

Role of Personal Protective Equipment (PPE) in Minimizing Risks at Work



Sk Akhtar Ahmad

Professor of Occupational and Environmental Health
Bangladesh University of Health Sciences (BUHS)

Introduction:

Personal protective equipment (PPE) has an important role as a safety measure in preventing risks at work in many countries. The use of PPE significantly reduces exposure to hazards, thereby minimizing the risks. According to the ILO and WHO, exposure to hazardous conditions at the workplace causes 270 million occupational accidents and 160 million new cases of occupational diseases each year, with 30-40% of these leading to chronic diseases, permanent disability, lung impairment, and premature death. Occupational injuries and diseases are a global public health problem, but they are the worst in developing countries. Injuries and diseases can be prevented or reduced through the appropriate use of the necessary PPE during work. Safety is a must in every workplace, and PPE is the last resort against potential hazards. In Bangladesh, BLA 2006 (Amended 2013), Chapter VI, Section 78(ka), requires the use of PPE at the workplace. The law has made it mandatory for employers to provide and ensure PPE whenever necessary. The ILO Convention of 1981, No. 155 (Article 16), also stated that employers have responsibilities regarding the provision and use of PPE at work. Furthermore, ILO has provided guidelines for selecting of proper PPE.

What is PPE?

Personal Protective Equipment (PPE) is safety clothing and equipment for specified circumstances or areas, where the nature of the work involved or the conditions under which people are working, requires it's wearing or use for their personal protection by preventing the exposure to hazards thus minimize the risk.

In situations where control measures like re-designing the operation/manufacturing methods, isolation, total enclosures, ventilation, or other engineering controls or only a simple change in material handling methods are infeasible /impractical or uneconomic or cannot be accomplished practically to apply to the degree required to ensure safety- use of PPE is mandatory to prevent workers from occupational exposure to hazards, thereby prevent accident and injury.





The hierarchy of controls of hazards, as well as the risk control measures, take a step-by-step approach to eliminating or minimizing workplace hazards. Control measures are ranked from most effective to least effective in terms of the effectiveness of protection, which begins at the top of the inverted pyramid. Elimination is at the top, followed by substitution, engineering controls, administrative controls, and PPE (Figure- Source:NIOSH)

PPE ranks lowest and is used as the last resort. In the context of a last resort control measure, PPE use is significant since it is utilized when other measures are insufficient, and as such, it plays an important role in preventing and decreasing many occupational accidents, injuries, and diseases. Therefore, users must use PPE with caution and care when they are working in a hazardous situation. If not used correctly, there is always the possibility of being exposed to hazards, thereby posing a risk.

Types of PPE:

The injuries and illnesses may result from exposure to chemical, radiological, physical, electrical, mechanical, or other workplace hazards. The routes of exposure include inhalation, ingestion, dermal contact, or contact through mucous membranes. The use of PPE depends on the types of hazards and the routes of exposure.

- **Head Protection:** Helmets, Hard Hats, Bump Caps, Guards, etc.
- **Hand protection:** Gloves, Wrist Cuffs, Arm Nets, etc.
- **Eye and face protection:** Safety Glasses and Goggles, Eye and Face Shields, etc.
- **Hearing protection:** Earplugs and Defenders; Ear Muffs; Acoustic Foam, etc.
- **Foot protection:** Safety Boots and Shoes, Anti-Static and Conductive Footwear, etc.
- **Body protection:** Protective Clothing and Accessories, Life Jackets, Clothing For Specific Weather Conditions, High-Visibility Clothing, Harnesses, etc.
- **Height protection:** Harnesses, Ropes, Lanyards, Shock Absorbers, Fall Arrest Systems, and Pole Straps
- **Respiratory protection:** Face Masks, Protective Hoods, Breathing Apparatus, Full-Face or Half-Mask Respirators, Powered Respirators, etc.

Importance of PPE:

The use of personal protective equipment should not be considered a replacement for engineering or other suitable control measures. When engineering or other control measures cannot ensure protection, the employer should provide and maintain appropriate PPE. Employers are responsible for identifying occupational hazards and providing suitable PPE to their employees. Hence, employers can provide a safe, healthy, and productive work environment while also complying with legal requirements. Which in turns the employer save the cost needed for various reasons. However, the employer must persist in establishing and implementing control measures to eliminate or minimize hazards to the extent that PPE becomes unnecessary.

Benefits of PPE use:

PPE acts as a barrier between the employees and potential sources of injury and illness. Ignoring PPE can lead to serious accidents, injuries, or long-term health problems for employees, lowering their quality of life while also increasing healthcare costs, absenteeism, and reducing productivity. However, employees are not the only ones who benefit from using PPE; employers gain as well because it keeps workers safe, which benefits employers in a variety of ways.

- Use of PPE keeps workers safe and healthy, which reduces turnover. As a result, the employer can save on the costs associated with hiring new workers, such as training, reduce production both quantitatively and qualitatively.
- The benefits that employers can obtain as a result of decreased worker compensation claims for accidents, injuries, and diseases.
- Using proper PPE by workers is necessary to comply with regulatory requirements, which avoids legal troubles for the employer.
- Providing PPE at work demonstrates that employers care about the wellbeing of the workers, which makes workers feel better psychologically, providing workers more reasons to stay with the organization and perform to the best of their ability.

Selection of PPE:

In the workplace, a hazard assessment should be performed. Based on the assessment effective engineering control measures should be used wherever possible to eliminate or reduce hazards as well as prevent exposure to hazard. If the engineering control measures are not feasible or not sufficient, on the basis of the assessment the PPE which meet the requirements should be selected. Before using PPE, workers who are likely to be exposed to hazards should be adequately trained, as well as explained and motivated about the benefits of PPE. The worker should also be oriented on maintenance and storage and donning and doffing of PPE. Before selection an appropriate PPE following criteria should be considered:

- The equipment must provide adequate protection against the hazards to which the worker is likely to be exposed.
- Equipment must be approved by the appropriate regulatory body and comply with existing rules and standards.
- The equipment should be lightweight, simple to use, fit comfortably, and encourage the worker to use it.
- There should be no restriction or limitation on essential movement, and work should be performed without difficulty.
- Maintenance of the equipment would be simple, and there should be proper storage facilities.
- The manufacturers' recommendations for equipment maintenance, as well as repair and replacement of parts supplied by them, should be followed.
- Facilities should be established so that equipment is periodically examined and remains in good working order.
- There should be supervision and monitoring mechanism in place to ensure that employees utilize PPE properly, and if they do not, necessary action can be taken.



Conclusion:

Because of the increased number of accidents, injuries, and diseases in industries, workplace safety has become a priority. Thus, the worker must wear appropriate PPE to ensure safety. Using PPE not only protects workers from accidents, injuries, and occupational diseases, but it also saves employers various expenditures and enhances productivity. BLA 2006, Section 78a, and BLR 2015, Section 76, specified the employer's responsibilities for ensuring the supply of adequate PPE, as well as the requirement to establish a system to ensure workers use the PPE correctly. Workers, on the other hand, must use PPE appropriately, check it on a regular basis for any defective or missing PPE, and properly maintain and store it. To provide the best possible workplace protection for employees, both employers and employees must work together to establish and maintain a safe and healthy workplace environment.

References:

1. ILO. Personal Protective Equipment. International Labour Organization. <https://www.ilo.org/global/topics/labour-administration-inspection/resources-library/publications/guide-for-labour-inspectors/personal-protective-equipment/lang--en/index.htm>.
2. ILO. Facts on Safe Work. International Labour Organization https://www.ilo.org/stat/english/protection/safework/worldday/facts_eng.pdf
3. Garrigoua A, Laurentb C, Berthet A, Colosiod C, Jase N, Daubas-Letourneux V et.al., Critical review of the role of PPE in the prevention of risks related to agricultural pesticide use. Safety Science 123 (2020) 104527. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.104527>
4. OSHA. Personal Protective Equipment. Occupational Safety and Health Administration <https://www.osha.gov/sites/default/files/publications/osh3151.pdf>
5. WHO. Personal Protective Equipment. <https://www.who.int/teams/health-product-policy-and-standards/assistive-and-medical-technology/medical-devices/ppe>
6. Alemu, A.A., Yitayew, M., Azazeh, A. et al. Utilization of personal protective equipment and associated factors among building construction workers in Addis Ababa, Ethiopia, 2019. BMC Public Health 20, 794 (2020). <https://doi.org/10.1186/s12889-020-08889-x>
7. ILO and DIFE. Personal Protective Equipment. International Labour Organization and Dept. of Inspection for Factories and Establishments, Ministry of Labour and Employment.
8. NIOSH. The Hierarchy of Controls. The National Institute for Occupational Safety and Health <https://www.cdc.gov/niosh/topics/hierarchy/default.html>
9. ILO and DIFE. Personal Protective Equipment. International Labour Organization www.ilo.org/static/english/protection/safework/cis/products/safetytm/chemcode/09.htm.
10. SHP. PPE: Complete Guide to Personal Protective Equipment. <https://www.shponline.co.uk/ppe-personal-protective-equipment/>



Bangladesh's Commitment to Occupational Safety and Health: Paving the Way for a Safer Tomorrow



Maurice L Brooks

Labour Administration and Working Conditions
ILO-Bangladesh

Over the past decade, Bangladesh has made, and continues to make, great strides in Occupational Safety and Health (OSH). The country has already formulated an OSH policy, an OSH profile, and a National Plan of Action on OSH. These achievements are a testament to the country's commitment to ensuring that all workplaces are safe and healthy for everyone. They also underscore that human well-being is a fundamental principle in the world of work.

As we reflect on progress made in protecting the health and safety of every member of the global workforce, it is however clear there is much more to do. While it is essential to celebrate the successes of Bangladesh, it is also important to advocate for further improvements that will create a safer future for every worker.

Adoption of ILO Conventions on workplace safety

A foundational step towards promoting a culture of safety within workplaces is the adoption of the International Labour Organization (ILO) Conventions on OSH – the Occupational Safety and Health, 1981 (No. 155), and the Promotional Framework for Occupational Safety and Health, 2006 (No. 187). These conventions lay down a comprehensive framework aimed at guaranteeing safe and healthy work conditions for everyone, irrespective of their employment type.

Bangladesh's ratification of these conventions will anchor its efforts towards ensuring safety and health in the world of work in global standards, convey an unwavering dedication to adhering to global benchmarks in occupational safety and health, and serve as an exemplar for other nations.

Implementation of the OSH National Action Plan (2021-2030) is another vital step for the advancement of safety practices across different sectors and by different actors. The national action plan specifies comprehensive strategic interventions and provides guidance for employers on implementing safety and health at work. It also encourages worker involvement in cultivating a safety culture. Its implementation would enable organizations to create work environments where everyone feels safe and valued.

Collaboration is vital for an enabling environment

The Government's active engagement with the ILO and other development partners signifies dedication to harnessing technical and financial resources required for cultivating secure and healthy working conditions for its workforce.

The National Industrial Health and Safety Council plays a pivotal role in providing strategy and oversight toward addressing diverse OSH concerns. The establishment of a national tripartite committee dedicated to industrial safety oversight by fostering cooperation among various agencies and stakeholders, demonstrates a strategic approach to enhancing workplace safety and monitoring the implementation progress of the National Plan of Action for Bangladesh.

Empowered workers

The crucial contribution of workers in maintaining their own safety and that of co-workers is indispensable. To prevent workplace accidents and injuries, empowering workers with the requisite knowledge and tools to identify and mitigate hazards is essential.

The creation of safety committees within enterprises provides a valuable forum for workers to express their safety concerns, suggest initiatives, and collaborate with management on implementing effective OSH strategies. It is crucial to monitor and capacitate the safety committees to be fully functional in decision making and implementing safety measures.

Joint efforts involving government bodies, educational institutions, and sector-specific training schemes are necessary in nurturing a workforce that is vigilant and adequately equipped to handle workplace hazards. For example, targeted programs aimed at young workers, including the incorporation of OSH principles into Technical and Vocational Education and Training (TVET) curriculum, may play a vital role in instilling a preventative safety culture early on, guaranteeing a more secure working environment for the youth workforce.

Additionally, advocating for specialized assistance and resources for Small and Medium-sized Enterprises (SMEs) is vital for addressing OSH challenges and seamlessly integrating safety protocols in the informal sector.

Technology and research

For keeping both employers and workers informed about the latest OSH standards and practices, continuous education and awareness campaigns are essential. Adoption of advanced technologies, such as artificial intelligence, digital devices, and wearable technology, can revolutionize workplace safety measures.

Capabilities for real-time monitoring, early hazard identification, and data-informed decision-making could underpin proficient OSH management, promoting a proactive approach to ensuring safety. The establishment of a National OSH Training and Research Institute by Bangladesh is a step in the right direction for enhanced OSH education, training, and research.

Conclusion

Looking ahead, it is important to focus on implementing the National Action Plan of OSH with a long-term vision for crafting extensive Occupational Safety and Health (OSH) legislation and regulations. The ILO advocates for sustained enhancement of OSH measures through investing in robust training initiatives, executing regular safety assessments, and nurturing transparent, inclusive discussions around OSH. Concerted efforts are key for an occupational safety and health culture that is conducive for the well-being of all employees, and a productive and prosperous Bangladesh.

Emphasizing Quality or Quantity? Mapping Inspection: Optimizing Resources, Remarkable Results



Sikder Mohammad Tawhidul Hasan

Deputy Inspector General, DIFE

Ph.D. Researcher, Discipline of Health, Safety and Environment
Queensland University of Technology, Australia

The strategic approach of mapping inspections according to hazards and risks aim to improve the efficiency and effectiveness of safety inspections in diverse work environments. Given the author's best of his knowledge, a comprehensive analysis is delineated which aims to provide substantial state of knowledge attained from literatures and empirical evidence. The critical review of this paper aims to provide an understanding of how DIFE inspection can be accommodated and effective utilizing optimal resources. However, there is a dispute as to whether the primary focus should be on conducting a larger quantity of inspections or on maintaining the quality of each individual inspection.

Considering the present circumstances, mapping the inspection process has the potential to establish a harmonious balance between the quantity and quality of inspections. The procedure for conducting mapping inspections entails the collection of inspection data, which is subsequently classified based on the inspection results, reflecting the extent of associated risks. It facilitates the efficient allocation of resources to inspection activities by considering the potential severity and likelihood of incidents at the factories. Through the implementation of this focused approach, DIFE can strategically allocate resources according to areas of varying risk levels, leading to improved inspection outcomes.

However, the strategy can be integrated into the mapping process. It is imperative to strategically plan safety inspections to achieve an optimal equilibrium between quality and quantity by mapping them according to the identified hazards and their corresponding workplace risks. The process entails the classification of inspections into various tiers or levels based on the severity and frequency of potential hazards, as well as the inspection outcome in terms of inspection score.

High-Risk Areas (inspection score below 60/Grade C):

Quality Inspections: High-risk areas that are susceptible to severe accidents or catastrophic events necessitate comprehensive inspections of the highest quality.

Quantity of Inspections: Because of the crucial significance of high-risk areas, it is imperative to conduct routine inspections to maintain constant vigilance and prompt intervention in the event of any violations of safety protocols.

Moderate-Risk Areas (inspection score between 60-79/Grade B):

Quality Inspections: Detailed inspections should be conducted in moderate-risk areas, with a particular emphasis on identifying and addressing the hazards that are most relevant to each specific environment.

Quantity of Inspections: To address potential hazards associated with routine operations and changing work conditions proactively, including moderate-risk areas in regular inspections is important. The number of inspections in moderate-risk areas can be significantly reduced compared to high-risk areas.

Low-Risk Areas (inspection score above 80/ Grade A):

Quality Inspections: Even though low-risk areas may not present immediate substantial risks, it is crucial to perform periodic quality inspections to maintain compliance with safety regulations and tackle any emerging problems.

Quantity of Inspections: Despite the reduced probability of hazards, periodic inspections guarantee the maintenance of safety standards and function as a preventative measure against complacency. The number of inspections in low-risk areas can be significantly reduced compared to moderate-risk areas.

The combination of both quality and quantity is imperative in labor inspections, and achieving the proper equilibrium between the two is vital for effectively ensuring workplace safety. Quality inspections ensure comprehensive identification of hazards, assessment of risks, and continuous enhancement, while quantity-oriented inspections offer regular monitoring and immediate intervention. By implementing a risk-based prioritization strategy and aligning inspections with identified hazards and risks, organizations can maximize the efficiency of their inspection programs. Achieving a balance and cultivating a culture of safety in the workplace necessitates the incorporation of technology, investment in training, promotion of employee engagement, and facilitation of ongoing evaluation.

টেক্সাই ট্যানারি শিল্প বিনির্মাণ ও এলডব্লিউজি সনদ অর্জন: এনভায়রনমেন্ট, স্যোসাল ও কোয়ালিটি (ESQ) কমপ্লায়েন্স এবং দেশাগত স্বাস্থ্য-নিরাপত্তার ভূমিকা



মোঃ আলম হোসেন

পরিচালক ও প্রকল্প প্রধান

বিল্ডিং এ সাসটেইনেবল লেদার সেক্টর ইন বাংলাদেশ

ওশি ফাউন্ডেশন

চামড়া বাংলাদেশের দ্বিতীয় বৃহত্তম রপ্তানি খাত এবং দেশের আর্থিক উন্নয়নের জন্য এটি একটি গুরুত্বপূর্ণ খাত। বাংলাদেশের জন্য অতীব সম্ভাবনাময় পণ্য হচ্ছে চামড়া ও চামড়াজাত পণ্য। বর্তমানে বাংলাদেশ সরকার এই খাতকে অগ্রাধিকার খাত হিসেবে বিবেচনা করছে। সরকার ২০৩০ সালের মধ্যে ১০ বিলিয়ন মার্কিন ডলারের চামড়া পণ্য রপ্তানির লক্ষ্য নির্ধারণ করেছে। চামড়া শিল্পে প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষভাবে নিয়োজিত রয়েছে প্রায় সাড়ে আট লক্ষ মানুষ। দক্ষ ও অদক্ষ পুরুষ ও নারী শ্রমিকের পাশাপাশি এই শিল্পের সাথে সম্পৃক্ত রয়েছেন আরো অনেক পেশাজীবী, ব্যবসায়ী ও শ্রমিক। ভবিষ্যতে এই খাতে কর্মসংস্থানের ব্যাপক সম্ভাবনা রয়েছে। বাংলাদেশে চামড়া শিল্পের সম্ভাবনা অনেক বেশি কারণ এই শিল্পের প্রধান কাঁচামাল চামড়ার যোগান আমাদের দেশেই যথেষ্ট পরিমাণে রয়েছে।



২০১৯ সালে বাংলাদেশ সরকার দেশের চামড়া খাতের উন্নয়নের জন্য এ খাতে বিদ্যমান সমস্যাগুলো চিহ্নিতকরণ এবং তা থেকে উত্তরণের রূপরেখা তৈরি করার নিমিত্তে একটি উচ্চ স্তরের টাস্ক ফোর্স গঠন করে। এটি স্বীকার করে যে, একটি 'সম্ভাবনাময় খাত' হিসাবে এই খাতের পরিবেশ, সামাজিক ও গুণগত (ESQ) মান উন্নয়ন, শ্রম অধিকার সুরক্ষা এবং আন্তর্জাতিক সনদ অর্জন প্রয়োজন।

বর্তমানে চামড়া শিল্প অনেক চ্যালেঞ্জের মধ্য দিয়ে যাচ্ছে। এর মধ্যে উল্লেখযোগ্য হচ্ছে, এ শিল্পে পরিবেশ সম্মত উপায়ে চামড়া প্রক্রিয়াজাতকরণ না হওয়া, সিইটিপি বা কেন্দ্রীয়

বর্জ্য পরিশোধনাগার সম্পূর্ণরূপে কার্যকর না হওয়া, কঠিন বর্জ্য নিক্ষেপনের ব্যবস্থা না থাকা এবং শ্রম আইন যথাযথভাবে বাস্তবায়িত না হওয়া। মূলত এ সকল কারণে এ শিল্পের রপ্তানি আশানুরূপ নয়। বিশেষ করে, লেদার ওয়ার্কিং গ্রুপ (এলডব্লিউজি) সনদ না থাকায় বাংলাদেশে উৎপাদিত চামড়া ও চামড়াজাত পণ্য ইউরোপ, আমেরিকাসহ আন্তর্জাতিক বাজার হারাচ্ছে। বর্তমানে যে পরিমাণ চামড়া রপ্তানি হচ্ছে, অধিকাংশ ক্ষেত্রে তার উপযুক্ত দাম পান না উদ্যোক্তারা।

এরপরও বাংলাদেশে শিল্প খাতের উন্নয়নে চামড়া শিল্পের অবদান ২ শতাংশ। এ ছাড়া রপ্তানি আয়ের ৩ দশমিক ৮ শতাংশ আসে চামড়া শিল্প থেকে। অন্যদিকে জিডিপিতে এ শিল্পের অবদান দশমিক ৬০ শতাংশ। ২০৩০ সালের মধ্যে এ খাতের কর্মসংস্থান ৩০-৩৫ লাখে উন্নীত করাসহ এ খাত থেকে বৈদেশিক আয়ের লক্ষ্যমাত্রা আশা করা হচ্ছে ১০-১২ বিলিয়ন।

দীর্ঘদিন যাবৎ 'তৈরি পোশাক শিল্প' বাংলাদেশের প্রধান রপ্তানি পণ্য হিসেবে অর্থনীতিতে গুরুত্বপূর্ণ অবদান রাখছে। বাংলাদেশের রপ্তানি পরিসরকে বহুমুখী করা এবং তৈরি পোশাক শিল্পের বাইরে অন্যান্য রপ্তানিমুখী খাতকে প্রতিষ্ঠিত করার লক্ষ্যে বাংলাদেশ সরকার দীর্ঘদিন যাবত চেষ্টা চালিয়ে যাচ্ছে। এজন্য সরকার অষ্টম পঞ্চবার্ষিক (২০২০-২০২৫) পরিকল্পনাতেও রপ্তানি বহুমুখীকরণকে অগ্রাধিকার দিয়েছে। এই রপ্তানি বহুমুখীকরণের জন্য সম্ভাবনাময় খাতগুলোর মধ্যে চামড়া শিল্প অন্যতম। কিন্তু আশংকার কথা হলো-সম্ভাবনাময় এই শিল্পে যথাযথ পরিকল্পনা ও সুষ্ঠু ব্যবস্থাপনার অভাবে পর্যাপ্ত স্থানীয় যোগান থাকা সত্ত্বেও দিনের পর দিন এই শিল্পের সংকট আরো বৃদ্ধি পাচ্ছে।

সম্প্রতি বাংলাদেশ ক্ষুদ্র ও কুটির শিল্প কর্পোরেশন (বিসিক) পরিচালিত এক গবেষণায় উল্লেখ করা হয়েছে যে, ‘চামড়া শিল্পের কমপ্লায়েন্স সম্পর্কে ট্যানারি মালিকদের যথাযথ ধারণা না থাকা, কেন্দ্রীয় বর্জ্য পরিশোধনাগারের (সিটিপি) সক্ষমতার অভাব, কঠিন বর্জ্যের অব্যবস্থাপনা এবং ট্যানারির অভ্যন্তরীণ পরিবেশের কারণে চামড়া শিল্পের কমপ্লায়েন্স অর্জন ব্যাহত হচ্ছে।’ যদি ট্যানারি শিল্প উল্লিখিত চ্যালেঞ্জসমূহ উত্তরণ করতে চায় তবে তার নিম্নে উল্লিখিত Environment, Social and Quality (ESQ) কমপ্লায়েন্স ও পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নিশ্চিত করতে হবে।

পরিবেশগত কমপ্লায়েন্স:

পরিবেশ দূষণ শিল্পের জন্য একটি প্রধান উদ্বেগের বিষয়। পরিবেশ দূষণ রোধকল্পে স্থাপিত CETP প্রত্যাশা অনুযায়ী কাজ করছে না। অন্যদিকে, কঠিন বর্জ্য জুপ করে খোলা জমিতে জমা করা হচ্ছে, যা পরিবেশগত বিভিন্ন ঝুঁকির সৃষ্টি করছে। এছাড়া চামড়া প্রক্রিয়াজাতকরণে ব্যবহৃত বিভিন্ন ক্ষতিকর রাসায়নিক এবং উদ্বায়ী জৈব যৌগ নির্গমন বায়ু দূষিত করছে ও বিভিন্ন স্বাস্থ্য সমস্যার সৃষ্টি করছে। এ সমস্যা থেকে উত্তরণের উপায় হলো ট্যানারি শিল্পে পরিবেশগত কমপ্লায়েন্স তথা এলডব্লিউজি সনদ অর্জন করা।



সামাজিক কমপ্লায়েন্স: এটি কারখানা প্রতিষ্ঠার বৈধ কাগজপত্র এবং শ্রমিকের আইনগত অধিকার ও সুরক্ষা সম্পর্কিত কমপ্লায়েন্স। কিছু ট্যানারি জাতীয় ও আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত শ্রম অধিকারের প্রতি পর্যাণ্ড মনোযোগ দেয় না। পেশাগত স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা আরেকটি প্রধান ক্ষেত্র যেখানে ট্যানারি শিল্পের বিশেষ নজর দেয়া প্রয়োজন এবং এটি পরিবেশ ও সামাজিক কমপ্লায়েন্স উভয়ের জন্যই অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ, যা LWG সনদ অর্জনেও গুরুত্বপূর্ণ অবদান রাখে।

পণ্যের গুণগত কমপ্লায়েন্স: পণ্যের গুণগত কমপ্লায়েন্স এমন একটি ব্যবস্থা যাতে পণ্যগুলি শিল্পের মান এবং ভোক্তার চাহিদা মেনে চলে। এটি ভোক্তাদের মনে এমন বিশ্বাস স্থাপন করে যে পণ্যগুলি ব্যবহারের জন্য নিরাপদ। পণ্যের গুণগত মান ঠিক রাখা ব্র্যান্ডের শর্ত পূরণের অঙ্গীকারের প্রমাণ এবং গ্রাহকদের সন্তুষ্টি ধরে রাখার একটি মূল উপাদান।

চামড়া শিল্পের উল্লিখিত কমপ্লায়েন্স ঠিকঠাকভাবে পরিপালন করে যুক্তরাজ্যভিত্তিক লেদার ওয়ার্কিং গ্রুপ (এলডব্লিউজি) সনদ অর্জনের মাধ্যমে চামড়া শিল্পের প্রত্যাশিত বিকাশ সাধন করা সম্ভব। কোন কারখানাকে এলডব্লিউজি সনদ অর্জন করতে হলে বিভিন্ন রকমের ১৭টি শর্ত পূরণ করতে হয়। যার মধ্যে সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ কয়টি শর্ত হচ্ছে পরিবেশ সুরক্ষা ও পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সংক্রান্ত।



পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা: কর্মক্ষেত্রে ও কর্মক্ষেত্রের বাইরে কাজ সংশ্লিষ্ট বিপদ-আপদ, অসুস্থতা, আঘাত ও মৃত্যুর মত দুর্ঘটনা ও রোগব্যাধির বিরুদ্ধে প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা ই হচ্ছে পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা। কর্মক্ষেত্রে নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য সুরক্ষার অভাবে বাংলাদেশে প্রতিবছর অনেক শ্রমিকের মৃত্যু হচ্ছে, অনেক শ্রমিক চিরদিনের জন্য পঙ্গুত্ব বরণ করছে। একমাত্র উপার্জনকারী সদস্যের মৃত্যুর কারণে মৃত শ্রমিকের পরিবার মানবতের জীবন যাপন করছে, পঙ্গু শ্রমিকের চিকিৎসা ব্যয় মেটাতে গিয়ে শ্রমিকের পরিবার নিঃশ্ব হয়ে যাচ্ছে। এর ফলে দক্ষ শ্রমিকের অভাব দেখা দিচ্ছে এবং কারখানার উৎপাদনশীলতা কমে যাচ্ছে।

কর্মক্ষেত্রে সবাই যথাযথ স্বাস্থ্য সুরক্ষা ও নিরাপত্তা নিয়ে কাজ করবে এটাই কাম্য। এজন্য জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ে বেশকিছু আইন-কানুন, নীতিমালা ও কনভেনশন প্রচলিত আছে। এগুলোর মধ্যে উল্লেখযোগ্য হচ্ছে- বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬, জাতীয় পেশাগত নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য নীতিমালা, ২০১৩, আইএলও কনভেনশন নং-১৫৫ ও ১৮৭ ইত্যাদি। জাতিসংঘ ঘোষিত টেকসই উন্নয়ন পরিকল্পনা এসডিজিতেও মানুষের স্বাস্থ্য সুরক্ষা বিষয় ও শোভন কাজ নিশ্চিত করার অঙ্গীকার করা হয়েছে। পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা শুধু শ্রমিকের জীবনকেই সুরক্ষা প্রদান করে না পাশাপাশি তাদের সহকর্মী, পরিবারের সদস্য, নিয়োগকারী, ক্রেতা ও অন্যান্য সকল মানুষ যারা কর্মপরিবেশের সাথে প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষভাবে সম্পৃক্ত তাদের সবার নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য সুরক্ষায় সহায়ক ভূমিকা পালন করে। একজন শ্রমিক

যখন নিজেকে শারীরিক, অর্থনৈতিক, সামাজিক ও মানসিকভাবে নিরাপদ মনে করে তখনই তার পক্ষে সম্পূর্ণ মনোযোগ সহকারে সর্বোচ্চ উৎপাদন সম্ভব। তাই পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা হলো দুর্ঘটনামুক্ত কাজের পরিবেশ ও অধিক উৎপাদনশীলতার পূর্বশর্ত।

ট্যানারি শিল্প বাংলাদেশের “পরিবেশ সংরক্ষণ বিধিমালা ২০২৩” অনুসারে রেড ক্যাটাগরিতে প্রথম স্থানে অবস্থিত। এক্ষেত্রে পরিবেশগত কমপ্লায়েন্স নিশ্চিত করে স্থানীয় আইন মানার পাশাপাশি আন্তর্জাতিক এলডব্লিউজি সনদ অর্জন বৈদেশিক ক্রেতাদের নিকট গ্রহণযোগ্যতার মাপকাঠি। লেদার ওয়ার্কিং গ্রুপের উদ্দেশ্য হলো পরিবেশ ও নিরাপত্তা ভিত্তিক কমপ্লায়েন্স অনুসরণ করে চামড়া উৎপাদন নিশ্চিত করা। বাংলাদেশের ট্যানারিগুলোকে বর্তমান আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতামূলক বাজারে ভালোভাবে টিকে থাকার জন্য অবশ্যই উপযুক্ত দামে চামড়া বিক্রি করতে হবে যেখানে উল্লিখিত কমপ্লায়েন্স নিশ্চিত করে এলডব্লিউজি সনদ অর্জন অত্যাৱশ্যক।

বাংলাদেশ অক্যুপেশনাল সেইফটি, হেলথ এন্ড এনভায়রনমেন্ট ফাউন্ডেশন (ওশি ফাউন্ডেশন) একটি বিশেষায়িত শ্রম অধিকার বাস্তবায়নকারী সংস্থা। ওশি ফাউন্ডেশন যাত্রার শুরু থেকে শ্রমজীবী জনগোষ্ঠীর কর্মসংস্থান, আয়, স্বাস্থ্য-নিরাপত্তা, শোভন কাজ, সামাজিক সুরক্ষা, লিঙ্গ সমতা, জলবায়ু পরিবর্তন এবং পরিবেশ সুরক্ষা ইস্যুতে কাজ করছে।

এরই অংশ হিসেবে ওশি ফাউন্ডেশন, বিগত ২০১৮ সাল থেকে চামড়া শিল্পে শোভন কর্মপরিবেশ ও একটি টেকসই চামড়া শিল্প বিনির্মাণে কাজ করে আসছে। সম্প্রতি ওশি ফাউন্ডেশন সলিডার সুইসের অংশীদারিত্বে এবং ইউরোপিয়ান ইউনিয়নের আর্থিক সহায়তায় ৩ বছর

(মার্চ ২০২৩- ফেব্রুয়ারি ২০২৬) মেয়াদী একটি প্রকল্প বাস্তবায়ন করছে। প্রকল্পটি বাংলাদেশে একটি টেকসই চামড়া শিল্প প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে বিভিন্ন কার্যক্রম পরিচালনা করছে। চামড়া শিল্পে কর্মরত শ্রমিকদের জীবন-যাত্রার মান উন্নয়নের মাধ্যমে বাংলাদেশে একটি টেকসই চামড়া খাত গড়ে তুলতে অবদান রাখাই এই প্রকল্পের সার্বিক উদ্দেশ্য।



প্রকল্পটি বাংলাদেশে একটি টেকসই চামড়া শিল্প বিনির্মাণের লক্ষ্য হিসেবে চামড়া সাপ্লাই চেইনের এর সাথে সরাসরি যুক্ত তৃণমূল পর্যায়ের বিভিন্ন সুশীল সমাজের সংগঠন, শ্রমিক এবং ট্রেড ইউনিয়ন, সরকার, আন্তর্জাতিক প্রতিষ্ঠান, নিয়োগকর্তা এবং ব্র্যান্ডের উচ্চ পর্যায়ে সম্পৃক্ত হয়ে সক্রিয়ভাবে কাজ করছে। এটি চামড়া শিল্পে কর্মরত শ্রমিকদের অধিকার সুরক্ষাসহ, শ্রমিকদের পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার উন্নয়ন, সামাজিক ও পরিবেশগত মান উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রদানসহ সচেতনতা ও দক্ষতা বৃদ্ধিমূলক নানাবিধ কার্যক্রম বাস্তবায়ন করে আসছে। এর পাশাপাশি সরকারী নীতি-নির্ধারকদের সাথে সামাজিক সংলাপ ও পলিসি অ্যাডভোকেসি কার্যক্রম পরিচালনা করছে। একই সাথে প্রকল্পটি টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রার ৪টি লক্ষ্য-এসডিজি ৮ (শোভন কাজ ও অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি), এসডিজি ১২ (দায়িত্বপূর্ণ ব্যবহার ও উৎপাদন), এসডিজি ১৬ (শান্তি ও ন্যায় বিচার) এবং এসডিজি ১৭ (লক্ষ্য অর্জনে অংশীদারিত্ব) অর্জনের জন্য কাজ করছে।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় শিল্প প্রতিষ্ঠানে নিরাপদ কর্মপরিবেশ সৃষ্টি, শোভন কর্মপরিবেশ নিশ্চিতকরণ, শ্রমিকদের অধিকার সুরক্ষা এবং শিল্পের উৎপাদন বৃদ্ধির লক্ষ্যে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যার স্বাক্ষর বহন করে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কর্তৃক গৃহীত সমন্বিতপন্থাগী বিভিন্ন পদক্ষেপসমূহ। এর মধ্যে চামড়া শিল্পে আন্তর্জাতিক মানদণ্ড নিশ্চিতের মাধ্যমে একটি শ্রম ও পরিবেশবান্ধব আধুনিক চামড়া শিল্প প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে একটি সমন্বিত কর্মপরিকল্পনা এবং পরিদর্শন চেকলিস্ট প্রণয়ন উল্লেখযোগ্য।

চামড়া শিল্পের বিকাশ করতে হলে এ খাতকে পরিবেশ ও শ্রমবান্ধব হিসেবে তৈরি করতে হবে। বাংলাদেশের স্বাধীনতা ও অর্থনৈতিক উন্নয়নের স্বপ্নদৃষ্টা জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের স্বপ্ন বাস্তবায়ন এবং মাননীয় প্রধানমন্ত্রী কর্তৃক ঘোষিত রূপকল্প ২০২১ অনুযায়ী বাংলাদেশকে ক্ষুধা ও দারিদ্রমুক্ত মধ্যম আয়ের দেশ, ২০৩০ সালের মধ্যে টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা (এসডিজি)’র অষ্টটি লক্ষ্যসমূহের সফল বাস্তবায়ন, ২০৪১ সালের মধ্যে উন্নত দেশ হিসেবে গড়ে তোলা, দেশের দ্বিতীয় বৃহত্তম বৈদেশিক মুদ্রা অর্জনকারী অত্যন্ত সম্ভাবনাময় এই শিল্পকে টিকিয়ে রাখা এবং এই শিল্পের অধিকতর উন্নয়ন ও বিকাশের লক্ষ্যে বিরাজমান সমস্যাসমূহ সমাধানের জন্য অত্র শিল্পের সাথে সংশ্লিষ্ট সকলকে এগিয়ে আসতে হবে। এ ক্ষেত্রে বড় ভূমিকা রাখতে হবে সরকারকে। পাশাপাশি চামড়া ব্যবসায়ী, ট্যানারি মালিক ও উন্নয়ন সংস্থা সবাইকে যৌথভাবে কাজ করতে হবে। তবেই দেশের সম্ভাবনাময় চামড়া শিল্পের রপ্তানি সমস্যা কেটে উঠে আশানুরূপ বৈদেশিক মুদ্রা অর্জন করতে পারবে এবং সেই সাথে আগামীর বাংলাদেশ হবে চামড়া শিল্প নির্ভর টেকসই অর্থনীতি সমৃদ্ধ একটি উন্নত দেশ।

টেকসই অর্থনৈতিক উন্নয়নের জন্য পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার ভূমিকা



আরদাশীর কবির

সভাপতি, বাংলাদেশ এমপ্লয়ার্স ফেডারেশন

উন্নত অর্থনীতির একটি দেশ হিসেবে আত্মপ্রকাশ করতে শিল্পখাতের ভূমিকা অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। আমাদের শিল্পখাতের ক্রমাগত উন্নয়নে কাজ করে যাচ্ছেন অসংখ্য শ্রমজীবী মানুষ। কাজের মাধ্যমে একদিকে তারা যেমন তাদের পরিবারের জন্য জীবিকা নির্বাহ করছেন, অন্যদিকে বাংলাদেশের অর্থনীতির চাকা সচল রেখেছেন। একইসাথে আমাদের শিল্পখাতের উন্নয়নের ধারা গতিশীল রেখেছেন। শিল্পখাতের উন্নয়নের ধারা বজায় রাখতে হলে কর্মক্ষেত্রে পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি নিশ্চিত করতে হবে। তাহলে একদিকে যেমন শ্রমিকের ব্যক্তিগত সুরক্ষা নিশ্চিত হবে, তেমনি মালিকের আইনগত বাধ্যবাধকতাও পরিপালন হবে।

২০১৫ সালে জাতিসংঘ বিশ্বব্যাপী গৃহীত টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রার (এসডিজি) ১৭টি লক্ষ্যের মধ্যে ৮ নম্বর লক্ষ্য নির্দিষ্টভাবে সবার জন্য শোভনকাজ নিশ্চিত করার কথা উল্লেখ আছে। তাই এটি শ্রমিকের কল্যাণে সর্বজন স্বীকৃত ও আন্তর্জাতিকভাবে গ্রহণযোগ্য একটি মানদণ্ড। আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও)-এর মতে, শোভনকাজ হলো এমন উৎপাদনশীল ও মানসম্মত কাজ, যে কাজে স্বাধীনতা, সমতা, নিরাপত্তা ও মানবিক মর্যাদার শর্তগুলো নিশ্চিত করার বিধান রয়েছে। শোভনকাজ বিষয়টি এমন কাজের সঙ্গে সম্পর্কিত, যা নিশ্চিত করবে উৎপাদনশীলতা, সৃষ্টি আয়, কর্মক্ষেত্রে নিরাপত্তা, পরিবারের জন্য সামাজিক সুরক্ষা, ব্যক্তিগত বিকাশের জন্য সুব্যবস্থা ও সামাজিকীকরণ, বাকস্বাধীনতা, সংগঠিত হওয়া এবং তাদের জীবনকে প্রভাবিত করতে পারে এমন বিষয়ে সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষেত্রে অংশগ্রহণের সুযোগ এবং নারী ও পুরুষের জন্য সমান সুযোগ।

শোভনকাজ নিশ্চিতকরণে এর চারটি স্তম্ভ বা ভিত্তি রয়েছে। শোভন কর্মকাজের স্তম্ভগুলো হলো ১। শ্রমমান ও মৌলিক নীতি এবং কর্মক্ষেত্রে অধিকারসমূহ, ২। কর্মসংস্থানের সুযোগ, ৩। সামাজিক নিরাপত্তা ও ৪। সামাজিক সংলাপ। সেই সাথে শোভন কাজের ১০টি আনুষঙ্গিক উপাদান রয়েছে। উপাদানগুলো হলো ১। পর্যাপ্ত কর্মসংস্থানের সুযোগ, ২। ন্যায্য ও সম্মানজনক উপার্জন এবং উৎপাদনশীল কাজ, ৩। শোভন কর্মঘণ্টা, ৪। শিশুশ্রম নিরসন, ৫। কাজ, পরিবার এবং ব্যক্তিগত জীবনের সমন্বয়, ৬। কাজের স্থায়িত্ব এবং নিরাপত্তা, ৭। কর্মসংস্থানে সবার প্রতি সমান সুযোগ এবং আচরণ, ৮। নিরাপদ কর্মপরিবেশ, ৯। সামাজিক নিরাপত্তা এবং ১০। সামাজিক সংলাপ, মালিক ও শ্রমিকদের প্রতিনিধিত্ব।

শিল্প-কারখানার সাথে পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটির বিষয়টি ওতপ্রোতভাবে জড়িত। শ্রমিকের স্বাস্থ্য ও সেইফটি নিশ্চিত করতে পারলে তা শিল্পখাতে অব্যাহত উৎপাদন বজায় রাখতে সহায়ক ভূমিকা পালন করবে। বিশ্ববাজারে তুলুল প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে হলে উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধির পাশাপাশি পণ্যের গুণগত মানও নিশ্চিত করতে হবে। আর এ কারণে শ্রমিকদের জন্য স্বাস্থ্যসম্মত ও নিরাপদ কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করার বিষয়টি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। তাছাড়া শোভন কর্মপরিবেশ বা পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি বিষয়টি আইনে নির্দেশিত একটি বিষয় যা শ্রমিকদের অধিকার এবং মালিকের বাধ্যবাধকতা।

দেশের উন্নয়ন, অগ্রগতি ও অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি টেকসই রাখতে শিল্পখাতকে গতিশীল ও নিরাপদ রাখা প্রয়োজন। শিল্পের এই গতিশীলতা অনেকাংশে নির্ভর করে আমাদের শিল্পপ্রতিষ্ঠানের অবকাঠামো, কাঁচামাল সরবরাহ, শ্রমিক সহজলভ্যতা এবং প্রতিষ্ঠানের কর্মপরিবেশের উপর। কর্মক্ষেত্রে দুর্ঘটনা এবং অসুস্থতা শুধুমাত্র ব্যক্তিদের প্রভাবিত করে না বরং পরিবার, সমাজ এবং অর্থনীতিতেও এর প্রভাব পড়ে। অনেক ক্ষেত্রে শ্রমিকরা পেশাগত দুর্ঘটনা এবং অসুস্থতায় ভোগেন, যা উল্লেখযোগ্য অর্থনৈতিক ক্ষতি এবং মানুষের দীর্ঘমেয়াদী দুর্ভোগের সৃষ্টি করে থাকে।

আমরা প্রতি বছরই পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি (ওএসএইচ) দিবস পালন করছি। এই দিবসে নিরাপদ ও স্বাস্থ্যকর কর্মক্ষেত্র বজায় রাখার তাৎপর্য আমাদের বিশেষভাবে বিবেচনায় আনতে হবে। সেইসাথে শোভন কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করতে আমাদের যথাযথ পরিকল্পনা গ্রহণ করতে হবে। আমাদের শোভন কর্মপরিবেশ তৈরীতে মালিক, শ্রমিক ও সরকারকে একসাথে কাজ করে যেতে হবে। আমাদের অবশ্যই স্বীকার করতে হবে যে, পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি খাতে বিনিয়োগ শুধুমাত্র আমাদের কর্মশক্তিকে রক্ষা করে না বরং আমাদের ব্যবসার দীর্ঘমেয়াদী সাফল্য এবং টেকসই উন্নয়নে অবদান রাখে।

মালিকপক্ষের প্রতিনিধি হিসেবে শ্রমিকদের জন্য একটি নিরাপদ কর্মপরিবেশ তৈরীর উপর গুরুত্ব আরোপ করছি, যেখানে তারা স্বাস্থ্য বা নিরাপত্তার ঝুঁকি ছাড়াই তাদের দায়িত্ব পালন করতে পারবে। এই কাজে শ্রমিক ও মালিক উভয়কেই এগিয়ে আসতে হবে। পেশাগত দুর্ঘটনা ও অসুস্থতা শুধুমাত্র ব্যক্তি স্বাস্থ্যের জন্যই হুমকি নয় বরং এটি উৎপাদনশীলতা এবং অর্থনৈতিক স্থায়িত্বকেও প্রভাবিত করে। আমাদের দায়িত্ব হচ্ছে সম্ভাব্য বিপদ চিহ্নিত করা, প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ এবং তা বাস্তবায়ন করা। সেইসাথে শ্রমিকদের স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার জন্য প্রয়োজনীয় সুরক্ষাসামগ্রী সরবরাহ করা।

আজকের দিনে আসুন আমরা নিরাপত্তার সংস্কৃতি গড়ে তোলার প্রতি অঙ্গীকারাবদ্ধ হই, যেখানে শ্রমিকরা সুস্থতার সাথে তাদের কর্মসম্পাদনের মাধ্যমে জীবিকা অর্জন করতে এবং সুন্দরভাবে জীবন-যাপন করতে পারবে। সেইসাথে এমন একটি শোভন কর্মপরিবেশ তৈরী করতে একতাবদ্ধ হই, যেখানে পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি প্রাধান্য পাবে এবং যা নিরাপদ আগামী নিশ্চিত করবে।

Bangladesh Tannery Industry Towards Social Accountability and LWG Certification through the implementation of National Plan of Action (NPA)



A K M Ashraf Uddin

Executive Director, Bangladesh Labour Foundation (BLF)

Bangladesh is a significant player in the global leather market. The leather sector is the second-largest export sector, after RMG (Ready-Made Garments), accounting for roughly 4% (1223.62M\$) of total exports and 0.54% of GDP in FY23 (EPB, 2023). Bangladesh holds a 0.26% share of the global leather demand, exporting finished products such as leather, leather goods, footwear to countries like the US, China, Spain, and Italy (Islam 2024). The industry directly employs roughly 600,000 people and indirectly another 300,000 individuals, contributing to livelihoods and income generation. Compared to RMG, the leather sector offers higher value addition, translating to greater profits and economic benefits. Unlike RMG, the leather industry utilizes locally sourced raw materials, reducing import dependence and boosting the domestic economy. The government recognizes the sector's potential and provides support through policy initiatives and infrastructure development. However, challenges persist, including labour rights violations, unsafe working conditions, and environmental concerns.

In addition, The government of Bangladesh (GoB) is committed to supporting the global community towards achieving Sustainable Development Goals (SDGs) by 2030 and Least Developed Country (LDC) graduation by 2026. In parallel, the leather and leather goods sector aims for export growth, targeting \$12 billion by 2030. However, reaching this goal requires a significant annual growth rate of around 40%, representing a major challenge. In addition, GoB has already announced the Tannery Industry as one of the top potential sectors for export.

Considering the mandate, Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) and Ministry of Labour and Employment (MOLE), GoB in association with Bangladesh Labour Foundation (BLF) developed a National Plan of Action (NPA) towards achieving Social Compliance in the Tannery Industrial Estate, Savar (2022-23) in October 2021. During the preparation of the NPA, representatives of all stakeholders including MOLE, DIFE, DoL, Ministry of Industry, Ministry of Commerce, BSCIC, Bangladesh Tanners Association (BTA), Bangladesh Finished Leather, Leather Goods and Footwear Exporters Association (BFLLEA), Tannery Workers Union (TWU) and Bangladesh Labour Foundation (BLF) were involved where BLF has been working as Secretariat.



Since 2013, BLF has played a pivotal role as a key stakeholder in the Tannery sector. Our dedicated work spans multiple areas, including Occupational Safety and Health, Fire Safety, adherence to Labour Laws and Rules, protection of Labour Rights, promotion of Freedom of Association and Collective Bargaining, engagement in Trade Unionism and Leadership Development, pursuit of Leather Working Group Certification, involvement in the Government Inspection System, maintenance of Workers Database, and active participation in Policy and Advocacy initiatives.

BLF is dedicated to reshaping the leather value chain by embedding social compliance, labour standards, and Leather Working Group (LWG) certification into its core framework. We are working to establish a robust Social Compliance platform that serves as a centralized resource and support system for businesses within the sector. Simultaneously, BLF facilitates LWG certification for stakeholders throughout the leather value chain. The ultimate goal is to elevate the global market access and brand reputation of Bangladesh's leather industry. This strategic move is anticipated to attract higher-value contracts, fostering sustainable growth within the industry.

Present Scenario of Tannery Industrial Estate

A recent survey by BLF identified 155 factories in the Tannery Industrial Estate (TIE) in Savar, Bangladesh. Of these, 138 are operational. A Rapid-BLF survey indicates a decline in female worker participation compared to 2022. Back then, 16% of the workforce was female, while the current figure is 9.9%. This decrease is attributed to the shift of tanneries from Hazaribagh to Savar and the lack of adequate housing facilities for women in the new location.

A staggering 80% of workers reported a lack of fire alarm systems, and 62% said their tanneries had no emergency exits. This leaves them incredibly vulnerable in case of a fire. A worrying 67% of workers have no access to first-aid facilities. This lack of basic medical care

could be disastrous for even minor injuries. A significant knowledge gap exists regarding chemical safety. Nearly 80% of workers had never received training on safe handling of chemicals, and a troubling 68% were unaware of the potential health risks associated with these chemicals. The survey identified a high prevalence of health issues among workers. Skin diseases (28%), shortness of breath (13%), stomach ailments (32%), and headaches (63%) were the most commonly reported problems. These can be directly linked to exposure to harmful chemicals and unsafe working conditions (Rapid-BLF, 2022).

BLF prioritizes implementing the NPA through several key strategies to ensure safe and decent working conditions in the tannery industry. These strategies encompass various aspects crucial for worker well-being and responsible business practices: Worker Database, Recruitment policy, Occupational Safety and Health (health safety, fire safety, machine safety, electricity safety, chemical safety, waste management, pressure vessel safety), Occupational Hazards and Compensation and Safety Committee, Maternity Benefits, Worker Welfare, working hours and leave management, Wages and Payment System, Social Protection System, Discrimination and GBV, Register Updates. After the BLF intervention, the scenario changed to a more positive context.



Some key achievements and interventions by BLF in the Tannery Industrial Estate include:

Occupational Safety and Health, and Fire Safety:

Prioritizing the well-being of workers by addressing occupational safety and health concerns.

Emphasizing fire safety measures to create a secure working environment within the Tannery Industrial Estate.

We have supported 32 factories to form Safety Committee as per Labour Law and facilitating them to be fully functional

More than 25 factories have started their remediation plan in regards to improvement of house keeping

BLF is the first organization who introduced Fire Safety Training and Fire Drill by the Department of Fire Service and Civil Defense

Gender-Based Violence:

Taking a stand against gender-based violence in the workplace.

Advocating for a safe and inclusive work environment for all, irrespective of gender

High Court verdict 2009 has been promoted and BLF supported 2 factories to form Anti-Harassment Committee

The maternity benefit case has been solved for the first time in the TIE, Savar through BLF and DIFE

Social Dialogue for LWG Certification and SDGs:

Engaging in social dialogue to achieve Leather Working Group (LWG) Certification, indicating a commitment to sustainability and environmental responsibility.

Aligning efforts with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) to contribute to broader social and environmental objectives.

Expanding interventions to not only include workers but also factory owners, senior management, and supervisors.

Promoting industrial growth and sustainability by encouraging the adoption of Leather Working Group Certificate and Social Compliance standards.

80 supervisors from different factories received training on Labour Law and Social Compliance, DIFE Inspection Registers, Occupational Safety and Health, Fire Safety.

Advocacy at Government Level:

Bringing Tannery Sector issues to the attention of the government.

Engaging with governmental bodies to ensure compliance and create a conducive environment for decent work practices.

Recognition as an Industry Stakeholder:

Establishing BLF as an industry-recognized organization working collaboratively with all relevant stakeholders, from workers to the government.

2500++ participants have been aware on different subject matter theme such as Decent Work, Occupational Safety and Health, Labour Law, Gender Based Violence, Freedom of Association and Collective Bargaining, Trade Unionism and Leadership Development etc directly and indirectly

Bangladesh Labour Foundation have access to all factories in the estate

BLF has direct interventions in 60 factories on regular interval.

These achievements demonstrate a holistic approach by BLF, addressing various facets of the Tannery sector to ensure not only compliance but also the overall well-being and sustainability of the industry. We have engaged Department of Inspection for the Factories and Establishment (DIFE) Head Office, Dhaka District Office and the field inspectors during all our interventions either active or passively.

Challenges

- Lack of Awareness: Many factories, especially smaller ones, might not fully understand the importance of social compliance or how to implement it.
- Safety and Health: Unsafe work environments, health hazards, and inadequate risk assessment can put workers at significant risk.
- Skilled Labor Shortage: A lack of qualified workers can hinder productivity and safety protocols.
- Waste Management: Improper waste disposal can have negative environmental and health impacts.
- Worker Benefits & Rights: Inadequate maternity leave, sudden layoffs, and unfair treatment can create a demoralized workforce.
- Workplace Conditions: Confined spaces and a lack of fire safety equipment pose serious safety risks.

Possible Solutions:

- Training & Education: Workshops and training programs can educate employers and workers on social compliance best practices, health & safety protocols, and workers' rights.
- Investment: Factories need to invest in proper ventilation, safety equipment, and effluent treatment plants to create a healthy and sustainable environment.
- Waste Management Systems: Implementing proper waste segregation, recycling, and disposal procedures is crucial.



- Labor Law Enforcement: Stronger enforcement of labor laws by governments can hold companies accountable for fair treatment and benefits.
- Fire Safety Audits: Regular fire safety audits and the provision of proper equipment can minimize fire risks.
- Planning & Transparency: Factories should proactively plan for waste management, worker well-being, and have transparent communication channels for addressing grievances.
- Sustainable Practices: Adopting sustainable practices can benefit both workers and the environment.

Additional Considerations:

- Collaboration: Governments, NGOs, and industry leaders can collaborate to raise awareness, develop training programs, and implement best practices.
- Technology: Technological advancements can aid in risk assessment, monitoring working conditions, and creating safer work environments.

Implementation of National Action Plan (NAP) and securing Leather Working Group (LWG) certifications require continued commitment and collaborative efforts from all stakeholders. This collaborative effort will pave the way for a more sustainable, ethical, and responsible industry that prioritizes both environmental well-being and the safety and well-being of its workforce.



Occupational health and safety: the historical background



Tapas Roy Barman
Labour Inspector (General)
Office of the Deputy Inspector General,
Department of Inspection for Factories and
Establishments, Feni

Occupational health refers to the best possible states of physical, mental, and social well-being for workers in all occupations. This area of medicine handles everything related to occupational health and safety. Occupational health and safety include a wide range of workplace risks, such as those that are chemical, physical, biological, or psychosocial, as well as ergonomic problems and accidents. The primary prevention of risks is a major focus of occupational health, which, according to the WHO, addresses all facets of health and safety in the workplace. Health is more than just the absence of illness or disability; it is a condition of whole physical, mental, and social wellbeing. The goal of the diverse field of occupational health care is to enable people to perform their jobs in a way that poses the least risk to their health. Generally speaking, occupational health has three main goals: first, it preserves and enhances employees' health and ability to work; second, it improves the workplace to make it safer and healthier; and third, it aims to develop workplace cultures that support employee health and safety, foster a positive work environment, facilitate smooth operations, and possibly increase productivity.

Millions of workers spend at least one-third of their lives in potentially dangerous work environments. This information was progressively discovered till 1900, yet it has been acknowledged for a very long time. Industrial hygiene has been recognised since ancient times. Hippocrates observed lead toxicity in the mining sector in the fourth century BC, marking the beginning of the recognition of the environment's relationship to worker health. Roman scholar Pliny the Elder believed that working with zinc and sulphur posed health dangers in the first century AD. In order to shield workers from lead fumes and dust, he invented a face mask constructed of animal bladders.

In the second century AD, the Greek physician, Galen, accurately described the pathology of lead poisoning and also recognized the hazardous exposures of copper miners to acid mists. In the middle ages, guilds worked at assisting sick workers and their families. In 1556, the German scholar, Agricola, advanced the science of industrial hygiene even further when, in his book 'De Re Metallica', he described the diseases of miners and prescribed preventive measures. The book included suggestions for mine ventilation and worker protection, discussed mining accidents, and described diseases

associated with mining occupations such as silicosis. Industrial hygiene gained further respectability in 1700 when Bernardo Ramazzini, known as the "father of industrial medicine," published in Italy the first comprehensive book on industrial medicine, *De Morbis Artificum Diatriba* (The Diseases of Workmen). The book contained accurate descriptions of the occupational diseases of most of the workers of his time. Ramazzini greatly affected the future of industrial hygiene because he asserted that occupational diseases should be studied in the work environment rather than in hospital wards.



Industrial hygiene received another major boost in 1743 when Ulrich Ellenborg published a pamphlet on occupational diseases and injuries among gold miners. Ellenborg also wrote about the toxicity of carbon monoxide, mercury, lead, and nitric acid. The passage of the English Factory Acts beginning in 1833 marked the first effective legislative acts in the field of industrial safety. The Acts, however, were intended to provide compensation for accidents rather than to control their causes.

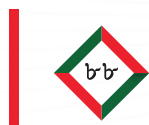
In the early 20th century in the U.S., Dr. Alice Hamilton led efforts to improve industrial hygiene. She observed industrial conditions first hand and startled mine owners, factory managers, and state officials with evidence that there was a correlation between worker illness and exposure to toxins. And in 1913, the New York Department of Labor and the Ohio Department of Health established the first state industrial hygiene programs. All states enacted such legislation by 1948. In most states, there is some compensation coverage for workers contracting occupational diseases.

The U.S. Congress has passed three landmark pieces of legislation related to safeguarding workers' health: (1) the Metal and Nonmetallic Mines Safety Act of 1966, (2) the Federal Coal Mine Safety and Health Act of 1969, and (3) the Occupational Safety and Health Act of 1970 (OSH Act). Today, nearly every employer is required to implement the elements of an industrial hygiene and safety, occupational health, or hazard communication program and to be responsive to the Occupational Safety and Health Administration (OSHA) and its regulations. A concrete approach to the control of occupational diseases became valid in most countries including our subcontinent after the twentieth century. Emphasis was then given to the control of working hazards, and multidisciplinary approach to such effective measures in which at least tripartite: the employer, the employee, and the competent authority are together participating in the problem solution.

However, in our country the term 'occupational safety' become familiar after the 'Rana Plaza tragedy' in 2013. From, 2016 till now Bangladesh is celebrating '28th April' as Occupational health and Safety day each year. Although, in this century much improvement in the workers' health protection has been made in developed countries in the field of industrial hygiene and safety, and occupational medicine, there is still a long distance ahead for developing countries like Bangladesh and the rest of all.



উল্লেখযোগ্য কার্যক্রমের আলোকচিত্র





জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান-এঁর ১০৪তম জন্মবার্ষিকী ও জাতীয় শিশু দিবস উপলক্ষে বঙ্গবন্ধুর প্রতিকৃতিতে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের শ্রদ্ধা নিবেদন (১৭.০৩.২৪)



কেন্দ্রীয় তহবিল হতে পোশাকশিল্প শ্রমিকদের মৃত্যুজনিত ক্ষতিপূরণ, চিকিৎসা সহায়তা ও শ্রমিকদের মেধাবী সন্তানদের শিক্ষা সহায়তার চেক হস্তান্তর অনুষ্ঠানে বক্তব্য প্রদান করছেন শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের মাননীয় প্রতিমন্ত্রী বীর মুক্তিযোদ্ধা জনাব মোঃ নজরুল ইসলাম চৌধুরী, এমপি



চামড়া শিল্প পরিদর্শনের খসড়া চেকলিস্ট চূড়ান্তকরণের জন্য ত্রিপক্ষীয় কর্মশালায় বক্তব্য প্রদান করছেন
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সচিব জনাব মোঃ মাহবুব হোসেন (১৩.০২.২৪)



জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (NOSHTRI) এর কার্যকারিতা ও কার্যপরিধি বিষয়ক
গোলটেবিল বৈঠক (২৯.০১.২৪)



কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের ফাউন্ডেশন ট্রেনিং, ব্যাচ-১১ এর সমাপনী অনুষ্ঠানে
আমন্ত্রিত অতিথিবৃন্দের সঙ্গে প্রশিক্ষণার্থীগণ (০২.০৫.২৩)



কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরে নতুন যোগদানকৃত পরিদর্শকগণের
অরিয়েন্টেশন কোর্সের উদ্বোধনী অনুষ্ঠান (১৪.০১.২৪)



কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের নারী পরিদর্শকদের জন্য আয়োজিত জেন্ডার সচেতনতা বিষয়ক কনফারেন্স (২৫.০৫.২৩)



জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও স্ফটিক দিবস ২০২৩ উপলক্ষে আয়োজিত আলোচনা অনুষ্ঠানে আমন্ত্রিত অতিথিবৃন্দ (২৮.৪.২৩)



কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর

শ্রম ভবন, ১৯৬ শহিদ সৈয়দ নজরুল ইসলাম সরণি, বিজয়নগর, ঢাকা-১০০০

ওয়েবসাইট: www.dife.gov.bd | হেল্পলাইন: ১৬৩৫৭ (টোল ফ্রি)