জালালাবাদ গ্যাস ট্রান্সমিসন এ্যান্ড ডিস্ট্রিবিউশন সিস্টেম লিমিটেড

(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানি)
গ্যাস ভবন, মেন্দিবাগ, সিলেট।

সূত্র নং-২৮.১৬.৯১০০.০৮৭.০১.০০১.২৪/ ২৪০৪৩

তারিখঃ ২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০২৪

স্মারকলিপি

জালালাবাদ গ্যাস ট্রান্সমিসন এ্যান্ড ডিস্ট্রিবিউশন সিস্টেম লিমিটেড (জেজিটিডিএসএল)-এর গত ২২ ফেব্রুয়ারি, ২০২৪ তারিখে অনুষ্ঠিত পরিচালনা পর্ষদের ৫১৬তম সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তবলীর অনুলিপি আপনার অবগতি ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের নিমিত্ত নিম্নে প্রদত্ত হলো।

প্রস্তাবনার আলোকে আলোচ্য সভায় বোর্ড কর্তৃক প্রদত্ত মতামত ও সিদ্ধান্তের প্রেক্ষিতে গৃহীত কার্যকরী ব্যবস্থার একটি প্রতিবেদন স্মারকলিপি প্রাপ্তির ০৭(সাত) দিনের মধ্যে আবশ্যিকভাবে কোম্পানি সচিবালয়ে প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হলো।

২৮/০২/২০২৪
(মোঃ শহিদুল ইসলাম)
কোম্পানি সচিব

দফা নং-৪১৫৩/৫১৬/২০২৪: জালালাবাদ গ্যাস টি এ্যান্ড ডি সিস্টেম লিমিটেড (জেজিটিডিএসএল)-এর কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের মানদন্ড ও নীতিমালা, ২০১৬-এর অনুচ্ছেদ ১.১, অনুচ্ছেদ ১.৪ এবং অনুচ্ছেদ ১.১২-এ সংশোধিত বিধান প্রতিস্থাপন প্রসঙ্গে।

১.০ বিষয়ের সার-সংক্ষেপ ও প্রস্তাবের যৌক্তিকতা:

১.১ বাংলাদেশ তৈল, গ্যাস ও খনিজসম্পদ কর্পোরেশন (পেট্রোবাংলা)-এর গত ২৩-০৬-২০১৬ তারিখের ২১.২৭.৯৩ (ভলি-৩)/২০৩ সংখ্যক পরিপত্র অনুযায়ী গত ১৯-০৪-২০১৬ তারিখে অনুষ্ঠিত পেট্রোবাংলা পরিচালনা বোর্ডের ৪৭৮ তম সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত/অনুমোদনক্রমে বাংলাদেশ তৈল, গ্যাস ও খনিজসম্পদ করপোরেশন-এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা ১৯৮৮-এর অতিরিক্ত হিসেবে বাংলাদেশ তৈল, গ্যাস ও খনিজসম্পদ কর্পোরেশন (পেট্রোবাংলা)-এর কর্মকর্তা ও কর্মচারিদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নের জন্য মানদন্ড ও নীতিমালা (২০১৬) প্রণয়ন করা হয়। নির্দেশনা মোতাবেক পরবর্তীতে জালালাবাদ গ্যাস টি এ্যান্ড ডি সিস্টেম লিমিটেড (জেজিটিডিএসএল)-এর গত ১০-০৮-২০১৬ তারিখে অনুষ্ঠিত কোম্পানি পরিচালনা পর্ষদের ৩৮৩তম সভার অনুমোদনক্রমে প্রণীত পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা বর্তমানে কোম্পানিতে অনুসৃত হচ্ছে।

১.২ পেট্রোবাংলা পরিচালনা বোর্ডের গত ১৮-০১-২০২৪ তারিখে অনুষ্ঠিত ৫৮২তম সভার সিদ্ধান্ত/অনুমোদন অনুযায়ী পেট্রোবাংলা-এর কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নে পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা, ২০১৬-এর অনুচ্ছেদ ১.১, অনুচ্ছেদ ১.৪ এবং অনুচ্ছেদ ১.১২-এ বর্ণিত বিধান সংশোধনকরত: প্রতিস্থাপন করা হয় এবং চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়াত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ এর অনুচ্ছেদ-১২ এ বর্ণিত কোন পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির জন্য নির্ধারিত ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ আবশ্যিকভাবে বিবেচনা করতে হবে মর্মে উল্লেখ করা হয়। পেট্রোবাংলার ২৫-০১-২০২৪ তারিখের ২৮.০২.০০০০.০১১.২৭.০৯৩.২০.৮৪ সংখ্যক পরিপত্রের মাধ্যমে পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা কোম্পানি বোর্ডে উপস্থাপনের মাধ্যমে স্ব-স্ব কোম্পানিতে প্রবর্তনের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য নির্দেশনা প্রদান করা হয়। তদপ্রেক্ষিতে উক্ত পরিপত্রে কোম্পানির কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নের মানদন্ড ও নীতিমালা, ২০১৬-এর অনুচ্ছেদ ১.১, অনুচ্ছেদ ১.৪ এবং অনুচ্ছেদ ১.১২-এ বর্ণিত বিধান সংশোধনকল্পে প্রতিস্থাপন করা যেতে পারে, যা নিম্নরূপঃ

অনুচ্ছেদ নং	পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা-২০১৬ অনুযায়ী বিদ্যমান	প্রতিস্থাপনের জন্য প্রস্তাবিত
১.১	পদোন্নতি সংক্রান্ত কমিটি কর্তৃক সার্বিক বিবেচনায় ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর অর্জনকারীগণ জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতির যোগ্য হবেন।	পদোন্নতি সংক্রান্ত কমিটি কর্তৃক সার্বিক বিবেচনায় ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর অর্জনকারীগণ জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতির যোগ্য হবেন। তবে সেক্ষেত্রে চাকুরি জীবনের পেশাগত জ্ঞান, কর্মদক্ষতা, নেতৃত্বগুণ, ব্যবস্থাপনা, চাকুরি জীবনের অর্জন, সফলতা এবং সার্বিক সুনামের ওপর নির্ধারিত ১০ নম্বর এর মধ্যে ন্যূনতম ৫ নম্বর পেতে হবে।
১.৪	পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে চাকুরী প্রবিধানমালা মোতাবেক সংশ্লিষ্ট পদের জন্য আবশ্যকীয় ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা বিবেচনা করতে হবে।	পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে চাকুরী প্রবিধানমালা মোতাবেক সংশ্লিষ্ট পদের জন্য আবশ্যকীয় ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা বিবেচনা করতে হবে। একই সাথে চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়াত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ এর অনুচ্ছেদ-১২ এ বর্ণিত কোন পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির জন্য নির্ধারিত ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ আবশ্যিকভাবে বিবেচনা করতে হবে।

<table>
<tr><th>অনুচ্ছেদ নং</th><th>পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা-২০১৬ অনুযায়ী বিদ্যমান</th><th>প্রতিস্থাপনের জন্য প্রস্তাবিত</th></tr>
<tr><td>১.১২</td><td>যোগ্যতা মূল্যায়নের পূর্ণমান ১০০ নম্বরের বিভাজন/বন্টন পদ্ধতি নিম্নরূপঃ
<table>
<tr><th>ক্রমিক নং</th><th>বিবরণ</th><th>বিভাজিত নম্বর</th></tr>
<tr><td>১।</td><td>বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর-এ প্রাপ্ত নম্বরের ৬০ %)</td><td>৬০ নম্বর</td></tr>
<tr><td>২।</td><td>চাকুরিতে প্রবেশকালীন ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা</td><td>২০ নম্বর</td></tr>
<tr><td>৩।</td><td>অভিজ্ঞতা (ফিডার পদের কার্যকাল)</td><td>৫ নম্বর</td></tr>
<tr><td>৪।</td><td>শৃঙ্খলা</td><td>৫ নম্বর</td></tr>
<tr><td>৫।</td><td>চাকুরি জীবনের অর্জন ও সার্বিক সুনাম</td><td>১০ নম্বর</td></tr>
</table></td><td>যোগ্যতা মূল্যায়নের পূর্ণমান ১০০ নম্বরের বিভাজন/বন্টন পদ্ধতি নিম্নরূপঃ
<table>
<tr><th>ক্রমিক নং</th><th>বিবরণ</th><th>বিভাজিত নম্বর</th></tr>
<tr><td>১।</td><td>বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর-এ প্রাপ্ত নম্বরের ৬০ %)</td><td>৬০ নম্বর</td></tr>
<tr><td>২।</td><td>চাকুরিতে প্রবেশকালীন ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা</td><td>২০ নম্বর</td></tr>
<tr><td>৩।</td><td>অভিজ্ঞতা (ফিডার পদের কার্যকাল)</td><td>৫ নম্বর</td></tr>
<tr><td>৪।</td><td>শৃঙ্খলা</td><td>৫ নম্বর</td></tr>
<tr><td>৫।</td><td>চাকুরি জীবনের পেশাগত জ্ঞান, কর্মদক্ষতা, নেতৃত্বগুণ, ব্যবস্থাপনা, চাকুরি জীবনের অর্জন, সফলতা এবং সার্বিক সুনাম</td><td>১০ নম্বর</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

২.০ **সংশ্লিষ্ট বিভাগের মতামত:**

পেট্রোবাংলার ২৫-০১-২০২৪ তারিখের ২৮.০২.০০০০.০১১.২৭.০৯৩.২০.৮৪ সংখ্যক পত্রের মাধ্যমে জেজিটিডিএসএল-এর কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নের জন্য মানদন্ড ও নীতিমালা,২০১৬-এর অনুচ্ছেদ ১.১, অনুচ্ছেদ ১.৪ এবং অনুচ্ছেদ ১.১২-এ বর্ণিত বিধান প্রতিস্থাপনকরত: অত্র কোম্পানিতে অনুসরণের জন্য প্রবর্তন করা যেতে পারে।

৩.০ **আর্থিক সংশ্লিষ্টতা:**

পেট্রোবাংলা কর্তৃক প্রণীত বিধানসমূহ প্রতিস্থাপনে কোনো আর্থিক সংশ্লিষ্টতা নেই।

৪.০ **সিদ্ধান্ত গ্রহণের জন্য কাঙ্খিত প্রস্তাব:**

পেট্রোবাংলার ২৫-০১-২০২৪ তারিখের ২৮.০২.০০০০.০১১.২৭.০৯৩.২০.৮৪ সংখ্যক পরিপত্রের আলোকে কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নে মানদন্ড ও নীতিমালা, ২০১৬-এর অনুচ্ছেদ ১.১, অনুচ্ছেদ ১.৪ এবং অনুচ্ছেদ ১.১২-এ বর্ণিত বিধান নিম্নরূপভাবে প্রতিস্থাপনের প্রত্যাশা অনুমোদন:

<table>
<tr><th>অনুচ্ছেদ নং</th><th>পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা-২০১৬ অনুযায়ী বিদ্যমান</th><th>প্রতিস্থাপনের জন্য প্রস্তাবিত</th></tr>
<tr><td>১.১</td><td>পদোন্নতি সংক্রান্ত কমিটি কর্তৃক সার্বিক বিবেচনায় ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর অর্জনকারীগণ জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতির যোগ্য হবেন।</td><td>পদোন্নতি সংক্রান্ত কমিটি কর্তৃক সার্বিক বিবেচনায় ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর অর্জনকারীগণ জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতির যোগ্য হবেন। তবে সেক্ষেত্রে চাকুরি জীবনের পেশাগত জ্ঞান, কর্মদক্ষতা, নেতৃত্বগুণ, ব্যবস্থাপনা, চাকুরি জীবনের অর্জন, সফলতা এবং সার্বিক সুনামের ওপর নির্ধারিত ১০ নম্বর এর মধ্যে ন্যূনতম ৫ নম্বর পেতে হবে।</td></tr>
<tr><td>১.৪</td><td>পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে চাকুরী প্রবিধানমালা মোতাবেক সংশ্লিষ্ট পদের জন্য আবশ্যকীয় ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা বিবেচনা করতে হবে।</td><td>পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে চাকুরী প্রবিধানমালা মোতাবেক সংশ্লিষ্ট পদের জন্য আবশ্যকীয় ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা বিবেচনা করতে হবে। একই সাথে চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়াত্ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ এর অনুচ্ছেদ-১২ এ বর্ণিত কোন পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির জন্য নির্ধারিত ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ আবশ্যিকভাবে বিবেচনা করতে হবে।</td></tr>
<tr><td>১.১২</td><td>যোগ্যতা মূল্যায়নের পূর্ণমান ১০০ নম্বরের বিভাজন/বন্টন পদ্ধতি নিম্নরূপ হবে:
<table>
<tr><th>ক্রমিক নং</th><th>বিবরণ</th><th>বিভাজিত নম্বর</th></tr>
<tr><td>১।</td><td>বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর-এ প্রাপ্ত নম্বরের ৬০ %)</td><td>৬০</td></tr>
<tr><td>২।</td><td>চাকুরিতে প্রবেশকালীন ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা</td><td>২০</td></tr>
<tr><td>৩।</td><td>অভিজ্ঞতা (ফিডার পদের কার্যকাল)</td><td>৫</td></tr>
<tr><td>৪।</td><td>শৃঙ্খলা</td><td>৫</td></tr>
<tr><td>৫।</td><td>চাকুরি জীবনের অর্জন ও সার্বিক সুনাম</td><td>১০</td></tr>
</table></td><td>যোগ্যতা মূল্যায়নের পূর্ণমান ১০০ নম্বরের বিভাজন/বন্টন পদ্ধতি নিম্নরূপ হবে:
<table>
<tr><th>ক্রমিক নং</th><th>বিবরণ</th><th>বিভাজিত নম্বর</th></tr>
<tr><td>১।</td><td>বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর-এ প্রাপ্ত নম্বরের ৬০ %)</td><td>৬০</td></tr>
<tr><td>২।</td><td>চাকুরিতে প্রবেশকালীন ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা</td><td>২০</td></tr>
<tr><td>৩।</td><td>অভিজ্ঞতা (ফিডার পদের কার্যকাল)</td><td>৫</td></tr>
<tr><td>৪।</td><td>শৃঙ্খলা</td><td>৫</td></tr>
<tr><td>৫।</td><td>চাকুরি জীবনের পেশাগত জ্ঞান, কর্মদক্ষতা, নেতৃত্বগুণ, ব্যবস্থাপনা, চাকুরি জীবনের অর্জন, সফলতা এবং সার্বিক সুনাম</td><td>১০</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

৫.০ আলোচনাঃ

৫.১ বর্ণিত বিষয়ে আলোচনাকালে সভাকে অবহিত করা হয় যে, বাংলাদেশ তেল, গ্যাস ও খনিজসম্পদ কর্পোরেশন (পেট্রোবাংলা)-এর গত ২৩-০৬-২০১৬ তারিখের ২১.২৭.৯৩ (ভলি-৬)/২০৩ সংখ্যক পরিপত্র অনুযায়ী গত ১৯-০৪-২০১৬ তারিখে অনুষ্ঠিত পেট্রোবাংলা পরিচালনা বোর্ডের ৪৭৮ তম সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত/ অনুমোদনক্রমে বাংলাদেশ তেল, গ্যাস ও খনিজসম্পদ করপোরেশন-এর কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা ১৯৮৮-এর অতিরিক্ত হিসেবে বাংলাদেশ তেল, গ্যাস ও খনিজসম্পদ কর্পোরেশন (পেট্রোবাংলা)-এর কর্মকর্তা ও কর্মচারিদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নের জন্য মানদন্ড ও নীতিমালা (২০১৬) প্রণয়ন করা হয়। নির্দেশনা মোতাবেক পরবর্তীতে জালালাবাদ গ্যাস টি এ্যান্ড ডি সিস্টেম লিমিটেড (জেজিটিডিএসএল)-এর পরিচালনা পর্ষদের গত ১০-০৮-২০১৬ তারিখে অনুষ্ঠিত ৩৮৩তম সভার অনুমোদনক্রমে প্রণীত পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা বর্তমানে কোম্পানিতে অনুসৃত হচ্ছে।

৫.২ সভাকে আরও অবহিত করা হয় যে, পেট্রোবাংলা পরিচালনা বোর্ডের গত ১৮-০১-২০২৪ তারিখে অনুষ্ঠিত ৫৮২তম সভার সিদ্ধান্ত/অনুমোদন অনুযায়ী পেট্রোবাংলা-এর কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নে পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা, ২০১৬-এর অনুচ্ছেদ ১.১, অনুচ্ছেদ ১.৪ এবং অনুচ্ছেদ ১.১২-এ বর্ণিত বিধান সংশোধনকরত: প্রতিস্থাপন করা হয় এবং চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ এর অনুচ্ছেদ-১২ এ বর্ণিত কোন পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির জন্য নির্ধারিত ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ আবশ্যিকভাবে বিবেচনা করতে হবে মর্মে উল্লেখ করা হয়। পেট্রোবাংলার ২৫-০১-২০২৪ তারিখের ২৮.০২.০০০০.০১১.২৭. ০৯৩.২০.৮৪ সংখ্যক পরিপত্রের মাধ্যমে পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা কোম্পানি বোর্ডে উপস্থাপনের মাধ্যমে স্ব-স্ব কোম্পানিতে প্রবর্তনের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য নির্দেশনা প্রদান করা হয়।

৫.৩ বর্ণিতাবস্থায়, পেট্রোবাংলার ২৫-০১-২০২৪ তারিখের ২৮.০২.০০০০.০১১.২৭.০৯৩.২০.৮৪ সংখ্যক পরিপত্রের আলোকে কার্যপত্রের ৪.০ নম্বর অনুচ্ছেদে বর্ণিত প্রস্তাব অনুমোদনের জন্য সভায় উপস্থাপন করা হয়।

৫.৪ এ বিষয়ে আলোচনাকালে পেট্রোবাংলা পরিচালনা বোর্ডের গত ১৮-০১-২০২৪ তারিখে অনুষ্ঠিত ৫৮২তম সভার সিদ্ধান্ত/অনুমোদন অনুযায়ী পেট্রোবাংলা-এর কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নে পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা, ২০১৬-এর অনুচ্ছেদ ১.১, অনুচ্ছেদ ১.৪ এবং অনুচ্ছেদ ১.১২-এ বর্ণিত বিধান সংশোধনকরত: প্রতিস্থাপনের প্রস্তাব অনুমোদন করা যায় মর্মে বোর্ড একমত পোষণ করে।

৬.০ সিদ্ধান্তঃ

পেট্রোবাংলার ২৫-০১-২০২৪ তারিখের ২৮.০২.০০০০.০১১.২৭.০৯৩.২০.৮৪ সংখ্যক পরিপত্রের আলোকে কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে যোগ্যতা মূল্যায়নে মানদন্ড ও নীতিমালা, ২০১৬-এর অনুচ্ছেদ ১.১, অনুচ্ছেদ ১.৪ এবং অনুচ্ছেদ ১.১২-এ বর্ণিত বিধান নিম্নরূপভাবে প্রতিস্থাপনের প্রস্তাব বোর্ড প্রত্যাশা অনুমোদন করেঃ

<table>
<tr><th>অনুচ্ছেদ নং</th><th>পদোন্নতির মানদন্ড ও নীতিমালা-২০১৬ অনুযায়ী বিদ্যমান</th><th>প্রতিস্থাপনের জন্য প্রস্তাবিত</th></tr>
<tr><td>১.১</td><td>পদোন্নতি সংক্রান্ত কমিটি কর্তৃক সার্বিক বিবেচনায় ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর অর্জনকারীগণ জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতির যোগ্য হবেন।</td><td>পদোন্নতি সংক্রান্ত কমিটি কর্তৃক সার্বিক বিবেচনায় ন্যূনতম কোয়ালিফাইং নম্বর অর্জনকারীগণ জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতির যোগ্য হবেন। তবে সেক্ষেত্রে চাকুরি জীবনের পেশাগত জ্ঞান, কর্মদক্ষতা, নেতৃত্বগুণ, ব্যবস্থাপনা, চাকুরি জীবনের অর্জন, সফলতা এবং সার্বিক সুনামের ওপর নির্ধারিত ১০ নম্বর এর মধ্যে ন্যূনতম ৫ নম্বর পেতে হবে।</td></tr>
<tr><td>১.৪</td><td>পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে চাকুরী প্রবিধানমালা মোতাবেক সংশ্লিষ্ট পদের জন্য আবশ্যকীয় ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা বিবেচনা করতে হবে।</td><td>পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে চাকুরী প্রবিধানমালা মোতাবেক সংশ্লিষ্ট পদের জন্য আবশ্যকীয় ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা বিবেচনা করতে হবে। একই সাথে চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ এর অনুচ্ছেদ-১২ এ বর্ণিত কোন পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির জন্য নির্ধারিত ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ আবশ্যিকভাবে বিবেচনা করতে হবে।</td></tr>
<tr><td>১.১২</td><td>যোগ্যতা মূল্যায়নের পূর্ণমান ১০০ নম্বরের বিভাজন/বন্টন পদ্ধতি নিম্নরূপ হবে:
<table>
<tr><th>ক্রমিক নং</th><th>বিবরণ</th><th>বিভাজিত নম্বর</th></tr>
<tr><td>১।</td><td>বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর-এ প্রাপ্ত নম্বরের ৬০ %)</td><td>৬০</td></tr>
<tr><td>২।</td><td>চাকুরিতে প্রবেশকালীন ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা</td><td>২০</td></tr>
<tr><td>৩।</td><td>অভিজ্ঞতা (ফিডার পদের কার্যকাল)</td><td>৫</td></tr>
<tr><td>৪।</td><td>শৃঙ্খলা</td><td>৫</td></tr>
<tr><td>৫।</td><td>চাকুরি জীবনের অর্জন ও সার্বিক সুনাম</td><td>১০</td></tr>
</table></td><td>যোগ্যতা মূল্যায়নের পূর্ণমান ১০০ নম্বরের বিভাজন/বন্টন পদ্ধতি নিম্নরূপ হবে:
<table>
<tr><th>ক্রমিক নং</th><th>বিবরণ</th><th>বিভাজিত নম্বর</th></tr>
<tr><td>১।</td><td>বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর-এ প্রাপ্ত নম্বরের ৬০ %)</td><td>৬০</td></tr>
<tr><td>২।</td><td>চাকুরিতে প্রবেশকালীন ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা</td><td>২০</td></tr>
<tr><td>৩।</td><td>অভিজ্ঞতা (ফিডার পদের কার্যকাল)</td><td>৫</td></tr>
<tr><td>৪।</td><td>শৃঙ্খলা</td><td>৫</td></tr>
<tr><td>৫।</td><td>চাকুরি জীবনের পেশাগত জ্ঞান, কর্মদক্ষতা, নেতৃত্বগুণ, ব্যবস্থাপনা, চাকুরি জীবনের অর্জন, সফলতা এবং সার্বিক সুনাম</td><td>১০</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

বিতরণঃ
০১। মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন, অতিরিক্ত দায়িত্ব), জেজিটিডিএসএল, সিলেট।

26/02/2024

অনুলিপিঃ
০১। দপ্তর নথি।

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, ডিসেম্বর ১৫, ২০১৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ: ০১ পৌষ ১৪২২ বঙ্গাব্দ/ ১৫ ডিসেম্বর ২০১৫ খ্রিস্টাব্দ।

এস.আর.ও নং ৩৭০-আইন/২০১৫।—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (Act No. XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:—

১। শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—(১) এই আদেশ চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ, উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫, কার্যকর হইবে, যথা:—

(ক) অনুচ্ছেদ ৫ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ হইবে এবং এইরূপ নির্ধারিত বেতন ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;

মূল্য : টাকা ১৬.০০

১২। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—(১) কোন কর্মচারী কোন উচ্চতর পদে ও বেতনস্কেলে পদোন্নতি পাইলে অথবা তাঁহার পাওয়ার ক্ষেত্রে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:—

জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর গ্রেড নং	বেতন স্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
১.	টাকা ৭৮০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২.	টাকা ৬৬০০০-৭৬৪৯০	১৭ বৎসর
৩.	টাকা ৫৬৫০০-৭৪৪০০	১৪ বৎসর
৪.	টাকা ৫০০০০-৭১২০০	১২ বৎসর
৫.	টাকা ৪৩০০০-৬৯৮৫০	১০ বৎসর
৬.	টাকা ৩৫৫০০-৬৭০১০	৫ বৎসর
৭.	টাকা ২৯০০০-৬৩৪১০	৪ বৎসর

(২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে কেবল ৯ম বা তদুর্ধ্ব গ্রেডে নিয়োজিত প্রকৃত চাকরির মেয়াদ বুঝাইবে।

১৩। ভাতাদির প্রাপ্যতা।—(১) ১ জুলাই ২০১৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে বা ক্ষেত্রমত টাকার অংকে নির্ধারিত ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(২) ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০১৬ তারিখ পর্যন্ত সময়কালে নব-নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মচারীগণ জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ অনুযায়ী প্রাপ্য বেতন আহরণ করিবেন এবং অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে যে হারে ভাতাদি প্রাপ্ত হইতেন সেই হারে ৩০ জুন ২০১৬ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করিবেন।

(৩) অনুচ্ছেদ ৫ এর দফা (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে রহিত করা হইল।

১৪। চিকিৎসাভাতা।—(১) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে তাহা যথারীতি বলবৎ থাকিবে এবং সকল কর্মচারী মাসিক ১৫০০ (এক হাজার পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসাভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(২) ৬৫ বৎসর উর্ধ্ব অবসরভোগীগণ ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীগণের ক্ষেত্রে চিকিৎসাভাতা মাসিক ২৫০০ (দুই হাজার পাঁচশত) টাকা এবং অন্যান্য অবসরভোগীগণ ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীগণের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসাভাতা ১৫০০ (এক হাজার পাঁচশত) টাকা হইবে।

১৫। বাংলা নববর্ষভাতা।—(১) সকল কর্মচারী আহরিত মূল বেতনের ২০% হারে বাংলা নববর্ষভাতা প্রাপ্য হইবেন।