

গোপনীয়

কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন ফর্ম
(৯ম-১০ম গ্রেড)

ইলেকট্রিসিটি জেনারেশন বাংলাদেশ পিএলসি (ইজিবি)

বার্ষিক/আংশিক কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন

বৎসর/সময়.....।

(প্রযোজ্য সকল অংশ সংশ্লিষ্ট কর্মচারী কর্তৃক স্বহস্তে পূরণীয়)

০১। নাম: বাংলা (স্পষ্টাক্ষরে):.....

ইংরেজি (বড় অক্ষরে):.....

০২। পদবি:..... দাপ্তরিক পরিচিতি নম্বর (যদি থাকে):.....

০৩। গ্রেড:..... বেতন স্কেল:.....

০৪। কর্মস্থল:.....

০৫। জাতীয় পরিচয়পত্র নম্বর (এনআইডি):.....

d

১/১০

Ali

গোপনীয়

১ম অংশ

(মূল্যায়নানুষ্ঠান কর্তৃক পূরণপূর্বক জানুয়ারি মাসের মধ্যে দাখিল আবশ্যিক)

মূল্যায়নে বিবেচ্য সময়ে কর্মরত দপ্তরের নাম.....

.....থেকে..... তারিখ পর্যন্ত সময়ের কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন।

০১। নাম:..... পদবি.....

০২। মাতার নাম:.....

০৩। পিতার নাম:.....

০৪। জন্ম তারিখ:.....

০৫। বৈবাহিক অবস্থা:..... বর্তমান সন্তান সংখ্যা:.....

০৬। ই-মেইল:..... মোবাইল নম্বর:.....

০৭। ইজিবির চাকরিতে যোগদানের তারিখ:.....

০৮। শিক্ষাগত যোগ্যতা (সর্বশেষ অর্জিত):.....

০৯। মূল্যায়নকারীর নাম:..... পদবি:..... আইডি (যদি থাকে).....

১০। মূল্যায়নকারীর অধীনে চাকরির একটানা কর্মকাল..... থেকে পর্যন্ত.....

১১। প্রতিস্বাক্ষরকারীর নাম:..... পদবি..... আইডি (যদি থাকে).....

১২। প্রতিস্বাক্ষরকারীর অধীনে কর্মকাল..... থেকে.....

১৩। কর্মদক্ষতা মূল্যায়নটি আংশিক হলে প্রযোজ্য হওয়ার কারণ (প্রমাণকসহ):

১৪। একই পঞ্জিকাবর্ষে একটানা তিন (০৩) মাস বা ততোধিক সময়ের কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন প্রযোজ্য না হলে মেয়াদ ও কারণ (প্রমাণকসহ):

১৫। মূল্যায়নকারী ও প্রতিস্বাক্ষরকারী একই ব্যক্তি হলে কারণ (প্রমাণকসহ):

তারিখ:

১৫/

অনুবেদনানুষ্ঠানের স্বাক্ষর

নাম

পদবি

পরিচিতি নং (যদি থাকে)-

প্রযোজ্য ক্ষেত্রে প্রাক্তন পদবি ও কর্মস্থল

১৫/

২য় অংশ

(মূল্যায়নকারী কর্তৃক পূরণপূর্বক ফেব্রুয়ারি মাসের মধ্যে অগ্রায়ন আবশ্যিক)

(এ অংশে নম্বর প্রদানের ঘরগুলো অনুস্বাক্ষর করে পূরণীয়। মোট নম্বর ৬৯ বা তার নিচে হলে তা বিরূপ হিসাবে গণ্য হবে; এক্ষেত্রে বিরূপ মন্তব্যের ন্যায় একইভাবে অনুশাসনমালার ৪.৩ নং অনুচ্ছেদ অনুসরণপূর্বক তদনুযায়ী দালিলিক প্রমাণক সংযুক্ত করতে হবে)

| ক্রমিক নং | ব্যক্তিগত বৈশিষ্ট্য | প্রাপ্ত মান | | | | |
|--------------|---------------------|-------------|---|---|---|---|
| | | ১০ | ৮ | ৬ | ৪ | ২ |
| ০১ | সততা ও সুনাম | | | | | |
| ০২ | শৃঙ্খলাবোধ | | | | | |
| ০৩ | আনুগত্য | | | | | |
| ০৪ | সহকর্মীর সহিত আচরণ | | | | | |

| ক্রমিক নং | কর্মসম্পাদন | প্রাপ্ত মান | | | | |
|--------------|---|-------------|---|---|---|---|
| | | ১০ | ৮ | ৬ | ৪ | ২ |
| ০৫ | পেশাগত জ্ঞান ও দক্ষতা | | | | | |
| ০৬ | কাজের মান ও পরিমাণ | | | | | |
| ০৭ | কম্পিউটার বিষয়ক জ্ঞান ও দক্ষতা | | | | | |
| ০৮ | উদ্ভাবনী কাজে আগ্রহ | | | | | |
| ০৯ | নথি ও রেজিস্টার সংরক্ষণ এবং ব্যবস্থাপনা | | | | | |
| ১০ | দাপ্তরিক কাজে আগ্রহ ও প্রচেষ্টা | | | | | |

| মোট প্রাপ্ত নম্বর: | অত্যুত্তম | উত্তম | চলতিমান | বিরূপ |
|--------------------|-----------|-------|---------|----------------|
| | ৯১-১০০ | ৮০-৯০ | ৭০-৭৯ | ৬৯ বা তার নিচে |
| অংক | | | | |
| কথায় | | | | |

সার্বিক মন্তব্য আবশ্যিক):

উপরে প্রদত্ত মন্তব্য কোন ধরণের, প্রযোজ্যটিতে অনুস্বাক্ষর করুন:

সাধারণ মন্তব্য

প্রশংসাসূচক

বিরূপ

*(বি:দ্র: বিরূপ মন্তব্য/নম্বরের ক্ষেত্রে অনুশাসনমালার ৪.৩ নং অনুচ্ছেদ অনুসরণপূর্বক তদনুযায়ী দালিলিক প্রমাণক সংযুক্ত করতে হবে)

তারিখ:.....

.....
মূল্যায়নকারীর স্বাক্ষর
নাম ও পদবিসহ সিল
পরিচিতি নম্বর
প্রযোজ্য ক্ষেত্রে প্রাপ্তন পদবি ও কর্মস্থল

৯/৯

৩

Ali

৩য় অংশ

(প্রতিস্বাক্ষরকারী কর্তৃক পূরণপূর্বক মার্চ মাসের মধ্যে অগ্রায়ন আবশ্যিক)

আমি মূল্যায়নকারীর মূল্যায়নের সাথে একমত/একমত নই (একমত না হলে কিংবা মূল্যায়নকারী প্রদত্ত নম্বর হাস-বৃদ্ধির ক্ষেত্রে মন্তব্য আবশ্যিক)।

মন্তব্য:

উপরে প্রদত্ত মন্তব্য কোন ধরনের, প্রযোজ্যটিতে অনুস্বাক্ষর করুন:

সাধারণ মন্তব্য

প্রশংসাসূচক

বিরূপ

*(বিঃদ্র: বিরূপ মন্তব্য/নম্বরের ক্ষেত্রে অনুশাসনমালার ৪.৩ নং অনুচ্ছেদ অনুসরণপূর্বক তদনুযায়ী দালিলিক প্রমাণক সংযুক্ত করতে হবে)

প্রদত্ত নম্বর:

অংকে

কথায়.....

তারিখ:.....

.....
প্রতিস্বাক্ষরকারীর স্বাক্ষর
নাম ও পদবিসহ সিল
পরিচিতি নম্বর
প্রযোজ্য ক্ষেত্রে প্রাপ্তন পদবি ও কর্মস্থল

৪র্থ অংশ

(ডেসিয়ার সংরক্ষণকারী দপ্তর কর্তৃক পুরণীয় এবং জুন মাসের মধ্যে সংশ্লিষ্ট সকল বিষয়ের নিষ্পত্তিকরণ আবশ্যিক)

১। পূরণকৃত ফর্ম প্রাপ্তির তারিখ:

২। গৃহীত কার্যক্রম (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে):

৩। প্রদত্ত নম্বর (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে):

| | |
|-------|--|
| অঙ্কে | |
| কথায় | |

দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার স্বাক্ষর ও সিল

নাম

পদবি

পরিচিতি নং (যদি থাকে)

তারিখ

৫

৫

৫

৫

সাধারণ অনুসরণীয় বিষয়সমূহ:

- ১। ইজিবি এর ওয়েবসাইট (<https://egcb.gov.bd/>) থেকে কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন ফর্ম (PDF) A4 সাইজ কাগজে উভয় পৃষ্ঠায় প্রিন্ট করে স্বহস্তে পূরণ করতে হবে।
- ২। এপিএআর ফর্মে কোনো প্রকার ওভার রাইটিং/কাটাকাটি/ঘষামাজা/ফ্লুইড ব্যবহার করা যাবে না। তবে অপরিহার্য হলে সংশ্লিষ্ট অংশটুকু একটানে কেটে অনুস্বাক্ষরসহ পুনরায় লিখতে হবে।
- ৩। যে কর্মকর্তা/কর্মচারীর কাজের মূল্যায়ন করা হয় তিনিই মূল্যায়নাধীন কর্মকর্তা/কর্মচারী; প্রশাসনিক সোপানে মূল্যায়নাধীন কর্মকর্তা/কর্মচারীর উর্ধ্বতন সরাসরি নিয়ন্ত্রণকারী বা দৈনন্দিন কর্মকান্ড যিনি সরাসরি তত্ত্বাবধান করে থাকেন তিনি মূল্যায়নকারী; প্রশাসনিক সোপানে মূল্যায়নকারীর উর্ধ্বতন সরাসরি নিয়ন্ত্রণকারী বা তত্ত্বাবধানকারীই প্রতিস্বাক্ষরকারী।
- ৪। প্রতিবছর জানুয়ারি মাসের মধ্যে মূল্যায়নাধীন কর্মকর্তা/কর্মচারী কর্তৃক পূর্ববর্তী বছরের প্রযোজ্য (বার্ষিক/আংশিক) সকল কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন সংশ্লিষ্ট মূল্যায়নকারীর নিকট দাখিল আবশ্যিক। প্রতিবছর ফেব্রুয়ারি মাসের মধ্যে মূল্যায়নকারী কর্তৃক কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন অনুস্বাক্ষর করে প্রতিস্বাক্ষরকারীর দপ্তরে প্রেরণ আবশ্যিক। প্রতিবছর মার্চ মাসের মধ্যে প্রতিস্বাক্ষরকারী কর্তৃক কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন প্রতিস্বাক্ষরপূর্বক ডোসিয়ার সংরক্ষণকারী কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ আবশ্যিক।
- ৫। নির্ধারিত সময়ের মধ্যে কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন দাখিল, অনুস্বাক্ষর ও প্রতিস্বাক্ষরের ব্যর্থতা সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারীর 'অসদাচরণ' হিসেবে গণ্য হবে এবং তার বিরুদ্ধে বিভাগীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা যাবে।
- ৬। বদলির কারণে পৃথক কর্মস্থল/মূল্যায়নকারীর অধীনে কর্মকাল ন্যূনতম ০৩ (তিন) মাস হলে প্রতিক্ষেত্রেই আংশিক কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন দাখিল বাধ্যতামূলক। আংশিক কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন বদলির পরে অথবা বৎসর শেষে নির্ধারিত সময়ের মধ্যেও দাখিল করা যাবে।
- ৭। একাধিক মূল্যায়নকারীর নিয়ন্ত্রণে কর্মরত থাকার কারণে কোনো মূল্যায়নকারীর নিয়ন্ত্রণে কর্মকাল একটানা ০৩ (তিন) মাস না হয়ে একই কর্মস্থলে একই প্রতিস্বাক্ষরকারীর নিয়ন্ত্রণে কর্মকাল ন্যূনতম একটানা ০৩ (তিন) মাস হলে প্রতিস্বাক্ষরকারীর নিকট সরাসরি কর্মদক্ষতা মূল্যায়ন দাখিল করতে হবে।
- ৮। কোনো বৎসর/সময়ে প্রতিস্বাক্ষরকারী একাধিক হলে যাঁর অধীনে অধিকাল কর্মরত ছিলেন তাঁকে উক্ত এপিএআর প্রতিস্বাক্ষর করতে হবে। প্রত্যেকের নিয়ন্ত্রণে কর্মকাল সমান হলে যিনি সর্বশেষ তাঁকে প্রতিস্বাক্ষর করতে হবে।
- ৯। বিরূপ মন্তব্য প্রদানের পূর্বে মূল্যায়নাধীন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে অবশ্যই লিখিতভাবে সতর্ক করে সংশোধনের সুযোগ দিতে হবে। এপিএআর সংক্রান্ত অনুশাসনমালা অনুসরণপূর্বক বিরূপ মন্তব্যের বিষয়ে সতর্কীকরণ নোটিশের কপিসহ দালিলিক তথ্যপ্রমাণ এপিএআর এর সাথে সংযুক্ত করতে হবে।
- ১০। অনুস্বাক্ষরকৃত এপিএআর ফর্ম এক দপ্তর হতে অন্য দপ্তরে প্রেরণ করার সময় অবশ্যই সিলগালাযুক্ত খামে 'গোপনীয়' লিখে অগ্রায়নপত্রসহ প্রেরণ করতে হবে। কোনো অবস্থাতেই ভাঁজ করা যাবে না এবং মূল্যায়নাধীন কর্মকর্তা/কর্মচারীর মাধ্যমে ডোসিয়ার সংরক্ষণকারীর দপ্তরে প্রেরণ করা যাবে না।
- ১১। এপিএআর প্রযোজ্য হওয়া সত্ত্বেও তা যথানিয়মে যথাযথ মূল্যায়নকারীর নিকট দাখিল না করা এবং যথানিয়মে অনুস্বাক্ষর/প্রতিস্বাক্ষর না করা অসদাচরণ মর্মে গণ্য হবে।
- ১২। এপিএআর বিষয়ক কোনো স্পষ্টীকরণ, ব্যাখ্যা বা নির্দেশনার প্রয়োজন হলে ইজিবি এর কর্পোরেট দপ্তরের এইচআর শাখার সঙ্গে যোগাযোগ করা যেতে পারে।

.....XX.....