ঢাকা পাওয়ার ডিষ্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিঃ

ব্যবস্থাপক (অর্থ)-২, ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং, ডিপিডিসি

এবং

উপ-মহাব্যবস্থাপক (অর্থ), ডিপিডিসি এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ০১, ২০২৩ - জুন ৩০, ২০২৪ খ্রি.

D/H/Tahmina Ahmed/APA

ডিপিডিসি'র কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of DPDC)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

গত তিন বছরে আমদানি পর্যায়ে সিস্টেম লস ক্রমান্বয়ে হ্রাস পেয়ে ২০২১-২২ অর্থবছরে ৬.০৬% নেমে এসেছে। ৪৬৩ কি.মি. সঞ্চালন ও বিতরণ লাইন নির্মাণ হওয়ায় ২০২১-২২ অর্থবছরে মোট ৫৯১৬ সার্কিট কিলোমিটারে উন্নীত হয়েছে। বর্ণিত সময়ে ১৩২/৩৩ কেভি ও৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রের সংখ্যা ১৯টি বৃদ্ধি পেয়েছে। ফলে সক্ষমতা ৩৩/১১ কেভি লেভেলে ৪৩৬১ এমভিএ-তে উন্নীত হয়েছে। রাজধানীতে পরিচ্ছন্ন, উন্নত ও নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদানের লক্ষ্যে "ধানমন্ডি আন্ডারগ্রাউন্ড ডিস্ট্রিবিউশন নেটওয়ার্ক" নির্মাণ কাজ শুরু হয়েছে। ড্রোন ব্যবহার করে ১৩২/৩৩ কেভি ও ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রে স্মার্ট সার্ভেইল্যান্স এবং থার্মাল প্রোফাইলিং বাস্তবায়ন করা হচ্ছে। ডিপিডিসি'র বর্তমান গ্রিড ব্যবস্থাকে স্মার্ট গ্রিডে রূপান্তরের কাজ শুরু হয়েছে। বর্তমান ওভারহেড বিতরণ ব্যবস্থাকে ভূগর্ভস্থ ব্যবস্থায় রূপান্তরের কার্যক্রম চলমান আছে। এছাড়াও আট লক্ষাধিক স্মার্ট প্রি-পেমেন্ট মিটার (Automated Metering Infrastructure, AMI) স্থাপন করা হচ্ছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

সমস্যাসমূহ

ক) অপরিকল্পিত নগরায়নের ফলে ঝুঁকিপূর্ণ বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা
খ) সময়মতো প্রকল্প বাস্তবায়নের জন্য খননের অনুমতি প্রদানে বিলম্ব
গ) চাহিদা অনুযায়ী বিদ্যুৎ প্রাপ্তি

চ্যালেঞ্জসমূহ

ক) চাইনিজ জিটুজি লোন এর আওতায় এক্সপানশন এন্ড স্ট্রেংদেনিংঅব পাওয়ার সিস্টেম নেটওয়ার্ক সময়মতো বাস্তবায়ন
খ) ২০২৫ সালের মধ্যে ডিপিডিসি সকল গ্রাহককে প্রি-পেইড/স্মার্ট মিটারের আওতায় আনা
গ) নতুন বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মান ও পুরাতন উপকেন্দ্রসমূহ মেরামতের মাধ্যমে সক্ষমতা বৃদ্ধি
ঘ) উদ্ভাবনী প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে গ্রাহকসেবা-কে সর্বোচ্চ পর্যায়েে উন্নীতকরণ
ঙ) চাইনিজ জিটুজি লোন এর আওতায় গৃহীত প্রকল্প বাস্তবায়নের পর ঋণের কিস্তি পরিশোধ

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

সর্বাধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি করে দেশের সেরা বিদ্যুৎ সংস্থা হওয়া ডিপিডিসি'র অন্যতম ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা। এ লক্ষ্য অর্জনে ডিপিডিসি সরকার, দাতা সংস্থা এবং নিজস্ব অর্থায়নে স্বল্প, মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদী উন্নয়ন পরিকল্পনা করেছে। প্রকল্পসমূহের মধ্যে উল্লেখযোগ্য হলো:

ক) বর্তমান উপকেন্দ্রসমূহ-কে স্মার্ট গ্রিড সিস্টেম ব্যবস্থার রূপান্তর
খ) আট লক্ষাধিক স্মার্ট প্রি-পেমেন্ট মিটার (Automated Metering Infrastructure, AMI) স্থাপন
গ) ডিপিডিসি'র আওতায় ঢাকার কাওরান বাজারে ভূগর্ভস্থ উপকেন্দ্র নির্মাণ
ঘ) নতুন বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মান ও পুরাতন উপকেন্দ্রসমূহ মেরামতের মাধ্যমে সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং
ঙ) বর্তমান ওভারহেড বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থাকে আন্ডারগ্রাউন্ডে রূপান্তর।

২০২৩-২৪ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- বিদ্যুতের বিতরণ উপকেন্দ্র ১৩ টি নির্মাণ/ আপগ্রেডেশন;
- ১৯১ কিলোমিটার নতুন বিতরণ লাইন নির্মাণ এবং ৫৯ কিলোমিটার বিতরণ লাইন আপগ্রেডেশন;
- সিস্টেম লসের হার শতকরা ৬.৫০ এ নামিয়ে আনা;
- ৬০,০০০ নতুন বৈদ্যুতিক সংযোগ প্রদান।

পৃষ্ঠা-২

সেকশন ১

রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision) :

তথ্যপ্রযুক্তি ও উদ্ভাবনী কার্যক্রমের মাধ্যমে ডাটা-কেন্দ্রিক অবকাঠামো নির্মাণ, নবায়নযোগ্য বিদ্যুৎ খাতের উন্নয়ন, প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং নির্ভরযোগ্য, প্রতিযোগিতামূলক বিদ্যুৎ সরবরাহ করে গ্রাহকগণের সন্তুষ্টি অর্জন ও দেশের সেরা বিদ্যুৎ সংস্থা হওয়া।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) :

- নির্ভরযোগ্য বিদ্যুৎ সরবরাহের জন্য ডিপিডিসি'র সর্বস্তরের পরিচালনা পদ্ধতি ডাটা-কেন্দ্রিক বিগ ডাটা মানসিকতায় বিবর্তন করা।
- উপকেন্দ্র ও বিতরণ লাইন এর প্রতিটি ডিভাইস এবং মিটারিং এর সর্বক্ষেত্রে টু-ওয়ে কমিউনিকেশনসহ ডাটা-কেন্দ্রিক অবকাঠামো পরিচালনা ও রক্ষণাবেক্ষণের জন্য রি-ট্রেইনিং ও ফ্রেস রিক্রুইটমেন্ট করা।
- দেশের ও কোম্পানির প্রচলিত আইন ও বিধি প্রতিপালন এবং নির্দেশনা যথাযথ অনুসরণের মাধ্যমে সকল স্টেইকহোল্ডারের কাছে ডিপিডিসি-কে স্বচ্ছ ও জবাবদিহিতামূলক প্রতিষ্ঠানে পরিণত করা।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র:

১.৩.১ ডিপিডিসি'র কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র:

১. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধি।

২. বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।

৩. নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ এবং গ্রাহক সন্তুষ্টি অর্জন।

৪. নিরবচ্ছিন্ন ও গুণগত মানসম্পন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ।

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪

২. ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪

৩. অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪

৪. সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪

৫. তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪

১.৪ কার্যাবলি (Functions) :

১. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি

২. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি

৩. বিতরণ লাইন সম্প্রসারণ

৪. উপকেন্দ্রের ক্ষমতা সংযোজন

৫. বিতরণ সিস্টেম লস হ্রাসকরণ

৬. নেট মিটারিং ব্যবস্থার প্রবর্তন

৭. নতুন আবাসিক বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান

৮. ওভারলোড ট্রান্সফর্মার হ্রাসকরণ

৯. গ্রাহক সন্তুষ্টি অর্জন

১০. নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ

১১. গুণগত ও মানসম্পন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ

১২. ই আর পি বাস্তবায়ন (৪ টি মডিউল)

উপ-মহাব্যবস্থাপক (অর্থ), ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং দপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণয়ক ২০২৩-২০২৪					প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫	প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬
							অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
							১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
		[১.১] পেনশন ফিক্সেশন	[১.১.১] পেনশনারদের বিস্তারিত তথ্য সফটওয়্যারে এন্ট্রি করা (পেনশনারগণের নিকট হতে সকল প্রয়োজনীয় তথ্য ও দালিলাদি প্রাপ্তি সাপেক্ষে)	দিন	২০	৩	৭	১০	১৫	২০	৩০	৭	৭
			[১.১.২] চলমান ফিক্সেশন (সঠিক থাকা সাপেক্ষে)		২০	৩	৩	৫	৭	১০	১৫	৩	৩
			[১.১.৩] ডেসা সেল হতে অবসর প্রাপ্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পেনশন ফিক্সেশন		১৫	১০	১৫	২০	২৫	৩৫	৪৫	১৫	১৫
			[১.২.৪] ডিপিডিসি হতে অবসর প্রাপ্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পেনশন ফিক্সেশন		১৫	৭	৭	১০	১২	১৫	২০	৭	৭
					৭০								

D/H/Tahmina Ahmed/APA

উপ-মহাব্যবস্থাপক (অর্থ) দপ্তরের সংস্কার ও সুশাসনমূলককার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ ঃ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদনসূচক	গননা পদ্ধতি/ একক	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	লক্ষ্যমাত্রা / নির্ণায়ক ২০২৩-২০২৪					প্রক্ষেপণ	প্রক্ষেপণ
								অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	২০২৪-২৫	২০২৫-২৬
(২) সুশাসন ও সংস্কার মূলককার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	২.১|শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	২.১.১|শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	১০	-	-							
		২.২|ই-গভর্ন্যান্স / উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	২.২.১|ই-গভর্ন্যান্স / উদ্ভাবনকর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	১০	-	-							
		২.৩|অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	২.৩.১| অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	৪	-	-							
		২.৪|সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	২.৪.১|সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	৩	-	-							
		২.৫|তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	২.৫.১|সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	৩	-	-							

আমি ব্যবস্থাপক (অর্থ), ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং, ডিপিডিসি, উপ- মহাব্যস্থাপক (অর্থ), ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং ডিপিডিসি এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি উপ-মহাব্যবস্থাপক (অর্থ), ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং, ডিপিডিসি, ব্যবস্থাপক (অর্থ), ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং, ডিপিডিসি এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিতঃ

তাহমিনা আহমেদ
ম্যানেজার (ফিন্যান্স)
ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং
ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লি

৩০/৭/২০২৫.

....

ব্যবস্থাপক (অর্থ), ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং, ডিপিডিসি। তারিখ

৩০/০৭/২৫

....

উপ-মহাব্যবস্থাপক (অর্থ), ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং, ডিপিডিসি। তারিখ

(মোঃ মনিরুল ইসলাম)
উপ-মহাব্যবস্থাপক (অর্থ)
ফিন্যান্সিয়াল ম্যানেজমেন্ট এন্ড একাউন্টিং
ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিঃ

D/H/Tahmina Ahmed/APA