গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর

এবং

সচিব, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০- জুন ৩০, ২০২১

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর

এবং

সচিব, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০- জুন ৩০, ২০২১

সূচিপত্র

ক্রমিক নম্বর	বিষয়	পৃষ্ঠা নম্বর
০১	নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সার্বিক চিত্র	০২
০২	উপক্রমণিকা	০৩
০৩	সেকশন ১: নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	০৪
০৪	সেকশন ২: নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের বিভিন্ন কার্যক্রমের প্রভাব (Outcome / Impact)	০৫
০৫	সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদনের সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	০৬-১৩
০৬	সংযোজনী ১: শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms)	১৪
০৭	সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী ও পরিমাপ পদ্ধতি	১৬-১৯
০৮	সংযোজনী ৩: অন্য মন্ত্রণালয়/ দপ্তর/ সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদাসমূহ কর্মসম্পাদন	২০

নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Department of Nursing & Midwifery)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ ও ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছর সমূহের ০৩ বছরের অর্জন সমূহঃ

নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর দক্ষ ও প্রশিক্ষিত নার্সিং ও মিডওয়াইফারি জনবল তৈরি ও পদায়নের মাধ্যমে দেশের স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিত করতে এবং সুস্থ জাতি গঠনে নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা ও সেবার মান বজায় রেখে সরকারকে সর্বাত্মক সহযোগিতা করে, সেবার মান উন্নয়নের লক্ষ্যে সরকার কর্তৃক গৃহীত পরিকল্পনা ও নীতিমালা প্রণয়নে নার্সিং বিষয়ক পরামর্শ ও সহযোগিতা প্রদান এবং বাস্তবায়ন নিশ্চিত, নার্সিং বিষয়ক বিভিন্ন নীতিমালা, কৌশল পত্র ও নিয়োগ বিধি সহ অন্যান্য বিধিমালা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন নিশ্চিত করে।

বিভিন্ন হাসপাতাল/স্বাস্থ্য প্রতিষ্ঠানের জন্য ২য় শ্রেণির সিনিয়র স্টাফ নার্সের নবসৃজনকৃত ও বিদ্যমান শুন্য পদের বিপরীতে ২০১৮-২০২০ সাল পর্যন্ত মোট ১১,৩০৩ জন রেজিস্টার্ড নার্সকে সিনিয়র স্টাফ নার্স পদে নিয়োগ দেয়া হয়েছে, তন্মধ্যে করোনা সংক্রমন নিরাময় করার জন্য মে, ২০২০ সালে ৫০৫৪ জন রেজিস্টার্ড নার্সকে নতুন সিনিয়র স্টাফ নার্স পদে পদ সৃজন পূর্বক নিয়োগ দেয়া হয়েছে। বর্তমানে ১১৭০ জন নার্স কোভিড - ১৯ রগীদের নিবিড় স্বাস্থ্য সেবাই নিয়োজিত আছে। ১২০০ জন সার্টিফাইড মিডওয়াইফকে পদায়ন এবং ১১৪৯ জন ডিপ্লোমা রেজিস্টার্ড মিডওয়াইফকে মিডওয়াইফ পদে নিয়োগ দেয়া হয়েছে। ২০ তলা ভিত বিশিষ্ট নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর ভবনের ১০ তলা পর্যন্ত নির্মাণ করা সমাপ্ত হয়েছে। মহাখালি, ঢাকা-১২১২ এর নুতন নিজস্ব ভবনে নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর স্থানান্তর হয়েছে। ৬ জুলাই ২০২০ সাল থেকে নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কার্যক্রম উক্ত ভবনে শুরু হইয়েছে। ২০১৯ সালের ২৫ ফেব্রুয়ারী, ২০১৯ সালের ২৮ জুলাই, ও ২০২০ সালের ২৩ মার্চ, , তিন ধাপে মোট((২৪৯ +১১+৬৮) ৩২৮ জন সিনিয়র নার্সিং কর্মকর্তাকে ১ম শ্রেণির বিভিন্ন পদে (নার্সিং সুপারিন্টেন্ডেন্ট, ডেপুটি নার্সিং সুপারিন্টেন্ডেন্ট, সহকারি পরিচালক, ডিসট্রিক্ট পাবলিক হেলথ নার্স ও প্রভাষক) পদোন্নতি দেয়া হয়েছে।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহ:

দেশের বিভিন্ন সরকারি স্বাস্থ্য প্রতিষ্ঠানসমূহে ক্রমবর্ধমান রোগীর সংখ্যা ও অন্যান্য মানব সম্পদ ও বিশ্ব স্বাস্থ্য সংস্থার মানদন্ড (চিকিৎসক,হেলথ টেকনোলজিস্ট) অনুপাতে নার্স এর সংখ্যা এখনো বৃদ্ধি পায়নি। স্বাস্থ্য সেবা খাতের চাহিদা অনুযায়ী অধিক সংখ্যক সিনিয়র স্টাফ নার্স ও মিডওয়াইফের এর পদ সৃজন ও পদায়ন, যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে সিনিয়র স্টাফ নার্সদের পদোন্নতি প্রদান নিশ্চিতকরণ; বর্তমান নিয়োগ বিধির পরিমার্জন, কার্যপরিধি অনুমোদন, পূর্বের ২য় শ্রেণির সকল পদ ১ম শ্রেণিতে উন্নীত। আন্তর্জাতিক মানদন্ড বজায় রেখে মানসম্মত সেবা প্রদানে ডাক্তারঃনার্স; ও নার্সঃরোগীর আনুপাতিক হারে নার্স ও মিডওয়াইফের সংখ্যা বৃদ্ধিকরণ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

- সেবার মান উন্নয়নের লক্ষ্যে বিষয়ভিত্তিক উন্নত বৈদেশিক প্রশিক্ষণের সুযোগ সৃষ্টি করা, নার্সিং কর্মকর্তাদের Carrier Path তৈরি ও বাস্তবায়ন, নার্সিং ও মিডওয়াইফারি সার্ভিস ও গবেষণার মান উন্নয়নকল্পে স্পেশালাইজড নার্সিং কোর্সে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নার্সদের অভিজ্ঞতার সাথে সামঞ্জস্য রেখে হাসপাতাল সমূহে পদায়ন, ন্যাশনাল নার্সিং ও মিডওয়াইফারি রিসার্চ কাউন্সিল গঠন, ও জাতীয় পর্যায়ে নার্সিং বিষয়ক তথ্যসম্বলিত আন্তর্জাতিক মানের জার্ণাল এবং রিপোর্ট প্রকাশনা। মাঠ পর্যায়ে বিভাগীয় সহকারি পরিচালক(নার্সিং)এর ক্ষমতায়ন এবং ডিস্ট্রিক্ট পাবলিক হেলথ নার্স এর কার্যক্রমকে আরো গতিশীল করার লক্ষ্যে বিভাগীয় স্তরে একটি করে কমিউনিটি হেলথ নার্সিং সেন্টার স্থাপন।

২০২০-২১ এর সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- নার্সিং শিক্ষা ও সেবার মান উন্নয়ন
- আইসিএম (ICM) মান সমৃদ্ধ ও তদনুযায়ী মিডওয়াইফ বৃদ্ধি
- নার্স ও মিডওয়াইফদের জন্য দক্ষতা বৃদ্ধি বিষয়ক প্রশিক্ষণ
- যথাযোগ্য মর্যাদায় মুজিব বর্ষ উদযাপনে বিভিন্ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন
- নিরাপদ কর্মপরিবেশ (Working Environment)বাস্তবায়ন
- মিডওয়াইফ দ্বারা পরিচালিত ইউনিট পরিদর্শন
- পিএমআইএস হালনাগাদকরণ

উপক্রমণিকা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহের আওতাধীন নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সরকারের নির্বাচনী ইশতেহার ও রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের স্বাস্থ্য সেবা বিভাগের আওতাধীন নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের মহাপরিচালক

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের প্রতিনিধি হিসাবে সচিব, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগের মধ্যে ২০২০ সালের জুলাই মাসের তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

সেকশন ১

দপ্তর/ সংস্থা রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision):

নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা ও সেবার সর্বোত্তম মান নিশ্চিত করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা ও পেশার উন্নয়নের মাধ্যমে সবার জন্য উন্নত স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিত করা।

১.৩.১ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১. সার্বজনীন স্বাস্থ্য সেবার সুযোগ সম্প্রসারণ ও স্বাস্থ্য সেবার মান উন্নয়ন;
২. নার্সিং ও মিডওয়াইফরি সেবা ও শিক্ষা নীতি নির্দেশিকা প্রণয়ন ও ব্যবস্থাপনা;
৩. মা ও শিশু স্বাস্থ্য সেবা জোরদার;
৪. মানসম্মত নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা ও সেবা নিশ্চিতকরণ;
৫. *প্রাতিষ্ঠানিক তথ্য প্রযুক্তি ও যোগাযোগ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন সাধন।*

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ;
২. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি;
৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

১. মানব সম্পদের সুষম ব্যবহার নিশ্চিত করা;
২. মানসম্মত সেবার পরিধি সম্প্রসারণ;
৩. যথাযোগ্য মর্যাদায় মুজিব বর্ষ উদযাপনে বিভিন্ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন;
৪. গবেষণা ও প্রকাশনা;
৫. নার্স ও মিডওয়াইফদের জন্য কর্মক্ষেত্রে সুরক্ষা ও প্রতিরোধ নির্দেশিকা বাস্তবায়ন ও মনিটরিং ;
৬. মানসম্মত প্রসব সুবিধা সম্প্রসারণ;
৭. মিডওয়াইফ দ্বারা পরিচালিত ইউনিট পরিদর্শন ;
৮. এনডিডি বিষয়ক নার্সিং ও মিডওয়াইফারি সেবা বাস্তবায়ন ও মনিটরিং ;
৯. পিএমআইএস হালনাগাদ ও ট্রেনিং ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম বাস্তবায়ন।

সেকশন ২

নার্সিং ও মিডওয়াইফারি কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/ Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা	প্রক্ষেপণ (Projection)		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৮-১৯	২০১৯-২০	২০২০-২১	২০২১-২২	২০২২-২৩		
গড়আয়ু বৃদ্ধি	প্রত্যাশিত আয়ুস্কাল	বছর	৭২	৭২.৩	৭২.৪	৭২.৫	৭২.৬	স্থানীয় সরকার বিভাগ ও স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ	এসভিআরএস,২০১৮
শিশুমৃত্যু হ্রাস	নবজাতক মৃত্যু হার	প্রতি হাজার জীবিত জন্মে	১৭	১৬	১৫.৫	১৫	১৪	স্থানীয় সরকার বিভাগ ও স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ	এসভিআরএস,২০১৮
	৫ বছরের কম বয়সী শিশুমৃত্যু হার	প্রতি হাজারে	৩১	২৯	২৮.৭	২৮.৫	২৮.৩	স্থানীয় সরকার বিভাগ, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়	এসভিআরএস,২০১৮
মাতৃমৃত্যু হ্রাস	মাতৃমৃত্যু অনুপাত	প্রতি লক্ষ জীবিত জন্মে	১৭২	১৬৯	১৬০	১৫০	১৪৫	স্থানীয় সরকার বিভাগ, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ	এসভিআরএস,২০১৮
শিশুর অপুষ্টি হ্রাস	খর্ব শিশু (৬-৫৯ মাস বয়সি)	%	৩২.৮	৩১	২৮	২৫	২৩	স্থানীয় সরকার বিভাগ, স্বাস্থ্যসেবা বিভাগ, কৃষি মন্ত্রণালয়, খাদ্য মন্ত্রণালয়, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়	বিডিএইচএস ২০১৭-১৮
শিশু স্বাস্থ্যসেবা সম্প্রসারণ	টিকাদান কভারেজ হার (মিজেলস, রুবেলা)	%	৯৮.২	৯১.৭৭	৯২	৯২.৫	৯৩	স্থানীয় সরকার বিভাগ ও স্বাস্থ্যসেবা বিভাগ	ডিএইচআইএস ২

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ-(মান-৭৫)

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি (Calculation method)	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	ভিত্তিবছর ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতিমানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[১] সার্বজনীন স্বাস্থ্যসেবার সুযোগ সম্প্রসারণ ও স্বাস্থ্যসেবার মান উন্নয়ন	২০	[১.১] মানব সম্পদের সুষম ব্যবহার নিশ্চিত করা	[১.১.১] আইসিএম মান অনুযায়ী প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত রেজিস্টার্ড মিডওয়াইফ এর সংখ্যা বৃদ্ধিকরণ	সমষ্টি করে	সংখ্যা (ক্রম পুঞ্জিভূত)	১০	২৮৫৮	৩৮৩৩	৪৮৩৩	৪৫০০	৪০০০	৩৯৫০	৩৮৬০	৪০০০	৫০০০
		[১.২] মানসম্মত সেবার পরিধি বৃদ্ধি করা	[১.২.১] নব নিয়োগকৃত সিনিয়র স্টাফ নার্সদের দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ।	সমষ্টি করে	সংখ্যা (ক্রম পুঞ্জিভূত)	৫	৩৮০০	৬৩০০	৮৩০০	৮০০০	৭৮০০	৭৬০০	৭৫৫০	২৫০০	২৫০০
		[১.৩] যথাযোগ্য মর্যাদায় মুজিব বর্ষ উদযাপনে সকল কার্যক্রম বাস্তবায়ন	[১.৩.১] 'মুজিব বর্ষ' উপলক্ষ্যে বঙ্গাবন্ধু উন্নয়ন মেলা, সেবা সপ্তাহ পালন।	অফিস নথির তারিখ দেখে	তারিখ	২	-	-	১৭.০৩.২০২০	১৭.০৪.২০২০	-	-	-	-	-
		[১.৪] গবেষণা ও সম্পাদনা	[১.৪.১] DGNM কর্তৃক নার্সিং ও মিডওয়াইফারি বিষয়ক ষান্মাসিক নিউজ লেটার এবং এইচআর রিপোর্ট প্রকাশ	সংখ্যা গণনার মাধ্যমে	সংখ্যা	৩	২	২	২	১	০	০	০	২	২

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি (Calculation method)	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	ভিত্তিবছর ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতিমানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
...নার্সিং ...ওয়াই ...সেবা ...ক্ষা ...শিকা ...স্থাপনা	১০	[২.১] নার্স ও মিডওয়াইফদের জন্য কর্মক্ষেত্রে সুরক্ষা ও প্রতিরোধ নির্দেশিকা বাস্তবায়ন ও মনিটরিং প্রতিষ্ঠান	[২.১..১] নার্স ও মিডওয়াইফদের কর্মক্ষেত্রে সুরক্ষা ও প্রতিরোধ নির্দেশিকা বাস্তবায়িত ও প্রতিবেদন প্রকাশ	প্রতিবেদন সংখ্যা গণনার মাধ্যমে	সংখ্যা	৫	-	-	১০	০৮	০৭	০৬	০৫	২০	২০
		[২.২] নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা ও সেবা প্রতিষ্ঠানে সিওপি প্রাকটিস চালু	[২.২.১] নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা ও সেবা প্রতিষ্ঠানে সিওপি প্রাকটিস চালুকৃত	প্রতিবেদন সংখ্যা গণনার মাধ্যমে	সংখ্যা	৫	৫	১০	২০	১৭	১৫	১৪	১২	১০	১০
মা ও ...স্বাস্থ্য ...দার	১৫	[৩.১] মানসম্মত প্রসব সুবিধার সুযোগ সম্প্রসারণ	[৩.১.১] মিডওয়াইফ পরিচালিত ইউনিট সম্প্রসারণ	সংখ্যা গণনার মাধ্যমে	সংখ্যা	৫	৩১	৪৮	৬২	৫৮	৫৫	৫২	৫০	৬০	৭০
			[৩.১.২] গর্ভপাত ও প্রসব পরবর্তী পরিচর্যা বিষয়ে প্রশিক্ষিত নার্স ও মিডওয়াইফ	সমষ্টি করে	সংখ্যা (ক্রম পুঞ্জিভূত)	৫	২১২	৩১২	৪১২	৩৫০	৩০০	২৫০	২২৫	২০০	২০০
		[৩.২] মিডওয়াইফ পরিচালিত ইউনিট পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রকাশ	[৩.২.১] মিডওয়াইফ পরিচালিত ইউনিট পরিদর্শিত ও প্রতিবেদন প্রকাশিত	সমষ্টি করে	সংখ্যা (ক্রম পুঞ্জিভূত)	৩	১০	১৮	২৮	২৬	২৫	২৪	২০	১০	১০

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি (Calculation method	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	ভিত্তিবছর ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতিমানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
		[৩.৩] মিডওয়াইফ পরিচালিত ইউনিট পরিদর্শন প্রতিবেদনের সিদ্ধান্ত ও সুপারিশ বাস্তবায়ন।	[৩.৩.১] মিডওয়াইফ পরিচালিত ইউনিট পরিদর্শিত প্রতিবেদনের সিদ্ধান্ত ও সুপারিশ বাস্তবায়িত।	সমষ্টি করে	সংখ্যা (ক্রম পুঞ্জিভূত)	২	১০	১৮	২৮	২৬	২৫	২৪	২০	১০	১০
[৪] মানসম্মত নার্সিং ও মিডওয়াইফরি শিক্ষা ও সেবা নিশ্চিত করা	২০	[৪.১] নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা ও সেবা প্রতিষ্ঠান পরির্দশন ও প্রতিবেদন পেশ	[৪.১.১] পরির্দশনকৃত নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা ও সেবা প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা	সমষ্টি করে	সংখ্যা (ক্রম পুঞ্জিভূত)	৫	০৭	২৮	৩৮	৩৫	৩৪	৩৩	৩২	১০	১৫
		[৪.২] শিশু স্বাস্থ্য সেবা বিষয়ে নার্স ও মিডওয়াইফদের কে প্রশিক্ষণ প্রদান	[৪.২.১] শিশু স্বাস্থ্য সেবা বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত নার্স ও মিডওয়াইফ	প্রশিক্ষণ গ্রহণকারীর সংখ্যা গণনার মাধ্যমে	সংখ্যা	৫	১০০	২০০	২৫০	২৪০	২৩০	২২০	২০০	১০০	১০০
		[৪.৩] এনডিডি বিষয়ক নার্সিং ও মিডওয়াইফারি সেবা মনিটরিং	[৪.৩.১] এনডিডি বিষয়ক নার্সিং ও মিডওয়াইফারি সেবা মনিটরিংকৃত স্বাস্থ্য প্রতিষ্ঠান	মনিটরিং প্রতিবেদন সংখ্যা গণনার মাধ্যমে	সংখ্যা	৫	০৭	০৭	১০	০৯	০৮	০৭	০৬	১০	১০
		[৪.৪] অধিদপ্তরের কর্মকর্তাদের জন্য	[৪.৪..১] অন দি জব প্রশিক্ষণ চালুকৃত	সংখ্যা গণনার মাধ্যমে	সংখ্যা	৩	-	১৫০	৫০	৪০	৩০	২০	১০	৭৫	১০০

শলগত দশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি (Calculation method)	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	ভিত্তিবছর ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতিমানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
	নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
		অন দি জব প্রশিক্ষণ চালু করা।	[৪.৪.২] নব নিয়োগকৃত সিনিয়র স্টাফ নার্সদের করোনা সংক্রমন বিষয়ক প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত নার্সদের সংখ্যা গণনার মাধ্যমে	সংখ্যা	২	-	-	১০০০	৮০০	৭০০	৬০০	৫০০	২০০০	৩০০০
ষ্ঠানিক ্য ক্তি স্থাপনা গাযোগ বস্থার য়ন ন	১০	[৫.১] ডিজিএনএম ওয়েবসাইট এবং পিইএমআইএস ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন সাধন	[৫.১.১] ডিজিএনএম এর ওয়েবসাইট ও পিএমআইএস ব্যবস্থাপনা হালনাগাদকৃত	শতকরা হার নির্ণয় করে	% (শতকরা)	৮	-	-	৮০	৭০	৬০	৫০	৪০	১০০	১০০
		[৫.২] Training Management System (TMI) চালুকরণ	[৫.২.১] Training Management System (TMI) চালুকৃত	ইনপুটকৃত ট্রনিং এর শতকরা হার নির্ণয় করে	%	২			৮০	৭০	৬০	৫০	-	১০০	১০০

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ২০২০-২১(প্রস্তাবিত)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪			কলাম-৫	কলাম-৬				
							লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২১				
শলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সুচক (Performance Indicator)	গণনা পদ্ধতি (Calculation method	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
							১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১] দাপ্তরিক কান্ডে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি িশ্চিতকরণ	১০	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন।	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা গণনার মাধ্যমে	সংখ্যা	২	৪	-	-	-	-
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	ঐ	সংখ্যা	১	১২	১১	-	-	-
		[১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	ঐ	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা /অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	ঐ	সংখ্যা	১	৪	৩	২	-	-
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	ঐ	সংখ্যা	২	৪	৩	২		-
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	ঐ	সংখ্যা	২	৪	৩			
কর্মসম্পাদনে লতা আনয়ন ও বার মান বৃদ্ধি	৯	[২.১]ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	হার হিসাব করে	%	২	৮০	৭০	৬০	-	-
		[২.২] ডিজিটাল সেবা চালুকরণ	[২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	ঐ	সংখ্যা	২	১৫-২-২১	১৫-৩-২১-	১৫-৪-২১	১৫-৫-২১	-

		[২.৩] সেবা সহজিকরণ	[২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত	ঐ	সংখ্যা	২	২৫-২-২১	২৫-৩-২১-	২৫-৪-২১	২৫-৫-২১	-
		[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	গড় করে	জনঘন্টা	১	৫০	৪০	৩০	২০	-
			[২.৪.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	গড় করে	জনঘন্টা	১	৫	৪	-	-	-
		[২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৫.১] ন্যুনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	ঐ	সংখ্যা	১	১	-	-	-	-
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	হার হিসাব করে	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত	হার হিসাব করে	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় উপস্থাপনের জন্য মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরিত	হার হিসাব করে	%	১	৮০	৭০	৬০	৫০	-
			[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	হার হিসাব করে	%	১	৫০	৪০	৩০	২৫	-
		[৩.৪] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরণ	[৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরিত	অফিস নথি দেখে	তারিখ	১	১৫-১২-২০	১৫-০১-২১	১৫-২-২১	-	-

জনপ্রশাসন প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল অনুযায়ী উক্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন করতে হবে।

** মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের ই- গভর্নেন্স অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।

*** মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের ই- গভর্নেন্স অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।

**** মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের শুদ্ধাচার অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন

আমি, মহাপরিচালক, নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর ,মাননীয় মন্ত্রী, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের প্রতিনিধি হিসেবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় সচিব, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের প্রতিনিধি হিসেবে মহাপরিচালক, নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত

.... 29.07.2020

মহাপরিচালক
নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর। তারিখ

.... 29.07.2020

সচিব
স্বাস্থ্যসেবা বিভাগ
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় তারিখ

সংযোজনীঃ ১- শব্দ সংক্ষেপ

ক্রমিক নম্বর	শব্দ সংক্ষেপ	বিবরন
১	ডিজিএনএম (DGNM)	নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর (Directorate General of Nursing & Midwifery)
২	বিএসসি নার্সিং (BSc. Nsg.)	ব্যাচেলর অব সায়েন্স ইন নার্সিং (BSc. Nursing)
৩	এমএসএন (MSc. Nursing)	মাস্টার অব সায়েন্স ইন নার্সিং (MSC. Nursing)
৪	নাইম ভিজিট (NIME Visit)	নার্সিং শিক্ষা প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন এবং মূল্যায়ণ (Nursing Institute Monitoring & Evaluation Visit)
৫	জিআরএস (GRS)	অভিযোগ গ্রহণ ও নিস্পত্তি সিস্টেম (Grievance Redress System).
৬	নিয়ানার (NIANER)	জাতীয় নার্সিং উচ্চশিক্ষা ও গবেষণা প্রতিষ্ঠান (National Institute of Advanced Nursing Education & Research)
৭	নেমস্ (NEMS)	নার্স-মিডওয়াইফ এডুকেশন ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম (Nurse-midwife Education Management System)
৮	এসআরএইচআর (SRHR)	Sexual & Reproductive Health & Rights.
৯	সিওপি(COP)	Communities of Practice
১০	ইবিপি (EBP)	Evidance Based Practice
১১	আইসিএম (ICM)	International Confederation of Midwives
১২	আইসিএন (ICN)	International Council of Nurses
১৩	(প্যাক) (PAC)	Post Abortion Care
১৪	এনআরসি (NRC)	Nursing Research Cell
১৫	আইআরবি (IRB)	Institutional Review Board
১৬	টিএমএস(TMS)	Training Management System(TMI)
১৭	পিএমআইএস(PMIS)	Personnel Management System(PMIS)
১৮	পিডিএস (PDS)	Personal Data Sheet(PDS)
১৯	এইচআরআইএস (HRIS)	Human Resource Information System(HRIS)
২০	ডিএলআই (DLI)	Disbursement Linked Indicators (DLIs)
২১	ডি এল আর (DLR)	Disbursement Linked Report (DLR)

সংযোজনী-০২ কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয় / বিভাগ/ সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি- এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	যৌক্তিক বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর / সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সূত্র	সাধারণ মন্তব্য
.১] মানব পদের সুষম বহার নিশ্চিত করা	[১.১.১] আইসিএম মান অনুযায়ী রেজিস্টার্ড মিডওয়াইফ তৈরি বৃদ্ধিকরণ	টেঁকসই উন্নয়ন অভীষ্টঃ ৩.১ অনুযায়ী বাংলাদেশে ২০৩০ সালের মধ্যে মাতৃ মৃত্যুর অনুপাত প্রতি ১০০,০০০ জীবিত জন্মে ৭০ এর নীচে নামিয়ে আনা। প্রসবকালে দক্ষ রেজিস্টার্ড মিডওয়াইফ এর উপস্থিতি নিশ্চিত করা ।	নার্সিংও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর	ডিজিএন এম কর্তৃক প্রকাশিত বিজ্ঞপ্তি, ওয়েবসাইট Report সংখ্যা গণনা ও UNFPA. DLI & DLR Report.	৪র্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর প্রোগ্রামের এর নার্সিংও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের অপারেশনাল প্লানের (২০১৭-২০২২) আওতায় উক্ত সূচকটি বাস্তবায়ন করা হবে।
.২] মানসম্মত বার পরিধি বৃদ্ধি রা	[১.১.২] নব নিয়োগকৃত সিনিয়র স্টাফনার্সদের জন্য (অরিয়েন্টেশন) দক্ষতা বিষয়ক প্রশিক্ষণ	টেঁকসই উন্নয়ন অভীষ্টঃ ৩.৮ ও ৩.৯ এর ৩ গ অনুযায়ী বাংলাদেশে ২০৩০ সালের মধ্যে মানসম্মত অপরিহার্য স্বাস্থ্যসেবা এবং স্বাস্থ্যসেবার ক্ষেত্রে দীর্ঘ মেয়াদের জন্য জনবল নিয়োগ ও এদের প্রশিক্ষণ ও উন্নয়ন।	নার্সিংও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর	ডিজিএনএম কর্তৃক প্রকাশিত বিজ্ঞপ্তি, ওয়েবসাইট (www.dgnm.gov.bd) সংখ্যা গণনা	৪র্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর প্রোগ্রামের এর নার্সিংও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের অপারেশনাল প্লানের (২০১৭-২০২২) আওতায় উক্ত সূচকটি বাস্তবায়ন করা হবে।
.৪] গবেষণা ও সম্পাদনা	[১.৪ .১] DGNM কর্তৃক নার্সিং ও মিডওয়াইফারি বিষয় ষাণ্মাসিক নিউজলেটার এবং এইচআর (HR) রিপোর্ট প্রকাশ	প্রসবকালে দক্ষ রেজিস্টার্ড মিডওয়াইফ এর উপস্থিতি নিশ্চিত করা। এ লক্ষ্যে নার্সিং সেবা ও শিক্ষা কাজে নিয়োজিত জনবলের তথ্য ও প্রতিবেদন প্রকাশকরা ও সহজ উপায়ে তথ্য সংগ্রহ ও পরিবেশন করা।	নার্সিংও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর	ডিজিএনএম কর্তৃক প্রকাশিত বিজ্ঞপ্তি, ওয়েবসাইট (www.dgnm.gov.bd) UNFPA, বাংলাদেশ এর Report এবং বাৎসরিক প্রতিবেদন সংখ্যা গণনা	ইউএনএফপিএ, বাংলাদেশ SNMP through DGNM কর্তৃক উক্ত সূচকটি বাস্তবায়নাধীন আছে।
.২] নার্স ও ডওয়াইফদের জন্য স্তুতকৃত কর্মক্ষেত্র ক্ষা, সহিংসতা ও স্থ্য ঝুঁকি নিরসন র্দেশিকা বাস্তবায়ন	[২.২.২] নার্স ও মিডওয়াইফদের জন্য প্রস্তুতকৃত কর্মক্ষেত্র সুরক্ষা, সহিংসতা ও স্বাস্থ্য ঝুঁকি নিরসন নির্দেশিকা বাস্তবায়িত	নার্স ও মিডওয়াইফদের জন্য নিরাপদ কর্মপরিবেশ প্রদানের লক্ষে HRH project এর কারিগরি সহায়তায় কর্মক্ষেত্র সুরক্ষা, সহিংসতা ও স্বাস্থ্য ঝুঁকি নিরসন নির্দেশিকা প্রণয়ন করা হয়েছে। এ নির্দেশিকা বাস্তবায়নের ফলে উক্ত নার্স ও মিডওয়াইফগণ নিরাপদ পরিবেশ তৈরির মাধ্যমে নিজেদেরকে বিভিন্ন রকমের স্বাস্থ্যহানিকর কার্যকলাপ থেকে নিরাপদে কাজ করতে পারবেন।	নার্সিংও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর	ডিজিএনএম এর প্রকাশিত প্রতিবেদন, বিজ্ঞপ্তি, ওয়েবসাইট (www.dgnm.gov.bd সংখ্যা গণনা	কর্মক্ষেত্র সুরক্ষা, সহিংসতা ও স্বাস্থ্য ঝুঁকি নিরসন সম্ভব হবে।
.৩] নার্সিং ও ডওয়াইফরি শিক্ষা সেবা প্রতিষ্ঠানে ওপি প্র্যাক্টিস চালু	[২.৩.১] নার্সিং ও মিডওয়াইফরি শিক্ষা ও সেবা প্রতিষ্ঠানে সিওপি প্র্যাক্টিস চালুকৃত	নার্সিং ও মিডওয়াইফরি শিক্ষা ও সেবা উন্নয়নের লক্ষ্যে মাসিক পর্যালচনামূলক সভা করা	নার্সিংও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের আওতাধীন প্রতিষ্ঠান	সভা সংখ্যা	সভার নোটিশ ও কার্যবিবরনী
.১] মানসম্মত	[৩.১.১] মিডওয়াইফ দ্বারা পরিচালিত	টেঁকসই উন্নয়ন অভীষ্টঃ ৩.১ অনুযায়ী বাংলাদেশে ২০৩০ সালের	UNFPA এর	নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা	মা শিশু স্বাস্থ্যসেবা

...ব সুবিধা ...প্রসারণ	ইউনিট সম্প্রসারণ	মধ্যে মাতৃ মৃত্যুর অনুপাত প্রতি ১০০,০০০ জীবিত জন্মে ৭০ এর নীচে নামিয়ে আনা। প্রসবকালে দক্ষ রেজিস্টার্ড মিডওয়াইফ এর উপস্থিতি নিশ্চিত করা। উপজেলা ও ইউনিয়ন সাব-সেন্টারসহ জেলা পর্যায়ের স্বাস্থ্যসেবা স্তরে প্রাতিষ্ঠানিক স্বাভাবিক প্রসব সেবা বৃদ্ধি ও মা ও নবজাতকের স্বাস্থ্য পরিচর্যার উন্নয়ন সম্ভব হবে।	সহায়তায় নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর	প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন প্রতিবেদন ও ডিজিএনএম বার্ষিক প্রতিবেদন সংখ্যা গণনা	নিশ্চিতকল্পে মিডওয়াইফ দ্বারা পরিচালিত ইউনিটে স্বাভাবিক গর্ভকালীন সেবা, স্বাভাবিক প্রসব সেবা ও স্বাভাবিক প্রসব বৃদ্ধি এবং স্বাভাবিক প্রসব পরবর্তি ও নবজাতক সেবা প্রদান নিশ্চিত করা হবে।
...২] মিডওয়াইফ ... পরিচালিত ...নিট পরিদর্শন ও ...বেদন	[৩.২.১] মিডওয়াইফ দ্বারা পরিচালিত ইউনিট পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রকাশিত	দেশের বিদ্যমান স্বাস্থ্যসেবায় যুগোপযোগী ও মানসম্মত নার্সিং সেবা প্রদানে দক্ষ নার্স ও মিডওয়াইফ তৈরি, বিষয় -ভিত্তিক শিক্ষক তৈরি, দেশের জনগনের কাঙ্ক্ষিত স্বাস্থ্যসেবা প্রদান ও দেশের চাহিদাপূরণসহ দক্ষ জনসম্পদ হিসেবে বিদেশে প্রেরণ করা।	UNFPA এর সহায়তায় নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর	ডিজিএনএম এর প্রকাশিত প্রতিবেদন, বিজ্ঞপ্তি, ওয়েবসাইট (www.dgnm.gov.bd) সংখ্যা গণনা	জন্য নার্স ও মিডওয়াইফ শিক্ষক, ম্যানেজার ও সুপারভাইজারদের জন্য প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হলে প্রাতিষ্ঠানিক ও রোগী সেবা প্রদানে সক্ষমতা বৃদ্ধি পাবে।
...] এনডিডি ...য়ক নার্সিং ও ...ওয়াইফারি সেবা ...বায়ন মনিটরিং ...ক্রম চালু স্বাস্থ্য ...ষ্ঠান	[৪.৪.১] এনডিডি বিষয়ক নার্সিং ও মিডওয়াইফারি সেবা বাস্তবায়ন মনিটরিং চালুকৃত	আন্তর্জাতিক মানের নার্স ও মিডওয়াইফ তৈরির লক্ষ্যে নার্সিং এ উচ্চ শিক্ষার সুযোগ সম্প্রসারণ, বিদেশ নির্ভরতা কমানো ও গবেষণার সুযোগ সৃষ্টি করে পেশাগত শিক্ষা ও সেবার মান উন্নয়ন।	KOICA, UNFPA এর সহায়তায় নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর	ডিজিএনএম অফিসিয়াল প্রজ্ঞাপন, অফিস আদেশ, ছাত্র/ ছাত্রী ভর্তির তালিকা, NRC ও IRB অনুমোদন সংখ্যা গণনা	উচ্চ শিক্ষার প্রসার ও গবেষণার সুযোগ সৃষ্টি হবে।
...] কর্মকর্তাদের ... অন দি জব ...ক্ষণ চালু করা।	[৪.৬.১] অন দি জব প্রশিক্ষণ চালুকৃত	নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা ব্যবস্থাকে Digitalization করার প্রক্রিয়া চালু ও বাস্তবায়ন	GAC র সহায়তায় নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর	নার্সিং ও মিডওয়াইফারি Database utilization ডিজিটাল কার্যক্রম চলমান নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান সংখ্যা গণনা	নার্সিং ও মিডওয়াইফারি শিক্ষা ব্যবস্থাকে Digitalization করার প্রক্রিয়া চালু ও বাস্তবায়ন চলমান।
...] ডিজিএনএম ...এমআইএস ...স্থাপনার উন্নয়ন ...ন	[৫.১.১] ডিজিএনএম পিএমআইএস ব্যবস্থাপনা উন্নীত	একটি হালনাগাদকৃত এমআইএস সিস্টেম একটি দপ্তরের ব্যাবস্থাপনার আয়না স্বরূপ। সরকারের যে কোন জরুরি সিদ্ধান্ত গ্রহণ ও বাস্তবায়নে জনবলের হালনাগাদকৃত তথ্য অত্যন্ত সহায়ক হিসেবে কাজ করে।	নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর	হালনাগাদকৃত প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	আইপি এ্যাড্রেস Dgnmpmis.gov.bd