

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, মে ৩০, ২০২৩

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
মন্ত্রণালয় ও প্রাণিসম্পদ মন্ত্রণালয়

প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ০৯ জ্যৈষ্ঠ ১৪৩০ বঙ্গাব্দ/ ২৩ মে ২০২৩ খ্রিষ্টাব্দ

এস. আর. ও. নং-১৬৪-আইন/২০২৩।—সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮ (২০১৮ সনের ৫৭ নং আইন) এর ধারা ৫৯ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার, বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিল, যথা:—

১। শিরোনাম।—এই বিধিমালা প্রাণিসম্পদ অধিদপ্তরের (ক্যাডার বহির্ভূত গেজেটেড কর্মকর্তা এবং নন-গেজেটেড কর্মচারি) নিয়োগ বিধিমালা, ২০২৩ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিগণিত কোনো কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়—

- (ক) “কমিশন” অর্থ বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশন;
- (খ) “জিপিএ” অর্থ Grade Point Average (GPA);
- (গ) “তফসিল” অর্থ এই বিধিমালার তফসিল;
- (ঘ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ সরকার বা সরকার কর্তৃক ক্ষমতা প্রদত্ত কোনো কর্মকর্তা;
- (ঙ) “পদ” অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ;
- (চ) “প্রয়োজনীয় যোগ্যতা” অর্থ তফসিলে বর্ণিত কোনো পদের ন্যূনতম যোগ্যতা;
- (ছ) “শিক্ষানবিশ” অর্থ কোনো পদে শিক্ষানবিশ হিসাবে নিযুক্ত কোনো ব্যক্তি;
- (জ) “সিজিপিএ” অর্থ Cumulative Grade Point Average (CGPA);

(৬৩৪৩)

মূল্য : টাকা ৪০.০০

(ঝ) “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়”, “স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড”, “স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান” বা “স্বীকৃত ইনস্টিটিউট” অর্থ আপাতত বলবৎ কোনো আইনের দ্বারা বা আইনের অধীন প্রতিষ্ঠিত কোনো বিশ্ববিদ্যালয়, বা ক্ষেত্রমত, শিক্ষা বোর্ড, প্রতিষ্ঠান বা ইনস্টিটিউট এবং এই বিধিমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোনো বিশ্ববিদ্যালয়, শিক্ষা বোর্ড, প্রতিষ্ঠান বা ইনস্টিটিউটও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।—(১) তফসিলে বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে এবং গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ২৯ (৩) এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সংরক্ষণ সংক্রান্ত নির্দেশাবলি সাপেক্ষে, কোনো পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগদান করা হইবে, যথা:—

(ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;

(খ) পদোন্নতির মাধ্যমে; অথবা

(গ) প্রেষণে বদলির মাধ্যমে।

(২) যদি কোনো ব্যক্তির প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকে এবং কোনো পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সসীমার মধ্যে না হয়, তাহা হইলে উক্ত ব্যক্তিকে নিয়োগ করা হইবে না।

৪। সরাসরি নিয়োগ।—(১) কমিশনের সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতাভুক্ত কোনো পদে কোনো ব্যক্তিকে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না।

(২) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে গঠিত বাছাই কমিটির সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতা বহির্ভূত কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না।

(৩) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে গঠিত বাছাই কমিটি লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষার ভিত্তিতে নিয়োগের সুপারিশ করিবে।

(৪) পরিচ্ছন্নতা কর্মী পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে মোট পদের শতকরা ৮০ ভাগ জাত হরিজনদের জন্য বরাদ্দ থাকিবে; তবে জাত হরিজন প্রার্থী পাওয়া না গেলে সেই সকল পদ সাধারণ প্রার্থীগণের মধ্য হইতে পূরণ করা যাইবে।

(৫) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য কোনো ব্যক্তি যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

(ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন, বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হন অথবা বাংলাদেশের ডমিসাইল না হন;

(খ) এইরূপ কোনো ব্যক্তিকে বিবাহ করেন অথবা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হন যিনি বাংলাদেশের নাগরিক নহেন।

(৬) কোনো পদে নিয়োগের জন্য নির্ধারিত নিয়োগ পরীক্ষার নিমিত্ত প্রেরিত আবেদনপত্র গৃহীত হইবে না, যদি আবেদনকারী ব্যক্তি—

(ক) উক্ত পদের জন্য কমিশন বা নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক আবেদন আহ্বানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফিসহ যথাযথ ফরম ও প্রয়োজনীয় কাগজপত্রসহ নির্দিষ্ট তারিখের মধ্যে আবেদনপত্র দাখিল না করেন; এবং

(খ) সরকারি চাকরি কিংবা কোনো স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকরিতে নিয়োজিত থাকাকালীন স্থায়ী উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল না করেন।

(৭) যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে আবেদন করিয়া কোনো ব্যক্তি নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে উক্ত নিয়োগ নব নিয়োগ হিসাবে গণ্য হইবে এবং তাহার পূর্ব চাকরিকাল শুধু পেনশন ও বেতন সংরক্ষণের জন্য প্রযোজ্য হইবে এবং জ্যেষ্ঠতা বা অন্য কোনো আর্থিক সুবিধাদির জন্য উক্ত কর্মকাল গণনাযোগ্য হইবে না।

(৮) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না, যদি—

(ক) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষার উদ্দেশ্যে স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মহাপরিচালক কর্তৃক গঠিত মেডিক্যাল বোর্ড অথবা ক্ষেত্র বিশেষে, তদকর্তৃক মনোনীত কোনো মেডিক্যাল অফিসার এই মর্মে প্রত্যয়ন না করেন যে, উক্ত ব্যক্তি স্বাস্থ্যগতভাবে অনুরূপ পদে নিয়োগযোগ্য এবং তিনি এইরূপ কোনো দৈহিক বৈকল্যে ভুগিতেছেন না যাহা সংশ্লিষ্ট পদের দায়িত্ব পালনে কোনো বাঘাত সৃষ্টি করিতে পারে; এবং

(খ) এইরূপ বাছাইকৃত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে তদন্ত না হইয়া থাকে, কিংবা তদন্তের ফলে দেখা যায় যে, প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিযুক্তির জন্য তিনি উপযুক্ত নহেন।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) এতদুদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক গঠিত সংশ্লিষ্ট বাছাই বা নির্বাচন কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, ১৩তম—১৬তম গ্রেডের কোনো পদ হইতে ১০ম—১২তম গ্রেডের কোনো পদে এবং ১০ম—১২তম গ্রেডের কোনো পদ হইতে ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের কোনো পদে কমিশনের সুপারিশ ব্যতিরেকে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) যদি কোনো ব্যক্তির চাকরি বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয়, তাহা হইলে তিনি কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

(৩) অস্থায়ী পদে সংশ্লিষ্ট নিয়োগ বিধিমাঙ্গার বিধান অনুযায়ী পদোন্নতি প্রদান করা যাইবে, তবে উক্ত পদোন্নতি অস্থায়ী হইবে; পদ স্থায়ী হইলে উক্ত পদোন্নতি স্থায়ী হইবে।

৬। শিক্ষানবিশি।—(১) কোনো স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে শিক্ষানবিশরূপে নিম্নবর্ণিত মেয়াদের জন্য নিয়োগ করা হইবে, যথা:—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, নিয়োগের তারিখ হইতে ২ (দুই) বৎসরের জন্য; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, এইরূপ নিয়োগের তারিখ হইতে ১ (এক) বৎসরের জন্য;

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া শিক্ষানবিশি মেয়াদ এইরূপ বর্ধিত করিতে পারিবে যাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সর্বসাকুল্যে ২ (দুই) বৎসরের অধিক না হয়।

(২) যে ক্ষেত্রে কোনো শিক্ষানবিশের শিক্ষানবিশি মেয়াদকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করে যে, তাহার কর্ম ও আচরণ সন্তোষজনক নহে, কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হইবার সম্ভাবনা নাই, সেই ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, শিক্ষানবিশের চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবে;

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবে।

(৩) শিক্ষানবিশির মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সমাপ্ত হইবার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, শিক্ষানবিশি মেয়াদকালে কোনো শিক্ষানবিশের কর্ম ও আচরণ সন্তোষজনক ছিল, তাহা হইলে উপ-বিধি (৪) এর বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকরিতে স্থায়ী করিবে এবং এই স্থায়ীকরণ তাহার চাকরিতে যোগদানের তারিখ হইতে কার্যকর হইবে;

(খ) যদি এইরূপ মত পোষণ করে যে, উক্ত মেয়াদকালে শিক্ষানবিশের কর্ম ও আচরণ সন্তোষজনক ছিল না, বা তাহার কর্মদক্ষ হইবার সম্ভাবনা নাই, তাহা হইলে উক্ত কর্তৃপক্ষ—

(অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবে;

(আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবে।

(৪) কোনো শিক্ষানবিশকে কোনো নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা হইবে না যতক্ষণ না, সরকারি আদেশবলে সময় সময়, যে পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়, সেই পরীক্ষায় তিনি উত্তীর্ণ হন ও সফলভাবে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন:

তবে শর্ত থাকে যে, যে সকল কর্মচারীর বয়স ৫০ (পঞ্চাশ) বৎসর উত্তীর্ণ হইয়াছে সেই সকল কর্মচারীকে শিক্ষানবিশকাল শেষ হইবার ১ (এক) বৎসরের মধ্যে স্থায়ী হইবার ক্ষেত্রে বর্ধিত পরীক্ষা বা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিতে হইবে না।

(৫) অস্থায়ীভাবে সৃজিত পদে অস্থায়ীভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি শিক্ষানবিশ হিসাবে গণ্য হইবেন, তবে অস্থায়ী পদ যে তারিখে স্থায়ী হইবে সেই তারিখ হইতে উক্ত ব্যক্তির চাকরি স্থায়ী হইবে।

৭। বিশেষ বিধান।—(১) তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ পূরণের ক্ষেত্রে সরাসরি ও পদোন্নতির কোটা বিভাজনে কোনো ভগ্নাংশ আসিলে উভয় কোটায় ভগ্নাংশ পূর্ণ সংখ্যা হিসাবে পদোন্নতির কোটার সহিত যুক্ত হইবে।

(২) তফসিল-১ এর ক্রমিক নং ১৫৬ হইতে ক্রমিক নং ২০৭ এ উল্লিখিত পদে কর্মরত কর্মচারীর পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে পদ শূন্য হইলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী উক্ত শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।

৮। রহিতকরণ ও হেফাজত।—(১) Gazetted Officers (Department of Livestock Services) Recruitment Rules, 1984 এবং Non-Gazetted Employees (Department of Livestock Services) Recruitment Rules, 1985, অত্রঃপর রহিত বিধিমালা বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) উপ-বিধি (১) এর অধীন উক্তরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, রহিত বিধিমালার অধীন—

- (ক) কৃত কোনো কার্য, গৃহীত কোনো ব্যবস্থা, প্রদত্ত আদেশ, বিজ্ঞপ্তি, নিয়োগ, চাকরি স্থায়ীকরণ বা পদোন্নতি বৈধ বলিয়া গণ্য হইবে;
- (খ) নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মচারীগণ এই বিধিমালার অধীন নিয়োগপ্রাপ্ত বলিয়া গণ্য হইবে; তবে তাহাদের চাকরি স্থায়ীকরণ বা পদোন্নতির ক্ষেত্রে এই বিধিমালার কোনো শর্ত রহিত বিধিমালার সহিত অসামঞ্জস্যপূর্ণ হইলে রহিত বিধিমালার সংশ্লিষ্ট বিধান এইরূপভাবে প্রযোজ্য হইবে যেন উহা রহিত হয় নাই; এবং
- (গ) কোনো কার্যধারা অনিষ্পন্ন থাকিলে উহা এইরূপভাবে অব্যাহত থাকিবে যেন উহা রহিত হয় নাই।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৮।	জনসংযোগ কর্মকর্তা	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গণযোগাযোগ ও সাংবাদিকতা বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি, বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি।
২৯।	ট্যাক্সিডারমিস্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	গবেষণা সহকারী (উচ্চ স্কেল) পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৩০।	ডেইরি প্লান্ট অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং এ ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি।
৩১।	প্রশাসনিক কর্মকর্তা	-	মোট পদের - (ক) ১৫% পদ সীটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর বা কম্পিউটার অপারেটর পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) ৮৫% পদ অন্য পদসমূহ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	(ক) সীটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর বা কম্পিউটার অপারেটর পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; (খ) উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অনূন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
৩২।	সিকিউরিটি সুপারভাইজার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অনূন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
৩৩।	ফোরম্যান (গ্রেড - ১০)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ফোরম্যান (গ্রেড-১১) পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৪।	সহকারী স্টোর অফিসার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার বা স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) পদে অন্যান্য ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
৩৫।	সহকারী হিসাব রক্ষক কর্মকর্তা	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অন্যান্য ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
৩৬।	আবরিকালচারিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে কৃষিতে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩৭।	ড্রাফটসম্যান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সার্ভেয়িং অথবা আর্কিটেকচার বা সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং এ ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩৮।	ফোরম্যান (গ্রেড-১১)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	রেফ্রিজারেটর মেকানিক বা ব্রেথিনসপ অপারেটর পদে অন্যান্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৩৯।	ওভারশিয়ার (ডেইরি)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে ডিপ্লোমা-ইন-লাইভস্টক সনদপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪০।	ওভারশিয়ার (বোম্বার)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে ডিপ্লোমা-ইন-লাইভস্টক সনদপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪১।	ওভারশিয়ার (কৃষি)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে ডিপ্লোমা-ইন-লাইভস্টক সনদপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪২।	এক্স-রে মেশিন অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে রেডিওলজি বিষয়ে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৩।	সুপারিনটেনডেন্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৪৪।	পেইন্টার-কাম-আর্টিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়, ইনস্টিটিউট বা আর্ট কলেজ হইতে ফাইন আর্টস এ অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৫।	অফিস তত্ত্বাবধায়ক/অফিস সুপারিনটেনডেন্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৪৬।	গবেষণা সহকারী (উচ্চ স্কেল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	গবেষণা সহকারী (নিম্ন স্কেল) পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসর বা পরিসংখ্যান সহকারী ও গবেষণা সহকারী পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৭।	বায়ার ওভারশিয়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে ডিপ্লোমা-ইন লাইভস্টক সনদপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৮।	প্রধান সহকারী	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার, পোটার কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
৪৯।	হিসাব রক্ষক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	বিল সহকারী পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫০।	সহকারী লাইব্রেরিয়ান			(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রিসহ গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে ডিপ্লোমা সনদপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫১।	কম্পিউটার অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	"সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯" এ উল্লিখিত তফসিলের বোধ্যতা অনুযায়ী।
৫২।	স্টাফলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ (ক) ও ৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৩।	দুগ্ধ পরিদর্শক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	সুপারভাইজার (মিক্স) বা সুপারভাইজার (কৃষি) পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
৫৪।	গবেষণা সহকারী (নিম্ন স্কেল)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে প্রাণিবিদ্যা বা উদ্ভিদবিদ্যাসহ স্নাতক (বিএসসি) ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫৫।	উপজেলা লাইভস্টক অ্যাসিস্ট্যান্ট (ইউ.এল.এ)/ইউ.এল.এ	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১(এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৬।	ফিল্ড এসিস্ট্যান্ট/ ভেটেরিনারি ফিল্ড এ্যাসিস্ট্যান্ট (ডি এফ এ)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১(এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৭।	ফিল্ড অ্যাসিস্টেন্ট (কৃত্রিম প্রজনন)/ এফ এ (এ/আই)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১(এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৮।	কম্পাউন্ডার/ভেটেরিনারি কম্পাউন্ডার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১(এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫৯।	পোলিশ টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১ (এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬০।	ফিল্ড অ্যাসিস্টেন্ট ফডার/ঘাস/বায়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১ (এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬১।	মাঠ সহকারী (ফডার)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১ (এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬২।	পরিসংখ্যান সহকারী ও গবেষণা সহকারী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পরিসংখ্যান বিষয়সহ অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৩।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উচ্চমান সহকারী (নিম্ন স্কেল) পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসর, অফিস সহকারী-কাম- কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/ সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার বা তথ্য সহকারী পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৬৪।	উচ্চমান সহকারী-কাম- হিসাব রক্ষক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার, বিল সহকারী বা তথ্য সহকারী পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৬৫।	হিসাব রক্ষক-কাম- ক্যাশিয়ার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার, বিল সহকারী বা তথ্য সহকারী পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৬।	স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার বা তত্ত্ব সহকারী পদে অন্যান্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৬৭।	প্রধান সহকারী-কাম- হিসাব রক্ষক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার বা তত্ত্ব সহকারী পদে অন্যান্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৬৮।	উচ্চমান সহকারী-কাম- ক্যাশিয়ার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার বা তত্ত্ব সহকারী পদে অন্যান্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৬৯।	সুপারভাইজার (মিক্স)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ডেইরি টেকনিশিয়ান, মিক্স রেকর্ডার/মিক্স রেকর্ড কিপার (গ্রেড-১৬) বা রেকর্ড কিপার পদে অন্যান্য ০৪(চার) বৎসরের চাকরি।
৭০।	সুপারভাইজার (কৃষি)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ডেইরি টেকনিশিয়ান, মিক্স রেকর্ডার/মিক্স রেকর্ড কিপার (গ্রেড-১৬) বা রেকর্ড কিপার পদে অন্যান্য ০৪(চার) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭১।	স্টোর সুপারিনটেনডেন্ট	.	পদোন্নতির মাধ্যমে।	স্টোর কিপার(শ্রেণি-১৬) বা সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক পদে অন্যান্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৭২।	সীট মুদ্রাকরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২(ক) ও ৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৩।	গার্ডেন ওভারশিয়ার	.	পদোন্নতির মাধ্যমে।	সুপার ভাইজার ফর চিলড্রেন জু-লেভিস গার্ডেন পদে অন্যান্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৭৪।	সহকারী এগ্রিকালচার ওভারশিয়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠান হইতে কৃষিতে ডিপ্লোমা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৫।	সহকারী কৃষি সুপারভাইজার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠান হইতে কৃষিতে ডিপ্লোমা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৬।	জটা এন্ডি অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	"সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯" এ উল্লিখিত তফসিলের যোগ্যতা অনুযায়ী।
৭৭।	পরিসংখ্যান সহকারী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যান্য স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৮।	ওয়াকরুপ অ্যাসিস্ট্যান্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে যন্ত্র প্রকৌশলে ডিপ্লোমা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭৯।	মেশিনশপ অপারেটর	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	মেকানিক/মেকানিকস (জেনারেল)/মেকানিক-কাম-মেশিন অপারেটর, (গ্রেড-১৬), ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৬) বা ইলেকট্রিশিয়ান-কাম-মেকানিক পদে অন্যান্য ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৮০।	রেফ্রিজারেটর মেকানিক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	মেকানিক/মেকানিকস (জেনারেল)/মেকানিক-কাম-মেশিন অপারেটর, (গ্রেড-১৬), ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৬) বা ইলেকট্রিশিয়ান-কাম-মেকানিক পদে অন্যান্য ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৮১।	ল্যাবরেটরি টেকনিশিয়ান (উচ্চ স্কেল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ল্যাবরেটরি টেকনিশিয়ান (নিম্ন স্কেল) পদে অন্যান্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৮২।	ওভারশিয়ার বায়ার ও ওভারশিয়ার ফডার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠান হইতে কৃষিতে ডিপ্লোমা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী পৃথীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৩।	ফটোগ্রাফার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষাবোর্ড হইতে অন্যান্য উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ফটোগ্রাফি কাজে ০১ (এক) বৎসরের প্রশিক্ষণ সনদপ্রাপ্ত; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী পৃথীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৪।	উচ্চমান সহকারী (নিম্ন স্কেল)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী পৃথীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৮৫।	ক্যাশিয়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং</p> <p>(গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৮৬।	বিল সহকারী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং</p> <p>(গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
৮৭।	অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	৩০ বৎসর	মোট পদের- (ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ আউটসোর্সিং ব্যক্তিগত স্থায়ী রাজস্ব বাতের ক্যাশ সরকার, বুকিং সহকারী, প্যাকার বা সিমেন ক্যারিয়ার পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসর, অফিস সহায়ক (শ্রেণি-১৯), অফিস সহায়ক (শ্রেণি-২০) এবং নিরাপত্তা প্রহরী তথা অফিস সহায়ক পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং</p> <p>(খ) তফসিল-৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) তফসিল-২(ক) ও ৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৮৮।	মিক্স রেকর্ডার/মিক্স রেকর্ড কিপার (গ্রেড-১৬)	৩০ বৎসর	মোট পদের- (ক) ১০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৯০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : মিক্স রেকর্ডার(গ্রেড ১৭) পদে অন্যান্য ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৯।	তথ্য সহকারী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯০।	ল্যাবরেটরি টেকনিশিয়ান (নিয়ম স্মেল)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোন স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯১।	ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৬)	৩০ বৎসর	মোট পদের- (ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৬) পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯২।	ল্যাবরেটরি অ্যাসিস্ট্যান্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৩।	ভেইরি টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯৪।	মেকানিক/ মেকানিকস (জেনারেল)/ মেকানিক কাম মেশিন অপারেটর (গ্রেড-১৬)	-	মোট পদের- (ক) ১০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৯০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মেকানিক (গ্রেড- ১৬) পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৫।	স্টোর কিপার(গ্রেড-১৬)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৬।	সহকারী স্টোর কিপার/ সহকারী গুদাম রক্ষক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯৭।	লিকুইড নাইট্রোজেন প্লান্ট অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৮।	ওয়ার্ড মাস্টার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৯।	হিসাব করনিক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০০।	ডাইভার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ডাইভিং (হালকা/ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১২৮।	মেকানিক (গ্রেড-১৮)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অন্যান্য মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষার উত্তীর্ণ।
১২৯।	প্লাম্বার (গ্রেড-১৮)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।	আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের প্লাম্বার(গ্রেড-২০) পদে অন্যান্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
১৩০।	ড্রসার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ আউটসোর্সিং ব্যতীত স্থায়ী রাজস্ব খাতের অ্যাটেন্ডেন্ট পদে অন্যান্য ০২ (দুই) বৎসর, অ্যানিমেল অ্যাটেন্ডেন্ট, হ্যাচারি অ্যাটেন্ডেন্ট, পোল্ট্রি অ্যাটেন্ডেন্ট, গোট অ্যাটেন্ডেন্ট, ডেইরি অ্যাটেন্ডেন্ট, ল্যাবরেটরি অ্যাটেন্ডেন্ট, ফার্ম অ্যাটেন্ডেন্ট, রেশমবুম অ্যাটেন্ডেন্ট, বয়লার বুম অ্যাটেন্ডেন্ট, মেটালিটি স্টল অ্যাটেন্ডেন্ট, বুল অ্যাটেন্ডেন্ট, ডাক অ্যাটেন্ডেন্ট, বয়লার অ্যাটেন্ডেন্ট, ফিডমিল অ্যাটেন্ডেন্ট, প্যাডক এন্ড কাফ সেড অ্যাটেন্ডেন্ট, স্টোর অ্যাটেন্ডেন্ট, হীস-মুরগি অ্যাটেন্ডেন্ট, প্যাকার, বয়লার অপারেটর, অ্যানিমেল কেয়ারটেকার, কাঙ্ক বয়, মিক্সম্যান, মালী, মিক্সম্যান-কাম-বায়ার ক্রিনার, গোম্বালা, গ্রাস কাটার, সিক

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				এ্যানিমেল অ্যাটেনডেন্ট, হাসপাতাল অ্যাটেনডেন্ট, মিল অ্যাটেনডেন্ট, পিগ অ্যাটেনডেন্ট, এ্যানিমেল কেয়ারটেকার, মিক্স ডেলিভারি বয়, ডেলিভারি বয়, ওয়াচম্যান, প্রোজার, সুইচার-কাম-নাইট গার্ড, পরিষ্কার কর্মী, মিক্স রেকর্ডার, দারোগান-কাম-প্রহরী, অফিস সহায়ক, নিরাপত্তা প্রহরী, নিরাপত্তা প্রহরী তথা অফিস সহায়ক, প্রাধার, বায়ার ক্লিনার্স বা প্লাউম্যান পদে অনূ্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১৩১।	কর্মকার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূ্যন জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৩২।	গ্রাস টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূ্যন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৩৩।	বুকিং সহকারী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূ্যন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোন স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।