১০. শূন্য পদ পূরণের জন্য নিয়োগের ছাড়পত্র প্রদান

১০.১ জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও এর অধীন কার্যালয়সমূহ, বিভাগ ও জেলাসমূহের রাজস্বখাতে সরাসরি নিয়োগযোগ্য শূন্য পদ এবং মন্ত্রণালয়/বিভাগ/কার্যালয়সমূহের রাজস্বখাতে সরাসরি নিয়োগযোগ্য শূন্য পদের সংরক্ষিত ১০% পদ পূরণে ছাড়পত্র প্রদানের ক্ষেত্রে করণীয়

১. প্রশাসনিক মন্ত্রণালয়/বিভাগ/কার্যালয়/ বিভাগ ও জেলাসমূহের রাজস্বখাতে সরাসরি নিয়োগযোগ্য শূন্য পদ/সরাসরি নিয়োগযোগ্য শূন্যপদের ১০% সংরক্ষিত শূন্য পদ পূরণের লক্ষ্যে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক প্রণীত চেকলিস্ট অনুযায়ী প্রস্তাব প্রেরণ করতে হবে;

২. প্রস্তাব প্রাপ্তির পর সরাসরি নিয়োগযোগ্য শূন্য পদ/সরাসরি নিয়োগযোগ্য শূন্যপদের ১০% সংরক্ষিত শূন্য পদ পূরণের চেকলিস্ট অনুযায়ী যাচাই-বাছাইপূর্বক প্রস্তাব সঠিক থাকলে অনুমোদনের জন্য উপস্থাপন করা হবে;

৩. প্রস্তাব অসম্পূর্ণ বা ভুল থাকলে সংশোধন/তথ্য সংগ্রহ/মতামত গ্রহণ/সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের সাথে সভা করে সিদ্ধান্ত গ্রহণপূর্বক সে অনুযায়ী পত্র প্রেরণ করা হবে।

<u>নোট:</u>

- প্রশাসনিক মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/ প্রশাসনিক বিভাগ ও জেলাসমূহ শূন্য পদ পূরণের লক্ষ্যে ছাড়পত্রের প্রস্তাব প্রেরণের জন্য নির্ধারিত ১৭ কলামের তথ্য ছক যথাযথভাবে পূরণ করে প্রেরণ করতে হবে;
- পদ শূন্য হওয়ার প্রমাণক প্রেরণ করতে হবে, যথা-

    ক) প্রস্তাবিত পদের সৃজনের আদেশ;

    খ) পেনশন/পারিবারিক পেনশন মঞ্জুরির সরকারি আদেশ;

    গ) পদোন্নতি প্রদানের সরকারি আদেশ;

    ঘ) স্বেচ্ছায় চাকরি হতে অব্যাহতির সরকারি আদেশ;

    ঙ) বরখাস্তকৃত জনবল চাকরি ফিরে পাবার জন্য যদি আদালতে মামলা রুজু করেন, সেক্ষেত্রে মাননীয় আদালতের সর্বশেষ আদেশ/রায় এবং রায় বাস্তবায়িত হলে তার আদেশ।