



ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড

নির্বাহী প্রকৌশলী, মিটারিং(নর্থ), ডিপিডিসি

এবং

তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, মিটারিং সার্কেল, ডিপিডিসি এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২৩ – ৩০ জুন, ২০২৪

Mtassar

১০/১

পৃষ্ঠা-০১

## সূচিপত্র

ডিপিডিসি'র কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র .....	৩
প্রস্তাবনা .....	৪
সেকশন ১ : ডিপিডিসি'র রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি .....	৫
সেকশন ২ : ডিপিডিসি'র বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব .....	৬
সেকশন ৩ : কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা .....	৭
সংযোজনী ১ : শব্দসংক্ষেপ .....	১১

Atassan'

2015

## ডিপিডিসি'র কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

গত তিন বছরে আমদানি পর্যায়ে সিস্টেম লস ক্রমান্বয়ে হ্রাস পেয়ে ২০২১-২২ অর্থবছরে ৬.০৬% নেমে এসেছে। ৪৬৩ কি.মি. সঞ্চালন ও বিতরণ লাইন নির্মাণ হওয়ায় ২০২১-২২ অর্থবছরে মোট ৫৯১৬ সার্কিট কিলোমিটারে উন্নীত হয়েছে। বর্ণিত সময়ে ১৩২/৩৩ কেভি ও ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রের সংখ্যা ১৯টি বৃদ্ধি পেয়েছে। ফলে সক্ষমতা ৩৩/১১ কেভি লেভেলে ৪৩৬১ এমডিএ-তে উন্নীত হয়েছে। রাজধানীতে পরিচ্ছন্ন, উন্নত ও নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদানের লক্ষ্যে "ধানমন্ডি আন্ডারগ্রাউন্ড ডিস্ট্রিবিউশন নেটওয়ার্ক" নির্মাণ কাজ শুরু হয়েছে। জ্বোন ব্যবহার করে ১৩২/৩৩ কেভি ও ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রে স্মার্ট সার্ভাইল্যান্স এবং থার্মাল প্রোফাইলিং বাস্তবায়ন করা হচ্ছে। ডিপিডিসি'র বর্তমান গ্রিড ব্যবস্থাকে স্মার্ট গ্রিডে রূপান্তরের কাজ শুরু হয়েছে। বর্তমান ওভারহেড বিতরণ ব্যবস্থাকে ভূগর্ভস্থ ব্যবস্থায় রূপান্তরের কার্যক্রম চলমান আছে। এছাড়াও আট লক্ষাধিক স্মার্ট প্রি-পেমেন্ট মিটার (Automated Metering Infrastructure, AMI) স্থাপন করা হচ্ছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

সমস্যাসমূহ

- ক) অপরিষ্কৃত নগরায়নের ফলে বৃষ্টিপূর্ণ বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা
- খ) সময়মতো প্রকল্প বাস্তবায়নের জন্য খননের অনুমতি প্রদানে বিলম্ব
- গ) চাহিদা অনুযায়ী বিদ্যুৎ প্রাপ্তি

চ্যালেঞ্জসমূহ

- ক) চাইনিজ জিটুজি লোন এর আওতায় এক্সপানশন এন্ড স্ট্রেন্গেনিং অব পাওয়ার সিস্টেম নেটওয়ার্ক সময়মতো বাস্তবায়ন
- খ) ২০২৫ সালের মধ্যে ডিপিডিসি সকল গ্রাহককে প্রি-পেইড/স্মার্ট মিটারের আওতায় আনা
- গ) নতুন বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ ও পুরাতন উপকেন্দ্রসমূহ মেরামতের মাধ্যমে সক্ষমতা বৃদ্ধি
- ঘ) উদ্ভাবনী প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে গ্রাহকসেবা-কে সর্বোচ্চ পর্যায়ে উন্নীতকরণ
- ঙ) চাইনিজ জিটুজি লোন এর আওতায় গৃহীত প্রকল্প বাস্তবায়নের পর ঋণের কিস্তি পরিশোধ

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

সর্বাধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি করে দেশের সেবা বিদ্যুৎ সংস্থা হওয়া ডিপিডিসি'র অন্যতম ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা। এ লক্ষ্য অর্জনে ডিপিডিসি সরকার, দাতা সংস্থা এবং নিজস্ব অর্থায়নে স্বল্প, মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদী উন্নয়ন পরিকল্পনা করেছে। প্রকল্পসমূহের মধ্যে উল্লেখযোগ্য হলো:

- ক) বর্তমান উপকেন্দ্রসমূহ-কে স্মার্ট গ্রিড সিস্টেম ব্যবস্থার রূপান্তর
- খ) আট লক্ষাধিক স্মার্ট প্রি-পেমেন্ট মিটার (Automated Metering Infrastructure, AMI) স্থাপন
- গ) ডিপিডিসি'র আওতায় ঢাকার কাওরান বাজারে ভূগর্ভস্থ উপকেন্দ্র নির্মাণ
- ঘ) নতুন বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ ও পুরাতন উপকেন্দ্রসমূহ মেরামতের মাধ্যমে সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং
- ঙ) বর্তমান ওভারহেড বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থাকে আন্ডারগ্রাউন্ডে রূপান্তর।

২০২৩-২৪ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- বিদ্যুতের বিতরণ উপকেন্দ্র ১৩ টি নির্মাণ/ আপগ্রেডেশন;
- ১৯১ কিলোমিটার নতুন বিতরণ লাইন নির্মাণ এবং ৫৯ কিলোমিটার বিতরণ লাইন আপগ্রেডেশন;
- সিস্টেম লসের হার শতকরা ৬.৫০ এ নামিয়ে আনা;
- ৬০,০০০ নতুন বৈদ্যুতিক সংযোগ প্রদান।

Mtassan

১০/১১

পৃষ্ঠা-০৩

## প্রস্তাবনা

ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড-এর প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

নির্বাহী প্রকৌশলী, মিটারিং(নর্থ), ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, মিটারিং সার্কেল, ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড-এর মধ্যে ২০২৩ সালের জুলাই মাসের ৩১ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

Atassan

20/13

## সেকশন-১

### ডিপিডিসি'র রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

#### ১.১ রূপকল্প (Vision)

তথ্যপ্রযুক্তি ও উদ্ভাবনী কার্যক্রমের মাধ্যমে ডাটা-কেন্দ্রিক অবকাঠামো নির্মাণ, নবায়নযোগ্য বিদ্যুৎ খাতের উন্নয়ন, প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং নির্ভরযোগ্য, প্রতিযোগিতামূলক বিদ্যুৎ সরবরাহ করে গ্রাহকগণের সন্তুষ্টি অর্জন ও দেশের সেরা বিদ্যুৎ সংস্থা হওয়া।

#### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

- ▶ নির্ভরযোগ্য বিদ্যুৎ সরবরাহের জন্য ডিপিডিসি'র সর্বস্তরের পরিচালনা পদ্ধতি ডাটা-কেন্দ্রিক বিগডাটা মানসিকতায় বিবর্তন করা।
- ▶ উপকেন্দ্র ও বিতরণ লাইন এর প্রতিটি ডিভাইস এবং মিটারিং এর সর্বক্ষেত্রে টু-ওয়ে কমিউনিকেশনসহ ডাটা-কেন্দ্রিক অবকাঠামো পরিচালনা ও রক্ষণাবেক্ষণের জন্য রি-ট্রেনিং ও ফ্রেস রিট্রুইটমেন্ট করা।
- ▶ দেশের ও কোম্পানির প্রচলিত আইন ও বিধি প্রতিপালন এবং নির্দেশনা যথাযথ অনুসরণের মাধ্যমে সকল স্টেইকহোল্ডারের কাছে ডিপিডিসি-কে স্বচ্ছ ও জবাবদিহিতামূলক প্রতিষ্ঠানে পরিণত করা।

#### ১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

##### ১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র:

- ১। প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ২। নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ এবং গ্রাহক সন্তুষ্টি অর্জন।
- ৩। মিটারিং সিস্টেমের উন্নয়নসাধন।
- ৪। নেট মিটার স্থাপন।
- ৫। মিটার/মিটারিং ইউনিট কমিশনিং, পরীক্ষা ও সিলকরণে মনিটরিং।
- ৬। গ্রাহক সন্তুষ্টির লক্ষ্যে দ্রুত বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদানের ক্ষেত্রে মনিটরিং।

##### ১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র:

১. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪
২. ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪
৩. অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪
৪. সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪
৫. তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪

#### ১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. সিস্টেম লস হ্রাস করণে দ্রুততম সময়ের মধ্যে মিটার বিহীন গ্রাহক মিটারের আওতায় আনয়ন এবং খারাপ/অকেজো মিটার পরিবর্তন করা।
২. MT, HT & EHT গ্রাহকের নতুন সংযোগ চালু ও কমিশনিং করণ।
৩. LT, MT, HT & EHT মিটার পরীক্ষাকরণ ও মিটারের সিলকরণ।
৪. LT, MT, HT & EHT মিটারের সিল Software এ এন্ট্রি দেওয়া।
৫. গ্রাহক আঙ্গিনা পরিদর্শন পূর্বক মিটারের ডাটা ডাউনলোড করতঃ করণ উৎঘাটন পূর্বক পেনাল ও সম্পূরক বিল প্রস্তুত করণ।
৬. টার্গেট অনুযায়ী AMR/RMR মিটারে মডেম স্থাপন ও ডাটা মনিটরিং পূর্বক প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহন।
৭. টার্গেট অনুযায়ী নেট মিটার স্থাপন করা।
৮. কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের প্রয়োজনীয় অন জব ট্রেনিং এর ব্যবস্থা করা।
৯. প্রয়োজনীয় চিঠি ও নথি ই-ফাইলিং সিস্টেমে প্রেরণ এবং ই-ফাইলিং সিস্টেমে প্রাপ্ত ডাক ও নথি প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা ও নিষ্পত্তি করণ।
১০. দাপ্তরিক প্রশাসনিক কার্যক্রম সম্পন্ন করা।
১১. কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অর্পিত দায়িত্ব পালন করা।
১২. লোড অনুপাতে CT রেশিও সঠিকায়ন করা।

Hassan

2023

পৃষ্ঠা-০৫

সেকশন-২  
বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	প্রকৃত অর্জন* ২০২২-২৩	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৩-২০২৪	প্রক্ষেপণ		উপাত্তসূত্র
						২০২৪-২০২৫	২০২৫-২০২৬	
মিটারিং সিস্টেমের উন্নয়ন সাধন	স্বিচপ্রাঞ্চ সংখ্যা (AMR/RMR মিটারে মডেম স্থাপন)	সংখ্যা	২২৮	১২৮	১০০%	১০০%	১০০%	নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে বোধভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত সম্প্রদায়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, মিটারিং সার্কেল, ডিপিডিসি
প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা, সক্ষমতা ও স্বচ্ছতা বৃদ্ধি	সিস্টেম লস (মিটার পরিদর্শন)	সংখ্যা	৭৫০	৬১১	১০০%	১০০%	১০০%	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, মিটারিং সার্কেল, ডিপিডিসি
নবায়নযোগ্য বিদ্যুৎ খাতের উন্নয়ন।	নেট মিটার	সংখ্যা	২৩	১৪	১৫	১৮	১৮	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, মিটারিং সার্কেল, ডিপিডিসি

\*সাময়িক তথ্য

Atfascan

HR

সেকশন ৩- কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কায়ক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২০২২	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২০২৩	লক্ষ্যমাত্রার মান-২০২৩-২০২৪					প্রক্ষেপণ					
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতিমানের নিম্নে	২০২৪-২০২৪	২০২৫-২০২৬				
																১০০%	৯০%	৮০%	৭০%
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র														১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%
১) নতুন সংযোগ	২	১.১) নতুন গ্রাহকের মিটার চালু ও কামিশনিং করা।	১.১) নতুন গ্রাহকের মিটার চালু ও কামিশনিং কৃত।	টি	৫	৫	৩৩৬	৪২৬	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%					
		১.২) নতুন গ্রাহকের মিটার চালু ও কামিশনিং এর প্রতিবেদন তৈরি প্রতিবেদন তৈরি করা।	১.২) নতুন গ্রাহকের মিটার চালু ও কামিশনিং এর প্রতিবেদন তৈরি কৃত।	%	৫	৫	১০০	১০০	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%					
		১.৩) MT, HT ও EHT মিটার সিলের তথ্য Software এ এন্ট্রি দেওয়া।	১.৩) MT, HT ও EHT মিটার সিলের তথ্য Software এ এন্ট্রি কৃত।	%	২	২	১০০	১০০	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%					
২) মিটার পরীক্ষা ও রায়স্ব বৃদ্ধি	১৮	২.১) গ্রাহকের মিটার পরিদর্শন করা।	২.১) গ্রাহকের মিটার পরিদর্শন করা।	টি	১০	১০	৭৫০	৬৩৯	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%						
		২.২) গ্রাহকের মিটার পরিদর্শন করা।	২.২) গ্রাহকের মিটার পরিদর্শন করা।	%	৮	৮	১০০	১০০	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%						
		২.৩) গ্রাহকের মিটার পরিদর্শন করা।	২.৩) গ্রাহকের মিটার পরিদর্শন করা।	%	৮	৮	১০০	১০০	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%						

*(Signature)*

Masson

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রে মান	স্বার্থক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	পণ্য পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২০২২	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২০২৩	স্বাক্ষরকারীর মান-২০২৩-২০২৪				প্রক্ষেপ ২০২৪-২০২৫	প্রক্ষেপ ২০২৫-২০২৬	
									অসাধারণ	উত্তম	স্বাভাৱিক	চলতিমান			নিম্ন
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
৩) সিটি রেশিও সঠিকায়ন	৬	৩.১) উচ্চাচাপ গ্রাহকের শোভ অনুযায়ী সিটি রেশিও সঠিকায়ন করা।	৩.১) উচ্চাচাপ গ্রাহকের শোভ অনুযায়ী সিটি রেশিও সঠিকায়ন করা।	টি	%	৩	৪৪	৫৩	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%	
							১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০		
৪) মিটার ও মিটারিং ইউনিট পরিবর্তন	১০	৩.২) অনুরোধিত ও সংযুক্ত শোভ এবং গ্রাহক আধিনায় স্থাপিত উপ-ক্ষেত্রের ক্ষমতা অনুযায়ী গ্রাহকের সিটি রেশিও সঠিকায়ন করার সুপারিশ করা।	৩.২) অনুরোধিত ও সংযুক্ত শোভ এবং গ্রাহক আধিনায় স্থাপিত উপ-ক্ষেত্রের ক্ষমতা অনুযায়ী গ্রাহকের সিটি রেশিও সঠিকায়ন করার সুপারিশ করা।	টি	৯০%	৮	৫২	১২৭	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%		
		৪.১) বারাপ মিটার ও মিটারিং ইউনিট পরিবর্তন করা।	৪.১) বারাপ মিটার ও মিটারিং ইউনিট পরিবর্তন করা।	%	১০০%	৮	১০০	১০০	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%		
		৪.২) মিটারিং ইউনিটের বারাপ সিটি-পিটি পরিবর্তন করা।	৪.২) মিটারিং ইউনিটের বারাপ সিটি-পিটি পরিবর্তন করা।	%	১০০%	৮	১০০	১০০	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%		
৫) AMR/R MR মিটার	৯	৪.৩) মিটারিং ইউনিটের টিটি, সিটি ফিউজ, ক্যাবল টার্মিনেশন ইত্যাদি পরিবর্তনসহ রক্ষণাবেক্ষন কাজ করা।	৪.৩) মিটারিং ইউনিটের টিটি, সিটি ফিউজ, ক্যাবল টার্মিনেশন ইত্যাদি পরিবর্তনসহ রক্ষণাবেক্ষন কাজ করা।	টি	৯০%	২	২২৮	৮৬	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%		
		৫.১) AMR/RMR মিটারে মডেম, সিম স্থাপন ও মনিটরিং করা।	৫.১) AMR/RMR মিটারে মডেম, সিম স্থাপন ও মনিটরিং করা।	টি	১০০%	২	২২৮	৮৬	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%		
৬) নেট মিটার স্থাপন	৫	৫.২) অবশিষ্ট MT, HT ও EHT গ্রাহকে AMR আওতায় আনার কাজ মনিটরিং করা।	৫.২) অবশিষ্ট MT, HT ও EHT গ্রাহকে AMR আওতায় আনার কাজ মনিটরিং করা।	টি	৯০%	২	২২৮	৮৬	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%		
		৫.৩) বিকল্প মোবাইল অপারেটর এর মাধ্যমে AMR এর সিম স্থাপন ও ডাটা কালেক্টিভিটি চালু করা।	৫.৩) বিকল্প মোবাইল অপারেটর এর মাধ্যমে AMR এর সিম স্থাপন ও ডাটা কালেক্টিভিটি চালু করা।	%	১০০%	২	১০০	১০০	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%		
৭) ই-ফাইলিং	৪	৬.১) কর্মসূচকের চাহিদা মোতাবেক নেটমিটার স্থাপন করা।	৬.১) কর্মসূচকের চাহিদা মোতাবেক নেটমিটার স্থাপন করা।	টি	৯০%	৫	২৩	১৪	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%		
		৭.১) প্রয়োজনীয় চিঠি ও নথি ই-ফাইলিং সিস্টেমে প্রেরণ এবং ই-ফাইলিং সিস্টেমে প্রাঙ্গ ডাক ও নথি প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা ও নিশ্চিত করা।	৭.১) প্রয়োজনীয় চিঠি ও নথি ই-ফাইলিং সিস্টেমে প্রেরণ এবং ই-ফাইলিং সিস্টেমে প্রাঙ্গ ডাক ও নথি প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা ও নিশ্চিত করা।	%	১০০%	৪	১০০	১০০	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%	১০০%		
৮) দক্ষতা বৃদ্ধি	৩	৮.১) কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রয়োজনীয় অন জব ট্রেনিং এর ব্যবস্থা করা।	৮.১) কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রয়োজনীয় অন জব ট্রেনিং এর ব্যবস্থা করা।	ঘণ্টা	৫৫০	৩	৪৫০	৪৫০	৫৫০	৪৪০	৩৮৫	৩৩০	৫৫০		
		৯.১) গ্রাহক ও কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উদ্ভাষিত যে কোন ধরনের মিটার পরীক্ষা ও প্রতিবেদন প্রদান।	৯.১) গ্রাহক ও কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উদ্ভাষিত যে কোন ধরনের মিটার পরীক্ষা ও প্রতিবেদন প্রদান।	%	১০০	৩	১০০	১০০	১০০	১০০	৮০	৭০	৬০	১০০	

Attascon

আবশ্যিক কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা		
						১০০%	৯০%	৮০%
১) শুদ্ধাচার কৌশল	১০	(১.১) কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (টিএন্ডই তুজ্ঞ আকেজো য়ালামাল নিষ্পত্তিকরন/নথি বিনষ্টকরণ/ পরিক্ষার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি/৪র্থ শ্রেণির কর্মচারীদের দাপ্তরিক পোষাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	(১.১) উন্নত কর্ম-পরিবেশ	তারিখ	১০	৩০/০৬/২৪		
২) ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন	১০	(২.১) ই-নথির ব্যাবহার বৃদ্ধি	(২.১) ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	১০	৮০	৭৫	৭০
৩) অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা	৪	(৩.১) অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	(৩.১) মাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	৪	১২	১০	৭
৪) সেবা প্রদান প্রতুষ্ফ্রতি বাস্তবায়ন	৩	(৪.১) ব্রৈমাসিক ভিত্তিতে নিজ দপ্তরের সেবা প্রদান প্রতুষ্ফ্রতি হালনাগাদকরণ	(৪.১) সেবা প্রদান প্রতুষ্ফ্রতি হালনাগাদকৃত	সংখ্যা	৩	৪	৩	২
৫) তথ্য আধিকার	৩	(৫.১) স্বতপ্রনোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য সকল তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ	(৫.১) হালনাগাদকৃত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রকাশ	তারিখ	৩	০১/১২/২৩ থেকে ৩১/১২/২৩ ও ০১/০৫/২৪ থেকে ৩১/০৫/২৪		

Mtasscom

নির্বাহী প্রকৌশলী, মিটারিং(নর্থ), ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড, তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, মিটারিং সার্কেল, ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, মিটারিং সার্কেল, ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড হিসেবে নির্বাহী প্রকৌশলী, মিটারিং(নর্থ), ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:



নির্বাহী প্রকৌশলী, মিটারিং(নর্থ)  
ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড

31/07/2023

তারিখ



তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, মিটারিং সার্কেল,  
ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড

৩১/০৭/২০২৩

তারিখ

সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ	বিবরণ
১.	SAIDI (সাইডি)	System Average Interruption Duration Index (সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স)
২.	SAIFI (সাইফি)	System Average Interruption Frequency Index (সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স)
৩.	MIS (এমআইএস)	Management Information System (ম্যানেজমেন্ট ইনফরমেশন সিস্টেম)
৪.	MOD (এমআইএস)	Monthly Operation Data (মাসুলি অপারেশন ডাটা)
৫.	MVA (এমভিএ)	Megavolt amperes (মেগাবোল্ট অ্যাম্পিয়ার)
৬.	GIS (জিআইএস)	Geographical Information System (জিওগ্রাফিক ইনফরমেশন সিস্টেম)
৭.	G to G (জি টু জি)	Government to Government (গভনমেন্ট টু গভনমেন্ট)
৮.	NOCS (এনওসিএস)	Network Operation and Customer Service (নেটওয়ার্ক অপারেশন ও কাস্টমার সার্ভিস)
৯.	ICT (আইসিটি)	Information and Communications Technology (তথ্য ও যোগাযোগ প্রযুক্তি)
১০.	CPL&PA (সিপিএল এন্ড এ)	Central Payment, loan & Project Accounting (সেন্ট্রাল পেমেন্ট, লোন এন্ড প্রজেক্ট একাউন্টিং)
১১.	FMA (এফএমএন্ড এ)	Financial Management & Accounting (ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং)
১২.	BPDB (বিপিডিবি)	Bangladesh Power Development Board (বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড)
১৩.	PGCB (পিজিসিবি)	Power Grid Company of Bangladesh Limited (পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড)
১৪.	PSC	Project Steering Committee
১৫.	PIC	Project Implementation Committee
১৬.	ERP (ই আর পি)	Enterprise Resource Planning (এন্টার প্রাইজ রিসোর্স প্ল্যানিং)

Atascor

Handwritten signature