

**নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই পিএলসি (নেসকো)-এর  
বদলি ও পদায়ন নীতিমালা-২০২৫**

**নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই পিএলসি**

বিদ্যুৎ ভবন, হেভেম খাঁ, রাজশাহী-৬০০০

## বিষয়: নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই পিএলসি (নেসকো)-এর বদলি ও পদায়ন নীতিমালা, ২০২৫।

**মুখবন্ধ:** নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই পিএলসি (নেসকো)-এর ইমপ্লয়ীদের প্রশাসনিক ও ব্যবস্থাপনাগত কারণে চাকরিকালীন বদলি ও পদায়নের প্রয়োজনীয়তা দেখা দেয়। তবে এ বিষয়ক কোনো সমন্বিত নীতিমালা না থাকায় একটি সুস্পষ্ট দিকনির্দেশনার প্রয়োজনীয়তা অনুভূত হয়। সেই প্রেক্ষিতে একটি সুষ্ঠু, স্বচ্ছ ও কার্যকর বদলি ও পদায়ন ব্যবস্থা প্রণয়নের লক্ষ্যে নিম্নবর্ণিত নীতিমালা প্রণয়ন করা হলো।

**১। শিরোনাম:** এ নীতিমালা “নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই পিএলসি (নেসকো)-এর বদলি ও পদায়ন নীতিমালা, ২০২৫” নামে অভিহিত হবে।

**২। কার্যকারিতা:** এ নীতিমালা নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই পিএলসি (নেসকো)-এর বোর্ড/পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক অনুমোদনের তারিখ হতে কার্যকর হিসেবে গণ্য হবে।

**৩। সংজ্ঞা:** বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকলে এ নীতিমালায় -

(ক) কোম্পানি: কোম্পানি বলতে নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই পিএলসি (নেসকো) কে বুঝাবে।

(খ) ইমপ্লয়ি: নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই পিএলসি (নেসকো)-এর চাকরি বিধিমাতে সকল স্থায়ী পদের বিপরীতে কর্মরত সকল পর্যায়ের কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে বুঝাবে।

(গ) কর্তৃপক্ষ: বদলি ও পদায়নের জন্য নেসকো'র বোর্ড/পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক নির্ধারিত ক্ষমতাপ্রাপ্ত ব্যবস্থাপনা পরিচালক/নির্বাহী পরিচালক (প্রশাসন ও মানব সম্পদ উন্নয়ন)-কে বুঝাবে।

(ঘ) প্রধান কার্যালয়: নেসকো'র চাকরি বিধিমাতে বর্ণিত সদর দপ্তরকেই বুঝাবে।

(ঙ) নিয়ন্ত্রণকারী কর্মকর্তা: নেসকো'র বোর্ড/পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্মকর্তাকে বুঝাবে।

(চ) বদলি ও পদায়ন: নেসকো'র চাকরি বিধিমাতে কর্মকর্তা বা কর্মচারীর এক কর্মস্থল/দপ্তর হতে অন্য কর্মস্থল/দপ্তরে বা একই দপ্তরের অধীনে এক পদ হতে অন্য পদে পদায়ন/বদলিকে বুঝাবে।

(ছ) বদলিযোগ্য পদ: নেসকো'র বোর্ড/পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক অনুমোদিত জনবল সেটআপে একই কোরভুক্ত কারিগরি বা অকারিগরি (সম-স্কেলভুক্ত) পদসমূহ বদলিযোগ্য পদ হিসেবে বিবেচিত হবে।

(জ) যোগদানকাল: নেসকো'র অনুমোদিত চাকরি বিধিমাতে সরাসরি নিয়োগ প্রক্রিয়ায় চাকরিতে যোগদান; পদোন্নতিজনিত কারণে নতুন পদে যোগদান এবং বদলিজনিত কারণে এক কর্মস্থল হতে অন্য কর্মস্থলে যোগদানের নির্ধারিত সময়কে বুঝাবে।

(ঝ) কোর: যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত একটি স্বতন্ত্র কার্যকরী সেবা ক্ষেত্র (প্রশাসন, অর্থ, আইসিটি, টেকনিক্যাল ইত্যাদি) কে বুঝাবে।

## ৪। বদলি ও পদায়নের সাধারণ শর্তাবলি:

(ক) সাধারণভাবে একজন ইমপ্লয়ির একই কর্মস্থলে কর্মকাল হবে ০৩ (তিন) বছর। বিশেষ প্রয়োজন না হলে, কোন ইমপ্লয়ি কোন পদে পদায়নের তিন বছরের পূর্বে বদলির জন্য বিবেচিত হবেন না।

(খ) সরাসরি নিয়োগ প্রক্রিয়ায় নিয়োগপ্রাপ্ত ইমপ্লয়ীদের প্রথম পদায়নের ক্ষেত্রে তাদেরকে নিজ জেলার বাইরে ও যথাসম্ভব মাঠপর্যায়ে পদায়ন করা হবে। সাধারণত: প্রথম পদায়নের পরবর্তী ০২ (দুই) বছরের মধ্যে তাদের বদলির আবেদন বিবেচিত হবে না।

(গ) কর্মরত ইমপ্লয়ীদের একই বছরে একাধিকবার এক কর্মস্থলে হতে অন্য কর্মস্থলে বদলি করা সমীচীন হবেনা। কর্তৃপক্ষ সকল দিক বিবেচনা করে একজন কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে বদলি করবেন। এজন্য সর্বদা প্রতিষ্ঠানের স্বার্থকে অগ্রাধিকার দিতে হবে।

(ঘ) বদলি ও পদায়ন নীতিমালার শর্তাবলি প্রতিপালন সাপেক্ষে কোন ইমপ্লয়ির আবেদনের প্রেক্ষিতে তাকে তার প্রার্থিত স্থানে পদ শূন্য থাকা সাপেক্ষে বদলি করা যেতে পারে। এক্ষেত্রে আবেদনকারীকে পৃথকভাবে চাকরির বিবরণী সংযুক্ত করত যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে আবেদন করতে হবে।

(ঙ) কোন ইমপ্লয়ির আবেদনের প্রেক্ষিতে প্রার্থীত স্থানে বদলি বা পদায়নের পরবর্তী ০৩ (তিন) বছরের মধ্যে এবং পদোন্নতি উত্তর বদলি/পদায়নের পরবর্তী ০২ (দুই) বছরের মধ্যে পুনঃবদলির আবেদন বিবেচিত হবে না। আবেদনের মাধ্যমে প্রত্যাশিত স্থানে বদলির ক্ষেত্রে বদলিজনিত কোনো প্রকার আর্থিক সুবিধাদি (ভ্রমণ ভাতা, পরিবহন ভাতা ইত্যাদি) প্রাপ্য হবেন না।

(চ) প্রতিষ্ঠানের জন্য অত্যাবশ্যিক না হলে এবং সংশ্লিষ্ট পদের দায়িত্ব পালনে অনুপযুক্ত বা অক্ষম না হলে সংশ্লিষ্ট ইমপ্লয়ির আবেদন ব্যতীত অবসর গ্রহণের ০১ (এক) বছরের কম সময় অবশিষ্ট থাকার ক্ষেত্রে অন্য দপ্তর বা কর্মস্থলে বদলি করা সমীচীন হবে না।

(ছ) সাধারণত যে সকল ইমপ্লয়ির স্বামী/স্ত্রী (গণ) রাষ্ট্র মালিকানাধীন কোম্পানি/ সরকারি/আধাসরকারি/স্বায়ত্বশাসিত/রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানে কর্মরত আছেন তাদেরকে নতুন কর্মস্থলে বদলির ক্ষেত্রে স্বামী-স্ত্রী উভয়ের উপযোগী পদ আছে এমন স্থানে উভয়কে একই সময়ে বদলির জন্য বিবেচনা করা যাবে। তা সম্ভব না হলে অগ্রাধিকার ভিত্তিতে নিকটবর্তী কোন দপ্তরে বদলির বিষয়ে বিবেচনা করা যেতে পারে।

(জ) কারিগরি ইমপ্লয়ীদের (ইলেকট্রিশিয়ান, ফোরম্যান, লাইনম্যান, সাহায্যকারী, এসএসএ/এসবিএ, কেবল জয়েন্টার ইত্যাদি) পদোন্নতি উত্তর দপ্তর/কর্মস্থল পুনঃবন্টনের বিষয় কোম্পানির স্বার্থে বিবেচনা করতে হবে।

(ঝ) বদলিকৃত ইমপ্লয়ি কোন তারিখের মধ্যে বর্তমান কর্মস্থল ত্যাগ করে নতুন কর্মস্থলে যোগদান করবেন এবং একই সাথে সমপদের একাধিক ইমপ্লয়িকে একই আদেশে বদলির ক্ষেত্রে কে আগে বদলিকৃত দপ্তরে যোগদান করবেন তা বদলি আদেশে সুস্পষ্টভাবে উল্লেখ করতে হবে। বর্ণিত তারিখের মধ্যে বর্তমান কর্মস্থল হতে ছাড়পত্র প্রদান করা না হলে উক্ত তারিখের পর সংশ্লিষ্ট বদলি আদেশটি তাৎক্ষণিক ছাড়পত্র হিসেবে বিবেচিত হবে।

(ঞ) প্রতিষ্ঠানের মাঠ পর্যায়ের কাজের তদারকি ও গতিশীলতার স্বার্থে প্রত্যেক ইমপ্লয়ির (পদ থাকা সাপেক্ষে) মাঠের অভিজ্ঞতা অর্জন এবং মাঠের পাশাপাশি সদর দপ্তরে অবস্থিত তার জন্য প্রয়োজ্য অন্যান্য দপ্তরের কাজের অভিজ্ঞতা অর্জন নিশ্চিত করা যাবে-এমনভাবে বদলি করতে হবে।

(ট) এক কোরের ইমপ্লয়িকে অন্য কোরের কোন পদে বদলি/পদায়ন করা যাবে না।

(ঠ) বিভাগীয়/জেলা সদরে বদলি/পদায়নের ক্ষেত্রে পদ থাকা সাপেক্ষে ইতোপূর্বে যেসকল ইমপ্লয়ি উপজেলা/দূরবর্তী স্থানে পদায়িত ছিলেন তাদের অগ্রাধিকার প্রদানের বিষয় বিবেচিত হবে।

(ড) সকল ইমপ্লয়ি এ নীতিমালার আলোকে কোম্পানির অধিক্ষেত্রে যে কোন স্থানে অবস্থিত স্থায়ী বা অস্থায়ী দপ্তর/স্থানে কাজ করতে বাধ্য থাকবেন।

পৃষ্ঠা ৩/৪

(ঢ) প্রধান প্রকৌশলী/তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী/নির্বাহী প্রকৌশলী/উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে পদায়নের ক্ষেত্রে অব্যবহিত নিচের পদে পরিচালন ও সংরক্ষণ সার্কেল/ বিক্রয় ও বিতরণ বিভাগ/ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই ইউনিটে ন্যূনতম ২ (দুই) বছরের অভিজ্ঞতা আছে এমন ইমপ্লয়িদের অগ্রাধিকার প্রদান করা হবে।

(গ) প্রতিষ্ঠানের স্বার্থে যে কোন ইমপ্লয়িকে কোম্পানির অধিক্ষেত্রের যে কোন স্থানে যে কোন সময়ে বদলি করা যাবে। প্রতিষ্ঠানের সকল পর্যায়ের বদলি/পদায়ন শুধুমাত্র প্রশাসন ও মানব সম্পদ উন্নয়ন দপ্তর হতে জারিকৃত অফিস আদেশের মাধ্যমে কার্যকর হবে।

#### ৫। বদলির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বিশেষ বিধানাবলী:

(ক) বিশেষায়িত কোন বিষয়ের উপরে নিবিড় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত একজন কর্মকর্তাকে তার শিক্ষাগত যোগ্যতা, চাকরির অভিজ্ঞতা এবং প্রশিক্ষণলব্ধ জ্ঞান বাস্তবায়নের বিষয়টি গুরুত্ব সহকারে বিবেচনা করে পদায়ন করা যেতে পারে।

(খ) প্রকল্পের দায়িত্বে নিয়োজিত প্রকল্প পরিচালক/উপ-প্রকল্প পরিচালক এবং ইমপ্লয়িদের ক্ষেত্রে সম্পূর্ণ প্রকল্প মেয়াদে পদায়ন করা সমীচীন। তবে, প্রশাসনিক/শৃঙ্খলাজনিত কারণে পরিস্থিতির উদ্ভব হলে কর্তৃপক্ষ এ বিধানের ব্যতিক্রম করে বদলি করতে পারবেন।

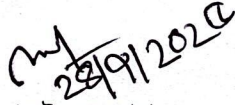
(গ) একই দপ্তর/প্রকল্প/শাখার সকল ইমপ্লয়িকে বিশেষ কারণ ব্যতিরেকে একসাথে বদলি করা যাবে না।


#### ৬। নীতিমালা পরিবর্তন, পরিবর্ধন ও সংশোধন:


নর্দান ইলেকট্রিসিটি সাপ্লাই পিএলসি (নেসকো)-এর এর সুষ্ঠু কর্মী ব্যবস্থাপনার প্রয়োজনে নেসকো'র বোর্ড/পরিচালনা পর্ষদ এ নীতিমালায় বিধৃত বিষয়সমূহে প্রয়োজনীয় পরিবর্তন, পরিবর্ধন ও সংশোধন করতে পারবেন।

#### ৭। প্রযোজ্যতা:

বিদ্যমান অন্য কোন আইনে ভিন্নরূপ কোন নির্দেশনা না থাকলে এ নীতিমালা বদলি ও পদায়নজনিত সকল ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে। এছাড়া এই নীতিমালার ভাষা প্রয়োজনে কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে প্রমিতকরণ করা যেতে পারে।

  
মোসাঃ ইসমত আরা  
কোম্পানি সচিব  
নেসকো

  
অঞ্জনা খান মজলিশ  
সদস্য, অর্থ (যুগ্মসচিব), বাবিউবো  
ব্যবস্থাপনা পরিচালক (অতিঃ দাঃ)  
নেসকো

  
মোহাম্মদ হোসেন  
সিনিয়র সচিব, নৌপরিবহন মন্ত্রণালয় ও  
চেয়ারম্যান, নেসকো