গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) (অতিরিক্ত দায়িত্ব), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২২ - ৩০ জুন, ২০২৩

সূচিপত্র

বিষয়	পৃষ্ঠা নং
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৫
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ এবং কার্যাবলি	৬
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব	৮
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৯
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১২
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১৩
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	১৪
সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	১৫
সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	১৭
সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	১৯
সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	২০
সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	২১

সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of CPGCBL)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

ক) বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প

- ECNEC কর্তৃক আলোচ্য প্রকল্পের ভূমি অধিগ্রহণ, উন্নয়ন ও সম্ভাব্যতা সমীক্ষা সম্পাদনের লক্ষ্যে প্রস্তাবিত DPP অনুমোদিত হয়েছে এবং পরবর্তীতে "বাংলাদেশ-সিঙ্গাপুর ৭০০ মেগাওয়াট আল্ট্রা সুপার ক্রিটিক্যাল কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্রের ভূমি অধিগ্রহণ ও সুরক্ষা এবং ফিজিবিলিটি স্টাডি প্রকল্প (২য় সংশোধন)"- শীর্ষক প্রকল্পটি ৩০-১২-২০২০ ইং তারিখে মাননীয় পরিকল্পনা মন্ত্রী কর্তৃক অনুমোদিত হয়েছে;
- অধিগ্রহণকৃত জমির ক্ষতিপূরণ বাবদ ৪৭২.৮২ কোটি টাকা কক্সবাজার ডিসি অফিসকে প্রদান করা হয়েছে ও ভূমি অধিগ্রহণের ফলে ক্ষতিগ্রস্ত জনগণকে চেক প্রদান কার্যক্রম চলমান রয়েছে;
- RAP বাস্তবায়নের লক্ষ্যে ২৩ নভেম্বর ২০১৭ তারিখে স্থানীয় এনজিও DORP এর সাথে চুক্তি হয়েছে এবং কার্যক্রম চলমান রয়েছে;
- প্রকল্পের ভিলেজ সাইডে ৪.১১৫ কিলোমিটার ডাইক নির্মাণ করা হয়েছে।
- ৩৩/১১ কেভি সাবস্টেশন নির্মাণ করা হয়েছে।
- প্রকল্পের আওতায় ২ কিলোমিটার সংযোগ সড়ক নির্মাণ কার্যক্রম চলমান রয়েছে।
- প্রকল্পটির পরিবর্তে এলএনজি ভিত্তিক সিসিপিপি অথবা নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প বাস্তবায়নের বিষয়ে বিদ্যুৎ বিভাগ কর্তৃক নির্দেশনা প্রদান করায় Sembcorp, Singapore এর সাথে আলোচনা চলমান আছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- প্রাকৃতিক দূর্যোগপূর্ণ ও দুর্গম এলাকা;
- এলএনজি ভিত্তিক সিসিপিপি অথবা নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের Feasibility Study সম্পাদনের জন্য প্রয়োজনীয় অর্থের সংস্থান;
- COVID-19 এর প্রাদুর্ভাব বৃদ্ধি।

খ) সিপিজিসিবিএল-সুমিতোমো ১২০০ মেঃওঃ আল্ট্রা সুপার ক্রিটিক্যাল কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প

- প্রকল্পের Technical Feasibility Study এবং Financial Advisory Services সম্পন্ন হয়েছে।
- প্রকল্পটির পরিবর্তে এলএনজি ভিত্তিক সিসিপিপি অথবা নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প বাস্তবায়নের বিষয়ে বিদ্যুৎ বিভাগ কর্তৃক নির্দেশনা প্রদান করায় প্রকল্পের ESIA Study সম্পাদন ব্যতিত চুক্তিটি বাতিল করা হয়েছে।
- এলএনজি ভিত্তিক সিসিপিপি অথবা নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প বাস্তবায়নের বিষয়ে সুমিতোমো কর্পোরেশনের সাথে আলোচনা চলমান আছে।
- ১৩৫০ একর ভূমি অধিগ্রহণ প্রক্রিয়া শেষ পর্যায়ে রয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- যথাসময়ে ভূমি অধিগ্রহণ ও পুর্নবাসন প্রক্রিয়া সম্পন্নকরণ;

- এলএনজি ভিত্তিক সিসিপিপি অথবা নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের Feasibility Study সম্পাদনের জন্য প্রয়োজনীয় অর্থের সংস্থান;
- প্রাকৃতিক দূর্যোগপূর্ণ ও দুর্গম এলাকা;
- COVID-19 এর প্রাদুর্ভাব বৃদ্ধি।

গ) সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্প

- প্রকল্পের Feasibility Study (FS) এর জন্য পরামর্শক প্রতিষ্ঠান TEPSCO, Japan এর সাথে গত ২৭/০২/২০১৯ ইং তারিখে চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়। Feasibility Study Report টি বোর্ড সভায় অনুমোদিত হয়েছে;
- প্রকল্পের ESIA Study এর জন্য পরামর্শক প্রতিষ্ঠান ERM, Japan এর সাথে গত ০৭/০২/২০১৯ ইং তারিখে চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়। পরামর্শক প্রতিষ্ঠান কর্তৃক Draft ESIA Report দাখিল করা হয়েছে এবং বর্তমানে LRP এবং RAP সংক্রান্ত কার্যক্রম চলমান রয়েছে।
- Financial Advisory Services (FAS) এর জন্য পরামর্শক প্রতিষ্ঠান নিয়োগ করা হয়েছে।
- গ্যাস সঞ্চালন লাইন নির্মাণের লক্ষ্যে ভূমি অধিগ্রহণ কার্যক্রম চলমান রয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- যথাসময়ে অর্থের যোগান নিশ্চিতকরণ, যথাসময়ে ভূমি অধিগ্রহণ ও অধিযাচন প্রক্রিয়া সম্পন্নকরণ;
- প্রাকৃতিক দূর্যোগপূর্ণ ও দুর্গম এলাকা;
- COVID-19 এর প্রাদুর্ভাব বৃদ্ধি।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

- মাতারবাড়ী বিদ্যুৎ প্রকল্পের দ্বিতীয় ফেজের অর্থায়ন অংশীদার নির্বাচন।
- সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের গ্যাস সঞ্চালন লাইন নির্মাণ ও অর্থায়ন অংশীদার নির্বাচন সম্পন্নকরণ।

২০২২-২৩ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- মাতারবাড়ি ইউনিট ৩ ও ৪ এর অর্থায়ন অংশীদার নির্বাচন।
- সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ প্রকল্পের পাইপলাইন নির্মাণের জন্য ভূমি অধিগ্রহণ।
- সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ প্রকল্পের ESIA Study সম্পাদন।
- যৌথ উদ্যেগে এলএনজি ভিত্তিক সিসিপিপি অথবা নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের Feasibility Study সম্পাদনের জন্য প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন।
- কোল ট্রান্সশিপমেন্ট টার্মিনাল নির্মাণের লক্ষ্যে প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন।
- সিপিজিসিবিএল এর আওতায় ৫০ মেঃওঃ সৌর বিদ্যুৎ প্রকল্প বাস্তবায়নের লক্ষ্যে প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন।

প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে –

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) (অতিরিক্ত দায়িত্ব), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এর মধ্যে ২০২২ সালের .....জুন..... মাসের .....২৯..... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

সেকশন ১

সিপিজিসিবিএল এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ (Areas of Performance) এবং কার্যাবলি (Functions):

১.১ রূপকল্প (Vision):

আলোকিত দেশ, যত্নে পরিবেশ।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

উদ্ভাবনী ও পরিবেশ বান্ধব প্রযুক্তির দ্বারা কয়লা সম্পদের সুষ্ঠু ব্যবহারের মাধ্যমে দেশের বৃহত্তম এবং নির্ভরযোগ্য কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ উৎপাদন কোম্পানিতে পরিণত করে সর্বসাধারণের জন্য বিদ্যুতের ব্যবস্থা করা।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ (Areas of Performance):

১.৩.১ সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ

১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা;
২. কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন;
৩. নতুন বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপন সংক্রান্ত;
৪. পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতা উন্নয়ন।

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত)

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণঃ

১) জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
২) ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
৩) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
৪) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
৫) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

১. ২০২২-২৩ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ;
২. নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের লক্ষ্যে প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন
৩. ইআরপি এর প্রকিউরমেন্ট মডিউল হালনাগাদকরণ
৪. ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি;
৫. অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিকভিত্তিতে হালনাগাদকরণ;

৬. নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ;

৭. কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন;

৮. ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ;

৯. অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন।

সেকশন ২

মাঠ পর্যায়ে বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ (এপ্রিল '২২)	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২৩	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২৩-২৪	২০২৪-২৫		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	[১.১.১] ২০২২-২৩ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	-	-	৩১-০৭-২২	-	-	সিপিজিসিবিএল	
	[১.২.১] ইআরপি হালনাগাদকরণ (প্রকিউরমেন্ট মডিউল)	%	-	-	১০০	১০০	১০০		

সেকশন ৩

কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র/ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন (বিগত দুই অর্থবছরের)		২০২২-২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক (*)					প্রক্ষেপণ (আগামী দুই অর্থবছরের)	
							২০২০-২১	২০২১-২২ (এপ্রিল'২২)	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০২৩-২৪	২০২৪-২৫
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ															
[১] প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	৩০	[১.১] ২০২২-২৩ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.১.১] ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	তারিখ	১৫	-	-	৩১-০৭-২২					-	-
		[১.২] ইআরপি হালনাগাদকরণ (প্রকিউরমেন্ট মডিউল)	[১.২.১] ইআরপি হালনাগাদকৃত (প্রকিউরমেন্ট মডিউল)	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	১৫	-	-	১০০	৯৫	-	-	-	-	-
[২] কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন	১০	[২.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[২.১.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	১০	-	-	৮৫	৮০	৭৫	৭০	৬০	৮০	৮০
[৩] পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতা উন্নয়ন	৩০	[৩.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে এবং জিআরএস সফটওয়্যারে (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ত্রৈমাসিকভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[৩.১.১] অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ও জিআরএস সফটওয়্যারে হালনাগাদকৃত/আপলোডকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	-	-	-	৪	৪
		[৩.২] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি	[৩.২.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৫	-	-	৯০	৮০	৭০	৬০	-	৯০	৯০
		[৩.৩] অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[৩.৩.১] মাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৫	-	-	৯০	৮০	৭০	৬০	-	৯০	৯০
		[৩.৪] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন	[৩.৪.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	-	-	৪	৩	২	১	-	৪	৪

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র/ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন (বিগত দুই অর্থবছরের)		২০২২-২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক (*)					প্রক্ষেপণ (আগামী দুই অর্থবছরের)	
							২০২০-২১	২০২১-২২ (এপ্রিল'২২)	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০২৩-২৪	২০২৪-২৫
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ															
		ঊর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ													
		[৩.৫] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক সেমিনার/কর্মশালা/ প্রশিক্ষণ আয়োজন	[৩.৪.১] সেমিনার/কর্মশালা/ প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	-	-	২	১	-	-	-	৪	৪
		[৩.৬] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	[৩.৬.১] সভা অনুষ্ঠিত	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	-	-	২	১	-	-	-	২	২
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	১) শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			১০									
		২) ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			১০									
		৩) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৩									
		৪) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৪									
		৫) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৩									

*** বৈশ্বিক মহামারী কোভিড-১৯ এর কারণে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সূচকসমূহের লক্ষ্যমাত্রা পরিবর্তনের প্রয়োজন হতে পারে।**

আমি, নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) (অতিরিক্ত দায়িত্ব), হিসেবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল) এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল), হিসেবে নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) (অতিরিক্ত দায়িত্ব), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল) এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

.... 21-06-2022 ....

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) (অতিরিক্ত দায়িত্ব) তারিখ

কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল)

.... ২৭/৬/২২ ....

ব্যবস্থাপনা পরিচালক তারিখ

কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল)

সংযোজনী ১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

DORP	Development Organisation of the Rural Poor
DPP	Development Project Proposal
ECNEC	Executive Committee of the National Economic Council
ESIA	Environmental & Social Impact Assessment
ERM	Environmental Resource Management
FAS	Financial Advisory Service
MoU	Memorandum of Understanding
RAP	Ressttlement Action Plan
TFS	Technical Feasibility Study

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

ক্রম নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ/ অধিশাখা/ শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
১	২০২২-২৩ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	পিএন্ডডি বিভাগ, নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) এর দপ্তর সিপিজিসিবিএল	অফিস আদেশ ও স্ব-স্ব ওয়েবসাইট
২	ইআরপি হালনাগাদকরণ	ইআরপি এর প্রকিউরমেন্ট মডিউল হালনাগাদকৃত		ইআরপি সফটওয়্যারে সম্পাদিত কাজসমূহ ও রিপোর্ট
৩	ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত		ই-নথি হতে প্রাপ্ত তথ্যাদি
৪	অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে এবং জিআরএস সফটওয়্যারে (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ত্রৈমাসিকভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ও জিআরএস সফটওয়্যারে হালনাগাদকৃত/আপলোডকৃত		প্রতি ত্রৈমাসিকে ওয়েবসাইট হালনাগাদ সম্পন্নের অফিস আদেশ/ সভার কার্যবিবরণী/ সরকারি পত্র/ ওয়েবলিঙ্ক
৫	নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি	অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত		নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন
৬	অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	মাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত		নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন
৭	ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত		ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন
৮	কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক সেমিনার/কর্মশালা/ প্রশিক্ষণ আয়োজন	সেমিনার/কর্মশালা/ প্রশিক্ষণ আয়োজিত		প্রশিক্ষণের অফিস আদেশ, আলোচ্যসূচি, প্রশিক্ষণার্থীদের তালিকা, উপস্থিতি/ হাজিরা
৯	অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	সভা অনুষ্ঠিত		অংশীজনের অংশগ্রহণে অনুষ্ঠিত সভার কার্যবিবরণী

সংযোজনী-৩

অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

	কর্মসম্পাদন সূচক	যে সকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
২০২২-২৩ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত		
ইআরপি হালনাগাদকরণ (প্রকিত্	ইআরপি এর প্রকিউরমেন্ট মডিউল হালনাগাদকৃত		
ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত		
অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে এবং জিআরএস সফটওয়্যারে (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ত্রৈমাসিকভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ও জিআরএস সফটওয়্যারে হালনাগাদকৃত/আপলোডকৃত		
নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি	অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত		
অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	মাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত		
ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত		
কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক সেমিনার/কর্মশালা/ প্রশিক্ষণ আয়োজন	সেমিনার/কর্মশালা/ প্রশিক্ষণ আয়োজিত		
অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	সভা অনুষ্ঠিত		