



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, জয়িতা ফাউন্ডেশন

এবং

সচিব, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৬ - জুন ৩০, ২০১৭

সূচিপত্র

জয়িতা ফাউন্ডেশনের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩ পৃষ্ঠা
উপক্রমণিকা (Preamble)	৬ পৃষ্ঠা
সেকশন ১: জয়িতা ফাউন্ডেশনের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	৭ পৃষ্ঠা
সেকশন ২: জয়িতা ফাউন্ডেশনের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৯ পৃষ্ঠা
সেকশন ৩: জয়িতা ফাউন্ডেশনের কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	১০ পৃষ্ঠা
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	২০ পৃষ্ঠা
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি	২১ পৃষ্ঠা
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা	২২ পৃষ্ঠা

জয়িতা ফাউন্ডেশন এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of Joyeeta Foundation)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

RiqZv Df`vMi mPbv ntZ RiqZv dvDfOkfb GhveZ ARBmgn wbmjct

- জয়িতা বিপণন কেন্দ্রে দেশের প্রত্যন্ত অঞ্চল হতে আগত ১৮০টি নিবন্ধনকৃত মহিলা সমিতি কে তাদের উৎপাদিত পণ্য ঢাকায় এনে বিপণনের জন্য স্টল বরাদ্দ করা হয়েছে।
- ১৮০টি মহিলা উদ্যোক্তা সমিতির সাথে প্রত্যক্ষ এবং পরোক্ষভাবে সম্পৃক্ত প্রায় ১৪০০০ জন নারী জয়িতা বিপণন কেন্দ্রের মাধ্যমে ব্যবসায়ী কর্মকাণ্ডে সম্পৃক্ত হয়েছে।
- bixi A_%wZK ygZvqtb wbi ewQbEite Kiv Kivi j ty` KgPi tgqv`vst`vqx cZvbm mmtf RiqZv dvDfOkfb ifvst` Kiv ntqtQ |
- XvKvq RiqZv dvDfOkfb wbr`^RvqMvi ms`vb ntqtQ |
- XvKvq wbr`^RvqMvq wbr`^tfSZ AeKvWtgv (wZbU e`vRtgUmn tPst` Zjv Feb) wbgYi Df`vM Mhb Kiv ntqtQ |
- প্রাথমিক পর্যায়ে সকল বিভাগীয় সদরে ঢাকার আদলে জয়িতা সম্প্রসারণের উদ্যোগ গ্রহন Kiv ntqtQ ।
- নারীদেরকে বহুমুখী ব্যবসায়ী কর্মকাণ্ডে সম্পৃক্তকরণ ও তা লালনের জন্য জাতীয় ভিত্তিতে জয়িতা-র নামে একটি e`vU ভ্যালু সৃষ্টির উদ্যোগ গ্রহন Kiv ntqtQ ।
- RiqZv mRtb RiqZv dvDfOkb0 wktivbtg chqutg t`ke`vcx eugLx e`emv Z_v A_%wZK KgRvU bixi` i mst`³ Kivi j ty` RiqZv dvDfOkfb wtkl mst`mvi Y Kvhtg iiaKiv ntqtQ |
- দেশব্যাপী জয়িতা কার্যক্রম পর্যায়ক্রমে সম্প্রসারণের মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর অভিপ্রায়ের ধারাবাহিকতায় সীমান্তবর্তী একটি উপজেলা nvj gvnvU পরীক্ষামূলকভাবে জয়িতা কার্যক্রম সম্প্রসারণ করা হয়েছে।
- K`vd RiqZv (A Business incubation approach) btg Lv`RvZ ctY`i e`emv XvKvq Ab`vb` vtb mst`mvi tYi Df`vM tbqv ntqtQ |
- evsj vt`k RvZxq mst` K`vd RiqZv vctbi Kvhtg Gmtq Ptj qtQ |
- জয়িতা উদ্যোগটি `Kgms`vbi gva`tg স্বাবলম্বী হতে ইচ্ছুক দেশের নারী সমাজের মধ্যে বিশেষ উদ্দীপনা ও আশার সঞ্চার করতে সমর্থ হয়েছে ।
- স্বকর্মসংস্থানে আগ্রহী অন্যান্য নারীরাও জয়িতা উদ্যোগের অগ্রযাত্রা বিশেষ আগ্রহের সাথে পর্যবেক্ষন করছে এবং জয়িতা কার্যক্রমকে তাদের স্বকর্মসংস্থানের একটি নির্ভরযোগ্য অবলম্বন হিসাবে বিবেচনা করছে।

cŏZôwbK P'v†j Ämgn̄t

- RnqZv Kb†mP mgtRi newfbaAÂtj i mKj `ti i bvi x` i wbKU tçšQv†bv;
- bvi x` i Rb` e`emv evÜe cwi tek mjo Kiv;
- bvi x` i I qvIKŠ K`wmcUvtj i ms`vb;
- Kw=úmlUlf gvtKŲU wU†K _vKv;
- mi Kvix cōZôvbi Kv†Ri `xNfmî Zv tgrKvtej v K†I `žz Kgñ=úv` †bi cōZômbK ms`wZ PPPKiv;
- bvi x D†`v³v†` i Pwin` v&wFmEK cōkyb wbi æY Ges cōv†bi e`e`v MōY;
- we`gvb bvi x D†`v³v†` i mw/K †Kvb cwi msL`vb Gi Afve;
- Abj vBb wecbb Gi e`e`v MōY;
- wBR`^†Kvb I qvb óc mwrfm tmUvi Ges tní tW`< bv _vKv;
- Drcw` Z cY`mvgMōi Ges tmevi _bmZ gvb wbnōZKi Y;
- meewi mdj bvi x D†`v³v mRb Kiv |

RvqZv dvD†Ük†bi fvel "Z D†`"vMt

- XvKvq Pj gvb RvqZv wecYb tK>^a I RvqZv dvD†ÜK†bi `Bi cwi Pvj bvmn mKj Kvhtg fivov Kiv
`vb t_†K `vbiŠli K†i RvqZv dvD†ÜK†bi wBR^-^ RvqMvq wBR^-^†f\$Z AeKvW†gv wbg†ceR
`vbiŠli ;
- জয়িতা ফাউন্ডেশনের আওতায় নারীদের দ্বারা পরিচালিত ব্যবসার গুনগত ও নান্দনিক মানোন্নয়ন;
- জয়িতা ফাউন্ডেশনের আওতায় নারীদের ব্যবসা বহুমুখী ও বৈচিত্রকরণ;
- জয়িতা-র ব্র্যান্ড ইমেজ সৃজন;
- জয়িতা-র ব্র্যান্ডে নারীদের উৎপাদিত পণ্য ও সেবাজাত ব্যবসা রাজধানী থেকে পর্যায়ক্রমে বিভাগীয় সদরে
wBR^-^†f\$Z AeKvW†gv wbg†ceR m†üwvi Y I `vbiŠli ;
- XvKvq I mKj wefvMvq m`†i wbgZe`†f\$Z AeKvW†gv Z_v wecYx tK>^a tK>`iK wevfbaecY`†mev
RvqZvi e†v†Ü wecY†bi Rb`†mmg` Gj vKvq bvi†`i AskM††b Drcv`b t_†K wecYb chŠi f`vj -
†PBb mRb;

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, জয়িতা ফাউন্ডেশন

এবং

সচিব, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৬ সালের জুন মাসের ২৯ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি:

1.1: রূপকল্প (Vision)

ব্রিটিশ অর্থনৈতিক উন্নয়ন

1.2: অভিলক্ষ্য (Mission)

ব্রিটিশ অর্থনৈতিক উন্নয়ন জি ৭-এ ব্রিটিশ ডেভেলপমেন্ট ইনস্টিটিউটের মাধ্যমে
গ্লোবাল উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করা

1.3 কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

1.3.1: উন্নয়ন দ্রুতগতির কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ;

- 1) ব্রিটিশ অর্থনৈতিক উন্নয়ন গ্লোবাল উন্নয়ন ইনস্টিটিউটের মাধ্যমে উন্নয়ন দ্রুতগতির উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করা;
- 2) উন্নয়ন দ্রুতগতির অর্থনৈতিক উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করার জন্য উন্নয়ন ইনস্টিটিউটের মাধ্যমে উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করা;
- 3) মজুত উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করার জন্য উন্নয়ন ইনস্টিটিউটের মাধ্যমে উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করা;
- 4) উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করার জন্য উন্নয়ন ইনস্টিটিউটের মাধ্যমে উন্নয়নকে ত্বরান্বিত করা;

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ;

- ১) দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন;
- ২) দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন;
- ৩) তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন;
- ৪) কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন;
- ৫) কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন;
- ৬) আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন;

1.4 Kḥeij (Functions)t

- RiqZv-i ṭ ke'vcx GKw e'vû BtgR Mto tZvj vi Ḍṭ`vM Ṃb;
- RiqZv dvḌṭûkbṭK Awl Rfvte wbf c̣Zôvb wmvte Mto tZvj vi Ḍṭ`vM Ṃb;
- RiqZv dvḌṭûkbṭi wR^-^ ṭfšZ AeKvWtgw XvKvq mRb I chqutg wfvMxq ṃti ṃûmvi Y;
- wvfbgŁx e'emv mdj bvix Ḍṭ`v³v mvgwZ MVb I bvix Ḍṭ`v³v mRtb c̣ṭyc Ṃb |

২০১৬-১৭ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- wvfbac̣KwZi e'emv wfvEK 120 wJ mdj bvix Ḍṭ`v³v mvgwZ mRb;
- wvfbac̣KwZi e'emvq c̣Z'ý I cṭiṿyfvte 2000 bvixṭK wbṭqwmRZ Ḳti Zṿṭ`i ṃybRbK RvweKvq̣ṭbi e'e'vKi Y;

সেকশন ২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০১৬-১৭	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৪-১৫	২০১৫-১৬		২০১৭-১৮	২০১৮-১৯		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
ব্যবসা সফল নারী উদ্যোক্তা	বিভিন্ন প্রকৃতির ব্যবসা ভিত্তিক নারী উদ্যোক্তা সমিতি গঠন ও সমিতির মাধ্যমে জয়িতা-র ব্র্যান্ডে ব্যবসাগুলো চালুকরণ	সংখ্যা	১৮০	২০০	১২০*	৩০০	৪০০	<ul style="list-style-type: none"> প্রশাসনিক মন্ত্রণালয় হিসাবে মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের যথাবিহীন উদ্যোগ গ্রহণের ভিত্তিতে প্রয়োজনীয় সম্পদ (Resource) যথাযথ উৎস হতে আহরণ। নারীর অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন সংশ্লিষ্ট সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা। 	বিগত দিনের বাস্তব কাজের অভিজ্ঞতা ও সম্ভাব্য সম্পদের প্রাপ্যতার আলোকে সংশ্লিষ্টদের সাথে আলোচনার ভিত্তিতে উপাত্তগুলি নির্ধারণ করা হয়েছে।
	বিভিন্ন প্রকৃতির ব্যবসায় সম্পৃক্ত নারী উদ্যোক্তা	সংখ্যা	১৪০০০	১৪০০০	২০০০*	৫০০০	১০০০০		
	বিভিন্ন প্রকৃতির ব্যবসা সফল নারী উদ্যোক্তা	সংখ্যা	-	-	৫০	১০০	৩০০		

* ২০১৫-১৬ A_@Qti j ygiv ARB Kiv m@ nqib | th AwfAZvi wfWtZ ২০১৬-১৭ A_@Qti i j ygiv thW³KxKiY Kiv ntqtQ |

সেকশন ৩
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
জয়িতা ফাউন্ডেশনের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
1. bixi A_#wZK ygZvqtb GKwJ we#kIwqZ c#Zôvb wnmvte RiqZv dvD#Ük#bi mygZv ejx Kiv	30	1.1 RiqZv-i e#vÜ f#j y mRb, msi yb I m#úhvi#Y KiYxqc,uj wPwY Z K#i cÜwgKf#te GKwJ #PKuj ó c#q#b;	1.1.1. Lmov	তারিখ	2			b#f#f# 2016	w#f#m#f# 2016	Rvbqvi x 2017	#de#qvi x 2017	gvP® 2017	wb#ega g gv#bi c#ZômbK mygZv AR® (#Kskj MZ D#f#k" 1Gi Rb" c#hvr")	D"P-ga g gv#bi c#ZômbK mygZv AR® (#Kskj MZ D#f#k" 1Gi Rb" c#hvr")
			1.1.2 PovšI	তারিখ	2			Rvbqvi x 2017	#de#qvi x 2017	gvP® 2017	GwCj 2017	#g 2017		
		1.2 RiqZv dvD#Ük#bi -q#f Zv AR#bi KiYxqc,uj wPwY Z K#i cÜwgKf#te GKwJ #PKuj ó c#q#b;	1.2.1. Lmov	তারিখ	2			Rvbqvi x 2017	#de#qvi x 2017	gvP® 2017	GwCj 2017	#g 2017		
			1.2.2 PovšI	তারিখ	2			gvP® 2017	GwCj 2017	#g 2017	Rp 2017	-		
		1.3. ÷#vK#nvi vi#i i mv#_ c#Übvi kxc G#f#c#fP KvR Kivi c#wZ wbjcbmn KiYxqc,uj wPwY Z K#i cÜwgKf#te GKwJ #PKuj ó c#q#b;	1.3.1. Lmov	তারিখ	2			w#f#m#f# 2016	Rvbqvi x 2017	#de#qvi x 2017	gvP® 2017	GwCj 2017		
			1.3.2 PovšI	তারিখ	2			#de#qvi x 2017	gvP® 2017	GwCj 2017	#g 2017	Rp 2017		

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
								২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম		
						১০০%	৯০%							
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		1.4. c0qvRbxq Aw_K I Kwix Mix mnvqZv miKvimn Ab'vb' Drm ntZ mslM0ni tKSkj wbjcbmn c`tyc.uj i c0_wgK tPKuj ó cVqb;	1.4.1. Lmov	তারিখ	2			Rvbyvi x 2017	tde0vix 2017	gvP® 2017	Gwcj 2017	tg 2017		
			1.4.2 PovSl	তারিখ	2			tde0vix 2017	gvP® 2017	Gwcj 2017	tg 2017	Rp 2017		
		1.5. Dctiv³ tPK uj omTj vi Avtj vtK bvixi A_0awZK ygZvqbgLx RiqZv dvD†Üktbi mgwSZ Kg0tKSkj cVqb I AbmiY;	1.5.1. Lmov	তারিখ	2			gvP® 2017	Gwcj 2017	tg 2017	Rp 2017	-		
			1.5.2 PovSl	তারিখ	2			Gwcj 2017	tg 2017	Rp 2017	-	-		
		1.6 Dctiv³ c0qvRtbi wbwi tL RiqZv dvD†Üktbi Rbetj i mYgZv Dbqt b c0kyY Pwin`v I c0wZombK mjeaw` i Pwin`v wbjcb;	1.6.1. Lmov	তারিখ	2			Gwcj 2017	tg 2017	Rp 2017	-	-		
			1.6.2 PovSl	তারিখ	2			tg 2017	Rp 2017	-	-	-		
		1.7. Pwin`vbjm†i c0kyY mjeaw` mRb I wewfb0e c0kyY tKvm® cVqb I ev`evqb;	1.7.1. Lmov	তারিখ	2			Gwcj 2017	tg 2017	Rp 2017	-	-		
			1.7.2 PovSl	তারিখ	2			tg 2017	Rp 2017	-	-	-		
			1.7.3 ev`evqb i i0	তারিখ	2			Rp 2017	-	-	-	-		

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
২.২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭	১০	২.১ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭	২.১.১	তারিখ	১			২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭
			২.১.২	তারিখ	১			২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭
		২.২ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭	২.২.১	তারিখ	১			২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	-	-	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭
			২.২.২	তারিখ	১			২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	-	-	-	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭
		২.৩ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭	২.৩.১	তারিখ	১			২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	-	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭
			২.৩.২	তারিখ	১			২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	-	-	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭
		২.৪ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭	২.৪.১	তারিখ	১			২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	-	-	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭
			২.৪.২	তারিখ	১			২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	-	-	-	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭
		২.৫ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭ ২০১৬-১৭	২.৫.১	তারিখ	১			২০১৬-১৭	২০১৬-১৭	-	-	-	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭
			২.৫.২	তারিখ	১			২০১৬-১৭	-	-	-	-	২০১৬-১৭	২০১৬-১৭

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
3. mKj c0qvRbxq mnvqZv tmev c0vb l e'emv AbKj cwi tek mRb mn bvi xevUe tfSZ evRvi KwVtgv Mto tZvj v	20	3.1 ivRavbxtZ wbgZe` RiqZv Uvl qvtii wWicic cVqb;	3.1.1. Lmov	তারিখ	2			btfmf 2016	wWtmf 2016	Rvbgvi x 2017	tdeqvi x 2017	gvP 2017	ivRavbxtZ RiqZv Uvl qvi wbgY KvR i i/Ki Y (tKSkj MZ Dti k` 3 Gi Rb` c0hVR`)	wefvMxq m`ti chqutg RiqZv Uvl qvi wbgYi wWicic Povsi Abtgv` b (tKSkj MZ Dti k` 3 Gi Rb` c0hVR`)
			3.1.2 Povsi	তারিখ	2			Rvbgvi x 2017	tdeqvi x 2017	gvP 2017	Gicj 2017	tg 2017		
		3.2. wWicic Abtgv` b c0uqv Zi wSZKi Y;	3.2.1. Abtgv` Z wWicic	তারিখ	2			tdeqvi x 2017	gvP 2017	Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017		
		3.3 bvi xt` i e'emvbKj mKj mnvqZv tmevi cY0% Zwij Kv cVqb l ÷`vKtnvi vi wbi fcb;	3.3.1. Lmov	Zwi L	2			tmtpmf 2016	At+vei 2016	btfmf 2016	wWtmf 2016	Rvbgvi x 2017		
			3.3.2 Povsi	Zwi L	2			btfmf 2016	wWtmf 2016	Rvbgvi x 2017	tdeqvi x 2017	gvP 2017		
		3.4 bvi xt` i e'emvbKj cwi tek mjbw0ZKiYi KiYxq wPyZ Kti cY0% Zwij Kv cVqb l ÷`vKtnvi vi wbi fcb;	3.4.1. Lmov	Zwi L	2			wWtmf 2016	Rvbgvi x 2017	tdeqvi x 2017	gvP 2017	Gicj 2017		
			3.4.2 Povsi	Zwi L	2			Rvbgvi x 2017	tdeqvi x 2017	gvP 2017	Gicj 2017	tg 2017		
		3.5. wefvMxq m`imgtn wbgZe` RiqZv Uvl qvtii wWicic cVqb l Abtgv` b c0uqv i i aKi Y;	3.5.1. Lmov	Zwi L	1			tg 2017	Rp 2017	-	-	-		
			3.5.2 Povsi	Zwi L	1			Rp 2017	-	-	-	-		

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		3.6. ivRavbx l wefvMxq m`ti bvi x`i e'emvbkj mnvqZv tmev l cwi tek mjbwOZKi tYi cxiZmn ÷`vKtnvi vi t`i mvt_ ciUvvi kxc G'viciP Kivpug ev`evqtb chfquigK c`tyc wPyZKiY l ev`evqb;	3.6.1. Lmov	Zwi L	2			tdeqvi x 2017	gvP® 2017	Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017		
			3.6.2 Povsi	Zwi L	2			Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017	-	-		
4. eugLx e'emv Dt`vMi Rb` bvi x`i tK cQvRbxq mYgZv l `yZv `vb Kiv	20	4.1. RiqZv weCYb tKt`a eZgtb Pj gvb e'emv,uj i evRvi mtebvi Avtj vtK "Q AvKti cKuz wbi/cb l tRmbs e`e`v cEzB	4.1.1 Lmov	Zwi L	1			AvMo 2016	tmtpaf 2016	At±vei 2016	btfaf 2016	wltmaf 2016	bb`Zg 5 cKuzi e'emvq	bb`Zg 5 cKuzi e'emvq
			4.1.2 Povsi	Zwi L	1			btfaf 2016	wltmaf 2016	Rvbpvi x 2017	tdeqvi x 2017	gvP® 2017	10w bvi x Dt`v3v miguZtK	10w mdj bvi x Dt`v3v
		4. 2. Pj gvb e'emvi "QvKvi cKuz wfwEK ÷`vKtnvi vi wbi/cb	4.2.1 Lmov	Zwi L	1			tmtpaf 2016	At±vei 2016	btfaf 2016	wltmaf 2016	Rvbpvi x 2017	cQvRbxq mYgZv l `yZv w`tq	miguZ mRb (tKskj MZ Dt`k` 4 Gi Rb` cQhvr`)
			4.2.2 Povsi	Zwi L	1			At±vei 2016	btfaf 2016	wltmaf 2016	Rvbpvi x 2017	tdeqvi x 2017	e'emv i iKiy (tKskj MZ Dt`k` 4 Gi Rb` cQhvr`)	
		4.3. Pj gvb e'emvi "QvKvi cKuz wfwEK wPyZ ÷`vKtnvi vi t`i mgstq Business Incubation Team MVb	4.3.1 Lmov	Zwi L	1			wltmaf 2016	Rvbpvi x 2017	tdeqvi x 2017	gvP® 2017	Gicj 2017		
			4.3.2 Povsi	Zwi L	1			Rvbpvi x 2017	tdeqvi x 2017	gvP® 2017	Gicj 2017	tg 2017		

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		4.4 Business Incubation Team Gi gva'ig mskō cKwZi e'emv Dbqtb bvix Df'v'v' i mygZv I 'yZv ewxi cY% KgKskj mn Business Plan cVqb	4.4.1 Lmov	Zwi L	1			Rvbyvi x 2017	tdetvix 2017	gvP [®] 2017	Gwcj 2017	tg 2017		
			4.4.2 PōvŚl	Zwi L	1			gvP [®] 2017	Gwcj 2017	tg 2017	Rp 2017	-		
		4.5. mskō ÷'vKtnvī vi t' i mvt_ cvUvī kxc G'v'cōP Business Plan ev'evqtb h_vmenxZ Df'vM Mōb	4.5.1 Df'vM MōY	Zwi L	2			Gwcj 2017	tg 2017	Rp 2017	-	-		
			4.6.1 Lmov	Zwi L	1			tmfP [®] 2016	At±vei 2016	btf [®] 2016	wWtm [®] 2016	Rvbyvi x 2017		
		4.6. evRvi Pwin`v I m'le'Zvi Avtj vtK bvix' i Dc'hmX eūgEx e'emvi cKwZ wbjcb	4.6.2 PōvŚl	Zwi L	1			btf [®] 2016	wWtm [®] 2016	Rvbyvi x 2017	tdetvix 2017	gvP [®] 2017		
			4.7.1 Lmov	Zwi L	1			btf [®] 2016	wWtm [®] 2016	Rvbyvi x 2017	tdetvix 2017	gvP [®] 2017		
		4.7. Dctiv ³ g'g [®] wbjcbZ bZb bZb cKwZi e'emv m'ūmvi tb m'le' ÷'vKtnvī vi t' i wbjcb	4.7.2 PōvŚl	Zwi L	1			Rvbyvi x 2017	tdetvix 2017	gvP [®] 2017	Gwcj 2017	tg 2017		

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		4.8. bZb bZb cKwZi e'emv msuk ÷ vKtnvi vi t i mgstq Business Incubation Team Mvb	4.8.1 Lmov	Zwi L	1			A±vei 2016	btfm 2016	Wtm 2016	Rvqvix 2017	tdeqvix 2017		
			4.8.2 Povsi	Zwi L	1			Wtm 2016	Rvqvix 2017	tdeqvix 2017	gvP 2017	Gicj 2017		
		4.9. Business Incubation Team Gi gva tg msuk cKwZi bZb bZb e'emv Dbqb l mpmvity bvi x Dt vvt i mygZv l yZv exi KgKskj mn Business Plan clqb	4.9.1 Lmov	Zwi L	1			tdeqvix 2017	gvP 2017	Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017		
			4.9.2 Povsi	Zwi L	1			gvP 2017	Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017	-		
		4.10. msuk mKj ÷ vKtnvi vi t i mv cvUvi kxc G'vcP bZb e'emv wfiEK Business Plan ev'lvqtb h_wenxZ Dt vM Mbb	4.10.1 Dt vM Mbb	Zwi L	2			tg 2017	Rp 2017	-	-	-		

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট মান-২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৬-১৭				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৬	২০১৬-১৭ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৯ মে	২২ মে	২৪ মে	২৫ মে	২৬ মে
		মাঠপর্যায়ের কার্যালয়সমূহের সঙ্গে ২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	১	২৬-৩০ জুন	-	-	-	-
		২০১৫-১৬ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	১৪ জুলাই	১৭ জুলাই	১৮ জুলাই	১৯ জুলাই	২০ জুলাই
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	২	-	-
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	২২ জানুয়ারি	২৩ জানুয়ারি	২৪ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	২৬ জানুয়ারি
		বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাদের প্রণোদনা প্রদান	বৈদেশিক প্রশিক্ষণে প্রেরিত কর্মকর্তা	সংখ্যা	১	৩	২	১	-	-
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৩	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময় ^১	জনঘণ্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৬-১৭ অর্থবছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	২	-	-

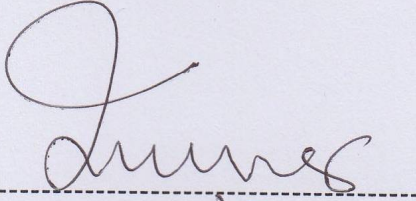
^১ ৬০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণের মধ্যে অনূন্য ২০ ঘণ্টা সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৬-১৭				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	২	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	প্রতি মাসের ১ম সপ্তাহ	প্রতি মাসের ২য় সপ্তাহ	প্রতি মাসের ৩য় সপ্তাহ	-	-
		বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৫ ডিসেম্বর
কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন	৫	ই-ফাইলিং পদ্ধতি প্রবর্তন	দপ্তর/সংস্থায় ই-ফাইলিং পদ্ধতি প্রবর্তিত	তারিখ	১	২৮ ফেব্রুয়ারি	৩০ মার্চ	৩০ এপ্রিল	৩১ মে	২৯ জুন
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল, ছুটি নগদায়ন ও পেনশন মঞ্জুরিপত্র যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল, ছুটি নগদায়ন ও পেনশন মঞ্জুরিপত্র যুগপৎ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		সেবা প্রক্রিয়ায় উদ্ভাবন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
			দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে ৩ টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন	৩	অফিস ভবন ও আঞ্জিনা পরিচ্ছন্ন রাখা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে অফিস ভবন ও আঞ্জিনা পরিচ্ছন্ন	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	১	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, জয়িতা ফাউন্ডেশনের প্রতিনিধি হিসাবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি সচিব, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

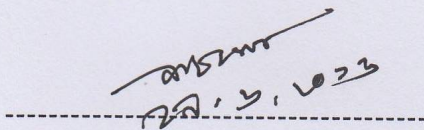
আমি, সচিব, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি হিসাবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, জয়িতা ফাউন্ডেশনের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:



ব্যবস্থাপনা পরিচালক
জয়িতা ফাউন্ডেশন

20/5/23
তারিখ



সচিব
মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়

তারিখ

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১.	সংখ্যা ও তারিখ	প্রস্তাবিত কার্যক্রম বর্ণিত সংখ্যায় উল্লিখিত তারিখের মধ্যে সম্পাদন	জয়িতা ফাউন্ডেশন	প্রতিটি কর্ম ধার্য তারিখের মধ্যে নির্ধারিত সংখ্যানুসারে বাস্তবায়ন ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণের জন্য ব্যবস্থাপনা পরিচালকের নেতৃত্বে একটি টিম কাজ করবে।	জয়িতা ফাউন্ডেশন একটি নবীন প্রতিষ্ঠান। কার্যক্রম বাস্তবায়নে প্রয়োজনীয় সম্পদের নিয়মিত যোগানের নিশ্চিত ব্যবস্থা এখন ও সুদৃঢ় হয়নি। তাই সম্পদের নিয়মিত যোগানের উপর কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন বহুলাংশে নির্ভরশীল।

সংযোজনী ৩ : কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
মন্ত্রণালয়	মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়	সংখ্যা ও তারিখ	প্রশাসনিক মন্ত্রণালয় হিসেবে যথাযথ উৎস হতে প্রয়োজনীয় অর্থ সংস্থান করা ও ফাউন্ডেশনকে যোগান দেয়া	জয়িতা ফাউন্ডেশন একটি নবীন প্রতিষ্ঠান। সেহেতু কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন সম্পূর্ণভাবে মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় কর্তৃক যথাযথ উৎস হতে প্রয়োজনীয় অর্থ সম্পদের সংগ্রহ ও জয়িতা ফাউন্ডেশনের অনুকূলে বরাদ্দকরণের উপর নির্ভরশীল।	১০০ ভাগ	প্রস্তাবিত কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন সম্ভব নয়।
অন্যান্য বিভাগ ও সংস্থা	নারীর অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন সহায়ক বিভিন্ন প্রকৃতির ব্যবসা সংশ্লিষ্ট স্ট্যাকহোল্ডার প্রতিষ্ঠান	ঐ	পার্টনারশীপ এ্যাপ্রোচে কারিগরী সহায়তা প্রদান	ব্যবসার প্রকৃতি ভিত্তিক বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান কর্তৃক দীর্ঘ দিন যাবত অর্জিত অভিজ্ঞতা ও কারিগরী দক্ষতার উপর নির্ভরশীলতা	৫০ ভাগ	প্রস্তাবিত কর্মসম্পাদন চুক্তি কার্যকর ভাবে বাস্তবায়ন সম্ভব নয়।