



ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ

প্রধান কার্যালয়, বিডিবিএল ভবন (লেভেল-১৪)

৮, রাজউক এডিনিউ, ঢাকা।

হিউম্যান রিসোর্স ম্যানেজমেন্ট ডিপার্টমেন্ট

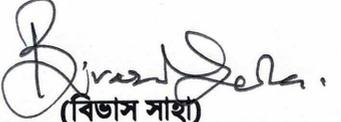


গণভোট ২০২৬
সংসদ নির্বাচন
দেনের চাবি
জ্ঞাপনার হাতে

তারিখ: ১৩ মাঘ ১৪৩২
২৭ জানুয়ারি ২০২৬

প্রজ্ঞাপন নং- ০১/২০২৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার, অর্থ মন্ত্রণালয়, আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক-১ শাখা কর্তৃক ১৮ জানুয়ারি ২০২৬ তারিখে জারীকৃত এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ কর্তৃক ১৯ জানুয়ারি ২০২৬ তারিখে ই-মেইল এর মাধ্যমে প্রেরিত “রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক ও মহাব্যবস্থাপক পদে নিয়োগ, পদোন্নতি ও পদায়ন নীতিমালা-২০২৬” সংক্রান্ত ৫৩.০০.০০০০.০০০.৩১২.২২.০০০২.১৯.৩৪ নম্বরযুক্ত প্রজ্ঞাপনটি সকলের অবগতির জন্য কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে এতৎসঙ্গে প্রজ্ঞাপিত হলো।


(বিভাগ সাহা)

মহাব্যবস্থাপক

বিতরণ (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়):

১. সহকারী মহাব্যবস্থাপক/সিনিয়র সিস্টেম এনালিস্ট, আইসিবি।
২. উপ-মহাব্যবস্থাপক/সিস্টেম ম্যানেজার, আইসিবি।
৩. মহাব্যবস্থাপক-এর সচিবালয়, আইসিবি, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
৪. উপ-ব্যবস্থাপনা পরিচালক-এর সচিবালয়, আইসিবি, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
৫. ব্যবস্থাপনা পরিচালক-এর সচিবালয়, আইসিবি, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
৬. চেয়ারম্যান-এর সচিবালয়, আইসিবি, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
৭. প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, আইসিবি সাবসিডিয়ারি কোম্পানিসমূহ।
৮. আইসিবি কর্মকর্তা সমিতি, আইসিবি, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
৯. আইসিবি কর্মচারী ইউনিয়ন, আইসিবি, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
১০. অফিস কপি।

অনুলিপি (কর্পোরেশনের ওয়েবসাইটে প্রকাশের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য):

সিনিয়র সিস্টেম এনালিস্ট, প্রোগ্রামিং ডিপার্টমেন্ট, আইসিবি, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।

Subject

রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক ও মহাব্যবস্থাপক পদে নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৬।

From DS Commercial Bank <ds.cbb@fid.gov.bd>

To

governor <governor@bb.org.bd>, ceosbl <ceosbl@sonalibank.com.bd>, md <md@janatabank-bd.com>, mdagrani <mdagrani@agranibank.org>, md <md@rupalibank.org>, basicmd <basicmd@basicbanklimited.com>, md <md@bdbl.com.bd>, md <md@krishibank.org.bd>, md <md@rakub.org.bd>, md <md@pkb.gov.bd>, md <md@kb.gov.bd>, md <md@ansarvdpbank.gov.bd>, md <md@pallisanchaybank.gov.bd>, md <md@icb.gov.bd>, md <md@bhbfc.gov.bd>

Date Monday January 19, 2026 11:55:27 AM

মহোদয়

রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক ও মহাব্যবস্থাপক পদে নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৬ সংক্রান্ত প্রজ্ঞাপন নির্দেশক্রমে প্রেরণ করা হলো।

শ্রদ্ধান্তে

(আফরোজা আক্তার রিবা)

উপসচিব

বাণিজ্যিক ব্যাংক শাখা

Attachments

পদোন্নতি নীতিমালা ২০২৬.pdf (6.9 MB)

ব্যবস্থাপনা পরিচালকের সচিবালয়
আইসিবি, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
তারিখ: ১৯/০১/২৬, সময়:

<input type="checkbox"/>	আলাপ করুন
<input checked="" type="checkbox"/>	প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ নিন
<input type="checkbox"/>	বিষয়টি উপস্থাপন করুন
<input type="checkbox"/>	কাজিত তথ্য প্রেরণ করুন
<input type="checkbox"/>	জবাব যথাসময়ে দিয়েছে
<input type="checkbox"/>	কিনা আজই আমাকে জানান

ব্যবস্থাপনা পরিচালক

১৯/০১/২৬
মহাব্যবস্থাপক/আজমির

১৯/০১/২৬

Ann/HZMP
উপসচিব (আজমির) ডি.সি.
১৯/০১/২৬
Mr. Nabid (স)

MD
১৯/০১/২৬
১৯/০১/২৬
DMM

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ
রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক-১ শাখা
(www.fid.gov.bd)

নং-৫৩.০০.০০০০.০০০.৩১২.২২.০০০২.১৯.৩৪

তারিখঃ ০৪ মাঘ ১৪৩২
১৮ জানুয়ারি ২০২৬

প্রজ্ঞাপন

রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক^১, বিশেষায়িত ব্যাংক^২ এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের^৩ ব্যবস্থাপনা পরিচালক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক ও মহাব্যবস্থাপক পদে নিয়োগ, পদোন্নতি ও পদায়ন নীতিমালা ২০২৩-কে যুগোপযোগী করা সমীচীন ও প্রয়োজন মর্মে প্রতীয়মান হওয়ায় নিম্নরূপ নীতিমালা প্রণয়ন করা হলো:

১। **শিরোনাম:** এ নীতিমালা “রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক ও মহাব্যবস্থাপক পদে নিয়োগ, পদোন্নতি ও পদায়ন নীতিমালা-২০২৬” নামে অভিহিত হবে।

২। **প্রযোজ্যতা:** এ নীতিমালা রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ব্যবস্থাপনা পরিচালক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক ও মহাব্যবস্থাপক পদে নিয়োগ, পদোন্নতি ও পদায়নের জন্য প্রযোজ্য হবে।

৩। **রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে অনুসরণীয় পদ্ধতিঃ**

(ক) আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ কর্তৃক রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহে ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও পদে চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ ও পদায়ন করা হবে।

(খ) তফসিলভুক্ত ব্যাংকসমূহে সক্রিয় কর্মকর্তা হিসেবে কমপক্ষে ২০ (বিশ) বছরের অভিজ্ঞতাসহ ব্যাংকের প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা পদে কর্মরত অথবা অবসরপ্রাপ্ত অথবা ব্যাংকের প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা পদের অব্যবহিত পূর্ববর্তী পদে ০২ (দুই) বছরের কর্ম-অভিজ্ঞতা সম্পন্ন ব্যক্তিবর্গের মধ্যে থেকে সর্বোচ্চ ৩ (তিন) বছরের জন্য চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ প্রদান করা যাবে।

(গ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীদের নিম্নবর্ণিত যোগ্যতা থাকতে হবে:

(১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হতে ন্যূনতম স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী হতে হবে। তবে অর্থনীতি, হিসাববিজ্ঞান, ফাইন্যান্স, ব্যাংকিং, ব্যবস্থাপনা অথবা ব্যবসায় প্রশাসন বিষয়ে উচ্চতর প্রাতিষ্ঠানিক বা পেশাগত শিক্ষায় যোগ্যতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে;

(২) শিক্ষাজীবনের কোনো পর্যায়ে তৃতীয় বিভাগ বা শ্রেণি থাকতে পারবে না। গ্রেডিং পদ্ধতিতে প্রকাশিত ফলাফলের ক্ষেত্রে এসএসসি বা সম্মান ও এইচএসসি বা সম্মান পরীক্ষার ক্ষেত্রে জিপিএ ৩.০০ এর কম এবং অনুমোদিত বিশ্ববিদ্যালয় কর্তৃক প্রদত্ত সিজিপিএ এর ক্ষেত্রে ৪.০০ পয়েন্ট স্কেলে ২.৫০ এর কম ও ৫.০০ পয়েন্ট স্কেলে ৩.০০ এর কম হলে তা গ্রহণযোগ্য হবে না। বিদেশ থেকে ডিগ্রী অর্জনের ক্ষেত্রে প্রকাশিত ফলাফল (শ্রেণি/বিভাগ/জিপিএ) যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত ও সমতায়িত হতে হবে;

^১ সোনালী ব্যাংক পিএলসি, জনতা ব্যাংক পিএলসি, অগ্রণী ব্যাংক পিএলসি, রূপালী ব্যাংক পিএলসি, বাংলাদেশ ডেভেলপমেন্ট ব্যাংক পিএলসি, বেসিক ব্যাংক লিমিটেড।

^২ বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, কর্মসংস্থান ব্যাংক, আনসার-ডিজিপি উন্নয়ন ব্যাংক, প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক, গম্বী সঞ্চয় ব্যাংক।

^৩ বাংলাদেশ হাউজিং বিন্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন, ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ।

(৩) সংশ্লিষ্ট প্রার্থীর চাকরি জীবনে সকল স্তরে কার্যসম্পাদনের ক্ষেত্রে সততা ও সুনাম থাকতে হবে;

(ঘ) প্রার্থীর গোয়েন্দা প্রতিবেদন ও দুর্নীতি দমন কমিশনের প্রতিবেদন সংগ্রহপূর্বক পর্যালোচনা করতে হবে।

(ঙ) প্রার্থীদের জ্যেষ্ঠতা, চাকরির অভিজ্ঞতা, পেশাগত দক্ষতা, সততা, সুনাম, গোয়েন্দা প্রতিবেদন ও দুর্নীতি দমন কমিশনের প্রতিবেদন এবং বাংলাদেশ ব্যাংকের এতদসংশ্লিষ্ট নির্দেশনা বিবেচনাপূর্বক অনুচ্ছেদ ৬ এ বর্ণিত বাছাই কমিটি ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও পদে নিয়োগের জন্য সুপারিশ করবে।

(চ) বাছাই কমিটির সুপারিশের পরিপ্রেক্ষিতে মাননীয় প্রধানমন্ত্রী/প্রধান উপদেষ্টার অনুমোদনক্রমে ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও পদে চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ প্রদান করা হবে।

৪। বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহে ব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে নিয়োগ ও পদায়নে ক্ষেত্রে অনুসরণীয় পদ্ধতিঃ

(ক) আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ কর্তৃক বিশেষায়িত ব্যাংক এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতি অথবা ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানে আন্তঃবদলির মাধ্যমে নিয়োগ ও পদায়ন করা হবে।

(খ) আন্তঃবদলির মাধ্যমে নিয়োগ ও পদায়নের ক্ষেত্রে মাননীয় অর্থমন্ত্রী/অর্থ উপদেষ্টার অনুমোদন গ্রহণ করতে হবে।

(গ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানে কর্মরত উপব্যবস্থাপনা পরিচালকগণকে ব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করা হবে।

(ঘ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন বিশেষায়িত ব্যাংক এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রার্থীদের নিম্নবর্ণিত যোগ্যতা থাকতে হবেঃ

(১) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হতে ন্যূনতম স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারী হতে হবে। তবে অর্থনীতি, হিসাববিজ্ঞান, ফাইন্যান্স, ব্যাংকিং, ব্যবস্থাপনা অথবা ব্যবসায় প্রশাসন বিষয়ে উচ্চতর প্রাতিষ্ঠানিক বা পেশাগত শিক্ষায় যোগ্যতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে;

(২) শিক্ষাজীবনের কোনো পর্যায়ে তৃতীয় বিভাগ বা শ্রেণি থাকতে পারবে না। গ্রেডিং পদ্ধতিতে প্রকাশিত ফলাফলের ক্ষেত্রে এসএসসি বা সমমান ও এইচএসসি বা সমমান পরীক্ষার ক্ষেত্রে জিপিএ ৩.০০ এর কম এবং অনুমোদিত বিশ্ববিদ্যালয় কর্তৃক প্রদত্ত সিজিপিএ এর ক্ষেত্রে ৪.০০ পয়েন্ট স্কেলে ২.৫০ এর কম ও ৫.০০ পয়েন্ট স্কেলে ৩.০০ এর কম হলে তা গ্রহণযোগ্য হবে না। বিদেশ থেকে ডিগ্রী অর্জনের ক্ষেত্রে প্রকাশিত ফলাফল (শ্রেণি/বিভাগ/জিপিএ) যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত ও সমতায়িত হতে হবে;

(৩) সংশ্লিষ্ট প্রার্থীর চাকরি জীবনে সকল স্তরে কার্য সম্পাদনের ক্ষেত্রে সততা ও সুনাম থাকতে হবে;

(৪) প্রার্থীদের ডিএমডি পদে ০২ (দুই) বছরের অভিজ্ঞতাসহ ৯ম গ্রেড হতে ন্যূনতম ২০ (বিশ) বছরের কর্ম-অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।

(৫) প্রার্থীর গোয়েন্দা প্রতিবেদন ও দুর্নীতি দমন কমিশনের প্রতিবেদন সংগ্রহপূর্বক পর্যালোচনা করতে হবে।

(৬) প্রার্থীদের জ্যেষ্ঠতা, চাকরির অভিজ্ঞতা, পেশাগত দক্ষতা, সততা, সুনাম, গোয়েন্দা প্রতিবেদন ও দুর্নীতি দমন কমিশনের প্রতিবেদন এবং বাংলাদেশ ব্যাংকের এতদসংশ্লিষ্ট নির্দেশনা বিবেচনাপূর্বক অনুচ্ছেদ ৬ এ বর্ণিত বাছাই কমিটি ব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতির জন্য সুপারিশ করবে।

(৭) বাছাই কমিটির সুপারিশের পরিপ্রেক্ষিতে মাননীয় প্রধানমন্ত্রী/প্রধান উপদেষ্টার অনুমোদনক্রমে ব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতি প্রদান করা হবে।

+

✓

৫। উপব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে নিয়োগ ও পদায়নের ক্ষেত্রে অনুসরণীয় পদ্ধতিঃ

(ক) আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ কর্তৃক রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের উপব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতি অথবা ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানে আন্তঃবদলির মাধ্যমে নিয়োগ ও পদায়ন করা হবে।

(খ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানে মহাব্যবস্থাপক হিসেবে ০২ (দুই) বছরের অভিজ্ঞতাসহ ৯ম গ্রেড হতে ন্যূনতম ১৯ (উনিশ) বছরের কর্মঅভিজ্ঞতা থাকতে হবে। তবে উপব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রিন্সিপাল অফিসার পদে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্তদের ১৭ বছর, সিনিয়র প্রিন্সিপাল অফিসার পদে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্তদের ১৪ বছর, সহকারী মহাব্যবস্থাপক পদে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্তদের ১১ বছর এবং উপমহাব্যবস্থাপক পদে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্তদের ০৮ বছরের কর্ম-অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।

(গ) প্রার্থীর গোয়েন্দা প্রতিবেদন ও দুর্নীতি দমন কমিশনের প্রতিবেদন সংগ্রহপূর্বক পর্যালোচনা করতে হবে।

(ঘ) প্রার্থীদের শিক্ষাগত যোগ্যতা, চাকরিকাল, ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষা, চাকরির রেকর্ড, বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর), সাক্ষাৎকারে প্রাপ্ত নম্বর, সততা, সুনাম, গোয়েন্দা প্রতিবেদন ও দুর্নীতি দমন কমিশনের প্রতিবেদন এবং বাংলাদেশ ব্যাংকের এতদসংশ্লিষ্ট নির্দেশনা বিবেচনাপূর্বক অনুচ্ছেদ ৬ এ বর্ণিত বাছাই কমিটি মেধাক্রম অনুসারে উপব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতির সুপারিশ করবে।

(ঙ) পেশাগত ক্ষেত্রে CA/CMA/ACCA/MBM/CPA/CCNA/CISA/MPB/CFA/MAS ডিগ্রি অতিরিক্ত যোগ্যতা হিসেবে বিবেচিত হবে যা পদায়নের ক্ষেত্রে বিবেচনা করা যাবে।

(চ) বাছাই কমিটির সুপারিশের পরিপ্রেক্ষিতে মাননীয় প্রধানমন্ত্রী/প্রধান উপদেষ্টার অনুমোদনক্রমে উপব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতি প্রদান করা হবে।

(ছ) ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানে আন্তঃবদলি ও পদায়ন মাননীয় অর্থমন্ত্রী/অর্থ উপদেষ্টার অনুমোদনক্রমে সম্পন্ন হবে।

(জ) কোনো কর্মচারীর উপর বিভাগীয় মামলায় দণ্ড আরোপ করা হলে আরোপিত দণ্ডের মেয়াদ শেষ হওয়ার পর থেকে লঘুদণ্ডের ক্ষেত্রে ০১ (এক) বৎসর এবং গুরুদণ্ডের ক্ষেত্রে ০২ (দুই) বৎসর পর্যন্ত তিনি পদোন্নতির যোগ্য হবে না।

(ঝ) উপব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতির নিমিত্ত (অনুচ্ছেদ ৬ এ বর্ণিত) বাছাই পদ্ধতি:

(১) বাছাই কমিটি পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থীদের সাক্ষাৎকার গ্রহণ করবে;

(২) বাছাই কমিটি প্রার্থীদের সাক্ষাৎকার গ্রহণের জন্য প্রয়োজনে সাক্ষাৎকার কমিটি গঠন করতে পারবে;

(৩) পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থীদেরকে ১০০ নম্বরের নিম্নরূপ মানদণ্ডের ভিত্তিতে মূল্যায়ন করা হবে:

ক্র.নং	মানদণ্ড	নম্বর
(১)	শিক্ষাগত যোগ্যতা	১৫
(২)	ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানে চাকরিকাল	১৫
(৩)	ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষা	০৫
(৪)	চাকরির রেকর্ড (চাকরিকালীন শৃঙ্খলা, ফৌজদারী এবং অডিট আপত্তি সংক্রান্ত তথ্য)	১০
(৫)	বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর)	৪০
(৬)	সাক্ষাৎকার	১৫
	মোট	১০০

(১) শিক্ষাগত যোগ্যতা	নম্বর	
(ক) স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি		
(১) প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	৪	
(২) দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	৩	
(৩) তৃতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	২	
(খ) স্নাতক সন্মান বা সমমানের ডিগ্রি		
(১) প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	৫	
(২) দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	৪	
(৩) তৃতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	২	
অথবা, স্নাতক (পাশ) বা সমমানের ডিগ্রি		
(১) প্রথম বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ	৪	১৫ নম্বর
(২) দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ	৩	
(৩) তৃতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ	২	
(গ) উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের ডিগ্রি		
(১) প্রথম বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	৩	
(২) দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	২	
(৩) তৃতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	১	
(ঘ) মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের ডিগ্রি		
(১) প্রথম বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	৩	
(২) দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	২	
(৩) তৃতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	১	
(২) ব্যাংক/ আর্থিক প্রতিষ্ঠানে চাকরিকাল		
(ক) উপমহাব্যবস্থাপক পদে (প্রতি বছরের জন্য ১.০০ নম্বর, ৬ মাস বা এর বেশী কিন্তু ১ বছরের কম এর জন্য ০.৫০ নম্বর)	(সর্বোচ্চ) ০৫	
(খ) মহাব্যবস্থাপক পদে (প্রতি বছরের জন্য ২.৫০ নম্বর, ৬ মাস বা এর বেশী কিন্তু ১ বছরের কম এর জন্য ১.২৫ নম্বর)	(সর্বোচ্চ) ১০	১৫ নম্বর
(৩) ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষা		
(ক) প্রথম পর্ব (JAIBB)	২.৫০	০৫ নম্বর
(খ) দ্বিতীয় পর্ব (AIBB)	২.৫০	
(৪) চাকরির রেকর্ড (চাকরিকালীন শৃঙ্খলা, ফৌজদারী এবং অডিট আপত্তি সংক্রান্ত তথ্য)		
(ক) মামলা সংক্রান্ত:		
বিভাগীয় মামলা (চার্জশীটভুক্ত) না থাকলে/	০৫	১০ নম্বর
ফৌজদারী মামলা (চার্জশীটভুক্ত) না থাকলে		
(খ) অডিট আপত্তি সংক্রান্ত:	০৫	
ব্যক্তিগত গুরুতর (এসএফআই) অডিট আপত্তি না থাকলে		
(৫) বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (বিগত ৫ বছরের এসিআর)		৪০ নম্বর
(৬) সাক্ষাৎকার		১৫ নম্বর
মোট		১০০ নম্বর

৬। বাছাই কমিটি :

রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও পদে চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ, বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক এবং রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের উপব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতির নিমিত্ত উপযুক্ত প্রার্থী বাছাইয়ের জন্য নিম্নরূপ কমিটি থাকবে:

১

২

(১) অর্থমন্ত্রী/অর্থ উপদেষ্টা	সভাপতি
(২) প্রধানমন্ত্রী/প্রধান উপদেষ্টার মুখ্য সচিব	সদস্য
(৩) গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক	সদস্য
(৪) সিনিয়র সচিব/ সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	সদস্য
(৫) সিনিয়র সচিব/ সচিব, অর্থ বিভাগ	সদস্য
(৬) সিনিয়র সচিব/ সচিব, আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ	সদস্য
(৭) অতিরিক্ত সচিব (কেন্দ্রীয় ও বাণিজ্যিক ব্যাংক অনুবিভাগ), আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ	সদস্য-সচিব

৭। **উপকমিটি:** রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে নিয়োগ ও পদোন্নতির ক্ষেত্রে বাছাই কমিটি প্রয়োজনে উপকমিটি গঠন করতে পারবে।

৮। **মহাব্যবস্থাপক পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে অনুসরণীয় পদ্ধতি:**

(ক) আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ কর্তৃক রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহে মহাব্যবস্থাপক পদে পদোন্নতি অথবা ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানে আন্তঃবদলির মাধ্যমে নিয়োগ ও পদায়ন করা হবে।

(খ) রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানে উপমহাব্যবস্থাপক হিসেবে ০৩ (তিন) বছরের অভিজ্ঞতাসহ ৯ম গ্রেড হতে ন্যূনতম ১৮ (আঠার) বছরের কর্ম-অভিজ্ঞদের পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করা হবে। তবে প্রিন্সিপাল অফিসার পদে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্তদের ১৫ বছর, সিনিয়র প্রিন্সিপাল অফিসার পদে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্তদের ১২ বছর, সহকারী মহাব্যবস্থাপক পদে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্তদের ০৯ বছর এবং উপমহাব্যবস্থাপক পদে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্তদের ০৬ বছরের কর্মঅভিজ্ঞতা থাকতে হবে।

(গ) প্রার্থীর গোয়েন্দা প্রতিবেদন ও দুর্নীতি দমন কমিশনের প্রতিবেদন সংগ্রহ করে পর্যালোচনা করতে হবে।

(ঘ) প্রার্থীদের শিক্ষাগত যোগ্যতা, চাকরিকাল, ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষা, চাকরির রেকর্ড, বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর), সাক্ষাৎকারে প্রাপ্ত নম্বর, সততা, সুনাম, গোয়েন্দা প্রতিবেদন ও দুর্নীতি দমন কমিশনের প্রতিবেদন এবং বাংলাদেশ ব্যাংকের এতদসংশ্লিষ্ট নির্দেশনা বিবেচনা করে অনুচ্ছেদ ৯ এ বর্ণিত বাছাই কমিটি মেধাক্রম অনুসারে মহাব্যবস্থাপক পদে পদোন্নতির সুপারিশ করবে।

(ঙ) পেশাগত ক্ষেত্রে CA/CMA/ACCA/MBM/CPA/CCNA/CISA/MPB/CFA/MAS ডিগ্রি অতিরিক্ত যোগ্যতা হিসেবে বিবেচিত হবে যা পদায়নের ক্ষেত্রে বিবেচনা করা যাবে।

(চ) বাছাই কমিটির সুপারিশের পরিপ্রেক্ষিতে মাননীয় প্রধানমন্ত্রী/প্রধান উপদেষ্টার অনুমোদনক্রমে মহাব্যবস্থাপক পদে পদোন্নতি প্রদান করা হবে।

(ছ) ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানে আন্তঃবদলি ও পদায়ন মাননীয় অর্থমন্ত্রী/অর্থ উপদেষ্টার অনুমোদনক্রমে সম্পন্ন হবে।

(জ) কোনো কর্মচারীর উপর বিভাগীয় মামলায় দলিত্ত আরোপ করা হলে আরোপিত দলের মেয়াদ শেষ হওয়ার পর থেকে লঘুদলের ক্ষেত্রে ০১ (এক) বৎসর এবং গুরুদলের ক্ষেত্রে ০২ (দুই) বৎসর পর্যন্ত তিনি পদোন্নতির যোগ্য হবে না।

(ঝ) মহাব্যবস্থাপক পদে পদোন্নতির নিমিত্ত বাছাই পদ্ধতিঃ

(১) বাছাই কমিটি পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থীদের সাক্ষাৎকার গ্রহণ করবে;

(২) পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থীদেরকে ১০০ নম্বরের নিম্নরূপ মানদণ্ডের ভিত্তিতে মূল্যায়ন করা হবে:

১

৪

ক্র.নং	মানদণ্ড	নম্বর
(১)	শিক্ষাগত যোগ্যতা	১৫
(২)	ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানে চাকরিকাল	১৫
(৩)	ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষা	০৫
(৪)	চাকরির রেকর্ড (চাকরিকালীন শৃঙ্খলা, ফৌজদারী এবং অডিট আপত্তি সংক্রান্ত তথ্য)	১০
(৫)	বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর)	৪০
(৬)	সাক্ষাৎকার গ্রহণ	১৫
		মোট ১০০
	শিক্ষাগত যোগ্যতা	নম্বর
(ক)	স্নাতকোত্তর বা সমমানের ডিগ্রি	
(১)	প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	৪
(২)	দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	৩
(৩)	তৃতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	২
(খ)	স্নাতক সন্মান বা সমমানের ডিগ্রি	
(১)	প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	৫
(২)	দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	৪
(৩)	তৃতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ	২
	অথবা, স্নাতক (পাশ) বা সমমানের ডিগ্রি	
(১)	(১) প্রথম বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ	৪
	(২) দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ	৩
	(৩) তৃতীয় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ	২
(গ)	উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের ডিগ্রি	
(১)	প্রথম বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	৩
(২)	দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	২
(৩)	তৃতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	১
(ঘ)	মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের ডিগ্রি	
(১)	প্রথম বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	৩
(২)	দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	২
(৩)	তৃতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ	১
	ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানে চাকরিকাল	
(ক)	সহকারী মহাব্যবস্থাপক পদে (প্রতি বছরের জন্য ১.০০ নম্বর, ৬ মাস বা এর বেশী কিন্তু ১ বছরের কম এর জন্য ০.৫০ নম্বর)	(সর্বোচ্চ) ০৫
(২)	উপমহাব্যবস্থাপক পদে (প্রতি বছরের জন্য ২.৫০ নম্বর, ৬ মাস বা এর বেশী কিন্তু ১ বছরের কম এর জন্য ১.২৫ নম্বর)	(সর্বোচ্চ) ১০
	ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষা	
(৩)	(ক) প্রথম পর্ব (JAIBB)	২.৫০
	(খ) দ্বিতীয় পর্ব (AIBB)	২.৫০
	চাকরির রেকর্ড (চাকরিকালীন শৃঙ্খলা, ফৌজদারী এবং অডিট আপত্তি সংক্রান্ত তথ্য)	১০ নম্বর
(৪)	(ক) মামলা সংক্রান্ত: বিভাগীয় মামলা (চার্জশীটভুক্ত) না থাকলে/ ফৌজদারী মামলা (চার্জশীটভুক্ত) না থাকলে	০৫
	(খ) অডিট আপত্তি সংক্রান্ত: ব্যক্তিগত গুরুতর (এসএফআই) অডিট আপত্তি না থাকলে	০৫
(৫)	বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (বিগত ৫ বছরের এসিআর বিবেচনা করা হবে)	৪০ নম্বর
(৬)	সাক্ষাৎকার	১৫ নম্বর
		মোট ১০০ নম্বর

৯। মহাব্যবস্থাপক পদে পদোন্নতির নিমিত্ত বাছাই কমিটি:

মহাব্যবস্থাপক পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে উপযুক্ত প্রার্থী বাছাইয়ের নিমিত্ত নিম্নরূপ কমিটি থাকবে:

- | | |
|---|------------|
| (১) গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক | সভাপতি |
| (২) সিনিয়র সচিব/সচিব, আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ | সদস্য |
| (৩) অর্থ বিভাগ এর প্রতিনিধি (ন্যূনতম যুগ্মসচিব) | সদস্য |
| (৪) নির্বাহী পরিচালক, বিআরপিডি, বাংলাদেশ ব্যাংক | সদস্য |
| (৫) অতিরিক্ত সচিব/যুগ্মসচিব (কেন্দ্রীয় ও বাণিজ্যিক ব্যাংক অনুবিভাগ), আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ | সদস্য-সচিব |

১০। মূল্যায়ন সীট (সাক্ষাৎকার নম্বর ব্যতীত) প্রস্তুত কমিটি:

উপব্যবস্থাপনা পরিচালক এবং মহাব্যবস্থাপক পদে পদোন্নতির নিমিত্ত এ নীতিমালা অনুযায়ী মূল্যায়ন সীট (সাক্ষাৎকারের নম্বর ব্যতীত) প্রস্তুত করে সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটির নিকট উপস্থাপনের জন্য নিম্নবর্ণিত কমিটি থাকবে:

- | | |
|--|------------|
| (১) অতিরিক্ত সচিব/যুগ্মসচিব (কেন্দ্রীয় ও বাণিজ্যিক ব্যাংক অনুবিভাগ), আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ | সভাপতি |
| (২) যুগ্মসচিব/উপসচিব (রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক অধিশাখা), আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ | সদস্য |
| (৩) উপসচিব/সিনিয়র সহকারী সচিব (রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক শাখা-১), আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ | সদস্য-সচিব |

নিয়োগ/পদোন্নতি/পদায়নের শর্তাবলি

১১। **বেতন ও ভাতাদি:** সরকার ঘোষিত জাতীয় বেতন স্কেল অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের প্রবিধানমালায় উল্লিখিত গ্রেড অনুযায়ী কর্মচারীগণ বেতন ও ভাতাদি প্রাপ্য হবেন। তবে চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংকের ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও পদের বেতনভাতাদি চুক্তির শর্তাবলী দ্বারা নির্ধারিত হবে।

১২। **ছুটি:** ছুটি নির্ধারণের ক্ষেত্রে মূল ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হবে।

১৩। **পেনশন/গ্রাটুইটি, লিভ স্যালারী ও ভবিষ্য তহবিল:**

(ক) কর্মরত ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের চাকরির প্রবিধানমালা অনুযায়ী অথবা প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, নিয়োগ/চুক্তিপত্র অনুযায়ী উক্ত আর্থিক সুবিধাদি নির্ধারিত হবে। এ উদ্দেশ্যে চাকরির মেয়াদকাল প্রথম নিয়োগের দিন হতে গণনা করা হবে।

(খ) সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর আবেদন অনুযায়ী কর্মরত ব্যাংক বা আর্থিক প্রতিষ্ঠান অথবা মূল ব্যাংক বা আর্থিক প্রতিষ্ঠান কর্তৃক পিআরএলকালীন বেতন-ভাতা ও লাম্পগ্র্যান্টসহ প্রাপ্য সকল অবসর সুবিধাদি প্রদান করা হবে। তবে যে সকল ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানে তিনি কাজ করেছেন, সে সকল ব্যাংক/ আর্থিক প্রতিষ্ঠান কর্তৃক পরবর্তিতে আনুপাতিক হারে উক্ত অবসর সংক্রান্ত সুবিধাদি ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানকে পরিশোধ করা হবে।

১৪। **গোষ্ঠীবীমা ও অন্যান্য কল্যাণমূলক ফীমের সুবিধাদি:** কোন কর্মচারী চাকরিরত অবস্থায় মৃত্যুবরণ করলে মৃত্যুকালে যে ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানে কর্মরত ছিলেন, সে ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠান হতে সংশ্লিষ্ট প্রবিধান/বিধি-বিধান অনুযায়ী উক্ত সুবিধাদি প্রাপ্য হবেন।

১৫। **উৎসাহ বোনাস:** কোন কর্মচারী সংশ্লিষ্ট আর্থিক বছরে একাধিক প্রতিষ্ঠানে কর্মরত থাকলে কর্মকালের আনুপাতিক হারে উক্ত ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহ হতে উৎসাহ বোনাস প্রাপ্য হবেন। চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে চুক্তির শর্তাবলী প্রযোজ্য হবে।

১৬। **আবাসন সুবিধা:** ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব আবাসন সুবিধা না থাকলে অথবা কোন আবাসিক বাসা বরাদ্দ দেয়া না হলে নিয়মানুযায়ী নির্ধারিত হারে বাড়ি ভাড়া প্রাপ্য হবেন। তবে চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে চুক্তির শর্তানুযায়ী আবাসন সুবিধাদি প্রাপ্য হবেন।

১৭। **গাড়ি সুবিধা:** ব্যবস্থাপনা পরিচালক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক ও মহাব্যবস্থাপকগণ স্ব স্ব ব্যাংকের প্রবিধানমালা অনুযায়ী গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাবেন। চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে চুক্তির শর্তানুযায়ী গাড়ি সুবিধাদি প্রাপ্য হবেন।

১৮। **জ্যেষ্ঠতা:**

(ক) সংশ্লিষ্ট ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহে কর্মরত মহাব্যবস্থাপক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক ও ব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে পদোন্নতির জন্য সংশ্লিষ্ট পদে তাঁদের নিয়মিতভাবে পদোন্নতি প্রদানের তারিখ হতে জ্যেষ্ঠতা গণনা করা হবে।

(খ) কোন কর্মচারী যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে বৈদেশিক নিয়োগ, বিদেশে প্রশিক্ষণ, লিয়েনে কর্মরত থাকাকালীন তার পদোন্নতির বিষয়টি সংশ্লিষ্ট কমিটি/বোর্ড কর্তৃক বিবেচনা করা হবে। তবে, পদোন্নতি কমিটি কর্তৃক পদোন্নতির জন্য সুপারিশ প্রাপ্ত হলে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী বৈদেশিক চাকরি, বিদেশ প্রশিক্ষণ, লিয়েন ইত্যাদি শেষে যোগদান করলে জ্যেষ্ঠতাসহ তার পদোন্নতি কার্যকর হবে।

(গ) আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ কর্তৃক সংশ্লিষ্ট কর্মচারীগণের পদভিত্তিক জ্যেষ্ঠতা তালিকা সংরক্ষণ করা হবে।

১৯। **আচরণ ও শৃঙ্খলাজনিত কার্যধারা:** আচরণ ও শৃঙ্খলাজনিত বিষয়ে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীগণ সরকারি কর্মচারী (আচরণ) বিধিমালা, ১৯৭৯ ও সরকারি কর্মচারী (শৃঙ্খলা ও আপিল) বিধিমালা, ২০১৮ দ্বারা নিয়ন্ত্রিত ও পরিচালিত হবে। চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে চুক্তির শর্তাবলী প্রযোজ্য হবে।

২০। **পদত্যাগ:** 'সরকারী কর্মচারী (শৃঙ্খলা ও আপিল) বিধিমালা-২০১৮' এর আওতায় বা আদালতে কোন মামলা চলমান না থাকলে বা সরকার এবং সংশ্লিষ্ট ব্যাংক/ আর্থিক প্রতিষ্ঠানের নিকট কোন আর্থিক দায়-দেনা না থাকলে ১ (এক) মাসের নোটিশ প্রদান অথবা ১ (এক) মাসের বেতনের সমপরিমাণ অর্থ সমর্পণ করে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে কোন ব্যবস্থাপনা পরিচালক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক ও মহাব্যবস্থাপক স্ব স্ব চাকরি হতে পদত্যাগ করতে পারবেন।

২১। **চাকরি হতে অব্যাহতি:** কোন কর্মচারীকে চাকরি হতে অব্যাহতি প্রদানের ক্ষেত্রে "সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮" প্রযোজ্য হবে। চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে চুক্তির শর্তাবলী প্রযোজ্য হবে।

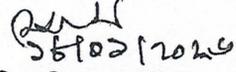
২২। **অবসর গ্রহণ:** অবসর গ্রহণের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীগণ "সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮" দ্বারা নিয়ন্ত্রিত ও পরিচালিত হবেন।

২৩। এ নীতিমালায় যে সকল বিষয় উল্লেখ করা হয়নি সেসকল বিষয়ে সরকারি কর্মচারীদের জন্য প্রযোজ্য বিধানাবলি এবং বাংলাদেশ ব্যাংকের জারিকৃত নির্দেশনাবলি অনুসরণ করা হবে।

২৪। রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক, বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের মহাব্যবস্থাপক ও তদূর্ধ্ব পদে নিয়োগ/ পদোন্নতি ও পদায়ন বিষয়ে এ সংক্রান্ত ইতঃপূর্বে জারিকৃত সকল নীতিমালা এতদ্বারা বাতিল বলে গণ্য হবে।

২৫। এ নীতিমালা অবিলম্বে কার্যকর হবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

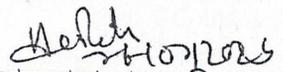

(মোঃ আজিমুদ্দিন বিশ্বাস এনডিসি)
অতিরিক্ত সচিব

নং-৫৩.০০.০০০০.০০০.৩১২.২২.০০০২.১৯.৩৪

তারিখঃ ০৪ মাঘ ১৪৩২
১৮ জানুয়ারি ২০২৬

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হলোঃ-

- ০১ মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ০২ প্রধান উপদেষ্টার মুখ্য সচিব, প্রধান উপদেষ্টার কার্যালয়, তেজগাঁও, ঢাকা।
- ০৩ গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
- ০৪ সিনিয়র সচিব/সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়/ অর্থ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ০৫ অতিরিক্ত সচিব (সকল), আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ০৬ ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও সিইও, সোনালী ব্যাংক পিএলসি/জনতা ব্যাংক পিএলসি/অগ্রণী ব্যাংক পিএলসি/রূপালী ব্যাংক পিএলসি/বাংলাদেশ ডেভেলপমেন্ট ব্যাংক পিএলসি/বেসিক ব্যাংক লিমিটেড, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
- ০৭ ব্যবস্থাপনা পরিচালক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক/রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক/প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক/কর্মসংস্থান ব্যাংক/আনসার-ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক/পল্লী সঞ্চয় ব্যাংক/ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ/বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা/রাজশাহী।
- ০৮ উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ফরমস ও প্রকাশনা অফিস, ঢাকা (বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের অনুরোধসহ)।
- ০৯ অর্থ উপদেষ্টার একান্ত সচিব, অর্থ মন্ত্রণালয় (মাননীয় অর্থ উপদেষ্টার সদয় অবগতির জন্য)।
- ১০ সচিবের একান্ত সচিব, আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ (সচিব মহোদয়ের সদয় অবগতির জন্য)।
- ১১ সিস্টেম এনালিস্ট, আইসিটি সেল, আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ (এ বিভাগের ওয়েবসাইটে প্রকাশের অনুরোধসহ)।


(আফরোজা আক্তার রিবা)
উপসচিব