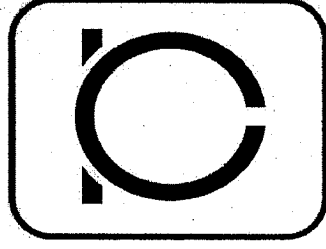


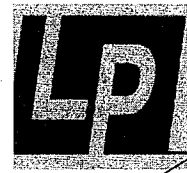
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশনএর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও  
পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৪।



বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন



৪১



৩২



বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৪।

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রয়োগ :

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন (বিপিসি) এর অধীনস্থ কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাগণের সরাসরি নিয়োগ এবং পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রার্থীদের যোগ্যতা মূল্যায়নের লক্ষ্যে এই নীতিমালা প্রণয়ন করা হলো। এই নীতিমালা “বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৪” নামে অভিহিত হবে। এ সংক্রান্ত পূর্বের সকল নীতিমালা বাতিলপূর্বক বিপিসি’র ২২.৮.২২... তম বোর্ড সভার অনুমোদনক্রমে এ নীতিমালা জারি করা হলো:

- ২। তফসিলে উল্লিখিত সংশ্লিষ্ট পদের নিয়োগ যোগ্যতা ও পদ্ধতি অনুসরণ ব্যতীত কোন পদে কোন ব্যক্তিকে নিয়োগ/পদোন্নতি দেয়া যাবে না।
- ৩। নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীদের মেধার ক্রমানুসারে প্রণীত তালিকার ভিত্তিতে সরকারি নির্দেশনা অনুসরণপূর্বক নিয়োগ প্রদান করা হবে। এ নিয়োগ শূন্যপদের বিপরীতে হবে। যে কোন পদের বিপরীতে প্রণীত অপেক্ষমান তালিকার কার্যকারিতার মেয়াদ হবে নিয়োগ কমিটির সুপারিশ যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনের তারিখ হতে শূন্য পদের বিপরীতে ১:২ অনুপাতে সর্বোচ্চ ১(এক) বছর বা শূন্য পদ পূরণের পরবর্তী নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের তারিখ যেটি আগে ঘটে।
- ৪। নিয়োগ বিজ্ঞপ্তির শর্তানুযায়ী ১:২ অনুপাতে অর্থাৎ ১টি পদের জন্য প্রাথমিক বাছাইয়ে কমপক্ষে ২ জন যোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে, সেক্ষেত্রে পুনঃনিয়োগ বিজ্ঞপ্তি প্রচার করতে হবে।
- ৫। শূন্য পদের বিপরীতে লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীদের মেধাক্রম থেকে প্রতি পদের জন্য ১:৬ অনুপাত অনুযায়ী প্রাপ্য সর্বশেষ নম্বরধারী সকল প্রার্থীকে পরবর্তী পরীক্ষার জন্য বিবেচনা করতে হবে।

উদাহরণঃ নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি অনুযায়ী কোন ক্যাটাগরিতে ৩টি পদের বিপরীতে উত্তীর্ণ প্রার্থীদের মেধাক্রম থেকে লিখিত পরীক্ষায় প্রাপ্ত নম্বর অনুযায়ী ১:৬ অনুপাতে মৌখিক পরীক্ষার জন্য বিবেচিত প্রার্থী সংখ্যা দাড়ায় ১৮টি। সে ক্ষেত্রে লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ পরীক্ষার্থীদের মধ্যে হতে সর্বোচ্চ নম্বরপ্রাপ্ত অর্থাৎ মেধা তালিকায় ১নং ক্রমিকে একই নম্বরপ্রাপ্ত পরীক্ষার্থী পাওয়া গেছে ৫ জন, মেধা তালিকায় ২নং ক্রমিকে একই নম্বরপ্রাপ্ত পরীক্ষার্থী পাওয়া গেছে ৫ জন, মেধা তালিকায় ৩য় ক্রমিকে একই নম্বরপ্রাপ্ত পরীক্ষার্থী পাওয়া গেছে ২ জন, মেধা তালিকায় ৪র্থ ক্রমিকে একই নম্বরপ্রাপ্ত পরীক্ষার্থী পাওয়া গেছে ৫ জন, মেধা তালিকায় ৫ম ক্রমিকে একই নম্বরপ্রাপ্ত পরীক্ষার্থী পাওয়া গেছে ৩ জনকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য বিবেচনা করতে হবে। অর্থাৎ এক্ষেত্রে ৩টি পদের বিপরীতে উত্তীর্ণ প্রার্থীদের মেধাক্রম থেকে লিখিত পরীক্ষায় প্রাপ্ত নম্বর অনুযায়ী ১:৬ অনুপাত অনুসরণ করতে গিয়ে ২০ জন প্রার্থীকে মৌখিক পরীক্ষার জন্য বিবেচনা করতে হবে।

৬।

নিয়োগ ও পদোন্নতি কমিটি : কর্মকর্তাদের গ্রেড অনুযায়ী নিয়োগ/পদোন্নতি সুপারিশ প্রণয়নের লক্ষ্যে নিম্নরূপভাবে ৩(তিন)টি কমিটি গঠিত হবে:

৬.১। কমিটি নং-১ : উপ-মহাব্যবস্থাপক (এম-১), সহকারী মহাব্যবস্থাপক (এম-২) ও ব্যবস্থাপক (এম-৩) পর্যায়ে কর্মকর্তাগণের নিয়োগ ও পদোন্নতির ক্ষেত্রে:

- |                                                                                |   |            |
|--------------------------------------------------------------------------------|---|------------|
| ১) ব্যবস্থাপনা পরিচালক - (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির)                                 | - | আহ্বায়ক   |
| ২) জ্ঞানানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের একজন প্রতিনিধি                                | - | সদস্য      |
| ৩) বিপিসি'র একজন প্রতিনিধি (ন্যূনতম মহাব্যবস্থাপক পর্যায়ের)                   | - | সদস্য      |
| ৪) একজন মহাব্যবস্থাপক/বিভাগীয় প্রধান (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির এমডি কর্তৃক মনোনীত) | - | সদস্য      |
| ৫) মহাব্যবস্থাপক (পার্সোনেল/এইচ আর)/বিভাগীয় প্রধান-সংশ্লিষ্ট কোম্পানি         | - | সদস্য সচিব |

৬.২। কমিটি নং-২ : উপ-ব্যবস্থাপক (এম-৪), সহকারী ব্যবস্থাপক (এম-৫), সিনিয়র অফিসার (এম-৬), অফিসার (এম-৭) ও জুনিয়র অফিসার (এম-৮) পর্যায়ে কর্মকর্তাগণের পদোন্নতির ক্ষেত্রে:

- |                                                                            |   |            |
|----------------------------------------------------------------------------|---|------------|
| ১) মহাব্যবস্থাপক (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্তৃক মনোনীত)   | - | আহ্বায়ক   |
| ২) জ্ঞানানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের একজন প্রতিনিধি                            | - | সদস্য      |
| ৩) বিপিসি'র একজন প্রতিনিধি (ন্যূনতম ব্যবস্থাপক পর্যায়ের)                  | - | সদস্য      |
| ৪) একজন উপ-মহাব্যবস্থাপক (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির এমডি কর্তৃক মনোনীত)          | - | সদস্য      |
| ৫) উপ-মহাব্যবস্থাপক (পার্সোনেল/এইচ আর)/বিভাগীয় প্রধান-সংশ্লিষ্ট কোম্পানির | - | সদস্য সচিব |

৬.৩। কমিটি নং-৩: উপ-ব্যবস্থাপক (এম-৪), সহকারী ব্যবস্থাপক (এম-৫), সিনিয়র অফিসার (এম-৬), অফিসার (এম-৭) ও জুনিয়র অফিসার (এম-৮) পর্যায়ে কর্মকর্তাগণের নিয়োগের ক্ষেত্রে:

- |                                                                            |   |            |
|----------------------------------------------------------------------------|---|------------|
| ১) মহাব্যবস্থাপক (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির ব্যবস্থাপনা পরিচালক কর্তৃক মনোনীত)   | - | আহ্বায়ক   |
| ২) জ্ঞানানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের একজন প্রতিনিধি                            | - | সদস্য      |
| ৩) বিপিসি'র একজন প্রতিনিধি (ন্যূনতম উপ-মহাব্যবস্থাপক পর্যায়ের)            | - | সদস্য      |
| ৪) দুই জন উপ-মহাব্যবস্থাপক (সংশ্লিষ্ট কোম্পানির এমডি কর্তৃক মনোনীত)        | - | সদস্য      |
| ৫) উপ-মহাব্যবস্থাপক (পার্সোনেল/এইচ আর)/বিভাগীয় প্রধান-সংশ্লিষ্ট কোম্পানির | - | সদস্য সচিব |

৬.৪। কমিটির সদস্যবৃন্দের মধ্যে কোন কর্মকর্তার পদ শূন্য থাকলে সংশ্লিষ্ট বিভাগের জ্যেষ্ঠতম কর্মকর্তা উক্ত সদস্যের দায়িত্ব পালন করবেন।

৬.৫। কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনবোধে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে বিশেষজ্ঞ নিয়োগ করতে পারবেন। তিনি কমিটিকে লিখিত মতামত প্রদান করবেন।

৭।

কর্মকর্তা পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থী মূল্যায়ণ পদ্ধতি :

- পূর্ণমান : ১০০ নম্বর
- সার্বিক বিবেচনায় চূড়ান্তভাবে সুপারিশকৃত প্রার্থীর ন্যূনতম মান: ৫০ নম্বর

৭.১। মোট নম্বরের বন্টন :

|     |                      |           |
|-----|----------------------|-----------|
| ০১। | লিখিত পরীক্ষা        | ৭৫ নম্বর  |
| ০২। | শিক্ষাগত যোগ্যতা     | ১৫ নম্বর  |
| ০৩। | মৌখিক পরীক্ষার নম্বর | ১০ নম্বর  |
| মোট |                      | ১০০ নম্বর |

**নোটঃ** লিখিত পরীক্ষা ৭৫ নম্বরের মধ্যে অনুষ্ঠিত হবে এবং লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হওয়ার জন্য ন্যূনতম ৫০% নম্বর পেতে হবে।

৭.২। শিক্ষাগত যোগ্যতার নম্বর বন্টন পদ্ধতি :

৭.২.১) সাধারণ পদঃ

| পরীক্ষার নাম    | বিভাগ/শ্রেণি |     |     |
|-----------------|--------------|-----|-----|
|                 | ১ম           | ২য় | ৩য় |
| এস এস সি        | ৪            | ৩   | ১   |
| এইচ এস সি       | ৪            | ৩   | ১   |
| স্নাতক (পাস)    | ৪            | ৩   | ১   |
| স্নাতক (অনার্স) | ৪            | ৩   | ১   |
| স্নাতকোত্তর     | ৩            | ২   | ১   |

৭.২.২) কারিগরি বিষয়ক পদঃ

ক) বিএসসি ইন ইঞ্জিনিয়ারিং ও এমবিবিএস ডিগ্রীধারী:

| পরীক্ষার নাম                                                 | বিভাগ/শ্রেণি |     |     |
|--------------------------------------------------------------|--------------|-----|-----|
|                                                              | ১ম           | ২য় | ৩য় |
| এসএসসি বা সমমান                                              | ৪            | ৩   | ১   |
| এইচএসসি বা সমমান                                             | ৪            | ৩   | ১   |
| বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং/ এমবিবিএস ডিগ্রী/ AMIE ও সমতুল্য ডিগ্রী | ৭            | ৫   | ২   |

খ) ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং (উপ-সহকারী প্রকৌশলী/সমমানের পদের জন্য):

| পরীক্ষার নাম              | বিভাগ/শ্রেণি |     |     |
|---------------------------|--------------|-----|-----|
|                           | ১ম           | ২য় | ৩য় |
| এসএসসি বা সমমান           | ৪            | ৩   | ২   |
| ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং | ১১           | ৮   | ২   |

**নোট-১ :** শিক্ষাগত যোগ্যতার নম্বর প্রদানের ক্ষেত্রে প্রচলিত জিপিএ এর সাথে সনাতন পদ্ধতির বিভাগ/শ্রেণী এর সামঞ্জস্য বিধান করার জন্য শিক্ষা মন্ত্রণালয় কর্তৃক স্মারক নং- শিম/শাঃ১১/৫-১(অংশ)/৫৮২, তারিখ: ০২/৬/২০০৯ ও শিম/শাঃ১১/১৯-১/২০০৭/১৭৪, তারিখ ০২/৩/২০১০ মূলে দুইটি প্রজ্ঞাপন জারী করা হয়েছে। উক্ত প্রজ্ঞাপনে নির্ধারিত গ্রেড/শ্রেণীর তুল্যমান অনুযায়ী সিলেকশন কমিটি নম্বর গণনা করবে। এ বিষয়ে যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত নির্দেশনা পালন করতে হবে।

**নোট-২ :** বিদেশী বিশ্ববিদ্যালয়/শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হতে অর্জিত ডিগ্রীর ক্ষেত্রে বাংলাদেশ বিশ্ববিদ্যালয় মঞ্জুরী কমিশন (ইউজিসি) হতে ইস্যুকৃত আদেশ অনুযায়ী সমমান সার্টিফিকেট এর ভিত্তিতে নম্বর গণনা করা হবে।

**৭.৩। মৌখিক পরীক্ষার নম্বর বন্টন :**

পরীক্ষার্থীর আচার-আচরণ ও সংশ্লিষ্ট বিষয়ে জ্ঞান বিবেচনা করে কমিটি মৌখিক পরীক্ষার জন্য নির্ধারিত মান ১০ (দশ) এর মধ্যে নম্বর প্রদান করবেন।

**৮। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রার্থী মূল্যায়ন পদ্ধতি নিম্নরূপ হবে:**

৮.১। পূর্ণমান : ১০০ নম্বর।

৮.২। বিভিন্ন পদ সমূহে পদোন্নতির যোগ্যতা অর্জনের ন্যূনতম মান :

|                                                                                             |   |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------|
| (ক) মহাব্যবস্থাপক (গ্রেড স্পেশাল এম-১)                                                      | : | ৮৫ নম্বর |
| (খ) উপ-মহাব্যবস্থাপক/সহকারী-মহাব্যবস্থাপক/ব্যবস্থাপক<br>→ (গ্রেডএম-১/এম-২/এম-৩)             | : | ৮০ নম্বর |
| (গ) উপ-ব্যবস্থাপক/সহকারী ব্যবস্থাপক/সিনিয়র অফিসার/অফিসার<br>→ (গ্রেড এম-৪/ এম-৫/এম-৬/এম-৭) | : | ৭৫ নম্বর |

**৯। ৮.১ এর মোট নম্বরের বন্টন নিম্নরূপ হবে:**

- (ক) বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এসিআর)-৫০ নম্বর (এসিআর এর প্রাপ্ত নম্বরের ৫০%)
- (খ) শিক্ষাগত যোগ্যতা- ১৫ নম্বর (৭.২ এর নম্বর বন্টন অনুযায়ী)
- (গ) পেশাগত জ্ঞান- ১৫ নম্বর
- (ঘ) অভিজ্ঞতা- ১০ নম্বর
- (ঙ) বিভাগীয় শৃঙ্খলা ও সার্ভিস রেকর্ড- ১০ নম্বর

৯.১। **বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন :** পদোন্নতির ক্ষেত্রে স্ব-স্ব কোম্পানির জন্য এই নীতিমালার তফসিলে বর্ণিত সময়ের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনের প্রাপ্ত নম্বরের গড় বিবেচনা করতে হবে।

৯.২। শিক্ষাগত যোগ্যতা ও পেশাগত জ্ঞান : কর্মকর্তাদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে অনুযায়ী ৯(খ) এবং ৯(গ) এর বিপরীতে পদোন্নতি কমিটি নম্বর বন্টন করবে। কোন পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে যে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা নির্ধারিত আছে, নম্বর বন্টনের ক্ষেত্রে ঐ শিক্ষাগত যোগ্যতা পর্যন্তই নম্বর বন্টনের জন্য বিবেচিত হবে। নির্ধারিত শিক্ষাগত যোগ্যতার বেশি যোগ্যতা থাকলেও তা পদোন্নতির ক্ষেত্রে নম্বর প্রদানের সময় বিবেচনায় নেয়া যাবে না। পেশাগত জ্ঞান সংক্রান্ত নম্বর প্রদানের ক্ষেত্রে শুধুমাত্র কর্মকালকে বিবেচনায় না রেখে কর্মদক্ষতা ও যোগ্যতাকে প্রাধান্য দিতে হবে।

৯.৩। বিভাগীয় শৃঙ্খলা ও সার্ভিস রেকর্ড : কর্মকর্তাদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে অনুযায়ী ৯(ঙ) এর বিপরীতে পদোন্নতি কমিটি কর্তৃক নম্বর প্রদানের ক্ষেত্রে জ্যেষ্ঠতা, সার্ভিস রেকর্ড, বিগত ৫(পাঁচ) বছরের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনে কোন বিরূপ মন্তব্য (যদি থাকে) ও সার্বিক কর্মকান্ডের ভিত্তিতে মূল্যায়ন করতে হবে।

১০। পদোন্নতির যোগ্যতা মূল্যায়নের ক্ষেত্রে চাকুরী প্রবিধানমালা মোতাবেক আবশ্যকীয় বছরের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন ও নির্ধারিত যোগ্যতা বিবেচনা করতে হবে। অভিযোগনামা ও অভিযোগ বিবরণী গঠনের মাধ্যমে বিভাগীয় শৃঙ্খলামূলক মামলা চালু থাকা অবস্থায় বা সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়ে কেউ পদোন্নতির যোগ্য বলে বিবেচিত হবেন না।

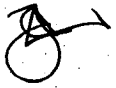
১১। পদোন্নতি অনুমোদন:

১১.১। অফিসার (এম-৭) ও সিনিয়র অফিসার (এম-৬) পদে কর্মকর্তাদের পদোন্নতির বিষয়ে কমিটির সুপারিশ-এর পর কোম্পানির ব্যবস্থাপনা পরিচালক অনুমোদন প্রদান করবেন।

১১.২। সহকারী ব্যবস্থাপক (এম-৫), উপ-ব্যবস্থাপক (এম-৪), ব্যবস্থাপক (এম-৩), সহ-মহাব্যবস্থাপক (এম-২) এবং উপ-মহাব্যবস্থাপক (এম-১) পদে কর্মকর্তাদের পদোন্নতির বিষয়ে কমিটির সুপারিশ ব্যবস্থাপনা পরিচালক কোম্পানির পরিচালনা পর্ষদের সভায় অনুমোদনের জন্য উপস্থাপন করবেন।

১১.৩। মহাব্যবস্থাপক (স্পেশাল এম-১) পদে পদোন্নতির প্রস্তাব কোম্পানির পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক যাচাই-বাছাই ও সুপারিশের পর সুপিরিয়র সিলেকশন কমিটির বিবেচনার জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন বরাবর প্রেরণ করতে হবে।

১২। কোম্পানিসমূহের ব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন কর্তৃক নিয়োগ প্রদান করা হবে।



১৩। পদোন্নতির যোগ্যতা (ইএলবিএল এর জন্য তফসিল-খ তে উল্লিখিত যোগ্যতা প্রযোজ্য হবে):

| গ্রেড/পদ                      | পূর্বতন পদে অভিজ্ঞতা                      |                   |
|-------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|
| স্পেশাল এম-১ (মহাব্যবস্থাপক)  | ন্যূনতম ৩ বৎসর                            |                   |
| এম-১ (উপ-মহাব্যবস্থাপক)       | ন্যূনতম ৩ বৎসর                            |                   |
| এম-২ (সহকারী-মহাব্যবস্থাপক)** | ন্যূনতম ৩ বৎসর                            |                   |
| এম-৩ (ব্যবস্থাপক)             | ন্যূনতম ৩ বৎসর                            | ***ন্যূনতম ৫ বছর  |
| এম-৪ (উপ-ব্যবস্থাপক)          | ন্যূনতম ৩ বৎসর                            |                   |
| এম-৫ (সহকারী-ব্যবস্থাপক)      | ন্যূনতম ৩ বৎসর                            | ****ন্যূনতম ৫ বছর |
| এম-৬ (সিনিয়র অফিসার)         | ন্যূনতম ৩ বৎসর                            |                   |
| এম-৭ (অফিসার)                 | ন্যূনতম ৩ বৎসর                            |                   |
| এম-৮ (জুনিয়র অফিসার)         | ন্যূনতম ৫ বৎসর (নন-ম্যানেজমেন্ট থেকে ২৫%) |                   |

\*\* এম-৩ ও তদুর্ধ্ব গ্রেডে পদোন্নতির ক্ষেত্রে অবশ্যই শিক্ষাগত যোগ্যতা ন্যূনতম গ্রাজুয়েট/স্নাতক হতে হবে। ডিপ্লোমা ইঞ্জিনিয়ারিং এর ক্ষেত্রে এম-৩ গ্রেড পর্যন্ত পদোন্নতি দেয়া যাবে। তবে ১ম শ্রেণী বা সমমানের সিজিপিএ প্রাপ্ত ডিপ্লোমা ইঞ্জিনিয়ারদের ক্ষেত্রে বিশেষ বিবেচনায় পূর্ববর্তী গ্রেডে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা সাপেক্ষে এম-২ গ্রেড পর্যন্ত পদোন্নতি দেয়া যেতে পারে। শিক্ষাজীবনের কোনো পর্যায়ে তৃতীয় বিভাগ/শ্রেণি গ্রহণযোগ্য হবে না। তবে এই নীতিমালা কার্যকর হওয়ার পূর্ব পর্যন্ত নিয়োগপ্রাপ্ত গ্রেড এম-৩ পদে কর্মরত কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে ইহা কার্যকর হবে না।

\*\*\* ইআরএল'র ক্ষেত্রে এম-৪ গ্রেড না থাকায় এম-৫ হতে এম-৩ গ্রেডে পদোন্নতির জন্য সমন্বিত চাকুরীকাল প্রযোজ্য।

\*\*\*\* ইআরএল'র ক্ষেত্রে এম-৬ গ্রেড না থাকায় এম-৭ হতে এম-৫ গ্রেডে পদোন্নতির জন্য সমন্বিত চাকুরীকাল প্রযোজ্য।

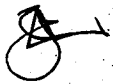
১৪। পদোন্নতির মানদণ্ড হিসেবে নিম্নোক্ত শর্ত অনুসৃত হবে :

১৪.১) কর্মকর্তাদের পদোন্নতির ক্ষেত্রে পদোন্নতির জন্য বিবেচ্য বৎসরের অব্যবহিত পূর্বের ৩ বৎসরের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন (এক বা একাধিক পদের হতে পারে) {ইআরএল'র এম-৫ ও এম-৭ গ্রেডের কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে পদোন্নতির জন্য বিবেচ্য বৎসরের পূর্বের ৫ বৎসরের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন}, কর্মদক্ষতা, জ্যেষ্ঠতা, শিক্ষাগত যোগ্যতা ও মেধার প্রতি গুরুত্ব আরোপ করতে হবে। শুধুমাত্র জ্যেষ্ঠতা পদোন্নতির মানদণ্ড হিসেবে বিবেচিত হবে না।

১৪.২) অনুমোদিত সাংগঠনিক কাঠামোর শূন্য পদের বিপরীতে পদোন্নতি বিবেচিত হবে।

১৪.৩) পদোন্নতি কমিটি প্রত্যেক কর্মকর্তার বিবেচ্য সময়ের এসিআরসমূহ পরীক্ষা নিরীক্ষা করবে।

১৪.৪) এম-২ গ্রেড পর্যন্ত পদোন্নতির ক্ষেত্রে স্ব-স্ব বিভাগে কর্মরত কর্মকর্তাদের অগ্রাধিকার দিতে হবে। তবে স্ব-স্ব বিভাগের পদোন্নতিরযোগ্য কর্মকর্তা না থাকলে অন্যান্য বিভাগের কর্মকর্তাদের জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতি দেয়া যেতে পারে। এম-১ ও স্পেশাল এম-১ পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে সকল বিভাগের যথাক্রমে এম-২ এবং এম-১ গ্রেডের পদ ফিডার পদ হিসেবে বিবেচিত হবে।



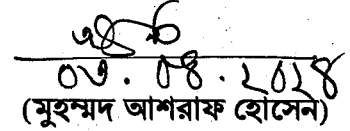


১৪.৫) বিপিসি'র অধীনস্থ কোম্পানিসমূহে কর্মরত কর্মকর্তাদের মহাব্যবস্থাপক (স্পেশাল এম-১) পদে পদোন্নতির সুপারিশ বিবেচনার ক্ষেত্রে প্রস্তাবিত কর্মকর্তাদের বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর সুপিরিয়র সিলেকশন কমিটি কর্তৃক সাক্ষাৎকার গ্রহণ করা হবে। এক্ষেত্রে সাক্ষাৎকার গ্রহণপূর্বক নির্বাচিত/পদোন্নতির জন্য বিবেচিত কর্মকর্তা/কর্মকর্তাদের অনুকূলে বিপিসি কর্তৃক অফিস আদেশ জারি করে সংশ্লিষ্ট কোম্পানিকে জানানো হবে।

১৫। এ নীতিমালা অবিলম্বে কার্যকর হবে। বিপিসি কর্তৃপক্ষ যে কোন সময় এ নীতিমালার পরিবর্তন, পরিবর্ধন ও পরিমার্জন করতে পারবে। এ নীতিমালার প্রয়োগের ক্ষেত্রে কোন অস্পষ্টতা/অসংগতি পরিলক্ষিত হলে কোম্পানিসমূহ বিপিসি'র মতামত নিবে। এই নীতিমালায় অন্তর্ভুক্ত নাই এরূপ কোন বিষয়ের উদ্ভব হলে কোম্পানিসমূহ সে বিষয়ে বিপিসি'র মতামত গ্রহণ করবে।

#### তফসিল

- ১। তফসিল-ক: (পদ্মা অয়েল কোম্পানি লিমিটেড, মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড এবং যমুনা অয়েল কোম্পানি লিমিটেড এর কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি তফসিল)।
- ২। তফসিল-খ: (ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস রেন্ডার্স লিমিটেড এর বিদ্যমান “কর্মকর্তা নিয়োগ নীতিমালা-২০১৯ এর তফসিল)।

  
(মুহম্মদ আশরাফ হোসেন)

সচিব

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন