



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, জয়িতা ফাউন্ডেশন

এবং

সচিব, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়  
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

## সূচিপত্র

জয়িতা ফাউন্ডেশনের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩ পৃষ্ঠা
<b>উপক্রমণিকা (Preamble)</b>	৬ পৃষ্ঠা
সেকশন ১: জয়িতা ফাউন্ডেশনের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	৭ পৃষ্ঠা
সেকশন ২: জয়িতা ফাউন্ডেশনের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৯ পৃষ্ঠা
সেকশন ৩: জয়িতা ফাউন্ডেশনের কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	১০ পৃষ্ঠা
<b>সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)</b>	২০ পৃষ্ঠা
<b>সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি</b>	২১ পৃষ্ঠা
<b>সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা</b>	২২ পৃষ্ঠা

## জয়িতা ফাউন্ডেশন এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of Joyeeta Foundation)

### সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

#### সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

RiqZv Df` vMi mPbv ntZ RiqZv dvDfÜkibi GhveZ ARfmgm nbmefct

- জয়িতা বিপণন কেন্দ্রে দেশের প্রত্যন্ত অঞ্চল হতে আগত ১৮০টি নিবন্ধনকৃত মহিলা সমিতি কে তাদের উৎপাদিত পণ্য ঢাকায় এনে বিপণনের জন্য স্টল বরাদ্দ করা হয়েছে।
- ১৮০টি মহিলা উদ্যোক্তা সমিতির সাথে প্রত্যক্ষ এবং পরোক্ষভাবে সম্পৃক্ত প্রায় ১৪০০০ জন নারী জয়িতা বিপণন কেন্দ্রের মাধ্যমে ব্যবসায়ী কর্মকাণ্ডে সম্পৃক্ত হয়েছে।
- bvi xi A\_%ZK jygZiqtb nb iewQbEfti KfR Kivi j fü" KgmsPi tgqf` fü"lq cÖZövb mnmtf RiqZv dvDfÜkibi ifciSl Kiv ntqfQ |
- XfKvq RiqZv dvDfÜkibi nbR^-^RvqMvi ms^-ib ntqfQ |
- XfKvq nbR^-^RvqMvi nbR^-^fSfZ AeKfWfgr (fZbfU e"RfgrUmn fPSfZij v feb) nbgffYi Df` "M Mfb Kiv ntqfQ |
- প্রাথমিক পর্যায়ে সকল বিভাগীয় সদরে ঢাকার আদলে জয়িতা সম্প্রসারনের উদ্যোগ গ্রহন Kiv ntqfQ |
- নারীদেরকে বহুমুখী ব্যবসায়ী কর্মকাণ্ডে সম্পৃক্তকরণ ও তা লালনের জন্য জাতীয় ভিত্তিতে জয়িতা-র নামে একটি e"U ভ্যালু সৃষ্টির উদ্যোগ গ্রহন Kiv ntqfQ |
- ØRiqZv mRfb RiqZv dvDfÜkb0 kf i bftg chfifutg f` ke"vci eügEx e"emv Z\_v A\_%ZK KgRfÜ bvi xf` i mpu"3 Kivi j fü" RiqZv dvDfÜkibi fefkl mpu"mvi Y Kihffug i iæKiv nt"0 |
- দেশব্যাপী জয়িতা কার্যক্রম পর্যায়ক্রমে সম্প্রসারনের মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর অভিপ্রায়ের ধারাবাহিকতায় সীমান্তবর্তী একটি উপজেলা nuj pñNñfU পরীক্ষামূলকভাবে জয়িতা কার্যক্রম সম্প্রসারন করা হয়েছে।
- K"fd RiqZv (A Business incubation approach) bftg Lr"RfZ cfYi e"emv XfKvq Ab"ib" "fb mpu"mvi fYi Df" "M tbqf nt"0 |
- efsj f" k RfZq msmf` K"fd RiqZv "fcibi Kihffug GMfq Pij fQ |
- জয়িতা উদ্যোগটি -Kgms-ib i gva"fg স্বাবলম্বী হতে ইচ্ছুক দেশের নারী সমাজের মধ্যে বিশেষ উদ্দীপনা ও আশার সঞ্চার করতে সমর্থ হয়েছে।
- স্বকর্মসংস্থানে আগ্রহী অন্যান্য নারীরাও জয়িতা উদ্যোগের অগ্রযাত্রা বিশেষ আগ্রহের সাথে পর্যবেক্ষন করছে এবং জয়িতা কার্যক্রমকে তাদের স্বকর্মসংস্থানের একটি নির্ভরযোগ্য অবলম্বন হিসাবে বিবেচনা করছে।

## cōZōwbK P̄v̄tj Āmgat

- R̄qZv Kb̄mP mḡtRi wēfb̄AĀtj i mKj ̄t̄i i bvi x̄t̄ i wbKU tc̄S̄t̄bv;
- bvi x̄t̄ i Rb̄ ēemv ev̄Ue c̄w̄t̄ek m̄j̄o Kiv;
- bvi x̄t̄ i l̄q̄w̄K̄K̄w̄c̄Ūt̄j i ms̄v̄b;
- K̄p̄ūn̄ŪŪf ḡt̄K̄ŪŪt̄K̄\_v̄Kv;
- mi Kvix cōZōwbK Kv̄t̄Ri x̄N̄īīī Zv̄ tḡKv̄tej v̄ K̄t̄l̄ ̄Z Kḡm̄īs̄w̄t̄bi cōZōwbK ms̄v̄Z PPPKiv;
- bvi x D̄t̄v̄3̄t̄ i P̄w̄n̄v̄w̄f̄ĒK c̄k̄ȳb wb̄āc̄Y Ges c̄v̄t̄bi ēēv̄ M̄b̄Y;
- wēḡv̄b bvi x D̄t̄v̄3̄t̄ i m̄w̄K t̄Kv̄b c̄w̄ī ms̄L̄v̄b Gi Āf̄ve;
- Abj v̄Bb wēc̄b̄b Gi ēēv̄ M̄b̄Y;
- wb̄R̄t̄Kv̄b l̄q̄b óc̄ m̄w̄f̄n̄ t̄m̄Uv̄i Ges t̄n̄ī t̄W̄v̄b̄ \_v̄Kv̄;
- Drc̄w̄Z c̄Ȳm̄ḡM̄ī Ges t̄merī b̄M̄Z ḡv̄b wb̄īŌZK̄īY;
- mēēw̄ī md̄j̄ bvi x D̄t̄v̄3̄v̄ m̄Rb̄ Kiv|

## R̄qZv dv̄D̄t̄Ük̄t̄bi f̄w̄ēl̄v̄Z D̄t̄v̄M̄t̄

- X̄v̄Kv̄q Pj ḡv̄b R̄qZv wēc̄Yb t̄K̄v̄āl̄ī R̄qZv dv̄D̄t̄Ük̄t̄bi ̄Bī c̄w̄ī P̄v̄j b̄v̄m̄n̄ mKj K̄v̄h̄p̄g f̄v̄ōv̄ Kiv̄v̄b̄ t̄t̄K̄ ̄v̄b̄v̄s̄l̄ī K̄t̄ī R̄qZv dv̄D̄t̄Ük̄t̄bi wb̄R̄v̄^R̄qM̄q wb̄R̄v̄^t̄f̄s̄Z ĀēK̄v̄v̄t̄ḡv̄ wb̄ḡP̄c̄ēK̄ ̄v̄b̄v̄s̄l̄ī;
- জয়িতা ফাউন্ডেশনের আওতায় নারীদের দ্বারা পরিচালিত ব্যবসার গুরুত্ব ও নান্দনিক মানোন্নয়ন;
- জয়িতা ফাউন্ডেশনের আওতায় নারীদের ব্যবসা বহুমুখী ও বৈচিত্রকরণ;
- জয়িতা-র ব্র্যান্ড ইমেজ সৃজন;
- জয়িতা-র ব্র্যান্ড নারীদের উৎপাদিত পণ্য ও সেবাজাত ব্যবসা রাজধানী থেকে পর্যায়ক্রমে বিভাগীয় সদরে wb̄R̄v̄^t̄f̄s̄Z ĀēK̄v̄v̄t̄ḡv̄ wb̄ḡP̄c̄ēK̄ m̄p̄ūm̄īȲ ̄v̄b̄v̄s̄l̄ī;
- X̄v̄Kv̄q l̄ mKj wēf̄v̄M̄q m̄t̄ī wb̄ḡZ̄ē t̄f̄s̄Z ĀēK̄v̄v̄t̄ḡv̄ Z̄v̄ wēc̄Ȳx̄ t̄K̄v̄āl̄īK̄ wēf̄b̄c̄Ȳ/t̄m̄ēv̄ R̄qZvi ēv̄t̄Ū wēc̄Ȳt̄bī Rb̄ t̄m̄m̄ḡ-̄Gj̄ v̄Kv̄q bvi x̄t̄ ī AskM̄t̄b̄ Drc̄v̄b̄ t̄t̄K̄ wēc̄Ȳb̄ ch̄s̄l̄ī f̄v̄j̄ ~ t̄P̄Bb̄ m̄Rb̄;

## RnqZv dvDtÜkþbi Kg@ni Kí bvt

- RnqZv dvDtÜkþbi KZK cwi Pwjj Z RnqZv wecYb tKþ` a bvi x Dþ` v3v mwgwZ KZK wecYbKZ cþY` i %@PÍKiY, , bMZ I bþ` wbK gþtbþbþb;
- RnqZv wecYb tKþ` a wefþbþbvi x Dþ` v3v mwgwZ KZK cwi Pwjj Z Lv` "RvZ cþY` i "f"mþZ gþb I cwi tekb e"e"vcþb Dþbþb;
- wefþbþbvi x Dþ` v3v mwgwZi gva"tg XvKv knþii wefþbþbþb RnqZv-i e"vþÜ Lv` "RvZ e"emv cwi Pwjj bþ;
- wefþbþbvi x Dþ` v3v mwgwZi gva"tg XvKv knþii cixýgj Kfþte RnqZv-i e"vþÜ AþZ: GKUJ KþP evRvi "vcþb I XvKvi wbKUeZ®Pvi cwtki KþqKUJ "vþb bvi x KI.vYx` i mþú"Zvq KþP evRvþii i cY" Drcv` b I thMwb wbþZKjY;
- bvi x Dþ` v3v mwgwZi gva"tg XvKv knþii Dchý® "vþb RnqZv-i e"vþÜ wki "w evhZetK` a ewYwR"K wþEþZ cwi Pwjj bþ;
- bvi x Dþ` v3v mwgwZi gva"tg XvKv knþii wefþbþbþb RnqZv-i e"vþÜ bvi x` i Rb" AwewmK tnþdþj ewYwR"K wþEþZ cwi Pwjj bþ;
- bvi x Dþ` v3v mwgwZi gva"tg XvKv knþii wefþbþbþb RnqZv-i e"vþÜ ewYwR"K wþEþZ j Üt cwi Pwjj bþ;
- bvi x Dþ` v3v mwgwZi e"e"vcþbþq bvi x Pwjj Kþ` i Øviv XvKvi cikþZ® tKvþ GKUJ mþbþ Ø iþU cixýgj Kfþte RnqZv-i e"vþÜ ewYwR"K wþEþZ wR w"ubj vi cwi Pwjj bþ;
- bvi x Dþ` v3v mwgwZi e"e"vcþbþq XvKv knþii Dchý® "vþb ewYwR"K wþEþZ RnqZv-i e"vþÜ weDwU cþj A cwi Pwjj bþ;
- bvi x Dþ` v3v mwgwZi e"e"vcþbþq XvKv knþii Dchý® "vþb ewYwR"K wþEþZ RnqZv-i e"vþÜ bvi x` i Rb" wRgþbþkþqþg cwi Pwjj bþ;
- bvi x Dþ` v3v mwgwZi e"e"vcþbþq XvKv knþii RnqZv-i e"vþÜ wefþbþevoþZ Mp cwi Pwjj Kþ ewYwR"K wþEþZ mi ei vnvRvZ e"emv cwi Pwjj bþ|

## RnqZv dvDtÜkþbi dj vdj gj "vqb wbþ` RKt

RnqZv dvDtÜkþbi 2016-2017 A\_@Qþi wefþbþcKwZi e"emv mdj 120wU bvi x Dþ` v3v mwgwZ Mþo Zj te Ges mwgwZi A\_@wZK KgRþÜi mþ\_ cþy I cþivýfþte 2000 Rb bvi x ewYwR"Kfþte wbþqþwRZ t\_þK Zþ` i mþþþbRbK RnqZvqþbi e"e"v nþe|

## উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে ৱৃপক্ষ ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্য-

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, জয়িতা ফাউন্ডেশন

এবং

সচিব, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৬ সালের জুন মাসের ২৯ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

## সেকশন ১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি:

### 1.1: **ঠক্কা (Vision)**

bvi xi A\_‰wZK źgZvqb |

### 1.2: **ঠক্কা (Mission)**

bvi xi A\_‰wZK źgZvqb bi j t̄y" bvi x Df`v3v Dbqb | t̄ kevcx bvi xevÜe wecYb tbUI qvK©^ZixKiY |

### 1.3 **তাত্ত্বিক উদ্দেশ্য মূল্য (Strategic Objectives)**

#### 1.3.1: **RiqZv dvDtÜkibi তাত্ত্বিক উদ্দেশ্য মূল্য;**

- 1) bvi xi A\_‰wZK źgZvqb GKwU wekliwqZ cÖZövb mnwte RiqZv dvDtÜkibi mygZv epx Kiv;
- 2) RiqZv dvDtÜkibi Avl Zvq KgPZ ZYgj chqiqi bvi x Df`v3v miqwZmgfni eemvbKj cÖZöwbK mygZv epx Kiv;
- 3) mKj cÖqvRbxq mnwqZv tmev cÖvb | eemv AbKj cwi tek mRb mn bvi xevÜe tfSZ evRvi KvWtgv Mto tZvij;
- 4) eügEx eemv Df`v3Mi Rb" bvi xt` itK cÖqvRbxq mygZv | `jyZv `vb Kiv |

#### ১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ:

- 1) দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন;
- 2) দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন;
- 3) তথ্য অধিকার ও স্বপ্রগোদ্দিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন;
- 4) কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন;
- 5) কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন;
- 6) আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন;

## 1.4 **Kv̄f̄ewj** (Functions)t

- R̄wqZv-i t̄ kēv̄cx GK̄U ēv̄U B̄gR M̄to t̄Zv̄j vi D̄t̄ v̄M M̄b;
- R̄wqZv dv̄D̄t̄Ükb̄t̄K Aw̄\_R̄f̄v̄te -ib̄f̄P c̄Z̄v̄b m̄m̄v̄te M̄to t̄Zv̄j vi D̄t̄ v̄M M̄b;
- R̄wqZv dv̄D̄t̄Ük̄t̄bi w̄bR̄-^ t̄f̄S̄Z AeKv̄v̄t̄gv̄ Xv̄Kv̄q m̄Rb | ch̄q̄mūtg w̄f̄v̄Mx̄q m̄-̄ti m̄p̄ú̄m̄v̄i Y;
- w̄ef̄b̄ḡL̄x ēv̄em̄v̄ md̄j bv̄ix D̄t̄ v̄3̄v̄ m̄ḡw̄Z M̄v̄b | bv̄ix D̄t̄ v̄3̄v̄ m̄R̄t̄b c̄-̄t̄yc M̄b |

## ২০১৬-১৭ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- w̄ef̄b̄ac̄K̄w̄Z̄i ēv̄em̄v̄ w̄f̄ĒK 120 w̄U md̄j bv̄ix D̄t̄ v̄3̄v̄ m̄ḡw̄Z m̄Rb;
- w̄ef̄b̄ac̄K̄w̄Z̄i ēv̄em̄v̄ c̄Z̄y | ct̄iv̄yf̄te 2000 bv̄ixt̄K w̄b̄t̄q̄w̄RZ K̄t̄i Z̄t̄ i m̄p̄ȳb̄Rb̄K R̄w̄eKv̄q̄t̄bi ēv̄ē-̄v̄Ki Y;

## সেকশন ২

### দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০১৬-১৭	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৪-১৫	২০১৫-১৬		২০১৭-১৮	২০১৮-১৯		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
ব্যবসা সফল নারী উদ্যোগ	বিভিন্ন প্রকৃতির ব্যবসা ভিত্তিক নারী উদ্যোগ সমিতি গঠন ও সমিতির মাধ্যমে জয়িতা-র ব্র্যান্ডে ব্যবসাগুলো চালুকরণ	সংখ্যা	১৮০	২০০	১২০*	৩০০	৪০০	<ul style="list-style-type: none"> <li>প্রশাসনিক মন্ত্রণালয় হিসাবে মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের যথাবিহীন উদ্যোগ গ্রহনের ভিত্তিতে প্রয়োজনীয় সম্পদ (Resource) যথাযথ উৎস হতে আহরণ।</li> </ul>	বিগত দিনের বাস্তব কাজের অভিজ্ঞতা ও সম্ভাব্য সম্পদের প্রাপ্যতার আলোকে সংশ্লিষ্টদের সাথে আলোচনার ভিত্তিতে উপাত্তগুলি নির্ধারণ করা হয়েছে।
	বিভিন্ন প্রকৃতির ব্যবসায় সম্পৃক্ত নারী উদ্যোগ	সংখ্যা	১৪০০০	১৪০০০	২০০০*	৫০০০	১০০০০		
	বিভিন্ন প্রকৃতির ব্যবসা সফল নারী উদ্যোগ	সংখ্যা	-	-	৫০	১০০	৩০০		

\* 2015-16 A\_০০টি j য়গ্নিং AR কিম্পে নক্ষি | th আর্ফার্জি এন্ড 2016-17 A\_০০টি i য়গ্নিং থেকে ক্ষেত্রে নক্ষি |

**সেকশন ৩**  
**কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ**

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performa nce Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
<b>জয়িতা ফাউন্ডেশনের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ</b>														
1. <i>bvi xi A_%</i> ZK ÿgZvqtb GKvJ wetklwqZ cÖZövb wmvte RvqZv dvDfÜkfb i mygZv ewx Kiv	30	1.1 RvqZv-i eVÜ f vj y mRb, msi yb I mavuñvi tY Ki Yqqc, w PvýZ Kti cÖ_igKfite GKvJ tPKvJ ó cVqb;	1.1.1. Lmv	তারিখ	2			bPfpm 2016	Wfmpm 2016	Rvbqvi x 2017	tdeqvix 2017	gvP® 2017	Wvoga" g gvibi	D"p-ga" g gvibi
		1.1.2. PovSI	তারিখ	2			Rvbqvi x 2017	tdeqvix 2017	gvP® 2017	Gvci 2017	tg 2017	Gvci 2017	(tKSkj MZ DfÍ k" 1Gi Rb" cÖhvR")	mÿgZv ARØ (tKSkj MZ DfÍ k" 1Gi Rb" cÖhvR")
		1.2.1. Lmv	তারিখ	2			Rvbqvi x 2017	tdeqvix 2017	gvP® 2017	Gvci 2017	tg 2017	Gvci 2017		
		1.2.2. PovSI	তারিখ	2			gvP® 2017	Gvci 2017	tg 2017	Rb 2017	-			
		1.3.1. Lmv	তারিখ	2			Wfmpm 2016	Rvbqvi x 2017	tdeqvix 2017	gvP® 2017	Gvci 2017			
		1.3.2. PovSI	তারিখ	2			tdeqvix 2017	gvP® 2017	Gvci 2017	tg 2017	Rb 2017			

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performa nce Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	
						২০১৮-১৯	২০১৭-১৮	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	
		1.4. c <sup>1</sup> q <sup>2</sup> R <sup>3</sup> q A <sub>4</sub> R <sub>5</sub> I <sub>6</sub> K <sub>7</sub> W <sub>8</sub> M <sub>9</sub> x <sub>10</sub> m <sub>11</sub> q <sub>12</sub> Z <sub>13</sub> v <sub>14</sub> m <sub>15</sub> i <sub>16</sub> K <sub>17</sub> i <sub>18</sub> m <sub>19</sub> n <sub>20</sub> A <sub>21</sub> b <sub>22</sub> D <sub>23</sub> r <sub>24</sub> m <sub>25</sub> n <sub>26</sub> Z <sub>27</sub> m <sub>28</sub> s <sub>29</sub> M <sub>30</sub> i <sub>31</sub> t <sub>32</sub> K <sub>33</sub> j <sub>34</sub> b <sub>35</sub> i <sub>36</sub> c <sub>37</sub> b <sub>38</sub> m <sub>39</sub> c <sub>40</sub> t <sub>41</sub> y <sub>42</sub> , <sub>43</sub> w <sub>44</sub> i <sub>45</sub> c <sub>46</sub> l <sub>47</sub> g <sub>48</sub> K <sub>49</sub> t <sub>50</sub> P <sub>51</sub> K <sub>52</sub> j <sub>53</sub> o <sub>54</sub> c <sub>55</sub> q <sub>56</sub> b <sub>57</sub> ;	1.4.1. L <sub>1</sub> mov	তারিখ	2			R <sub>1</sub> b <sub>2</sub> q <sub>3</sub> v <sub>4</sub> i <sub>5</sub> x <sub>6</sub> 2017	t <sub>7</sub> de <sub>8</sub> q <sub>9</sub> v <sub>10</sub> i <sub>11</sub> x <sub>12</sub> 2017	g <sub>13</sub> P <sup>14</sup> ©	G <sub>15</sub> c <sub>16</sub> j <sub>17</sub>	t <sub>18</sub> g <sub>19</sub> 2017	R <sub>20</sub> p <sub>21</sub>		
		1.4.2 P <sub>1</sub> o <sub>2</sub> v <sub>3</sub> i <sub>4</sub> l <sub>5</sub>	তারিখ	2			t <sub>6</sub> de <sub>7</sub> q <sub>8</sub> v <sub>9</sub> i <sub>10</sub> x <sub>11</sub> 2017	g <sub>12</sub> P <sup>13</sup> ©	G <sub>14</sub> c <sub>15</sub> j <sub>16</sub>	t <sub>17</sub> g <sub>18</sub> 2017	R <sub>19</sub> p <sub>20</sub>				
		1.5. D <sub>1</sub> c <sub>2</sub> t <sub>3</sub> i <sub>4</sub> v <sub>5</sub> t <sub>6</sub> P <sub>7</sub> K <sub>8</sub> w <sub>9</sub> ó <sub>10</sub> m <sub>11</sub> j <sub>12</sub> vi <sub>13</sub> A <sub>14</sub> t <sub>15</sub> K <sub>16</sub> b <sub>17</sub> v <sub>18</sub> i <sub>19</sub> A <sub>20</sub> t <sub>21</sub> W <sub>22</sub> Z <sub>23</sub> y <sub>24</sub> g <sub>25</sub> Z <sub>26</sub> b <sub>27</sub> g <sub>28</sub> g <sub>29</sub> Ex <sub>30</sub> R <sub>31</sub> q <sub>32</sub> Z <sub>33</sub> v <sub>34</sub> d <sub>35</sub> D <sub>36</sub> t <sub>37</sub> Ü <sub>38</sub> k <sub>39</sub> b <sub>40</sub> i <sub>41</sub> R <sub>42</sub> b <sub>43</sub> e <sub>44</sub> t <sub>45</sub> j <sub>46</sub> i <sub>47</sub> m <sub>48</sub> g <sub>49</sub> Z <sub>50</sub> v <sub>51</sub> D <sub>52</sub> b <sub>53</sub> q <sub>54</sub> t <sub>55</sub> c <sub>56</sub> K <sub>57</sub> j <sub>58</sub> c <sub>59</sub> l <sub>60</sub> q <sub>61</sub> b <sub>62</sub> i <sub>63</sub> A <sub>64</sub> b <sub>65</sub> Y <sub>66</sub> ;	1.5.1. L <sub>1</sub> mov	তারিখ	2			g <sub>1</sub> P <sup>2</sup> ©	G <sub>3</sub> c <sub>4</sub> j <sub>5</sub>	t <sub>6</sub> g <sub>7</sub> 2017	R <sub>8</sub> p <sub>9</sub>	-			
		1.5.2 P <sub>1</sub> o <sub>2</sub> v <sub>3</sub> i <sub>4</sub> l <sub>5</sub>	তারিখ	2			G <sub>1</sub> c <sub>2</sub> j <sub>3</sub>	t <sub>4</sub> g <sub>5</sub> 2017	R <sub>6</sub> p <sub>7</sub>	-	-				
		1.6 D <sub>1</sub> c <sub>2</sub> t <sub>3</sub> i <sub>4</sub> v <sub>5</sub> c <sub>6</sub> l <sub>7</sub> q <sub>8</sub> R <sub>9</sub> b <sub>10</sub> i <sub>11</sub> b <sub>12</sub> w <sub>13</sub> t <sub>14</sub> L <sub>15</sub> R <sub>16</sub> q <sub>17</sub> Z <sub>18</sub> v <sub>19</sub> d <sub>20</sub> D <sub>21</sub> t <sub>22</sub> Ü <sub>23</sub> k <sub>24</sub> b <sub>25</sub> i <sub>26</sub> R <sub>27</sub> b <sub>28</sub> e <sub>29</sub> t <sub>30</sub> j <sub>31</sub> i <sub>32</sub> m <sub>33</sub> g <sub>34</sub> Z <sub>35</sub> v <sub>36</sub> D <sub>37</sub> b <sub>38</sub> q <sub>39</sub> t <sub>40</sub> c <sub>41</sub> K <sub>42</sub> j <sub>43</sub> c <sub>44</sub> l <sub>45</sub> q <sub>46</sub> b <sub>47</sub> i <sub>48</sub> A <sub>49</sub> b <sub>50</sub> Y <sub>51</sub> ;	1.6.1. L <sub>1</sub> mov	তারিখ	2			G <sub>1</sub> c <sub>2</sub> j <sub>3</sub>	t <sub>4</sub> g <sub>5</sub> 2017	R <sub>6</sub> p <sub>7</sub>	-	-			
		1.6.2 P <sub>1</sub> o <sub>2</sub> v <sub>3</sub> i <sub>4</sub> l <sub>5</sub>	তারিখ	2			t <sub>6</sub> g <sub>7</sub> 2017	R <sub>8</sub> p <sub>9</sub>	-	-	-				
		1.7. P <sub>1</sub> o <sub>2</sub> n <sub>3</sub> `v <sub>4</sub> b <sub>5</sub> m <sub>6</sub> i <sub>7</sub> c <sub>8</sub> k <sub>9</sub> y <sub>10</sub> Y <sub>11</sub> m <sub>12</sub> e <sub>13</sub> aw <sub>14</sub> `m <sub>15</sub> R <sub>16</sub> b <sub>17</sub> i <sub>18</sub> w <sub>19</sub> f <sub>20</sub> e <sub>21</sub> c <sub>22</sub> k <sub>23</sub> y <sub>24</sub> Y <sub>25</sub> t <sub>26</sub> K <sub>27</sub> m <sub>28</sub> c <sub>29</sub> l <sub>30</sub> q <sub>31</sub> b <sub>32</sub> i <sub>33</sub> e <sub>34</sub> l <sub>35</sub> q <sub>36</sub> b <sub>37</sub> ;	1.7.1. L <sub>1</sub> mov	তারিখ	2			G <sub>1</sub> c <sub>2</sub> j <sub>3</sub>	t <sub>4</sub> g <sub>5</sub> 2017	R <sub>6</sub> p <sub>7</sub>	-	-			
		1.7.2 P <sub>1</sub> o <sub>2</sub> v <sub>3</sub> i <sub>4</sub> l <sub>5</sub>	তারিখ	2			t <sub>6</sub> g <sub>7</sub> 2017	R <sub>8</sub> p <sub>9</sub>	-	-	-				
		1.7.3 e <sub>1</sub> l <sub>2</sub> l <sub>3</sub> q <sub>4</sub> b <sub>5</sub> t <sub>6</sub> i <sub>7</sub> ;	তারিখ	2			R <sub>8</sub> p <sub>9</sub>	-	-	-	-				

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performa nce Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৮-১৯	২০১৭-১৮	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
২. RiqZv dDfÜkibi Avl Zrq KgPZ ZYgj chqiqi bvix Df`v3v mugwZmgtni eemwbKj cñZomwK mÿgZv epx Kiv	10	2.1 eZgib mugwZ,ij i mej Zv, `eZv, mgm`v I mshibv wifctbi Rb Rixc cwi Pvj bv;	2.1.1. Lmov	তারিখ	1			WtmeP 2016	Rvbppix 2017	tdelqvix 2017	gIP® 2017	Gicj 2017	fgU Df`v3v mugwZi 10%	fgU Df`v3v mugwZi 15%
			2.1.2 PerSj	তারিখ	1			tdelqvix 2017	gIP® 2017	Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017	ga`g gubbi eemwbKj	ga`g gubbi eemwbKj
			2.2.1. Lmov	তারিখ	1			Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017	-	-	mÿgZv AR@ (tKskj MZ	mÿgZv AR@ (tKskj MZ
			2.2.2 PerSj	তারিখ	1			tg 2017	Rp 2017	-	-	-	Df`k` 2Gi Rb` cñhR`)	Df`k` 2Gi Rb` cñhR`)
			2.3.1. Lmov	তারিখ	1			gIP® 2017	Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017	-		
			2.3.2 PerSj	তারিখ	1			Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017	-	-		
		2.4 cñZ tKskj Abymti we`gib mugwZ,ij i ms`v3i mcpwi k KZetiyi wKU Dc`vcb;	2.4.1. Lmov	তারিখ	1			Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017	-	-		
			2.4.2 PerSj	তারিখ	1			tg 2017	Rp 2017	-	-	-		
		2.5 cñZ tKskj Abymti mÿbli@ eemw WfEK bZb mugwZ Mvb;	2.5.1. Lmov	তারিখ	1			tg 2017	Rp 2017	-	-	-		
			2.5.2 PerSj	তারিখ	1			Rp 2017	-	-	-	-		

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performa nce Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৮-১৯	২০১৭-১৮	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
3. mKj cDqyRbxq mnvqZv tmev cDvb I eemv AbKj cWitek mRb mn bvi xevÜe tfSZ evRvi KvWtgv Mto tZij v	20	3.1 i vRaibxZ vbgZe RqZv Uvl qvi i Wicic cVqb;	3.1.1. Lmov	তারিখ	2			btfpi 2016	Wtmi 2016	Rvbjvi x 2017	tdeqvi x 2017	giP© 2017	i vRaibxZ RqZv Uvl qvi vbgY WfMiq m ti chqutg	i vRaibxZ RqZv Uvl qvi vbgY WfMiq m ti chqutg RqZv Uvl qvi vbgYi Wicic Povsi Abtgv`b (tKskj MZ Dti k` 3 Gi Rb` cihvR`)
			3.1.2 Povsi	তারিখ	2			Rvbjvi x 2017	tdeqvi x 2017	giP© 2017	GiCj 2017	tg 2017	KvR i iKiY	
		3.2. Wicic Abtgv`b cDqy Zj wSZKiY;	3.2.1. Abtgv` Z Wicic	তারিখ	2			tdeqvi x 2017	giP© 2017	GiCj 2017	tg 2017	Rb 2017	Rb 2017	
			3.3.1. Lmov	Zwi L	2			tmtPpi 2016	Atfei 2016	btfpi 2016	Wtmi 2016	Rvbjvi x 2017	Abtgv`b (tKskj MZ Dti k` 3 Gi Rb` cihvR`)	
		3.3.2 Povsi	Zwi L	2			btfpi 2016	Wtmi 2016	Rvbjvi x 2017	tdeqvi x 2017	giP© 2017			
			3.4.1. Lmov	Zwi L	2			Wtmi 2016	Rvbjvi x 2017	tdeqvi x 2017	giP© 2017	GiCj 2017		
		3.4.2 Povsi	Zwi L	2			Rvbjvi x 2017	tdeqvi x 2017	giP© 2017	GiCj 2017	tg 2017			
			3.5. WfMiq m` imgtn vbgZe RqZv Uvl qvi i Wicic cVqb I Abtgv`b cDqy i iKiY;	3.5.1. Lmov	Zwi L	1		tg 2017	Rb 2017	-	-	-		
			3.5.2 Povsi	Zwi L	1			Rb 2017	-	-	-	-		

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performa nce Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	
						২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	
		3.6. ivRavbx I wefMxq m`fi bvi x` i e`emvbkj mnvqZv tmev I cwi tek mjbZKifYi cxwZmn ÷ vKtnvi vi t` i mrt cUvvi kic GvtcP Kihug ev`leqfb chqungK c`tyc IPyZKiY I ev`leqfb;	3.6.1. Lmov	Zwi L	2			tdelqvx 2017	gvP® 2017	Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017			
			3.6.2 PerSI	Zwi L	2			Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017	-	-			
4. eugLx e`emv Df`vMi Rb bvi x` i tK cQqRbxq m`yZv I `yZv `vb Kiv	20	4.1. RvqZv wecYb tKf`a eZqitb Pj gib e`emv, i evRvi mtebvi Avtj vK ,Q AvKt i cKwZ wbixcb I tRwbs e`v c`eZB	4.1.1 Lmov	Zwi L	1			AvMo 2016	tmPra 2016	Atvei 2016	btfra 2016	Wtmra 2016	bbZg cKwZi e`emvq	5	bbZg cKwZi e`emvq
			4.1.2 PerSI	Zwi L	1			btfra 2016	Wtmra 2016	Rvbjvi x 2017	tdelqvx 2017	gvP® 2017	10wU bvi x Df`v3v mugZtK cQqRbxq	10wU mdj bvi x Df`v3v	mugZ mRb (tKskj MZ `yZv `tq e`emv TikjY (tKskj MZ Df`v3v 4 Gi Rb cQhR)
		4. 2. Pj gib e`emv ,"QvKvi cKwZ wfiEK IPyZ vKtnvi vi t` i mgStq Business Incubation Team MVb	4.2.1 Lmov	Zwi L	1			tmPra 2016	Atvei 2016	btfra 2016	Wtmra 2016	Rvbjvi x 2017			
			4.2.2 PerSI	Zwi L	1			Atvei 2016	btfra 2016	Wtmra 2016	Rvbjvi x 2017	tdelqvx 2017			
		4.3. Pj gib e`emv ,"QvKvi cKwZ wfiEK IPyZ vKtnvi vi t` i mgStq Business Incubation Team MVb	4.3.1 Lmov	Zwi L	1			Wtmra 2016	Rvbjvi x 2017	tdelqvx 2017	gvP® 2017	Gicj 2017			
			4.3.2 PerSI	Zwi L	1			Rvbjvi x 2017	tdelqvx 2017	gvP® 2017	Gicj 2017	tg 2017			

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performa nce Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৮-১৯	২০১৭-১৮	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		4.4 Business Incubation Team Gi gva tg mswkØ cKwZi e emv Dbqtb bvix Df`v3v` i mýgZv I `yZv epxi cYø% KgøKskj mn Business Plan cñqb	4.4.1 Lmov	Zwi L	1			Rvbqvi x 2017	‡deqvi x 2017	giP© 2017	Gicj 2017	‡g 2017		
		4.5. msikØ ÷vKtñvì vi f` i mvt_ cñJñvi kxc GñtñcñP Business Plan ev`evqtb h_wenxZ Df`vM Mñb	4.5.1 Df`vM MñY	Zwi L	2			GiCj 2017	‡g 2017	Rp 2017	-	-		
		4.6. evRvi Pwn`v I møteZvi Avtj vñK bvix` i DcñhvMx eugLx e emvi cñwZñbiscb	4.6.1 Lmov	Zwi L	1			‡mtPñt 2016	A‡wei 2016	b‡fñt 2016	ñVñmñt 2016	Rvbqvi x 2017		
		4.7. Dcñiv3 gtg© ñbiscZ bZb bZb cñwZi e emv mñññvi tb møte ÷vKtñvì vi f` i ñbiscb	4.7.1 Lmov	Zwi L	1			b‡fñt 2016	ñVñmñt 2016	Rvbqvi x 2017	‡deqvi x 2017	giP© 2017		
			4.7.2 Pørsl	Zwi L	1			Rvbqvi x 2017	‡deqvi x 2017	giP© 2017	Gicj 2017	‡g 2017		

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performa nce Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০১৬-১৭ (Target /Criteria Value for FY 2016-17)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯
						২০১৮-১৯	২০১৭-১৮	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		4.8. bZb bZb cKwZi e' emv msikó ÷ vKtnvi vi t` i mgSfq Business Incubation Team Mvb	4.8.1 Lmov	Zwi L	1			At+vei 2016	b+fp+ 2016	Wt+mp+ 2016	Rvbjvix 2017	tdeqvix 2017		
			4.8.2 Povsi	Zwi L	1			Wt+mp+ 2016	Rvbjvix 2017	tdeqvix 2017	gvp® 2017	Gicj 2017		
		4.9. Business Incubation Team Gi gva+g msikó cKwZi bZb bZb e' emv Dbqb I m+uhi+Y bvi x D+ v3+ t` i mygZv I ` yZv epxi KgPKSkj mn Business Plan cVqj	4.9.1 Lmov	Zwi L	1			tdeqvix 2017	gvp® 2017	Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017		
			4.9.2 Povsi	Zwi L	1			gvp® 2017	Gicj 2017	tg 2017	Rp 2017	-		
		4.10. msikó mKj ÷ vKtnvi vi t` i mv+ cUvvi kxc G+tcP bZb e' emv wfwEK Business Plan ev- bvqtb h_wenxz D+ vM Mvb	4.10.1 D+ vM Mvb	Zwi L	2			tg 2017	Rp 2017	-	-	-		

**দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ  
(মোট মান-২০)**

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান - ২০১৬-১৭				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিয়ে (Poor)
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৬	২০১৬-১৭ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৯ মে	২২ মে	২৪ মে	২৫ মে	২৬ মে
		মাঠপর্যায়ের কার্যালয়সমূহের সঙ্গে ২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	১	২৬-৩০ জুন	-	-	-	-
		২০১৫-১৬ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	১৪ জুলাই	১৭ জুলাই	১৮ জুলাই	১৯ জুলাই	২০ জুলাই
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৮	৩	২	-	-
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	২২ জানুয়ারি	২৩ জানুয়ারি	২৪ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	২৬ জানুয়ারি
		বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাদের প্রোগেনো প্রদান	বৈদেশিক প্রশিক্ষণে প্রেরিত কর্মকর্তা	সংখ্যা	১	৩	২	১	-	-
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৩	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময় <sup>১</sup>	জনঘণ্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৬-১৭ অর্থবছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৮	৩	২	-	-

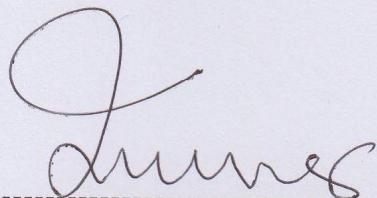
<sup>1</sup> ৬০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্যন্য ২০ঘণ্টা সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৬-১৭				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
তথ্য অধিকার ও স্প্রযোগিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	২	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	প্রতি মাসের ১ম সপ্তাহ	প্রতি মাসের ২য় সপ্তাহ	প্রতি মাসের ৩য় সপ্তাহ	-	-
		বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৫ ডিসেম্বর
কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন	৫	ই-ফাইলিং পদ্ধতি প্রবর্তন	দপ্তর/সংস্থায় ই-ফাইলিং পদ্ধতি প্রবর্তিত	তারিখ	১	২৮ ফেব্রুয়ারি	৩০ মার্চ	৩০ এপ্রিল	৩১ মে	২৯ জুন
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল, ছুটি নগদায়ন ও পেনশন মঙ্গুরিপত্র যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল, ছুটি নগদায়ন ও পেনশন মঙ্গুরিপত্র যুগপৎ যুগপৎ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		সেবা প্রক্রিয়ায় উভাবন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
			দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে তি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন	৩	অফিস ভবন ও আজিনা পরিচ্ছন্ন রাখা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে অফিস ভবন ও আজিনা পরিচ্ছন্ন	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিদীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিদীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	১	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, জয়িতা ফাউন্ডেশনের প্রতিনিধি হিসাবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি সচিব, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি হিসাবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, জয়িতা ফাউন্ডেশনের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

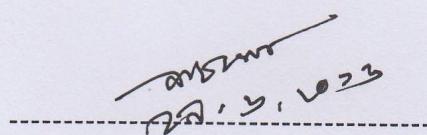


ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
জয়িতা ফাউন্ডেশন

২৯/৬/২০১৮

তারিখ



  
জ্যোতি দাশ, ২০১৮

সচিব  
মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়

তারিখ

**শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)**

**সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ**

ক্রমিক নম্বর	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১.	সংখ্যা ও তারিখ	প্রস্তাবিত কার্যক্রম বর্ণিত সংখ্যায় উল্লিখিত তারিখের মধ্যে সম্পাদন	জয়িতা ফাউন্ডেশন	প্রতিটি কর্ম ধার্য তারিখের মধ্যে নির্ধারিত সংখ্যানুসারে বাস্তবায়ন ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণের জন্য ব্যবস্থাপনা পরিচালকের নেতৃত্বে একটি টিম কাজ করবে।	জয়িতা ফাউন্ডেশন একটি নবীন প্রতিষ্ঠান। কার্যক্রম বাস্তবায়নে প্রযোজনীয় সম্পদের নিয়মিত যোগানের নিশ্চিত ব্যবস্থা এখন ও সুদৃঢ় হয়নি। তাই সম্পদের নিয়মিত যোগানের উপর কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন বহলাংশে নির্ভরশীল।

**সংযোজনী ৩ :কর্মসম্পাদনের লক্ষ্য অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ**

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
মন্ত্রণালয়	মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়	সংখ্যা ও তারিখ	প্রশাসনিক মন্ত্রণালয় হিসেবে যথাযথ উৎস হতে প্রয়োজনীয় অর্থ সংস্থান করা ও ফাউন্ডেশনকে যোগান দেয়া	জয়িতা ফাউন্ডেশন একটি নবীন প্রতিষ্ঠান। সেহেতু কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন সম্পূর্ণভাবে মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয় কর্তৃক যথাযথ উৎস হতে প্রয়োজনীয় অর্থ সম্পদের সংগ্রহ ও জয়িতা ফাউন্ডেশনের অনুকূলে বরাদ্দকরণের উপর নির্ভরশীল।	১০০ ভাগ	প্রস্তাবিত কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন সম্ভব নয়।
অন্যান্য বিভাগ ও সংস্থা	নারীর অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন সহায়ক বিভিন্ন প্রকৃতির ব্যবসা সংশ্লিষ্ট স্ট্যাকহোল্ডার প্রতিষ্ঠান	ঐ	পার্টনারশীপ এ্যাপ্রোচে কারিগরী সহায়তা প্রদান	ব্যবসার প্রকৃতি ভিত্তিক বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান কর্তৃক দীর্ঘ দিন ধারত অর্জিত অভিজ্ঞতা ও কারিগরী দক্ষতার উপর নির্ভরশীলতা	৫০ ভাগ	প্রস্তাবিত কর্মসম্পাদন চুক্তি কার্যকর ভাবে বাস্তবায়ন সম্ভব নয়।