

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, জানুয়ারি ১৯, ২০২১

[অর্ধের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
বেসামরিক বিমান পরিবহন ও পর্যটন মন্ত্রণালয়
বাংলাদেশ বেসামরিক বিমান চলাচল কর্তৃপক্ষ
কুর্মিটোলা, ঢাকা।

প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ২২ পৌষ, ১৪২৭ বঙ্গাব্দ / ০৬ জানুয়ারি ২০২১ খ্রিষ্টাব্দ।

এস. আর. ও. নং ০৩-আইন/২০২১।—বেসামরিক বিমান চলাচল কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১৭ (২০১৭ সনের ৩ নং আইন) এর ধারা ৩১ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে বাংলাদেশ বেসামরিক বিমান চলাচল কর্তৃপক্ষ, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, নিম্নরূপ প্রবিধানমালা প্রণয়ন করিল, যথা:—

প্রথম অধ্যায়

সূচনা

১। শিরোনাম ও প্রয়োগ।—(১) এই প্রবিধানমালা বাংলাদেশ বেসামরিক বিমান চলাচল কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা, ২০২১ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই প্রবিধানমালা কর্তৃপক্ষের সকল সার্বক্ষণিক কর্মচারীর জন্য প্রযোজ্য হইবে।

(৯৬৩)
মূল্য : টাকা ১৪০.০০

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই প্রবিধানমালায়,—

- (১) “অসদাচরণ” অর্থ চাকরির শৃঙ্খলা বা নিয়মের হানিকর, অথবা কোনো কর্মচারীর পক্ষে শোভনীয় নহে এমন আচরণ এবং নিম্নবর্ণিত আচরণসমূহও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে, যথা:—
 - (ক) উর্ধ্বতন কর্মচারীর আইনসম্মত আদেশ অমান্যকরণ;
 - (খ) কর্তব্যে চরম অবহেলা;
 - (গ) কোনো আইনসম্মত কারণ ব্যতিরেকে কর্তৃপক্ষের কোনো আদেশ, পরিপত্র এবং নির্দেশাবলির প্রতি অবজ্ঞা প্রদর্শন; এবং
 - (ঘ) যে কোনো কর্তৃপক্ষের নিকট কোনো কর্মচারীর বিরুদ্ধে অসম্মত, বিরক্তিকর, মিথ্যা বা তুচ্ছ অভিযোগ সংবলিত দরখাস্ত দাখিল;
- (২) “উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ” অর্থ সংশ্লিষ্ট কার্যাদি নিষ্পত্তির জন্য উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ হিসাবে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক মনোনীত কোনো কর্তৃপক্ষ;
- (৩) “কর্তৃপক্ষ” অর্থ বাংলাদেশ বেসামরিক বিমান চলাচল কর্তৃপক্ষ কিংবা উহার ক্ষমতা প্রয়োগ করিবার জন্য তদকর্তৃক মনোনীত কোনো কর্মচারী এবং উক্ত কর্মচারীর উর্ধ্বতন কোনো কর্মচারীও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;
- (৪) “কর্মচারী” অর্থ কর্তৃপক্ষের যে কোনো অস্থায়ী বা স্থায়ী কর্মচারী এবং যে কোনো নবম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডভুক্ত কর্মচারীও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;
- (৫) “তফসিল” অর্থ এই প্রবিধানমালার কোনো তফসিল;
- (৬) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ কর্তৃপক্ষ এবং কোনো নির্দিষ্ট পদে নিয়োগের জন্য কর্তৃপক্ষ কর্তৃক ক্ষমতা প্রদত্ত কোনো নবম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডভুক্ত কর্মচারীও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;
- (৭) “পদ” অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ;
- (৮) “পলায়ন” অর্থ বিনা অনুমতিতে চাকরি বা কর্তব্যস্থল ত্যাগ করা, অথবা ৬০ (ষাট) দিন বা তদূর্ধ্ব সময় যাবৎ কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকা, অথবা অনুমতিসহ কর্তব্যে অনুপস্থিতির ধারাবাহিকতায় অনুমোদিত মেয়াদের পর ৬০ (ষাট) দিন বা তদূর্ধ্ব সময় পুনঃঅনুমতি গ্রহণ ব্যতিরেকে অনুপস্থিত থাকা, অথবা বিনা অনুমতিতে দেশ ত্যাগ করা এবং ৩০ (ত্রিশ) দিন বা তদূর্ধ্ব সময় বিদেশে অবস্থান করা, অথবা অনুমতিসহ দেশ ত্যাগ করিয়া বিনা অনুমতিতে অনুমোদিত সময়ের পর ৬০ (ষাট) দিন বা তদূর্ধ্ব সময় বিদেশে অবস্থান;

- (৯) “প্রয়োজনীয় যোগ্যতা” অর্থ কোনো পদে নিয়োগের নিমিত্ত উক্ত পদের বিপরীতে উল্লিখিত ন্যূনতম যোগ্যতা;
- (১০) “বাছাই কমিটি” অর্থ তফসিলের কোনো পদে নিয়োগ বা পদোন্নতির নিমিত্ত গঠিত বাছাই কমিটি;
- (১১) “শিক্ষানবিশ” অর্থ কোনো স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে শিক্ষানবিশ হিসাবে নিয়োগপ্রাপ্ত কোনো কর্মচারী;
- (১২) “সিজিপিএ” অর্থ Cumulative Grade Point Average (CGPA); এবং
- (১৩) “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়” বা “বোর্ড” বা “ইনস্টিটিউট” বা “প্রতিষ্ঠান” অর্থ আপাতত বলবৎ কোনো আইনের দ্বারা বা আইনের অধীন প্রতিষ্ঠিত কোনো বিশ্ববিদ্যালয় বা বোর্ড বা ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান এবং এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোনো বিশ্ববিদ্যালয় বা বোর্ড বা ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠানও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

দ্বিতীয় অধ্যায় নিয়োগ পদ্ধতি, ইত্যাদি

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।—(১) তফসিলে বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে এবং গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ২৯(৩) এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সংরক্ষণ সংক্রান্ত নির্দেশাবলি সাপেক্ষে, কোনো পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগ দান করা হইবে, যথা:-

- (ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;
- (খ) পদোন্নতির মাধ্যমে;
- (গ) প্রেষণে বদলির মাধ্যমে নিয়োগ; এবং
- (ঘ) আউট সোর্সিং এর মাধ্যমে।

(২) কোনো ব্যক্তিকে কোনো পদে নিয়োগ করা হইবে না যদি তজ্জন্য তাহার প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকে এবং সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সসীমার মধ্যে না হয়।

৪। সরাসরি নিয়োগ।—(১) কোনো ব্যক্তি কোনো পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ লাভের জন্য উপযুক্ত বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

- (ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন, অথবা বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হন, অথবা বাংলাদেশের ডমিসাইল না হন; এবং
- (খ) বাংলাদেশের নাগরিক নহেন এইরূপ কোনো ব্যক্তিকে বিবাহ করিয়া থাকেন বা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হইয়া থাকেন।

(২) কোনো পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ করা যাইবে না, যদি—

- (ক) উক্ত পদে নিয়োগের জন্য নির্বাচিত ব্যক্তিকে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে নিযুক্ত চিকিৎসা পরীক্ষা বা চিকিৎসক তাহাকে স্বাস্থ্যগতভাবে উপযুক্ত বলিয়া প্রত্যয়ন না করেন;
- (খ) এইরূপ নির্বাচিত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সির মাধ্যমে প্রতিপাদিত হয় এবং দেখা যায় যে কর্তৃপক্ষের চাকরিতে নিয়োগ লাভের জন্য তিনি উপযুক্ত নহেন;
- (গ) উক্ত পদের জন্য নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক দরখাস্ত আহ্বানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফিসহ যথাযথ ফরম ও নির্দিষ্ট তারিখের মধ্যে দরখাস্ত দাখিল না করেন; এবং
- (ঘ) সরকারি চাকরি কিংবা কোনো স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকরিতে নিয়োজিত থাকাকালে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল না করেন।

(৩) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সকল পদ উন্মুক্ত বিজ্ঞাপনের মাধ্যমে পূরণ করা হইবে এবং বিভিন্ন সময় এইরূপ নিয়োগ দানের ক্ষেত্রে সরকারের জারীকৃত কোটা সম্পর্কিত নির্দেশাবলি অনুসরণ করিতে হইবে।

(৪) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, এতদুদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নিযুক্ত বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগদান করা হইবে।

(৫) তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ পূরণের ক্ষেত্রে সরাসরি ও পদোন্নতির কোটা বিভাজনে কোনো ভগ্নাংশ আসিলে উভয় কোটায় ভগ্নাংশ পূর্ণ সংখ্যা হিসাবে পদোন্নতির কোটার সহিত যুক্ত হইবে।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) এতদুদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক গঠিত সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ প্রদান করা যাইবে।

(২) যদি কোনো ব্যক্তির চাকরির বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয় এবং নির্ধারিত মেধা অর্জন না করেন তাহা হইলে তিনি কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বিবেচিত হইবেন না।

(৩) পদোন্নতির উদ্দেশ্যে মেধা যাচাই এর জন্য লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষা গ্রহণ করিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, টেকনিক্যাল ও গবেষণাধর্মী পদের ক্ষেত্রে বাছাই কমিটি স্বীয় পদ্ধতিতে মেধা যাচাইপূর্বক পদোন্নতি প্রদান করিতে পারিবে।

৬। শিক্ষানবিশি।—(১) স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে কোনো পদে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে শিক্ষানবিশি স্তরে—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, স্থায়ী নিয়োগের তারিখ হইতে ২ (দুই) বৎসরের জন্য; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, এইরূপ নিয়োগের তারিখ হইতে ১ (এক) বৎসরের জন্য, নিয়োগ করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া শিক্ষানবিশির মেয়াদ এইরূপ সম্প্রসারণ করিতে পারেন যাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সর্বসাকুল্যে ২ (দুই) বৎসরের অধিক না হয়।

(২) যে ক্ষেত্রে কোনো শিক্ষানবিশের শিক্ষানবিশির মেয়াদ চলাকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে, তাহার আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক নহে, কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভাবনা নাই সেইক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ-

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, শিক্ষানবিশের চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি প্রদান করা হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৩) শিক্ষানবিশির মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সম্পূর্ণ হইবার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি এই মর্মে সন্মুখ হন যে, শিক্ষানবিশির মেয়াদ চলাকালে কোনো শিক্ষানবিশের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল, তাহা হইলে উপ-প্রবিধান (৪) এর বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকরিতে স্থায়ী করিবেন এবং স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি চাকরিতে যোগদানের তারিখ হইতে চাকরিতে স্থায়ী হইবেন; এবং

(খ) যদি মনে করেন যে, উক্ত মেয়াদ চলাকালে শিক্ষানবিশের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল না, তাহা হইলে উক্ত কর্তৃপক্ষ-

(অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং

(আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি প্রদান করা হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৪) কোনো শিক্ষানবিশকে কোনো নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা হইবে না যতক্ষণ না কর্তৃপক্ষ এই প্রবিধানমালায় আদেশবলে, সময় সময়, যে পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করে, সেই পরীক্ষায় তিনি উত্তীর্ণ হন ও প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন।

(৫) অস্থায়ীভাবে সৃষ্ট পদে অস্থায়ীভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি শিক্ষানবিশ হিসাবে গণ্য হইবেন না, তবে অস্থায়ী পদ যেই তারিখে স্থায়ী হইবে সেই তারিখ হইতে উক্ত ব্যক্তির চাকরি উক্ত পদে স্থায়ী হইবে।

(৬) যেই সকল কর্মচারীর বয়স ৫০ (পঞ্চাশ) বৎসর উত্তীর্ণ হইয়াছে সেই সকল কর্মচারীকে তফসিল-১ এ বর্ণিত পদের শিক্ষানবিশিকাল শেষ হইবার ১ (এক) বৎসরের মধ্যে স্থায়ী হইবার ক্ষেত্রে উপ-প্রবিধান (৪) এ বর্ণিত পরীক্ষা বা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করা হইবে না।

তৃতীয় অধ্যায় চাকরির সাধারণ শর্তাবলি

৭। **যোগদানের সময়।**—(১) অন্য চাকরিস্থলে বদলির ক্ষেত্রে কোনো নূতন পদে যোগদানের জন্য কোনো কর্মচারীকে নিম্নরূপ সময় প্রদান করা হইবে, যথা:—

(ক) প্রস্তুতির জন্য ৬ (ছয়) দিন; এবং

(খ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত পন্থায় ভ্রমণে প্রকৃতপক্ষে অতিবাহিত সময়:

তবে শর্ত থাকে যে, এই উপ-প্রবিধান অনুযায়ী যোগদানের সময় গণনার উদ্দেশ্যে সাপ্তাহিক ছুটির দিন গণনা করা হইবে না।

(২) কোনো বিশেষ ক্ষেত্রে, কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (১) এর অধীন প্রাপ্য যোগদানের সময় হ্রাস বা বৃদ্ধি করিতে পারিবে।

(৩) কোনো কর্মচারী এক চাকরিস্থল হইতে অন্যত্র বদলি অথবা চাকরিস্থল পরিবর্তন করিতে হয় এমন কোনো নূতন পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে, তাহার পুরাতন চাকরিস্থল, অথবা যে স্থানে তিনি নিয়োগের বা বদলির আদেশ পাইয়াছেন, এই দুইয়ের মধ্যে যেই স্থান কর্মচারীর জন্য অধিকতর সুবিধাজনক হয় সেই স্থান হইতে তাহার যোগদানের সময় গণনা করা হইবে।

(৪) যদি কোনো কর্মচারী এক চাকরিস্থল হইতে অন্য চাকরিস্থল, বা এক পদ হইতে অন্য পদে, যোগদানের অন্তর্বর্তীকালীন সময় ছুটি গ্রহণ করেন, তবে তাহার দায়িত্ব হস্তান্তর করিবার পর হইতে যে সময় অতিবাহিত হয় তাহা, মেডিকেল সার্টিফিকেট পেশ করিয়া ছুটি গ্রহণ না করিলে, ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে।

(৫) সরকারি, আধা-সরকারি ও স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে কর্মরত কর্মচারীগণ যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে সরাসরি নিয়োগ পাইলে তাহাদের পূর্বের চাকরির মেয়াদকাল শুধুমাত্র পেনশন বা সিপিএফ, গ্রাচুইটি বিষয়ক আর্থিক সুবিধাদি গ্রহণের ক্ষেত্রে গণনা করা হইবে এবং এই ক্ষেত্রে পূর্বের কর্মস্থলের পেনশন স্কিম, সিপিএফ, গ্রাচুইটি স্থানান্তরিত হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, পূর্বের চাকরিস্থল হইতে প্রাপ্ত পেনশন বা সিপিএফ, গ্রাচুইটি গ্রহণকারী ব্যক্তির জন্য ইহা প্রযোজ্য হইবে না এবং পূর্বের চাকরিকাল জ্যেষ্ঠতার ক্ষেত্রে গণনাযোগ্য হইবে না।

৮। **বেতন ও ভাতা।**—সরকার কর্তৃক বিভিন্ন সময়ে যেইরূপ নির্ধারিত হইবে, কর্মচারীদের বেতন ও ভাতা সেইরূপ হইবে।

৯। **প্রারম্ভিক বেতন।**—(১) কোনো পদে কোনো কর্মচারীকে প্রথম নিয়োগের সময়ে উক্ত পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন বেতনই হইবে তাহার প্রারম্ভিক বেতন।

(২) সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির বিশেষ মেধার স্বীকৃতিস্বরূপ তাহাকে, উপরিউক্ত বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান করা যাইতে পারে।

(৩) সরকার ইহার কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণের উদ্দেশ্যে, সময় সময়, যে নির্দেশাবলি জারি করিবে তদনুসারে কর্তৃপক্ষের কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণ করা যাইতে পারে।

১০। পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতন।—কোনো কর্মচারীর পদোন্নতির ক্ষেত্রে যেই পদে তাহাকে পদোন্নতি প্রদান করা হইয়াছে সাধারণত সেই পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে এবং উক্ত সর্বনিম্ন বেতন অপেক্ষা তাহার পুরাতন পদে প্রাপ্ত স্কেলের বেতন উচ্চতর হইলে, উচ্চতর পদের জন্য প্রাপ্য বেতনক্রমে তাহার পুরাতন পদের মূল বেতনের অব্যবহিত উপরের স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

১১। বেতন বর্ধন।—(১) বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা না হইলে, সাধারণত সময়মত নির্ধারিত বেতন বর্ধন মঞ্জুর করা হইবে।

(২) যদি বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা হয়, তাহা হইলে উহা যে মেয়াদ পর্যন্ত স্থগিত রাখা হয়, স্থগিতকারী কর্তৃপক্ষ তাহা উল্লেখ করিবে।

(৩) কোনো শিক্ষানবিশ সাফল্যজনকভাবে শিক্ষানবিশিকাল সমাপ্ত না করিলে এবং চাকরিতে স্থায়ী না হইলে, তিনি বেতন বর্ধনের অধিকারী হইবেন না।

(৪) প্রশংসনীয় বা অসাধারণ কর্মের জন্য কর্তৃপক্ষ কোনো কর্মচারীকে একসঙ্গে অনধিক ২(দুই) টি বিশেষ বেতন বর্ধন মঞ্জুর করিতে পারিবে।

১২। জ্যেষ্ঠতা।—(১) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানাবলি সাপেক্ষে, কোনো পদে কোনো কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতা সেই পদে তাহার যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।

(২) একই সময়ে একাধিক কর্মচারী নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে, তাহাদের মেধা তালিকা অনুসারে সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটি যে সুপারিশ করেন সেই সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করিবে।

(৩) একই বৎসর বা সময়ে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণের উপর পদোন্নতিপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণ জ্যেষ্ঠ হইবেন।

(৪) যেক্ষেত্রে একাধিক ব্যক্তিকে একই সময়ে পদোন্নতি প্রদান করা হইবে, সেইক্ষেত্রে যে পদ হইতে পদোন্নতি প্রদান করা হইয়াছে সেই পদে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে তাহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করা হইবে।

(৫) পদের সাথে সম্পৃক্ত বিষয়ের উপর উচ্চ শিক্ষা বা প্রশিক্ষণে থাকাকালীন পদোন্নতির সময় হইলে তিনি ফিরিয়া আসিবার পর মেধা যাচাইপূর্বক তাকে পদোন্নতি প্রদান করা হইবে এবং এই ক্ষেত্রে পরে পদোন্নতি পাইলেও তাহার জ্যেষ্ঠতা অক্ষুণ্ণ থাকিবে।

(৬) বিভিন্ন পদের সমন্বিত জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট গ্রেডের প্রারম্ভিক পদে নিয়মিত যোগদানের তারিখের ভিত্তিতে সমন্বিত জ্যেষ্ঠতা নির্ধারিত হইবে।

(৭) কর্তৃপক্ষ ইহার কর্মচারীদের জ্যেষ্ঠতা তালিকা রক্ষণাবেক্ষণ করিবে এবং সময় সময়, তাহাদের অবগতির জন্য প্রকাশ করিবে।

(৮) জ্যেষ্ঠতা সংক্রান্ত বিষয়ে কোনো অস্পষ্টতার ক্ষেত্রে সরকারি বিধি-বিধান অনুসরণ করিতে হইবে।

১৩। **পদোন্নতি**—(১) তফসিলের বিধানাবলি সাপেক্ষে কোনো কর্মচারীকে পরবর্তী উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করা যাইতে পারে।

(২) কেবলমাত্র জ্যেষ্ঠতার কারণে কোনো ব্যক্তি অধিকার হিসাবে তাহার পদোন্নতি দাবি করিতে পারিবেন না।

(৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০১৫ এর গ্রেড ৫ (টাকা ৪৩,০০০- ৬৯৮৫০/-) ও তদূর্ধ্ব বেতনক্রমের পদসমূহের পদোন্নতি মেধা ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে হইবে।

(৪) কোনো কর্মচারীকে, তাহার অসাধারণ কৃতিত্ব, কর্তব্যনিষ্ঠা এবং চাকরিকালে উচ্চতর পদের জন্য প্রয়োজনীয় পেশাগত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হইবার কারণে ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র হিসাবে, পালা অতিক্রম করত পদোন্নতি প্রদান করা যাইতে পারে।

১৪। **প্রেষণ ও পূর্বস্বত্ব**—(১) উপ-বিধি (২) এর বিধান সাপেক্ষে, কর্তৃপক্ষ যদি মনে করে যে, উহার কোনো কর্মচারীর পারদর্শিতা এবং তদকর্তৃক গৃহীত বিশেষ প্রশিক্ষণ অন্য কোনো সংস্থা, অতঃপর হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা বলিয়া উল্লিখিত, এর জন্য প্রয়োজনীয়, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ এবং হাওলাত গ্রহীতা সংস্থার মধ্যে পারস্পরিকভাবে সম্মত মেয়াদ ও শর্তে হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থার অনুরূপ বা সদৃশ পদে কর্মরত থাকিবার জন্য কোনো কর্মচারীকে নির্দেশ প্রদান করা যাইতে পারে:

তবে শর্ত থাকে যে, কোনো কর্মচারীকে তাহার সম্মতি ব্যতিরেকে হাওলাত গ্রহীতা সংস্থায় কর্মরত থাকিবার নির্দেশ প্রদান করা হইবে না।

(২) কোনো পাবলিক সংস্থা কর্তৃপক্ষের কোনো কর্মচারীর চাকরির আবশ্যিকতা রহিয়াছে বলিয়া বোধ করিলে (অতঃপরঃ হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা বলিয়া উল্লিখিত) কর্তৃপক্ষের নিকট অনুরূপ আবশ্যিকতার কারণ বর্ণনা করিয়া অনুরোধ জানাইবেন এবং অনুরোধ প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীর সম্মতি লইয়া হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা কর্তৃক উল্লিখিত শর্তাবলির ভিত্তিতে তাহার প্রেষণের শর্তাবলি নির্ধারণ করিবেন।

(৩) উপ-বিধি (২) এর বিধান সত্ত্বেও, প্রেষণের শর্তাবলিতে নিম্নবর্ণিত বিষয়সমূহ অন্তর্ভুক্ত থাকিবে, যথা:—

- (ক) প্রেষণের সময়কাল, ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র ছাড়া, ৩(তিন) বৎসরের অধিক হইবে না;
- (খ) কর্তৃপক্ষের চাকরিতে উক্ত কর্মচারীর পূর্বস্বত্ব থাকিবে এবং প্রেষণের সময়কাল শেষ হইবার পর অথবা তদপূর্বেই ইহার অবসান ঘটিলে তিনি কর্তৃপক্ষে প্রত্যাবর্তন করিবেন; এবং
- (গ) হাওলাত গ্রহীতা সংস্থা কর্মচারীর ভবিষ্য তহবিল ও পেনশন তহবিলে, যদি থাকে, অর্থ পরিশোধের নিশ্চয়তা বিধান করিবে।

(৪) কোনো কর্মচারী প্রেষণে থাকাকালে, কর্তৃপক্ষে পদোন্নতির জন্য বিবেচনাযোগ্য হইলে তাহার পদোন্নতির বিষয় অন্যান্যদের সঙ্গে একত্রে বিবেচনা করা হইবে এবং পদোন্নতি কার্যকর করিবার জন্য কর্তৃপক্ষে প্রত্যাবর্তন করাইতে হইবে।

(৫) কোনো কর্মচারী প্রেষণে থাকাকালে তাহার পদোন্নতি কার্যকর করিবার উদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষ তাহাকে ফেরত চাহিলে, তিনি যদি যথাসময়ে ফেরত না আসেন, তবে পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা তাহার প্রকৃত যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।

(৬) যদি কোনো কর্মচারীকে হাওলাত গ্রহীতা সংস্থার স্বার্থে প্রেষণে থাকিবার অনুমতি প্রদান করা হয়, তাহা হইলে কোনো আর্থিক সুবিধা ছাড়া Next Below rule অনুযায়ী পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা রক্ষা করা হইবে।

(৭) শৃঙ্খলামূলক ব্যবস্থার বিষয়ে হাওলাত গ্রহীতা সংস্থা প্রেষণে কর্মরত কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃঙ্খলামূলক কার্যক্রম সূচনা করিবার উদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষের ক্ষমতা প্রয়োগ করিতে পারিবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, যে অবস্থার পরিপ্রেক্ষিতে শৃঙ্খলামূলক কার্যক্রম গ্রহণ সূচনা করা হইয়াছে, তাহা হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা কর্তৃপক্ষকে অবিলম্বে অবহিত করিবে।

(৮) প্রেষণে কর্মরত কোনো কর্মচারীর বিরুদ্ধে সূচিত শৃঙ্খলামূলক কার্যধারায় প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা যদি এইরূপ মত পোষণ করে যে, তাহার উপর কোনো দণ্ড আরোপ করা আবশ্যিক, তাহা হইলে উক্ত সংস্থা উহার রেকর্ডসমূহ কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ করিবেন এবং অতঃপর কর্তৃপক্ষ যেইরূপ প্রয়োজন বলিয়া মনে করে সেইরূপ আদেশ প্রদান করিবে।

চতুর্থ অধ্যায়
ছুটি, ইত্যাদি

১৫। **বিভিন্ন প্রকারের ছুটি।**—(১) কোনো কর্মচারী নিম্নবর্ণিত যে কোনো ধরনের ছুটি প্রাপ্য হইবেন, যথা:—

- (ক) পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি;
- (খ) অর্ধ গড় বেতনে ছুটি;
- (গ) প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি;
- (ঘ) অসাধারণ ছুটি;
- (ঙ) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি;
- (চ) সঞ্জারোধ ছুটি;
- (ছ) প্রসূতি ছুটি;
- (জ) অবসর উত্তর ছুটি;
- (ঝ) অধ্যয়ন ছুটি; এবং
- (ঞ) নৈমিত্তিক ছুটি।

(২) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোনো কর্মচারীকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি ব্যতীত অন্যবিধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন এবং ইহা সাপ্তাহিক ছুটি বা সরকারি ছুটির দিনের সহিত সংযুক্ত করিয়াও প্রদান করা যাইতে পারে।

(৩) কর্তৃপক্ষের পূর্বানুমোদন লইয়া, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

১৬। **পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি।**—(১) প্রত্যেক কর্মচারী তদকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১১ হারে পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং পূর্ণ গড় বেতনে প্রাপ্য এককালীন ছুটির পরিমাণ ৪ (চার) মাসের অধিক হইবে না।

(২) অর্জিত ছুটির পরিমাণ ৪ (চার) মাসের অধিক হইলে, তাহা ছুটির হিসাবের অন্য খাতে জমা দেখানো হইবে, উহা হইতে ডাক্তারি সার্টিফিকেট উপস্থাপন সাপেক্ষে অথবা বাংলাদেশের বাহিরে ধর্মীয় সফর, অধ্যয়ন বা অবকাশ ও চিকিৎসাবিনোদনের জন্য পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

১৭। **অর্ধ গড় বেতনে ছুটি।**—(১) প্রত্যেক কর্মচারী তদকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১২ হারে অর্ধ গড় বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং এইরূপ ছুটি জমা হওয়ার কোনো সীমা থাকিবে না।

(২) ডাক্তারি সার্টিফিকেট দাখিল সাপেক্ষে, অর্ধ গড় বেতনে ২ (দুই) দিনের ছুটির পরিবর্তে ১ (এক) দিনের পূর্ণ গড় বেতনে ছুটির হারে সর্বোচ্চ ১২ (বার) মাস পর্যন্ত পূর্ণ গড় বেতনের ছুটিতে রূপান্তর করা যাইতে পারে।

১৮। প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি।—(১) ডাক্তারি সার্টিফিকেট দ্বারা সমর্থিত হইলে, কোনো কর্মচারীকে তাহার সমগ্র চাকরি জীবনে সর্বোচ্চ ১২ (বার) মাস পর্যন্ত এবং অন্য কোনো কারণে হইলে, ৩ (তিন) মাস পর্যন্ত অর্ধ গড় বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(২) যখন কোনো কর্মচারী তাহার ছুটি পাওনা হইবার পূর্বেই প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি ভোগ করিয়া ফিরিয়া আসেন তখন তিনি পূর্বেই যে ছুটি ভোগ করিয়াছেন সেই ছুটি অর্জিত না হওয়া পর্যন্ত নূতনভাবে অর্ধ গড় বেতনে কোনো ছুটি পাইবার অধিকারী হইবেন না।

১৯। অসাধারণ ছুটি।—(১) যখন কোনো কর্মচারীর অন্য কোনো ছুটি পাওনা না থাকে বা অন্য প্রকার কোনো ছুটি পাওনা থাকে অথচ সংশ্লিষ্ট কর্মচারী লিখিতভাবে অসাধারণ ছুটির জন্য আবেদন করেন, তখন তাহাকে অসাধারণ ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে।

(২) অসাধারণ ছুটির মেয়াদ একবারে ৩ (তিন) মাসের অধিক হইবে না, তবে নিম্নবর্ণিত ক্ষেত্রে উক্ত ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করা যাইতে পারে, যথা:—

- (ক) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী এই শর্তে বিদেশে প্রশিক্ষণ গ্রহণের অনুমতি প্রাপ্ত হন যে, উক্ত প্রশিক্ষণ গ্রহণের পর ৫ (পাঁচ) বৎসরের জন্য তিনি কর্তৃপক্ষের চাকরি করিবেন; অথবা
- (খ) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী চিকিৎসাধীন থাকেন; অথবা
- (গ) যে ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, কর্মচারী তাহার নিয়ন্ত্রণ বহির্ভূত কারণে কর্তব্যে যোগদান করিতে অসমর্থ।

(৩) ছুটি মঞ্জুর করিবার ক্ষমতাসম্পন্ন কর্তৃপক্ষ কোনো কর্মচারীর বিনা ছুটিতে অনুপস্থিতির সময়কে ভূতাপেক্ষ কার্যকরতাসহ অসাধারণ ছুটিতে রূপান্তর করিতে পারিবে।

(৪) অসাধারণ ছুটিকাল বিনা বেতনে ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

২০। বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি।—(১) কোনো কর্মচারী তাহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিণতিতে অথবা তাহার পদে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে আঘাতপ্রাপ্ত হইয়া অক্ষম হইলে, কর্তৃপক্ষ তাহাকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবে।

(২) যে অক্ষমতার কারণে অক্ষমতাজনিত ছুটি চাওয়া হইয়াছে, সে অক্ষমতা ৩ (তিন) মাসের মধ্যে প্রকাশ না পাইলে এবং যে ব্যক্তি অক্ষম হন, সেই ব্যক্তি অনুরূপ অক্ষমতার কারণে অবিলম্বে কর্তৃপক্ষকে অবহিত না করিলে, বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে না।

(৩) যে মেয়াদের জন্য বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি প্রয়োজন বলিয়া চিকিৎসা পরিষদ প্রত্যয়ন করিবে সেই মেয়াদের জন্য বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে এবং চিকিৎসা পরিষদের প্রত্যয়ন ব্যতিরেকে তাহা বর্ধিত করা হইবে না এবং উক্ত ছুটি কোনোক্রমেই ২৪ (চব্বিশ) মাসের অধিক হইবে না।

(৪) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি অন্য যে কোনো ছুটির সহিত সংযুক্ত করা যাইবে।

(৫) যদি একই ধরনের অবস্থায় পরবর্তীকালে কোনো সময় অক্ষমতা বৃদ্ধি পায় বা উহার পুনরাবৃত্তি ঘটে, তাহা হইলে একাধিকবার বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে, তবে অনুরূপ ছুটির পরিমাণ ২৪ (চব্বিশ) মাসের অধিক হইবে না এবং তাহা যে কোনো একটি অক্ষমতার কারণে মঞ্জুর করা যাইবে।

(৬) শুধুমাত্র আনুতোষিকের এবং যে ক্ষেত্রে অবসর ভাতা প্রাপ্য হইয়াছেন, সেই ক্ষেত্রে অবসর ভাতার বিষয়ে চাকরি হিসাব করিবার সময়ে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি কর্তব্য পালনের সময় হিসাবে গণনা করা হইবে এবং ইহা ছুটির হিসাব হইতে বিয়োজন করা হইবে না।

(৭) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটিকালীন বেতন হইবে নিম্নরূপ, যথা:—

(ক) উপরিউক্ত উপ-প্রবিধান (৫) এর অধীন মঞ্জুরকৃত ছুটির মেয়াদসহ যে কোনো মেয়াদের ছুটির প্রথম ৪ (চার) মাসের জন্য পূর্ণ গড় বেতন; এবং

(খ) এইরূপ কোনো ছুটির অবশিষ্ট মেয়াদের জন্য অর্ধ গড় বেতন।

(৮) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানসমূহের প্রযোজ্যতা এমন কর্মচারীর ক্ষেত্রেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে যিনি তাহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিণতিতে অথবা তাহার পদে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে, দুর্ঘটনাবশত আঘাতপ্রাপ্ত হইয়াছেন অথবা যিনি নির্দিষ্ট কোনো কর্তব্য পালনকালে তাহার পদের স্বাভাবিক ঝুঁকি বহির্ভূত অসুস্থতা বা জখম বাড়াইয়া তোলার সম্ভাবনা থাকে এইরূপ অসুস্থতার দরুন অক্ষম হইয়াছেন।

২১। সঙ্গরোধ ছুটি।—(১) কোনো কর্মচারীর পরিবারে বা গৃহে, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় কর্তৃক, সময় সময়, জারীকৃত আদেশ দ্বারা নির্ধারণকৃত সংক্রামক ব্যাধি থাকিবার কারণে যদি আদেশ দ্বারা তাহাকে অফিসে উপস্থিত না হইবার জন্য নির্দেশ দেওয়া হয়, তবে যে সময়ের জন্য উক্তরূপ নির্দেশ কার্যকর থাকিবে, সেই সময়কাল হইবে সঙ্গরোধ ছুটি।

(২) অফিস প্রধান কোনো চিকিৎসকের সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে অনূর্ধ্ব ২১ (একুশ) দিন, অথবা অস্বাভাবিক অবস্থায় ৩০ (ত্রিশ) দিনের জন্য সঙ্গরোধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

(৩) সঙ্গরোধের জন্য উপ-প্রবিধান (২) এ উল্লিখিত মেয়াদের অতিরিক্ত ছুটি প্রয়োজন হইলে উহা সাধারণ ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

(৪) এই প্রবিধানমালা অনুযায়ী প্রাপ্য সর্বাধিক ছুটি সাপেক্ষে, প্রয়োজন হইলে অন্যবিধ ছুটির সহিত সজ্ঞারোধ ছুটিও মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৫) সজ্ঞারোধ ছুটিতে থাকাকালে কোনো কর্মচারীকে তাহার দায়িত্ব পালনে অনুপস্থিত বলিয়া গণ্য করা হইবে না।

২২। **প্রসূতি ছুটি।**—(১) কোনো কর্মচারীকে পূর্ণ গড় বেতনে সর্বাধিক ৬(ছয়) মাস পর্যন্ত প্রসূতি ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে এবং উহা তাহার পাওনা ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া যাইবে না।

(২) প্রসূতি ছুটি মঞ্জুরির অনুরোধ কোনো নিবন্ধিত চিকিৎসক কর্তৃক সমর্থিত হইলে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের বিবেচনা মতে কর্মচারীর প্রাপ্য অন্য যে কোনো ছুটির সহিত একত্রে বা সম্প্রসারিত করিয়া মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৩) কর্তৃপক্ষের চাকরি জীবনে কোনো কর্মচারীকে ২ (দুই) বারের অধিক প্রসূতি ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে না।

২৩। **অবসর উত্তর ছুটি।**—(১) কোনো কর্মচারী অর্জিত ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১২ (বার) মাস পর্যন্ত পূর্ণ গড় বেতনে অবসর উত্তর ছুটি পাইবেন, কিন্তু মুক্তিযোদ্ধা কর্মচারীদের ক্ষেত্রে ৬১ (একষট্টি) বৎসর এবং অন্যান্য কর্মচারীদের ক্ষেত্রে ৬০ (ষাট) বৎসরের বয়সসীমা অতিক্রমের পর উহা সম্প্রসারণ করা যাইবে না।

(২) কোনো কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে ১ (এক) মাস পূর্বে অবসর উত্তর ছুটির জন্য আবেদন না করিলে তাহার পাওনা ছুটি অবসর গ্রহণের তারিখের পর তামাদি হইয়া যাইবে।

(৩) কোনো কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের পরবর্তী দিনে অবসর উত্তর ছুটিতে যাইবেন।

২৪। **অধ্যয়ন ছুটি।**—(১) কর্তৃপক্ষের তাহার চাকরির জন্য সহায়ক এইরূপ বৈজ্ঞানিক, কারিগরি বা অনুরূপ সমস্যাাদি অধ্যয়ন অথবা বিশেষ প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণের জন্য কোনো কর্মচারীকে কর্তৃপক্ষ অর্ধ গড় বেতনে অনধিক ১২ (বার) মাস পর্যন্ত অধ্যয়নের জন্য ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবে, যাহা তাহার ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া হইবে না।

(২) যে ক্ষেত্রে কোনো কর্মচারীকে নির্দিষ্ট সময়ের জন্য কোনো অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা হয় এবং তিনি পরবর্তীকালে দেখিতে পান যে, মঞ্জুরিকৃত ছুটির মেয়াদ তাহার শিক্ষা কোর্স ও পরীক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় মেয়াদ অপেক্ষা কম, সে ক্ষেত্রে সময়ের স্বল্পতা পূরণকল্পে কর্তৃপক্ষ তাহাকে অনধিক ১(এক) বৎসরের জন্য উক্ত অধ্যয়ন ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করিতে পারিবে।

(৩) পূর্ণ গড় বেতনে বা অর্ধ গড় বেতনে ছুটি বা অসাধারণ ছুটির সহিত একত্রে অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে, তবে এইরূপ মঞ্জুরিকৃত ছুটি কোনোক্রমেই একত্রে মোট ২ (দুই) বৎসরের অধিক হইবে না।

২৫। **নৈমিত্তিক ছুটি**—(১) সরকার, সময় সময়, উহার কর্মচারীদের জন্য প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে মোট যতদিন নৈমিত্তিক ছুটি নির্ধারণ করিবে কর্মচারীগণ মোট ততদিন নৈমিত্তিক ছুটি পাইবেন।

(২) সরকারি কর্মচারীদের জন্য নৈমিত্তিক ছুটি সংক্রান্ত অন্যান্য বিধি-বিধান কর্তৃপক্ষের কর্মচারীদের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য হইবে।

২৬। **ছুটির পদ্ধতি**—(১) প্রত্যেক কর্মচারীর ছুটির হিসাব কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত নিয়ম ও পদ্ধতিতে রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে।

(২) ছুটির জন্য সকল আবেদন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে হইতে হইবে।

(৩) আবেদনকারী কর্মচারী যে উর্ধ্বতন কর্মচারীর অধীন কর্মরত আছেন তাহার সুপারিশক্রমে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবে।

(৪) বিশেষ পরিস্থিতিতে, উর্ধ্বতন কর্মচারী যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, তাহার অধীন কর্মরত কোনো কর্মচারীর ছুটি পাওনা রহিয়াছে, তবে তিনি আনুষ্ঠানিক মঞ্জুরি আদেশ সাপেক্ষে তাহাকে অনূর্ধ্ব ১৫ (পনের) দিনের জন্য ছুটিতে যাইবার অনুমতি প্রদান করিতে পারেন।

২৭। **ছুটিকালীন বেতন**—(১) কোনো কর্মচারী পূর্ণ গড় বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে মূল বেতন পাইয়াছেন সেই বেতনের সমান হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

(২) কোনো কর্মচারী অর্ধ গড় বেতনে ছুটিতে থাকাকালে, উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে মূল বেতন পাইয়াছেন সেই বেতনের অর্ধ-হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

(৩) ছুটি যে দেশেই ভোগ করা হউক, ছুটিকালীন বেতন বাংলাদেশি টাকায় বাংলাদেশে প্রদেয় হইবে।

২৮। **ছুটি হইতে প্রত্যাবর্তন**—ছুটি ভোগরত কোনো কর্মচারীকে ছুটির মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে দায়িত্ব পালনের জন্য তলব করা যাইবে এবং তাহাকে অনুরূপভাবে তলব করা হইলে, তিনি যে কর্মস্থলে ফিরিয়া আসিবার জন্য নির্দেশিত হইয়াছেন, উহার উদ্দেশ্যে রওয়ানা হওয়ার তারিখ হইতে কর্মরত বলিয়া গণ্য করা হইবে এবং এতদুদ্দেশ্যে ভ্রমণের জন্য উক্ত কর্মচারী ভ্রমণ ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন।

২৯। **ছুটির নগদায়ন**—(১) যে কর্মচারী অবসরভাতা বা ভবিষ্য তহবিলের সুবিধা গ্রহণের জন্য সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন নাই, তিনি তাহার সম্পূর্ণ চাকরিকালের জন্য সর্বাধিক ১৮ (আঠারো) মাস পর্যন্ত, প্রতি বৎসরে প্রত্যাখ্যাত ছুটির শতকরা ৫০ (পঞ্চাশ) ভাগ নগদ টাকায় রূপান্তরিত করিতে পারিবেন।

(২) সর্বশেষ মূল বেতনের ভিত্তিতে উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত ছুটি নগদ টাকায় রূপান্তর করা যাইবে।

পঞ্চম অধ্যায়
ভাতা, ইত্যাদি

৩০। **ভ্রমণ ভাতা, ইত্যাদি।**—কোনো কর্মচারী বাংলাদেশের অভ্যন্তরে তাহার দায়িত্ব পালনার্থে ভ্রমণকালে বা বদলি উপলক্ষ্যে ভ্রমণকালে, সরকার কর্তৃক উহার কর্মচারীদের জন্য, সময় সময়, নির্ধারিত হার ও শর্ত অনুযায়ী ভ্রমণ ভাতা ও দৈনিক ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন।

৩১। **সম্মানী, ইত্যাদি।**—(১) কর্তৃপক্ষ উহার কোনো কর্মচারীকে, সাময়িক প্রকৃতির কোনো কর্ম সম্পাদনের জন্য অথবা বিশেষ মেধার প্রয়োজন হয় এমন নব-প্রবর্তনমূলক বা গবেষণা ও উন্নয়নমূলক কর্ম সম্পাদনের জন্য সম্মানী বা বৃত্তি হিসাবে অর্থ বা নগদ অর্থ বা পুরস্কার প্রদানের যৌক্তিকতা থাকিলে উক্ত সম্মানী, পুরস্কার বা বৃত্তি প্রদান করিতে পারিবে।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীন কোনো সম্মানী, নগদ বা বৃত্তির অর্থ বা পুরস্কার মঞ্জুর করা হইবে না, যদি এতদুদ্দেশ্যে গঠিত কমিটি কর্তৃক উহা সুপারিশ করা না হয়।

ব্যাখ্যা:—এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে ‘সম্মানী’ অর্থ মাঝে মাঝে প্রয়োজন হয় এইরূপ বিশেষ বা কষ্টসাধ্য কাজের স্বীকৃতি স্বরূপ অনাবর্তক ধরনের নগদ কোনো পুরস্কার।

৩২। **দায়িত্ব ভাতা।**—কোনো কর্মচারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে কমপক্ষে ২১(একুশ) দিনের জন্য তাহার নিজ দায়িত্বের অতিরিক্ত দায়িত্ব হিসাবে সমপদের অথবা উচ্চতর কোনো পদের দায়িত্ব পালন করিলে, তাকে মূল বেতনের শতকরা ১০ (দশ) ভাগ, তবে মাসিক সর্বোচ্চ ১,৫০০ (এক হাজার পাঁচশত) টাকা হারে দায়িত্ব ভাতা প্রদান করা হইবে, কিন্তু উক্ত দায়িত্ব ২ (দুই) মাসের অধিক হইলে বাছাই কমিটির পূর্বানুমোদন গ্রহণ করিতে হইবে।

৩৩। **বোনাস।**—সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে, সময় সময়, জারীকৃত সরকারি আদেশ মোতাবেক কর্তৃপক্ষের কর্মচারীগণকে উৎসব ভাতা ও বোনাস প্রদান করা যাইতে পারে।

ষষ্ঠ অধ্যায়
চাকরির বৃত্তান্ত

৩৪। **চাকরির বৃত্তান্ত।**—(১) পৃথক পৃথকভাবে প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য চাকরির বৃত্তান্ত রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে এবং উহা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্দিষ্ট চাকরি বহিতে সংরক্ষিত থাকিবে।

(২) কোনো কর্মচারী কর্তৃত্বপ্রাপ্ত নবম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডভুক্ত কোনো কর্মচারীর উপস্থিতিতে প্রতি বৎসরে একবার তাহার চাকরি বহি দেখিতে পারিবেন এবং এইরূপে দেখিবার পর উহাতে লিপিবদ্ধ বিষয়াদি সঠিক ও সম্পূর্ণ বলিয়া উল্লেখপূর্বক তারিখসহ স্বাক্ষর করিবেন।

(৩) যদি কোনো কর্মচারী তাহার চাকরি বহি পরিদর্শনকালে উহাতে কোনো ভুল বা বিলুপ্তি দেখিতে পান, তাহা হইলে তিনি উহা সংশোধনের জন্য ১৫ (পনের) দিনের মধ্যে বিষয়টি লিখিতভাবে কর্তৃপক্ষ নবম বা তদুর্ধ্ব গ্রেডভুক্ত কোনো কর্মচারীর দৃষ্টিগোচর করিবেন।

৩৫। **বার্ষিক অনুবেদন।**—(১) কর্তৃপক্ষ কর্মচারীগণ কর্তৃক সম্পাদিত কার্য এবং তাহাদের আচরণ সম্পর্কিত বার্ষিক অনুবেদন প্রণয়ন পদ্ধতি প্রস্তুত করিবে এবং উক্ত অনুবেদন বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন নামে অভিহিত হইবে এবং কর্তৃপক্ষের কোনো কর্মচারীর বিশেষ গোপনীয় অনুবেদন প্রয়োজন হইলে তাহাও কর্তৃপক্ষ চাহিতে পারিবে।

(২) কোনো কর্মচারী তাহার গোপনীয় অনুবেদন দেখিতে পারিবেন না কিন্তু উহাতে কোনো বিরূপ মন্তব্য থাকিলে, উহার কৈফিয়ত প্রদানের কিংবা তাহার নিজের সংশোধনের সুযোগ প্রদানের জন্য তাহাকে তদসম্পর্কে অবহিত করা হইবে, এবং কৈফিয়ত সন্তোষজনক হইলে কর্তৃপক্ষ বিরূপ মন্তব্য বিমোচন করিতে পারিবে।

সপ্তম অধ্যায় সাধারণ আচরণ ও শৃঙ্খলা

৩৬। **আচরণ ও শৃঙ্খলা।**—(১) প্রত্যেক কর্মচারী—

- (ক) এই প্রবিধানমালা মানিয়া চলিবেন;
- (খ) যে ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গের এখতিয়ার, তত্ত্বাবধান ও নিয়ন্ত্রণে আপাতত কর্মে নিয়োজিত রহিয়াছেন, তাহার বা তাহাদের দ্বারা, সময় সময়, প্রদত্ত সকল আদেশ ও নির্দেশ পালন এবং মানিয়া চলিবেন; এবং
- (গ) সততা ও অধ্যবসায়ের সহিত কর্তৃপক্ষের চাকরি করিবেন।

(২) কোনো কর্মচারী—

- (ক) কোনো রাজনৈতিক আন্দোলনে অংশগ্রহণ করিবেন না, উহার সাহায্যার্থে চাঁদা দান বা অন্য কোনো উপায়ে উহার সহায়তা করিবেন না এবং কর্তৃপক্ষের স্বার্থের পরিপন্থি কোনো কার্যকলাপে নিজেকে জড়িত করিবেন না;
- (খ) তাহার অব্যবহিত উর্ধ্বতন কর্মচারীর পূর্বানুমতি ব্যতিরেকে দায়িত্বে অনুপস্থিত থাকিবেন না কিংবা চাকরিস্থল ত্যাগ করিবেন না;
- (গ) কর্তৃপক্ষের সহিত লেনদেন রহিয়াছে কিংবা লেনদেন থাকিবার সম্ভাবনা রহিয়াছে এমন ব্যক্তিদের নিকট হইতে কোনো দান গ্রহণ করিবেন না;
- (ঘ) কোনো বীমা কোম্পানির এজেন্ট হিসাবে কাজ করিবেন না;

- (ঙ) কোনো ব্যবসায়ের কাজে নিয়োজিত হইবেন না কিংবা নিজে বা অন্য কোনো ব্যক্তির প্রতিনিধি হিসাবে কোনো ব্যবসা পরিচালনা করিবেন না;
- (চ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের পূর্বানুমোদন ব্যতিরেকে বাহিরের কোনো বৈতনিক বা অবৈতনিক চাকরি গ্রহণ করিবেন না; এবং
- (ছ) সরকার বা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুরোধ ব্যতীত অন্য কোনো খণ্ডকালীন কার্যের দায়িত্ব গ্রহণ করিবেন না।
- (৩) কোনো কর্মচারী কর্তৃপক্ষের নিকট বা উহার কোনো সদস্যের নিকট কোনো ব্যক্তিগত নিবেদন পেশ করিতে পারিবেন না এবং কোনো নিবেদন থাকিলে, উহা কর্মচারীর অব্যবহিত উর্ধ্বতন কর্মচারীর মাধ্যমে পেশ করিতে হইবে।
- (৪) কোনো কর্মচারী তাহার চাকরি সম্পর্কিত কোনো দাবির সমর্থনে কর্তৃপক্ষ বা উহার কোনো কর্মচারীর উপর রাজনৈতিক বা বাহিরের কোনো প্রভাব বিস্তার করিবেন না অথবা বিস্তারের চেষ্টা করিবেন না।
- (৫) কোনো কর্মচারী তাহার কোনো বিষয়ে হস্তক্ষেপ করিবার জন্য সরাসরি কোনো মন্ত্রী বা সংসদ-সদস্য বা অন্য কোনো বেসরকারি বা সরকারি ব্যক্তির শরণাপন্ন হইবেন না।
- (৬) কোনো কর্মচারী কর্তৃপক্ষের বিষয়াদি সম্পর্কে সংবাদপত্র বা অন্য কোনো গণ-মাধ্যমের সহিত কোনো যোগাযোগ স্থাপন করিবেন না।
- (৭) প্রত্যেক কর্মচারী অভ্যাসগতভাবে ঋণগ্রস্থতা পরিহার করিবেন।
- (৮) এই প্রবিধানমালায় বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে, কোনো কর্মচারী উপর্যুক্ত কর্তৃপক্ষের পূর্বানুমতি ব্যতিরেকে, নিকট আত্মীয় বা ব্যক্তিগত বন্ধু ব্যতীত অন্য কোনো ব্যক্তির নিকট হইতে এমন কোনো উপহার গ্রহণ করিতে বা তাহার পরিবারের কোনো সদস্যকে বা তাহার পক্ষে অন্য কোনো ব্যক্তিকে গ্রহণের অনুমতি প্রদান করিতে পারিবেন না, যাহা গ্রহণ কর্তব্য পালনে উপহার দাতার নিকট তাহাকে যে কোনো প্রকার বাধ্যবাধকতায় আবদ্ধ করে, তবে যদি অনুচিত মনোকষ্ট প্রদান ব্যতিরেকে উপহারের প্রস্তাব প্রত্যাখ্যান না করা যায়, তাহা হইলে, উপহার গ্রহণপূর্বক নিষ্পত্তির সিদ্ধান্তের জন্য 'উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের' নিকট হস্তান্তর করিতে হইবে:
- তবে শর্ত থাকে যে, ধর্মীয় বা সামাজিক প্রথা অনুযায়ী যে সকল বিবাহ অনুষ্ঠান, বার্ষিকী, অন্ত্যেষ্টিক্রিয়া এবং ধর্মীয় অনুষ্ঠানে উপহার গ্রহণের রীতি প্রচলিত, সেই সকল অনুষ্ঠানে দাপ্তরিক লেনদেনের সহিত সম্পৃক্ত নহে, এমন নিকট আত্মীয় বা ব্যক্তিগত বন্ধুর নিকট হইতে মাঝে মাঝে উপহার গ্রহণ করা যাইবে এবং এইক্ষেত্রে, উপহারের মূল্য ২৫,০০০/- (পঁচিশ হাজার) টাকার অধিক হইলে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিতে হইবে।
- (৯) কোনো কর্মচারী তাহার এখতিয়ারাধীন এলাকার কোনো ব্যক্তি বা শিল্প প্রতিষ্ঠান বা ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠান বা অন্য কোনো সংস্থার ঘন ঘন অমিতব্যয়ী দাওয়াত বা ঘন ঘন দাওয়াত পরিহার করিবেন।

৩৭। যৌতুক প্রদান ও গ্রহণ।—কোনো কর্মচারী—

- (ক) যৌতুক প্রদান করিতে বা গ্রহণ করিতে বা যৌতুক প্রদানে বা গ্রহণে প্ররোচিত করিতে পারিবেন না; অথবা
- (খ) প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, কন্যা বা বরের পিতা-মাতা বা অভিভাবকের নিকট যৌতুক দাবি করিতে পারিবেন না।

৩৮। মূল্যবান সামগ্রী ও স্থাবর সম্পত্তি অর্জন ও হস্তান্তর।—(১) প্রকৃত ব্যবসায়ীর সহিত সরল বিশ্বাসে লেনদেনের ক্ষেত্রে ব্যতিরেকে, একজন কর্মচারী তাহার কর্মস্থল, জেলা বা যে স্থানীয় এলাকার জন্য তিনি নিয়োজিত, ঐ এলাকায় বসবাসকারী, স্থাবর সম্পত্তির অধিকারী অথবা ব্যবসা বাণিজ্যেরত কোনো ব্যক্তির নিকট ২,৫০,০০০/- (দুই লক্ষ পঞ্চাশ হাজার) টাকার অধিক মূল্যের কোনো স্থাবর বা অস্থাবর সম্পত্তি ক্রয়, বিক্রয় বা অন্য কোনো পন্থায় হস্তান্তর করতে চাহিলে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ এর নিকট নিজের এই অভিপ্রায় ব্যক্ত করিবেন, সংশ্লিষ্ট কর্মচারী নিজেই উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ হইলে কর্তৃপক্ষের নিকট অভিপ্রায় জানাইবেন, উক্ত অভিপ্রায়ের বক্তব্যে লেনদেনের কারণ ও স্থিরকৃত মূল্যসহ লেনদেনের সম্পূর্ণ বিবরণ এবং ক্রয়-বিক্রয় ব্যতীত অন্য কোনো পদ্ধতিতে হস্তান্তর করা হইলে, উক্ত হস্তান্তরের পদ্ধতি উল্লেখসহ লেনদেনের সম্পূর্ণ বিবরণ থাকিবে, অতঃপর কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত আদেশ অনুসারে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী কাজ করিবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সংশ্লিষ্ট কর্মচারী তাহার অধস্তন কর্মচারীর সহিত সকল প্রকার লেনদেনের ক্ষেত্রে পরবর্তী উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কোনো কর্মচারী বা তাহার পরিবারের কোনো সদস্য পূর্বানুমোদন ব্যতীত—

- (ক) ক্রয়, বিক্রয়, দান, উইল বা অন্যভাবে বাংলাদেশের বাহিরে অবস্থিত কোনো স্থাবর সম্পত্তি অর্জন বা হস্তান্তর করিতে পারিবেন না; এবং
- (খ) কোনো বিদেশি, বিদেশি সরকার বা বিদেশি সংস্থার সহিত কোনো প্রকার ব্যবসায়িক লেনদেন করিতে পারিবেন না।

৩৯। ইমারত, এপার্টমেন্ট বা ফ্ল্যাট ইত্যাদি নির্মাণ অথবা ক্রয়।—কোনো কর্মচারী নির্মাণ বা ক্রয়ের প্রয়োজনীয় অর্থের উৎসের উল্লেখপূর্বক আবেদনের মাধ্যমে এই উদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষের পূর্বানুমোদন গ্রহণ না করিয়া ব্যবসায়িক বা আবাসিক উদ্দেশ্যে নিজে বা কোনো ডেভলপার দ্বারা কোনো ইমারত, এপার্টমেন্ট বা ফ্ল্যাট নির্মাণ বা ক্রয় করিতে পারিবেন না।

৪০। **সম্পত্তি ঘোষণা।**—(১) প্রত্যেক কর্মচারীকে চাকরিতে প্রবেশের সময়, যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে, তাহার অথবা তাহার পরিবারের সদস্যদের মালিকানাধীন বা দখলে থাকা শেয়ার, সার্টিফিকেট, সিকিউরিটি, বীমা পলিসি এবং মোট ৫০ (পঞ্চাশ) হাজার টাকা বা ততোধিক মূল্যের অলংকারাদিসহ সকল স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তি সম্পর্কে কর্তৃপক্ষের নিকট ঘোষণা প্রদান করিতে হইবে এবং উক্ত ঘোষণায় নিম্নবর্ণিত বিষয়াদির উল্লেখ থাকিবে, যথা:—

- (ক) যে জেলায় সম্পত্তি অবস্থিত উক্ত জেলার নাম;
- (খ) ৫০ (পঞ্চাশ) হাজার টাকার অধিক মূল্যের প্রত্যেক প্রকারের অলংকারাদি পৃথকভাবে প্রদর্শন করিতে হইবে; এবং
- (গ) সরকারের সাধারণ বা বিশেষ আদেশের মাধ্যমে আরো যেই সকল তথ্য চাওয়া হয়।

(২) প্রত্যেক কর্মচারীকে প্রতি ৫ (পাঁচ) বৎসর অন্তর ডিসেম্বর মাসে উপ-প্রবিধান (১) এর অধীন, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, প্রদত্ত ঘোষণায় অথবা বিগত ৫ (পাঁচ) বৎসরের হিসাব বিবরণীতে প্রদর্শিত সম্পত্তির হ্রাস বৃদ্ধির হিসাব বিবরণী যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল করিতে হইবে।

৪১। **রাজনীতি এবং নির্বাচনে অংশগ্রহণ।**—(১) কোনো কর্মচারী কোনো রাজনৈতিক দলের বা রাজনৈতিক দলের কোনো অঙ্গ সংগঠনের সদস্য হইতে অথবা অন্য কোনোভাবে উহার সহিত যুক্ত হইতে পারিবেন না, অথবা বাংলাদেশে বা বিদেশে কোনো রাজনৈতিক কর্মকাণ্ডে অংশগ্রহণ করিতে বা কোনো প্রকারেই সহায়তা করিতে পারিবেন না।

(২) কোনো কর্মচারী তাহার তত্ত্বাবধানের অধীন, নিয়ন্ত্রণাধীন বা তাহার উপর নির্ভরশীল কোনো ব্যক্তিকে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে বাংলাদেশে প্রচলিত কোনো আইনে সরকারের বিরুদ্ধে নাশকতামূলক কার্য বলিয়া গণ্য হয়, এইরূপ কোনো আন্দোলনে বা কার্যক্রমে অংশগ্রহণ করিতে বা যে কোনো উপায়ে সহযোগিতা করিবার অনুমতি প্রদান করিতে পারিবেন না।

(৩) কোনো কর্মচারী বাংলাদেশে জাতীয় সংসদ নির্বাচন অথবা কোনো স্থানীয় সংস্থা বা পরিষদের নির্বাচনে অংশগ্রহণ করিতে বা নির্বাচনী প্রচারণায় অংশগ্রহণ করিতে অথবা অন্য কোনোভাবে হস্তক্ষেপ করিতে বা প্রভাব খাটাইতে পারিবেন না।

(৪) যদি কোনো কর্মচারী ভোটারদের উদ্দেশ্যে কোনো বক্তৃতা দিয়া থাকেন অথবা অন্য কোনো প্রকারে জাতীয় সংসদ নির্বাচনে নিজেকে প্রার্থী হিসাবে বা সম্ভাব্য প্রার্থী হিসাবে জনসম্মুখে কোনো ঘোষণা করিয়া থাকেন বা ঘোষণা করিবার অনুমতি প্রদান করিয়া থাকেন, তাহা হইলে, তিনি উপ-প্রবিধান (৩) এর মর্ম মতে উক্ত জাতীয় সংসদ নির্বাচনে অংশগ্রহণ করিয়াছেন বলিয়া বিবেচিত হইবেন।

(৫) স্থানীয় সংস্থা বা পরিষদের নির্বাচনে প্রার্থী হইবার জন্য একজন কর্মচারীর ক্ষেত্রে কোনো আইনের দ্বারা বা আওতায় বা সরকারের কোনো আদেশে অনুমতি গ্রহণ সাপেক্ষে, ঐ সংস্থা বা পরিষদসমূহের নির্বাচনের ক্ষেত্রে উপ-প্রবিধান (৩) ও (৪) এ উল্লিখিত বিধানসমূহ যতটুকু প্রয়োগযোগ্য ততটুকু প্রযোজ্য হইবে।

(৬) কোনো আন্দোলন বা কর্মকাণ্ড এই উপ-প্রবিধানের আওতায় পড়ে কিনা, সেই সম্পর্কে কোনো প্রশ্ন উত্থাপিত হইলে এই বিষয়ে সরকারের সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত বলিয়া গণ্য হইবে।

৪২। **নারী সহকর্মীদের প্রতি আচরণ।**—কোনো কর্মচারী নারী সহকর্মীদের প্রতি এমন কোনো ভাষা ব্যবহার বা আচরণ করিতে পারিবেন না, যাহা অনুচিত এবং অফিসিয়াল শিষ্টাচার ও নারী সহকর্মীদের মর্যাদার হানি ঘটায়।

৪৩। **স্বার্থের দ্বন্দ্ব।**—যখন কোনো কর্মচারী নিজ দায়িত্ব পালনকালে দেখিতে পান যে,—

(ক) কোনো কোম্পানি বা ফার্ম বা অন্য কোনো ব্যক্তির সহিত কোনো চুক্তি সম্পর্কিত যে কোনো বিষয়ে তাহার পরিবারের কোনো সদস্য বা কোনো নিকটাত্মীয়ের স্বার্থ রহিয়াছে এমন কোনো বিষয় তাহার বিবেচনামুখী আছে; এবং

(খ) উক্তরূপ কোম্পানি, ফার্ম বা ব্যক্তির অধীন তাহার পরিবারের কোনো সদস্য বা কোনো নিকটাত্মীয় কর্মরত আছেন

তাহা হইলে উক্ত বিষয়টি তিনি নিজে বিবেচনা না করিয়া উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট সিদ্ধান্তের জন্য প্রেরণ করিবেন।

৪৪। **সরকারি সিদ্ধান্ত, আদেশ, ইত্যাদি।**—কোনো কর্মচারী সরকারের বা কর্তৃপক্ষের কোনো সিদ্ধান্ত বা আদেশ পালনে জনসম্মুখে আপত্তি উত্থাপন করিতে বা যে কোনো প্রকারে বাধা প্রদান করিতে পারিবেন না, অথবা অন্য কোনো ব্যক্তিকে তাহা করিবার জন্য উত্তেজিত বা প্ররোচিত করিতে পারিবেন না।

৪৫। **বিদেশি মিশন ও সাহায্য সংস্থার নিকট তদ্বির।**—কোনো কর্মচারী নিজের জন্য বিদেশ ভ্রমণের আমন্ত্রণ সংগ্রহ অথবা বিদেশে প্রশিক্ষণের সুবিধা লাভের জন্য দেশে অবস্থিত কোনো বিদেশি মিশন বা সাহায্য সংস্থার নিকট প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে কোনো তদ্বির করিতে পারিবেন না।

৪৬। **কোনো অনুরোধ বা প্রস্তাব লইয়া কোনো মন্ত্রী বা সংসদ-সদস্য, ইত্যাদির দ্বারস্থ হওয়া।**—কোনো কর্মচারী কোনো বিষয়ে তাহার পক্ষে হস্তক্ষেপ করিবার জন্য কোনো অনুরোধ বা প্রস্তাব লইয়া প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে কোনো মন্ত্রী বা সংসদ-সদস্য বা অন্য কোনো বেসরকারি ব্যক্তির দ্বারস্থ হইতে পারিবেন না।

৪৭। **নাগরিকত্ব, ইত্যাদি।**—(১) কোনো কর্মচারী সরকারের পূর্বানুমোদন ব্যতীত কোনো বিদেশী নাগরিকত্ব গ্রহণ করিতে পারিবেন না।

(২) যদি কোনো কর্মচারীর স্বামী বা স্ত্রী বিদেশী নাগরিকত্ব গ্রহণ করেন, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী তাহা সরকারকে অবহিত করিবেন।

৪৮। **আচরণ সংক্রান্ত বিধানের প্রযোজ্যতা।**—যেইক্ষেত্রে আচরণ সংক্রান্ত কোনো বিধান এই প্রবিধানমালায় বর্ণিত হয় নাই, সেইক্ষেত্রে সরকারি কর্মচারীগণের জন্য প্রযোজ্য বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৪৯। **দণ্ডের ভিত্তি।**—কর্তৃপক্ষের মতে যদি কোনো কর্মচারী—

- (ক) তাহার দায়িত্ব পালনে অবহেলার দায়ে দোষী হন; বা
- (খ) অসদাচরণের দায়ে দোষী হন; বা
- (গ) পলায়নের জন্য দোষী হন; বা
- (ঘ) অদক্ষ হন, অথবা দক্ষতা হারাইয়া ফেলেন; বা
- (ঙ) নিম্নবর্ণিত কারণে দুর্নীতিপরায়ণ হন বা যুক্তিসঙ্গতভাবে দুর্নীতিপরায়ণ বলিয়া বিবেচিত হন, যথা:—
 - (অ) তিনি বা তাহার কোনো পোষ্য বা তাহার মাধ্যমে বা তাহার পক্ষে অন্য কোনো ব্যক্তি, তাহার প্রকাশ্য আয়ের উৎসের সহিত অসঙ্গতিপূর্ণ এইরূপ অর্থসম্পদ বা সম্পত্তি দখলে রাখেন এবং কর্তৃপক্ষকে যাহা অর্জনের যৌক্তিকতা দেখাইতে তিনি ব্যর্থ হন; এবং
 - (আ) তাহার প্রকাশ্য আয়ের সহিত সঙ্গতি রক্ষা না করিয়া জীবন-যাপন করেন; বা
- (চ) চুরি, আত্মসাৎ, তহবিল তসরূপ বা প্রতারণার দায়ে দোষী হন; বা
- (ছ) কর্তৃপক্ষের বিরুদ্ধে নাশকতামূলক কার্যে লিপ্ত হন, বা অনুরূপ কার্যে লিপ্ত রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করিবার যুক্তিসঙ্গত কারণ থাকে, অথবা এইরূপ অন্যান্য ব্যক্তিদের সহিত সংশ্লিষ্ট রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করিবার যুক্তিসঙ্গত কারণ থাকে যে, উক্ত অন্যান্য ব্যক্তিগণ কর্তৃপক্ষের বিরুদ্ধে নাশকতামূলক কার্যে লিপ্ত রহিয়াছেন এবং তাহাকে চাকরিতে বহাল রাখা জাতীয় নিরাপত্তার প্রতি ক্ষতিকর বলিয়া বিবেচিত হয়।

তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীর উপর এক বা একাধিক দণ্ড আরোপ করিতে পারিবে।

৫০। **দণ্ডসমূহ।**—(১) এই প্রবিধানের অধীন নিম্নবর্ণিত দণ্ডসমূহ আরোপযোগ্য হইবে, যথা:—

(ক) লঘু দণ্ড

(অ) তিরস্কার;

(আ) নির্দিষ্ট মেয়াদের জন্য পদোন্নতি বা বেতন-বর্ধন স্থগিত রাখা;

(ই) ৭ (সাত) দিনের মূল বেতনের সমপরিমাণ টাকা কর্তন; এবং

(ঈ) বেতনস্কেল নিম্নস্তরে অবনমিতকরণ;

(খ) গুরু দণ্ড

(অ) নিম্নপদে বা নিম্ন বেতনস্কেলে অবনমিতকরণ;

(আ) কর্মচারী কর্তৃক সংঘটিত কর্তৃপক্ষের আর্থিক ক্ষতির অংশ বিশেষ বা সম্পূর্ণ তাহার বেতন বা অন্য কোনো খাতের পাওনা হইতে আদায়করণ;

(ই) বাধ্যতামূলক অবসর;

(ঈ) চাকরি হইতে অপসারণ; এবং

(উ) চাকরি হইতে বরখাস্তকরণ।

(২) কোনো কর্মচারী চাকরি হইতে অপসারণের ক্ষেত্রে নহে; বরং চাকরি হইতে বরখাস্তের ক্ষেত্রে ভবিষ্যতে কর্তৃপক্ষে চাকরি প্রাপ্তির অযোগ্য বলিয়া প্রতিপন্ন হইবেন।

৫১। **ঋংসাত্মক কার্যকলাপের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি।**—(১) প্রবিধান ৪৯ এর দফা (ছ) অনুসারে কোনো কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করিবার ক্ষেত্রে, কর্তৃপক্ষ—

(ক) সংশ্লিষ্ট কর্মচারীকে লিখিত আদেশ দ্বারা, উক্ত আদেশে উল্লিখিত তারিখ হইতে তাহার প্রাপ্য ছুটিতে যাইবার জন্য নির্দেশ প্রদান করিতে পারিবে;

(খ) লিখিত আদেশ দ্বারা, তাহার বিষয়ে যে ব্যবস্থা গ্রহণের প্রস্তাব করেন, সেই ব্যবস্থা এবং সেই ব্যবস্থা গ্রহণের ভিত্তিসমূহ সম্পর্কে তাকে অবহিত করিবে; এবং

(গ) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীন অভিযোগ তদন্তের জন্য গঠিত তদন্তকারী কমিটির নিকট প্রস্তাবিত ব্যবস্থার বিপক্ষে কারণ দর্শাইবার জন্য তাকে যুক্তিসঙ্গত সুযোগ প্রদান করিবে:

তবে শর্ত থাকে যে, যেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, বাংলাদেশের নিরাপত্তার স্বার্থে তাকে অনুরূপ সুযোগ প্রদান সমীচীন নহে, সেই ক্ষেত্রে তাকে অনুরূপ সুযোগ প্রদান করা হইবে না।

(২) যেক্ষেত্রে উপ-প্রবিধান (১) এর দফা (গ) অনুসারে তদন্তকারী কমিটি গঠনের প্রয়োজন হয়, সেই ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, অভিযুক্ত কর্মচারীর পদমর্যাদার নিম্নে নহেন, এমন ৩ (তিন) জন কর্মচারীর সমন্বয়ে তদন্তকারী কমিটি গঠন করিবে।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীন গঠিত তদন্তকারী কমিটি অভিযোগের তদন্ত করিবে এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে পেশ করিবে এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত প্রতিবেদনের উপর যেইরূপ উপযুক্ত বলিয়া মনে করিবে সেইরূপ নির্দেশ প্রদান করিবে।

৫২। লঘু দণ্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি।—(১) এই প্রবিধানমালার অধীন কোনো কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করিবার ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ যদি এইরূপ অভিমত পোষণ করেন যে, তাহার বিরুদ্ধে অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তাকে তিরস্কার অপেক্ষা কঠোরতর কোনো দণ্ড প্রদান করা হইবে, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ—

- (ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগসমূহ তাকে লিখিতভাবে অবহিত করিবেন এবং অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক অভিযোগনামা প্রাপ্তির ৭ (সাত) কার্যদিবসের মধ্যে তাহার আচরণের কৈফিয়ত প্রদানের জন্য এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে শুনানির ইচ্ছা পোষণ করেন কিনা তাহা জানাইবার জন্য নির্দেশ প্রদান করিবে; এবং
- (খ) নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক পেশকৃত কৈফিয়ত, যদি থাকে, বিবেচনা করিবেন, এবং তিনি যদি ব্যক্তিগতভাবে শুনানির ইচ্ছা পোষণ করিয়া থাকেন, তাহা হইলে, তাকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানির সুযোগ দেওয়ার পর অথবা নির্ধারিত সময়ের মধ্যে যদি তিনি কৈফিয়ত পেশ না করিয়া থাকেন, তাহা হইলে, তাকে লঘু দণ্ড প্রদান করিতে পারিবে:

তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনবোধে অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন ১ (এক) জন তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগ করিতে পারিবে এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্তের প্রতিবেদন দাখিল করিবে।

(২) তদন্তকারী কর্মকর্তার সিদ্ধান্ত পাইবার পর কর্তৃপক্ষ তদসম্পর্কে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে অথবা প্রয়োজন মনে করিলে, অধিকতর তদন্তের জন্য আদেশ দিতে পারিবে অথবা প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে পারিবে।

(৩) অধিকতর তদন্তের ফলাফল ও প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে।

(৪) যেক্ষেত্রে প্রবিধান ৪৯ এর দফা (ক) বা (খ) এর অধীন কোনো কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোনো কার্যধারা সূচনা করিতে হয় এবং কর্তৃপক্ষ অভিমত পোষণ করে যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কারের দণ্ড প্রদান করা হইবে, সেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ ব্যক্তিগতভাবে তাহার শুনানি গ্রহণ করত দণ্ডের কারণ লিপিবদ্ধ করিবার পর অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি উক্ত দণ্ড আরোপ করিতে পারিবে:

তবে শর্ত থাকে যে, যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি উপস্থিত না হন বা উপস্থিত হইতে অস্বীকার করেন, তাহা হইলে, শুনানি ব্যতিরেকেই তাহার উপর উক্ত দণ্ড আরোপ করা যাইবে, অথবা উপ-প্রবিধান (১) এর দফা (খ) ও উপ-প্রবিধান (৩) এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করিবার পর অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কার অপেক্ষা গুরু দণ্ড আরোপ করা যাইবে এবং যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি দাবি করেন যে, তাকে লিখিতভাবে অভিযোগ জানাইতে হইবে, তাহা হইলে উপ-প্রবিধান (১) হইতে (৩) এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে এবং অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কার অপেক্ষা গুরু দণ্ড আরোপ করিতে হইবে।

৫৩। গুরু দণ্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের কার্যপ্রণালি।—(১) যেক্ষেত্রে কোনো কর্মচারীর বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার অধীন কোনো কার্যধারা সূচনা করিতে হইবে এবং কর্তৃপক্ষ অভিমত পোষণ করে যে অভিযোগ প্রমাণিত হইলে গুরু দণ্ড আরোপ করা প্রয়োজন হইবে, সেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ—

- (ক) অভিযোগনামা প্রণয়ন করিবে এবং প্রস্তাবিত দণ্ডের বিষয় উহাতে উল্লেখ করিবে, এবং যে সকল অভিযোগের ভিত্তিতে অভিযোগনামাটি প্রণীত হইয়াছে, উহার বিবরণ এবং কর্তৃপক্ষ আদেশ প্রদানের সময়ে অন্য যে সকল ঘটনা বিবেচনা করিবার ইচ্ছা পোষণ করে তাহাও কর্মচারীকে অবহিত করিবে;
- (খ) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অভিযোগনামা অবহিত করিবার পর ১০ (দশ) কার্যদিবসের মধ্যে তিনি তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনে লিখিত বিবৃতি পেশ করিবেন এবং প্রস্তাবিত দণ্ড কেন তাহার উপর আরোপ করা হইবে না তদসম্পর্কে কারণ দর্শাইতে বলিবে এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে শুনানির ইচ্ছা পোষণ করেন কিনা তাহাও উল্লেখ করিবে:

তবে শর্ত থাকে যে, উল্লিখিত মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি সময় বৃদ্ধির জন্য আবেদন করেন, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ তাহাকে তাহার লিখিত বিবৃতি পেশ করিবার জন্য ১০ (দশ) কার্যদিবস পর্যন্ত সময় প্রদান করিতে পারিবে।

(২) যেক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উল্লিখিত বা বর্ধিত সময়ের মধ্যে আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য বিবৃতি পেশ করিবেন, সেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ সংশ্লিষ্ট অভিযোগ সংক্রান্ত অন্যান্য বিষয়াদির সাক্ষ্য প্রমাণসহ তাহার উক্ত বিবৃতি বিবেচনা করিবে এবং অনুরূপ বিবেচনার পর কর্তৃপক্ষ যদি অভিমত পোষণ করিয়া থাকে যে,—

- (ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্যাপ্ত কারণ নাই, তাহা হইলে, উক্ত অভিযোগ প্রত্যাহার করিবে এবং তদনুসারে উক্ত কার্যধারা নিষ্পত্তি হইবে;
- (খ) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্যাপ্ত কারণ রহিয়াছে, কিন্তু তাহার অভিযোগ প্রমাণিত হইলে লঘু দণ্ড প্রদানের প্রয়োজন হইবে, তাহা হইলে, অভিযুক্ত ব্যক্তিকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানির সুযোগ প্রদান করিয়া যে কোনো লঘু দণ্ড প্রদান করিতে পারিবে অথবা লঘু দণ্ড আরোপের উদ্দেশ্যে প্রবিধান ৫২ এর অধীনে ১ (এক) জন তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগ করিয়া উক্ত প্রবিধানে বর্ণিত কার্যপ্রণালি অনুসরণ করিতে পারিবে; এবং
- (গ) উক্ত কার্যধারায় অভিযুক্ত ব্যক্তির উপর গুরু দণ্ড আরোপের জন্য পর্যাপ্ত কারণ রহিয়াছে, তাহা হইলে অভিযোগ তদন্তের জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন ১ (এক) জন তদন্তকারী কর্মকর্তা অথবা একটি তদন্তকারী বোর্ড নিয়োগ করিবে।

(৩) যেক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি নির্ধারিত বা বর্ধিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য লিখিত বিবৃতি পেশ না করেন, সেই ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত সময়সীমা বা বর্ধিত সময় শেষ হইবার তারিখ হইতে ১০ (দশ) কার্য দিবসের মধ্যে অভিযোগনামায় বর্ণিত অভিযোগ তদন্তের জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন ১ (এক) জন তদন্তকারী কর্মকর্তা বা ৩ (তিন) জন তদন্তকারী কর্মকর্তার সমন্বয়ে একটি তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিবে।

(৪) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা, ক্ষেত্রমত, তদন্তকারী বোর্ড তদন্তের আদেশ প্রাপ্তির তারিখ হইতে ১০ (দশ) কার্যদিবসের মধ্যে তদন্তের কাজ শুরু করিবে এবং প্রবিধান ৫৪ তে বর্ণিত পদ্ধতি অনুসারে তদন্তকারী তদন্ত পরিচালনা করিবে এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্তকারী বোর্ড কর্তৃপক্ষের নিকট উহার তদন্তকারী প্রতিবেদন পেশ করিবে।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ডের তদন্ত প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ প্রতিবেদনটি বিবেচনা করিবে এবং উক্ত অভিযোগের উপর তাহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উক্ত প্রতিবেদনের কপিসহ সিদ্ধান্তটি অবহিত করিবে।

(৬) কর্তৃপক্ষ যদি উপ-প্রবিধান (৫) মোতাবেক গুরু দণ্ড আরোপের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, তবে প্রস্তাবিত দণ্ড অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি কেন আরোপ করা হইবে না তদসম্পর্কে ৭ (সাত) কার্যদিবসের মধ্যে তাহাকে কারণ দর্শাইবার নির্দেশ প্রদান করিবে।

(৭) অভিযুক্ত ব্যক্তি উপ-প্রবিধান (৬) এ বর্ণিত সময়সীমার মধ্যে কোনো কারণ দর্শাইলে, তাহা বিবেচনাপূর্বক কর্তৃপক্ষ উক্ত কার্যধারার উপর চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উহা অবহিত করিবে।

(৮) এই প্রবিধানের অধীন তদন্তকারী কার্যধারায় পর্যাপ্ত সাক্ষ্য প্রমাণ লিপিবদ্ধ থাকিতে হইবে, এবং যেক্ষেত্রে কোনো তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ড নিযুক্ত করা হয় সেই ক্ষেত্রে উক্ত কর্মচারী বা বোর্ডের তদন্তকারী প্রতিবেদনে উল্লিখিত মতামতের স্বপক্ষে যথাযথ যুক্তি ও কারণ থাকিতে হইবে।

(৯) এইরূপ সকল তদন্তকারী কার্যধারা গোপনীয় বলিয়া গণ্য হইবে।

৫৪। **তদন্তকারী কর্মকর্তা কর্তৃক অনুসরণীয় কার্যপ্রণালি।**—(১) তদন্তকারী কর্মকর্তা প্রতিদিন সংশ্লিষ্ট বিষয়ে শুনানি অনুষ্ঠান করিবেন এবং কারণ লিপিবদ্ধ না করিয়া উক্ত শুনানি মূলতবি রাখিবেন না।

(২) এই প্রবিধানের অধীন পরিচালিত তদন্তের ক্ষেত্রে—

(ক) অভিযুক্ত ব্যক্তি যেই সকল অভিযোগ অস্বীকার করেন সেই সকল অভিযোগ সম্পর্কে মৌখিক সাক্ষ্যের শুনানিও লিপিবদ্ধ করা হইবে এবং অভিযোগের বিষয়ে প্রাসঙ্গিক বা গুরুত্বপূর্ণ দালিলিক সাক্ষ্য বিবেচিত হইবে;

- (খ) অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহার প্রতিপক্ষের সাক্ষীগণকে জেরা করিবার এবং ব্যক্তিগতভাবে সাক্ষ্য প্রদান করিবার এবং তাহার পক্ষ সমর্থন করিবার জন্য কোনো সাক্ষীগণকে তলব করিবার অধিকারী হইবেন;
- (গ) অভিযোগের সমর্থনে উক্ত বিষয় উপস্থাপনকারী ব্যক্তিও অভিযুক্ত ব্যক্তি এবং তাহার সমর্থনকারী সাক্ষীগণকে জেরা করিবার অধিকারী হইবেন;
- (ঘ) অভিযুক্ত ব্যক্তি প্রাসঙ্গিক নথিপত্রের জন্য অনুরোধ করিতে পারিবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, অভিযুক্ত ব্যক্তিকে নথির টোকর অংশ কোনো প্রকারেই দেখিতে দেওয়া হইবে না;

- (ঙ) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে যে লিখিত বিবৃতি প্রদানের নির্দেশ প্রদান করা হইবে, তিনি উহা লিখিয়া উহাতে স্বাক্ষর করিবেন এবং তিনি উহা স্বাক্ষর করিতে অস্বীকার করিলে তদন্তকারী কর্মকর্তা ঐ বিষয়টি লিপিবদ্ধ করিয়া রাখিবেন।

(৩) তদন্তকারী কর্মকর্তা, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া কোনো নির্দিষ্ট সাক্ষীকে বা কোনো নির্দিষ্ট সাক্ষ্য তলব করিতে বা গ্রহণ করিতে অস্বীকার করিতে পারিবেন।

(৪) কর্তৃপক্ষ অভিযোগের সমর্থনে তদন্তকারী কর্মকর্তার নিকট বিষয়টি উপস্থাপনের জন্য যে কোনো ব্যক্তিকে মনোনীত করিতে পারিবে।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তদন্তের অগ্রগতিতে বাধা প্রদান বা বাধা প্রদানের চেষ্টা করিতেছেন, তাহা হইলে, অভিযুক্ত ব্যক্তিকে সতর্ক করিয়া দিবেন এবং ইহার পরও যদি দেখিতে পান যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা অমান্য করিয়া কাজ করিতেছেন, তাহা হইলে, তিনি সেই মর্মে তাহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন এবং ন্যায় বিচারের জন্য তিনি যে পদ্ধতি সর্বোত্তম বলিয়া মনে করিবেন, সেই পদ্ধতিতে উক্ত তদন্তকার্য সমাপ্ত করিবেন।

(৬) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তির আচরণ তাহার কার্যালয়ের জন্য অবমাননাকর, তাহা হইলে তিনি তদসম্পর্কিত প্রাসঙ্গিক ঘটনাবলি ও পরিস্থিতি লিপিবদ্ধ করিবেন এবং বিষয়টি কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন, অতঃপর কর্তৃপক্ষ উপযুক্ত বিবেচনা করিলে প্রবিধান ৪৯ এর দফা (খ) মোতাবেক অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে পৃথকভাবে কার্যধারা সূচনা করিতে পারিবে।

(৭) তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্ত সমাপ্তির পর ১০ (দশ) কার্যদিবসের মধ্যে তাহার তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে কর্তৃপক্ষের নিকট পেশ করিবেন।

(৮) অভিযুক্ত ব্যক্তি দোষী বা নির্দোষ কিনা তাহা উল্লেখপূর্বক তদন্তকারী কর্মকর্তা প্রতিটি অভিযোগের উপর স্বীয় সিদ্ধান্ত প্রদান করিবেন, তবে শাস্তি বা অন্য কিছু সম্পর্কে কোনো সুপারিশ করিবেন না।

(৯) কর্তৃপক্ষ কোনো বিষয়ে উপযুক্ত বলিয়া মনে করিলে, এই প্রবিধানমালার অধীন একজন তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগ করিবার পরিবর্তে একাধিক ব্যক্তির সমন্বয়ে একটি তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিতে পারিবে এবং যে যে ক্ষেত্রে অনুরূপ কোনো তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করা হয়, সেই সেই ক্ষেত্রে এই প্রবিধানে তদন্তকারী কর্মকর্তার পরিবর্তে তদন্ত বোর্ড উল্লেখ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(১০) উপ-প্রবিধান (৯) এর অধীন নিযুক্ত বোর্ডের কোনো একজন সদস্যের অনুপস্থিতির কারণে উহার কোনো কার্যক্রম বা সিদ্ধান্ত বাতিল প্রতিগ্ন হইবে না, কিংবা তদসম্পর্কে কোনো প্রশ্ন উত্থাপন করা যাইবে না।

৫৫। **সাময়িক বরখাস্ত।**—(১) প্রবিধান ৫১ এর অধীন কোনো কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোনো অভিযোগের দায়ে গুরু দণ্ড প্রদানের সম্ভাবনা থাকিলে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনীয় বা সমীচীন মনে করিলে তাহাকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করিতে পারিবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ অধিকতর সমীচীন মনে করিলে এইরূপ কর্মচারীকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করিবার পরিবর্তে লিখিত আদেশ দ্বারা, উক্ত আদেশে উল্লিখিত তারিখ হইতে, তাহার ছুটি প্রাপ্যতা সাপেক্ষে, তাহাকে ছুটিতে যাইবার জন্য নির্দেশ প্রদান করিতে পারিবে।

(২) যেক্ষেত্রে কোনো কর্মচারীর প্রতি আরোপিত চাকরি হইতে বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড কোনো আদালত বা প্রশাসনিক ট্রাইব্যুনালের সিদ্ধান্ত দ্বারা বা উহার ফলে বাতিল বা অকার্যকর বলিয়া ঘোষিত হয় এবং কর্তৃপক্ষ, বিষয়টির পরিস্থিতি বিবেচনার পর, মূলত যে অভিযোগের ভিত্তিতে তাহাকে বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড প্রদান করা হইয়াছিল সেই বিষয়ে, তাহার বিরুদ্ধে আরও তদন্তকার্য চালাইবার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, সেই ক্ষেত্রে উক্ত বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড আরোপের মূল আদেশের তারিখ হইতে উক্ত কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত হইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবে এবং পরবর্তী আদেশ প্রদান না করা পর্যন্ত তিনি সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবেন।

(৩) কোনো কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবার সময়ে সরকারি বিধি ও আদেশানুযায়ী খোরাকি ভাতা পাইবেন।

(৪) ঋণ বা ফৌজদারি অপরাধের দায়ে কারাগারে সোপর্দ (“কারাগারে সোপর্দ” অর্থে হেফাজতে রক্ষিত ব্যক্তিগণও অন্তর্ভুক্ত বলিয়া গণ্য হইবেন) কর্মচারীকে প্রেফতারের তারিখ হইতে সাময়িকভাবে বরখাস্ত বলিয়া গণ্য করিতে হইবে এবং তাহার বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার অধীন সূচিত কার্যধারা পরিসমাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত তিনি যথারীতি খোরাকি ভাতা পাইবেন।

৫৬। **পুনর্বহাল।**—(১) যদি প্রবিধান ৫১ এর উপ-প্রবিধান (১) এর দফা (ক) মোতাবেক ছুটিতে প্রেরিত কোনো কর্মচারীকে বরখাস্ত, অপসারণ বা পদাবনত করা না হইয়া থাকে, তবে তাহাকে চাকরিতে পুনর্বহাল করা হইবে অথবা ক্ষেত্রমত, তাহাকে তাহার পদমর্যাদায় আসীন বা সমপদমর্যাদা প্রদান করা হইবে এবং উক্ত ছুটিকালীন তিনি পূর্ণ বেতনে কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য করা হইবে।

(২) সাময়িকভাবে বরখাস্তের পর পুনর্বহালের বিষয় সরকারি কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বাংলাদেশ চাকরি বিধিমালা (Bangladesh Service Rules) দ্বারা নিয়ন্ত্রিত হইবে।

৫৭। ফৌজদারি মামলা, ইত্যাদিতে আটক কর্মচারী।—(১) ঋণ বা ফৌজদারি অপরাধের দায়ে কোনো কর্মচারী কারাগারে সোপর্দ হইবার কারণে কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকিলে তাহার বিরুদ্ধে মামলার পরিসমাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত এইরূপ অনুপস্থিতিকালের জন্য কোনো বেতন, ছুটিকালীন বেতন বা ভাতাদি পাইবেন না এবং মামলার পরিস্থিতি অনুসারে তাহার বেতন ও ভাতাদি সমন্বয় সাধন করা হইবে।

(২) অপরাধ হইতে খালাস পাইলে, অথবা ঋণের দায়ে কারাবরণের ক্ষেত্রে, উক্ত দায় তাহার নিয়ন্ত্রণ বর্হিত্ত পরিস্থিতির কারণে উদ্ভব হইয়াছে বলিয়া প্রমাণিত হইলে, তাহার প্রাপ্য বেতন ভাতাদির টাকা সম্পূর্ণরূপে প্রদান করা হইবে।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীন কোনো কর্মচারীকে সম্পূর্ণ টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত অনুপস্থিতিকালে তিনি কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য হইবে এবং উক্ত প্রাপ্য বেতন-ভাতাদি বাবদ সম্পূর্ণ টাকা অপেক্ষা কম টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত সময় কর্তব্যকাল বা ছুটি বলিয়া গণ্য হইবে, কিন্তু আদেশ প্রদানকারী কর্তৃপক্ষ তদনুযায়ী নির্দেশ প্রদান না করিলে এইরূপ গণ্য করা হইবে না।

৫৮। আদেশের বিরুদ্ধে আপিল।—(১) কোনো কর্মচারী, কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সাধারণ বা বিশেষ আদেশবলে, নির্ধারিত কর্তৃপক্ষের নিকট, অথবা যেক্ষেত্রে অনুরূপ কোনো কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত নাই, সেইক্ষেত্রে যে আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের আদেশের বিরুদ্ধে আপিলের প্রস্তাব করা হইবে, তিনি যে কর্তৃপক্ষের অব্যবহিত অধস্তন তাহার নিকট, অথবা যেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের অধস্তন কোনো কর্তৃপক্ষ আদেশ দান করিয়াছেন, সেইক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট আপিল করিতে পারিবেন।

(২) আপিল কর্তৃপক্ষ নিম্নবর্ণিত বিষয়সমূহ বিবেচনা করিবে, যথা:-

- (ক) এই প্রবিধানমালার নির্ধারিত পদ্ধতি পালন করা হইয়াছে কিনা, না হইয়া থাকিলে উহার কারণে ন্যায় বিচারের হানি হইয়াছে কিনা;
- (খ) অভিযোগসমূহের উপর প্রদত্ত সিদ্ধান্ত ন্যায়সঙ্গত কিনা; এবং
- (গ) আরোপিত দণ্ড মাত্রাতিরিক্ত, পর্যাপ্ত বা অপরিাপ্ত কিনা।

(৩) আপিল কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (২) এ উল্লিখিত বিষয়সমূহ বিবেচনা সাপেক্ষে, যে আদেশ প্রদান করা উপযুক্ত বলিয়া বিবেচিত হইবে সেই আদেশ প্রদান করিবে।

(৪) যে আদেশের বিরুদ্ধে আপিল দাখিল করা হইবে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী তদসম্পর্কে অবহিত হইবার ৩ (তিন) মাসের মধ্যে উহার বিরুদ্ধে আপিল দাখিল না করিলে উক্ত আপিল গ্রহণযোগ্য হইবে না:

তবে শর্ত থাকে যে, বিলম্বের কারণ সম্পর্কে সন্তুষ্ট হইয়া যথাযথ মনে করিলে আপিল কর্তৃপক্ষ উক্ত ৩ (তিন) মাস অতিবাহিত হওয়া সত্ত্বেও পরবর্তী ৩ (তিন) মাসের মধ্যে কোনো আপিল বিবেচনার জন্য গ্রহণ করিতে পারিবে।

৫৯। আদালতে বিচারাধীন কার্যধারা।—(১) কোনো কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোনো আদালতে একই বিষয়ের উপর ফৌজদারি মামলা বা আইনগত কার্যধারা বিচারাধীন থাকিলে, তাহার বিরুদ্ধে বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তির বিষয়ে কোনো বাধা থাকিবে না।

(২) কোনো কর্মচারী সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮ (২০১৮ সনের ৫৭ নং আইন) এ বর্ণিত কোনো অপরাধ ব্যতীত অন্য কোনো অপরাধের দায়ে কোনো আদালত কর্তৃক দোষী সাব্যস্ত হইলে, এইরূপ সাজাপ্রাপ্ত উক্ত কর্মচারীকে এই প্রবিধানমালার অধীন শাস্তি প্রদান করা হইবে কিনা কর্তৃপক্ষ তাহা স্থির করিবে।

(৩) কর্তৃপক্ষ এই প্রবিধানমালার অধীন কোনো কর্মচারীকে দণ্ড প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে, বিষয়টির পরিস্থিতিতে যেইরূপ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচিত হয় সেইরূপ দণ্ড প্রদান করিতে পারিবে এবং এইরূপ দণ্ড প্রদানের জন্য কোনো কার্যধারা সূচনা করার প্রয়োজন হইবে না এবং প্রস্তাবিত দণ্ডের বিরুদ্ধে কারণ দর্শাইবার জন্য উক্ত কর্মচারীকে কোনো সুযোগ প্রদানের প্রয়োজন হইবে না।

(৪) কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (৩) এর অধীন উক্ত কর্মচারীর উপর কোনো দণ্ড আরোপ না করিবার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে, যেক্ষেত্রে তাহাকে চাকরিতে পুনর্বহাল বা বহাল রাখার সিদ্ধান্ত হইতেছে সেইক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষের অনুমোদন গ্রহণ করিতে হইবে।

অষ্টম অধ্যায়
অবসর গ্রহণ ও অন্যান্য সুবিধা

৬০। **ভবিষ্য তহবিল।**—ভবিষ্য তহবিলে চাঁদা প্রদানের বিষয়ে কোনো কর্মচারী সরকারি কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য সকল বিধি বা প্রবিধান দ্বারা পরিচালিত হইবেন।

৬১। **আনুতোষিক।**—(১) নিম্নবর্ণিত যে কোনো কর্মচারী আনুতোষিক পাইবেন, যথা:—

- (ক) যিনি কর্তৃপক্ষে কমপক্ষে ৩ (তিন) বৎসর অব্যাহতভাবে চাকরি করিয়াছেন এবং শাস্তিস্বরূপ চাকরি হইতে বরখাস্ত, পদচ্যুত বা অপসারিত হন নাই;
- (খ) ৩ (তিন) বৎসর অব্যাহতভাবে চাকরি করিবার পর যিনি কর্তৃপক্ষের অনুমতিসহ চাকরি হইতে পদত্যাগ বা চাকরি ত্যাগ করিয়াছেন;
- (গ) ৩ (তিন) বৎসর পূর্ণ হইবার পূর্বে নিম্নবর্ণিত কোনো কারণে যে কর্মচারীর চাকরির অবসান হইয়াছে, যথা:—
 - (অ) তিনি যে পদে নিযুক্ত রহিয়াছেন সেই পদ বিলুপ্ত হইয়াছে অথবা পদসংখ্যা হ্রাসের কারণে তিনি চাকরি হইতে ছাঁটাই হইয়াছেন; বা
 - (আ) সম্পূর্ণ বা আংশিক অসামর্থ্যের কারণে তাকে চাকরি হইতে বরখাস্ত করা হইয়াছে; বা
 - (ই) চাকরিতে থাকাকালে তিনি মৃত্যুবরণ করিয়াছেন।

(২) কোনো কর্মচারীকে তাহার চাকরির প্রত্যেক পূর্ণ বৎসর বা উহার অংশ বাবদ ১২০(একশত বিশ) কার্যদিবসের উর্ধ্বে কোনো সময়ের জন্য ২ (দুই) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ হারে আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।

(৩) সর্বশেষ গৃহীত বেতন আনুতোষিক গণনার মূল ভিত্তি হইবে।

(৪) কোনো কর্মচারীর মৃত্যুর কারণে আনুতোষিক প্রাপ্য হইলে, যাহাতে তাহার মনোনীত ব্যক্তি বা ব্যক্তিগণ উহা পাইবার অধিকারী হন তজ্জন্য প্রত্যেক কর্মচারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে এক বা একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিবেন।

(৫) কোনো কর্মচারী উপ-প্রবিধান (৪) অনুযায়ী একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিলে, তাহার মনোনয়নপত্রে, তাহাদিগকে প্রদেয় অংশ এইরূপে উল্লেখ করিবেন যেন আনুতোষিকের সম্পূর্ণ টাকা উহাতে অন্তর্ভুক্ত হয়, এবং যদি এইরূপে উল্লেখ করা না হয়, তাহা হইলে টাকার পরিমাণ সমান অংশে ভাগ করিয়া দেওয়া হইবে।

(৬) কোনো কর্মচারী যে কোনো সময়ে লিখিত নোটিশ দ্বারা উক্ত মনোনয়নপত্র বাতিল করিতে পারিবেন, এবং এইরূপ করিবার সময়ে, উক্ত নোটিশের সহিত উপ-প্রবিধান (৪) ও (৫) অনুসারে একটি নূতন মনোনয়নপত্র দাখিল করিবেন।

(৭) কোনো মনোনয়নপত্র না থাকিলে কর্মচারীর মৃত্যুর পর তাহার আনুতোষিকের টাকা উত্তরাধিকার প্রমাণপত্রের ভিত্তিতে তাহার বৈধ ওয়ারিশ বা ওয়ারিশগণকে প্রদান করা হইবে।

৬২। **অবসরভাতা ও অবসর গ্রহণ সুবিধা।**—(১) কর্তৃপক্ষ অবসরভাতা ও অবসর গ্রহণ সুবিধা পরিকল্পন প্রবর্তন করিলে যেকোনো কর্মচারী উক্ত পরিকল্পনের অধীন অবসরভাতা ও অবসর গ্রহণ সুবিধা গ্রহণের ইচ্ছা প্রকাশ করিতে পারিবেন।

(২) উপ-প্রবিধান (১) অনুসারে ইচ্ছা প্রকাশ করা হইলে উহা চূড়ান্ত বলিয়া গণ্য হইবে এবং এইরূপ ইচ্ছা প্রকাশ করিবার পর সংশ্লিষ্ট কর্মচারী সরকারি কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বিধি অনুযায়ী অবসরভাতা ও অবসর গ্রহণ সুবিধাদি পাইবেন।

(৩) কোনো কর্মচারী ভবিষ্যৎ তহবিল হিসাবে কর্তৃপক্ষের অংশ প্রদান বাবদ জমা টাকা কর্তৃপক্ষের নিকট সমর্পণ করিলে, তিনি উপ-প্রবিধান (২) অনুসারে অবসর ভাতা ও অন্যান্য অবসর গ্রহণ সুবিধাদি পাইতে পারেন।

৬৩। **অবসর গ্রহণ, ইত্যাদি।**—অবসর গ্রহণ এবং উহার পর পুনঃনিয়োগের বিষয়ে কোনো কর্মচারী সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮ (২০১৮ সনের ৫৭ নং আইন) এর বিধানাবলি দ্বারা পরিচালিত হইবেন।

৬৪। **চাকরি অবসান, চাকরি হইতে অপসারণ, ইত্যাদি।**—(১) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোনো কারণ প্রদর্শন করিয়া এবং ১ (এক) মাসের নোটিশ প্রদান করিয়া অথবা উক্ত নোটিশের পরিবর্তে ১ (এক) মাসের বেতন প্রদান করিয়া, কোনো শিক্ষানবিশের চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবে এবং শিক্ষানবিশ তাহার চাকরি অবসানের কারণে কোনো প্রকার ক্ষতিপূরণ পাইবেন না।

(২) এই প্রবিধানমালায় ভিন্নরূপ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোনো কারণ দর্শাইয়া কোনো কর্মচারীকে ৯০ (নব্বই) দিনের নোটিশ প্রদান করিয়া অথবা ৯০ (নব্বই) দিনের বেতন নগদ পরিশোধ করিয়া তাহাকে চাকরি হইতে অপসারণ করিতে পারিবে।

৬৫। **ইত্তফাদান, ইত্যাদি।**—(১) কোনো কর্মচারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার অভিপ্রায় উল্লেখপূর্বক ৩ (তিন) মাসের লিখিত পূর্ব-নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকরি ত্যাগ করিতে বা চাকরি হইতে বিরত থাকিতে পারিবেন না, এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানের ব্যর্থতার ক্ষেত্রে, তিনি কর্তৃপক্ষকে তাহার ৩ (তিন) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(২) কোনো শিক্ষানবিশ তাহার অভিপ্রায় উল্লেখপূর্বক ১ (এক) মাসের লিখিত পূর্ব-নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকরি ত্যাগ করিতে পারিবেন না এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানে ব্যর্থতার ক্ষেত্রে, তিনি কর্তৃপক্ষকে তাহার ১ (এক) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(৩) যে কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃঙ্খলাজনিত ব্যবস্থা গ্রহণ শুরু হইয়াছে তিনি কর্তৃপক্ষের চাকরি হইতে ইস্তফাদান করিতে পারিবেন না:

তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ যেইরূপ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করিবেন সেইরূপ শর্তে, কোনো কর্মচারীকে ইস্তফাদানের অনুমতি প্রদান করিতে পারিবেন।

৬৬। বিশেষ বিধান।—(১) তফসিল ২ এর কলাম (২) এ উল্লিখিত ৫ম গ্রেডের পদসমূহে পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেসামরিক বিমান চলাচল কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৮৮, অতঃপর রহিত প্রবিধানমালা বলিয়া উল্লিখিত, এর অধীন ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে নিয়োগপ্রাপ্ত এবং পরবর্তীতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কলাম (৩) এ উল্লিখিত ফিডার পদধারীগণের ফিডার পদে চাকরির অভিজ্ঞতা ৩ (তিন) বৎসর হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

(২) রহিত প্রবিধানমালার তফসিলে উল্লিখিত সম্পত্তি কর্মকর্তা, সিনিয়র ওয়েলফেয়ার কর্মকর্তা, কল্যাণ অধিক্ষক, কেয়ারটেকার, ফ্যাসিলিটেশন কল্যাণ কর্মকর্তা, তত্ত্বাবধায়ক, সহকারী, উচ্চমান সহকারী (যোগাযোগ), ফেরোপ্রিন্টার, ফটোপ্রিন্টার, নথি রক্ষক/রেকর্ড কিপার, দপ্তরী, প্রধান মালী, প্রধান ঝাড়ুদার, খালাসী, উপপরিচালক/সিনিয়র ইঞ্জিনিয়ার-ইন-চার্জ, সিনিয়র ভান্ডার কর্মকর্তা, সিনিয়র ভান্ডার রক্ষক, গ্রেড পরীক্ষক, প্রধান শ্রমিক, লেবার (৬টি পদ), সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম অপারেটর, রেডিও অপারেটর, সিনিয়র ড্রাফটসম্যান, উপপরিচালক (এয়ার ওয়ার্ডিনেস), উপপরিচালক (ফ্লাইট সেফটি), সহকারী পরিচালক (প্রবিধান ও ইন্টারন্যাশনাল রিলেশন্স), পরিসংখ্যান সহকারী, সহকারী পরিচালক (প্রশিক্ষণ ও প্রকাশনা), সহকারী এরোড্রম অফিসার (অগ্নি), ফাস্ট এইড ক্রু, চীফ অডিটর, অর্থ কর্মকর্তা, সিনিয়র হিসাব রক্ষক, সিনিয়র নিরীক্ষক, কনিষ্ঠ হিসাব নিরীক্ষক, হিসাব রক্ষণ করণিক, সহকারী খাজাঞ্চি, খাজাঞ্চি, জেনারেল ফোরম্যান (সিভিল), জেনারেল ফোরম্যান (ই/এম), ল্যাবরেটরি-ইন-চার্জ, ফ্রেন ফর্ক লিফট ড্রাইভার, ফ্রেন ফর্ক লিফট অপারেটর, বিদ্যুৎ মেকানিক, শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ অপারেটর, সহকারী বিদ্যুৎ মেকানিক, সহকারী মেকানিক, ল্যাবরেটরী টেস্টিং সহকারী, সুইচ বোর্ড অপারেটর, সময় রক্ষক, সহকারী ড্রিলার, হেলপার, সিনিয়র উপসহকারী প্রকৌশলী (সিভিল), সিনিয়র উপসহকারী প্রকৌশলী (ই/এম), শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্র মেকানিক, হেভী ডিউটি অপারেটর, লেড টার্নার, লোড পরীক্ষক, সহকারী বিদ্যুৎ কারিগর, ভান্ডার শীট কাটার, ভালকানাইজার, ভাষা প্রশিক্ষক, সিনিয়র যোগাযোগ প্রকৌশলী, যোগাযোগ প্রকৌশলী এবং এয়ারক্রাফট ইন্সপেক্টর পদসমূহ বিলুপ্ত হইলেও উক্ত বিলুপ্ত পদে কর্মরত কর্মচারীগণের অবসর গ্রহণ, পদত্যাগ, অপসারণ বা মৃত্যুজনিত কারণে চাকরির অবসান না হওয়া পর্যন্ত তাহারা রহিত প্রবিধানমালার বিধান অনুযায়ী স্ব-পদে বহাল থাকিবেন।

(৩) রহিত প্রবিধানমালার অধীন নিয়োগকৃত উপ-প্রবিধান (২) এ উল্লিখিত পদসমূহে নতুন করিয়া কোনো নিয়োগ প্রদান করা যাইবে না।

(৪) তফসিল-১ এর ৪. এয়ার ট্রাফিক ম্যানেজমেন্ট বিভাগের ক্রমিক নং ৩১ এ উল্লিখিত এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম) এর ফিডার পদধারী হিসাবে রহিত প্রবিধানমালার অধীন এরোড্রম সহকারী পদধারীগণের মধ্যে ৪৫% এবং যোগাযোগ সহকারীগণের মধ্য হইতে ৫৫% পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইবে এবং তাহাদের ক্ষেত্রে এরোড্রম কন্ট্রোলে কাজ করিবার দক্ষতা সংক্রান্ত শর্তটি প্রযোজ্য হইবে না।

৬৭। সরকারি বিধি-বিধান এর প্রযোজ্যতা।—এই প্রবিধানমালায় যে সকল বিষয়াদি সুনির্দিষ্টভাবে বর্ণিত হয় নাই বা উল্লেখ নাই, সে সকল বিষয়ে সরকারি কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য আইন, বিধিমালা, আদেশ বা নির্দেশ, প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে; তবে এইরূপ কোনো বিষয়ে সরকারি বিধি-বিধান প্রয়োগে বা অনুসরণে কোনো অসুবিধা দেখা দিলে, সরকার লিখিত আদেশ দ্বারা, উক্ত বিষয়ে প্রযোজ্য বা অনুসরণীয় পদ্ধতি নির্ধারণ করিতে পারিবে এবং এইক্ষেত্রে সরকারের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত হইবে।

৬৮। রহিতকরণ ও হেফাজত।—(১) এই প্রবিধানমালা কার্যকর হইবার সঙ্গে সঙ্গে বেসামরিক বিমান চলাচল কর্তৃপক্ষ এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৮৮ এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীন উক্তরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, রহিত প্রবিধানমালার অধীন,—

- (ক) কৃত কোনো কার্য বা গৃহীত কোনো ব্যবস্থা এই প্রবিধানমালার অধীন কৃত বা গৃহীত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে;
- (খ) নিয়োগপ্রাপ্তদের নিয়োগ এবং উহার ধারাবাহিকতায় প্রাপ্ত প্রশিক্ষণ, শিক্ষানবিশিসহ চাকরিতে স্থায়ীকরণ, পদোন্নতি ও অর্জিত অধিকারসমূহ এমনভাবে চলমান থাকিবে যেন উহা এই প্রবিধানমালার বিধান অনুযায়ী প্রাপ্ত ও অর্জিত হইয়াছে; এবং
- (গ) গৃহীত বা সূচীত কোনো কার্য, এই প্রবিধানমালা কার্যকর হইবার সময়, অনিষ্পন্ন বা চলমান থাকিলে উহা এই প্রবিধানমালার অধীন নিষ্পন্ন করিতে হইবে।

তফসিল-১
[প্রবিধান ২ (৫), ৪ (৫), ৬ (৬), ১৩ (১) ও ৬৬ (৪) দ্রষ্টব্য]

১. প্রশাসন বিভাগ

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	পরিচালক (প্রশাসন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপপরিচালক (প্রশাসন), উপপরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ), উপপরিচালক (আইন), উপপরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা) বা উপপরিচালক (পার্সোনেল) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
২।	পরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপপরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ), উপপরিচালক (প্রশাসন), উপপরিচালক (আইন) বা উপপরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা) বা উপপরিচালক (পার্সোনেল) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩।	পরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতি যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপপরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা), উপপরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ), উপপরিচালক (প্রশাসন), উপপরিচালক (আইন) বা উপপরিচালক (পার্সোনেল)-পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৪।	উপপরিচালক (প্রশাসন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (প্রশাসন), সহকারী পরিচালক (চেয়ারম্যানের একান্ত সচিব), সহকারী পরিচালক (জনসংযোগ), সহকারী পরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ), সহকারী পরিচালক (শৃঙ্খলা), সহকারী পরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা) বা সহকারী পরিচালক (মোটর ট্রান্সপোর্ট) পদে অনূন ৫(পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫।	উপপরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা), সহকারী পরিচালক (প্রশাসন), সহকারী পরিচালক (চেয়ারম্যানের একান্ত সচিব), সহকারী পরিচালক (জনসংযোগ), সহকারী পরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ), সহকারী পরিচালক (শৃঙ্খলা) বা সহকারী পরিচালক (মোটর ট্রান্সপোর্ট) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি;
৬।	উপপরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ), সহকারী পরিচালক (প্রশাসন), সহকারী পরিচালক (চেয়ারম্যানের একান্ত সচিব), সহকারী পরিচালক (জনসংযোগ), সহকারী পরিচালক (শৃঙ্খলা), সহকারী পরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা) বা সহকারী পরিচালক (মোটর ট্রান্সপোর্ট) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭।	উপপরিচালক (আইন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী পরিচালক (আইন) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৮।	সহকারী পরিচালক (প্রশাসন)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিনিয়র অফিসার পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কোনো সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে নবম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডে অনূন ৭(সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯।	সহকারী পরিচালক, চেয়ারম্যানের একান্ত সচিব	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিনিয়র অফিসার অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কোনো সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে নবম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডে অনূন ৭(সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
১০।	সহকারী পরিচালক, জনসংযোগ	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিনিয়র অফিসার পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কোনো সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে নবম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডে অনূন ৭(সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১১।	সহকারী পরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিনিয়র অফিসার পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কোনো সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে নবম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডে অনূ্যন ৭(সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
১২।	সহকারী পরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিনিয়র অফিসার পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কোনো সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে নবম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডে অনূ্যন ৭(সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৩।	সহকারী পরিচালক (শৃঙ্খলা)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিনিয়র অফিসার পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কোনো সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে নবম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডে অনূন্য ৭(সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>
১৪।	সহকারী পরিচালক (মোটর ট্রান্সপোর্ট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সিনিয়র অফিসার পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
১৫।	সহকারী পরিচালক (আইন)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে আইন বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা আইন বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান); এবং (খ) কোনো সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে আইন বিষয়ে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (গ) বাংলাদেশ বার কাউন্সিলের সনদ থাকিতে হইবে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৬।	সিনিয়র অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) প্রশাসনিক কর্মকর্তা, সহকারী সম্পত্তি কর্মকর্তা, মোটর ট্রান্সপোর্ট কর্মকর্তা, ফ্যাসিলিটেশন কল্যাণ কর্মকর্তা, কল্যাণ অধীক্ষক বা কেয়ারটেকার পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি বা সমমানের ডিগ্রি। অথবা ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি।</p>
১৭।	মেডিক্যাল অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এমবিবিএস ডিগ্রি; এবং</p> <p>(খ) বিএমডিসি কর্তৃক রেজিস্ট্রেশন প্রাপ্ত।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সম পদমর্যাদার কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৮।	প্রশাসনিক কর্মকর্তা	--	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী, সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা, হটিকালচার ইন্সপেক্টর, স্যানিটারি ইন্সপেক্টর বা মোটর ট্রান্সপোর্ট অধীক্ষক পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা উচ্চমান সহকারী, উচ্চমান করণিক, উচ্চমান সহকারী (বেঞ্চ সহকারী) বা গ্রন্থাগারিক পদে অনূন ৯ (নয়) বৎসরের চাকরি; অথবা উচ্চমান সহকারী ও সহকারী পদে অথবা উচ্চমান করণিক ও সহকারী পদে অথবা উচ্চমান সহকারী ও সম্পত্তি পরিদর্শক পদে অথবা উচ্চমান করণিক ও সম্পত্তি পরিদর্শক পদে মোট ৯ (নয়) বৎসরের চাকরি।
১৯।	সহকারী সম্পত্তি কর্মকর্তা		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সম্পত্তি পরিদর্শক পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা উচ্চমান সহকারী ও সম্পত্তি পরিদর্শক অথবা উচ্চমান করণিক ও সম্পত্তি পরিদর্শক পদে মোট অনূন ৯ (নয়) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি।
২০।	মোটর ট্রান্সপোর্ট কর্মকর্তা		পদোন্নতির মাধ্যমে	মোটর ট্রান্সপোর্ট অধীক্ষক পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
২১।	মোটর ট্রান্সপোর্ট অধীক্ষক		পদোন্নতির মাধ্যমে	মোটর পরিবহন সিডিউলার, অগ্নিনির্বাপক মোটর চালক, গ্যাস টেকনিশিয়ান পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
২২।	সম্পত্তি পরিদর্শক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬০% পদ সরাসরি এবং শতকরা ৪০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সার্ভেয়ার বা রেকর্ড কিপার পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৩।	হাটিকালচার ইন্সপেক্টর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কৃষি বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
২৪।	স্যানিটারি ইন্সপেক্টর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ৩ (তিন) বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমা সার্টিফিকেটধারী।
২৫।	সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা	--	পদোন্নতির মাধ্যমে	উচ্চমান সহকারী পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
২৬।	গ্রন্থাগারিক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমা।
২৭।	মোটর পরিবহন সিডিউলার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে এবং শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মোটর পরিবহন ফিটার ড্রাইভার পদে অনূন্য ৫ (পাঁচ) বৎসরে চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৮।	উচ্চমান সহকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; (খ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতা থাকিতে হইবে; এবং (গ) কম্পিউটার ব্যবহার সংক্রান্ত ওয়ার্ড প্রসেসিং, ডাটা এন্ট্রি ও টাইপিং ইত্যাদির ক্ষেত্রে সর্বনিম্ন গতি বাংলা ও ইংরেজিতে প্রতি মিনিটে সর্বনিম্ন ২০ শব্দ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতা থাকিতে হইবে; এবং (গ) কম্পিউটার ব্যবহার সংক্রান্ত ওয়ার্ড প্রসেসিং, ডাটা এন্ট্রি ও টাইপিং ইত্যাদির ক্ষেত্রে সর্বনিম্ন গতি বাংলা ও ইংরেজিতে প্রতি মিনিটে সর্বনিম্ন ২০ শব্দ।
২৯।	গ্যাস টেকনিশিয়ান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মেশিন টুলস অপারেশনস ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূ্যন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৩০।	মেডিক্যাল এসিস্ট্যান্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ১ (এক) বৎসরের মেয়াদী সার্টিফিকেট ইন-হেলথ টেকনোলজি (প্যারামেডিক বা পেশেন্ট কেয়ার)।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩১।	ইমাম	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) মুয়াজ্জিন পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; (খ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে দাখিল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (গ) কেরাতে পারদর্শী হইতে হইবে। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে আলীম পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কেরাতে পারদর্শী হইতে হইবে।
৩২।	পুরোহিত	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সর্বজনীন পূজা পরিচালনার অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৩৩।	অফিস সহকারী কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৭০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) ফটোকপি অপারেটর (গ্রেড-১৮) বা ডেসপ্যাচ রাইডার পদে অনূ্যন ৫(পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা ফটোকপি অপারেটর (গ্রেড-১৯) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ অফিস সহায়ক পদে অনূ্যন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরি; (গ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতা থাকিতে হইবে; এবং

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>(ঘ) কম্পিউটার ব্যবহার সংক্রান্ত ওয়ার্ড প্রসেসিং, ডাটা এন্ট্রি ও টাইপিং ইত্যাদির ক্ষেত্রে সর্বনিম্ন গতি বাংলা ও ইংরেজিতে প্রতি মিনিটে সর্বনিম্ন ২০ শব্দ।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত ও দক্ষতা থাকিতে হইবে; এবং</p> <p>(গ) কম্পিউটার ব্যবহার সংক্রান্ত ওয়ার্ড প্রসেসিং, ডাটা এন্ট্রি ও টাইপিং, ইত্যাদির সর্বনিম্ন গতি বাংলা ও ইংরেজিতে প্রতি মিনিটে সর্বনিম্ন ২০ শব্দ।</p>
৩৪।	সার্ভেয়ার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>সার্ভেয়ার সহকারী পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরিসহ কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে সার্ভে কোর্স উত্তীর্ণ।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ স্বীকৃত কোনো ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে সার্ভে কোর্স উত্তীর্ণ।</p>
৩৫।	ডেসপ্যাচ রাইডার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং</p> <p>(খ) বৈধ লাইসেন্সসহ মোটর সাইকেল চালনায় পারদর্শী।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৬।	ড্রাইভার/ মোটর পরিবহন চালক (গ্রেড-১৫)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জেএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) ভারী গাড়ী চালনায় বৈধ লাইসেন্স থাকিতে হইবে।
	ড্রাইভার (গ্রেড-১৬)			(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জেএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) হালকা গাড়ী চালনায় বৈধ লাইসেন্স থাকিতে হইবে।
৩৭।	ফটোকপি অপারেটর (গ্রেড-১৮)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) দপ্তরী বা ফটোকপি অপারেটর (গ্রেড-১৯) পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; অথবা অফিস সহায়ক পদে অনূন্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) ফটোকপি মেশিন চালনায় বাস্তব অভিজ্ঞতা ও দক্ষতা থাকিতে হইবে। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) ফটোকপি মেশিন চালনায় বাস্তব অভিজ্ঞতা ও দক্ষতা থাকিতে হইবে।
৩৮।	সার্ভেয়ার সহকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান হইতে সার্ভে কোর্স উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৯।	ফটোকপি অপারেটর (গ্রেড-১৯)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) অফিস সহায়ক পদে অনূন ৩ (তিন)বৎসরের চাকরি; এবং (খ) ফটোকপি মেশিন চালনায় বাস্তব অভিজ্ঞতা। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) ফটোকপি মেশিন চালনায় বাস্তব অভিজ্ঞতা ও দক্ষতা থাকিতে হইবে।
৪০।	মুয়াজ্জিন	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে দাখিল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সুললিত কণ্ঠে আযান দানে পারদর্শী।
৪১।	লাউঞ্জ রুম পরিচালক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪২।	চেইনম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এস,এস,সি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ট্রেড কোর্স পাস।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৩।	মালী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জে,এস,সি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) মালীর কাজে অনূ্যন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৪৪।	ট্রলীম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জে,এস,সি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৫।	পরিচ্ছন্নতা কর্মী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে মোট পদের শতকরা ৮০ ভাগ পদ জাত হরিজনদের জন্য সংরক্ষিত থাকিবে, তবে জাত হরিজন প্রার্থী পাওয়া না গেলে সে সকল পদ সাধারণ প্রার্থীদের দ্বারা পূরণ করা যাইবে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জে,এস,সি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৬।	অফিস সহায়ক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৭।	মালী	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		
৪৮।	ট্রলীম্যান	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		
৪৯।	পরিচ্ছন্নতা কর্মী	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		

নির্বাচী ম্যাজিস্ট্রেট এর দপ্তর

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	নির্বাচী ম্যাজিস্ট্রেট	-	প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
২।	উচ্চমান সহকারী (বেঞ্চ সহকারী)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; (খ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতা থাকিতে হইবে; এবং (গ) কম্পিউটার ব্যবহার সংক্রান্ত ওয়ার্ড প্রসেসিং, ডাটা এন্ট্রি ও টাইপিং ইত্যাদির ক্ষেত্রে সর্বনিম্ন গতি বাংলা ও ইংরেজিতে প্রতি মিনিটে সর্বনিম্ন ২০ শব্দ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতা থাকিতে হইবে; এবং (গ) কম্পিউটার ব্যবহার সংক্রান্ত ওয়ার্ড প্রসেসিং, ডাটা এন্ট্রি ও টাইপিং ইত্যাদির ক্ষেত্রে সর্বনিম্ন গতি বাংলা ও ইংরেজিতে প্রতি মিনিটে সর্বনিম্ন ২০ শব্দ।
৩।	অফিস সহায়ক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

২. সেন্ট্রাল প্রকিউরমেন্ট, ইঞ্জিনিয়ারিং ও স্টোর ইউনিট (সেমসু)

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	নির্বাহী পরিচালক (সেমসু)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ পরিচালক (সিএনএস মেইনটেনেন্স), পরিচালক (প্রকিউরমেন্ট, স্টোরস ও সাপ্লাই), পরিচালক (এটিএম-স্যাটো), পরিচালক (এটিএম), পরিচালক (শাহ আমানত আন্তর্জাতিক বিমান বন্দর), পরিচালক (ওসমানী আন্তর্জাতিক বিমান বন্দর), পরিচালক (কক্সবাজার আন্তর্জাতিক বিমানবন্দর), পরিচালক (সিএনএস), পরিচালক (পরিকল্পনা, অপারেশনাল প্রশিক্ষণ, উন্নয়ন ও মনিটরিং), পরিচালক (সিভিল এভিয়েশন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র), পরিচালক (এয়ার ওয়ার্ডিনেস এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং), পরিচালক (এএনএস ইন্সপেকশন), পরিচালক (এ্যারোড্রম স্ট্যান্ডার্ড), পরিচালক (এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন), পরিচালক (ফায়ার), পরিচালক (প্রশাসন), পরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ), পরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা), পরিচালক (অর্থ), পরিচালক (অডিট), পরিচালক (এভসেক) বা পরিচালক (এভসেক পলিসি এন্ড সার্টিফিকেশন) পদে অনূন ৩(তিন) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

১০১২

বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, জানুয়ারি ১৯, ২০২১

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২।	পরিচালক (সিএনএস মেইনটেনেন্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (সিএনএস), উপপরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স), উপপরিচালক/ সিনিয়র ইঞ্জিনিয়ার-ইন-চার্জ, উপপরিচালক (পরিবহন), উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ) বা উপপরিচালক (উপ-বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক- হাআবি) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৩।	পরিচালক (প্রকিউরমেন্ট, স্টোরস ও সাপ্লাই)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (প্রকিউরমেন্ট, স্টোর ও সাপ্লাই) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৪।	উপপরিচালক (প্রকিউরমেন্ট, স্টোরস ও সাপ্লাই)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (সরবরাহ), সহকারী পরিচালক (প্রকিউরমেন্ট, স্টোরস ও সাপ্লাই) বা সহকারী পরিচালক (প্রকিউরমেন্ট) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫।	উপপরিচালক (সিএনএস মেইনটেনেন্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (সিএনএস), সহকারী পরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬।	সহকারী পরিচালক (প্রকিউরমেন্ট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সিনিয়র ভান্ডার কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা ভান্ডার কর্মকর্তা বা প্রকিউরমেন্ট অফিসার পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৭।	সহকারী পরিচালক (প্রকিউরমেন্ট, স্টোরস ও সাপ্লাই)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সিনিয়র ভান্ডার কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি অথবা ভান্ডার কর্মকর্তা বা প্রকিউরমেন্ট অফিসার পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৮।	সহকারী পরিচালক (সিএনএস মেইনটেনেন্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সিনিয়র যোগাযোগ প্রকৌশলী বা যোগাযোগ প্রকৌশলী পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি অথবা সহকারী যোগাযোগ প্রকৌশলী বা সিএনএস প্রকৌশলী পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৯।	সহকারী পরিচালক (সিএনএস)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সিনিয়র যোগাযোগ প্রকৌশলী , যোগাযোগ প্রকৌশলী পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি অথবা সহকারী যোগাযোগ প্রকৌশলী বা সিএনএস প্রকৌশলী পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
১০।	প্রকিউরমেন্ট অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি। অথবা যে কোনো বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রিসহ অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি।</p>
১১।	সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিনিয়র ভান্ডার রক্ষক পদে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি অথবা স্টোর কিপার পদে অন্যান্য ৯ (নয়) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসা প্রশাসন বিষয়ে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ব্যবসা প্রশাসন বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতাসম্পন্ন হইতে হইবে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১২।	স্টোর কিপার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: গ্রেড পরীক্ষক বা স্টোরম্যান পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসা শিক্ষা বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
১৩।	স্টোরম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৪।	লেবার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক)কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জেএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সুঠাম দেহের অধিকারী হইতে হইবে।

৩. ইনফরমেশন টেকনোলজি (আইটি) বিভাগ

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	সিনিয়র সিস্টেমস এনালিস্ট	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারীকৃত সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
২।	সিনিয়র প্রোগ্রামার	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারীকৃত সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৩।	সিস্টেম এনালিস্ট	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারীকৃত সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৪।	মেইনটেনেন্স প্রকৌশলী	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারীকৃত সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৫।	প্রোগ্রামার	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারীকৃত সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৬।	সহকারী মেইনটেনেন্স প্রকৌশলী	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারীকৃত সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৭।	সহকারী প্রোগ্রামার	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারীকৃত সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		
৮।	ডাটা এন্ট্রি অপারেটর	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারীকৃত সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯ অনুযায়ী।		

৪. এয়ার ট্রাফিক ম্যানেজমেন্ট বিভাগ

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	নির্বাহী পরিচালক, হাঙ্গাআবি		পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ (ক) পরিচালক (এটিএম-স্যাটো), পরিচালক (এটিএম), পরিচালক (শাহ আমানত আন্তর্জাতিক বিমান বন্দর), পরিচালক (ওসমানী আন্তর্জাতিক বিমান বন্দর) বা পরিচালক (কক্সবাজার আন্তর্জাতিক বিমান বন্দর) পদে অনূন্য ৩(তিন) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) এয়ারপোর্ট অপারেশন কাজে অনূন্য ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
২।	পরিচালক (এয়ার ট্রাফিক ম্যানেজমেন্ট- এটিএম)		পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (এআইএম), উপপরিচালক (এটিএম), উপপরিচালক (এরোড্রমস), উপপরিচালক (এটিএম-ডিএন্ডপি), উপপরিচালক (এটিএম)/ বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক, উপপরিচালক (এসএমএস) বা উপপরিচালক (এটিএমএসসিওও) পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি অথবা এটিএম বিভাগ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ), উপপরিচালক (পরিকল্পনা) বা উপপরিচালক (ফ্যাসিলিটেশন এন্ড লজিস্টিক) পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।

১০১৮

বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, জানুয়ারি ১৯, ২০২১

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩।	পরিচালক (এটিএম: স্টেশন এয়ার ট্রাফিক অফিসার) (স্যাটো)		পদোন্নতির মাধ্যমে।	(ক) উপপরিচালক (এআইএম), উপপরিচালক (এটিএম), উপপরিচালক (এরোড্রমস), উপপরিচালক (এটিএম-ডিএন্ডপি), উপপরিচালক (এটিএম)/ বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক, উপপরিচালক (এসএমএস) বা উপপরিচালক (এটিএমএসসিওও) পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি অথবা এটিএম বিভাগ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ), উপপরিচালক (পরিকল্পনা), উপ-বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক/উপপরিচালক (এটিএম) বা উপপরিচালক (ফ্যাসিলিটেশন এন্ড লজিস্টিক) পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) এপ্রোচ কন্ট্রোল (রাডার) কাজে দক্ষতা থাকিতে হইবে।
৪।	পরিচালক (শাহ আমানত আন্তঃ বিমানবন্দর)		পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (এআইএম), উপপরিচালক (এটিএম), উপপরিচালক (এরোড্রমস), উপপরিচালক (এটিএম-ডিএন্ডপি), উপপরিচালক (এটিএম)/ বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক, উপপরিচালক (এসএমএস) বা উপপরিচালক (এটিএমএসসিওও) পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি অথবা এটিএম বিভাগ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ), উপপরিচালক (পরিকল্পনা), উপ-বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক/উপপরিচালক (এটিএম) বা উপপরিচালক (ফ্যাসিলিটেশন এন্ড লজিস্টিক) পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫।	পরিচালক (ওসমানী আন্তঃ বিমানবন্দর)		পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (এআইএম), উপপরিচালক (এটিএম), উপপরিচালক (এরোড্রমস), উপপরিচালক (এটিএম-ডিএন্ডপি), উপপরিচালক (এটিএম)/ বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক, উপপরিচালক (এসএমএস) বা উপপরিচালক (এটিএমএসসিওও) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি অথবা এটিএম বিভাগ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ), উপপরিচালক (পরিকল্পনা), উপ-বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক/উপপরিচালক (এটিএম) বা উপপরিচালক (ফ্যাসিলিটেশন এন্ড লজিস্টিক) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
৬।	পরিচালক (কক্সবাজার আন্তঃ বিমানবন্দর)		পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (এআইএম), উপপরিচালক (এটিএম), উপপরিচালক (এরোড্রমস), উপপরিচালক (এটিএম-ডিএন্ডপি), উপপরিচালক (এটিএম)/ বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক, উপপরিচালক (এসএমএস), উপপরিচালক (এটিএম এসসিওও) অথবা এটিএম বিভাগ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ), উপপরিচালক (পরিকল্পনা) বা উপপরিচালক (ফ্যাসিলিটেশন এন্ড লজিস্টিক) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭।	উপপরিচালক (এআইএম)		পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৮।	উপপরিচালক (এরোড্রমস)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) এরিয়া কন্ট্রোলে একাকী কাজ করার যোগ্যতা থাকিতে হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯।	উপপরিচালক (এটিএম-ডিএন্ডপি)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিংএন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) এরিয়া কন্ট্রোলে একাকী কাজ করার যোগ্যতা থাকিতে হইবে।
১০।	উপপরিচালক (এটিএম-এসসিওও)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিংএন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) এরিয়া কন্ট্রোলে একাকী কাজ করার যোগ্যতা থাকিতে হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১১।	উপপরিচালক (এটিএম)/ বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) এরিয়া কন্ট্রোলে একাকী কাজ করার যোগ্যতা থাকিতে হইবে।
১২।	উপপরিচালক (এসএমএস)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) এরিয়া কন্ট্রোলে একাকী কাজ করার যোগ্যতা থাকিতে হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৩।	উপপরিচালক (এটিএম)		পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস্), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১৪।	সহকারী পরিচালক, সার্চ এন্ড রেসকিউ		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদুর্ধ্ব পদে সাকুল্যে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাডার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৫।	সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচকন্ট্রোল (নন-রাদার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।
১৬।	সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচকন্ট্রোল (নন-রাদার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।
১৭।	সহকারী পরিচালক (এআইএম)		পদোন্নতির মাধ্যমে	সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৮।	সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং ও ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাদার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।
১৯।	সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং ও রিকোভারি)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাদার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।
২০।	সহকারী পরিচালক (এটিএমপি)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাদার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।

১০২২

বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, জানুয়ারি ১৯, ২০২২

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২১।	সহকারী পরিচালক (ই এন্ড কিউ এ)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাদার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।
২২।	সহকারী পরিচালক (এয়ার স্পেস ডিজাইন)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাদার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।
২৩।	সহকারী পরিচালক (এটিএম)/ বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাদার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৪।	সহকারী পরিচালক (এটিএম)/ সহকারী পরিচালক. এয়ার ট্রাফিক সার্ভিস		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা (খ) এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
২৫।	সহকারী পরিচালক (কার্টোগ্রাফী)		পদোন্নতির মাধ্যমে	সিনিয়র কার্টোগ্রাফার পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
২৬।	সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা, সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাদার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।
২৭।	সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা , সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রাম কর্মকর্তা, যোগাযোগ কর্মকর্তা, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাদার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৮।	সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা , সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা , এরোড্রাম কর্মকর্তা , যোগাযোগ কর্মকর্তা , এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাডার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।
২৯।	সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা , সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা , এরোড্রাম কর্মকর্তা , যোগাযোগ কর্মকর্তা , এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাডার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।
৩০।	সহকারী পরিচালক (এটিএম)- সুপারভাইজার/ ওজেটিআই		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র এরোড্রম কর্মকর্তা , সিনিয়র যোগাযোগ কর্মকর্তা , এরোড্রাম কর্মকর্তা , যোগাযোগ কর্মকর্তা , এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) বা ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি অথবা এটিএম বিভাগের ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) এরোড্রাম/এপ্রোচ কন্ট্রোল (নন-রাডার) এ একাকী কাজের দক্ষতা থাকিতে হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩১।	এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) এরোড্রম সহকারী পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; (খ) এরোড্রম কন্ট্রোলে একাকী কাজ করার দক্ষতা থাকিতে হইবে; এবং (গ) International Civil Aviation Organisation (ICAO) এর এনেক্স-১ অনুযায়ী ক্লাস-৩ মেডিক্যাল এসেসম্যান্ট এ উত্তীর্ণ হইতে হইবে।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, গণিত বা ফলিত গণিত বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, গণিত বা ফলিত গণিত বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, গণিত বা ফলিত গণিত বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।</p>
৩২।	এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) এরোড্রম সহকারী বা যোগাযোগ সহকারী পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; (খ) এরোড্রম কন্ট্রোলে কাজের দক্ষতা অর্জনের সনদপত্র থাকিতে হইবে; (গ) International Civil Aviation Organisation (ICAO) এর এনেক্স-১ অনুযায়ী ক্লাস-৩ মেডিক্যাল এসেসম্যান্ট এ উত্তীর্ণ হইতে হইবে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, গণিত বা ফলিত গণিত বিষয়ে প্রথম শ্রেণির বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, গণিত বা ফলিত গণিত বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, গণিত বা ফলিত গণিত বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।</p>
৩৩।	সিনিয়র কার্টোগ্রাফার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) কার্টোগ্রাফার পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞানে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে জিও ইনফরমেশন (জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট) বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৪।	এরোড্রাম সহকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৯০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ১০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) এরোড্রাম অপারেটর বা রেডিও অপারেটর পদে ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এয়ারক্রাফট মার্শালার পদে অনূন্য ৯ (নয়) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিজ্ঞান বা গণিত বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিজ্ঞান বা গণিত বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী স্নাতক(সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতা।</p>
৩৫।	সহকারী যোগাযোগ কর্মকর্তা (ফোন)/ সহকারী যোগাযোগ কর্মকর্তা (ফ্যাক্স)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: টেলিফোন অধীক্ষক পদে অনূন্য ৯ (নয়) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞানে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতা থাকিতে হইবে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৬।	কার্টোগ্রাফার		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র ড্রাফটসম্যান পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা (খ) ড্রাফটসম্যান বা ড্রাফটসম্যান কাম ক্যাড অপারেটর পদে অনূন ১২ (বার) বৎসরের চাকরি।
৩৭।	তথ্য অধীক্ষক (মহিলা)	-	শতকরা ৩৩% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৬৭% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: তথ্য সহকারী (মহিলা) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতা থাকিতে হইবে।
৩৮।	তথ্য সহকারী (মহিলা)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটারে এমএস অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতা; এবং (গ) সুস্পষ্ট উচ্চারণে বাংলা ও ইংরেজি বলার যোগ্যতা এবং আকর্ষণীয় ব্যক্তিত্বের অধিকারী হইতে হইবে।
৩৯।	টেলিফোন অধীক্ষক		পদোন্নতির মাধ্যমে	টেলিফোন অপারেটর পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪০।	এয়ারক্র্যাফট মার্শালার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) ট্রাফিক হ্যান্ড পদে অনূন ১১ (এগার) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) এয়ারক্র্যাফট মার্শালিং সংক্রান্ত কাজে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত হইতে হইবে। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৪১।	ড্রাফটসম্যান/ ড্রাফটসম্যান কাম ক্যাড অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী ড্রাফটসম্যান পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে সিভিল/আর্কিটেকচারাল ড্রাফটিং এ সার্টিফিকেট প্রাপ্ত।
৪২।	টেলিফোন অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কম্পিউটার চালনায় দক্ষতা থাকিতে হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৩।	সহকারী ড্রাফটসম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ড্রাফটসম্যানশীপ সার্টিফিকেট প্রাপ্ত।
৪৪।	বার্ড স্যুটার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) প্রার্থীর উচ্চতা অনূন্য ১৬২.৫ সেন্টিমিটার তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন্য ১৫৭.৫ সেন্টিমিটার; (গ) প্রার্থীর ওজন অনূন্য ৫০ কিলোগ্রাম; (ঘ) প্রার্থীর বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় অনূন্য ৮৬ সেন্টিমিটার এবং সম্প্রসারিত অবস্থায় অনূন্য ৯০ সেন্টিমিটার; এবং (ঙ) দৃষ্টিশক্তির পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হইতে হইবে।
৪৫।	ট্রাফিক হ্যান্ড	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৬।	বেলদার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জেএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৭।	বেলদার	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		
৪৮।	টেলিফোন লাইনম্যান	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		

৫. কমিউনিকেশন, নেভিগেশন ও সার্ভেইল্যান্স (সিএনএস) বিভাগ

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	পরিচালক (সিএনএস)		পদোন্নতির মাধ্যমে	উপপরিচালক (সিএনএস), উপপরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স), উপপরিচালক/ সিনিয়র ইঞ্জিনিয়ার-ইন-চার্জ বা সিএনএস বিভাগ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত উপপরিচালক (পরিকল্পনা), উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ), উপপরিচালক (ফ্যাসিলিটেশন এন্ড লজিস্টিক) বা উপপরিচালক (উপ-বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক-হশাআবি) পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
২।	উপপরিচালক (সিএনএস)		পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (সিএনএস), সহকারী পরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৩।	সহকারী পরিচালক (সিএনএস)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) সিনিয়র যোগাযোগ প্রকৌশলী বা যোগাযোগ প্রকৌশলী পদে অন্যান্য ২(দুই) বৎসরের চাকরিসহ ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা সিএনএস প্রকৌশলী পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত প্রশিক্ষণ সফলভাবে সম্পন্ন করিতে হইবে।

১০৩৬

বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, জানুয়ারি ১৯, ২০২১

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪।	সিএনএস প্রকৌশলী	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: প্রযুক্তি সহকারী পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক ইঞ্জিনিয়ারিং, এপ্লাইড ফিজিক্স এন্ড ইলেকট্রনিক ইঞ্জিনিয়ারিং, এপ্লাইড ফিজিক্স ইলেকট্রনিক এন্ড কমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল ইলেকট্রনিক এন্ড কমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রনিক এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রনিক এন্ড কমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৫।	প্রযুক্তি সহকারী	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: রেডিও টেকনিশিয়ান পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে ইলেকট্রিক্যাল, ইলেকট্রনিক্স, কম্পিউটার, টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা কমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমা ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬।	রেডিও টেকনিশিয়ান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী রেডিও টেকনিশিয়ান বা টেলিপ্রিন্টার মেকানিক পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি।
৭।	সহকারী রেডিও টেকনিশিয়ান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের ডিগ্রি।
৮।	টেলিপ্রিন্টার মেকানিক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের ডিগ্রি।
৯।	মাস্ট রিগার		পদোন্নতির মাধ্যমে	মাস্ট লস্কর পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; অথবা রেডিও ক্লিনার পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরিসহ ২৫০ ফুট উচ্চ মাস্তুলে উঠার বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
১০।	মাস্টলস্কর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) ২৫০ ফুট উচ্চ মাস্তুলে উঠার যোগ্যতা।
১১।	রেডিও ক্লিনার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের ডিগ্রি।

৬. ফ্লাইট সেফটি এন্ড রেগুলেশনস বিভাগ

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	পরিচালক (ফ্লাইট স্ট্যান্ডার্ড, রেগুলেশনস এন্ড ইন্টারন্যাশনাল এ্যাফেয়ার্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (ইন্টারন্যাশনাল এফেয়ার্স এন্ড রেগুলেটরী ট্রেনিং), উপপরিচালক (সেফটি ও অডিট), উপপরিচালক (রেগুলেশন ও এনফোর্সমেন্ট), উপপরিচালক (এওসি)-অপারেশনস/এইএলডি বা কর্তৃপক্ষের নিকট হইতে প্রাপ্ত Commercial Pilot Licence (CPL)/Airline Transport Pilot Licence (ATPL) সহ প্রিন্সিপাল ফ্লাইট অপারেশন ইম্পেক্টর (পিএফওআই) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ (ক) সরকারি কোনো সংস্থায় ২০০০ ঘন্টা বিমান উড্ডয়ন ও বিমান পরিচালনাসহ অনূন ১৫ (পনেরো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (খ) Commercial Pilot Licence (CPL)/Airline Transport Pilot Licence (ATPL) ধারী।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২।	পরিচালক (এয়ার ওয়ার্ডিনেস এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (এয়ার ওয়ার্ডিনেস), উপপরিচালক (এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইভালুয়েশন এন্ড সার্ভেইলেন্স), উপপরিচালক (এয়ার ওয়ার্ডিনেস স্ট্যান্ডার্ড) বা এয়ার ওয়ার্ডিনেস কাজের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন উপপরিচালক (এওসি) অপারেশনস- এইএলডি পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সরকারি কোনো সংস্থায় বিমান রক্ষণাবেক্ষণ সংক্রান্ত কাজে অন্যান্য ১৫(পনেরো) বৎসর কাজের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রিধারীগণের মধ্য হইতে।
৩।	পরিচালক (এএনএস ইম্পেকশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (এএনএস ইম্পেকশন) বা উপপরিচালক (সিএনএস-এএনএস ইম্পেকশন) পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সরকারি কোনো সংস্থায় ICAO সম্পর্কিত ANS বিষয়ে ১৫ (পনেরো) বৎসর কাজের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন গভর্নমেন্ট সেফটি ইম্পেক্টরগণের মধ্য হইতে।
৪।	পরিচালক (পিইএল, এক্সাম এন্ড ট্রেনিং)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (পিইএল), উপপরিচালক (ট্রেনিং এন্ড এক্সাম)-এইএলডি বা উপপরিচালক (ট্রেনিং এন্ড এক্সাম)-অপস পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সরকারি কোনো সংস্থায় ICAO সম্পর্কিত PEL বিষয়ে ১৫ (পনেরো) বৎসর কাজের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন গভর্নমেন্ট সেফটি ইম্পেক্টরগণের মধ্য হইতে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫।	পরিচালক (এয়ারোড্রম স্ট্যান্ডার্ড)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (এয়ারোড্রম সার্টিফিকেশন) বা উপপরিচালক (ডিজাইন স্ট্যান্ডার্ড এন্ড এজিএ) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সরকারি কোনো সংস্থায় ICAO সম্পর্কিত Aerodrome Standard বিষয়ে ১৫ (পনেরো) বৎসর কাজের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন গভর্নমেন্ট সেফটি ইন্সপেক্টরগণের মধ্য হইতে।
৬।	পরিচালক (এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (এয়ার ট্রান্সপোর্ট), উপপরিচালক (বাইল্যাটেরাল নেগোসিয়েশন), উপপরিচালক (ইন্টারন্যাশনাল এফেয়ার্স এন্ড রেগুলেটরী ট্রেনিং), উপপরিচালক (সেফটি এন্ড অডিট), উপপরিচালক (রেগুলেশন ও এনফোর্সমেন্ট) বা ফ্লাইট অপারেশন কাজের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন উপপরিচালক (এওসি-অপারেশন/ এইএলডি) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সরকারি কোনো সংস্থায় ICAO সম্পর্কিত Air Transportation এবং Air Service Agreement বিষয়ে ১৫ (পনেরো) বৎসর কাজের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৭।	উপপরিচালক (এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এয়ার ট্রান্সপোর্ট) বা সহকারী পরিচালক (বাইল্যাটেরাল নেগোসিয়েশন) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৮।	উপপরিচালক (বাইল্যাটেরাল নেগোসিয়েশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এয়ার ট্রান্সপোর্ট) বা সহকারী পরিচালক (বাইল্যাটেরাল নেগোসিয়েশন) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৯।	উপপরিচালক (ইন্টারন্যাশনাল এফেয়ার্স এন্ড রেগুলেটরী ট্রেনিং)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (আইকাও, এফএএ এন্ড ইয়াসা), সহকারী পরিচালক (ইন্টারন্যাশনাল এফেয়ার্স/আইকাও স্টেট লেটার কোঅর্ডিনেটর), সহকারী পরিচালক (ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এসএসপি এন্ড এসএমএস), সহকারী পরিচালক (অডিট ও সারভেইলেন্স), সহকারী পরিচালক (সিভিল এভিয়েশন রেগুলেশনস), সহকারী পরিচালক (এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (লিগ্যাল এ্যাফেয়ার্স), সহকারী পরিচালক (ডাটাবেজ, সেফটি রিপোর্টিং এন্ড টেকনিক্যাল লাইব্রেরী), সহকারী পরিচালক/সিনিয়র ইন্সপেক্টর (কেবিন সেফটি), সহকারী পরিচালক/সিনিয়র ইন্সপেক্টর (ডেনজারাস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১০।	উপপরিচালক (সেফটি ও অডিট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (আইকাও, এফএএ এন্ড ইয়াসা), সহকারী পরিচালক (ইন্টারন্যাশনাল এফেয়ার্স/আইকাও স্টেট লেটার কোঅর্ডিনেটর), সহকারী পরিচালক (ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এসএসপি এন্ড এসএমএস), সহকারী পরিচালক (অডিট ও সারভেইলেন্স), সহকারী পরিচালক (সিভিল এভিয়েশন রেগুলেশনস), সহকারী পরিচালক (এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (লিগ্যাল এ্যাফেয়ার্স), সহকারী পরিচালক (ডাটাবেজ, সেফটি রিপোর্টিং এন্ড টেকনিক্যাল লাইব্রেরী), সহকারী পরিচালক/সিনিয়র ইন্সপেক্টর (কেবিন সেফটি), সহকারী পরিচালক/সিনিয়র ইন্সপেক্টর (ডেনজারাস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১১।	উপপরিচালক (রেগুলেশন ও এনফোর্সমেন্ট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (আইকাও, এফএএ এন্ড ইয়াসা), সহকারী পরিচালক (ইন্টারন্যাশনাল এফেয়ার্স/আইকাও স্টেট লেটার কোঅর্ডিনেটর), সহকারী পরিচালক (ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এসএসপি এন্ড এসএমএস), সহকারী পরিচালক (অডিট ও সারভেইলেন্স), সহকারী পরিচালক (সিভিল এভিয়েশন রেগুলেশনস), সহকারী পরিচালক (এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (লিগ্যাল এ্যাফেয়ার্স), সহকারী পরিচালক (ডাটাবেজ, সেফটি রিপোর্টিং এন্ড টেকনিক্যাল লাইব্রেরী), সহকারী পরিচালক/সিনিয়র ইন্সপেক্টর (কেবিন সেফটি), সহকারী পরিচালক/সিনিয়র ইন্সপেক্টর (ডেনজারয়াস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১২।	উপপরিচালক (পার্সোনেল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (প্রশাসন), সহকারী পরিচালক (চেয়ারম্যানের একান্ত সচিব), সহকারী পরিচালক (জনসংযোগ), সহকারী পরিচালক (মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সাধারণ প্রশিক্ষণ), সহকারী পরিচালক (শৃঙ্খলা), সহকারী পরিচালক (সম্পত্তি ব্যবস্থাপনা) বা সহকারী পরিচালক (মোটর ট্রান্সপোর্ট) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১৩।	প্রিন্সিপাল ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর (পিএফওআই)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ সহকারী পরিচালক (এওসি-অপস/এয়ারওয়ার্ডিনেস) বা সহকারী পরিচালক (এওসি) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরিসহ ফ্লাইট অপারেশনস কাজের অভিজ্ঞতা। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সরকারি কোনো সংস্থায় অনূন ১৫০০ ঘন্টা বিমান উড্ডয়ন ও পরিচালনাসহ অনূন ১৫ (পনেরো) বৎসরের কর্মের অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৪।	উপপরিচালক (এওসি)- অপারেশনস/এইএলডি	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এওসি-অপস/এয়ারওয়ার্ডিনেস), সহকারী পরিচালক (এওসি-এয়ার ওয়ার্ডিনেস) বা সহকারী পরিচালক (এওসি) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১৫।	উপপরিচালক (এয়ারওয়ার্ডিনেস স্ট্যান্ডার্ড)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এওসি-অপস/এয়ারওয়ার্ডিনেস) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরিসহ এয়ারওয়ার্ডিনেস কাজের অভিজ্ঞতা। অথবা সহকারী পরিচালক (সিনিয়র বিমান পরিদর্শক)/সহকারী পরিচালক (এ্যারোস্পেস/ এভিওনিক্স), সহকারী পরিচালক (এভিওনিক্স) বা সহকারী পরিচালক (এওসি-এয়ারওয়ার্ডিনেস) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১৬।	উপপরিচালক (এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইভালুয়েশন এন্ড সার্ভেইলেন্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ সহকারী পরিচালক (এওসি-অপস/এয়ারওয়ার্ডিনেস) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরিসহ এয়ার ওয়ার্ডিনেস কাজের অভিজ্ঞতা; অথবা সহকারী পরিচালক (সিনিয়র বিমান পরিদর্শক), সহকারী পরিচালক (এ্যারোস্পেস/এভিওনিক্স), সহকারী পরিচালক (এভিওনিক্স) বা সহকারী পরিচালক (এওসি-এয়ার ওয়ার্ডিনেস) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১৭।	উপপরিচালক (পিইএল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (অপস), সহকারী পরিচালক (এইএলডি) বা সহকারী পরিচালক (এটিসি) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরিসহ Personnel Licensing (PEL) বা Flight Inspection (FI) শাখার কাজের অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৮।	উপপরিচালক (ট্রেনিং এন্ড এক্সাম)- এইএলডি	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (ট্রেনিং অর্গানাইজেশন) বা সহকারী পরিচালক (এইএলডি) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা সহকারী পরিচালক (সিনিয়র বিমান পরিদর্শক)/সহকারী পরিচালক (এরোস্পেস/এভিয়নিক্স) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতাসহ অনূ্যন ১২(বার) বৎসরের এএমই লাইসেন্সিং কাজের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে।
১৯।	উপপরিচালক (ট্রেনিং এন্ড এক্সাম)-অপস	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এক্সাম) বা সহকারী পরিচালক (অপস) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
২০।	উপপরিচালক (এএনএস ইম্পেকশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এটিএম-এএনএস ইম্পেকশন), সহকারী পরিচালক (এআইএস/মেট/সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এএনএস)-প্যানস-অপস/ম্যাপস এন্ড চার্ট বা এএনএস কাজে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন সহকারী পরিচালক (প্রবিধান ও আন্তর্জাতিক সম্পর্ক) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
২১।	উপপরিচালক (সিএনএস-এএনএস ইম্পেকশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (সিএনএস-এএনএস ইম্পেকশন) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
২২।	উপপরিচালক (এরোড্রম সার্টিফিকেশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	এরোড্রম ইম্পেকশন ও এরোড্রম সার্টিফিকেশন কাজের অভিজ্ঞতাসহ সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা সহকারী পরিচালক (এরোড্রম ইম্পেকশন) বা সহকারী পরিচালক (এজিএ) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
২৩।	উপপরিচালক (ডিজাইন স্ট্যান্ডার্ড এন্ড এজিএ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এরোড্রম ইম্পেকশন) বা সহকারী পরিচালক (এজিএ) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৪।	সহকারী পরিচালক (এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সিনিয়র এরোড্রাম কর্মকর্তা পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরিসহ এফএসআর বিভাগের এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন শাখায় অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; অথবা এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন অফিসার পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
২৫।	সহকারী পরিচালক (বাইল্যাটেরাল নেগোসিয়েশন)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন অফিসার পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা কম্পিউটার সায়েন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, আন্তর্জাতিক সম্পর্ক বা আইন বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, আন্তর্জাতিক সম্পর্ক বা আইন বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, আন্তর্জাতিক সম্পর্ক বা আইন বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কর্মের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৬।	সহকারী পরিচালক (আইকাও, এফএএ এন্ড ইয়াসা)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (ডেপুটারাস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং), এয়ারওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এরোস্পেস), এয়ারওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিয়নিক্স), ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (এইএলডি), ইন্সপেক্টর (এটিসি), ইন্সপেক্টর (অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম), এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সিএনএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (ম্যাপস এন্ড চার্ট), এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট), এএনএস ইন্সপেক্টর (প্যানস্-অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ), ইন্সপেক্টর (এরোড্রম), ইন্সপেক্টর (এরোড্রম/ এজিএ) পদে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা কম্পিউটার সায়েন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ- তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৭।	সহকারী পরিচালক (ইন্টারন্যাশনাল এফেয়ার্স/আইকাও স্টেট লেটার কোওর্ডিনেটর)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (ডেপুটারিয়াস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং), এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এরোস্পেস), এয়ারওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিয়নিক্স), ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (এইএলডি), ইন্সপেক্টর (এটিসি), ইন্সপেক্টর (অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম), এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সিএনএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (ম্যাপস এন্ড চার্ট), এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট), এএনএস ইন্সপেক্টর (প্যানস্-অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ), ইন্সপেক্টর (এরোড্রম) বা ইন্সপেক্টর (এরোড্রম/ এজিএ) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা কম্পিউটার সায়েন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ- তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ- তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৮।	সহকারী পরিচালক (ট্রেনিং)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (ডেপুটারিয়াস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং), এয়ারওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এরোস্পেস), এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিয়নিক্স), ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (এইএলডি), ইন্সপেক্টর (এটিসি), ইন্সপেক্টর (অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম), এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সিএনএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (ম্যাপস এন্ড চার্ট), এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট), এএনএস ইন্সপেক্টর (প্যানস্-অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ), ইন্সপেক্টর (এরোড্রম) বা ইন্সপেক্টর (এরোড্রম/এজিএ) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা কম্পিউটার সায়েন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ- তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৯।	সহকারী পরিচালক (এসএসপি এন্ড এসএমএস)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (ডেপুটারিয়াস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং), এয়ারওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এরোস্পেস), এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিয়নিক্স), ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (এইএলডি), ইন্সপেক্টর (এটিসি), ইন্সপেক্টর (অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম), এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সিএনএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (ম্যাপস এন্ড চার্ট), এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট), এএনএস ইন্সপেক্টর (প্যানস্-অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ), ইন্সপেক্টর (এরোড্রম) বা ইন্সপেক্টর (এরোড্রম/এজিএ) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা কম্পিউটার সায়েন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ- তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩০।	সহকারী পরিচালক (অডিট ও সারভেইলেন্স)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (ডেপুটারিয়াস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং), এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এরোস্পেস), এয়ারওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিয়নিক্স), ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (এইএলডি), ইন্সপেক্টর (এটিসি), ইন্সপেক্টর (অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম), এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সিএনএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (ম্যাপস এন্ড চার্ট), এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট), এএনএস ইন্সপেক্টর (প্যানস্-অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ), ইন্সপেক্টর (এরোড্রম) বা ইন্সপেক্টর (এরোড্রম/এজিএ) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা কম্পিউটার সায়েন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ- তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩১।	সহকারী পরিচালক (সিভিল এভিয়েশন রেগুলেশনস)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (ডেপুটারিয়াস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং), এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এরোস্পেস), এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিয়নিক্স), ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (এইএলডি), ইন্সপেক্টর (এটিসি), ইন্সপেক্টর (অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম), এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সিএনএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (ম্যাপস এন্ড চার্ট), এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট), এএনএস ইন্সপেক্টর (প্যানস্-অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ), ইন্সপেক্টর (এরোড্রম) বা ইন্সপেক্টর (এরোড্রম/এজিএ) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা কম্পিউটার সায়েন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ- তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সিভিল এভিয়েশন রেগুলেটর, ICAO, FAA বা EASA সংক্রান্ত কাজে অভিজ্ঞতাসহ সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩২।	সহকারী পরিচালক (ডাটাবেজ, সেফটি রিপোর্টিং এন্ড টেকনিক্যাল লাইব্রেরী)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (ডেপুটারয়াস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং), এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এরোস্পেস), এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিয়নিক্স), ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (এইএলডি), ইন্সপেক্টর (এটিসি), ইন্সপেক্টর (অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম), এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সিএনএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (ম্যাপস এন্ড চার্ট), এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট), এএনএস ইন্সপেক্টর (প্যানস্-অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ), ইন্সপেক্টর (এরোড্রম) বা ইন্সপেক্টর (এরোড্রম/এজিএ) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স, জিওগ্রাফি এন্ড এনভায়রনমেন্ট বা লাইব্রেরী সায়েন্স বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ- তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স, জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বা লাইব্রেরী সায়েন্স বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স, জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বা লাইব্রেরী সায়েন্স বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৩।	সহকারী পরিচালক (লিগ্যাল এ্যাফেয়ার্স)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে আইন বিষয়ে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা আইন বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; (খ) কোনো সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে আইন বিষয় সংক্রান্ত কাজে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) বাংলাদেশ বার কাউন্সিলের সনদ থাকিতে হইবে।</p>
৩৪।	সহকারী পরিচালক (এনফোর্সমেন্ট)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (ডেপুটার্স গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং), এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এরোস্পেস), এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিয়নিফ্ল), ইন্সপেক্টর, ইন্সপেক্টর (এইএলডি), ইন্সপেক্টর (এটিসি), ইন্সপেক্টর (অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম), এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সিএনএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (ম্যাপস এন্ড চার্ট), এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট), এএনএস ইন্সপেক্টর (প্যানস্-অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ), ইন্সপেক্টর (এরোড্রম) বা ইন্সপেক্টর (এরোড্রম/এজিএ) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে আইন বিষয়ে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা আইন বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; (খ) কোনো সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে আইন বিষয় সংক্রান্ত কাজে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) বাংলাদেশ বার কাউন্সিলের সনদ থাকিতে হইবে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৫।	সহকারী পরিচালক/ সিনিয়র ইম্পেক্টর (ডেনজারয়াস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ইম্পেক্টর (ডেঞ্জারয়াস গুডস এন্ড গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
৩৬।	সহকারী পরিচালক/ সিনিয়র ইম্পেক্টর (কেবিন সেফটি)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফ্লাইট অপারেশন ইম্পেক্টর পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; (খ) Commercial Pilot License (CPL)/Airline Transport Pilot License (ATPL) ধারী; এবং (গ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৭।	সহকারী পরিচালক (এওসি-অপস/ এয়ার ওয়ার্ডিনেস)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর, এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এ্যারোস্পেস) বা এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিওনিক্স) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এ্যারোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
৩৮।	সহকারী পরিচালক (এওসিএয়ারওয়ার্ডিনেস)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এ্যারোস্পেস) বা এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিওনিক্স) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি অথবা সিনিয়র যোগাযোগ প্রকৌশলী পদে এইএলডি কাজে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এ্যারোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৯।	সহকারী পরিচালক (এওসি)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন অফিসার (অর্থনীতি) বা এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন অফিসার (পরিসংখ্যান) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এ্যারোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থ বিদ্যা বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪০।	সহকারী পরিচালক (এরোস্পেস/এভিয়নিক্স)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: বিমান পরিদর্শক পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইম্পেক্টর (এরোস্পেস) বা এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইম্পেক্টর (এভিয়নিক্স) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এ্যারোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
৪১।	সহকারী পরিচালক (এভিয়নিক্স)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: বিমান পরিদর্শক পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইম্পেক্টর (এরোস্পেস) বা এয়ার ওয়ার্ডিনেস ইম্পেক্টর (এভিয়নিক্স) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এ্যারোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪২।	সহকারী পরিচালক (এটিসি)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) ইন্সপেক্টর (এটিসি) বা এরোড্রাম কর্মকর্তা (এটিএম) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে এয়ার ট্রাফিক কন্ট্রোলার এর লাইসেন্সধারী।
৪৩।	সহকারী পরিচালক (এইএলডি)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: বিমান পরিদর্শক পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা ইন্সপেক্টর (এইএলডি) বা ইন্সপেক্টর পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এ্যারোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) এইএলডি কাজের অভিজ্ঞতাসহ কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৪।	সহকারী পরিচালক (ট্রেনিং অর্গানাইজেশন)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ইন্সপেক্টর (এইএলডি) বা ইন্সপেক্টর পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এ্যারোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৫।	সহকারী পরিচালক (অপস)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ইন্সপেক্টর (অপস) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিওইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিওইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিওইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৬।	সহকারী পরিচালক (এক্সাম)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: র্যাটার (এভিয়েশন ইংলিশ) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এ্যারোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইংরেজি বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিওইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিওইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিওইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতাসহ যে কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৭।	সহকারী পরিচালক (মেডিকেল এক্সামিনার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে শ্রেণিতে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ মেডিক্যাল অফিসার পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। শ্রেণিতে বদলির ক্ষেত্রেঃ সমপদমর্যাদার কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৪৮।	সহকারী পরিচালক (এটিএম-এএনএস ইন্সপেকশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম), এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট), এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ) বা এয়ারোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৪৯।	সহকারী পরিচালক (এআইএস/মেট/ এসএআর)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম), এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস), এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট), এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৫০।	সহকারী পরিচালক (এএনএস-প্যানস-অপস/ ম্যাপস এন্ড চার্ট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	এএনএস ইন্সপেক্টর (প্যানস-অপস), এএনএস ইন্সপেক্টর (ম্যাপস এন্ড চার্ট), এয়ারোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম) বা এয়ারোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৫১।	সহকারী পরিচালক (সিএনএস-এএনএস ইন্সপেকশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সিনিয়র যোগাযোগ প্রকৌশলী পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি এবং এফএসআর বিভাগে সিএনএস ইন্সপেকশন কাজে অনূন্য ৪ (চার) বৎসরের চাকরিসহ সর্বমোট ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এএনএস ইন্সপেক্টর (সিএনএস) বা সিএনএস প্রকৌশলী পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৫২।	সহকারী পরিচালক (এয়ারোড্রম ইন্সপেকশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ইন্সপেক্টর (এয়ারোড্রম), ইন্সপেক্টর (এয়ারোড্রম/এজিএ), সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) বা সহকারী প্রকৌশলী (ই/এম) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫৩।	সহকারী পরিচালক (এজিএ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ইন্সপেক্টর (এ্যারোড্রম) বা ইন্সপেক্টর (এ্যারোড্রম/এজিএ) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; অথবা এ্যারোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম) পদে বা এজিএ সংক্রান্ত কাজের অভিজ্ঞতাসহ ফায়ার অফিসার পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৫৪।	এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন অফিসার (পরিসংখ্যান)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পরিসংখ্যান বা ফলিত পরিসংখ্যান বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পরিসংখ্যান বা ফলিত পরিসংখ্যান বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পরিসংখ্যান বা ফলিত পরিসংখ্যান বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
৫৫।	এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন অফিসার (অর্থনীতি)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অর্থনীতিতে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা অর্থনীতিতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা অর্থনীতিতে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫৬।	এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে আন্তর্জাতিক সম্পর্ক, পরিসংখ্যান, ফলিত পরিসংখ্যান, গণিত, ফলিত গণিত, অর্থনীতি, পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থ বিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা আন্তর্জাতিক সম্পর্ক, পরিসংখ্যান, ফলিত পরিসংখ্যান, গণিত, ফলিত গণিত, অর্থনীতি, পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা আন্তর্জাতিক সম্পর্ক, পরিসংখ্যান, ফলিত পরিসংখ্যান, গণিত, ফলিত গণিত, অর্থনীতি, পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; অথবা এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বা কম্পিউটার ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি।
৫৭।	এএনএস ইন্সপেক্টর (এআইএস)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিওইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫৮।	এএনএস ইন্সপেক্টর (এটিএম)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা বা জিওইনফরমেটিক্স বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা বা জিওইনফরমেটিক্স বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা বা জিওইনফরমেটিক্স বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
৫৯।	এএনএস ইন্সপেক্টর (ম্যাপস এন্ড চার্ট)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিওইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) সহ অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
৬০।	এএনএস ইন্সপেক্টর (প্যানস্-অপস)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিওইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) সহ অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬১।	এএনএস ইন্সপেক্টর (সার্চ এন্ড রেসকিউ)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) সহ অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
৬২।	এএনএস ইন্সপেক্টর (মেট)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গণিত, ফলিত গণিত, পরিসংখ্যান, ফলিত পরিসংখ্যান, রসায়ন, ফলিত রসায়ন, পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা গণিত, ফলিত গণিত, পরিসংখ্যান, ফলিত পরিসংখ্যান, রসায়ন, ফলিত রসায়ন, পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা গণিত, ফলিত গণিত, পরিসংখ্যান, ফলিত পরিসংখ্যান, রসায়ন, ফলিত রসায়ন, পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা বা জিওগ্রাফী এন্ড এনভায়রনমেন্ট বিষয়ে ৪(চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৩।	এএনএস ইম্পেক্টর (সিএনএস)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান) ডিগ্রি।
৬৪।	ইম্পেক্টর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং (এ্যারোস্পেস/এভিয়নিক্স), মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং (এ্যারোস্পেস/এভিয়নিক্স), মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান) ডিগ্রি।
৬৫।	ইম্পেক্টর (এইএলডি)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং (এ্যারোস্পেস/এভিয়নিক্স), মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং (এ্যারোস্পেস/এভিয়নিক্স), মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান) ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৬।	ইম্পেস্টর (এরোড্রম)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা এন্ড ইলেকট্রনিক্স বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা এন্ড ইলেকট্রনিক্স বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা এন্ড ইলেকট্রনিক্স বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
৬৭।	ইম্পেস্টর (এরোড্রম/এ জি এ)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা এন্ড ইলেকট্রনিক্স বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা এন্ড ইলেকট্রনিক্স বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা এন্ড ইলেকট্রনিক্স বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৮।	ইন্সপেক্টর (এটিসি)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গণিত, ফলিত গণিত, পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা গণিত, ফলিত গণিত, পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা গণিত, ফলিত গণিত, পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
৬৯।	ইন্সপেক্টর (ডেঞ্জারয়াস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, রসায়ন বা ফলিত রসায়ন বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, রসায়ন বা ফলিত রসায়ন বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, রসায়ন বা ফলিত রসায়ন বিষয়ে ৪(চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
৭০।	ইন্সপেক্টর (অপস)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭১।	মেডিক্যাল অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে, তবে সরাসরি নিয়োগযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে শ্রেণিতে বদলির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রেঃ (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এমবিবিএস ডিগ্রি; এবং (খ) বিএমডিসি এর নিবন্ধন সনদধারী। শ্রেণিতে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৭২।	র্যাটার (এভিয়েশন ইংলিশ)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইংরেজি বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ইংরেজি বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ইংরেজি বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
৭৩।	এয়ারওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এরোস্পেস)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং (এরোস্পেস) বা মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ- তে স্নাতক ডিগ্রি।
৭৪।	এয়ারওয়ার্ডিনেস ইন্সপেক্টর (এভিয়নিক্স)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং (এভিয়নিক্স) বা ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭৫।	ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৭৫% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ২৫% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: প্রশাসনিক কর্মকর্তা হিসেবে কেবিন সেফটি বিষয়ক কাজে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) Commercial Pilot License (CPL)/Airline Transport Pilot License (ATPL) ধারী; অথবা কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, গণিত বা ফলিত গণিত বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
৭৬।	মেডিক্যাল এসিস্ট্যান্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অনূ্যন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ১ (এক) বৎসর মেয়াদী সার্টিফিকেট ইন-হেলথ টেকনোলজি (প্যারামেডিক/পেশেন্ট কেয়ার) কোর্সে উত্তীর্ণ।

৭. পরিকল্পনা, উন্নয়ন ও মনিটরিং বিভাগ

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	পরিচালক (পরিকল্পনা, অপারেশনাল প্রশিক্ষণ, উন্নয়ন ও মনিটরিং)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (পরিকল্পনা) বা উপপরিচালক (উন্নয়ন ও মনিটরিং) পদে অনূন ৩(তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
২।	উপপরিচালক (উন্নয়ন ও মনিটরিং)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ সহকারী পরিচালক (অর্থনীতি) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩।	উপপরিচালক (পরিকল্পনা)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (অর্থনীতি), সহকারী পরিচালক (প্রশিক্ষণ ও প্রকাশনা), সহকারী পরিচালক (সিএনএস), সহকারী পরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস), সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকভারি) বা সহকারী পরিচালক (প্রবিধান ও আন্তর্জাতিক সম্পর্ক) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৪।	সহকারী পরিচালক (অর্থনীতি)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অর্থনীতিবিদ পদে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৫।	অর্থনীতিবিদ	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অর্থনীতি বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা অর্থনীতি বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা অর্থনীতি বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।

৮. ফায়ার কন্ট্রোল বিভাগ

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	পরিচালক (ফায়ার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (ফায়ার) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
২।	উপপরিচালক (ফায়ার)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (অগ্নি) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৩।	সহকারী পরিচালক (অগ্নি)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ফায়ার অফিসার বা ইন্সট্রাক্টর (ফায়ার) পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৪।	ফায়ার অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ সহকারী এরোড্রাম কর্মকর্তা (অগ্নি) বা ফিজিক্যাল ট্রেনার/শরীর চর্চা প্রশিক্ষক পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরিসহ কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা ফায়ার সুপার ভাইজার পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরিসহ কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে রসায়ন, ফলিত রসায়ন, পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা</p> <p>রসায়ন, ফলিত রসায়ন, পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) সহ অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা</p> <p>রসায়ন, ফলিত রসায়ন, পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং</p> <p>(খ) প্রার্থীর উচ্চতা ১৭০ সেন্টিমিটার, বুকের মাপ ৮৪ সেন্টিমিটার (স্বাভাবিক) এবং ৮৮ সেন্টিমিটার (সম্প্রসারিত)।</p>
৫।	ফিজিক্যাল ট্রেনার / শরীরচর্চা প্রশিক্ষক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>সহকারী শরীরচর্চা প্রশিক্ষক পদে অন্যান্য ১০ (দশ) বৎসরের চাকরিসহ কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অন্যান্য স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে শরীরচর্চা বিষয়ে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬।	ফায়ার সুপারভাইজার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: এয়ারপোর্ট ফায়ার লীডার পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে রসায়ন, ফলিত রসায়ন, পদার্থবিদ্যা বা ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি।
৭।	এয়ারপোর্ট ফায়ার লীডার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অগ্নিনির্বাপক মোটর চালক পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি অথবা ফাষ্ট এইড ক্রু , এয়ারপোর্ট ফায়ার অপারেটর পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞানে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৮।	সহকারী শরীরচর্চা প্রশিক্ষক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে শরীরচর্চা বিষয়ে অনূন্য স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯।	অগ্নিনির্বাপক মোটর চালক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৪০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৬০% পদ ভারী ড্রাইভিং লাইসেন্সধারী মোটর পরিবহন ফিটার ড্রাইভার বা ড্রাইভার বা মোটর পরিবহন চালকগণের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) ড্রাইভার/মোটর পরিবহন চালক (গ্রেড-১৫) পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি;</p> <p>(খ) প্রার্থীর উচ্চতা ১৭০ সেন্টিমিটার ও বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার ও সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৮ সেন্টিমিটার; এবং</p> <p>(গ) প্রার্থীর ওজন অন্যান্য ৫০ কেজি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(খ) ভারী যানবাহন চালনার লাইসেন্সপ্রাপ্ত;</p> <p>(গ) প্রার্থীর উচ্চতা ১৭০ সেন্টিমিটার ও বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার ও সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৮ সেন্টিমিটার; এবং</p> <p>(ঘ) প্রার্থীর ওজন অন্যান্য ৫০ কেজি।</p>
১০।	এয়ারপোর্ট ফায়ার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিজ্ঞানে দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের ডিগ্রি;</p> <p>(খ) প্রার্থীর উচ্চতা ১৭০ সেন্টিমিটার ও বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার ও সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৮ সেন্টিমিটার; এবং</p> <p>(গ) প্রার্থীর ওজন অন্যান্য ৫০ কেজি।</p>

৯. এভিয়েশন সিকিউরিটি বিভাগ

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	পরিচালক (এভসেক)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপপরিচালক (এভসেক), উপপরিচালক (চীফ এভসেক ইন্সট্রাক্টর), উপপরিচালক (এভসেক এন্ড এফএএল পলিসি), উপপরিচালক (চীফ এভসেক ইন্সপেক্টর), উপপরিচালক (এভসেক অপারেশন্স), উপপরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এ সুরর্যাস এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), উপপরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড সার্টিফিকেশন) বা উপপরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিকস) পদে অন্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
২।	পরিচালক (এভসেক পলিসি এন্ড সার্টিফিকেশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) উপপরিচালক (এভসেক), উপপরিচালক (চীফ এভসেক ইন্সট্রাক্টর), উপপরিচালক (এভসেক এন্ড এফএএল পলিসি), উপপরিচালক (চীফ এভসেক ইন্সপেক্টর), উপপরিচালক (এভসেক অপারেশন্স), উপপরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুর্যাস এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), উপপরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড সার্টিফিকেশন) বা উপপরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিকস) পদে অন্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) AVSEC Inspector হিসাবে অন্যন ১ (এক) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩।	উপপরিচালক (এভসেক)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অরডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), সহকারী পরিচালক (এভসেক এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইম্পেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেককিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইম্পট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্টিঞ্জেন্সি), সহকারী পরিচালক (এভসেক আইডিপারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেকট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সিনিয়র ইম্পট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪।	উপপরিচালক (চীফ এভসেক ইন্সট্রাক্টর)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অরডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), সহকারী পরিচালক (এভসেক এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সাটিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক কিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্ট্রোল), সহকারী পরিচালক (এভসেক আই ডিপারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৫।	উপপরিচালক (এভসেক এন্ড এফএএল পলিসি)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অরডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), সহকারী পরিচালক (এভসেক এন ফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সাটিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক কিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>এন্ড কন্ট্রোলিং), সহকারী পরিচালক (এভসেকআই ডিপারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p> <p>শ্রেণিতে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
৬।	উপপরিচালক (চীফ এভসেক ইন্সপেক্টর)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে শ্রেণিতে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অরডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), সহকারী পরিচালক (এভসেক এন ফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক কিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্ট্রোলিং), সহকারী পরিচালক (এভসেকআইডিপারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p> <p>(খ) AVSEC Inspector হিসাবে অন্যান্য ১ (এক) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।</p> <p>শ্রেণিতে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭।	উপপরিচালক (এভসেক অপারেশন্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অরডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেকপলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেকরিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেকরিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), সহকারী পরিচালক (এভসেকএন ফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেকঅপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেককিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্ট্রোল), সহকারীপরিচালক (এভসেক আইডিপারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে:</p> <p>সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৮।	উপপরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুর্যান্স এন্ড ইনভেস্টিগেশনস)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অরডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেকপলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেকরিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেকরিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), সহকারী পরিচালক (এভসেক এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেককিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্সিঞ্জেন্সি), সহকারী পরিচালক (এভসেক আইডিপারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
৯।	উপপরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড সার্টিফিকেশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অরডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), সহকারী পরিচালক (এভসেকএন ফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেকঅপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক কিউসি ম্যানেজমেন্ট),</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্সট্রাক্শন), সহকারী পরিচালক (এভসেক আইডি পারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p> <p>শ্রেণিতে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>
১০।	উপপরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে শ্রেণিতে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অরডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), সহকারী পরিচালক (এভসেকএন ফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেককিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্সট্রাক্শন), সহকারী পরিচালক (এভসেক আইডিপারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p> <p>শ্রেণিতে বদলির ক্ষেত্রে: সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১১।	সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি)		পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
১২।	সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
১৩।	সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশনস)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) বিমান বন্দর পর্যায়ে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ AVSEC Inspector হিসাবে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।
১৪।	সহকারী পরিচালক (এভসেক এনফোর্সমেন্ট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) বিমান বন্দর পর্যায়ে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ AVSEC Inspector হিসাবে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।
১৫।	সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য পার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) বিমান বন্দর পর্যায়ে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের কর্মের অভিজ্ঞতা। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি;

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>(খ) সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত কোনো প্রতিষ্ঠানে এ সংক্রান্ত কর্মের সহিত সংশ্লিষ্ট ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের কর্মের অভিজ্ঞতা;</p> <p>(গ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূ্যন ১৬৭ সেন্টিমিটার (৫' ৬"), তবে কোনো উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৬৫ সেন্টিমিটার (৫' ৫") এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার;</p> <p>(ঘ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূ্যন ১৫৭ সেন্টিমিটার (৫' ২"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫২ সেন্টিমিটার (৫') এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং</p> <p>(ঙ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হতে হবে।</p>
১৬।	সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) বিমান বন্দর পর্যায়ে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ AVSEC Inspector হিসাবে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।
১৭।	সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) বিমান বন্দর পর্যায়ে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ AVSEC Inspector হিসাবে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।
১৮।	সহকারী পরিচালক (এভসেক)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
১৯।	সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিষ্ট্রেশন এন্ড কো-অর্ডিনেশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২০।	সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা বা ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
২১।	সহকারী পরিচালক (এভসেক কিউসি ম্যানেজমেন্ট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
২২।	সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা বা ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
২৩।	সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্সট্রাক্শন)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
২৪।	সহকারী পরিচালক (এভসেক আইডি পারমিট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
২৫।	সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা বা ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
২৬।	সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা বা ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
২৭।	সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৮।	নিরাপত্তা কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) সহকারী নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরি; এবং</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা</p> <p>অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা</p> <p>৪ (চার) বৎসর মেয়াদী স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি;</p> <p>(খ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন ১৬৭ সেন্টিমিটার (৫' ৬"), তবে কোনো উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৬৫ সেন্টিমিটার (৫' ৫") এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার;</p> <p>(গ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন ১৫৭ সেন্টিমিটার (৫' ২"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫২ সেন্টিমিটার (৫') এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং</p> <p>(ঘ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হতে হবে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৯।	সহকারী নিরাপত্তা কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) নিরাপত্তা অধিক্ষক পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন্য ১৬৭ সেন্টিমিটার (৫' ৬"), তবে কোনো উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৬৫ সেন্টিমিটার (৫' ৫") এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার; (গ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন্য ১৫৭ সেন্টিমিটার (৫' ২"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫২ সেন্টিমিটার (৫') এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং (ঘ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৩০।	নিরাপত্তা অধিক্ষক (মহিলা)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: নিরাপত্তা অপারেটর (মহিলা) বা নিরাপত্তা অপারেটর পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন্য ১৫৭ সেন্টিমিটার (৫' ২"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫২ সেন্টিমিটার (৫') এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং (গ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩১।	নিরাপত্তা অধিক্ষক (পুরুষ)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: নিরাপত্তা অপারেটর (পুরুষ) বা নিরাপত্তা অপারেটর পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন ১৬৭ সেন্টিমিটার (৫' ৬"), তবে কোনো উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৬৫ সেন্টিমিটার (৫' ৫") এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার; এবং (গ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩২।	নিরাপত্তা অধিক্ষক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: নিরাপত্তা অপারেটর (মহিলা), নিরাপত্তা অপারেটর (পুরুষ) বা নিরাপত্তা অপারেটর পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন ১৬৭ সেন্টিমিটার (৫' ৬"), তবে কোনো উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৬৫ সেন্টিমিটার (৫' ৫") এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার; (গ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন ১৫৭ সেন্টিমিটার (৫' ২"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫২ সেন্টিমিটার (৫') এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং (ঘ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৩।	নিরাপত্তা অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: জুনিয়র নিরাপত্তা অপারেটর বা সশস্ত্র নিরাপত্তা প্রহরী পদে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরিসহ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত প্রশিক্ষণ ও সার্টিফিকেশন সম্পন্ন। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অন্যান্য ১৬৭ সেন্টিমিটার (৫' ৬"), তবে কোনো উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৬৫ সেন্টিমিটার (৫' ৫") এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার; (গ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অন্যান্য ১৫৭ সেন্টিমিটার (৫' ২"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫২ সেন্টিমিটার (৫') এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং (ঘ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩৪।	নিরাপত্তা অপারেটর (পুরুষ)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: জুনিয়র নিরাপত্তা অপারেটর বা সশস্ত্র নিরাপত্তা প্রহরী পদে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরিসহ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত প্রশিক্ষণ ও সার্টিফিকেশন সম্পন্ন। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অন্যান্য ১৬৭ সেন্টিমিটার (৫' ৬"), তবে কোনো উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৬৫ সেন্টিমিটার (৫' ৫") এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার; এবং (গ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৫।	নিরাপত্তা অপারেটর (মহিলা)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: জুনিয়র নিরাপত্তা অপারেটর বা সশস্ত্র নিরাপত্তা প্রহরী পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরিসহ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত প্রশিক্ষণ ও সার্টিফিকেশন সম্পন্ন। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন ১৫৭ সেন্টিমিটার (৫' ২"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫২ সেন্টিমিটার (৫') এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং (গ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩৬।	সশস্ত্র নিরাপত্তা প্রহরী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন ১৬২.৫ সেন্টিমিটার, তবে কোনো উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫৭ সেন্টিমিটার এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার; (গ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অনূন ১৫২.৫ সেন্টিমিটার, তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫০ সেন্টিমিটার এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং (ঘ) পুরুষ প্রার্থীর ওজন ৫০ কেজি এবং মহিলা প্রার্থীর ওজন ৪৫ কেজি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৭।	জুনিয়র নিরাপত্তা অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: নিরাপত্তা প্রহরী পদে অন্যান্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরিসহ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত প্রশিক্ষণ ও সার্টিফিকেশন সম্পন্ন।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অন্যান্য ১৬৭ সেন্টিমিটার (৫' ৬"), তবে কোনো উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৬৫ সেন্টিমিটার (৫' ৫") এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার; (গ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অন্যান্য ১৫৭ সেন্টিমিটার (৫' ২"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫২ সেন্টিমিটার (৫') এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং (ঘ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৩৮।	নিরাপত্তা প্রহরী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অন্যান্য ১৬৭ সেন্টিমিটার (৫' ৬"), তবে কোনো উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৬৫ সেন্টিমিটার (৫' ৫") এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার; (গ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অন্যান্য ১৫৭ সেন্টিমিটার (৫' ২"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫২ সেন্টিমিটার (৫') এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং (ঘ) মেডিকেল পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

১০. অর্থ বিভাগ

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	পরিচালক (অর্থ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (অর্থ), উপপরিচালক (রাজস্ব), উপপরিচালক (হিসাব নিরীক্ষা) বা উপপরিচালক (বাজেট ও রাজস্ব) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সমপদমর্যাদার কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
২।	পরিচালক (অডিট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (অর্থ), উপপরিচালক (রাজস্ব), উপপরিচালক (হিসাব নিরীক্ষা) বা উপপরিচালক (বাজেট ও রাজস্ব) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সম পদমর্যাদাসম্পন্ন কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।
৩।	উপপরিচালক (অর্থ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রধান হিসাব নিরীক্ষক, সহকারী পরিচালক (রাজস্ব), সহকারী পরিচালক (অডিট), সহকারী পরিচালক (হিসাব), সহকারী পরিচালক (অর্থ) বা সহকারী পরিচালক (সংস্থাপন, কল্যাণ ও ভবিষ্য তহবিল) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪।	উপপরিচালক (রাজস্ব)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রধান হিসাব নিরীক্ষক, সহকারী পরিচালক (রাজস্ব), সহকারী পরিচালক (অডিট), সহকারী পরিচালক (হিসাব), সহকারী পরিচালক (অর্থ) বা সহকারী পরিচালক (সংস্থাপন, কল্যাণ ও ভবিষ্য তহবিল) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫।	উপপরিচালক, হিসাব নিরীক্ষা	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রধান হিসাব নিরীক্ষক, সহকারী পরিচালক (রাজস্ব), সহকারী পরিচালক (অডিট), সহকারী পরিচালক (হিসাব), সহকারী পরিচালক (অর্থ) বা সহকারী পরিচালক (সংস্থাপন, কল্যাণ ও ভবিষ্য তহবিল) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৬।	উপপরিচালক, বাজেট ও রাজস্ব	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রধান হিসাব নিরীক্ষক, সহকারী পরিচালক (রাজস্ব), সহকারী পরিচালক (অডিট), সহকারী পরিচালক (হিসাব), সহকারী পরিচালক (অর্থ) বা সহকারী পরিচালক (সংস্থাপন, কল্যাণ ও ভবিষ্য তহবিল) পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৭।	সহকারী পরিচালক (রাজস্ব)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অর্থ কর্মকর্তা, হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা বা নিরীক্ষা অফিসার পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৮।	সহকারী পরিচালক (অডিট)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অর্থ কর্মকর্তা, হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা বা নিরীক্ষা অফিসার পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৯।	সহকারী পরিচালক (হিসাব)/ সহকারী পরিচালক, হিসাবরক্ষণ	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অর্থ কর্মকর্তা, হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা বা নিরীক্ষা অফিসার পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
১০।	সহকারী পরিচালক, (অর্থ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অর্থ কর্মকর্তা, হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা বা নিরীক্ষা অফিসার পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
১১।	সহকারী পরিচালক, সংস্থাপন, কল্যাণ ও ভবিষ্য তহবিল	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অর্থ কর্মকর্তা, হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা বা নিরীক্ষা অফিসার পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১২।	হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা, সহকারী নিরীক্ষা অফিসার, সিনিয়র হিসাবরক্ষক বা সিনিয়র হিসাব নিরীক্ষক পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসা শিক্ষা বা ব্যবসা প্রশাসনে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ব্যবসা শিক্ষা বা ব্যবসা প্রশাসনে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকসহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ব্যবসা প্রশাসনে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
১৩।	নিরীক্ষা অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, সহকারী নিরীক্ষা অফিসার, সিনিয়র হিসাব রক্ষক বা সিনিয়র হিসাব নিরীক্ষক পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসা শিক্ষা বা ব্যবসা প্রশাসনে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ব্যবসা শিক্ষা বা ব্যবসা প্রশাসনে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকসহ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ব্যবসা শিক্ষা প্রশাসনে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৪।	সহকারী হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) হিসাব নিরীক্ষক বা হিসাব রক্ষক পদে অনূন্য ৫(পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসা শিক্ষা বা ব্যবসা প্রশাসনে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ব্যবসা শিক্ষা বা ব্যবসা প্রশাসনে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটারে এম,এস, অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতাসম্পন্ন।</p>
১৫।	সহকারী নিরীক্ষা অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ২০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৮০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) হিসাব নিরীক্ষক বা হিসাব রক্ষক পদে অনূন্য ৫(পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসা শিক্ষা বা ব্যবসা প্রশাসনে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা ব্যবসা শিক্ষা বা ব্যবসা প্রশাসনে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটারে এম,এস, অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটা বেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতাসম্পন্ন।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৬।	হিসাব রক্ষক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: কনিষ্ঠ হিসাব নিরীক্ষক বা খাজাঞ্চি পদে অনূ্যন ৩(তিন) বৎসরের চাকরি; অথবা হিসাব রক্ষণ করণিক, সহকারী খাজাঞ্চি বা হিসাব সহকারী পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসা শিক্ষা বা ব্যবসা প্রশাসনে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) হিসাব রক্ষণ সংক্রান্ত কাজে বাস্তব অভিজ্ঞতা; এবং (গ) কম্পিউটারে এম,এস, অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটা বেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতাসম্পন্ন।
১৭।	হিসাব নিরীক্ষক		পদোন্নতির মাধ্যমে	কনিষ্ঠ হিসাব নিরীক্ষক বা খাজাঞ্চি পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; অথবা হিসাব রক্ষণ করণিক, সহকারী খাজাঞ্চি বা হিসাব সহকারী পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১৮।	হিসাব সহকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসা শিক্ষা বা ব্যবসা প্রশাসনে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটারে এম,এস, অফিস, ইউনিকোড ও বেসিক ডাটাবেজ পরিচালনায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ও দক্ষতাসম্পন্ন।

১১. প্রকৌশল বিভাগ

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	প্রধান প্রকৌশলী	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী (সিভিল) বা তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী (ই/এম) পদে অনূন ৩ বৎসরের চাকরি।
২।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী (সিভিল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) নির্বাহী প্রকৌশলী (সিভিল) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং বা স্থাপত্যবিদ্যায় স্নাতক ডিগ্রি; অথবা ইনস্টিটিউশন অব ইঞ্জিনিয়ার্স, বাংলাদেশ হইতে সেকশন 'এ' এবং 'বি' পাশ।
৩।	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী (ই/এম)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) নির্বাহী প্রকৌশলী (ই/এম) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেক্ট্রনিক্স প্রকৌশল বা যন্ত্র প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা ইনস্টিটিউশন অব ইঞ্জিনিয়ার্স, বাংলাদেশ হইতে সেকশন 'এ' এবং 'বি' পাশ।
৪।	নির্বাহী প্রকৌশলী (সিভিল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী (সিভিল) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫।	নির্বাহী প্রকৌশলী (ই/এম)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী (ই/এম) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬।	উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী (সিভিল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) বা সহকারী স্থপতি পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৭।	উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী (ই/এম)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী প্রকৌশলী (ই/এম) বা সহকারী প্রকৌশলী (অটো) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৮।	সহকারী স্থপতি	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্থাপত্যবিদ্যায় অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) শিক্ষা জীবনে কোনো তৃতীয় শ্রেণি, বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য নয়।
৯।	সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিনিয়র উপ-সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) পদে অনূন্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা উপ-সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং বা সিভিল এন্ড এনভায়রনমেন্টাল ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা ইনস্টিটিউশন অব ইঞ্জিনিয়ার্স, বাংলাদেশ হইতে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং এ সেকশন 'এ' এবং 'বি' পাশ; এবং (খ) শিক্ষা জীবনে কোনো তৃতীয় শ্রেণি বা বিভাগ গ্রহণযোগ্য নয়।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১০।	সহকারী প্রকৌশলী (ই/এম)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সিনিয়র উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ই/এম) পদে অনূন্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ই/এম) অথবা কারখানা তত্ত্বাবধায়ক পদে অনূন্য ৭(সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেক্ট্রনিক্স প্রকৌশল বা যন্ত্র প্রকৌশল বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; অথবা ইনস্টিটিউশন অব ইঞ্জিনিয়ার্স, বাংলাদেশ হইতে ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেক্ট্রনিক্স প্রকৌশল বা যন্ত্র প্রকৌশল এ সেকশন 'এ' এবং 'বি' পাশ; এবং (খ) শিক্ষা জীবনে কোনো তৃতীয় শ্রেণি বা বিভাগ গ্রহণযোগ্য নয়।
১১।	সহকারী প্রকৌশলী (অটো)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সিনিয়র উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ই/এম) পদে অনূন্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ই/এম) বা কারখানা তত্ত্বাবধায়ক পদে অনূন্য ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
১২।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে সিভিল প্রকৌশলে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে অনূন্য ৪ বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (খ) শিক্ষা জীবনে কোনো তৃতীয় শ্রেণি বা বিভাগ গ্রহণযোগ্য নয়।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৩।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ই/এম)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ইলেকট্রিক্যাল প্রকৌশল, পাওয়ার প্রকৌশল, ইলেকট্রনিক্স প্রকৌশল বা মেকানিক্যাল প্রকৌশলে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে ৪ বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (খ) শিক্ষা জীবনে কোনো তৃতীয় শ্রেণি বা বিভাগ গ্রহণযোগ্য নয়।
১৪।	কারখানা তত্ত্বাবধায়ক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অটোমোবাইল প্রকৌশল বা মেকানিক্যাল প্রকৌশলে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে ৪ বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (খ) শিক্ষা জীবনে কোনো তৃতীয় শ্রেণি বা বিভাগ গ্রহণযোগ্য নয়।
১৫।	ফোরম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: বহিরাংগন সহকারী পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিল্ডিং কনস্ট্রাকশন এন্ড মেইনটেন্যান্স বা ড্রাফটিং সিভিল ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অন্যান্য ২ (দুই) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
১৬।	ফোরম্যান (ই/এম)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ফ্রেন ফর্ক লিফট ড্রাইভার, ফ্রেন ফর্ক লিফট অপারেটর, বিদ্যুৎ মেকানিক, শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্র মেকানিক, হেভী ডিউটি অপারেটর, মেকানিক, মোটর পরিবহন ফিটার ড্রাইভার, মোটর মেকানিক বা বিদ্যুৎ কারিগর পদে অন্যান্য ৩(তিন) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৭।	বোর্ডিং ব্রীজ অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে এগ্রোমেশিনারি, ইলেকট্রিক্যাল ওয়ার্কস এন্ড মেইনটেন্যান্স, ইলেক্ট্রনিক কন্ট্রোল অ্যান্ড কমিউনিকেশন বা মেশিন টুল অপারেশন এন্ড মেইনটেন্যান্স ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; অথবা</p> <p>জেনারেল ইলেক্ট্রিক্স, জেনারেল মেকানিক্স, মেশিন টুল অপারেশন, জেনারেল ইলেকট্রিক্যাল ওয়ার্কস, ইলেকট্রিক্যাল মেইন্টেনেন্স ওয়ার্কস বা রেফ্রিজারেশন এন্ড এয়ার কন্ডিশনিং ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং</p> <p>(খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন ২ (দুই) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।</p>
১৮।	বিদ্যুৎ কারিগর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) সহকারী বিদ্যুৎ কারিগর, সহকারী বিদ্যুৎ মেকানিক, সুইচ বোর্ড অপারেটর, শীতাতপ নিয়ন্ত্রন অপারেটর, কনভেয়ার বেল্ট অপারেটর, লিফট অপারেটর, ইঞ্জিন চালক পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি অথবা তার কারিগর (ওয়ারম্যান) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং</p> <p>(খ) বিদ্যুৎ লাইসেন্সিং বোর্ড হইতে “বি” ও “সি” ক্যাটাগরির পারমিটধারী।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ইলেকট্রিক্যাল ওয়ার্কস এন্ড মেইনটেন্যান্স ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; অথবা</p> <p>জেনারেল ইলেকট্রিক্যাল ওয়ার্কস বা ইলেকট্রিক্যাল মেইন্টেনেন্স ওয়ার্কস ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ এবং বিদ্যুৎ লাইসেন্সিং বোর্ড হইতে “বি” ও “সি” ক্যাটাগরির পারমিটধারী।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৯।	বহিরংগন সহকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিল্ডিং কনস্ট্রাকশন এন্ড মেইনটেন্যান্স বা ড্রাফটিং সিভিল ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) সিভিল কাজে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
২০।	মেকানিক		পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী মেকানিক, সহকারী বিদ্যুৎ কারিগর, সহকারী বিদ্যুৎ মেকানিক, সুইচ বোর্ড অপারেটর, শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ অপারেটর, লিফট অপারেটর, কনভেয়ার বেল্ট অপারেটর, ইঞ্জিনচালক বা ফিটার মেকানিক পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
২১।	মোটর পরিবহণ ফিটার ড্রাইভার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	গ্রেড ১৫ এর ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অটোমোটিভ ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) ভারী গাড়ী চালনার বৈধ লাইসেন্স থাকিতে হইবে। গ্রেড ১৬ এর ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অটোমোটিভ ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) হালকা গাড়ী চালনার বৈধ লাইসেন্স থাকিতে হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২২।	মোটর মেকানিক	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী বিদ্যুৎ কারিগর বা সহকারী বিদ্যুৎ মেকানিক পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরে চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ইলেক্ট্রিক্যাল ওয়ার্কস এন্ড মেইনটেন্যান্স বা মেশিন টুলস অপারেশন অ্যান্ড মেইনটেন্যান্স ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন ১ (এক) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
২৩।	ফিটার মেকানিক	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে এগ্রো মেশিনারি, অটোমোবাইল বা মেশিন টুলস অপারেশন অ্যান্ড মেইনটেন্যান্স ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) ফিটার মেকানিক এর কাজে অনূন ১ (এক) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
২৪।	কাঠমিস্ত্রি (কার্পেন্টার)	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ইন্ডাস্ট্রিয়াল উড ওয়ার্কিং ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) কার্পেন্টিং এর কাজে অনূন ১ (এক) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
২৫।	কনভেয়ার বেল্ট অপারেটর/ কনভেয়ার অপারেটর	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৭০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: তার কারিগর (ওয়ারম্যান) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে এগ্রোমেশিনারি, ইলেক্ট্রিক্যাল ওয়ার্কস এন্ড মেইনটেন্যান্স বা মেশিন টুল অপারেশন অ্যান্ড মেইনটেন্যান্স ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৬।	ইঞ্জিন চালক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে এগ্রো মেশিনারি, অটোমোবাইল বা মেশিন টুলস অপারেশন অ্যান্ড মেইনটেন্যান্স ট্রেডে ২ (দুই) বৎসর মেয়াদি উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) বিদ্যুৎ লাইসেন্সিং বোর্ড হইতে “বি” ও “সি” ক্যাটাগরির পারমিটধারী।
২৭।	লিফট অপারেটর		পদোন্নতির মাধ্যমে	হেলপার (ই/এম) পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসর চাকরি।
২৮।	অটো ইলেকট্রিশিয়ান/যানবা হন বিদ্যুৎ কারিগর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ডেন্টার পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে এগ্রোমেশিনারি, অটোমোবাইল বা মেশিন টুল অপারেশন অ্যান্ড মেইনটেন্যান্স ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) অটো ইলেকট্রিশিয়ান কাজে অনূন ১ (এক) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
২৯।	ওয়েল্ডার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ওয়েল্ডিং এন্ড ফেব্রিকেশন ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) ওয়েল্ডিং কাজে অনূন ১ (এক) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩০।	রাজমিস্ত্রী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী রাজমিস্ত্রী পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিল্ডিং মেইনটেন্যান্স, সিভিল কনস্ট্রাকশন বা প্লাস্টিং এন্ড পাইপ ফিটিং ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৩১।	রং মিস্ত্রি	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ফার্ম মেশিনারি বা অটোমোটিভ ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) রং মিস্ত্রি কাজে অনূন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৩২।	প্লাম্বার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৮০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ২০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: প্লাম্বার সহকারী পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে প্লাস্টিং এন্ড পাইপ ফিটিং, ফার্ম মেশিনারি বা জেনারেল মেকানিক্স ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৩।	তার কারিগর (ওয়ারম্যান)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জেনারেল ইলেকট্রিক্যাল ওয়ার্কস বা ইলেকট্রিক্যাল মেইনটেন্যান্স ওয়ার্কস ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অনূন্য ২ (দুই) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; এবং (গ) বিদ্যুৎ লাইসেন্সিং বোর্ড হইতে “বি” ও “সি” ক্যাটাগরির পারমিটধারী।
৩৪।	ডেন্টার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অটোমোটিভ, ফার্ম মেশিনারি বা জেনারেল মেকানিক্স ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) ডেন্টিং কাজে অনূন্য ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৩৫।	সহকারী রাজমিস্ত্রী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে বিল্ডিং মেইনটেন্যান্স, সিভিল কনস্ট্রাকশন বা প্লাম্বিং এন্ড পাইপ ফিটিং ট্রেডে ২ (দুই) বৎসর মেয়াদি মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন্য ১ (এক) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৩৬।	পাম্প চালক ও পাম্পমিস্ত্রী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ সংশ্লিষ্ট হেলপার (ই/এম)- গণের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: হেলপার (ই/এম) পদে অনূন্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ফার্ম মেশিনারি বা অটোমোটিভ ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) পাম্প চালনায় অনূন্য ১ (এক) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৭।	ব্যাটারীম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ফার্ম মেশিনারি বা অটোমোটিভ ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অনূ্যন ১ (এক) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৩৮।	মোটর পরিবহন গ্রীজার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে	মোটর পরিবহন ক্রিনার পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৩৯।	সহকারী অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: হেলপার (ই/এম) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ফার্ম মেশিনারি, অটোমোটিভ, জেনারেল মেকানিক্স বা মেশিন টুলস অপারেশন ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ।
৪০।	প্লাম্বার (হেলপার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ফার্ম মেশিনারি বা প্লাম্বিং এন্ড পাইপ ফিটিং ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪১।	হেলপার (ই/এম)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ফার্ম মেশিনারি, মেশিন টুলস অপারেশন, জেনারেল ইলেক্ট্রিক্যাল ওয়ার্কস বা জেনারেল মেকানিক্স ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ।
৪২।	মোটর পরিবহন ক্লিনার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ফার্ম মেশিনারি, মেশিন টুলস অপারেশন বা জেনারেল মেকানিকস ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) (ভোকেশনাল) উত্তীর্ণ।
৪৩।	লিফট অপারেটর	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		
৪৪।	প্লাম্বার সহকারী	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		
৪৫।	হেলপার (ই/এম)	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		

১২. সিভিল এভিয়েশন একাডেমি

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	পরিচালক সিএটিসি (সিভিল এভিয়েশন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রেঃ উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ), উপপরিচালক (ফ্যাসিলিটেশন এন্ড লজিস্টিক), উপপরিচালক (এআইএম), উপপরিচালক (এটিএম), উপপরিচালক (ফায়ার), উপপরিচালক (এরোড্রমস), উপপরিচালক (এটিএম-ডিএন্ডপি), উপপরিচালক (এটিএম)/বিমান বন্দর ব্যবস্থাপক, উপপরিচালক (এসএমএস), উপপরিচালক (এটিএম-এসসিওও), উপপরিচালক (সিএনএস), উপপরিচালক (সিএনএস- মেইনটেনেন্স), উপপরিচালক (ফ্লাইট সেফটি), উপপরিচালক (এয়ার ওয়ার্ডিনেস), উপপরিচালক (এভসেক), উপপরিচালক (চীফ এভসেক ইন্সট্রাক্টর), উপপরিচালক (এভসেক এন্ড এফএল পলিসি), উপপরিচালক (চীফ এভসেক ইন্সপেক্টর), উপপরিচালক (এভসেক অপারেশন্স), উপপরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুর্যান্স এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), উপপরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড সার্টিফিকেশন), উপপরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিকস) পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।</p> <p>প্রেষণে বদলির ক্ষেত্রেঃ সমপদমর্যাদার কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২।	উপপরিচালক (ফ্যাসিলিটেশন এন্ড লজিস্টিক)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এটিএম), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সিএনএস), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এফএসএন্ডআর), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (ইংলিশ ল্যাঙ্গুয়েজ), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা), সহকারী পরিচালক (অগ্নি), সহকারী পরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স) এবং সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক, সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অর্ডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক কিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্ট্রোল), সহকারী পরিচালক (এভসেক আইডি পারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সহকারী পরিচালক (প্রশিক্ষণ ও প্রকাশনা) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩।	উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিচালক (এটিএম), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সিএনএস), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এফএসএন্ডআর), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (ইংলিশ ল্যাঞ্চার), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা), সহকারী পরিচালক (অগ্নি), সহকারী পরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স) এবং সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক, সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অর্ডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক কিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্ট্রোল), সহকারী পরিচালক (এভসেক আইডি পারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সহকারী পরিচালক (প্রশিক্ষণ ও প্রকাশনা) পদে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪।	সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ইন্সট্রাক্টর (এটিএম), এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম) বা এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম: এটিসিও) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৫।	সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস) বা সিএনএস প্রকৌশলী পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৬।	সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এফএসএন্ডআর)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ইন্সট্রাক্টর (এফএসএন্ডআর), সিএনএস প্রকৌশলী, এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম) বা এরোড্রম কর্মকর্তা (এটিএম:এটিসিও) পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি।
৭।	সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (ইংলিশ ল্যাংগুয়েজ)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ইন্সট্রাক্টর (ইংলিশ ল্যাংগুয়েজ) বা র্যাটার (এভিয়েশন ইংলিশ) পদে অনূ্যন ৭(সাত) বৎসরের চাকরি।
৮।	সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা), নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) এভিয়েশন সিকিউরিটি, পলিসি, প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত কাজে বা প্রশিক্ষক হিসাবে বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৯।	ইন্সট্রাক্টর (এটিএম)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, গণিত বা ফলিত গণিত বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থ বিদ্যা, গণিত বা ফলিত গণিত বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; অথবা পদার্থ বিদ্যা, ফলিত পদার্থ বিদ্যা, গণিত বা ফলিত গণিত বিষয়ে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকসহ অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে অনূ্যন ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার প্রদান করা হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১০।	ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক ইঞ্জিনিয়ারিং, এপ্লাইড ফিজিক্স এন্ড ইলেকট্রনিক ইঞ্জিনিয়ারিং, এপ্লাইড ফিজিক্স ইলেকট্রনিক এন্ড কমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল ইলেকট্রনিক এন্ড কমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রনিক এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রনিক এন্ড কমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন্য ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার প্রদান করা হইবে।
১১।	ইন্সট্রাক্টর (ফায়ার)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে রসায়ন, ফলিত রসায়ন, পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা রসায়ন, ফলিত রসায়ন, পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকসহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা রসায়ন, ফলিত রসায়ন, পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; (খ) প্রার্থীগণের উচ্চতা ১৭০ সেন্টিমিটার, বুকের মাপ ৮৪ সেন্টিমিটার (স্বাভাবিক) এবং ৮৮ সেন্টিমিটার (সম্প্রসারিত); এবং (গ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন্য ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার প্রদান করা হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১২।	ইন্সট্রাক্টর (এফএসএন্ডআর)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এরোনটিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং, ইলেকট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেকট্রনিক্স এন্ড টেলিকমিউনিকেশন ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতক ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স, ভূগোল ও পরিবেশ বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স, ভূগোল ও পরিবেশ বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকসহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা পদার্থবিদ্যা, ফলিত পদার্থবিদ্যা, জিও ইনফরমেটিক্স, ভূগোল ও পরিবেশ বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি।
১৩।	ইন্সট্রাক্টর (ইংলিশ ল্যাঙ্গুয়েজ)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইংরেজি বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি; অথবা ইংরেজি বিষয়ে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান)সহ অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে অনূন্য ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার প্রদান করা হইবে।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৪।	ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা</p> <p>দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকসহ অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা</p> <p>৪ (চার) বৎসর মেয়াদী অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি;</p> <p>(খ) পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অন্যান্য ১৬৭ সেন্টিমিটার (৫' ৬"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৬৫ সেন্টিমিটার (৫' ৫") এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮০ সেন্টিমিটার, সম্প্রসারিত অবস্থায় ৮৪ সেন্টিমিটার;</p> <p>(গ) মহিলা প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা অন্যান্য ১৫৭ সেন্টিমিটার (৫' ২"), তবে উপজাতি প্রার্থীর ক্ষেত্রে উচ্চতা ১৫২ সেন্টিমিটার (৫') এবং বুকের মাপ স্বাভাবিক অবস্থায় ৮৬ সেন্টিমিটার, সম্প্রসারিত অবস্থায় ৯০ সেন্টিমিটার; এবং</p> <p>(ঘ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে অন্যান্য ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার প্রদান করা হইবে।</p>
১৫।	বাবুচি	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	শতকরা ৬৭% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং শতকরা ৩৩% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>সহকারী বাবুচি পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জে,এস,সি,) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং</p> <p>(খ) কোনো বিখ্যাত ক্যাফেটেরিয়া বা হোটেলে রন্ধন কাজে অন্যান্য ৫ (পাঁচ) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৬।	বাহক	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জে,এস,সি,) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৭।	মেট	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জে,এস,সি,) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৮।	সহকারী বাবুর্চি	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট (জে,এস,সি,) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যান্য ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
১৯।	বাবুর্চি/কুক/শেফ	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		
২০।	সহকারী বাবুর্চি	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		
২১।	বিয়ারার	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		
২২।	মেট	অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত আউট সোর্সিং (Out Sourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী।		

তফসিল-২
[প্রবিধান ২ (৫), ৪ (৫), ১৩ (১) ও ৬৬ (১) দ্রষ্টব্য]

২. সেন্ট্রাল প্রকিউরমেন্ট, ইঞ্জিনিয়ারিং ও স্টোর ইউনিট (সেমসু)

ক্রমিক নং	পদোন্নতি প্রাপ্য পদের নাম	ফিডার পদ
(১)	(২)	(৩)
১।	উপপরিচালক (প্রকিউরমেন্ট, স্টোর ও সাপ্লাই)	সহকারী পরিচালক (সরবরাহ), সহকারী পরিচালক (প্রকিউরমেন্ট, স্টোরস ও সাপ্লাই) বা সহকারী পরিচালক (প্রকিউরমেন্ট) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
২।	উপপরিচালক (সিএনএস- মেইনটেনেন্স)	সহকারী পরিচালক (সিএনএস), সহকারী পরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

১১২০

বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, জানুয়ারি ১৯, ২০২১

৪. এয়ার ট্রাফিক ম্যানেজমেন্ট বিভাগ

ক্রমিক নং	পদোন্নতি প্রাপ্য পদের নাম	ফিডার পদের অভিজ্ঞতা
(১)	(২)	(৩)
১।	উপপরিচালক (এআইএম), উপপরিচালক (এরোড্রমস), উপপরিচালক (এটিএম-ডিএন্ডপি) উপপরিচালক (এসএমএস)	সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/ বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
২।	উপপরিচালক (এটিএম-এসসিওও)	সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ার স্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক, সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম) বা সহকারী পরিচালক (প্রশিক্ষণ ও প্রকাশনা) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

(১)	(২)	(৩)
৩।	উপপরিচালক (এটিএম)/ বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক	<p>সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম)পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি:</p> <p>তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অন্যান্য ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।</p>
৪।	উপপরিচালক (এটিএম)	<p>সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকোভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/ বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম)পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি:</p> <p>তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অন্যান্য ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।</p>

৫. কমিউনিকেশন, নেভিগেশন ও সার্ভেইল্যান্স (সিএনএস) বিভাগ

ক্রমিক নং	পদোন্নতি প্রাপ্য পদের নাম	ফিডার পদ
(১)	(২)	(৩)
১।	উপপরিচালক (সিএনএস)	সহকারী পরিচালক (সিএনএস), সহকারী পরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স) বা সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

৬. ফ্লাইট সেফটি এন্ড রেগুলেশনস বিভাগ

ক্রমিক নং	পদোন্নতি প্রাপ্য পদের নাম	ফিডার পদে অভিজ্ঞতা
(১)	(২)	(৩)
১।	উপপরিচালক (এয়ার ট্রান্সপোর্ট) উপপরিচালক (বাইল্যাটেরাল নেগোসিয়েশন)	সহকারী পরিচালক (এয়ার ট্রান্সপোর্টেশন) বা সহকারী পরিচালক (বাইল্যাটেরাল নেগোসিয়েশন) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
২।	উপপরিচালক (ইন্টারন্যাশনাল এফেয়ার্স এন্ড রেগুলেটরী ট্রেনিং) উপপরিচালক (সেফটি ও অডিট) উপপরিচালক (রেগুলেশন ও এনফোর্সমেন্ট)	সহকারী পরিচালক (আইকাও, এফএএ এন্ড ইয়াসা), সহকারী পরিচালক (ইন্টারন্যাশনাল এফেয়ার্স/আইকাও স্টেট লেটার কোঅর্ডিনেটর), সহকারী পরিচালক (ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এসএসপিএন্ডএসএমএস), সহকারী পরিচালক (অডিট ও সারভেইলেন্স), সহকারী পরিচালক (সিভিল এভিয়েশন রেগুলেশনস), সহকারী পরিচালক (এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (লিগ্যাল এ্যাফেয়ার্স), সহকারী পরিচালক (ডাটাবেজ, সেফটি রিপোর্টিং এন্ড টেকনিক্যাল লাইব্রেরী), সহকারী পরিচালক/সিনিয়র ইন্সপেক্টর (কেবিন সেফটি) বা সহকারী পরিচালক/সিনিয়র ইন্সপেক্টর (ডেনজারাস গুডস ও গ্রাউন্ড হ্যান্ডলিং) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

ক্রমিক নং	পদোন্নতি প্রাপ্য পদের নাম	ফিডার পদে অভিজ্ঞতা
(১)	(২)	(৩)
৩।	প্রিন্সিপাল ফ্লাইট অপারেশন ইন্সপেক্টর (পিএফওআই)	সহকারী পরিচালক (এওসি-অপস/ এয়ারওয়ার্ডিনেস) বা সহকারী পরিচালক (এওসি) পদে অনূ্যন ৩(তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৪।	উপপরিচালক (এওসি)- অপারেশনস/এইএলডি	সহকারী পরিচালক (এওসি-অপস/এয়ারওয়ার্ডিনেস), সহকারী পরিচালক (এওসি-এয়ারওয়ার্ডিনেস) বা সহকারী পরিচালক (এওসি) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৫।	উপপরিচালক (এয়ারওয়ার্ডিনেস স্ট্যান্ডার্ড) উপপরিচালক (এয়ারওয়ার্ডিনেস ইভালুয়েশন এন্ড সার্ভেইলেন্স)	সহকারী পরিচালক (এওসি-অপস/ এয়ারওয়ার্ডিনেস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র বিমান পরিদর্শক), সহকারী পরিচালক (এ্যারোস্পেস/ এভিওনিক্স), সহকারী পরিচালক (এভিওনিক্স) বা সহকারী পরিচালক (এওসি-এয়ারওয়ার্ডিনেস) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৬।	উপপরিচালক (পিইএল)	সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন-এসএসটি), সহকারী পরিচালক (অপস), সহকারী পরিচালক (এইএলডি) বা সহকারী পরিচালক (এটিসি) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৭।	উপপরিচালক (ট্রেনিংএন্ড এক্সাম)- এইএলডি	সহকারী পরিচালক (ট্রেনিং অর্গানাইজেশন), সহকারী পরিচালক (এইএলডি) বা সহকারী পরিচালক (সিনিয়র বিমান পরিদর্শক) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

ক্রমিক নং	পদোন্নতি প্রাপ্য পদের নাম	ফিডার পদে অভিজ্ঞতা
(১)	(২)	(৩)
৮।	উপপরিচালক (ট্রেনিং এন্ড এক্সাম)- অপস	সহকারী পরিচালক (এক্সাম) বা সহকারী পরিচালক (অপস) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৯।	উপপরিচালক (এএনএস ইম্পেকশন)	সহকারী পরিচালক (এটিএম-এএনএস ইম্পেকশন), সহকারী পরিচালক (এআইএস /মেট/ সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এএনএস-প্যানস-অপস/ ম্যাপস এন্ড চার্ট) বা সহকারী পরিচালক (প্রবিধান ও আন্তর্জাতিক সম্পর্ক) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
১০।	উপপরিচালক (সিএনএস-এএনএস ইম্পেকশন)	সহকারী পরিচালক (সিএনএস-এএনএস ইম্পেকশন) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
১১।	উপপরিচালক (এরোড্রম সার্টিফিকেশন)	সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এরোড্রম ইম্পেকশন) বা সহকারী পরিচালক (এজিএ) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
১২।	উপপরিচালক (ডিজাইন স্ট্যান্ডার্ড এন্ড এজিএ)	সহকারী পরিচালক (এরোড্রম ইম্পেকশন) বা সহকারী পরিচালক (এজিএ) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

৭. পরিকল্পনা, উন্নয়ন ও মনিটরিং বিভাগ

পদোন্নতি প্রাপ্য পদের নাম	ফিডার পদ
(২)	(৩)
উপপরিচালক (পরিকল্পনা)	সহকারী পরিচালক (প্রশিক্ষণ ও প্রকাশনা), সহকারী পরিচালক (সিএনএস), সহকারী পরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস) এবং সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকভারি), সহকারী পরিচালক (প্রশিক্ষণ ও প্রকাশনা) বা সহকারী পরিচালক (প্রবিধান ও আন্তর্জাতিক সম্পর্ক) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

৮. ফায়ার কন্ট্রোল বিভাগ

পদোন্নতি প্রাপ্য পদের নাম	ফিডার পদ
(২)	(৩)
উপপরিচালক (ফায়ার)	সহকারী পরিচালক (অগ্নি) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

১১. প্রকৌশল বিভাগ

ক্রমিক নং	পদোন্নতি প্রাপ্য পদের নাম	ফিডার পদ
(১)	(২)	(৩)
১।	নির্বাহী প্রকৌশলী (সিভিল)	উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী (সিভিল) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
২।	নির্বাহী প্রকৌশলী (ই/এম)	উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী (ই/এম) পদে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূ্যন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

১২. সিভিল এভিয়েশন একাডেমি

ক্রমিক নং	পদোন্নতি প্রাপ্য পদের নাম	ফিডার পদ
(১)	(২)	(৩)
১।	উপপরিচালক (ফ্যাসিলিটেশন এন্ড লজিস্টিক)	সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এফএসএন্ডআর), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (ইংলিশ ল্যাঙ্গুয়েজ), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা), সহকারী পরিচালক (অগ্নি), সহকারী পরিচালক (সিএনএস), সহকারী পরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স), সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন), সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (এরোড্রামস), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃসুপারভাইজার/ওজেটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/ বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক, সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অর্ডিনেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক কিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্সিঞ্জেন্সি), সহকারী পরিচালক (এভসেক আইডি পারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) বা সহকারী পরিচালক (প্রশিক্ষণ ও প্রকাশনা) পদে অন্যান্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অন্যান্য ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

১২২৫

বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, জানুয়ারি ১৯, ২০২২

(১)	(২)	(৩)
২।	উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ)	<p>সহকারী পরিচালক (এটিএম), সহকারী পরিচালক (সেফটি সার্ভিসেস এন্ড ট্রান্সপোর্টেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক এডমিনিস্ট্রেশন এন্ড কো-অর্ডিনেশন), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এটিএম), , সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (সিএনএস), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (এফএসএন্ডআর), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (ইংলিশ ল্যাঙ্গুয়েজ), সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (নিরাপত্তা), সহকারী পরিচালক (অগ্নি),সহকারী পরিচালক (সিএনএস), সহকারী পরিচালক (সিএনএস-মেইনটেনেন্স), সহকারী পরিচালক (এটিএস), সহকারী পরিচালক (সার্চ এন্ড রেসকিউ), সহকারী পরিচালক (এরোড্রমস), সহকারী পরিচালক (এআইএম), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড ফ্লাইট ক্লিয়ারেন্স), সহকারী পরিচালক (এয়ারস্পেস ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (এরোনটিক্যাল বিলিং এন্ড রিকভারি), সহকারী পরিচালক (এটিএমঃ সুপারভাইজার/ ওজিটিআই), সহকারী পরিচালক (এটিএমপি), সহকারী পরিচালক (ইএন্ডকিউএ), সহকারী পরিচালক (ফ্লাইট ক্যালিব্রেশন এন্ড ভ্যালিডেশন), সহকারী পরিচালক (ইন্সট্রুমেন্ট প্রসিডিউর ডিজাইন), সহকারী পরিচালক (ইনভেস্টিগেশন), সহকারী পরিচালক (মিটিওরোলজী), সহকারী পরিচালক (এটিএম)/ বিমানবন্দর ব্যবস্থাপক, সহকারী পরিচালক (এভসেক পলিসি), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক রিস্ক এসেসম্যান্ট এন্ড ইনভেস্টিগেশনস), সহকারী পরিচালক (এভসেক এনফোর্সমেন্ট), সহকারী পরিচালক (এভসেক অপস), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সপেক্টর), সহকারী পরিচালক (এভসেক কোয়ালিটি এসুরেন্স), সহকারী পরিচালক (এভসেক), সহকারী পরিচালক (এভসেক সার্টিফিকেশন), সহকারী পরিচালক (এভসেক কিউসি ম্যানেজমেন্ট), সহকারী পরিচালক (সিনিয়র এভসেক ইন্সট্রাক্টর), সহকারী পরিচালক (এফএএল এন্ড কন্ট্রোল), সহকারী পরিচালক (এভসেক আইডি পারমিট), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং), সহকারী পরিচালক (এভসেক ট্রেনিং এন্ড লজিস্টিক্স) বা সহকারী পরিচালক (এভসেক লজিস্টিক্স) পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি: তবে শর্ত থাকে যে, ৯ম বা তদুর্ধ্ব গ্রেডের পদে সাকুল্যে অনূন ১২ (বারো) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।</p>

বাংলাদেশ বেসামরিক বিমান চলাচল কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে,

এয়ার ভাইস মার্শাল মোঃ মফিদুর রহমান

বিবিপি, বিএসপি, বিইউপি, এনডিইউ, এএফডব্লিউসি, পিএসসি

চেয়ারম্যান

বাংলাদেশ বেসামরিক বিমান চলাচল কর্তৃপক্ষ

সদর দপ্তর, কুর্মিটোলা, ঢাকা।

মোহাম্মদ ইসমাইল হোসেন, উপপরিচালক (উপসচিব), বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।

মাকসুদা বেগম সিদ্দীকা, উপপরিচালক (উপসচিব), বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস, তেজগাঁও,

ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। website : www.bgpress.gov.bd