গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ
নীতি ও আর্থিক প্রণোদনা শাখা
www.fid.gov.bd

নম্বর- ৫৩.০০.০০০০.৩৩১.২২.০০১.২৫.৯০

তারিখ: ১০ আশ্বিন ১৪৩২ / ২৫ সেপ্টেম্বর ২০২৫

প্রজ্ঞাপন

রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, তফসিলি বিশেষায়িত ব্যাংক, অ-তফসিলি বিশেষায়িত ব্যাংক এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহে কর্মরত কর্মচারীদের বিদ্যমান উৎসাহ বোনাস (Incentive Bonus) প্রদান নির্দেশিকা যুগোপযোগী করা সমীচীন ও প্রয়োজনীয় প্রতীয়মান হওয়ায় নিম্নরূপ নির্দেশিকা প্রণয়ন করা হলো:

১। **শিরোনাম:** এ নির্দেশিকা "রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, তফসিলি বিশেষায়িত ব্যাংক, অ-তফসিলি বিশেষায়িত ব্যাংক এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহে কর্মরত কর্মচারীদের উৎসাহ বোনাস (Incentive Bonus) প্রদান নির্দেশিকা, ২০২৫" নামে অভিহিত হবে।

২। **উৎসাহ বোনাস প্রদানের ভিত্তি:**

(ক) রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহের উৎসাহ বোনাস প্রদানের জন্য নিম্নবর্ণিত ৫টি সূচক মূল্যায়ন করতে হবে-

১. ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নিট মুনাফার হার;
২. আমানতের পরিমাণ বৃদ্ধির হার;
৩. ঋণ ও অগ্রিমের পরিমাণ বৃদ্ধির হার;
৪. শ্রেণিকৃত ঋণ হতে নগদ ও সমন্বয়ের মাধ্যমে আদায়ের হার; এবং
৫. অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়ের হার।

(খ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন তফসিলি বিশেষায়িত ব্যাংকসমূহের উৎসাহ বোনাস প্রদানের জন্য নিম্নবর্ণিত ৫টি সূচক মূল্যায়ন করতে হবে-

১. ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নিট মুনাফার হার;
২. আমানতের পরিমাণ বৃদ্ধির হার;
৩. ঋণ ও অগ্রিমের পরিমাণ বৃদ্ধির হার;
৪. শ্রেণিকৃত ঋণ হতে নগদ ও সমন্বয়ের মাধ্যমে আদায়ের হার; এবং
৫. অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়ের হার।

(গ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন অ-তফসিলি বিশেষায়িত ব্যাংকসমূহের উৎসাহ বোনাস প্রদানের জন্য নিম্নবর্ণিত ৪টি সূচক মূল্যায়ন করতে হবে-

১. ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নিট মুনাফার হার;
২. ঋণ ও অগ্রিমের পরিমাণ বৃদ্ধির হার;
৩. শ্রেণিকৃত ঋণ হতে নগদ ও সমন্বয়ের মাধ্যমে আদায়ের হার; এবং
৪. অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়ের হার।

(ঘ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন আর্থিক প্রতিষ্ঠান (বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইনান্স কর্পোরেশন): উৎসাহ বোনাস প্রদানের জন্য নিম্নবর্ণিত ৩টি উপাদান মূল্যায়ন করতে হবে-

১. ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নিট মুনাফার হার;
২. আদায়যোগ্য ঋণের মধ্যে বাৎসরিক প্রকৃত ঋণ আদায় হার; এবং
৩. ঋণ ও বিনিয়োগের পরিমাণ বৃদ্ধির হার।

(ঙ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন আর্থিক প্রতিষ্ঠান (ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ): উৎসাহ বোনাস প্রদানের জন্য নিম্নবর্ণিত ৫টি উপাদান মূল্যায়ন করতে হবে-

১. ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নিট মুনাফার হার;
২. বিনিয়োগের বিপরীতে লভ্যাংশ ও মুলধনী মুনাফা অর্জনের হার;
৩. শ্রেণিকৃত ঋণ আদায়ের হার;
৪. পুঁজিবাজারে আইসিবি'র লেনদেন বৃদ্ধির হার; এবং
৫. অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়ের হার।

৩। নিট মুনাফার (Net Profit) হিসাব:

ক্র: নং	বিবরণ	টাকার পরিমাণ	টাকার পরিমাণ
১	পরিচালন মুনাফা (Operating Profit)		... ...
২	সমন্বয়সমূহ (Adjustments):		
	(ক) ঋণ ও অগ্রিমের উপর প্রভিশন (Provision for Loans and Advances)	... ...	
	(খ) বিনিয়োগের মূল্য হ্রাস-বৃদ্ধির প্রভিশন (Provision for Investment Fluctuation)	... ...	
	(গ) অন্যান্য সম্পদের হ্রাস-বৃদ্ধির প্রভিশন (Provision for Other Assets Fluctuation)	... ...	
	মোট (ক+খ+গ)		... ...
৩	**নিট মুনাফা** (Net Profit) **(১-২)**		... ...

৪। ওয়ার্কিং ফান্ডের হিসাব:

ক্র: নং	ওয়ার্কিং ফান্ড এর উপাদানসমূহ	টাকার পরিমাণ	টাকার পরিমাণ
১	গড় আমানত *		... ...
২	গড় কর্জ (Borrowing) **		... ...
৩	(ক) গড় পরিশোধিত মূলধন	... ...	
	(খ) গড় শেয়ার প্রিমিয়াম	... ...	
	(গ) গড় বিধিবদ্ধ সঞ্চিতি (Statutory Reserve)	... ...	
	(ঘ) গড় রিটেইন্ড আর্নিং	... ...	
	মোট (ক+খ+গ+ঘ)		... ...
৪	**মোট ওয়ার্কিং ফান্ড (১+২+৩)**		... ...
৫	সিআরআর হিসেবে বাংলাদেশ ব্যাংকে রক্ষিত অর্থের গড়		... ...
৬	**নিট ওয়ার্কিং ফান্ড (৪-৫)**		... ...

*লিয়েনকৃত Escrow Account এর স্থিতি ব্যতীত।

** স্বল্পকালীন কর্জ ব্যতীত।

ব্যাখ্যা: গড়=(প্রারম্ভিক স্থিতি + সমাপনী স্থিতি)÷২

৫। উৎসাহ বোনাসের পরিমাণ নির্ধারণ:

(ক) রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকের কর্মচারীদের উৎসাহ বোনাস বিবেচনার জন্য কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন ছক:

ক্র: নং	পরিমাপকের বিবরণ				অর্জনের হার (%)	অর্জিত পয়েন্ট	গুণিতক	প্রাপ্ত নম্বর
১	২				৩	৪	৫	৬= ৪×৫
	সূচক	নম্বর	পরিসর	পয়েন্ট				
১	**ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নিট মুনাফার হার** $\left[\frac{\text{নিট মুনাফা}}{\text{ওয়ার্কিং ফান্ড}} \times ১০০\right]\%$	৬০	≥০.৬০%	৫			১২	
			০.৫০% হতে <০.৬০%	৪				
			০.৪০% হতে < ০.৫০%	৩				
			০.২০% হতে < ০.৪০%	২				
			০.১০% হতে < ০.২০%	১				
			< ০.১০ %	০				
২	**আমানতের পরিমাণ বৃদ্ধির হার** $\left[\frac{\text{বছর শেষের আমানত} - \text{বছর শুরুর আমানত}}{\text{বছর শুরুর আমানত}} \times ১০০\right]\%$	১০	≥ ১০ %	৫			২	
			৮ হতে %< ১০ %	৪				
			৬ % হতে < ৮%	৩				
			৪% হতে < ৬%	২				
			২% হতে < ৪%	১				
			< ২ %	০				

৩	**ঋণ ও অগ্রিমের পরিমাণ বৃদ্ধির হার** $\left[\frac{\text{সমাপনী ঋণ ও অগ্রিমের স্থিতি} - \text{প্রারম্ভিক ঋণ ও অগ্রিমের স্থিতি}}{\text{প্রারম্ভিক ঋণ ও অগ্রিমের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১০	≥ ১০ %	৫			২	
			৮ হতে %< ১০ %	৪				
			৬ % হতে < ৮%	৩				
			৪% হতে < ৬%	২				
			২% হতে < ৪%	১				
			< ২ %	০				
৪	**শ্রেণিকৃত ঋণ হতে নগদ ও সমন্বয়ের মাধ্যমে আদায়ের হার** $\left[\frac{\text{প্রারম্ভিক শ্রেণিকৃত ঋণের স্থিতি থেকে নগদ ও সমন্বয়ের মাধ্যমে আদায়}}{\text{প্রারম্ভিক শ্রেণিকৃত ঋণের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১০	≥১৫%	৫			২	
			১২% হতে <১৫%	৪				
			৯% হতে <১২%	৩				
			৬% হতে <৯%	২				
			৩% হতে <৬%	১				
			<৩%	০				
৫	**অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়ের হার** $\left[\frac{\text{প্রারম্ভিক অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়}}{\text{প্রারম্ভিক অবলোপনকৃত ঋণের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১০	≥২.৫%	৫			২	
			২.০% হতে <২.৫%	৪				
			১.৫% হতে <২.০%	৩				
			১.০% হতে <১.৫%	২				
			০.৫% হতে <১.০%	১				
			<০.৫%	০				
	মোট নম্বর							

(খ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন তফসিলি বিশেষায়িত ব্যাংকের উৎসাহ বোনাস বিবেচনার জন্য কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন ছক:

ক্র: নং	পরিমাপকের বিবরণ				অর্জনের হার (%)	অর্জিত পয়েন্ট	গুণিতক	প্রাপ্ত নম্বর
১	২				৩	৪	৫	৬= ৪×৫
	সূচক	নম্বর	পরিসর	পয়েন্ট				
১	**ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নিট মুনাফার হার** $\left[\frac{\text{নিট মুনাফা}}{\text{ওয়ার্কিং ফান্ড}} \times ১০০\right]\%$	৫০	≥০.৬০%	৫			১০	
			০.৫০% হতে <০.৬০%	৪				
			০.৪০% হতে < ০.৫০%	৩				
			০.২০% হতে < ০.৪০%	২				
			০.১০% হতে < ০.২০%	১				
			< ০.১০ %	০				
২	**আমানতের পরিমাণ বৃদ্ধির হার** $\left[\frac{\text{বছর শেষের আমানত} - \text{বছর শুরুর আমানত}}{\text{বছর শুরুর আমানত}} \times ১০০\right]\%$	১৫	≥ ১০ %	৫			৩	
			৮ হতে %< ১০ %	৪				
			৬ % হতে < ৮%	৩				
			৪% হতে < ৬%	২				
			২% হতে < ৪%	১				
			< ২ %	০				
৩	**ঋণ ও অগ্রিমের পরিমাণ বৃদ্ধির হার** $\left[\frac{\text{সমাপনী ঋণ ও অগ্রিমের স্থিতি} - \text{প্রারম্ভিক ঋণ ও অগ্রিমের স্থিতি}}{\text{প্রারম্ভিক ঋণ ও অগ্রিমের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১০	≥ ১০ %	৫			২	
			৮ হতে %< ১০ %	৪				
			৬ % হতে < ৮%	৩				
			৪% হতে < ৬%	২				
			২% হতে < ৪%	১				
			< ২ %	০				
৪	**শ্রেণিকৃত ঋণ হতে নগদ ও সমন্বয়ের মাধ্যমে আদায়ের হার** $\left[\frac{\text{প্রারম্ভিক শ্রেণিকৃত ঋণের স্থিতি থেকে নগদ ও সমন্বয়ের মাধ্যমে আদায়}}{\text{প্রারম্ভিক শ্রেণিকৃত ঋণের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১০	≥১৫%	৫			২	
			১২% হতে <১৫%	৪				
			৯% হতে <১২%	৩				
			৬% হতে <৯%	২				
			৩% হতে <৬%	১				
			<৩%	০				

৫	**অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়ের হার** $\left[\frac{\text{প্রারম্ভিক অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়}}{\text{প্রারম্ভিক অবলোপনকৃত ঋণের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১৫	≥২.৫%	৫			৩	
			২.০% হতে <২.৫%	৪				
			১.৫% হতে <২.০%	৩				
			১.০% হতে <১.৫%	২				
			০.৫% হতে <১.০%	১				
			<০.৫%	০				
	মোট নম্বর							

(গ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন অ-তফসিলি বিশেষায়িত ব্যাংকের উৎসাহ বোনাস বিবেচনার জন্য কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন ছক:

ক্র: নং	**পরিমাপকের বিবরণ**				**অর্জনের হার (%)**	**অর্জিত পয়েন্ট**	**গুণিতক**	**প্রাপ্ত নম্বর**
১	২				৩	৪	৫	৬= ৪×৫
	সূচক	নম্বর	পরিসর	পয়েন্ট				
১	**ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নিট মুনাফার হার** $\left[\frac{\text{নিট মুনাফা}}{\text{ওয়ার্কিং ফান্ড}} \times ১০০\right]\%$	৬০	≥ ৪%	৫			১২	
			৩ হতে %< ৪ %	৪				
			২% হতে < ৩%	৩				
			১% হতে < ২%	২				
			০% হতে < ১%	১				
			< ০%	০				
২	**ঋণ ও অগ্রিমের পরিমাণ বৃদ্ধির হার** $\left[\frac{\text{সমাপনী ঋণ ও অগ্রিমের স্থিতি − প্রারম্ভিক ঋণ ও অগ্রিমের স্থিতি}}{\text{প্রারম্ভিক ঋণ ও অগ্রিমের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১৫	≥ ১০ %	৫			৩	
			৮ হতে %< ১০ %	৪				
			৬ % হতে < ৮%	৩				
			৪% হতে < ৬%	২				
			২% হতে < ৪%	১				
			< ২ %	০				
৩	**শ্রেণিকৃত ঋণ হতে নগদ ও সমন্বয়ের মাধ্যমে আদায়ের হার** $\left[\frac{\text{প্রারম্ভিক শ্রেণিকৃত ঋণের স্থিতি থেকে নগদ ও সমন্বয়ের মাধ্যমে আদায়}}{\text{প্রারম্ভিক শ্রেণিকৃত ঋণের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১৫	≥১৫%	৫			৩	
			১২% হতে <১৫%	৪				
			৯% হতে <১২%	৩				
			৬% হতে <৯%	২				
			৩% হতে <৬%	১				
			<৩%	০				
৪	**অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়ের হার** $\left[\frac{\text{প্রারম্ভিক অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়}}{\text{প্রারম্ভিক অবলোপনকৃত ঋণের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১০	≥২.৫%	৫			২	
			২.০% হতে <২.৫%	৪				
			১.৫% হতে <২.০%	৩				
			১.০% হতে <১.৫%	২				
			০.৫% হতে <১.০%	১				
			<০.৫%	০				
	মোট নম্বর							

(ঘ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন আর্থিক প্রতিষ্ঠান (বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইনান্স কর্পোরেশন):

রাষ্ট্রমালিকানাধীন আর্থিক প্রতিষ্ঠান (বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইনান্স কর্পোরেশন)-এর উৎসাহ বোনাস বিবেচনার জন্য কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন প্রক্রিয়া:

ক্র নং	**পরিমাপকের বিবরণ**				**অর্জনের হার (%)**	**অর্জিত পয়েন্ট**	**গুণিতক**	**প্রাপ্ত নম্বর**
১	২				৩	৪	৫	৬= ৪×৫
	সূচক	নম্বর	পরিসর	পয়েন্ট				
১	**ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নিট মুনাফার হার** $\left[\frac{\text{নিট মুনাফা}}{\text{ওয়ার্কিং ফান্ড}} \times ১০০\right]\%$	৭০	≥৫%	৫			১৪	
			৪% হতে <৫%	৪				
			৩% হতে <৪ %	৩				
			২% হতে <৩%	২				
			১% হতে<২%	১				
			<১%					
২	**আদায়যোগ্য ঋণের মধ্যে বাৎসরিক প্রকৃত ঋণ আদায় হার** $\left[\frac{\text{প্রারম্ভিক ঋণ ও অগ্রিমের বিপরীতে নগদ আদায়}}{\text{প্রারম্ভিক ঋণ ও অগ্রিমের আদায়যোগ্য টাকার}} \times ১০০\right]\%$	১৫	≥৯৮%	৫			৩	
			৯৫% হতে <৯৮%	৪				
			৯২% হতে <৯৫%	৩				
			৮৯% হতে <৯২%	২				
			৮৬% হতে <৮৯%	১				
			<৮৬%	০				
৩	**ঋণ ও বিনিয়োগের পরিমাণ বৃদ্ধির হার** $\left[\frac{\text{সমাপনী ঋণ ও বিনিয়োগের স্থিতি} - \text{প্রারম্ভিক ঋণ ও বিনিয়োগের স্থিতি}}{\text{প্রারম্ভিক ঋণ ও অগ্রিমের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১৫	≥১০%	৫			৩	
			৮% হতে <১০%	৪				
			৬% হতে <৮%	৩				
			৪% হতে <৬%	২				
			২% হতে <৪%	১				
			<২%	০				
	মোট নম্বর							

(ঙ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন আর্থিক প্রতিষ্ঠান (ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ):

রাষ্ট্রমালিকানাধীন আর্থিক প্রতিষ্ঠান (ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ)-এর উৎসাহ বোনাস বিবেচনার জন্য কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন প্রক্রিয়া:

ক্রমিক নং	**পরিমাপকের বিবরণ**				**অর্জনের হার (%)**	**অর্জিত পয়েন্ট**	**গুণিতক**	**প্রাপ্ত নম্বর**
১	২				৩	৪	৫	৬= ৪×৫
	সূচক	নম্বর	পরিসর	পয়েন্ট				
১	**ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নিট মুনাফার হার** $\left[\frac{\text{নিট মুনাফা}}{\text{ওয়ার্কিং ফান্ড}} \times ১০০\right]\%$	৫০	≥০.৬০%	৫			১০	
			০.৫০% হতে <০.৬০%	৪				
			০.৪০% হতে <০.৫০%	৩				
			০.৩০% হতে < ০.৪০%	২				
			০.২০% হতে <০.৩০%	১				
			<০.২০%	০				
২	**বিনিয়োগের বিপরীতে লভ্যাংশ ও মুলধনী মুনাফা অর্জনের হার** $\left[\frac{\text{লভ্যাংশ আয়} + \text{মুলধনী মুনাফা}}{\text{পুঁজিবাজারে বিনিয়োগ}} \times ১০০\right]\%$	১৫	≥৭%	৫			৩	
			৬% হতে < ৭%	৪				
			৫% হতে < ৬%	৩				
			৪% হতে < ৫%	২				
			২% হতে < ৪%	১				
			< ২%	০				

৩	**শ্রেণিকৃত ঋণ আদায়ের হার** $\left[\frac{\text{প্রারম্ভিক শ্রেণিকৃত ঋণ থেকে নগদ আদায়}}{\text{প্রারম্ভিক শ্রেণিকৃত ঋণের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১৫	≥ ১০ %	৫		৩	
			৮% হতে < ১০%	৪			
			৬% হতে < ৮%	৩			
			৪% হতে < ৬%	২			
			২% হতে < ৪%	১			
			<২%	০			
৪	**পুঁজিবাজারে আইসিবি'র লেনদেন বৃদ্ধির হার** $\left[\frac{\text{চলতি বছরের লেনদেন} - \text{পূর্ববর্তী বছরের লেনদেন}}{\text{পূর্ববর্তী বছরের লেনদেন}} \times ১০০\right]\%$	১০	≥ ১৫ %	৫		২	
			১০% হতে < ১৫%	৪			
			৬% হতে < ১০%	৩			
			৪% হতে < ৬%	২			
			২% হতে < ৪%	১			
			<২%	০			
৫	**অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়ের হার** $\left[\frac{\text{প্রারম্ভিক অবলোপনকৃত ঋণ হতে আদায়}}{\text{প্রারম্ভিক অবলোপনকৃত ঋণের স্থিতি}} \times ১০০\right]\%$	১০	≥০.৫%	৫		২	
			০.৪% হতে <০.৫%	৪			
			০.৩% হতে <০.৪%	৩			
			০.২% হতে <০.৩%	২			
			০.১% হতে <০.২%	১			
			<০.১%	০			
	মোট নম্বর						

৬। **উৎসাহ বোনাসের পরিমাণ:** অনুচ্ছেদ ৫ এ বর্ণিত মূল্যায়নে প্রাপ্ত মোট নম্বরের ভিত্তিতে প্রাপ্য উৎসাহ বোনাসের সংখ্যা হবে নিম্নরূপ:

ক্র: নং	প্রাপ্ত নম্বর	উৎসাহ বোনাসের সংখ্যা
১	< ৪০	০ টি
২	৪০ হতে < ৫০	১.০ টি
৩	৫০ হতে < ৬০	১.৫ টি
৪	৬০ হতে < ৭০	২.০ টি
৫	৭০ হতে < ৮০	২.৫ টি
৬	≥ ৮০	৩.০ টি

ব্যাখ্যা: ১টি বোনাস বলতে ১ (এক) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থকে বোঝাবে।

৭। **উৎসাহ বোনাসের ভিত্তি:** হিসাব বছরের শেষ মাসের প্রাপ্য মূল বেতন (Basic Pay) এর সমপরিমাণ অর্থ উৎসাহ বোনাসের ভিত্তি হিসেবে গণ্য হবে।

৮। **সূচক ও ভার নির্ধারণ:** উৎসাহ বোনাস প্রদানের ক্ষেত্রে ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহ প্রতিষ্ঠার ক্ষেত্রে সরকারের উদ্দেশ্য এবং সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানসমূহের কার্যক্রমের প্রকৃতি বিবেচনায় ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানের গ্রুপভিত্তিক মূল্যায়ন সূচক ও ভার নির্ধারণ করা হয়েছে।

৯। **উৎসাহ বোনাস প্রদানের শর্তসমূহ:**

(ক) বিবেচ্য বছরের চাকরিকাল অনুযায়ী কর্মচারীগণ আনুপাতিক হারে উৎসাহ বোনাস প্রাপ্য হবেন। তবে নতুন যোগদানকৃত কর্মচারীগণের চাকরির বয়স সংশ্লিষ্ট বছরে কমপক্ষে ০৬ (ছয়) মাস হতে হবে।

(খ) পিআরএল ভোগরত/চূড়ান্ত অবসর গ্রহণকৃত/পদত্যাগকৃত কর্মচারীগণও বিবেচ্য বছরের চাকরিকাল ও প্রাপ্যতা অনুযায়ী আনুপাতিক হারে এ সুবিধা প্রাপ্য হবেন।

(গ) চাকরিচ্যুত বা চাকরি হতে বরখাস্তকৃত কিংবা সাময়িকভাবে বরখাস্তকৃত কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে চাকরিচ্যুত/বরখাস্ত/সাময়িকভাবে বরখাস্ত হওয়ার তারিখের পূর্ববর্তী দিনকে শেষ কর্ম দিবস হিসেবে বিবেচনা করে প্রাপ্যতা অনুযায়ী এ সুবিধা প্রদান করা যাবে।

(ঘ) কোন তফসিলি ব্যাংক আমানত গ্রহণ কার্যক্রম শুরু না করা পর্যন্ত অ-তফসিলি বিশেষায়িত ব্যাংক ক্যাটাগরিতে উৎসাহ বোনাস প্রাপ্য হবে।

(ঙ) কোন ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের অবলোপনকৃত ঋণ না থাকলে 'অবলোপনকৃত ঋণ হতে নগদ আদায়ের হার' এ সূচকে শূন্য নম্বর পাবে এবং এ সূচক ব্যতীত অন্যান্য সূচকে প্রাপ্ত নম্বরকে ১০০ নম্বরে রূপান্তর করে মোট প্রাপ্ত নম্বর হিসাব করতে হবে।

(চ) আমানত এবং ঋণ ও অগ্রিম সূচকে এ নির্দেশিকায় নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা যদি বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রার চেয়ে বেশি হয়, তবে বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জন করলে উক্ত সূচকে পূর্ণ নম্বর প্রাপ্য হবে।

১০। উৎসাহ বোনাস ঘোষণা:

(ক) এ নির্দেশিকার আলোকে রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহ নিজ নিজ পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদনক্রমে উৎসাহ বোনাস প্রদান করবে;

(খ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহ এ নির্দেশিকার আলোকে নিজ নিজ পরিচালনা পর্ষদের সুপারিশের ভিত্তিতে আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের অনুমোদন নিয়ে উৎসাহ বোনাস প্রদান করবে; এবং

(গ) এ নির্দেশিকায় বর্ণিত শর্তাদি অনুযায়ী কোনো বছরে উৎসাহ বোনাস প্রাপ্য না হলে, বিবেচ্য বছরে প্রতিষ্ঠানের বিশেষ কোনো অর্জন বিবেচনায় সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের পরিচালনা পর্ষদের সুপারিশের ভিত্তিতে আবেদন করলে, আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ ০১ (এক) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ এক্স-গ্রেসিয়া হিসেবে প্রদানের বিষয়টি বিবেচনা করতে পারবে।

১১। আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ প্রয়োজনে এ নির্দেশিকা পরিবর্তন, পরিবর্ধন, পরিমার্জন ও সংশোধন করতে পারবে। এ নির্দেশিকার কোনো বিষয়ে অস্পষ্টতা দেখা দিলে আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের ব্যাখ্যা চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে।

১২। উৎসাহ বোনাস প্রদান সংক্রান্ত ইতঃপূর্বে এ বিভাগ কর্তৃক জারিকৃত সকল নির্দেশিকা বাতিল বলে গণ্য হবে।

১৩। এ নির্দেশিকা অবিলম্বে কার্যকর হবে। এ নির্দেশিকা জারির পর পূর্ববর্তী নির্দেশিকা অনুসরণ করে কোনো উৎসাহ বোনাস প্রদান করা যাবে না।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

২৫.০৯.২০২৫
(নাজমা মোবারেক)
সচিব

নম্বর- ৫৩.০০.০০০০.৩৩১.২২.০০১.২৫.৯০/১

তারিখ: ১০ আশ্বিন ১৪৩২ / ২৫ সেপ্টেম্বর ২০২৫

অনুলিপি-সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়):

১. মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
২. প্রধান উপদেষ্টার মুখ্য সচিব, প্রধান উপদেষ্টার কার্যালয়, তেজগাঁও, ঢাকা।
৩. গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
৪. সিনিয়র সচিব/সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়/ অর্থ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
৫. অতিরিক্ত সচিব (সকল), আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
৬. ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও, সোনালী ব্যাংক পিএলসি/জনতা ব্যাংক পিএলসি/অগ্রণী ব্যাংক পিএলসি/রূপালী ব্যাংক পিএলসি/বাংলাদেশ ডেভেলপমেন্ট ব্যাংক পিএলসি/বেসিক ব্যাংক লিমিটেড, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা
৭. ব্যবস্থাপনা পরিচালক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক/রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক/প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক/কর্মসংস্থান ব্যাংক/আনসার-ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক/পল্লী সঞ্চয় ব্যাংক/ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ/বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা/রাজশাহী।
৮. অর্থ উপদেষ্টার একান্ত সচিব, অর্থ মন্ত্রণালয় (মাননীয় অর্থ উপদেষ্টার সদয় অবগতির জন্য)।
৯. উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ফরম্স ও প্রকাশনা অফিস, ঢাকা (বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের অনুরোধসহ)।
১০. অফিস কপি/মাস্টার কপি।

২৫/৯/২৫
(দীপক কুমার বিশ্বাস)
উপসচিব

রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব বিশেষায়িত ব্যাংকসমূহের জন্য প্রণীত
"উৎসাহ বোনাস (Incentive Bonus) প্রদান সম্পর্কিত গাইডলাইন"

বোনাসের নামঃ- এ গাইডলাইনের আওতায় প্রদেয় বোনাস 'উৎসাহ বোনাস (Incentive Bonus)' নামে অভিহিত হবে।

ভূমিকা ঃ-

কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের জন্য উৎসাহ বোনাস কোন অধিকার নয় বরং পরিচালনা পর্ষদ/যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক বিশেষ বিবেচনায় প্রদত্ত একটি আর্থিক সুবিধামাত্র। এটি ব্যাংকের কোন সংস্থান (appropriation) নয় বরং একটি প্রত্যক্ষ খরচ। বোনাস প্রদানের ফলে ব্যাংকের নগদ অর্থের উপর সরাসরি চাপ পড়ে এবং নগদ অর্থের পরিমাণ হ্রাস পায়। তাই এ ধরনের সুবিধা প্রদানের পূর্বে পরিচালনা পর্ষদ/যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক ব্যাংকের আর্থিক স্বচ্ছলতা ও তারল্য ব্যবস্থার উপর যথাযথ পর্যালোচনা করা অতি আবশ্যক।

রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহ কর্তৃক বোনাস/আর্থিক সুবিধা প্রদানের লক্ষ্যে ২০১৪ সালে প্রণীত খসড়া গাইডলাইনে ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর নীট মুনাফার (Net profit) হারের ভিত্তিতে বোনাস প্রদান করার সুপারিশ করা হয়। কিন্তু বর্তমান প্রেক্ষাপটে রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহ বাংলাদেশ ব্যাংক হতে প্রভিশন সংরক্ষণে deferral সুবিধা/Regulatory Forbearance সুবিধা গ্রহণ করে কর পরবর্তী নীট মুনাফা প্রদর্শন করছে। প্রকৃতপক্ষে ব্যাংকগুলোর প্রভিশন ঘাটতি সমন্বয় করলে ব্যাংকগুলোতে নীট মুনাফার পরিবর্তে নীট লোকসান প্রদর্শিত হতো। রাষ্ট্রমালিকানাধীন বানিজ্যিক ব্যাংকসমূহ কর্তৃক সরকারের বিভিন্ন অগ্রাধিকার খাতে স্বল্প সুদে ঋণ প্রদান, বিনামূল্যে সরকারের বিভিন্ন ধরণের সেবা প্রদানসহ সামাজিক নিরাপত্তাবেষ্টনী সংক্রান্ত কতিপয় সেবা প্রদান করার জন্য ব্যাংকগুলো কাঙ্ক্ষিত মুনাফা অর্জন করতে পারে না। বর্ণিত অবস্থায়, ভবিষ্যতে ব্যাংকসমূহের মুনাফা বৃদ্ধিসহ ব্যাংকের সার্বিক প্রবৃদ্ধি ও উন্নয়নে সর্বস্তরের কর্মকর্তা/কর্মচারীগণকে স্বতঃস্ফুর্ত অংশগ্রহণে অনুপ্রাণিত করার লক্ষ্যে এবং উক্ত ব্যাংকগুলোর কর্মকর্তা/কর্মচারীর সংখ্যা বিবেচনায় বোনাস বাবদ খরচ যৌক্তিকীকরণের জন্য "উৎসাহ বোনাস (Incentive Bonus) প্রদান সম্পর্কিত গাইডলাইন" প্রস্তুত করা হলো।

১) উৎসাহ বোনাসের পরিমাণ নির্ধারণ ঃ-

ক) রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহের জন্যঃ-

আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয় এর সাথে রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহের সম্পাদিত বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়নের হারের উপর ২০% ভার (weight) এবং ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর পরিচালন মুনাফার হারের উপর ৮০% ভার বিবেচনায় নিয়ে নিম্নবর্ণিত প্রক্রিয়ায় নির্ণীত চূড়ান্ত স্কোরের ভিত্তিতে উৎসাহ বোনাসের প্রাপ্যতা নির্ধারিত হবে ঃ-

ক্রমিক নং	সূচকের বিবরণ	অর্জনের হার(%)	অর্জিত পয়েন্ট	গুণিতক	প্রাপ্ত স্কোর	চূড়ান্ত স্কোর
	১	২	৩	৪	৫ = ৩x৪	৬
১	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন (২০%)					
	অসাধারণ (১০০%) = ৪					
	অতি উত্তম (৯০%-৯৯%) = ৩					
	উত্তম (৮০%-৮৯%) = ২			৫		
	চলতি মান (৭০%-৭৯%) = ১					
	চলতি মানের নিম্নে (<৭০%) = ০					
২	ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর পরিচালন মুনাফার হার (৮০%)					
	>২.০০% = ৪					
	১.০১%-২.০০% = ৩					
	০.৫১%-১.০০% = ২			২০		
	০.০১%-০.৫০% = ১					
	<০% = ০					

*সংযোজনী 'ক'-তে উদাহরণ দ্রষ্টব্য

চলমান পাতা/২

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়নের হারের উপর ২০% ভার এবং ওয়ার্কিং ফান্ডের উপর পরিচালন মুনাফার (Operating Profit) হারের উপর ৮০% ভার বিবেচনায় নিয়ে নির্ণীত চূড়ান্ত স্কোরের ভিত্তিতে নিচের ছক অনুযায়ী উৎসাহ বোনাসের প্রাপ্যতা নির্ধারিত হবে:-

চূড়ান্ত স্কোর	উৎসাহ বোনাসের সর্বোচ্চ হার
<৫০	শূন্য
৫০-৬০	১ মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ
৬১-৭০	১.৫ মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ
৭১-৮০	২ মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ
৮১-৯০	২.৫ মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ
>৯০	৩ মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ

খ) রাষ্ট্রায়ত্ত্ব বিশেষায়িত ব্যাংকসমূহের জন্য ঃ-

রাষ্ট্রায়ত্ত্ব বিশেষায়িত ব্যাংকসমূহ বিশেষ উদ্দেশ্যে গঠিত এবং সেই উদ্দেশ্য পূরণে কাজ করে থাকে বিধায় মুনাফা অর্জনকে তাদের উৎসাহ বোনাস প্রদানের ভিত্তি হিসেবে বিবেচনা করা যৌক্তিক হবে না। রাষ্ট্রায়ত্ত্ব বিশেষায়িত ব্যাংকসমূহের বিশেষায়িত লক্ষ্য/উদ্দেশ্য অর্জনের নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রার বিপরীতে প্রকৃত অর্জনের হার বিবেচনায় নিয়ে পরিচালনা পর্ষদ ন্যূনতম ১ মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ ex gratia হিসাবে সুপারিশ করতে পারবে। ex gratia প্রদানের জন্য আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের পূর্বানুমোদন গ্রহণ করতে হবে। তবে রাষ্ট্রায়ত্ত বিশেষায়িত ব্যাংকসমূহ কর্তৃক পরিচালন মুনাফা অর্জিত হলে ১(ক) অনুচ্ছেদে বর্ণিত নীতিমালা অনুযায়ী উৎসাহ বোনাস প্রদেয় হবে।

গ) উৎসাহ বোনাস প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত শর্তসমূহ পরিপালন করতে হবে ঃ-

১) এ গাইডলাইনের আওতার বাইরে উৎসাহ বোনাস প্রদানের ক্ষেত্রে ব্যতিক্রম কোন সিদ্ধান্ত গ্রহণ করতে হলে আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, অর্থ মন্ত্রাণালয়ের সম্মতি গ্রহণ করতে হবে।

২) চাকুরীর দীর্ঘতা অনুযায়ী কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ আনুপাতিক হারে উৎসাহ বোনাস প্রাপ্য হবেন। তবে নতুন যোগদানকৃত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের চাকুরীর বয়স সংশ্লিষ্ট বছরে কমপক্ষে ৬(ছয়) মাস হতে হবে।

৩) উৎসাহ বোনাস প্রদানের ক্ষেত্রে অবসর-উত্তর ছুটিকালীন (Post Retirement Leave) সময়কেও গণ্য করা যাবে।

৪) পিআরএল ভোগরত/চূড়ান্ত অবসর গ্রহণকৃত/পদত্যাগকৃত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণও সংশ্লিষ্ট বছরের চাকুরীর দীর্ঘতা অনুযায়ী আনুপাতিক হারে এ সুবিধা প্রাপ্য হবেন ।

৫) যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী চাকুরীচ্যুত বা চাকুরী হতে বরখাস্ত হয়েছেন কিংবা সাময়িকভাবে বরখাস্ত অবস্থায় আছেন তাদের ক্ষেত্রে চাকুরীচ্যুত/বরখাস্ত/সাময়িকভাবে বরখাস্ত হওয়ার তারিখের পূর্ববর্তী দিনকে শেষ কর্ম দিবস হিসেবে বিবেচনা করে এ সুবিধা প্রদান করা যাবে। প্রয়োজনে ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ উক্ত প্রাপ্য অর্থ প্রদান সাময়িকভাবে স্থগিত রাখতে পারবেন। তবে কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী সাময়িক বরখাস্ত হতে পরবর্তীতে পূর্ণ আর্থিক সুবিধাসহ চাকুরীতে পুনঃবহাল হলে বা সমস্ত দায় হতে অব্যাহতি পেলে বোনাসের পূর্ণ সুবিধা প্রাপ্য হবেন।

চলমান পাতা/৩

২) ওয়ার্কিং ফান্ড এর হিসাবায়ন ঃ-

ওয়ার্কিং ফান্ড নির্ণয়ে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতি অনুসৃত হবে ঃ-

ক্রমিক নং	ওয়ার্কিং ফান্ড এর উপাদানসমূহ	টাকার অংক
ক)	আমানতের ত্রৈমাসিক স্থিতির গড় (শেষ কর্মদিবসের স্থিতি ভিত্তিক)	****
খ)	(+) কর্জের (borrowing) (স্বল্পকালীন ব্যতিত) ত্রৈমাসিক স্থিতির গড় (শেষ কর্মদিবসের স্থিতি ভিত্তিক)	****
গ)	(+) আদায়কৃত মূলধন, শেয়ার প্রিমিয়াম, বিধিবদ্ধ সঞ্চিতি (Statutory Reserve) ও রিটেইন্ড আর্নিং এর ত্রৈমাসিক স্থিতির গড় (শেষ কর্মদিবসের স্থিতি ভিত্তিক)	****
ঘ)	(-) সিআরআর হিসেবে বাংলাদেশ ব্যাংকে রক্ষিত অর্থের ত্রৈমাসিক স্থিতির গড় (শেষ কর্মদিবসের স্থিতি ভিত্তিক)	****
মোট ওয়ার্কিং ফান্ড		****

৩) পরিচালন মুনাফা (Operating Profit) এর হিসাবায়ন ঃ-

ব্যাংকের মোট পরিচালন আয় (Total Operating Income) হতে মোট পরিচালন ব্যয় (Total Operating Expense) বাদ দিয়ে পরিচালন মুনাফা (Operating Profit) হিসাব করতে হবে।

৪) উৎসাহ বোনাসের ভিত্তি ঃ-

যে হিসাব বছরের জন্য উৎসাহ বোনাস প্রদান করা হবে সে বছরের শেষ মাসের (শেষ তারিখ ভিত্তিক) প্রাপ্য মূল বেতন (Basic Pay)।

৫) উৎসাহ বোনাস ঘোষণা ঃ-

যে হিসাব বছরের জন্য উৎসাহ বোনাস প্রদান করা হবে সে হিসাব বছরের নিরীক্ষিত আর্থিক বিবরণী যে তারিখে পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক অনুমোদিত ও স্বাক্ষরিত হবে, সে তারিখে পরিচালনা পর্ষদ এই গাইডলাইনের আলোকে উৎসাহ বোনাস অনুমোদন করতে পারবে।

৬) আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পূর্বানুমোদন ব্যতিত ex gratia প্রদান করা যাবে না।

৭) রাষ্ট্রমালিকানাধীন ব্যাংকসমূহ নিজ নিজ পর্ষদের অনুমোদনক্রমে এ গাইডলাইনের আলোকে প্রয়োজনে বিস্তারিত নীতিমালা প্রণয়ন করতে পারবে।

০৬.০২.২০২৪

মোঃ শাহ্ আলম
যুগ্মসচিব
আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ
অর্থ মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার