২.০৭	৪০৬৬৩.০৩
১৭	সংযোজিত মূল্য (৯-১৬)	১১৫৭.০৪	১০৭৫.২১	২৪৬৬.৮৩
১৮	বেতন ও মজুরী	১০৪.৩৬	১১৪.৭৯	১৪৭.৯৮
১৯	অবচয়	২৩৫.৯৪	২৩৬.১১	৩১৪.৯৫
২০	অপারেটিং প্রফিট {১৭-(১৮+১৯)}	৮১৬.৭৪	৭২৪.৩১	২০০৩.৯০
২১	সুদ	৩৭১.৩০	৫০০.৮৪	৬৩৩.৩৭
২২	ভ্যাট ও অন্যান্য কর	-	-	-
২৩	লাভ	২৯৭.৭০	৩০৫.৭০	৮৩৭.৯৩

সারণী-১

সংযোজিত মূল্য ও ইহার উপাত্তসমূহ

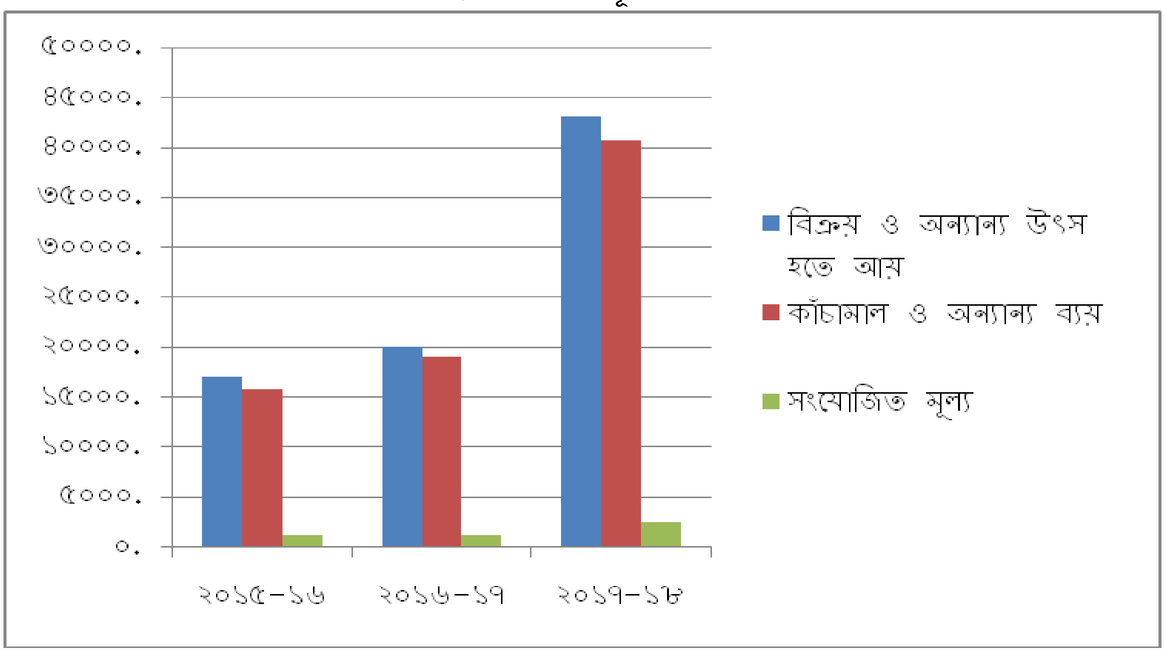
(লক্ষ টাকায়)

বিবরণ	বৎসর

	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয়	১৬৯৪৪.৬২	১৯৯৯৭.২৮	৪৩১২৯.৮৬
কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয়	১৫৭৮৭.৫৮	১৮৯২২.০৭	৪০৬৬৩.০৩
সংযোজিত মূল্য	১১৫৭.০৪	১০৭৫.২১	২৪৬৬.৮৩

সারণী -১ এ সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ এর সংযোজিত মূল্য নিরুপন করা হয়েছে । এ সারণী পর্যালোচনায় দেখা যায় যে, সংযোজিত মূল্য ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৭.০৭% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ১১৩.২০% বৃদ্ধি পেয়েছে। বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৮.০২% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৫৪.৫৩% বৃদ্ধি পেয়েছে । কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৯.৮৫% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৫৭.৫৬% বৃদ্ধি পেয়েছে। সংযোজিত মূল্য বাড়াতে হলে মোট ব্যয়ের মধ্য হতে কাঁচামালের অপচয় রোধের মাধ্যমে ও অশিল্পজনিত ব্যয় কমিয়ে মোট আয় বৃদ্ধি করতে হবে।

সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ
চিত্রে সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত



ফিগার-১.০

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

সংযোজিত মূল্য

জনশক্তি

(শ্রম উৎপাদনশীলতা)

সংযোজিত মূল্য / মোট আয় × মোট আয় / মোট জনশক্তি

(সংযোজিত মূল্যের মার্জিন) (জনপ্রতি মোট আয়)

ফাইন্ডিংসঃ

শ্রম উৎপাদনশীলতা অথবা জনপ্রতি সংযোজিত মূল্য দ্বারা তুলনামূলক শ্রমিক সংখ্যা অনুপাতে শিল্প প্রতিষ্ঠানের সম্পদ সৃষ্টির সামর্থ্যকে বুঝায় । ইহা উৎপাদনশীলতা পরিমাপের একটি পদ্ধতি । ইহা প্রতিষ্ঠানে সংযোজিত মূল্যের মার্জিন এবং জনপ্রতি মোট আয় দ্বারা প্রভাবিত, যা ফিগার ১.০ এ দেখানো হয়েছে । সারণী-২ হতে প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে ।

সারণী-২

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

বিবরণ		বৎসর		
		২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
মোট জনশক্তি	(সংখ্যা)	৯৯	১২০	১৩৪
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি	(লক্ষ টাকায়)	১১.৬৯	৮.৯৬	১৮.৪১
সংযোজিত মূল্য / মোট আয়	(%)	৬.৮৩%	৫.৩৭%	৫.৭২%
মোট আয় / মোট জনশক্তি	(লক্ষ টাকায়)	১৭১.১৬	১৬৬.৬৪	৩২১.৮৬

সারণী-২ এ প্রতিষ্ঠানটির শ্রম উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, শ্রম উৎপাদনশীলতা ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৩.৩৫% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ৫৭.৪৯% বৃদ্ধি পেয়েছে। সংযোজিত মূল্যে মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২১.৩৭% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৬.২৫% হ্রাস পেয়েছে । জনপ্রতি মোট আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২.৬৪% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ৮৮.০৫% বৃদ্ধি পেয়েছে । প্রতিষ্ঠানের মোট আয় বৃদ্ধি পেলেও সে তুলনায় ব্যয় হ্রাস পায়নি । ব্যয়ের পরিমান হ্রাস না করতে পারলে সংযোজিত মূল্য বৃদ্ধি পাবে না । ২০১৬-১৭ সালে শ্রম উৎপাদনশীলতা হ্রাস ও ২০১৭-১৮ সালে বৃদ্ধি পাওয়াটা স্বাভাবিক নয় । শ্রম উৎপাদনশীলতা কাঙ্খিত পর্যায়ে বৃদ্ধি করতে হয় । শ্রম উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করার জন্য কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা ধারনা ও উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধির প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে ।

ফিগার-১.১

প্রতিযোগিতা শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়

(প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়)

সংযোজিত মূল্য / মোট জনশক্তি (শ্রম উৎপাদনশীলতা) ÷ শ্রম ব্যয় / মোট জনশক্তি (গড় শ্রম ব্যয়)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বলতে সংযোজিত মূল্য ও শ্রমিকের আনুপাতিক বেতনকেই বুঝায় । অর্থাৎ প্রতিযোগিতামূলকভাবে বেতন অথবা শ্রমিকের দক্ষতা ও নৈপূণ্যতার অনুপাতে বেতন । প্রতিষ্ঠানের শ্রম উৎপাদনশীলতা এবং গড় শ্রমিকের বেতন ফিগার ১.১ এর মাধ্যমে বিশ্লেষণ করা হয়েছে । প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত তথ্যের ভিত্তিতে প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত সারণী-৩ এ দেখানো হয়েছে ।

সারণী-৩

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় (লক্ষ টাকায়)	১০৪.৩৬	১১৪.৭৯	১৪৭.৯৮
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	১১.০৯	৯.৩৭	১৬.৬৭
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১১.৬৯	৮.৯৬	১৮.৪১
শ্রম ব্যয় / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১.০৫	০.৯৬	১.১০

সারণী-৩ এ সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ এর প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে । সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৫.৫১% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ৫০.৩২% বৃদ্ধি পেয়েছে। গড় শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮.৫৭% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ৪.৭৬% বৃদ্ধি পেয়েছে। এখানে গড় শ্রম ব্যয় ২০১৬-১৭ সালে হ্রাস ও ২০১৭-১৮ সালে বৃদ্ধি পাওয়া অস্বাভাবিক দেখাচ্ছে । কর্মীদের উৎপাদনশীতার ধারনা না থাকায় এ অবস্থা হতে পারে । এ থেকে উত্তরনের উপায় হলো কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলাতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ নিতে হবে ।

সারণী-৪

উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮

শ্রম ব্যয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১.০৫	০.৯৬	১.১০
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	১১.০৯	৯.৩৭	১৬.৬৭
শ্রম ব্যয় / সংযোজিত মূল্য	০.০৯	০.১১	০.০৬

সারণী-৪ এ সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ এর উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, জনপ্রতি শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮.৫৭% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ৪.৭৬% বৃদ্ধি পেয়েছে। অপরদিকে সংযোজিত মূল্য ও শ্রম ব্যয়ের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৫.৫১% হ্রাস এবং ২০১৬-১৭ সালে ৫০.৩২% বৃদ্ধি পেয়েছে। শ্রম ব্যয় ও সংযোজিত মূল্যের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২২.২২% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩৩.৩৩% হ্রাস পেয়েছে।

ফিগার-১.২

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন

(মূলধন উৎপাদনশীলতা)

সংযোজিত মূল্য / মোট জনশক্তি (শ্রম উৎপাদনশীলতা) ÷ স্থায়ী মূলধন / মোট জনশক্তি (স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটি)

ফাইন্ডিংসঃ

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত বলতে স্থায়ী মূলধনের মাত্রাকে বুঝায় । এর নৈপুণ্যতা নির্ভর করে শ্রম উৎপাদনীলতা এবং স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির বা জনপ্রতি স্থায়ী মূলধনের উপর যাহা ফিগার ১.২ এ দেখানো হয়েছে। মূলধন উৎপাদনশীলতা তথ্য সারণী-৫ এ দেখানো হল ।

সারণী-৫

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
স্থায়ী মূলধন (লক্ষ টাকায়)	৩৭৬২.২৩	৩৫৩০.৬৬	৩৬৪২.০৬

সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন	০.৩১	০.৩০	০.৬৮
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১১.৬৯	৮.৯৬	১৮.৪১
স্থায়ী মূলধান / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৩৮.০০	২৯.৪২	২৭.১৮

সারণী-৫ এ সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ এর মূলধন উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, মূলধন উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩.২৩% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ১১৯.৩৫% বৃদ্ধি পেয়েছে। শ্রম উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৩.৩৫% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ৫৭.৪৯% বৃদ্ধি পেয়েছে। স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৫-১৬ সালে ২২.৫৮% এবং ২০১৬-১৭ সালে ২৮.৪৭% হ্রাস পেয়েছে। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তি এবং স্থায়ী মূলধন দক্ষতা পূর্ণ ও কার্যকরভাবে ব্যবহ্রিত হয়নি, ফলে প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তি ও স্থায়ী মূলধনের কাংখিত উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি পায়নি। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তির শ্রম উৎপাদনশীলতা ও স্থায়ী মূলধনের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করতে হলে কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান করতে হবে ।

ফিগার-১.৩

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত

অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন

(প্রফিটিবিলিটি)

অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় (অপারেটিং প্রফিট মার্জিন) x মোট আয় / স্থায়ী মূলধন (মূলধন টার্নওভার)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত বলতে অপারেটিং প্রফিট এবং স্থায়ী মূলধনের অনুপাতকে বুঝায় । এ অনুপাত নির্দেশ করে যে, কিভাবে একটি প্রতিষ্ঠানের প্রফিটিবিলিটি মূলধন তৈরীতে সাহায্য করে । এ অনুপাত মূলধন টার্নওভার এবং অপারেটিং প্রফিট মার্জিন দ্বারা প্রভাবিত যা ফিগার ১.৩ এ দেখানো হয়েছে । প্রফিটিবিলিটি তথ্য সারণী-৬ এ দেখানো হল।

সারণী-৬

প্রফিটিবিলিটি (প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে)

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮

অপারেটিং প্রফিট (লক্ষ টাকায়)	৮১৬.৭৪	৭২৪.৩১	২০০৩.৯০
অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন %	২১.৭০%	২০.৫১%	৫৫.০২%
অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় %	৪.৮২%	৩.৬২%	৪.৬৪%
মোট আয় / স্থায়ী মূলধন	৪.৫০	৫.৬৬	১১.৮৪

সারণী-৬ এ সামসুল হক অটো রাইস মিলস (প্রাঃ) লিঃ এর প্রফিটিবিলিটি নিরুপন করা হয়েছে। এ সারণী বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, অপারেটিং প্রফিট ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১১.৩১% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৪৫.৩৫% বৃদ্ধি পেয়েছে। প্রফিটিবিলিটি ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৫.৪৮% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৫৩.৫৫% বৃদ্ধি পেয়েছে। অপারেটিং প্রফিট মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৪.৯০% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩.৭৩% হ্রাস পেয়েছে। মূলধন টার্নওভারের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৫.৭৮% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৬৩.১১% বৃদ্ধি পেয়েছে। বিক্রয়লব্ধ আয় বৃদ্ধির মাধ্যমে অপারেটিং প্রফিট ও প্রফিটিবিলিটি বৃদ্ধি করা প্রয়োজন।

প্রতিষ্ঠান পরিচিতিঃ

এসিআই ফুডস লিমিটেড এর প্রধান কার্যালয় ২৪৫ তেজগাঁও শিল্প এলাকা, ঢাকা-১২০৮ এবং কারখানা কুটিরচর, ভোদরাঘাট, সিরাজগঞ্জে অবস্থিত । উক্ত প্রতিষ্ঠানটি ২০০৬ সালে প্রতিষ্ঠিত হয় এবং ২০০৭ সাল থেকে উৎপাদন শুরু করে । প্রতিষ্ঠানটির নিয়োজিত জনবল ২০১৫-১৬ সালে ৫১০ জন, ২০১৬-১৭ সালে ৬৬৫ জন এবং ২০১৭-১৮ সালে ৮২৭ জন। প্রতিষ্ঠানটির উৎপাদিত পণ্য হচ্ছে, চানাচুর, ক্যান্ডি, নুডুলস, আচার, ড্রিংকস, রাইজ, কনফেকশনারী আইটেমসসহ বিভিন্ন খাদ্য সামগ্রী ইত্যাদি ।

প্রাথমিক তথ্য বিবরণীঃ (লক্ষ টাকায়)

ক্র. নং	বিবরণ	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
১	স্থায়ী সম্পত্তি	৫৭২০.০৪	৬৬১৩.৯৩	৬৫৮৩.০০
২	মোট জনশক্তি	৫১০	৬৬৫	৮২৭
৩	পণ্যের বার্ষিক বিক্রয় মূল্য	১৮৫৩৬.৮৮	৩৫৪৩১.৪২	৩৭৩৯৬.০০
৪	পণ্যের সমাপনী মজুদের মূল্য	২৩১৮.৮১	৫২৮৬.৮৬	৫২৯৪.০০
৫	পণ্যের প্রারম্ভিক মজুদের মূল্য	৬৬৯.৯৪	২৩১৮.৮১	৫২৮৬.৮৬
৬	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (৪-৫)	১৬৪৮.৮৭	২৯৬৮.০৫	৭.১৪
৭	বাই প্রোডাক্টস	-	-	-
৮	অন্যান্য উৎস হতে আয়	২৫৫.২৪	১৯৯.৬৩	৩৬০.৬৮
৯	মোট আয় (৩+৬+৭+৮)	২০৪৪০.৯৯	৩৮৫৯৯.১০	৩৭৭৬৩.৮২
১০	কাঁচামাল ক্রয় বাবদ ব্যয়	১৪৪৭৪.৬০	৩০৩৬১.৪৩	৩০১৯১.০০
১১	মজুদের মূল্য কাচাঁমালের প্রারম্ভিক	৪৯৯.৮৪	১৩৪৫.৭৫	২৯১৬.৭০
১২	কাচাঁমালের সমাপনী মজুদের মূল্য	১৩৪৫.৭৫	২৯১৬.৭০	৪৫৪৯.০০
১৩	মজুদ মূল্যের পরিবর্তন (১১-১২)	-৮৪৫.৯১	-১৫৭০.৯৫	-১৬৩২.৩০
১৪	জ্বালানী ব্যয়	২৮২.১৬	৫৫৮.৬২	৫৪৫.০০
১৫	অশিল্প জনিত ব্যয়	৩০৮০.৮৫	৩৯২১.৪৮	৩৯২০.৬০
১৬	ব্যয় সমূহ (১০+১৩+১৪+১৫)	১৭৯৯১.৭০	৩৩২৭০.৫৮	৩৩০২৪.৩০
১৭	সংযোজিত মূল্য (৯-১৬)	৩৪৪৯.২৯	৫৩২৮.৫২	৪৭৩৯.৫২
১৮	বেতন ও মজুরী	২১৬৩.৫৮	২৬১৯.৬৬	৩১০১.৭৪
১৯	অবচয়	৩৭৩.৭৯	৪৮০.৬৪	৪৮৭.৩৩
২০	অপারেটিং প্রফিট {১৭-(১৮+১৯)}	৯১১.৯২	২২২৮.২২	১১৫০.৪৫
২১	সুদ	২৩১৬.৮২	১৯৪৩.৬৬	২৭৪৭.৪৮
২২	ভ্যাট ও অন্যান্য কর	১০২৩.৮৬	১০৭১.৫৪	১১৭১.৯২
২৩	লাভ	-১৯২৬.৯১	১১৭৪.১৮	২৮৬৭.১০

সারণী-১

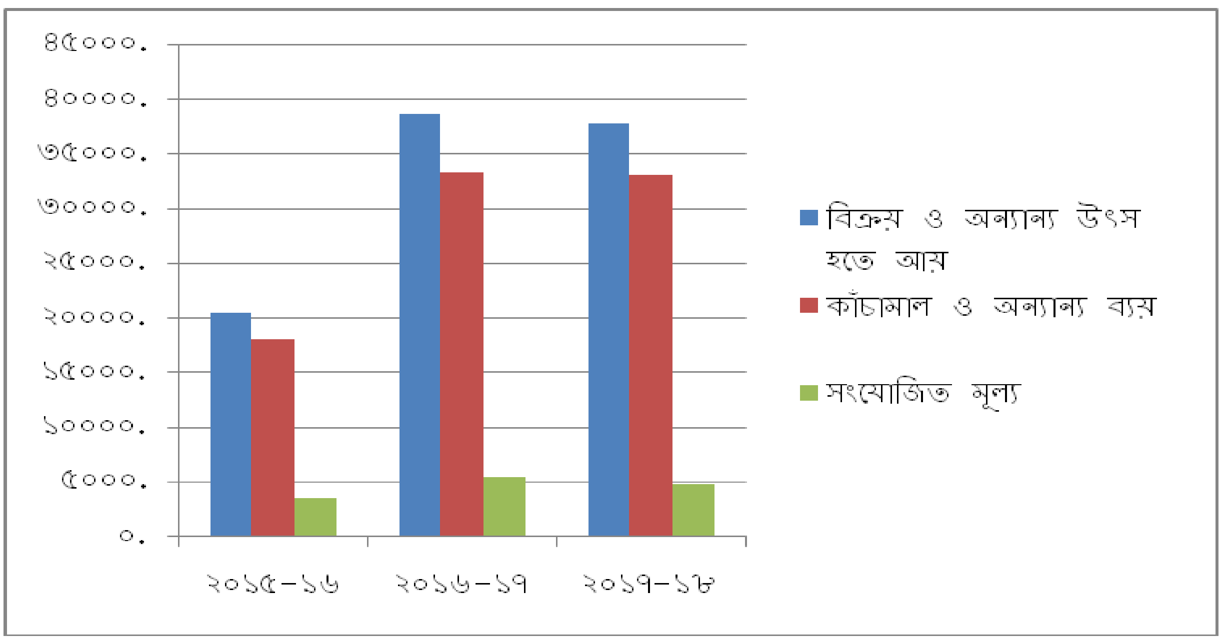
সংযোজিত মূল্য ও ইহার উপাত্তসমূহ

(লক্ষ টাকায়)

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয়	২০৪৪০.৯৯	৩৮৫৯৯.১০	৩৭৭৬৩.৮২
কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয়	১৭৯৯১.৭০	৩৩২৭০.৫৮	৩৩০২৪.৩০
সংযোজিত মূল্য	৩৪৪৯.২৯	৫৩২৮.৫২	৪৭৩৯.৫২

সারণী -১ এ এসিআই ফুডস লিমিটেড এর সংযোজিত মূল্য নিরুপন করা হয়েছে। এ সারণী পর্যালোচনায় দেখা যায় যে, সংযোজিত মূল্য ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৫৪.৪৮% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩৭.৪১% বৃদ্ধি পেয়েছে। বিক্রয় ও অন্যান্য উৎস হতে আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮৮.৮৩% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৮৪.৭৫% বৃদ্ধি পেয়েছে । কাঁচামাল ও অন্যান্য ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৮৪.৯২% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৮৩.৫৫% বৃদ্ধি পেয়েছে । এখানে দেখা যায় যেপরিমান কাঁচামাল ব্যবহার করা হয়েছে সে পরিমান আয় বৃদ্ধি পায়নি। এখানে কাঁচামালের অপচয় বেশী হয়েছে। কাঁচামালের অপচয় রোধ করার জন্য উৎপাদনশীলতা বিষয় প্রশিক্ষণের কোন বিকল্প নেই। অর্থাৎ সংযোজিত মূল্য বাড়াতে হলে কাঁচামালের অপচয় রোধ করতে হবে এবং অশিল্পজনিত ব্যয় কমিয়ে মোট আয় বৃদ্ধি করতে হবে।

এসিআই ফুডস লিমিটেড
চিত্রে সংযোজিত মূল্যের উপাত্ত



ফিগার-১.০

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

সংযোজিত মূল্য
জনশক্তি
(শ্রম উৎপাদনশীলতা)

সংযোজিত মূল্য / মোট আয় (সংযোজিত মূল্যের মার্জিন) × মোট আয় / মোট জনশক্তি (জনপ্রতি মোট আয়)

ফাইন্ডিংসঃ

শ্রম উৎপাদনশীলতা অথবা জনপ্রতি সংযোজিত মূল্য দ্বারা তুলনামূলক শ্রমিক সংখ্যা অনুপাতে শিল্প প্রতিষ্ঠানের সম্পদ সৃষ্টির সামর্থ্যকে বুঝায় । ইহা উৎপাদনশীলতা পরিমাপের একটি পদ্ধতি । ইহা প্রতিষ্ঠানে সংযোজিত মূল্যের মার্জিন এবং জনপ্রতি মোট আয় দ্বারা প্রভাবিত, যা ফিগার ১.০ এ দেখানো হয়েছে । সারণী-২ হতে প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে শ্রম উৎপাদনশীলতার অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে ।

সারণী-২

শ্রম উৎপাদনশীলতা অনুপাত

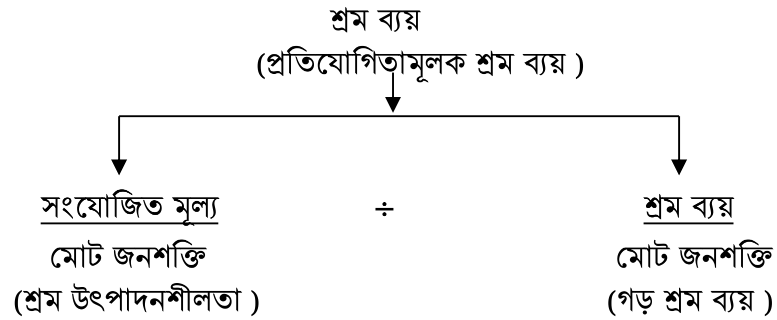
বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
মোট জনশক্তি (সংখ্যা)	৫১০	৬৬৫	৮২৭
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৬.৭৬	৮.০১	৫.৭৩
সংযোজিত মূল্য / মোট আয় (%)	১৬.৮৭%	১৩.৮১%	১২.৫৫%
মোট আয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৪০.০৮	৫৮.০৪	৪৫.৬৬

সারণী-২ এ প্রতিষ্ঠানটির শ্রম উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, শ্রম উৎপাদনশীলতা ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৮.৪৯% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৫.২৩% হ্রাস পেয়েছে। সংযোজিত মূল্যে মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৮.১৪% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৫.৬১% হ্রাস পেয়েছে । জনপ্রতি মোট আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৪৪.৮১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৩.৯২% বৃদ্ধি পেয়েছে । প্রতিষ্ঠানের মোট আয় বৃদ্ধি পেলেও সে তুলনায় ব্যয় হ্রাস পায়নি । ব্যয়ের পরিমান হ্রাস না করতে পারলে সংযোজিত মূল্য বৃদ্ধি পাবে না । তার জন্য শ্রম উৎপাদনশীলতা কাঙ্খিত পর্যায়ে বৃদ্ধি করতে হবে । শ্রম উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করার জন্য কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা ধারনা ও উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধির প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে ।

ফিগার-১.১

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

সংযোজিত মূল্য



ফাইন্ডিংসঃ

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বলতে সংযোজিত মূল্য ও শ্রমিকের আনুপাতিক বেতনকেই বুঝায় । অর্থাৎ প্রতিযোগিতামূলকভাবে বেতন অথবা শ্রমিকের দক্ষতা ও নৈপূণ্যতার অনুপাতে বেতন । প্রতিষ্ঠানের শ্রম উৎপাদনশীলতা এবং গড় শ্রমিকের বেতন ফিগার ১.১ এর মাধ্যমে বিশ্লেষণ করা হয়েছে । প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত তথ্যের ভিত্তিতে প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত সারণী-৩ এ দেখানো হয়েছে ।

সারণী-৩

প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় (লক্ষ টাকায়)	২১৬৩.৫৮	২৬১৯.৬৬	৩১০১.৭৪
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	১.৫৯	২.০৩	১.৫৩
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকা)	৬.৭৬	৮.০১	৫.৭৩
শ্রম ব্যয় / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৪.২৪	৩.৯৪	৩.৭৫

সারণী-৩ এ এসিআই ফুডস লিমিটেড এর প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয়ের অনুপাত বিশ্লেষণ করা হয়েছে । সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, প্রতিযোগিতামূলক শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৭.৬৭% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩.৭৭% হ্রাস পেয়েছে। গড় শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৭.০৮% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১১.৫৬% হ্রাস পেয়েছে।

সারণী-৪

উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
শ্রম ব্যয় (লক্ষ টাকায়) / মোট জনশক্তি	৪.২৪	৩.৯৪	৩.৭৫
সংযোজিত মূল্য / শ্রম ব্যয়	১.৫৯	২.০৩	১.৫৩
শ্রম ব্যয় / সংযোজিত মূল্য	০.৬৩	০.৪৯	০.৬৫

সারণী-৪ এ এসিআই ফুডস লিমিটেড এর উৎপাদনশীলতার সহিত সম্পৃক্ত ব্যয়ের তুলনামূলক উপাত্ত বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, জনপ্রতি শ্রম ব্যয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৭.০৮% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১১.৫৭% হ্রাস পেয়েছে। অপরদিকে সংযোজিত মূল্য ও শ্রম ব্যয়ের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৭.৬৭% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩.৭৭% হ্রাস পেয়েছে। শ্রম ব্যয় ও সংযোজিত মূল্যের অনুপাতের হার ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২২.২২% হ্রাস এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩.১৭% বৃদ্ধি পেয়েছে।

ফিগার-১.২

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন

(মূলধন উৎপাদনশীলতা)

সংযোজিত মূল্য / মোট জনশক্তি (শ্রম উৎপাদনশীলতা) ÷ স্থায়ী মূলধন / মোট জনশক্তি (স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটি)

ফাইন্ডিংসঃ

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত বলতে স্থায়ী মূলধনের মাত্রাকে বুঝায় । এর নৈপুণ্যতা নির্ভর করে শ্রম উৎপাদনীলতা এবং স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির বা জনপ্রতি স্থায়ী মূলধনের উপর যাহা ফিগার ১.২ এ দেখানো হয়েছে। মূলধন উৎপাদনশীলতা তথ্য সারণী-৫ এ দেখানো হল ।

সারণী-৫

মূলধন উৎপাদনশীলতার অনুপাত

বিবরণ	বৎসর

	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
স্থায়ী মূলধন (লক্ষ টাকায়)	৫৭২০.০৪	৬৬১৩.৯৩	৬৫৮৩.০০
সংযোজিত মূল্য / স্থায়ী মূলধন	০.৬০	০.৮১	০.৭২
সংযোজিত মূল্য / জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৬.৭৬	৮.০১	৫.৭৩
স্থায়ী মূলধান / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	১১.২২	৯.৯৫	৭.৯৬

সারণী -৫ এ এসিআই ফুডস লিমিটেড এর মূলধন উৎপাদনশীলতা বিশ্লেষণ করা হয়েছে । এ সারণী পর্যবেক্ষণে দেখা যায় যে, মূলধন উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৩৫.০০% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২০.০০% বৃদ্ধি পেয়েছে। শ্রম উৎপাদনশীলতার ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৮.৪৯% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৫.২৩২% হ্রাস পেয়েছে। স্থায়ী মূলধনের ইনটেনসিটির ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১১.৩২% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৯.০৬% হ্রাস পেয়েছে। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তি এবং স্থায়ী মূলধন দক্ষতা পূর্ণ ও কার্যকরভাবে ব্যবহৃিত হয়নি, ফলে প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তি ও স্থায়ী মূলধনের কাংখিত উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি পায়নি। প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত জনশক্তির শ্রম উৎপাদনশীলতা ও স্থায়ী মূলধনের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করতে হলে কর্মীদেরকে উৎপাদনশীলতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান করতে হবে ।

ফিগার-১.৩

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত

অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন
(প্রফিটিবিলিটি)

অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় (অপারেটিং প্রফিট মার্জিন) x মোট আয় / স্থায়ী মূলধন (মূলধন টার্নওভার)

ফাইন্ডিংসঃ

প্রফিটিবিলিটি অনুপাত বলতে অপারেটিং প্রফিট এবং স্থায়ী মূলধনের অনুপাতকে বুঝায় । এ অনুপাত নির্দেশ করে যে, কিভাবে একটি প্রতিষ্ঠানের প্রফিটিবিলিটি মূলধন তৈরীতে সাহায্য করে । এ অনুপাত মূলধন টার্নওভার এবং অপারেটিং প্রফিট মার্জিন দ্বারা প্রভাবিত যা ফিগার ১.৩ এ দেখানো হয়েছে । প্রফিটিবিলিটি তথ্য সারণী-৬ এ দেখানো হল।

সারণী-৬

প্রফিটিবিলিটি (প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে)

বিবরণ	বৎসর		
	২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮
অপারেটিং প্রফিট (লক্ষ টাকায়)	৯১১.৯২	২২২৮.২২	১১৫০.৪৫
অপারেটিং প্রফিট / স্থায়ী মূলধন %	১৫.৯৪%	৩৩.৬৯%	১৭.৪৮%
অপারেটিং প্রফিট / মোট আয় %	৪.৪৬%	৫.৭৭%	৩.০৫%
মোট আয় / স্থায়ী মূলধন	৩.৫৭	৫.৮৪	৫.৭৪
মোট আয় / মোট জনশক্তি (লক্ষ টাকায়)	৪০.০৮	৫৮.০৪	৪৫.৬৬

সারণী-৬ এ এসিআই ফুডস লিমিটেড এর প্রফিটিবিলিটি নিরুপন করা হয়েছে । এ সারণী বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, অপারেটিং প্রফিট ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১৪৪.৩৪% এবং ২০১৭-১৮ সালে ২৬.১৬% বৃদ্ধি পেয়েছে । প্রফিটিবিলিটি ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ১১১.৩৬% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৯.৬৬% বৃদ্ধি পেয়েছে । অপারেটিং প্রফিট মার্জিনের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ২৯.৩৭% বৃদ্ধি এবং ২০১৭-১৮ সালে ৩১.৬১% হ্রাস পেয়েছে। মূলধন টার্নওভারের ক্ষেত্রে ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৬৩.৫৮% এবং ২০১৭-১৮ সালে ৬০.৭৮% বৃদ্ধি পেয়েছে। অপরদিকে জনপ্রতি মোট আয় ভিত্তি বৎসর ২০১৫-১৬ সালের তুলনায় ২০১৬-১৭ সালে ৪৪.৮১% এবং ২০১৭-১৮ সালে ১৩.৯২% বৃদ্ধি পেয়েছে । বিক্রয়লব্ধ আয় বৃদ্ধির মাধ্যমে অপারেটিং প্রফিট ও প্রফিটিবিলিটি বৃদ্ধি করা প্রয়োজন।

জাতীয় উৎপাদনশীলতা পরিষদ (এনপিসি)

১।	শিল্প মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রী	সভাপতি

২। সচিব, শিল্প মন্ত্রণালয় — সদস্য

৩। সচিব, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয় — সদস্য

৪। সচিব, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয় — সদস্য

৫। সচিব, কৃষি মন্ত্রণালয় — সদস্য

৬। সচিব, বাণিজ্য মন্ত্রণালয় — সদস্য

৭। সচিব, সড়ক ও সড়ক পরিবহন বিভাগ, সড়ক যোগাযোগ ও সেতু মন্ত্রণালয় — সদস্য

৮। সচিব, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয় — সদস্য

৯। সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয় — সদস্য

১০। সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় — সদস্য

১১। সচিব, তথ্য মন্ত্রণালয় — সদস্য

১২। উপাচার্য, বাংলাদেশ প্রকৌশল ও প্রযুক্তি বিশ্ববিদ্যালয় — সদস্য

১৩। উপাচার্য, বাংলাদেশ কৃষি বিশ্ববিদ্যালয়, ময়মনসিংহ — সদস্য

১৪। এক্সিকিউটিভ চেয়ারম্যান, বেপজা — সদস্য

১৫। সভাপতি, বাংলাদেশ অর্থনীতি সমিতি — সদস্য

১৬। সভাপতি, ইঞ্জিনিয়ার্স ইনস্টিটিউশন অব বাংলাদেশ — সদস্য

১৭। সভাপতি, বাংলাদেশ ঔষধ শিল্প সমিতি — সদস্য

১৮। সভাপতি, ফেডারেশন অব বাংলাদেশ চেম্বার অব কমার্স এন্ড ইন্ডাস্ট্রিজ — সদস্য

১৯। সভাপতি, বাংলাদেশ এমপ্লয়ার্স ফেডারেশন — সদস্য

২০। সভাপতি, ঢাকা চেম্বার অব কমার্স এন্ড ইন্ডাস্ট্রিজ — সদস্য

২১। সভাপতি, বাংলাদেশ চেম্বার অব ইন্ডাস্ট্রিজ — সদস্য

২২। সভাপতি, বাংলাদেশ পাটকল সমিতি — সদস্য

২৩। সভাপতি, বাংলাদেশ জুট স্পিনার্স এসোসিয়েশন — সদস্য

২৪।	সভাপতি, বাংলাদেশ বস্ত্রকল সমিতি	সদস্য
২৫।	সভাপতি, জাতীয় ক্ষুদ্র ও কুটির শিল্প সমিতি	সদস্য
২৬।	সভাপতি, বাংলাদেশ গার্মেন্টস ম্যানুফ্যাকচারিং এন্ড এক্সপোর্টার্স এসোসিয়েশন	সদস্য
২৭।	সভাপতি, বাংলাদেশ নীট ম্যানুফ্যাকচারার্স এন্ড এক্সপোর্টার্স এসোসিয়েশন	সদস্য
২৮।	সভাপতি, ইঞ্জিনিয়ারিং শিল্প মালিক সমিতি	সদস্য
২৯।	সভাপতি, বাংলাদেশ ফার্নিচার এসোসিয়েশন	সদস্য
৩০।	সভাপতি, জাতীয় শ্রমিক লীগ	সদস্য
৩১।	সভাপতি, জাতীয় শ্রমিক পার্টি	সদস্য
৩২।	সভাপতি, বাংলাদেশ ট্রেড ইউনিয়ন কেন্দ্র	সদস্য
৩৩।	সভাপতি, বাংলাদেশ ট্রেড ইউনিয়ন সংঘ	সদস্য
৩৪।	সভাপতি, এপিও সোসাইটি ফর বাংলাদেশ	সদস্য
৩৫।	পরিচালক, ন্যাশনাল প্রোডাকটিভিটি অর্গানাইজেশন (এনপিও)	সদস্য-সচিব

জাতীয় উৎপাদনশীলতা কার্যনির্বাহী কমিটি

১।	সচিব, শিল্প মন্ত্রণালয়	সভাপতি
২।	চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ কেমিক্যাল ইন্ডাস্ট্রিজ কর্পোরেশন	সদস্য

৩।	চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশন	সদস্য
৪।	চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ ক্ষুদ্র ও কুটির শিল্প কর্পোরেশন	সদস্য
৫।	চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ পাটকল কর্পোরেশন	সদস্য
৬।	চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ বস্ত্রকল কর্পোরেশন	সদস্য
৭।	চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ চিনি ও খাদ্য শিল্প কর্পোরেশন	সদস্য
৮।	অতিরিক্ত সচিব (প্র)/যুগ্ম-সচিব(প্রশাসন-২), শিল্প মন্ত্রণালয়	সদস্য
৯।	সভাপতি, ফেডারেশন অব বাংলাদেশ চেম্বার অব কমার্স এন্ড ইন্ডাষ্ট্রিজ	সদস্য
১০।	সভাপতি, বাংলাদেশ এমপ্লয়ার্স ফেডারেশন	সদস্য
১১।	সভাপতি, বাংলাদেশ চেম্বার অব ইন্ডাষ্ট্রিজ	সদস্য
১২।	সভাপতি, মেট্রোপলিটন চেম্বার অব কমার্স এন্ড ইন্ডাষ্ট্রিজ	সদস্য
১৩।	সভাপতি, ঢাকা চেম্বার অব কমার্স এন্ড ইন্ডাষ্ট্রিজ	সদস্য
১৪।	সভাপতি, জাতীয় ক্ষুদ্র ও কুটির শিল্প সমিতি, (নাসিব)	সদস্য
১৫।	সভাপতি, বাংলাদেশ গার্মেন্টস ম্যানুফ্যাকচারিং এন্ড এক্সপোর্টারস এসোসিয়েশন	সদস্য
১৬।	প্রেসিডেন্ট, এপিও সোসাইটি ফর বাংলাদেশ	সদস্য
১৭।	সভাপতি, জাতীয় শ্রমিক লীগ	সদস্য
১৮।	সভাপতি, জাতীয় শ্রমিক পাটি	সদস্য
১৯।	সভাপতি, বাংলাদেশ ট্রেড ইউনিয়ন কেন্দ্র	সদস্য
২০।	পরিচালক, ন্যাশনাল প্রোডাকটিভিটি অর্গানাইজেশন (এনপিও)	সদস্য-সচিব

৫৬

কৃষি খাতের উপদেষ্টা কমিটি

১।	মহা-পরিচালক কৃষি সম্প্রসারণ অধিদপ্তর, খামারবাড়ী, ঢাকা।	সভাপতি
২।	পরিচালক (প্রশিক্ষণ) মৎস্য প্রশিক্ষণ একাডেমী, মৎস্য অধিদপ্তর, সাভার, ঢাকা।	সদস্য

৩।	উপ-সচিব (প্রশাসন-২) শিল্প মন্ত্রণালয়, ৯১, মতিঝিল বা/এ, ঢাকা।	সদস্য
৪।	উপ-প্রধান (পরিকল্পনা) কৃষি মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।	সদস্য
৫।	পরিচালক (উৎপাদন) পশু সম্পদ অধিদপ্তর, ফার্মগেইট, ঢাকা।	সদস্য
৬।	উপ-পরিচালক কেন্দ্রীয় মুরগী খামাড়, চিড়িয়াখানা রোড, মিরপুর-১, ঢাকা।	সদস্য
৭।	পরিচালক ন্যাশনাল প্রোডাকটিভিটি অর্গানাইজেশন (এনপিও), ঢাকা।	সদস্য
৮।	যুগ্ম-পরিচালক ন্যাশনাল প্রোডাকটিভিটি অর্গানাইজেশন (এনপিও), ঢাকা।	সদস্য
৯।	সভাপতি বাংলাদেশ পোলট্রি শিল্প এসোসিয়েশন, আদমজীকোর্ট বিল্ডিং ১১৫-১২০, মতিঝিল বা/এ, ঢাকা।	সদস্য
১০।	সভাপতি বাংলাদেশ এগ্রো প্রসেসর এসোসিয়েশন (বাপা), ঢাকা। বাড়ি নং-৭, রোড নং-১৩, ধানমন্ডি আ/এ, ঢাকা।	সদস্য
১১।	উর্দ্ধতন গবেষণা কর্মকর্তা, কৃষি খাত ন্যাশনাল প্রোডাকটিভিটি অর্গানাইজেশন (এনপিও), ঢাকা।	সদস্য সচিব

ন্যাশনাল প্রোডাকটিভিটি অর্গানাইজেশন (এনপিও) এর পেশাজীবী ব্যক্তিবর্গ

১।	জনাব এস. এম. আশরাফুজ্জামান	পরিচালক (যুগ্ম সচিব)
২।	জনাব এ টি এম মোজাম্মেল হক	উর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা
৩।	জনাব মোঃ নজরুল ইসলাম	উর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা

৪।	জনাব মুহাম্মদ আরিফুজ্জামান	ঊর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা
৫।	জনাব মোঃ ফরিদ উদ্দিন	ঊর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা
৬।	মোসাম্মৎ ফাতেমা বেগম	ঊর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা
৭।	মোছাঃ আবিদা সুলতানা	ঊর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা
৮।	জনাব মোঃ রাজু আহমেদ	গবেষণা কর্মকর্তা
৯।	জনাব রিপন সাহা	গবেষণা কর্মকর্তা
১০।	মিজ সুরাইয়া সাবরিনা	গবেষণা কর্মকর্তা
১১।	জনাব মোঃ মেহেদী হাসান	গবেষণা কর্মকর্তা
১২।	জনাব মোঃ মনিরুজ্জামান	গবেষণা কর্মকর্তা
১৩।	জনাব মোঃ আকিবুল হক	গবেষণা কর্মকর্তা
১৪।	মিসেস নাহিদা সুলতানা রত্না	গবেষণা কর্মকর্তা (সি.সি.)
১৫।	সৈয়দ জায়েদ-উল-ইসলাম	গবেষণা কর্মকর্তা (সি.সি.)
১৬।	জনাব ফিরোজ আহমেদ	পরিসংখ্যান তথ্যানুসন্ধানকারী
১৭।	জনাব মোঃ রিপন মিয়া	পরিসংখ্যান তথ্যানুসন্ধানকারী