গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

সচিব, মৎস্য ও প্রাণিসম্পদ মন্ত্রণালয়

এবং

অধ্যক্ষ, মেরিন ফিশারিজ একাডেমি-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই ২০১৭-৩০ জুন ২০১৮

সূচিপত্র

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সংক্ষিপ্ত চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন ১: মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

সেকশন ২: মন্ত্রণালয়/বিভাগের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী ১ : শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা

মেরিন ফিশারিজ একাডেমির কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of Marine Fisheries Academy)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

- সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

মেরিন ফিশারিজ একাডেমি থেকে সমুদ্রগামী মৎস্য শিকারী জাহাজ, নৌ বাণিজ্যিক জাহাজ চালনা, মেরামত ও রক্ষণাবেক্ষণ এবং মৎস্য সম্পদ সংরক্ষণ এবং মাননিয়ন্ত্রণ সেক্টরে বিগত ২০১৪-২০১৫, ২০১৫-২০১৬ এবং ২০১৬-২০১৭ এই ৩ বছরে ২৪৫ জন ক্যাডেট প্রশিক্ষণ সম্পন্ন করে পাসড্ আউট হয়েছে। একাডেমি প্রশিক্ষিত ক্যাডেটগণ সামুদ্রিক মৎস্য আহরণ সেক্টরে কর্ম সম্পাদন পূর্বক সামুদ্রিক মৎস্য আহরণের মাধ্যম দেশের আপামর জনসাধারণের প্রানিজ আমিষের চাহিদা মিটানোর পাশাপাশি হিমায়িত মৎস্য এবং মৎস্যজাত পণ্য রপ্তানি বাণিজ্যে সহায়তা করে প্রচুর বৈদেশিক মুদ্রা আহরণে অবদান রেখেছে। আবার উক্ত প্রশিক্ষিত ক্যাডেট এর কিছু অংশ দেশে-বিদেশে নৌ বাণিজ্যি সেক্টরে কর্ম সম্পাদন পূর্বক প্রচুর বৈদেশিক মুদ্রা রেমিটেন্স আকারে প্রেরণ করে দেশের অর্থনীতিকে সমৃদ্ধ করেছে।

- সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

একাডেমির অপ্রতুল জনবল কাঠামো একাডেমির দৈনন্দিন কার্যক্রম পরিচালনার ক্ষেত্রে প্রদান অন্তরায়। এছাড়াও অপ্রতুল বেতন কাঠামো এবং পদোন্নতির সুযোগ না থাকার কারণে একাডেমিতে নিয়মিত প্রশিক্ষক নিয়োগে সমস্যা হচ্ছে।

- ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

একাডেমিকে একটি আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান 'সেন্টার অব এক্সিলেন্স ইন মেরিন ফিশারিজ' রূপে প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে একাডেমিতে 'বাংলাদেশ মেরিন ফিশারিজ একাডেমির প্রাতিষ্ঠানিক উন্নয়ন ও জোরদারকরণ' প্রকল্প এর আওতায় বিভিন্ন অবকাঠামো ও প্রশিক্ষণ সুবিধা সৃষ্টি করা হয়েছে। এই প্রকল্পের আওতায় একাডেমির জন্য ভৌত অবকাঠামোগত সুযোগ সৃষ্টি করা হয়েছে এবং আধুনিক প্রশিক্ষণ যন্ত্রপাতি সংগ্রহ ও স্থাপন করা হয়েছে। প্রকল্প সমাপান্তে অত্র একাডেমিতে একটি পূর্ণাঙ্গ জনবল কাঠামো অনুমোদন করতঃ ৪ বছর মেয়াদী বিএসসি (অনার্স) এবং ১ ও ২ বছর মেয়াদী মাস্টার্স কোর্স (সকল বিষয়) পরিচালনা পরিকল্পনা রয়েছে। এছাড়াও ভবিষ্যতে একাডেমিতে বিদেশি ক্যাডেট প্রশিক্ষণের মাধ্যমে এটিকে একটি আন্তর্জাতিক মানের মেরিটাইম প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান রূপে আত্নপ্রকাশের প্রত্যয়ে প্রশাসনিক মন্ত্রনালয় ও অত্র একাডেমি নিরলস কাজ করে যাচ্ছে।

২০১৭-১৮ অর্থ-বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

১। তিনটি প্রশিক্ষণ বিভাগে তিন ব্যাচে মোট ২৭০ জন ক্যাডেটের প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনা করা এবং ৯০ জন ক্যাডেটের গ্রাজুয়েশন সমাপ্তকরণ।

২। বিদেশি ক্যাডেট ভর্তির জন্য মনোনয়ন চূড়ান্তকরণ।

৩। ১০ জন প্রশিক্ষককে দেশে-বিদেশে আধুনিক প্রযুক্তি ভিত্তিক পেশাগত প্রশিক্ষণ প্রদান।

৪। বাজেটের যথাযথ ও সময়ানুগ বাস্তবায়ন।

৫। একাডেমির জনবল কাঠামো সম্প্রসারণ।

উপক্রমণিকা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহে প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদারকরা, সুশাসন সংহতকরন এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প-২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অধ্যক্ষ, মেরিন ফিশারিজ একাডেমি, চট্টগ্রাম

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মৎস্য ও প্রাণিসম্পদ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসেবে সচিব, মৎস্য ও প্রাণিসম্পদ মন্ত্রণালয় এর মধ্যে ২০১৭ সালের ....মাসের ....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১:

মেরিন ফিশারিজ একাডেমির রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি:

১.১ রূপকল্প (Vision)

বাণিজ্যিক ভিত্তিতে মৎস্য আহরণ, সংরক্ষণ, প্রক্রিয়াজাতকরণ, মাননিয়ন্ত্রণ ও দেশে-বিদেশে নৌ বাণিজ্যিক জাহাজের জন্য দক্ষ মানব সম্পদ গড়ে তোলা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

গভীর সমুদ্র হতে মৎস্য আহরণের মাধ্যমে মাছের উৎপাদন বৃদ্ধি তথা আপামর জনসাধারণের প্রাণিজ আমিষের চাহিদাপূরণ এবং রপ্তানি আয় বৃদ্ধি করা। বঙ্গোপসাগরের একান্ত অর্থনৈতিক এলাকায় এবং এলাকার বাহিরে আন্তর্জাতিক সীমানায় মৎস্য আহরণ কৌশল বিষয়ে দক্ষতা অর্জন করা। সামুদ্রিক মৎস্য সম্পদের আহরণ ও ব্যবস্থাপনায় দক্ষতা বৃদ্ধি করা। সমুদ্রের দূষণমুক্ত পরিবেশ বজায় রাখার লক্ষ্যে তত্ত্বীয় ও ব্যবহারিক জ্ঞান লাভের জন্য প্রশিক্ষণ প্রদান।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)

১.৩.১। গভীর সমুদ্রে বাণিজ্যিক মৎস্য আহরণকারী জাহাজ চালানোর উপযোগী দক্ষ নেভিগেটর গড়ার লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ প্রদান;

১.৩.২। বাণিজ্যিক মৎস্য আহরণকারী জাহাজের ইঞ্জিন ও রেফ্রিজারেশন ইউনিট চালানোর উপযোগী দক্ষ মেরিন ইঞ্জিনিয়ার গড়ার লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ প্রদান;

১.৩.৩। মাছ ধরার জাহাজে মাছ ধরার কৌশল (Modern Fishing Method), মাছ প্রক্রিয়াজাতকরণ, উপকূলীয় অঞ্চলে এ্যাকোয়াকালচার ও মেরিকালচার প্রযুক্তির সম্প্রসারণ এবং Shore Based Processing Plant এর জন্য দক্ষ ফিশারিজ টেকনোলজিস্ট তৈরীর লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ প্রদান;

১.৪ কার্যাবলী (Functions)

১.৪.১। একাডেমিতে ধারাবাহিকভাবে পুরুষ, মহিলা ও বিদেশি শিক্ষার্থীদের ভর্তি প্রক্রিয়া ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিচালনা করা;

১.৪.২। ধারাবাহিকভাবে প্রশিক্ষকদের দেশে ও বিদেশে দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য প্রশিক্ষণ (TOT) প্রদান;

১.৪.৩। ধারাবাহিকভাবে কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের দেশে ও বিদেশে দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য প্রশিক্ষণ প্রদান;

১.৪.৪। নিয়মিত রাজস্ব বাজেটের স্বচ্ছতার মাধ্যমে সর্বোত্তম ব্যবহার নিশ্চিত করা;

১.৪.৫। সংশ্লিষ্ট বিষয়ে উপযুক্ত উন্নয়ন প্রকল্প পরিকল্পনা, প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন করা।

সেকশন ২

মেরিন ফিশারিজ একাডেমির কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব আউটকাম (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়ী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৫-১৬	২০১৬-১৭*		২০১৮-১৯	২০১৯-২০		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
নেভিগেটর (পুরুষ)	স্নাতক ডিগ্রী	জন	৩১	৪০	৩৫	৩৫	৩৫	জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়	জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়ের ফলাফল গেজেট
মেরিন ইঞ্জিনিয়ার (পুরুষ ও মহিলা)		জন	৩৪	৩৮	৩৫	৩৫	৩৫		
ফিশ প্রসেসিং টেকনোলজিস্ট (পুরুষ ও মহিলা)		জন	১৮	২০	২০	২০	২০		
বিদেশি ক্যাডেট (পুরুষ ও মহিলা)		জন	০	০	০	১০	১০	পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়	-
একাডেমির প্রশিক্ষকদেরকে দেশে-বিদেশে আধুনিক প্রযুক্তিজ্ঞান ভিত্তিক পেশাগত প্রশিক্ষণ (ToT) প্রদান।	দক্ষতা উন্নয়ন	জন	-	৫	১০	১০	১০	বহি:সম্পদ বিভাগ	-

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য ,অগ্রাধিকার ,কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক, এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objective)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা /নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০২০
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭ *	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	নির্ণায়ক	
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
মেরিন ফিশারিজ একাডেমির কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
সমুদ্রিক মৎস্য সম্পদ আহরণ ও ব্যবস্থাপনার লক্ষ্যে এবং দেশে-বিদেশে নৌ বাণিজ্যিক জাহাজের জন্য দক্ষ মানবসম্পদ গড়ে তোলার লক্ষ্যে স্নাতক ডিগ্রী প্রদান	৬০	নেভিগেশন বিষয়ে প্রশিক্ষণ (পুরুষ)	স্নাতক ডিগ্রী	জন	২০	৩১	৪০	৩৫	৩১.৫	২৮	২৪.৫	২১	৩৫	৩৫
		মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে প্রশিক্ষণ (পুরুষ ও মহিলা)		জন	২০	৩৪	৩৮	৩৫	৩১.৫	২৮	২৪.৫	২১	৩৫	৩৫
		ফিশ প্রসেসিং টেকনোলজি বিষয়ে প্রশিক্ষণ (পুরুষ ও মহিলা)		জন	১০	১৮	২০	২০	১৮	১৬	১৪	১২	২০	২০
		বিদেশি ক্যাডেট প্রশিক্ষণ (পুরুষ ও মহিলা)		জন	১০	০	০	১০	৯	৮	৭	৬	১০	১০
একাডেমির প্রশিক্ষকদেরকে আধুনিক প্রযুক্তি ভিত্তিক পেশাগত প্রশিক্ষণ (ToT) প্রদান	২০	আধুনিক প্রযুক্তির দক্ষ প্রশিক্ষক তৈরী করা	দক্ষতা উন্নয়ন	জন	২০	০	৫	১০	৯	৮	৭	৬	১০	১২

আমি, অধ্যক্ষ, মেরিন ফিশারিজ একাডেমি, চট্টগ্রাম দায়িত্বে নিয়োজিত গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মৎস্য ও প্রাণিসম্পদ মন্ত্রণালয়ের মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি সচিব, মৎস্য ও প্রাণিসম্পদ মন্ত্রণালয়ের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, মৎস্য ও প্রাণিসম্পদ মন্ত্রণালয়ের প্রতিনিধি হিসাবে অধ্যক্ষ, মেরিন ফিশারিজ একাডেমি, চট্টগ্রাম নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

....

অধ্যক্ষ

মেরিন ফিশারিজ একাডেমি , চট্টগ্রাম

20 জুন 2024

তারিখ

....

সচিব

মৎস্য ও প্রাণিসম্পদ মন্ত্রণালয়

তারিখ

সংযোজনী- ১

শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms)

ToT= Training of the Trainers

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপণ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপণ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১।	সমুদ্রিক মৎস্য সম্পদ আহরণ ও ব্যবস্থাপনার লক্ষ্যে এবং দেশে-বিদেশে নৌ বাণিজ্যিক জাহাজের জন্য দক্ষ মানবসম্পদ গড়ে তোলার লক্ষ্যে স্নাতক ডিগ্রী প্রদান	স্নাতক ডিগ্রী	নেভিগেটর ৩৫ জন মেরিন ইঞ্জিনিয়ার ৩৫ জন ফিশ প্রসেসিং টেকনোলজিস্ট ২০ জন বিদেশি ক্যাডেট ১০ জন	মেরিন ফিশারিজ একাডেমি, চট্টগ্রাম	জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়ের ফলাফল গেজেট	-
২।	একাডেমির প্রশিক্ষকদেরকে আধুনিক প্রযুক্তি ভিত্তিক পেশাগত প্রশিক্ষণ প্রদান	দক্ষতা উন্নয়ন	একাডেমির প্রশিক্ষকদেরকে দেশে ও বিদেশে প্রয়োজনীয় আধুনিক প্রযুক্তি ভিত্তিক পেশাগত প্রশিক্ষণ প্রদান		বহি:সম্পদ বিভাগ	-

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট মান-২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সুচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৪	২০১৭-১৮ অর্থ বছর বার্ষিক খসড়া কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	৫	১৯ এপ্রিল	২৩ এপ্রিল	২৫এপ্রিল	২৬ এপ্রিল	২৭ এপ্রিল
		মাঠপর্যায়ের কার্যালয়সমূহের সঙ্গে ২০১৭-১৮ অর্থ বছর বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	১	প্রযোজ্য নয়				
		২০১৬-১৭ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদনচুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	১৯ জুলাই	২০ জুলাই	২৩ জুলাই
		২০১৭-১৮ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	৫	৪	৩	-	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৪ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি	২২ জানুয়ারি
কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন	৯	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		ইউনিকোড ব্যবহার নিশ্চিত করা	ইউনিকোড ব্যবহার নিশ্চিতকৃত	%	৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটির নগদায়ন যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারিকৃত	%	৫	১০০	৯০	৮০	-	-
		সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
		সেবার মান সম্পর্কে সেবা গ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবার মান সম্পর্কে সেবা গ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬৫	৬০
		দপ্ত/সংস্থার কমপক্ষে ২টি অনলাইন সেবা চালু করা	কমপক্ষে ২টি অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে ৩টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	কমপক্ষে ৩টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	১৫ মার্চ	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সুচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সুচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		দপ্তর/সংস্থা ও অধীনস্থ কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী ধারণা ও Small Improvement Project (SIP) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও SIP) –সমূহের ডাটাবেজ প্রস্তুতকৃত	তারিখ	১	৪ জানুয়ারি	১১ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	৩১ জানুয়ারি
			উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও SIP রেপ্লিকেটেড	সংখ্যা	১	২৫	২০	১৫	১০	-
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		স্থাবর/অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুতকৃত	তারিখ	১	১ ফেব্রুয়ারি	১৫ ফেব্রুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	২৮ মার্চ	২৫ এপ্রিল
			অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুতকৃত	তারিখ	৫	১ ফেব্রুয়ারি	১৫ ফেব্রুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	২৮ মার্চ	২৫ এপ্রিল
		দপ্তর/সংস্থায় কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগ করা	কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগকৃত ও ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	৫	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৪ ডিসেম্বর
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	[illegible]	সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থ বছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরীবিক্ষণ প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	৫	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	৫	৪	৩	-	-	-
তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	[illegible]	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
		স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ	স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	%	৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
		বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৪ ডিসেম্বর

সংযোজনী ৩ঃ অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	**কর্মসম্পাদন সুচক**	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরন না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বহিঃসম্পদ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়	একাডেমির প্রশিক্ষকদেরকে দেশে ও বিদেশে প্রয়োজনীয় আধুনিক প্রযুক্তি ভিত্তিক পেশাগত প্রশিক্ষণ প্রদান	দক্ষতা উন্নয়ন	বিদেশে বিষয়ভিত্তিক আধুনিক প্রযুক্তিগত প্রশিক্ষণ গ্রহণে একাডেমির প্রশিক্ষকদেরকে সুযোগ প্রদান	ক্যাডেটদের আধুনিক প্রযুক্তির যুগোপযোগী প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য প্রশিক্ষকদের দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য প্রয়োজন।	এ ক্ষেত্রে বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তির লক্ষ্যমাত্রা অর্জন করা সম্ভব হবে না।