

৬.৩ পদবি/পদনাম পরিবর্তন এবং পদমর্যাদা/বেতন স্কেল উন্নীতকরণে সংগঠন ও ব্যবস্থাপনা অনুবিভাগ সংশ্লিষ্ট বিধি অনুবিভাগের চেকলিস্ট

বিষয়: বেতন স্কেল উন্নীতকরণ/পদমর্যাদা উন্নীতকরণ/পদবি পরিবর্তন সংক্রান্ত তথ্যাদি/কাগজপত্র।

১. বিদ্যমান নিয়োগ বিধিমালা/আইন/কোড/ম্যানুয়াল/প্রবিধানমালার পূর্ণাঙ্গ কপি।
২. একই প্রতিষ্ঠান বা সমজাতীয় অন্য কোনো প্রতিষ্ঠানে এরূপ পদ রয়েছে কি না? থাকলে তাদের কাছ থেকে অনুরূপ দাবী আসার সম্ভাবনা রয়েছে কি না?
৩. বিবেচ্য পদগুলো গেজেটেড না-কি, নন -গেজেটেড, এর স্বপক্ষে প্রমানপত্র (পদমর্যাদা ও বেতন স্কেল উন্নীতকরণের ক্ষেত্রে)।
৪. প্রস্তাব বাস্তবায়িত হলে আইন, বিধিমালা, প্রবিধানমালা, কোড ইত্যাদিতে কি কি সংশোধনী আনয়নের প্রয়োজন হবে তার খসড়া।
৫. বেতনস্কেল ও পদমর্যাদা উন্নীত করা হলে চেইন অব কমান্ডের কোন সমস্যা হবে কিনা?
৬. বিদ্যমান ও প্রস্তাবিত পদের নাম, সংখ্যা, বেতনস্কেল, নিয়োগ যোগ্যতা, ফিডার পদের সংখ্যা (পদভিত্তিক), ফিডার পদের বেতনক্রম (পদভিত্তিক) তুলনামূলক বিবরণী নিম্নের ছক অনুযায়ী:

বিদ্যমান				প্রস্তাবিত			
ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতনক্রম ও পদসংখ্যা ফিডার পদের সংখ্যা (পদভিত্তিক), ফিডার পদের বেতনক্রম (পদভিত্তিক)	নিয়োগ পদ্ধতি	নিয়োগ যোগ্যতা	ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতনক্রম ও পদসংখ্যা ফিডার পদের সংখ্যা (পদভিত্তিক), ফিডার পদের বেতনক্রম (পদভিত্তিক)	নিয়োগ পদ্ধতি	নিয়োগ যোগ্যতা

০৭. সরকারের প্রতি বছর অতিরিক্ত আর্থিক সংশ্লেষ কত হবে?
০৮. হালনাগাদ অনুমোদিত সাংগঠনিক কাঠামো এবং এনাম কমিটি কর্তৃক অনুমোদিত সাংগঠনিক কাঠামো (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে)।
০৯. পদের পদমর্যাদা, বেতন স্কেল উন্নীত করা হলে পদোন্নতির সোপানের কোনো পরিবর্তন হবে কি না, পদোন্নতির পদ কোন্ কোন্টি, বেতন স্কেল ও শ্রেণি কি?
১০. বর্তমান Job Description পদমর্যাদা ও বেতনস্কেল উন্নীত করা হলে Job Description এর কোনো পরিবর্তন হবে কি না।
১১. জনস্বার্থে প্রস্তাবের স্বপক্ষে তথ্যভিত্তিক প্রামাণিক যৌক্তিকতা।