



ট্যানারি শিল্পের জন্য পরিদর্শন চেকলিস্ট

প্রথম খণ্ড

ক) সাধারণ তথ্যাবলী:

কারখানার নাম :
পূর্ণ ডাক ঠিকানা :
ডাকঘর :
জেলা :
মোবাইল নং :
ইমেইল :
থানা: _____
ফোন নং: _____
প্রধান কার্যালয় :
ডাকঘর :
জেলা :
মোবাইল নং :
ইমেইল :
থানা :
ফোন নং: _____

উৎপাদিত পণ্য: _____

ব্যবহৃত কাচামাল: _____

ব্যবহৃত উল্লেখযোগ্য কেমিক্যালস: _____

ব্যবহৃত জ্বালানী: ক্যাপটিভ পাওয়ার/বিদ্যুৎ/প্রাকৃতিক গ্যাস/ডিজেল/এইচ এফ ও/অন্যান্য: _____

কারখানার/প্রতিষ্ঠানের স্বাধারিকারী/ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের তথ্য:

ক্রমিক সংখ্যা	নাম	পদবি	ফোন নম্বর	ইমেইল
১।				
২।				
৩।				
৪।				
৫।				

কারখানার লাইসেন্স/রেজিস্ট্রেশন/এনওসি বিষয়ক তথ্য

ক্রমিক সংখ্যা	কর্তৃপক্ষ	লাইসেন্স/অনুমতিপত্র/অনাপত্তি/ রেজিস্ট্রেশন/ছাড়পত্র/অনুমোদনপত্র	সংশ্লিষ্ট নথির	তারিখ	নবায়নের মেয়াদ	ক্যাটাগরি	মন্তব্য
১	স্থানীয় সরকার কর্তৃপক্ষ	লাইসেন্স/অনুমতিপত্র					
২	ফায়ার সার্ভিস ও সিভিল ডিফেন্স অধিদপ্তর	লাইসেন্স/ছাড়পত্র					
৩	৩.১ প্রধান বিদ্যুৎ পরিদর্শকের দপ্তর	৩.১ বৈদ্যুতিক অনুমোদনপত্র					
	৩.২ বিদ্যুৎ সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠান	৩.২ বৈদ্যুতিক টেন্স সার্টিফিকেট					
	৩.৩ সরকার অনুমোদিত বৈদ্যুতিক ঠিকাদার	৩.৩ বৈদ্যুতিক টেন্স সার্টিফিকেট					
৪	প্রধান বয়লার পরিদর্শকের কার্যালয়	৪.১ বয়লার সনদপত্র ৪.২ বয়লার অপারেটর সনদপত্র					
৫	পরিবেশ অধিদপ্তর	৫.১ অবস্থাগত ছাড়পত্র ৫.২ পরিবেশগত ছাড়পত্র					
৬	বিশ্বেরক পরিদপ্তর	লাইসেন্স/অনুমতি/অনুমোদন/ অনাপত্তিপত্র/পারমিট					
৭	জেলা প্রশাসন	অনুমতিপত্র/লাইসেন্স/অনাপত্তিপত্র					
৮	গ্যাস বিতরণ কোম্পানি	চুক্তিপত্র					
৯	জালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ	অনুমতিপত্র					
১০	বাংলাদেশ এনার্জি রেগুলেটরি কমিশন	লাইসেন্স					
১১	বিসিক	অনুমোদনপত্র					
১২	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর	১১.১ লেআউট প্লান ১১.২ লাইসেন্স					

জনবল সংক্রান্ত তথ্য:

শ্রমিক ও কর্মচারীর সংখ্যা	সরাসরি নিয়োগ প্রাপ্তি					ঠিকাদারের মাধ্যমে নিয়োজিত				সর্বমোট
	প্রাপ্ত বয়স	কিশোর	শিশু শ্রমজী বী	প্রতিবন্ধী	মোট	প্রাপ্ত বয়স	কিশোর	শিশু শ্রমজীবী	প্রতিবন্ধী	
স্থানীয় শ্রমিক	পুরুষ									
	নারী									
স্থানীয় প্রশাসনিক স্টাফ	পুরুষ									
	নারী									
বিদেশি শ্রমিক	পুরুষ									
	নারী									
বিদেশি প্রশাসনিক স্টাফ	পুরুষ									
	নারী									
সর্বমোট										

শ্রমিক সংখ্যা	স্থায়ী	শিক্ষানবিশ	অস্থায়ী	সাময়িক	বদলী	শিক্ষার্থীন	মোসুমী
পুরুষ							
নারী							
কিশোর (১৪-১৮)							
শিশু শ্রমজীবী (১৪ এর নিচে, যদি থাকে)							
প্রতিবন্ধী							
মোট							

ফোরিভিত্তিক শ্রমিক/কর্মচারী সংখ্যা (প্রয়োজনে আরো ভবন/ তলা যোগ করুন)

ভবন নম্বর	ফোর	ফোরের আয়তন	ফোরে কর্মরত জনবল	ফোরের ব্যবহার	মন্তব্য
ভবন-১	নীচতলা				
	দোতলা				
	তিনতলা				
	চারতলা				
	পাঁচতলা				
	ছয়তলা				
ভবন-২	নীচতলা				
	দোতলা				
	তিনতলা				
	চারতলা				
ভবন-৩	নীচতলা				
	দোতলা				
	তিনতলা				
	চারতলা				
ভবন-৪	নীচতলা				
	দোতলা				
	তিনতলা				
	চারতলা				
ভবন-৫	নীচতলা				
	দোতলা				
	তিনতলা				
	চারতলা				

পরিদর্শনের তারিখে উপস্থিত শ্রমিক সংখ্যা: পুরুষ: নারী: কিশোর: শিশু শ্রমজীবী : সর্বমোট:

জনবল সরবরাহকারী ঠিকাদারের তথ্য (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে):

প্রতিষ্ঠানের নাম:

ঠিকানা :

লাইসেন্স নং: তারিখ:

স্বত্ত্বাধিকারী/ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের নাম:

শ্রমিকগণের রেজিস্টার্ড ট্রেড ইউনিয়ন আছে কিনা (শ্রম অধিদপ্তর কর্তৃক) (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে):

অংশগ্রহণকারী কমিটি আছে কিনা?

খ) ভবন সংক্রান্ত তথ্য:

কারখানা ভবনের মালিকের নাম ও পরিচিতি:

ভবনটির ধরন (Type): Purpose based

Converted

Shared

অন্যান্য

ভবনে তলার সংখ্যা:

কারখানা মোট আয়তন (বর্গ মিটারে):

ভবনের বৈদ্যুতিক সাব-স্টেশনের অবস্থান :

বয়লারের অবস্থান:

জেনারেটরের অবস্থান:

গোড়াউনের অবস্থান: সাধারণ গণ্য:

রাসায়নিক গণ্য:

নকশা অনুমোদনকারী কর্তৃপক্ষ:

বিষয় :

কর্তৃপক্ষ :

অনুমোদন নং :

অনুমোদনের তারিখ :

ভবনের নকশা: রাজউক/চট্টক/স্থানীয় কর্তৃপক্ষ ----- -----

কারখানার Layout Plan: DIFE -----

কারখানার বিদ্যমান লে-আউটের সাথে ডাইফ কর্তৃক অনুমোদিত লে-আউট প্লানের মিল আছে কিনা:

স্বীকৃত সিভিল ইঞ্জিনিয়ার/ইঞ্জিনিয়ারিং ফার্ম কর্তৃক ভবনের স্থায়িত্ব ও ওজন বহন ক্ষমতার (Load bearing Capacity) সনদপত্র আছে
কিনা:

নির্মাণ কাজে নিয়োজিত প্রতিষ্ঠান ও ব্যক্তি:

কাজের বিষয়:

নাম:

পরিচিতি :

নির্মাণ কাঠামোগত নকশা (Structural design):

নির্মানপূর্ব মৃত্তিকা পরীক্ষা:

নির্মাতা প্রকৌশলী/নির্মাতা কোম্পানী:

বর্তমান পরিদর্শনের তারিখ ও সময় :

:

পূর্ববর্তী পরিদর্শনের তারিখ :

:

পূর্বের পরিদর্শনের উপর গৃহীত ব্যবস্থা (প্রযোজ্য হলে) : -----

ভবন ও অন্যান্য কাঠামো বাহ্যিক পরিদর্শনের উপর মন্তব্য :

দ্বিতীয় খণ্ড (প্রশ্নমালা)

১। নিয়োগ ও চাকরির শর্তাবলী সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন
***- সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ, **- অতি গুরুত্বপূর্ণ, *- গুরুত্বপূর্ণ, তারকাবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
১.১	ধারা-৩ বিধি-৪	চাকরি বিধিমালা থাকলে তা অনুমোদিত কি?					
১.২***	ধারা-৪	শিক্ষানবিশীকাল শেষে স্থায়ীকরনের বিধান প্রতিপালন করা হয় কি?					
১.৩***	ধারা-৪,৫ বিধি-১৯(১), ২৩	শ্রমিকদের কাজের ধরন ও প্রকৃতির ভিত্তিতে পদবির শ্রেণীবিন্যাস করা হয়েছে কি এবং শ্রেণীবিন্যাস অনুযায়ী প্রয়োজনীয় তথ্যসহ নিয়োগপত্র দেওয়া হয়েছে কি?					
১.৪***	ধারা-৪ বিধি-১৬	স্থায়ী কাজে ঠিকাদার প্রতিষ্ঠানের মাধ্যমে শ্রমিক নিয়োগ দেওয়া হয় কি?					
১.৫***	ধারা-৫ বিধি-১৯ (৫)	৬ নং ফরমে ছবিসহ পরিচয়পত্র সরবরাহ করা হয়েছে কি?					
১.৬*	ধারা-৬,৭ বিধি-২১, ২২	নির্ধারিত ফরম-৭ অনুযায়ী শ্রমিকদের জন্য সার্ভিস বই রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কি?					
১.৭**	ধারা-৯, বিধি-২৪, ১০৮	শ্রমিক রেজিস্টার এবং ছুটির রেজিস্টার ও বাহি সংরক্ষণ ও হালনাগাদ করা হয় কি?					
১.৮*	ধারা-১২, ১৩, ১৬, ২৮(ক) বিধি-২৫(১)	বৰ্ক অথবা লে-অফের নোটিশ ১০ নং ফরম অনুযায়ী পরিদর্শককে পাঠানো হয় কি?					
১.৯*	ধারা-১২, ১৩, ১৬	বৰ্কের মজুরি বা লে-অফের ক্ষতিপূরণ আইনের বিধান মোতাবেক পরিশোধ করা হয় কি?					
১.১০*	ধারা-২০ বিধি-২৭	শ্রমিক ছাঁটাইয়ের ক্ষেত্রে আইনের বিধান অনুসরণ করা হয় কি?					
১.১১*	ধারা-২৩, ২৪ বিধি-২৯	শ্রমিকদের শাস্তি প্রদানের ক্ষেত্রে আইনের পদ্ধতি অনুসরণ করে যথাযথ কারনভিত্তিক করা হয় কি?					
১.১২***	ধারা-১১, ১৯, ২০, ২২, ২৩, ২৬, ২৭, ২৮, ২৮(ক)	শ্রমিকের মৃত্যু, ছাঁটাই, ডিসচার্জ, অবসান, স্বেচ্ছাবসান, অবসর, বা নিয়ন্ত্রণ বহিভূত কারণে চাকরি ছেদজনিত প্রাপ্য পাওনাসমূহ আইনমাফিক পরিশোধ করা হয় কি?					

২। প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
২.১**	ধারা-৪৫, ৪৬	সন্তান প্রসবের পূর্ববর্তী ও পরবর্তী মেয়াদে আইনের বিধান মোতাবেক মহিলা শ্রমিকদের নিয়োগ নিয়ন্ত্রণ ও নিষেধাজ্ঞা সম্পর্কিত বিধান মালিক কর্তৃক প্রতিপালন করা হয় কি?					
২.২***	ধারা-৪৬, ৪৭, ৪৮ বিধি-৩৮, ৩৯	আইন মোতাবেক মহিলাদের মার্ত্তকালীন সুবিধা যথাযথভাবে পরিশোধসহ মার্ত্তকল্যাণ ছুটি প্রদান করা হয় কি?					

২.৩**	ধারা-৪৯	প্রসূতি মহিলার মৃত্যুর ক্ষেত্রে আইনানুগ ব্যক্তিকে অন্যান্য প্রাপ্যসহ প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা প্রদান করা হয় কি ?				
-------	---------	--	--	--	--	--

৩। পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা (OSH) সংক্রান্ত:

(৩.ক) পেশাগত স্বাস্থ্য সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নাত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৩ক.১*	ধারা-৫১ বিধি- ৪০-৪৪	প্রতিষ্ঠানটি কি সামগ্রিকভাবে পরিচ্ছন্ন, স্বাস্থ্যসম্মত ও সকল প্রকার দুর্গঞ্জমুক্ত উপায়ে রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কি?					
৩ক.২**	ধারা-৫২ বিধি-৪৫	আইনের বিধান মোতাবেক কর্মকক্ষে পর্যাপ্ত ও কার্যকর বায়ু চলাচল ব্যবস্থা এবং আরামদায়ক উঞ্চতা রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কি ?					
৩ক.৩**	ধারা-৫৩(১) বিধি-৪৬	স্বাস্থ্যের জন্য অনিষ্টকর বা অস্বিষ্টকর এমন ধূলাবালি, ধোঁয়া বা দূষিত বস্তু জমা হওয়া ও উহার শ্বসন প্রতিরোধের জন্য কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কি ?					
৩ক.৪	ধারা-৫৩(২)	অন্তর্দুই ইঞ্জিন হতে নির্গত বাষ্প বা ধোঁয়া প্রতিরোধ /অপসারণের জন্য পর্যাপ্ত কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কি?					
৩ক.৫*	ধারা-৫৬	প্রত্যেক শ্রমিকের জন্য আইনে নির্ধারিত পর্যাপ্ত পরিমাণ জায়গার ব্যবস্থা করা হয়েছে কি?					
৩ক.৬*	ধারা-৫৭(১)(২) বিধি-৪৯	সকল কাজের ঘর ও চলাচলের পথে পর্যাপ্ত (প্রাকৃতিক বা কৃত্রিম অথবা উভয় প্রকার) আলোর ব্যবস্থা রয়েছে কি?					
৩ক.৭*	ধারা-৫৭ (৩)	কর্মস্থলে আলোর বিচ্ছুরণ বা প্রতিফলন থেকে সৃষ্ট ঝুঁকি (যদি থেকে থাকে) প্রতিরোধের জন্য কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কি?					
৩ক.৮***	ধারা-৫৮ বিধি-৫০	শ্রমিকদের জন্য প্রত্যেক ফ্লোরে সুবিধাজনক স্থানে নিরাপদ ও বিশুদ্ধ পর্যাপ্ত খাবার পানির ব্যবস্থা রাখা হয়েছে কি?					
৩ক.৯**	ধারা-৫৯ বিধি-৫১	পুরুষ ও নারী শ্রমিকদের জন্য আইনের মান অনুযায়ী পৃথক ব্যবস্থাসহ প্রয়োজনীয় সংখ্যক শোচাগার ও প্রক্ষালণ কক্ষের ব্যবস্থা রয়েছে কি?					
৩ক.১০	ধারা-৬০ বিধি-৫২	প্রতিষ্ঠানের সুবিধাজনক স্থানে পর্যাপ্ত সংখ্যক পরিচ্ছন্ন ও স্বাস্থ্যসম্মত আবর্জনা বাক্স ও পিকদানি রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কি?					

(৩.খ) পেশাগত নিরাপত্তা সংক্রান্ত

(৩.খ.১) নিরাপত্তার সাধারণ বিষয়াদি: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নাত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৩খ.১***	ধারা-৬১ বিধি-৫৩	প্রতিষ্ঠানের কোন ভবন, অংশবিশেষ, অভ্যন্তরিন বৈদ্যুতিক ব্যবস্থা, চলাচলের পথ বা যন্ত্র জীবন ও নিরাপত্তার জন্য কি বিপজ্জনক?					
৩খ.১.২*	ধারা-৬২(১) বিধি-৫৪ (৩) থেকে (৮)	নিরাপদ বহির্গমনের উদ্দেশ্যে কারখানার প্রত্যেক তলার সাথে সংযুক্ত কমপক্ষে দুটি স্থায়ী সিডির ব্যবস্থা বিধি মোতাবেক রয়েছে কি?					
৩খ.১.৩**	ধারা-৬৪	ধারা-৬৩ এর অধীন চলমান কোন যন্ত্রপাতি পরীক্ষা বা চালনার জন্য আটো-সাটো পোষাক পরিধান করে কি?					

৩খ।৪*	ধারা-৭৩, বিধি-৬৫	সকল স্থায়ী আধার, সেইফটি ট্যাংক, জলাধার, কুঁপ, গর্ত বা সুড়ঙ্গা (যদি থাকে), নিরাপদ ঢাকনা বা ঘেরাযুক্ত রয়েছে কি ?				
৩খ।৫ **	ধারা-৭৪ বিধি-৬৩	শ্রমিকদের আইন অনুমোদিত সর্বোচ্চ ও জনের অতিরিক্ত বোর্ড উভোলন, বহন বা স্থানান্তর করতে হয় কি?				
৩খ।৬ **	ধারা-৭৭(১) বিধি-৬৫ (১)	সীমাবদ্ধ স্থানে প্রবেশের ক্ষেত্রে, (যদি থাকে) নিরাপত্তা ও সতর্কতামূলক সকল ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কি ?				
৩খ।৭ **	ধারা-৭৮ক বিধি-৬৭	প্রযোজ্য ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ শ্রমিকদের প্রয়োজনীয় ও উপযুক্ত ব্যক্তিগত নিরাপত্তা সরঞ্জাম (PPES) সরবরাহ করা এবং সেগুলোর ব্যবহার নিশ্চিত করা হয় কি?				
৩খ।৮ **	ধারা-৭৯ বিধি-৬৮	আইনে নির্ধারিত বিপজ্জনক কাজসমূহের কোনটি কারখানায় থাকলে বিধি মোতাবেক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কি? (নির্দিষ্ট করুন)				
৩খ।৯ **	ধারা-৭৯ বিধি-৬৮(১)(ৱ)	আইনের বিধান মোতাবেক শব্দমাত্রার নিরাপদ সীমা (৮০ ডেসিবল) নিয়ন্ত্রণ করা হয় কি?				
৩খ।১০ ***	ধারা ৮৮, বিধি ৭৫	মহাপরিদর্শক কর্তৃক ঘোষিত কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে বছরে অন্যন্য একবার কর্মক্ষেত্রের ঝুঁকি নিরূপণ করা হয় কিনা?				

(৩.খ.২) অংশ নিরাপত্তা: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নাভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৩খ।২।১ ***	ধারা-৬২(৩), (৩ক), (৩খ) ও ৭২ বিধি-৫৪(১)(২)	২০ জনের অধিক সংখ্যক ব্যক্তির কর্মস্থানযুক্ত কক্ষসমূহে কর্মপক্ষে দু'টি করে বহির্গমন পথ এবং উভ বহির্গমন পথ, চলাচলের পথ, সিঁড়ি ও মেরেসমূহ যথাযথভাবে রক্ষণাবেক্ষণ ও প্রতিবন্ধকতা মুক্ত রাখা হয় কি?					
৩খ।২।২ **	বিধি-৫৪(৯)	ফ্রোরে কাজ চলাকালে চিলেকোঠার (ছাদের দরজা) দরজা খোলা রাখা হয় কি?					
৩খ।২।৩ **	ধারা- ৬২ (৪)(৫) বিধি-৫৫(৮)	জরুরী বহির্গমন পথ ও দরজাসমূহ স্পষ্টভাবে চিহ্নিত করা, প্রতিষ্ঠানব্যাপী ‘ফায়ার এলার্মের’ ব্যবস্থা রাখা এবং বহির্গমন পথের নকশা প্রয়োজনীয় স্থানে প্রদর্শন করা হয় কি?					
৩খ।২।৪ ***	ধারা-৬২(১) বিধি-৫৫(১) ও (৭)	প্রতিষ্ঠানে পর্যাপ্ত সংখ্যক অংশ নির্বাপক যন্ত্র ও প্রয়োজনীয় সরঞ্জাম, নির্দিষ্ট পয়েন্টসমূহে কার্যকরভাবে প্রস্তুত রাখা হয়েছে কি?					
৩খ।২।৫ **	ধারা-৬২(১) বিধি-৫৫ (১৫)	আইনের বিধান অনুযায়ী মানসম্মত জলাধারের ব্যবস্থা করা হয়েছে কি?					
৩খ।২।৬ **	ধারা- ৬২(৭) বিধি- ৫৫(১০)	প্রতিষ্ঠানের সামগ্রিক অংশ নির্বাপণ ব্যবস্থাপনা ও বহির্গমনের উপায় সম্পর্কে শ্রমিকদের প্রশিক্ষিত করার জন্য নিয়মিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচীর ব্যবস্থা ও দল গঠন করা হয়েছে কি?					
৩খ।২।৭ **	ধারা-৬২(৮) বিধি- ৫৫(১৩)(১৪)	পঞ্চাশ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে, প্রতিষ্ঠানে “অংশ নির্বাপণী পরিকল্পনা” রয়েছে কি এবং নিয়মিতভাবে অংশ নির্বাপণ মহড়ার আয়োজন করা হয় কি?					

(৩.খ.৩) মেশিন নিরাপত্তা (০৪): (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নাভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ /মন্তব্য	
			২	১	০		

৩৬.৩.১ ***	ধারা-৬৩ বিধি-৫৬, ৫৯	সকল মেশিন ও সরঞ্জামের বিপজ্জনক অংশ দৃঢ়ভাবে নির্মিত নিরাপত্তামূলক ঘেরা (Safeguard) দ্বারা ঘিরে রাখা হয়েছে কি?				
৩৬.৩.২ **	ধারা-৬৮, ৬৯ বিধি-৬০	সকল উত্তোলক যন্ত্র (ক্রেন, লিফ্ট, হয়েন্ট এবং এসবের সংযোগকারী সরঞ্জামাদি) কি আইন মোতাবেক যথাযথ রক্ষণাবেক্ষণ, যথাসময়ে উপযুক্ত ব্যক্তি দ্বারা সম্পূর্ণভাবে পরীক্ষা করানো এবং উহাদের গাঁয়ে কি নিরাপদ ভাব বহন ক্ষমতা লিপিবদ্ধ করা হয়েছে?				
৩৬.৩.৩ **	ধারা-৭৫ বিধি-৬৪	পদার্থের যান্ত্রিক প্রক্রিয়ার কাজে (গ্রাইডিং, টার্নিং, ওয়েল্ডিং, কাটিং, রেকিং, ডেসিং ইত্যাদি) চোখের নিরাপত্তা জন্য প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কি?				

(৩.৬.৪) বৈদ্যুতিক নিরাপত্তা: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নাভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৩৬.৪.১ *	বিধি-৫৮ (১)(৩)(৭)	সমগ্র বিদ্যুৎ সরবরাহ লাইন কি প্রতিষ্ঠানে ব্যবহৃত মোট বিদ্যুৎ শক্তির ভাব বহনে সক্ষম এবং সংযোগ লাইন ও সরঞ্জামাদি কি আইনের মান অনুযায়ী রক্ষণাবেক্ষণ করা হয়?					
৩৬.৪.২ **	বিধি-৫৮ (২)(৮)	উপযুক্ত লাইসেন্সপ্রাপ্ত ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান হতে বৈদ্যুতিক ওয়্যারিংয়ের সঠিকভ সনদ গ্রহণ এবং এ সবের নিয়মিত পরীক্ষা মালিক কর্তৃক করানো হয় কি?					
৩৬.৪.৩ *	বিধি-৫৮ (১০)	ব্যবহার্য বৈদ্যুতিক যন্ত্রপ্রাপ্তির ধরন, পরিকল্পনা এবং কারখানার যেকোন অংশে যেখানে দহনযোগ্য বা বিস্ফোরক মিশ্রণ ব্যবহৃত হয় বা জমা রাখা হয় সেই অংশের বৈদ্যুতিক তারের লাইন লাগানোর ক্ষেত্রে মহাপরিদর্শককে অবহিত করা হয় কিনা?					

(৩.৬.৫) রাসায়নিক নিরাপত্তা: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নাভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৩৬.৫.১ **	ধারা-৭৮ (১)(২)(৩) বিধি-৬৬	বিস্ফোরণ বা প্রজলিত হবার সম্ভাবনাযুক্ত ধোঁয়া, ধূলি, গ্যাস, বাপ্পে ইত্যাদির ঝুঁকি প্রতিরোধের জন্য কার্যকর ব্যবস্থা ও কোশল গ্রহণ করা হয় কি?					
৩৬.৫.২ **	ধারা-৭৮(৮)	বিস্ফোরক বা দাহ্য বস্তু সংরক্ষণ বা পরিবহনের কাজে ব্যবহৃত প্ল্যান্ট বা আঁধারে ওয়েল্ডিং বা কাটিং এর কাজের পূর্বে কার্যকরভাবে অদাহ্য ও অবিস্ফোরণ উপযোগী করা হয় কি?					
৩৬.৫.৩ **	ধারা-৭৯ বিধি-৬৮(১০)	ক্ষতিকর রাসায়নিক পদার্থের বিষয়ে সতর্কতার নোটিশ (এমএসডিএস) দৃষ্টিগ্রাহ্য স্থানে প্রদর্শন করা হয় কি?					
৩৬.৫.৪	ধারা ৫৩(১) বিধি ৪৬	কারখানায় বিদ্যমান প্রক্রিয়ায় উৎপন্ন গ্যাস, ধূলা বা ধোঁয়া শ্রমিকের জন্য স্বাস্থ্যহানি বা অস্পষ্টিকর হওয়ার কারণ হলে তা নিয়ন্ত্রণে পর্যাপ্ত ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কিনা?					
৩৬.৫.৫ ***	ধারা ৮৫	বিভিন্ন ধরনের রাসায়নিক পদার্থ chemical compatibility chart মোতাবেক সাজানো আছে কিনা?					
৩৬.৫.৬ ***	ধারা ৮৫	রাসায়নিক পদার্থের কনচেইনারে শ্রমিকের কাছে বোধগম্য এমন উপযুক্ত লেবেল আছে কিনা?					

৩খ.৫.৭	ধারা ৮৫	দাহ্য পদার্থ সংরক্ষণ এবং বহন করা জন্য অনুমোদিত কনটেইনার ব্যবহার করা হয় কিনা?				
৩খ.৫.৮ **	ধারা ৫১	রাসায়নিক পদার্থ মেঝে, কক্ষ বা যাতায়াত পথে নিঃসরিত হলে বা পড়ে গেলে উপযুক্ত পদ্ধায় দ্রুত তা অপসারণ করা হয় কিনা?				
৩খ.৫.৯ ***	ধারা ৯১ বিধি ৮৬ (৬)	Corrosive chemicals ব্যবহার করা হয় এমন এলাকায় চোখ ঝৌতকরণের বিশেষ ব্যবস্থাসহ ঝৌতকরণ সুবিধা আছে কিনা?				
৩খ.৫.১০ **	ধারা ৮৫	কর্মক্ষেত্রে ব্যবহৃত Hazardous substances এর তালিকা রয়েছে কিনা?				

(৩.খ.৬) বর্জ্য ব্যবস্থাপনা: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৩খ.৬.১ ***	ধারা-৫৪ বিধি-৪৭	নির্গত তরল ও কঠিন বর্জ্য সংশ্লিষ্ট আইনানুগ কর্তৃপক্ষের অনুমোদিত ও কার্যকর প্রক্রিয়ার মাধ্যমে দূষণমুক্ত করে অপসারণ করা হয় কি?					
৩খ.৬.২	ধারা-৭৮(৮)	সকল বর্জ্য ও তরল অপসারণের ক্ষেত্রে গৃহীত ব্যবস্থা সম্পর্কে পরিবেশ ও সংশ্লিষ্ট স্বাস্থ্য কর্তৃপক্ষের ছাড়পত্র পরিদর্শকের নিকট দাখিল করা হয় কি?					

(৩.খ.৭) প্রেসার ভেসেল নিরাপত্তা: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৩খ.৭.১	ধারা-৭১ বিধি-৬২	স্বাভাবিক বায়ুচাপ অপেক্ষা অধিক চাপে পরিচালিত যন্ত্রের (প্রেসার প্ল্যান্ট) নিরাপদ চাপসীমা নিয়ন্ত্রণের জন্য কার্যকর ব্যবস্থা কি গ্রহণ করা হয় ?					
৩খ.৭.২	বিধি-৬২	বিধি মোতাবেক যোগ্য কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্দিষ্ট সময় পর পর প্রেসার ভেসেল পরীক্ষা করা হয় কিনা?					

৪। পেশাগত দুর্ঘটনা, ক্ষতিপূরণ ও সেইফটি কমিটি সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৪.১ *	ধারা-৮০,৮১ বিধি-৬৯,৭০,৭১,৭৩	সকল প্রকৃতির দুর্ঘটনা (প্রাণঘাতী, গুরুতর ও সামান্য) এবং বিপজ্জনক ঘটনার নোটিশ আইনের বিধান মোতাবেক সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষসমূহকে নির্ধারিত পদ্ধায় ও সময়ে প্রেরণ করা হয় কি?					
৪.২ **	ধারা-৮৯(৭), ১৬০ বিধি-১৪২	কর্মকালীন দুর্ঘটনার ক্ষেত্রে মালিক কর্তৃক কি আক্রান্ত শ্রমিকদের পূর্ণ আরোগ্য পর্যন্ত বিনামূল্যে চিকিৎসা সেবা প্রদান করা হয় কিনা?					
৪.৩	ধারা-৯০ বিধি-৮০	মালিক কর্তৃক কি আইনানুগ তথ্যাদিসহ সেইফটি রেকর্ডবুক ও সেইফটি বোর্ড রক্ষণাবেক্ষণ করা হয়?					

৪.৪ **	ধারা-৯০ক বিধি-৮১,৮৫	৫০ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে সেইফটি কমিটি গঠন করা হয়েছে কি এবং হয়ে থাকলে তা কি শ্রম বিধিমালার তফসিল-৪ অনুযায়ী কার্যক্রম পরিচালনা করছে কি?				
৪.৫ *	ধারা-১৫০,১৫১	কর্মসংশ্লিষ্ট দুর্ঘটনা ও পেশাগত ব্যাধির ক্ষেত্রে মালিক আইনের বিধান মোতাবেক শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ পরিশোধ করে থাকেন কি?				

৫। কল্যাণমূলক ব্যবস্থা সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৫.১ **	ধারা-৮৯ (১) হতে (৪) বিধি-৭৬(১)(৫)	বিধি মোতাবেক নির্ধারিত প্রয়োজনীয় সরঞ্জাম সজ্জিত প্রাথমিক চিকিৎসা বাক্স বা আলমারি কারখানার প্রত্যেক শাখায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ব্যক্তির তত্ত্বাবধানে ও সহজগম্য অবস্থানে রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কি?					
৫.২ *	ধারা ৮৯(৬) বিধি-৭৭(৮), ৭৮(১) (ঘ-এ)	শ্রমিকদের কোন ধরনের স্বাস্থ্য সেবা প্রদান করা হয় কি?					
৫.৩ *	বিধি-৭৮(১)(ঘ)	(প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) কারখানায় স্বাস্থ্য কেন্দ্রে নারী শ্রমিকদেরকে প্রসব পূর্বকালীন এবং প্রসব পরবর্তী সেবা প্রদান করা হয় কি?					
৫.৪ *	ধারা-৮৯(৫)(৬) বিধি-৭৭,৭৮	(৩০০ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে) রেজিস্টার্ড চিকিৎসকের তত্ত্বাবধানে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষিত কম্পাউন্ডার ও নার্সিং স্টাফসহ নির্ধারিত সরঞ্জাম সজ্জিত মানসম্মত চিকিৎসা কক্ষ/স্বাস্থ্য কেন্দ্রের সুব্যবস্থা আছে কি?					
৫.৫ *	ধারা-৮৯(৮) বিধি- ৭৯(২)(৫) (৮) (জ)	৫০০ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে বিধি মোতাবেক যোগ্যতাসম্পন্ন কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগ করা হয়েছে কি? কল্যাণ কর্মকর্তা তাঁর দায়িত্বের অংশ হিসেবে নারী শ্রমিকদের কল্যাণের জন্য তাদের অধিকার বিষয়ে সহায়তা প্রদান এবং যোগাযোগ রক্ষা করেন কি?					
৫.৬ *	ধারা-৯২ বিধি-৮৭,৮৮,৮৯	১০০ জনের অধিক শ্রমিক থাকলে শ্রমিকদের ব্যবহারের জন্য পর্যাপ্ত সুযোগ সুবিধা সম্বলিত মানসম্মত ক্যান্টিনের ব্যবস্থা আছে কি?					
৫.৭	বিধি-৯০	প্রতিষ্ঠানে সক্রিয় ক্যান্টিন ব্যবস্থাপনা কমিটি রয়েছে কি?					
৫.৮ *	ধারা-৯৩ বিধি-৯২	(৫০ এর অধিক শ্রমিক থাকলে এবং কর্মরত মোট শ্রমিকের শতকরা ৩০ জনের স্থান সংকুলানের সুবিধা সম্বলিত খাবার কক্ষ না থাকলে) পুরুষ ও নারী শ্রমিকদের জন্য পৃথক ব্যবস্থাসহ পর্যাপ্তভাবে আলোকিত ও মুক্ত বায়ু চলাচলের সুবিধা সংবলিত উপযুক্ত বিশ্রাম কক্ষ/খাবার কক্ষের ব্যবস্থা রয়েছে কি?					
৫.৯ **	ধারা-৯৪ বিধি-৯৪	৪০ জন বা তার অধিক শ্রমিক থাকলে, তাদের ছয় বছরের কম বয়সী শিশুদের জন্য পর্যাপ্ত আলো বাতাসযুক্ত ও প্রয়োজনীয় সুযোগ সুবিধা সম্বলিত উপযুক্ত মানের শিশুকক্ষের ব্যবস্থা আছে কি?					
৫.১০ *	ধারা-৯৪(২) বিধি-৯৪(৫)(৬)	শিশুদের যত্ন ও পরিচর্যার জন্য প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নারী কর্মচারী নিয়োজিত রয়েছে কি?					

৬। কর্মঘণ্টা ও ছুটি সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		

৬.১ ***	ধারা-১০০, ১০২	শ্রমিকের স্বাভাবিক কর্মসূচী আইনে নির্ধারিত দৈনিক সর্বোচ্চ ৮ ঘণ্টা এবং সপ্তাহে ৪৮ ঘণ্টার সীমা অতিক্রম করে কি ?			
৬.২ **	বিধি-৯৯	অধিকাল ভাতা প্রদান সাপেক্ষে দৈনিক কাজের মেয়াদ সর্বোচ্চ ১০ ঘণ্টা অতিক্রম করে কি?			
৬.৩ **	ধারা-১০১ বিধি-৯৯	আইনের বিধান মোতাবেক শ্রমিকদেরকে প্রতি পালায় নির্ধারিত বিশ্রাম বা আহারের বিরতি প্রদান করা হয় কি ?			
৬.৪ *	ধারা-১০৩ বিধি-১০০	প্রতিষ্ঠানে আইন স্বীকৃত সাম্প্রাহিক ছুটির বিধান প্রতিপালন করা হয় কি ?			
৬.৫ **	ধারা-১০৮ বিধি-১০১	সাম্প্রাহিক ছুটির দিনে কাজ করানোর প্রেক্ষিতে শ্রমিকদের আইনের ক্ষেত্রমতে ক্ষতিপূরণমূলক ছুটি দেওয়া হয় কি?			
৬.৬ **	ধারা- ১০৮ বিধি-১০২	আইনের বিধান মোতাবেক অতিরিক্ত কাজের হিসাব ও উহার ভাতা পরিশোধ করা হয় কি?			
৬.৭	ধারা- ১০৯ বিধি- ১০৩(১)ও(৩)	নারী শ্রমিকদের রাত্রিকালীন কাজের জন্য মালিক কর্তৃক কি তাদের লিখিত সম্মতি গ্রহণ করা হয় এবং পরবর্তীতে তাদের ইচ্ছানুসারে এ সম্মতি প্রত্যাহারের সুযোগ দেয়া হয় কি?			
৬.৮	ধারা- ১০৯ বিধি-১০৩(১)	নারী শ্রমিকদের রাতের পালায় কাজের ক্ষেত্রে মালিক কি তাদের প্রয়োজনীয় যাতায়াত ব্যবস্থাসহ পর্যাপ্ত নিরাপত্তা ব্যবস্থা নিশ্চিত করে থাকেন?			
৬.৯ **	ধারা- ৪১,১১১,১১৩ বিধি-৩৫, ১০৫	শ্রমিকদের (কিশোর ও প্রাপ্তবয়স্ক উভয়ের) জন্য অনুসৃত কাজের সময়সূচী কি আইনের বিধানের সাথে সাযুজ্যপূর্ণ এবং তা কি পরিদর্শক কর্তৃক অনুমোদিত?			
৬.১০ **	ধারা- ১০,১১৫, ১১৬, ১১৭ বিধি-১০৬, ১০৭	শ্রমিকদের ব্যক্তিগত ছুটি (নেমিতিক, পীড়া ও বার্ষিক ছুটি) মঙ্গলের ক্ষেত্রে মালিক কর্তৃক কি আইনের বিধান অনুসরণ করা হয়?			
৬.১১ **	ধারা-১১৭ বিধি ১০৭	আইনের বিধান অনুযায়ী শ্রমিকদের ছুটি নগদায়নের সুবিধা প্রদান করা হয় কি?			
৬.১২ **	ধারা-১১৮ বিধি-১১০	পর্ব ছুটির দিনে কাজের জন্য শ্রমিকদের আইনের বিধান অনুযায়ী মজুরিসহ নির্দিষ্ট মেয়াদে ক্ষতিপূরণ ও বিকল্প ছুটি প্রদান করা হয় কি?			

৭। মজুরি ও মজুরি পরিশোধ সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৭.১ ***	ধারা- ১৪৮, ১৪৯ বিধি ১১১, ১৩৩	সরকার ঘোষিত নিয়ন্তম মজুরির হার বাস্তবায়ন করা হয়েছে কি ?					
৭.২ **	ধারা-১২১, ১২৩	মালিক কর্তৃক শ্রমিকদের নিয়মিত মজুরি আইনে নির্ধারিত নির্দিষ্ট মেয়াদের মধ্যে পরিশোধ করা হয়?					
৭.৩ **	ধারা-৩০, ১২৩	মালিক কর্তৃক শ্রমিকদের কর্মচ্যুতিজনিত চুড়ান্ত পাওনাদি কি আইনে নির্ধারিত নির্দিষ্ট মেয়াদের মধ্যে পরিশোধ করা হয় ?					
৭.৪ **	বিধি-১১১(৫)	এক বছর নিরবচ্ছিন্ন চাকরির পূর্ণকারী শ্রমিকদের বছরে দুটি উৎসব বোনাস প্রদান করা হয় কি?					
৭.৫	ধারা-১২৫ বিধি-১১৫, ১১৬, ১১৭	শ্রমিকদের মজুরি হতে কর্তনের ক্ষেত্রে আইনের বিধান প্রতিপালন করা হয় কি?					

৮। সামাজিক নিরাপত্তা (গুপ্ত বীমা, কোম্পানীর মুনাফায় শ্রমিকের অংশগ্রহণ ও ভবিষ্য তহবিল) সংক্রান্ত :
(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমি ক নং		পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান	প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
---------------	--	----------------------------	------------------------------	-----------------	------------------------

	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫		২	১	০		
৮.১ **	ধারা-৯৯ বিধি-৯৮	১০০ বা ততোধিক সংখ্যক স্থায়ী শ্রমিক থাকলে, মালিক কি বিদ্যমান বীমা আইনে শ্রমিকদের জন্য বাধ্যতামূলক গুপ বীমা (মৃত্যু ও স্থায়ী অক্ষমতার জন্য) চালু করেছেন?					
৮.২ *	ধারা-২৩৪	প্রযোজ্য হলে, অংশগ্রহণ তহবিল ও কল্যাণ তহবিল গঠন করা হয়েছে কি এবং নীট লভ্যাংশের ৫% উক্ত দুটি তহবিল ও শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন আইন-২০০৬ অনুযায়ী গঠিত তহবিলে নির্দিষ্ট হারে (৮০:১০:১০) জমা প্রদান করা হয় কি?					
৮.৩	ধারা-২৪০	কোম্পানি অংশগ্রহণ তহবিলের বিনিয়োগ সম্পর্কীয় আইনের বিধান অনুসরণ করে থাকে কি?					
৮.৪	ধারা-২৬৪(২)(১০) (১১), বিধি-২৩৭, ২৩৮	বিধি মোতাবেক ভবিষ্য তহবিল গঠন ও পরিচালনা করা হচ্ছে কি?					
৮.৫	ধারা-২৬৪(৯) বিধি-২৫০, ২৫২, ২৬৩, ২৬৬	তহবিলে শ্রমিকের প্রদত্ত অংশের সম পরিমাণ চাঁদা মালিক কর্তৃক তহবিলের হিসাবে যথাসময়ে জমা প্রদান করা হয় কি এবং সদস্যদের চাহিদা মোতাবেক অর্থ পরিশোধ ও অগ্রিম প্রদান করা হয় কি?					
৮.৬	ধারা-২৬৪ (১২)(১৪) বিধি-২৬০, ২৬১	ভবিষ্য তহবিলের অর্থ আইনমাফিক বিনিয়োগ করা হয় কি এবং বাংসরিক হিসাব প্রতিষ্ঠানের খরচে স্বীকৃত অডিট ফার্ম কর্তৃক নিরীক্ষিত হয় কি?					

৯। বৈষম্য সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমি ক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
৯.১ *	ধারা-৮৮. ৮৭	বিপজ্জনক বা ঝুঁকিপূর্ণ কাজে শারীরিক প্রতিবন্ধী শ্রমিক এবং মহিলা শ্রমিক নিয়োগে নিষেধাজ্ঞা সংবলিত আইনের বিধান মালিক কর্তৃক প্রতিপালিত হয় কি?					
৯.২ *	ধারা -৯৪ক বিধি-৩৫১(৩)	প্রযোজ্য হলে, আবাসন সুবিধা বরাদ্দের ক্ষেত্রে শারীরিক প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের অগ্রাধিকার দেওয়া হয় কি?					
৯.৩	বিধি-৩৫১(৩)	বিভিন্ন কমিটিতে কতজন নারীর প্রতিনিধিত্ব রয়েছে এবং তারা কি কি পদে রয়েছেন?					
৯.৪	বিধি-৩৫১(৩)	নারী শ্রমিকদের জন্য নিরাপত্তা বিষয়ে বিশেষ প্রশিক্ষণ ব্যবস্থার প্রয়োজনীয়তা রয়েছে কি?					
৯.৫	ধারা-৫০ বিধি-৩৫১(৩)	গর্ভবতী নারী শ্রমিকদের কর্মক্ষেত্রে কোন প্রকার বৈষম্য করা হয় কি?					
৯.৬ *	ধারা- ৩৪৫	একই ধরনের কাজের জন্য মহিলা ও প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের কি পুরুষ শ্রমিকদের অনুরূপ একই মজুরি প্রদান করা হয়ে থাকে কি?					

১০। কর্মক্ষেত্রে সহিংসতা সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমি ক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
১০.১	ধারা-৩৩২ বিধি-৩৬১ক	শারীরিক, মানসিক বা ঘোন হয়রানির ক্ষেত্রে অভিযোগ আনয়নের কোন কার্যকর ব্যবস্থা রয়েছে কি?					
১০.২	ধারা-৩৩২ বিধি-৩৬১ক	বৈষম্য, হয়রানির বিরুদ্ধে অভিযোগ দাখিলের অধিকার ও পদ্ধতির বিষয়ে মহিলারা জাত রয়েছে কি?					
১০.৩	ধারা-৩৩২	শ্রমিকগণ অভিযোগ দাখিল করতে বাধাপ্রাপ্ত হন কি?					

	বিধি-৩৬১ক				
১০.৪ **	বিধি-৩৬১ক (২)	বিধি মোতাবেক কর্মক্ষেত্রে যৌন হয়রানি প্রতিরোধ বিষয়ে অভিযোগ কমিটি গঠন করা হয়েছে কি এবং কমিটি কার্যকর রয়েছে কি?			

১১। বিবিধ: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)- আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			প্রযোজ্য নয়	পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০		
১১.১ *	ধারা ৭৮ (ক) বিধি ৭৮ (৩)	পেশাগত স্বাস্থ্য সুরক্ষা ও কর্মক্ষেত্রে নিরাপত্তা, কাজের ঝুঁকি ইত্যাদি বিষয়ে প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা আছে কি?					
১১.২	ধারা-৩৩৩ বিধি-৩৬২	বিধি মোতাবেক অর্ধবার্ষিক ও বার্ষিক বিবরণী যথাসময়ে মহাপরিদর্শকের নিকট দাখিল করা হয় কি?					
১১.৩	ধারা-৩৩৭ বিধি-৩৬৪	মহাপরিদর্শক ও উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়ের ঠিকানাসহ শ্রম আইন ও বিধিমালার গুরুতপূর্ণ অংশসমূহের সারসংক্ষেপ এবং সকল প্রয়োজনীয় হেল্প নথর যাতায়াতগ্রাম্য প্রকাশ্য স্থানে প্রদর্শিত হয় কি ?					

অন্যান্য পর্যবেক্ষণ (যদি থাকে):

.....

.....

৩য় খন্ড

পরিদর্শনের সময় পরীক্ষা-নিরীক্ষার জন্য (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) প্রয়োজনীয় রেকর্ড- রেজিস্টারসমূহ

ক্রমিক নং	রেজিস্টার/ডকুমেন্টের নাম	ফরম নং ও বিধি
০১	নিয়োগপত্র, পরিচয়পত্র ও সার্টিসবুক ইস্যু রেজিস্টার	ফরম-৬(ক), বিধি-১৯
০২	সার্ভিস বই	ফরম-৭, বিধি-২০
০৩	শ্রমিক রেজিস্টার	ফরম-৮, বিধি-২৩
০৪	ছুটির রেজিস্টার	ফরম-৯, বিধি-২৪
০৫	কিশোর শ্রমিক রেজিস্টার	ফরম-১৫ক, বিধি-৩৪
০৬	প্রসূতি সুবিধা রেজিস্টার	ফরম-১৯, বিধি-৩৯
০৭	চুনকাম রেজিস্টার	ফরম-২০, বিধি-৪৪
০৮	অগ্নি প্রশিক্ষণ ও মহড়া রেজিস্টার	ফরম-২২, ২২ক, বিধি-৫৫
০৯	চলমান যন্ত্রে কর্মরত শ্রমিক ও পিপিই সরবরাহ রেজিস্টার	ফরম-২৩, বিধি-৫৭
১০	উত্তোলক যন্ত্রের পরীক্ষার রেজিস্টার	ফরম-২৪, বিধি-৬০
১১	প্রেসার ভেসেল পরীক্ষার রেজিস্টার	ফরম-২৫(ক), বিধি-৬২
১২	বিপজ্জনক চালনায় স্বাস্থ্য পরীক্ষা রেজিস্টার	ফরম-২৬(ক), বিধি-৬৮
১৩	ক্ষতিপূরণমূলক ছুটির রেজিস্টার	ফরম-৩৩, বিধি-১০১
১৪	দেনিক হাজিরা ও অধিকাল কাজের রেজিস্টার	ফরম-৩৪, বিধি-১০২
১৫	রাত্রিকালীন কাজে মহিলা সম্মতি রেজিস্টার	ফরম-৩৬, বিধি-১০৩
১৬	পরিদর্শক কর্তৃক অনুমোদিত কাজের সময়ের নোটিশ (তরুণ ও প্রাপ্ত বয়স্ক)	ফরম-১৬, ৩৭বিধি-৩৫, ১০৫
১৭	মজুরির রেজিস্টার	ফরম-৩৮, বিধি-১১১
১৮	মজুরি কর্তন রেজিস্টার	ফরম-৩৯, বিধি-১১৬
১৯	দুর্ঘটনার রেজিস্টার	ফরম-২৮, বিধি-৭৩
২০	অর্ধ-বার্ষিক ও বার্ষিক রিটার্ন	ফরম-৮০,৮১, বিধি-৩৬২
২১	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কর্তৃক প্রদত্ত কারখানা লাইসেন্স	ফরম-৭৮, বিধি-৩৫৫

***মোট প্রশ্নের মধ্যে যে কয়টি প্রযোজ্য হবে, তার উপর শতভাগ মান বণ্টন করে প্রাপ্ত মান হিসাব করা হবে।

গুচ্ছভিত্তিক প্রাপ্ত মান

গুচ্ছের ক্রমিক নং	সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ-১৮		অতি গুরুত্বপূর্ণ-৪২		গুরুত্বপূর্ণ-২৮		সাধারণ-২৫	
	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%
১								
২								
-								
-								

মোট মানের আলোকে নির্ণীত গ্রেড

সর্বমোট মান	তিন তারকা বিশিষ্ট (***)	দুই তারকা বিশিষ্ট (**)	এক তারকা বিশিষ্ট (*)	তারকাবিহীন	সমগ্র চেকলিস্টের মান	প্রাপ্ত গ্রেড
	৩৮	৮৪	৫৬	৫২		
সর্বমোট প্রাপ্ত মান						

৪থ খন্দ

*মতামত:

* ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের পক্ষে তথ্য সরবরাহকারী:

নাম _____ পদ _____ স্বাক্ষর _____
(১) _____

(২) _____

* উপস্থিত শ্রমিক প্রতিনিধির নাম ও স্বাক্ষর: অংশগ্রহণকারী কমিটি/সেফটি কমিটি সদস্যদের অঞ্চাধিকার

নাম	পদ	স্বাক্ষর
(১) _____	_____	_____
(২) _____	_____	_____

* পরিদর্শক এবং সঙ্গীবৃন্দ:

নাম পদবি	প্রতিষ্ঠান/সংস্থা	স্বাক্ষর
(১) _____	_____	_____
(২) _____	_____	_____
(৩) _____	_____	_____

