পরিশিষ্ট-১

জনপ্রশাসন সংস্কারঃ বিভিন্ন অংশীজনের প্রস্তাব/সুপারিশ

ক্রমিক নং	প্রস্তাব/সুপারিশ	অংশীজন
১।	• ক্ষমতা বিকেন্দ্রীকরণ • প্রাদেশিক/ফেডারেল পদ্ধতির সরকার ব্যবস্থা • রাষ্ট্রপতি পদে সরাসরি নির্বাচন • প্রধানমন্ত্রী ও রাষ্ট্রপতি পদের ক্ষমতার ভারসাম্য • দ্বিকক্ষ বিশিষ্ট সংসদ • সংবিধানের আর্টিকেল ৭০ রহিতকরণ • কেয়ারটেকার ব্যবস্থা পুনরুদ্ধার • বিচার বিভাগের জন্য পৃথক সচিবালয় • জাতীয় গুরুত্বপূর্ণ বিষয়ে গণভোটের মাধ্যমে সিদ্ধান্ত • জাতীয় নির্বাচনে ২৫-৩০% আসনে নারী প্রতিনিধির সরাসরি অংশগ্রহণ • সংবিধানে **'জাতির পিতা'** পরিবর্তে **'প্রতিষ্ঠাতা পিতা'** উল্লেখ • উন্নয়নে অঞ্চল সমতা • স্থানীয় সরকারের অধিক স্বায়ত্ত শাসন।	সংবিধান সংস্কার কমিশনের সভার সুপারিশ (The Daily Star)
২।	• ক্ষমতা বিকেন্দ্রীকরণ • স্থানীয় সরকার শক্তিশালীকরণ • আমলাতান্ত্রিক নিয়ন্ত্রণ শিথিল • জনপ্রতিনিধি ও কেন্দ্রীয় পর্যায়ের সরকারি কর্মকর্তাদের (Divisional Commissioner, DC, UNO) দায়িত্ব ও কর্তব্য স্বচ্ছতার সাথে সুনির্দিষ্ট করা • স্থানীয় পর্যায়ে নির্বাচিত প্রতিনিধিদের দক্ষতা বৃদ্ধি • কেন্দ্র ও মাঠ কার্যক্রমের জন্য মন্ত্রণালয় পর্যায়ে তদারকি কমিটি গঠন • মাঠ প্রশাসনকে অধিক জনমুখি (Publicness) করা তোলা • সিদ্ধান্ত গ্রহণে জন সম্পৃক্ততা বৃদ্ধি • স্থানীয় সরকারের প্রতি আস্থা বৃদ্ধিতে সচেষ্ট হওয়া • উপজেলা, জেলা ও বিভাগের কার্যক্রম তদারকি (নিরপেক্ষ/independent) কমিটি গঠন (অথবা Hybrid central-field relationship)	ড. লুৎফুল হক চৌধুরী, প্রাক্তন অধ্যাপক, জনপ্রশাসন বিভাগ, ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়
৩।	• আইনগত, কাঠামোগত, পদ্ধতিগত এবং আচরনগত ক্ষেত্রে সংস্কার প্রয়োজন। এ জন্য- ▪ <u>বিদ্যমান আইন ও নিয়ম পর্যালোচনা ও হালনাগাদ করা</u> ▪ ন্যায়পাল নিয়োগ ▪ সুস্পষ্ট নীতিমালার আলোকে সরকারি কর্মচারি বদলি/পদোন্নতি ▪ গুচ্ছ মন্ত্রণালয় (regulatory, infrastructure, development….) ▪ পিরামিড আকারে প্রশাসন ▪ আন্তঃক্যাডার বৈষম্য নিরসন	ড. ফেরদৌস আরফিনা ওসমান, অধ্যাপক, জনপ্রশাসন বিভাগ, ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়

	▪ ক্যাডার সংখ্যা হ্রাস, প্রশাসনিক স্তর যৌক্তিক ও বিকেন্দ্রিকরণ ▪ রাজনীতিমুক্ত, মেধাভিত্তিক, কর্মক্ষমতা ও প্রযুক্তিজ্ঞান সম্পন্ন, স্বচ্ছ ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ ।	
৪।	• সরকারি কর্মচারির (Government Employees) পরিবর্তে প্রজাতন্ত্রের কর্মচারি (Employees of the Republic) নামকরণ • প্রতি বছর প্রজাতন্ত্রের কর্মচারির স্থাবর ও অস্থাবর সম্পদের বিবরণী ঘোষনা এবং একইভাবে পাসপোর্টের তথ্য • By the Order of the Prime Minister এর পরিবর্তে By the Order of the President করা ।	এ এইচ এম রেজাউল কবির, পরিবেশ সচিব (অবঃ)

৫।	• প্রশাসন ক্যাডারের নাম পরিবর্তন করে বাংলাদেশ প্রশাসনিক সার্ভিস রাখা
	• উপজেলা পর্যায়ে বিভিন্ন বিভাগের কর্মসম্পাদনে কার্যকর সমন্বয় সাধন
	• প্রফেশনাল ডিগ্রী অর্জনের সুযোগ
	• বুনিয়াদী প্রশিক্ষণের পর ক্যাডার পছন্দের সুযোগ
	• আন্তঃক্যাডার বৈষম্য দূরীকরণে কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ
	• MoPA- তে
	    • আইনি জটিলতায় সহায়তা প্রদানের জন্য সেল গঠন
	    • কেন্দ্রীয় জনসংযোগ ইউনিট চালু করা
	    • গোয়েন্দা ইউনিট গঠন
	• বিভাগীয় প্রশিক্ষণের পরে মাঠ প্রশাসনে পদায়ন
	• কোন ACR এ গড় নম্বরের কম পেলে কর্মকর্তা তাঁকে অবহিত করা
	• জনপ্রশাসনে ‘ন্যায়পাল’ পদ সৃষ্টি
	• মেধা ও পারফরমেন্স ভিত্তিক পদোন্নতি
	• মাঠ পর্যায়ে DC ও UNO পদায়নের পূর্বে ব্রিফিং
	• ক্লাস্টারভিত্তিক মন্ত্রণালয়ের চাহিদার ভিত্তিতে ক্যারিয়ার প্লানিং
	• বিদেশে উচ্চতর প্রশিক্ষণপ্রাপ্তদের বিষয় সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ে পদায়ন
	• বিসিএস পরীক্ষা বিশেষায়িত ক্যাডারের ক্ষেত্রে বিষয় ভিত্তক করা
	• প্রশাসন ক্যাডারের কর্মকর্তাদের ম্যাজিস্ট্রেসি ক্ষমতা বৃদ্ধি
	• অবসরপ্রাপ্ত কর্মকর্তাদের রাজনীতি/নির্বাচনে সম্পৃক্ত হওয়া রহিতকরণ।
		বিসিএস প্রশাসন একাডেমিতে বুনিয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী কর্মকর্তাবৃন্দ

৬।	• পৃথক ইউনিফরমড প্রশাসন সার্ভিস গঠন • কারিগরি/পেশাজীবীদের জন্য বিশেষায়িত সার্ভিস গঠন • একাউন্টস সার্ভিসকে পৃথক সার্ভিস হিসেবে গড়ে তোলা • অডিট বিভাগকে ইনস্টিটিউশন হিসেবে রুপান্তর করা • বিপিএটিসিকে ন্যাশনাল একাডেমি অব সিভিল এডমিনিস্ট্রেশনে রুপান্তর করা • পদোন্নতির ক্ষেত্রে ভেরিফিকেশনের পরিবর্তে কর্মদক্ষতা (objective, scientific & quantitative) মূল্যায়ন পদ্ধতি অনুসরণ • সচিবালয়ের পিরামিড আকৃতি বজায় রাখতে গ্রেডের পরিবর্তন • মন্ত্রণালয়গুলিকে ক্লাস্টার/থিমেটিক গ্রুপে বিভক্তিকরণ ও গবেষণা ও উন্নয়ন (R&D) সেল প্রতিষ্ঠা • ডিএস পুলে ২৫% কোটা বিলুপ্তি/ কাস্টমস এন্ড এক্সসাইজ/ ট্যাক্স/অডিট এন্ড একাউন্টস ক্যাডারের জন্য ১০% নির্ধারণ • সচিবালয় ও মাঠ প্রশাসনের কর্মচারীদের জন্য অভিন্ন নিয়োগবিধিমালা	মাঠ পর্যায়ের একজন কর্মকর্তা

	• মাঠ প্রশাসনে প্রকল্প এপ্রাইজাল ও পরিবীক্ষণ ইউনিট গঠন • নির্বাহী ও বিচার বিভাগকে স্বাধীন ও স্বচ্ছকরণ • প্রশাসনিক ন্যায়পাল নিয়োগ • ২৫ বছর পর কারণ দর্শানো ব্যতিরেকে চাকুরি হতে বাধ্যতামূলক অবসরে প্রেরণের বিধান বাতিল • ক্যারিয়ার প্লানিং • রাজনীতিমুক্ত প্রশাসন • ই-গভ◌ঃর্ন্যান্স ।	
৭।	• শিক্ষানবিশ পর্যায়ের সকল বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ শেষে মাঠপর্যায়ে পদায়ন • বাংলাদেশ এডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস গঠন • পদোন্নতি বিধিমালা ২০০২ সংশোধন এবং The BCS (Administration) Composition and Cadre Order, 2024 কার্যকর করা • পদোন্নতির ক্ষেত্রে পুলিশ ভেরিফিকেশন বাতিল • পেশদারিত্বের জন্য ক্যারিয়ার প্ল্যানিং • নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেটের ক্ষমতায়ন ও প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা নিশ্চিত করা	বিসিএস প্রশাসন ক্যাডার (২৪ তম ব্যাচ)
৮।	**কাঠামো ও তত্ত্বগত বিষয়ঃ** • ভূ-রাজনৈতিক অবস্থানের আলোকে আমলাতন্ত্রের গুরুত্ব অনুধাবন করা • প্রশাসনিক প্রপঞ্চ হিসেবে নয়, আমলাতন্ত্রকে বিবেচনা করতে হবে রাষ্ট্রের সামগ্রিক সক্ষমতা, মর্যাদা ও স্বার্থ সমুন্নত রাখতে পারে এমন প্রতিষ্ঠান হিসেবে • আমলাতন্ত্রের সম্প্রসারণশীল ভূমিকা ও অবস্থানকে আন্তরিকভাবে গ্রহণ করা • রাজনৈতিক এজেন্ডা নির্ধারণ করা • নীতি নেতৃত্ব পুনরুদ্ধার ও রাষ্ট্রীয় সক্ষমতা সুদৃঢ় করা • আইনগতভাবে দলীয় রাজনীতিমুক্ত ও মেধাভিত্তিক আমলাতন্ত্র • নৈতিক ও জ্ঞানগত উন্নয়ন । **প্রায়োগিক বিষয়ঃ** • দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য বিনিয়োগ বৃদ্ধি (বেতন বৃদ্ধি ও সরকারি/স্বায়ত্তশাসিত সকল প্রতিষ্ঠানের জন্য একই বেতন স্কেল • স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা প্রতিষ্ঠা • অবসরের অন্ততঃ ৫ বছর কোন উন্নয়ন সহযোগীর কনসালটেন্সির সুযোগ রহিত করা • পেশাগত সার্ভিসসমূহের আধিকারিকদের নিজ নিজ পেশায় দক্ষ ও বিশষজ্ঞ হিসেবে গড়ে ওঠার সুযোগ সৃষ্টি • ক্যাডার সংখ্যা সীমিত/যৌক্তিককরণ • দক্ষ ও সৃজনশীল আমলাতন্ত্র গড়ে তোলা।	ড. মোহাম্মদ মিজানুর রহমান
৯।	বিসিএস ক্যাডার সার্ভিস নিম্নরূপে পুনর্গঠনঃ (ক) বাংলাদেশ এডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস (খ) বাংলাদেশ পুলিশ সার্ভিস (গ) বাংলাদেশ ফরেন সার্ভিস (ঘ) বাংলাদেশ অডিট এন্ড একাউন্টস সার্ভিস (ঙ) অন্যান্য ক্যাডারকে পেশাভিত্তিক (প্রকৌশল,	বিয়াম ফাউন্ডেশন গবেষণা ও পরামর্শ সেবা কেন্দ্র (বিএফআরসিএসসি)

	কৃষি...) ক্যাডার হিসেবে গণ্য করে উপযুক্ত প্রশিক্ষণ, সুযোগ সুবিধা প্রদান ও পদোন্নতির সুব্যবস্থা (চ) সকল অধিদপ্তরের প্রধান পদকে গ্রেড-১ -উন্নীত করা এবং সংশ্লিষ্ট ক্যাডারের সদস্যকে উক্ত পদে পদায়ন (ছ) নির্দিষ্ট সময় ও যোগ্যতা অর্জনের পর টাইম স্কেল/সিলেকশন গ্রেড দেয়া (জ) সচিব পদের ১০% সিনিয়র সচিব ● দু'টি পৃথক পাবলিক সার্ভিস কমিশন -(ক) ১ম ও ২য় শ্রেণির কর্মকর্তাদের জন্য; (খ) ৩য় ও ৪র্থ শ্রেণির জন্য পৃথক কমিশন গঠন ● স্বচ্ছ ও রাজনৈতিক প্রভাবমুক্ত নিয়োগ ● নিয়োগ পরবর্তী ১ বছরের প্রশিক্ষণ শেষে কর্মকর্তাদের আবশ্যিকভাবে মাঠ পর্যায়ে ২ বছরের জন্য পদায়ন ● মন্ত্রণালয়/বিভাগে এক ডেস্কে ২ বছরের অধিক হলে আবশ্যিকভাবে বদলি ● উপসচিব পদে সুপিরিয়র সার্ভিস পুল পরীক্ষার মাধ্যমে পদোন্নতি (বাংলাদেশ এডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিসঃ ৭৫%; অন্যান্য সার্ভিসঃ ২৫%) ● অবসরের বয়স ৬০ বছরে উন্নীতকরণ, ২৫ বছর পূর্তিতে বাধ্যতামূলক অবসর রহিতকরণ এবং চাকুরিকাল ২০ বছর হলে ৮০% পেনশন সুবিধায় স্বেচ্ছা অবসরের সুযোগ ● আর্থিক ও দাপ্তরিক কাজে স্বচ্ছতা এবং সরকারি কর্মচারির আচরণবিধি প্রতিপালন ● স্থায়ী জনপ্রশাসনসংস্কার কমিশন গঠন ● সকল মন্ত্রণালয়/দপ্তরের সংস্কার কার্যক্রম পরিবীক্ষণের জন্য মন্ত্রী পরিষদ বিভাগে একটি কেন্দ্রীয় কর্তৃপক্ষ গঠন ● জনপ্রশাসনকে শক্তিশালী করতে মাঠ পর্যায়ে একটি কার্যকর মনিটরিং ইউনিট/সেল গঠন ● নাগরিকদের সাথে সংযোগ স্থাপন/অংশগ্রহণমূলক সিদ্ধান্তের জন্য প্ল্যাটফর্ম স্থাপন ● স্থানীয় সরকারের প্রতিনিধিদের উপর সংসদ সদস্যদের হস্তক্ষেপ রহিতকরণ।	
১০।	• ক্যাডার যার মন্ত্রণালয় তার • Warrant of Precedence সংশোধন করে সকল ক্যাডারের জন্য গ্রেডভিত্তিক সমতা • সকল ক্যাডারের পেশাদারিত্ব নিশ্চিতে ব্যবস্থা গ্রহণ • মেধার ভিত্তিতে জনপ্রশাসন গড়ে তোলা • জনবান্ধব প্রশাসন গড়ে তোলা • সকল ক্যাডারের জন্য সমতার ভিত্তিতে পদ সৃজন এবং সর্বোচ্চ পদে স্ব স্ব ক্যাডার হতে পদায়ন • যথাসময়ে পদোন্নতি নিশ্চিত করা • স্কেল ও পদ/সোপান আপগ্রেডেশন করে সকল ক্যাডারের মধ্যে সমতা আনয়ন • স্ববিভাগে/ক্ষেত্রের কাজের ক্ষমতা/কর্তৃত্ব স্থাপন • বৈদেশিক প্রশিক্ষণ, গবেষণা, শিক্ষাবৃত্তির ক্ষেত্রে সমতা রক্ষা • নিজস্ব অধিক্ষেত্রে ভ্রাম্যমাণ আদালত পরিচালনার ক্ষমতা	আন্তঃ ক্যাডার বৈষম্য নিরসন পরিষদ

	• সকল ক্যাডারের প্রশাসনিক পদ পুনর্বিন্যাস/পুনর্গঠন • সকল সুবিধাদির সমতা বিধান।	
১১।	**জনকল্যাণ, আন্তঃক্যাডার দ্বন্দ নিরসন ও একবিংশ শতাব্দীর চ্যালেঞ্জ মোকাবেলার লক্ষ্যে প্রয়োজনঃ** • সিভিল সার্ভিসের কাঠামোগত পরিবর্তন • সংবিধান ও বিভিন্ন আইনের সংশোধন Bangladesh Public Service Commission নিম্নরূপভাবে পুনর্গঠন করা যেতে পারেঃ (ক) বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস কমিশন (খ) বাংলাদেশ পাবলিক সার্ভিস কমিশন (গ) বাংলাদেশ জুনিয়র সার্ভিস কমিশন **ক) বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস কমিশনঃ** • ৩ টি ক্যাডার (প্রশাসন, ফরেন এ্যাফেয়ার্স, ও পুলিশ) বিশিষ্ট সাংবিধানিক প্রতিষ্ঠান হিসাবে গঠন • মোট ১৬০০ নম্বরের (প্রিলিমিনারিঃ ২০০; লিখিতঃ ১২০০, সাইকোলজিক্যাল টেস্টঃ ১০০; মৌখিকঃ ১০০) প্রতিযোগিতামূলক পরীক্ষার মাধ্যমে নিয়োগ • নিয়োগ পরবর্তি ১৮ মাসের প্রশিক্ষণ (বিভিন্ন ফেজে/দেশে-বিদেশে) • ১৮ মাস প্রশিক্ষণের জন্য একত্রে Masters in Law and Diplomacy সনদ প্রদান (বিদেশী বিশ্ববিদ্যালয়ের সাথে MoU সম্পাদনপূর্বক) • সুনির্দিষ্ট ক্যারিয়ার প্ল্যানিং • পদায়ন ও পদোন্নতির ক্ষেত্রে গোয়েন্দা রিপোর্ট গ্রহণ প্রথা বাতিল • Bangladesh Civil Service Act ও Civil Service Protection Act (তৈরি করে) এর আওতায় নিয়োগ ও পদোন্নতি, বেতন কাঠামোসহ বিভিন্ন সুযোগ-সুবিধা নির্ধারণ ও প্রদান । **খ) বাংলাদেশ পাবলিক সার্ভিস কমিশনঃ** • বিভিন্ন সেবা প্রদানের জন্য ভিন্ন ভিন্ন সিলেবাসের আওতায় পেশাভিত্তিক (শিক্ষক/চিকিৎসক/প্রকৌশলী) নিয়োগ • Bangladesh Civil Service Act এর আওতায় নিয়োগ ও পদোন্নতি, বেতন কাঠামোসহ বিভিন্ন সুযোগ-সুবিধা নির্ধারণ ও প্রদান • ৬ মাসের (বিভিন্ন ফেজে/দেশে-বিদেশে) প্রশিক্ষণ ও স্ব-স্ব দক্ষতাভিত্তিক এবং ডিপ্লোমা সনদ প্রদান • স্ব-স্ব পেশায় ৭ম গ্রেডে যোগদান ও গ্রেড-২ পর্যন্ত সর্বোচ্চ পদোন্নতি • বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস কমিশনের আওতাভুক্ত কোন পদে পদোন্নতি/আসার সুযোগ রহিতকরণ।	বাংলাদেশ এ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ সার্ভিস এসোসিয়েশন

গ) বাংলাদেশ জুনিয়র সার্ভিস কমিশনঃ

- মন্ত্রণালয় ভিত্তিক এবং অধঃস্তন/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থার দ্বিতীয়, তৃতীয়, চতুর্থ শ্রেণী/গ্রেডে কর্মচারী, গাড়ী চালক পদে নিয়োগ/পদায়ন, বেতন-ভাতাসহ সকল সুযোগ সুবিধা
- ৩ মাসের প্রশিক্ষণ (ফাউন্ডেশনঃ ২ মাস, রিফ্রেশার্স কোর্সঃ১ মাস)
- বিদ্যমান ৬০ ঘন্টা বাৎসরিক প্রশিক্ষণ
- বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস কমিশনের আওতাভুক্ত কোন পদে পদোন্নতি/আসার সুযোগ রহিতকরণ।

নিরপেক্ষ স্বচ্ছ ও জবাবদিহিতামূলক জনপ্রশাসন

- APA কার্যকর করা
- সমন্বিত ই-সরকার ব্যবস্থা চালু
- অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা ও নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থা শক্তিশালীকরণ, সামাজিক নিরীক্ষা চালু
- রাজনৈতিক প্রভাব ও হস্তক্ষেপ বন্ধ করার জন্য আইনি কাঠামো প্রণয়ন
- হুইসেলব্লোয়ার ব্যবস্থা প্রয়োগ
- জনপ্রশাসন বিকেন্দ্রীকরণ ও স্থানীয় সরকার ব্যবস্থায় পরিবর্তন ও অংশগ্রহণমূলক প্রশাসন রাজনৈতিক প্রভাব ও হস্তক্ষেপ বন্ধ করার জন্য আইনি কাঠামো প্রণয়ন
- উপজেলা সাবরেজিস্ট্রার অফিসের কার্যক্রম সহকারী কমিশনার (ভূমি ও উন্নয়ন) সার্কেলের আওতাধীন করা

আন্তঃক্যাডার ও আন্তঃসার্ভিস দ্বন্দ নিরসনে নিয়োগ ও পদোন্নতি

- পেশাভিত্তিক সুনির্দিষ্ট পদ সোপান
- সেবা বিকেন্দ্রীকরণ
- জমির উন্নয়ন কর মওকুফ বিধান বাতিল
- অন লাইন ভিত্তিক সেবা কার্যক্রম
- তথ্য ও জনসেবা কেন্দ্র স্থাপন
- সিভিল প্রশাসনে সামরিক বাহিনীর সদস্যদের অন্তর্ভূক্তি বারিতকরণ
- NID কে জাতীয় সেবা্ সহজীকরণ (পৌর ও সিটি পুলিশ গঠন, সার্ভায়ারের পদ সৃজন)
- শিক্ষার মান উন্নয়ন তদারকি কমিটি গঠন
- স্থানীয়/মাঠ পর্যায়ে মানসম্মত সেবা প্রদানে প্রয়োজনীয় জনবল নিয়োগ, ফি ও কর বৃদ্ধি, ২৫ বিঘা পর্যন্ত কৃষি তথ্য ভান্ডারের যোগসূত্র হিসাবে রূপান্তর
- ভূমি সেবা ও উন্নয়ন প্রকল্পের কাজে API (Application Programming Interface) প্রচলন
- বাজেট ও উন্নয়ন প্রকল্পের কাজে Bottom up অনুসরণ
- অর্থ বছর জুলাই-জুন এর পরিবর্তে এপ্রিল-মে নির্ধারণ
- রাজনৈতিক অযাচিত হস্তক্ষেপ বন্ধকরণ
- উপজেলা ও জেলা পরিষদ পদ্ধতি বাতিল
- স্থানীয় সরকার নির্বাচন রাজনৈতিক দল নিরপেক্ষ করা

- আউট সোর্সিং প্রথা সীমিতকরণ
- ভূমি সেবার মান বৃদ্ধি ও ভূমি সম্পর্কিত কর/ফি যৌক্তিকীকরণ
- Warrant of Precedence সংশোধন
- জেলার আইন শৃঙ্খলার সভাপতি হিসেবে জেলা ম্যাজিস্ট্রেটকে “Justice of Peace” হিসাবে অন্তর্ভূক্তি ও মেট্রোপলিটন এলাকায় ১৪৪ ধারা প্রয়োগের ক্ষমতা প্রদান
- নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেট কর্তৃক আমলী আদালত পরিচালনা
- বিভাগীয় শহরে হাই কোর্টের বেঞ্চ স্থাপন
- পুলিশ আইন ও বিধানাবলির যথাযথ প্রয়োগ, প্রয়োজনে বাতিল, সংশোধন ও পরিবর্তন
- দুর্নীতি দমন কমিশন এর ক্ষমতায়ন ও শক্তিশালীকরণ
- মন্ত্রণালয় ভিত্তিক এবং অধঃস্তন/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থার দ্বিতীয়, তৃতীয়, চতুর্থ শ্রেণী/গ্রেডে কর্মচারী, গাড়ী চালক পদে নিয়োগ/পদায়ন, বেতন-ভাতাসহ সকল সুযোগ সুবিধা
- ৩ মাসের প্রশিক্ষণ (ফাউন্ডেশনঃ ২ মাস, রিফ্রেশার্স কোর্সঃ ১ মাস)
- বিদ্যমান ৬০ ঘন্টা বাৎসরিক প্রশিক্ষণ
- বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস কমিশনের আওতাভুক্ত কোন পদে পদোন্নতি/আসার সুযোগ রহিতকরণ।

নিয়োগ ও পদোন্নতিঃ

- পেশাভিত্তিক সুনির্দিষ্ট পদ সোপান (৭ম হতে গ্রেড-২)
- সেবা বিকেন্দ্রীকরণ

প্রান্তিক পর্যায় পর্যন্ত সেবা সহজ ও সহজলভ্য করাঃ

- পৌর ও সিটি পুলিশ গঠন, সার্ভায়ারের পদ সৃজন
- রাজনৈতিক অযাচিত হস্তক্ষেপ বন্ধকরণ
- স্কুল/কলেজে শিক্ষার মান উন্নয়ন “তদারকি কমিটি” গঠন
- জনবল নিয়োগ, ফি ও কর বৃদ্ধি ও ২৫ বিঘা পর্যন্ত কৃষি জমির উন্নয়ন কর মওকুফ বিধান বাতিল
- অন লাইন ভিত্তিক সেবা কার্যক্রম, তথ্য ও জনসেবা কেন্দ্র স্থাপন
- সিভিল প্রশাসনে সামরিক বাহিনীর সদস্যদের অন্তর্ভুক্তি বারিতকরণ
- NID কে তথ্যভাণ্ডারের যোগসূত্রে রূপান্তর
- উন্নয়ন প্রকল্পের কাজে API (Application Programming Interface) প্রচলন
- Bottom-up approach অনুসরণ করা
- উপজেলা ও জেলা পরিষদ পদ্ধতি বাতিল
- স্থানীয় সরকার নির্বাচন
- আউটসোর্সিং সীমিতকরণ

ভূমি সেবার মান বৃদ্ধি ও ভূমি সম্পর্কিত কর/ফি যৌক্তিকীকরণ

- ভূমি সংক্রান্ত সকল তথ্য একই প্লাট ফর্মে নামজারী ও জমা খারিজ ফি যৌক্তিক বৃদ্ধি

	• ডিজিটাল ভূমি জরিপ ও The Survey and Settlement Manual 1935 যথাযথ ব্যবহার • ভূমি উন্নয়ন কর যৌক্তিকীকরণ • ৫ বিঘা পর্যন্ত কৃষি জমির ভূমি উন্নয়ন কর মওকুফ। **জনবান্ধব কার্যক্রম ও সুশাসনের জন্য আইনি ও প্রশাসনিক সংস্কার** • Warrant of Precedence সংশোধন • পুলিশ সুপারের পার্ট ACR জেলা ম্যাজিস্ট্রেটের হাতে ন্যস্ত • জেলা ম্যাজিস্ট্রেটকে জেলার আইন কমিটির শৃঙ্খলার সভাপ্তি পদ, "Justice of Peace" হিসাবে অন্তর্ভূক্তি ও মেট্রোপলিটন এলাকায় ১৪৪ ধারা প্রয়োগের ক্ষমতাপ্রদান • নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেট কর্তৃক আমলী আদালত পরিচালনা • বিভাগীয় শহরে হাই কোর্টের বেঞ্চ স্থাপন • পুলিশ আইন ও বিধানাবলির যথাযথ প্রয়োগ, প্রয়োজনে বাতিল, সংশোধন, পরিমার্জন ও পরিবর্তন • রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠানগুলোকে আইনগতভাবে শক্তিশালীকরণ • Unity of Diversity বজায় রাখা • দুর্নীতি দমন কমিশনের ক্ষমতায়ন ও শক্তিশালীকরণ **জনগণের সম্পৃক্ততা** • অংগ্রহণমূলক প্রশাসন বাস্তবায়ন, জবাবদিহিতা, উন্নয়নের ধারাবাহিকতা রক্ষা • আইনি কাঠামোর মাধ্যমে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চতকরণ • জনবান্ধব সিভিল সার্ভিস গঠন • আইনের শাসন প্রতিষ্ঠা • পরিবার, শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ও সমাজকে নৈতিক ও আদর্শভাবে গড়ে তোলা। **পুলিশ সংস্কার, জনপ্রশাসনে দ্বৈধতা এবং ন্যায়বিচার** • বিদ্যমান নিয়ম-নীতি মেনে পুলিশের কার্যাদি পরিচালিত হতে পারে • দ্রুত সেবাদানের জন্য রেগুলেশন ১৯৪৩ আধুনিকায়ন • জেলা ম্যাজিস্ট্রেট কর্তৃক পুলিশ সুপারের পার্ট ACR • জেলা ম্যাজিস্ট্রেটকে Justic of Peace হিসেবে Code of Criminal Procedure –এর Section 25 এ উল্লেখ • IGP র পদ মর্যাদা Warrant of Precedence –এ সচিব পদের এক ধাপ নীচে নির্ধারণ • জেলা প্রশাসন, পুলিশ সুপার এবং জেলা ও দায়রা জজের সম্মিলিত/ Tringle relationship এর মাধ্যমে অপরাধ দমন ও সেবা প্রদান।	
১২।	• প্রশাসনের সকল স্তরে নির্বাচিত জনপ্রতিনিধিদের ক্ষমতায়ন • জনপ্রশাসনকে জনবান্ধব করা • জনপ্রশাসনে নিরপেক্ষতা, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চতকরণ • মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহকে গুচ্ছে (cluster) বিভাজন • সচিবালয়ের উপসচিব হতে সচিব পদসমূহে সকল ক্যাডারের জন্য উন্মুক্ত করা • শুন্য পদের বিপরীতে মেধার ভিত্তিতে পদোন্নতি	বিসিএস (কাস্টমস ও ভ্যাট) ক্যাডার/এসোসিয়েশন

	• কোটা নয়, মেধাভিত্তিক পদোন্নতি ও পদায়ন • উপ সচিব পদে নিজ মন্ত্রণালয়ের সংরক্ষিত পদ ১০%-১৫% • বিভাগীয় পদোন্নতি কমিটি ও এসএসবি-তে সংশ্লিষ্ট ক্যাডারের জ্যেষ্ঠ সদস্যকে অন্তর্ভুক্তকরণ • জাতীয় রাজস্ববোর্ড (NBR) ও অভ্যন্তরীন সম্পদ বিভাগ (IRD) একীভূতকরণ	
১৩।	• জনকল্যাণমূলক রাষ্ট্র গঠনের জন্য জনমুখী, জবাবদিহিতামূলক, দক্ষ ও নিরপেক্ষ জনপ্রশাসন গড়ে তোলা • ক্যাডার যার মন্ত্রণালয় তার (মন্ত্রণালয়ের সর্বোচ্চ পদে সংশ্লিষ্ট ক্যাডার কর্মকর্তা পদায়ন) • মেধার ভিত্তিতে, বৈষম্যহীন ক্যাডার ভিত্তিক পেশাদার প্রশাসন গড়ে তোলা • উপসচিব হতে পরবর্তি পদধাপসমূহে কোটা পদ্ধতি বাতিল করে উন্মুক্ত পরীক্ষার মাধ্যমে পদোন্নতি • ব্যাচভিত্তিক পদোন্নতি ও সুপার নিউমারি পদ সৃষ্টি বন্ধ করা • আন্তঃক্যাডার বৈষম্য দূরীকরণে নীতিমালা প্রণয়ন • রেলওয়ে পরিবহন ও বাণিজ্যিক ক্যাডারের জন্য ন্যুনতম ১ (এক) টি গ্রেড-১ পদ সৃষ্টি, সাধারন ও টেকনিক্যাল পদের কর্মকর্তাদের কমন সিনিয়রিটি করা এবং নীতিমালা তৈরি করে পদোন্নতি প্রদান • রেলওয়ে অগ্রগণ্য দেশে বাংলাদেশ মিশনে পদ সৃজন এবং কর্মকর্তা পদায়ন • দেশে ও বিদেশে সেমিনার, প্রশিক্ষণ ও উচ্চ শিক্ষায় অংশগ্রহণের সুযোগ সৃষ্টি।	বিসিএস (রেলওয়েঃ পরিবহন ও বানিজ্যিক) ক্যাডার/রেলওয়ে এসোসিয়েশন অফ ট্রান্সপোর্টেশ এন্ড কমার্শিয়াল অফিসার্স (ব্রাটকো)
১৪।	• "ক্যাডার যার মন্ত্রণালয় তার" (কৃত্য পেশাভিত্তিক মন্ত্রণালয় গঠন) • ব্যাচ ভিত্তিক পদোন্নতি • অনুষ্ঠান, বার্তা ও পিআইডি/গণযোগাযোগ একীভূত করা • উপসচিব পদে কোটা বাতিল করে সরাসরি পরীক্ষার মাধ্যমে মেধাভিত্তিতে পদোন্নতি	বিসিএস তথ্য- সাধারণ বেতার কর্মকর্তা কল্যাণ সমিতি
১৫।	• প্রধান প্রকৌশলীর পদটি গ্রেড-১ এবং ৪ র্থ গ্রেডের পদ গ্রেড-৩ এ উন্নীতকরণ • ব্যাচ ভিত্তিক পদোন্নতি • ৪ র্থ গ্রেডের কর্মকর্তাদের সুদমুক্ত গাড়ির ঋণ সুবিধা • ক্যাডারের প্রবেশ পদ (বিদ্যমান ১৭৭) এর আনুপাতিক হারে উপসচিব পদে পদোন্নতি • তথ্য- প্রকৌশল অধিদপ্তর গঠন • নিজস্ব প্রশিক্ষণ একাডেমী প্রতিষ্ঠা • নিয়মিত সেমিনার, দেশে-বিদেশে বিভিন্ন প্রশিক্ষণ, উচ্চ শিক্ষা ও গবেষণার সুযোগ ।	বিসিএস (তথ্য) প্রকৌশল বেতার কর্মকর্তা কল্যাণ সমিতি
১৬।	• ক্যাডার যার মন্ত্রণালয় তার (কৃত্য পেশাভিত্তিক মন্ত্রণালয় গঠন)	বিসিএস ফুড ক্যাডার এসোসিয়েশন

	• Warrant of Precedence এর পুর্নবিন্যাস/সংশোধন করে সকল ক্যাডারের প্রাপ্তির সমতা বিধান • ব্যাচ ভিত্তিক সকল ক্যাডারের জন্য ইউনিক আইডি চালু, ব্যাচ ভিত্তিক পদোন্নতি • সরকারি সাধারণ সুযোগ সুবিধা সকল ক্যাডারের সমান প্রাপ্যতা নিশ্চিতকরণ • ক্যাডার নির্বিশেষে সিনিয়র/জুনিয়র শিষ্টাচার ও সদাচারন প্রতিপালনের ব্যবস্থা গ্রহণ • ডিএস পূলের কোটা পদ্ধতি বাতিল করে সরাসরি পরীক্ষার মাধ্যমে মেধাভিত্তিতে পদায়ন/পদোন্নতি • সাংগঠনিক কাঠামো পুর্নবিন্যাস, পদ সৃজন, গ্রেড উন্নীতকরণ, পদনাম পরিবর্তন • ক্যাডারের কারিগরি কর্মকর্তাদের কারিগরি কাজে সম্পৃক্ত রাখা • ১৫ টি খাদ্য নিয়ন্ত্রকের পদ (নতুন সৃষ্ট) সচিব কমিটির সভায় অনুমোদনের ব্যবস্থা গ্রহণ • খাদ্য বিভাগীয় সকল আইন, পরিপত্র বাস্তবায়ন সংক্রান্ত বিষয়াদিতে ক্যাডার কর্মকর্তাদের ম্যাজিস্ট্রেসি ক্ষমতা প্রদান • মাঠ পর্যায়ে দাপ্তরিক কাজে প্রশাসন ক্যাডারের অযাচিত হস্তক্ষেপ বন্ধ করা ।	
১৭।	• স্ব স্ব ক্যাডার কর্মকর্তাদের মাধ্যমে সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ের কার্যক্রম পরিচালনা • গনপূর্ত ক্যাডারকে Warrant of Precedence এ অন্তর্ভূক্তিকরণ এবং সমতাভিত্তিক গ্রেড ও জেষ্ঠতা প্রদান • ডিএস পূলের কোটা পদ্ধতি বাতিল করে সরাসরি পরীক্ষার মাধ্যমে মেধাভিত্তিতে পদায়ন/পদোন্নতি • প্রশিক্ষণ/উচ্চ শিক্ষাসহ সকল ক্ষেত্রে সকল ক্যাডারের মধ্যে সমতা বিধান • পেশাদার প্রশিক্ষণ ও উচ্চ শিক্ষা অর্জনে বিশেষায়িত ক্যাডারসমূহকে গুরুত্ব প্রদান • ব্যাচ ভিত্তিক পদোন্নতি এবং পদায়নের সময় প্রাপ্য গ্রেড প্রদান • বিভিন্ন সুযোগ-সুবিধার ক্ষেত্রে সকল ক্যাডারের মাঝে সমতা বিধান, ৫ গ্রেড হতে সুদমুক্ত গাড়ির ঋণ সুবিধা প্রদান • সুপিরিয়র সার্ভিস কমিশন গঠন ও সুপিরিয়র সার্ভিসেস পুল (SSP) পদ্ধতি ও প্রতিযোগিতামূলক পরীক্ষা চালু • পারস্পরিক সম্বোধনের ক্ষেত্রে আন্তঃক্যাডার ও ব্যাচ ভিত্তিক সম্মান প্রদর্শনের রীতি চালু • আবশ্যিকভাবে একক ও অভিন্ন ক্যাডার সার্ভিস বিধিমালা অনুসরণ • রুলস অফ বিজনেস-১৯৯৬ যথাযথভাবে অনুসরণ করা • গনপূর্ত ক্যাডার সদস্যদের সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থা, জাতীয় গুরুত্বপূর্ণ বিশেষায়িত কারিগরী প্রকল্প/সংস্থায় পদায়ন/নিয়োগ • সর্বশেষ ৫ বছরের অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি সাপেক্ষে পেনশন অনুমোদন • মাঠ পর্যায়ে গনপূর্ত প্রকৌশলীদের ব্যবহৃত যানবাহনকে “পরিদর্শন যান”হিসেবে নামকরণ ও জ্বালানী তেলের প্রাপ্যতা যৌক্তিক করা।	বিসিএস পাবলিক ওয়ার্কস ইঞ্জিনিয়ার্স এসোসিয়েশন

১৮।	• কর্মপদ্ধতিগত ও প্রাতিষ্ঠানিক সংস্কার, আইন, নীতি ও কৌশল প্রণয়ন, হালনাগাদকরণ • ক্যাডার যার মন্ত্রণালয় তার • ডিএস পুলের কোটা বাতিল করে মেধাভিত্তিক ও ব্যাচভিত্তিক পদোন্নতি • সাংগঠনিক কাঠামো পুনর্বিন্যাস (পদ সৃজন, গ্রেড উন্নতিকরণ, ফিডার পদে কর্মকাল শিথিল) • TO&E হালনাগাদকরণ, গাড়ী সুবিধা বৃদ্ধি • স্বীয় কর্ম অধিক্ষেত্রে মৎস্য আইন বাস্তবায়নের পূর্ণ ক্ষমতা প্রদান • প্রশিক্ষণ ও উচ্চ শিক্ষার সুযোগসহ মানবসম্পদ উন্নয়ন • উপযুক্ত কোর্সসম্পন্নকারী কর্মকর্তাদের চিকিৎসা ব্যবস্থাপনা প্রদানের ক্ষমতা প্রদান • অঞ্চল ভিত্তিক মৎস্যব্যবস্থাপনা গড়ে তোলা, দপ্তর প্রতিষ্ঠা, সুন্দরবনে বিশেষ ইউনিট স্থাপন • ইউনিয়ন পর্যায়ে কারিগরি জ্ঞানসম্পন্ন দক্ষ জনবলের পদ সৃষ্টি ও নিয়োগ • খাস খতিয়ানভুক্ত জলমহালগুলো মৎস্যঅধিদপ্তরকে ইজারা প্রদান ও জৈবিক ব্যবস্থাপনা নিশ্চিতকরণ • স্থানীয় জনগণকে সম্পৃক্ত করে নির্বাচিত জলাশয়ে মৎস্য সম্পদের উন্নয়ন ও দীর্ঘ মেয়াদে জীববৈচিত্র রক্ষা • খামার নিবন্ধন, বাজার নিয়ন্ত্রন।	বিসিএস মৎস্য ক্যাডার
১৯।	• ক্যাডার যার মন্ত্রণালয় তার • Warrant of Precedence -এ গ্রেড ভিত্তিক সমতা বিধান • একাধিক ক্যাডার সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ে আনুপাতিক হারে এবং পিএসসির মেধাক্রম অনুসরন করে পদায়ন • উপ সচিব পদে হতে ১৯৭৯ সালে গঠিত সুপিরিয়র সার্ভিসেস পুল (SSP) পদ্ধতি চালু করা • সকল ক্যাডারের জন্য বিসিএস ব্যাচভিত্তিক পদোন্নতি প্রদান • পদ স্বল্পতায় ইনসিটু এবং বঞ্চিতদের জন্য ভূতাপেক্ষ পদোন্নতি প্রদান • গাড়ি সুবিধাসহ বিভিন্ন সুযোগ-সুবিধার ক্ষেত্রে সকল ক্যাডারের সমতা বিধান • জেলা/উপজেলা সমন্বয় সভা ডিসি/ইউএনও পরিবর্তে বিসিএস ব্যাচে সিনিয়র কর্মকর্তা সভাপতিত্বে অনুষ্ঠিত হওয়া • অধিদপ্তরের সাংগঠনিক কাঠামো পুনর্বিন্যাস, গ্রেড উন্নয়ন, পদ সৃজন • মাঠ পর্যায়ের কাজে অন্য ক্যাডারের হস্তক্ষেপ বন্ধ করা • সংশ্লিষ্ট আইন ও বিধিমালা বাস্তবায়নের প্রশাসনিক ক্ষমতা প্রদান (মোবাইল কোর্ট পরিচালনা) • **ভেটেনারি সার্ভিস**-কে **ইমারজেন্সি সার্ভিস** হিসেবে ঘোষণা করা।	বিসিএস লাইভস্টক ক্যাডার এসোসিয়েশন
২০।	• ক্যাডার যার মন্ত্রণালয় তার (ক্যাডারভিত্তিক মন্ত্রণালয় প্রতিষ্ঠা) • Warrant of Precedence -এ গ্রেড ভিত্তিক সমতা নিশ্চিতকরণ	বিসিএস (পোস্টাল) এসোসিয়েশন

	• বিসিএস ব্যাচ ভিত্তিক পদোন্নতি ও সকল সুযোগ-সুবিধা প্রাপ্তির সমতা
	• সুপিরিয়র সার্ভিসেস পুল (SSP) পদ্ধতি পুনরায় চালু করা
	• প্রয়োজনীয় জনবল ও লজিস্টিক সুবিধাসহ নিম্মক্তো পদ ও দপ্তর প্রতিষ্ঠার প্রস্তাবঃ
	  ○ পোস্টমাস্টার জেনারেলঃ ৪ টি বিভাগে (বরিশাল, সিলেট, রংপুর ও ময়মনসিংহ)
	  ○ জেনারেল ম্যানেজার, ডাক জীবন বীমাঃ ২ টি বিভাগে (চট্টগ্রাম ও খুলনা)
	  ○ রিজিওনাল ম্যানেজার, ডাক জীবন বীমাঃ ২ টি বিভাগে (বরিশাল ও সিলেট)
	• বিভিন্ন পদের গ্রেড উন্নিতকরণ ও ৪১ জেলায় পদ সৃজন।	

২১।	• Warrant of Precedence -এ কৃষি ক্যাডারকে অর্ন্তভুক্ত করা • বিসিএস ব্যাচভিত্তিক পদোন্নতি, পদ না থাকলে ইনসিটু পদোন্নতি • উপসচিব পদে বিদ্যমান কোটা পদ্ধতি বাতিল ও উন্মুক্ত পরীক্ষার মাধ্যমে মেধাভিত্তিক পদোন্নতি • স্থায়ী সার্ভিস কমিশন গঠন • জেলা/উপজেলা পর্যায়ে সার, বীজ, কৃষি ও কৃষি পুর্নবাসন সংক্রান্ত সকল কমিটির সভাপতি পদে মনোনয়ন ও আর্থিক ক্ষমতা প্রদান • দূতাবাসসমূহে কৃষি ক্যাডারের কর্মকর্তাদের পদায়ন • সুদমুক্ত গাড়ির ঋণ সুবিধা • কৃষি বিষয়ক আইন, বিধি ও নীতিমালা বাস্তবায়নে ভ্রাম্যমান আদালত পরিচালনার দায়িত্ব/ক্ষমতা প্রদান • ৩য় গ্রেড পর্যন্ত পদোন্নতি বিভাগীয় পদোন্নতি কমিটির মাধ্যমে • পদোন্নতির ক্ষেত্রে মোট চাকুরীকাল বিবেচনা করা • মহাপরিচালক (গ্রেড-১) কে ৩য় গ্রেড পর্যন্ত বদলী/পদায়নের ক্ষমতা প্রদান • দেশে ও বিদেশে উচ্চতর শিক্ষা ও প্রশিক্ষণে সংশ্লিষ্ট কারিগরি কর্মকর্তাদের মনোনয়ন • পদোন্নতি বঞ্চিতদের জন্য ভূতাপেক্ষ পদোন্নতি • ডিজি (বীজ) পদে কৃষি ক্যাডার হতে পদায়ন • জনপ্রশাসন সংস্কার কমিটিতে অবসরপ্রাপ্ত দুই জন প্রতিনিধি।	বিসিএস কৃষি এসোসিয়েশন

২২।	**প্রধান প্রস্তাবঃ**
	• প্রশাসন ক্যাডারের সাথে একীভূতকরণ
	বিকল্প প্রস্তাবঃ
	• বিসিএস (ট্রেড) ক্যাডারের সংস্কার ও শক্তিশালীকরণ
	• নিম্মোক্ত পদসমূহ ক্যাডারের সিডিউলভুক্ত করাঃ
	  ○ বৈদেশিক মিশনসমূহের বাণিজ্যিক উইং এর পদসমূহ
	  ○ বানিজ্য মন্ত্রণালয়ের বিভিন্ন উইং এর পদসমূহ
	  ○ দপ্তর/সংস্থাসমূহের আমদানী/রপ্তানী কাজের সাথে সংশ্লিষ্ট পদসমূহ
		বিসিএস (ট্রেড) ক্যাডার অফিসার্স এসোসিয়েশন

	• বিভিন্ন দপ্তরে বাণিজ্য ক্যাডারের জন্য নির্ধারিত পদসমূহে ক্যাডার কর্মকর্তাদের পদায়ন • আন্তর্জাতিক মানের বিশেষায়িত প্রশিক্ষণ কেন্দ্র স্থাপন • জনবলের পেশাদারিত্ব অর্জনের লক্ষ্যে অভ্যন্তরীণ ও বৈদেশিক প্রশিক্ষণের সুযোগ সৃষ্টি।	
২৩।	• ক্যাডার যার মন্ত্রণালয় তার • সকল ক্যাডারের মর্যাদার সমতা বিধান (সম মর্যাদা, সুযোগ সুবিধা ও কার্য সম্পাদনের স্বাধীনতা) • ব্যাচ ভিত্তিক পৃথক কোড ব্যবহার করে সকল ক্যাডারের জন্য ইউনিক আইডি চালু করা • ব্যাচ ভিত্তিক পদোন্নতি, সার্ভিস লেন্থে না হলে গ্রেড নিশ্চত করা • সিনিয়র সার্ভিস পুল চালুকরণ • উপসচিব হতে অতিরিক্ত সচিব পদে সকল ক্যাডারের উন্মুক্ত পরীক্ষার মাধ্যমে পদোন্নতি • প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়ে সকল ক্যাডারের জন্য ডেপুটেশন পদ সৃজন • সিলেকশন গ্রেড পুনঃবহাল • উপজেলা হতে বিভাগীয় পর্যায়ের অফিস প্রধান পদসমূহের গ্রেড যৌক্তিকভাবে সমতা ও বিভাগীয় কার্যালয়ে ৩য় গ্রেডের পদ সৃষ্টি • ব্যাচ ভিত্তিক পদোন্নতি, বিকল্প-সার্ভিস লেন্থ বিবেচনা করা না হলে গ্রেড নিশ্চিত করা • উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তার পদনাম হতে **পরিবার পরিকল্পনা** অংশ বাদ দেয়া • ক্যাডারের বিভিন্ন পর্যায়ের প্রশিক্ষণ ও সনদ প্রদান BPATC কার্যাবলীতে অন্তর্ভুক্ত করা • BPATC তে সকল ক্যাডারের প্রতিনিধিত্ব থাকা • ক্যাডারের বিশেষায়িত প্রশিক্ষণের জন্য পৃথক প্রশিক্ষণ ইন্সিটিউট স্থাপন।	বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিস (পরিবার পরিকল্পনা) অ্যাসোসিয়েশন
২৪।	• রাষ্ট্রীয় পদমর্যাদাক্রমে সিএজি'র পদমর্যাদা কেবিনেট মন্ত্রীর সমান মর্যাদায় অর্থ্যাৎ ৫ম স্থানে উন্নীত করা ও পারিশ্রমিকসহ অন্যান্য সুবিধাদি প্রদান • মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক (পারিশ্রমিক ও বিশেষ অধিকার) আইন, ১৯৯৮ সংশোধন • বিদ্যমান Audit Act বাস্তবায়ন • সুদমুক্ত গাড়ির ঋণ সুবিধা প্রদান • জেলা ও উপজেলা পর্যায়ের (৬ষ্ট ও ৯ম গ্রেড) অফিস প্রধান কর্মকর্তাদের জন্য গাড়ীর সংস্থান • নিরীক্ষা কাজে কর্মচারীদের জন্য অডিটভাতা চালু • নিরীক্ষা বাবদ আদায়কৃত অর্থের ২০% প্রণোদনা ভাতা প্রদান • প্রি-অডিট কার্যক্রম জোরদারকরণের লক্ষ্যে আইবাস ++ এর পেমেন্ট এবং হিসাবরক্ষণ মডিউলটি জনবলসহ হিসাবরক্ষণ কার্যালয়ের নিয়ন্ত্রণাধীন করা • প্রি-অডিট কার্যক্রমের আইনগত সংস্কার।	বিসিএস (নিরিক্ষা ও হিসাব) ক্যাডার

	• সাংগঠনিক কাঠামো বিদ্যমান, নিয়োগবিধিমালা নেই, বিভিন্ন পদ অস্থায়ীভাবে সৃজিত • গ্রেড-৩ (অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী) সহ বিভিন্ন গ্রেডের পদসমূহ অন্যান্য মন্ত্রনালয়/দপ্তরের একই Tire এর সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ করা • নিয়মিত পদোন্নতি ও শূণ্যপদ দ্রুত পূরণ • জনপ্রশাসন মন্ত্রনালয়ে ক্যাডার (প্রশাসপরিবর্তনের সুযোগ সৃষ্টি • জনবলের দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য দেশে ও বিদেশে বিভিন্ন প্রশিক্ষন ও উচ্চতর শিক্ষার সুযোগ • নিরাপদ পানি ও স্যানিটেশন বিষয়ক জাতীয় নীতিমালা-১৯৯৮ সময়োপযোগী সংশোধন/পরিমার্জন • National Water Supply and Sanitation Regulatory Commission গঠন করে অধিদপ্তরকে যুক্তকরণ।	বিসিএস (জনস্বাস্থ্য প্রকৌশল) ক্যাডার এসোসিয়েশন
২৫।	**স্বাস্থ্য সেবা** • জনগণের স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিত করার জন্য স্বাস্থ্য পরীক্ষার ল্যাবসমূহের উন্নয়ন ও এক্রেডিটেশনের আওতায় আনা, মান সম্মত রোগ নির্ণয় ও পরীক্ষাসমূহ সাশ্রয়ী করা (প্রয়োজনে ভর্তুকি দিয়ে) • নাগরিকদের (সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্টনীর আওতাভুক্ত নাগরিক ব্যতিরেকে) ক্ষেত্রে বিদ্যমান সার্ভিস চার্জ/ইউজার ফি হাল নাগাদ করা • স্বাস্থ্য বীমা চালু করা • দালাল/কমিশন চক্র প্রতিরোধে সকল স্বাস্থ্য সেবা (সরকারি/বেসরকারি) সরকারি নিয়ন্ত্রনে আনা/নজরদারি করা • সরকারি/বেসরকারি স্বাস্থ্য ব্যবস্থার সমন্বয়ের মাধ্যমে সেবা সহজলভ্য নিশ্চিত করা • রোগ প্রতিরোধ বিষয়ে কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণ • Universal Health Coverage এর লক্ষ্যে স্বাস্থ্য ব্যবস্থাপনার প্রশাসনিক ও ক্লিনিক্যাল পদসমূহ চাহিদা অনুযায়ী পুনঃবিন্যাসসহ অবকাঠামগত উন্নয়ন, জনবল, বাজেট ও অন্যান্য প্রয়োজনীয় সেবা-সরবরাহের সমন্বয় নিশ্চিত করা **ক্যাডার সম্পর্কীত** • কৃত্য পেশাভিত্তিক মন্ত্রণালয় প্রতিষ্ঠা • ক্যাডারের স্বতন্ত্র ক্যারিয়ার প্ল্যানঃ নিয়োগ প্রক্রিয়া, প্রথম নিয়োগ, পদায়ন, নিয়মিত পদোন্নতি, অবসর, চাকুরীকালীন প্রশিক্ষণ (দেশে ও বিদেশে) বিষয়ে সুনির্দিষ্ট নীতিমালা থাকা আবশ্যক • উচ্চ পদে পদোন্নতির শর্তসমূহ সংস্কার ও সকল প্রকার সরকারি সুযোগ সুবিধা প্রাপ্তিতে আন্তঃক্যাডার সমতা বিধান • চিকিৎসক ও রোগীর পারস্পরিক সম্পর্ক উন্নয়নে স্বাস্থ্য সুরক্ষা আইনের যথাযথ প্রয়োগ • জনবান্ধব স্বাস্থ্য খাতের জন্য রাজনীতি/দলীয় প্রভাবমুক্ত, স্বজন প্রীতি ও দুর্নীতিমুক্ত স্বাস্থ্য প্রশাসন গড়ে তোলা • সরকারি ছুটির দিন/সময়ে অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের ক্ষেত্রে প্রনোদনার ব্যবস্থা	বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডার

	• পদোন্নতি ও অন্যান্য কাজের জন্য HRIS data base থাকা • জেলায় ৬ষ্ঠ গ্রেডের ১ টি, জেলা/উপজেলায় ৩ টি ৯ম গ্রেডের ডেন্টাল সার্জন পদ সৃজন ও স্বাস্থ্য অধিদপ্তরসহ বিভিন্ন প্রশাসনিক পর্যায়ে বিষয়ভিত্তিক/প্রশাসনিক পদ সৃষ্টি • ১ জন চিকিৎসকঃ ৩ নার্সঃ ২ জন মেডিকেল এসিস্ট্যান্টঃ ৫ জন ৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারি অনুপাতে পদ সৃষ্টি • স্বাস্থ্য পুলিশিং ও ম্যাজিট্রেসি ব্যবস্থা চালু করা এবং স্বাস্থ্য ক্যাড্যার সদস্যদের দায়িত্ব প্রদান • মাঠ পর্যায়ে চিকিৎসকদের আবাসন/বাসস্থান ও তাঁদের সন্তানদের আনন্দময় পরিবেশ জন্য শিক্ষার উপযুক্ত পরিবেশ সৃষ্টি করা	
২৬।	• স্বাস্থ্য বিভাগীয় ইনস্টিটিউটসমূহের প্রশাসনিক সংস্কারের জন্য অগ্রাধিকার ভিত্তিতে প্রয়োজন- • স্বাস্থ্য সেবা সম্প্রসারণের লক্ষ্যে বিধি বিধানের সঠিক প্রয়োগ ও জবাবদিহিতা • টেন্ডার ও ক্রয়/বিক্রয় সংশ্লিষ্ট অনিয়ম ও দুর্নীতি রোধ • কর্মক্ষেত্রে চিকিৎসকদের উপস্থিতি বৃদ্ধি এবং সেবার মান বৃদ্ধিতে ব্যবস্থা গ্রহণ • ঔষধ সরবরাহ, পথ্যের মান ও শয্যা সংখ্যা বৃদ্ধি এবং প্রয়োজন হলে এজন্য স্বাস্থ্য খাতের বরাদ্দ বৃদ্ধি • সেবা দাতা/গ্রহিতা উভয়ের দায়িত্ব ও অধিকার বিষয়ে সুনির্দিস্ট আইনি কাঠামো নির্ধারণ, প্রয়োজনীয় সংস্কার ও বিএমডিসি-র আইনের যথাযথ প্রয়োগ বাড়াতে হবে • দক্ষ জনবল তৈরির লক্ষ্যে নিয়োগের দীর্ঘসূত্রিতা পরিহার, মেধার ভিত্তিতে নিয়োগ, বদলী ও পদোন্নতি নিশ্চিত করা • কার্যকর স্বাস্থ্য জনশক্তি ব্যবস্থাপনা গড়ে তোলার জন্য ইনস্টিটিউটসমূহের স্বায়ত্বশাসনের বিষয়টি বিবেচনায় নেয়া • পদোন্নতি বোর্ড/কমিটিতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ের সিনিয়র অধ্যাপক/বিশেষজ্ঞকে অন্তর্ভুক্ত রাখা • আধুনিক ও যুগোপযোগী চিকিৎসা শিক্ষা ব্যবস্থা চালু, দেশে/বিদেশে বিষয়ভিত্তিক প্রশিক্ষণের সুযোগ সৃষ্টি • চিকিৎসা সেবায় আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার ও সম্প্রসারণ • ইনস্টিটিউটসমূহের প্রধানদের ক্ষমতায়ন, পদ ও পদ মর্যাদা বৃদ্ধি • সার্বিক নিরাপত্তার স্বার্থে ইনস্টিটিউট ভিত্তিক/সম্মিলিতভাবে স্বাস্থ্য পুলিশ ক্যাম্প গঠন করা • স্বাস্থ্য প্রশাসন, সেবা দাতা ও গ্রহিতার মধ্যে পারস্পরিক সংবেদনশীলতা ও আস্থা স্থাপন।	স্বাস্থ্য বিভাগীয় ইনস্টিটিউটসমূহের প্রশাসনিক সংস্কারের লক্ষ্যে করণীয় অধ্যাপক ডাঃ আব্দুল ওয়াদুদ চৌধুরী
২৭।	• “বাংলাদেশ স্বাস্থ্য কমিশন” কে আইনগতভাবে ক্ষমতায়ন/কার্যকর করা • স্বাস্থ্য সেবায় নিয়োজিত বিভিন্ন মন্ত্রণাল্য/কর্তৃপক্ষে বিক্ষিপ্তভাবে নিয়োজিত জনবলের (Health Work Force মোটিভেট করা ও সম্ভাব্য ক্যারিয়ার প্ল্যান (clinical & allied care; academic (teaching/research; public health (preventive/promotive), health system administration)) • সুনির্দিষ্ট বেতন ভাতার ব্যবস্থা	অধ্যাপক (ডাঃ লিয়াকত আলী)

	• অন্যান্য পেশার ন্যায় উচ্চ শিক্ষা ব্যাতিরেকে চিকিৎসা প্রশাসনে পদোন্নতির (Sr./Principal/Chief Medical Officer) সুযোগ সৃষ্টি	
২৮।	**শিক্ষায় সংস্কার** • জাতীয় অগ্রাধিকার তালিকায় শিক্ষার স্থান সুনির্দিষ্ট করা • শিক্ষা খাতে জিডিপির অনুপাতে বাজেট বরাদ্দ বৃদ্ধি **অন্যান্যঃ** • Warrant of Precedence -এ শিক্ষা ক্যাডারের অবস্থান সুস্পষ্ট করা • শিক্ষা প্রশাসনের উচ্চতর পদে ক্যাডার কর্মকর্তাদের পদায়ন • ছাত্র শিক্ষক আদর্শ অনুপাত (মাধ্যমিক- ১:৩ ও উচ্চ শিক্ষা-১:১৫) নিশ্চিত করা • পদোন্নতি ক্যালেন্ডার প্রস্তুত ও নিয়মিত পদোন্নতি • ডিএস পুলে উন্মুক্ত পরীক্ষার সুযোগ • গ্রেড, পদ ও বেতন বৈষম্য নিরসন, পদ সৃজন • প্রত্যন্ত এলাকার শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের উন্নয়ন • মাউশির সক্ষমতা অর্জনে সহায়তা, ডিজিকে যথাযথ প্রশাসনিক ক্ষমতা প্রদান • প্রশাসনিক ক্ষমতা বিকেন্দ্রিকরণ • জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়ে (NU) শিক্ষা ক্যাডারের প্রতিনিধিত্ব/পদায়ন • NU-র বিভিন্ন কাজে (উত্তরপত্র মূল্যায়ন, মাঠ পরিদর্শনের দায়িত্ব প্রদান) বিদ্যমান বৈষম্য হ্রাসে পদক্ষেপ • সরকারী কলেজ অধ্যক্ষদের জন্য গাড়ী সুবিধা/বরাদ্দ • পি আর এল ও অবসর সুবিধার সমতা ।	বিসিএস (সাধারন শিক্ষা) ক্যাডার
২৯।	• স্বায়ত্তশাসন বৃদ্ধি করা • প্রতিষ্ঠান প্রধান/মহাপরিচালক পদের গ্রেড ১ উন্নতিকরণ ও সার্চ কমিটির মাধ্যমে নিয়োগ • বিওজি-র ক্ষমতা বৃদ্ধি • গবেষণাধর্মী প্রতিষ্ঠান বিবেচনায় পৃথক বেতন কাঠামো ও সুযোগ সুবিধা প্রদান • চাকুরীর বয়স ৬৫ বছর ও স্বেচ্ছা অবসর ২০ বছর নির্ধারণ • মানব সম্পদ উন্নয়নের জন্য ক্যারিয়ার প্লানিং ও এনডোমেন্ট ফান্ড সহায়তা • জনবল কাঠামো হালনাগাদ করা • নিয়োগ ও পদোন্নতি কমিটিতে বহিঃ বিশেষজ্ঞ অন্তর্ভুক্ত করা • পেনশন সুবিধা নিশ্চিতকরণ ।	বাংলাদেশ পল্লী উন্নয়ন বোর্ড (বার্ড)