গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

# বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২৩ - ৩০ জুন, ২০২৪

# সূচিপত্র


| বিষয় | পৃষ্ঠা নং |
|---|---|
| কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র | ৩ |
| প্রস্তাবনা | ৫ |
| সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ এবং কার্যাবলি | ৬ |
| সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব | ৮ |
| সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা | ৯ |
| সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ | ১৩ |
| সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি | ১৪ |
| সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | ১৫ |
| সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ | ১৬ |
| সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ | ১৯ |
| সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ | ২০ |
| সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ | ২১ |
| সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ | ২২ |

# সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
# (Overview of the Performance of CPGCBL)

## সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

**সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:**

**ক) সিপিজিসিবিএল-সুমিতোমো ১২০০ মেঃওঃ আল্ট্রা সুপার ক্রিটিক্যাল কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প**

- প্রকল্পের Technical Feasibility Study এবং Financial Advisory Services সম্পন্ন হয়েছে।
- প্রকল্পটির পরিবর্তে এলএনজি ভিত্তিক সিসিপিপি অথবা নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প বাস্তবায়নের বিষয়ে বিদ্যুৎ বিভাগ কর্তৃক নির্দেশনা প্রদান করায় প্রকল্পের ESIA Study সম্পাদন ব্যতিত চুক্তিটি বাতিল করা হয়েছে।
- এলএনজি ভিত্তিক সিসিপিপি অথবা নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প বাস্তবায়নের বিষয়ে সুমিতোমো কর্পোরেশনের সাথে আলোচনা চলমান আছে।
- ১৩৫০ একর ভূমি অধিগ্রহণ সম্পন্ন হয়েছে।

**সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ**

- এলএনজি ভিত্তিক সিসিপিপি অথবা নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের Feasibility Study সম্পাদনের জন্য প্রয়োজনীয় অর্থের সংস্থান;
- প্রাকৃতিক দূর্যোগপূর্ণ ও দুর্গম এলাকা;

**খ) সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্প**

- প্রকল্পের Technical Feasibility Study (FS) সম্পন্ন হয়েছে;
- প্রকল্পের ESIA Study চলমান রয়েছে।
- খসড়া আর্থিক সম্ভাব্যতা সমীক্ষা প্রতিবেদন পরামর্শক প্রতিষ্ঠান কর্তৃক দাখিল করা হয়েছে।
- গ্যাস সঞ্চালন লাইন নির্মাণের লক্ষ্যে ভূমি অধিগ্রহণ কার্যক্রম শেষ হয়েছে।

**সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ**

- বিদ্যুৎ বিভাগ কর্তৃক এ প্রকল্পের LOI ইস্যুকরণ;
- প্রাকৃতিক দূর্যোগপূর্ণ ও দুর্গম এলাকা;

**ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

- মাতারবাড়ী বিদ্যুৎ প্রকল্পের দ্বিতীয় ফেজের অর্থায়ন অংশীদার নির্বাচন।
- সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ প্রকল্পের অর্থায়ন অংশীদার নির্বাচন।
- সিপিজিসিবিএল-সেম্বকর্প ৪০০ মেঃওঃ নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্প বাস্তবায়ন।
- সৌর বিদ্যুৎ প্রকল্প বাস্তবায়ন।

**২০২৩-২৪ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ**

- মাতারবাড়ি ইউনিট ৩ ও ৪ এর অর্থায়ন অংশীদার নির্বাচন।
- সিপিজিসিবিএল-মিৎসুই ৫০০-৬০০ মেঃওঃ এলএনজি ভিত্তিক কম্বাইন্ড সাইকেল বিদ্যুৎ প্রকল্পের ESIA Study, FAS সম্পন্নকরণ।
- সিপিজিসিবিএল-সেম্বকর্প ৪০০ মেঃওঃ নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের Feasibility Study সম্পাদন।
- মাতারবাড়ি ২*৬০০ মেঃওঃ আল্ট্রা সুপার ক্রিটিক্যাল কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের জন্য অধিগ্রহণকৃত জমিতে সৌর বিদ্যুৎ প্রকল্প বাস্তবায়নের লক্ষ্যে প্রারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন।
- মাতারবাড়ি ২*৬০০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্রে কয়লা ক্রয়ের নিমিত্ত সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে চুক্তি স্বাক্ষর
- মাতারবাড়ি ২*৬০০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্রে উৎপাদিত ড্রাই এ্যাশ বিক্রয়ের নিমিত্ত চুক্তি স্বাক্ষর

# প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে –

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এর মধ্যে ২০২৩ সালের .......জুন....... মাসের .......২৬......... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

## সেকশন ১

সিপিজিসিবিএল এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ (Areas of Performance) এবং কার্যাবলি (Functions):

### ১.১ রূপকল্প (Vision):

আলোকিত দেশ, যত্নে পরিবেশ।

### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

উদ্ভাবনী ও পরিবেশ বান্ধব প্রযুক্তির দ্বারা কয়লা সম্পদের সুষ্ঠু ব্যবহারের মাধ্যমে দেশের বৃহত্তম এবং নির্ভরযোগ্য কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ উৎপাদন কোম্পানিতে পরিণত করে সর্বসাধারণের জন্য বিদ্যুতের ব্যবস্থা করা।

### ১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ (Areas of Performance):

#### ১.৩.১ সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ

১. নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের নিমিত্ত পারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন;
২. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা;
৩. কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন;
৪. পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতা উন্নয়ন।

#### ১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত)

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণঃ

১) জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
২) ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
৩) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
৪) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
৫) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন

### ১.৪ কার্যাবলি (Functions):

১. নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের নিমিত্ত Feasibility Study সম্পাদন।
২. বিদ্যুৎ কেন্দ্রে কয়লা ক্রয়ের নিমিত্ত সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে চুক্তি স্বাক্ষর
৩. বিদ্যুৎ কেন্দ্রে উৎপাদিত ড্রাই এ্যাশ বিক্রয়ের নিমিত্ত চুক্তি স্বাক্ষর
৪. ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের অনুমোদিত ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ
৫. অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনার যথাযথ বাস্তবায়ন (রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের)
৬. ইআরপি এর প্রকিউরমেন্ট মডিউল হালনাগাদকরণ

৭. ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি;

৮. নির্দিষ্ট সময়ে জিআরএস সিস্টেম, অফলাইন ও অন্যান্য মাধ্যমে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি

৯. যদি কোন দপ্তর/সংস্থায় জিআরএস সিস্টেমে কোনো অভিযোগ পাওয়া না যায়, সে দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক স্টেকহোল্ডারের সমন্বয়ে সভা আয়োজন

১০. অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ

১১. নিজ অফিস ও আওতাধীন অফিসের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য অফিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থ্য এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ/কর্মশালা/সেমিনার আয়োজন
(১ম অর্ধবার্ষিকীতে একটি এবং দ্বিতীয় অর্ধবার্ষিকীতে একটি)

১২. অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন
(১ম অর্ধবার্ষিকীতে একটি এবং দ্বিতীয় অর্ধবার্ষিকীতে একটি)

# সেকশন ২

## মাঠ পর্যায়ে বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব (Outcome/Impact)

| চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | একক | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩ (এপ্রিল '২২) | লক্ষ্যমাত্রা ২০২৩-২৪ | প্রক্ষেপণ ২০২৪-২৫ | প্রক্ষেপণ ২০২৫-২৬ | নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম | উপাত্তসূত্র |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ |
| নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের নিমিত্ত পারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন | [১.১.১] সিপিজিসিবিএল-সেম্বকর্প ৪০০ মেঃওঃ নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের Feasibility Study সম্পাদন। | % | - | - | ১০০ | - | - | সিপিজিসিবিএল | - |
| প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা | [২.১.১] ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের অনুমোদিত ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ | তারিখ | - | - | ৩১-০৭-২৩ | - | - | | - |
| | [২.২.১] অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনার যথাযথ বাস্তবায়ন (রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের) | % | - | - | ১০০ | - | - | | - |
| | [২.৩.১] ইআরপি হালনাগাদকরণ (প্রকিউরমেন্ট মডিউল) | % | - | - | ১০০ | ১০০ | ১০০ | | - |

# সেকশন ৩

## কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র/ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন (বিগত দুই অর্থবছরের) | | ২০২৩-২৪ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক | | | | | প্রক্ষেপণ (আগামী দুই অর্থবছরের) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ২০২১-২২ | ২০২২-২৩ (এপ্রিল'২৩) | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | ২০২৪-২৫ | ২০২৫-২৬ |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ | ১৬ |
| সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ | | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের নিমিত্ত পারম্ভিক কার্যক্রম সম্পাদন | ২০ | [১.১] নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের নিমিত্ত Feasibility Study সম্পাদন। | [১.১.১] সিপিজিসিবিএল-সেম্বকর্প ৪০০ মেঃওঃ নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের Feasibility Study সম্পাদিত | ক্রমপুঞ্জিভূত | % | ১০ | - | - | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | - | - |
| | | [১.২] বিদ্যুৎ কেন্দ্রে কয়লা ক্রয়ের নিমিত্ত সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে চুক্তি স্বাক্ষর | [১.২.১] মাতারবাড়ি ২*৬০০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্রে কয়লা ক্রয়ের নিমিত্ত সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে চুক্তি স্বাক্ষরিত | তারিখ | তারিখ | ৫ | - | - | ৩০-০৬-২৪ | - | - | - | - | - | - |
| | | [১.৩] বিদ্যুৎ কেন্দ্রে উৎপাদিত ড্রাই এ্যাশ বিক্রয়ের নিমিত্ত চুক্তি স্বাক্ষর | [১.৩.১] মাতারবাড়ি ২*৬০০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্রে উৎপাদিত ড্রাই এ্যাশ বিক্রয়ের নিমিত্ত চুক্তি স্বাক্ষরিত | তারিখ | তারিখ | ৫ | - | - | ৩০-০৬-২৪ | - | - | - | - | - | - |
| [২] প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা | ২০ | [২.১] ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের অনুমোদিত ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ | [২.১.১] ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | তারিখ | তারিখ | ১০ | - | ০৫-০৭-২২ | ৩১-০৭-২৩ | - | - | - | - | - | - |

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র/ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন (বিগত দুই অর্থবছরের) | | ২০২৩-২৪ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক | | | | | প্রক্ষেপণ (আগামী দুই অর্থবছরের) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ২০২১-২২ | ২০২২-২৩ (এপ্রিল'২৩) | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | ২০২৪-২৫ | ২০২৫-২৬ |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ | ১৬ |
| সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | [২.২] অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনার যথাযথ বাস্তবায়ন (রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের) | [২.২.১] ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়িত | ক্রমপুঞ্জিভূত | % | ৫ | - | ৭৮.৫৭ | ১০০ | ৯৫ | - | - | - | - | - |
| | | [২.৩] ইআরপি হালনাগাদকরণ (প্রকিউরমেন্ট মডিউল) | [২.৩.১] ইআরপি হালনাগাদকৃত (প্রকিউরমেন্ট মডিউল) | ক্রমপুঞ্জিভূত | % | ৫ | - | ১০০ | ১০০ | ৯৫ | - | - | - | - | - |
| [৩] কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন | ১০ | [৩.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি | [৩.১.১] ই-ফাইলে নোট নিস্পত্তিকৃত | ক্রমপুঞ্জিভূত | % | ১০ | - | ৯৫ | ৮০ | ৭৫ | ৭০ | ৬৫ | ৬০ | ৮০ | ৮০ |
| [৪] পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতা উন্নয়ন | ২০ | [৪.১] নির্দিষ্ট সময়ে জিআরএস সিস্টেম, অফলাইন ও অন্যান্য মাধ্যমে প্রাপ্ত অভিযোগ নিস্পত্তি | [৪.১.১] অভিযোগ নিস্পত্তিকৃত | ক্রমপুঞ্জিভূত | % | ৪ | - | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | - | - | - |
| | | [৪.২] যদি কোন দপ্তর/সংস্থায় জিআরএস সিস্টেমে কোনো অভিযোগ পাওয়া না যায়, সে দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক স্টেকহোল্ডারের সমন্বয়ে সভা আয়োজন | [৪.২.১] স্টেকহোল্ডারের সমন্বয়ে সভা আয়োজিত | সমষ্টি | সংখ্যা | ৪ | | - | ২ | - | - | ১ | - | - | - |
| | | [৪.৩] অভিযোগ নিস্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ | [৪.৩.১] মাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত | সমষ্টি | সংখ্যা | ৪ | ১২ | ১০ | ১২ | ১০ | ৭ | ৬ | - | - | - |
| | | [৪.৪] নিজ অফিস ও আওতাধীন অফিসের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের | [৪.৪.১] প্রশিক্ষণ/কর্মশালা/সেমিনার আয়োজিত | সমষ্টি | সংখ্যা | ৪ | - | ২ | ২ | - | - | ১ | - | - | - |

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র/ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | মান | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন (বিগত দুই অর্থবছরের) | | ২০২৩-২৪ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক | | | | | প্রক্ষেপণ (আগামী দুই অর্থবছরের) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ২০২১-২২ | ২০২২-২৩ (এপ্রিল'২৩) | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | ২০২৪-২৫ | ২০২৫-২৬ |
| | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ | ১৬ |
| সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | জন্য অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থ্য এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ/কর্মশালা/সেমিনার আয়োজন **(১ম অর্ধবার্ষিকীতে একটি এবং দ্বিতীয় অর্ধবার্ষিকীতে একটি)** | | | | | | | | | | | | | |
| | | [৪.৫] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন **(১ম অর্ধবার্ষিকীতে একটি এবং দ্বিতীয় অর্ধবার্ষিকীতে একটি)** | [৪.৫.১] সভা আয়োজিত | সমষ্টি | সংখ্যা | ৪ | - | ১ | ২ | - | - | ১ | - | - | - |
| সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | | | | | | | | | | | | | | | |
| সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ | ৩০ | ১) শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | | ১০ | | | | | | | | | |
| | | ২) ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | | ১০ | | | | | | | | | |
| | | ৩) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | | ৩ | | | | | | | | | |
| | | ৪) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | | ৪ | | | | | | | | | |
| | | ৫) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | | ৩ | | | | | | | | | |

আমি, নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), হিসেবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল) এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল), হিসেবে নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল) এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

........................................ 24/06/2025 ................................

নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) তারিখ

কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল)

........................................ ................................

ব্যবস্থাপনা পরিচালক তারিখ

কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল)

# সংযোজনী ১

## শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

| | |
|---|---|
| DORP | Development Organisation of the Rural Poor |
| DPP | Development Project Proposal |
| ECNEC | Executive Committee of the National Economic Council |
| ESIA | Environmental & Social Impact Assessment |
| ERM | Environmental Resource Management |
| FAS | Financial Advisory Service |
| MoU | Memorandum of Understanding |
| RAP | Ressttlement Action Plan |
| TFS | Technical Feasibility Study |

# সংযোজনী-২

## কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

| ক্রম নং | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ/ অধিশাখা/ শাখা | লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক |
|---|---|---|---|---|
| ১ | নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের নিমিত্ত Feasibility Study সম্পাদন। | সিপিজিসিবিএল-সেম্বকর্প ৪০০ মেঃওঃ নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের Feasibility Study সম্পাদিত | পিএন্ডডি বিভাগ, নির্বাহী পরিচালক (পিএন্ডডি) এর দপ্তর সিপিজিসিবিএল | Feasibility Study report |
| ২ | বিদ্যুৎ কেন্দ্রে কয়লা ক্রয়ের নিমিত্ত সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে চুক্তি স্বাক্ষর | মাতারবাড়ি ২X৬০০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্রে কয়লা ক্রয়ের নিমিত্ত সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে চুক্তি স্বাক্ষরিত | | প্রকল্প পরিচালক কর্তৃক প্রত্যয়নপত্র |
| ৩ | বিদ্যুৎ কেন্দ্রে উৎপাদিত ড্রাই এ্যাশ বিক্রয়ের নিমিত্ত চুক্তি স্বাক্ষর | মাতারবাড়ি ২X৬০০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্রে উৎপাদিত ড্রাই এ্যাশ বিক্রয়ের নিমিত্ত চুক্তি স্বাক্ষরিত | | |
| ৪ | ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের অনুমোদিত ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ | ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | | মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক প্রণীত বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি প্রণয়ন, বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন নির্দেশিকা, ২০২৩-২৪ এ উল্লিখিত প্রমাণক |
| ৫ | অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনার যথাযথ বাস্তবায়ন (রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের) | ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | |
| ৬ | ইআরপি হালনাগাদকরণ (প্রকিউরমেন্ট মডিউল) | ইআরপি হালনাগাদকৃত (প্রকিউরমেন্ট মডিউল) | | |
| ৭ | ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি | ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত | | |
| ৮ | নির্দিষ্ট সময়ে জিআরএস সিস্টেম, অফলাইন ও অন্যান্য মাধ্যমে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি | অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত | | |
| ৯ | যদি কোন দপ্তর/সংস্থায় জিআরএস সিস্টেমে কোনো অভিযোগ পাওয়া না যায়, সে দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক স্টেকহোল্ডারের সমন্বয়ে সভা আয়োজন | স্টেকহোল্ডারের সমন্বয়ে সভা আয়োজিত | | |
| ১০ | অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ | মাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত | | |
| ১১ | নিজ অফিস ও আওতাধীন অফিসের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য অফিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থ্য এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ/কর্মশালা/সেমিনার আয়োজন **(১ম অর্ধবার্ষিকীতে একটি এবং দ্বিতীয় অর্ধবার্ষিকীতে একটি)** | প্রশিক্ষণ/কর্মশালা/সেমিনার আয়োজিত | | |
| ১২ | অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন **(১ম অর্ধবার্ষিকীতে একটি এবং দ্বিতীয় অর্ধবার্ষিকীতে একটি)** | সভা আয়োজিত | | |

# সংযোজনী-৩

## অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

| কার্যক্রমের নাম | কর্মসম্পাদন সূচক | যে সকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট | সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল |
|---|---|---|---|
| নতুন বিদ্যুৎকেন্দ্র স্থাপনের নিমিত্ত Feasibility Study সম্পাদন। | সিপিজিসিবিএল-সেম্বকর্প ৪০০ মেঃওঃ নবায়নযোগ্য জ্বালানি ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্রকল্পের Feasibility Study সম্পাদিত | | |
| বিদ্যুৎ কেন্দ্রে কয়লা ক্রয়ের নিমিত্ত সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে চুক্তি স্বাক্ষর | মাতারবাড়ি ২X৬০০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্রে কয়লা ক্রয়ের নিমিত্ত সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে চুক্তি স্বাক্ষরিত | | |
| বিদ্যুৎ কেন্দ্রে উৎপাদিত ড্রাই এ্যাশ বিক্রয়ের নিমিত্ত চুক্তি স্বাক্ষর | মাতারবাড়ি ২X৬০০ মেঃওঃ কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্রে উৎপাদিত ড্রাই এ্যাশ বিক্রয়ের নিমিত্ত চুক্তি স্বাক্ষরিত | | |
| ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের অনুমোদিত ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ | ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | - | - |
| অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনার যথাযথ বাস্তবায়ন (রাজস্ব এবং উন্নয়ন বাজেটের) | ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়িত | - | - |
| ইআরপি হালনাগাদকরণ (প্রকিউরমেন্ট মডিউল) | ইআরপি হালনাগাদকৃত (প্রকিউরমেন্ট মডিউল) | - | - |
| ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি | ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত | - | - |
| নির্দিষ্ট সময়ে জিআরএস সিস্টেম, অফলাইন ও অন্যান্য মাধ্যমে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি | অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত | - | - |
| যদি কোন দপ্তর/সংস্থায় জিআরএস সিস্টেমে কোনো অভিযোগ পাওয়া না যায়, সে দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক স্টেকহোল্ডারের সমন্বয়ে সভা আয়োজন | স্টেকহোল্ডারের সমন্বয়ে সভা আয়োজিত | - | - |
| অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ | মাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত | - | - |
| নিজ অফিস ও আওতাধীন অফিসের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য অফিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থ্য এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ/কর্মশালা/সেমিনার আয়োজন<br><br>**(১ম অর্ধবার্ষিকীতে একটি এবং দ্বিতীয় অর্ধবার্ষিকীতে একটি)** | প্রশিক্ষণ/কর্মশালা/সেমিনার আয়োজিত | - | - |
| অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন **(১ম অর্ধবার্ষিকীতে একটি এবং দ্বিতীয় অর্ধবার্ষিকীতে একটি)** | সভা আয়োজিত | - | - |