

নং-৪৫.০০.০০০০.০০০.১৪৯.১৯.০০০১.২৬-৬১

তারিখ: ২৫ মাঘ ১৪৩২
০৮ ফেব্রুয়ারি ২০২৬

প্রজ্ঞাপন

বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারে কর্মরত চিকিৎসকগণের পদায়ন ও বদলি নীতিমালা, ২০২৬

প্রস্তাবনা:

বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারে কর্মরত চিকিৎসকগণের পদায়ন ও বদলি প্রক্রিয়ায় কোনো সুনির্দিষ্ট পদ্ধতি, একক মানদণ্ড, স্বচ্ছতা ও নীতিমালা না থাকায় চিকিৎসকগণের কর্মোদ্দীপনা ক্ষুণ্ণ হচ্ছে। সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮ (২০১৮ সনের ৫৭ নং আইন) এর ১১ ধারার বিধান অনুযায়ী জনস্বার্থ সংরক্ষণে সরকারের সহজাত ক্ষমতার আলোকে এ অবস্থা হতে উত্তরণে পদক্ষেপ গ্রহণ করা আবশ্যিক।

দেশের সকল অঞ্চলের নাগরিকদের নিরবচ্ছিন্ন, মানসম্মত ও ন্যায্যসংগত স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে প্রয়োজন সন্তুষ্টি, কর্মদৃপ্ত এবং উজ্জীবিত চিকিৎসক। সে লক্ষ্য অর্জনের জন্য চিকিৎসকগণের মেধা, দক্ষতা, জ্যেষ্ঠতা, অভিজ্ঞতা ও কর্মস্থলভিত্তিক অবদান যথাযথভাবে মূল্যায়িত হওয়া প্রয়োজন। পদায়ন ও বদলি প্রক্রিয়াকে প্রভাবমুক্ত, স্বচ্ছ ও ন্যায্যতাভিত্তিক করার লক্ষ্যে একটি সুনির্দিষ্ট পদ্ধতি প্রণয়ন অপরিহার্য হয়ে উঠেছে।

বাংলাদেশের স্বাস্থ্য ব্যবস্থার প্রেক্ষাপটে বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারে কর্মরত চিকিৎসকগণের পদায়ন ও বদলির জন্য যৌক্তিক, অভিন্ন ও ম্যাট্রিক্স-নির্ভর মূল্যায়ন কাঠামোর উপর ভিত্তি করে একটি অটোমেশনভিত্তিক পদ্ধতি প্রবর্তনের উদ্দেশ্যে এ নীতিমালা প্রণয়ন করা হলো। এ নীতিমালা অনুসৃত হলে মেধা, দক্ষতা, জ্যেষ্ঠতা, ন্যায্যতা নিশ্চিত হবে এবং দুর্গম ও গ্রামীণ এলাকায় সেবাদানের মূল্যায়ন, প্রশাসনিক প্রয়োজন এবং জনস্বার্থ রক্ষিত হবে।

অতএব, সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮-এর উদ্দেশ্য ও চেতনার সঙ্গে সামঞ্জস্য রেখে এবং স্বাস্থ্যখাতে মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনাকে অধিকতর কার্যকর, স্বচ্ছ, জবাবদিহিমূলক ও কর্ম প্রণোদনামূলক করার লক্ষ্যে “বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারে কর্মরত চিকিৎসকগণের পদায়ন ও বদলি নীতিমালা ২০২৬” প্রণয়ন করা হলো।

১.০. শিরোনাম ও প্রয়োগ:

- (ক) এ নীতিমালা “বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারে কর্মরত চিকিৎসকগণের পদায়ন ও বদলি নীতিমালা ২০২৬” হিসেবে অভিহিত হবে;
- (খ) এ নীতিমালা অবিলম্বে কার্যকর হবে।

২.০. সংজ্ঞা:

সরকারি চাকুরী আইন, ২০১৮ এ উল্লিখিত সংজ্ঞা এবং বাংলাদেশ সরকারি চাকরি বিধিমালা এবং অন্যান্য বিধানে উল্লিখিত সংজ্ঞা এ নীতিমালার ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে। এছাড়াও ক্ষেত্রমতে নিচের সংজ্ঞাসমূহ প্রযোজ্য হবে:

- ক. ম্যাট্রিক্স: ম্যাট্রিক্স বলতে চিকিৎসকগণের পদায়ন ও বদলির ক্ষেত্রে মেধা, দক্ষতা, চাকরিকাল, উচ্চতর ডিগ্রি, সেবাপ্রদানের পর্যায় ও ভৌগোলিক অবস্থান, এবং কর্মস্থলভিত্তিক অবদানের সমন্বিত মূল্যায়নের ক্রম নম্বরভিত্তিক প্রণীত পরিমাপযোগ্য, স্বচ্ছ এবং অভিন্ন মূল্যায়ন কাঠামোকে বুঝাবে।
- খ. অটোমেশন: অটোমেশন বলতে চিকিৎসকগণের পদায়ন ও বদলি প্রক্রিয়াকে স্বচ্ছ ও ডিজিটাল পদ্ধতিতে পরিচালনার উদ্দেশ্যে ব্যবহৃত সফটওয়্যার-নির্ভর স্বয়ংক্রিয় ব্যবস্থাকে বুঝাবে। এ ব্যবস্থার মাধ্যমে ম্যাট্রিক্স অনুযায়ী প্রাপ্ত স্কোর-এর ভিত্তিতে পছন্দের কর্মস্থলের প্রাপ্যতা নির্ধারিত হবে এবং তদনুযায়ী পদায়ন ও বদলি করা হবে।

গ. মনোনয়ন কমিটি: মনোনয়ন কমিটি বলতে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের ৪ নভেম্বর ২০২৫ তারিখের ৪৫.০০.০০০০.১৪০.৯৯.০০৩.২৫-৪১১৪ নং স্মারকে গঠিত 'মনোনয়ন কমিটি' বুঝাবে।

৩.০. পদায়ন ও বদলির পদ্ধতি:

৩.১. ৯ম গ্রেডের পদায়ন ও বদলি:

৩.১.১. মেডিকেল অফিসার/সহকারী সার্জন/সহকারী ডেন্টাল সার্জন পদে পদায়ন:

বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডারে নবনিয়োগপ্রাপ্ত চিকিৎসকগণকে তাদের বিসিএস পরীক্ষার সুপারিশের মেধাক্রম ও পছন্দক্রম অনুযায়ী প্রাপ্য পছন্দের কর্মস্থলে অটোমেশন পদ্ধতিতে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় হতে পদায়ন করা হবে।

৩.১.২. মেডিকেল অফিসার/সহকারী সার্জন/সহকারী ডেন্টাল সার্জন পদে বদলি:

উপজেলা বা তদনিয়ম পর্যায়ে ন্যূনতম ০২ (দুই) বছর [দুর্গম এলাকার ক্ষেত্রে ০১ বছর] কর্মরত থাকার পর মেডিকেল অফিসার/সহকারী সার্জন/সহকারী ডেন্টাল সার্জনগণ বদলির জন্য যোগ্য হবেন। বদলির জন্য যোগ্য হওয়ার ন্যূনতম ০১ (এক) মাস আগেই তিনি তার পরবর্তী বদলির পছন্দক্রম 'অটোমেশনে বদলির সফটওয়্যার'-এ আপলোড করবেন এবং তাদের বদলির ক্ষেত্রে সংযুক্ত ম্যাট্রিক্স (তফশিল-১) প্রযোজ্য হবে। যথাসময়ে পছন্দক্রম প্রদানে ব্যর্থ হলে সফটওয়্যার কর্তৃক স্বয়ংক্রিয়ভাবে তার বদলিকৃত স্থান নির্ধারিত হবে।

৩.১.৩. প্রভাষক পদে বদলি:

প্রভাষক পদে বদলির জন্য মেডিকেল অফিসার/সহকারী সার্জন/সহকারী ডেন্টাল সার্জন হিসেবে ন্যূনতম ০২ (দুই) বছর চাকরির অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। এ ধরনের আবেদনের ক্ষেত্রে চিকিৎসকগণের ম্যাট্রিক্স (তফশিল-১) অনুসরণ করে প্রাপ্ত স্কোর অনুযায়ী বদলির সিদ্ধান্ত গৃহীত হবে। তবে স্নাতকোত্তর/উচ্চতর ডিগ্রিধারীকে বদলির ক্ষেত্রে অগ্রাধিকার প্রদান করা হবে।

৩.২. ৬ষ্ঠ গ্রেডের পদায়ন ও বদলি:

৩.২.১. উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তা (ইউএইচঅ্যান্ডএফপিও) পদে পদায়নঃ

ক. ৬ষ্ঠ গ্রেড-এ সিনিয়র স্কেল পদে পদোন্নতি প্রাপ্ত চিকিৎসকগণকে অটোমেশন পদ্ধতিতে 'তফশিল-১' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তা পদে পদায়ন করা হবে।

খ. উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তা পদে একই কর্মস্থলে চাকরির মেয়াদ ০২ (দুই) বছর পূর্ণ হলে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। প্রশাসনিক কারণ ছাড়া একই কর্মস্থলে ০৩ (তিন) বছরের অধিক কর্মরত থাকতে পারবেন না এবং ০১ (এক) বছরের পূর্বে বদলি করা যাবে না।

গ. বদলির জন্য যোগ্য হওয়ার ন্যূনতম ০১ (এক) মাস আগেই তিনি তার পরবর্তী বদলির পছন্দক্রম 'অটোমেশনে বদলির সফটওয়্যার'-এ আপলোড করবেন এবং তাদের বদলির ক্ষেত্রে সংযুক্ত ম্যাট্রিক্স (তফশিল-১) প্রযোজ্য হবে। যথাসময়ে পছন্দক্রম প্রদানে ব্যর্থ হলে সফটওয়্যার কর্তৃক স্বয়ংক্রিয়ভাবে তাঁর বদলির স্থান নির্ধারিত হবে।

ঘ. উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তাগণ কোনো অবস্থাতেই ধারাবাহিকভাবে এক জেলায় সর্বমোট ০৫ (পাঁচ) বছরের অধিক কর্মরত থাকতে পারবেন না।

ঙ. উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তা পদে পদায়ন বা বদলির ক্ষেত্রে নিজ জেলা পরিহার করতে হবে।

৩.২.২. ডেপুটি সিভিল সার্জন পদে পদায়ন ও বদলি:

ক. উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তাগণকে অটোমেশন পদ্ধতিতে 'তফশিল-১' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে ডেপুটি সিভিল সার্জন পদে বদলি করা হবে। তবে, ক্ষেত্রবিশেষে ৬ষ্ঠ গ্রেড সিনিয়র স্কেল পদে পদোন্নতি প্রাপ্ত চিকিৎসকগণকেও 'তফশিল-১' এর ভিত্তিতে ডেপুটি সিভিল সার্জন পদে পদায়ন করা যাবে।

- খ. ডেপুটি সিভিল সার্জন পদে একই কর্মস্থলে চাকরির মেয়াদ ০২ (দুই) বছর পূর্ণ হলে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। প্রশাসনিক কারণ ছাড়া একই কর্মস্থলে ০৩ (তিন) বছরের অধিক কর্মরত থাকতে পারবেন না এবং ০১ (এক) বছরের পূর্বে বদলি করা যাবে না।
- গ. বদলির জন্য যোগ্য হওয়ার ন্যূনতম ০১ (এক) মাস আগেই তিনি তার পরবর্তী বদলির পছন্দক্রম 'অটোমেশনে বদলির সফটওয়্যার'-এ আপলোড করবেন এবং তাদের বদলির ক্ষেত্রে সংযুক্ত ম্যাট্রিক্স (তফশিল-১) প্রযোজ্য হবে। যথাসময়ে পছন্দক্রম প্রদানে ব্যর্থ হলে সফটওয়্যার কর্তৃক স্বয়ংক্রিয়ভাবে তাঁর বদলির স্থান নির্ধারিত হবে। জ্যেষ্ঠতা ও যৌক্তিকতার ভিত্তিতে ডেপুটি সিভিল সার্জন এবং উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তা পদসমূহের মধ্যে আন্তঃবদলি করা যাবে।
- ঘ. পদোন্নতি ও প্রশাসনিক কারণ ছাড়া ডেপুটি সিভিল সার্জন পদের নিয়মিত বদলির ক্ষেত্রে ন্যূনতম কর্মকাল হবে ০২ (দুই) বছর।

৩.২.৩. জুনিয়র কনসালটেন্ট পদে পদায়ন ও বদলি:

- ক. জুনিয়র কনসালটেন্ট পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত চিকিৎসকগণকে অটোমেশন পদ্ধতিতে 'তফশিল-২' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে পদায়ন করা হবে।
- খ. জুনিয়র কনসালটেন্ট পদে একই কর্মস্থলে চাকরির মেয়াদ ০২ (দুই) বছর পূর্ণ হলে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। প্রশাসনিক কারণ ছাড়া একই কর্মস্থলে ০৩ (তিন) বছরের অধিক কর্মরত থাকতে পারবেন না এবং ০১ (এক) বছরের পূর্বে বদলি করা যাবে না।
- গ. বদলির জন্য যোগ্য হওয়ার ন্যূনতম ০১ (এক) মাস আগেই তিনি তার পরবর্তী বদলির পছন্দক্রম 'অটোমেশনে বদলির সফটওয়্যার'-এ আপলোড করবেন এবং তাদের বদলির ক্ষেত্রে সংযুক্ত ম্যাট্রিক্স (তফশিল-২) প্রযোজ্য হবে। যথাসময়ে পছন্দক্রম প্রদানে ব্যর্থ হলে তিনি সফটওয়্যার কর্তৃক স্বয়ংক্রিয়ভাবে তাঁর বদলির স্থান নির্ধারিত হবে।

৩.২.৪ সহকারী অধ্যাপক পদে পদায়ন ও বদলি:

- (ক) সহকারী অধ্যাপক পদে পদোন্নতি প্রাপ্ত চিকিৎসকগণকে অটোমেশন পদ্ধতিতে 'তফশিল-২' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে পদায়ন করা হবে।
- (খ) সহকারী অধ্যাপক পদে যাদের চাকরির মেয়াদ ০৩ (তিন) বছর পূর্ণ হয়েছে তাঁরা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। বদলির জন্য যোগ্য হওয়ার ন্যূনতম ০১ (এক) মাস আগেই তিনি তাঁর পরবর্তী বদলির পছন্দক্রম 'অটোমেশনে বদলির সফটওয়্যার'-এ আপলোড করবেন এবং তাঁদের বদলির ক্ষেত্রে সংযুক্ত ম্যাট্রিক্স (তফশিল-২) প্রযোজ্য হবে। যথাসময়ে পছন্দক্রম প্রদানে ব্যর্থ হলে সফটওয়্যার কর্তৃক স্বয়ংক্রিয়ভাবে তাঁর বদলির স্থান নির্ধারিত হবে।

৩.২.৫. ৬ষ্ঠ গ্রেডের অন্যান্য পদে পদায়ন ও বদলি:

- (ক) জনস্বার্থে ৬ষ্ঠ গ্রেড-এ সিনিয়র স্কেল পদে পদোন্নতি প্রাপ্ত চিকিৎসকগণকে অটোমেশন পদ্ধতিতে ক্ষেত্রমতে 'তফশিল-১' কিংবা 'তফশিল-২' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে উপরে উল্লিখিত পদসমূহের বাহিরে অন্যান্য পদে পদায়ন করা যাবে।
- (খ) এ সকল পদে চাকরির মেয়াদ ০৩ (তিন) বছর পূর্ণ হলে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। বদলির জন্য যোগ্য হওয়ার ন্যূনতম ০১ (এক) মাস আগেই তিনি তার পরবর্তী বদলির পছন্দক্রম 'অটোমেশনে বদলির সফটওয়্যার'-এ আপলোড করবেন এবং তাদের বদলির ক্ষেত্রে সংযুক্ত ম্যাট্রিক্স (তফশিল-১) প্রযোজ্য হবে। যথাসময়ে পছন্দক্রম প্রদানে ব্যর্থ হলে সফটওয়্যার কর্তৃক স্বয়ংক্রিয়ভাবে তাঁর বদলির স্থান নির্ধারিত হবে।

৩.৩. ৫ম গ্রেডের পদায়ন ও বদলি:

৩.৩.১. সিভিল সার্জন পদে পদায়ন ও বদলি:

- (ক) ৫ম গ্রেড-এ সহকারী পরিচালক পদে পদোন্নতিপ্রাপ্তদের মধ্য থেকে 'সিভিল সার্জন পদায়ন নীতিমালা-

২০১৬' অনুযায়ী ফিটলিস্টভুক্ত চিকিৎসককে 'তফশিল-১' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে মনোনয়ন কমিটি'র মাধ্যমে সিভিল সার্জন পদে পদায়ন করা হবে।

(খ) সিভিল সার্জন পদে চাকরির মেয়াদ ০২ (দুই) বছর পূর্ণ হলে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। প্রশাসনিক কারণ ছাড়া একই কর্মস্থলে ০৩ (তিন) বছরের অধিক কর্মরত থাকতে পারবেন না এবং ০১ (এক) বছরের পূর্বে বদলি করা যাবে না।

(গ) সিভিল সার্জন পদে পদায়ন বা বদলির ক্ষেত্রে নিজ জেলা পরিহার করতে হবে।

৩.৩.২ সহকারী পরিচালক পদে পদায়ন ও বদলি:

(ক) ৫ম গ্রেড-এ সহকারী পরিচালক পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত চিকিৎসকগণকে 'তফশিল-১' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে মনোনয়ন কমিটি'র মাধ্যমে পদায়ন করা হবে।

(খ) সহকারী পরিচালক পদে চাকরির মেয়াদ ০২ (দুই) বছর পূর্ণ হলে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। প্রশাসনিক কারণ ছাড়া একই কর্মস্থলে ০৩ (তিন) বছরের অধিক কর্মরত থাকতে পারবেন না এবং ০১ (এক) বছরের পূর্বে বদলি করা যাবে না।

৩.৩.৩ সিনিয়র কনসালটেন্ট পদে পদায়ন ও বদলি:

ক. পদোন্নতিপ্রাপ্ত সিনিয়র কনসালটেন্ট-কে অটোমেশন পদ্ধতিতে 'তফশিল-২' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে পদায়ন করা হবে।

খ. সিনিয়র কনসালটেন্ট হিসেবে পদায়িত কর্মস্থলে চাকরির মেয়াদ ০২ (দুই) বছর পূর্ণ হলে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। প্রশাসনিক কারণ ছাড়া একই কর্মস্থলে ০৩ (তিন) বছরের অধিক কর্মরত থাকতে পারবেন না এবং ০১ (এক) বছরের পূর্বে বদলি করা যাবে না।

গ. বদলির জন্য যোগ্য হওয়ার ন্যূনতম ০১ (এক) মাস আগেই তিনি তার পরবর্তী বদলির পছন্দক্রম 'অটোমেশনে বদলির সফটওয়্যার'-এ আপলোড করবেন এবং তাদের বদলির ক্ষেত্রে সংযুক্ত ম্যাট্রিক্স (তফশিল-২) প্রযোজ্য হবে। যথাসময়ে পছন্দক্রম প্রদানে ব্যর্থ হলে সফটওয়্যার কর্তৃক স্বয়ংক্রিয়ভাবে তাঁর বদলির স্থান নির্ধারিত হবে।

৩.৪. ৪র্থ গ্রেডের পদায়ন ও বদলি:

৩.৪.১. উপপরিচালক পদে পদায়ন ও বদলি:

(ক) ৪র্থ গ্রেড-এ উপ-পরিচালক পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত চিকিৎসকগণকে 'তফশিল-১' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে মনোনয়ন কমিটি'র মাধ্যমে পদায়ন করা হবে।

(খ) উপ-পরিচালক পদে চাকরির মেয়াদ ০২ (দুই) বছর পূর্ণ হলে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। প্রশাসনিক কারণ ছাড়া একই কর্মস্থলে ০৩ (তিন) বছরের অধিক কর্মরত থাকতে পারবেন না এবং ০১ (এক) বছরের পূর্বে বদলি করা যাবে না।

৩.৪.২. চিফ কনসালটেন্ট পদে পদায়ন ও বদলি:

ক. পদোন্নতিপ্রাপ্ত চিফ কনসালটেন্ট-কে অটোমেশন পদ্ধতিতে 'তফশিল-২' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে পদায়ন করা হবে।

খ. চিফ কনসালটেন্ট হিসেবে পদায়িত কর্মস্থলে চাকরির মেয়াদ ০২ (দুই) বছর পূর্ণ হলে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। প্রশাসনিক কারণ ছাড়া একই কর্মস্থলে ০৩ (তিন) বছরের অধিক কর্মরত থাকতে পারবেন না এবং ০১ (এক) বছরের পূর্বে বদলি করা যাবে না।

গ. বদলির জন্য যোগ্য হওয়ার ন্যূনতম ০১ (এক) মাস আগেই তিনি তার পরবর্তী বদলির পছন্দক্রম 'অটোমেশনে বদলির সফটওয়্যার'-এ আপলোড করবেন এবং তাদের বদলির ক্ষেত্রে সংযুক্ত ম্যাট্রিক্স (তফশিল-২) প্রযোজ্য হবে। যথাসময়ে পছন্দক্রম প্রদানে ব্যর্থ হলে সফটওয়্যার কর্তৃক স্বয়ংক্রিয়ভাবে তাঁর বদলির স্থান নির্ধারিত হবে।



৩.৪.৩. সহযোগী অধ্যাপক পদে পদায়ন ও বদলি:

- ক. সহযোগী অধ্যাপক পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত চিকিৎসকগণকে অটোমেশন পদ্ধতিতে 'তফশিল-৩' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ করে পদায়ন করা হবে।
- খ. সহযোগী অধ্যাপক পদে হিসেবে পদায়িত কর্মস্থলে চাকরির মেয়াদ ০২ (দুই) বছর পূর্ণ হলে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। প্রশাসনিক কারণ ছাড়া একই কর্মস্থলে ০৩ (তিন) বছরের অধিক কর্মরত থাকতে পারবেন না এবং ০১ (এক) বছরের পূর্বে বদলি করা যাবে না।
- গ. বদলির জন্য যোগ্য হওয়ার ন্যূনতম ০১ (এক) মাস আগেই তিনি তার পরবর্তী বদলির পছন্দক্রম 'অটোমেশনে বদলির সফটওয়্যার'-এ আপলোড করবেন এবং তাদের বদলির ক্ষেত্রে সংযুক্ত ম্যাট্রিক্স (তফশিল-২) প্রযোজ্য হবে। যথাসময়ে পছন্দক্রম প্রদানে ব্যর্থ হলে সফটওয়্যার কর্তৃক স্বয়ংক্রিয়ভাবে তাঁর বদলির স্থান নির্ধারিত হবে।

৩.৫. ৩য় গ্রেডের চিকিৎসকগণের পদায়ন ও বদলি:

৩.৫.১. অধ্যাপক পদে পদায়ন ও বদলি:

- (ক) অধ্যাপক পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত চিকিৎসকগণকে অটোমেশন পদ্ধতিতে 'তফশিল-৩' এর ম্যাট্রিক্স অনুসরণ পদায়ন করা হবে।
- (খ) অধ্যাপক পদে যাদের চাকরির মেয়াদ ০৩ (তিন) বছর পূর্ণ হয়েছে তারা বদলির জন্য যোগ্য হবেন। বদলির জন্য যোগ্য হওয়ার ন্যূনতম ০১ (এক) মাস আগেই তিনি তার পরবর্তী বদলির পছন্দক্রম 'অটোমেশনে বদলির সফটওয়্যার'-এ আপলোড করবেন এবং তাদের বদলির ক্ষেত্রে সংযুক্ত ম্যাট্রিক্স (তফশিল-৩) প্রযোজ্য হবে। যথাসময়ে পছন্দক্রম প্রদানে ব্যর্থ হলে সফটওয়্যার কর্তৃক স্বয়ংক্রিয়ভাবে তাঁর বদলির স্থান নির্ধারিত হবে।

৪. ব্যতিক্রম:

- ৪.১. মহা-পরিচালক পদায়নের জন্য স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে গঠিত কমিটি প্রয়োজন অনুযায়ী সাক্ষাৎকার (Interview) গ্রহণের মাধ্যমে চূড়ান্ত পদায়নের নিমিত্তে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরণ করবে।
- ৪.২. অতিরিক্ত মহা-পরিচালক, অধ্যক্ষ, পরিচালক, উপ-পরিচালক, সহকারী পরিচালক ও সিভিল সার্জন পদায়নের জন্য স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের ৪ নভেম্বর ২০২৫ তারিখের ৪৫.০০.০০০০.১৪০.৯৯.০০৩.২৫-৪১১৪ নং স্মারকে গঠিত 'মনোনয়ন কমিটি' অথবা সময়ে সময়ে মন্ত্রণালয় কর্তৃক সংশোধিত কমিটি প্রয়োজন অনুযায়ী সাক্ষাৎকার (Interview) গ্রহণের মাধ্যমে চূড়ান্ত পদায়ন নির্ধারণ করতে পারবে।
- ৪.৩. দেশের অভ্যন্তরে স্নাতকোত্তর উচ্চশিক্ষা অথবা প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত পদায়নের ক্ষেত্রে "দেশের অভ্যন্তরে স্নাতকোত্তর চিকিৎসা শিক্ষা ও তদুদ্দেশ্যে প্রশিক্ষণ সম্পর্কিত প্রেষণ নীতিমালা-২০২২ (সংশোধিত)" অনুসৃত হবে। তবে যেসব ক্ষেত্রে উক্ত প্রেষণ নীতিমালা প্রযোজ্য হবে না, সে সকল ক্ষেত্রে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় প্রয়োজন অনুযায়ী পৃথক নীতিমালা প্রণয়ন করতে পারবে।
- ৪.৪. উপরোল্লিখিত পদসমূহের পদায়ন ও বদলির বিষয়টি এমুহর্তে এ নীতিমালার আওতা বহির্ভূত থাকলেও পর্যায়ক্রমে সেগুলো সফটওয়্যারভিত্তিক অটোমেশন ব্যবস্থার আওতাভুক্ত করা হবে।

৫. চলতি দায়িত্বে পদায়ন:

- (ক) চলতি দায়িত্ব প্রদানের ক্ষেত্রে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের ১৮.০৪.২০২৩ খ্রি. তারিখের ০৫.০০.০০০০.১৭০.১১.০১৭.২১-৯৭ সংখ্যক স্মারকের "মন্ত্রণালয়/বিভাগ এবং এর অধীন সরকারি দপ্তর, স্বায়ত্তশাসিত, আধা-স্বায়ত্তশাসিত সংস্থা, সংবিধিবদ্ধ সংস্থা এবং বিভিন্ন কর্পোরেশনের শূন্য পদে চলতি দায়িত্ব ও অতিরিক্ত দায়িত্ব নীতিমালা, ২০২৩" প্রযোজ্য হবে।

৬. বিবিধ:

- ৬.১. ম্যাট্রিক্সের ফ্লোর সমান হলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে জ্যেষ্ঠতা ও জন্ম তারিখের ভিত্তিতে বদলি বা পদায়নে অগ্রাধিকার প্রদান করা হবে।
- ৬.২. পার্বত্য চট্টগ্রাম এলাকায় চিকিৎসক বদলি বা পদায়নের ক্ষেত্রে সরকার নির্ধারিত বিধি-বিধান প্রযোজ্য হবে।
- ৬.৩. সরকারি চাকুরিজীবী স্বামী/স্ত্রী-কে একই কর্মস্থল/নিকটবর্তী জেলা/উপজেলায় পদায়নের ক্ষেত্রে পদ শূন্য থাকা সাপেক্ষে মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের অনুশাসন প্রতিপালন করা হবে।
- ৬.৪. পদায়ন ও বদলির আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ে পদায়ন বা বদলিকৃত কর্মস্থলে যোগদান না করলে সংশ্লিষ্ট চিকিৎসকের বিরুদ্ধে শৃঙ্খলাজনিত বিধান প্রযোজ্য হবে। নিয়ন্ত্রণকারী কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত সময়ে পদায়ন বা বদলিকৃত চিকিৎসকের অবমুক্তি এবং যোগদান (মুভ ইন/মুভ আউট) নিশ্চিত করবেন। এর ব্যত্যয় হলে প্রতিষ্ঠান প্রধানকে ব্যাখ্যা প্রদান করতে হবে।
- ৬.৫. এ নীতিমালা পদায়ন ও বদলির ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষের সহজাত ক্ষমতা (Inherent Power)-কে বারিত করবে না।
- ৬.৬. পার্বত্য ও দুর্গম উপজেলার ক্যাটাগরি নির্ধারণের ক্ষেত্রে পরিশিষ্ট-ক অনুসরণযোগ্য।
- ৬.৭. প্রতি বছর ডিসেম্বর হতে মার্চ মাসে বদলি কার্যক্রম সম্পন্ন করা হবে।
- ৬.৮. যে সকল চিকিৎসকের অবসরোত্তর ছুটি (পিআরএল) নিকটবর্তী, তাদের ক্ষেত্রে পিআরএল গমনের ০১ (এক) বছর পূর্বে তাঁদের পছন্দের কর্মস্থলে পদ শূন্য থাকা সাপেক্ষে বদলি করা হবে।
- ৬.৯. অটোমেশন পদ্ধতিতে নির্ধারিত পদায়ন ও বদলি সিদ্ধান্ত যদি চিকিৎসাজনিত (Medical Ground) অথবা গুরুত্বপূর্ণ পারিবারিক কারণ (Family Issues) অথবা বিশেষ দক্ষতা (Special skill) বিবেচনায় পরিবর্তনের প্রয়োজন হয়, সে ক্ষেত্রে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় কর্তৃক মন্ত্রী/উপদেষ্টার নেতৃত্বে গঠিত উচ্চ পর্যায়ের কমিটি কর্তৃক প্রত্যেক আবেদনকারীর বিষয়টি আলাদাভাবে (case by case) পর্যালোচনা করা হবে। এ ধরনের ব্যতিক্রম অনুমোদিত হলে সংশ্লিষ্ট চিকিৎসককে কাঙ্ক্ষিত প্রতিষ্ঠানে সংযুক্তি (Attachment) প্রদান করা যাবে; এবং এক্ষেত্রে পরবর্তী পদায়নের সময়ে সংযুক্তিকৃত কর্মস্থলকেই মেট্রিক্সে প্রকৃত কর্মস্থল হিসেবে বিবেচনা করা হবে।
- ৬.১০ জনস্বার্থ, সুষম জনবল বণ্টন এবং ভৌগোলিক ও জেলা ভিত্তিক সমতা নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে সরকার প্রয়োজনবোধে যে কোন চিকিৎসককে দেশের যে কোনো স্থানে পদায়ন বা বদলি করার ক্ষমতা সংরক্ষণ করবে; এ ক্ষেত্রে ম্যাট্রিক্স বা পছন্দক্রমের সীমাবদ্ধতা প্রযোজ্য হবে না।
- ৬.১১. কোনো চিকিৎসক-কে অন্য কোনো বিষয়ের বিপরীতে অথবা প্রশাসনিক পদের বিপরীতে পদায়ন বা বদলি করা যাবে না।

“তফশিল-১”

গ্রেড-৯ (সহকারী সার্জন/মেডিকেল অফিসার/সহকারী ডেন্টাল সার্জন/অন্যান্য)

মূল্যায়নের মানদণ্ড	বছর প্রাপ্ত নম্বর	মাস প্রতি নম্বর	মোট
ক. চাকরিকালীন সময়	০১	০.০৮৩	
খ. স্নাতকোত্তর ডিগ্রি:			
খ. ১. ০৫ বছর বা তদূর্ধ্ব দুর্ধ মেয়াদি [ডিগ্রি পরবর্তী চাকরিকালীন সময়]	২.৫	০.২০৮	
খ. ২. ০৩ বছর বা তদূর্ধ্ব মেয়াদি [ডিগ্রি পরবর্তী চাকরিকালীন সময়]	২.০	০.১৬৬	
খ. ৩. ০৩ বছরের কম মেয়াদি [ডিগ্রি পরবর্তী চাকরিকালীন সময়]	১.৫	০.১২৫	

সেবা প্রদানের পর্যায়	বছর প্রতি নম্বর	মাস প্রতি নম্বর	মোট ফোর
উপজেলা [পার্বত্য চট্টগ্রাম এবং দুর্গম এলাকা]	৩.০	০.২৫০	
উপজেলা [সাধারণ]	২.০	০.১৬৬	
বিভাগীয় সদর ছাড়া অন্যান্য জেলা [মেডিকেল কলেজ ও বিশেষায়িত ইনস্টিটিউট ছাড়া]	১.৫	০.১২৫	
বিভাগীয় সদর ছাড়া অন্যান্য জেলা [মেডিকেল কলেজ অথবা বিশেষায়িত ইনস্টিটিউট]	১.০	০.০৮৩	
ঢাকা ছাড়া অন্যান্য বিভাগীয় সদর [মেডিকেল কলেজ অথবা বিশেষায়িত ইনস্টিটিউট]	০.৭৫	০.০৬২৫	
ঢাকা [মেডিকেল কলেজ অথবা বিশেষায়িত ইনস্টিটিউট]	০.৫	০.০৪২	

বিশেষ দ্রষ্টব্য: বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদনে সর্বশেষ ০৫ (পাঁচ) বছরের প্রাপ্ত নম্বরের শতকরা ৫ ভাগ যুক্ত হবে। এই প্রক্রিয়াটি ২০২৭ সালের জানুয়ারি থেকে কার্যকর হবে।

“তফশিল-২”

গ্রেড ৬ ও ৫ (জুনিয়র কনসালটেন্ট, সহকারী অধ্যাপক ও অন্যান্য)

ক.	মূল্যায়নের মানদণ্ড	বছর প্রতি নম্বর	মাস প্রতি নম্বর	মোট
ক.	চাকরিকালীন সময়	০১	০.০৮৩	
খ.	স্নাতকোত্তর ডিগ্রি:			
খ. ১.	০৫ বছর বা তদূর্ধ্ব মেয়াদি [ডিগ্রি পরবর্তী চাকরিকালীন সময়]	২.৫	০.২০৮	
খ. ২.	০৩ বছর বা তদূর্ধ্ব মেয়াদি [ডিগ্রি পরবর্তী চাকরিকালীন সময়]	২.০	০.১৬৬	
খ. ৩.	০৩ বছরের কম মেয়াদি [ডিগ্রি পরবর্তী চাকরিকালীন সময়]	১.৫	০.১২৫	

সেবা প্রদানের পর্যায়	বছরপ্রতি নম্বর	মাসপ্রতি নম্বর	মোটফোর	মন্তব্য
উপজেলা [পার্বত্য চট্টগ্রাম এবং দুর্গম এলাকা]	৩.০	০.২৫০		
উপজেলা [সাধারণ]	২.০	০.১৬৬		
বিভাগীয় সদর ছাড়া অন্যান্য জেলা [মেডিকেল কলেজ ও ইনস্টিটিউট ছাড়া]	১.৫	০.১২৫		
বিভাগীয় সদর ছাড়া অন্যান্য জেলা [মেডিকেল কলেজ অথবা ইনস্টিটিউট]	১.৫	০.১২৫		
ঢাকা ছাড়া অন্যান্য বিভাগীয় সদর [মেডিকেল কলেজ অথবা ইনস্টিটিউট]	০.৭৫	০.০৬২৫		
ঢাকা [মেডিকেল কলেজ অথবা ইনস্টিটিউট]	০.৫	০.০৪২		

বিশেষ দ্রষ্টব্য: বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদনে সর্বশেষ ০৫ (পাঁচ) বছরের প্রাপ্ত নম্বরের শতকরা ৫ ভাগ যুক্ত হবে। এ প্রক্রিয়াটি ২০২৭ সালের জানুয়ারি থেকে কার্যকর হবে।

“তফশিল-৩”

গ্রেড ৪ ও ৩ (সহযোগী অধ্যাপক, অধ্যাপক ও অন্যান্য)

মূল্যায়নের মানদণ্ড		বছর প্রতি নম্বর	মাস প্রতি নম্বর	মোট
ক.	চাকরিকালীন সময়	০১	০.০৮৩	
খ.	স্নাতকোত্তর ডিগ্রি:			
খ. ১.	০৫ বছর বা তদূর্ধ্ব মেয়াদি [ডিগ্রি পরবর্তী চাকরিকালীন সময়]	২.৫	০.২০৮	
খ. ২.	০৩ বছর বা তদূর্ধ্ব মেয়াদি [ডিগ্রি পরবর্তী চাকরিকালীন সময়]	২.০	০.১৬৬	
খ. ৩.	০৩ বছরের কম মেয়াদি [ডিগ্রি পরবর্তী চাকরিকালীন সময়]	১.৫	০.১২৫	

সেবা প্রদানের পর্যায়	বছর প্রতি নম্বর	মাস প্রতি নম্বর	মোট স্কোর	মন্তব্য
উপজেলা [পার্বত্য চট্টগ্রাম এবং দুর্গম এলাকা]	৩.০	০.২৫০		
উপজেলা [সাধারণ]	২.০	০.১৬৬		
বিভাগীয় সদর ছাড়া অন্যান্য জেলা [মেডিকেল কলেজ ও ইনস্টিটিউট ছাড়া]	১.৫	০.১২৫		
বিভাগীয় সদর ছাড়া অন্যান্য জেলা [মেডিকেল কলেজ অথবা ইনস্টিটিউট]	১.৫	০.১২৫		
ঢাকা ছাড়া অন্যান্য বিভাগীয় সদর [মেডিকেল কলেজ অথবা ইনস্টিটিউট]	০.৭৫	০.০৬২৫		
ঢাকা [মেডিকেল কলেজ অথবা ইনস্টিটিউট]	০.৫	০.০৪২		

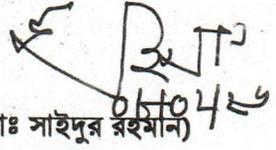
বিশেষ দ্রষ্টব্য: বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদনে সর্বশেষ ০৫ (পাঁচ) বছরের প্রাপ্ত নম্বরের শতকরা ৫ ভাগ যুক্ত হবে। এই প্রক্রিয়াটি ২০২৭ সালের জানুয়ারি থেকে কার্যকর হবে।

পরিশিষ্ট-ক

পার্বত্য/নবসৃষ্ট/হাওর/দ্বীপ/চর/সমুদ্র উপকূলবর্তী ও দুর্গম উপজেলাসমূহ:

জেলা	উপজেলা
পার্বত্য উপজেলা	
খাগড়াছড়ি পার্বত্য জেলা	সকল উপজেলা
বান্দরবান পার্বত্য জেলা	সকল উপজেলা
রাঙামাটি পার্বত্য জেলা	সকল উপজেলা
নবসৃষ্ট উপজেলা	
কক্সবাজার	ঈদগাঁও
মাদারীপুর	ডাসার
সুনামগঞ্জ	মধ্যনগর
হবিগঞ্জ	শায়েস্তাগঞ্জ

হাওর উপজেলা	
কিশোরগঞ্জ	অষ্টগ্রাম, ইটনা, নিকলী, মিঠামইন
নেত্রকোণা	খালিয়াজুরী, মদন
সুনামগঞ্জ	জামালগঞ্জ, তাহিরপুর, দোয়ারাবাজার, ধর্মপাশা, বিশ্বম্ভরপুর, মধ্যনগর, শাল্লা
হবিগঞ্জ	আজমিরীগঞ্জ, লাখাই
দ্বীপ উপজেলা	
কক্সবাজার	কুতুবদিয়া, মহেশখালী
চট্টগ্রাম	সন্দ্বীপ
নোয়াখালী	হাতিয়া
ভোলা	মনপুরা
চর উপজেলা	
কুড়িগ্রাম	রাজীবপুর, রৌমারী
ফরিদপুর	চরভদ্রাসন
মানিকগঞ্জ	দৌলতপুর
সিরাজগঞ্জ	চৌহালী
সমুদ্র উপকূলবর্তী ও দুর্গম উপজেলা	
কক্সবাজার	উখিয়া, টেকনাফ
খুলনা	কয়রা, দাকোপ
পটুয়াখালী	গলাচিপা, রাজাবালী
পিরোজপুর	মঠবাড়ীয়া
বরগুনা	তালতলী, পাথরঘাটা
বরিশাল	মেহেন্দীগঞ্জ, হিজলা
বাগেরহাট	শরণখোলা
ভোলা	চরফ্যাশন
লক্ষ্মীপুর	রামগতি
সাতক্ষীরা	আশাশুনি, শ্যামনগর

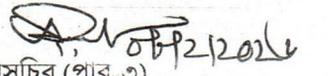

 (মোঃ সাইদুর রহমান)
 সচিব

স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যার্থে প্রেরণ করা হলো (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়):

১. ভাইস-চ্যানসেলর, মেডিকেল বিশ্ববিদ্যালয় (সকল)
২. মহাপরিচালক, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর/স্বাস্থ্য শিক্ষা অধিদপ্তর, মহাখালী, ঢাকা
৩. অতিরিক্ত সচিব (সকল), স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ/স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ
৪. সভাপতি, বাংলাদেশ মেডিকেল অ্যান্ড ডেন্টাল কাউন্সিল, বিজয়নগর, ঢাকা
৫. সভাপতি, বাংলাদেশ কলেজ অফ ফিজিশিয়ানস্ অ্যান্ড সার্জনস্, মহাখালী, ঢাকা
৬. যুগ্মসচিব (সকল), স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ/স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ

৭. ডিন, চিকিৎসা অনুযুদ বিশ্ববিদ্যালয় (সকল)
৮. অধ্যক্ষ, সরকারি মেডিকেল কলেজ (সকল)
৯. অধ্যক্ষ, ঢাকা ডেন্টাল কলেজ, ঢাকা
১০. উপদেষ্টার একান্ত সচিব, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়
১১. পরিচালক (প্রশাসন/এমআইএস), স্বাস্থ্য অধিদপ্তর, মহাখালী, ঢাকা
১২. পরিচালক, সেন্টার ফর মেডিকেল এডুকেশন (সিএমই), মহাখালী, ঢাকা
১৩. পরিচালক, জাতীয় হৃদরোগ ইনস্টিটিউট ও হাসপাতাল, শের-ই-বাংলা নগর, ঢাকা
১৪. পরিচালক, জাতীয় বক্ষব্যাদি ইনস্টিটিউট ও হাসপাতাল (এনআইডিসিএইচ), ঢাকা
১৫. পরিচালক, জাতীয় ক্যান্সার গবেষণা ইনস্টিটিউট, মহাখালী, ঢাকা
১৬. পরিচালক, ন্যাশনাল ইনস্টিটিউট অব নিউরোসায়েন্সেস ও হাসপাতাল, ঢাকা
১৭. পরিচালক, ন্যাশনাল ইনস্টিটিউট অব নিউক্লিয়ার মেডিসিন অ্যান্ড অ্যালায়েড সাইন্স বিএসএমএমইউ ক্যাম্পাস, শাহবাগ, ঢাকা
১৮. পরিচালক, শিশু-মাতৃ স্বাস্থ্য ইনস্টিটিউট (আইসিএমএইচ), মাতুয়াইল, ঢাকা
১৯. পরিচালক, জাতীয় চক্ষু বিজ্ঞান ইনস্টিটিউট ও হাসপাতাল, শের-ই-বাংলা নগর, ঢাকা
২০. পরিচালক, জাতীয় কিডনি হাসপাতাল (নিকডু), শের-ই-বাংলা নগর, ঢাকা
২১. পরিচালক, জাতীয় অর্থোপেডিক হাসপাতাল ও পুনর্বাসন প্রতিষ্ঠান নিটোর), শের-ই-বাংলা নগর, ঢাকা
২২. পরিচালক, জাতীয় মানসিক স্বাস্থ্য ইনস্টিটিউট, শের-ই-বাংলা নগর, ঢাকা
২৩. পরিচালক, রোগতত্ত্ব, রোগ নিয়ন্ত্রণ ও গবেষণা প্রতিষ্ঠান, ঢাকা
২৪. পরিচালক, জাতীয় নাক, কান ও গলা ইনস্টিটিউট, ঢাকা
২৫. পরিচালক, জাতীয় বার্ন ও প্লাস্টিক সার্জারি ইউনিট, ঢাকা
২৬. পরিচালক, জাতীয় প্রতিষেধক ও সামাজিক চিকিৎসা প্রতিষ্ঠান (নিপসম), মহাখালী, ঢাকা
২৭. পরিচালক, বাংলাদেশ শিশু হাসপাতাল ও ইনস্টিটিউট, শের-ই-বাংলা নগর, ঢাকা
২৮. পরিচালক, বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব ট্রপিক্যাল অ্যান্ড ইনফেকশাস ডিজিজেস (বিআইটিআইডি), চট্টগ্রাম
২৯. উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস, তেজগাঁও, ঢাকা (প্রজ্ঞাপনটি গেজেটের পরবর্তী সংখ্যায় প্রকাশের অনুরোধসহ)
৩০. সচিবের একান্ত সচিব, স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ/স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ
৩১. বিশেষ সহকারীর একান্ত সচিব, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়
- ✓ ৩২. সিস্টেম অ্যানালিস্ট, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় (মন্ত্রণালয়ের ওয়েব সাইটে প্রকাশের জন্য)


 উপসচিব (পার ৩)
 স্বাস্থ্য সেবা বিভাগ
 স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়