



## প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক

প্রধান কার্যালয়

প্রবাসী কল্যাণ ভবন, ৭১-৭২, ইস্কাটন গার্ডেন রোড, ইস্কাটন, ঢাকা-১০০০  
website: www.pkb.gov.bd

### মানব সম্পদ ও কল্যাণ বিভাগ

পরিপত্র নং-১৯/২০২৫

তারিখঃ ০৮.০৯.২০২৫

**বিষয়ঃ “রাষ্ট্রমালিকানাধীন বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মচারীদের পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৫” প্রসঙ্গে।**

প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংকের ২৮.০৮.২০২৫ তারিখের পরিচালনা পর্ষদের ১৩৪তম সভার সিদ্ধান্ত অনুযায়ী গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার, অর্থ মন্ত্রণালয়, আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ কর্তৃক প্রণীত “রাষ্ট্রমালিকানাধীন বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মচারীদের পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৫” (সংযুক্ত) প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক এর জন্য প্রযোজ্য করা হয়েছে।

কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে-

স্বাক্ষরিত/-

সংযুক্তি: বর্ণনা মোতাবেক ০৭(সাত) পাতা।

(মোহাম্মদ সায়েম আবুল খায়ের)  
উপমহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)

নং-৫৩.১৬.২৬৬৬.৯০৭.১২.০০১.২৫-১২৫০

তারিখঃ ০৮.০৯.২০২৫

অনুলিপি (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়): সদয় জ্ঞাতার্থে ও কার্যার্থে

১। কর্মকর্তা/কর্মচারী (সকল), প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক;

২। উপমহাব্যবস্থাপক (সকল), প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক;

৩। অঞ্চল প্রধান (সকল), প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক;

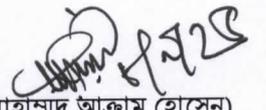
৪। শাখা প্রধান/ব্যবস্থাপক (সকল), প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক;

৫। ব্যবস্থাপনা পরিচালক এর একান্ত সচিব, প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা [ব্যবস্থাপনা পরিচালক মহোদয়ের সদয় অবগতির জন্য];

৬। উপব্যবস্থাপনা পরিচালক এর একান্ত সচিব, প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা [উপব্যবস্থাপনা পরিচালক মহোদয়ের সদয় অবগতির জন্য]; এবং

৭। মহাব্যবস্থাপক (সকল) এর একান্ত সচিব, প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা [মহাব্যবস্থাপক মহোদয়গণের সদয় অবগতির জন্য]; এবং

৮। অফিস কপি।

  
(মোহাম্মদ আক্রাম হোসেন)  
সহকারী মহাব্যবস্থাপক

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
অর্থ মন্ত্রণালয়  
আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ  
রাষ্ট্রমালিকানাধীন বাণিজ্যিক ব্যাংক শাখা-১  
([www.fid.gov.bd](http://www.fid.gov.bd))

নং-৫৩.০০.০০০০.৩১২.২২.০০২.১৯-২৮৫

তারিখঃ ২০ শ্রাবণ ১৪৩২  
০৪ আগস্ট ২০২৫

**প্রজ্ঞাপন**

আর্থিক খাতে প্রয়োজনীয় সংস্কার ও সেবার মান উন্নয়নে রাষ্ট্রমালিকানাধীন বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মচারীদের পদোন্নতি জন্য নিম্নরূপ নীতিমালা প্রণয়ন করা হলো:

- ১.০ **শিরোনাম:** এ নীতিমালা “রাষ্ট্রমালিকানাধীন বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মচারীদের পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৫” নামে অভিহিত হবে।
- ২.০ **প্রযোজ্যতা:** এ নীতিমালা রাষ্ট্রমালিকানাধীন বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের সিনিয়র অফিসার/সমমান (৯ম গ্রেড) হতে উপমহাব্যবস্থাপক/সমমান (৩য় গ্রেড) পদসমূহে কর্মচারীদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে।
- ৩.০ **পদোন্নতির সাধারণ শর্তাবলি:**

৩.১ স্ব স্ব ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালায় বর্ণিত শর্তাবলি পরিপালন সাপেক্ষে কোন কর্মচারীকে পরবর্তী উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করতে হবে।

৩.২ সংশ্লিষ্ট ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠান পদোন্নতি কার্যক্রম গ্রহণের পূর্বে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে গ্রেড ভিত্তিক জ্যেষ্ঠতা তালিকা প্রণয়ন করবে। শিক্ষাগত যোগ্যতা, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড, মেধা, কর্মদক্ষতা, প্রশিক্ষণ, সততা ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতি বিবেচনা করতে হবে। শিক্ষাগত যোগ্যতার ক্ষেত্রে স্নাতক ডিগ্রির নিচে কোন প্রার্থী পদোন্নতির যোগ্য হবেন না।

৩.৩ কোন কর্মচারীর ফিডার পদে কর্মকালের মধ্যে কোন বছরের চাকরি সন্তোষজনক না হলে [বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদনে (এসিআর) বিরূপ মন্তব্য থাকলে এবং উক্ত বিরূপ মন্তব্য যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অবলোপন করা না হলে, বিভাগীয় মামলায় চার্জশীটভুক্ত হলে বা দণ্ডপ্রাপ্ত হয়ে দণ্ড বহাল থাকলে, ফৌজদারি মামলায় চার্জশীটভুক্ত হলে বা দণ্ডপ্রাপ্ত হলে] তিনি পরবর্তী পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না।

৩.৪ এ নীতিমালার আওতাধীন সকল পদের পদোন্নতির জন্য অনুচ্ছেদ ৬.০ এর (১) হতে (৭) নং ক্রমিকে বর্ণিত ৯২ নম্বরের মধ্যে যোগ্যতা অর্জনের ন্যূনতম নম্বর (Qualifying Marks) হবে ৭৫। পদোন্নতির জন্য বেস নম্বর প্রাপ্ত প্রার্থীদের মধ্য হতে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে প্রতি শূন্য পদের বিপরীতে সর্বোচ্চ ৫ জন প্রার্থীর সাক্ষাৎকার গ্রহণ করা যাবে।

৩.৫ রাষ্ট্রমালিকানাধীন বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মচারীদের পদোন্নতির কার্যক্রম সম্পাদনের জন্য ৫ নং অনুচ্ছেদে বর্ণিত **পদোন্নতি কমিটি** এবং **বাছাই কমিটি** গঠন করা যাবে।

৩.৬ উপমহাব্যবস্থাপক বা সমমান পদ, সহকারী মহাব্যবস্থাপক বা সমমান পদ ও সিনিয়র প্রিন্সিপাল অফিসার বা সমমান পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে বাছাই কমিটি যোগ্য প্রার্থীদের ব্যক্তিগত নথি ও বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন যাচাই-বাছাই করবে এবং এ পদোন্নতি নীতিমালার অনুচ্ছেদ ৬.০ এর (১) হতে (৭) নং ক্রমিকে বর্ণিত ৯২ নম্বরের মধ্যে প্রাপ্য নম্বর প্রদান করবে। বাছাই কমিটি প্রার্থীদের নম্বর তালিকা পদোন্নতি কমিটির নিকট উপস্থাপন করবে। পদোন্নতি কমিটি প্রার্থীদের সাক্ষাৎকার গ্রহণ করে বরাদ্দকৃত ৮ নম্বরের মধ্যে প্রার্থীদের প্রাপ্য নম্বর প্রদান করবে। পদোন্নতি কমিটি মানদণ্ড (Criteria) অনুযায়ী প্রদত্ত নম্বর এবং সাক্ষাৎকারে প্রাপ্ত নম্বরের ভিত্তিতে মেধা তালিকা প্রণয়ন করে পদোন্নতির জন্য সুপারিশ করবে। উক্ত সুপারিশের পরিপ্রেক্ষিতে স্ব স্ব ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের চাকরি প্রবিধানমালা অনুযায়ী যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে পদোন্নতি কার্যক্রম সম্পন্ন করতে হবে।

৩.৭ প্রিন্সিপাল অফিসার বা সমমান পদ ও সিনিয়র অফিসার বা সমমান পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে বাছাই কমিটি যোগ্য প্রার্থীদের ব্যক্তিগত নথি ও বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন যাচাই-বাছাই করবে এবং এ পদোন্নতি নীতিমালার অনুচ্ছেদ ৬ এর (১) হতে (৭) নং ক্রমিকে বর্ণিত ৯২ নম্বরের মধ্যে প্রাপ্য নম্বর প্রদান করবে। বাছাই কমিটি প্রার্থীদের নম্বর তালিকা পদোন্নতি কমিটির নিকট উপস্থাপন করবে। মানদণ্ড (Criteria) অনুযায়ী ৯২ নম্বরের মধ্যে প্রাপ্ত নম্বরের আনুপাতিক হারে পদোন্নতি কমিটি এ নীতিমালার ৭ (৮) এ বর্ণিত ৮ নম্বরের মধ্যে নম্বর প্রদান করবে। মোট প্রাপ্ত নম্বরের ভিত্তিতে পদোন্নতি কমিটি মেধা তালিকা প্রণয়ন করে পদোন্নতির জন্য সুপারিশ করবে। উক্ত সুপারিশের পরিপ্রেক্ষিতে স্ব স্ব ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের চাকরি প্রবিধানমালা অনুযায়ী যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে পদোন্নতি কার্যক্রম সম্পন্ন করতে হবে।

৩.৮ ফিডার পদে চাকরিকাল গণনা করার জন্য প্রতি বছর ৩০ শে জুন পদোন্নতির ভিত্তিকাল (Cut off date) হিসেবে গণ্য হবে। যে বছর পদোন্নতি প্রদান করা হবে সে বছরের শূন্য পদের ভিত্তিতে পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত প্রার্থীদের তালিকা প্রণয়ন করতে হবে এবং উক্ত তালিকা পদোন্নতি প্রদানকৃত বছরের ৩০ শে জুন পর্যন্ত বহাল থাকবে।

৩.৯ পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) গ্রহণ করতে হবে। সাক্ষাৎকারের জন্য যোগ্য কোন প্রার্থী নির্ধারিত দিন সাক্ষাৎকারে অংশগ্রহণ করতে না পারলে তাকে পদোন্নতিযোগ্য বলে বিবেচনা করা হবে না। তবে সংশ্লিষ্ট পদে সাক্ষাৎকার চলাকালীন সময়ে বা সাক্ষাৎকার গ্রহণের পূর্বে প্রার্থী উপযুক্ত কারণ প্রদর্শন করলে পদোন্নতি কমিটির সন্তুষ্টি সাপেক্ষে তার সাক্ষাৎকার গ্রহণ করা যাবে।

৩.১০ সকল গ্রেডে পদোন্নতির ক্ষেত্রে ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষা সম্পর্কিত বাংলাদেশ ব্যাংকের নির্দেশনা পরিপালন করতে হবে। কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর কোন একাডেমিক পরীক্ষা অথবা ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষার ফলাফল ভিত্তিকাল (Cut off date) এর মধ্যে প্রকাশিত হলে তিনি উক্ত পরীক্ষায় উত্তীর্ণের উপযুক্ত প্রমাণক দাখিল সাপেক্ষে বরাদ্দকৃত নম্বর প্রাপ্য হবেন।

৩.১১ পদোন্নতি কমিটি কর্তৃক সার্বিক মূল্যায়নে, একাধিক প্রার্থীর প্রাপ্ত মোট নম্বর সমান হলে ফিডার পদে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে সংশ্লিষ্ট পদোন্নতির মেধা তালিকায় স্থান নির্ধারণ করতে হবে।

৩.১২ সংশ্লিষ্ট ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালায় তফসিলে বর্ণিত টেকনিক্যাল পদসমূহের পদে পদোন্নতি উক্ত টেকনিক্যাল পদসমূহ হতে প্রদান করা হবে।

৩.১৩ কোন কর্মচারী পরবর্তী গ্রেডে পদোন্নতির যোগ্যতা অর্জন করেছে কিন্তু সাময়িক বরখাস্তের কারণে ফিডার পদে চাকরিকালের বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন (এসিআর) নেই তার ক্ষেত্রে পদোন্নতির ভিত্তিকাল (Cut off date) হতে অব্যাহতি পূর্বের প্রযোজ্য সংখ্যক বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন মূল্যায়ন করতে হবে। এক্ষেত্রে স্ব স্ব ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের চাকরি প্রবিধানমালা অনুসরণ করতে হবে।

৩.১৪ পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে যোগদান ব্যতীত পদোন্নতি কার্যকর হবে না। লিয়নে কর্মরতদের ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত মূল পদে যোগদান না করা পর্যন্ত পদোন্নতি কার্যকর হবে না।

৩.১৫ পদোন্নতির জন্য প্রার্থীর যে কোন খরনের তদবির/সুপারিশ অসদাচরণ হিসেবে গণ্য হবে।

৪.০ **বিভাগীয় মামলা/ফৌজদারী মামলা/দুর্নীতি দমন কমিশন কর্তৃক দাখিলকৃত মামলার ক্ষেত্রে পদোন্নতি কার্যক্রম:**

৪.১ কোন কর্মচারী বিভাগীয় মামলায় চার্জশীটভুক্ত বা দুর্নীতি দমন কমিশনের মামলায় চার্জশীটভুক্ত বা ফৌজদারী মামলায় বিচারাধীন থাকলে অথবা গ্রেফতার হলে উক্ত কার্যধারা/মামলার চূড়ান্ত নিষ্পত্তি না হওয়া পর্যন্ত তিনি পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না।

৪.২ পদোন্নতির জন্য চূড়ান্ত তালিকা অনুমোদিত হওয়ার পর কোন কর্মচারীর নামে চার্জশীট দাখিল করা হলে পদোন্নতির প্যানেলের মেয়াদের মধ্যে আনীত চার্জশীট হতে কোনরূপ শাস্তি ছাড়া অব্যাহতি পেলে সংরক্ষিত শূন্য পদে তিনি পদোন্নতি পাবেন। প্যানেলের মেয়াদ শেষ হওয়ার তারিখের মধ্যে তিনি চার্জশীট হতে অব্যাহতি না পেলে বা শাস্তিপ্রাপ্ত হলে উক্ত সংরক্ষিত পদে প্যানেল হতে ক্রমানুসারে অন্য প্রার্থীকে পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করা হবে।

৪.৩ স্ব স্ব ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালায় বর্ণিত বিধান অনুযায়ী দণ্ডপ্রাপ্ত কর্মচারীর ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত শর্তাদি পরিপালন করতে হবে:

(৪.৩.১) লঘুদণ্ডের ক্ষেত্রে দণ্ডদেশের মেয়াদ উত্তীর্ণের তারিখ হতে পরবর্তী ১ (এক) বছর সময় পর্যন্ত পদোন্নতি বিবেচনা করা যাবে না।

(৪.৩.২) গুরুদণ্ডের ক্ষেত্রে শাস্তির মেয়াদ শেষে পরবর্তী ২ (দুই) বছর পর্যন্ত পদোন্নতি বিবেচনা করা যাবে না।

৫.০ **কমিটির রূপরেখা:**

৫.১ সিনিয়র অফিসার/সমমান (৯ম গ্রেড) হতে উপমহাব্যবস্থাপক/সমমান (৩য় গ্রেড) পদসমূহের জন্য গঠিত পদোন্নতি কমিটি:

১	ব্যবস্থাপনা পরিচালক	সভাপতি
২	আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের প্রতিনিধি	সদস্য
৩	উপব্যবস্থাপনা পরিচালক (প্রশাসন)	সদস্য
৪	মহাব্যবস্থাপক, প্রশাসন মহাবিভাগ	সদস্য
৫	উপমহাব্যবস্থাপক, মানব সম্পদ/কর্মী ব্যবস্থাপনা/প্রশাসন বিভাগ	সদস্য-সচিব

৫.২ সিনিয়র অফিসার/সমমান (৯ম গ্রেড) হতে উপমহাব্যবস্থাপক/সমমান (৩য় গ্রেড) পদসমূহের জন্য গঠিত বাছাই কমিটি:

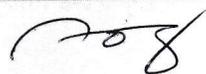
১	উপব্যবস্থাপনা পরিচালক, প্রশাসন	সভাপতি
২	মহাব্যবস্থাপক, প্রশাসন	সদস্য
৩	মহাব্যবস্থাপক, অপারেশন	সদস্য
৪	উপমহাব্যবস্থাপক, বিভাগীয় মামলা সম্পর্কিত বিভাগ	সদস্য
৫	উপমহাব্যবস্থাপক, মানব সম্পদ/কর্মী ব্যবস্থাপনা/প্রশাসন বিভাগ	সদস্য-সচিব

৫.৩ প্রয়োজনে ব্যবস্থাপনা পরিচালক পদোন্নতির ক্ষেত্রে একাধিক বাছাই কমিটি গঠন করতে পারবে।

৬.০ পদোন্নতির নিমিত্ত নম্বর বিভাজন:

ক্রমিক	বিষয় ভিত্তিক বিভাজন	নম্বর								
(১)	বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন: (বিগত ৫ বছরের বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদনের গড় নম্বরকে বিবেচনা করা হবে। তবে ৫ বছরের চাকরির বৃত্তান্ত (সার্ভিস রেকর্ড) প্রযোজ্য না হলে প্রযোজ্য বছরসমূহের গড় নম্বর বিবেচিত হবে।)	৪৫								
(২)	শিক্ষাগত যোগ্যতা: <table border="1"> <thead> <tr> <th>ডিগ্রির নাম</th> <th>নম্বর বিভাজন</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ক) স্নাতকোত্তর/৪ বছর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান)</td> <td>১৫</td> </tr> <tr> <td>খ) ৩ বছর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান)</td> <td>১৪</td> </tr> <tr> <td>গ) স্নাতক/সম্মান (ডিগ্রি সমমান)</td> <td>১৩</td> </tr> </tbody> </table>	ডিগ্রির নাম	নম্বর বিভাজন	ক) স্নাতকোত্তর/৪ বছর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান)	১৫	খ) ৩ বছর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান)	১৪	গ) স্নাতক/সম্মান (ডিগ্রি সমমান)	১৩	১৫
ডিগ্রির নাম	নম্বর বিভাজন									
ক) স্নাতকোত্তর/৪ বছর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান)	১৫									
খ) ৩ বছর মেয়াদি স্নাতক (সম্মান)	১৪									
গ) স্নাতক/সম্মান (ডিগ্রি সমমান)	১৩									
(৩)	ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষা (পূর্বতন ব্যাংকিং ডিপ্লোমা): ১। ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষা JAIBB : ৫ নম্বর [পূর্বতন ব্যাংকিং ডিপ্লোমা ১ম পর্ব (জেএআইবিবি)] ২। ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষা AIBB : ৫ নম্বর [পূর্বতন ব্যাংকিং ডিপ্লোমা ২য় পর্ব (ডিএআইবিবি)] (টেকনিক্যাল পদে নিয়োগপ্রাপ্তদের টেকনিক্যাল পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রার্থী স্বয়ংক্রিয়ভাবে ব্যাংকিং প্রফেশনাল পরীক্ষার উভয় পর্বের নম্বর প্রাপ্ত হবেন)	১০								
(৪)	চাকরিকাল: ফিডার পদে বর্তমান গ্রেডে প্রথম ৩ বছরের জন্য ৯ নম্বর। পরবর্তী প্রতি পূর্ণ বছরের জন্য ১.০০ নম্বর। ৬ মাস বা এর বেশী কিন্তু ১ বছরের কম এর জন্য ০.৫০ নম্বর।	১৫								
(৫)	মাঠ পর্যায়ে অভিজ্ঞতা: ফিডার পদে শাখা/প্রেমণে/সংযুক্তিতে কর্মকালে প্রতি পূর্ণ বছরের জন্য ০.৮ নম্বর, প্রধান কার্যালয়/নিয়ন্ত্রণকারী অফিসে কর্মকালে প্রতি পূর্ণ বছরের জন্য ০.৭ নম্বর এবং ৬ মাস বা এর বেশী কিন্তু ১ বছরের কম এর জন্য প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ০.৪০ এবং ০.৩৫ নম্বর।	০৪								
(৬)	দুর্গম এলাকায় চাকরিকাল: স্ব স্ব ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান কর্তৃক চিহ্নিত দুর্গম এলাকায় ফিডার পদে প্রতি পূর্ণ বছরের জন্য ০.৫০ নম্বর সর্বোচ্চ ১ নম্বর (নিজ জেলা ব্যতীত)। যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান কর্তৃক চিহ্নিত দুর্গম এলাকায় শাখা নেই, সেক্ষেত্রে প্রার্থীদের পূর্ণ নম্বর প্রাপ্য হবেন।	০১								

<p>(৭)</p>	<p><u>শাখা ব্যবস্থাপক পদে অভিজ্ঞতা (আইসিবি ও বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন ব্যতীত):</u></p> <p>শুধুমাত্র ফিডার পদে শাখা ব্যবস্থাপক হিসেবে কর্মরতদের ক্ষেত্রে নিম্নে উল্লিখিত ৫ (পাঁচ) টি ক্রাইটেরিয়া অনুযায়ী অর্জনের শতকরা হারের ভিত্তিতে প্রতি ক্রাইটেরিয়ার জন্য সর্বোচ্চ ০.১০ নম্বর হারে প্রতি বছরের জন্য ০.৫০ করে ৪ বছরে সর্বোচ্চ মোট ২ নম্বর প্রাপ্য হবেন:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>১. অর্জিত মুনাফা বৃদ্ধি/লস হ্রাস এর লক্ষ্যমাত্রা অর্জন;</li> <li>২. ডিপোজিট গ্রোথ এর লক্ষ্যমাত্রা অর্জন;</li> <li>৩. লোন গ্রোথ (নতুন ঋণ বৃদ্ধির পরিমাণ) এর লক্ষ্যমাত্রা অর্জন;</li> <li>৪. শ্রেণিকৃত ঋণ আদায় এর লক্ষ্যমাত্রা অর্জন (প্রযোজ্য না হলে, ১ থেকে ৩ ক্রমিকের প্রাপ্ত নম্বরের গড় নম্বর প্রাপ্ত হবেন);</li> <li>৫. অবলোপনকৃত ঋণ আদায় এর লক্ষ্যমাত্রা অর্জন (প্রযোজ্য না হলে, ১ থেকে ৩ ক্রমিকের প্রাপ্ত নম্বরের গড় নম্বর প্রাপ্ত হবেন)।</li> </ol> <p>কোন শাখায় ফিডার পদে শাখা ব্যবস্থাপক হিসেবে কর্মকালীন সময়ে সংঘটিত অনিয়মের অভিযোগে দণ্ডপ্রাপ্ত হলে দণ্ডপ্রাপ্ত সময়কালের জন্য কোনো নম্বর প্রাপ্য হবেন না।</p> <p><u>শাখা ব্যবস্থাপক পদে অভিজ্ঞতা (আইসিবি'র ক্ষেত্রে প্রযোজ্য):</u></p> <p>শুধুমাত্র ফিডার পদে শাখা ব্যবস্থাপক হিসেবে কর্মরতদের ক্ষেত্রে নিম্নে উল্লিখিত ৫ (পাঁচ)টি ক্রাইটেরিয়া অনুযায়ী অর্জনের শতকরা হারের ভিত্তিতে প্রতি ক্রাইটেরিয়ার জন্য সর্বোচ্চ ০.১০ নম্বর হারে প্রতি বছরের জন্য ০.৫০ করে ৪ বছরে সর্বোচ্চ মোট ২ নম্বর প্রাপ্য হবেন:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>১. মেয়াদি আমানত সংগ্রহের লক্ষ্যমাত্রা অর্জন;</li> <li>২. বিনিয়োগ হিসাব/টার্ম ইনভেস্টমেন্ট প্ল্যান (TIP) হিসাব খোলার লক্ষ্যমাত্রা অর্জন;</li> <li>৩. ইউনিট ফান্ড/সিস্টেমটিক ইনভেস্টমেন্ট প্ল্যান (SIP) হিসাব খোলার লক্ষ্যমাত্রা অর্জন;</li> <li>৪. বেনিফিশিয়ারি ওনার্স (BO) হিসাব খোলার লক্ষ্যমাত্রা অর্জন; এবং</li> <li>৫. উচ্চ সম্পদশালী বিনিয়োগকারী (High Net-worth Investor) সংগ্রহ/ব্যবসা সম্প্রসারণ সংক্রান্ত লক্ষ্যমাত্রা অর্জন।</li> </ol> <p>কোন শাখায় ফিডার পদে শাখা ব্যবস্থাপক হিসেবে কর্মকালীন সময়ে সংঘটিত অনিয়মের অভিযোগে দণ্ডপ্রাপ্ত হলে দণ্ডপ্রাপ্ত সময়কালের জন্য কোনো নম্বর প্রাপ্য হবেন না।</p> <p><u>শাখা ব্যবস্থাপক পদে অভিজ্ঞতা (বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন এর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য):</u></p> <p>শুধুমাত্র ফিডার পদে শাখা ব্যবস্থাপক হিসেবে কর্মরতদের ক্ষেত্রে নিম্নে উল্লিখিত ৫ (পাঁচ)টি ক্রাইটেরিয়া অনুযায়ী অর্জনের শতকরা হারের ভিত্তিতে প্রতি ক্রাইটেরিয়ার জন্য সর্বোচ্চ ০.১০ নম্বর হারে প্রতি বছরের জন্য ০.৫০ করে ৪ বছরে সর্বোচ্চ মোট ২ নম্বর প্রাপ্য হবেন:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>১. অর্জিত মুনাফা বৃদ্ধি/লস হ্রাস এর লক্ষ্যমাত্রা অর্জন;</li> <li>২. ঋণ ও বিনিয়োগের মঞ্জুরীর লক্ষ্যমাত্রা অর্জন;</li> <li>৩. ঋণ ও বিনিয়োগের বিতরণের লক্ষ্যমাত্রা অর্জন;</li> <li>৪. শ্রেণিকৃত ঋণ ও বিনিয়োগ আদায় এর লক্ষ্যমাত্রা অর্জন (প্রযোজ্য না হলে, ১ থেকে ৩ ক্রমিকের প্রাপ্ত নম্বরের গড় নম্বর প্রাপ্ত হবেন);</li> <li>৫. মোট ঋণ ও বিনিয়োগ আদায়ের লক্ষ্যমাত্রা অর্জন।</li> </ol> <p>কোন শাখায় ফিডার পদে শাখা ব্যবস্থাপক হিসেবে কর্মকালীন সময়ে সংঘটিত অনিয়মের অভিযোগে দণ্ডপ্রাপ্ত হলে দণ্ডপ্রাপ্ত সময়কালের জন্য কোনো নম্বর প্রাপ্য হবেন না।</p>	<p>০২</p>
------------	---	-----------



(৮)	<p><u>পদোন্নতি কমিটির মূল্যায়ন:</u>  ক) উপমহাব্যবস্থাপক/সহকারী মহাব্যবস্থাপক/সিনিয়র প্রিন্সিপাল অফিসার/সমমান পদে সাক্ষাৎকারের পাস নম্বর হবে ৪ (চার)।  খ) প্রিন্সিপাল অফিসার ও তদনিম্নস্থ অফিসার/সমমান পর্যন্ত সকল পদে বর্ণিত ৯২ নম্বরের মধ্যে প্রাপ্ত নম্বরের আনুপাতিক হারে পদোন্নতি কমিটি কর্তৃক ৮ (আট) নম্বর প্রদান করতে হবে।</p>	০৮
-----	---	----

#### ৭.০ জ্যেষ্ঠতা:

(৭.১) একই তারিখে নিয়োগকৃত কর্মচারীদের জ্যেষ্ঠতা নিম্নরূপভাবে নির্ধারিত হবে:

- (ক) উক্তরূপ নিয়োগের সময় সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রস্তুতকৃত মেধা তালিকা বা প্রদত্ত নম্বরের গ্রেডিং (যদি থাকে) এর ভিত্তিতে; এবং
- (খ) উক্তরূপ তালিকা বা প্রদত্ত নম্বরের গ্রেডিং না থাকলে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের বছরের ভিত্তিতে এবং উক্ত বছর একই হলে উক্ত ব্যক্তির বয়সের ভিত্তিতে।

(৭.২) একই পঞ্জিকা বছরে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মচারীগণ সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মচারীগণের উপর জ্যেষ্ঠ হবেন।

(৭.৩) যেক্ষেত্রে একাধিক ব্যক্তিকে একই সময়ে পদোন্নতি দেওয়া হয় সেক্ষেত্রে প্রাথমিকভাবে মেধা তালিকা অনুসারে জ্যেষ্ঠতা নির্ধারিত হবে। একই নম্বর প্রাপ্ত হলে যে পদ হতে পদোন্নতি দেওয়া হয়েছে সে পদের জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে উচ্চতর পদে তাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করা হবে। পূর্ববর্তী পদেও যদি অনুরূপ অবস্থা সৃষ্টি হয়, তবে এর পূর্ব পদের অবস্থান বিবেচিত হবে। এরূপভাবে ক্রমান্বয়ে বিষয়টি অমীমাংসিত থেকে গেলে প্রথম নিয়োগকৃত পদের যোগদান তারিখ বিবেচিত হবে এবং এটিও অভিন্ন হলে জন্ম তারিখ বিবেচ্য হবে। জন্ম তারিখ একই হলে নির্ধারিত শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের শিক্ষাবর্ষের ভিত্তিতে নির্ধারিত হবে।

(৭.৪) পদোন্নতি প্রদানের জন্য সমমানের বিভিন্ন পদের সমন্বিত জ্যেষ্ঠতা তালিকা প্রণয়নের ক্ষেত্রে উক্ত পদসমূহের কর্মচারীদের বর্তমান পদে পদোন্নতি কার্যকর/যোগদানের (সরাসরি নিয়োগ) তারিখ হতে জ্যেষ্ঠতা নির্ধারিত হবে। পদোন্নতি কার্যকর/যোগদানের তারিখ একই হলে পূর্ববর্তী পদে পদোন্নতি কার্যকর/যোগদানের তারিখের মাধ্যমে জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ করতে হবে। পূর্ববর্তী পদেও যদি অনুরূপ অবস্থা সৃষ্টি হয়, তবে এর পূর্বপদের অবস্থান বিবেচিত হবে। এরূপভাবে ক্রমান্বয়ে বিষয়টি অমীমাংসিত থেকে গেলে প্রথম নিয়োগকৃত পদে (সমমান পদে) যোগদানের তারিখ বিবেচিত হবে এবং এটিও অভিন্ন হলে জন্ম তারিখ বিবেচ্য হবে। জন্ম তারিখ একই হলে নির্ধারিত শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের শিক্ষাবর্ষের ভিত্তিতে নির্ধারিত হবে।

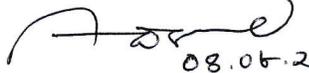
(৭.৫) প্রত্যেক ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠান কর্মচারীদের প্রতি গ্রেডের জ্যেষ্ঠতা তালিকা সংরক্ষণ করবে এবং সময় সময় তাদের অবগতির জন্য তা প্রকাশ করবে।

(৭.৬) লিয়নে কর্মরত কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য যোগ্য হলে তার পদোন্নতি অন্যান্যদের সঙ্গে একত্রে বিবেচিত হবে এবং ব্যাংকে যোগদানের পর তার পদোন্নতি কার্যকর হবে। লিয়নে থাকাকালে তার পদোন্নতি কার্যকর করার উদ্দেশ্যে ব্যাংক তাকে ফেরত চাইলে, তিনি যদি যথাসময়ে ফেরত না আসেন তবে পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তার জ্যেষ্ঠতা তার প্রকৃত যোগদানের তারিখ হতে গণনা করা হবে।

৮.০১ এ পদোন্নতি নীতিমালা প্রবর্তনের সাথে সাথে রাষ্ট্রমালিকানাধীন বিশেষায়িত ব্যাংক ও আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহের বিদ্যমান পদোন্নতি নীতিমালা রহিত হবে। এ পদোন্নতি নীতিমালায় কোন বিষয়ে অস্পষ্টতা দেখা দিলে সে বিষয়ে আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের ব্যাখ্যা চূড়ান্ত মর্মে গণ্য হবে।

৯.০১ এ নীতিমালা অবিলম্বে কার্যকর হবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে,

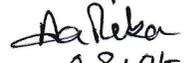
  
০৪.০৬.২০২৫  
(নাজমা মোবারেক)  
সচিব

নং-৫৩.০০.০০০.৩১২.২২.০০২.১৯-২৮৫

তারিখঃ ২০ শ্রাবণ ১৪৩২  
০৪ আগস্ট ২০২৫

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্যঃ

- ০১ মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ০২ প্রধান উপদেষ্টার মুখ্য সচিব, প্রধান উপদেষ্টার কার্যালয়, তেজগাঁও, ঢাকা।
- ০৩ গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
- ০৪ সিনিয়র সচিব/সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়/ অর্থ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ০৫ অতিরিক্ত সচিব (সকল), আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
- ০৬ ব্যবস্থাপনা পরিচালক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক/রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক/প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক/কর্মসংস্থান ব্যাংক/আনসার-ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক/পল্লী সঞ্চয় ব্যাংক/ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ/বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা/রাজশাহী।
- ০৭ উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ফরমস ও প্রকাশনা অফিস, ঢাকা (বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের অনুরোধসহ)।
- ০৮ অর্থ উপদেষ্টার একান্ত সচিব, অর্থ মন্ত্রণালয় (মাননীয় অর্থ উপদেষ্টার সদয় অবগতির জন্য)।

  
০৪.০৬.২০২৫  
(আফরোজা আক্তার রিবা)  
উপসচিব