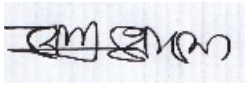
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
জাতীয় যুব উন্নয়ন ইনস্টিটিউট
সাভার, ঢাকা
www.niyd.gov.bd

স্মারক নম্বর: ৩৪.০৬.২৬৭২.০০০.০০০.১৬.০০০৬.২৩.২৫

তারিখ: ২৬ শ্রাবণ ১৪৩৩ বঙ্গাব্দ
১০ আগস্ট ২০২৬ খ্রিস্টাব্দ

বিষয়: **মাসিক কর্মকান্ড সংক্রান্ত জুলাই/২০২৬ মাসের প্রতিবেদন।**

উপর্যুক্ত বিষয়ের প্রেক্ষিতে জাতীয় যুব উন্নয়ন ইনস্টিটিউটের মাসিক কর্মকান্ড সম্পর্কিত জুলাই/২০২৬ মাসের প্রতিবেদন মহোদয়ের সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হলো।



১০-০৮-২০২৬
খোন্দকার আনোয়ার হোসেন
মহাপরিচালক (অতিরিক্ত সচিব)
ফোন : ০২২২৪৪২৬০৩০
ইমেইল : dg@niyd.gov.bd

সচিব
সচিবের দপ্তর, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়।

দৃষ্টি আকর্ষণ:
সহকারী সচিব
সমন্বয়-১ শাখা, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়।

অফিসের নাম: জাতীয় যুব উন্নয়ন ইনস্টিটিউট

মাস : জুলাই/২০২৬ খ্রি: প্রতিবেদন প্রস্তুতের তারিখ : ০৩-০৭-২০২৬খ্রি:

(১) প্রশাসনিক

ক. ১ কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের সংখ্যা (রাজস্ব বাজেটে) :

সংস্থার স্তর	অনুমোদিত পদ	পূরণকৃত পদ	শূন্যপদ	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫
জাতীয় যুব উন্নয়ন ইনস্টিটিউট	৪৫	৩৫টি	১০টি	০১। যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়াধীন জাতীয় যুব উন্নয়ন ইনস্টিটিউটের ২০/০৭/২০২৫ তারিখের ৩৪.০৬.২৬৭২.০০০.১১.১০৬.২১.- ৬০ নং স্মারকে প্রকাশিত নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি ও জাতীয় যুব উন্নয়ন ইনস্টিটউটের ১৭/১২/২০২৫ তারিখের ৩৪.০৬.২৬৭২.০০০. ১১.১০৬.২১.- ৬৯২ নং স্মারকে জনবল নিয়োগ কমিটির সুপারিশ এবং ১৮/০৬/২০২৬ তারিখের নির্বাহী কাউন্সিল এর ১০ম সভায় অনুমোদনক্রমে ৯ম গ্রেডের ০২ জন, ১০ গ্রেডের ৬ জন, ১১-২০ গ্রেডের ৫ জনসহ মোট ১৩ জনের নিয়োগপত্র প্রদান করা হয়েছে। ০২। ১০ম গ্রেড ইন্সট্রাক্টর পদে ২জন, ১৪তম গ্রেড হিসাবরক্ষক পদে ০১ জন ও ১৪তম গ্রেড অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদে ২ জন নিয়োপত্র অনুযায়ী নির্ধারিত ৩০ জুলাই, ২০২৬খ্রি. তারিখে চাকুরিতে যোগদান করেনি।
মন্ত্রণালয়/বিভাগ: যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়	-	-	-	-
অধিদপপ্তর/সংস্থসমূহ/সংযুক্ত অফিস(মোট পদসংষ্যা)	-	-	-	-
মোট	৪৫টি	৩৫টি	১০টি	

ক. ২ শূণ্য পদের বিন্যাস :

মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা	গ্রেড-১	গ্রেড-২ হতে গ্রেড-৩	গ্রেড-৪ হতে গ্রেড-৯	গ্রেড-১০ হতে গ্রেড-১২	গ্রেড-১৩ হতে গ্রেড-১৬	গ্রেড-১৭ হতে গ্রেড-২০	মোট
১	২	৩	৪	৫	৬		৭
-	-	-	০৩	০৪	০৪	০১	১০টি

ক. ৩ অতীব গুরুত্বপূর্ণ (strategic) পদ শূণ্য পদের বিবরণ : (অতিরিক্ত সচিব/ সমপদ মর্যাদাসম্পন্ন/ সংস্থা প্রধান এবং তদুর্ধ্ব পদ) :

ক্রমিক	পদের নাস	গ্রেড	কতদিন যাবত পদটি শূণ্য আছে	শূণ্যপদ পূরণের পদক্ষেপ
১	২	৩	৪	৫
-	-	-	-	-

ক. ৪ নিয়োগ/ পদোন্নতি প্রদান :

মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা	প্রতিবেদনাধীন মাসে পদোন্নতি			নতুন নিয়োগ প্রদান			মন্তব্য
	কর্মকর্তা	কর্মচারী	মোট	কর্মকর্তা	কর্মচারী	মোট	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	
-	-	-	-	-	-		

ক.৫ শূন্য পদ পূরেণে বড় রকমের কোন সমস্যা থাকলে তার বর্ণনা : প্রযোজ্য নহে।

খ.১ ভ্রমণ/পরিদর্শন(দেশ-বিদেশে): প্রযোজ্য নহে।

	উপদেষ্টা/মন্ত্রী		প্রতিমন্ত্রী/উপমন্ত্রী		সচিব		
	দেশে-	বিদেশে	দেশে-	বিদেশে	দেশে-	বিদেশে	মন্তব্য

	১	২	৩	৪	৫	৬	৭
ভ্রমণ/পরিদর্শন	-	-	-	-	-	-	-

খ.১ উন্নয়ন প্রকল্প পরিদর্শন: প্রযোজ্য নয়।

(২) অডিট আপত্তি

ক. অডিট আপত্তি সংক্রান্ত তথ্য: প্রযোজ্য নয়।

মন্ত্রণালয়/সংস্থার নাম	অডিট আপত্তির সংখ্যা	টাকার পরিমাণ (লক্ষ টাকায়)	ব্রডশীটে জবাবের সংখ্যা	নিস্পত্তির সংখ্যা	জের	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬	৭
-	১৮টি	৩৭১.৭৯	১৮টি	০	১৮টি	-
সর্বমোট	১৮টি	৩৭১.৭৯	১৮টি	০	১৮টি	-

খ. অডিট রিপোর্টে গুরূতর/বড় রকমের কোন জালিয়াতি/অর্থ আত্মসাৎ, অনিয়ম ধরা পড়ে থাকলে সে সব কেসসমূহের তালিকা: প্রযোজ্য নয়।

(৩) শৃঙ্খলা/ বিভাগীয় মামলা (মন্ত্রণালয় ও অধিদপ্তর/ সংস্থার সম্মিলিত সংখ্যা)

ক)

মন্ত্রণালয়/ অধিদপ্তর/ সংস্থাসমূহে পুঞ্জিভূত মোট বিভাগীয় মামলা	গত মাসে নিস্পত্তির সংখ্যা			বর্তমান অর্থ বছরে মোট নিস্পত্তিকৃত বিভাগীয় মামলার সংখ্যা	বর্তমান অর্থ অনিস্পত্তিকৃত বিভাগীয় মামলার সংখ্যা
	চাকুরীচ্যুতি/ বরখাস্ত	অন্যান্য দন্ড	অব্যাহতি		
১	২	৩	৪	৫	৬
-	-	-	-	-	-

খ) মন্ত্রণালয়/ অধিদপ্তর কোন ইন হাউজ প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়ে থাকলে তার বর্ণনা: কর্মচারীদের দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে ৬০ ঘন্টার প্রশিক্ষণ কর্মসূচী চলমান।

গ) প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের অংশ গ্রহণ বা মনোনয়নের ক্ষেত্রে বড় রকমের কোন সমস্যা থাকলে তার বর্ণনা: প্রযোজ্য নয়।

ঘ. মন্ত্রণালয়ে অন দা জব ট্রেনিং (OJT) এর ব্যবস্থা আছে কিনা; না থাকলে অন দা জব ট্রেনিং আয়োজন করতে বড় রকমের কোন অসুবিধা আছে কিনা: প্রযোজ্য নয়।

ঙ. প্রতিবেদনাধীন মাসে (০১ জুলাই ২০২২ থেকে ৩০ জুলাই ২০২৬ পর্যন্ত) প্রশিক্ষণের জন্য বিদেশ গমনকারী কর্মকর্তার সংখ্যা: প্রযোজ্য নয়।

(৪) প্রতিবেদনাধীন মাসে জুন/২০২৬ মাসে সম্পাদিত উল্লেখযোগ্য কার্যাবলী/আইন, বিধি ও নীতি প্রণয়ন/সমস্যা-সংকট:

ক. প্রতিবেদনাধীন মাসে নতুন আইন, বিধি ও নীতি প্রণয়ন হয়ে থাকলে তার তালিকা: প্রযোজ্য নয়।

খ. প্রতিবেদনাধীন মাসে অতীব গুরুত্বপূর্ণ/ উল্লেখযোগ্য কার্যাবলী : ‘‘জাতীয় যুব উন্নয়ন ইনস্টিটিউট প্রশিক্ষণ প্রবিধানমালা, ২০২৬’’ এবং‘‘ জাতীয় যুব উন্নয়ন ইনস্টিটিউট কর্মচারী(অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুযোগ) প্রবিধানমালা এর খসড়া যাচাই-বাছাই পূর্বক চুড়ান্ত অনুমোদনের লক্ষ্যে ৩০-০৭-২০২৬ তারিখে যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের যুগ্মসচিব ড. শেখ মোহাম্মদ জোবায়ের হোসেনের সভাপতিত্বে একটি সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে। উক্ত সভার সিদ্ধান্তের আলোকে খসড়া প্রশিক্ষণ প্রবিধানমালা এবং কর্মচারী(অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুযোগ) প্রবিধানমালা সংশোদনপূর্বক পুনরায় দাখিলের সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়েছে।

গ) আগামী ২ মাসে সম্পাদিতব্য অতীব গরুত্বপূর্ণ কাজের তালিকা: খসড়া প্রশিক্ষণ প্রবিধানমালা এবং কর্মচারী(অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুযোগ) প্রবিধানমালা সংশোদনপূর্বক পুনরায় দাখিল করা হবে।

১০-০৮-২০২৬
নাহিয়ান আহমেদ
উপ পরিচালক

মাসিক কর্মকান্ড সংক্রান্ত জুলাই/২০২৬ মাসের প্রতিবেদন।