গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২১ - ৩০ জুন, ২০২২

সূচিপত্র

বিষয়	পৃষ্ঠা নং
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৫
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ এবং কার্যাবলি	৬
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব	৮
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৯
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১৩
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১৪
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	১৫
সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	১৬
সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	১৮
সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	১৯
সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	২০
সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	২১

সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of CPGCBL)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

ক) বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প

- ECNEC কর্তৃক আলোচ্য প্রকল্পের ভূমি অধিগ্রহণ, উন্নয়ন ও সম্ভাব্যতা সমীক্ষা সম্পাদনের লক্ষ্যে প্রস্তাবিত DPP অনুমোদিত হয়েছে এবং পরবর্তীতে "বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মেগাওয়াট আল্ট্রা সুপার ক্রিটিক্যাল কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্রের ভূমি অধিগ্রহণ ও সুরক্ষা এবং ফিজিবিলিটি স্টাডি প্রকল্প (২য় সংশোধন)"-শীর্ষক প্রকল্পটি ৩০-১২-২০২০ ইং তারিখে মাননীয় পরিকল্পনা মন্ত্রী কর্তৃক অনুমোদিত হয়েছে;
- অধিগ্রহণকৃত জমির ক্ষতিপূরণ বাবদ ৪১৩.৬২ কোটি টাকা কক্সবাজার ডিসি অফিসকে প্রদান করা হয়েছে ও ভূমি অধিগ্রহণের ফলে ক্ষতিগ্রস্ত জনগণকে চেক প্রদান কার্যক্রম চলমান রয়েছে;
- প্রকল্পের TFS এর চূড়ান্ত প্রতিবেদন সম্পন্ন হয়েছে;
- RAP বাস্তবায়নের লক্ষ্যে ২৩ নভেম্বর ২০১৭ তারিখে স্থানীয় এনজিও DORP এর সাথে চুক্তি হয়েছে এবং কার্যক্রম চলমান রয়েছে;
- ESIA Study সম্পাদনের নিমিত্ত নিয়োজিত পরামর্শক প্রতিষ্ঠান এবং প্রকল্পের Technical Consultancy Service এর জন্য পরামর্শক প্রতিষ্ঠানের কার্যক্রম চলমান রয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- প্রকল্পে কর্মরত বিদেশি নাগরিকদের নিরাপত্তা নিশ্চিতকরণ, যথাসময়ে অর্থের যোগান নিশ্চিতকরণ, যথাসময়ে ভূমি অধিগ্রহণ ও পুর্নবাসন প্রক্রিয়া সম্পন্নকরণ;
- প্রাকৃতিক দূর্যোগপূর্ণ ও দুর্গম এলাকা;
- COVID-19 এর প্রাদুর্ভাব বৃদ্ধি।

খ) সিপিজিসিবিএল-সুমিতোমো ১২০০ মেঃওঃ আল্ট্রা সুপার ক্রিটিক্যাল কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প

- ECNEC কর্তৃক আলোচ্য প্রকল্পের ভূমি অধিগ্রহণ, উন্নয়ন ও সম্ভাব্যতা সমীক্ষা সম্পাদনের লক্ষ্যে প্রস্তাবিত DPP অনুমোদিত হয়েছে।
- মাননীয় পরিকল্পনা মন্ত্রী কর্তৃক আলোচ্য প্রকল্পের সম্ভাব্যতা সমীক্ষা প্রকল্প অনুমোদিত হয়েছে;
- প্রকল্প বাস্তবায়নের লক্ষ্যে ১৩৫০ একর জমি অধিগ্রহণ কার্যক্রম চলমান রয়েছে।
- প্রকল্পের Technical Feasibility Study সম্পন্ন হয়েছে এবং ESIA Study and Financial Advisory Services সম্পাদন কাজ চলমান রয়েছে।
- ভূমি অধিগ্রহণের লক্ষ্যে জেলা প্রশাসন কর্তৃক ইতিমধ্যে সম্ভাব্য প্রাক্কলন প্রেরণ করা হয়েছে। ভূমি অধিগ্রহণ প্রক্রিয়া শেষ পর্যায়ে রয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- প্রকল্পের কোন সংযোগ সড়ক না থাকায় প্রকল্প এলাকায় যাতায়াত কষ্টসাধ্য;
- যথাসময়ে ভূমি অধিগ্রহণ ও পুর্নবাসন প্রক্রিয়া সম্পন্নকরণ;
- প্রাকৃতিক দূর্যোগপূর্ণ ও দুর্গম এলাকা;
- COVID-19 এর প্রাদুর্ভাব বৃদ্ধি।

গ) সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্প

- গত ০৮/১১/২০১৭ তারিখে প্রকল্প বাস্তবায়নের লক্ষ্যে মিৎসুই কর্পোরেশন এর সাথে Memorandum of Understanding (MoU) স্বাক্ষরিত হয়েছে;
- গত ৩০/১০/২০১৮ তারিখে ECNEC কর্তৃক আলোচ্য প্রকল্পের সম্ভাব্যতা সমীক্ষা সম্পাদন ও গ্যাস সঞ্চালন লাইন নির্মাণের লক্ষ্যে প্রস্তাবিত DPP অনুমোদিত হয়েছে;
- প্রকল্পের Feasibility Study (FS) এর জন্য পরামর্শক প্রতিষ্ঠান TEPSCO, Japan এর সাথে গত ২৭/০২/২০১৯ ইং তারিখে চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়। Feasibility Study Report টি বোর্ড সভায় অনুমোদিত হয়েছে;
- প্রকল্পের ESIA Study এর জন্য পরামর্শক প্রতিষ্ঠান ERM, Japan এর সাথে গত ০৭/০২/২০১৯ ইং তারিখে চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়। পরামর্শক প্রতিষ্ঠান কর্তৃক Draft ESIA Report দাখিল করা হয়েছে এবং বর্তমানে LRP এবং RAP সংক্রান্ত কার্যক্রম চলমান রয়েছে।
- Financial Advisory Services (FAS) এর জন্য পরামর্শক প্রতিষ্ঠান নিয়োগের কার্যক্রম চলমান রয়েছে।
- গ্যাস সঞ্চালন লাইন নির্মাণের লক্ষ্যে Route Survey এবং আনুষাঙ্গিক কার্যক্রম সম্পাদন করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- যথাসময়ে অর্থের যোগান নিশ্চিতকরণ, যথাসময়ে ভূমি অধিগ্রহণ ও অধিযাচন প্রক্রিয়া সম্পন্নকরণ;
- প্রাকৃতিক দূর্যোগপূর্ণ ও দুর্গম এলাকা;
- COVID-19 এর প্রাদুর্ভাব বৃদ্ধি।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

- মাতারবাড়ী বিদ্যুৎ প্রকল্পের দ্বিতীয় ফেজের সম্ভাব্যতা সমীক্ষা কার্যক্রম বাস্তবায়ন।
- বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মেগাওয়াট কয়লাভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের অর্থায়ন অংশীদার নির্বাচন।
- সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের গ্যাস সঞ্চালন লাইন নির্মাণ ও অর্থায়ন অংশীদার নির্বাচন সম্পন্নকরণ।

২০২১-২২ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- প্রস্তাবিত বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মেগাওয়াট কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপনের প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন।
- মাতারবাড়ি ইউনিট ৩ ও ৪ এর সম্ভাব্যতা সমীক্ষা সম্পাদন।
- সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ প্রকল্পের পাইপলাইন নির্মাণের জন্য ভূমি অধিগ্রহণ।
- সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ প্রকল্পের ESIA Study সম্পাদন।

প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে –

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এর মধ্যে ২০২১ সালের ......জুন......... মাসের .....২২.......... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

সেকশন ১

সিপিজিসিবিএল এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ (Areas of Performance) এবং কার্যাবলি (Functions):

১.১ রূপকল্প (Vision):

আলোকিত দেশ, যত্নে পরিবেশ।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

উদ্ভাবনী ও পরিবেশ বান্ধব প্রযুক্তির দ্বারা কয়লা সম্পদের সুষ্ঠু ব্যবহারের মাধ্যমে দেশের বৃহত্তম এবং নির্ভরযোগ্য কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ উৎপাদন কোম্পানিতে পরিণত করে সর্বসাধারণের জন্য বিদ্যুতের ব্যবস্থা করা।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ (Areas of Performance):

১.৩.১ সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ

১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা;
২. কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন;
৩. নতুন বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপন সংক্রান্ত;
৪. পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতা উন্নয়ন।

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত)

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণঃ

১) জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;

২) ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;

৩) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;

৪) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;

৫) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

১. ২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ;
২. প্রকল্পের PSC ও PIC সভা আয়োজন;
৩. প্রকল্প সমাপ্তি শেষে প্রকল্পের সম্পদ (যানবাহন, কম্পিউটার, আসবাবপত্র ইত্যাদি) বিধি মোতাবেক হস্তান্তর করা;

৪. ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি;

৫. ইআরপি বাস্তবায়ন;

৬. নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের লক্ষ্যে প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন

৭. অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিকভিত্তিতে হালনাগাদকরণ;

৮. নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ;

৯. কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন;

১০. ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ;

১১. অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন।

সেকশন ২

মাঠ পর্যায়ে বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১ (মে '২১)	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২২-২৩	২০২৩-২৪		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	[১.১.১] ২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	-	-	৩০-০৭-২১	-	-	সিপিজিসিবিএল	
	[১.২.১] প্রকল্পের PSC ও PIC সভা আয়োজিত	সংখ্যা	-	-	৪	৪	৪		
কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন	[২.২.১] ইআরপি এর প্রকিউরমেন্ট মডিউল বাস্তবায়িত	%	-	-	১০০	-	-		
নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের লক্ষ্যে প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন	[৩.১.১] প্রস্তাবিত ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ প্রকল্পের গ্যাস পাইপলাইন স্থাপনের জন্য ভূমি অধিগ্রহণ	%	-	-	১০০	-	-		
	[৩.১.২] প্রস্তাবিত বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মে:ও: কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের ২ কি.মি সংযোগ সড়ক নির্মাণ	%	৩৫.৫	৫২.০০	১০০	-	-		
	[৩.১.৩] প্রস্তাবিত বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মে:ও: কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প এলাকায় ডাইক/ বাঁধ নির্মাণ (ভিলেজ সাইড)	%	৫০.৫০	৭৮.০০	১০০	-	-		

সেকশন ৩

কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র/ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন (বিগত দুই অর্থবছরের)		২০২১-২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক (*)					প্রক্ষেপণ (আগামী দুই অর্থবছরের)	
							২০১৯-২০	২০২০-২১ (মে'২১)	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০২২-২৩	২০২৩-২৪
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ															
[১] প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	১৫	[১.১] ২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.১.১] ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	তারিখ	৪	-	-	৩০-০৭-২১					-	-
		[১.২] প্রকল্পের PSC ও PIC সভা আয়োজন	[১.২.১] PSC ও PIC সভা আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	১০			৪	৩	২	১		৪	৪
		[১.৩] প্রকল্প সমাপ্তি শেষে প্রকল্পের সম্পদ (যানবাহন, কম্পিউটার, আসবাবপত্র ইত্যাদি) বিধি মোতাবেক হস্তান্তর করা	[১.৩.১] প্রকল্পের সম্পদ বিধি মোতাবেক হস্তান্তরিত	তারিখ	তারিখ	১	-	-	১) ২০২১-২২ এর Q-1, এ কোন সমাপ্তযোগ্য প্রকল্প নাই; ২) ২০২১-২২ এর Q-2, এ দুটি ও Q-4, এ ১টি প্রকল্প সমাপ্ত হবে কিন্তু প্রকল্পের কোন যানবাহন, কম্পিউটার, আসবাবপত্র ক্রয় করা হয় নাই।					-	-
[২] কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন	১৫	[২.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[২.১.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	১০	-	-	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫৫	৮০	৮০
		[২.২] ইআরপি বাস্তবায়ন	[২.২.১] ইআরপি এর প্রকিউরমেন্ট মডিউল বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৫	-	-	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	-	-
[৩] নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপন সংক্রান্ত	৫	[৩.১] নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের লক্ষ্যে প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন	[৩.১.১] প্রস্তাবিত ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ প্রকল্পের গ্যাস পাইপলাইন স্থাপনের জন্য ভূমি অধিগ্রহণ	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	২	-	-	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	-	-
			[৩.১.২] প্রস্তাবিত বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মে:ও: কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের ২ কি.মি সংযোগ সড়ক নির্মাণ	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	১	৩৫.৫	৫২.০০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	-	-

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র/ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন (বিগত দুই অর্থবছরের)		২০২১-২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক (*)					প্রক্ষেপণ (আগামী দুই অর্থবছরের)	
							২০১৯-২০	২০২০-২১ (মে'২১)	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০২২-২৩	২০২৩-২৪
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ															
			[৩.১.৩] প্রস্তাবিত বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মে:ও: কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প এলাকায় ডাইক/ বাঁধ নির্মাণ (ভিলেজ সাইড)	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	২	৫০.৫০	৭৮.০০	১০০	৯৭	৯৪	৯১	৮৮	-	-
[৪] পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতা উন্নয়ন	৩৫	৪১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিকভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[৪.১.১] অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	১০	-	-	৪	৩	-	-	-	৪	৪
		[৪.২] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[৪.২.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	১০	-	-	৯০	৮০	৭০	৬০	-	৯০	৯০
		[৪.৩] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[৪.৩.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	২	১	-	৪	৪
		[৪.৪] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[৪.৪.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	২	১	-	৪	৪
		[৪.৫] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	[৪.৫.১] সভা অনুষ্ঠিত	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	-	-	২	১	-	-	-	২	২
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
সুশাসন ও সংস্কারমূলক	৩০	১) শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			১০									

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র/ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন (বিগত দুই অর্থবছরের)		২০২১-২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক (*)					প্রক্ষেপণ (আগামী দুই অর্থবছরের)	
							২০১৯-২০	২০২০-২১ (মে'২১)	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০২২-২৩	২০২৩-২৪
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ															
কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ		২) ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			১০									
		৩) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৩									
		৪) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৪									
		৫) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৩									

*** বৈশ্বিক মহামারী কোভিড-১৯ এর কারণে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সূচকসমূহের লক্ষ্যমাত্রা পরিবর্তনের প্রয়োজন হতে পারে।**

আমি, নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), হিসেবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল) এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল), হিসেবে নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল) এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি)
কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল)

তারিখ

ব্যবস্থাপনা পরিচালক
কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল)

তারিখ

সংযোজনী ১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

DORP	Development Organisation of the Rural Poor
DPP	Development Project Proposal
ECNEC	Executive Committee of the National Economic Council
ESIA	Environmental & Social Impact Assessment
ERM	Environmental Resource Management
FAS	Financial Advisory Service
MoU	Memorandum of Understanding
RAP	Ressttlement Action Plan
TFS	Technical Feasibility Study

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

ক্রম নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ/ অধিশাখা/ শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
১	২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	পিএন্ডডি বিভাগ, নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) এর দপ্তর সিপিজিসিবিএল	অফিস আদেশ ও স্ব-স্ব ওয়েবসাইট
২	প্রকল্পের PSC ও PIC সভা আয়োজন	PSC ও PIC সভা আয়োজিত		আয়োজিত সভার কার্যবিবরণী
৩	প্রকল্প সমাপ্তি শেষে প্রকল্পের সম্পদ (যানবাহন, কম্পিউটার, আসবাবপত্র ইত্যাদি) বিধি মোতাবেক হস্তান্তর করা	প্রকল্পের সম্পদ বিধি মোতাবেক হস্তান্তরিত		১) ২০২১-২২ এর Q-1, এ কোন সমাপ্তযোগ্য প্রকল্প নাই; ২) ২০২১-২২ এর Q-2, এ দুটি ও Q-4, এ ১টি প্রকল্প সমাপ্ত হবে কিন্তু প্রকল্পের কোন যানবাহন, কম্পিউটার, আসবাবপত্র ক্রয় করা হয় নাই।
৪	ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত		ই-নথি হতে প্রাপ্ত তথ্যাদি
৫	ইআরপি বাস্তবায়ন	ইআরপি এর প্রকিউরমেন্ট মডিউল বাস্তবায়িত		ইআরপি সফটওয়্যারে সম্পাদিত কাজসমূহ ও রিপোর্ট
৬	নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের লক্ষ্যে প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন	প্রস্তাবিত ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ প্রকল্পের গ্যাস পাইপলাইন স্থাপনের জন্য ভূমি অধিগ্রহণ		প্রকল্প পরিচালক কর্তৃক প্রত্যয়নপত্র
		প্রস্তাবিত বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মে:ও: কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের ২ কি.মি সংযোগ সড়ক নির্মাণ		প্রকল্প পরিচালক কর্তৃক প্রত্যয়নপত্র
		প্রস্তাবিত বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মে:ও: কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প এলাকায় ডাইক/ বাঁধ নির্মাণ (ভিলেজ সাইড)		প্রকল্প পরিচালক কর্তৃক প্রত্যয়নপত্র
৭	অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত		প্রতি ত্রৈমাসিকে ওয়েবসাইট হালনাগাদ সম্পন্নের অফিস আদেশ/ সভার কার্যবিবরণী/ সরকারি পত্র/ ওয়েবলিঙ্ক
৮	নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত		নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন
৯	কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত		প্রশিক্ষণের অফিস আদেশ, আলোচ্যসূচি, প্রশিক্ষণার্থীদের তালিকা, উপস্থিতি/ হাজিরা
১০	ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত		ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন
১১	অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	সভা অনুষ্ঠিত		অংশীজনের অংশগ্রহণে অনুষ্ঠিত সভার কার্যবিবরণী

সংযোজনী-৩

অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যে সকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত		
প্রকল্পের PSC ও PIC সভা আয়োজন	PSC ও PIC সভা আয়োজিত		
প্রকল্প সমাপ্তি শেষে প্রকল্পের সম্পদ (যানবাহন, কম্পিউটার, আসবাবপত্র ইত্যাদি) বিধি মোতাবেক হস্তান্তর করা	প্রকল্পের সম্পদ বিধি মোতাবেক হস্তান্তরিত		
ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	ই-ফাইলে নোট নিস্পত্তিকৃত		
ইআরপি বাস্তবায়ন	ইআরপি এর প্রকিউরমেন্ট মডিউল বাস্তবায়িত		
নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের লক্ষ্যে প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন	প্রস্তাবিত ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ প্রকল্পের গ্যাস পাইপলাইন স্থাপনের জন্য ভূমি অধিগ্রহণ	জেলা প্রশাসকের কার্যালয়, কক্সবাজার	ভূমি অধিগ্রহণ দ্রুত সম্পন্নকরণে জেলা প্রশাসকের কার্যালয়ের সংশ্লিষ্ট দপ্তরসমূহের সাথে নিয়মিত যোগাযোগ রক্ষা করা।
	প্রস্তাবিত বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মে:ও: কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের ২ কি.মি সংযোগ সড়ক নির্মাণ		
	প্রস্তাবিত বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মে:ও: কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প এলাকায় ডাইক/ বাঁধ নির্মাণ (ভিলেজ সাইড)		
অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত		
নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত		
কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত		
ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত		
অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	সভা অনুষ্ঠিত		

সংযোজনী-৪

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) এর দপ্তর

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২							মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা..২৬													
১.১ নৈতিকতা কমিটি সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	নৈতিকতা কমিটির সদস্য সচিব	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৬	%	নৈতিকতা কমিটির সদস্য সচিব	১০০ ১০০ ১০০ ১০০	লক্ষ্যমাত্রা	১০০	১০০	১০০	১০০			
						অর্জন							
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৪	সংখ্যা	নৈতিকতা কমিটির সদস্য সচিব	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	নৈতিকতা কমিটির সদস্য সচিব	২ টি সেশন (১০০ জন)	লক্ষ্যমাত্রা	১ টি সেশন (৫০ জন)	-	১ টি সেশন (৫০ জন)	-			
						অর্জন							
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/টিওএন্ডইভুক্ত অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	৩	সংখ্যা ও তারিখ	উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী (স্থাপত্য)	০৩টি ও ৩০-১১-২১; ৩১-১২-২১; ২০-০৫-২২	লক্ষ্যমাত্রা	-	৩০-১১-২১ ৩১-১২-২১	-	২০-০৫-২২			
						অর্জন							
১.৬ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২২ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংস্থায় দাখিল ও স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত	৪	তারিখ	নৈতিকতা কমিটির সদস্য সচিব ও সহকারী প্রোগ্রামার	১০-০৬-২১ ১৭ -১০-২১ ১৬-০১-২২ ১৭-০৪-২২	লক্ষ্যমাত্রা	১০-০৬-২১	১৭-১০-২১	১৬-০১-২২	১৭-০৪-২২			
						অর্জন							

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২							মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১.৭ শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	৩	তারিখ	গঠিত কমিটি; সদস্য সচিব ও সহকারী প্রোগ্রামার	২৫-০৬-২২	লক্ষ্যমাত্রা	-	-	-	২৫-০৬-২২			
						অর্জন							
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার ৪													
২.১ ২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৪	তারিখ	তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী (প্রকিউরমেন্ট)	৩০-০৭-২১	লক্ষ্যমাত্রা	৩০-০৭-২১	-	-	-			
						অর্জন							
৩. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম……………..২০ (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ন্যুনতম পাঁচটি কার্যক্রম)													
৩.১ অগ্নি ব্যবস্থা তদারিকরণ	বাস্তবায়নের হার	৪	সংখ্যা	উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী (স্থাপত্য)	২	লক্ষ্যমাত্রা	-	১	-	১			
						অর্জন							
৩.২ কর্মকর্তাদের আয়কর দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্র জমা প্রদান	হিসাব-অর্থ শাখা হতে প্রত্যয়নপত্র	৪	তারিখ	সহকারী ব্যবস্থাপক (হিসাব-অর্থ)	২০-০১-২২	লক্ষ্যমাত্রা	-	-	২০-০১-২২	-			
						অর্জন							
৩.৩ শুদ্ধাচার বাস্তবায়েনে হেল্প ডেক্স স্থাপন	হেল্প ডেস্ক স্থাপিত	৪	সংখ্যা	উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী (স্থাপত্য)	৩০-০৭-২১	লক্ষ্যমাত্রা	৩০-০৭-২১	-	-	-			
						অর্জন							
৩.৪ বিদ্যুৎ, পানি ও জ্বালানি সাশ্রয়ে উদ্বুদ্ধকরণ	সভা/সেমিনার অনুষ্ঠিত	৪	সংখ্যা	নৈতিকতা কমিটির সদস্য সচিব	২	লক্ষ্যমাত্রা	১	-	১	-			
						অর্জন							
৩.৫ কর্মকর্তা-কর্মচারী বদলিকালে প্রমিত নিয়মনীতি অনুসরণ	অনুসরণের প্রত্যয়নপত্র	৪	%	ডিজিএম (এইচআরএম এন্ড এডমিন)	১০০	লক্ষ্যমাত্রা	১০০	১০০	১০০	১০০			
						অর্জন							

সংযোজনী-৫

ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২২

ক্রম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২		
					অসাধারণ	উত্তম	চলতি মান
					১০০%	৮০%	৬০%
০১	[১.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[১.১.১] ই-ফাইলে নোট নিস্পত্তিকৃত	%	১৫	৮০%	৭০%	৬০%
০২	[২.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.১.১] তথ্য বাতায়নে সকল সেবা বক্স হালনাগাদকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	১০	৪	৩	২
		[২.১.২] বিভিন্ন প্রকাশনা ও তথ্যাদি তথ্য বাতায়নে প্রকাশিত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	৪	৩	২
০৩	[৩.১] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৫	৪	৩	২
		[৩.১.২] কর্মপরিকল্পনার বাস্তবায়ন অগ্রগতি পর্যালোচনা সংক্রান্ত সভা আয়োজিত	সভার সংখ্যা	৫	৪	৩	২
		[৩.১.৩] কর্মপরিকল্পনার অর্ধবার্ষিক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরিত	তারিখ	৫	১৩/০১/২০২২	২০/০১/২০২২	২৭/০১/২০২২
০৪	[৪.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবা সহজিকরণ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	[৪.১.১] একটি উদ্ভাবনী ধারনা/ সেবা সহজিকরণ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়িত	তারিখ	৫	২৮/২/২০২২	১৫/০৩/২০২২	১৫/০৪/২০২২

সংযোজনী-৬

অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	৫	[১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিকভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.১.১] অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	-	-	-
পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতা উন্নয়ন	২০	[২.১] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[২.১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	৮	-	-	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-
		[২.২] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.২.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	২	১	-
		[২.৩] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.৩.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	প্রতিবেদন প্রেরণের সংখ্যা	৩	-	-	৪	৩	২	১	-
		[২.৪] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	[২.৪.১] সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৪	-	-	২	১		-	-

সংযোজনী-৭

সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মস ম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবীক্ষণ কমিটির সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	[১.১.১] সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	৫	-	-	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
		[১.২] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.২.১] ওয়েবসাইটে প্রতি ত্রৈমাসিকে হালনাগাদকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩		-	-
সক্ষমতা অর্জন ও পরিবীক্ষণ	১৫	[২.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.১.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রক্ষিণের সংখ্যা	১০	-	-	৪	৩	২	১	-
		[২.২] সেবা প্রদান বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা অনুষ্ঠিত	সবার সংখ্যা	৫	-	-	২	১	-	-	-

সংযোজনী-৮

তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২২

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রা ২০২১-২০২২				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদান	[১.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদানকৃত	%	১০			১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
সক্ষমতা বৃদ্ধি	১৫	[১.২] স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.২.১] হালনাগাদকৃত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০৩			৩১-১২-২০২১	১০-০১-২০২২	২০-০১-২০২২	৩১-০১-২০২২	-
		[১.৩] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	[১.৩.১] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশিত	তারিখ	০৩			১৫-১০-২০২১	১৫-১১-২০২১	১৫-১২-২০২১	-	-
		[১.৪] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ এর ৫ ধারা অনুসারে যাবতীয় তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ তৈরি/ হালনাগাদকরণ	[১.৪.১] তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ প্রস্তুতকৃত/হালনাগাদকৃত	তারিখ	০৩			৩১-১২-২০২১	১০-০১-২০২২	২০-০১-২০২২	৩১-০১-২০২২	-
		[১.৫] তথ্য অধিকার আইন ও বিধিবিধান সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণ	[১.৫.১] প্রচার কার্যক্রম সম্পন্ন	কার্যক্রমের সংখ্যা	০৩			৩	২	১	-	-
		[১.৬] তথ্য অধিকার বিষয়ে কর্মকর্তাদের প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.৬.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	০৩			৩	২	১	-	-