



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা অফিসার, গুরুদাসপুর, নাটোর

এবং

উপ-পরিচালক, পরিবার পরিকল্পনা, নাটোর এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২৪ - ৩০ জুন, ২০২৫

সূচিপত্র

বিষয়	পাতা নং
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	৬
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১৪
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১৫
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ	১৬

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

• সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহঃ

গুরুদাসপুর চলনবিল এলাকায় অবস্থিত একটি অন্যতম উপজেলা। জেলা শহর নাটোর হতে ৩৫কিলোমিটার দূরে অবস্থিত। স্বাধীনতা উত্তর জনসংখ্যা নিয়ন্ত্রণ তথা পরিকল্পিত পরিবার গঠনের মাধ্যমে সুখী ও সমৃদ্ধ জাতি গঠনে পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ এই উপজেলায় কাজ করে যাচ্ছে। ফলে জনসংখ্যা বৃদ্ধির হার কমে গিয়েছে। টিএফআর কমেছে এবং সিপিআর বৃদ্ধি পেয়েছে। ড্রপ আউটের হার কমে গিয়েছে। ইউনিয়ন স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ কেন্দ্রে ২৪/৭ ঘণ্টা ডেলিভারী সেবার ব্যবস্থা করায় মাতৃমৃত্যু ও শিশুমৃত্যুর হার হ্রাস পেয়েছে এবং প্রাতিষ্ঠানিক ডেলিভারীর হার উন্নীত হয়েছে। গুরুদাসপুর উপজেলা উপরোক্ত অধিকাংশ সূচকে এগিয়ে রয়েছে।

• সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

বাংলাদেশের জনসংখ্যার প্রায় ২৩% কিশোর কিশোরী। এই অল্পবয়সী বিশাল জনগোষ্ঠীর একটা বড় অংশ বিবাহিত জীবনে প্রবেশ করে স্বল্প প্রজনন স্বাস্থ্য বিষয়ক ধারণা নিয়ে। উপজেলার অনেকেই চলনবিল এলাকায় যা দুর্গম এলাকা হিসাবে চিহ্নিত। যোগাযোগের অসুবিধায় পরিবার পরিকল্পনা কার্যক্রম ব্যাহত হচ্ছে। এছাড়া মাঠ কর্মীদের অবসরে যাওয়ায় জনবলের ঘাটতি প্রকট হয়ে উঠেছে। গুরুদাসপুর উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা কার্যক্রমে উল্লেখযোগ্য অগ্রগতি অর্জন করলেও সিপিআর বৃদ্ধি করা ও টিএফআর নামিয়ে আনা, স্থায়ী পদ্ধতিতে পুরুষের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি করা, দীর্ঘমেয়াদী (আইইউডি) পদ্ধতিতে মহিলাদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি করা, আনমেট নীড কমিয়ে আনা, ড্রপ আউট কমিয়ে আনা, দুর্গম এলাকায় পরিবার পরিকল্পনা, মা ও শিশু স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিতকরণ এখনও অন্যতম চ্যালেঞ্জ। উপজেলার অগ্রগতি ধরে রাখার জন্য কোন কোন সূচকের অগ্রগতি বৃদ্ধি করার প্রয়োজনীয়তা দেখা দিয়েছে।

• ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

- ১। বাড়ী বাড়ী পরিদর্শনের মাধ্যমে পরিবার পরিকল্পনা, মা ও শিশু স্বাস্থ্য সেবা জনগণের দোরগোড়ায় পৌঁছে দেয়া অব্যাহত রাখা ও জোরদারকরণ;
- ২। ইউনিয়ন স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ কেন্দ্রে ২৪/৭ ঘণ্টা ডেলিভারীসহ পরিবার পরিকল্পনা, মা ও শিশু এবং প্রজনন স্বাস্থ্য সেবার মান উন্নয়ন ও সেবা প্রাপ্তি নিশ্চিত করা;
- ৩। গুরুদাসপুর উপজেলার প্রত্যন্ত, দুর্গম ও যেসব এলাকায় সরকারী মাঠকর্মীর পদ শূন্য সে সমস্ত এলাকায় মাঠকর্মীদের অতিরিক্ত দায়িত্ব প্রদানের মাধ্যমে পরিবার পরিকল্পনা সেবা প্রদান নিশ্চিত করা;
- ৪। কিশোর-কিশোরীদের প্রজনন স্বাস্থ্য সেবা প্রদানের লক্ষ্যে সকল সেবা কেন্দ্রকে কিশোর-কিশোরী বান্ধব করা;
- ৫। স্থায়ী ও দীর্ঘ মেয়াদী পদ্ধতি গ্রহীতার হার বৃদ্ধির লক্ষ্যে সকল ইউনিয়ন স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ কেন্দ্রে বিশেষ ক্যাম্পের ব্যবস্থা করা;
- ৬। পরিবার পরিকল্পনা কার্যক্রম সঠিকভাবে বাস্তবায়নের জন্য মাঠ পর্যায়ে একটি কার্যকরী মনিটরিং ও সুপারভিশন ব্যবস্থা গড়ে তোলা;

২০২৪-২৫ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনের লক্ষ্যসমূহঃ

- ১। টিএফআর ২.১ হতে ২.০ তে নামিয়ে আনা।
- ২। পরিবার পরিকল্পনা পদ্ধতি ব্যবহারকারীর হার ৭৫% এ উন্নীত করা।
- ৩। ড্রপ আউট রেট কমিয়ে আনা।
- ৪। স্থায়ী (পুরুষ) ও দীর্ঘমেয়াদী (আইইউডি) পদ্ধতি গ্রহীতার হার যথাক্রমে ৫% ও ৪% এ উন্নীত করা।
- ৫। শিশু মৃত্যু ও মাতৃ মৃত্যু হ্রাস করা।

প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা অফিসার, উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা কার্যালয়, গুরুদাসপুর, নাটোর।

এবং

উপপরিচালক, জেলা পরিবার পরিকল্পনা কার্যালয়, নাটোর।

এর মধ্যে ২০২৪ সালের জুন মাসের ২০ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :

সেকশন ১:
রূপকল্প , অভিলক্ষ্য , কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি :

১.১ রূপকল্প:

“ সবার জন্য মানসম্মত স্বাস্থ্য শিক্ষা এবং সশ্রমী পরিবার পরিকল্পনা সেবা ”।

১.২ অভিলক্ষ্য:

“ স্বাস্থ্য , জনসংখ্যা ও পুষ্টি খাতের উন্নয়নের মাধ্যমে মানসম্মত স্বাস্থ্য শিক্ষা এবং সবার জন্য সশ্রমী ও গুণগত পরিবার পরিকল্পনা সেবা ”।

১.৩ : কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র:

১. পরিবার পরিকল্পনা পদ্ধতি ব্যবহারকারীর হার (CPR) বৃদ্ধির জন্য কার্যক্রম পরিচালনা ।
২. মা, নবজাতক শিশু, কিশোর-কিশোরীদের মানসম্মত স্বাস্থ্য সেবা প্রদান ।
৩. জন্মনিয়ন্ত্রণ ও প্রজনন স্বাস্থ্য সামগ্রীর নিরবচ্ছিন্ন সরবরাহ নিশ্চিত করা ।
৪. পরিকল্পিত পরিবার গঠনে সামাজিক সচেতনতা বৃদ্ধি ও উদবুদ্ধকরণ ।
৫. মুজিব বর্ষ উদযাপন এবং কর্মকর্তা -কর্মচারীদের দক্ষতা উন্নয়নের ব্যবস্থা গ্রহণ ।

১.৪ কার্যাবলি:

১. পরিবার পরিকল্পনাসহ প্রজনন স্বাস্থ্যসেবা সহজলভ্য করে সক্ষম দম্পতিদের কাছে পদ্ধতির প্রাপ্যতা নিশ্চিত করা ;
২. সকল সক্ষম দম্পতি বিশেষ করে দরিদ্র জনগোষ্ঠীর মধ্যে বাড়ি বাড়ি সেবা ব্যবস্থা অব্যাহত রাখা ;
৩. অবহিতকরণ ও স্বেচ্ছায় সম্মতির ভিত্তিতে সকল সক্ষম দম্পতিকে পরিবার পরিকল্পনা পদ্ধতি গ্রহণে উৎসাহ প্রদান করা ;
৪. স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা সম্পর্কিত তথ্য ও সেবার অপূর্ণ চাহিদা সঞ্চালিত দম্পতিদের চিহ্নিত করে সেবা প্রদান নিশ্চিত করা ;
৫. নব-দম্পতি, কিশোর কিশোরী ও এক বা দুই সন্তানের দম্পতিদের অগ্রাধিকার ভিত্তিতে পরিবার পরিকল্পনা সেবার আওতায় নিয়ে আসা ;
৬. উপজেলা, ইউনিয়ন ও কমিউনিটি পর্যায়ে অবস্থিত স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ সেবা কেন্দ্রসহ স্যাটেলাইট ক্লিনিকের মাধ্যমে সেবা নিশ্চিত করা ;
৭. বেসরকারী ও ব্যক্তি খাতের অংশগ্রহণের মাধ্যমে গ্রহীতা সেবা নিশ্চিত করা ;
৮. ইউনিয়ন স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ কেন্দ্রে দিবা-রাত্রি সেবা নিশ্চিত করা ;

সেকশন-২

বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
			২০২১-২৩	২০২৩-২৪		২০২৫-২৬	২০২৬-২৭		
			১	২		৩	৪		
সিএআর বৃদ্ধি, সিপিআর বৃদ্ধি, জনসংখ্যা বৃদ্ধির হার হ্রাস, মাতৃমৃত্যুর হার হ্রাস, শিশু মৃত্যুর হার হ্রাস, মানুষের গড় আয়ু বৃদ্ধি, সুদী ও সমৃদ্ধ পরিবার বৃদ্ধি, জলবায়ু পরিবর্তন রোধ, পরিবেশ দূষণ রোধ, নারীদের সামাজিক মর্যাদা বৃদ্ধি।	স্বাষ্টি ও দীর্ঘ মেয়াদী পদ্ধতি গ্রহণকারীর মোট সংখ্যা	হাজার	০.৯৯৬	০.৭৯৯	১.৩৮৭	১.৪৩৪	১.৪৮২	পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ	এমআইএস প্রতিবেদন
	পুরুষ স্বাষ্টি পদ্ধতি গ্রহণকারী	হাজার	০.০০২	০.০০২	০.০১৬	০.০২৩	০.০২৭	পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ	এমআইএস প্রতিবেদন
	মহিলা স্বাষ্টি পদ্ধতি গ্রহণকারী	হাজার	০.১৯২	০.১৫৩	০.০১৬	০.০২৬	০.০৩৪	পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ	এমআইএস প্রতিবেদন
	আইইউডি পদ্ধতি গ্রহণকারী	হাজার	০.০৪৬	০.০২২	০.১৫০	০.১৫৫	০.১৬৩	পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ	এমআইএস প্রতিবেদন
	ইমপ্রাউ পদ্ধতি গ্রহণকারী	হাজার	০.৭৫৭	০.৬২৩	০.৯০০	০.৯৩০	০.৯৬৩	পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ	এমআইএস প্রতিবেদন
	আবার বড়ি গ্রহণকারী (অস্বাস্থ্য)	হাজার	২২.৮৭৭	২২.৯৫৭	২৩.১০০	২৩.৩০০	২৩.৫০০	পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ	এমআইএস প্রতিবেদন
	কনডম গ্রহণকারী (অস্বাস্থ্য)	হাজার	৫.০৪৯	৪.৯২৩	৫.১৩৭	৫.২৮৭	৫.৪৩৭	পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ	এমআইএস প্রতিবেদন
	ইনজেকশন গ্রহণকারী (অস্বাস্থ্য)	হাজার	৬.১৭৫	৬.৪৩৮	৬.০৩৮	৬.১৩৮	৬.২৩৮	পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ	এমআইএস প্রতিবেদন

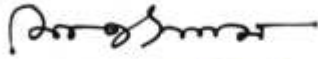
সেকশন ৩
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গুণগত	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫						প্রক্ষেপণ ২০২৫-২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২৭
							২০২২-২৩	২০২৩-২৪	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
														২০	২১	২২
কর্মসম্পাদন ক্ষেত্রসমূহ																
(১) জনসংখ্যা বৃদ্ধির হার বোধ করা ও জন উন্নয়ন অর্জন করা	২৬	১.১ টিডক্সার কমানোর উদ্দেশ্যে পর্যাপ্ত পদ্ধতির ব্যবহার নিশ্চিতকরণ	১.১.১ স্থায়ী ও বীর্ষমেরফ্রাণী পদ্ধতি গ্রহণকারীর মোট সংখ্যা		গ্রাহ্য	২০	০.৯৯৬	০.৭৯৯	১.০৮৭	১.২৪৮	১.১০৯	০.৯৭০	০.৮০১	১.৪০৪	১.৪৮১	
			১.১.২ পুরুষ স্থায়ী পদ্ধতি গ্রহণকারী		গ্রাহ্য	৫	০.০০২	০.০০২	০.০১৯	০.০২৭	০.০২৫	০.০২৩	০.০২১	০.০২৩	০.০২৭	
			১.১.৩ মহিলা স্থায়ী পদ্ধতি গ্রহণকারী		গ্রাহ্য	৭	০.১৯১	০.১৫৩	০.৩১৮	০.২৮৬	০.২৫৪	০.২২২	০.২১০	০.৩২৬	০.৩০৪	
			১.১.৪ আইইউডি পদ্ধতি গ্রহণকারী		গ্রাহ্য	৪	০.০৪৬	০.০২১	০.১৫০	০.১৩৫	০.১২০	০.১০৫	০.০৯০	০.১৫৫	০.১৬০	
			১.১.৫ ইমপ্লান্ট পদ্ধতি গ্রহণকারী		গ্রাহ্য	৪	০.৭৫৭	০.৬২৩	০.৯০০	০.৮১০	০.৭২০	০.৬৩০	০.৫৪০	০.৯৩০	০.৯৬০	
			১.১.৬ প্রাকল্প গ্রাহ্য কর্মী দ্বারা গর্ভকালীন সেবার সংখ্যা (১ম ভিজিট)		গ্রাহ্য		০.৬৩৩	২.২২৯	২.১৮০	১.৯৬২	১.৭৪৪	১.৫২৬	১.৩০৮	২.২০০	২.২২০	
			১.২ প্রাতিষ্ঠানিক জেলিচারি সেবা		গ্রাহ্য		১.৪৬৪	১.৪৮৫	১.৬০০	১.৪৪০	১.২৮০	১.১২০	০.৯৬০	১.৬৫০	১.৭০০	
(৩) জনগণের দৌরগোড়ায় পরিবার পরিকল্পনা যা ও বিশৃঙ্খল সেবা লৌচানো	২২	৩. স্যাটেলাইট ক্লিনিক সংঘটন	৩. সংঘটিত স্যাটেলাইট ক্লিনিক		গ্রাহ্য		০.২৩৮	০.১৮৬	০.৩০৮	০.৩৪৫	০.৩০৭	০.২৬৮	০.২৩০	০.৩৮৪	০.৩৬৪	

আমি উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা অফিসার, গুরুদাসপুর, নাটোর হিসেবে উপ-পরিচালক, পরিবার পরিকল্পনা, নাটোর এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি উপ-পরিচালক, পরিবার পরিকল্পনা, নাটোর, উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা অফিসার, গুরুদাসপুর, নাটোর এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:



মোঃ মোশেফুল ইসলাম

উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা অফিসার (ভারপ্রাপ্ত)

উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা অফিসার (ভারপ্রাপ্ত)

উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা কার্যালয়

গুরুদাসপুর, নাটোর।

২৩/০৬/২০২৪

তারিখ



উপ-পরিচালক

জেলা পরিবার পরিকল্পনা কার্যালয় নাটোর।

মোঃ ওয়ালিউর রহমান

উপপরিচালক (ভারপ্রাপ্ত)

পরিবার পরিকল্পনা, নাটোর।

২৩/০৬/২৪

তারিখ

সেকশন ৩
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	১	২	৩	৪	৫	৬									

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	ক্ষেত্রের মান (Weight of Areas of performance)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	ধন্যতা পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫ (Target/Criteria value for FY 2024-25)						প্রক্ষেপণ	
							২০২২-২৩	২০২৩-২৪	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	প্রক্ষেপণ ২০২২৫-২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২৭	
(২) মা, নবজাতক শিশু, কিনো-কিনোবিশেষ মানসম্মত স্বাস্থ্য সেবা প্রদান	২০	২.১ মা, শিশু, প্রজনন ও ব্র্যাসাফিকালীন স্বাস্থ্য সেবা	২.১.১ প্রসিদ্ধপন্থায় কর্মী দ্বারা গর্ভকালীন সেবার সংখ্যা	সমাধি	হাজার	৩	৮.৭৭৪	৪.৭২৬	৬.৪০০	৫.৭৬০	৫.১২০	৪.৪৮০	৩.৮৪০	৬.৫০০	৬.৫০০	
			২.১.২ প্রাতিষ্ঠানিক ডেলিভারীর সংখ্যা (এমসিডট্রিউপি এবং ইউএডএফডাব্লিউসি)	সমাধি	হাজার	৩	০.০৫৮	০.০২৫	০.৩৬০	০.৩২৪	০.২৮৮	০.২৫২	০.২১৬	০.৩৬০	০.৩৬০	
			২.১.৩ বাজিতে প্রদত্ত পরবর্তী রক্তক্ষরণ প্রতিরোধে টান, মিনোসোক্রোইন বডি গ্রহণকারী যন্ত্রের সংখ্যা	সমাধি	হাজার	৩	১.২৩২	১.১৪৫	১.২০০	১.০৮০	০.৯৬০	০.৮৪০	০.৭২০	১.৩০০	১.৪০০	
			২.১.৪ জন্মের ২৪ ঘণ্টার মধ্যে যন্ত্রের মূল খাওয়ানো নবজাতকের সংখ্যা	সমাধি	হাজার	২	০.৩৭৭	০.৩১০	০.৪০০	০.৩৬০	০.৩২০	০.২৮০	০.২৪০	০.৫০০	০.৬০০	
			২.১.৫ প্রোবোহেফ্রিউন ৭.১% ব্যবহারকারী নবজাতকের সংখ্যা	সমাধি	হাজার	২	০.৩৬৯	০.২৮৭	০.৪০০	০.৩৬০	০.৩২০	০.২৮০	০.২৪০	০.৫০০	০.৬০০	
			২.১.৬ রক্ত শব্দতা প্রতিরোধে আয়রন-ফলিক এসিড গ্রহণকারী কিনোবিশেষ সংখ্যা	সমাধি	হাজার	২	২.০২৮	১.৬১০	১.৭০০	১.৫৩০	১.৩৬০	১.১৯০	১.০২০	১.৮০০	১.৯০০	
			২.১.৭ নিরাপদ প্রদত্ত সেবা (২৪/৭) প্রদানের সংখ্যা	সমাধি	সংখ্যা	২	৩৮	২৫	৩৬০	৩২৪	২৮৮	২৫২	২১৬	৩৬০	৩৬০	
			২.১.৮ টেনেশারবান্দ স্বাস্থ্য সেবা গ্রহণকারীর সংখ্যা	সমাধি	সংখ্যা	৩	৩২৯১	৩৬২৬	৩২০০	২৮৮০	২৫৬০	২২৪০	১৯২০	৩৪০০	৩৬০০	

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	ক্ষেত্রের মান (Weight of Areas of performance)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	ধার্য পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রাপ্ত অর্জন		লক্ষ্যমান/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫ (Target/Criteria value for FY 2024-25)						প্রক্ষেপণ Projection ২০২৫-২৬	প্রক্ষেপণ Projection ২০২৬-২৭
							২০২২- ২৩	২০২৩- ২৪	অগ্রাধারপ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	
(৩) পরিচালিত পরিবার গঠনে সামাজিক সচেতনতা বৃদ্ধি ও উন্নয়ন	২০	৩.১ ক্ষুদ্রপরিমাণে কিশোর-কিশোরীর অঙ্কন খাড়া, বিষয়ক সচেতনতামূলক খাড়া শিক্ষা কার্যক্রম আয়োজন	৩.১.১ আয়োজিত ক্ষুদ্রখাড়া শিক্ষা এর সংখ্যা	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	৭২	৬৪	২৪০	২২৬	১৯২	১৬৮	১৪৪	২৪০	২৪০	
		৩.২ অতিউচ্চ-ভিত্তিয়াল আয়ের মাধ্যমে পরিবার পরিকল্পনা, মা-শিশুখাড়া, কিশোর-কিশোরীর অঙ্কন খাড়া, খুটি বিষয়ক প্রচার	৩.২.২ এটি আয়ের মাধ্যমে সচেতনতামূলক প্রচারের সংখ্যা	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	২৮	২১	৪৮	৪৩.২	৩৮.৪	৩৩.৬	২৮.৮	৬০	৭২	

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	ক্ষেত্রের মান (Weight of Areas of performance)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রাপ্ত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫ (Target/Criteria value for FY 2024-25)						প্রক্ষেপণ ২০২৫-২৬ Projection	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২৭ Projection																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
						২০২২-২৩	২০২৩-২৪	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্ন																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
(৪) জ্ঞান নিয়ন্ত্রণ ও প্রজ্ঞান অর্থাৎ সাময়িকীনিবন্ধিত কর্মসম্পাদন সারসংক্ষেপ সরবরাহ নির্দিষ্টকরণ এবং তথ্য ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন	২০	৪.১ পরিবার পরিকল্পনা কর্মসূচিতে জনসংখ্যা নিয়ন্ত্রণ সাময়িকী মূল্যায়ন যাচাই	৪.১.১ আর্থিক পর্যায়ে জনসংখ্যা নিয়ন্ত্রণ সাময়িকী মূল্যায়ন যাচাই	সদৃশ	সংখ্যা	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
						৪.১.২ উৎপাদন পর্যায়ে জনসংখ্যা নিয়ন্ত্রণ সাময়িকী মূল্যায়ন যাচাই	৪.১.২	৪.১.১	৪.১.২	৪.১.৩	৪.১.৪	৪.১.৫	৪.১.৬	৪.১.৭	৪.১.৮	৪.১.৯	৪.১.১০	৪.১.১১	৪.১.১২	৪.১.১৩	৪.১.১৪	৪.১.১৫	৪.১.১৬	৪.১.১৭	৪.১.১৮	৪.১.১৯	৪.১.২০	৪.১.২১	৪.১.২২	৪.১.২৩	৪.১.২৪	৪.১.২৫	৪.১.২৬	৪.১.২৭	৪.১.২৮	৪.১.২৯	৪.১.৩০	৪.১.৩১	৪.১.৩২	৪.১.৩৩	৪.১.৩৪	৪.১.৩৫	৪.১.৩৬	৪.১.৩৭	৪.১.৩৮	৪.১.৩৯	৪.১.৪০	৪.১.৪১	৪.১.৪২	৪.১.৪৩	৪.১.৪৪	৪.১.৪৫	৪.১.৪৬	৪.১.৪৭	৪.১.৪৮	৪.১.৪৯	৪.১.৫০	৪.১.৫১	৪.১.৫২	৪.১.৫৩	৪.১.৫৪	৪.১.৫৫	৪.১.৫৬	৪.১.৫৭	৪.১.৫৮	৪.১.৫৯	৪.১.৬০	৪.১.৬১	৪.১.৬২	৪.১.৬৩	৪.১.৬৪	৪.১.৬৫	৪.১.৬৬	৪.১.৬৭	৪.১.৬৮	৪.১.৬৯	৪.১.৭০	৪.১.৭১	৪.১.৭২	৪.১.৭৩	৪.১.৭৪	৪.১.৭৫	৪.১.৭৬	৪.১.৭৭	৪.১.৭৮	৪.১.৭৯	৪.১.৮০	৪.১.৮১	৪.১.৮২	৪.১.৮৩	৪.১.৮৪	৪.১.৮৫	৪.১.৮৬	৪.১.৮৭	৪.১.৮৮	৪.১.৮৯	৪.১.৯০	৪.১.৯১	৪.১.৯২	৪.১.৯৩	৪.১.৯৪	৪.১.৯৫	৪.১.৯৬	৪.১.৯৭	৪.১.৯৮	৪.১.৯৯	৪.১.১০০	৪.১.১০১	৪.১.১০২	৪.১.১০৩	৪.১.১০৪	৪.১.১০৫	৪.১.১০৬	৪.১.১০৭	৪.১.১০৮	৪.১.১০৯	৪.১.১১০	৪.১.১১১	৪.১.১১২	৪.১.১১৩	৪.১.১১৪	৪.১.১১৫	৪.১.১১৬	৪.১.১১৭	৪.১.১১৮	৪.১.১১৯	৪.১.১২০	৪.১.১২১	৪.১.১২২	৪.১.১২৩	৪.১.১২৪	৪.১.১২৫	৪.১.১২৬	৪.১.১২৭	৪.১.১২৮	৪.১.১২৯	৪.১.১৩০	৪.১.১৩১	৪.১.১৩২	৪.১.১৩৩	৪.১.১৩৪	৪.১.১৩৫	৪.১.১৩৬	৪.১.১৩৭	৪.১.১৩৮	৪.১.১৩৯	৪.১.১৪০	৪.১.১৪১	৪.১.১৪২	৪.১.১৪৩	৪.১.১৪৪	৪.১.১৪৫	৪.১.১৪৬	৪.১.১৪৭	৪.১.১৪৮	৪.১.১৪৯	৪.১.১৫০	৪.১.১৫১	৪.১.১৫২	৪.১.১৫৩	৪.১.১৫৪	৪.১.১৫৫	৪.১.১৫৬	৪.১.১৫৭	৪.১.১৫৮	৪.১.১৫৯	৪.১.১৬০	৪.১.১৬১	৪.১.১৬২	৪.১.১৬৩	৪.১.১৬৪	৪.১.১৬৫	৪.১.১৬৬	৪.১.১৬৭	৪.১.১৬৮	৪.১.১৬৯	৪.১.১৭০	৪.১.১৭১	৪.১.১৭২	৪.১.১৭৩	৪.১.১৭৪	৪.১.১৭৫	৪.১.১৭৬	৪.১.১৭৭	৪.১.১৭৮	৪.১.১৭৯	৪.১.১৮০	৪.১.১৮১	৪.১.১৮২	৪.১.১৮৩	৪.১.১৮৪	৪.১.১৮৫	৪.১.১৮৬	৪.১.১৮৭	৪.১.১৮৮	৪.১.১৮৯	৪.১.১৯০	৪.১.১৯১	৪.১.১৯২	৪.১.১৯৩	৪.১.১৯৪	৪.১.১৯৫	৪.১.১৯৬	৪.১.১৯৭	৪.১.১৯৮	৪.১.১৯৯	৪.১.২০০	৪.১.২০১	৪.১.২০২	৪.১.২০৩	৪.১.২০৪	৪.১.২০৫	৪.১.২০৬	৪.১.২০৭	৪.১.২০৮	৪.১.২০৯	৪.১.২১০	৪.১.২১১	৪.১.২১২	৪.১.২১৩	৪.১.২১৪	৪.১.২১৫	৪.১.২১৬	৪.১.২১৭	৪.১.২১৮	৪.১.২১৯	৪.১.২২০	৪.১.২২১	৪.১.২২২	৪.১.২২৩	৪.১.২২৪	৪.১.২২৫	৪.১.২২৬	৪.১.২২৭	৪.১.২২৮	৪.১.২২৯	৪.১.২৩০	৪.১.২৩১	৪.১.২৩২	৪.১.২৩৩	৪.১.২৩৪	৪.১.২৩৫	৪.১.২৩৬	৪.১.২৩৭	৪.১.২৩৮	৪.১.২৩৯	৪.১.২৪০	৪.১.২৪১	৪.১.২৪২	৪.১.২৪৩	৪.১.২৪৪	৪.১.২৪৫	৪.১.২৪৬	৪.১.২৪৭	৪.১.২৪৮	৪.১.২৪৯	৪.১.২৫০	৪.১.২৫১	৪.১.২৫২	৪.১.২৫৩	৪.১.২৫৪	৪.১.২৫৫	৪.১.২৫৬	৪.১.২৫৭	৪.১.২৫৮	৪.১.২৫৯	৪.১.২৬০	৪.১.২৬১	৪.১.২৬২	৪.১.২৬৩	৪.১.২৬৪	৪.১.২৬৫	৪.১.২৬৬	৪.১.২৬৭	৪.১.২৬৮	৪.১.২৬৯	৪.১.২৭০	৪.১.২৭১	৪.১.২৭২	৪.১.২৭৩	৪.১.২৭৪	৪.১.২৭৫	৪.১.২৭৬	৪.১.২৭৭	৪.১.২৭৮	৪.১.২৭৯	৪.১.২৮০	৪.১.২৮১	৪.১.২৮২	৪.১.২৮৩	৪.১.২৮৪	৪.১.২৮৫	৪.১.২৮৬	৪.১.২৮৭	৪.১.২৮৮	৪.১.২৮৯	৪.১.২৯০	৪.১.২৯১	৪.১.২৯২	৪.১.২৯৩	৪.১.২৯৪	৪.১.২৯৫	৪.১.২৯৬	৪.১.২৯৭	৪.১.২৯৮	৪.১.২৯৯	৪.১.৩০০	৪.১.৩০১	৪.১.৩০২	৪.১.৩০৩	৪.১.৩০৪	৪.১.৩০৫	৪.১.৩০৬	৪.১.৩০৭	৪.১.৩০৮	৪.১.৩০৯	৪.১.৩১০	৪.১.৩১১	৪.১.৩১২	৪.১.৩১৩	৪.১.৩১৪	৪.১.৩১৫	৪.১.৩১৬	৪.১.৩১৭	৪.১.৩১৮	৪.১.৩১৯	৪.১.৩২০	৪.১.৩২১	৪.১.৩২২	৪.১.৩২৩	৪.১.৩২৪	৪.১.৩২৫	৪.১.৩২৬	৪.১.৩২৭	৪.১.৩২৮	৪.১.৩২৯	৪.১.৩৩০	৪.১.৩৩১	৪.১.৩৩২	৪.১.৩৩৩	৪.১.৩৩৪	৪.১.৩৩৫	৪.১.৩৩৬	৪.১.৩৩৭	৪.১.৩৩৮	৪.১.৩৩৯	৪.১.৩৪০	৪.১.৩৪১	৪.১.৩৪২	৪.১.৩৪৩	৪.১.৩৪৪	৪.১.৩৪৫	৪.১.৩৪৬	৪.১.৩৪৭	৪.১.৩৪৮	৪.১.৩৪৯	৪.১.৩৫০	৪.১.৩৫১	৪.১.৩৫২	৪.১.৩৫৩	৪.১.৩৫৪	৪.১.৩৫৫	৪.১.৩৫৬	৪.১.৩৫৭	৪.১.৩৫৮	৪.১.৩৫৯	৪.১.৩৬০	৪.১.৩৬১	৪.১.৩৬২	৪.১.৩৬৩	৪.১.৩৬৪	৪.১.৩৬৫	৪.১.৩৬৬	৪.১.৩৬৭	৪.১.৩৬৮	৪.১.৩৬৯	৪.১.৩৭০	৪.১.৩৭১	৪.১.৩৭২	৪.১.৩৭৩	৪.১.৩৭৪	৪.১.৩৭৫	৪.১.৩৭৬	৪.১.৩৭৭	৪.১.৩৭৮	৪.১.৩৭৯	৪.১.৩৮০	৪.১.৩৮১	৪.১.৩৮২	৪.১.৩৮৩	৪.১.৩৮৪	৪.১.৩৮৫	৪.১.৩৮৬	৪.১.৩৮৭	৪.১.৩৮৮	৪.১.৩৮৯	৪.১.৩৯০	৪.১.৩৯১	৪.১.৩৯২	৪.১.৩৯৩	৪.১.৩৯৪	৪.১.৩৯৫	৪.১.৩৯৬	৪.১.৩৯৭	৪.১.৩৯৮	৪.১.৩৯৯	৪.১.৪০০	৪.১.৪০১	৪.১.৪০২	৪.১.৪০৩	৪.১.৪০৪	৪.১.৪০৫	৪.১.৪০৬	৪.১.৪০৭	৪.১.৪০৮	৪.১.৪০৯	৪.১.৪১০	৪.১.৪১১	৪.১.৪১২	৪.১.৪১৩	৪.১.৪১৪	৪.১.৪১৫	৪.১.৪১৬	৪.১.৪১৭	৪.১.৪১৮	৪.১.৪১৯	৪.১.৪২০	৪.১.৪২১	৪.১.৪২২	৪.১.৪২৩	৪.১.৪২৪	৪.১.৪২৫	৪.১.৪২৬	৪.১.৪২৭	৪.১.৪২৮	৪.১.৪২৯	৪.১.৪৩০	৪.১.৪৩১	৪.১.৪৩২	৪.১.৪৩৩	৪.১.৪৩৪	৪.১.৪৩৫	৪.১.৪৩৬	৪.১.৪৩৭	৪.১.৪৩৮	৪.১.৪৩৯	৪.১.৪৪০	৪.১.৪৪১	৪.১.৪৪২	৪.১.৪৪৩	৪.১.৪৪৪	৪.১.৪৪৫	৪.১.৪৪৬	৪.১.৪৪৭	৪.১.৪৪৮	৪.১.৪৪৯	৪.১.৪৫০	৪.১.৪৫১	৪.১.৪৫২	৪.১.৪৫৩	৪.১.৪৫৪	৪.১.৪৫৫	৪.১.৪৫৬	৪.১.৪৫৭	৪.১.৪৫৮	৪.১.৪৫৯	৪.১.৪৬০	৪.১.৪৬১	৪.১.৪৬২	৪.১.৪৬৩	৪.১.৪৬৪	৪.১.৪৬৫	৪.১.৪৬৬	৪.১.৪৬৭	৪.১.৪৬৮	৪.১.৪৬৯	৪.১.৪৭০	৪.১.৪৭১	৪.১.৪৭২	৪.১.৪৭৩	৪.১.৪৭৪	৪.১.৪৭৫	৪.১.৪৭৬	৪.১.৪৭৭	৪.১.৪৭৮	৪.১.৪৭৯	৪.১.৪৮০	৪.১.৪৮১	৪.১.৪৮২	৪.১.৪৮৩	৪.১.৪৮৪	৪.১.৪৮৫	৪.১.৪৮৬	৪.১.৪৮৭	৪.১.৪৮৮	৪.১.৪৮৯	৪.১.৪৯০	৪.১.৪৯১	৪.১.৪৯২	৪.১.৪৯৩	৪.১.৪৯৪	৪.১.৪৯৫	৪.১.৪৯৬	৪.১.৪৯৭	৪.১.৪৯৮	৪.১.৪৯৯	৪.১.৫০০	৪.১.৫০১	৪.১.৫০২	৪.১.৫০৩	৪.১.৫০৪	৪.১.৫০৫	৪.১.৫০৬	৪.১.৫০৭	৪.১.৫০৮	৪.১.৫০৯	৪.১.৫১০	৪.১.৫১১	৪.১.৫১২	৪.১.৫১৩	৪.১.৫১৪	৪.১.৫১৫	৪.১.৫১৬	৪.১.৫১৭	৪.১.৫১৮	৪.১.৫১৯	৪.১.৫২০	৪.১.৫২১	৪.১.৫২২	৪.১.৫২৩	৪.১.৫২৪	৪.১.৫২৫	৪.১.৫২৬	৪.১.৫২৭	৪.১.৫২৮	৪.১.৫২৯	৪.১.৫৩০	৪.১.৫৩১	৪.১.৫৩২	৪.১.৫৩৩	৪.১.৫৩৪	৪.১.৫৩৫	৪.১.৫৩৬	৪.১.৫৩৭	৪.১.৫৩৮	৪.১.৫৩৯	৪.১.৫৪০	৪.১.৫৪১	৪.১.৫৪২	৪.১.৫৪৩	৪.১.৫৪৪	৪.১.৫৪৫	৪.১.৫৪৬	৪.১.৫৪৭	৪.১.৫৪৮	৪.১.৫৪৯	৪.১.৫৫০	৪.১.৫৫১	৪.১.৫৫২	৪.১.৫৫৩	৪.১.৫৫৪	৪.১.৫৫৫	৪.১.৫৫৬	৪.১.৫৫৭	৪.১.৫৫৮	৪.১.৫৫৯	৪.১.৫৬০	৪.১.৫৬১	৪.১.৫৬২	৪.১.৫৬৩	৪.১.৫৬৪	৪.১.৫৬৫	৪.১.৫৬৬	৪.১.৫৬৭	৪.১.৫৬৮	৪.১.৫৬৯	৪.১.৫৭০	৪.১.৫৭১	৪.১.৫৭২	৪.১.৫৭৩	৪.১.৫৭৪	৪.১.৫৭৫	৪.১.৫৭৬	৪.১.৫৭৭	৪.১.৫৭৮	৪.১.৫৭৯	৪.১.৫৮০	৪.১.৫৮১	৪.১.৫৮২	৪.১.৫৮৩	৪.১.৫৮৪	৪.১.৫৮৫	৪.১.৫৮৬	৪.১.৫৮৭	৪.১.৫৮৮	৪.১.৫৮৯	৪.১.৫৯০	৪.১.৫৯১	৪.১.৫৯২	৪.১.৫৯৩	৪.১.৫৯৪	৪.১.৫৯৫	৪.১.৫৯৬	৪.১.৫৯৭	৪.১.৫৯৮	৪.১.৫৯৯	৪.১.৬০০	৪.১.৬০১	৪.১.৬০২	৪.১.৬০৩	৪.১.৬০৪	৪.১.৬০৫	৪.১.৬০৬	৪.১.৬০৭	৪.১.৬০৮	৪.১.৬০৯	৪.১.৬১০	৪.১.৬১১	৪.১.৬১২	৪.১.৬১৩	৪.১.৬১৪	৪.১.৬১৫	৪.১.৬১৬	৪.১.৬১৭	৪.১.৬১৮	৪.১.৬১৯	৪.১.৬২০	৪.১.৬২১	৪.১.৬২২	৪.১.৬২৩	৪.১.৬২৪	৪.১.৬২৫	৪.১.৬২৬	৪.১.৬২৭	৪.১.৬২৮	৪.১.৬২৯	৪.১.৬৩০	৪.১.৬৩১	৪.১.৬৩২	৪.১.৬৩৩	৪.১.৬৩৪	৪.১.৬৩৫	৪.১.৬৩৬	৪.১.৬৩৭	৪.১.৬৩৮	৪.১.৬৩৯	৪.১.৬৪০	৪.১.৬৪১	৪.১.৬৪২	৪.১.৬৪৩	৪.১.৬৪৪	৪.১.৬৪৫	৪.১.৬৪৬	৪.১.৬৪৭	৪.১.৬৪৮	৪.১.৬৪৯	৪.১.৬৫০	৪.১.৬৫১	৪.১.৬৫২	৪.১.৬৫৩	৪.১.৬৫৪	৪.১.৬৫৫	৪.১.৬৫৬	৪.১.৬৫৭	৪.১.৬৫৮	৪.১.৬৫৯	৪.১.৬৬০	৪.১.৬৬১	৪.১.৬৬২	৪.১.৬৬৩	৪.১.৬৬৪	৪.১.৬৬৫	৪.১.৬৬৬	৪.১.৬৬৭	৪.১.৬৬৮	৪.১.৬৬৯	৪.১.৬৭০	৪.১.৬৭১	৪.১.৬৭২	৪.১.৬৭৩	৪.১.৬৭৪	৪.১.৬৭৫	৪.১.৬৭৬	৪.১.৬৭৭	৪.১.৬৭৮	৪.১.৬৭৯	৪.১.৬৮০	৪.১.৬৮১	৪.১.৬৮২	৪.১.৬৮৩	৪.১.৬৮৪	৪.১.৬৮৫	৪.১.৬৮৬	৪.১.৬৮৭	৪.১.৬৮৮	৪.১.৬৮৯	৪.১.৬৯০

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	ক্ষেত্রের মান (Weight of Areas of performance)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদনের সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদনের সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	বর্ষিক অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫ (Target/Criteria value for FY 2024-25)						প্রক্ষেপণ Projection ২০২৫-২৬	
						২০২২-২৩	২০২৩-২৪	অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	উন্নতি ৭০%	উন্নতি মান ৬০%	১৫	১৬	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
(১) মূল্যবোধ উন্নয়ন এবং কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দক্ষতা উন্নয়নের ব্যবস্থা গ্রহণ	২০	১.১ মূল্যবোধ উন্নয়নকে সাবলম্বা ও নিরুৎসাহিত কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রচেষ্টা করা। কর্মচার চাপু করা।	১.১.১ প্রচেষ্টা করা।	সংখ্যা	৪	৮	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০
		১.২ কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দক্ষতা উন্নয়নে বিভিন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান	১.২.১ কর্মকর্তা-কর্মচারীদের চাকরি বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান	সংখ্যা	৩	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০
			১.২.২ সরকারি/অন্য সরকারি বিষয় নিয়ে জারি/সেবন আয়োজন	সংখ্যা	৩	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০	০০

[illegible]

সংযোজনী-১

শব্দসংক্ষেপ

ANC	:	Antenatal Care
CPR	:	Contraceptive Prevalence Rate
DGFP	:	Directorate General of Family Planning
IEC	:	Information, Education & Communication
IUD	:	Intra Uterine Device
LAPM	:	Long Acting & Permanent Method
LD	:	Line Director
CCSD	:	Clinical Contraception Service Delivery
FP-FSD	:	Family Planning Field Services Delivery
HRM	:	Human Resource Management
IFM	:	Improved Financial Management
MCRAH	:	Maternal, Child, Reproductive & Adolescent Health
MIS	:	Management Information System
NSV	:	Non-Scalpel Vasectomy
PME-FP	:	Planning, Monitoring & Evaluation of Family Planning
TFR	:	Total Fertility Rate
VSC	:	Voluntary Surgical Contraceptive

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	কার্যক্রমের বিবরণ	মাত্রাব্যবহারকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	প্রদত্ত প্রমাণক	প্রমাণকের উপাত্ত সূত্র
১	১ টি এক আর কমপ্লেক্স উদ্দেশ্য পরিবার পরিকল্পনা পদ্ধতির ব্যবহার নিশ্চিতকরণ।	২ স্বামী ও স্ত্রী স্বেচ্ছা পদ্ধতি এবংকারী সক্ষম সম্পর্কিত পুরুষ স্বামী পদ্ধতি (এনএসডি) এবংকারী মহিলা স্বামী পদ্ধতি (টিউবকটমি) এবংকারী	৩ পরিবার পরিকল্পনা পদ্ধতি এবংকারী স্বেচ্ছা পদ্ধতি (স্বামী ও স্ত্রী স্বেচ্ছা পদ্ধতি) (স্বামী ও স্ত্রী স্বেচ্ছা পদ্ধতি) (স্বামী ও স্ত্রী স্বেচ্ছা পদ্ধতি) (স্বামী ও স্ত্রী স্বেচ্ছা পদ্ধতি)	৪ ক্রিপসকাল কন্ট্রোলপদ্ধতি স্বামী ও স্ত্রী স্বেচ্ছা পদ্ধতি পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর।	৫	৬ এম আই এস প্রতিবেদন
২						এম আই এস প্রতিবেদন
৩						এম আই এস প্রতিবেদন
৪						এম আই এস প্রতিবেদন
৫						এম আই এস প্রতিবেদন
৬						সিসিএসডিপি

সংযোজনী ৩
অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যে সকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
স্যাটেলাইট ক্রিনিক আয়োজনের মাধ্যমে সেবা প্রদান ও উদ্বুদ্ধকরণ	স্যাটেলাইট ক্রিনিক	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর	সকল টিকাদান কর্মসূচীতে স্বাস্থ্য বিভাগের কর্মীদের সহায়তা প্রদান ও কমিউনিটি ক্রিনিকে পরিবার পরিকল্পনা সেবা প্রদান।
স্কুল পর্যায়ে কিশোর-কিশোরীর প্রজনন স্বাস্থ্য বিষয়ক সচেতনতামূলক স্বাস্থ্য শিক্ষা	স্কুল স্বাস্থ্য শিক্ষা	মাধ্যমিক শিক্ষা অধিদপ্তর	নিম্ন মাধ্যমিক বিনামূল্য মাধ্যমিক বিনামূল্য ও দাখিল মাদ্রাসার প্রধান শিক্ষকের সাথে সমন্বয়ের মাধ্যমে কিশোর-কিশোরীর প্রজনন স্বাস্থ্য বিষয়ক সচেতনতামূলক স্বাস্থ্য শিক্ষা প্রদান।
অডিও-ভিজুয়াল ভ্যানের মাধ্যমে পরিবার পরিকল্পনা, মা-শিশুস্বাস্থ্য, কিশোর-কিশোরীর প্রজনন স্বাস্থ্য, পুষ্টি বিষয়ক নির্দিষ্ট বিভিন্ন বিষয়ক প্রচার	এডি ভ্যানের মাধ্যমে সচেতনতামূলক প্রচার	জেলা পরিবার পরিকল্পনা অফিস	পরিবার পরিকল্পনা, মা-শিশুস্বাস্থ্য, কিশোর-কিশোরীর প্রজনন স্বাস্থ্য, পুষ্টি বিষয়ক নির্দিষ্ট বিভিন্ন নটিক ও সিনেমা জেলা পরিবার পরিকল্পনা অফিসের এডি ভ্যানের মাধ্যমে জনগণের মধ্যে প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ।

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের শূদ্ধাচার কৌশল কর্ম পরিকল্পনা, ২০২৪-২০২৫।
মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা কার্যালয়, গুরুদাসপুর, নাটোর।

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাড়বায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন	অর্জিত মান	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা													
১.১ নৈতিকতা কমিটি'র সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	২	সংখ্যা		৪	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	১	১	১	১			
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের অংশগ্রহণ সভা	অনুষ্ঠিত সভা	২	সংখ্যা		২	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন		১		১			
১.৩ শূদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/অভিযানীয় সভা	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	১	সংখ্যা		২	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন		১		১			
১.৪ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিএডইউক্রে অকেজো মালমাল নিষ্পত্তিকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি, মহিলাদের জন্য পৃথক ওয়াশরুমের ব্যবস্থা/প্রাধিকারপ্রাপ্ত কর্মচারীদের দাপ্তরিক পোষাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	১	সংখ্যা ও তারিখ		২	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন		১		১			

২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে শূদ্ধাচার													
২.১ ২০২৪-২৫ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয় পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	২	তারিখ		৩১/০৭/২৪	লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	৩১/৭/২৪						
৩. শূদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং সুশীল প্রতিদোষ সহায়ক কার্যক্রম	৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রোজিটারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবাগ্রহীতাদের সন্তোষ সংরক্ষণ	২			২								

উপজেলা পর্যায়ের কার্যালয়ের জন্য অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনা ২০২৪-২৫

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২০২৫				
						অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১
সকল অর্জন	২৫	[২.১] আওতাধীন দপ্তর/সংস্থা না থাকলে নিজ অফিসের অফিসের কর্মকর্তা/কর্মচারী ও টেকনোজোনের সমন্বয়ে অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিএরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ/কর্মশালা /সেমিনার/অবহিতকরণ সভা আয়োজন এবং অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বাস্তবায়ন অগ্রগতি বিষয়ক বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন। (যে কোন ত্রৈমাসিকে আয়োজন করা যাবে)	[২.২.১] প্রশিক্ষণ/কর্মশালা/সেমিনার/টেকনোজোনের সমন্বয়ে সভা আয়োজিত [২.২.২] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রস্তুত		২৫					

উপজেলা পর্যায়ের জন্য সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক কর্মপরিকল্পনা ২০২৪-২৫

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদনসূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২৫				
						অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১
প্রাতিষ্ঠানিক কার্যক্রম	২৫	[১.১] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে নিজ দপ্তরের সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদপূর্বক ওয়েবসাইটের সেবা বক্সে উপস্থাপন এবং প্রয়োজনীয় ক্ষেত্রে প্রকাশ্যে প্রদর্শনের ব্যবস্থা গ্রহণ।	[১.১.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদপূর্বক	সংখ্যা	২৫	৮	৩	২	১	

তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২০-২৪ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা [মাঠ পর্যায়ের অফিসসমূহ (উপজেলা পর্যায়ের অফিসসমূহের জন্য প্রযোজ্য)]:

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২৪	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২০২৫					
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	
প্রাতিষ্ঠানিক	০২	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রাপ্তির আবেদন নিষ্পত্তি	[১.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রাপ্তির আবেদন নিষ্পত্তি	%	০২			১০০%	৯০%	৮০%	-	-	
স্বকর্মমতা বৃদ্ধি	০১	[২.১] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	[২.১.১] নির্ধারিত সময়ের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশিত	তারিখ	০১	০১	০১	১৫-১০-২০২৪	৩১-১০-২০২৪	৩০-১১-২০২৪	-	-	